

# 集团公司6项创新项目、17名职工获市总工会助推 为高质量发展注入创新动力

日前,北京市总工会2019年职工创新助推结果揭晓,集团公司6项创新项目获得职工创新项目助推,17名职工获得职工创新发明专利助推。其中,6项职工创新项目全部出自职工创新工作室的成果,17项职工创新发明专利中超过一半为职工创新工作室团队成员的成果,再一次彰显了职工创新工作室作为职工创新效能重要阵地的作用。

近年来,集团公司工会扎实推进职工创新工作室创建活动,为职工搭建创新创效、建功立业的平台,让更多职工的创新智慧充分释放,创新创效成果显著,为企业的创新发展、高质量发展贡献了力量。目前集团职工创新工作室已达75家,其中市级20家,全国示范性1家,市级示范性9家,国家级技能大师工作室2家。

**“建成”不是目的,“建好”才是目标**

集团公司工会坚持“‘建成’不是目的,‘建好’才是目标”的理念,本着高点起步、规范建设的原则,为职工创新工作室创建工作奠定坚实基础。

两级工会组织积极发挥牵头组织作用,积极争取两级党委和行政对工作室的理解和支持,形成了“党委领导、行政支持、工会组织、劳动模范、先进人物和科技、生产、经营、管理方面的优秀职工领衔,相关部门和广大职工踊跃参与”的创建工作大格局。2015年,集团公司工会出台了《职工创新工作室管理办法》,并建立了分级管理、申报认定等工作机制,完善了课题研究、研讨交流、年度考核、奖励等工作制度,对创建标准进行了明确规定。各单位工会按照“六有”标准,积极做到有团队组织、有领军人物、有工作制度、有创新课题、有工作场所、有活动经费支持保障。



资源公司“再生骨料”创新项目。柏松/摄



市政路桥总承包二部“智能定向注浆止水”创新项目。于佳/摄

## “最大限度把职工吸引到创新工作中来”

2015年集团职工创新工作室有6家,而2019年底达到了65家,这源自于集团两级工会组织在推进创建工作上,坚持“最大限度把职工吸引到职工创新工作室来,最大限度把职工吸引到创新工作中来”的理念。

针对创建工作初期,部分单位和职工认为“工作室就是进行技术创新,非生产型技术型的企业没有创建工作基础”的误区,倡导解放思想、更新观念,职工创新工作室不仅局限于技术创新,更可以围绕企业管理、技术革新、降低成本、节能减排、绿色文明施工、安全生产、群团和宣传思想工作等主题,组织开展管理创新、科学

研究、发明创造、学习培训等活动,这让很多有参与意愿的职工豁然开朗。

与此同时,集团公司工会将创建工作纳入对下级工会工作考核的基本指标,并纳入会员评议职工之家工作体系,通过考核促进各单位工作推动,并以激励促建设,对组织健全、活动正常、制度完善、创新成果显著的职工创新工作室给予表彰奖励,积极推荐申报市级(示范)职工创新工作室,对成绩显著、事迹突出的带头人和创新个人优先推荐纳入集团先进职工的评选,纳入“淮劳模”库的管理。在此基础上,坚持典型引路,先后于2015年、2017年、2019年召开了创建工作观摩会、推进会和交流会,共有18家工作室交流了创建经验。

其中,有劳模创新工作室发挥劳模作用,建设品牌工作室的经验,有依托高精尖项目开展技术创新的经验,有发动全员创新提高工作效率降低生产成本的做法等,特别是在2019年的交流会上,对22家集团级职工创新工作室进行了授牌,并举办了成果展,极大激发了创建工作的积极性。2019年集团新成立职工创新工作室17家。集团公司工会还充分运用报刊、网站、微信等平台,大力宣传创新理念,形成了创新创效的浓厚氛围。

## “出效益、出成果、出人才、出经验”

在创建工作大格局的引领下,在两级工会组织的指导和广大职工的努力下,职工创新工作室充分发挥创新、育人、促发展的重要作用,实现了“出效益、出成果、出人才、出经验”的发展目标。

两级工会组织引导职工创新工作室紧密围绕生产实践中的难点、问题开展技术攻坚,紧紧围绕降本增效、提高经济效益进行探索研究,使创新成果更好地应用于生产实践,转化为现实生产力。四建公司张进红职工创新工作室在350米超高层工程项目上,围绕超高层施工的重点和难点开展攻关,工程施工期间发表核心论文36篇,取得实用新型专利10项,申报发明专利4项;《基于形变主动控制的超高层施工关键技术》被评定为国际先进水平,工作室也获评市级职工创新工作室。

两级工会组织积极引导工作室充分发挥辐射作用和培育功能,把工作室建设成为职工群众思想碰撞、技术交流、学习研讨的“大课堂”,带动更多职工参加到技能培训、岗位练兵、技术比武活动中来。建研院利用工作室平台,积极组织开展各类技术交流和技术培训。三年来,工作室共培训各类职工350余人次,帮助29名职工提升了技术等级,培养了一批年轻的核心技术人才。

两级工会组织将打造自身鲜明特色作为每个工作室创建的重点和关键,通过发挥品牌工作室的引领、带动、示范、教育作用,促进更多工作室如雨后春笋般生长,进而带动广大职工投身创新实践,建功立业。土木公司马云新职工创新工作室围绕隧道与地下工程施工技术开展科技攻关,先后获得多项省部级以上奖项,多项成果应用于施工中,取得了可观的经济效益和社会效益。在马云新工作室的影响下,2019年该公公司又有4家涉及地铁领域技术攻关、装配式管廊应用等方面的职工创新工作室相继成立。

2020年,集团公司工会将持续抓好创新工作室的创建工作,进一步推动职工创新工作室创建规模和创建质量双提升,为集团推进融合发展、创新发展、高质量发展贡献职工创新力量。

冯仙惠

# 下姚村“第一书记”:防疫不放松 扶贫不掉队

乡村吹哨,党员报到。春节期间,面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,四建公司驻村“第一书记”王晓峰心系村民、立即返岗,坚持“一手抓疫情防控,一手抓精准扶贫”,实现了村民“零感染”,坚决杜绝“因疫返贫”现象发生。

## 把工作做到村民心坎上

“岗位就是我的战场,越是艰难时刻,党员越要冲在一线。”这是王晓峰对做好下姚村疫情防控工作的庄严承诺。他是这么说的,更是这么做的。

大年初五,王晓峰接到延庆区委组织部“吹哨报到”的通知后,连夜驱车赶回下姚村,迅速投入到全村疫情防控工作之中。“咱们分几个小队,一家一户排查,一个都不能漏。”王晓峰组织村干部按照“村不漏户、户不漏人”的原则对每户村民逐一排查,认真询问外地返乡人员来源、返乡方式、身体状况,并做好详细记录。

## 广外街道12封感谢信为集团下沉干部点赞 “你们都是好样的!”

近日,集团公司收到了广外街道发来的12封感谢信,一句句暖心的话语背后,是对集团公司支持白菜湾社区、莲花河社区和荣丰社区疫情防控工作的充分肯定和感谢,更是对首都国企践行社会责任和勇于担当作为的赞许。

自2月27日至今,集团公司15名下沉干部始终坚守在社区疫情防控一线,特别是在当下“外防输入、内防反弹”的关键时期,下沉干部们用更加坚定的信念、更加细致的工作和更加有力的行动,为社区防控筑牢了坚固防线。

在白菜湾社区下沉的7名干部,他们结合小区老年人较多的特点,耐心、细心做好社区防疫各项工作,并帮助有困难的老人解决实际问题,成为了社区里“随处可见”的力量。

“目前国内疫情稳定了,但是我们也明白现在并不是放松的时候,工作要逐渐转向到‘外防输入’上。”在白菜湾社区甲19号院,一对已经解除隔离的夫妻又回老家接来了孩子,经由容书记说,收回了他们的出入证,并协助他们再次进行居家隔离。

“大爷您怎么又走了,还没测温呢。”霍洋一路小跑追上了一位骑着“小电驴”冲进小区的大爷,这几天,她没少“逮”这位大爷。慢慢地,在霍洋的耐心劝导下,大爷养成了进出小区自动停电动车测温的好习惯。

“我值守的院里住着一位公交司机,每次看他下班回来已经很疲惫了,还总跟我们说‘辛苦你们了,谢谢’,这一声‘谢谢’,是对我们最好的支持。”杨文江说。

“看您买的这些菜,是准备吃面条吧?”彭塑一边给一位阿姨测温一边说。“是啊,上我家,给你们做饭吃。”有好几次,这位阿姨都邀彭塑和同事去家里吃饭。

“90后”的张评壹在下沉白菜湾社区的这段时间,真正理解了“责任”二字的意义。前两天,一位90岁高龄的老爷爷买不到口罩向社区求助,张评壹得知后,第一时间凑了一些口罩送到老人家,又帮助社区联系渠道,采买口罩。

老年人对智能手机的使用都不太熟练,白菜湾社区里经常有老人来寻求帮助。此前,一

没电话,就插着充电,生怕因为没电耽误了事情。除了倾听村民心声,王晓峰在村里挂横幅、发微信、喊喇叭,想方设法让主动防疫的意识深入村民心中。“只有大家思想上重视,才能更好地落实到行动上。”就这样,王晓峰连续20多天奔走,坚守在下姚村疫情防控一线,为村民们筑牢了疫情防控的思想堡垒。

春节过后,疫情持续未减,几场降雪使延庆的气温更低了。为持续助力下姚村做好疫情防控工作,四建公司党委牵头,党委工作部、行政保卫部等部门和第一任驻村书记冯光明组成慰问组,为下姚村送去了10桶消毒液、1000只口罩等防疫物资和若干棉大衣、方便面等慰问品,更加坚定了大家战胜疫情的信心和勇气。

## 坚决不能发生“因疫返贫”

疫情发生后,王晓峰一面紧抓防疫工作,另一面对村内低收入户再次走访、摸排,了解他们的困难、需求,坚决不让“因疫返贫”情况发生。

王进峰汇报了下姚村的情况后,四建公司工会组织各分公司及项目部工会负责人到村给予扶贫支持,收购了下姚村在疫情期间编织的全部拖鞋215双。截至目前,村里依靠手工编织拖鞋,已实现增收23000元。四建公司后续计划将该项目孵化成下姚村的创业项目,吸纳更多村民就业。

进入三月份以来,天气转暖,村民们开始忙着准备春耕。“发展‘无污染’农产品种植”,考虑到村内绿色、无污染的耕地条件,一条新的“致富路”浮现在王晓峰的脑海里。他四处打电话联系种子渠道,千方百计购买了近万元的甜糯玉米种和谷子种。“现在是‘万事俱备’,就等节气了。”王晓峰高兴地说道。

一天,王晓峰骑着电动车正要出村去香营乡领文件,快到村口的时候,远远看见一名身穿“北京建工”工服的人正忙活着。到近处一看,这人正是下姚村的就业帮扶对象郭明锁。

在村口,郭明锁和其他几名村民正站在综治岗亭外核实登记进村人员和车辆。“怎么是你啊?

什么时候返岗啊?”王晓峰问道。“现在疫情在传播期,我还在等项目上的通知。”在此之前,郭明锁一家的收入只有他做零散工和土地流转所得,年收入不到1万元,是下姚村生活最困难的村户。后来,驻村书记向四建公司反映了这一情况,最终,郭明锁被四建公司衢州的项目录用为施工员。这样一来,郭明锁一家有了稳定可观的收入,孩子上学和日常生活的开销都有了保障。

疫情期间,下姚村组建了义务服务队,协助村委会开展疫情防控工作,回村过年的郭明锁马上报名参加。“真的很感谢四建公司帮助我们增收‘脱低’,我现在也是北京建工人了,心里特别自豪,能为村里防疫工作出点力,我特别高兴。”他边说边指指自己身上的工服,眼睛笑成了一道缝。

疫情面前,一名党员就是一面旗帜。王晓峰在战“疫”一线勇往直前和默默坚守践行着“为人民服务”的根本宗旨,他将继续把疫情防控与“脱低”攻坚工作结合在一起,与广大村民共克时艰、共迎春来。

梁欣萌 亚明欣

## 捐赠物资 齐心战“疫”

# 建工路桥集团为驻地村防疫添助力

本报讯(通讯员杨铁)为加强与驻地村镇互联互通,携手做好疫情防控工作,近日,建工路桥集团到属地高井村进行了慰问,并送去了防疫物资和慰问品。

建工路桥集团是高井村属地管辖区内复工早、人员多的企业之一,村委会一直十分关心企业复工复产后的防疫工作,派专人监督指导企业防疫和复工复产,并叮嘱做好出入管理、办公区消毒、食堂管理、工位就餐等防疫工作。

自疫情防控工作开展以来,建工路桥集团压实责任,每日通过防疫工作群与高井村村委会保持密切联系,汇报企业员工到岗情况、健康情况等,并多次选派员工下沉村委会,与村委工作员一起进行防疫执勤,配合村委会开展消杀工作,共同织密筑牢“防疫网”。

此次慰问,建工路桥集团为高井村捐赠了口罩4000余只、消毒液10桶,并送去了食用油、矿



吹响复工“集结号” 新材公司 郑清爽

综合报道

特别关注  
SPECIAL FOCUS  
战“疫”  
下沉一线