

党旗引领 筑牢社区、楼宇“防疫网”

近日，北京市下发了《关于加强对各单位保洁、保安、物业、食堂、维修维护等后勤物业服务人员防控新冠肺炎疫情工作的通知》和《关于进一步明确在商务楼宇内办公单位防疫要求的通告》等文件，对社区、商务楼宇和办公场所的防疫管理等工作做出进一步细化要求。集团根据北京市有关部门部署要求，迅速出台并大力推进有关制度措施。集团公司领导带头深入一线，靠前指挥，与广大职工群众并肩战“疫”，各级党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒和模范先锋作用，在物业小区、办公楼和商业楼宇等防疫前沿竖起旗帜、筑牢阵地，让党旗高高飘扬在防疫一线。

集团疫情防控指挥部着力构建联防联控、群防群控工作机制，统筹安排各检查小组赴物业小区和商务楼宇开展“拉网”检查，进一步压实压实工作责任，第一时间查漏补缺推动工作整改，确保疫情防控全覆盖无死角。

各单位积极落实北京市和集团相关防疫要求，严格贯彻落实保洁、保安、食堂、维修维护等后勤物业服务规定，严格落实“一米线”“双楼长”制，建立完善返京人员登记、楼宇工作人员体温登记、驻场企业复工情况和责任书登记等四本管理台账，进一步筑牢社区和楼宇“防疫网”，为全市疫情防控工作贡献国企力量。

打好“组合拳” 联防联控守家园

做好物业管理项目和宿舍小区的疫情防控工作，离不开各方的共同努力，需要物业公司与属地社区、广大居民等各方力量联防联控，齐抓共管。在集团牵头的物业项目和宿舍小区，各主管部室打好联防联控“组合拳”，确保疫情期间各项工作要求落地，为广大居民营造安全健康的家园。

联合社区筑牢“防疫网”

各物业企业主动联合属地社区建立了沟通机制，及时掌握周边社区疫情情况，借助社区力量共同做好疫情防控工作，筑牢“防疫网”，并积极配合街道居委会落实“四方责任”。

安置北里小区有166个单元，4015户居民、12000多人口，针对小区有22个出入口，且人员流动性强的特点，建工物业公司安一部项目部加强与社区的联系沟通，制定返京居民应对方案，在小区门口张贴社区二维码，返程业主扫码登记信息并填写表格后方可进入小区。

远程高效到来前，一建公司党委主动联系右内街社区党委，全方位沟通协调社区疫情防控工作。

防控工作，进一步明确双方分工，形成联防联控局面。一建物业公司各项目部积极响应辖区内的经营性资产出租情况，对返京商户和租户发放告知书，通知他们主动进行房屋隔断，并记录身份证件和出行信息；对尚未返京的人员也通过短信方式告知须知事项。各项目部将掌握的信息与社区共享，协同搭建好辖区内外返京务工人员的管理平台。

建工物业公司建邦嘉园项目部则每天安排工作人员逐户打电话进行排查，项目经理每天将小区的信函反馈给居委会，并主动与社区主任沟通，确保社区每天都能准确掌握小区情况。

六建集团物业分公司积极配合属地社区，对管理的劲松路32号院和待转小区周边快餐馆、酒店、零售人员进行排查，在发现某酒店住处有从武汉返回人员并出现高烧症状后，立即配合属地做好各项防控措施，积极协助患者就医，经医生诊断后排除了“险情”。

发动志愿者打造“后援团”

疫情防控工作繁杂复杂，随时都有可能出

现需要处理的紧急情况和问题。在这种情况下，来自社区的志愿服务人员成为了物业管理人员最坚强的后盾。

在所属社区的大力支持下，在职党员等志愿服务人员与建工物业公司建邦嘉园项目部的员工一起值守疫情防控一线，双方形成了工作合力，进一步保障了小区的安全。融城嘉园项目部的工作也得到了住户的支持和理解，小区的党员主动要求到最需要的岗位去，协助物业公司测量温度，为居民答疑解惑，成为“党建引领物业”试点项目的双合家园项目部也得到了社区居委会的大力支持，社区党员加入疫情防控工作战线，形成了联防联控的工作合力。

“刚才有位叔叔说他是在一建30年的老员工，要回去找亲戚大娘跟我一起站岗呢！”在雨雪过后的寒风里，参加工作刚一年的一建公司财务部员工耿晓莹冻红了鼻子，但依旧在为刚雨的经历而兴奋。在右内街甲10号院和右安西里小区，一建公司疫情防控工作领导小组设置了5个值守点，积极配合做好出入登记、人员排查和测量体温工作，得到了居民的理解和支持。

携手居民画好“同心圆”

平时，业主和居民是物业服务服务的对象，但在疫情防控的特殊时期，他们则成为了最最脆弱的群体，取得他们的支持，共同画好“同心圆”，对疫情防控工作来说至关重要。

恒兴集团新路项目通过微信群、电话等方式，加强与客户的沟通交流，获得客户的理解支持，进一步提升了小区的安全感。融城嘉园项目部的双合家园项目部也得到了社区居委会的大力支持，社区党员加入疫情防控工作战线，形成了联防联控的工作合力。

“小伙子放下洗手液就走了，我们还没来得及感谢。”一建公司预算部王红岩把这份来自居民的热心礼物放在了值守点供所有工作人员使用。

由社区工作人员—建工物业公司自动伸缩门和中远捷报值守，对出口进行24小时监控，让居民多了多份安心。建工物业百子湾小区也收到了来自业主的口罩、元宵。

“辛苦了！”“应该的！”在疫情防控的关键时期，物业人身边多了很多“战友”，他们共同打出了社区疫情防控的“组合拳”，为确保打赢疫情防控阻击战增添了巨大助力。

杨海舰

服务7160户、2万余名居民 双合家园党员先锋的防疫“十二时辰”

本报讯（记者徐欣萌 通讯员张杰军）“好好的，我马上回项目部。”接到新冠肺炎疫情防控工作通知后，杨林军正在准备午饭的食材，他放下手中的活儿，匆匆跟家人交代了两句，穿上大衣就出门了。作为双合家园项目部的经理，他深知从这一刻起，他的使命不仅是守护“小家”的安全，更要去为双合家园20多名居民撑起一把“防护伞”。

面临社区人口密度大和新冠肺炎传播率高的严峻形势，杨林军立下决心要好好的做社区疫情防控工作，为居民的健康安全当好“守门人”。杨林军带领项目部员工层层分解社区防控工作目标，设立了“党员先锋岗”，所有党员冲在疫情防控最前线，青年文明号“青年骨干”年轻骨干，按照网格化管理体例，划分负责区域，所有人员下沉社区，进行摸排防控。与此同时，杨林军立即向属地公司汇报了社区防控工作的重难点，当即准备对社区实施全封闭管理。杨林军要求项目部员每分钟都利用起来，他的时间更是安排得满满当当，恨不得变成“三头六臂”。

早上6点，天还未亮，杨林军已经在去双合家园北门巡查的路上，复工后，为方便居民乘坐地铁，我们特地在每天早上6点到8点开放北门。”据杨林军介绍，小区进行全封闭管理后，原本只保留了南门作为唯一的出入口，但部分居民认为给出行带来不便，产生了负面情绪。杨



林军和社区工作人员一起耐心反复劝说，最终赢得了广大居民的理解和支持。“现在北门每天开放两个半小时，我们的防控工作更要做得严谨，确保居民安全出入无恙。”

巡查完北门的情况后，杨林军又马不停蹄地赶往南门。“现在社区防疫工作是严上加严，

出入必须查证、测温登记，第一时间上报返京人员信息，我们还安排了专人实时跟踪人员信息动态。”在杨林军的工作记录中写道“车行道平均每分钟过8辆车，人行道平均每分钟进出30人”，社区安全的背后是杨林军团队默默付出的努力。

定期开展消杀、对底商宣传教育、生活垃圾



■ 在双合家园南门给居民测体温。
张丽杰/摄

■ 对进小区的汽车后备箱进行检查。
张丽杰/摄

到日清……杨林军把45名在职工员分为前台组、门岗组、商业组、夜班组等8个小组，实施日总结和次日计划制度，确保疫情防控到位。在安排好当天的各项年后，杨林军开始巡查整个园区的防疫工作情况。从察看各封闭口，各楼栋单元，以及保安室和小区南北两个快递外卖窗口，以保安

“你天天在防疫一线忙前忙后，不怕被传染吗？”“怎么可能，但总得有人来做好这些事情。”张学丰说，在全国上下共同抗击疫情的关键时刻，如果自己不做点什么，就对不起胸前那鲜红的党徽。

工作之余，张学丰还要时刻关注物业员工的身体健康和心理状态。“长时间高压工作，大家难免有压力。”这个时候，张学丰又变身“心理辅导员”，帮助员工缓解压力，激发正能量。

守好小区门，保护业主安全。作为“大群众”的主心骨，守大门，张学丰用实际行动亮出党员身份，扛起责任，让党徽在疫情防控第一线熠熠生辉。

舍的卫生情况，杨林军对自己的要求是“每一个细节都不能放过”。

再次回到项目部时，已经是中午12点了，杨林军泡了一碗面，简单吃了两口，因为下午1点，他还要与社区负责人讨论防疫工作进展。“我们一定要逐一检查，决不出现垃圾堆积的情况。”

针对园区内64个单元300多个垃圾桶，还有分布在两个分院的垃圾池，杨林军带项目成员成立了生活垃圾分类小组，他带领拿着铁锹，查看哪里需要清运，哪里保证区内生活垃圾分类及处置、通运。

晚上9点，是小区居民回家的高峰时段，杨林军再次迎风来到南门，与值守人员一起检查出入证。“按照最新的要求，我们除了检查人员的证件外，还要检查汽车的后备箱。”

一天的工作结束，杨林军回到家已是晚上9点，看到还在等他回家的女儿，这从武警退役铁铮铮的汉子，忍不住红了眼圈。原来，杨林军的父母是住在东郊翠城馨园社区党委书记，两人自除夕之夜就奋战在各自负责的岗位上。但是为了身居社区居民，他们选择小家，顾大家，用实际行动践行着共产党员初心和使命。

此时，夜已深，女儿已入睡，杨林军和妻子又变成了“战友”，两人一起讨论着社区和物业防疫工作的心得，一起准备着新一天的“作战计划”。

第二天早上6点，杨林军又准时出现在工作岗位上。

六建党员张学丰：让党徽在防疫一线熠熠生辉

本报讯（通讯员张佳一）初见张学丰，是在六建集团物业公司（社区）新冠肺炎防控落实施办公室，眼里布满红色的丝。刚要与我握手，想起处于疫情期间特殊时期，又马上缩了回去，而我，正好巧到了她的红晕的手背。

事后，我得知张学丰每天都要稀释大量消毒液，对六建物业公司的所有管辖的社区区域进行消杀，他手背上的红疹正是被消毒液灼伤所致。

作为六建物业公司的副经理，张学丰已经连续20多天没有回家过年了。新冠肺炎疫情爆发时，他刚到老家两天，接到公司的电话，立马又返回来。“物业是社区防疫的最前线，也是打通防疫的‘最后一公里’，我身为党员，

必须冲在第一线。”

六建物业公司所辖12个社区，加上办公、餐饮、住宿等经营性租赁，范围广、管理难，特别是复兴路32号院，建筑面近10万平方米，共有居民1565户，5000余人，因地理位置敏感，人员复杂，成为了物业管理的重点。在参加完属地社区疫情防控动员会后，张学丰主动报名在在京员工上岗一小时后，张学丰半袖带领消毒、杀菌、李永军等人赶赴1600个小区人员临时上岗认领。第二天，他带领团队悬挂各类宣传横幅，张贴发放资料，有序推进疫情防控各项宣传工作。紧接着，他又和维修班加紧准备封门材料和

工具，仅两天时间，就完成了32号院四个出入口的封闭，并在北门设立防疫点统一管理。

测温、登记、夜查、消杀……哪里有需要，哪里有困难，他每天都要驻守现场十多个小时，已经连续一个多月没有休息了。

随着疫情防控工作的力度不断加大，对返京人员的隔离管控要求也越来越大。六建物业公司分公司新北区域部分小区旧房只有公共厕所，不具备隔离条件，因此必须及时阻返京人员入内，这让一些返京人员产生了负面影响。一天，一返京人员向张学丰寻求对他们负责，张学丰和声细语，动之以情、晓之以理，还为他们解决了午饭问题，最终得到了他们的理解，并成功劝离。

在完成封门工作后，张学丰和维修班

“工具，仅两天时间，就完成了32号院四个出入口的封闭，并在北门设立防疫点统一管理。”

同时，城乡开发公司严格落实“一米线”

规定，并在各楼层公示提电梯厢乘座上限人数。此外，城乡开发公司防疫小组制定了每日巡检计划，与物业公司联合检查督查企事业单位每日员工测温情况，公司每日4次消杀情况，以及员工体温监测度。

“小伙子也能遇见一些不了解我们工作的人，但是为了全楼安全，我们不会放过任何一个风险点。”对返京隔离未满14天的人员，城乡开发公司的值守人员“铁面无私”，耐心劝

解，赢得了对方的理解和支持。

同时，城乡开发公司严格落实“一米线”规定，并在各楼层公示提电梯厢乘座上限人数。此外，城乡开发公司防疫小组制定了每日巡检计划，与物业公司联合检查督查企事业单位每日员工测温情况，公司每日4次消杀情况，以及员工体温监测度。

“小伙子也能遇见一些不了解我们工作的人，但是为了全楼安全，我们不会放过任何一个风险点。”对返京隔离未满14天的人员，城乡开发公司的值守人员“铁面无私”，耐心劝

城乡开发公司严格落实“双楼长”“一米线”

严格管理让我们很放心

本报讯（通讯员李建华 黎彬）“管理严点好，这样我们办公也踏实，疫情防控有你们保驾护航，我们省了不少心！”面对严格的疫情防控重点部位，城乡开发公司负责人如是说。

“建好”横到纵到，责任体系的建立，公司负责人包括负责大夏驻厦各企业都表示十分满意和称赞。

云建大厦作为大型商务楼宇是疫情防控

防疫小组和物业公司逐一联系驻场企业，对人员情况进行登记和摸排，并上报属地白鸟山社区疫情防控小组。同时，与社区主动沟通联防联控措施，将疫情防控工作纳入社区防控体系，共同协调解决难点问题。

在接续“双楼长”工作机制后，城乡开发公司第一时间与属地社区联系，确立了社

区党委书记和物业公司总经理共同担任楼长，“双楼长”制立即在云建大厦正式落地实施。

“偶尔也能遇见一些不了解我们工作的人，但是为了全楼安全，我们不会放过任何一个风

险点。”对返京隔离未满14天的人员，城乡开发公司的值守人员“铁面无私”，耐心劝

解，赢得了对方的理解和支持。

同时，城乡开发公司严格落实“一米线”

规定，并在各楼层公示提电梯厢乘座上限

全面覆盖保安、保洁、厨师等后勤人员 恒兴集团防疫无盲区

本报讯（记者梁欣萌 通讯员刘嘉玉）随着复工复产工作安全有序推进，保洁、保安、食堂、维修维护等后勤物业服务人员因工作需要逐渐增加。市政路综合集团严格落实“八条新规”，采取切实有效的防控手段，为后勤物业服务人员筑起一道坚实的“安全防护墙”。

恒兴集团坚决落实市委市政府和集团公司有关部署要求，主要负责人亲自抓、分管领导具体抓，进一步明确分工，强化责任，做到全员覆盖、无死角、无盲区。

恒兴集团对所有后勤物业服务人员实施“每日报告”制度，保安、保洁等人员每天2次测温登记，食堂人员每天3次测温登记，确保健康上岗。

对住在集体宿舍的员工，恒兴集团重新调整床位，保证员工互相之间的安全距离，确保居住环境卫生安全。

在个人防护方面，恒兴集团要求所有后勤人员作业时必须戴口罩，食堂人员还必须佩戴手套和工作帽，作业工具必须做到专区专用，专人专用。同时，定期对保安、保洁、维保人员工作服统一消毒，对测温枪、保洁工具、维修器具等进行多次消毒，对食堂大厅、餐具每天开餐前后进行4次消毒，并张贴消毒记录表。此外，恒兴集团还为后勤物业服务人员配发防护用品，确保员工做好自身防护。

为减少员工之间的接触频率和时间，恒兴集团制定“严禁”规则，通过调整在岗人员批次、优化就餐和

就餐时间，避免扎堆就餐，尽量减少外出，避免到人员密集的公共场所，尤其是空气流动性差的地方活动。

接下来，恒兴集团将继续启动“早打预防针、严打防控网、决战奥运”坚定坚实基础。