BCEG
2020年2月21日
第5期
总第1284期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

陈吉宁“四不两直”检查集团两重点工程

要求统筹推进各项任务 安全有序复工复产

本报讯（通讯员吴传巧 陈超）2月17日晚和18日早，北京市委副书记、市长陈吉宁以“四不两直”方式分别到集团承建的北京地铁首都机场线西延项目、国家会议中心二期项目检查疫情防控和复工复产工作。

在首都机场线西延项目北新桥工点，陈吉宁详细检查了生活区宿舍、食堂、隔离观察室等重点区域防疫措施落实情况，了解了工程推进情况，随机询问了施工人员返京后的健康管理情况，他对集团为返京工人设置临时集中隔离观察点的做法表示充分肯定。他强调，工地是疫情防控安全工作的重要场所，各级各部门要严格执行返京人员管理措施，重视防疫安全工作，帮助企业解决复工复产遇到的实际问题，安全有序推进企业复工复产。他要求，施工企业要严格执行返京人员管理措施，强化安全保障，优化施工流程，分级分类管理在岗工人，既保证防疫安全，又推进工程建设；市有关部门要统筹解决企业复工遇到的用工短缺等问题，降低疫情对工期的影响。

在国家会议中心二期项目，陈吉宁重点检查了项目办公区、员工餐厅、项目生活区及观察区的防疫工作落实情况，询问了项目工人到场数量、来京方式、现场疫情防控措施等，详细了解了工程进展、工程复工重难点、物资运输以及务工人员返京存在的困难等情况。他对项目现场的整体情况，尤其是积极协调劳动力、物资进场以及生活区管理的细致化表示充分肯定。他强调，疫情防控责任重大，当前防疫工作处于关键时刻，企业要扛起主体责任，全面落实项目现场防疫工作，细化落实防疫措施，加强集中封闭管理，全面排查复工复产中出现的聚集性风险，有针对性地采取防范措施，在防疫的同时关注施工生产安全，筑牢平安防线。

据悉，北京地铁首都机场线西延项目和国家会议中心二期项目已按照市委市政府的部署要求，于近日正式复工。

集团公司党委召开二届十六次全体（扩大）会议

本报讯（通讯员陈雷雷）2月18日，集团公司党委召开二届十六次全体（扩大）会议。集团公司党委书记、董事长樊军代表集团公司党委常委会向全委会作工作报告，集团公司纪委以书面形式向全委会作工作报告，集团公司党委副书记、总经理郭明星主持会议，党委副书记、工会主席焦玉锁宣读《中国共产党北京建工集团有限责任公司第二届委员会第十六次全体会议决议（草案）》。中共北京建工集团有限责任公司第二届委员会委员参加。中共北京建工集团有限责任公司第二届纪律检查委员会委员，非集团公司党委委员和纪委委员的集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人在主会场参会。集团各二级单位及市政路桥集团所属二级单位领导班子成员等在50个视频分会场参会。

郭明星以“践行初心使命，坚持改革创新，推动融合发展，奋力攻坚克难，确保‘十三五’圆满收官，开创高质量发展新篇章”为题作2020年工作报告。报告总结了2019年集团主要经济技术指标完成情况，从十个方面全面回顾了2019年的各项工作成绩，同时也指出了存在的问题和不足，报告还总结了新冠肺炎疫情发生以来，集团一手抓疫情防控，一手抓复工复产等工作情况。报告分析了2020年集团面临的内外部发展形势，明确了全年工作的指导思想和各项经济技术指标，部署了九方面重点工作：一是坚决打赢疫情防控阻击战；二是加强战略引领，稳中求进推动融合发展；三是继续全面深化改革，持续激发企业动力活力潜力；四是全面深化市场布局，打造高水平营销体系；五是持续推进精益管理，提高项目履约创效能力；六是持续强化投资带动，积极向投资要效益要价值；七是全面夯实基础管理，不断推进管理升级；八是着力防范化解重大风险，保持企业平稳健康发展；九是深入推进全面从严治党，以一流党建引领一流发展。

樊军指出，2019年集团走过了非常不平凡的一年，未来的发展前景更加可期，底盘越来越稳。他对做好2020年工作提出明确要求：一是要一手抓疫情防控，一手抓复工复产，确保经济平稳运行。坚决确保职工群众的生命安全和身体健康；强化执行，提前储备生产物资、劳动力，安全有序推进全面复工复产。二是要加强顶层设计，深入推动融合发展。加快推进合并重组后的融合发展；结合“十四五”规划的研究制定，谋划开展好战略整合、治理整合、资产整合、人力资源整合、制度整合、文化整合，提高企业治理体系和治理能力现代化水平。三是要深化改革不停步，不断激发企业的发展动力活力潜力。坚持自我革命，革除掣肘发展的体制机制弊端；深化激励约束机制改革，推进超额利润分享、项目跟投、股权激励等机制落地；抓紧推动市场营销体系改革；要积极推进“瘦身健体”，压层级、减户数，推进集团组织架构更加精干高效。四是强化科技创新，提升科技对推动转型升级、创新创效的贡献，要加强核心技术储备，与科研机构、高校联合，与实体企业、工程实践相结合，与北京市科委主动对接，加快智能建造和BIM技术等落地应用，提升工程建设信息化、自动化、机械化、智能化水平。五是加强党的全面领导。要强化党建引领，全面从严治党，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，提升管党治党能力和企业治理体系治理能力现代化水平，推动集团决策部署落实到位；要进一步完善集团公司党委请示报告制度；要加强作风建设，培养干部职工敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的作风；各级领导干部要身先士卒作表率，带头尊崇制度，强化制度执行，维护制度权威，突出制度执行的刚性和严肃性；要抓好“关键工程”，抓住“关键少数”，选优配强领导班子，选好用好干部；坚持衡才上庸者下，研究尝试末位淘汰制度；要加强人才培养，特别是项目核心团队的培养，着力培养、大胆使用历练年轻项目经理；要充分发挥党支部战斗堡垒作用，夯实党支部规范化建设；要坚持内聚人心、外塑形象，进一步加大宣传力度，提升集团的社会影响力；要加强全面从严治党，持续正风肃纪，促进干部职工廉洁从业、克己奉公，为集团改革发展稳定营造风清气正的良好生态。

会议要求，要迅速抓好工作会精神的学习宣传贯彻，迅速将会议精神传达到全体干部职工；各单位、各部门要认真梳理好本单位、本系统的年度重点任务，研究提出具体措施，确保重点工作取得实效；要严格抓好疫情防控和复工复产工作，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，力争实现一季度“开门红”，为实现全年各项目标任务奠定良好基础。

会上还表彰了2018-2019年度先进单位、先进集体和先进职工，对2020年二级单位经营业绩考核工作情况进行了说明，集团与5家二级单位代表分别签订2020年度经营业绩考核责任书，全面下达2020年指标任务。 （详见本期一、二、三版报道）

集团召开2020年工作会

本报讯（通讯员杨文雄）2月19日，集团召开2020年工作会，集团公司党委书记、董事长樊军讲话，党委副书记、总经理郭明星作2020年工作报告，党委副书记、工会主席焦玉锁主持，集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人在主会场参会。集团各二级单位及市政路桥集团所属二级单位领导班子成员等在50个视频分会场参会。

郭明星以“践行初心使命，坚持改革创新，推动融合发展，奋力攻坚克难，确保‘十三五’圆满收官，开创高质量发展新篇章”为题作2020年工作报告。报告总结了2019年集团主要经济技术指标完成情况，从十个方面全面回顾了2019年的各项工作成绩，同时也指出了存在的问题和不足，报告还总结了新冠肺炎疫情发生以来，集团一手抓疫情防控，一手抓复工复产等工作情况。报告分析了2020年集团面临的内外部发展形势，明确了全年工作的指导思想和各项经济技术指标，部署了九方面重点工作：一是坚决打赢疫情防控阻击战；二是加强战略引领，稳中求进推动融合发展；三是继续全面深化改革，持续激发企业动力活力潜力；四是全面深化市场布局，打造高水平营销体系；五是持续推进精益管理，提高项目履约创效能力；六是持续强化投资带动，积极向投资要效益要价值；七是全面夯实基础管理，不断推进管理升级；八是着力防范化解重大风险，保持企业平稳健康发展；九是深入推进全面从严治党，以一流党建引领一流发展。

樊军指出，2019年集团走过了非常不平凡的一年，未来的发展前景更加可期，底盘越来越稳。他对做好2020年工作提出明确要求：一是要一手抓疫情防控，一手抓复工复产，确保经济平稳运行。坚决确保职工群众的生命安全和身体健康；强化执行，提前储备生产物资、劳动力，安全有序推进全面复工复产。二是要加强顶层设计，深入推动融合发展。加快推进合并重组后的融合发展；结合“十四五”规划的研究制定，谋划开展好战略整合、治理整合、资产整合、人力资源整合、制度整合、文化整合，提高企业治理体系和治理能力现代化水平。三是要深化改革不停步，不断激发企业的发展动力活力潜力。坚持自我革命，革除掣肘发展的体制机制弊端；深化激励约束机制改革，推进超额利润分享、项目跟投、股权激励等机制落地；抓紧推动市场营销体系改革；要积极推进“瘦身健体”，压层级、减户数，推进集团组织架构更加精干高效。四是强化科技创新，提升科技对推动转型升级、创新创效的贡献，要加强核心技术储备，与科研机构、高校联合，与实体企业、工程实践相结合，与北京市科委主动对接，加快智能建造和BIM技术等落地应用，提升工程建设信息化、自动化、机械化、智能化水平。五是加强党的全面领导。要强化党建引领，全面从严治党，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，提升管党治党能力和企业治理体系治理能力现代化水平，推动集团决策部署落实到位；要进一步完善集团公司党委请示报告制度；要加强作风建设，培养干部职工敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的作风；各级领导干部要身先士卒作表率，带头尊崇制度，强化制度执行，维护制度权威，突出制度执行的刚性和严肃性；要抓好“关键工程”，抓住“关键少数”，选优配强领导班子，选好用好干部；坚持衡才上庸者下，研究尝试末位淘汰制度；要加强人才培养，特别是项目核心团队的培养，着力培养、大胆使用历练年轻项目经理；要充分发挥党支部战斗堡垒作用，夯实党支部规范化建设；要坚持内聚人心、外塑形象，进一步加大宣传力度，提升集团的社会影响力；要加强全面从严治党，持续正风肃纪，促进干部职工廉洁从业、克己奉公，为集团改革发展稳定营造风清气正的良好生态。

会议要求，要迅速抓好工作会精神的学习宣传贯彻，迅速将会议精神传达到全体干部职工；各单位、各部门要认真梳理好本单位、本系统的年度重点任务，研究提出具体措施，确保重点工作取得实效；要严格抓好疫情防控和复工复产工作，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，力争实现一季度“开门红”，为实现全年各项目标任务奠定良好基础。

会上还表彰了2018-2019年度先进单位、先进集体和先进职工，对2020年二级单位经营业绩考核工作情况进行了说明，集团与5家二级单位代表分别签订2020年度经营业绩考核责任书，全面下达2020年指标任务。 （详见本期一、二、三版报道）

集团指挥部持续加强疫情防控工作检查

本报讯 连日来，集团公司疫情防控指挥部严格落实相关部署，持续加强集团产权房屋、物业小区、办公场所和施工现场疫情防控工作的整改落实检查。

指挥部研究制定了集团产权房屋、物业小区、办公场所和施工现场疫情防控督理要求和工作方案，完善了检查机制，明确了检查标准，建立了日报制度，并设立了办公室以及施工现场管理组、监督组、宣传组和6个检查组。

截至2月21日，指挥部各组共深入二级单位的产权房屋、物业小区、办公场所等开展疫情防控工作“四不两直”检查787批次。经过持续检查、督导和整改完善，目前，各单位已经全面行动起来，积极主动落实北京市和集团公司疫情防控工作部署要求，各单位疫情防控责任体系持续健全完善，各物业项目部积极与所在属地街道和社区开展联防联控，与此同时建立了返京员工隔离管控体系，采取了积极有效的防控措施，进一步把防护网织得更密更牢。

集团各施工现场严格贯彻落实全封闭管理要求，严格落实市国资委“27字诀”工作要求，指挥部施工现场管理组对返复工项目开展了复工前安全和防疫工作全面检查验收，并组织对已复工项目管理人员和劳务人员开展疫情防控教育，对施工区、办公区、生活区开展巡检巡查。

指挥部还将继续组织力量下沉到一线进行督导检查，确保集团疫情防控工作落实到位、不留死角。 （详见本期四版报道）

地产板块实现“开门红”

集团联合体摘得昌平区东小口镇地块

本报讯（通讯员张孟硕）2月14日，集团联合首开集团、住总集团以78.8亿元竞得昌平区东小口镇HC-031地块二类居住用地、HC-030地块。这是集团今年以来摘得的第二个地块，也是作为首都国企坚持一手抓疫情防控、一手抓复工复产，积极助力经济平稳运行的实际行动。

该地块位于昌平区东小口镇，处在北京中轴线北延长线上，北五环与北六环之间，与东小口森林公园一路之隔，与海淀、朝阳区交界，为近郊区中距离中心城区较近区域。项目占地面积约7.7公顷，其中HC-030为基础教育用地，HC-031为二类居住用地，地上建筑面积约20.73万平方米，HC-031为限竞房项目用地，建成后销售均价为每平方米16538元。

项目与回龙观、天通苑、北苑等大型成熟生活住区相邻，周边有奥林商圈、西三旗商圈、上地商圈、中关村软件园等产业集聚区，西侧为京藏高速、京新高速，且距离地铁13号线霍营站、8号线西小口站仅2公里左右，附近教育资源主要有清华附小（昌平分校）、东小口中心小学、中滩中学等，医疗资源主要有昌平中西医结合医院（三甲）、清华长庚医院（三甲）、回龙观医院（三甲），还有多个一级医院、社区医院。

坚持创新发展 全力以赴实现“十三五”圆满收官

——樊军同志在集团2020年工作会上的讲话（摘编）

同志们：

今天，我们召开集团2020年工作会，在全国遭遇新冠肺炎疫情的特殊时期，我们依然不能放松对全年工作的谋划，对经济平稳运行的关注并付诸实践。刚才，郭明星同志代表集团公司党委、集团公司作了一个很好的报告，充分总结了2019年的工作，对2020年工作进行了部署。这个报告贯彻了北京市委市政府、市国资委近期重要会议和文件以及集团二届十六次全委会精神，体现了集团2020年工作研讨会精神，凝结了集体智慧，希望大家认真抓好贯彻落实。

2019年，我们走过了不平凡的一年。这一年，我们一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决不松劲，经受了众多风险考验，取得了一定的成绩，这在全委会报告和今天的工作报告中都总结的很充分，是广大党员干部职工共同努力的结果，这里我不再赘述。当然我们的工作也还有一些不足之处亟待完善。总体上讲，集团呈现了整体向好的趋势，我们可以有信心地说，集团未来发展前景可期，集团发展的底盘越来越稳。

2020年注定将是极具挑战的一年，是全力收官“十三五”、科学谋划“十四五”的关键之年，是合并重组后全面推进融合发展、高质量发展的重要一年。2020年开年情况比较特殊，新冠肺炎疫情对中国经济社会影响深刻，对集团改革发展的影响也是显著的，按照新冠肺炎疫情在3月份可以基本得到控制来初步测算，对集团一季度的发展将产生较大影响，这为我们亮起了一盏红灯，需要引起高度重视。2020年，要坚持“稳中求进”的工作总基调，坚持“做优增量、盘活存量、抵御风险”的工作主线不动摇，向改革要动力、向创新要动力、向融合发展要动力，继续关注历史遗留问题的解决，全力以赴实现“十三五”圆满收官。

下面，我讲几点意见：

一、要迎难而上，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，确保经济平稳运行

当前，集团最重要的两项工作就是抓防控保安全和促复工稳增长，要把前面的损失夺回来。今年正月初三，集团公司成立了应对疫情工作领导小组，紧锣密鼓开展工作；大年三十不少同志没有休息，在小汤山医院、地坛医院等应急工程项目上争分夺秒抢建；上周，集团成立了产权房屋、物业小区、办公场所和施工现场疫情防控指挥部；昨天晚上，郭明星同志参加了市里做好疫情防控和复工复产电视电话会议。关于一手抓疫情防控，一手抓复工复产，我讲两个方面：第一方面是疫情防控坚决不能含糊，不能存有侥幸心理，坚决确保职工群众的生命安全和身体健康，这是集团当前最重要的工作。第二方面是在安全有序的条件下抓好复工复产。这里向大家通报几个情况，一是截至昨天（18日），国务院国资委监管中央企业开工率已超过80%，未开工的项目主要是因为个别地区疫情形势比较严峻，企业暂不具备开工条件。二是我们从新闻里关注到，浙江已经开始“抢人”大战，为了让外地务工人员赶快回城，杭州向疫情平稳地区开专列组织企业员工返程复工，首批免费；嘉善市政府掏钱包飞机从四川接154名员工返岗；湖州拿出1亿元专项用于奖励企业复工复产。三是2月9日上午，市委书记蔡奇同志检查北京城市副中心绿心剧院工程复工情况，最近副市长张建东、隋振江同志也先后到国家会议中心二期项目等施工现场检查工作；17日晚上、18日上午，陈吉宁市长“四不两直”检查了集团的开工项目；今天上午，市委组织部宣地检查地铁3号线01标段。四是集团目前复工复产情况不容乐观。各单位一定要强化执行，全力推进安全有序全面复工复产。

疫情面前既考验人体的免疫力，也考验企业的免疫力，企业的组织协调能力、调集资源能力、管控能力、现金流管理能力、人力资源管理能力等都是企业免疫力的组成部分，哪有短板就要补，否则被疫情击倒的不仅可以是人也可以是企业。集团下周将召开复工复产动员会和督导会，未实现零突破的单位负责人要讲出一二三。干部职工的健康平安就是生产力，我们坚守岗位也是为国家作贡献，符合北京市要求的项目是可以开复工的，疫情防控与复工复产二者不是对立的，而是可以兼顾的，要两手抓、两不误。

二、加强顶层设计，深入推动融合发展

北京建工集团和市政路桥集团均已成立近70年，各具优势、历史辉煌，合并重组对两大集团都是影响深远的大事。2020年，最关键的事情就是坚决贯彻落实好市委市政府决策部署，做好合并重组后的融合发展。要统一思想、统一认识，有定力、集众智、聚众力，结合“十四五”规划的研究制定，谋划好合并重组后集团的治理整合、财务整合、组织与业务流程整合、人力资源整合、制度整合、文化整合，把握好方向、力度和节奏。合并重组后的新北京建工集团跨入千亿级企业行列，千亿企业的管理和治理不是简单的事情，需要集团公司领导班子和各级领导干部按照上级指示要求，深入谋划、科学研究，大力提升治理体系和治理能力现代化水平。上半年，集团要将“十四五”战略检查位明确，希望大家有好的意见建议及时向集团公司反馈。

三、深化改革不停步，不断激发企业的发展动力、活力和潜力

去年，集团公司深化改革确保完成类任务有七项，基本完成。今年，既有改革任务已落地的仍需要进一步释放红利，比如智能建造中心和集采中心，需要不断深入推进完善；未完成事项需要继续梳理。集团公司办公室和协同发展部要早研究、早谋划，一季度制定完成2020年深化改革任务清单。深化改革的总要求就是要坚持习刃向内自我革命，革除掣肘发展的体制机制弊端。我们呼吁已久的跟投机制在今年写入了市国资委的工作报告，投资类企业要大胆地用，与职工构建利益共同体。超额利润分享制加大建设力度，有条件的科技类企业要探化股权激励机制，激发内生动力。市场营销体系改革方案要抓紧落地落实，市场营销是“龙头”，没有市场企业发展将后继乏力。要积极推进瘦身健体，坚持有保有压，适当清理僵尸企业，压层级、减户数，企业层级数尽量控制在四级左右，推进集团组织架构更加精干高效。

四、强化科技创新，提升科技对转型升级、创新创效的贡献

要深刻认识科学技术是第一生产力，加强核心技术储备，进一步加快智能建造的落地。2019年我们的人工费已经由2018年的85亿元上升到89亿元，劳务人员的收入与管理人员的收入几乎一样，要降低人工成本，机器人进工地成为必然，只是早晚的事。市场核心竞争力的提升必须解科技创新，与科研机构、高校“联姻”，与实体企业相结合，与工程实践相结合，（下转二版）