

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2020年1月31日 第1期 总第167期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办



落实提质增效 协同快速发展 公司召开三届职工代表大会暨2020年度工作会

本报记（通讯员刘佳琦）1月18日至19日，公司召开第三届职工代表大会暨2020年度工作会。党委副书记、总经理柳沁作2020年工作汇报，公司领导班子成员、公司副总师、经理助理、三总监、总部各部门经理、各分公司、项目党政一把手、总工程师、职工代表等213人参加会议。

大会听取了《市场经营工作报告》《人力资源工作报告》《科技质量工作报告》《法律风险分析报告》《2019年经济活动分析》。总经理柳沁代表领导班子作《北京建工三建公司2020年工作报告》。

会上，齐静立作第二届职代会工作报告和第三届职代会筹备工作报告，并主持通过第三届职代会主席团成员名单。大会对四好领导班子、明星员工、年度劳动竞赛优胜单位、青年突击队竞赛优胜单位、三建工匠等公司级各类先进进行了表彰。柳沁、齐静立分别代表企业方、工会方签订了《集体合同》《公司专项集体合同》《女职工特殊权益保护专项协议》《劳动安全卫生专项集体合同》。随后大会宣读并表决通过了《三届一次职代会决议》。

大会与会代表围绕项目管理、科技质量、商务管理和党建综合等方面展开分组讨论，为公司落实提质增效、推进全面创新发展建言献策。

柳沁在工作报告中总结了2019年的工作成绩。公司将“上下贯通、左右衔接、工作务实、管理落地”的理念贯穿工作始终，在宏观经济增速放缓、市场竞争日趋激烈的不利局面下，持续推进全面创优，在经营管理各个层面都取得了优异的成绩。以三建资质中标工程数量占比达90%，新签合同额继续保持集团内部首位。企业注册资本增至十亿元，成为国内首家通过企业级BIM管理体系认证单位。科技水平不断提升，荣获各类奖项。安全管理落实到位，党建引领促生产、助增效，为企业发展提供了坚强保证。

柳沁指出，2020年是“十三五”规划的收官之年，也是公司“提质增效”工作的落实年。公司年度目标有了更高标准：新签合同额175亿元，项目整体收益率5.8%，应收账款占比40%。在2020年的关键时期，必须在“加快发展”上下功夫，在“管理升级”上见实效，在“提高效益”上出成果，才能实现保质保量、又好又快发展，为“十三五”画上圆满的句号，为“十四五”期间企业再上新台阶打下坚实的基础。



针对2020年工作，柳沁提出了几点要求：一是聚焦营销“提质”，增强公司经营核心能力。在竞争激烈的大环境下，我们必须居安思危，要上下团结一心，坚定不移地围绕经营龙头狠抓市场。要健全营销体系，形成营销合力。要深耕区域市场，维系优质客户。要细化职责分工，强调团队包装。要坚持协同作战，提高信用排名。要坚持投资拉动，加速转型升级；二是聚焦管理“提质”，提升企业综合管控能力。

2020年是检验公司“转型升级”战略落地成效的决胜之年，要在管理上下苦工、重实效。要提高站位，高质量制定企业“十四五”战略。要盯落地点，高质量把控工程履约全过程。要狠抓结算，高质量优化落实经济、资金管控。要注重高质量提升全面风险管控水平；三是聚焦科技“提质”，强调科技引领能力落地。要坚定不移地提升企业的科技创新引领水平。要围绕市场经营核心，继续加强创优创奖工作。做好科技统筹工作，制定分期规划，带动科研积极性，取得实效。要紧跟行业发展方向，继续加强BIM应用工作，为提高主营业务利润率提供支撑；四是要聚焦人才“提质”，优化人力资源管理能力。充分挖掘现有人员使用潜力，要根据公司整体用人需求，梳理分析人才现状继续营造学习型企业文化良好氛围，培养一批优秀人才。要在“十四五”期间围绕主业，以提高主营业务利润率、提高生产率为目标，提供切实有力的人才支撑；五是聚焦产业链“提质”，深化专业板块服务主业能力。公司各子、分公司要围绕经营主业，将经营工作纳入公司经营总体规划中来，并在此基础上不断提升综合实力；六是聚焦思想“提质”，以高水平党建管理和党风廉政建设，构筑企业健康稳定发展局面。要围绕凝心聚力抓思想提质，突出政治引领。围绕履职尽责抓头雁领航，突出示范引领。围绕强基固本抓支部筑基，突出组织引领。围绕作用发挥抓党员先锋，突出模范引领。围绕效率效能抓绩效提升，突出文化引领。围绕和谐发展抓群团服务，突出服务引领。围绕教育监督抓正风肃纪，突出作风引领。

柳沁对一线的员工表达了感谢。他表示，在“十三五”规划期间，三建公司正在发生深刻转变，“提质增效”的理念深入贯彻到每一名员工的工作日常，正是由于广大三建员工们只争朝夕、辛勤努力，才为公司顺利实现“十三五”规划打下了坚实的基础。在生产一线、管理一线，无论白天黑夜，都有三建人艰苦奋斗、不断拼搏的身影，依靠他们的团结与奉献，三建取得了一个又一个的辉煌成绩。

最后，他指出，广大职工要常怀忧患意识、树立发展信心，要充分认清企业面临的内外部形势，坚定信心走企业发展之路，要增强责任意识，勇于担当使命，要增强企业凝聚力，强化工作执行力，要全面从严治政，落实整改要求。突出思想引领，加强理论武装，要做到知敬畏、存戒惧、守底线，加强作风建设，积极主动作为。党员干部率先垂范，杜绝特权思想和特权行为，改变工作作风，始终保持跋山涉水的精神状态，大胆创新，积极作为。

2019年，公司用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，2020年，要吸取以往的成功经验，继续以“提质增效”为基调，贯彻落实“十三五”规划总要求，以市场经营为龙头，以专业管理为抓手，完善各项工作机制，强化人才队伍建设，采取有利的举措，为企业的大跨步发展做出积极贡献。

公司工会、离退办慰问 离退休老干部



蒋冬至摄

本报记（通讯员刘佳琦 蒋冬至）1月9日，公司党委副书记、工会主席齐静立、办公室副主任张健来到离休老干部米跃增家中进行慰问，代表公司为他送上新春祝福。

米老热情地招待了齐静立一行人。齐静立与米老拉起了家常，关切地询问他的生活起居、身体状况，并向他介绍公司近年的发展情况。米老回忆起在三建公司工作的时光，不禁感慨万千。他拿出了珍藏的照片，为齐静立讲起了当年在三建公司的故事。米老虽然已经退休多年，但他仍然心系社会，曾积极为青海玉树抗震救灾捐款。齐静立代表公司感谢米老在建国初

期为祖国建设做出的贡献，并为米老送上了米面油、干果、牛奶等慰问品，祝福米老身体健康，新春快乐。

此次公司工会、离退办慰问离休老干部14人，退处干部10人，劳动模范12人，90岁以上的退休职工共136人。三建公司取得的成绩，与老干部们打下的良好基础以及多年来的关心和支持密不可分，希望老干部们保重身体的同时，一如既往地支持三建公司发展，多提出宝贵意见。老干部们对公司的关心表示感谢，并对三建公司近年来取得的成果表示充分肯定，同时祝福三建公司不断进步，续写辉煌。

北京冬奥会单体规模最大工程 迎来2020“开门红”

本报记（通讯员陈超）新春好彩头，新年有看头！北京建工承建的单体规模最大冬奥工程——国家会议中心二期优质高效完成首层钢结构施工！国家会议中心项目工程的钢结构总量达到12.6万吨，而且结构形式十分多变。以首层为例，总面积8000平方米的会议厅和总面积接近2万平方米的展厅，均是巨大的无柱空间，需要通过转换桁架，确保“压”在其上的结构重力均匀传导到位于首层侧边的支撑柱上，需要转换桁架的跨度就达81米。国家会议中心二期首层钢结构采用60-80毫米厚度的超厚钢板，焊接标准和难度高于常规钢结构施工，且冬季施工极



张博摄

易因受热不均导致焊缝出现气孔甚至开裂。为此，项目团队专门赶赴内蒙古满洲里，在当地超低温环境下进行了15组低温焊接试验的工艺评定，对关键参数进行精确检测记录，以确定最佳的施工工艺。在项目团队努力下，圆满完成焊接作业12000次，3.6万吨，焊接填充量达343吨，所有焊接点的质量100%达标。

随着北京冬奥会的脚步离我们越来越近，北京建工作为城市建设主力军，将大力发扬工匠精神、“建德立业、工于品质”的追求，努力交出一份满意的答卷，为助力北京“四个中心”建设和国家战略不懈努力！

本期导读

- 1、围绕“提质”核心 提高协同效率 持续推进全面创优（详见二版）
- 2、坚守初心承使命 砥砺奋进续新篇（详见三版）
- 3、2020年公司新春团拜会圆满落幕（详见四版）

2019年总结



2020年目标



集团公司微信公众号



公司微信公众号



公司抖音公众号
(用抖音扫描)



同筑新梦想 共赴新征程

本报评论员

在建筑市场竞争日趋激烈情况下，公司全体员工在集团党委和公司党委的正确领导下，始终以市场经营为核心，笃定实干，坚定前行，公司整体工作稳中有进。

中流击水，奋楫者进。2020年，是我国全面建成小康社会、第一个百年计划的收官之年，也是公司深化提质增效，推动企业实现高质量发展，全面完成“十三五”目标的关键之年，应对外部市场的严峻挑战，我们要继续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，大力弘扬“困难面前有三建、三建面前无困难”企业精神，凝聚共识和强大

力量，充分解放思想、深化改革，为全面完成公司“十三五”规划而努力奋斗！

凡是过往，皆为序章。站在新的起点之上，我们奔向梦想的远方。打造企业“百年老店”奋斗目标，指引着我们前行之路，全力完成公司“十三五”规划，更是号角声声催人奋进。2019年是公司“提质增效深化年”，全体员工坚持立足本岗，始终绷紧“提质增效”这根弦，将“上下贯通、左右衔接，工作务实、管理落地”的理念贯穿工作始终，面对宏观经济增速放缓、市场竞争日趋激烈的不利局面，将同行业企业、同集团兄弟单位对我们的追赶压力转化为动力，不断奋发，持

续推进全面创优，在公司经营管理各个层面都创出了优异的成绩。

如切如磋，如琢如磨。褪尽铅华，最珍贵的是用真心和梦想去完成每一件公司交付的使命。在一次一次艰难险阻中勇于担当，是“三建工匠”笃定前行的身影。2019年，5个党支部、10名同志荣获集团级先进党组织和优秀共产党员；公司高水平、高质量组织完成群众游行、彩车驾驶、观礼台安装拆除、测量定位放线等重要保障任务；1名同志勇摘全国工程建设行业吊装职业技能竞赛桂冠，4名同志喜获京津冀协同发展交通一体化职业技能大赛北京赛区测量比赛第一名，

为企业赢得了荣誉。

未来已来，将至已至。这一年是收官“十三五”，谋划“十四五”之年，这一年是全面推动融合发展，“提质增效”之年；这一年是注重实效，高质量管控之年；这一年是强调科技引领能力落地之年，要围绕市场经营核心，继续加强创优创奖工作。

这一年纵有艰难险阻，必也是众志成城，迎难而上。

新一年让我们彼此约定，只争朝夕，不负韶华！以匠心铸魂，彼此相依，以首都北京的发展、以党和国家的发展为己任中不断前行。

围绕“提质”核心 提高协同效率 持续推进全面创效

北京建工三建公司2020年工作报告

党委副书记、总经理 柳沁

2019年是三建公司“提质增效深化年”，公司持续推进全面创效，在经营管理各个层面都创出了优秀的业绩；以三建资质中标工程数量占比达90%，自主营销实力得到进一步加强，新签合同额继续保持集团内部排名首位；实现清欠款回收3.4亿元，资金回收效果明显；项目整体收益率为4.8%，提升了施工总承包项目的精益管理水平。注册资本金顺利增至10亿元；顺利成为国内首家通过企业级BIM管理体系认证单位。

全年获得2项北京市竣工长城杯金奖、6项北京市结构长城杯金奖、4项北京市QC成果1类奖；获3项中国钢结构金奖；获国家优质工程奖、泰山杯、全国QC成果；荣获中施企协工程建设科学技术奖2项。

2020年是“十三五”规划的收官之年，也是我们“提质增效”工作的落实年，作为集团建安板块的领军企业，集团公司对我们提出了更高的要求：新签合同额175亿元，项目整体收益率5.8%，应收账款占比40%，我们要在“加快发展”上下功夫，在“管理升级”上见实效，在“提高效益”上要成果，在完成集团下达各项年度指标的同时，实现保质保量发展，又快又好发展，为“十三五”划上一个圆满的句号，为“十四五”期间企业再上新台阶打下坚实的基础。

一 聚焦营销“提质”，增强公司经营核心能力

2019年，我们的新签合同额保持了集团内部单位排名第一，但距离集团下达的指标仍存在一些差距，这既是受到经济环境、市场下行的客观影响，也与我们营销工作重心的改变有关。2019年，我们痛下决心，将营销工作的重点放在了“提质”上，继续注重以三建品牌来进行投标，新签合同额达到总比的68%；继续注重高端项目投标成功率，超5亿元项目9个，合同总额82.6亿元，占新签合同额的65.7%；继续注重公建领域投标，合同总额77.2亿元，占新签合同额的61.5%。可以说三建的市场“提质”效应正逐步显现。

但必须指出的是，我们的竞争压力仍然非常巨大。我们可以通过市场信用评价分这一体现了市场营销、工程管理、科技质量水平、企业社会责任的综合性指标来进行对比分析；和去年同期相比，我们在北京的市场信用排名有所下降，截至2019年12月31日，公司的排名为第13名，集团兄弟单位的进步也非常巨大。同志们，之前我们反复强调居安思危，现在危机已经迫在眉睫，集团内外部的对手们在持续发力，我们必须要把上下团结一心，坚定不移地围绕经营“龙头”狠抓市场。

1. 健全营销体系，形成营销合力

2019年，总承包一部、二部、中宣市政、北方诚信、机电公司等单位在对外经营上均有所斩获，各有亮点，一部的西北旺镇亮甲店村项目中标额超8亿元，二部注重客户关系的维护，连续中标了电子城集团的南京国际数码港项目、朔州电子城数码港项目，中宣市政公司继续做好市政领域市场经营，中标北京新机场联络道路项目，北方诚信公司中标中央民族大学新校区图书馆和计算机中心装修工程，并为后续经营做好准备，机电公司关注对外市场经营，中标张家口崇礼区太子城冰雪小镇文创商业街项目专业工程。

但需要指出的是，在经营过程中，各自为战、单打独斗的现象还较为明显，没有形成营销合力，对营销的策划、实施没有完全归拢到一盘棋中，这既不利于信息、资源的整合，也会削弱各单位乃至公司的投标战斗力。2020年，我们要将单打作战转变为集团作战，将碎片化经营转变为精准化经营，市场营销中心将要涉及到对外经营的总承包一部、二部、设计事业部、机电公司、中宣市政、北方诚信等单位更加紧密地纳入到公司营销大盘子中来，做好经营引导，将目标任务科学拆解下达，调动起各单位经营积极性；各事业部、分公司要从自身业务范围和所处市场特点出发，已经扎根的市场要持续发力，积极发挥自身专业长处，在机电、市政、装饰等专业领域市场打造口碑，强化独立经营能力，形成营销合力。要将市场触角前延，做好设计引领，积极试水EPC公投市场、雄安新区市场。

2. 深耕区域市场，维系优质客户

2019年，公司在京津冀冀地区市场份额持续增长，新签合同额占比达76.3%，完成了年初目标；外埠区域市场不断发力，其中广东区域市场份额达14.4亿元。深入推进大客户战略，累计承揽大客户合同额63.1亿元，占比50.2%。2020年，我们要立足京津冀冀大市场，打造重点外埠区域市场。要做好对海淀、丰台、房山、门头沟、怀柔、昌平的信息资源整合，集中把控；针对港澳区域、海南、江苏、青海等重点省份，厦门、珠海、南京等重点城市，要落实好当地信用评价、准入门槛、协作单位、造价水平等方面的信息收集，对在手信息量进行梳理分析，集中优势力量精准打击，做到投标有的放矢。我们要坚持大客户战略，强调大客户管理的渗透性和韧性，维护好祥龙集团、北辰集团、北投集团、清华大学、信息科技大学、民族大学、新航城等外部大客户关系，健全完善管理和沟通机制，涉及大客户各层次的对接体系要清晰，做到自上而下，专人专管，主动服务，沟通及时。针对集团内部客户，我们要以市场专项对接小组的形式，与设计院、建研院、建工地产建立起长期长效沟通联络机制，及时掌握资源。各项目部作为客户衡量公司实力的直接着眼点，务必要在优质高效完成施工任务，确保履约的同时，全面服务好优质客户，为后续经营奠定基础。

3. 细化职责分工，强化团队包装

2019年，公司成立市场营销中心，集合优势力量打造了强有力的营销团队，优化投标策划流程及内部流转流程，投标成效显著。2020年，要对区域管理、客户管理进行职责拆分，进一步明确市场营销体系各团队任务，明确营销中心、各事业部、子、分公司、项目部的责任指标，具体工作落实到人。要在客户甄别、项目投标可行性、区域市场分析等方面发挥好决策委员会作用，强化风险评估。公司目前已取证的一级建造师已达211人，但可用于工程

投标的项目经理仍然较少。2020年，公司要在继续培养和包装一批证书全、业绩优、特点鲜明的项目经理，锻造“投标拳头部队”的同时，对符合市场需要的总工程师、各类项目持证人员等项目一线员工进行业绩、履历的包装，促进他们的个人职业生涯发展，也聚合起企业市场营销的重要团队力量。

4. 坚持协同作战，提高信用排名

2019年，公司各系统协调联动，在及时消除企业不良信息、针对性策划科技成果及奖项申报、积极落实实施创优、践行国企社会责任方面，较好地维护了市场信用评价体系。2020年，公司要确保北京市场信用排名进入前十名，并做好对重点京外区域市场信用评价体系的跟踪，努力提升公司在当地的排名。各系统、各单位要坚持“加分做加法，减分做减法”，落实高效合作，强化责任意识，在公司的国家级质量奖项、科技奖项及成果鉴定、示范工程的申报等方面持续发力，为提升企业信用排名贡献力量；项目部要确保施工高质量，做好过程管理，系统要加强施工过程管控和监督，双管齐下，坚决杜绝在施工现场管理、质量安全、劳务管理、工程承包及合同履行管理等方面出现减分项。

5. 坚持投资拉动，加速转型升级

对建筑类企业来说，设计、施工方面的优势在经营领域往往具有过高的同质性，导致市场竞争力不够明显，而能给客户提供技术、资金和管理方面差异化服务的企业将会在竞争激烈的建筑市场上脱颖而出。2020年，我们要尝试加大对新经营模式的探索，谨慎积极跟进投资类项目，顺势而为，加强对新型投融资建造类项目的开拓与研究。要根据市场发展趋势，与政府、学校、医院等机构携手研究推动F+EPC等新模式项目实施，有效摆脱同质性竞争，提高项目落地率。要加强对投资项目的梳理分析，科学客观评估投资价值，同时做好投标后的跟踪分析。

二 聚焦管理“提质”，提升企业综合管控能力

2020年是检验公司“转型升级”战略落地成效的决胜之年，要想顺利实现公司各项年度指标、实现“十三五”战略规划，就必须要在管理上下苦工、重实效。要在高质量管控工程履约的同时，在主营业务利润率提高上下功夫，并要以“转型升级”成果为新起点，统一思想，以发展的眼光制定未来发展战略。要坚持贯彻管理的“上下贯通、左右衔接”，加强各系统、各部门、各基层单位的执行力。我们要认真对现行流程进行再梳理，对不适应现行管理模式的流程加以优化、简化，提高办事效率，促进企业高效顺畅运转。同时，总部各业务系统要对梳理后的流程进行及时培训和宣贯，确保培训清晰，宣贯到位，各子、分公司、项目部要把好管理第一道关，将流程熟悉吃透，避免将管理压力集中向上传导，要做好管理的“基层维稳”，将有“可能出现的”“爆点”及时扑灭。

1. 提高站位，高质量制定企业“十四五”战略

要以“总结‘十三五’，布局‘十四五’”为契机，在深入调研、整合信息、科学分析的基础上，统一思想，制定符合企业实际的“十四五”发展战略和清晰的发展目标；围绕发展战略目标，进一步梳理现行的部门职能；围绕企业发展目标，进一步明确业务系统、子分公司的管理关键点与核心工作，逐层分解，落实责任，使公司下一个五年规划达到战略性、适用性的统一，为启动新一轮的企业转型升级夯实基础。

2. 盯落地点，高质量把控工程履约全过程

要进一步强化施工全过程管控，提高系统间沟通效率和成效。强调策划的针对性、可行性、时效性；扩大项目履约风险分级管理外延，从重点项目延伸到现有在施项目，并在此基础上，从合同履约和公司内控管理目标两个维度来实现对项目风险的动态监控，分析风险原因，逐步建立起来项目履约风险预警机制，实现风险把控全覆盖。要深化实测实量制度的落地，提高业务人员职业素养，建立系统与项目质量直管机制、质量管理分级预警机制，实时掌握项目质量状态。要使公司资产调拨的过程更加科学高效，实现资产在公司范围的动态流转，保证项目资产使用的高度连续性。要通过劳务分级分类管理等差异化手段，最终实现劳务队伍的优质溢价。要以全面落实内业资料标准化工作为抓手，提高项目一线人员的基础管理能力和工作实操能力。

3. 狠抓结算，高质量优化落实经济、资金管控

2020年，我们要加大对存在风险和有可能出现风险的工程的盯控力度，要强调提升项目管理团队对结算工作的前瞻性、敏感性和过程中的韧性，重点关注、加快推进鲁能系列、环卫系列、绿地系列、西北系列的结算。针对已竣未结工程，由总经济师、副总经济师、部门经理、专家组成结算小组，在报出结算前召开结算梳理会，指导项目提高结算效果。要强调成本策划的落地，由系统专人主责，做到对所主责的项目亏损心中有数，以定期现场成本分析会等形式协助项目找出扭亏点。要细化对大型工程、重点工程的分包结算审核范围和力度，控制项目成本支出；分包结算要做到收支对比分析，禁止超分包合同约定结算，严格审查合同外增项。要加强过程结算管理，对新开工工程进行专项商务管理交底，规范资料格式，严防资料缺失；运用激励措施，调动项目积极性，推进对外过程结算，实现资金的快速回笼。

2020年，要保证企业资金继续处于健康稳定水平。通过制定收款、清欠实施细则，完善资金付款精细化管理等手段，继续加强工程款回收；要持续加强项目资金管理，明确各期总体资金需求，推进项目全周期资金计划管理，监督项目做好统筹全周期资金收支。全力回收符合条件的工程尾款；结合公司资金管理办，进一步夯实各项债务，以维护公司稳定经营为前提，合理还欠。

4. 注重实效，高质量提升全面风险管控水平

截止2019年12月，2017年、2018年所发生的安全生产死亡事故给企业带来的罚金已经到期，公司顺利完成了安全生产许可证的续期。但是安全生产死亡事故对企业经营管

理层面造成的损失不容忽视，同时相关的罚金仍对公司在市场信用体系排名上形成影响。2020年，全员必须加强安全管理意识，严守安全底线，坚决杜绝安全生产事故的发生！要在各层级坚决落实安全生产责任制的基础上，积极推进安全标准化建设，提升现场文明施工水平；通过完善分包单位的选用机制、运用分包单位信用评价体系等方法，进一步加强对外包单位的安全管理，从而减少分包单位对公司安全管理的风险和影响。

同时，2020年也是公司作为集团试点单位，开展合规性管理的第一年。合规性管理是一项包含内外部风险控制能力，涉及的业务点几乎涵盖企业现有所有管理内容的工作，这项工作的有效实施，将帮助企业未来几年逐步形成独立、完整、高度合规的高融合性管理体系。我们要将合规性管理作为风控管理的重要抓手，在2020年由法务系统牵头，结合公司管理现状，梳理出项目管理存在的法律风险点，将合规性管理渗透到对项目的日常宣贯和培训中去，提高项目对风险点的防控意识。今年还要落实好降低小额诉讼案件数量和重点诉讼案件的跟进执行工作，减少企业损失。要进一步加强专项过程审计，加大对重点工程的监督力度；推动审计成果运用，加强已竣已结工程后评价的运行，并及时反馈至公司管理层，提供决策支撑。

三 聚焦科技“提质”，强调科技引领能力落地

2020年，我们要坚定提升企业的科技创新引领水平。要围绕市场经营核心，继续加强创优创奖工作，为实现公司在市场信用评价体系中排名前十位贡献力量。要做好科技筹划工作，由技术中心制定出公司创优创奖分期规划，设立科技目标，利用科技奖项、工法、标准、专利等科技加分项的申报来带动子、分公司、项目部的科研积极性，取得实效；同时，建立市场部与技术中心定期沟通机制，落实市场评价体系的动态跟踪维护。

要紧跟行业发展方向，继续加强BIM应用工作，为提高主营业务利润率提供支撑。BIM中心要梳理现有管理体系，制定符合公司发展实际的管理制度，找出在实际运行中的管理落地点，对公司相关系统、各子分公司、项目部确定目标、落实指导，形成考核，见到实效，推动BIM在项目前期投标环节发挥作用的同时，加强BIM与主营业务链的管理融合，实现项目管理与基层培训、项目指导与对外经营、科研开发的职能统一，逐步提升企业精益建造水平。

四 聚焦人才“提质”，优化人力资源管理能力

2020年，要把控“人员总量不增加，科学灵活用存量”的原则，充分挖掘现有人员使用潜力。要根据公司整体用人需求，梳理分析人才现状，对各业务系统人员使用提出具体的管理要求，利用好现有人才数据库，进一步明确人员分类分级的标准和方向。要以一建证书的考取为基础，开展全面督查，通过调整修订职称和职业资格待遇办法，推广优秀管理、激励和促进各类人员的学历、中高级职称、职业资格等方面的职业素养提升，继续营造学习型企业文化氛围，培养一批能真正推动企业经营管理水平提升的优秀人才。要以职业生涯规划工作为抓手，通过后备人才培养、师徒等手段，做到为企业科学选人、育人，并在过程中对员工形成客观评价，为企业用人做好储备。人才培养是一项长期、持续性的工作，要在“十四五”期间围绕主业，以提高主营业务利润率、提高生产率为目标，为公司主业的发展、产业链的深化、区域市场及项目管理落地提供切实有力的人才支撑。

五 聚焦产业链“提质”，深化专业版块服务主业能力

2020年，公司各子、分公司要围绕公司主业，将经营工作纳入公司经营总体规划中，并在此基础上不断提高自身综合实力。设计事业部是支撑公司“设计施工”一体化项目的关键一环，要紧密围绕利于公司向工程总承包企业转型的方向开展业务，利用专业人员和团队，打造与发展高端业务相匹配的设计能力，提升公司一体化服务水平。作为产业链中“强服务”的机电公司、机械服务公司、物资租赁公司，要以高质量、精细化的管理，支撑和服务好主业，机电公司要继续推动资质建设，提高自身综合实力，创出机电服务品牌；机械服务公司要依托高质量服务和强安全管理，为施工保驾护航；物资租赁公司要优化资产结构，提高出租率，加强标准化管理与服务。中宣市政公司要维系好既有大客户，抓好集团内外市场，加强对京外市场的开拓。北方诚信公司要不断完善自身管理体系，与公司内外部市场经营形成紧密联动，擦亮自身品牌。防雷检测中心要积极拓展防雷检测市场，做精做专，并以优质服务为公司后续主业经营打下基础。测量中心要维系好与内外部客户的关系，加强经营管理，进一步提高科研实力。物业公司要在做好经营，确保企业利润最大化的同时，重点关注停车场、锅炉房改造工作，尝试推动双泉堡等重点地块的开发。

六 聚焦思想“提质”，以高水平党建管理和党风廉政建设，构筑企业健康稳定发展局面

2019年，公司党委坚持把全面从严治党与服务发展大局有机统一，持续推动企业健康发展。一是坚持政治统领，提升政治领导作用。大力开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织班子调研76次，共解发展难题；有声有色开展各支部主题党员教育活动。二是坚持强化队伍建设，提升榜

样表率作用。加强领导班子和干部队伍建设，争创“四好”班子，完成了4大系统人才推荐，充实了5名中后备力量；开展党委督学，2019年，47人取得一级建造师证书，有效推进学习型企业建设。三是坚持夯实基础，提升组织引领作用。开展基层支部专项整治，开展“三推动三提升”活动，提升基层党组织战斗力；组织“党员身份再认知”、“我是党员向我看齐”等活动，有效彰显党员先锋模范作用；开展党建策划、交底，党建工作更加规范有序；梳理党组织设置、优化党务人员结构，坚持支部书记季度述职培训，党建工作质量有效提升。四是坚持宣传发动，提升文化凝聚作用。通过微信公众号、三建报、外宣等手段，强调意识形态责任，打造宣传阵地；弘扬以奋斗者为本，编发人物专访16期，组织“四个大讨论”，唱响主旋律，企业品牌影响力和文化凝聚力有效提升。五是坚持群团建设，提升群团服务作用。大力开展劳动竞赛，形成全员大干快上良好氛围；弘扬“项目家文化”建设，推动企业和谐稳定发展；文化活动繁荣开展，荣获集团国庆合唱比赛一等奖，篮球联赛冠军等荣誉；共青团“星光协会”品牌在集团叫响，荣获集团党建课题创新二等奖，通过团青品牌创建，助青年成长成才。六是坚持从严治党，提升监督正风作用。通过全面落实监督责任、关键时点强化作风建设、及时处理各类案件，扎实推进了党风廉政建设，营造了风清气正的政治生态。

2020年，我们要以落实全面“从严治党”要求为主线，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为起点，以“154”党建工作格局及公司“138”工作思路为牵引，围绕效益抓党建，抓好党建出效益。2020年将作为“党建工作质量提升年”，公司党委将大力开展“思想提质”、“头雁领航”、“队伍提素”、“支部筑基”、“党员先锋”、“绩效提升”、“群团服务”、“正风肃纪”八大行动，通过高质量党建引领企业高质量发展。我们要围绕凝心聚力抓思想提质，突出政治引领，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”。抓好党委督办，严肃党内政治生活，落实党建工作意识形态责任制；开展党建执行力检查；按季度组织开展“提总部服务、抓基层执行、打造全员同理心”、“勇于担当、主动作为、企业发展、你我负责”等主题大讨论，挖根源、想办法、抓落实，提升全员内生动力。我们要围绕履职尽责抓头雁领航，突出示范引领。要大力加强两级班子建设，创建“四好五为”班子，以团结为基、以民主为纲、以学习为重，以效益为先，以职工为本，团结协作，共谋发展。公司领导班子要切实履行“一岗双责”，深入各基层联系点调研，切实为职工解难题、办实事；各单位领导班子要注重团结，形成班子合力推动各项工作开展。我们要围绕人才培养抓队伍提素，突出人才引领。推进干部测评体系建设，动态优化干部队伍；推动干部接力工程建设，分系统做好人才推荐，打破系统壁垒做好复合型人才培养，增强干部人才梯队储备；加大对金牌项目经理的精准培养，全力打造全面优秀干部人才队伍。我们要围绕强基固本抓支部筑基，突出组织引领。推动党委督察督办机制，党建工作责任制的落实，制定责任清单。健全完善党建工作规范，对标国企基层组织工作条例、支部工作条例、党员教育管理条例，狠抓“三会一课”、民主生活会、主题党日活动的落实落地，紧盯规范化建设中的落后支部，促进整改落实；要推树先进支部典型标杆，抓点带面促进整体提升。我们要围绕作用发挥抓党员先锋，突出模范引领。大力推动创先争优，充分发挥党员干部模范带头作用，促进全员提高站位、立足岗位、聚精会神、敬业奉献，在日常工作中发挥爱岗敬业精神，在重点任务中发挥攻坚克难精神、在大型活动中发挥担当奉献精神。积极培育推树先进典型，大力宣贯在促进生产履约、商务结算、技术提升、党建创新等方面业绩突出的员工，发动全员学榜样、做榜样，通过榜样力量助推企业高效发展。我们要围绕效率效能抓绩效提升，突出文化引领。大力宣贯公司“绩效文化”，以公示、通报、OA发布绩效提醒、绩效信息等方式，营造积极向上的绩效文化氛围；树立鲜明激励导向，突出岗位激励，突出个体职能发挥，有效释放个体价值；组织开展“岗位做奉献、建功新时代”活动，提升爱岗奉献的政治自觉；组织开展“治顽疾、转作风、提效能”专项行动，整顿公司工作作风，提升效能谋共识，统一思想谋发展。我们要围绕和谐促发展抓群团服务，突出服务引领。围绕“聚焦岗位创效，聚焦个体价值”的绩效导向，改革劳动竞赛模式，通过个体效能提升推动整体效能提升；大力弘扬工匠精神，推出一批做得好、站得住、叫得响的“三建工匠”；持续推进“项目家文化”建设，营造和谐企业文化氛围；运用好“星光协会”、“青年之星”、“青年突击队”等平台及模式，强沟通、促学习、激发青年人才动能。做好离退及信访维稳工作，全力完成退休人员社会工作，构建企业同心圆。我们要围绕教育监督抓正风肃纪，突出作风引领。一是在教育引导上提质，筑牢拒腐防变的思想防线。结合国有企业管理人员均纳入监督范围，结合公司党委人才培养计划，结合不同岗位廉政风险的特点，开展更有针对性的教育提质，强化管理人员知规矩、守规矩的意识。二是在监督上提质，提高为企业平安发展保驾护航的能力。一方面围绕公司“创效”的中心工作，通过签订责任书、“阳光示范工程”、廉洁合同、纪实手册等方式，针对苗头性、倾向性的问题，与业务系统、管理单元提出管理建议，将监督工作前置。另一方面围绕企业重点工作，开展专项检查，并按照集团统一部署，加大对亏损项目的追责问责力度。三是在队伍建设上提质，提高监督执纪能力。加强纪检干部的学习教育和作风建设，塑造可亲可信可敬的纪检队伍。

同志们，正是由于大家只争朝夕，辛勤努力，才为公司顺利实现“十三五”规划打下了坚实的基础。习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上说，“凡是过往，皆为序章”。我们的成绩已成为过去，我们的明天还要靠双手创造。“十三五”即将在今年划上一个句号，我们要继续发扬“困难面前有三年，三建面前无困难”的精神，坚定“提质增效”的企业发展方向，用我们的实际行动，为实现“十三五”期间企业转型升级，打造行业一流的集团建安板块军工程建企业，奏响最激昂的乐章！

坚守初心承使命 砥砺前行续新篇

——在公司2020年度工作上的讲话

党委副书记、总经理 柳沁

各位代表、同志们：

历时一天半的会议，我们通过了公司2020年工作报告和市场经营、人力资源、科技质量、企业风控、经济活动运行五个方面的专项报告，对企业2019年的工作做了回顾，对经营管理方面存在的不足做了剖析，明确了2020年的工作重点思路，部署了2020年的具体工作措施，与会代表们围绕公司的核心工作、要完成的目标进行了热烈充分的讨论，全体参会人员对公司2020年着重解决的问题和工作思路达成了共识。结合本次大会精神，针对公司面临的形势任务，谨代表公司党委提几点想法：

一、常怀忧患意识，树立发展信心

逆水行舟，不进则退，我们企业要想在激烈的竞争中求生存，谋发展，就必须常怀忧患意识。忧患意识天天讲，常常讲，似乎已经成为了企业老生常谈的问题，为什么今天我们还要继续强调，就是因为企业生存发展的环境瞬息万变，我们竞争对手的实力不断增强，公司还没有从根本上实现“提质增效”。尽管公司发展进步的潜力十分巨大，但如果我们缺乏忧患意识，那么就很有可能在竞争中被打败。

二、要充分认识企业面临的内外形势

建筑行业作为充分竞争性的行业，市场准入门槛低，同类型企业众多，同质化竞争现象较为明显，没有形成自身特色、优势，或在经营、管理、人才等方面存在短板的企业，将难以在竞争中强势突出重围。我们一直在强调学习、对标中建三局等先进企业、标杆企业，正是要通过与这些企业的竞争、对标，认清存在差距，常怀忧患意识，弥补企业短板。

这里我想和大家分享一下年前集团公司常总安排的跟中建二局集团公司的一些对标的交流。当时对标的是两家公司，一个是中建二局，一个是中建二局华东分公司。中建二局华东分公司的规模客观上讲跟三建公司基本相当。虽然中建二局华东分公司是区域公司，但是无论在项目管理还是在资源掌握上，我们确实和他们存在着很大的差距。举个具体的例子，我们企业在交流意见时询问对方，劳务合同的结算和合同的差异怎么去解决。对方表示无法回答这个问题而是告诉了我们，他们在劳务资源整合中是怎么做的。这样一个简单的例子，就能看出我们在管理当中存在的差异。我们还在讨论劳务合同结算和合同之间的差异时，对手的一个区域公司在讨论劳务资源整合达到了什么程度，劳务会给带来什么样的收益。当我们在谈集团内部二、三级子公司如何政策性保护的时候，对方跟我们谈他们的二、三级子公司如何在市场中拼杀的。他们表示，保护的二、三级子公司难以在市场中竞争。通过这种对标企业，我们能深刻的认清存在的差异。包括对方在项目管理方面，在项目目标责任制方面，会随着企业的人员状况进行比例调整。当我们在谈结算率的时候，中建二局华东分公司在谈年度结算率。他们表示，项目基本上是半年期，当年竣工，当年结算，是在结算率上作比较。他们对财务报表的需求和考核的要求是结算率的要求，当年竣工的结算率才能转化为最终的财务报表。所以，我们对标企业的差距在这块儿位置显而易见。当然，我们2019年也有一些项目可圈可点，比如湘府世纪，从客观上来讲也是达到了这种目标。但是，这种例子在全公司范围内还是极少数。

2019年，受到整体外部经济环境的影响，国内经济存在下行压力，建筑业新签合同额、产值的增长速度整体放缓，在这一趋势下，原本就趋于饱和的建筑业市场，竞争更加白热化。通过昨天的市场专题报告和公司2020年工作报告，我们可以看出，企业在新签合同额、市场信用评价等方面与同行业先进企业还存有差距，这的确与我们掌握的社会资源量密切相关，社会资源、大客户存量不足，还没有完全支撑起企业健康发展的经营局面。

同时，在企业综合管理层面，我们也与业内优秀企业存在着一定差距。参会各位代表在讨论、汇报的时候也对企业管理工作建言献策，说明我们综合管理能力亟待提升，接下来要把全面提升企业内生动力作为未来工作的重点来抓。

三、要坚定信心走企业发展之路

常怀忧患意识，不是为了让我们产生畏难情绪或妄自菲薄，而是为了让我们正视现实、充分认清所面临的机遇与自身的优势，从而树立坚定的必胜信念。

我们要看到建筑行业仍然是国民经济的重要支柱产业，同时，我国经济长期向好的基本趋势没有改变。2019年中央经济工作会议上指出，2020年，国家仍将执行积极的财政政策和稳健的货币政策，继续在基础设施建设、公用设施建设等方面适度投入，预计建筑行业将进入稳中有进、放缓增长的阶段。在这样的市场大环境下，只要我们坚定信念，稳扎稳打，相信企业仍然大有可为。我们在公建、高端项目、标志性项目等领域仍具有优秀的经验和强大的实力，并积累了众多对企业充满信心、充分信任的优质顾客，愿意与我们携手前进、共谋发展。我们在首都新机场、行政副中心、京津冀协同发展、雄安新区、“一带一路”、“粤港澳大湾区”等政策热点区域，仍有大量的市场机会，等待我们去挖掘、竞争。

我们要看到公司正在通过多种手段加强管理，推动企业转型升级，并在此过程中，进一步夯实员工对企业发展的信心。全体干部员工要爱岗敬业，围绕“提质增效”，将协同工作理念贯穿始终，在市场经营、企业综合实力、科技质量水平、基层项目建设等各个企业管理的着眼点、落脚点上下功夫，向管理要效益。

四、强调责任意识，勇于担当使命

责任担当是习近平总书记在系列重要讲话中多次强调的领导干部必备的素质。对企业来说，勇挑重担、主动作为是员工充分发挥个人内生动力的重要表现，也是帮助推动企业发展的重要手段。我们要在公司范围内大力强调责任意识，号召大家立足本岗，勇于担当，为公司高质量发展做出卓越贡献。

五、要增强企业凝聚力，强化工作执行力

我们企业的目标是将公司打造成为同行业领军企业，这就需要全体干部员工统一思想，上下同心，为实现这一共同目标奋斗。我们要通过塑造“学习型组织”，一方面充分挖掘员工的学习积极性和创造性，引导、帮助员工学有所成、学有所用，为公司高质量发展提供必要的人才储备与支撑；一方面要科学设计、有效引导，为员工提供好资源保障和配套服务，使大家在学习中增强对企业的获得感、认同感、归属感，从而增强企业凝聚力。

“为政之要，贵在落实；落实之要，重在执行”，“健全党的全面领导制度，必须把提高执行力摆在突出位置，确保各项制度落地生根”，这是中组部陈希部长在《求是》杂志的署名文章中提到的。具体到我们企业的情况来看，就是要要求我们对工作，要以执行到位为荣，以敷衍推诿为耻。落实到管理上，就是要坚持好我们的“上下贯通、左右衔接”工作理念，形成联动机制，实现管理闭环、无缝对接，使各项管理制度执行到位，使每名员工都能在工作中目标清晰，实现在部门之间、基层单位之间，各层面、各环节协调统一的工作氛围。

六、要健全容错机制，强调工作敢为敢担当

在中共中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》中提到，“建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误”，强调要“切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲”。“容错”不是纵容、庇护，而是要精准把握政策边界，科学划清“可容”与“不容”的明确界限；是要考量清楚，当干部确实是以为党和国家利益至上、以企业利益为上推进工作时，对出现的因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，尚无明确限制的探索性试验中的失误错误以及为推动发展的无意过失这些情况加以宽容，鼓励干部职工干事创业、改革创新，鼓励干部职工在工作中摒弃消极思想，强调工作敢为，勇于担当的精神。

七、全面从严治党，落实整改要求

过去的一年，公司党委始终深入贯彻落实全面从严治党决策部署，认真履行主体责任和纪委监督责任，党委坚持把党的政治建设摆在首位，纪委聚焦监督执纪问责主业，融入企业中心服务大局。紧紧把握转型升级、提质增效、抵御风险的重点任务，紧盯企业经济活动的重点领域、敏感领域，抓廉促管创效，为公司创造了风清气正的发展环境。但是，通过国资委巡查情况反馈也发现了许多工作中的不足之处。新的一年，全面从严治党依然是重中之重，我们要多措并举，将全面从严治党落到实处：

1. 突出思想引领，加强理论武装

首先要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。强化中心组学习，制定学习计划，整合学习资源。其次要扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育的全过程。

2. 落实全面从严治党的主体责任和监督责任

认真贯彻落实市委和集团党委关于深化落实全面从严治党主体责任的要求，坚持问题导向，紧紧咬住“责任”二字，明确党委主体责任、党委书记第一责任、领导班子其他成员分管领域内的管党治党政治责任。通过清单化引领、项目化推进、责任目标分解到位、落实到人，并进行动态化考核，加强日常监督，注重动态推进。同时，要加强对纪委工作的领导，认真听取和研究企业党风廉政建设和反腐败工作，定期梳理问题，为纪委开展工作提供必要保障。

3. 发挥领导干部带头作用

领导干部要持续加强“一线工作法”，要深入调研，特别是提倡双调研，主要领导要带队深入基层调研，摸清情况、解决问题、督促落实，让制度在一线实施，工作在一线推进。领导干部还要带头思考学习，带头研究政策，带头闯市场，多做调度和鼓励广大干部职工的发展信心的事情，要深化贯彻北京市“街乡吹哨、部门报到”治理机制的精神，对基层职工反映的问题要“马上办”，打通解难题、办实事、抓落实的“最后一公里”，切实提高工作效率和效能。

4. 注重关口前移，防控重大风险

提高风险意识，时刻防范金融债务、财务、安全质量环保、法律诉讼、市场信用、综治维稳等影响企业经济发展的重大风险。一方面公司领导干部、各系统要坚持守土有责、守土尽责，创新管理方式和手段，研究建立精益管理体系，改变管理基础薄弱、管理方式粗放的状态，从源头防控风险方式，把防范化解重大风险工作做细做实。另一方面要深化标本兼治，夯实治本基础，突出监督执纪效果。管理半径越长，管理触角和监督探头越弱，越容易出现漏洞和风险。我们既要坚决惩治腐败，又要研究监督关口前移，实现管理全覆盖、监督全覆盖，在惩与治、治标与治本相结合的综合施策中，体现严管就是厚爱。第三方面是领导干部要深入基层、深入项目，开展调查研究、监督检查，加强对工程项目管理的监督，及时发现项目实施过程中业务系统管理和项目团队管理中存在的风险和问题，早发现、早提醒、早警示、早纠正，防止小问题酿成大问题。

5. 聚焦巡查整改，落实上级要求

2019年6月，市国资委党委第一监督检查组对公司党委巡察整改落实情况进行了监督检查，并反馈意见。截止到12月底，督查组反馈的三大类9个方面问题，已完成三大类8个方面问题整改，43项整改措施已完成42项，整改过程中通报问题2人；2人做出书面检查；5人在民主生活会、组织生活会做出深刻检查，约谈提醒9人；制定了4项制度文件，修订完善了10余项制度文件。关于“干部任免审批表未及更新”的问题，公司党委已组织专人制定了《整理、审核、完善干部档案实施方案》，明确阶段性措施，细化实施步骤，按照方案步骤，扎实推进，确保2020年底前完成整改工作。

按照市委《2019年北京市全面从严治党（党建）工作考核实施方案》和集团公司党委全面从严治党工作要求，公司党委围绕学习宣传贯彻党的十九大精神 and 十九届四中全会

这条主线，全面落实全面从严治党部署要求，认真履行主体责任，以永远在路上的政治定力，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。新的一年，我们要持之以恒，推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设，把制度贯彻于党的建设始终，积极营造风清气正的政治生态。

八、深化规矩意识，遵守政治纪律

没有规矩不成方圆。讲规矩守纪律不仅是党员的一种政治觉悟，更是一种品德素养。一个有良好修养的党员干部，必定是明方向、知荣辱、讲规矩的干部。总书记一再提及“规矩”一词，并且明确指出“要严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设，把讲规矩守纪律摆在更加重要的位置”。作为国有企业的干部职工，要牢固树立纪律和规矩意识，带头严守规矩，做到“心有所畏、言有所戒、行有所止”。

在日常工作中，如何做到讲规矩守纪律，具体来说，就是要做到知敬畏、存戒惧、守底线。

九、加强作风建设，积极主动作为

2019年岁末，习总书记主持“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会并发表重要讲话，把作风建设摆在突出位置。习近平总书记指出：“作风建设是攻坚战，也是持久战。这么多年，作风问题我们一直在抓，但很多问题不仅没有解决、反而愈演愈烈。症结就在于对作风问题的顽固性和反复性估计不足，缺乏常抓的韧劲、严抓的耐心，缺乏管长远、固根本的制度。”

作风问题是一个根本性和长期性的问题，解决这一问题具有艰巨性和复杂性，必须保持忧患意识和清醒的头脑。历史经验告诉我们，作风问题最容易反弹，解决“四风”顽疾，必须持之以恒、久久为功，明示“越往后越严”，给那些等待“风头过去”的人以明确的预期。只要我们一个节点一个节点坚守，一个问题一个问题解决，在抓常、抓细、抓长、抓远上下功夫，就能真正管出好的作风来，形成“日用而不觉”的长效化保障。作风既是抓出来的，也是带出来的。纠正“四风”，必须坚持从各级党员干部做起，抓住主体责任的“牛鼻子”，一级带着一级干，一级做给一级看，把责任层层传导、压紧压实。“纪”律是块铁，谁碰谁流血。谁作风懈怠，谁作风败坏，谁就要受到严厉的追究问责，党员干部必须率先垂范，杜绝特权思想和特权行为，冲锋陷阵，严于律己，不能将自己置身事外。

“为官避事平生耻”。敢于担当、善于作为，既是干部政治品质的体现，也是干部作风的反映。当前，公司正处于助推集团实现五年翻一番高质量发展目标的关键时期，不可避免会遇到许多重大风险挑战和矛盾阻力，全体党员干部要改变工作作风，直面矛盾、勇于担当，大兴实干之风，不图虚名，不务虚功，始终保持跋山涉水的精神状态，谨记“赶考”只有起点，没有终点，永葆共产党人政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性，在各种复杂的情况面前不迷失、不懈怠，在各种考验面前，能够交出新的合格答卷。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”加强作风建设，公司各级负责人要以以上率下，发挥“头雁效应”，切实履行“两个责任”，强化管党治党的政治担当，必须管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。只有这样，才能管出习惯，化风成俗。公司全体干部职工要在党纪国法框架内立足本职，大胆创新，积极作为，切实将各项工作落在实处。

2019年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。2020年我们要吸取以往的成功经验，继续以“提质增效”为基调，贯彻落实十三五规划总要求，以市场经营为龙头，以专业管理为抓手，完善各项工作机制，强化人才队伍建设，采取有力的举措，实现管理的规范化、标准化、精细化，确保顺利完成各项任务指标，为企业的大跨步发展做出积极贡献！

时值新春佳节即将来临之际，我谨代表公司党委和领导班子对大家一年的辛勤付出表示衷心的感谢，向依然值守在一线的同事们致以最高的敬意，祝每一位员工和家属，新春快乐，身体健康，阖家欢乐，万事如意！

光荣榜

三建工匠

王超 张剑 夏宝东 孟宪磊 王栋 张标

2019年度“四好”领导班子名单

总承包一部 机械设备公司 物资租赁公司
中宣市政公司 国会二期项目部 湘府世纪项目部

“明星员工”名单

公司工程中心：黄性昆 陶益红 刘峰 常梦妮 蔡艳文
公司安全监管部：周长青 沙秀花 李祥勇
公司技术质量部：黄中营 赵文利
公司法律事务部：陈琰琰 冉启利
公司人力资源部：方喆 刘新怡
公司综合办公室：邱思捷 吴蕊
公司企业策划部：刘阳刚
公司招采部：王芳
公司财务部：李美萱 薛芳欣 刘俏 张芳 高丽丽 高鸽
公司审计部：邹通
公司经济部：康兰
公司技术部：杨旭东
公司纪检监察部：王照楠
公司党群工作部：尹达
公司投资管理部：王旭
公司BIM中心：张文亮
公司设计事业部：汤寅
公司设计事业部：胡新舒
机电设备安装公司：
杨贵平 张丽妍 刘磊 常悦 李伟 薛莹莹 宋国会 曹成龙 朱紫阳 齐晓崢 苗亮 尚昊 许泉鹏 刘松
市政基础专业分公司：李超 杨燃燃
测量中心：周建忠 刘凯杰 田鸿辉

润得丰：徐玉芬 孙平
物业分公司：万亚慧 王丽娜
物资租赁公司：郭国宾 辛佳佳
机械设备公司：周旭 王超 蒋富 张明 张金锋 叶兵 韩素华 卫绿化
北方诚信公司：王帅 肖庆 于敬贤
中宣市政公司：孙青记 张冀阔 宋学峰 邹江 秦若飞 杨军 胡杰 王振财
总承包一部：康烁 杨双成 陈大伟 李俊杰 李硕 陈宏涛
总承包二部：石颖 徐森 杨莹 韩晶辉 贾文学 邹同欣 张琳玮 张毅男 王东 李永定 高国庆 郑家玉 田野 李盼德 屈鑫
房山绿色云计算数据中心二期项目：刘宁 夏文龙 李志常
北京市房山长阳0607街区棚改10地块项目：杨健 张朋朋 谭钧 王桂超
高端智能制造研发及产业化项目：贺增勋
中国北车北京轨道交通装备产业园一期工程项目：王培振
房山循环经济园垃圾处理站项目：马环宇
国家会议中心二期项目：陈超 张博 马志福 李杰 刘强 雷华新 齐云轩
中央民族大学新校区项目：覃翠玮 侯隽 郭增超
通州马驹桥售楼处项目：赵庆豪
宝山中学项目：梁海东
中国中医药科学院项目：陈新甫 苗思阳 岳海生 郭鹏
新馨苑664地块项目：唐延松 刘园园
信息科技大厦风雨操场项目：付现功
首都师范大学通州校区项目：吴金森 王若然
清华大学综合实验楼项目：
王莹 李新艳 郎济森 袁娜 杨新华
京南昌达物流园项目：王伟
墨玉北京纺织园项目：仲巍 褚政山
广州广悦廖村114地块项目：邹吉第 郑红银 汪志彦
珠海粤澳博物馆项目：李博民 傅伟 邹向阳
北辰新河三角洲C1区建安工程：刘永华 赵树森 彭微微

湘府世纪项目D+F1区建安工程项目：王靖宇 陈德双 樊治云
武汉黄陂临空港P111项目：齐怀川 王晓伟 汪勇勇
杭州华家池商办项目：田中权 王国庆
北辰海口西海岸项目：谭本嗣 吕德坤
宁波绿地中心项目：李亚东
文安装配式基地项目：董爱
上海SK大厦总承包工程项目：杨建
温州市洪殿单元F-28地块安置房项目：吕勇
宁波庆丰地段徐戎路西侧3#地块项目：梁洪岩
哈尔滨松北区生活垃圾焚烧厂及附属设施工程：关丁瑞
北京银行南昌分行营业楼工程项目：赵旭

年度突击队劳动竞赛优胜单位

国家会议中心二期项目：李杰生产突击型青年突击队
机电设备安装公司：刁鹏项目管理型青年突击队
测量中心：苏中帅科技攻关型青年突击队
文安装配式建筑产业化基地项目：张应杰科技攻关型青年突击队
国家会议中心二期项目：齐云轩科技攻关型青年突击队
宁波绿地项目：孙志国科技攻关型青年突击队
北辰新河三角洲C1区项目：赵树森科技攻关型青年突击队
丁蜀镇青龙山公园项目：杨波科技攻关型青年突击队
房山循环经济产业园项目：马环宇安全管理型青年突击队
公司总部企划部：槐威信息化管理型青年突击队
清华大学综合实验楼项目：李新艳商务管理型青年突击队

工程项目劳动竞赛优胜单位

工程管理优胜 新疆墨玉纺织园项目
安全文明优胜 国家会议中心二期项目
技术质量优胜 长沙C1项目
商务管理优胜 湘府世纪项目
资金管理优胜 循环经济产业园项目

学习型团队建设优胜 中宣市政分公司
指标管理优胜 机械分公司
综合治理优胜 机电分公司

庆祝新中国成立70周年 服务保障工作人员表彰决定

受表彰个人名单

机电设备安装公司：王思波
北京新机场东航项目：甄程
赛迪项目：赵东彪
公司安全部：张文亨
北京怀柔桥梓消防站工程：吴晨希
北京市中宣市政工程有限公司：辛镇峰
公司人力资源部：何灏
公司BIM中心：葛鑫
机电设备安装公司：韩珂
纪检监察部：王照楠
总承包一部：李硕
首师大附中项目：刘仲元
公司BIM中心：张文亮
测量中心：徐伟 苏中帅 齐菲 夏宝东 孟宪磊 王栋 王子宇 张标 张国栋 王旨 刘哲伦 郝强强 郭朝浩 杜鑫 姬晓岚 徐源
房山绿色云计算数据中心二期项目：高宽宽
总经理助理：李欣
国家会议中心二期项目：
赵俊德 陈超 李文存 杨银刚 刘福强 李旭
光环新网房山云计算基地项目：任瑞云
通州马驹桥售楼处项目：蔡长城
公司党群部：庞彦程 程媛媛
公司办公室：周军凯
公司人力部：李丹

榜样引领奋进路 金鼠献瑞贺新春 2020年公司新春团拜会圆满落幕

1月18日下午17时，宴会厅内鼓声阵阵，欢声雷动，三建公司2020年迎春团拜会正式开始。公司领导班子、各分公司、京内、外项目部近300余名职工齐聚一堂，感受这欢快的氛围，无法到场的职工们，也通过直播的方式，用一条条弹幕传达着对公司新一年的祝福和期盼。

本次团拜会以“榜样引领、砥砺奋进”为主题，融合舞蹈、歌曲、小品、朗诵、三句半等多种文艺表现形式，描绘了公司2019年提质增效、奋勇向前的生动场景，塑造了一个个砥砺奋进、不断创造的榜样形象，展现三建人用汗水创造荣耀，用拼搏创造辉煌的新面貌、新气象。三建职工们自编自导自演的节目，将一年的收获、一路的跋涉、心底的欢歌和风景淋漓尽致的分享出来。一个个温暖的故事、难忘的时刻都深深地打动了观众们的内心。团拜会现场，公司领导班子走向台前，用温暖可亲、振奋人心的祝福表达了对公司的愿景，和全体职工的游戏互动，将本场晚会的气氛推向高潮。

2019年，我们站在新的历史起点，不忘初心、牢记使命！2020年，我们迎着新的历史机遇，振奋精神、继续奋进！



签名处留念



开场祝福



团拜会主持人



大鼓《张灯结彩》



舞蹈《建工丽人》



领导班子致贺词



小品《安全重于泰山》



抢红包环节



舞蹈《三建后生仔》



三句半《提质增效看三建》



歌曲《我们拥有一个名字叫中国》



诗朗诵《工地的空中舞者》



小品《吃面》



舞蹈《舞出我青春》



小品《平凡中的榜样》



手语《倔强》



相声《我要当榜样》



歌曲《我和我的祖国》



小品《在那遥远的地方》



合唱《相亲相爱》



领导与演职人员集体合影