

追求卓越 铸就经典

孔府西苑二期工程荣获国家优质工程奖

11月4日,中国施工企业管理协会公布了2018-2019年度第二批国家优质工程奖入围工程名单。由北京建工集团承建,公司参建的孔府西苑二期工程荣获2018-2019年度第二批国家优质工程奖。

孔府西苑二期工程作为公司参建的首个大型仿古建筑群,总建筑面积61030平方米,是集休闲、旅游、度假、会议为一体的文化酒店项目。该项目的落成,将为提升曲阜新旧功能转换和服务业提档升级提供有力支撑,为千年古城曲阜的发展注入新的活力。

工程建设初期,项目部便按照“当代精品,未来遗产”的建设要求,树立誓夺“国家优质工程奖”目标。项目部通过开展劳动竞赛,强化科技创新,提升质量管控等方式,相继克服施工工作面复杂多样,局部细节要求精度高等多项难题,确保工程顺利完工。

劳动竞赛助推古建筑完工

孔府西苑二期工程占地面积约8万平方米,单体建筑26栋,建筑密度大,基坑高低错落,彼此之间相互贯通,交叉作业不断,相互制约,无法形成有效的施工道路,给施工组织带来了巨大困难。而大量陡峭的坡屋面使得挂瓦工作又面临新的挑战,项目整体施工进度被迫放缓。

为了加快施工进度,提高施工质量。在公司指导下,项目部根据项目现场实际情况相继开展了两次大型劳动竞赛。在劳动竞赛的激励下,项目部掀起了一个又一个施工高潮,为工程保质保量按期履约打下了坚实基础。在第二次劳动竞赛期间,项目部先后完成外墙装饰多孔砖砌筑1300立方米,屋面瓦施工26000平方米,比预计工期提前一个月完成施工。

工匠精神铸就建筑之美

为了让仿古建筑群整体上更生动、细



节上更逼真,项目部从创新工艺入手,尽最大可能去展示东方古建的视觉美。在施工过程中,项目部先后应用了建筑类10项新技术中的9项,26项,2019年5月21日通过建筑业新技术应用示范工程验收,达到国内领先水平。同时,项目部实现自主创新技术6项,实用新型专利5项,查新5项。

根据设计要求,该项目22000平方米的古建瓦缝墙不仅要造型各异,同时砖与砖之间的灰缝要严格控制控制在3毫米。如果按照传统施工做法,要经过多道工序,而且砖料加工更是费时费力。为了确保精细化施工,项目部采用了青色装饰多孔砖。同时,为了严格控制每块砖的尺寸偏差,在不打磨再加工的条件下,把砖与砖之间的灰缝尺寸控制在3毫米。项目部在多孔砖竖向每隔500毫米与内叶墙拉结,

拉结件砖砌体中间沿墙身纵向切割一道10毫米深的缝,然后把Φ6.5拉结件嵌入槽内填砂浆,砂浆强度M7.5,并采用专用砌筑砂浆用于竖缝墙砌筑。

由于项目屋面均为坡屋面,屋面举折,角度26-42度。屋面混凝土浇筑及屋面瓦施工难度大,需要从原材、施工工艺等方面进行重点把控。项目部根据反复试验、测算,最终决定屋面浇筑混凝土坍落度宜为160毫米,石子的粒径为5-40毫米。在施工过程中,项目部采用点振法振捣,减小振动面积,浇筑顺序为顺着坡屋面由下向上沿坡屋面循序渐进向上浇筑,且两侧交错向上进行。

质量管控提升古建品质

在确定争创国家优质工程奖的质量目标后,项目部成立QC小组,制定三检制、样板引路制、实测实量等专项管理制

度34项,并在施工过程中严格执行,保证施工质量一次创优。

由于仿古建筑施工与传统土建筑施工存在一定差异,为了确保建筑群整体风格与千年古城相得益彰,项目部领导班子亲自带队组织项目相关管理人员一同去探索、去学习、去试验,除了定期召开技术经验交流会、研讨会之外,还组织相关人员一同走进当地古建筑遗址,进行现场学习。

于此同时,在机电施工过程中,项目部积极采用BIM技术,对机电管走向布置进行综合排布,最大限度的保障了建筑的有效空间。

公司将以此为契机,继续弘扬“追求卓越,铸就经典”的国优精神,自觉地把工程创优取得的成果,经验应用于在建工程的质量管理当中,持续提升公司品质履约能力和精益化管理水平。

张振东

赛迪科技园科研楼项目

巧用BIM技术 开启项目建设“智造”模式

公司赛迪科技园科研楼项目位于北京市昌平区沙河镇豆各庄村11号院赛迪科技园内,总建筑面积约3.15万平方米,包括实验室、车库、人防工程及配套用房。

该项目面临钢结构深化设计难度大、施工关键位置模拟展示难度大等问题。项目部将BIM技术应用到信息化管理实践中,利用BIM技术的深化设计、专项应用三展示、进度精细化管理和项目综合管理等功能,开启了项目建设“智造”模式,解决了实际施工难题,为工程的顺利推进打下了坚实的基础。

深化设计 让图纸更精细

项目部利用BIM技术使各参建单位提前介入,进行各专业协同,解决图纸问题305处,优化设计节点65处,使图纸问题对施工的影响几乎为零。

针对预留孔洞的深化设计,项目部对机电管线结构的预留洞位置进行了BIM模拟,出具了三维洞口排布图和位置说明,使得孔洞的位置和尺寸更加准确,避免了施工中的返工成本及对施工进度影响。

在砌体深化设计方面,项目部通过调整灰缝间距和砌块尺寸等参数,将墙体中反坎、料压顶、构造柱等构件精确布置,导出准确的砌块用量,有针对性地进行材料堆场。与传统方式的现场堆量相比,能够节约材料约10%,减少了二次搬运和施工垃圾。

面对机电系统复杂、管线密集的问题,项目部利用BIM技术三维可视化的特



点,在施工前期、中期对BIM模型进行碰撞检测以及查漏补缺,将检查出的问题形成碰撞检查报告,并根据碰撞检查的流程进行审核,依据综合管道布置原则对模型进行了修改。

钢结构深化设计是项目重点攻坚的难点之一。项目部依据钢结构深化图纸,对钢结构节点、复杂梁柱节点进行模型建立工作,校核钢结构开孔位置,通过三维直观展示复杂节点钢筋相对位置,指导现场施工。

模拟动画 让施工更顺畅

项目部利用BIM技术进行模拟优化、三维渲染、漫游及动画展示,有效提高了沟通效率和施工质量。

搭建平台 让管理更高效

项目部坚持“应用为主,模型为辅”的理念,在BIMSD管理平台中集成了全专业模型,以模型为载体,关联施工过程中的进度、合同、成本、质量、安全、物料等信息,为项目提供数据支撑,实现有效决策和精细化管理,从而达到减少施工变更,缩短工期,控制成本,提升质量的目的。

在进行进度管理时,项目管理人员通过录入进度信息,将实际进度与计划进度进行实时对比,系统自动对滞后工作提出预警提示,确保实体任务的按时完成。另外,通过施工现场采集的形象进度照片,各级负责人能够随时察看现场进度,对现场情况进行及时跟踪。

项目部安排管理人员随时到现场察看情况,如果发现质量或安全问题,立即用手机拍照上传至平台,并推送给相关负责人。该责任人整改完成后,再将整改完成的部位重新拍照上传,推送给发起人进行验收,合格后即可关闭问题,形成闭环。

此外,项目部通过BIMSD网页端设置定点巡视位置,巡视频次以及巡视人员,生成二维码。安全巡视人员扫描二维码进行巡视,巡视未完成会发出预警和通知。

通过以上措施,项目部推动BIM技术顺利落地,形成了BIM技术在施工总承包管理模式下的应用流程,培养了一批BIM应用骨干人员,为集团公司和三大公司BIM技术的应用发展提供了有益借鉴。

芦东 李贝娜

公司上下开展“消防月”安全宣传及演练工作

2019年11月为全国消防月,公司积极响应集团统一部署,围绕今年“防范火灾风险建设美好家园”的主题,组织各单位、项目部开展形式多样消防安全宣传及演练工作。截止目前,已有近千名项目管理者及施工人员参与到消防宣传月系列活动当中。

进入11月份以来,机电设备安装公司、苍南县灵溪镇垵厝小区、中国医学科学院北院、珠海博物馆、长沙C1、宁波绿地、赛迪项目部等均开展消防知识宣传活动,通过施工现场悬挂横幅标语、制作、分发安全宣传手册,并且由项目资深安全总监担任主讲人,围绕“消防安全应急操

作与火灾逃生技巧”进行消防知识现场宣讲;物业分公司也以此为契机组织开展以“119消防日”为中心的“每月一课”活动,活动中组织广大职工共同观看消防安全教育影片,使大家对消防员、消防事业都有了进一步认识和了解。观影人员表示,每个人都要重视安全隐患带来的灾难,从自身做起,从细节做起,防火防灾,警钟长鸣。各单位、项目部在内部形成强大的宣传声势,有效提升了全员对消防的关注度,调动了大家参与的积极性。大力普及了消防法律法规和消防安全知识。

与此同时,各单位还结合自身实际情况,分别开展了消防安全培训。机械分公

司、武汉黄陂、武汉光谷、北京信息科技大学等项目部开展火灾应急演练,演练中,各项目安全负责人分别做动员讲话,深贯施工现场及生活区消防安全的重要性,并组织学习了消防器材干粉灭火器和现场消防水枪的正确使用方法。随后各项目部分别模拟多种火灾发生情况,在险情发生后,管理人员和班组组织开展消防逃生和灭火行动。在演练过程中,各管理人员和班组做到了快速、安全、有序、分工明确,措施有效;温州区域各项目部在进行安全培训的同时,还开展了逃生自救演练,随着急促的警报声响起,火灾模拟、医疗保障、人员救护等演练工作紧张有序展

开。疏散组织工人用毛巾捂着口鼻快速撤离,抢险组迅速开展模拟施救,使用灭火器、消防水带第一时间控制火情,医疗组模拟对现场受伤人员进行救治……

综合报道

通过消防安全月系列活动地开展,在公司上下营造了“人人受到消防安全教育,人人增强消防安全意识”的消防宣传氛围。力争通过最大力度的推动、最大程度的互动,推动基层单位员工关注消防、学习消防、参与消防,提升全体员工的消防安全意识,增强员工对突发事件应急处置能力,夯实火灾防控群众基础,使公司的消防安全管理水平迈上了新的台阶。

综合报道



生产简讯

公司成功中标广州广悦置业
廖村114地块项目

本报(通讯员牛碧晨)近日,公司成功中标广州广悦置业有限公司廖村114地块商住楼项目总承包建安工程。

该工程位于广州市增城区廖村,北侧鹿鸣路,西侧增溢路,东侧增派路,工程建设单位为广州广悦置业有限公司,工程中标价为42281.11万元,总建筑面积110953.93平方米。工程计划工期为888日历天,计划开工日期为2019年10月25日,计划竣工日期为2022年3月30日。工程招标范

围包括1号-6号住宅楼、公厕、垃圾站、社区卫生服务站、文化活动站、星光老年之家、变电房、地下车库等。规划由2栋25层住宅(一层地下室)、3栋32层住宅(二层地下室)、1栋超高层40层住宅(二层地下室)与局部商业组成。

该项目也是公司继广州知识城、绿地空港、珠海粤港澳博物馆之后在广东省承建的第四个工程项目。公司将以高标准高质量完成广州廖村114地块项目建设,确保工程按期履约。

成都天府国际机场东航航食
配餐车间辅楼率先封顶

本报(通讯员刘杨)11月9日,成都天府国际机场东航航食配餐车间辅楼率先开始进行屋面浇筑,这标志着工程局部已进入封顶阶段。

成都天府国际机场东航航空食品生产区工程目前进展顺利,在近两个半月的施工中,共破碎石方16000方,完成混凝土浇筑2300立方米,绑扎钢筋240

吨,安装模板10600平方米,钢结构安装350吨。

目前项目部取得的只是阶段性胜利,在后续的施工中,项目全体员工将继续发扬铁军精神,将以更加饱满的工作热情积极努力的完成各项任务,以严、深、细、实的工作作风再接再厉、努力奋斗,保质保量的做好后期的各项建设工作,确保工程最终的顺利竣工。

清华大学综合实验楼进入结构施工

本报(通讯员刘佳琦)近日,清华大学综合实验楼项目西南段底层顺利浇筑完成,这也标志着项目正式进入到主体结构施工阶段。

综合实验楼项目地处清华大学校内,面临着作业环境狭小,文明施工要求高、土方清运难度大等问题。项目部针对项目实际情况制定了分段施工方案,最大程度地利用了现场

空间,在西南段进行底板施工的同时,积极开创西北段的作业面。

综合实验楼项目以争创鲁班奖为目标,时刻把“高标准,严要求”融入到施工的每一个环节中。综合实验楼作为迎接清华大学110周年校庆重点工程,项目全体成员将全力以赴做好建设,争取让实验楼在校庆年如期亮相。

粤澳创意博物馆机电施工取得新进展

本报(通讯员刁鹏飞)为了确保珠海粤澳中医药科技创意博物馆一期主体工程按期达到施工节点要求,项目部机电施工于10月中旬起正式进入全面抢工阶段,各分包施工队伍人数总计高达460余人,在十几平方米的平台上人贴人的现象屡见不鲜。大家团结一致,与时间赛跑,正式吹响抢工的号角!

经过项目人员共同努力,目前,珠海粤澳中医药科技创意博物馆一期主体工程已经进入到大型机电设备进场安装阶段,其中扶

梯、人行步道、空调机组等大型机电设备相继进场。

由于现场工种繁多,交叉作业现象频繁,现场施工条件艰苦,给设备进场造成一定困难,在“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神影响、熏陶下,经过项目部领导班子以及各专业工长的现场沟通协调,最终在甲方要求的时间和节点顺利地完成了扶梯、人行步道和冷水机组等大型设备的就位、安装工程,珠海中医药科技创意博物馆机电施工也得到了业主、监理等相关单位的一致好评。

北京信息科技大学风雨操场项目
工程训练中心顺利封顶

本报(通讯员孟凡森)近日,随着最后一立方米混凝土顶板浇筑完成,北京信息科技大学工程训练中心率先实现主体结构封顶。

北京信息科技大学风雨操场项目建筑总面积80005.07万平方米,主要包括工程训练中心、学生二食堂、学生科技活动中心、工程训练中心、风雨操场与后勤保障中心等9个单体,其中工程训练中心建筑面积8702平方米。自工程开工以来,项

目部积极讨论图纸方案,制定合理技术方案及施工计划,不断努力克服高支模、跨度大、工期紧任务重及图纸变更等等重大难点,确保如期完成封顶目标。

首个单体封顶为后续各单体封顶形成了良好开局,项目部全体员工将把工程训练中心封顶作为新起点,要继续发扬铁军精神,保质保量保进度,全力以赴推进各项建设任务,确保风雨操场项目早日顺利竣工。

长沙C1项目顺利通过
地基与基础分部工程验收

本报(通讯员邓磊)

11月13日上午,长沙C1项目召开地基与基础分部工程验收会,在验收过程中,来自各方代表及专家对照设计图纸,就该工程实体质量进行了现场检查,并对施工过程中材料的验收记录、各种材料合格证、试块的强度检测合格报告等资料进行了查阅。检查后,验收组认为长沙C1项目地基与基础分部工程施工符合设计和验收规范要求,施工过程中质量控制资料文件完整,资料完备,地基基础分部工程验收综合评定为合

格,同意通过验收。

长沙C1项目地基与基础分部工程的验收通过,标志着该项目工程的一个阶段性节点的顺利通过,为工程创优奠定了坚实的基础,目前1号楼正在进行18层主体结构施工、2号楼正在进行25层主体结构施工、3号楼正在进行9层主体结构施工,周围商铺除局部屋面结构外基本施工完成。项目管理团队将继续努力,科学组织、精心施工,确保一次创优,开工必盈,优质高效完成各项施工任务。

持续开展实测实量 助力公司质量提升

本报讯(记者牛晨 通讯员郭彦玉) 10月24日,公司技术质量部组织上半年实测实量总结大会及培训交流会,公司总经理柳沁、总工程师陈硕、常务副总工兼技术总监崔桂兰等领导出席,各分公司负责人、京内外项目经理、项目总工程师参加。

会上,技术质量部郭彦玉、机电分公司曹美光分别对上半年实测实量工作情况、机电情况进行总结汇报。汇报内容包括检查基本情况、实测实量开展情况、土建检查排名、土建分项施工情况、常见、典型问题、下半年计划、下半年实测实量启动八个方面的内容。公司质量总监袁梅通报2019年上半年实测实量检查情况及排名。公司总经理柳沁对实测实量工作提出要求,柳沁指出,在公司市场经营过程中,“以现场保市场”仍然是公司在经营板块里非常重要的一部分,在此过程中,实测实量占据很重要的作用,全公司要高度重视实测实量工作;同时,二季度实测实量结果要得到有效应用,对排名相对靠前的项目部、劳务单位启动约谈机制、经济处罚等措施,通过二季度实测实量结果的应用,为下半年的质量工作绩效综合运用进行铺垫。

公司总经理陈硕对下一步实测实量做具体要求,陈硕表示,扩大实测实量的覆盖范围,科学有序,为公司决策服务,同时在这一过程中,公司要重点培养质量人才;实测实量数据公开、共享,要把数据分享给各个部门,为公司对劳务分包和专业分包的评价及决策提供依据;实测实量实现动态化,尽量做到项目无准备,切实反映项目质量的实际状况,项目



牛晨摄

要在日常过程管理中,把实测实量方法运用起来,提升项目质量管理。在随后的技术质量培训交流会上,技术质量部卢焱、郭彦玉、郭婷婷分别从日常管理中的技术、质量、科研三个方面进行汇报,介绍系统主要的管理制度、目前项目存在的突出问题,下一步技术质量部的管理重点等并对日后的技术、质量、科研工作提出了相关要求。在技术工作方面:一是方案编制要有计划性、前瞻性、及时性;方案要有针对性,总工要切实把关,参与到方案编制中

去;方案也要具备可实施性,项目技术、生产、安全等部门要参与研讨。二是学习并执行危大相关的文件要求,严格按照危大流程办理相关手续,按照危大方案施工。三是对于竣工后未移交资料的项目,项目考核不予兑现,对于离职还在集团内部就职的,将在集团内部追责。四是公司技术、质量的专家会主动去项目,参与项目大的技术方案策划,为项目出谋划策。质量工作方面:一方面项目部必须执行公司内控质量目标要求不得随意突破。另一方面项目给质检员一定话语权。

同时,集团及公司质量管理相关制度,是项目质量保障和创优活动的最基本要求,项目应严格落实。科研工作方面:科研工作是助力企业发展、保持技术行业领先的手段,项目应重视科研工作,积极承接科研任务,主动参与到科研中来。并且,集团以及公司有自己成熟、先进的科研成果,项目要主动进行运用、科研转换。最后,科研成果必须要为个人职称评审创造有利条件,项目人员要主动参与、及时总结,形成科研成果。

公司“大讨论”活动在基层党支部稳步推进

本报讯(通讯员刘亚敏)为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育,持续深化创先争优,公司党委结合年度工作实际,在公司各基层党组织和全体共产党员中开展了两次大讨论活动。

上半年,结合市国资委党委对公司巡察工作、专项整治工作中暴露出来的问题及集团“转观念、明责任、强执行、提一年”“十三五”主要经济技术指标“大学习、大调研、大讨论、大实践”活动,“围绕七大提质增效,如何提升内生动力,推动企业高质量发展”为主题开展大讨论;下半年,围绕“决

战总目标,为祖国献礼,我该怎么办?”为主题开展大讨论。截至目前,公司所有基层党支部已全部完成了两次大讨论活动,公司党组织部共收到心得体会50余篇,写出来真情实感,言语中表达了统一思想,凝聚共识,立足岗位,勇于担当之情,写出了作为一名三建人的责任与担当。

北医六院、赛迪项目部副书记说,在专题讨论中,他们从影响项目年度目标的实际问题出发,征集群众的意见和建议,是一次解决问题的研讨会,也是一次统一思想、凝聚人心的团结大会,更是决战2019的动员大会。新疆墨玉纺织园项目

的郑红银也表达了自己的想法,提质增效不是一句口号,要把一线项目的人、财、物真正抓起来,加紧配合落实,提升执行能力。通县公厕革命、怀柔美丽乡村联合党支部的梁海东在心得体会里写道,陈冠红经理经常对我们说求其上者得其中,求其中者得其下,要求我们必须高标准、严要求,严格执行集团及公司标准,不能再制定目标上就打了折扣。物业公司的一位老党员说,作为物业人,要树立正确的进取观,在工作中无止境,只有起点,没有终点,只有更好,没有最好。青年党员王丽娜也表示,作为一名物业人员,要争创一流的

作风,一流的服务,一流的效率,一流的业绩,一流的形象,努力开创物业公司新局面。作为今年新入职的员工,测量中心张海茹和李春波也表达了自己的真情实感,工作中要踏踏实实做事,生活中认认真真做人,用热情、善良、诚实、坚忍,在平凡的岗位上书写不平凡。公司广大党员干部要在工作中真正发挥先锋模范作用,团结和带动广大职工拼搏进取、攻坚克难、奋勇争先,进一步解放思想、团结协作,确保公司“深化提质增效”和年度目标任务的圆满完成,努力在改革洪流中站稳脚跟,为公司新一年的高质量发展奠定坚实基础。

勤勉中前行 平凡中超越

——记机械设备公司塔吊司机 王超



大抵因为长年戴着安全帽从事户外塔吊作业的缘故,王超眼睛以下的皮肤被晒成黝亮的古铜色,颧骨处呈现一道清晰的分界线。这位小伙子在建工集团内被更多人熟知是因为他在自己职业生涯第13年,捧回了全国吊装职业技能大赛冠军奖杯。荣誉背后是日积月累的勤学苦练和无悔付出,正如王超自己所说:“只要努力,肯学肯吃苦,人人都享有人生出彩的机会!”

起重行业唯一的国家级技能竞赛,分为“笔试”和“实操”两个环节,预赛成绩前30名的选手进入决赛。一本厚厚的题库被王超在无数次翻阅下磨破了书角,密密麻麻的标注笔记倾注了不知多少个深夜的付出,对于每个知识点他都要求自己必须学懂弄通,找到依据,并主动延伸扩展学习内容。理所当然地,王超以预赛第三名的成绩进入决赛,并在6分钟内完成了“水箱定点停放”、“吊杆杆内运行”和“空中击落障碍物”三项比赛内容,最终王超凭借熟练的操作起升、回转和变频系统掌握能力,成为唯一一名在规定时间内高质量完成所有规定动作的选手。

勤学苦练肯钻研
王超16岁便随人到建筑工地打零工。他第一次去工地便深深地被塔吊这个庞然大物所吸引,觉得很神奇,后来便跟随师傅学习塔吊技术,从此与塔吊结下了不解之缘。
2012年11月,王超通过招工入职公司机械设备公司,他说:“一个低学历的农村娃能进入三建公司这样的大型国企从此不再漂泊,是我这辈子从未想过的事情,对于这次机会我格外珍惜,暗下决心一定要多学技术!”

从此,王超吃住住在工地,早上五点半上班,白天6小时换一次班,下午休息半天接着上夜班,不上夜班的时候就认真翻阅资料,学操作、啃理论,收集资料、梳理经验、推敲内容,总结自己的塔吊操作心得,他时常告诫自己,一名出色的塔吊司机必须做到一专多能。王超说他平常喜欢看多问多琢磨,比如今天吊装时有晃动,那么明天就绝不能晃。“虽然日复一年在户外作业,但我并不觉得苦,每日的收获与进步让我感到踏实。”

2018年春天,王超开始在国家开放大学就读建筑工程管理专业,学习内容涵盖建筑构造、测量、招投标与合同管理、建筑工程质量检验等等,他的视野开始变得更加开阔。
坚守责任再担当
“我在河北农村老家的工地当塔吊司机时,亲眼目睹了带我入行的师傅在进行塔吊作业时突发倒塌事故当场死亡。那个场景我这辈子都不会忘,所以这些年我始终牢记安全责任大于天,吊装作业时不得半点马虎,不管别人说什么,为确保绝对安全,我说能吊就吊,我说不能吊就不能吊”,说到这里,王超语气铿锵,表情更加坚毅。

十年前的这次安全事故对王超触动非常大,因此他在平凡的工作岗位上,一直信守对每个生命负责的承诺。臂主副杆接口、销子索固、卷扬机刹车制动回敲工作情况、安全装置、附墙锚固等9大类21项塔吊每日检查标准,王超都要一遍遍地仔细检查,定要确保万无一失。

从晋商大厦、双清苑小区到广华新城,从大槐树晋庄住宅楼、新苑住宅楼项目到现在的国家会议中心(二期)工程,王超始终坚守责任、勇于担当,把责任化为一把丈量风险的标尺。
他本人并没有因为全国冠军的头衔而沾沾自喜,从湖南比赛回来后的第一时间就投入到国家会议中心(二期)工程的施工现场上。是啊!荣誉代表过去,生活仍要在勤勉中前行,平凡中超越!公司党委对王超也进行了特别表彰,并号召广大职工在各自岗位上继续发扬“困难面前有三建、三建面前无困难”的精神,助力企业高质量发展。
回首13年的职业生涯,王超说:“特别感谢公司的培养,给了我这么好的发展平台,使我对建筑育人的企业宗旨有了更深的感悟,我将怀着感恩之心为公司发展继续奋斗。
面对家庭,没能为家人分担太多,没能见证两个孩子的成长,作为父亲我很愧疚,但我一定要成为孩子的榜样,人这辈子没有捷径可走,我们一线工人只要肯学习、肯吃苦,就能赢得人生更大的舞台,成为技能专家、创新型能手,甚至大国工匠!”
文/刘亚敏

管理简讯

财务系统NC6.5资金模块投入使用

本报讯(通讯员刘倩) 11月15日,根据公司财务部信息化建设计划,NC6.5系统资金模块已进入正式上线阶段,财务部特组织开展财务人员培训。

会上,财务人员介绍了NC6.5系统使用现状及上线安排,用友软件负责人对资金操作模块进行了操作演示。
NC6.5系统由最初的试运行想法到如今系统的顶层设计运行,公司财务系统已经迈向建筑行业先进水平。据悉,现整体系统运行稳定,实现了信息化的目标。另一方面,公司财务人员紧缺,工作量大,通过NC6.5系统的上线使用,凭证自动生成率可达90%,职工可以提高工作的深度,提高效率,为企业发展提供更有价值的信息。

清华大学项目部开展“项目大讲堂”

本报讯(通讯员郎齐森) 近日,清华大学综合实验楼项目部举办了“项目大讲堂”系列学习活动,旨在加速项目部职工施工经验积累与知识更新。
本次“大讲堂”围绕消防安全知识重点展开,项目安全总监作为本次活动主讲,为大家从火灾报警、紧急疏散、组织灭火等火灾事故发生的各个流程进行消防安全讲解,并随后

针对模拟火灾发生的场景展开消防演练。
本次“大讲堂”的举办,一方面强化了项目职工安全生产意识,增强了应对突发事件的处理能力和自救能力,另一方面,还使得项目职工熟悉了消防栓、灭火器等消防工具的使用方法,进一步掌握了及时正确使用身边消防设施和物品进行自救、逃生的技能。

公司团委开展2019年度三季度青年突击队评比工作

本报讯(通讯员张梓文) 为进一步加强公司青年突击队建设,强化人才梯队培养,按照相关要求,公司团委于10月22日开展了2019年三季度青年突击队竞赛考核工作。
本次评比共涉及项目管理型、生产突击型、安全管理型、信息化管理型四种类型的青年突击队,公司团委会同机电公司、技术质量部、工程中心、安全监管部、企划部对各系统参赛队伍进行了综合评价,最终评选出左玉顺项目管理型青年

突击队,刘强安全管理型青年突击队、郑双青生产突击型青年突击队为三季度优胜单位,并予以表彰。
公司也希望受表彰的突击队能够继续发扬“艰苦创业、崇尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的青年突击队精神,在今后的工作中创造出新的业绩,作出新的贡献。各单位也要以优胜的青年突击队为榜样,向先进看齐、开拓进取,大干快上,保质保量按期完成竞赛目标,为公司发展做出贡献。

温州区域党支部开展见习员工考核

本报讯(通讯员岳理想) 近日,温州区域党支部组织该区域所属三个项目开展2019年度见习员工阶段性考核与测评。
考核的定期开展,不仅能够使项目部及时掌握其心理动态与技能掌握情况,同时还能使见习员工们进一步了解自己的优点和不足,从而找出问题、解决问题,同时明确其职业生涯规划,为公司创建一个具有发展潜力和创造力的后备力量队伍,推动公司

发展目标的实现。
考核包括见习员工通过PPT展示工作阶段性自我鉴定与自我总结,同时项目职工将根据该员工日常工作表现、思想动态进行打分,并作为提前转正的重要评判依据。
见习员工表示,通过阶段性考核,深刻地感受到了公司对大学生的关心和重视,也感受到了公司“建楼育人”宗旨的体现,自己也会在工作中不断汲取知识,早日成才。

政策前沿

BIM技术已成项目招标加分项

近些年来,国务院、住建部以及全国各省市频繁发布文件,要求重视和发展BIM技术人才。
《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》中第十一条明确规定:引导企业将工资分配向关键技术技能岗位倾斜。大力弘扬工匠精神,培养高素质建筑工人。在第十六条中规定:加快推进建筑信息模型(BIM)技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用,实现工程建设项

目全生命周期数据共享和信息化管理,为项目方案优化和科学决策提供依据,促进建筑业提质增效。
以《建设工程项目总承包管理规范》为例,《规范》中明确规定:建设单位对承诺采用BIM技术或装配式技术的投标人应当适当设置加分条件。在《关于推进建筑信息模型应用的指导意见》中提出到2020年末,建筑行业甲级勘察等应掌握并实现BIM与企业管理系统和其他信息技术的集成应用。

经管之道

“特里法则”在工作中的应用

“特里法则”讲的是美国田纳西银行前总经理特里指出的一句管理名言:承认错误是一个人最大的力量源泉,因为正视错误的人将得到错误以外的东西。当我们犯错误的时候,脑子里往往会出现隐瞒自己错误的想法,害怕承认之后会很没面子。其实,承认错误并不是什么丢脸的事。反之,在某种意义上,它还是一种具有“英雄色彩”的行为。因为错误承认得越及时,就越容易得到改正和补救。而且,由自己主动认错也比别人提出批评后再认错更能得到别人的谅解。更何况一次错误并不会毁掉你今后的道路,真正会阻碍的,是那不愿承担责任、不愿改正错误的态度。

青岛兴平热电公供暖管沟塌方事故案例

2014年1月9日下午18时左右,平度市区青岛路附近,青岛某建设集团有限公司青岛兴平热电有限公司供暖管沟工程施工时发生塌方,施工方2名工人被埋,人员救出后迅速送往平度市人民医院进行抢救,其中一名工人(潘日起)经抢救无效死亡,另一名工人(邢士开)受伤较轻,经市人民医院治疗康复出院。



事故发生原因

2014年1月3日梁学超组织供暖管沟开挖,由于施工场地狭窄受限,没有按照设计进行放坡;对沟槽开挖采取了相应的支护措施,沟东侧为临时砌筑的挡土砖墙,西侧采取东西横杠木板支护。在吊装暖气管下管时,支护因影响施工被部分拆除,潘日起私自拆除部分加固防护,暖气管道吊装结束后并没有重新加固防护,沟槽西侧土体由此产生了一定的松动现象。管道施工过程中,由于场地狭窄,吊杆在沟槽西侧通行,并且吊杆下管过程中,吊杆支脚紧贴沟槽西边沿,没有留有安全距离(不小于1.0米)。2014年1月9日下午,在平度市区青岛路与苏州路约80米南北小路上,青岛某建设集团有限公司

青岛兴平热电有限公司供暖管沟工程施工工地,管道敷入深约4米的沟槽内后,邢士开和潘日起两人一组,潘日起和邢士开一组对沟底双向暖气管道进行焊接(邢士开、潘日起和潘日起是2014年元旦后由施工队长梁学超组织到现场进行焊接施工(陈常折是梁学超1月9日找来临时施工人员,施工人员均具有相关证件)。17时许,供暖管沟西侧发生塌方,工人潘日起和邢士开受伤。

类似事故安全管理要求

施工单位在沟槽施工过程中,应全面贯彻执行各项安全生产法律、法规、标准、规范,认真落实安全生产责任制,针对本单位安全生产方面存在的问题,采取有力措施,堵塞管理漏洞,切实加强安全管理。

同时,要高度重视安全生产工作,加强对从业人员的安全教育,全面提高从业人员的本质素质和安全教育;要强化施工现场安全管理,杜绝违章作业行为,切实防范生产安全事故的发生。
监理、生产单位安全生产落实方面要加强监督检查,对发现的各种不安全行为要立即制止,研究解决措施及时排除隐患,确保安全施工。

城建部门及企业所在地镇(街)道要加强执法检查,对未批先建,存在安全隐患的施工项目,依法责令其整改,逾期不改的,严肃处罚,决不姑息。

党建引领鼓干劲 联创共建促双赢

本报讯(通讯员刘亚敏)为深入推进党支部规范化建设,激发党支部活力,公司党委本着“以党建促党建,以党建促作风,以党建促提升,以党建促发展”的原则,制定了《总部党支部与基层党支部“结对共建”实施方案》,进一步加强党支部之间工作交流,丰富党日活动形式,增强凝聚力、战斗力和创造力。

方案要求,“结对共建”的主要内容要包括:同筹划、同学习、同活动与同提升。公司党委将按照市委国资委、集团党委关于加强基层党支部规范化建设的相关要求,定期到共建支部走访调研,定期与共建党支部书记、党员群众代表座谈交流,共同谋划推进支部规范化建设,共同研究分析支部建设、作用发挥存在的问题,并研订整改方案。

党建工作的难点在基层,亮点也在基层。共建双方要一同抓好学习型党支部建设,推进学习工作化、工作学习化,系统学习

习近平新时代中国特色社会主义思想,持续深化开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,强化“四个意识”,增强“四个自信”。以“三会一课”为载体,加强学习交流,推动党支部学习教育工作落到实处。

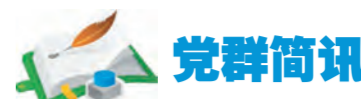
与此同时,按照党支部年度活动安排规定内容,以主题党日、党员责任区等为载体,共同设计支部活动内容,共同开展好主题党日活动。创新和丰富党员发挥先锋模范作用载体,共享活动资源,提高活动影响力,充分激发广大党员立足本职、创先争优的热情。共建双方要以“五有支部”(即:有队伍、有活动、有阵地、有制度、有保障)为基本建设目标,创新思路理念,创新机制方法,突出政治功能,突出作用发挥,共同推进支部建设的规范化、制度化,把支部建设成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

另外,方案特别强调,两个单位党支部委员会应主动、扎实推进支部联创共建工作及规范化建设。要严格执行中央八项规定,不走过程、不摆花架子,能够切实通过结对共建活动的开展增进两个单位间的友谊,并能够切实解决工程建设的实际问题。

据了解,公司总部六个党支部以领导班子党建联系点、系统交流等因素为基本参考,分别与测量中心党支部、北京信息科技大学项目联合党支部、清华大学、新馨苑、文安项目联合党支部、总承包一部党支部、长春复华、哈尔滨、中国医学科学院联合党支部及中心试验室、防雷检测中心党支部签订了《联创共建协议书》,拓展和完善基层党组织功能,充分发挥结对双方党组织的自身优势,定期交流党建工作经验,共享党建工作信息,提高基层党建工作水平。活动频次分为定期和不定期两种,定期活动每季度1次。

截至目前,结对共建党支部分别开展了“明镜昭廉,以史为鉴”反贪倡廉历史文化园参观、“伟大历程,辉煌成就”70周年大型成就展及专题座谈研讨等活动,共90余名党员、积极分子参加。广大党员充分肯定了公司提出的党支部结对共建举措,纷纷表示总部党支部与基层党支部进行结对共建,一方面总部可以加深对基层了解,改变机关作风,提升服务广大职工、服务中心工作的能力;另一方面,可以增强基层大局意识,提高政治站位。

责任呼唤担当,使命引领未来! 公司党委指出,在结对共建过程中,我们既要敢于直面现实问题,在实践实干中凝聚合力、知重负重;还要让党的路线方针政策真正在基层落地生根,充分发挥党支部战斗堡垒作用!



长沙C1项目党支部到“秋收起义”纪念馆参观学习

本报讯(通讯员邓磊)近日,长沙C1项目部全体党员在项目党支部的组织下前往长沙市“秋收起义”纪念馆进行参观学习。

“秋收起义”纪念馆从高举新旗帜、开辟新道路、创建新军队、苦难辉煌四个篇章重奏秋收起义这一曲信念之歌。大革命失败使中国共产党和中国革命事业遭受惨重损失,但中国革命前进的步伐并未停止。中国共产党从血泊中站起,奋力挽救革命、挽救党。八七会议后,毛泽东和中共湖南省委率先组建工

农革命军,第一次高举中国共产党旗帜,发动轰轰烈烈的湘赣边界秋收起义。

历史是最好的教科书,也是最好的营养剂。此次参观学习主题党日活动,使全体党员再一次重温了秋收起义的光辉历史,纷纷表示,作为一名党员,我们将紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,不忘初心、砥砺前行,在中国特色社会主义伟大实践中,不断书写更为辉煌的新篇章,不断创造无愧于历史和时代的新的光辉业绩!

武汉光谷项目部举办职工台球比赛

本报讯(通讯员王泽旭)为了丰富职工的业余文化生活,武汉光谷项目部于11月8日组织项目部职工进行台球比赛活动。

此次台球比赛分为初赛、半决赛和决赛,共有13名职工报名参加,参赛选手通过抽签的方式确定对手,最后决出7名选手进入半决赛。在比赛过程中选手们表现出色,华丽的球姿,精湛的球技令在场观众不时发出阵阵叫好声。在赛场上每名选手都认真对待,球台前选手们不停走动查看最佳击球点,架杆、出杆、撞球、落袋,潇洒的身影成为一道道特别的风景,在选手们严密的防守中无不体现着他们球技的高超。

最终项目部李佳伟获得此次台球比赛冠军,刘小东、马小奇分列二、三名。

通过举办此次职工台球比赛,项目部给职工们提供了一个相互交流,相互学习,相互促进的平台,同时,带动项目部广大职工积极参与到全民健身运动当中,加强锻炼,增强体质,以饱满的精神状态投入到今后的项目建设工作中去,为公司的发展贡献力量!

项目部将以此次比赛为契机,将赛场上培养的自信向前,敢于超越的精神应用到实际工作中去,努力将珠海粤港澳大湾区打造成精品工程,为奋力谱写公司高质量发展新篇章作出更大贡献。

粤澳植博馆项目部组织室内游泳比赛

本报讯(通讯员赵振国)为增强职工体质,丰富业余文化生活,缓解高压工作带来的身心疲惫,珠海粤澳植博馆项目团支部于11月11日在珠海市体育中心专业游泳馆组织了青年职工室内游泳比赛活动。

为保证活动的顺利进行,活动开展前夕,团支部制订了详细的活动预案,并聘请项目两位具有多年游泳经验的管理人员进行现场指导。赛场内,游泳健儿们凭借着矫健的泳姿、

强健的体魄,在水中披波斩浪、奋勇争先,上演了一场精彩绝伦的水上追逐战,赢得了现场围观人员阵阵掌声和欢呼,充分展现了三建职工拼搏进取的奋斗精神和昂扬向上的精神风貌。

项目部将以此次比赛为契机,将赛场上培养的自信向前,敢于超越的精神应用到实际工作中去,努力将珠海粤港澳大湾区打造成精品工程,为奋力谱写公司高质量发展新篇章作出更大贡献。

物业公司开展共享单车整治行动

本报讯(通讯员曹姗)共享单车的普及方便了居民的出行同时也增加了小区的安全隐患。为给车公庄甲22号楼-23号楼居民营造一个良好的生活环境,物业三分部于11月11日开展了“清理整治共享单车,保障辖区消防安全”活动。

大家分成3组,对散落停放在小区内、楼层电梯间的单车进行清理,经过三个小时的努力,辖区内的共享单车被整齐的摆放在道里两侧。

此次活动,共计清理、整治共享单车百余辆,为居民营造了良好的生活环境,同时保障了居民的出行安全,获得了居民群众的支持和好评。

物业三分部通过实际行动,既倡导了社区文明用车的文明行为,也加大了居民使用单车的宣传力度,让居民自觉遵守停放秩序,增强自律意识和文明意识,减少了辖区不文明现象的发生,营造了良好的氛围。

公司荣誉首都职工三人制篮球比赛冠军

本报讯(通讯员詹铮 李硕)为推动首都职工丰富多彩的体育健身活动,不断满足职工精神文化需求,增进职工体育活动的蓬勃开展和工作经验的相互交流。11月23日,由北京市总工会主办的2019年首都职工三人制篮球赛在北京市昌平体育馆拉开帷幕。由公司总承包一部11名职工组成的翠湖篮球队代表集团公司参加了精英组赛事。集团公司工会副主席冯俊平、公司党委副书记、工会主席齐静立到场为球员们加油鼓劲。



牛碧晨 摄

在前期小组赛当中,公司翠湖篮球队分别战胜北京劳动保护科学研究所和北京市天文馆两支参赛队伍,成功进入复赛。复赛阶段,公司翠湖篮球队队员状态神勇,手感火热,凭借着队员们的优秀发挥,先是力克本组比赛夺冠热门首钢矿业队,随后又轻取昌平房地产公司、朝阳检察院代表队。最终,公司翠湖队以5战全胜的优异成绩赢得精英组比

赛冠军。

据悉,本届三人制篮球赛共有23家单位代表队参加,比赛分为初赛、复赛、半决赛、决赛,每支队伍3名球员上场,每场比赛10分钟,每轮进攻时间12秒,计时结束后,双方女子球员进行定点投篮,两项成绩合并计算以决定胜负。公司翠湖篮球队在接到参赛通知后,积极制定训练计划,通过观看实战视频等方式,明确3V3篮球规则,并重点针对球员无球跑位意识与更换6号球的方法进行训练;在赛场上,队员们团结协作、奋力拼搏,传球、投篮、抢篮板先恐后,过人、挡拆、虚晃、勾手各显神通,充分展现了北京建工人奋发向上的精神面貌。

本次篮球赛的举办不仅锻炼了职工们的身体素质,缓解了工作压力,同时也进一步提高了团队凝聚力,彰显建工人风采,培养了职工之间、队友之间团结协作的精神。

挑战。

北京信息科技大学风雨操场项目部举行了“导师带徒”签字仪式。5名新入职的大学生先后与各自师傅签订了“导师带徒”协议书并进行了拜师仪式。通过为师傅敬茶并躬身行“拜师礼”这种传统的方式,向师傅们表达了深深的信任和浓浓的谢意。项目党支部书记表示祝贺,并结合自身经历,指出导师带徒工作只有起点,没有终点。师傅本就要过硬,才能带出好的徒弟;徒弟要谦虚谨慎,善于学习,努力拼搏,才能将自己培养成为企业的有用人才。

乐清项目部组织开展了“导师带徒”签约仪式,几名刚刚来到项目部的实习大学生分别与各自师傅签订导师带徒协议。本次导师带徒签约仪式的举行,旨在帮助项目部新来实习生完成从学生到职场新人的角色转变,使其尽快胜任本职工作并提高自身技能水平。导师将通过“传、帮、带”的方式,将自己的技术知识、职业道德传授给新员工,使新员工尽快在各自岗位上成长成才。

导师带徒,是公司历来传统,也是公司“建楼育人”企业宗旨的具体体现。尤其进入“十三五”以来,公司为了进一步深化“人才强企”战略,探索公司各系统后备领导人才培养成长新途径,建设一支素质过硬、业务精通、作风扎实、业绩突出的优质人才队伍,为企业健康持续发展提供强有力的人才保障。公司积极鼓励各单位通过“导师带徒”的方式为企业培养优秀人才。如今,在各单位的积极努力下,“导师带徒”成果显著,新入职员工的综合素质均得到显著提升。

刘倩 卢瑶 任国庆 岳理想 综合报道

不忘初心 薪火相传 公司各单位纷纷组织“导师带徒”活动

“导师带徒”活动是快速提升新入职员工能力,发挥骨干员工“传、帮、带”作用的有效途径,是公司整合人力资源,健全人才培养机制的内在要求。近日,为了进一步加强公司人才梯队建设,助力公司健康发展,公司各单位积极组织开展了导师带徒活动,大家通过手拉手,结对子,让新员工与导师签订导师带徒协议书,由导师传授经验、帮业务、带作风,帮助新员工尽快适应工作岗位,做好角色转变。

近日,公司财务部举行了导师带徒协议签约仪式,13名新入职同事与各自导师签订了为期一年的“师徒协议”。公司总会计师孙振玲出席协议签约仪式,并为新入职员工颁发了《2019财务部会计核算准则》。孙振玲表示,通过导师带徒可以尽快帮助新员工完成从学生到职场新人的角色转换。希望

望导师通过“传、帮、带”的方式,将自己的技术知识、职业道德传授给新员工,使新员工尽快在各自岗位上成长成才;希望新员工在师傅的帮助下能够更快地适应工作岗位,全身心地投入到工作和学习中,共同为公司的发展作贡献。

机电设备安装公司根据公司2019年新入职毕业生导师带徒工作安排,举办了2019年度“导师带徒”拜师大会。会上,来自京内外17对师徒分别签订了导师带徒协议。来自2018年新入职员工代表与新员工分享了进入公司一年来的工作感悟。同时,在会上还举行了庄重的拜师仪式,17名新入职员工纷纷向各自师傅鞠躬敬茶。师傅们纷纷表态将以身作则,毫无保留地把自己的工作经验传授给徒弟;徒弟们也纷纷表态要紧跟师傅的步伐,虚心学习、无畏困难、勇于

挑战。

北京信息科技大学风雨操场项目部举行了“导师带徒”签字仪式。5名新入职的大学生先后与各自师傅签订了“导师带徒”协议书并进行了拜师仪式。通过为师傅敬茶并躬身行“拜师礼”这种传统的方式,向师傅们表达了深深的信任和浓浓的谢意。项目党支部书记表示祝贺,并结合自身经历,指出导师带徒工作只有起点,没有终点。师傅本就要过硬,才能带出好的徒弟;徒弟要谦虚谨慎,善于学习,努力拼搏,才能将自己培养成为企业的有用人才。

乐清项目部组织开展了“导师带徒”签约仪式,几名刚刚来到项目部的实习大学生分别与各自师傅签订导师带徒协议。本次导师带徒签约仪式的举行,旨在帮助项目部新来实习生完成从学生到职场新人的角色转变,使其尽快胜任本职工作并提高自身技能水平。导师将通过“传、帮、带”的方式,将自己的技术知识、职业道德传授给新员工,使新员工尽快在各自岗位上成长成才。

导师带徒,是公司历来传统,也是公司“建楼育人”企业宗旨的具体体现。尤其进入“十三五”以来,公司为了进一步深化“人才强企”战略,探索公司各系统后备领导人才培养成长新途径,建设一支素质过硬、业务精通、作风扎实、业绩突出的优质人才队伍,为企业健康持续发展提供强有力的人才保障。公司积极鼓励各单位通过“导师带徒”的方式为企业培养优秀人才。如今,在各单位的积极努力下,“导师带徒”成果显著,新入职员工的综合素质均得到显著提升。

刘倩 卢瑶 任国庆 岳理想 综合报道



与祖国奋进同行

北京大兴国际机场东航基地项目部书记 甄程

2019年6月20日,是一个我永远无法忘却的日子,这一天,领导交付给我了一项光荣而又艰巨的任务,参加国庆70周年群众游行活动,并作为公司参加游行方阵人员(共9人)的负责人。由于有部队经历,同时让我担任集团参加游行方阵人员的训练助理教练。

接受任务的一刹那,我有一种突然被幸运砸中的感觉,心中充满了巨大的幸福感、自豪感,虽然在部队服役期间参加过数次国庆安保工作,但是作为游行方阵的一员,走过天安门广场,接受国家检阅却是头一次。同时我的心中还有一丝忐忑,没有群众游行经验,没有任何文艺基础,如何辅导其他队员的动作?企业不同于部队,纪律标准不同,如何合理指挥训练?项目部刚通过竣工验收,大量收尾工作仍需组织实施,如何做到训练工作两不误?虽然种种疑问困扰心头,但曾为军人的我没有任何犹豫,心中暗下决心,不辱使命,不负众托,圆满完成任务。

从七月初到九月底,我们共进行了18次集中训练和大型演练,可谓时间紧、任务重、要求高。在国资委、集团机关的领导下,游行中队、大队的训练演练有条不紊地开展。训练期间,根据导演组要求,动作改变次数多、幅度大,我努力记下每次更改动作,为了确保指导全体队员做会、做准动作,凭着在部队养成的严谨工作态度和认真工作精神,回到家后对着镜子,拿着节拍反复练习,与其他队员共同商讨研究动作难点,直到指导大家在节奏、动作上无丝毫问题,整齐划一,得到集团领导好评,使集团参演游行队员动作整齐度在整个方阵中表现突出。

此次训练可以总结为“酸甜苦辣”。苦,训练辛苦;七月流火,八月骄阳,在北京最热

的日子里,我们进行了训练,衣服湿透,皮肤晒黑,嗓子喊哑,腰酸背痛都习以为常,训练地点远离市区,往返需要4个多小时,披星戴月往家赶是常态。酸,心里酸楚;训练期间,无暇照顾家人,面对家人的理解和支持,内疚之情油然而生。辣,作风泼辣;训练向部队看齐,纪律严格,行动统一,培养军人作风。甜,结果甜蜜;训练得到表扬赞赏,演练不负众望感觉甜,认识新朋友,共同交流感觉甜。

作为一名70后,我曾经在星光灿烂下倾听时代的钟声,曾经在漫漫夜中等黎明曙光的曙光,曾经在旭日东升之际感受祖国蓬勃的朝气。多少次,心潮澎湃;多少次,辗转难眠;多少次,我们为着祖国母亲70华诞那不同寻常的一天而憧憬连连;时间,没有想象中的那么漫长;训练,没有想象中的那么辛苦;天气,没有想象中的那么酷热。

“第八方针,预备,前进”随着指挥口令的下达,我们的方阵开始了最后的行进,当我们以饱满的热情、整齐的步伐经过天安门广场时,我的眼眶红润、心情澎湃、豪情蓬生、激动异常。我们欢呼雀跃、我们挥手致敬,兴奋与喜悦溢于言表。心中的话倾吐而出,祖国万岁!

我与祖国共奋进。参加国庆游行在天安门前走过,而我仅是浪花中的小小一朵。放眼望去,还有成千上万的建设者们正在挥汗如雨,辛勤工作;还有各行各业数亿计的劳动者在奋进中祝福祖国。正是这些平凡的人们用自己辛勤工作筑起了共和国的大厦。

庆典已结束,但天安门前的那场壮丽,将永远铭刻在我的心里,此次经历在我的人生中留下难以磨灭的珍贵记忆,激励着我不断前行。祝福祖国,祝福妈妈!

不忘初心 砥砺前行

赛迪科技园科研楼项目部副书记 赵东彪

2019年10月1日,随着56门礼炮响彻天空,新中国成立70周年庆祝大会阅兵式正式开始。在天安门东侧集结地的我们瞬间热血沸腾,彻夜未眠的疲惫一扫而空,因为我们将亲眼见证祖国70周年华诞这一庄严神圣的时刻,我们将作为群众游行第八“艰苦奋斗”方阵中的一员从天安门前走过,接受党和国家领导人以及亿万人民的检阅。

随着歼15、歼20歼击机从头顶飞过,我们已经在彩车周围整理完毕,东长安街10万游行群众为祖国的强大欢呼喝彩,激昂的欢呼声浪自东向西涌向天安门,激动的心情在每个人心中跳跃,幸福的泪水在眼中打转。这一刻,心中响起了一首歌:我和我的祖国,一刻也不能分割……思绪也回到了2009年。

10年前,作为北京市第三批大学生驻村村官,我有幸成为房山区群众联队队伍的一员,参加了祖国60周年庆祝活动。连续两周参加如此盛大的国事活动,心情比中500万大奖还要激动。2009年,初入职场时,我还没有入党,对于政治的敏感性还不是那么强,当时只是把这项任务当成领导交办的一项工作,努力的完成日常的训练。但当10月1日站在长安街上的时候,看到人民军队整齐划一,坚定有力的步伐,看到科技含量高,武器先进的装备方阵,看到群众脸上洋溢着幸福的笑容,心中那份深埋的为祖国强大的自豪感和能参加如此盛大活动的荣誉感彻底迸发出来。那一刻,心中暗暗决定,我一定要尽快入党,因为正是在共产党的领导下,祖国才会变得越来越强大,人民生活越来越幸福,我要成为这一伟大组织的一员,为祖国的发展出一份力,尽一份心。同时,心中也有一个小小的梦想,希望

能在祖国70周年庆祝大会时从天安门前走过,接受党和人民的检阅。

2011年我加入了三建,成为了北京建的一员。经历了三年的村官生涯,洗掉了年轻浮躁,坚定了奋斗的决心。公司艰苦奋斗的优良作风也深深的激励着我不断的成长,经过公司党委的长期培养和考察,我终于在2016年正式加入了中国共产党。也正是领导的信任,我有幸被选入祖国70周年群众游行方阵,10年的时间,真的梦想成真了,作为一名党员接受党和人民的检阅。在7月19日的动员大会上,冯主席的讲话深深的印在心头,作为一名党员,要以高度的政治责任感高标准高质量的完成此次政治任务,作为建工人,要充分发扬我们建工人不怕苦不怕累的精神,体现出我们国企职工的责任和担当,体现出我们应有的素质,维护好北京建的光彩形象。我是一名党员,我是北京建工人,从今天起,一切都要以这项光荣的任务为要,排除一切困难,刻苦训练,努力做到最好,为祖国献礼,也为自己圆梦。

任务圆满完成,我们所有的付出都是值得的。从天安门前走过,见证了已经崛起的中国的繁荣昌盛,见证了中国共产党强大的生命力和领导力,见证了广大人民的激动与幸福,见证了勤劳的中国人奋进向上的决心,见证了伟大祖国复兴的中国梦正在一点点变成现实。作为新时代的青年人,我们没有理由不奋发图强,虚度年华。中国的崛起需要我们共同奋斗。青年兴则国兴,青年强则国强,为了祖国的强大,为了我们共同的家,我们一定紧跟中国共产党的领导,不忘初心,砥砺前行,艰苦奋斗,与祖国共奋进。



从珍视五分钱到收钱像收条烟

“今天,我怀着无比的心痛总结自己的前半生。”云南省剑川县第一中学原党总支书记、校长尹卫平接受组织审查调查后,写下了他《忏悔书》的开篇之语。从一个贫寒少年成长为一名中学校长,最后沦为阶下囚,回顾自己的前半生,尹卫平充满了悔恨。

“从小家里穷,一次母亲给我钱去交学费,剩下五分硬币,我没有吃过零食,我在学校卖零食的面前看了半天,最终决定不买吃的,回家将硬币交给母亲,那时母亲流泪了。”尹卫平出身贫苦,那次将五分硬币递到其母亲手里的场景,母亲眼里闪烁的泪光,尹卫平至今难忘。

2006年,年仅38岁的尹卫平参加公开招聘被聘为剑川县第一中学校长,可谓年轻有为。但尹卫平的堕落之始,就是荣登剑川县第一中学“宝座”之时。

“最开始收了一位姓王的商人钱后,每天都觉得仿

佛有双眼睛盯着自己,压得自己抬不起头来。春节前后,收的钱由少变多,甚至老板把钱放到车子后备箱时,也觉得像放下一条烟似的轻松。”尹卫平感受到了权力带来的巨大诱惑。

长期的缺乏学习,让他丧失了对党纪国法的敬畏之心,慢慢滑向了“万劫不复”的深渊。2009年至2019年期间,尹卫平利用职务上的便利,在食堂承包、工程承揽和设备采购过程中,为他人谋取利益,多次收受项目承建商、学生校服和教学设备销售商等人财物共计人民币72万余元。2011年至2018年期间,尹卫平利用职务上的便利,以非法占有为目的,采用签订虚假施工合同套取财政资金,违规报销私车修理费、私车加油费等方式,侵占公共财物4万余元。

2019年6月19日,尹卫平受到开除党籍、开除公职处分。2019年6月20日,尹卫平涉嫌受贿、贪污犯罪问题移交检察机关依法审查起诉。