土木公司北京地铁首都机场线二期(西延)项目党支部

融入中心焕发基层支部新活力

北京地铁首都机场线二期(西延)项目为一站一区间,分别为北新桥站及折返线区间、东直门站至北新桥站区间,线路长1.83公里。工程全部采用浅埋暗挖法施工,是北京市首个全部采用不降水、在饱和微承压砂层施工的暗挖工程,风险源众多、风险级别高,有4个特级、45个一级、55个二级和三级风险源。

面对困难和挑战,项目部党支部自成立起就坚持发挥党支部的战斗堡垒作用,深入开展创先争优活动,为推动项目生产经营提供了坚强的思想和组织保证,工程安全质量平稳可控,施工建设有序进行。

抓支部建设 提升组织引领力

项目党支部始终坚持把政治建设放在首位,大力加强党员理论武装。

党支部着力打造坚强的战斗堡垒,创新举办了以"合格党支部建设规范,合格党员行为规范""以拼搏为美,向行动致敬"等为主题的党支部专题研讨会,教育党员坚定理想信念,牢固树立"四个意识",切实增强"四个自信",做到"两个坚决维护",在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在此基础上,党支部将党风廉政建设贯穿于日常管理工作,层层签订党风廉政责任书,组织观看警示教育片,并通过组织全体党员全面学习《中国共产党支部工作条例》、参观廉政警示教育基地、邀请专业律师讲授法律知识等活动,提高员工拒腐防变意识。

党支部还设立了党员图书角,购置《习近平总书记系列重要讲话读本》等书籍,指导全体党员编制了个人全年学习计划,利用业余时间,认真学原著、读原文、悟原理,不断提高新形势下驾驭项目科学发展的能力。按照"一支部一特色"要求,党支部建立了支部书记、支部委员、班子成员、全体党员的责任清单、任务清单,形成了党建和业务工作同谋划、同部署、同考核的工作机制。

抓创先争优 提升项目战斗力

面对履约交竣、质量创优、挖潜创效等繁重的经营生产任务,党支部坚持融入中心抓党建,以"三亮三比三提升"为载体,开展党员承诺、亮诺、践诺,引导广大党员在经营生产"主战场"积极践行"四讲四有"标准、争做"北京建工先锋"。

↑ 项目党支部积极融入中心,党员干部带头组织施工。

← 项目党支部积极与劳务队伍开展党建联创共建活动。刘文飞/摄

项目部紧紧围绕"安康杯"竞赛主题和"打造首都科技创安示范线,引领轨道交通建设新水平"的竞赛目标,积极开展竞赛活动,获评北京城市快轨建设管理有限公司2018年度综合履约考评先进单位,获得了北京市安康杯竞赛优胜班组称号。践行"安全生产青年当先"活动主题,积极开展"青年安全生产先锋岗"创建活动,在集团、北京市以及全国项目评优中屡创佳绩,获评全国安全管理标准化示范班组、北京市绿色安全工地等荣誉称号。针对党员广泛分布于各个工区和部室的特点,党支部建立基于本职岗位工作的党员责任区,形成了党员分工负责、工区协同攻关、党支部以点带面的责任模式,有力促进了施工生产任务的完成。

同时,党支部建立了党员"1+3"联系群众机制,由1名党员与3名群众建立结对帮带关系,以"带思想、带安全、带技能、带作风"为主要内容,激励党员充分发挥先锋模范作用,带动项目广大员工立足岗位、建功立业,有效地发挥党支部组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众重要作用。此外,党支部还积极与民安社区、快轨公司等外部单位结对共建,为项目施工生产营造和谐氛围。在与农民工队伍一线流动班组党支部联创共建基础上,党支部以业余党校为平台,搭建农民工流动党员之家,建立共建党员责任区,项目党员到最前线与一线工人党员组建攻坚突击队,更好地推动工程建设任务优质高效完成。

抓管理创新 提升团队创造力

"这个项目生来就带有特殊属性,是北京市首个全部采用不降水在饱和微承压砂层施工的暗挖工程,同时也是全市唯一的科技创安示范线。为此,党支部积极探索,提出了'四化一体'管理理念。"项目党支部书记、项目经理张东说。

党支部积极组织外出实地考察、借鉴先进单位经验,采用立体式工厂化的布局,在施工现场安装钢结构平台,使施工现场场地利用率达100%,实现了施工现场工厂化目标。

党员干部带头多次研讨暗挖方案,最终确定采用具备土方开挖、土方运输、格栅架设和小导管打设的暗挖台车,减少了对劳动力的依赖,大大化解了安全风险,实现了作业工序机械化目标。

同时,党支部积极推动过程管理信息化,坚持强化BIM等信息技术在地铁施工中的应用,实现可视化安全技术交底、人机料的可追溯性和状态查询,为项目竣工结算工作建立了可追溯的过程管理资料库。采用视频监控信息综合平台,实现24小时视频监控、双向对讲、人员设备定位、广播,做到安全监管无死角。

在绿色施工常态化方面,项目部采用空气能动力采暖、制冷系统和热水系统,全面使用喷射混凝土预拌料,提高施工效率,减少材料损耗。在持续保持暗挖工程全封闭的基础上,实现了北京市第一个明挖和盖挖基坑的全封闭施工,受到了北京市建委、苏州地铁集团、广州地铁集团等观摩单位的高度肯定。

在下一步工作中,面对新形势、新问题、新目标、新要求,项目党支部将矢志不渝、不忘初心狠抓基层组织建设,积极探索基层党建工作新思路、新方法,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,努力打造地铁建设标杆项目。 刘文飞

榜样力量 先进党组织

创新员工激励机制

资源公司员工持股工作稳步推进

近日,资源公司混改增资事项在北京产权交易所(以下简称北交所)挂牌,标志着资源公司混改和员工持股工作再次取得重要进展。

混合所有制改革是国企改革的重要举措,有利于增强国有经济活力,促进国有资产保值增值。2016年8月,混合所有制企业员工持股试点正式启动。通过员工持股,企业可调动核心骨干的积极性,搭建企业和核心骨干的利益共同体。

近几年,国家和北京市陆续出台了一系列混改和员工持股政策文件。北京市国资委相关文件中明确表示,优先支持"符合首都城市战略定位,所在行业有较好市场预期的企业"以及"人才资本和技术要求贡献占比较高的高新技术企业"实施员工持股。"这与资源公司的整体定位不谋而合。"资源公司党总支书记、董事长、总经理王琦敏说。

成为全市首批员工持股试点之一

2017年,为贯彻落实北京市对于深化国企改革的相关要求,结合集团公司对新产业板块对接资本市场的长远规划以及资源公司的战略定位,集团公司决定在资源公司实施员工持股计划。在集团公司指导下,资源公司于2017年10月开始着手员工骨干持股的方案筹备工作。

根据相关要求,实施员工持股的企业必须具有非公有资本股权。为此,集团公司确定了"资源公司员工持股工作与非公有资本的引入工作同步推进"的总体思路。混改和员工持股目标确定后,资源公司高度重视,与市国资委、集团公司投资管理部、律师事务所进行了多轮沟通,经过反复研讨、优化,于2018年8月向市国资委上报了《北京建工资源循环利用投资有限公司员工持股方案(报审稿)》(以下简称《方案》)。

为有效发挥对核心骨干员工的激励作用,资源公司员工持股计划将人员范围锁定为对企业经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干等员工。为发挥持股计划的长远激励效果,资源公司建立了"能进能出、能上能下"的持股机制,并在方案中创新性地采取了股权池预留的方式,为将来加入公司的优秀员工提供了参与持股计划的可能。

同年10月,市国资委批复《方案》,将资源公司列为北京市首批十家员工持股试点企业之一,并核准了股权池预留的创新性方案。

协同推进工作不断取得新进展

2019年,根据混改和员工持股工作的总体安排,在集团公司支持和指导下,资源公司成立专项工作小组,积极推进相关工作,并将该项工作列为公司年度"三件大事"之首。截至目前,各项工作均在有条不紊进行中。

《方案》获批后,首先需要做的是资产评估。资源公司提前谋划,在审计报告出具前,就选定了评估公司,并与评估公司就各方面情况进行了事先沟通。2019年3月底审计报告出具后,资源公司立即安排评估公司进场启动评估工作,于6月初完成了评估报告,报集团公司审批。目前,评估报告已通过北京市国资委审批。

"资源公司员工持股工作是通过设立有限合伙企业的方式实现的。在开展资产评估的同时,员工持股平台的搭建工作也已经紧锣密鼓地同步启动。"王琦敏说。

在起草合伙企业"章程"——《有限合伙协议》的过程中,资源公司与集团公司投资管理部、律师事务所就员工普遍关注的入股、转让、退股等条款及详细的操作方式,进行了反复研究。2019年8月,员工持股平台——北京建源企业管理咨询中心(有限合伙)完成工商注册手续。10月底,资源公司召开符合条件参与员工持股计划的员工大会,详细披露了方案细节,并对风险进行了提示,通过公开方式进一步明确了员工参加持股计划的意愿。据初步统计,有意向参与持股计划的员工占符合条件员工的比例达77%,表明了核心骨干员工对企业发展的充分信心。

按照市国资委相关要求,此次混改和员工持股工作需通过增资扩股的方式进行,增资事项需在北交所挂牌交易。9月,资产评估报告上报市国资委后,资源公司开始对相关流程进行深入研究,并与北交所积极对接,针对挂牌需要的相关文件、挂牌过程中的细节问题进行细致沟通。资源公司混改增资事项已于11月在北交所正式挂牌,将于近期履行增资交易流程。

在集团公司和兄弟单位的大力支持下,资源公司混改和员工持股工作按照计划稳步推进。下一步,资源公司还将与各方积极沟通,确保保质、按时完成后续工作,发挥好员工持股试点的示范引领作用。 张维红

28天完成20万字标书

新材公司咎岗搅拌站是如何中标的?

近日,新材公司成功中标雄安新区昝岗混凝土搅拌站项目。这是新材公司目前在雄安新区最具含金量的项目,建设内容包括混凝土搅拌站、砂浆搅拌站、沥青搅拌站、水泥稳定土搅拌站及配套设施等。

"这个项目可谓来之不易。为了建设国际一流绿色智慧搅拌站,仅在投标设计方案制定环节,公司各个部门和业内多名专家都投入了大量精力。"参加该项目投标工作的新材公司技术质量部副部长孔凡敏说。投标团队凭借坚定的信念、先进的理念和团结的精神,一举拿下了这个重点项目。

精益求精 连续鏖战28天

2019年7月19日,雄安新区昝岗混凝土搅拌站项目正式发布招标公告。为了能够在众多参投公司中脱颖而出,在准备标书过程中,新材公司党委书记、董事长张登平亲自部署、靠前指挥,2名领导班子成员带头推动,为项目最终中标提供了坚强保障。

在此基础上,新材公司组建了由技术管理部、生产管理部、法律合约部、企业发展部等部门管理骨干和新材研究院工作人员组成的雄安工作专项投标团队。项目团队提前介入,开展充分研讨,先后召开了40余次大小会议进行反复筹划。

为了更加了解指标体系,项目团队走访了多家优秀的设计院、行业研究所,对竞争对手进行了细致分析。团队成员分工明确、责任到人,在保证标书内容符合招标文件要求的前提下,力争把整个招标文件弄明吃透、逐一攻破,对其中的很多细枝末节都作了提示和说明。所有参与投标人员全部非脱产集中办公,除了要高质量完成投标工作外,还要兼顾本系统的岗位工作,连续奋战28天,最终在12个投标公司、3个候选中标中脱颖而出,以第一名的成绩成功中标。

智慧集成 高标准制作标书

根据招标文件,搅拌站规划总用地15万平方米,设计年产能155万立方米,将依托于云计算、数字化、可视化、工业物联网、5G互联网、人脸识别等技术,搭建平台系统应用,全方位满足设备设施层、过程控制层、运营管理层、经营决策层及销售管理层的各层次信息化需求,并能够实时对接雄安新区数字平台,打造"智慧雄安"混凝土工厂。

建设如此庞大的智能工厂,在集团内部尚属首例。面对招标方在信息化方面的各项严格要求,项目投标团队丝毫没有退缩。

围绕"资源集约化、工艺环保化、管理规范化"目标,投标团队积极了解雄国际先进工艺、低耗节能设备,以建设高品质商品混凝土搅拌站的标准进行筹划,最终确定该搅拌站全部采用装配式建筑,通过八维智能设计、十六子系统融合,以及覆盖五层十流程架构的智能工厂,高标准运行管理平台,确保实现产品质量的全过程管控。

此外,为了填补在5G技术领域的空白,投标团队主动邀请外脑提供帮助,对内联系了集团投标中心,对外先后与华为公司、中国移动公司等十多家公司的技术专家建立了沟通机制,就5G应用前景与试验性建设方案等,进行了多次深入探讨。同时,还与利勃海尔、安迈、中联等单位探讨了混凝土搅拌站的设备工艺设计等情况,确保了投标文件的科技含量。

齐心协力 打造新材"梦工厂"

"此次标书共100分,其中,商务文件10分、技术文件50分、投标报价40分,仅技术文件的智慧化运行管理平台部分就需要准备720页的内容,整个标书共计20多万字。接到任务的第一天,我的脑子一片空白,这根本就是无法完成的事啊!"新材公司技术质量部胡迅诚说。

担心归担心,干起事来大家丝毫也不含糊。投标团队的每个人都克服了重重困难,以最快速度推进各自工作,用尽全力将潜能发挥到了极致。建设雄安新区是国家发展的千年大计,打开雄安市场是新材公司全体职工的共同梦想。这个搅拌站在他们心中就是一个"梦工厂",必须在投标方案上突出前瞻性、引领性和可操作性,才能在众多投标团队中胜出。

8月7日,投标文件进入了整理装订阶段,所有人员开始对文件进行逐条逐页分目录整理,终于在9日凌晨整理完毕。就在准备打包时,相关负责人再次细致地检查文件,建议在二级目录下增加三级目录,从而更好地展现自己的亮点工作。这个时候,在场的所有人都赞成并立即行动,一起把目录、页码进行重新编排,同时联系两个打印社进行同步打印。最终,清晨6:30,标书全部装订完毕。一本标书厚10厘米,所有标书包括一个正本和三个副本,四个人一起才能抱得动。

"把标书送上了车,我们终于暂时歇了一口气。看着车慢慢地离开,大家的眼眶湿润了,就像是送走了出嫁的孩子,期待中标的消息能够马上到来。"新材公司企业发展部丁杰说。

2019年8月21日上午9:30,投标正式开始,新材公司标书的厚度是其他公司的四倍,从设计上、细节上,更重要的是对项目的重视态度上,赢得了评标委员会和招标方的一致认可,最终成功中标。

众志成城比金坚,新材公司雄安昝岗混凝土搅拌站项目投标团队,凭借团结、实干、创新的拼劲儿,圆满完成了投标任务。下一步,新材公司将高质量高标准如期完成前期建设,为雄安新区建设贡献北京建工力量。 李培媛

管理新报 guanlixinbao

集团公司纪委举办纪检监察干部业务培训班

本报讯(通讯员党琴琴)为学习贯彻十九届四中全会精神,近日,集团公司纪委举办纪检监察干部业务精讲班,集团公司纪检监察部全体人员,各单位纪委书记、全体专职纪检监察干部60余人参加。

培训立足"双专",即专业知识、专职干部,以"纪检监察干部领学+看课程光盘"的方式,围绕信访处置、常见违纪违法行为的定性、职务犯罪案件证据收集等内容进行了讲解。在集中学习环节,领导干部带头垂范,围绕十九届四中全会提出的一系列新思想、新观念、新论断,带领大家学习了全会公报内容、治理体系和治理能力现代化的决定。

随后,集团公司纪委组织了随堂闭卷考试,实现以考促学、以考促练、以考补漏,确保了此次培训的效果。会上还传达了整治领导干部利用名贵特产特殊资源谋取私利问题的相关精神。

7万余用户 500余万平方米建筑
技术公司提前开启"供热模式"

本报讯(通讯员程樱)近日,由技术公司负责运营的6家供热单位先后完成点火运行,提前一周为首都500余万平方米建筑、7万余用户送去温暖,标志着2019至2020年度冬季供热工作正式启动。

为实现今年供暖季高质量、高标准运营,技术公司秉持绿色、智慧理念,不断为运营工作赋能,以确保设备高效、安全运行为目标,在各单位开展了全面升级改造。

兆佳供热厂安装了烟气在线监测装置,对排放数据进行实时监测。建邦枫景项目部通过加装烟气回流管,进行低氮改造,提升了排放质量。按照绿建二星级标准打造的北京大兴国际机场生活保障基地首期人才公租房供热项目安装了数据接收及数据分析处理终端服务器,通过大数据分析全面监控供热系统运行状态。锅炉公司对原2号换热站进行升级改造,并通过安装分水器,同时确保了水力平衡和温度平衡。

同时,技术公司对近4000米室外管道、5400米室内管道、8551个阀门进行了更换,对22台锅炉及附属设备进行了保养,有效提高了运营效率。

聚焦投融资业务
投资公司开展"大课堂"学习

本报讯(通讯员蒋玉荣)近日,投资公司举办了"建工投资大课堂"。集团公司投资管理部、内部银行,地产公司、环境公司相关负责人受邀参加,投资公司领导班子成员、中层管理干部、相关部室工作人员参加。

培训邀请浙商证券投行董事、总经理邹颖,以"推资本市场创新品种、助优质企业融资发展"为题进行授课,详细介绍了不同债券品种的利率优势、规模优势、流动性优势以及债券业务的承销能力、创新能力、协调能力,对小公募公司债券与企业债、中期票据在净资产限制、净利润、发行规模限制、资金使用、信用评级、发行成本和时间、上市地点等进行了系统比较,并分享了成功案例的典型经验。

在交流环节中,投资公司投融资业务相关负责人结合公司实际,从宏观经济、资本市场、股权债权融资、企业并购,以及主板、科创板、新三板上市运作等方面进行了交流。

云南建投到机施集团
开展PM项管系统应用观摩

本报讯(通讯员王军温娟丽)近日,云南省建设投资控股集团有限公司(以下简称"云南建投")相关负责人到机施集团观摩交流PM项目管理系统的落地应用情况,机施集团相关负责人参加。

PM项目管理系统以项目成本要素管理为主线,由24个业务模块组成,能够为强化法人管项目、提高项目全生命周期的业务流程监管提供保障。

机施集团相关负责人介绍了PM项目管理系统历时三年从选型到落地实施的整个过程,说明了目前公司所管与50余项工程的系统应用情况,并从企业发展需要、信息化建设需求、项目设计等方面分享了管理应用经验。

云南建投相关负责人对PM项目管理系统的应用进行了现场观摩,察看了工作人员的实际操作,并对机施集团的信息化建设成果表示赞扬。

据了解,云南建投集团以水利水电、公路、港口等基础设施投资建设和管理为主营业务,年产值超1000亿元以上。

建工博海公司举办
商务管理案例分享会

本报讯(通讯员陈晨)为提高商务经理合同管理水平和预结算能力,近日,建工博海公司举办了商务管理案例分享会,建工博海公司中层以上管理人员,各分公司、项目部商务经理和预算相关负责人近百余人参加。

会上,建工博海公司一分公司负责人首先结合数十年商务管理从业经验,深入浅出地分享了商务预算相关知识,并通过甘李药业、当代大厦等多个"消除潜亏"工程案例,从合同分析、图纸会审、会议纪要的编写、往来函件、商务谈判等多个方面进行了细致分析。

听完讲解后,参会人员,纷纷拿出自己所在项目部的商务管理难题,共同进行分享、探讨。如第七项目部提出了结算资料难以完善保留的问题,各单位商务经理纷纷"献计",帮助其有效解决了难题。