四建公司 市政路桥高强公司

获北京市和谐劳动关系先进单位

本报讯(通讯员刘洋 王启越)近日，四建公司、市政路桥高强混凝土有限公司(以下简称市高强公司)被北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局、北京市企业联合会、企业家协会及北京市工商联授予2016-2018年度“北京市构建和谐劳动关系先进单位”。这也是四建公司连续两届获得这一市级荣誉。

此次评选活动，评审内容涉及劳动管理制度、支付劳动者劳动报酬、工会组织设置、用人单位工会经费拨缴、职工(代表)大会制度、开展工资集体协商、积极履行社会责任、建立健全企业劳动争议调解组织等11项。

据了解，获评“北京市构建和谐劳动关系先进单位”的企业将纳入北京市社会信用体系“红名单”，在“三方(政府、工会、企业代表组织)四家(市人社局、市总工会、市企业联合会、市工商联)”相关优惠政策和服务方面予以优先考虑，企业评选先进单位、模范职工之家，企业法定代表人评选劳模和优秀企业家，在同等条件下予以优先推荐。

四建公司现有职工1260人，连续12次获得“首都文明单位”称号，曾获全国“五一”劳动奖状、全国模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、全国文明诚信示范单位、北京市纳税信用A级企业、首都劳务管理先进单位、首都文明单位标兵等荣誉。

近年来，四建公司企业效益呈稳步增长态势。在构建和谐劳动关系的过程中，四建公司坚持以人为本，建立健全了职工薪酬、福利等制度，依法规范、有序管理劳动合同，按时足额支付劳动报酬，无拖欠职工工资、欠缴“五险一金”现象。四建公司不断加强工会组织建设，共建立了22个基层工会委员会，工会会员达1198人，会员率95%，修订了“劳动争议调解”等22项工会制度。四建公司注重创新企业民主管理，坚持职工代表大会制度，涉及职工切身利益的事项都必须经过职代会讨论通过，定期签订集体合同和劳动卫生专项合同，开展工资集体协商，近三年职工工资平均年增长5.8%；健全和完善厂务公开流程，对企业重大问题、职工普遍关心的热点问题进行公开。服务职工，建设和谐企业文化。四建公司坚持“夏送清凉、冬送温暖”机制，坚持在重大节日走访慰问困难职工及家属，“贴心人服务队”深入一线为农民工兄弟开展理发、缝补等服务；建立工会主席“八必访”和主席接待日制度，畅通职工诉求渠道，认真做好劳动关系领域调研作业便利专职工作。积极履行社会责任，充分发挥企业文化积极向上的引导作用。8年多来，四建公司近200名干部职工赴和田参加援疆工程；5年来，四建公司承建了400万平方米老旧小区改造工程，500多栋老房危楼换新颜，惠及8万多个家庭；推进“城乡手拉手”活动，树立了“国企好形象”，丰富了“建德立业、工于品质”的企业文化内涵。开展职工之家建设，推动职工之家实体化。组织丰富多彩的文体活动，深化会员民主评价，激发职工工作热情，促进和谐劳动关系，助推企业高质量发展。

高强公司成立于1987年7月，是北京市建立的首批商品混凝土企业之一，拥有4个直属站、2个控股子公司、1个混凝土研发中心和1个外加剂复配厂，拥有职工224人。高强公司连续多年被评为北京市“守信企业”、北京市混凝土协会“诚信企业”和“企业管理先进单位”。

在构建和谐企业劳动关系过程中，高强公司坚持以人为本，规范制度建设，保障职工合法权益。注重人才的引进、培养与使用，先后制订完善了《人员招收引进管理暂行办法》《应届毕业生见习期管理暂行办法》《员工培训管理暂行办法》；规范劳动合同制度建设，依法签订、履行、变更、解除、终止和续订劳动合同；定期公示确认职工缴费基数及数额，并按时足额缴纳各项社会保险费用；严格执行国家工时管理制度，休假制度，按时办理特殊工时制审批等；按时足额支付劳动者劳动报酬。高强公司大力加强工会组织建设，通过建设两级组织，为职工与企业的无缝交流搭建桥梁；通过召开职工代表大会、会员代表大会，让职工参与到企业民主管理中，切实保障职工的正当权利；按时足额拨缴工会经费，用于职工安全教育、劳动竞赛、文体活动、困难帮扶等；切实做好劳动保护，健全安全设施，2016年以来未发生重大安全生产责任事故。履行社会责任，弘扬企业文化。为保障城市副中心、大兴国际机场、丽泽商务区等工程建设，高强公司在原材料紧缺、供给量减少及价格上浮的情况下，原价正常供应混凝土，得到了业主方的赞誉，得到了自有职工的认同。高强公司注重“职工之家”建设，增设文体设施、学习园地，改善住宿条件，为职工创造了良好的工作、学习、生活环境。高强公司积极与属地开展共建活动，定期开展志愿服务活动。为有效预防和调解劳动争议，高强公司建立了劳动争议调解委员会，2016年以来未发生因公司侵害职工合法权益引发的举报、投诉案件，也未发生因劳动保障问题引发的群体性事件。

关注劳动关系变化新趋势，扎实推动构建中国特色和谐劳动关系，是维护企业和社会大局稳定的重中之重。未来，集团公司正将继续带领各级工会组织充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，不断提高自身解决实际问题的能力，积极引导职工确立以企业为“家”的理念，努力建设和谐劳动关系，构建和谐社会。

文化点击

集团公司团委召开青年突击队管理工作交流会

本报讯(记者魏学记)为不断提升集团青年突击队管理水平，日前，集团公司团委召开了青年突击队管理工作交流会。一建公司、地产公司、国际工程公司、修复公司、市政路桥集团等24家团组织参会。

会上，24家团组织负责人从本单位青年突击队管理的方式方法、取得的效果和经验，以及存在的问题等方面进行了深入交流。集团公司团委总结了各单位青年突击队管理经验，就各单位提出的管理困惑进行了梳理解答。集团公司团委强调，青年突击队成立65年来，集团青年突击队不仅创造了巨大的物质财富，也留下了宝贵的精神财富和实践经验，各单位要始终坚持“政治建队、建楼育人”的建队宗旨，服务国家和企业发展大局，建设精品工程，培养先进青年；始终坚持与时俱进，不断创新和自我超越，引领建筑行业先进生产力发展方向；始终坚持立足服务青年的根本利益，不断为青年成长成才搭建广阔舞台；始终坚持倡导和传播先进思想和文化，为集团发展提供强有力的精神动力和思想保证。

下一步，集团公司团委将从制度建设、政策激励、教育培训、竞赛创新、经验固化提升等方面进一步加强青年突击队管理，为企业实现高质量发展贡献青春力量。

装饰集团举办党建知识竞赛

本报讯(通讯员高瑞雪 杨阳)为提高广大党员干部的思想政治素质，近日，装饰集团党委举办了“以奋斗为美强责任担当，以奉献为德展党员风采”第二届党建知识竞赛活动，公司党员干部职工70余人参加。

据了解，相较首届党建知识竞赛，本届竞赛形式更为多样，知识范围更加宽泛，参赛对象更加广泛。竞赛活动自11月启动以来，得到了装饰集团各党支部的积极响应和踊跃参与，掀起了全体党员干部职工学习党建相关知识的热潮。竞赛内容主要涵盖《不忘初心、牢记使命”主题教育学习材料》《中国共产党支部工作条例（试行）》《北京建工集团公司党员干部应知应会100题》以及集团VI标准等。在竞赛预赛环节，装饰集团所属12个党支部通过现场答题的形式，决出前6名进入决赛。决赛中，6支队伍通过必答题、加分题和抢答题三个环节的激烈角逐，最终决出团体一、二、三等奖。

党建知识竞赛的举办，使装饰集团广大党员干部职工进一步加强了党性修养，提高了思想觉悟，大家纷纷表示，要在今后的工作和生活中，坚持理论指导实践，以更加激昂的精神状态立足岗位、履职尽责。今后，装饰集团也将继续搭建好党建知识竞赛这个平台，不断加强学习型党组织建设，提升基层党组织的凝聚力和战斗力，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

聚合力 增活力 添动力

一建开展青年后备人才拓展活动

本报讯(通讯员刘欣)近日，一建公司党委组织“8090”后备人才库青年职工，开展了拓展及心理讲座活动，并一对一座谈跟踪青年职工职业生涯培养规划进展情况，将“一人一策”机制和人才强企战略落到实处。

拓展开始前，45名青年职工被随机分为4个小组。在“达·芬奇密码”环节，各小组需要破解卡片谜底，并在规定时间内按顺序记忆数字。各小组在6轮比赛中完成度不断提高，每轮结束后都复盘出现的问题，优化记忆数字的方法。伴随着“一二一”的口号，每个小组的11名职工在“两人三足”比赛中迈着坚定的步伐，用最短的时间冲向终点。在“扬帆起航”等比赛环节，各小组团结一心，克服困难，展现了奋发向上的精神风貌。

在心理讲座培训中，一建公司党委邀请建工党校心理讲师庞琼讲授《自我压力源梳理》课程，帮助青年职工缓解工作压力，学会快乐工作、享受生活。讲座结束后，一建公司党委委员还与青年职工一对一座谈，跟踪青年职工职业生涯培养规划进展情况，并对未来5年青年人才培养方案提出建议。

据了解，自去年实施“8090一人一策”机制以来，一建公司党委坚持德才兼备、以德为先、注重实绩、全面发展的原则，对“90后”进行企业内部测评、对“80后”进行专业咨询公司素质测评，建立完善企业人才库，将个人履职能力提升、职称晋级等内容落实到年度计划中，并实时追踪更新。

通过开展拓展、心理讲座和职业生涯规划跟踪，一建公司青年与企业发展规模和业务结构的匹配度不断提高，成为了推动企业实现高质量发展的重要后备力量。

建工博海公司多乐美地项目携手业主举办滑雪活动

本报讯(通讯员李磊)为响应北京冬奥会“三亿人上冰雪”的号召，近日，建工博海公司多乐美地项目部携手业主方张家口多乐美地房地产开发有限公司，举办了以“携手共迎冬奥”为主题的滑雪活动，共计40余人参加。

活动中，第一次走上雪道的项目部职工缓慢地挪移，学习掌握身体的平衡。“滑雪时，我们要重心前倾，膝盖微微弯曲，随时注意雪板前段的开合程度，两个雪板接近平行时，速度最快，开口越小阻力就越大，就能慢慢停下来了。”在项目部和业主方“老师傅”们的指导下，大家很快掌握了滑雪的基本技巧，开始在雪道上自由滑行。“我一毕业就来到了项目部，参建了冬奥工程，现在又学会了滑雪，觉得自己和北京冬奥会有着特别的缘分。”项目职工徐佳慧说道。

据了解，多乐美地项目位于张家口市崇礼区四台嘴乡，是2022年北京冬奥会崇礼站滑雪项目的重要配套工程。项目建设内容为六座公寓式酒店，总建筑面积约8.2万平方米，建成后将满足冬奥会服务需求和不断增加的旅客住宿需求。

滑雪活动的举办，进一步增进了多乐美地项目职工间的情谊，更加强了项目部与业主方的沟通联系。接下来，项目团队将继续精益求精努力打造精品工程，在冬奥配套工程建设中留下北京建工浓墨重彩的一笔。

市政路桥恒兴物业集团

思想先行 为合并重组聚智聚力

市政路桥恒兴物业集团党总支组织所属10个党支部开展关于企业合并重组的学习交流。

于景泽 刘嘉玉/摄

本报讯(通讯员张祎)日前，市政路桥恒兴物业集团党总支组织开展了关于企业合并重组的专题学习交流，所属10个党支部负责人、全体党员、入党积极分子等近150人参加。

会上，各党支部首先集体学习了《中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议公报》。随后，大家一起学习了《樊军同志在市政路桥集团领导干部大会上的讲话》和《北京建工集团与市政路桥集团合并重组宣讲提纲》。大家深刻理解了北京建工集团与市政路桥集团合并重组的时代背景、重大意义、组合优势、工作重点和光明前景。恒兴物业集团广大党员干部职工表示，要调整步伐、适应节奏，树立“一家人”理念，进一步将思想和行动统一到合并重组的部署上，增强自身竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。与此同时，充分挖掘资源禀赋，加强资源融合，优化资源配置，与北京建工集团相互取长补短，强化产业协同，更好地围绕首都城市战略定位，提升物业服务水平，切实把合并重组带来的战略机遇化为推动企业高质量发展的强大动力，在首都发展中展现更大的担当和作为。

恒兴物业集团党总支将此次专题学习与“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”工作和整改落实结合起来，与完成岁末年初各项工作任务结合起来，与科学谋划2020年工作结合起来，确保了在学懂弄通做实的基础上，将合并重组工作和各项目标任务落实到位。

走进市政路桥集团

编者按：为深入推进北京建工集团与市政路桥集团合并重组工作，推动资产、业务、人员、管理、文化、党建等全方位工作对接，本版新开辟“走进市政路桥集团”栏目，将逐一对市政路桥集团及其下属的15个二级单位进行介绍，进一步增进相互了解和认知。

北京市政路桥集团有限公司（以下简称市政路桥集团）是由1949年成立的建设局发展而来，是新中国最早从事基础设施建设的专业化企业，是历史悠久、文化底蕴深厚的功勋级企业，在国家和首都城市建设史、建筑行业发展史上写下了浓墨重彩的篇章。2006年，北京市市政工程总公司和北京公路路桥梁建设公司合并重组成立北京市政路桥集团，2011年合并了北京恒兴物业管理集团，2013年吸收合并了北京城乡建设集团有限公司。业务范围涵盖基础设施投资建设、勘察设计咨询、工程总包施工、建筑材料生产、设施运营养护和房地产开发、房建工程施工、物业管理等多个领域，旗下拥有15家二级直属企业，80余家三级法人企业及330家分支机构。

市政路桥集团注册资本22.585亿元，资产总额588.4亿元。拥有公路工程、市政公用工程、建筑工程施工总承包3个特级资质，拥有其它施工总承包、专业承包、工程勘察、设计、咨询、监理，以及房地产开发、工程检测等各类资质236项。现有职工近1.6万人，其中工程经济系列教授级高级职称人员101人，高级职称人员1085人，中级职称人员2435人。博士38人，研究生学历768人，本科学历7489人。注册一级建造师1354人。有国家和北京市“突出贡献专家”8人，“享受政府特殊津贴”的专家45人，全国劳动模范、全国“五一”劳动奖章获得者19人，省部级劳动模范142人。

在装备优势上，市政路桥集团拥有装备1.2万台（套）。有沥青厂11个，沥青混凝土拌合设备20套，沥青库产能400万吨。有国定水泥混凝土搅拌站5处，混凝土年产能320万方。有盾构机20台，其中直径10.22米和8.8米盾构设备各1台、直径6.5米盾构设备4台、直径6米盾构设备11台。有千吨级驳运架一体机1台套，锤桩机86台，压路机301台，起重设备213台套。

在科技研发成果上，市政路桥集团先后获得中国建筑工程鲁班奖25项，中国土木工程詹天佑奖19项，国家优质工程奖19项，全国全标示范工程奖36项，其他国家级奖7项，省部级优质工程奖近千项。累计获得科技奖142项，其中国家级奖8项，国家科技进步奖7项，省部级科技进步奖127项；拥有专利633项，其中发明专利147项。

市政路桥集团主持编制了227项城市道路、桥梁、给排水等工程建设和设施养护的国家、行业、地方性规范、标准和工法。创办了专业核心期刊《市政技术》，是国家批准发行的全国市政行业中权威技术刊物之一。

多年来，市政路桥集团积极应对北京市场变化，坚持“走出去”发展战略，施工地区已遍布全国30多个省区市，年开复工面积500余万平方米，并主动布局粤港澳大湾区建设，打造南方区域经营平台。主持建设了北京市二环路、三环城市环路，承建了京通路城市快速路，参建了北京首都机场高速、八达岭高速等公路工程，以及天津、山西、江苏等地区城市道路和高速公路。

在重点工程建设方面，承接了奥运会、冬奥会、雄安新区等多项国家和北京市重点工程建设任务，出色完成了冬奥会配套工程延崇高速公路、京津冀一体化建设配套京秦高速等重点项目。

在市政工程建设方面，建造了亚洲最大的自来水厂——北京第九水厂，中国最大的污水处理厂——北京高碑店污水处理厂，承建了南水北调工程最大的供水厂——郭公庄水厂。

在地铁、隧道施工领域具有国内领先的装备及技术优势，实现了10.22米盾构地铁工程“单洞双线”“护把地铁站”等技术突破，盾构施工技术广泛应用于地铁、电力隧道建设等领域。参与了北京所有轨道交通线路建设，成功进入了江苏等外埠轨道工程市场，累计承建轨道交通线路超过200公里。完成了不同等级的公路、城市道路勘察设计3000多公里，大中桥梁1000多座，隧道40多座。

承担着北京郊区全部县级以上公路的养护任务，承担着城区市属道路桥梁70%的养护任务，承担着北京国防交通公路桥梁专业保障、道路桥梁应急抢险等社会保障职责。在2015年三元桥大修中，仅用43小时，成功实现了1350吨桥梁整体换梁，获得第十届北京发明创新大赛特等奖。

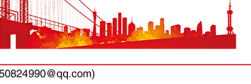
市政路桥集团坚持绿色发展理念，研发温拌沥青、混合钢渣、煤矸石等20余种新产品，新产品占北京同类市场90%的份额，整体沥青供应量占本市50%以上。具备年产各规格盾构管片3万环、水泥管材1万根生产能力。住宅产业化项目年产能30万立方米，具有北京第一条全国领先水平的全自动生产线，产品已在市场上推广使用。建筑垃圾资源化处置项目具有年处理100万吨建筑垃圾的破碎筛分生产线，同时应用移动式建筑垃圾综合资源再利用设备，实施了丰台南苑、朝阳平房等项目，取得了显著的环保效益和良好的社会效益。

在履行社会责任方面，市政路桥集团圆满完成了庆祝新中国成立70周年、北京世园会等重大保障任务。参与了四川汶川和青海玉树灾后重建，玉树援建指挥部获得“全国五一劳动奖状”荣誉称号。在春运、暑运和重大活动期间，确保西客站安全运行。积极响应精准扶贫各项部署，与房山区山村结为扶贫对子，已投入130余万元。加入北京市支援合作促进会，两次捐款共300万元。落实“疏解整治促提升”工作部署，三年疏解拆违21.4万平方米，完成“疏整促”三年工作计划。

市政路桥集团现有党组织468个、党员6057人。市政路桥集团党委以“四个坚持”为基础，以“六个强化”为抓手，坚持项目建设到哪里，党的组织就延伸到哪里；生产经营推进到哪里，政治思想工作就跟进到哪里。

下一步，市政路桥集团将严格贯彻落实市委市政府重要决策部署，扎实稳妥开展工作对接，深入推进合并重组工作，为企业打开全新的发展空间。

（以上数据截至2019年12月10日）



本版编辑 / 梁欣萌 (办公电话:63928838 E-mail:250824990@qq.com)