BCEG
2019年11月29日
第45期
总第1276期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG

北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

市领导到集团以色列项目调研

樊军一同调研，要求精心做好分公司运作和项目管理，提升集团国际影响力

本报讯（通讯员杨振华）11月26日，正在以色列进行访问的北京市委常委、市政法委书记张延昆一行到集团以色列城市广场项目调研。集团公司党委书记、董事长樊军一同调研，国际工程公司相关负责人参加。

张延昆一行察看了施工现场，听取了施工情况的介绍和以色列分公司项目管理、党建工作、人文关怀等方面情况的汇报，并来到“职工小家”与分公司职工代表座谈，了解了分公司发展现状、安全治安状况和广大职工的学习生活情况。

张延昆对集团成为以色列建筑市场首家中资工程总承包企业表示祝贺，对集团在境外工程建设中取得的成绩和党建工作成果给予充分肯定。他指出，国家大力推进“一带一路”倡议，北京建工作为国企有着义不容辞的责任，希望北京建工坚持高标准，规范、严谨地开展好工程建设，同时保障好职工群众的综合安全，确保大家安稳走出去、平安回家来。

樊军表示，集团将坚决站在践行“一带一路”倡议的高度，认真落实相关要求，积极开拓海外市场，抓好工程建设、职工生活安全等方面工作，在国际市场打响集团品牌。

据悉，集团以第一名的成绩入围2016年10月以色列政府的建筑承包商全球招标，成为以色列6家外国承包商之一。以色列分公司于2017年3月完成注册，7月取得施工承包C5资质。2018年，随着以色列城市广场项目中标，集团正式进入以色列市场，目前在以色列有在施工程4项。

又讯（通讯员杨振华）此次以色列之行，樊军还先后到以色列分公司和在施项目调研，听取了分公司的整体情况汇报和项目建设情况汇报，并与分公司和项目员工座谈交流，详细了解了大家的工作、学习和生活情况。

座谈中，樊军充分肯定了分公司取得的成绩，并提出五点工作要求：一是要加强学习，在思想政治教育、项目管理、市场运作等方面全面发力，不断提升党员干部职工的政治素质、管理水平和业务能力，充分熟悉并融入当地市场。二是要加强体制机制建设，既要做好顶层设计，又要注重基层首创，做到责权利清晰，充分调动广大职工的工作积极性。三是要赢在执行，以严格的制度执行作为支撑，实现分公司的规范化运营。四是要注重人才培养，在好市场中打造出好队伍，做好人才的传帮带，打造一批领军型人才。五是要廉洁用权、秉公办事，努力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。

樊军还出席了城市广场项目C、D楼签约仪式，并与以色列卡拉索集团进行座谈交流。他表示，希望双方以该项目为契机，在更宽广的领域进行深入合作。集团将尽快融入当地市场，用自身成熟的管理理念和施工经验，打造更多精品工程。

学习传达部署要求 积极开展工作对接

集团迅速落实积极推进合并重组工作

本报讯 连日来，集团公司各部门、各单位积极组织广大干部职工学习贯彻集团公司党委书记、董事长樊军同志在市政路桥集团领导干部大会上的讲话精神和《北京建工集团与市政路桥集团合并重组宣讲提纲》，积极落实集团公司领导班子到市政路桥集团调研时提出的工作要求，开展工作对接、打通工作通道，为推动合并重组工作顺利开展打下了良好的基础。

市政路桥集团召开党委中心组（扩大）学习会开展集中学习，同时下发通知，要求所属各单位进行专题学习传达。市政集团、养护集团、总承包二部、住宅产业化集团、科技发展公司、市政专业设计院和国道通设计院等单位纷纷通过中心组（扩大）学习会的形式进行学习传达；城乡建设集团、总承包一部、广州建设公司、高强公司、港创瑞博公司、科技发展公司、市政专业设计院、国道通设计院、恒兴集团、都市绿源公司等单位的党支部在开展专题学习的基础上与党员群众开展谈心谈话。通过学习，广大党员干部职工对合并重组的时代背景、现实意义、组合优势、重点工作和光明前景有了更加深刻的理解和认识，纷纷表示将进一步统一思想、提高认识、振奋精神、担当作为，把合并重组带来的战略机遇转化为提升工作水平的强大动力，聚智聚力、同心同德，扎实稳妥做好各项工作，确保集团各项决策部署不折不扣得到贯彻落实、年度各项经济技术指标和重点工作任务圆满完成。

同时，集团公司各部门积极行动、主动对接。11月14日，公关宣传部到市政路桥集团开展工作对接，全面了解宣传队伍建设、制度建设、阵地建设等情况，沟通推进管理对接的重点事项。党委工作部与市政路桥集团党委组织部进行对接交流，详细了解工作开展情况，研讨重点难点问题。双方纪检监察部就加速业务融合、发挥系统作用进行了深入研讨。董事会办公室在业务对接会上就管理情况进行了沟通和流程梳理，就重组后“三重一大”事项决策程序对接提出了初步构想。派出监事管理办公室与市政路桥集团监事会办公室进行了对接，并着手对市政路桥集团及其投资企业相关情况开展全面摸底和深入调研。协同发展部、财务部、审计部和人力资源部到市政路桥集团进行考核工作调研和对接，双方分别介绍了2019年考核方案及2020年考核思路，讨论了目前存在的问题。人力资源部门就退休人员社会化管理工作进行了交流。双方的安全管理部门在对接交流的基础上，将进一步梳理相关制度与规程，完善管理流程。质量管理部、科技管理部和信息管理部与市政路桥集团科技信息部进行了系统对接交流，深入交流了系统管理情况。双方商务系统已进行两次业务对接，就部门职责、项目管理模式、业务管理架构和流程进行了交流。集团财务部、资金管理中心（内部银行）和审计部到市政路桥集团调研，了解了基本情况，互相提出了意见和建议。行政保卫部门就具体业务进行沟通，梳理了业务管理架构，研讨了整合后的业务管理流程。双方工会和共青团系统分别进行了工作对接和文件制度梳理，就下一步重点工作进行了交流和工作交底。

各系统的管理通道也逐步打通。商务系统对项目经济盘点、《大表》填报分析等重点工作进行了明确。市政路桥集团相关负责人参加了集团2019年岁末年初安全、生产工作会，并设立了视频分会场。办公室第一时间与市政路桥对应部门沟通，打通了文件交换通道。公关宣传部迅速推动业务融合，畅通稿件征集通道，并在《北京建工》报和集团官微对市政路桥集团的发展亮点进行了报道。

集团召开主题教育“回头看”研判会

本报讯（通讯员张瑞双）近日，集团公司领导班子召开主题教育“回头看”分析研判会，梳理分析整改落实进展情况，研究深入推进整改落实工作的实际举措。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议，集团公司领导班子成员、主题教育领导小组办公室成员参加。

会上，每名班子成员逐一对整改落实情况进行全面梳理分析，对尚未整改到位的作出说明，分析存在问题和原因，提出下一步推进整改的办法措施。集体对领导班子《主题教育专题民主生活会整改方案》《主题教育专项整治工作整改方案》整改落实情况进行了分析研判，对整改落实成效进行了评估，并研究确定了加快推进整改落实的具体措施。

樊军就进一步抓好主题教育整改落实提出四点意见。一是持续强化政治建设，坚守初心使命。始终坚持把政治建设摆在首位，持续抓好各级党组织、党员干部的日常学习教育，精心组织好党支部书记、党委书记、卓越领导力提升、中青年干部培训班，把广大党员干部职工的思想和行动统一到落实党的十九届四中全会精神上来。二是持续抓好整改落实，推动集团高质量发展。班子成员要以上率下，以“钉钉子”精神抓整改，加强对联系点单位的督导检查，确保整改件件有回音、事事有着落；着眼融合发展、协同发展、高质量发展，将收官“十三五”、谋划“十四五”与推动实现五年翻一番高质量新发展有机统一，凝心聚力打造北京建工“升级版”。集团主题教育领导小组办公室要发挥好牵头抓总、合力推进的作用。三是持续践行群众路线，营造和谐发展环境。坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果让广大员工共享；加强思想政治工作，着重做好集团合并重组、岁末年终的安全稳定工作；切实解决关系员工切身利益的问题，确保员工和农民工工资正常发放，做好“接诉即办”。四是持续加强党建引领，落实全面从严治党责任。认真落实党建工作责任制，强化对党建工作的领导和研究，为明年工作开局起步把关定向；对照年度党建重点任务清单和市全面从严治党领导小组检查反馈意见，全力抓好整改落实；抓好领导班子、干部人才队伍关键工程；严格落实市国资委换届工作督导会精神；加快落实纪检监察改革方案，抓实“两个责任”和领导班子“一岗双责”，营造风清气正良好环境。

集团2019年党支部书记培训班开班

本报讯（记者麻礼翔）11月25日，集团2019年度党支部书记培训班在党校开班。根据安排，集团900余名党支部书记、组工干部将分三期进行培训，25日至27日为第一期。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席第一期开班仪式和结业仪式，并作开班动员和结业讲话。

培训重点聚焦政治思想建设、业务能力建设，邀请市委组织部领导、党建方面专家教授进行专题辅导，同时安排集团内训讲师进行意识形态工作、党建应知应会业务知识、党支部廉政建设等专项培训，还设置了党支部换届选举模拟演练等实践环节，推动沟通交流、经验共享。

焦玉锁指出，党支部书记作为“领头雁”，要带头先学一步、学深一些，团结带领党员干部职工把思想和行动统一到党的十九届四中全会精神上来，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。党支部建设是构建集团“154”党建工作格局的基础工程，要通过培训进一步推进党支部规范化建设，进一步增强基层党组织和支部书记管党治党意识、政治能力和业务素质，全面提升基层党建工作质量，实现从“有没有”向“实不实”“好不好”的转变，进一步提升党委的创造力、凝聚力、战斗力。900多个党支部和12000多名党员是集团改革发展的主力军。面对当前融合发展、协同发展、高质量发展的头等大事，要加强党建引领，强化党建融合带动全面融合，强化党支部书记队伍带头贯彻、带头融合、带头聚力，推动基层党组织履职尽责、发挥作用，切实维护好改革发展稳定大局，共绘发展同心圆。

焦玉锁强调，广大参训人员一要增强责任意识，有效践行“党的一切工作到支部”的思想，把党支部建设成政治过硬的坚强战斗堡垒；二要增强引领意识，着眼推动企业改革发展，把党支部建设成效能过硬的坚强战斗堡垒；三要增强执行意识，以推进党建重点任务落实为牵引，把党支部建设成作风过硬的坚强战斗堡垒；四要增强本领意识，加快提升能力素质，把党支部建设成带头人队伍过硬的坚强战斗堡垒。要以此次培训班为新起点，不忘初心、牢记使命，把学习成果转化为推动支部建设的新思路、新举措、新成效，为集团深化改革、融合发展、高质量发展提供坚强保障。

集团纪委到基层单位调研

本报讯（通讯员党琴琴 周军凯）近日，集团公司纪委书记魏庆丰带队先后到北京冬奥村人才公租房、国家会议中心二期项目和三建公司调研，集团公司相关部门和单位负责人参加。

魏庆丰察看了两个项目的建设进展情况，听取了关于项目“阳光（示范）工程”建设情况、党风廉政建设情况以及三建公司发展情况的汇报。

魏庆丰要求，要坚持以习近平总书记视察北京冬奥会筹办工作时的重要讲话精神为行动指南和根本遵循，增强“四个意识”，牢牢把握、严格落实“廉洁办奥”的要求，构建上下联动、内外结合、协同发力的监督机制。继续推进“阳光（示范）工程”建设，努力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。他要求三建公司党委继续加强全面从严治党，全面做好企业经营管理和党风廉政建设工作，加强正、反两方面的教育，加强学习和研究，实事求是，准确把握形势和问题，干好事业、带好队伍，推动企业长远稳定发展，同时积极履行国企社会责任，不辜负上级党组织重托和广大职工群众期望。

集团主体信用评级升至AAA

本报讯（通讯员何丕琼）11月27日，经东方金诚国际信用评估有限公司综合评定，集团主体信用等级首次由AA+调升至AAA，评级展望为稳定，“19建工01”的债项信用等级同时由AA+调升至AAA。

近年来，集团管理能力、经营状况和财务指标水平显著提升，第一期小公募公司债在资本市场完美亮相。集团公司在与北京市政路桥集团合并重组的有利时机，与东方金诚国际信用评估有限公司进行反复磋商，获得评级机构的认可。

AAA为信用等级的最高等级，标志着资本市场对企业的高度认可。该等级企业拥有更加畅通的融资渠道，可发行债券的品种更加丰富，为银行、证券、保险等金融机构的重点投资配置对象，公开市场大多数长期资金投资门槛均为该类企业。

评级调升至AAA，体现了评级机构和资本市场对集团财务状况、整体实力及发展前景的充分认可，为集团公司获得更多信用支持，以及在公开市场获取更长期限、更低成本的资金奠定了基础。

衢时代未来大厦项目开工

本报讯（通讯员蓝圣辉 江宇）11月28日，集团承建的衢时代未来大厦项目开工。衢州市委常委、组织部长林晓峰，人大常委会副主任余广宇、副市长毛建民、政协副主席刘炳炎、西区管委会主任俞根君，集团公司副总经理石萌出席开工仪式，衢州市、区、县各相关部门负责人及业主、设计、监理等单位代表200余人参加。与会领导共同为项目培土奠基。

俞根君在致辞中指出，衢时代未来大厦是为城市赋能的重大项目，建成后将与衢时代创新大厦形成功能互补，成为衢州市新经济产业集聚又一大平台。要强化“一盘棋”的大局意识，积极组织协调各相关部门和单位，切实形成推进项目建设的强大合力；要周密安排抓进度，严格按照既定时间节点倒排工期、明确责任，确保工程进度；要强化监管抓质量，做到工程建设进度和质量相结合，强化安全责任，努力打造优质标杆工程；要优化环境抓稳定，详细制定相应施工组织方案，营造项目建设的良好氛围。

石萌在致辞中表示，衢时代未来大厦是集团参与衢州建设的又一里程碑，集团将秉承工匠精神和“建德立业、工于品质”的企业文化定位，高度重视、周密部署，实施最高级别的管理，在保证绿色安全文明施工、加速推进工程建设进度的基础上，不断探索先进技术和管理经验，高标准打造精品工程，为衢州建设国家绿色金融改革创新试验区、美丽富饶“大花园”作出贡献。

衢时代未来大厦是衢时代创新大厦新经济产业拓展空间，与衢时代创新大厦形成功能互补，通过引进大专院校、科研机构、初创公司，打造特色发展、融合发展、创新发展、绿色发展的创新创业平台，并形成衢州市新经济产业集聚平台。建成后，两座大厦建筑风格协调一致，成为衢州市西区地标性建筑，助推当地经济发展。

集团召开退休人员社会化管理启动会

本报讯（记者白海）11月27日，集团召开退休人员社会化管理启动大会，集团公司副总经理张传成出席并讲话。集团公司相关部门和各单位负责人、主管退休社会化领导以及相关工作人员参加。

会上发布了《北京建工集团退休人员社会化管理实施方案》，明确了“统一实施方案、统一工作部署、统一检查标准、统一管理模板、统一申报移交”的“五统一”管理方法，以2大关键节点、4类企业移交方式、12个月工作安排、15项工作分解、22个附件作为支撑，形成一个横到边、纵到底的全方位、全过程标准化实施策略，指导集团各单位全面协调推进退休人员社会化管理工作。

相关人员围绕声师山庄完成退休人员实行社会化管理工作、市政路桥集团以考核机制推进移交工作进行了经验分享，为各单位切实推进此项工作打开了思路、提供了借鉴。

张传成要求：一是要围绕“三个定心丸”与工作人员和退休人员明确“退休待遇不降低、街道服务水平有保障、国企感情纽带不会断”的基本原则。二是要形成有各自企业特点的宣传文稿，强化与退休人员的感情沟通。三是要充分发挥广大退休干部群众特别是领导干部的引领作用，获得他们的理解和支持，争取他们为企业呼呼、宣传。四是要妥善处理好群体性的问题，避免发生矛盾。

会议强调，国企退休人员社会化管理是党中央、国务院的一项重要决策部署。全面深化国企改革，平稳有序推进国有企业退休人员社会化管理工作，是为国有企业公平参与市场竞争创造条件，同时确保国有企业退休人员共享全面建成小康社会新成果。各单位要提高政治站位，以实施方案为抓手、以安全稳定为保障、以“五统一”标准化管理为方法，按照几个关键时间节点稳步推进、圆满实现集团退休人员的社会化管理。

集团收到两大盛会感谢信

本报讯（记者麻礼翔）2019北京世园会、2019中关村论坛在金秋十月相继闭幕。近日，作为北京世园会建设与参展企业、中关村论坛重要服务保障单位，集团先后收到了两大盛会的三封感谢信。

北京世界园艺博览会事务协调局在感谢信中写道：北京世园会从一张设计图纸到一座山水意境的百园之园，凝聚了北京建工建设者和全体工作人员的心血和汗水。北京建工展园积跳行生态文明发展思想，体现了企业的社会价值并在国际竞赛中获奖，这些工作为北京世园会的靓丽呈现起到了重要作用。

此外，北京世界园艺博览会事务协调局在另一封感谢信中充分肯定了集团参与的志愿服务工作。集团高度重视、团组织积极响应，出色完成了志愿者招募、培训、保障等大量工作，参与会时运行管理与游客服务工作，为本届世园会注入了新活力、微发了新动能。

中关村论坛组委会办公室、中关村国家自主创新示范区展示交易中心在感谢信中，对集团建设者在会场改造任务中出于职守认真负责、技术精准标准严格的态度给予充分肯定。集团仅用105天就高标准完成了论坛会场会议中心大堂、报告厅、会议室等部位约1.3万平方米的装修改造任务。

集团获评“新中国70年企业文化建设优秀单位”

本报讯（记者刘林萍）近日，在由中国企业文化研究会主办的“文化自强·铸就七十年工业基础，文化自信·构建新时代企业文明——中外企业文化2019合肥峰会”上，集团企业文化建设得到专家团队点赞，获评“新中国70年企业文化建设优秀单位”。

一直以来，集团传承鲁班薪火，打造2亿多平方米精品建筑；实施文化整合，打造特色文化体系；借助“互联网+”手段构建企业文化融媒体传播格局。集团企业文化建设工作得到各界肯定，今年以来先后获得全国全媒体企业文化与品牌传播优秀单位、新中国70年企业文化建设优秀单位、全国企业文化建设优秀成果奖等荣誉。集团企业文化案例获评“建国70周年·建筑企业文化建设文化经典案例”“工程建设行业企业文化最佳案例”。

本版编辑/杨海舰（办公电话：63928847 E-mail:362297824@qq.com） 本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司