集团获评“新中国70年企业文化建设优秀单位”
文化聚力助推新发展

近日，由中国企业文化研究会主办的“文化自强·铸就七十年工业基础，文化自信·构建新时代企业文明——中外企业文化2019合肥峰会”召开，集团荣获“新中国70年企业文化建设优秀单位”。

以文化人、同心聚力，在与共和国同心同行中，集团始终肩负首都国企使命，书写了改革奋进的精彩篇章，这背后，离不开文化的滋养。特别是近年来，集团特有的工匠文化与“互联网+”跨界碰撞，着力打造了“互联网+”融媒体传播格局，多维度、立体化、矩阵式创新开展企业文化建设，将“建德立业、工于品质”转化为高度共识和自觉行动，为集团改革发展提供了坚强的精神动力和文化支撑。

传承鲁班薪火 打造2亿平方米精品建筑

深厚的文化底蕴是集团的宝贵财富。一代代北京建工人接续传承，将“传承鲁班薪火 建造时代精品”企业使命融入到血液之中，镌刻在心灵深处，将工匠精神和精品意识融入到安全和质量管理体系之中，先后为社会奉献了超过2亿平方米精品建筑。

从人民大会堂到北京大兴国际机场，从国家会议中心到雁栖湖国际会展中心，从小汤山医院到什坊人民医院，从中西非第一高楼“双子座”到曼谷地标Landmark……无不彰显着北京建工人对品质的追求。

2012年3月，刚果（布）首都布拉柴维尔社会住宅施工现场附近的军火库发生爆炸，周围建筑被炸为一片废墟，集团承建的社会住宅楼工程距离爆炸地点仅50米，但是主体结构安然无恙。它的仁立不倒使身后一个社区免受了爆炸可能带来的更严重灾难。

援疆工程更是品质的集中体现。集团建设的30余项高品质援疆工程，得到了市委书记蔡奇等领导的高度肯定，称之为“北京楼”，彰显了北京建工建造的金字招牌。

在四次“北京市十大建筑”评选中，集团22项工程上榜；在中国“百年百项杰出土木工程”评选中，集团7项工程上榜。在不久前的工程建设行业庆祝中华人民共和国成立70周年宣传展示总结大会上，集团9项工程荣膺百项经典工程，2家企业位列百家功勋企业，1名职工位列百名功勋工匠。

实施文化提升 创新打造特色文化体系

十年企业靠管理，百年企业靠文化。伴随着产业板块、经营地域的不断拓展和企业发展战略的调整，集团对企业文化进行了整合提升，打造了具有北京建工特色的企文化体系。目前，在集团核心企业文化体系下，已经培育了精品文化、安全文化、铁军文化、劳模文化、育人文化、学习型文化、社会责任文化等子文化体系，构筑起探化改革发展的坚实文化基础。

体系建设是基础，融入中心工作才是企业文化发挥作用的关键。近年来，集团大力宣贯“建德立业、工于品质”企业文化，开展全方位思想动员和战略动员，先后组织了“转变经济发展方式、提高企业发展质量与效益”“补短板、强弱项，推动高质量发展”等主题活动，坚持每年组建“北京建工”宣讲团，深入二级单位和基层项目宣讲标杆典型和创新创效故事，发动广大党员干部职工兴思想解放之风、走高质量发展之路。

近年来，集团将企业文化融入经营生产管理各个环节，大力宣贯绿色智慧、精益管理发展理念，大力弘扬践行“以拼搏为荣、靠总为耻，以盈利为荣、亏损为耻”的企业荣辱观，树立鲜明工作导向，大力宣传在转型升级、市场开拓和急难险重任务中奋勇搏击的先进典型集体和个人，激发广大干部职工奋发向上、苦干实干，在服务企业中心工作中，不断增强企业文化对改革发展的支撑力和贡献力。

“互联网+” 构筑企业文化融媒体格局

互联网+时代，怎么讲好北京建工故事，传播北京建工好声音？集团积极将“互联网+”与企业文化建设深度融合，全面打造企业文化融媒体格局，激发企业文化活力。

在原有《北京建工》报、电视记者站、企业官网的基础上，集团开通了微信平台和移动办公APP平台，建立了楼宇电视平台，打造了集团展厅，形成了“一报、一网、一站、一厅、三平台”的集成传播格局。在此格局下，文化传播内容一次性采集、多媒体呈现、多渠道发布，广播电视内容、微视频与微信协同联动，各个媒体与楼宇电视滚动播放实时互动，打通了企业文化传播的“最后一公里”。

如今，职工既可以从连续出版30多年的《北京建工》报上感知集团改革发展成就，也可以从集团官微获取最新信息；既可以从网络广播电视媒体中捕捉北京建工身影，也可以在“国企开放日”活动中来一次亲身体验。“内宣+外宣+活动策划”的联动宣传机制，让集团企业文化传播从“线下”走到“线上”，用全新的方式为您“带来”一个全新的北京建工。

刘林萍

文化点击

机施集团开展主题党日活动 集体参观香山革命纪念地

本报讯（通讯员韩伟伟） 近日，机施集团党委组织领导班子成员，总部党总支40余人、在京各项目党支部书记近50人到香山革命纪念地，开展主题党日活动。

在双清别墅，全体党员在机施集团党委负责人的带领下，面对党旗，重温了入党誓词，让大家深刻铭记对党和人民的庄严承诺，牢记为人民服务的宗旨。随后，大家饱含深情地集体朗诵了七律诗歌《人民解放军占领南京》，抒发了对一代伟人的敬仰，表达了对革命前辈的敬意。在革命先辈们居住过的来青轩，大家驻足瞻仰，学习史料，感悟中国共产党人百折不挠的奋斗精神。

通过实地参观学习，机施集团党员干部接受了一次心灵的洗礼，更加坚定了理想信仰。大家纷纷表示，要铭记党员身份，立足岗位作贡献，全力以赴冲刺四季度。

国建集团组织参观反腐倡廉警示教育基地

本报讯（通讯员邓骞） 为强廉政教育，近日，国建集团纪委组织领导班子成员、机关部室正副部长、各项目部负责人等，到石景山区反腐倡廉警示教育基地参观学习。

在教育基地序厅、倡廉厅、践行厅、警示厅、晨思厅等数字化展厅内，大家收看了以“生命线的警示”为主题的系列教育片，集中学习了党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央全面从严治党、严惩腐败行为的坚定决心和丰硕成果。全数字化的展览方式，营造了身临其境的感官体验，一个个真实案例和深刻悔悟，让大家在思想上受到了一次深刻的教育和洗礼，带给大家的是警示，更是自省。

参观结束后，大家纷纷表示，要在今后的工作和生活中进一步加强党性修养，时刻保持清醒头脑、政治定力，不断强化遵纪守法意识和廉洁自律行为，扎实筑牢拒腐防变的思想之堤。

集团一职工获评“新时代人民艺术家”称号

本报讯（记者梁欣萌） 日前，庆祝中华人民共和国成立七十周年全国诗词书画摄影展颁奖大会在国家会议中心隆重举行，集团公司机关保卫干部朱向华的国画作品《祖国万岁》和《大吉祥》荣获金奖，并获评“新时代人民艺术家”称号。

庆祝中华人民共和国成立七十周年全国诗词书画摄影展旨在深入贯彻落实党的十九大关于“坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛”的精神，弘扬中华民族优秀传统文化，热情讴歌老一辈无产阶级革命家缔造和建设新中国的丰功伟绩，以及新中国成立70年来社会经济发展的巨大成就和光辉历程。大赛得到了各部委、省、市、县书协和美协会员，军旅书画家、海外华侨艺术团体等的热烈响应，共收到诗词书画作品近5000幅。据悉，获奖作者代表齐聚首都北京，进行了笔会和联欢活动。

朱向华表示，将不忘初心、牢记使命，通过汲取中华传统文化精华，积极践行社会主义核心价值观，增强文化自信，弘扬正能量，为企业改革发展作出更大贡献，共筑中国梦。

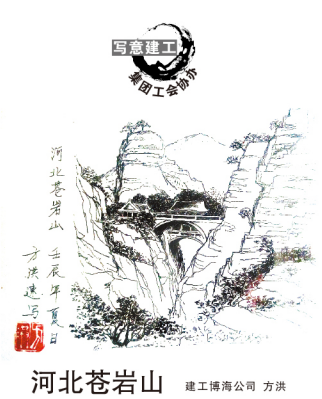
建工物业美化小区环境获好评

本报讯（通讯员孙雷） 近日，建工物业公司安二项目部对朝阳区阳光新干线小区进行了为期3天的“园区美容”。

“最近大风降温明显，小区内很多树枝树叶都掉了，还有一些长得比较长，容易遮挡视线。”安二项目部在了解到阳光新干线小区的实际情况后，立即组成一支由项目经理带队，保安、保洁、绿化师傅、维修师傅、客服人员组成的“园区美容小分队”，并妥善计划、合理分工。在美化过程中，维修师傅爬到树上，用拉锯将过长的树枝锯掉，客服人员和保洁保安一边及时清理修剪下的大树枝、枯枝、落叶，一边提醒过往行人注意安全，并在周围设置了安全警示牌。此外，项目部还对居民健身休闲场地的树木枝丫进行了修剪，对园区景观池、座椅、健身器材等进行了清洁，询问查了广大业主的需求和意见建议，并详细做好记录。

此次“园区美容”既减少了树木倒伏带来的潜在安全隐患，又美化了小区环境，得到了业主们的广泛好评。安二项目部全体人员表示，将继续脚踏实地，当好业主“贴心人”，提供更多暖心的物业服务。

写意建工 集团工会协作



河北苍岩山 建工博海公司 方洪

团结拼搏闪耀赛场
集团获首都职工三人制篮球比赛冠军

1 三建公司翠湖篮球队与对手展开激烈角逐。

2 三建公司翠湖篮球队成员合影。

詹铮 牛碧晨/摄

本报讯（通讯员詹铮） 日前，由北京市总工会主办的2019年首都职工三人制篮球赛在昌平体育馆落下帷幕。三建公司翠湖篮球队代表集团公司“出战”，并获得比赛冠军。

据了解，此次篮球赛旨在不断满足职工精神文化需求，团结首都职工积极投入健康中国和体育强国建设。比赛共有23家单位组队参加，分为初赛、复赛、半决赛、决赛，每场赛时10分钟，每轮进攻时间为12秒，完赛后，双方女子球员进行定点投球，两项成绩合并计算球队总分，以决胜负。

三建公司在接到参赛通知后，选派11名男女队员组成篮球队，认真研究3V3篮球规则，积极制定训练计划，同时，制定战略战术、模拟比赛训练，重点进行了无球跑位意识与更换6号球的训练。

初赛中，三建公司翠湖篮球队战胜北京劳动保护科学研究所和北京市天文馆两支队伍挺进复赛。在复赛阶段，队员们运球、传接、投篮、抢板，争先恐后、斗志昂扬，过人、挡拆、虚晃、勾手，团结协作、奋力拼搏，充分展现了北京建工人奋发向上的精神面貌。比赛过程中，集团公司工会负责人和三建公司工会负责人到场为队员们加油鼓劲，鼓舞士气。最终，三建公司翠湖篮球队力压比赛热门夺冠种子球队首钢矿业，随后又轻取昌平房地产公司和朝阳检察院队，最终以5场全胜的优异战绩赢得了比赛冠军。

参加篮球比赛，不仅锻炼了身体素质，更提高了团队凝聚力，展现了北京建工人的风采。在冲刺四季度的关键时期，集团各级工会将继续做好职工的服务保障工作，让广大职工以更加饱满的热情和良好的精神状态投入到各项工作中。

装饰集团开展“导师带徒”活动

本报讯（通讯员王越） 为推动青年员工成长成才，近日，装饰集团举行了2019年应届毕业生“导师带徒”推进会暨拜师仪式，新结对师徒19对。

随着一声声“师傅，请喝茶”，导师带徒签约仪式正式开始。敬茶礼毕，师徒代表签订《导师带徒协议书》，师徒关系正式确立。新结对师徒代表作了表态发言，导师代表表示，一定毫无保留地将本事教授给徒弟，以身作则、言传身教，用心关怀、共同进步；徒弟代表表示，要真心求教、虚诚拜师，以导师为榜样，尽快融入、适应岗位，早日为公司发展作贡献。在培养期间，导师将为学徒“量身”定制详细的月度、季度及年度培养计划，让培养工作得以规范开展。在开展日常一对一、一对多的教学活动外，导师还将通过组织读书会、青苗对话、参观学习等活动，让培养形式更加多样化，激发徒弟的学习热情。

多年来，装饰集团“导师带徒”活动得到了各部门的重视和支持，形成了业务骨干乐于带徒、青年职工勤于拜师、师徒之间彼此长久的良好氛围。数十名青年员工在导师们的精心教导下，通过自身努力，迅速成长，成为了各业务系统中的骨干力量，青年员工的综合素质能力得到了显著提高。

装饰集团将继续加强理论探讨，创新活动形式，提升“导师带徒”活动的培养效果，培养一批热爱企业、忠于岗位、技术熟练、作风过硬的青年骨干力量，为企业实现高质量发展提供坚强的人才支撑。

我眼中的北京建工和市政路桥
建工路桥集团安全总监 傅永

1992年，我刚步入社会，走上工作岗位。在当时的北京市第五市政工程公司机电处任施工员，先后参与了南厢及西北二环道路改造，三环路、四环路道路和京道路、白颐路、平安大街道路工程，以及雷竹桥、四元桥等桥梁工程建设，让我从一个文弱书生逐渐成长为一名有丰富经验的城市建设者。而后，因为公司发展需要，我开始从事道路照明和高杆灯安装的专业工程工作，担任机电工程处的经管部副部长，从承揽业务、带队施工到竣工结算，都独立承担起来。

2006年，我调入安全管理部，专业从事安全管理工作。在这里，我继续做着自己熟悉的施工用电工作，还负责组织企业日常的安全检查、安全培训和各类专项活动，并参与各类施工方案的审批以及文明安全工地的创建等。同时，我开始接触到地铁工程的建设，使我的眼界更加开阔，综合素质能力得到了进一步加强。

2009年，我参与了地铁房山线的建设。令我记忆最深刻的一件事是，原计划三年的工期时间缩短至一年十个月，作为项目部的综合办公室主任和安全负责人，白天，我与各分部安全负责人在全长近12公里的施工线路上看现场、查隐患，晚上，组织召开工作会摆问题、抓落实，同时还要负责与各参建单位之间的协调沟通工作，确保工程不受干扰，顺利施工。最终，工程于2010年底顺利完工，荣获北京市建筑长城杯和北京市安全文明样板工地。

这次经历让我受益匪浅，完成了从一名一线建设者到安全负责人的角色转变。我深刻认识到，安全生产就像一个人首先要有一个健康的身体一样，安全是“1”其它都是“0”，必须细致摆弄使者心理，必须情况提清、目标明确、措施得力、责任到人，抓住不放、奖罚分明。安全也不是一个人或者几个人的事，需要全体参建人员齐抓共管，使问题隐患无处藏身，直至将它们彻底消除为止。这才是一个安全管理者应该做，且必须做到的。

2018年9月，我调到北京建工路桥集团担任安全总监。一年多来，我带领团队逐步完善了各项安全管理制度，强化了安全管理措施，落实了风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，进行了多项应急救援预案的编制和演练。同时，高频次、全覆盖对施工现场进行了安全检查、监督整改，严格考核、推进施工现场标准化管理和“智慧工地”建设工作，成功创建市级绿色安全样板工地两个，市级绿色安全工地六个。

前不久，北京建工集团与北京市政路桥集团正式合并重组，这是进一步深化国企改革、推进首都建筑企业高质量发展、全面提升市管建筑企业核心竞争力的重大举措。与新中国同龄的两家老国企，发展至今，都有着深厚的管理底蕴和各自的技术优势。北京建工集团拥有绿色智慧城市顶层设计能力，跨区域、多业态的房地产开发能力，装配式、被动式超低能耗绿色建筑设计施工建造一体化服务能力，以及环境修复、资源循环利用、城市更新、技术研发等多种特色服务能力。市政路桥集团在道路、桥梁领域拥有丰富的施工、管理经验和先进的工艺、工法专利，尤其是岩土工程和盾构技术更是得到了已故中国工程院王梦恕院士的真传，创造了地铁5号线和2号线两条线路交叉“零距离穿越”的施工技术。两家企业合并重组，必能强强联合、优势互补，打造成为“国内领先的建设综合服务商”。

我先后在两家企业任职，无论是人员、管理和工程特点，都比较了解，因此非常荣幸自己能够起到一个纽带的作用，带领团队“走出去、请进来”。我带领团队学习市政路桥集团在地铁和盾构施工过程中的安全管理控制要点，以及水厂施工中的过程控制和安全管理经验等。学习他人之长，补己之短，使安全系统之间多方位、多层次地交流、学习。

此外，我们也向市政路桥集团分享智慧建造的理念和经验，从事前的项目、成本、绿色施工的策划，到事中的智慧平台、监控平台的广泛应用，以及事后的数据分析、活动分析等内容，以信息化手段支撑整个建造过程，达到安全质量巡检智能化、劳务人员管理全面信息化、施工方案实现模拟化化、交底实现直观可视化的良好效果。

合并重组让北京建工集团和市政路桥集团更加紧密地交融在一起，作为企业一员，我深感自豪，更感到重任在肩，我将继续吸取双方优秀企业文化精髓，立足岗位、拼搏进取，为企业的高质量发展、为美丽中国建设贡献更大的力量。

本版编辑 / 梁欣萌（办公电话：63928838 E-mail:250824990@qq.com）