在市政路桥集团领导干部大会上的讲话

集团公司党委书记、董事长 樊 军

2019年11月18日

同志们：

大家上午好！11月7日，按照市委市政府安排，市管建筑施工类企业合并重组宣布大会召开。会议宣布，将市政路桥集团的国有资产无偿划转至北京建工集团，党组织关系转移至北京建工集团党委，同时宣布了新的北京建工集团领导班子任职。市委常委、副市长殷勇同志在会上发表了重要讲话，对市管建筑企业合并重组的战略意义进行了阐释，并就重组以后企业改革发展、党的建设、领导班子建设、干部队伍建设提出了明确要求。

连日来，集团公司领导班子持续深入学习贯彻市委市政府有关文件和会议精神，认真研究、加紧推进合并重组的各项工作。对于市政路桥集团领导班子选配问题，集团公司党委高度重视，广泛征询征求了各方意见建议，结合企业改革发展稳定实际进行了充分酝酿和认真研究。今天，我们召开市政路桥集团领导干部大会，宣布有关领导任职，就是要深化落实好市委市政府指示精神，进一步统一思想、凝聚共识，承前启后、继往开来，站上新起点，迎接新希望，开创新局面。

刚才，宣读了关于市政路桥集团有关领导的任职通知，李军同志作了表态发言。下面，我再讲几点意见：

一、坚持提高站位，进一步增强落实市委市政府决策部署的自觉性和主动性

这一轮市管建筑企业合并重组，是市委市政府审时度势的重要决策。我们要深刻认识这次合并重组的重大意义，深刻领会市委市政府对企业发展布局和调整优化的战略意图。

要从贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神、全国国有企业党建工作会议精神、深化国有企业改革、做强做优做大国有资本的高度认识这次重组。深化国有企业改革是中央全面深化改革战略思想的重要组成部分，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。市委市政府的决定是落实中央精神，着眼长远加快优化首都国有经济布局的重要举措，这次重组在市管企业调整重组中不是开始、也不是结束。

要从主动应对国内建筑行业转型升级大背景大趋势的高度深刻认识这次重组。当前建筑行业产能过剩、同质化竞争更趋激烈、行业集中度持续提升、科技与资本驱动变革日益加剧，全行业还面临着经济下行压力加大的考验。在这种大背景下，央企优势不断增强，其他一些省市建筑企业已经通过整合重组获得发展新动能。优化重组、资源整合，是北京建筑行业应对大机遇挑战、快速提升竞争力、实现可持续发展的必由之路，也是我们企业当前生存发展和未来高质量发展的内在需求。合并重组以后，新的北京建工集团资产总额近1500亿元，营业收入近850亿元，利润总额超过20亿元，在全国建筑业中的排名提升到第17位、上升14位，我们的企业竞争力和行业影响力都显著提升。

要从促进首都“四个中心”功能建设、提升“四个服务”水平的高度深刻认识这次重组。通过重组，我们可以更好地履行“首都国企”的职责和使命，履行国有企业的经济责任、政治责任和社会责任；更好地围绕首都城市战略定位，提升城市建设和服务保障能力，不辱使命、不负重托，在首都发展中展现更大的担当和作为。

深刻认识这次重组的重大意义，要求我们进一步提高政治站位，牢记“着北京首先从政治上看”的要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉主动地把思想和行动进一步统一到市委市政府的决策部署上来。学思践悟、知行合一，我们因国企改革发展的事业走到一起，肩负组织的信任、职工的期盼，要结合企业实际，坚持首善和一流的标准，以坚定的政治方向作为做好我们重组工作的根本保证，确保市委市政府的决策部署不折不扣地得到贯彻落实。

二、坚持稳中求进，正确处理改革发展稳定关系

合并重组是我们企业当前最大的一件事情。要把这件大事抓好办好，最重要的就是要处理好改革发展稳定的关系。当前和今后一个时期，各级领导干部要坚定贯彻“稳中求进”的工作总基调，全力确保思想不散、劲头不减、秩序不乱、工作不断，努力推动改革发展、创新发展、高质量发展，让各项工作行稳致远。

第一，要把“稳”作为改革发展的前提和基础。

要强化底线意识，实现“稳安全”。安全稳定是企业发展的基石。各级企业主要负责人、主管安全生产的负责人和安全生产部门要进一步加强管理，确保安全生产不出事，坚决遏制重大事故的发生。

要强化责任意识，实现“稳增长”。现在是年终岁末，经营生产工作进入了收官的关键阶段，又恰逢合并重组刚刚启动，各项工作交织叠加，任务十分繁重，各单位、各部门要坚决按照年度目标任务，抓好当前的经营生产各项任务，守土有责、守土尽责、守土负责，聚精会神拓市场、抓生产、促经营，确保各项指标任务圆满完成。

要强化纪律意识，实现“稳运行”。各级企业负责人要严格日常运营管理，严守工作纪律，在合并重组工作期间要按照管理权限，严格履行“三重一大”决策制度和各项法律法规，严防失职渎职，严防国有资产在重组过程当中出现流失。

要强化人本意识，实现“稳人心”。谋划和推动工作必须践行以职工为中心的理念，团结带领全体干部职工不忘初心、牢记使命，让大家在合并重组后享有更好的发展平台。全体干部职工都要树立一个理念：进了同一个门，就是同一家人！“一家人”就要相互信任、理解、包容。“人在一起是聚会，心在一起是团队”。要想合作好，换位来思考。对于市政路桥集团管理的中层领导人员待遇问题，我们按照有关要求进行落实，“新人新办法、老人老办法”。希望在座的领导干部带头，传递汇聚正能量，加快融入新的大家庭。我们要让广大干部职工看到合并重组后的希望，通过稳定大家的预期来稳定思想和人心，这是我们确保企业可持续发展的重要前提和基础。

第二，要把“发展”作为第一要务。

对于合并重组，市委市政府寄予厚望，广大干部职工热切期待，同行企业和社会各界也十分关注。合并重组后，我们面对的不是“能不能发展好”的问题，而是“如何发展得更好”的问题。对此，我们要有坚定的信心和决心。这信心和决心来自北京建工集团和市政路桥集团的深厚积淀和底蕴。

市政路桥集团成立于2006年，由北京市市政工程总公司和北京公路桥梁建设总公司合并重组而成，2009年托管城乡集团，2013年吸收合并了城乡集团，2011年合并了北京恒兴物业管理集团，是一家融合发展的多元化企业，也是历史悠久、文化深厚的功勋级企业。追溯历史，与共和国同龄，创造过无数辉煌的业绩。“金桥银路”一直是我们建筑行业的向往和骄傲，着眼当下，市政路桥集团经过多年的创新和融合发展，积累了很多优质的资产、资质、人才等优势，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

北京建工集团前身是1953年成立的北京市建筑工程局，是新中国成立最早的国有建筑施工企业，集团一直坚守“建楼育人”的企业宗旨，不仅建造了超过2亿平方米的各类精品工程和标志性项目，还走出了李瑞环、张百发等一批党和国家、北京市领导人，培养了一批行业专家。经过多年的改革发展，当前企业的发展结构和发展动能都发生了较大的变化，产业结构从建筑施工“一业独大”发展为多元化业务格局，经营地域从北京扩展到京外和境外，依靠科技、资本、产业、人才和管理等创新，打造了具有自身特色的发展路子。

市政路桥集团与北京建工集团有着深厚的渊源、相似的历史和文化。历史上，市政局和建工局都是首都建设战线的主力军，原先两家的办公地址（南礼士路17号和19号）一直相邻，多年来，我们的企业在全市建设领域一直占据着突出重要的位置，共同为全市建筑工程、基础设施建设、房地产开发经营与物业管理等作出了突出贡献，共同为国有资产保值增值、促进首都经济社会发展、提升“四个服务”水平作出了突出的贡献，共同为中国建筑行业的发展进步作出了突出贡献。

此次合并重组，让我们的企业更加紧密地联系在一起，将我们的历史、现在和未来更加紧密地捆绑在一起。

我们要加快推进重组的顶层设计，打造命运共同体和利益共同体。合并重组是一项艰巨复杂的系统工程，我们要按照市委市政府的要求，认真研究和落实重组方案，没有调查就没有发言权，近期集团公司领导班子将有计划、有组织地深入到各单位，各板块开展广泛调研，真正了解实情，真心听取民意，在了解掌握情况的基础上，列计划、拉清单，统筹规划、分步实施，推进企业的资产、业务、人员、管理、文化、党建等全方位地融合，确保重组红利充分地释放。要坚持市场导向、目标导向、效益导向、问题导向、正确的选人用人导向，通过“做优增量、盘活存量、抵御风险”，全面推动企业高质量发展，要坚定落实市委市政府、市国资委“压层级、减户数”的有关要求，有序实施企业组织架构扁平化改革，努力推进企业治理体系和治理能力现代化。要持续深化企业改革，着力破除制约企业发展的体制机制障碍，特别要树立市场化观念、推进市场化改革、提高市场化程度，推广落实北京建工集团“市场为王、现金为王”的经营理念，最大程度激发企业的活力、动力和潜力。

我们要在重组中推动协同发展，实现“1+1＞2”的效果。要充分挖掘各自资源禀赋，加强资源融合，优化资源配置，相互取长补短，推动优势互补，强化产业协同，促进产业升级，要推动建筑施工业务与市政基础设施业务融合，实现“两翼齐飞、展翅高飞”，同时积极探化设计咨询、房地产开发等产业的布局，大力培育建筑节能、土壤环境修复、新型环保等能够新产业，要通过“科技+资本+产业”融合发展，延伸产业链，做强产业链，提升全产业链竞争优势，加快企业的转型发展。

我们要一手抓发展、一手抓历史遗留问题的解决，老企业的历史遗留问题不容忽视，北京建工集团这几年坚持抓发展和抓历史遗留问题解决“两手抓”，动真碰硬，啃难啃的骨头，着力解决了一些历史遗留问题。希望市政路桥集团的同志们牢固树立并认真践行“一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决”的理念，进一步解放思想、转变观念，发扬斗争精神、增强斗争本领。“新官要理旧账”，北京建工集团的同志和市政路桥集团的同志都要有担当精神，共同推动市政路桥集团发展得更好。

我们要立足当前，着眼长远，提升战略引领能力。明年是“十三五”收官之年，也是“十四五”规划之年。要团结各方力量，凝聚各方智慧，把总结“十三五”、谋划“十四五”与北京建工集团今年提出的“五年翻一番”的愿景目标结合起来、统筹起来，抓住合并重组的历史机遇，做好战略规划，强化战略引领，用共同的愿景、共同的目标、共同的事业凝聚人、鼓舞人、激励人，让干部职工在企业发展中获得个人发展与社会尊重，有更多的获得感、归属感、幸福感，让干部职工以企业为荣！

三、坚持党建引领，为合并重组提供坚强领导和保障

企业重组千头万绪、任务艰巨，需要在推进过程中有力发挥好各级党组织和广大党员的作用，有力发挥好各级领导班子和领导干部的作用。

要严格落实全面从严治党主体责任，充分发挥国有企业党组织的领导作用，履行好把方向、管大局、保落实的重要职责，团结带领职工群众凝心聚力，努力实现思想融合、工作融合、感情融合。各单位要严格执行党委前置研究程序和“三重一大”规定，着力推动党的领导和企业法人治理有机统一，要加强企业的基层组织建设，提升组织力，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。各级党组织要强化思想政治工作，坚持团结、稳定、鼓劲的宣传方针，确保主流发声，树立正确导向，为合并重组和未来持续发展奠定良好的思想基础。要持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强党员干部的教育管理，将主题教育的成果转化为推动企业改革发展稳定的实效。要持之以恒正风肃纪，强化政治纪律、组织纪律，持续整治“四风”，加强廉政风险防范，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，努力营造风清气正的发展环境。

要确保合并重组顺利推进，关键在领导干部，特别是各级“一把手”。群雁高飞头雁领，头雁决定队伍的前进方向，决定队伍的精神状态，决定队伍的前途命运。各级领导干部是“关键少数”，一定要当好本单位、本部门的“头雁”。北京建工集团历来有着鲜明的选人用人导向，一贯坚持“四不让”“四优先、四不用”的原则（即：不让老实人吃亏，不让干事的人心寒，不让一线的干部失落，不让带“病”的人提拔。优先使用绩效考核中优秀单位中的优秀干部，优先使用长期在重大工程、重大一线中承担重要责任、作出突出贡献的干部，优先使用持续实现盈利的干部，优先使用广大干部职工普遍公认的干部。不用给企业造成亏损的人，不用不干实事、无所作为混日子的人，不用不讲原则、不分是非的“老好人”，不用以权谋私、干部职工信不过的人）。我们一直突出实践、实干、实绩，把敢不敢扛事、愿不愿做事、善不善干事、能不能成事作为选用干部的标尺，有功论功，有过追过，大张旗鼓的表彰奖励担当作为、狠抓落实干出实绩的单位和个人，奖章更挂在具体人胸前，奖金更发到具体人手里，同样板子要打在具体人身上。要为干事的人撑腰鼓劲，保护爱护干事的干部，严惩诬陷、激扬正气。同时我们也严明纪律，依法合规办事，干净和干事可以统一起来，能干事不是贪腐的理由，干成事也不是堕落的借口。

合并重组的特殊时期，也是考验我们领导干部政治素质的关键时期。在这个过程中，领导干部说什么、做什么、怎么说、怎么做，干部职工都看在眼里，也会“上行下效”。希望在座的大家深刻认识到这一点，讲政治、懂规矩、守纪律，以上率下，率先垂范，带头做忠诚、干净、担当的人。希望我们市政路桥集团进一步重视和加强干部人才工作，积极落实北京建工集团“8090人才工程”和“有序推进36岁左右干部进班子”的工作要求，加强年轻干部的选、育、管、用，让更多的优秀干部人才涌流。我们相信，合并重组后的企业，将会给广大干部职工带来更宽更高的发展平台。

同志们，合并重组为企业的发展带来了新机遇，为我们描绘了更高更远的新梦想。伟大事业始于梦想，基于创新，成于实干。我们都在努力奔跑，我们都是追梦人！希望大家以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记对北京历次重要讲话精神，按照市委市政府的要求，在集团公司领导班子的领导支持下，在市政路桥集团新班子的团结带领下，在全体干部职工的共同努力下，进一步统一思想、提高认识、振奋精神、担当作为，切实把改革重组带来的战略机遇转化为推动企业做强做优做大的强大动力，继往开来，接续奋斗，开创市政路桥集团发展的新局面，为企业发展、员工幸福努力拼搏，为首都建设、行业发展、社会进步、国家富强、民族复兴作出新的更大的贡献！

昌平七里渠萬橡悦府项目开盘

近400套房源当日成交

选房签约现场座无虚席，气氛火热。宋海政/摄

本报讯（通讯员董明立）打造理想人居新范本，邂逅品质住宅新生活。近日，由北京建工、华润置地、首开集团联合开发的昌平七里渠萬橡悦府项目盛大开盘。

开盘现场，主持人首先介绍了项目情况和产品设计理念。随后，到访客户利用手机小程序平台，在线上便捷选房。现场设置了电子显示屏，动态显示房源的销号情况，便于客户更好地了解剩余房源信息。

经过紧张的选房环节，现场选房量达613套，参与人数2316人，之后进入签约缴费环节，最终，当日成交近400套房源。

萬橡悦府项目地理位置优越，地处北京科技商务区（TBD）中心区，距朱辛庄地铁站约500米，距离八达岭高速约2公里，周边有中关村生命科学园、北京航天城、中关村软件园等高新技术产业园，区域产业发展潜力较大。

该项目全部建设限定价格商品房，建筑面积21.39万平方米，90平方米以下住房不少于70%，销售限价为54197元/平方米（含全装修成本），将全部采用装配式建筑，满足绿色环保的高品质居住需求。地块内落座10栋住宅，层数8~15层不等，共纳982户，产品覆盖60平方米一居、75平方米两居、90平方米两居、三居以及122平方米三居、134平方米四居等，产品类型丰富、特点鲜明，以全精装标准大幅提升住户体验。

萬橡悦府内部建筑形态秉承新古典主义理念，融合了园林景观布局。设计理念遵循“增加路网密度、打造开放街区、构建围合组团”原则，注重城市形象、空间呼应、人车流线、绿地融合，顺应周边小水和万科TBD办公住宅项目建筑风格，追求简洁淡雅的时尚外形。

接下来，地产公司将发挥北京建工全产业链优势，联合华润置地、首开集团共同将七里渠萬橡悦府项目打造成为标杆工程、样板工程。

以资本力量打造“最强大脑”

投资公司助力大兴临空经济区建设

近期，北京大兴国际机场临空经济区（北京部分）获得LEED for Cities规划与设计类铂金级认证，成为全球首个获得LEED for Cities规划与设计类铂金级认证的项目。

此次申报成功，离不开临空经济区的“最强大脑”——北京新航城智慧生态技术研究院有限责任公司（以下简称“技术研究院”）的高效运作。技术研究院由投资公司和北京新航城控股有限公司分别出资49%、51%共同组建而成，主要围绕大兴国际机场临空经济区的绿色生态、低碳智慧发展等提供综合性咨询服务，在临空经济区的规划建设中起着非常重要的作用。

强强联合 点燃“投资引擎”

“与新航城控股公司合作设立技术研究院，符合集团公司的战略发展要求，也是投资公司发挥资本力量的‘牛刀小试’，”投资公司党总支书记、董事长汪勇说。

大兴国际机场临空经济区（北京部分）规划面积50平方公里，是首都的一张新名片，国家提出要以“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”建设大兴国际机场临空经济区。作为临空经济区开发建设的核心平台，新航城控股公司致力于融合各方资本和技术力量，打造一支高素质的专业技术团队，共同做好临空经济区的规划建设。

在这样的背景下，投资公司携手兄弟单位建研院，与新航城控股公司积极对接，提供了指标体系、技术咨询等一系列服务，促成双方合作迅速走向深入，共同出资成立了技术研究院。

技术研究院成立后，股东双方在技术、资金、人员等方面都给予了充分保障，使技术研究院在短期内完成了一系列专题研究，并在临空经济区综合指标体系编制、LEED for Cities规划与设计认证、规划建设信息平台搭建等方面取得了重要突破。

以此次合作为契机，投资公司还与新航城控股公司探索了更多合作模式，如双方于近期设立临空经济区发展基金，共同投资临空经济区内的项目，实现在园区建设、综合管廊运维等方面的深入合作。

高点谋划 修炼“最强大脑”

成立三年多以来，技术研究院作为临空经济区的“智库”和“技术服务平台”，始终致力于运用先进的技术和管理手段，使城市发展更健康，全程跟踪服务大兴国际机场临空经济区的规划建设，取得了多项创新工作成果。

编制临空经济区城市发展综合指标体系，是技术研究院成立以来最重要的任务之一。

为落实高标准编制综合指标体系的要求，技术研究院历时三年，设置了14个专题，咨询了近百位专家，通过实地走访、案例调研等方式，学习了荷兰史基浦机场、美国亚特兰大机场、巴黎戴高乐机场临空区，以及郑州航空港经济综合实验区、青岛中德生态园、雄安新区等130余个项目的指标体系案例，在此基础上编制了大兴国际机场临空经济区（北京部分）综合指标体系。这是全国首个临空经济区城市发展综合指标体系，在推动临空经济区绿色发展上具有重要意义。

据了解，综合指标体系全面覆盖了临空经济区发展涉及的资源、环境、社会、经济、智慧、人文等各个领域，既可引领临空区的发展方向，又可评估临空区的发展质量。目前，综合指标体系已纳入临空区总规、控规的报批成果，并在已启动的安置房、环线性工程项目上先行先试，验证了指标体系实施的可行性，全面推进了综合指标体系在临空区的落地实施。

同样地，在LEED for Cities认证申报工作中，技术研究院也取得了令人瞩目的成绩。

由于美国绿色建筑委员会的LEED for Cities规划设计类评价标准缺少相关区域类评价标准，技术研究院历经两年多的时间，从评价标准的应用实践入手，协助美国绿建委员会完成了区域类评价标准的开发、建立和完善。在此基础上，成功为北京大兴国际机场临空经济区（北京部分）申报了LEED for Cities规划设计类认证最高级别——铂金级认证。

此外，技术研究院还就临空经济区的规划建设，开启了一系列新的探索：致力于搭建临空经济区规划建设信息平台，使临空经济区的规划建设运营做到“心中有数”；与北京智中能源互联网研究院签订了战略合作协议，接下来将就临空经济区能源互联网的设计咨询、技术服务等方面开展全面合作……

经过三年多的科技攻关，技术研究院在大兴国际机场临空经济区的规划建设方面积累了丰富经验，培育了一批专业化技术和管理团队，成为了临空经济区名副其实的“最强大脑”。

“用资本的力量，让城市更美好。”近年来，在集团公司的坚强领导下，投资公司充分发挥投资引擎作用，始终聚焦市政基础设施建设、海绵城市、综合管廊等领域开展投资业务，在通州文旅区、大兴新航城等重点区域带动了一批兄弟单位进驻，落地了一批具有发展潜力的优质项目。下一步，投资公司还将以更高标准、更高质量开展投资业务，为带动集团企产业链协同发展、赋能城市发展作出新的更大贡献。 **赵静**