



企业文化

李晨光创新工作室

当好装配式建筑技术研究先行者

李晨光创新工作室成立于2017年,建研院总工程师、教授级高级工程师李晨光为负责人。工作室以提升装配式建筑关键技术为宗旨,是围绕装配式建筑体系研发、施工体系研发及技术推广、专项技术咨询服务等开展工作的科研团队。工作室共有成员18人,其中教授级高工2人,高级工程师1人,工程师6人,工作室聚焦建筑工业化工程技术研究,完成了国内第一项装配式整体式预应力混凝土框架-剪力墙结构的设计施工一体化技术服务与咨询,以及国内最早应用干式装配式电箱合模的成套装备化技术的产品设计与实施,在国内研究推广应用装配式建筑技术史上走在前列。

瞄准行业制高点 打造先发技术优势

2016年,国务院办公厅印发了《关于大力发展装配式建筑的指导意见》,《意见》提出,要以京津冀、长三角、珠三角三大城市群为重点推进地区,因地制宜发展装配式混凝土结构、钢结构和现代木结构等装配式建筑。装配式建筑方式相较于现浇施工方式,具有质量更好、效率更高、绿色环保等优势。我国在20世纪50年代曾大力发展过装配式建筑,但由于种种原因,该技术的发明在20世纪80年代后期处于停滞状态。随着中国经济和社会的迅猛发展,建筑行业现代化迎来了新的发展机遇。2009年,建研院凭借在预制、预应力混凝土领域深厚的理论知识和实践基础,以及对国际装配式建筑技术的长期关注和研究,敏锐地洞察到国际装配式建筑结构与预制混凝土工业即将迎来新的全面发展机遇。

“一流的企业做标准,必须要敢为人先,才能占领行业的制高点。”2010年,在总工程师李晨光的倡导下,建研院在院青年科技



李晨光创新工作室成员在施工现场交流

基金立项项下设立了《预制混凝土结构施工安装工器具支撑系统研究》和《预制混凝土构件灌浆套筒连接接头设计、实验与应用》两项课题,并迅速组织相关人员开展装配式建筑技术进行研发。2013年、2017年,建研院主编了《装配式混凝土工程施工技术与质量验收规程》《钢筋套筒灌浆连接技术规程》两项装配式建筑核心地方标准,奠定了国内装配式建筑领域的领先地位。与此同时,建研院正式提出“以智实力服务客户,以智产品创造价值”的理念,致力于为企业及相关行业提供优质服务与技术产品。

2016年至2017年,契合国内建筑工业化发展的需求,建研院将下属的居住建筑工程中心、模架技术研究所、钢结构研究所进行整

合,成立了建筑工业化研究所和李晨光创新工作室,集中优势力量进行装配式建筑工

业的研究。李晨光创新工作室共主编、参编及审查装配式建筑技术标准17项,完成省部级及各类装配式建筑技术课题18项,发表施工技术论文4项,取得发明专利2项,相关专利10余项,出版装配式建筑专著2部,在装配式建筑技术领域取得显著优势。

瞄准产学研结合点 推动科研成果落地

2016年3月的一天,西南地区大丰保障房项目的建设者从成都远道而来,敲开了建研院工业化所的大门。原来,在当地政策的推

动下,成都大丰保障房项目计划在西南地区首次推广使用装配式建筑技术,该项目为当时西南地区推行预制率最高、体量最大的装配式住宅项目,但整个西南地区都没有相应的技术标准和实施经验。成都建工集团管理团队经多方询问,了解到建研院在北京住宅产业化施工技术的研究和实践中具有丰富的经验优势,因此特来“取经”。

该施工团队通过与李晨光创新工作室团队为期三个月的学习交流,对北京市装配式项目从设计到施工的全过程有了全面的了解,最终与建研院签订了技术咨询与产业化专项综合服务合同。明确由建研院专业团队分工负责大丰项目产业化施工示范样板楼分包服务。

大丰保障房项目有24栋单体,高度为30层,结构设计复杂、类型多样,装配率达到60%。根据当地地理情况,需在较小的空间内实现现场、采光等多项要求,主体结构设计相比北京的产业化项目更为复杂棘手,很多结构细部施工难点也在北京区域没有相关经验。李晨光创新工作室团队从起步,边工作边指导施工队伍,第一层施工用了15天时间,在进驻到第四层后,施工工日已可实现高效衔接,施工进度达到每天一层。项目完成后,吸引了西南地区很多人员到现场参观学习,得到了诸多好评。“感谢北京建工,给我们带来了装配式建筑技术”。

科研无止境。作为国内装配式建筑工业化技术研究和应用的先行者,李晨光创新工作室深知,尽管预制混凝土结构施工和传统结构形式,但在当下具有进一步深入研究和持续创新的巨大潜力。李晨光创新工作室将继续高效利用科技创新的发明,使出发更经济高效的预制混凝土结构施工技术,为发挥集团产业链优势提供有力支撑。

黄勇 张岩波

置业公司获首都职工健身操舞交流展示活动二等奖

本报讯(通讯员董文强)近日,由北京市总工会、北京市体育局联合主办的2019年“互助保障杯”首都职工健身操舞交流展示活动在北京市工人体育馆举行,置业公司代表集团参加了比赛,并荣获第九套广播体操项目二等奖。

赛前,置业公司工会从各单位、员工中层层筛选、优中选优,最终确定了12名员工组成代表队。训练中,大家在不误本职工作的前提下,抓紧业余时间,对照广播操视频反复练习,认真学

修复公司青年创新工作站亮相北京科博会

本报讯(通讯员梁科)日前,第二十二届中国北京国际科技产业博览会(简称科博会)盛大开幕,修复公司土壤与地下水修复技术创新工作站作为青年创新工作站亮相科博会。

修复公司青年创新工作站成立于2016年,是修复公司总支充分发挥青年人才优势,立足环境修复领域的创新实践平台。工作站自成立以来,以科技创新、科技引领、科技转化为内驱动力,创新成果多次受到团市委及集团公司党委的关注与肯定,曾于2017年被授予“北京市青年创新工作站”称号,业已成为北京建工“青年双创能力建设”的新名片。

修复公司土壤与地下水修复技术创新工作站的展示情况,展示了公司在创新项目、技术成果以及人才培养等方面取得的成就,吸引了众多观众参观交流。

三建公司开展“星光协会”交流活动

本报讯(通讯员张译文)近日,三建公司团委携手技术质量部在国家会议中心二期项目开展了“星光协会”交流活动,三建公司总经理和国内外各分公司、项目部共70余人参加。

活动中,国家会议中心二期项目执行经理赵德刚对项目组织架构、工程概况进行了介绍,并表示将大力支持“星光协会”交流活动。国家会议中心二期项目技术负责人表示,项目工期紧张、任务重,同时是边勘边测、边设计、边施工的“三边工程”,现场技术工作也在不断提升

为四季度冲刺加油鼓劲 集团多家单位开展秋季健身活动

本报讯(通讯员朱雷静 张梓童 包丽红 刘瑜 曹健)10月的北京,秋高气爽,蓝色键)十月的北京,秋高气爽,蓝色键)十月的北京,秋高气爽,蓝色键)

国际工程公司以“凝心聚力,永攀高峰”为主题开展了秋季登山活动,30余名员工在互助山下登顶,大家既锻炼了身体,又锻炼了意志,增强了团队凝聚力。

投资公司举办了职工趣味运动会,总部职工60余人参加。运动会设置了脚踩气球、团队接力、拔河、投篮、接力跑、拔河四个项目,以工会小组为单位进行比赛,每项比赛出单项冠军,根据各项比赛中得分排名评选出冠军团队。此次活动既趣味、挑战、竞争性、专业性融为一体,还锻炼了职工团队精神,让大家在紧张的工作之余,得到了放松和愉悦。

各项目部丰富多彩的活动,充分调动了职工参与体育锻炼的积极性,增进了同事间的情谊,让大家以良好的精神状态投入到今后的工作中。

“体验式”安全教育受工人追捧 朝阳区孙河乡安置房项目安全教育基地正式启用



项目一线工人正在体验平衡木,王申贵/摄

本报讯(通讯员张译文)为健全安全防护意识深入每一名务工人员心里,日前,朝阳区孙河乡安置房项目安全教育基地正式启用。

据了解,该安全教育基地占地面积约为350平方米,内设安全防护用品体验、心肺复苏急救体验、灭火器体验、安全帽撞击体验、安全栏杆推倒体验等11项体验项目。在项目施工现场,工人们有序排队逐项进行体验。项目负责人表示,以往对务工人员的安全培训,大多局限于观看宣传和图片等传统方式,形式比较单一,效果也不尽如人意。这种体验式的安全教育,能让工人更加直观地感受到施工现场各种突发情况做到有备无患。“刚体验了安全帽撞击项目,我感

到非常震撼,是施工现场没做安全防护或安全帽佩戴不规范,真是太危险了!在以后的工作中,我会更加注意安全。”施工员冯小峰在体验后感慨道。

安全无小事,事事牵人心。体验式安全教育基地的建成,使安全教育由“说教式”转向“体验式”,让广大一线工人在模拟体验中提升了安全意识和自我保护意识,有效杜绝了各类生产安全事故的发生,真正达到了“一百遍安全说教,不如一次体验记忆中心”的效果。

“要珍惜现在‘犯傻’的时刻。”我经常对项目上的年轻人这样讲。在困难面前,我们要主动担当,而不是等待救援。记得当年工程刚启动时,我们进入了二次结构,全屋房顶和机电安装又施工阶段,项目部的管理重心由劳务管理转变为项目管理,服务人员的主要职责,就是要先开始这种转变。而面对我的员工,我坚持“投入不如投入和办法”,首先为项目上的年轻人提供工作技巧和方式,每天早上如何实施跟班,如何做好生产统计等,我都事无巨细地列出一份“行动纲领”,帮助大家尽快进入工作角色。此外,我以“人人成才、人尽其才”为目标,在项目上积极开展“导师带徒”活动,加快年轻员工的成长。同时,还安排项目部年轻员工进行轮岗,让年轻人成为项目上的“多面手”。

在新时代建设中交出满意答卷

总承包部 高伟

“要珍惜现在‘犯傻’的时刻。”我经常对项目上的年轻人这样讲。在困难面前,我们要主动担当,而不是等待救援。记得当年工程刚启动时,我们进入了二次结构,全屋房顶和机电安装又施工阶段,项目部的管理重心由劳务管理转变为项目管理,服务人员的主要职责,就是要先开始这种转变。而面对我的员工,我坚持“投入不如投入和办法”,首先为项目上的年轻人提供工作技巧和方式,每天早上如何实施跟班,如何做好生产统计等,我都事无巨细地列出一份“行动纲领”,帮助大家尽快进入工作角色。此外,我以“人人成才、人尽其才”为目标,在项目上积极开展“导师带徒”活动,加快年轻员工的成长。同时,还安排项目部年轻员工进行轮岗,让年轻人成为项目上的“多面手”。

站在新中国成立70周年的历史起点上,我们时刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,不断提升能力本领,在急难险重任务中磨砺意志品质,交出无愧于时代的满意答卷,为企业实现高质量发展贡献力量。



我是北京大兴国际机场货运区工程一标段项目党支部书记,担任行政助理。在北京大兴国际机场货运区工程一标段项目入场前,我曾担任过项目经理,作为一名“80后”,虽然年轻,但我凭借多年积累的丰富工作经验和一股热血投身在新征程、新“国门”的建设一线,用实际行动表达对祖国的热爱。

施工一线的协调管理工作是非常复杂和繁琐的,尤其像北京大兴国际机场货运区工程一标段这样的工程,工程标段3个区段,共18个单体建筑,工程占地面积21万平方米,加上项目人员紧张,协调管理起来更有难度。面对巨大的挑战,我凭借着参建东方广场、首都国际机场T3航站楼、沧州展览中心等大型工程项目的经验,逐渐摸索出了落地的方法举措。

江山如画 建工博海公司 方洪