

# 北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2019年7月31日

总368期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

## 焦玉锁一行到公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研



本报讯(通讯员 秦一夫)7月17日,集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁一行到公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,组织召开调研座谈会。集团有关部门负责人、公司领导班子成员及有关人员参加。

调研座谈会上,公司党委书记张英甫,党委副书记、总经理田文杰汇报了“不忘初心、牢记使命”主题教育工作情况、企业生产经营、年度“疏整促”工作任务推进情况、党建宣传思想工作推进情况,以及下一步重点工作安排。集团公司相关部门负责人对公司的内控体

系、人才队伍、党建、企业文化建设等工作提出了指导性意见及建议。



焦玉锁在调研座谈中指出,去年以来公司各项经济技术指标稳步提升,取得了较为明显的工作成效,得到了各方面的肯定。他强调,公司要深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,解放思想、直面矛盾、自我加压、乘势而上,推动实现健康持续发展。

一是要扎实开展主题教育,培养攻坚克难的坚强力量。公司党委要以高度的政治责任感履行好主体责任,严格

落实“守初心、担使命,找差距、抓落实”12字总要求,锁定五个方面的工作目标,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,领导班子成员要发挥示范引领作用,坚持学以致用,狠抓工作落实,以“严、谨、细、实”的工作态度,在主题教育期间着力解决一批影响企业高质量发展的重点难点问题和涉及职工群众切身利益的问题;要推动主题教育向基层延伸,实现党支部、党员全覆盖。要深入推进全面从严治党,坚持大处着眼、小处着手,深入贯彻落实集团公司“154”党建工作格局;领导干部要坚持过双重组织生活;要着力打造坚强战斗堡垒,充分发挥300名党员的政治力量,带动激发900名职工干事创业热情,将全面从严治党成效转化为从严治企的实效,助推企业持续健康发展。

二是要强化综合管理,推动企业实现提速上规模。要加大结算清欠的力度,降低债务风险,缓解资金压力。要

健全各项规章制度,加强规范化和集约化管理,做到以制度管人管事。要注重加强人才队伍建设,通过深思考、拓思路,做到多渠道、多机制引入人才,为企业发展注入活力。要深入挖掘并充分发挥国有体制和民营机制相结合优势,在发展中推动解决历史遗留问题,科学谋划企业长远发展。

三是提高政治站位,积极稳妥推进“疏整促”工作。一建公司领导班子要提高政治站位,坚持首善标准,加大“疏整促”工作力度。作为产权单位,要站在全心全意为居民和职工服务的角度,加大对右内西街甲10号院、育新街27号院的整治与维护力度,高度关注职工群众反映的实际困难和重点问题,主动出击、多方协调、积极作为,既要快速采取有效措施防范风险的发生,又要谋划问题的根本解决,积极与属地政府共商共谋解决之策,深入推动“疏整促”,为维护企业改革发展稳定作出新的贡献。

## 公司举行“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课



本报讯(通讯员 秦一夫)7月25日,公司举行“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课。公司党委书记张英甫作题为《守初心、担使命,找差距、抓落实——砥砺前行,以新发展理念引领公司高质量发展》的专题党课。集团第二指导组副组长莫曼君出席。公司党委副书记、总经理田文杰主持会议。公司领导班子成员、总经理助理、系统总监、各部门正副部长、各基层单位党政工团负责人及公司机关各党支部书记80余人参加了主会场会议;四个具备视频条件的外埠工程项目部的领导班子成员、全体党员在分会场参会。

张英甫在带领大家重温习近平总书记重要论述、回顾党和国家发展历程后强调,在新中国成立70周年,在“两个一百年”奋斗目标历史交汇期,党中央开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,是以习

近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署,意义深远。公司广大党员,特别是党员领导干部要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,全面落实党中央关于主题教育目标要求,认真贯彻执行集团公司党委关于主题教育的实施方案要求,牢牢把握“理论学习有收获、



思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标任务,做到沉心学习、用心调研、静心检视、下决心去整改,永葆党员的奋斗精神。必须把牢记共产党人的初心和使命贯穿始终,必须把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终,必须把主题教育与公司当前全力冲刺扭亏为盈、推动年度三件大事顺利完成相结合贯穿始终,必须把持续改进作风贯穿始终,尤其是公司领导班子和领导干部,

要坚决担当起推动企业发展的责任,大力提高发展质量,不断增强职工的幸福感和获得感、自豪感。

张英甫指出,不忘初心、牢记使命,关键要有正视问题的自觉,自觉对标对表,以“四个对照”及刀刀向内的自我革命精神,瞄准痛点解难题、抓落实,有效破解困扰阻碍企业高质量发展的难题。各级领导干部必须强化责任担当,强化履职尽责,坚持以新发展理念引领公司高质量发展,要重点做到:一是强学习,提素质。通过学习,从思想上、政治上和行动上,更加自觉维护习近平总书记的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导。二是敢作为,勇担当。推动主题教育与企业中心工作的有机结合,解决好企业发展中不平衡、不充分的问题,不断缩小与同行业先进企业间的差距。三是敢创新,勇拼搏。要直面矛盾和问题,主动接受挑战,大胆开拓创新,努力创造经得起实践、职工群众和历史检验的工作业绩。四要敢碰硬,勇敢闯。公司要想尽快突破发展瓶颈,尽早实现扭亏为盈,提升管理水平,谋求更大的发展空间,需要我们积极对标行业先进,更要善于借鉴别人经验,大胆地试、勇敢地闯。五要转作风,强执行。各级领导人员要本着对事业尽职,

以责任守正出新,以担当正道致远,要把责任使命扛在肩上,把工作任务抓在手中,把职工群众放在心里,工作中要善于吃透上情、熟悉下情、了解外情,出实招、办实事、求实效,不断满足职工群众对美好生活的向往,让改革发展成果更多更公平惠及职工群众。



党委副书记、总经理田文杰在总结讲话时提出要求。一要加深认识,提高站位,将主题教育成果转化为攻坚克难的思想“引擎”。二要聚焦问题,推动落实,推动主题教育往心里走、往实处抓。三要推动改革攻坚,将主题教育成果形成打好扭亏为盈攻坚战的强大“动能”。党员领导干部要以上率下,充分发挥好300余名党员先锋模范作用,发挥各级党组织的战斗堡垒作用,向着扭亏为盈目标全力冲刺,以高质量发展的优异成绩向新中国成立70周年献礼!

### 租赁率实现100%!机施分公司上半年实现扭亏为盈

本报讯(通讯员 陈广海) 2019年上半年,机施分公司深入贯彻公司“两抓一降低”工作主线和“三化一覆盖”管理理念,全方位开拓机械设备租赁市场,拓展经营思路,扩展经营渠道,积极与在施工程项目部沟通,将因工程停建、延期造成停置的7台塔机全部出租,实现了上半年塔机出租率100%。同时,分公司



加大清欠收款力度,半年回收工程款233.04万元,清欠18.82万元,同比2018年产值、回收工程款、利润均翻一翻。

目前,分公司员工工作热情高涨,高温酷暑依然坚持户外作业,为客户提供高质量的机械服务,确保项目生产工作运行顺畅,力争下半年全面完成公司下达的各项经济指标。

### 中标喜讯

#### 公司中标中船重工涿州海洋装备科技产业园住宅区建设项目一标段

本报讯(通讯员杨雨)近日,公司与中船重工国际工程公司联合体中标中船重工涿州海洋装备科技产业园住宅区建设项目一标段EPC工程,中标金额4亿元。

该项目位于河北省涿州高新区总部基地内,总建筑面积12.4万平方米。中标范围包括施工图设计、采购、施工、直至完成

建设安装,调试、验收、保修等,建设内容包括8栋住宅楼、2栋住宅配套。

该工程是继洛阳老城改造项目后,公司营销团队不断开拓新市场、寻求战略合作、积极探索EPC模式的又一经营成果。今后,公司将继续参与EPC模式投标,不断拓展经营新思路,进一步立足北京、布局全国,在重点区域深耕细作,提升企业经营的品质和规模。

#### 新燕幕墙公司新签2项工程

本报讯(通讯员李艳岭)近日,新燕幕墙公司连续中标2项工程,中标金额合计约8346余万元。

oceanwe国际海洋创新工坊幕墙工程位于山东省青岛市,建设单位为青岛天博数字科技置业有限公司,中标金额6988余万元,面积约8万余平方米。

2527-3项目高塔外墙装饰工程位于北京市大兴区,中标金额1358余万元,面积约1.6万平方米。

本报讯(通讯员 孙晶莹) 近日,混凝土分公司获得由中国建筑科学研究院颁发的绿色建材评价标识三级证书。绿色建材评价标识由高至低分为三星级、二星级和一星级三个等级。这是分公司首次获得三星证书,有效期为三年。

为引导预拌混凝土向绿色、低碳、可持续的发展方向转变,国家住建部和工信部于2016年启动了绿色建材评价标识工作,目前全国有131家混凝土搅拌站获得三星级绿色建材标识。近年来,分公司始终把绿色生产放在首位,陆续安装了洗轮机、雾炮机、喷淋系统、环保撒袋等绿色生产设施。此次获得三星级证书将有力提升分公司商品混凝土产品的市场竞争力。

### 混凝土分公司获得绿色建材评价标识三星证书



### 济南建邦唯园二期E、F地块工程举行开工奠基仪式

本报讯(通讯员 刘亚娟)7月8日,济南建邦唯园二期E、F地块工程举行盛大奠基仪式。业主方北京建工地产有限责任公司,监理单位泰山监理有限公司等各参建单位100余人参加。

公司副总经理徐敬贤致辞时表示,公司将把此工程作为重点工程、形



象工程,高度重视、狠抓落实,确保工程建设目标如期实现。项目团队将继续秉承“安全至上、质量第一”的宗旨,以昂扬的斗志、饱满的热情,建精品工程、创建工品牌,把该项目打造成济南市长清区代表性工程,向业主方交上一份满意的答卷。

本报讯(通讯员 贾鹏)济宁高新区如意新材料产业城项目已于近日正式开工。建设内容包括新材料厂房、动力站、循环水站、回收车间、综合水站、仓库、水处理站、高压开关站、导热油锅炉房、门卫共15个子项组成,总建筑面积273519.88平方米。

在当地政府、如意集团和项目部的通力协作下,该项目于6月11日进场,20日临设、道路、大门、观摩场地等基本到位,项目团队24小时连续作业确保了整体场平工作和前期地勘工作顺利进行。

### 济宁高新区如意新材料产业城项目正式开工

### 西沙屯安置房项目10号楼顺利实现结构封顶

本报讯(通讯员 张家亮)7月10日,西沙屯安置房工程10号楼完成主体结构封顶。至此,公司参建的9号楼、10号楼均完成主体结构施工任务,较计划提前约2个月。

自工程开工以来,项目团队坚持

策划先行、技术引路,积极开展课题攻关、工艺创新,通过铝模板、BIM+互联网等技术手段,实现了4天一标准层的施工进度,减少了结构工期,降低了施工安全风险,并顺利通过两次结构长城杯检查和北京市绿色安

全工地检查。进入装修阶段,项目团队将继续发挥青年突击队和党员突击队的先锋模范作用,以“保安全、保质量、保进度”,“出成果、出效益、出人才”的三保三出为目标,全力以赴打造精品工程。

本报讯(通讯员 刘亚娟)近日,济南建邦唯园二期C、D地块项目部获济南市城乡建设委员会企业信用加分表扬。

项目团队按照济南市城乡建设委员会关于新旧动能建设项目观摩活动和扬尘治理强化督查的检查要求,依据集团VI标准化、安全防护标准化及济南市安全标准化相关规定,全面执行属地“撤网覆绿”、“花园式工地”、“塔吊亮化”要求,对现场裸土部位撤除现场覆盖用绿网,进行草坪绿化、硬化;塔吊安装亮化LED灯,增设标准化护栏及防护设施;结合建筑围挡改造提升,增设专职文施队伍。

项目团队在现场扬尘治理、标准化落实工作中表现突出,最终呈现效果在综合检查验收中获得一致好评,在济南市1609家总承包单位中位列209名。济南市城乡建设委员会参照此次综合检查相关规定和济南市属地企业市场评价标准,给予企业信用加分表扬(施工企业加3分)。

此外,114号、115号楼、119号3栋高层相继完成结构封顶,项目已全面进入二次结构施工阶段。

### 『济南市城乡建设委员会』信用加分表扬

### 中关村医院改扩建及综合楼工程将于9月投入使用



本报讯(通讯员 皮利学)日前,中关村医院改扩建及综合楼工程已于6月初顺利完成五方验收,将于9月正式投入使用,为周边居民提供更加全面优良的医疗服务。

中关村医院改扩建及综合楼工程位于北京市海淀区中关村南路,总建筑面积34860平方米,地上最高六层、地下三层,本次新建的综合楼内主要设康复医学病房、康复治疗大厅、老年病房、中医特色综合科、血液净化中心、放射科等功能用房,共有开放床位198张。

该工程于2015年8月12日破土动工,项目团队以“样板先行、质量第一”为原则,精心部署,统筹安排,在施工过程中依据进度计划,全面跟踪每一项工程进展情况,发现问题采取有

力措施及时进行纠偏,在保证医院正常运行、不影响周边居民正常生活的情况下,保质保量地完成了施工任务。综合楼整体按节能建筑标准打造,安装了冰蓄冷空调系统、太阳能等设备,从而达到节能降耗的目的。同时项目团队还多方协调,配合海淀区园林局完成了屋顶花园的设计与建设,在花园内修建了休闲步道及景观绿化,最大限度合理利用空间,为患者提供更加舒适的康复环境。

目前中关村医院改扩建及综合楼工程已顺利完成五方验收,新建综合楼已于9月底交付院方投入使用。

党建专栏

### 珍惜党员权利义务 公司机关党总支开展专题党课活动



本报讯(通讯员 刘欣)为进一步抓实机关党总支党员教育管理工作,保持党员的先进性和纯洁性,7月19日下午,公司机关党总支以“珍惜党员权利义务”为题,开展了学习《中国共产党党员教育管理工作条例》(以下简称《条例》)的专题党课活动。

步抓实机关党总支党员教育管理工作,保持党员的先进性和纯洁性,7月19日下午,公司机关党总支以“珍惜党员权利义务”为题,开展了学习《中国共产党党员教育管理工作条例》(以下简称《条例》)的专题党课活动。

就《条例》原文的重点内容进行了宣贯,尤其强调了各支部要通过主题党日活动对党员做好形势教育,结合2018年度公司优秀党员事迹,对参会的机关党员进行了榜样教育,引导党员提高政治站位,时刻走在最前列,发挥先锋模范作用。

孙阳强调,在公司冲刺扭亏为盈的关键时期,机关党员尤其要做出表率,推动机关党建与业务工作深度融合,切实找准其发挥作用的切入点、着力点,提高服务基层能力,带动公司整体打好冲刺扭亏攻坚战。

### 技术质量部举办广联达质量巡查系统专项培训

本报讯(通讯员 冯琳)7月2日,公司技术质量部举办“广联达质量巡查系统”专项培训活动。公司技术质量部全体人员,各项目经理、技术负责人、质量专员,水电分公司、新燕幕墙公司技术负责人等技术质量系统人员共23人参加了现场培训。5个京内外项目参加视频会议。

广联达质量巡查系统是施工企业针对质量数据平台化实现的“三个转化”,即作业数字化,实现信息实时传递留存;管理系统化,实现统一数据标准;决策智慧化,供负责人高效决策,预警风险。

广联达公司的王龙讲演了质量巡查平台操作系统。该系统实现了网页和手机app双重登录控制,系统包含日常检查、质量评优、实测实量、公司评分检查和业务报表等内容,给质量系统工作提供了交流分享和知识存储的平台。目前房山棚改项目部已建立该系统账号并试运行,其他项目随后将全面推广使用。

通过本次培训,各单位对广联达质量巡查系统有了初步的了解,并掌握了基础操作,随着房山项目试用的逐步开展,将带动全公司技术质量人员加深对此系统的了解和应用,将数字化、系统化、智慧化贯穿施工全过程,协助项目部做好风险预判,达到质量目标,实现履约率100%。

### 廊坊佰景嘉园项目部通过河北省安全文明工地验收

本报讯(通讯员 秦宝通)7月24日,经由廊坊市安监主管部门选派,廊坊佰景嘉园项目部代表廊坊市顺利通过河北省安全文明工地验收。

开工以来,项目团队深入学习地方相关安全管理政策及文件,从现场安全防护标准化、环保降尘措施、消防管理、安全内业全方位进行自查。在检查过程中,专家组对项目安全内业资料和现



场水平洞口使用集团标准化钢制防护盖板的做法给予了高度肯定,并表示会将此做法在省内推广使用。

经专家组检查,廊坊佰景嘉园项目已达到河北省安全文明工地标准,后期需继续保持常态化管理。通过省安全文明工地验收后,廊坊市建委再次推荐项目部申报河北省AAA工地,项目团队正在积极准备策划此项工作。

### 房山棚改项目顺利通过市绿色安全样板工地、‘结构长城杯’初评

本报讯(通讯员 张玉超 李光)近日,房山棚改项目顺利通过“北京市绿色安全样板工地”和“结构长城杯”初评。

项目团队在创建“北京市绿色安全样板工地”准备过程中,严格按照上级领导的指示和要求,认真贯彻市、区住建委绿色施工的通知要求,落实北京市绿色施工管理规程,积极组织相关人员完善各项工作,提高安全管理水平,扎实做好日常安全管理工作,确保100%绿色施工现场按期达标,最终顺利通过专家评审。

在“结构长城杯”评审中,专家组全面检查和评定了施工现场及工程资料编制情况,对混凝土构件截面尺寸、外观质量,以及施工过程管理、质量控制、现场文明施工工作给予了肯定,并就项目下一步工作提出了指导性意见。项目团队将根据专家组意见,结合项目实际不断加强完善各项管理工作,严格执行规范标准,强化施工过程控制,提升工程整体质量。

### 公司召开济宁高新区如意新材料产业城项目交底会

本报讯(通讯员 贾鹏)为加强项目履约服务和管控,强化目标管理,帮助在施项目解决实际问题,公司组织召开济宁高新区如意新材料产业城项目管理目标交底会。公司副总经理徐敬贤、田增茂,公司施工管理部、安全管理部、预算部、法律合约部、技术质量部等部门负责人及相关职能人员对济宁项目部相关职能人员进行了管理目标交底。

项目经理杨森对项目的基本情况做了简要介绍。公司各部门对项目部进行了管理交底,要求项目部全体人员认真学习属地、集团、公司各项管理办法和相关规定,管理标准以

“就高不就低”为原则,执行属地、集团、公司相关要求的最高标准,同时深入学习公司各类管理平台的操作使用。

公司副总经理徐敬贤、田增茂强调,该项目是公司近年来新开工程合同额、面积最大的项目之一,公司各部门要加强对项目的支持力度,加强服务意识,发现问题多沟通,服务做到手递手;项目部要严格执行集团、公司各类标准化管理手册要求,树立建工品牌,做出成绩、做出亮点,加强



人才培养和经验总结,在为企业创效益的同时要以产品质量赢市场,为公司在济宁地区的长久发展打下坚实基础。

### 水电分公司组织BIM应用实操训练

本报讯(通讯员 顾雅鑫)7月4日,水电分公司在BIM-MEP应用技术第一期学习交流的基础上,来到了北京市总工会职工大学草桥校区3号院VR实训室开展第二期基本知识的实操训练。分公司技术质量部、预算合约部及项目部相关技术、商务人员参加。此外,公司机关及其他二级单

位相关人员也主动要求参加培训,进一步体现了BIM技术在目前市场环境下的重要性。

此次培训由分公司BIM技术学习带头人朱文军主讲,以上机实操训练为主,练习了包括相关软件如Revit的安装与建立项目模型(包含轴网、图层、建立墙、楼板与门窗、导入关联软

件)等内容。会议采用学习交流形式,气氛活跃,发现问题一一讨论解决,达到了预期效果。分公司将在年内持续开展BIM系列培训,营造分公司内部良好的学习氛围。下一步,分公司还将成立BIM技术学习小组,结合公司重点工程进行模拟建模实践,努力提高BIM技术实际应用水平。



# 公司召开2019年新员工迎新大会

本报讯(通讯员 马建平 杨华)为加强新员工对公司的了解,促进新老员工的交流,7月19日,公司召开2019年新员工欢迎大会,热烈欢迎来自全国的43名高校毕业生正式加入一建公司。公司党委书记张英甫、副书记孙阳、副总经理田增茂出席,公司新入职员工,公司机关部门负责人、青年代表共计60余人参会。



会议由副总经理田增茂主持,全体参会人员首先观看了一建公司宣传片,重温一建公司的历史,随后5名新入职员工代表、3名入职一年员工代表和2名入职10年的

老员工代表分别围绕入职培训感受、工作一年的心得以及入职十年的体会进行了交流发言,随后党委

副书记孙阳对新生提出要求,希望新生入职后要善学习、会做事、敢担当,尽快成长。党委书记张英甫对青年寄语,一是希望新入职员工要适应角色转变,培育独立坚韧的性格,积极投身于基层,尽快成长为一名企业需要的人才。二是分配到机关的新员工要经常到项目学习,项目新员工要经常到工地巡查,了解一线生产情况,学会标准、高效地完成工作。三是勇于开拓创新,争当卓越员工,积极参与到企业创新发展中来,为企业发展出谋划策、贡献智慧,在一建公司这个平台实现自我价值。



本报讯(通讯员 秦宝通)近日,丽景嘉园项目工会将募集的12700元善款交到项目部职工刘珍手中,并希望刘珍坚强起来,项目部所有同事将是她的坚强后盾。

刘珍母亲患慢性肾衰竭,其父亲收入不稳定,弟弟正在上大学,家中还有80岁的奶奶需要照顾。据了解,刘珍母亲月医疗费需4千元,近期更是必须靠透析才能维持生命。目前最有效的治疗办法就是换肾,但需要30-50万元,这对于一个上班没几年的小姑娘来说无疑是天文数字。

了解到情况后,项目党支部、工会于7月25日向全项目部职工发出了“爱心捐款倡议书”,立即得到了全体项目职工的积极响应,大家纷纷伸出援手,积极参与献爱心捐款。项目同事还在“水滴筹”平台开展线上捐款并转发,传递更多爱心,为刘珍加油。

## 爱心传递 丽景嘉园项目 工会组织为困难职工捐款

### 榜样力量 引领攻坚

# 爱岗敬业创形象 踏实进取争一流

——记西沙屯安置房项目部项目经理 马明



6月21日的这一天,随着塔吊缓缓吊起最后一吊混凝土,西沙屯保障房项目一期工程9号楼顺利完成浇筑,率先完成结构封顶。20天后,10号楼也顺利结构封顶。高效的履约让全公司都为项目部喝彩,但对于项目经理马明来说,这只是下一阶段工程的新开始。

#### 从新手到技术创新

2018年,公司任命马明为西沙屯安置房项目部担任项目经理一职。该工程是公司第一个装配式工程,马明和项目团队都是第一次接触。为了更好的完成工程任务,只有一个办法,学!在项目前期策划中,马明带领项目团队走访了7个装配式工程项目,实地调研了模板体系设计和使用情况,借鉴他人经验,并结合本工程进行了深化设计和技术创新,制定了一套适用于工程实际情况、质量优、速度快、标准化率高的施工方案。

在施工过程中,马明又带领项目团队深入研究铝合金模板与装配式构件搭配使用课题。通过2个多月的加班加点,项目团队综合安全、质量、进度及文明施工等角度考虑,弃用占用塔吊次数过多的钢模板,选用了安全风险小、人工可搬运、拼装方便、误差小的定型铝合金模板,并对接生产厂家定制模板尺寸,创新地将叠合板支撑体系用铝膜一体化实现;同时还将装配式工程水平

叠合板硬拼接缝的施工工艺和土建预留洞、水电预留洞、预埋件等构件详细的布置问题等进行了深度优化,避免了后期诸多施工问题发生。

根据28层住宅测算,一般的钢模板工程进度为7天一层,而铝合金模板只需要4天一层,在保证质量的同时,大大加快了工程进度,减少了结构工期,降低了施工安全风险。为此,公司特成立了“马明职工创新工作室”,鼓励项目团队技术创新。目前,项目团队已申报了三项国家级实用新型技术专利。



#### 把细节做到极致

作为西沙屯安置房项目经理,马明一直是许多青年职工学习的榜样。他先后获得2012年度公司十佳员工、2012年度建工集团知识型职工标兵、北京市马明管理型优秀青年突击队、2013年度北京市优秀一级建造师等荣誉称号等奖项,可谓是拿奖拿到手软!但是,他从不骄傲自大,反而更加脚踏实地。他常对周围人说:“做工作要一步一个脚印,把平凡的事做好、做细、做实。”而他自己,更是在工作中将这句话做到了极致。

在工程初期,现场10号楼座落在一个鱼塘正中心,该鱼塘有40多年历史,淤泥层极厚,需降水换填、土方清运,又正值雨季,这些困难足足拖延了2个多月的工期。为了把工期找回来,马明带领项目团队每天下午下班后开碰头会,总结当天工作,安排次日工作,合理调配优势人力、物力资源到10

号楼,经过不懈努力,硬是将工期统一到合同工期上,确保了项目按期履约。

在成本管控方面,马明也充分“精打细算”,每月都要与各分包做过程结算,只要有分包工作结束,都及时做最终结算。他时常在会议上强调全员都要有成本意识,凡是能用的木料一定要用,有短的能用就不要裁断长的,所有架子管、卡子要及时回收,避免丢失,钢筋加工前一定要多人核算。全员成本意识的贯彻,让西沙屯项目整体成本良好受控。

#### 相信团队的力量

人心齐,泰山移。马明深知,西沙屯项目的成败不在于眼前的有多少困难,而是项目团队能释放多少力量去克服。为了激发团体力量,马明在项目组建初期,主动与项目职工谈心谈话,听取员工意见建议;为缓解施工现场枯燥无味日常生活,在马明的号召下,项目部建立职工活动室、图书室、篮球场等场地,开展篮球友谊赛、象棋比赛、台球比赛、扑克比赛,组织全体职工爬山,丰富了职工业余文化生活,也增强了团队凝聚力。

为了让前方安心、后方放心,春节前,马明代表项目部探望了支援广州项目的3名项目职工家属并送去了慰问品;在地下结构施工过程中,有一名职工的亲属去世,他代表项目部驾车300多公里前去吊唁,将组织的关心带到了职工的心中。

马明在平凡的基层岗位上发挥了共产党员的先锋模范作用,践行“对党忠诚、积极工作”的理想信念,在他的带领下,西沙屯保障房工程顺利完成主体结构,履约正常。他常对项目团队说,我们一定要发扬“召之即来、来之能战、战之必胜”的铁军精神,将市重点民生工程做好做精,让西沙屯老百姓满意,让项目团队成为打赢公司扭亏为盈攻坚战中的尖兵!

李莹 贾紫薇



本报讯(通讯员 李玮)近日,公司离退休待岗中心与北京市劳动和社会保障局、劳动服务管理中心沟通,为公司申请到30个退休职工疗养名额。离退休待岗中心持续保持人数最多、管理最好、信用度最高、执行力最强的组织能力,得到金海湖疗养中心、劳动局和社会保障局的认可。

## 离退休待岗中心组织30名 退休职工到金海湖疗养