

倪兴福：扎根西南 奋斗逐梦



十分艰难，要面对来自央企、当地国有企业的强有力挑战。特别是2016年，海口保障房项目竣工交付后，云南分公司几乎面临无法可干的困境。如果下一个工程没跟上，是不是都得卷铺盖回家了？刚来集团时的梦想和承诺怎么办，身后的员工怎么办？在这种困难下，作为党支部书记，倪兴福第一时间站了出来。他主张坚持全项目组，鼓励大家主动出击跑市场，紧接着，公司相继在两个省打龙、寻甸、空港等地中标多项工程。

然而，这些成绩不足以让我们有丝毫的满意和松懈，树立北京建工品牌的重担依然在肩。“咱们什么时候也能干到市场的工程？”同事们向倪兴福说，“我们还要打持久战，争取好现场履约率。”在公司的共同努力下，分公司成功中标了翠湖周边历史文化片区整治提升工程。中标当天，分公司上下都非常振奋——“北京建工”的招牌终于立在了昆明市文明建设的核心区！

做项目管理的“超能手” 当好“指挥员”“战斗员”“协调员”

既要把党好党建工作的“指挥员”，还要当好攻坚克难的“战斗员”，保障生产的“协调员”，作为外部分公司党支部书记，倪兴福深知自己肩负的责任重大。倪兴福的战斗力高了，分公司的战斗力也就高了！倪兴福坚持把党支部建设成坚强的战斗堡垒，切实发挥党员领导干部模范作用，始终将党建工作融入企业中心工作中，以党建引领施工生产工作。

云南地区处于印度板块与欧亚板块中国大陆碰撞带东缘，地震活动剧烈，地震活动高、地震灾害频发，施工工艺和风险方面也有许多挑战。分公司承建的昆明海口保障房32层的主楼设计为隔震剪力墙结构需使用橡胶隔震垫进行安装，但该工艺在云南地区尚不成熟，施工队伍安装经验也相对缺乏。为

确保项目建设顺利推进，倪兴福带领党员、技术骨干组成攻关团队，共同学习橡胶隔震垫隔离技术，组织施工队伍进行技术交流，现场监督指导实际操作，确保了橡胶隔震垫一次安装到位。港鑫公寓项目部的劳务队伍对施工进展缓慢，他带领领队骨干主动与劳务队伍负责人进行交流，到作业面与一线工人谈心，经过几次膝长谈，工人们向他敞开了心扉，劳务队伍的凝聚力和干劲提升了迅速提升。

2018年，昆明市空港经济区项目节点工期紧张，倪兴福在项目部开展了“党员先锋岗、党建红旗责任区”创先争优活动和劳动竞赛，激励广大党员干部干部带头白天加抓紧，晚上加班加点，确保了各个阶段目标的顺利完成。党员干部在关键时刻的担当精神，以及他们对工作的热爱、进发的活力感染了来自五湖四海、不同单位的全体职工。

在大家的共同努力下，昆明海口保障房项目提前50天完成主体的工期目标。翠湖片区整治提升工程按期交付，得到云南省、昆明市各级领导的高度肯定。在施工项目获得了昆明市建设施工安全生产先进单位、文明施工先进单位、质量管理先进单位等多项荣誉。

做干部职工的“领头人” 让每名员工都有获得感、幸福感

作为党支部书记，倪兴福始终把自己当作党支部联系和服务群众“最后一公里”的纽带，时刻把每名干部职工的大事小情放在心上，让干部职工有更多的获得感、幸福感。

为提升团队的凝聚力、战斗力，倪兴福带领分公司领导班子，制定完善并严格落实各项管理制度，在各项目部实施“半军事化”管理，提升项目管理精细化、标准化水平，鼓励员工走进教室，走上讲台，走向现场，利用现有工作平台，在职培训等方式继续深造，完善奖励激励措施，提高项目员工考取各类资质证书的积极性。大力推进“人才本土化”战略，依托各种资源，从央企

和当地企业引进一批高端专业技术人才和项目经理人才，与当地相关高校达成产学研合作协议，定期对项目员工进行专业培训。截至目前，土木公司及下属区域员工共计85人，其中本土员工占比80%以上，有力地保障了分公司的经营生产工作。

分公司在施项目多数位于昆明市周边，各自相距几公里。倪兴福一开始就把自定了一个小目标：每月把所负责项目走一遍，每个月季度与全委机关谈心谈话一次。为了完成这个目标，他几乎天天都留在路上，有时一天要跑好几个项目，协调解决了项目上遇到的多项难题，每个月一个项目，他都要找党员聊聊天，听听他们的困难或思想“疙瘩”，帮助大家排忧解难。

“倪书记经常告诉我们‘有事就找书记’，我们认为就是这样做的，他从来没有架子，拒绝，切实实实在在为大家办了不少实事。”一名项目管理人员说。

2018年，一名项目工人的孩子在四川生病住院，但是该项目正在参与更重要项目的投标，得知情况后，倪兴福主动到医院探望，并安排分公司人员将他的孩子接回昆明治疗。

“我常年在外征战，特别能体会项目员工远离家乡、远离亲人的无奈，我要为他们解决更多的难题。”倪兴福说，通过一系列暖心举措，他让员工们心里有了更多依靠。

以担当彰显初心，当好党支部的核心与灵魂，无愧于一名党支部书记的责任与担当；用奋斗践行使命，服务城市建设开拓，无愧于一名共产党员的初心与使命。这正是倪兴福对自身的 要求，对企业的承诺。未来，他将同云南公司的员工一道，让北京建工的旗帜在祖国的云贵西南高高飘扬。

姚晓芳

身边的榜样

不忘初心 牢记使命



新材公司完成 “一企一策”战略年度调研

本报讯（通讯员李培媛）为及时解决企业发展难题，促进“四板”业务协同发展，近日，新材公司“不忘初心、牢记使命”主题教育开展了“重点企业”一企一策”战略年度调研工作。

“一企一策”战略是新材公司的重要发展战略之一。新材公司领导班子成员实行基层联系点制度，主动深入相关单位开展实地调研指导，为各单位明确了下一步的发展思路，提高了战略定力。

调研期间，新材公司领导班子成员、各部室负责人涉及“一企一策”重点企业的近三年运营和财务状况、存在的问题及未来三年发展规划等进行了深入研究，针对重点企业存在的问题召开“一对一”研讨会议，全面分析发展情况，查找制约发展的瓶颈，并根据相关单位的实际情况提出了可行性建议。

调研结束后，新材公司领导班子形成了可行性调研报告，成为“一企一策”战略落地的重要支撑。

怀柔雁栖湖安置房项目部 扬尘治理获区住建委“点赞”

本报讯（通讯员李盼近日，怀柔雁栖湖安置房项目部在扬尘治理方面表现突出，综合治理情况良好，被怀柔区住建委表扬通报。

自今年2月开工以来，该项目精心策划，科学施工，从土方开挖施工阶段到主体结构施工阶段，严格落实项目公司施工现场扬尘治理等相关文件要求，确保扬尘治理时刻做到周边100米范围全覆盖，出入车辆全部冲洗，百分之百洒水抑尘、百分之百泥巴覆盖、渣土车百分百密闭运输、施工现场地面百分百

之硬地化、物料堆放百分百覆盖。

同时，安排专人用洒水车冲洗道路和降尘，现 场安排专员高效洗车机，围挡内，塔吊喷淋系统，对出入车辆进行无死角消尘，对围挡进行定时喷洒，利用雾炮对作业范围进行有效除尘。

项目部曾被北京电视台、央广网、新华网等媒体报道，迎接自贸区住建委、怀柔区当日施工企业观摩，展现了北京建工的品牌形象。下一步，项目部将继续深化扬尘治理，更好地落实各项环保措施。

聚焦项目管理团队建设 地产公司举办人力资源培训

本报讯（通讯员赵智斐）为提升项目公司管理团队的领导力和绩效管理的意识，近日，地产公司举办了人力资源系统培训班，地产公司京内外各项目公司中高层管理人员和人力资源负责人参加。

“领导力效能”团队将紧紧围绕“提升项目管理能力”的相关要求，进行跟踪审计，按期申报资金使用计划和使用结果。

目前，西沙屯项目公司已全面启动西沙屯与满井西村、老基地腾退签约工作，正在密切配合昌平区住建委推进项目范围内国有土地征收工作，全面保障安置房建设进度。下一步，将积极推进项目范围内农村征地和“农转非”工作。

西沙屯项目公司将继续坚持首善标准，让“西村”百姓都有获得感、安全感、舒适感，通过扎实有效的工作，努力向政府、社会、百姓交上一份满意的答卷。

“中层人员绩效管理意识及能力提升”培训结合实际案例，针对地产公司的项目绩效管理体系进行了讲解。

课程结束后，地产公司组织参训人员围绕项目绩效管理的问题进行了集中提问，并由主讲人进行了一一解答。

此次培训增强了学员对项目绩效管理工具化、结构化、强化项目运营管的意识，有效提升了地产公司项目公司管理团队的业务能力。

提升财务管理水平 一建公司开展“财务大讲堂”

本报讯（通讯员郭群）为提升财务管理水平，近日，一建公司开展了“财务大讲堂”活动，一建公司机关、各分子公司、项目财务负责人参加。部分外出项目通过网络视频会议系统参加了学习。

大讲堂主要分为三个部分，分别为财务内部控制制度、税务和财务管理篇、预算管理篇三个方面进行讲解，对备用金的使用、费用报销的流程等进行了强调，并结合相关制度案例，对备用金报销的注意事项进行了讲解。对机关费用

类报销所涉及增值税发票的种类及要求做了详细讲解，解释了2019个税政策的调整对财务人员的影响。

此次大讲堂活动反响热烈，提升了财务人员的综合素质，增强了财务制度的横向、纵向协调融合力度，有助于消除财务风险，为今后更好地开展财务工作奠定了基础。

产业化公司开展 “BIM+智能建造”培训

本报讯（通讯员王琰）近日，产业化公司以视频会议和网络直播相结合的方式，对2019年拟招收的毕业生进行了为期两天的“BIM+智能建造”培训，各项目部共计42名毕业生参加了培训。

培训课程涵盖 BIM 技术知识、广联达BIM5D应用、机电模型应用、为产业化公司实现“全员BIM”奠定了良好基础，有效提高了项目的精益管理水平。

获批额度居昌平区今年已发债棚改项目之首 地产公司西沙屯项目获50亿元棚改债券资金

本报记者 杨国军

本报讯（通讯员黄国军、苏丹）近日，地产公司昌平西沙屯棚改项目获50亿元资金，获批额度在昌平区今年以来已发债的5个棚改项目中居于首位。

2018年下半年棚改新政实施以来，地产公司、西沙屯项目公司紧抓机遇，全力以赴推进资金申报工作，为项目顺利推进打下了坚定的基础。

棚改债券资金是财政部针对全国棚改项目专门发行的，与房地产二级开发单位向银行贷款或企业自身的融资方式不同，专项债有利于进一步规范棚改工作，进一步推进新型城镇化建设，能够较好地保障棚户区改造资金供给。与其他融资模式相比，这种融资模式更加透明，能够降低企业利息负担，减少对城投平台的依赖，同时，能够规避集团大面积金融担保的风险，不占用集团授信额度。

2018年11月15日，北京市财政局召开了全市的土储和项目会议，要求严格执行中央防范化解地方政府隐性债务风险，推进实施棚改新政，地产公司、西沙屯项目公司一方面根据《试点发行地方政府棚户区改造专项债券管理办法》精神，研究债券发行规则，述本付息机制和使用债券资金的利弊，严格测算成本。另一方面，积极克服昌平区、沙河镇政府对接受2019年棚改专项债券的额度申报工作，根据项目体量、

开发周期、周密协调相关部门，申报资金额度。

2019年，陈冠红带领项目组，勇挑重担，求真务实，积累了丰富的经验，独特的项目管理经验，为集团公司、三建公司作出了突出贡献。

多年来，陈冠红怀着一颗“匠心”，勇挑重担，求真务实，积累了丰富的经验，独特的项目管理经验，为集团公司、三建公司作出了突出贡献。

陈冠红在项目管理上的经验，令陈冠红最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积11.8万平方米，地下4层、地上25层，是集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务设施，面临施工环境复杂、工期紧等难题。更大的难题是来自业主的管理压力：“能把咱们的活儿干完吗？”陈冠红带着项目组与业主北京建工，如今已度过23个风风雨雨，参与了多项工程建设，实现了任怀柔青春万达广场项目的管理。

多年来，陈冠红一直怀有一个念头：一定要攻克难关，打造精品工程。他主动请缨，毅然承担起青年突击队队长的重任，青年突击队冲锋在前，项目部每天召开销项会，落实当天完成情况并

“我们也能干好万达工程”

干完了这么多项目，令陈冠红最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积11.8万平方米，地下4层、地上25层，是集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务设施，面临施工环境复杂、工期紧等难题。更大的难题是来自业主的管理压力：“能把咱们的活儿干完吗？”陈冠红带着项目组与业主北京建工，如今已度过23个风风雨雨，参与了多项工程建设，实现了任怀柔青春万达广场项目的管理。

多年来，陈冠红一直怀有一个念头：一定要攻克难关，打造精品工程。他主动请缨，毅然承担起青年突击队队长的重任，青年突击队冲锋在前，项目部每天召开销项会，落实当天完成情况并

“我们也能干好万达工程”

干完了这么多项目，令陈冠红最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积11.8万平方米，地下4层、地上25层，是集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务设施，面临施工环境复杂、工期紧等难题。更大的难题是来自业主的管理压力：“能把咱们的活儿干完吗？”陈冠红带着项目组与业主北京建工，如今已度过23个风风雨雨，参与了多项工程建设，实现了任怀柔青春万达广场项目的管理。

23载如一日 练就项目“管理经” 记集团杰出项目经理陈冠红

本报记者 杨国军

本报讯（通讯员黄国军、苏丹）近日，地产公司昌平西沙屯棚改项目获50亿元资金，获批额度在昌平区今年以来已发债的5个棚改项目中居于首位。

2018年，陈冠红带领项目组，勇挑重担，求真务实，积累了丰富的经验，独特的项目管理经验，为集团公司、三建公司作出了突出贡献。

多年来，陈冠红一直怀有一个念头：一定要攻克难关，打造精品工程。他主动请缨，毅然承担起青年突击队队长的重任，青年突击队冲锋在前，项目部每天召开销项会，落实当天完成情况并

“我们也能干好万达工程”

干完了这么多项目，令陈冠红最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积11.8万平方米，地下4层、地上25层，是集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务设施，面临施工环境复杂、工期紧等难题。更大的难题是来自业主的管理压力：“能把咱们的活儿干完吗？”陈冠红带着项目组与业主北京建工，如今已度过23个风风雨雨，参与了多项工程建设，实现了任怀柔青春万达广场项目的管理。

多年来，陈冠红一直怀有一个念头：一定要攻克难关，打造精品工程。他主动请缨，毅然承担起青年突击队队长的重任，青年突击队冲锋在前，项目部每天召开销项会，落实当天完成情况并

“我们也能干好万达工程”

干完了这么多项目，令陈冠红最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积11.8万平方米，地下4层、地上25层，是集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务设施，面临施工环境复杂、工期紧等难题。更大的难题是来自业主的管理压力：“能把咱们的活儿干完吗？”陈冠红带着项目组与业主北京建工，如今已度过23个风风雨雨，参与了多项工程建设，实现了任怀柔青春万达广场项目的管理。