## 集团组建53家工作室 8家获市级认定 取得成果347项

# 职工创新工作室创出“新天地”

目前，集团公司工会召开了职工创新工作室创建工作交流推进会，对22个集团级职工创新工作室进行了授牌，1家单位、5个创新工作室交流了建设经验和做法。这既是对集团近年来创新成果的一次检阅，又是对职工创新工作室建设工作的有力推进。

近年来，集团公司工会发挥建设职能，为职工搭建创新创造、建功立业的平台，扎实推进职工创新工作室创建活动，有效提升了职工素质和企业自主创新能力。截至目前，集团职工创新工作室达到53个，其中8家获评市级职工创新工作室，在建筑测量、工程施工、装配式、BIM技术、环境保护、地铁施工等多方面都取得了丰硕成果。职工创新工作室创出了“新天地”，成为了促进企业提质增效、高质量发展的重要动力源泉。

### 高度重视 引领职工创新

创新是引领发展的第一动力。集团公司工会把职工创新工作室的创建作为工会服务大局、服务中心的重点工作。

在创建过程中，组织召开职工创新工作室创建工作交流推进会，为认定的集团级职工创新工作室授牌；组织参与市级职工创新工作室的认定申报；组织创建工作室领军人参与市总工会的培训和交流。抓创建覆盖，使未建立职工创新工作室单位实现零的突破。抓榜样带动，利用微信、报刊等载体持续宣传优秀职工创新团队、个人和成果。抓考核认定激励，形成争创集团级、市级职工创新工作室的浓厚氛围，打造更多劳模大师工作室、工匠工作室等品牌工作室。

各单位在党委（党总支）的领导下，由工会牵头做好顶层设计，集各系统合力，协同推进创建工作。基本形成了“党委领导，行政支持，工会组织，劳动模范、先进人物和科技、生产、经营、管理方面的优秀职工领衔，相关部门和广大职工踊跃参与”的创建工作格局。目前，集团职工创新工作室覆盖21家单位，覆盖面持续扩大。

### 规范管理 激发创新活力

为推进职工创新工作室创建工作，集团公司工会制定了《职工创新工作室管理办法》，对创建的目标、意义、原则、基本条件、主要任务、工作制度及考核管理等做了明确规定。各单位工会按照管理办法的要求，切实加强组织领导，把提升创建工作质量和水平作为工作重点，精心筹划，周密安排，按照管理办法“六有”，即：有团队组织、有领军人物、有工作场所、有创新课题、有工作制度、有活动经费，做到工作室团队成员相对固定，领军人均由有技术、业务专长，有一定工作经验和理论水平的同志担任，建立了各项工作制度，结合工作特点每年确定攻关课题、制定工作计划，各单位在场所和经费上也给予了支持和保障。

近几年，集团职工创新工作室的科研创新力、人才成长力、效益贡献力获得了各方认可，各单位的创建意愿、职工参与意愿不断增强，创新工作室骨干力量的引领带动作用不断增强，厚植了创建土壤。集团创新工作室也获得累累硕果，包括国家科技进步奖、北京市科技进步奖、北京市科学技术奖、中建协等各类奖项，以及国家发明专利、实用新型专利、省部级工法、软件著作权登记等。目前，集团职工创新工作室获得专利数量362项，创新成果347项。据不完全统计，2016至2018年，职工创新工作室所创造的经济价值达2.9亿元。同时，职工创新工作室工作与职工合理化建议、劳动竞赛、其他技能竞赛的融合开展，为企业的发展提供了创新活力。

### 营造氛围 推动创新入心

集团各单位积极创建创新工作室，涌现出一批善于创新的优秀代表，在基层职工中树立起了良好的学习榜样，营造了良好的创新创业氛围。

建研院不断拓宽职工创新工作室涉及领域，开展技术攻坚，探索成果转化，培养高端科技人才，从“亮一点”逐步向“亮一片”转化。三建公司徐伟工作室传承劳模精神，已逐步形成一套完备的人才培养、科研创新与成果转化流程。安装集团陶建伟创新工作室以培育工匠精神为引领，开展职工创新活动，逐渐将工作室建设成为创新创效的品牌工作室。四建公司张进红创新工作室围绕工程项目施工的难点、重点、创效点开展创新，创新成果显著。修复公司土壤地下水修复技术职工创新工作室，参与5项国家重点研发计划专项，荣获多项技术奖项，为企业创造了可观的经济效益。六建集团陆建鸿兴职工创新工作室立足岗位、立足需要、紧跟市场开展创新，形成了人人想创新、人人敢创新、人人爱创新的良好氛围。土木公司马云新创新工作室针对轨道施工重点难点开展创新，形成品牌效应。

一枝独秀不是春，万紫千红春满园。集团公司以职工创新工作室为载体，点燃职工创新创效热情，激励广大职工积极参与到创建活动中来，在推动创新中发挥自身才智，形成职工创新工作室从“亮一点”到“亮一片”的转化，努力实现集团公司工会第四次代表大会提出的五年时间建成百家职工创新工作室的目标，为集团实现五年翻一番高质量新发展贡献创新力量。

冯仙惠

## 三伏天里送清凉

# 集团多家单位开展夏日慰问活动

1 一建公司工会到廊坊僵景嘉园项目开展慰问。

2 六建集团工会为通州文旅区地下综合管廊项目职工送去了绿豆、藿香正气液等慰问品。

秦宝通 刘怡/摄

**本报讯（通讯员秦碧霞 刘文飞 田兆峰 李文祥 马頔 顾雅鑫 卢瑶 兰心怡）**连日来，高温天气持续，三伏天“威力”不减，为确保一线施工人员的身体健康和生产安全，集团多家单位开展了慰问活动，为职工送去清凉和关怀。

机施公司工会根据项目施工特点及职工实际需求，配备了300余套防暑降温“清凉包”，内含运动冰巾、十滴水、消毒棉签、冰凉贴等用品，满足了职工夏季室外施工作业的需要。此外，机施公司两级工会组织有计划地开展了现场慰问，将水果、饮料等送到一线职工手中，让“清凉风”吹到职工身边。

为保证北京顺白路综合管廊按期完成615米管廊围护结构和主体结构，项目所在的通州区域指挥部第一联合党支部在施工现场建起了“爱心服务站”，为在高温下奋战的600多名参建人员发放饮用水、药品和绿豆汤等，并叮嘱大家注意安全、加强防暑降温，保质保量完成目标任务。

延庆新城项目制定了《夏季施工防暑措施要求》，根据天气及施工需要合理调整一线施工人员劳动强度和作息时间。在各施工地块设置饮水处，保证不间断供应绿豆汤及饮用水，并配备了防暑降温物品和药品。通过现场宣传栏、班前讲话，对作业人员进行防暑降温急救知识宣贯。此外，项目部还制定了高温酷暑期间安全生产值班机制，严格岗位责任制，进一步完善应急预案。

产业化公司组织开展了“夏季防暑降温知识”安全教育宣传活动，各项目工会小组统一制作了防暑降温知识宣传展板。调整高温津贴发放标准，切实保障一线劳动者的权益。集中采购了仁丹、十滴水、清凉油等各类防暑降温药品，第一时间发放到一线建设者手中，把关怀送到职工心坎上。

六建集团工会负责人带队到城市副中心某项目进行慰问，为一线职工送去了绿豆、消暑饮品、藿香正气液等慰问品，嘱咐大家在高温作业环境下注意自身健康和安全。物资分公司、机电分公司等也都为奋战在一线的建设者送去了防暑降温物品，让广大职工切身感受到企业的关怀。

一建水电分公司工会到西沙屯项目、小关村项目等现场开展了慰问活动，实地了解基层职工需求和困难，送去了消暑饮品、防暑降温药品等，对酷暑中坚守在岗位上的建设者表示感谢和慰问。

为预防中暑及生产安全事故的发生，三建机电公司为海南项目、海口项目、珠海项目提前采购了防暑降温药品，相关负责人带队到施工一线进行慰问，鼓舞职工士气，确保如期完成施工任务。

安装集团机电有限公司工会到通州文旅区地下综合管廊工程、北京鲜活农产品流通中心工程等项目进行了现场慰问，并详细了解了施工人员的生活环境和防暑降温措施，要求项目灵活安排施工时间，认真做好劳动保护工作。

# 建筑垃圾“终结者”

## 资源公司 孙晶

说起建筑垃圾，我们可能没有很直观的感受，但说起装修垃圾，相信大家一定不陌生。每当小区里有人装修，一袋一袋的垃圾堆满了楼下的垃圾站，瞬间就变成了“露天垃圾场”。在北京，近几年每年产生的建筑垃圾近3000万吨，如果我们采用传统的垃圾填埋方式，就需要20来深的1500亩土地来消纳。那1500亩是什么概念呢？它相当于15个天安门广场那么大，而且这些建筑垃圾完全消纳后，还会带来土壤、水污染等一系列的环境问题。

绿水青山就是金山银山。作为首都国企，践行绿色发展理念，建设和谐宜居之都是我们的担当与责任！于是“让垃圾变废为宝，让有限资源无限循环的绿色愿景”，在北京建工人的心中扎根。

“我们要做建筑垃圾‘终结者’！”怀着这样的初心，2014年，北京建工资源公司正式成立，8个人的创业团队，在一间小小的办公室里开启了建筑垃圾资源化产业的探索之路。

为了探清建筑垃圾产生消纳现状和垃圾成分，掌握最详实的信息，公司一成立，我们的团队就一头扎进了“垃圾堆”里，开始了艰苦的调研工作。我们每天穿梭于各个小区，日步行量最高可达三十多公里，在一年内走遍了北京、上海大大小小近千个住宅小区；深入垃圾填埋场、棚改拆迁现场，追踪垃圾运输车队；在旁人不理解，甚至有些嘲笑的目光下，在无数个�(«)臭腥凌乱的垃圾堆里一点点捡拾、分类、称量、记录、分析，最终形成建筑垃圾成分分析的大数据库。我们跑遍全国二十多个省市，深入考察国内设备生产厂家，远赴日韩、欧美等国家学习先进的技术工艺。

然而，事不逐人愿，前期的积累并没有在这一年等来立竿见影的市场效果，严峻的考验接踵而来。当时，建筑垃圾资源化处置在国内刚刚起步，市场尚不成熟，选址困难、审批复杂、建设周期长，我们一直限进的项目因种种原因而“夭折”。企业一下子陷入了空窗期，未来资源化处置这条道路如何走？我们又该如何做？

面对巨大的经营压力，自我求生的欲望迫使我们开始了新的探索与思考。我们大胆转变思想，抛开已有的思维模式，在技术团队不断地创新、改进、磨合下，一种选址更灵活、更适合我国当下国情、建设周期更短的临时模式应运而生，并随着2016年10月第一个项目——北京环球主题公园产业化公司组织开展了“夏季防暑降温知识”安全教育宣传活动，各项目工会小组统一制作了防暑降温知识宣传展板。调整高温津贴发放标准，切实保障一线劳动者的权益。集中采购了仁丹、十滴水、清凉油等各类防暑降温药品，第一时间发放到一线建设者手中，把关怀送到职工心坎上。

六建集团工会负责人带队到城市副中心某项目进行慰问，为一线职工送去了绿豆、消暑饮品、藿香正气液等慰问品，嘱咐大家在高温作业环境下注意自身健康和安全。物资分公司、机电分公司等也都为奋战在一线的建设者送去了防暑降温物品，让广大职工切身感受到企业的关怀。

一建水电分公司工会到西沙屯项目、小关村项目等现场开展了慰问活动，实地了解基层职工需求和困难，送去了消暑饮品、防暑降温药品等，对酷暑中坚守在岗位上的建设者表示感谢和慰问。

为预防中暑及生产安全事故的发生，三建机电公司为海南项目、海口项目、珠海项目提前采购了防暑降温药品，相关负责人带队到施工一线进行慰问，鼓舞职工士气，确保如期完成施工任务。

安装集团机电有限公司工会到通州文旅区地下综合管廊工程、北京鲜活农产品流通中心工程等项目进行了现场慰问，并详细了解了施工人员的生活环境和防暑降温措施，要求项目灵活安排施工时间，认真做好劳动保护工作。

文化点击

## 集团行保部与一建混凝土分公司联合开展主题党日活动

**本报讯（通讯员孙晶莹 李国全）**近日，集团公司行保部与一建公司行保部、一建混凝土分公司联合开展了“践行主题教育、三方支部联动、共促交通安全”主题党日活动。

活动中，集团公司行保部负责人向一建混凝土分公司赠送了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等学习书籍，与参会人员共同观看了《驾驶人员满分和审验警示教育》宣传片，并分享了做好交通安全工作的心得体会。一建混凝土分公司从日常交通安全教育、交通安全知识宣传、交通安全管理机制和惩处举措等方面交流了做法和经验。目前，一建混凝土分公司的29辆生产车辆主要负责北京丰台新火车站混凝土供应工作。通过科学管理，分公司上半年生产运输车辆交通违法率大幅下降，其中一季度为零。

通过此次活动，一建混凝土分公司加强了党建工作与安全生产的深度融合，将继续以党建为引领，强化司机安全行车意识，全面促进安全生产管理水平的提升。

## 机施公司与怀柔区雁栖镇开展党建联创共建活动

**本报讯（通讯员王晋文）**为进一步丰富党建形式和内涵，日前，机施公司党委与怀柔区雁栖镇党委及所属村的党支部开展了党建联创共建活动。

交流座谈中，雁栖镇党委负责人通过镇应急指挥中心的实时画面介绍了雁栖镇及多个村庄的建设情况。他希望，通过与机施公司党委加强党建联创共建，增强优势互补，共同为推动雁栖镇打造高端旅游度假村、实现乡村改造提升和产业转型升级共同努力。机施公司党委负责人介绍了企业优势和发展定位，他表示，雁栖镇近年来开始建设科学城、雁栖湖国际会都等一大批重大工程，机施公司作为国有企业，在工程建设、应急保障服务等方面具有独特优势，希望与雁栖镇党委、所属村党支部拓展政企合作新领域，更好地履行社会责任。

下一步，机施公司党委将与雁栖镇党委、所属村党支部制定详细的联创共建方案，明确共建目标，搭建“互补促共建、互助促共享、互利促发展”的党建新格局，为区域经济发展和企业高质量发展提供动力和坚强保障。

## 建工博海廉洁警示教育活动进基层

**本报讯（记者方洪）**为加强廉洁教育，近日，建工博海公司纪委在基层党支部组织开展了廉洁警示教育活动。

活动中，建工博海公司21个党支部的全体党员分别到北京市、区廉洁教育基地进行参观学习。各党支部组织专题学习党纪条规，观看《中国共产党纪律处分条例》六大纪律宣传片，并分别举办了党的基本知识、党纪条规知识竞赛等活动。党支部书记讲廉洁党课，授课内容涵盖古今廉政故事与贪腐案例、集团和身边正反典型等内容。此外，建工博海公司纪委在新址办公区制作了“党风廉政教育专栏”宣传展板，涵盖“三严三实”“四种形态”等内容，筑牢思想防线“堤坝”。同时，公司纪检干部深入京内外16个施工现场进行联动检查，重点检查党风廉政建设落实情况和党员遵守党纪条规情况，督促项目部开展廉洁教育。

建工博海公司将继续加大廉洁宣传力度，警示广大党员干部时刻警钟长鸣、廉洁自律、恪守底线，营造风清气正的企业发展环境。

## 共青团第二协作区举办“情商领导力”培训

**本报讯（通讯员刘宁）**为提升青年职工的综合能力素质，日前，集团共青团第二协作区举办了“情商领导力”培训活动，近30名团员青年参加。

培训中，授课讲师从“情绪是一种资源”“情绪驱动人，人驱动绩效”“我们是情绪的积极建构者”“通过AMBR焦点管理、情绪日记等工具提升情绪粒度，更好管理情绪”四个方面进行了详细的讲解，并列举了生活中情绪正面影响力和负面“杀伤力”的事例。团员青年以小组为单位，积极交流探讨讲师提出的各种设问，并踊跃作答。讲师还与大家进行了“感性、理性站队”“绘画画出情绪”等互动游戏，帮助青年更好地认识自我，找到控制情绪的方法，处理好与家人、朋友、同事、领导的关系。大家纷纷表示，通过培训学习，更加认清了自身优点和缺点，掌握了管理情绪的基本方法，有利于在工作中传递正能量。

此次培训内容丰富、形式多样，受到了团员青年们的热烈欢迎。集团共青团第二协作区将继续结合青年职工的实际需求，开展更多文体活动，丰富精神生活，促使大家在学习中提素质、强本领，为推动企业高质量发展贡献青春力量。

## 建工物业公司举行“安保达人”专题培训

**本报讯（通讯员杨娟）**近日，建工物业公司在宋家庄家园社区举行了“安保达人”专题培训，公司安保部、项目部等近60人参加。

专题培训分为理论学习和实际操作两部分。在理论学习中，专家讲师结合北京市发生的各种安全事故实例，对消防检查以及疏散逃生的基本知识、火灾的应急处置和预防等内容进行了深入浅出的讲解。在实际操作中，专家讲师现场演示了消防水带的拿捏手法及抛撒动作、消防水带与消防栓的连接方法、逃生绳索的打结方法和使用等。参训职工还进行了消防器材的实操演练。

培训结束后，大家纷纷表示，对消防知识的掌握更加全面了，对消防器材的使用更加熟练了，更提高了对突发事件的应变能力。接下来，建工物业公司还将举行“安保达人”评选活动，激励广大职工不断提升自身专业水平，形成比学赶帮超的良好氛围，为推动企业高质量发展贡献力量。

本版编辑 / 梁欣萌（办公电话：63928838 E-mail:250824990@qq.com）