

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2019年4月28日 第4期 总第157期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办



心系峰会 全力做好维稳工作 贺江川一行到国家会议中心二期项目调研

本报讯(记者张振东)4月24日下午,正值第二届“一带一路”国际合作高峰论坛召开前夕,北辰集团党委书记、董事长贺江川,副总经理张文雷一行来到国家会议中心二期项目,就项目在“一带一路”高峰论坛会议期间服务保障及安全维稳等工作的部署及全面准备情况进行调研。集团公司党委书记、董事长樊军及相关人员陪同参加。

贺江川一行深入项目施工现场,详细了解了项目当前施工进度情况和“一带一路”峰会期间的安全管控措施。贺江川表示,第二届“一带一路”国际合作高峰论坛新闻中心设在了国家会议中心,与我们现在的国会二期项目紧密相邻。在峰会期间,我们的项目将展现在全世界人民面前,项目一定要认真做好内部及项目周边安全维稳工作,加强现场和周边巡逻工作。在峰会期间项目要严格按照北京市要求做好停工工作和现场文明施工,要及时做好土方苫盖工作。同时,国会二期项目作为冬奥工程,项目一定要抓住当前施工黄金季节,在峰会过后及时做好复工准备,确保项目按期完成各个施工节点目标。

樊军就峰会期间国会二期项目安全维稳工作和当前工程进展情况进行了详细介绍。樊军指出,为了做好“一带一路”峰会期间安全维稳工作,项目已按照相关安全管理要求成立了安全维稳领导小组,制定了施工现场安全、消防、环境、治安保卫等应急预案,项目负责人实行24小时在岗值班制度,并通过农民工夜校对现场施工人员进行“一带一路”安全维稳专题培训。会议期间,项目现场将实行封闭式管理,严格控制人员、车辆进出场,确



张振东 摄

保完成市委市政府提出的“精益求精,万无一失”工作要求。

樊军表示,国家会议中心二期项目既是北京市、北辰集团的重点工程,也是北京建工集团的重点工程,面对社会各界的高度关注,北京市政府和北辰集团的高度信任,北京建工集团对该项目建设不敢有丝毫马虎,自项目进场施工以来,北京建工集团积极调配各方优势资源,积极与各方做好协调沟通,加速推进项目施工进度。截至目前,国会二期项目土方已外运103万方,工程桩施工4月2日至今已接近半数,预计5月初插入底板施工。面对这项重大政治任务,北京建工集团在紧张的施工生产中坚持超前谋划工作,原本预定的在“6·30”前完成土方作业,根据目前进度,项目将在“6·30”完成土方作业和全部工程桩施工。樊军强调,北京建工集团与北辰集团在工程建设方面多年来一直保持着紧密联系,在双方的共同努力下,我们有信心将国会二期项目打造成为又一项精品工程,用行动践行承诺,用成绩见证决心,保质保量按期完成工程建设,不负北京市政府和北辰集团的信任。

国家会议中心二期项目位于现国家会议中心北侧,总建筑面积约为75万平方米。主体建筑为会展中心,将承担2022年北京冬奥会主新闻中心和国际广播中心等重点任务。同时,项目建成后与现国家会议中心连为一体,形成总建筑面积超过120万平方米的世界一流、功能完善、达到足够规模的会展综合体。届时,首都北京将拥有一个既能满足高端政务、国务外交活动需求,又能满足各类大型国际交往活动和商务会展活动需求的国际领先的会展综合体。

大兴国际机场保通航首条市政工程 机场西侧路全线贯通

本报讯(记者李晓宇)4月28日,由建工集团承建的北京大兴国际机场西侧道路及市政工程顺利实现通车。大兴区机场办副主任、副主任刘长江,新航城控股有限公司总经理曹辉、新航城开发公司总经理闫玉波,设计、监理、参建各方相关人员参加了通车活动。

军航西侧路是新机场临空经济区南北向重要交通干道,是服务南苑新机场,满足其对外交通及外部市政的主通道。工程位于北京大兴区礼贤镇、榆垓镇,由建工集团承建的二标段道路全长约4832.57米,是集团在大兴国际机场范围内承建的八项工程中首个实现竣工的工程,也是

大兴国际机场首条贯通的机场保通航市政线性工程。

刘长江指出,今天大家聚在一起共同见证,各方用短短几个月时间精诚合作、匠心施工的这近11公里的道路顺利通车,道路的通车也将为大兴国际机场又增添一条南北道路。如今,大兴临空经济区正处于快速建设时期,我们也将继续为大家提供支持,让我们一同为打造大兴临空经济区共同努力。

此前,新航城控股有限公司董事长罗伯明、北京新航城开发建设有限公司副总经理王森、集团公司副总经理兰慧宾到现场进行考察,罗伯明一行先后查看了三个

标段的施工现场,认真了解了当前的工程进展情况,听取了项目对后续收尾工程的计划安排。罗伯明对由集团负责施工的二标段表示了肯定,对即将通车的军航西侧路整体建设情况表示了赞许。

据悉,二标段由道路、桥梁、管线组成。桥、涵包括小箱梁桥1座,涵共7座,其中盖板涵3座,圆管涵4座。工程由建工集团负责实施,本工程作为大型市政工程项目,除工程量大,施工内容繁杂,质量标准高以外,还有众多的与邻近标段的交叉作业以及标段内部的交叉作业。

常永春赴东航基地 项目调研指导

本报讯(通讯员王茂同)4月5日,集团公司副总经理常永春赴北京大兴国际机场东航基地项目检查指导工作,集团安全部副部长郭峰、项目部班子成员等10余人参加。

常永春首先前往施工现场查看了施工进度、安全质量等情况,详细了解施工重难点问题,随后在项目部听取了具体工程施工情况。常永春对节假日仍奋战在一线的广大员工表示慰问,同时指出,东航基地项目作为国家重点工程、集团重点工程,要按时完成竣工目标。针对项目面临的情况,常永春提出五点要求:一是严格制定工程计划,提升施工效率,对于问题要早发现、早解决;二是项目部各部门要密切配

合,优化资源配置,倒排工期、梳理工量,规范生产,降低成本;三是项目管理人员要树立创先意识,完善内业资料管理,细化安全规章制度,加强标准化管理;四是严守安全底线,加强安全生产管理,尤其在消防和用电方面,要保证施工全过程受控,确保项目工程安全平稳推进;五是项目部要处理好和各方面的关系,完成公司指标,赢取业主信任,为“6·30”竣工目标努力奋斗。

项目部表示,项目将继续提升管理水平,加大安全质量监管力度,保证工程平稳实施,全力实现“6·30”竣工目标,打造集团品牌形象,提升企业知名度,树立国企风范。



由公司新建的万源园公厕已投入使用 梁海东 摄

本报讯(通讯员梁海东)日前,由公司承建的通州“公厕改革”项目首批79座试点公厕中,已有58座完成改造并实现交付使用。剩余21座公厕正在紧张建设当中,其中位于韩美林艺术馆旁的通州第二座“第五空间”公厕已经进入内部装修阶段,预计5月底将正式亮相。

公司党委开展基层党建突出问题自查自纠

本报讯(记者李晓宇)为从严从实抓好政治巡察、党建工作专项检查等反馈问题的整改落实,补短板、强弱项、夯基础、促提升,进一步推进企业党建全面进步、全面过硬,为集团深化改革、转型升级、提质增效和高质量发展提供坚强的组织保证。近日,公司党委按照市委组织部、市委宣传部分、市国资委、集团党委有关工作部署,在全公司范围内集中开展基层党建突出问题专项整治工作。

按照3月19日公司党委分发的《关于开展基层党建突出问题专项整治的通知》安排,公司党委在各单位自查自纠的基础上对党建突出问题专项整治的工作进行专项检查。

此次专项检查重点围绕党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力三个方面开展专项检查,一是解决部分基层党组织法定地位不落实,职权不明晰,党建领导责任不到位,在“三重一大”问题上有名无实的问题;二是解决部分基层党组织设置不规范,不按规定换届、领导班子长期配备不齐全的问题;三是解决党建工作机制不健全,抓党建工作责任层层递减、责任传导乏力不够、管党治党不严不实,“上热中温下冷”的问题;四是解决部分基层单位落实“四同步”不到位,“有

党员无组织”或党组织形同虚设,长期不开展党的工作,存在党建工作与企业生产经营管理和改革发展“两张皮”的问题;五是解决部分基层单位组织生活制度落实不严格,“三会一课”、党员参加双重组织生活执行不到位,党员学习教育开展不及时,重留痕轻实效的问题;六是解决有的党组织领导班子自身建设乏力,把方向、管大局、保落实的领导作用和攻坚克难的战斗堡垒作用发挥不充分,深化创先争优成效不明显,引领推动企业(单位)改革发展稳定实效不突出,职工群众满意度不高的问题;七是解决有的单位党管干部履职不到位,企业中层领导人员选拔任用管理制度不健全或执行上级和企业有关制度规定不严格,选人用人导向不鲜明,选拔任用程序不规范,存在干部选拔、任用、监督管理宽松软的问题;八是解决有的单位党建工作保障薄弱,党群机构设置不规范不科学不健全,党群干部配备不充分不到位,党建活动经费(党组织工作经费)和活动阵地无保障或投入不足,党群干部“三个一批”推动不力,党群干部的政治和待遇得不到有效落实等问题;九是解决有的单位落实意识形态工作责任制不到位,党的路线、方针、政策和企业文化理念、改革发展战略宣传教育

不深入,学习践行社会主义核心价值观和企业核心价值观教育成效不明显,凝心聚力、释疑解惑工作乏力等问题;十是解决党风廉政建设“两个责任”落实不力,主体责任缺失,监督责任缺位,作风飘浮不实,重要部门重点领域廉洁风险、违纪违法案件突出,执纪问责宽松软,“四风”问题屡禁不绝、禁而不停等问题;十一是解决党建基础工作薄弱,推进党支部规范化建设,落实“七有化”、“一支部、一主题、一阵地、一品牌”有差距,发展党员、党组织换届、党费收缴使用管理等党建基础材料不完整、不详实、不及时、不规范等问题。

在各单位党支部自查自纠、整改落实的基础上,公司党委分三个小组,采取“听、查、测、考”的方式,实地深入到各单位普遍开展一次党建工作专项检查整治,督促抓好整治提升,确保整治工作无死角、全覆盖。

下一步,公司党委将及时总结在专项整治工作中形成的好经验、好做法,形成专项工作报告。进一步深化成果,把问题专项整治与制度机制建设紧密结合,做到解决一个问题,补齐一个短板,形成一项制度,完善一项机制,以检查整治促进长效机制的形成,不断巩固提升专项整治成果。

本期导读

- 1. 公司各重点项目掀起大干快上新高潮……(详见二版)
- 2. 科学管理助推施工 提升绿色建造品质……(详见三版)
- 3. 联创共建聚合力 统一思想谋新篇……(详见四版)

集团要闻选登

集团公司党委召开 2019年党建宣传思想工作会

4月2日,集团公司党委召开2019年党建宣传思想工作会。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲话。会议全面总结了2018年党建宣传思想工作,全面部署了2019年党委组织工作和公关宣传重点工作任务。焦玉锁就深入贯彻落实新时代党的建设总要求,聚焦集团提前一年实现“十三五”规划目标,主要经济技术指标“五年翻一番”高质量新发展的目标任务,着力抓好2019年集团党建宣传思想工作有效落实等问题提出具体要求。

集团公司与北京建筑大学座谈交流

4月11日,集团公司副总经理张传成到北京建筑大学西城校区,与副校长张大玉等校领导座谈交流。张传成一行参观了学校“北京未来城市高精尖创新中心”,与会人员共同观看了校方宣传片,随后就建筑行业高质量发展、智能建造、绿色建筑及人才培养等方面的合作事项展开会谈。

集团公司召开北京 大兴国际机场工程履约督导会

4月24日,为确保集团大兴国际机场各参建项目优质、高效、如期地完成“6·30”竣工任务,集团在北京大兴国际机场召开工程履约督导会。集团党委书记刘涛主持会议,集团质量管理部部长刘爱玲、副部长阴吉英、安全监督部副部长郭峰出席,公司纪委书记尹京燕、总经理助理陆晓华,机场8个项目部相关人员参加了会议。

海淀“城市大脑”建设成果发布

4月10日,海淀“城市大脑”发布会在中关村国家自主创新示范区展示中心举行。包括百度、北京建工技术公司、中规院等45家高科技企业和研究机构在内的海淀城市大脑科技产业联盟正式成立。技术公司作为联盟单位,以提升海淀区城市管理创新为目标,在会上全面展示了海淀应急指挥平台智能化升级和城市大脑“港湾”智慧社区提供集成服务两个方面的创新应用成果,受到了参会者的高度关注。

集团公司召开2019年 疏解整治促提升专项行动动员部署会

会议于4月1日在建工大厦顶层会议室召开。集团公司总经理郭明星出席并讲话,党委副书记、工会主席焦玉锁主持会议,副总经理、总法律顾问孙萌,副总经理张传成,相关部门及单位负责人近60人参加。会上,张传成传达了市国资委系统2019年疏解整治促提升专项行动会议精神,对集团疏解促提升工作进行了总结回顾。郭明星代表集团公司与8家单位签订了“疏解整治促提升”专项行动目标责任书。



集团公司微信公众号



公司微信公众号



公司抖音公众号
(用抖音扫描)

策马扬鞭图新志 砥砺奋进正当时

公司各重点项目掀起大干快上新高潮

随着天气日渐转暖,公司各大重点项目紧抓当前施工黄金季节,多措并举,迅速调集劳力、物资、机械按序进场,全力掀起大干快上新高潮,确保各项重点工程目标任务深入推进。

城市副中心职工周转房C1标段项目 建设提速冲刺“4·30”正负零

北京市通州区城市副中心职工周转房项目为装配式住宅,项目划分7个标段,集团公司承建标段是7个标段中开工最早的工程。为了抢抓工期进度,项目团队开足马力,全面掀起大干快上新高潮,截止目前,项目现场施工作业人员已达2400余人。

项目团队采用“跳仓法”施工,缩短了工期提升施工效率。同时,组织队伍积极参与北京市装配式比赛,用竞赛点燃员工工作激情,用荣誉激励大家奋进。

项目团队还组织开展各劳务队伍之间的工程质量竞赛,并每周组织业主方、监理方对现场各作业面展开质量联检,对于施工质量优秀的劳务队伍颁发流动锦旗进行激励。同时,项目部在内部组建质量检查小组,严把工程质量关,每天对施工作业面进行质量巡检,一旦发现问题,要求立即整改。

接下来,项目团队将立足大局、同心协力,加快推进工程项目建设,一个环节一个环节务实攻坚,全力以赴赶超工期,



刘佳奇 摄



李硕 摄

确保4月30日项目全面冲出正负零。

崇礼太子城冰雪小镇项目 巧用“三张牌”打赢攻坚战

张家口崇礼太子城冰雪小镇项目作为2022年北京冬奥会重点配套工程,备受国家奥委会及相关政府部门高度关注,项目建成后,将高标准实现2022年冬奥会核心区配套保障基本功能。

太子城冰雪小镇项目总建筑面积32.77万平方米,由公司承建其地下建筑面积4.8万平方米及相应范围的地上部分施工。

根据业主要求,项目将于9月30前实现主体结构封顶。但是由于崇礼地区气候特殊,两年累计有效施工期不足10个月,而且当地冬季气温低,土壤、混凝土、砂浆等所含的水分冻结,建筑材料容易脆裂,4.8万平方米的建设任务对于项目来说并不轻松。

面对工期紧、任务重、恶劣天气影响等诸多难题,项目团队全力围绕安全、质

量、工期三大任务,巧打巧用手上“三张牌”,吹响抢工冲锋号。

打好“动员牌”,广宣教,强化思想意识。节后复工后,项目部第一时间召开动员会,合理安排施工组织重难点,明确当前面临的紧张态势,同时,不断加大典型事迹和人物地宣传,为全体人员再鼓干劲。

打好“警醒牌”,细部署,确保安全生产。项目部组织员工对典型安全事故案例进行集中学习,并深入分析项目当前安全生产中可能存在的安全风险隐患。同时,项目部还以现场安全教育、PPT宣讲、群内讨论等形式,不断提醒全员防范习惯性违章、麻痹和不负责任三大“顽疾”,敲响安全警钟。

打好“管理牌”,强管控,确保工期进度。项目部注重安全生产过程精细化管理,坚持生产、技术人员跟班作业,安质人员紧盯现场形成全员为施工生产排忧解难的良好氛围,齐心协力狠抓时间节点,确保工程优质履约。

的良好氛围,齐心协力狠抓时间节点,确保工程优质履约。

大兴国际机场东航基地项目 开足马力确保“6·30”实现交付

北京大兴国际机场东航基地项目部积极响应集团公司号召,以“奋斗保竣工、大干七十日”劳动竞赛为抓手,以“提质增效”为目标,多措并举,确保项目“6·30”实现交付。

项目部统一思想,针对现场实际开展具体举措。项目青年突击队奋战在项目施工第一线,迎难而上,脚踏实地。以科技施工为中心,突出装修细部节点做法,针对机库超大混凝土地面特点,优化机库地面施工分缝做法,以横缝取消、无齿锯切割法取代原定的分块跳仓法,大大缩短工期。项目部在工程大干快上抢工时,不忘加强党员干部反腐倡廉教育,不断提升党性修养,增强全体员工廉政意识,为项目部安全顺利全面竣工保驾护航,全力打造阳光工程。

工程最后冲刺阶段项目部三军用命、全员发力,在保证安全质量的前提下,抢进度、争时间、抓效率,全力以赴推进项目工程建设,全力确保“6·30”竣工目标的实现。

四月春风送暖,公司各重点工程相继掀起项目建设攻坚热潮,以决战决胜的最佳状态全力冲刺,向高质量、高标准、高效率地圆满完成各项建设目标任务继续奋力前行。

李硕 刘佳奇 甄程



奋进新时代 阔步新征程



生产简讯

东航基地项目工程 正式进入收尾阶段

本报讯(通讯员王茂同)

4月15日晚,伴随着机库大厅地面注入第一方混凝土,标志着东航机库大厅地面工程进入到最后一道工序——耐磨混凝土面层施工,这也预示着东航基地正式进入到收尾阶段。

机库大厅建筑面积1.5万平方米,地面混凝土浇筑工程量大,预计分15次浇筑完成,历时一个月时间。为了缩短工期,项目部决定将横缝改为纵缝,混凝土浇筑完成后实行无齿锯切割

的方法施工。

接下来,项目部将全力推进机库地面工程施工,争取提前完成机库地面工程的施工,同时,尽快完成其余14栋单体建筑的查项工作,及时查漏补缺。在冲刺阶段,项目部进一步加强现场管控,督促生产进度,把控安全质量,积极沟通协调,上下全力以赴保障工程实施,保质保量完成竣工任务,向业主、企业、国家交付一份满意的答卷,彰显国企风采,为国家献礼,为集团争光。

中央民族大学图书馆工程 正式进入主体结构施工

本报讯(通讯员李龙)

近日,随着第一车混凝土开始浇筑,中央民族大学图书馆工程正式全面进入主体结构施工阶段。

中央民族大学图书馆工程位于丰台区王佐镇青龙湖地区,总建筑面积35630平方米,建设内容包括地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、屋面、建筑给水排水及采暖、通风与空调、建筑电气、智能建筑、电梯等全部工作内容。项目部进场之后先后

面临雾霾、大风等不利自然因素导致项目停工,原本已压缩的工期变得更加紧张。为了保证工程节点按时完成,项目部全体员工克服困难,迎难而上,认真梳理不利因素,倒排工期,合理安排施工组织确保了中央民族大学图书馆底板浇筑按期进行。

下一步,全体员工将继续秉承“铁军”精神,凝心聚力,团结一心,做好各项工作,向着项目“5·30”正负零节点目标发起全力冲刺。

赛迪科技园科研楼项目 提前完成基础底板施工

本报讯(通讯员赵东彪)

近日,伴随项目最后一块基础底板浇筑完成,赛迪科技园科研楼项目提前7天完成项目基础底板施工。

赛迪科技园科研楼项目位于北京市昌平区定泗路豆各庄村11号,总建筑面积31379平方米,于2019年1月20日开工,计划2020年2月27日竣工。项目由2个塔楼、1个裙房及地下配套用房、车库组成,塔楼结构形式为钢框架-钢筋混凝土核心筒结构,裙房

为钢框架结构,地下室采用现浇混凝土框架-抗震墙结构。基础形式为平板式筏型基础。

目前赛迪科技园项目进入到地下室抢工阶段,在施工过程中,项目部根据工程实际情况和公司管理体系建立健全项目管理的各项制度,用严谨的科学态度和认真的工作作风正确贯彻执行各种技术政策,在质量、安全、管理、文明施工等方面严格把控,全力推进项目建设总体进度。

杭州华家池商办项目 地下支撑全部拆除

本报讯(通讯员王义锋)

随着钻机的轰鸣声,杭州华家池项目最后一道内撑拆除顺利完成。项目5号楼主体结构冲破重重束缚,如雨后春笋般破土而出,奔着正负零前进,项目正式跨入到建设的快速车道!

在整个内撑拆除过程中,项目部为保证基坑边坡稳定,在拆除中项目部采用绳锯、破碎相结合方法。经历了无数个通宵达

旦的方案完善,与现场各个施工单位反复协调协商。整个拆除过程中项目管理团队轮流在现场进行监控,作好各项记录,确保整个拆除工作顺利进行。内撑拆除工作的顺利完成不仅鼓舞了团队士气,而且激发了项目部全体成员攻坚克难的决心,在面对今后接踵而至的艰难挑战,项目部将信心更足,动力更强,干劲更大!

宁波绿地中心项目 1号、3号地块通过竣工验收

本报讯(通讯员李亚东)

4月19日,江北区质监站对宁波绿地中心项目1号、3号地块进行竣工验收检查。

宁波绿地中心项目1号、3号地块由4个单位工程组成,主体均为框架核心筒结构,建筑总面积约为154101平方米,建筑功能为办公楼及部分商业。在验收过程中,四个验收小组分别对1号、3号地

块进行了细致的实地检查,认真听取了工程验收汇报,仔细查看了工程资料。验收小组经过综合检查后,一致认为工程建设规范合法、工程实体质量及观感质量符合设计及规范要求,材料使用质量合格,各类试验及检测资料齐全,验收小组对项目部各方面的工作给予了充分的肯定,同意宁波绿地中心项目1号、3号地块通过验收。

北辰海口西海岸项目 1至4号楼顺利通过主体结构验收

本报讯(通讯员魏冯)

4月14日,海口市质监站、北辰海口城市中心等相关人员,对北辰海口西海岸项目一期1至4号楼进行主体结构验收。

在验收过程中,验收小组对1至4号楼的主体进行了细致的实地抽查、检测,认真听取了工程验收汇报,仔细查看了工程资料。验

收小组经过综合检查后,一致同意北辰海口西海岸项目一期1至4号楼通过主体结构验收。在施工过程中,项目部围绕“质量第一,用户至上”的原则,严格按照设计和规范要求管控施工,加强工程安全管理。此次主体结构验收的顺利通过,为项目的全面竣工打下了坚实的基础。

绿色公租房的先驱 青年创业者的福音 北京首个绿色建筑三星标准的公租房正式“开门迎宾”

2011年6月份北京市公租房保障中心成立,公租房开始走进人们视线,经过8年的发展,如今公租房已经成为满足北京市民住房基本保障的主力军,同时也解决了一部分外来务工人员租房问题。作为北京市属国有建筑施工企业,公司近年来积极响应国家号召,相继承建了一系列大型公租房、保障房项目,为近万户居民解决了住房难问题。

近日,由公司承建的永丰产业基地(新)C4、C5公租房项目顺利实现交付,并相继迎来租户入住。作为青莱湾项目的重要组成部分,永丰产业基地(新)C4、C5公租房项目总建筑面积约12万平方米,包括住宅、公建11栋单体建筑及地下车库。建好后的住宅楼可容纳1493户租户入住。

精细施工——成就“毫米工程”

青莱湾项目是为海淀区北部生态科技新区企业人才量身定制的房子,也是北京最大的公租房项目。“该项目建设质量决不会输给商品房,一定要让入住的居民住着安全、健康、舒适”。这是公司项目部入场之后向社会各界作出的郑重承诺。

该装配式工程,除地基以外,其他地上综合装配率达到了90%。项目技术人员介绍,“装配式施工如同‘搭积木’一样,看似将一个生产好的构件堆起来就可以,但在实际施工中各个工序都要严格的多,每一道工序都不能出现偏差。”为了尽快掌握装配式建筑施工中涉及到的新工艺,项目部三年多的时间里对项目管理、施工人员开展了近百场专业培训,同时,还多次邀请甲方、监理单位对生产厂家对各个构件产品进行验收。

根据深化图纸要求,构件与构件之间必须保留2公分通缝,才能确保所有构件在同一水平面上和最终的打胶性能。为了保证建筑整体质量,在每块竖向构件施工前,项目部都需要用经纬仪放出预制构件控制线、分仓线、竖向钢筋定位线;水平构件施工前,需要放置板底水平控制线。通过反复定位,使得预制构件精度从现浇

结构的厘米级提高到了毫米级。

而相比于水平构件的安装,竖向构件的安装更繁琐的多。为了控制竖向构件误差,项目部制定了“三次测量”管理办法。在竖向预制构件安装前对预制构件安装位置进行首次放线测量;预制构件安装完成后,对预制构件进行第二次测量并校正;在浇筑完成后,30分钟内,对预制构件进行第三次测量和二次校正。通过三次测量,确保每块竖向构件垂直度和相邻构件平整度符合规范要求。

强化管理——展现“建工速度”

青莱湾项目共分为两大部分,由公司和中建七局两家施工单位共同建设。从进场之后,项目部全体管理人员便暗下决心,一定要在这个备受社会各界关注的“大平台”上,与“中”字企业好好较量一番,项目不仅要建设好,还要建设的快。

项目预制构件的装配是该工程的重头戏,一旦因为构件的某个环节出错,就会导致多米诺骨牌效应。项目的木工、木工、钢筋工等都要停工。为了确保施工进度,项目部制定了“三加一计划”。现场管理人员要每天根据现场的施工进度,规划出三天之后现场各个部位所需要的预制构件,并在当天晚间向预制构件生产厂家下达订单,通过这种方式确保预制构件的进场能够及时跟上施工进度。

为了确保现场不会出现工人窝工情况,项目部将现场划分为多个施工流水段进行流水作业,各个工序进行穿插作业。为了进一步提升现场浇筑速度,项目部在现场设置18台HBT60D固定式混凝土泵,每台固定泵配备1台布料机,同时还配备两台移动式汽车泵进行配合,有效解决了混凝土的运输、浇筑和机械故障问题。

项目部的精细化管理让施工现场的整体施工质量和进度都得到了有效保障,在这场同台竞技中,项目部最终率先实现竣工交付。同时,2016年,全国各省市住建部门相关领导和装配式建筑先进企业代表200余人走进项目施工现场进行参观



张振东 摄

学习;2017年,中央台、北京台、北京晨报等30余家媒体对项目进行了集中报道。项目部的努力也得到了社会各界以及业内人士的高度认可。

以人为本——拓展“幸福空间”

今年27岁的刘女士是率先入住到该小区的租户之一,她申请的是一个60平方米两居室,厨房、卫生间、网络等配套设施齐全,只需要购买一张床便可以入住。看房当天,刘女士一边向项目管理人员咨询,一边打开手机跟家里视频,第一时间将搬进新房的喜悦分享给家人。“真的太好了,没有任何异味,和之前想象的完全不一样,再也不用为租房发愁了!”北京务工4年的刘女士内心的激动久久不能平复。

由公司建设的该公租房项目共包括40平方米开间、50平方米一居和60平方米两居3种配置6种户型。屋内应用了SI管线分离系统和大空间结构体系,使得这个公租房项目在后期进行结构改造,提高房屋利用率方面有了多种可能性。一旦未来该区域对公租房需求不大,这种大空

间结构体系可以将这些户型转换为100平方米或者110平方米两种。

“虽然公租房室内面积相对较小,但一定要让租户住得舒服,要住的有幸福感、有尊严。”为了让有效的空间得到充分利用,项目在室内装修中应用了整体卫浴系统、整体厨房系统、整体收纳系统、负压新风系统等内装工业化技术。项目人员介绍,一间普通的房间,使用传统工艺装修,大约需要两个多月时间,装修完成后,还要开窗通风,这个过程很漫长。而这些内装工业化技术的应用让室内装修时间大大缩短,现场只需要3.4名工人用十天左右的时间,将各个模块拼装在一起,就可以完成整个室内装修工作,室内装修的时间缩短了,住户也不再为室内装修污染而担心了,装修完成后,住户可以随时入住。

精益求精,匠心筑精品。未来,三建公司将紧密围绕北京城市定位和建筑产业政策调整,为更多北京生活的人群打造一个又一个安心、放心、舒心的家。张振东

国会二期土方与工程桩施工进行时

本报讯(通讯员赵泽洲)春雨润物百谷生,项目建设意正浓。国家会议中心二期项目正值土方和工程桩双抢的施工阶段,约8万平方米的基坑里,8台旋挖钻机,3台长螺旋钻机,3台履带吊,3台汽车吊,昼夜兼程,每晚还有数十辆土方运输车与挖机穿插作业,各类施工紧张有序的按照计划快速推进。

项目土方开挖已四个月有余,项目施工人员对道路清扫、扬尘治理、绿色环保施工等工作早已驾轻就熟。截至目前,项目土方外运已经达到103万立方,工程桩施工自4月2日至今已接近半数,预计5月初插入底板施工。

在紧张的施工生产中,国家会议中心二期项目坚持超前谋划工作。作为冬奥工程中最新开工项目,项目备受北京市

政府和社会各界关注。自开工至今,项目部根据现有图纸及在业主方组织的结构设计交底会上所了解到的信息,先后组织集团及各方专家进行方案研讨及施工部署研讨30余次。3月,项目成立钢结构深化组,钢构件加工厂技术人员已进入设计院合署办公。针对大跨度钢结构施工,项目已确定使用12台重型塔吊,其中两台D2500塔吊80米臂端头吊重达21.5吨,此类重型塔吊常用于桥梁、电站等工程建设中,极少用于公建,并且群塔作业管理难度非常大。

国会二期项目部将严格按照公司的战略目标与经营方针,以“功成必定有我”的责任和担当,拉高标杆,持续发力,挑战不可能,打造“升级版”,在促进公司项目建设上迈出坚实步伐。



陈超 摄

科学管理助推施工 提升绿色建造品质

公司组织绿色施工科技示范工程创建培训会

本报讯(通讯员郭婷婷)为加强公司绿色施工科技示范工程的创建工作,进一步强化大家对“科技引领绿色”理念的理解,助力项目更好地落实管理要求,提升实施水平,4月11日,公司组织绿色施工科技示范工程创建培训会,邀请绿色施工示范工程验收专家安兰慧进行专题讲座。公司总部相关部门、京内外项目相关负责人近90余人共同学习了绿色施工科技示范工程的技术指标、过程控制措施、量化计算方法等,并通过技术创新案例进行探讨交流。

安兰慧表示,绿色施工是在国家建设资源节约型、环境友好型社会,倡导循环经济、低碳经济的大背景下提出并实施的,绿色施工科技示范工程本质是以绿色施工项目为载体的科技研发活动,通过研发活动获得绿色施工技术科技成果,并以此作为施工服务,提升绿色建造的品质与效果。

在详细讲解了绿色施工科技示范工程组织管理体系、技术指标量化控制、过程控制实施举措等内容后,安兰慧结合质量安全APP信息化管理手段、扬尘监测自动报警装置等技术创新点实例,与大家进行了深入的探讨交流。

自2009年全国绿色施工示范工程创建活动正式启动以来,公司始终坚持开展绿色施工示范工程的创建工作,先后有16个工程项目开展了绿色施工示范工程的创建工作,建工大厦工程是全国首批绿色施工示范工程,北京市政务服务中心

的统一。

安兰慧指出,各项目部应清醒地认识到,绿色施工不只是洒水降尘、垃圾分类等管理手段的策划,更需要加强科技手段的投入,通过技术创新实现降低污染、减少能耗。以施工管理、环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与施工用地保护为出发点,强化组织管理、策划管理、实施管理和评价管理工作,获得绿色施工技术科技成果,并以此作为施工服务,提升绿色建造的品质与效果。

在详细讲解了绿色施工科技示范工程组织管理体系、技术指标量化控制、过程控制实施举措等内容后,安兰慧结合质量安全APP信息化管理手段、扬尘监测自动报警装置等技术创新点实例,与大家进行了深入的探讨交流。

自2009年全国绿色施工示范工程创建活动正式启动以来,公司始终坚持开展绿色施工示范工程的创建工作,先后有16个工程项目开展了绿色施工示范工程的创建工作,建工大厦工程是全国首批绿色施工示范工程,北京市政务服务中心



工程是全国在北京地区绿色施工示范工程的首个观摩工程,同时也是住建部绿色施工科技示范工程的首批立项项目。公司下一步将继续开展好绿色施工及科技示范工程的创建工作,通过做好策划

管理简讯

全面督学结硕果 个人企业同发展

本报讯(通讯员董仕杰)近日,公司打造学习型型企业再传捷报,经由公司BIM中心精心培训辅导,赛迪科技园科研楼项目部、新馨苑项目部共36人获得工业和信息化部与考试中心颁发的BIM项目管理技能证书, BIM中心一人通过全国BIM技术建筑设计专业二级考试。从而进一步满足了公司投标中

关于BIM岗位证书的要求,为市场营销提供了技术支撑,提升了企业的综合竞争力,同时有利于将BIM技术更好的与现场施工技术结合,提高项目现场的管理水平。

公司下一步将继续全面开展督学活动,创新形式、多措并举,激发职工持续学习的积极性,实现个人与企业共同发展。

提高员工法律意识 增强法制管理能力

本报讯(通讯员谭志旭)为了更好地促进2019年度物业分公司物业收费工作的开展,近期物业分公司组织开展了物业费收取实务专题培训。与会人员共同学习《合同法》、《物业管理条例》、《侵权责任法》等法律法规,了解法律诉讼流程,并结合实际收费过程遇到的典型问题分析解决思路,共同探讨收费沟通技巧

通过此次培训,员工对

物业管理相关法律知识的积累进一步增加,对法律问题发现以及处理的敏锐性进一步增强,进一步促进了物业费收取工作的规范化、制度化、流程化。物业分公司下一步将继续结合工作实际,围绕物业费等重点问题,开展培训、交流活动,提升分公司员工的工作水平,进而保障分公司重点、难点工作的顺利开展。

机电公司组织质量通病及技术资料编制培训

本报讯(通讯员李颖)为进一步提高一线管理人员的专业技术水平,杜绝工程施工中的质量通病,近期机电设备安装公司组织开展了“机电质量通病及技术资料编制”专题培训,技术质量部全员、项目部相关管理人员共计40余人参加。

本次培训采取分专业的先学习后考试的形式,结合案例分析与经验交流的

方式,内容丰富多样,涵盖面广、专业性强,较好地达到了预期培训效果。

本次培训让员工从学习中充实自己,在答题里反思自己,提高了一线管理人员的专业技术水平。今后,机电设备安装公司将继续加大知识技能培训力度,为员工提供良好的学习环境,为企业人才培养工作提供良好的保障。

强化安全意识

本报讯(通讯员赵东彪)针对目前赛迪科研楼项目正处于地下结构施工,钢结构及水电施工已插入等情况,4月18日,项目部组织3家分包单位的安全员和电工进行专项培训,重点就建筑施工安全检查标准和临时用电安全技术规范进行讲解,并结合现场实际情况,对风

险源进行一一排查识别,不断推进现场安全管理和临电管理的规范化、标准化,从源头杜绝隐患的发生。

通过此次专项培训,使大家进一步明确了规范,了解了标准,学会了解决方法,进一步提升了现场管控能力,为保证施工生产顺利进行奠定了坚实的基础。

政策前沿 建筑工人实名制

为维护建筑工人和建筑企业合法权益,保障工程质量和安全生产,近期,由住房和城乡建设部、人力资源社会保障部制定的《建筑工人实名制管理办法(试行)》正式施行。

通知规定,总承包企业对所承接工程项目的建筑工人实名制管理负总责,分包企业对其招用的建筑工人实名制管理负直接责任,配合总承包企业做好相关工作。项目负责人、技术负责人、质量负责人、安全负责人、劳务负责人等项目管理应人员应承担所承接项目的建筑工人实名制管理相

以制度保护权益

应责任。进入施工现场的建设单位、承包单位、监理单位的项目管理人员及建筑工人均纳入建筑工人实名制管理范畴。

通知强调,总承包企业应以真实身份信息为基础,采集进入施工现场的建筑工人和项目管理人员的基本信息,并及时核实、实时更新;真实完整记录建筑工人工作岗位、劳动合同签订情况、考勤、工资支付等从业信息,建立建筑工人实名制管理台账;按项目所在地建筑工人实名制管理要求,将采集的建筑工人信息及上传相关部门。

经管之道

用经典管理定律武装头脑

贝尔效应:美国布道家、学者贝尔指出,头脑想着成功,成功的景象就会在内心形成。不论环境如何,在我们的生命里,均潜伏着改变时环境的能量。如果你满怀信心,积极地想着成功的景象,那么世界就会变成你想要的模样。想法与成功之间80%的距离,来自于迈出的第一步。

首因效应:由美国心理学家洛钦斯首先提出的,指交往双方形成的第一印象对今后交往关系的影响,也即是“先入为主”带来的效果。虽然这些第一印象并非总是正确的,但却是最鲜明、最牢固的,并且决定着以后双方交往的进程。在社交活

动中自觉地利用这一社会心理效应,展示给人一种极好的第一印象,能为现实生活和实际工作服务,帮助人们顺利地进入人际交往,为以后的交流打下良好的基础。

波特定律:当遭受许多批评时,下级往往只记住开头的一些,其余就不听了,因为他们忙于思索论据来反驳开头的批评。每个人都是需要鼓励的,有鼓励才能产生动力。优秀的管理者宽容地面对员工的错误,变责怪为激励,变惩罚为鼓舞,让员工怀着感激之情接受惩罚,进而达到激励的目的。批评的同时给予适当的肯定,把握好了,才能成为一名出色的管理者。

控量提质聚英才 优化结构促发展

公司副总经理 卢磊

2018年,人力资源系统深刻剖析复杂的经济环境和不确定性给公司的生产经营带来的深刻影响,紧密围绕生产经营工作这条主线,一方面盘活和优化配置员工,另一方面培养和用好人才,为完成公司年度工作任务、实现企业“提质增效、转型升级”目标发挥了重要的促进作用。

控量提质,人才结构不断优化

一年间,公司全员人数从2800人下降到2676人,减少124人。人力资源系统积极盘活公司内部资源,及时调动项目收尾人员,促进待岗人员重新上岗,2018年不在岗人员减少19人。招聘工作坚持精益求精原则,减少招聘总量,注重招聘质量,2018年新招应届毕业生71人,其中研究生4人,本科66人,本科以上占99%。社会招聘研究生学历6人,本科学历58人,具有高级职称的9人,中级职称的22人,具有一级建造师的10人,二级建造师的4人。结合公司人才需求多样化发展的特点配置人才,市政、BIM、设计等相关方面人才逐步增加。

多措并举,人才实力不断增强

近几年培养的新人更多的走向重要岗位,全年有37人提拔到中层领导岗位,其中新提拔项目经理(执行经理)6人。各类证书的考取取得新突破,新取得高级职称15人,中级职称45人,初级职称71人,一级建造师65人。

强化管理,基础工作不断夯实

2018年人力资源系统修订薪酬管理、休假管理、轮岗管理和员工回避等管理制度。随着制度地不断完善,人力资源管理

工作更加规范化和精细化。同时,公司人力资源部投入了大量精力对接集团相关工作,更加细致地处理在证书、社保、劳动合同等方面的管理工作。

2019年公司将继续聚焦人力资源制度改革,完善体系,对标先进,不断改革与创新,持续向人力资源专业化方向努力。

重流程,抓管理,建立高效体系

在公司统一领导下,完善人力资源管理流程,在人才培养、选拔晋升、调配任用及人员管理等方面,明确职责分工和办事流程,形成高效运转的人力资源管理体系和运行机制。总体来说,由人力资源部牵头完善制度体系建设,由各专业系统牵头本系统人才的培养和参与人才培养的协调配置,由各用人单位落实人才培养的具体措施并进行日常管理。根据实际调整绩效考核与公司战略目标的吻合度,促进考核主体和实施周期的因地制宜,考核结果的应用更加广泛以及绩效反馈和改进方面更加优化。同时,从组织绩效向个人绩效过度,和薪酬体系相对应的,是关注核心和骨干层的绩效考核体系实施工作,涉及领域和组织绩效相关内容一脉相承,强调指标考核过程的监控,更重要的是,在考核实施过程中加强对员工和中高层领导干部的绩效意识的宣贯和引导。就总部来说,组织绩效到员工绩效达到“一册一卡,一人一表”。

控总量、调结构,提升人才素质

根据公司发展需要,2019年将员工总数控制在2700人之内,尽可能降低冗员和

低效能人员比例,同时盘活现有人员,重点关注竣工收尾项目的留守人员。继续深入调整好社会招聘和校园招聘的比例,重点放在校园招聘上,网络住优秀生源,提高双一流毕业生招收比例。同时增加具备执业资格和中级职称的社聘人才比例。在打造学习型型企业方面,继续开展全面督学,将督学范围全方位扩展到各类人员的学历提升,中高级职称、执业资格等方面。在集团《职称和资质管理办法》指导下,调整修订公司的职称和执业资格待遇办法,从物质激励上促进和鼓励大家进行自我提升。

强培养,促人才,塑造合格干部

实施青年梯队人才培养工程,选择符合企业、企业、团队发展的战略人才,符合干部标准,符合企业的价值导向。根据青年梯队人员建立职业规划,进行深度培养、深度追踪,有计划、有方向的人岗历练,最终培养出价值观正确、专业能力极强的青年人才。继续推进导师带徒活动,全年做到有始有终,有头有尾。关注新员工、骨干员工、新晋干部等各个层级培训进展情况,各系统分工合作,联纵有序,保证覆盖率。加强核心团队人员,特别是项目经理、新晋人员的培训。项目梯队队伍是企业发展的最基础和核心单元,加大项目经理培训力度,有助于促进现有项目经理队伍职业素养的提升。同时,启动大项目人员培养机制,发挥大项目的人才聚集优势,着力培养有潜质的人才,通过项目实践历练,使人员快速入模成型。加强总

部与项目部、各项目部之间的人员流动,拓宽人员发展路径,给予大家充分的发展空间,挖掘各个板块人力资源潜能,为公司输送高水平员工。

此外,结合公司现有各区域板块的发展状况,分析研究区域发展的环境和前景,定位适合公司生存和发展的重点区域。分析研究人才本土化需求的内涵,掌握人才流动的特点和实现人才本土化所具备的硬件和软件条件,明确实现人才本土化所需要的制度设计和物质准备。在进行岗位分析和人员测评的基础上,探索实施区域人才、专业人才定向培养机制,与职业生涯规划相结合,明确员工发展路径、培养方式和目标,减少人才培养和使用的随意性,从而促进专业人才快速成长并有效使用,减少人才流失。

人才是实现企业振兴,赢得竞争主动的关键战略资源。2019年公司将实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把各方面优秀人才集聚到企业中来,鼓励引导人才向基层一线流动,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发,聪明才智充分涌流,为公司提质增效、转型升级提供坚强的人力资源保障。

强效管理促发展 奉献韶华谱新篇

——通州公厕革命项目经理 陈冠红



1973年出生的陈冠红,大学生毕业后便加入公司,如今已走过23载风雨历程。从方庄住宅楼、太阳星城、望京新城到传媒大学图书馆,从上龙西里抗震节能改造、京投万科郭公庄项目、青春万达广场,再到通州公厕革命、怀柔美丽乡村……陈冠红始终强实效、重管理,怀着一颗公心,勇挑重担,求真务实。所参建工程获得了结构长城杯金奖、绿色安全样板工地、国家优质工程奖等荣誉,他本人也被评为国家优质工程奖突出贡献者、集团优秀共产党员、集团第二届杰出项目经理等称号!

情怀高远 一颗公心创共赢

陈冠红用“公心”来形容这些管理中的最大感受,“我们要有总包的胸怀,要站位高远不能太计较。我会把分包当作自己人,遇到困难当成自己的事情来处理,努力给分包创造有利施工条件,帮分包就是帮我们自己,总包方一定要把各方面工作串起来。”

陈冠红经常与分包单位开会,让他们提困难,询问哪方面难推进,比如甲方图纸出不来、商务认价等问题,他会主动找甲方沟通协调,共同推进施工进度,遇到问题从不推卸责任。曾经合作过的分包均表示与陈冠红经理在一起干活很踏实。

关于“公心”,陈冠红还表示,项目经

理与分包单位及员工之间既是朋友又不能完全是朋友,都成了朋友则无法管理,要公事公办,一视同仁,严管与宽容兼顾,这样处理问题不仅容易也能服众。他说自己还有一张“婆婆嘴”,项目经理有责任心也要有耐心,说的话又不是圣旨,有时任务没完成,也要天天说、天天盯。

正是出于“公心”,陈冠红与甲方和分包单位都保持了很好的关系,真正做到了不断扩大建工品牌影响力,干一个工程,交一批朋友,最终实现甲乙双方和分包三方共赢。

勇挑重担 两重突破谱新篇

这些年,陈冠红付出最多、最难忘的一个工程便是怀柔青春万达广场项目。该项目总建筑面积116000平方米,地下4层,地上23层,是一项集办公、购物、餐饮和娱乐为一体的综合服务工程。施工环境复杂,工期紧成为突出难点;工程地处繁华地段,与区委区政府隔路相望,与怀柔区一中一墙之隔,遇到日常英语听力考试、中考、高考,以及雁栖湖会展中心开会都要停工。此外,工程又紧邻怀柔水库,基坑最深达21米。为降低地下水对基坑影响,出土时要24小时值班。

除此之外,让陈冠红感到巨大心理压力的是来自甲方的强硬态度:“能把我们万达的活儿干下来的都是中字头企业,还没有中建以外的单位能顺利完成。你们工期延误一天罚款20万,但是不等到时候就得让你们出局。如果你们能不被轰出去,能按时完工,你们就在万达创造了奇迹!”

21个月的工期,还包括商场200余家商铺全部精装完成,具备营业条件。面对巨大压力,陈冠红只有一个念头,要打破

魔咒,顺利履约。为此陈冠红每天紧盯施工细节,时刻绷紧质量安全弦。党员干部,青年突击队冲锋在前,调动大家积极性的同时明确责任分工,加强协调配合。每天召开销项会,落实当天任务并部署次日任务,从材料进场、工序插入、施工组织等多方面精准策划,陈冠红时常说前期策划是最不用花钱而效益最明显的,比如在临近竣工最后两三个月,200余家商户,2000多名工人同时施工,为保障施工秩序不混乱,他要求各施工商户将建筑垃圾存放在指定位置,然后统一清运。项目还通过BIM技术优化施工细节,同时成立专职施工小组,确保绿色安全文明施工常态化。

在陈冠红敢于“较真碰硬”精神的带领下,怀柔青春万达广场历时20个月,于2017年12月29日正式开业,比计划工期整整提前一个月,甲方对公司、对建工铁军竖起了大拇指,无论从安全质量、工程进度,还是文明施工都给予了极高评价。至此,在全国万达广场建设史上成为第一家提前开业的万达,也标志着建工集团与万达第一次合作的圆满成功,更是打破了只有中建能建万达广场的魔咒。

陈冠红说:“开业前一天晚上我住在项目办公室,第二天就要开业了,其实也没睡着,听见外面喇叭里的广播,我在屋里居然哭了,我还问自己,怎么就掉眼泪呢?那天我特意发了一条朋友圈,也是这么多年来,我发过的唯一一条有关工程的微信:带着美好的憧憬,一路只顾奋力前行,沿途即使有再好的风景也无暇欣赏,只为实现最初的梦想。来不及回味过程的滋味,已经来到终点,虽不完美,但足够惊艳,经历艰辛,留驻美好!”

求真务实 三力提升促发展

陈冠红还提到了团队执行力、凝聚力与创新力的提升,他说:“这些年,带领一支什么样的团队是我思考最多的一个问题,大家一起吃住在项目,就像一个家,要努力营造归属感,让大家安心工作。”

他还提出了“人人都是项目经理”的观点,一个项目,方方面面的工作很多,每个人都要有项目经理的责任意识,增强工作执行力、凝聚力、创新力。对待年轻人要敢于压担子,走过的路不会白走,干过的活儿不会白干,所有的努力终将提升你的见识、能力和经验。

一寸光阴不可轻。陈冠红经常对大家说,要善于总结创新,不能稀里糊涂的工作,无论工作大小,无论在任何岗位,都要让份内的工作眼前一亮,工程蓝图变实景,会像标杆永远立在那儿。在陈冠红的带领下,他的团队中聂琛、许勇、徐志强、李新艳、王猛等一大批青年人才都走上了公司中层领导岗位。

而今,陈冠红又积极投身于通州公厕革命、怀柔美丽乡村等项目的建设之中,他将继续在项目强效管理中尽职尽责,书写首都建设新篇章。创共赢,谱新篇,促发展,正如“激情三建”生生不息。奔涌向前的岁月总有一些沉淀标记来路,每一项工程都是一段旅程,路上收获不同风景,惟其艰难,才更显勇毅;惟其笃行,才弥足珍贵。让我们一起在自己选定的道路上不负韶华,奋力前行,跑好公司阔步新征程接力赛中我们这一棒!

文/刘亚敏

