北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2018年12月28日　第12期　总第153期　内部资料　免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

北京建工 三建公司

你不知道的三建在这里

用抖音扫二维码，炫酷三建等你来

抖音

公司召开领导干部警示教育大会

本报讯（通讯员冯英林）近日，公司召开领导干部警示教育大会。公司党委书记、董事长王栋，纪委书记尹京燕出席会议，党委副书记、工会主席齐静立主持会议，公司总部部门经理、京内各单位党政一把手70余人参会，京外8个项目以视频会议形式听取会议。

大会播放了警示教育片《红线不容触碰——2018年北京市纪律教育警示录》；尹京燕通报了集团、三建公司近期违纪案例及处理情况；王栋传达了北京市、集团警示教育大会精神，并就落实党风廉政建设责任制，进一步加强党员干部廉洁和作风建设提出三点要求：一是认真学习领会北京市、集团公司警示教育大会精神。要强化执纪问责，发挥监督责任。公司纪委要聚焦监督责任，敢于监督、善于监督，始终坚持“严管”就是“厚爱”，发现问题就要咬耳扯袖、红脸出汗，将问题消灭在萌芽状态，防止小毛病演变成大问题。加强廉政教育，注重建章立制，强化惩防体系建设。坚持高标准、严要求，持续加大正风肃纪力度，紧紧围绕落实中央八项规定精神，持之以恒严防“四风”反弹，对腐败案件发现一起、查处一起，增强震慑效果。以干部廉政学习为重点，以警示教育为支点，多措并举，切实将党风廉政教育工作抓在手上、落在实处，实现查处一个、教育一批的警示效果。着力构筑知敬畏、存戒惧、守底线的思想防线，营造企业风清气正的良好氛围。二是清醒认识当前全面从严治党的新形势。全体党员领导干部要清醒认识当前全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新任务、新要求、新举措，清醒认识公司的党风廉政建设和作风建设形势依然严峻，将思想、行动自觉融入到全面从严治党的大环境中，以腐败案例为镜鉴，时刻绷紧廉洁自律这根弦，坚持做到自省、自警、自律，切实增强拒腐防变的自觉性和坚定性。三是履职尽责，主动担当，推动全面从严治党向纵深发展。要强化责任担当，抓好责任落实。各单位领导班子成员要始终牢记自己的第一身份是党员干部，落实党风廉政建设主体责任是各单位领导班子成员的政治责任、分内之事，要认真履行“一岗双责”的要求，党风廉政建设与业务工作统筹安排、齐抓共管，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。

王栋指出，事业成败、发展兴衰关键在干部，出成效关键看干部作用。党员领导干部必须时刻警惕风险，时刻保持清醒头脑，树立底线思维、红线意识和规矩意识，强化自觉自律，发挥“头雁”作用。首先，加强理论学习，筑牢思想基石。广大党员干部首先要把好理想信念这个总开关，认认真真、深入系统地学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，还要坚持认真学习《党章》、《条例》、《准则》及企业各项规章制度，切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。其次，做到警钟长鸣，坚持廉洁自律。公司广大党员职工要从典型案例中深刻汲取教训，高度警醒、引以为戒，时时审视自己，坚持“慎”字当头，始刻绷紧廉洁自律这根弦，恪守行为准则。公司中层干部特别是各单位党政一把手对待权力要有如履薄冰、如临深渊的危机感，自觉将自己放置于党组织和职工群众的有效监督之下，要带头遵纪守法，模范执行制度，以上率下，形成“头雁效应”。

王栋强调，希望广大党员干部特别是领导干部，要以习总书记“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的要求为标准，牢固树立“以遵规守纪为荣，以违规乱纪为耻；以执行到位为荣，以敷衍推诿为耻；以完成绩效目标为荣，以未达绩效目标为耻”的企业荣辱观，坚定理想信念，加强作风建设，正确行使权力，率先垂范、敬畏权力、守住小节，做严以律己的规矩人、干事创业的带头人，持之以恒推动全面从严治党向纵深发展，为公司的转型升级、提质增效付出自己最大的贡献。

年底冲刺　保质保量　收官2018

樊军出席国家会议中心二期项目奠基仪式

本报讯（记者李晓宇）12月3日，国家会议中心二期项目举行奠基仪式，北辰集团党委书记、董事长贺江川，总经理李伟东，北京市建筑设计研究院党委书记、董事长徐全胜，集团公司党委书记、董事长樊军，总经理郭明星，副总经理马铁山、常永春，总工程师冯跃，北京市重大办城区场馆处处长黄辉，奥林匹克公园管委会主任杨洪福。公司党委书记、董事长王栋，党委副书记、总经理柳沁等领导班子成员出席。甲方、设计、集团公司相关部室负责人，集团相关二级单位领导人员及项目管理人员共计300余人参加。

贺江川指出，国家会议中心二期项目是贯彻落实新版北京城市总体规划的重点项目，是强化首都国际交往中心功能的重要设施，同时还要承接2022年冬奥会主新闻中心和国际广播中心使用。该项目是所有冬奥项目中开工时间最晚，建设规模最大的，项目工期紧、任务重、标准高，希望各参建单位深刻认识到任务的艰巨性，工程的复杂性和工期的紧迫性，切实增强政治意识、大局意识，通力协作，攻坚克难。同时要坚持廉洁办奥，坚持安全第一，严格环保标准，传承工匠精神，以圆满完成项目建设任务和冬奥会接待任务为崇高使命。

张振东摄

樊军表示，建工集团将高度重视此项工程，举全集团之力共同打造时代精品，选派最优秀的项目经理和项目团队，坚持目标导向和问题导向，进一步加强和完善过程管控，以行业最高标准确保工程安全、质量和进度，确保荣获鲁班奖、詹天佑奖及国家优质工程奖，实现社会效益、经济效益和生态效益的“三统一”、“三丰收”。建工集团将认真贯彻落实习近平总书记关于办好冬奥的指示精神，落实市委“以百分之百工匠精神，创百分之百优质工程”的建设要求，与设计、监理等各方通力配合，全力以赴把国家会议中心二期项目建成中国会展行业的标杆项目，建成能够经得起历史检验的新时代经典力作！

据悉，国家会议中心二期是落实北京市总体规划“四个中心”定位，作为“国际交往中心”和未来大国主场外交的场所之一，是国家“一带一路”战略的落地平台。建成后国家会议中心二期，与现有国家会议中心将连为一体，成为世界一流、功能完善、达到足够规模的国家会展综合体。

郭明星出席温州城投安置房工程开工仪式

本报讯（通讯员茹震）12月18日，温州城投集团15个安置房工程举行集体开工仪式。集团承建的温州市核心片区洪殿单元F-28地块项目为其中之一。温州市市委副书记、市长姚高员出席并致辞，集团公司总经理郭明星代表施工单位致辞，市人大常委会副主任、党组成员厉秀珍，市政协主席陈作荣，市政协副主席徐有平，温州城投集团董事长林世南、总经理王进法出席。集团公司相关部门负责人，公司党委书记、董事长王栋、副总经理滕煊、张贝贝、夏正红及项目部管理人员参加仪式。

姚高员指出，此次集体开工的安置房项目建设体量大、涉及范围广，对满足群众所需、优化人居环境、提升城市形象具有重要意义。参与建设的各有关单位要紧紧围绕“提升审批建设速度、提升建设品质、提高回迁速度，提高安置群众满意度”四个关键目标，凝聚合力，强化保障，高质量施工、高效率推进，切实把15个安置房项目建设成为经得起群众和历史的检验的精品工程、标杆工程。姚高员表示，北京建工集团作为老牌首都建工企业，主导或参与建设了长安街沿线诸多精品工程，集团实力有目共睹，相信在大家的共同努力下，一定能将F-28地块等15个安置房项目如期交付。

郭明星表示，北京建工将秉承“以百分之百的工匠精神，创百分之百优质工程”的理念，坚持样板引路，实施重点管理，组织技术精湛、配合默契的建设团队，坚持高标准、严要求，确保工程安全、质量和进度，与设计、监理等单位密切合作、共同努力，以高度的政治责任感和精益求精的职业态度，认真履行各项承诺，把这项工程打造成为优质工程、精品工程！用实际行动为温州城市发展和人民幸福贡献力量。

温州市核心片区洪殿单元F-28地块安置房工程位于温州市滨江商务区，是温州市滨江商务区中央绿轴的重要组成部分。该工程总建筑面积208071.6平方米，其中地上计容建筑面积141461.6平方米，地上架空层建筑面积2425.4平方米，地下建筑面积64345.3平方米，住宅区总户数958户，配置12班幼儿园一处，社区综合配套用房一处。该工程是与民生息息相关的重点工程，也是北京建工集团联系温州住建市场、融入温州“精建精美”政策的重要途径。

5.76亿中标清华附中昌平学校建设工程

本报讯（通讯员赵璇）近日，公司成功中标清华大学附属中学昌平学校建设工程项目，中标价为5.76亿元。该工程位于昌平区新城3-1街区，工程总建筑面积113000平方米，其中地上建筑面积91500平方米，地下建筑面积21500平方米。主要建设内容为教学及辅助用房、学生宿舍、礼堂、体育看台及门卫室、游泳馆、设备用房、人防兼车库、教学实验室及专业教室、展廊等。计划工期668日历天。

清华大学附属中学昌平学校建设工程项目是昌平区重点的民生工程，工期紧、质量要求高。公司将组建最强有力的管理团队，发扬大型国有企业的实力与风范，以高度的责任感，扎实的工作作风，“保质量、抓进度、抢节点、重安全”，在现场施工管理、进度管理、文施管理等方面精益求精，力争达到北京市建筑行业的一流水平，把“清华大学附属中学昌平学校建设工程项目”建设成一个让业主满意让用户放心的精品工程！

2.5亿中标涌山镇提升项目EPC工程

本报讯（记者李晓宇）近日，公司成功中标乐平市涌山经济发达镇功能提升项目设计、施工总承包工程，中标价约为2.5亿元。该工程位于江西省乐平市涌山镇。计划工期12个月。

乐平市涌山经济发达镇功能提升项目为EPC工程，设计范围包括锦溪河两岸风貌提升，吴家街风貌提升、黄乐路风貌提升、湘官公路节点景观设计、外环路设计。施工范围包括以上各风貌提升中的建筑立面改造、景观环境提升、市政配套完善、局部景观空间打造、局部增设停车位、路面结构等内容。

涌山镇位于江西省东北部，地处鄱阳湖生态经济区，涌山自属古饶州或徽州，古村落较为完整地保存了明清及民国初年赣东北山区的历史原貌。公司在江西区域市场业绩突出，先后建设了南昌北京银行分行项目及乐平市体育场工程等项目，公司将组建强有力的管理团队，继续打造让业主满意让用户放心的精品工程，做实、做强江西区域市场。

本期导读

1、匠心筑精品　扬帆再起航 ……（详见二版）

2、做好“加法”　服务中心 ……（详见三版）

3、聆听改革开放强音 共筑新时代中国梦 ……（详见四版）

丁胜与墨玉纺织园项目部员工座谈

本报讯（通讯员范栋）12月6日，北京援疆指挥部总指挥长丁胜、副总指挥长蔡京与墨玉县北京工业园纺织园建设项目项目部人员进行座谈，公司党委副书记、工会主席齐静立出席并讲话。

丁胜首先对项目部的同志们表示慰问，并对项目部的党建工作作出重要指示：要求项目部人员在援建工作中要特别加强党建工作，以党建促生产，以党建促管理，以党建促发展，充分发挥党员干部的模范带头作用。

项目部人员表示，定当在援疆工作中以“困难面前有三建，三建面前无困难”的积极态度，做好工程建设，为公司的援疆工作再创辉煌。

齐静立表示，公司将从人力、物力、财力等方面为项目部提供全力的支持，确保项目部保质保量的完成援建任务。要求项目部全体员工要发扬三建铁军精神，秉承建楼育人理念，凝心聚力，攻坚克难，为项目的建设工作贡献自己的力量，为各民族大团结、大发展做贡献。同时要结合项目部人员架构特点，积极开展党建带团建工作。从思想建设、机制建设、组织建设、作用发挥、工作条件五大方面开展工作，加强思想建设，机制建设和组织建设，为青年员工提供平台和支持，发挥青年员工敢想敢干、勇于拼搏、不断创新的精神。由工程经验丰富的老师傅与青年管理人员相配合，在提高老师傅信息化工作能力的同时为青年员工传授工程经验，实现共同进步。

集团要闻选登

- 集团公司与北京工程咨询公司签订战略合作协议
- 建研院成都露天音乐广场预应力项目世界最大跨度拱支撑马鞍形正交索网结构施工完成
- 集团举办落实《北京市工程建设领域农民工工资支付工作管理办法》专题培训
- 集团举办被动式低能耗建筑项目设计与施工管理培训班
- 刘绍勇到东航基地项目调研指导
- 海淀西北旺永靓家园共有产权房项目启动选房认购
- 集团音舞诗画亮相国资委文艺汇演
- 集团公司团委召开2018年度“达标创优”竞赛评审会
- 集团公司与山东如意控股集团座谈交流
- 集团举办项目经理基本履职能力培训
- 集团召开岁末年初安全生产暨信访维稳工作会
- 集团开展2018年《施工项目管理手册》执行情况考核检查
- 集团召开2019年春节前劳务费结算、兑付工作会
- 集团召开领导干部警示教育大会

集团公司微信公众号　　公司微信公众号

本版编辑／李晓宇　电话：88363344　E-mail：bjn3ccsjb@126.com　本报总编/王栋　副总编/齐静立 陈超 李晓宇

匠心筑精品　扬帆再起航

菜户营F地块工程主体结构全部封顶

北京丽泽金融商务区——这块北京三环内最后一块成规模的待开发区域，因独特的地理位置、交通、环境、空间优势，将人们的目光成功的锁定在这里。由公司承建的北京丽泽金融商务区北区菜户营（F地块）“三定三限三结合”定向安置房项目就位于金融商务区之中。自项目部2017年11月开工，到今年12月10日项目主体结构全部封顶，菜户营（F地块）项目部按照原计划提前12天完成主体结构施工，在丽泽金融商务区建设现场再次展现“三建速度”。

北京丽泽金融商务区菜户营F地块定向安置房项目总建筑面积103268.18平方米，包括4栋住宅楼、2栋公共服务设施楼和地下车库。住宅楼地上28层，地下3层，建成后项目将为928户回迁居民提供住处。

韩奇 摄

绿色文施展形象

总建筑面积103268.18平方米的菜户营F地块项目是公司在丽泽金融商务区承建的第4个工程。面对着与同区域中建集团、城建集团等11家不同单位的同台竞争。项目部从入场以来，精心策划，根据项目现场实际情况，将集团企业VI标准化规范要求与金融商务区绿色生态理念相结合，决心将菜户营F地块工程打造成为绿色节能“新家园”。

走进施工现场，洁净的围挡、丰富多彩的宣传画板、封闭式垃圾站……项目现场精心布置的背后还暗藏着“玄机”，项目部入场之后，积极联系其他已经完工的项目部，从中挑选质量过关的防护围挡，运回项目部后重新刷漆翻新，进行二次利用。考虑到现场宣传牌容易破损，项目部将其他已完工项目的现场宣传板框架搬运来，重新制作宣传画板放进去。就这样，700余米防护围挡、十余块宣传板经过“美颜”之后，又重新出现在了菜户营F地块项目当中，这一小小的举动，为项目部节省了几万元成本。

不仅如此，喷淋式塔吊、对拼式农民工宿舍楼、可拆卸现代办公桌椅……从施工现场到生活办公区，菜户营F地块定向安置房项目部在坚持集团公司标准化建设的同时，结合区位定位，积极创新，努力将项目部打造成为丽泽金融商务区绿色节能新家园，在节能创效的同时，积极迎合整个商务区绿色生态理念，对外积极展现北京建工良好形象。

精细管理保品质

菜户营F地块定向安置房项目作为丰台区重点民生回迁房工程，项目的建设关系着国计民生，与丽泽商务区发展息息相关。“政府将工程交给我们，作为建设者，我们要用心做好每项工序施工，要确保工程保质保量按期完成，让政府放心，让900多户回迁居民安心。”作为项目经理，石颖多次在项目全体会议中用这样的话语来警醒员工。

为规范施工管理，保障工程质量。项目部分部门、划类别共制定11项相关质量管理制度，已编制各类施工方案共计51份，质量控制类方案7份。项目部根据现场结构特点，将工程划分为南区、北区两个部分，共计15个流水段。每周一下午联合建设、监理、总包、分包单位对现场施工质量进行联检，发现问题立即整改，以周为单位，总结本周质量问题作为下周质量控制的重点，保证质量逐步提升。

为了较好的开展流水线施工，提供施工进度，节约管理成本，项目部在住宅楼地上结构施工中应用了铝合金模板技术。在铝模板进场后，严格核验模板尺寸、焊缝等构件质量。重点加强初次拼装检查，依据铝模配板图检验安装质量。加强脱模剂涂刷管理，模板安装做到“不清理、不涂刷、不上墙”。加大墙体垂直度、顶板平整度检查，做到一吊、二看、三测。吊墙体、洞口垂直度。看支撑是否牢固、斜撑是否到位；看销钉、销片、背楞是否安装齐全……一系列模板安装举措不仅保证了现场施工进度，更确保了现场施工质量。

创新施工显智慧

如今的社会已经全面进入了智能时代，在大数据、物联网、云计算、BIM等信息化手段的支撑下，一部手机一部电脑就能管理工地、掌握工地动态已经逐渐成为现实。在公司与项目部共同努力下，菜户营项目部聚焦现代化建筑工地施工现场管理，紧紧围绕着人员、机械、物料、水电等关键要素，建立起了集团范围内首家“智慧工地”，让智能化管理在施工现场真正落地。

项目利用BIM+云计算等先进技术的智慧工地整体解决方案，引入广联达“智慧工地+BIM5D”管理系统，规划建设统一门户，嵌入BIM5D模型综合管控、劳务实名制管理、斑马网络进度等十余个子系统。通过BIM+智慧工地+GCM项目管理在项目部落地应用，实现人、机、料、法、环等生产要素的全面感知，实现项目的可视、可管、可控、可测，以此推动项目部和施工企业提升精益管理水平，逐步实现二氧化碳排放量降低50%、质量零缺陷、安全零事故、项目进度加快50%以及成本降低1/3的工程项目目标。

菜户营F地块项目部通过改变施工现场传统管理办法，积极融入现代化智能管理，不仅加强现场管理便捷化，让现代化管理惠及到工地现场的每一个人、每个角落，同时还可以实时掌控施工现场动态，确保生产进度、质量、安全。

据悉，为了保证928户回迁业主提前入住，项目部将施工工期由原来的30个月压缩至24个月。此次项目主体结构封顶意味着900多户回迁居民距离搬进新的家园又进一步，同时也为项目部全体人员提出了更高的要求，在距离春节将近的日子里，菜户营F地块项目部再次掀起二次结构施工高潮，确保项目10号、13号楼在2019年1月上旬完成粗装，为下一步项目竣工入住奠定了良好的基础！

张振东　陈天宇

BIM助力　“清水芙蓉”闪耀陶都

“清水混凝土”是国内建筑领域少人涉足的一片神秘之地，作为混凝土中的“素颜女王”，它不同于普通混凝土，不做任何外装饰，属于一次浇筑成型，经常被称作“清水芙蓉”。而BIM是一种将三维模型和实际建筑工程信息有机结合在一起的新型数字化技术，在当今国内建筑企业中正逐步被广泛应用，两者技术相融合，将会产生怎样的火花？

由公司承建的宜兴丁蜀镇青龙山公园体育馆项目是继启明星辰、浙江新和成、安徽蚌埠体育馆、浙江越秀外国语学院图书馆之后又一清水工程。工程位于正在建设的丁蜀青龙山生态公园当中，总建筑面积7726平方米，体育馆内外现浇混凝土竖向构件、比赛大厅顶板、梁均为清水混凝土，场馆整体充分展示了丁蜀陶文化特色。

体育馆建造在岩石之上，95%的基础区域为整块坚硬岩石，大量的岩石破碎工作让从事清水混凝土施工十年之久的李东团队头疼不已。不仅如此，由于该工程基础形式复杂，在地下室垫层施工中存在多种不同标高。集水坑、集水沟、电梯坑密集分布，又使得垫层施工中经常存在坑中有坑、一个大坑里面含有多个小坑。一旦掌握不好基坑开挖破碎的深度，将会间接制约后续工程进度，影响项目成本，造成更多经济损失。

正当项目部为此事发愁的时候，李东忽然想到，如果将BIM技术引进项目施工现场当中，也许可以解决现场难题，甚至可能对后续的清水施工起到帮助作用。在李东的推动下，项目部与公司BIM中心积极合作，将BIM技术成功引入现场当中。仅用一个月的时间，BIM工作人员通过项目施工图纸、现场实际情况成功搭建出体育馆BIM基础模型以及BIM基础开挖模型。“图纸观看更加立体了，现场的施工更加清晰了，工作的安排更加有序了。”这是李东项目团队在引进BIM技术后最直观的感受。

在BIM技术的指导下，项目基础开挖工作快速全面展开，之前超挖、超破的现象没有了，整个工程的施工速度也在不断的加快。不仅如此，项目部通过BIM基础模型与设计院所给的图纸进行核定，以先后提取图纸核定报告11份，发现图纸存在的大小问题50多处。自从有了BIM基础模型以及BIM基础开挖模型后，项目部牢牢占据了图纸会审的主动权。项目部BIM工作人员介绍，原设计中要求，项目所有高差筏板都需要进行60度放坡，而通过BIM参数化模型得出仅有2处高低筏板需要进行60度放坡。项目部以BIM模型为依据，通过直观展示，在与建设方、设计方、监理方、施工方图纸会审中，非常顺畅的将原设计中“所有高差筏板需要进行60度放坡”变更为“小于等于2米高差筏板为同筏板厚的90度墙”。这样的改动不仅降低了项目机械破碎和岩石爆破的施工难度，还进一步提升了施工质量。

随着BIM技术在项目的不断应用，项目部管理人员、施工人员对于BIM的依赖性也在不断地加深，项目部通过BIM技术的指导，可以更加便捷的应用与施工当中。尤其是BIM与清水工艺的结合，让这支专注于清水施工的团队对清水工艺细节的掌控有了整体水平的提升。

江苏省宜兴市丁蜀镇青龙山体育馆效果图

众所周知，清水混凝土在拆模之后将不再做任何的装修，所以，整个建筑饰面的好坏与它的配模有着极大关系。项目部BIM技术人员基于BIM可视化及参数化技术，创造性的将项目部的清水配模图“翻译”成三维模型，并结合楼梯模型、梁板模型对清水混凝土饰面效果进行整体化分析，及时、快速的进行参数化调整。通过直观的展示和参数化调整，项目部管理人员可以直观的看到清水饰面“禅缝”、“明缝”、“螺栓孔”的排布，将前期人为疏忽的细节尽可能排除掉，从而提高清水混凝土工艺的施工质量。

同时，项目部还基于最终的BIM清水模板模型，可以快速地自动统计出分区、分流水段的清水模板量，并进行自动化编码，为模板周转提供管理数据。还可以快速自动统计出对拉螺栓套管组件量，为物资采购提供基础数据。

丁蜀镇青龙山公园体育馆与公司以往的清水建筑相比有着重大的技术创新，它的建成标志着公司将实现由清水建筑到清水结构的转变。目前项目已完成正负零结构施工，正在进行700毫米楼梯间清水混凝土大墙施工，接下来项目部将进行清水预应力后张大梁和清水顶板施工，而BIM技术在项目的指导应用将会继续进行。

杨波　张振东

新馨苑664地块荣获“安全生产标准化工地”称号

本报讯（通讯员张梓文）12月6日，中国建筑业协会建筑安全分会在广州举行年会和全国2018年度创建“建设工程项目施工安全生产标准化工地”颁奖表彰大会，公司新馨苑居住区项目664地块及配套工程项目被授予“建设工程项目施工安全生产标准化工地”称号。

新馨苑居住区项目664地块及配套工程，位于北京市海淀区建材城西路16院，于2016年3月16日开工，计划2019年4月竣工，建筑面积321963.98平方米，由8栋高层住宅楼、地下车库和3栋配套公建及一个锅炉房组成。项目在2017年通过了“北京市绿色文明样板工地”验收，并荣获“北京市建筑结构长城杯金奖”。

安全工作责任重于泰山，新馨苑住宅区664地块住宅项目自开工建设以来，始终把安全工作放在首位，把“安全第一，预防为主”的方针落实到实处，提高人员的安全意识，确保安全生产。

为了加强工地绿色文明施工建设，项目部将互联网与传统行业相结合，设立塔吊二维码，实现通过“互联网+”打造数字化工地，为项目管理助力。项目严格按照集团安全标准化要求，施工现场基坑临边全部封闭，采用1.5米高网片式护栏，确保四口五临边防护到位。所有机械设备在进场之前都经过项目部验收合格后方可使用，大型机械检测报告和验收手续齐全。塔吊安装、拆除均有专项方案，并在建委进行备案，每台塔吊上悬挂公示牌。

项目部严格把控生活区、办公区、施工现场能源使用，确保节能减排落到实处。项目部着力加强生活区安全巡查，要求人走灯灭。在生活区和办公区，员工浴室使用太阳能热水器，室外照明使用太阳能灯，同时设置电动自行车、电动汽车充电设备，鼓励绿色出行。办公区和生活区冬季采暖采用无压醇基燃料锅炉，为清洁能源，经济、节能、环保。于此同时施工现场还安装了道路喷淋循环水系统，配备了防霾雾炮、扫地机、洗轮机等除尘设备，并且严格落实施工现场建筑垃圾苫盖到位工作，坚决杜绝裸露垃圾、渣土等情况的发生。在十九大期间，项目部积极响应北京市政府要求，全员投入到了防尘降霾“蓝天保卫战”工作中，由项目管理人员自发组织的苫盖绿网面积已达到近300万平米，有效地提高了项目防尘降霾工作水平，加强了项目部的环境保护措施和绿色文明施工建设。

随着科学技术的发展和生产水平的提高，建筑规模也越来越大，技术要求越来越高，而文明施工这一从前不被十分重视的部分现如今对一个项目的成功也起着越来越重要的主导作用。一项工程的文明施工也综合反映了企业的形象和管理水平，是现代化、标准化施工的一个重要标志。“建设工程项目施工安全生产标准化建设工地”评选活动是由中国建筑业协会建筑安全分会举办，是我国建筑施工安全领域的最高荣誉，被誉为施工安全领域的“鲁班奖”。项目部也将继续落实各项安全管理规章制度，在未来的工程建设中做到“零事故”，以精益求精的追求和优质高效的业务水平，构筑起工程建设的“绿色安全通道”。

生产简讯

文安装配式建筑产业化基地项目（一期）工程配建封顶

本报讯（通讯员赵海军）11月29日，由公司承建的文安装配式建筑产业化基地项目（一期）项目的4座配套建筑全部封顶完成，标志着项目配建工程节点的实现。

本工程包括四座配建：配建一为门卫室，建筑面积为67.86平方米，地上共1层，为场地南侧构件厂房安保所用；配建二为消防泵房及消防水池，建筑面积为313.14平方米，地上共1层，为构件厂房提供消防设施动力源，满足消防要求；配建三为锅炉房及淋浴间，建筑面积为1075.08平方米，地上共1层，为厂房满足构件养护所需温度、湿度和工人洗澡所设；配建四为门卫、消防安控及中水机房，建筑面积为514.73平方米，地上地下各1层，为满足综合楼安保、消防要求的设施。

配建结构的封顶为后续综合楼施工减轻一部分负担。项目部全体成员秉承工匠精神，精益求精，不断进取，为文安3栋主楼和配建能够早日完工继续努力！

第十二项援疆工程墨玉纺织园项目正式开工

本报讯（通讯员范栋）近日，伴随着打桩机的阵阵轰鸣声，由公司承建的北京援疆工程——墨玉北京工业园纺织园建设项目二期正式开工。该项目位于新疆墨玉县服装家纺产业园内，总建筑面积29704.47平方米，项目包括三栋厂房且规格形制相仿，均为四层框架楼，建筑高度22.5米，标准层层高5.1米，单层建筑面积约2450平方米。

墨玉北京工业园纺织园建设项目二期作为公司承接的第12项援疆工程，是墨玉北京工业纺织园的重要组成部分，该项目的建设将为实现当地“脱贫攻坚”打下坚实基础。自项目部入场进行桩基施工以来，项目部全体员工积极面对恶劣的施工环境，迎难而上，确保工程能够保质保量的完成。

截止目前，项目部正在加紧进行项目临设搭建及桩基施工，项目部力争在年底前完成三栋楼共计600根混凝土灌注桩、150个基础承台及地梁的施工任务，确保明年下半年工程能够全面竣工移交。

首师大项目宿舍楼主体钢结构封顶

本报讯（通讯员张前）12月16日，随着7米长的屋面钢梁缓缓上升、平移、精准就位，首师大附中通州校区建设项目顺利完成宿舍楼主体钢结构封顶，标志着首师大项目向着年底节点目标又迈进了坚实一步。

首都师范大学附属中学通州校区建设项目是城市副中心统筹推进的力促北京城市副中心基础教育设施建设的重大市属公共服务类项目。项目总用钢量约12000吨，其中操场用钢量约4000吨，主要结构形式为大跨度平面桁架结构，桁架最大跨度约41米；教学楼约5700吨，钢框架-支撑结构；学生宿舍楼约1800吨，艺术中心约565吨，均为钢框架结构。

自开工以来，首师大项目面对工期紧、任务重、质量要求高的实际情况，组织过硬技术力量，突破技术难点，克服客观条件限制，抢抓工程进度。宿舍楼钢结构的封顶将激励项目全体参建人员，继续发扬攻坚克难的精神，为项目下个阶段性的进展作出更大贡献。

朝阳建筑资源化项目顺利通过主体结构验收

本报讯（通讯员李忠常）12月18日，北京市朝阳区建筑废弃物资源化利用中心项目顺利通过结构验收，标志着主体工程建设完成。

北京市朝阳区建筑废弃物资源化利用中心项目于2018年5月1日正式动工。该工程总建筑面积45512.5平方米，包括生产主厂房、混凝土制品车间、综合楼、宿舍楼等其他附属建筑。其中，生产主厂房为一栋占地面积32400平方米的钢筋混凝土排架及钢结构网架结构的厂房。

在一年多的施工过程中，项目部始终围绕建工集团“建楼育人”企业宗旨，严格按照设计和规范要求管控施工，加强工程安全质量管理，顺利完成各项建设任务，从而圆满通过此次验收，为项目的全面竣工打下了坚实的基础。

武汉光谷二期8号-A栋喜封金顶

本报讯（通讯员王伟）12月18日，随着最后一车混凝土浇筑完成，武汉光谷项目8号-A栋顺利封顶。

自8号-A栋一层开始主体结构施工至今，中间涉及二层高支模架体、四层增加影院看台变更，大大的增加了施工难度。项目部积极优化方案，对项目人员及劳务管理人员和班组人员进行交底，保证施工进度及施工质量，同时全力落实施工进度计划。

在冲刺阶段，适逢武汉连连降雨、降温，面对种种困难，项目全体人员没有退缩，勇往直前。在项目全体人员的共同努力下，项目8号-A栋顺利实现主体结构封顶，为项目后续施工奠定了坚实基础。

北辰海口西海岸项目一期1号楼主体结构封顶

本报讯（通讯员冯魏）近日由公司承建的北辰海口西海岸项目一期1号楼主体结构历时6个月实现主体结构封顶。

北辰海口项目一期1号楼属于剪力墙结构，总高度59.3米。自项目开工建设以来，项目部严格把控质量关卡，不断提高工作效率。在1号楼施工中，项目部通过多次质量联合大检查摸索出一套“三全”质量管理办法，即全员参与质量管理、全员重视工程质量、全员提高质量意识，确保质量关卡的“零失误”。于此同时，项目部“实行分区管理制度”。打破传统项目部大包干、部门内部人员分工不明确现象，使管理区域，管理内容落实到部门每个人身上，。

北辰海口项目部保质保效的施工得到了甲方、监理、当地政府的一直好评。目前项目团队正在全力以赴的投入二次结构施工，确保项目如期竣工交付使用。

本版编辑/张振东　电话：88363344　E-mail：bjn3ccsjb@126.com

公司总承包二部党支部

做好“加法” 服务中心

公司总承包二部共有员工240人，其中党员29人，党支部下设4个党小组。党支部始终以落实集团公司“154”党建格局、公司“138”党建工作新思路为指引，不断将政治优势转化为竞争优势，在强化思想引领、融入中心工作、优化育人环境上做好“加法”。总承包二部先后获评集团公司先进集体、公司“四好”班子称号，11名员工被评为三建公司“明星员工”。

基础+ 强化思想引领

总承包二部党支部坚持把思想建设摆在重要位置，认真贯彻执行上级党组织的工作部署，围绕企业经营生产核心任务，强化思想引领，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

党支部严格执行“三会一课”制度，创新党课形式，激发组织活力，开展“党课人人讲，老师人人当”活动，组织优秀党员轮流讲授微型党课，充分调动党员干部学习积极性和主动性。

针对党员分散于京内外各项目部的实际情况，党支部除在机关组织集中学习以外，还定期组织党员骨干“走一线”，深入基层项目开展交流活动。此举不仅将上级精神传达到了企业的“神经末稍”，也通过党员骨干的参与，带动了项目间的党建经验、管理经验及业务知识的横向交流，形成了党组织引领、党员带头互学互帮互促的局面。

此外，党支部坚持“三注重”，即：注重组织动员，注重创新载体，注重推动落实，开展了“贯彻要彻底、落实要到位”大学习大调研大讨论大实践活动，认真分析企业发展和支部党建面临的新形势新任务，深挖问题，按方抓药，靶向治疗。

为进一步激发党员干部的干事创业热情，党支部深入开展“三亮三比三提升”主题实践活动，着力抓好“亮身份、亮承诺”活动环节。党支部在每个项目部设立了党员示范岗，并组织全体党员结合岗位职责和自身情况，从“做好本职工作、改进工作作风、提升业务水平”等方面作出承诺，经党支部审核后，以公示牌的形式进行公示，接受职工群众监督。

服务+ 融入中心工作

党支部始终坚持把党建工作与分公司的经营生产工作有机融合，将促进和保证各项任务目标的实现作为工作的立足点和出发点，以政治优势汇聚强大力量，助推企业更好更快发展。

围绕经营生产，突出服务保障作用。党支部以“一班一团”学习教育机制为抓手，充分发挥党建服务经营生产的作用。“一班”是指举办“前沿政策学习班”，定期组织经营班子学习“一带一路”、京津冀协同发展、北京城市总体规划等重大战略，学习与招投标相关的法律法规，加强前沿政策学习，积极抢抓市场先机。“一团”是指“企业形势任务宣讲团”，以“知形势、明任务、促发展”为宗旨，支部书记和经理带领经营团队组成宣讲团，到基层各支部为党员群众讲形势、明任务、鼓干劲，增强发展信心，使集团公司和三建公司战略、二部区域市场营销战略和大客户营销理念入脑入心。二部大客户、大项目、大市场营销工作取得成效，先后中标丰台区花乡榆树庄回迁房住宅及配套工程、北京丽泽金融商务区北区菜户营(C、F)地块工程、昌平区煤改清洁能源采购项目等多项工程，市场营销工作硕果累累。

推进技术攻关，发挥带动作用。党支部以“技术攻关”活动为着力点，充分发挥党员技术骨干的带头引领作用，组建了以党员刘占业为组长的“技术攻关小组”。党员技术骨干带头攻坚克难，解决了生产管理、技术创新创效等方面的一道又一道难题。二部在新开工和在施项目中重点推广应用BIM技术，实现了BIM技术在中关村电子城5号地、天津鼎峰和石家庄融创等项目的全面应用，大幅提高了施工效率。

合力+ 优化育人环境

党支部以倾听职工心声、服务职工做好事办实事为宗旨，在打造和谐稳定的员工队伍上下功夫，进一步优化育人环境。

党支部以增强人才核心竞争力为目标，以党组织督学为抓手，扎实推进人才培养工作。督学工作做到了“三有”：有监督，成立了以党支部书记为组长的“督学小组”，对分公司人员上岗证书、执业资格证书等的考取进行督学；有培训，党支部按照“一人一策”，制定有针对性的员工培训计划，并定期请专业老师进行培训辅导；有激励，党支部组织适考员工签订了《考取指标责任书》，明确取证期限，对在指定期限内取得证书的员工给予物质奖励。督学制度实施以来，督学活动全面开花，数十名职工在一级建造师、职称考试中取得了优异成绩。

党支部注重加强人文关怀，设立了“先锋关怀专项基金”，在重要节日为一线员工送去温暖的问候。2017年，党支部还联合工会共同组织开展了篮球比赛、足球比赛、文艺汇演等多种多样的职工喜闻乐见的文体活动，不断深化和谐企业建设，有效增强了团队的凝聚力。

总承包二部党支部把党建工作融入经营生产，加强人才队伍建设，助力提质增效、创新创效，有效实现了企业管理的全方位提升。今后，党支部将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，进一步强化管党治党责任，为助力公司实现“十三五”目标作出新的更大贡献。

赵璇

多措并举深入开展 “疏解整治促提升”专项行动

为配合政府“疏解整治促提升”专项行动工作及落实集团公司的统一部署和要求，自2017年起，物业分公司精心组织，全面落实，采取强有力的措施，做好辖区内违法建设拆除、占道经营整治、“开墙打洞”整治、地下空间及楼道环境整治等各项工作。

由于辖区内违建、破墙打洞等问题已存在多年，要想彻底解决，面临较多困难。而其中最困难的就是来自租户、住户对整治工作的不理解、不支持。因清空地下室、拆违、破墙打洞整治等行动会导致租户的经营活动受到较大影响，因此他们对整治工作的抵触情绪较大；部分居民听说要将使用多年的房屋拆除，甚至拒绝配合工作。

为了确保疏解整治工作平稳有效地推进，物业分公司将工作划分为前期准备、动员自改、集中整治、巩固验收四个环节，在过程中坚持做到四个到位，即责任到位、宣传到位、落实到位、管理到位。

物业分公司充分认识“疏整提”工作的重要性，前期准备阶段，分公司统一思想，确保责任落实到位。针对各项整治工作研究制定专项行动工作方案，组织各分部开展自查，结合辖区房产实际情况分别制定不同区域的整治计划。同时加强与城管、街道等部门的沟通协作，获得政府部门支持，为工作开展打好基础。

为了解决住户、租户不理解和不配合的情况，物业分公司从宣传教育入手，通过入户走访、张贴通知等形式，进一步提高广大居民消防安全维稳意识，对广大住户和租户做到宣传到位，引导全民参与到防违控违工作中，鼓励住户对违建、杂物等自行进行清理整顿，引导租户配合产权单位工作，恢复房屋原貌。

整治过程中，严格按照清理整治专项工作计划执行，确保整治工作落实到位。对重点地区的整治工作安排专人驻扎现场。为了保障整治工作的顺利开展，我公司明确态度，对隐患做到“零容忍”。对不配合的住户、租户，逐个攻破，确保整治一处，干净一处，不留死角。

为了巩固整治成果，防止问题反弹，分公司在清整完成后，对各处房产做到管理到位。在原有工作基础上，完善安全管理长效机制，采取专项检查与日常检查相结合的形式，提高巡查频次，加强对租户、住户的安全教育和监督管理，对重点区域安排专人看管，确保管理工作到位，避免安全隐患复发。

截至目前，共完成办公楼环境整治3处，涉及住户约300户；完成破墙打洞整治4处，涉及营业面积约2000平方米；拆违8处，涉及面积约1500平方米；完成地下室清空6处，涉及面积约4000平方米。

疏解整治促提升行动的最终落脚点落在提升二字上面，因此，物业分公司不仅仅止步于完成疏解、整治工作，而是在如何改善房产现状，提升居民生活质量上动足了脑筋。

因历史原因，公司原工区内部分办公楼已改为职工宿舍。办公用房不具备完善的配套设施，加之大部分居民缺乏安全意识，居民大都使用明火在楼道内做饭，燃气灶、煤气罐及各类杂物等都放在楼道内，堵塞消防通道。楼道墙面被油污严重包裹，居民私接的电线老旧杂乱，沾满油污，一不小心极易发生火灾，楼道环境极为恶劣。

为了彻底清除此类办公楼内的安全隐患。分公司与政府部门通力合作，将居民在楼道内堆积的杂物全部清除。

整治完成后，考虑到居民做饭等基本生活需求，分公司牵头对楼道内进行了环境整治。采用防火涂料对墙面重新粉刷，为居民安装统一的、符合消防安全要求的壁柜，配置可移动橱柜，居民不做饭时可将橱柜移动至屋内，确保消防通道畅通。即解决了居民的生活需要，又有效的杜绝了火灾等安全隐患。

在二里庄办公楼等地的破墙打洞集中整治工作中，为了确保整治后办公楼及周边环境的美观，分公司牵头对办公楼外立面进行了重新装修，组织各租户统一制作了符合政府要求的广告牌。通过加装护栏、加铺绿地等方式，对小区和人行道进行了有效隔离，达到改善环境，规范管理的良好效果。

皂君庙办公院内拆违完成后，分公司对院内环境进行改善，通过重新铺设地面，规划停车位等措施，将闲置空间充分利用做停车场使用，缓解周边居民停车难的问题。

各项整治工作，得到了街道、城管、派出所等相关部门的大力支持和高度认可。前不久，公司党委书记、董事长王栋在集团疏解整治专题大会上，就该项工作的成效同与会人员进行了经验交流，并得到集团领导的表彰。

在之后的工作中，物业分公司将继续发扬公司国有企业政治责任和社会责任，增强疏解整治促提升专项行动的责任感和自觉性；对于政府要求整治的区域，坚决配合，把工作做细做实，做到责任明确，宣传深入，落实到位，为疏解非首都功能形成有力支撑。

张冰玉

匠心筑精品 清水秀江南

——记丁蜀镇青龙山公园建设项目项目经理李东

李东，1965年10月出生，从北京工业大学毕业后便进入到公司工作至今。十三年精研清水、彩色清水混凝土的制备与建造技术的研究工作，组建了彩色清水混凝土建造技术创新工作团队。先后主持完成了启明星辰大厦工程、浙江新和成总部办公研发大楼工程、浙江越秀外国语学院东大门及越秀外国语学院图书馆等清水、彩色清水混凝土工程的建造。曾获得詹天佑奖、国家优质工程奖、华夏奖等多个奖项，国家级工法1项、发明专利2项、实用新型专利6项等诸多荣誉，越秀外国语学院图书馆工程经北京市住房和城乡建设委员会鉴定：现浇结构多色彩建筑混凝土制备与建造关键技术达到国际领先水平。他在业界有“清水达人”、“清水李”称号。

24岁的李东从北京工业大学毕业后，便进入公司工作，三十年的工作实践，他始终坚守匠心。从北京启明星辰大厦到蚌埠龙湖体育馆，从浙江新和成股份有限公司总部办公、研发大楼到越秀图书馆……13年的工艺积淀，在业界有“清水达人”、“清水李”称号的李东让清水混凝土由普通施工一步步向造型清水混凝土、装饰清水混凝土迈进！

潜心钻研 做活用传统的“大师”

清水混凝土最大的特点是一次浇注成型，不做任何外装饰，直接由混凝土本身的肌理、质感和精心设计的明缝、蝉缝及螺栓孔眼等组合形成一种自然状态装饰面。

在越秀镜湖校区东大门校名墙上刻着“浙江越秀外国语学院”九个一米见方的大字，该校名由著名教育家顾明远先生所题，校方明确要求，要将书法笔锋完整保留。这一要求却给项目部出了个大难题，目前社会上通常采用的是内狭外扩的阴刻方式，字迹边缘呈一个斜面，不管将颜色涂于外上口还是里侧口都会将笔锋改变。为此，李东将全国各地几乎所有学校的标志、校名都看了个遍。发现想要清晰体现书法，就必须让阴刻字迹与碑面成90度角，然而这一做法用清水混凝土实现起来却并不容易，清水混凝土一次浇筑而成，修补困难，且脱模过程中势必对字迹笔锋产生破坏。

就在施工陷入停滞状态时，李东突然想到古人铸造青铜器经常采用的失蜡法，最终他将传统失蜡法与清水混凝土工艺相结合应用到校名墙的浇筑施工上，拆模后，九个大字神采飞扬，书法笔锋被完美呈现，令业内人士赞叹不已！

创新方法 做推动实践的“专家”

已落成的浙江越秀外国语学院图书馆工程，堪称国内首个大体量彩色清水混凝土建筑，但施工期间有两个难题一直困扰着李东，一是如何配制出颜色及强度都稳定的彩色混凝土？二是如何让彩色混凝土颜色充分显现，同时又能长久保持而不挥发？

李东再次攻克难题，他在否定使用彩色水泥后，前往北京市建筑工程研究院材料所，亲自参与试配彩色混凝土，经过几十次配合比调配，上百组试块配制后，他用白水泥配制出了颜色稳定的彩色混凝土。当大家都觉得可以运用于施工时，李东却果断放弃，他说：“白水泥配出的彩色混凝土过于细腻，像个女人，而清水混凝土应该是一个阳刚的男人，违背了清水的原则。另外造价太高，不利于推广”。

李东坚持用灰水泥配制出符合要求的彩色混凝土，经过对国内、国际上的红、黄及其类似颜料结合不同的外加剂进行上百次试配，终于取得成功，既保证了色彩的稳定，又降低了工程造价。

紧接着，李东又调配出改良保护剂，解决了彩色混凝土自洁、耐久、高强度的问题，彩色混凝土颜色得以充分显现，实现了又一材料研发创新，完成了现浇清水混凝土建筑由单一色彩到多色同体化茧成蝶的蜕变，该工程经北京市住房和城乡建设委员会鉴定：现浇结构多色彩建筑混凝土制备与建造关键技术达到国际领先水平。

勤勉敬业 做培育人才的“使者”

李东精研清水工艺的同时，始终牢记公司“建楼育人”的宗旨，非常注重对年轻人的培养，平时利用空闲时间组织大家学习交流，分享自己多年的施工经验，他总说：“你们这个年龄真好，年轻就是资本，我脑子都僵住了，一些东西都固化了，你们脑子都活泛，趁年轻多学习、大胆干，等将来你们五十岁的时候，肯定都会比我强”。

与此同时，李东组建了彩色清水混凝土建造技术创新工作团队，并挂牌成立了“李东创新工作室”，成员包括科研人员、管理人员、设计大师、建筑大师等，与时俱进的施工理念和不断创新的精神使成员之间优势互补，相信随着一项项新课题的成功实施，必定会为三建公司、为社会培养出一批经验丰富的清水工匠人才。

詹天佑奖、国家优质工程奖、华夏奖、国家级工法1项、发明专利2项、实用新型专利6项……面对诸多奖项，李东则表示荣誉属于过去，自己要学习钻研的清水新工艺还有很多。

从青春岁月到天命之年，30年敬业与奉献，李东将工作变为创造；13年潜心钻研，又将技术化为艺术，披荆斩棘，工匠大美，国之脊梁！李东将继续攀登国内外清水技术新巅峰！

文/刘亚敏

管理简讯

公司科研课题成果荣获中施企协科学技术进步奖

本报讯（通讯员夏宝东） 12月26日，2018年科学技术奖励大会在中国科技会堂召开。由公司夏宝东、徐伟、张杰、郭彦玉、董晓鹏、苏中帅、孟宪磊等完成的“数字化测量在工程实体质量检验与模拟安装中的研究与应用”科技课题荣获2017年度中国施工企业管理协会科学技术进步奖二等奖。

本课题由公司测量技术团队以三维激光扫描技术为核心，结合测量机器人、BIM模型等数字化技术研发了数字化实测实量技术。通过对该课题的研究应用，在研究过程中延伸完成了工程师论文2篇、高级工程师论文1篇、学术期刊文章1篇，通过建工集团工法1项，申报北京市工法1项，该科技课题成为第五届全国职工优秀技术创新成果推荐成果。

强化安全生产意识 增强依法履责能力

本报讯（记者张兴博） 为进一步提升公司各级管理人员的安全生产法律意识和管理水平，公司召开中心组（扩大）学习会，公司在京领导班子成员、总部各部门正副职、各基层单位党政负责人参加培训，京外项目通过视频形式参会。

北京市应急管理局法制处副处长戴贺霞结合当前安全生产形势，详细讲解了安全生产政策法规的内容，同时通过大量的案例解读，深刻剖析各种事故发生的原因，发生事故后如何处理，以及在今后的日常工作中如何防范。

公司安全总监周长青以安全生产管理机构与人员配备、安全生产责任制、资金保障等为切入点，强调了安全管理是企业不可跨越的生命红线，是确保公司“安全发展、绿色发展”基石。要求大家在深刻的认识到目前严峻的生产安全形势的同时，也要清晰的感受到安全文施工作的必要性，不断创新、不断提高，确保企业健康发展，提高市场竞争力。

此次培训使参会人员进一步强化了安全生产意识，增强了依法履责的能力。

公司组织行政系统培训会

本报讯（通讯员邱思捷） 12月28日，公司在八层会议室举办了行政系统培训会。公司党委副书记、工会主席齐静立参加并作动员讲话。公司各分子公司、京内项目行政系统人员近40人参加会议，京外项目视频参会。

齐静立强调，要严格规范行政系统工作，从采购、行政资产、车辆及办公标准化等多个方面严格贯彻执行公司的各项制度，规范自身行为，以公司利益为重。各单位要重视公文写作，及时上报信息；要重视行政审批中的存在的问题。一方面，要规范审批流程，另一方面要以实际工作需求为准申请审批，严禁不符合规定的业务行为。

此外，会上还对办公家具配置清单进行了交底，针对行政资产管理和公文写作进行了专项培训。

公司组织人力资源系统培训会

本报讯（记者张兴博） 落实公司员工休假管理办法，规范公司所属各单位考勤管理，顺利开展各单位人力资源各项工作，12月19日，公司组织人力资源系统会，各基层单位劳资负责人参加，京外项目通过视频形式参会。大家共同学习了《北京建工三建员工休假管理办法》等制度文件，同时就薪酬、社保等日常工作进行交流探讨，为规范各基层单位考勤管理，顺利开展各项人力资源工作打下了良好的基础。

精心组织新闻写作 提升宣传报道水平

本报讯（通讯员王丽娜） 为进一步规范公文处理工作，提高新闻写作能力和宣传报道水平，物业分公司召开公文、新闻写作写作培训会，会议由党支部书记林娜主持，分部主管、内业、通讯员等20余人参加培训。

林娜从公文及企业公文的概述、常用公文的格式及写作规范、企业公文写作的基本要求及如何写好公文”三个方面，详细具体地展现了公文文稿的形成过程，深入阐述了日常事务公文写作的理念、思路、方法、技巧等一系列问题。随后大家共同学习了新闻写作的种类、特点、作用、格式等，为今后更好地开展分公司宣传工作提供了积极的推动作用。

政策前沿

取消住建领域现场专业人员统一考核发证工作

为贯彻落实国务院“放管服”改革和职业资格清理规范相关要求，按照国务院第五次大督查反馈意见，经研究，决定自12月13日起，停止各省级住房城乡建设主管部门对住房城乡建设领域现场专业人员统一考核和发放《住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核合格证书》。

《关于贯彻实施住房和城乡建设领域现场专业人员职业标准的意见》(建人[2012]19号)中相关规定不再执行。

住建部部将研究制定指导各地规范开展住房城乡建设领域现场专业人员教育培训的相关政策，做好工作衔接，探索建立多元人才评价机制，进一步提高住房城乡建设领域现场专业人员技术水平和综合素质。

经管之道

用经典管理定律武装头脑

海潮效应：海水因天体的引力而涌起海潮，引力大则出现大潮，引力小则出现小潮，引力过弱则出现无潮的现象。人才与企业的关系也是如此。通过优化对人才的合理配置，以待遇吸引人，以感情凝聚人，以事业激励人，从而加大对人才的吸引力，使人才支撑成为企业发展的积极助推动力。

威尔逊法则：如果部下得知有一位领导在场负责解决困难时，他们会因此信心倍增。指导有助于个人的成长并对组织的成功产生积极作用。如果对员工的指导很出色，绩效管理就转变成为一个协作的过程，这个过程可以让每一个人受益。手把手的现场指导可以及时纠正员工的错误，增强员工解决问题的信心，是提高员工素质的重要方式之一。

聆听改革开放强音 共筑新时代中国梦

钢筋铁骨 舞动传“城”　麻礼翔摄

现场参观成就展后合影留念　李硕摄

公司总部职工收看大会直播　张振东摄

本报讯（记者张兴博）12月14日，由北京市国资委主办的“砥砺奋进国企路·共谱时代新华章”——北京市国资委系统迎新年文艺汇演在北展剧场举行，公司精心挑选员工参演《钢筋铁骨 舞动传“城”》节目，在音、舞、诗、画中展现钢铁意志、匠心传承。公司组织广大职工同步观看文艺汇演，让大家在领略北京国企的改革发展成就的同时，激发大家完成好2018年各项任务指标的工作热情。

12月18日上午10时，庆祝改革开放40周年大会在北京人民大会堂隆重召开。公司组织广大职工观看庆祝改革开放40周年大会直播盛况，大家通过电脑、手机等形式，聚精会神的聆听习近平总书记的工作报告，认真记录报告重点，共同聆听改革开放的大国强音，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，感受改革先锋的先进事迹，领略改革开放40年来党、国家、社会和人民所取得的辉煌成就。大家纷纷表示将立足本岗、踏实奋进，为实现伟大的中国梦添砖加瓦。

“伟大的变革”观后感

在观看了“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”网上展馆后，我深切体会到四十年来获得感和发展的成就感，由衷增强了中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。作为一名物业管理人员我们要本着“始于业主需求，终于业主满意”的服务理念，在工作中努力专研业务知识，为提供优质服务做好充分的准备。始终将业主的需求放在第一位，急业主所急，以礼貌、真诚、耐心的态度面对业主，不和业主发生争执，不用过激的言语回应业主，提供优质、高效、人性化的服务。　**物业分公司　曹姗**

进入展厅，便被开篇视频《伟大的变革》深深震撼，视频展现了改革开放40年来中国共产党带领下的中华民族发生的前所未有的巨大变化。进入展厅后，印象最深的便是“大国气象”展区，分别从中国制造、高精尖科技等领域展示了我国改革开放以来发生的历史性变革和取得的历史性成就。

作为党员，在今后的工作和学习中更要以身作则，为实现公司“提质增效”和健康发展目标努力，行动上也要身体力行，积极参与到为祖国改革开放事业的贡献中。

涞水中电科电子科技园项目部　王在宁

在观看过程中我仿佛进入了时光隧道，使我能够近距离瞻仰邓小平南方谈话的资料照片，一个个改革开放的地标，生动讲述了40年来人民生活翻天覆地的变化，一件件带着历史气息的展品，见证了40年来民众的获得感、幸福感、安全感大幅提升，人民对美好生活的向往正在逐步实现。

通过网上参观，我更加深刻地认识到中国共产党、中国人民和中国特色社会主义的伟大力量。我相信，在中国共产党的领导下，我们的祖国会更加强大，我们的明天会更加美好！

物业分公司　朱伶云

多种形式收看大会直播　张梓文摄

多种形式收看大会直播　张兴博摄

项目部职工收看文艺汇演　高瞳摄

黄陂项目部组织民工收看大会直播　王启迪摄

公司连续两年斩获集团宣讲比赛一等奖

本报讯（记者张振东）12月27日下午，由集团公司举办的“不忘初心、牢记使命、砥砺前行、共续辉煌”主题宣讲比赛决赛在建工大厦六层报告厅顺利召开。

公司宣讲员邱思捷与来自集团其他单位的12名选手展开同台竞技。她用一个个生动鲜活的案例和具有感染力的表现，向大家展示了公司“清水达人”李东积极投身清水事业，十年来，精益求精，勇攀国内外清水技术新高峰的感人事迹，充分展现了公司职工立足本职岗位，无私奉献的良好精神风貌。

经过激烈角逐，公司宣讲员邱思捷凭借着《匠心筑精品 清水秀江南》荣获本次宣讲比赛一等奖，这也是公司连续第二次在集团公司宣讲比赛中荣获一等奖（2017年，苏中帅凭借《用匠心照亮前程》荣获一等奖）。公司在此次宣讲比赛中被评为“优秀组织单位”。

为了满足业主要求，将“浙江越秀外国语学院”九个字的笔锋在施工中完整保留，他钻研全国各地所有学校的标志、校名，近乎疯狂；为了将工程完美呈现，他忍受着39度

杨海舰摄

高温的炙烤，亲自盯控现场，严把每一道工序；工作近乎苛刻的他，对待员工却细致入微，大年初三，亲自驱车300公里，慰问员工……这就是公司“清水达人”李东。

从启明星辰到浙江新和成，从浙江越秀外国语学院、浙江越秀外国语学院东大门到如今的宜兴丁蜀镇青龙山公园体育馆，十年来，李东置身于研究清水混凝土技术当中，打造了一座又一座精品工程，在全国各地留下了多处地标性建筑。

多年来，由李东参建的工程先后为公司摘得了国家优质工程奖、中国土木工程詹天佑奖等5项国家级荣誉，获得发明专利2项，实用新型专利6项。面对诸多荣誉，李东却淡然表示，荣誉只属于过去，而自己仍需在清水工艺的广袤阔土中继续钻研！

决赛现场，除了精彩的宣讲，还揭晓了“不忘初心、牢记使命、砥砺前行、共续辉煌——我与改革开放”主题征文活动评选结果。此次征文活动共收到23家单位报送的254篇征文。经集团公司评委团综合评选，由公司墨玉纺织园项目书记赵志强提供的《我的援疆情》，被最终评为一等奖。

《中国共产党支部工作条例（试行）》摘登

（接上期）

第十九条　党支部应当经常开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。谈心谈话应当坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高。

党支部应当注重分析党员思想状况和心理状态。对家庭发生重大变故和出现重大困难、身心健康存在突出问题等情况的党员，党支部书记应当帮助做好心理疏导；对受到处分处置以及有不良反映的党员，党支部书记应当有针对性地做好思想政治工作。

第六章　党支部委员会建设

第二十条　有正式党员7人以上的党支部，应当设立党支部委员会。党支部委员会由3至5人组成，一般不超过7人。

党支部委员会设书记和组织委员、宣传委员、纪检委员等，必要时可以设1名副书记。

正式党员不足7人的党支部，设1名书记，必要时可以设1名副书记。

第二十一条　村、社区党支部委员会每届任期5年，其他基层单位党支部委员会一般每届任期3年。

党支部委员会由党支部党员大会选举产生，党支部书记、副书记一般由党支部委员会会议选举产生，不设委员会的党支部书记、副书记由党支部党员大会选举产生。选出的党支部委员，报上级党组织备案；党支部书记、副书记，报上级党组织批准。党支部书记、副书记、委员出现空缺，应当及时进行补选。确有必要时，上级党组织可以指派党支部书记或者副书记。

建立健全党支部按期换届提醒督促机制。根据党组织隶属关系和干部管理权限，上级党组织对任期届满的党支部，一般提前6个月以发函或者电话通知等形式，提醒做好换届准备。对需要延期或者提前换届的，应当认真审核、从严把关，延长或者提前期限一般不超过1年。

第二十二条　党支部书记主持党支部全面工作，督促党支部其他委员履行职责、发挥作用，抓好党支部委员会自身建设，向党支部委员会、党员大会和上级党组织报告工作。

党支部副书记协助党支部书记开展工作。党支部其他委员按照职责分工开展工作。

第二十三条　党支部书记应当具备良好政治素质，热爱党的工作，具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领，敢于担当、乐于奉献，带头发挥先锋模范作用，在党员、群众中有较高威信，一般应当具有1年以上党龄。

第二十四条　上级党组织应当结合不同领域实际，突出政治标准，按照组织程序，采取多种方式，选拔符合条件的优秀党员担任党支部书记。

村、社区应当注重从带富能力强的村民、复员退伍军人、经商务工人员、乡村教师、乡村医生、社会工作者、大学生村官、退休干部职工等群体中选拔党支部书记。对没有合适人选的，上级党组织可以跨地域或者从机关和企事业单位选派党支部书记。根据工作需要，上级党组织可以选派优秀干部到村、社区担任党支部第一书记，指导、帮助党支部书记开展工作，主要承担建强党支部、推动中心工作、为民办事服务、提升治理水平等职责任务。符合条件的村、社区党支部书记可以通过法定程序担任村民委员会、居民委员会主任。

机关、国有企业、事业单位，党支部书记一般由本部门本单位主要负责人担任，也可以由本部门本单位其他负责人担任。根据工作需要，上级党组织可以选派党员干部担任专职党支部书记。

非公有制经济组织、社会组织，一般从管理层中选任党支部书记，应当注重从业务骨干中选拔党支部书记。没有合适人选的，可以由上级党组织选派党支部书记。

加强党支部书记后备队伍建设，注意发现优秀党员作为党支部书记后备人才培养，建立村、社区等领域党支部书记后备人才库。

第二十五条　上级党组织应当经常对党支部书记、副书记和其他委员进行培训。

党支部书记培训纳入党员、干部教育培训规划，对新任党支部书记应当进行任职培训。中央组织部组织开展党支部书记示范培训，地方、行业、系统一般根据党组织隶属关系，分层分类开展党支部书记全员轮训。党支部书记每年应当至少参加1次县级以上党组织举办的集中轮训。注意统筹安排，防止频繁参训，确保党支部书记做好日常工作。

对党支部书记、副书记和其他委员的培训应当突出党的基本理论、基本政策、基本知识及党务工作基本要求，党的优良传统和作风，党规党纪等内容。注重发挥优秀党支部书记传帮带作用。

第二十六条　注重从优秀村、社区党支部书记中选拔乡镇和街道领导干部，考录公务员和招聘事业单位人员。

培养树立党支部书记先进典型，对优秀党支部书记给予表彰表扬。

第二十七条　党支部委员会成员应当自觉接受上级党组织和党员、群众监督，加强互相监督。

党支部书记每年应当向上级党组织和党支部党员大会述职，接受评议考核，考核结果作为评先评优、选拔使用的重要依据。

第二十八条　建立持续整顿软弱涣散党支部工作机制。对不适宜担任党支部书记、副书记和委员职务的，上级党组织应当及时作出调整。对存在换届选举拉票贿选、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透等问题的，上级党组织应当及时严肃处理。

第七章　领导和保障

第二十九条　各级党委（党组）应当把党支部建设作为最重要的基本建设，定期研究讨论、加强领导指导，切实履行主体责任。县级党委每年至少专题研究1次党支部建设工作。

各级党委（党组）书记应当带头建立党支部工作联系点，带头深入基层调查研究，发现和解决问题，总结推广经验。

第三十条　党委组织部门应当经常对党支部建设情况进行分析研判，加强分类指导和督促检查，扩大先进党支部增量，提升中间党支部水平，整顿后进党支部。加强党支部标准化、规范化建设。基层党委一般应当配备专兼职组织员，加强对党支部建设的具体指导。

各级党委组织部门应当注意通过党支部了解掌握党员干部日常表现，干部考察应当听取考察对象所在党支部的意见。

村、社区党支部书记纳入县级党委组织部备案管理。

第三十一条　村、社区党支部工作纳入县级党委巡察监督工作内容。

第三十二条　抓党支部建设情况应当列入各级党委书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容，作为评判其履行管党治党政治责任情况的重要依据。对抓党支部建设不力、各项工作不落实的，上级党委及其组织部门应当进行约谈。对党支部建设出现严重问题，党员、群众反映强烈的，应当按照规定严肃问责。

第三十三条　各级党组织应当为党支部开展工作提供必要条件，给予经费保障。增强村、社区党支部运转经费保障能力，落实村、社区党支部书记报酬待遇，并根据当地经济发展水平建立正常增长机制。给予非公有制经济组织和社会组织党支部工作经费支持。加强村、社区和园区等领域基层党组织活动场所建设，积极运用现代技术和信息化手段，充分发挥办公议事、开展党的活动、提供便民服务等综合功能。

县级以上党委管理的党费每年应当按照一定比例下拨到党支部，重点支持贫困村党支部、困难国有企业党支部、非公有制经济组织和社会组织党支部、流动党员党支部、离退休干部职工党支部等开展党的活动。

第八章　附则

第三十四条　村、社区党的基层委员会、总支部委员会，按照本条例执行。

第三十五条　中央军事委员会可以根据本条例，制定相关规定。

第三十六条　本条例由中央组织部负责解释。

第三十七条　本条例自2018年10月28日起施行。其他有关党支部的规定与本条例不一致的，按照本条例执行。

党群简讯

公司组织2018年度党纪条规测试

本报讯（通讯员马玉）为进一步学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，促使党员干部特别是领导干部学习党纪条规，增强党性观念、纪律观念，公司纪委组织召开2018年度党纪条规测试。公司总部各部门经理、京内各单位经理、书记、纪检委员、廉政监督员共计94人参加测试。测试以闭卷形式开展，内容为《中国共产党纪律处分条例》，题型涵盖填空题、单项选择题、多项选择题、判断题，切实做到领导干部带头学、纪检干部专题学，使广大领导干部、纪检干部能够带头引导身边的党员学《条例》、守纪律，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，筑牢思想防线。

机电召开落实“意识形态工作”教育会

本报讯（通讯员卢瑶）近期，机电设备安装公司召开落实“意识形态工作”教育会，机电公司领导班子、各部门经理、各项目经理共计30余人参加。

党总支书记杨贵平要求广大党员干部要时刻绷紧意识形态这根弦，严格落实责任制；要坚持正确政治方向，结合“两学一做”学习教育活动，持续加强理论武装工作；要不断增强“四个意识”，始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度的一致；要从严推进责任落实，严格排查意识形态管理漏洞；要始终把牢舆论导向，坚持团结稳定，有效防控风险矛盾；要时刻保持冷静清醒、谦虚谨慎、戒骄戒躁。

本次教育会议的召开，进一步强化了党员干部的主体责任意识，找准了工作中的差距和不足，制定了切实有效的措施加以改进，推动了意识形态工作责任制真落地、真见效。

首师大、通州、怀柔联合党支部开展党课进行时活动

本报讯（通讯员王飞宇）12月19日，首师大、通州、怀柔联合党支部于首师大附中项目会议室组织开展“项目经理党课进行时”活动。项目经理陈同林讲党课的主题是《讲奉献才能有作为》，主要内容为：在两学一做常态化的基础上，深入落实“做”这个关键；一是在思想认识上，如何理解党员要“讲奉献，有作为”，解决“怎么看”的问题；二是在工作生活中，怎样面对当前党员队伍中存在的“不奉献、不作为”的现象，解决“怎么办”的问题；三是在今后工作中，如何落实“讲奉献，有作为”要求，解决“怎么干”的问题。

陈同林同志从三个方面的深入分析，让项目党员及员工深刻得认知到了一位优秀的共产党员应有的形象，也让我们深刻的领会到了“讲奉献，有作为”的重要内涵，为我们以后的道路明确了奉献与作为的方向将“做”落实到实处细处，坚持党和人民的利益高于一切，吃苦在前，享乐在后，甘于奉献，时刻以高标准要求自己。

清扫临街积雪　践行责任担当

本报讯（通讯员张光泽）12月8日，杭州华家池商办项目部组织全体员工对临街道路进行义务扫雪，以保障行人出行安全。

大家分工明确，相互配合，铲的铲，推的推，扫的扫，干的不亦乐乎，经过了一个多小时的时间就把临街道路等区域积雪全部清扫完成。

通过本次活动，既培养了杭州华家池商办项目部员工良好的精神面貌和团队凝聚力。充分体现出项目部全体员工良好的集体责任感和团队协作精神，同时以实际行动践行国企社会责任担当，在当地树立了良好的形象。

第八届“三建杯”台球赛圆满落幕

本报讯（记者张兴博）为进一步丰富职工的文化生活，增强员工之间的交流和企业的凝聚力。公司近期举办第八届“三建杯”台球赛，各基层单位员工踊跃报名参加。

在众选手高超的球技下，比赛精彩跌宕、热闹非凡。各位选手表现出色，华丽的球姿，专注的表情，恰好的力道，精准的走位，严密的防守无不体现着选手们专业的水平。

本次台球比赛不仅为员工提供了相互切磋技艺的机会，更加深了员工间的沟通交流，增强了企业的凝聚力。

爱廉说

别因“沉迷”而“迷失”

党员干部既要培养积极向上的兴趣爱好，远离低级趣味，又要“好”之有度，防止玩物丧志。对于领导干部的“爱好”，一些人深谙“不怕领导讲原则，就怕领导没爱好”，见缝插针，伺机而动。“雅好”背后，画出的是一条贪贿的轨迹。

痴迷兰花以至玩物丧志

浙江省临海市文化广电出版局原局长周华清被称为“兰花局长”。一些想找他帮忙办事的人，盯上他的这一爱好，就借“以兰会友”之名，将购买的昂贵兰花送给他，他受贿的35万余元中，兰花价值近20万元。周华清在忏悔书里写道：“正是自己养兰、爱兰，让别有用心的人有机可乘，最终被兰花俘虏，成为人人唾弃的贪官。”

酷爱打球甘于“被围猎”

厦门市工商局原党组书记、局长王和平酷爱高尔夫球。“每天四点多起来打，要打两个多小时才去上班”，不少广告企业主听说王和平痴迷高尔夫球后，会陪着他一起“疯狂”，进而通过王和平在广告公司设置、广告牌选址、公益广告款补助、认定驰名商标等方方面面协调关系。对此，王和平一方面利用自己的影响力，交代广告处的原处长黄某、原副处长冯某等配合广告企业主；另一方面为这些广告主牵线搭桥，帮助他们打通上级相关部门，事后收取“感谢费”。

爱好无错，错在越界。爱好要有度，不因“沉迷”而“迷失”，需要内自制、外发力。党员干部一定要坚守党性、心性，不过分沉溺于个人爱好，同时要将个人爱好与公权力严格区分开，从小事小节上约束自己，慎重对待朋友交往，不因贪小便宜而失大节。

本版编辑／张兴博　电话：88363135　E－mail：bjn3ccsjb@126.com　本报地址：北京市西城区车公庄北里55号院　邮编：100044　传真：68337113