



为企业高质量发展提供坚强政治保障

公司专题学习《习近平谈治国理政》、《中国共产党纪律处分条例》等内容

本报讯(记者李晓宇 通讯员冯英林)为贯彻落实中央、市委关于把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训中心内容的指示精神和具体工作要求,按照《中共北京市委组织部关于开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想专题读书活动的通知》。9月20日起,公司领导班子成员开始为期三天的专题读书活动,集体自学《中国共产党章程》和《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷的内容。

9月20日上午,公司召开中心组扩大学习会邀请到了延庆区委党校讲师邓国军讲授《学准则条例,做新时代合格党员》,公司党委副书记、工会主席齐静立主持。20日下午,中心组扩大学习会由北京市廉政法制宣讲团成员李晓文老师讲授《预防职务犯罪》,公司纪委书记尹京燕主持。公司领导班子成员、各部门正副职,项目党政一把手、纪检委员、廉政监督员等80余人参加了此次培训,京外项目通过视频参加会议。

邓国军从《条例》修订的背景,《条例》历次修订回顾,2018年版《条例》简述,《条例》中的新增红线,《条例》修订的主要内容,增加和强化的21条“高压线”,做新时代合格党员的意义,如何践行做新时代的合格党员等方面进行了深入解读。

李晓文以“强化法律意识,提高法制素质”为题开展专题教育培训。全面分析了十八大以来反腐败形势,结合曾任北京市大兴区人民检察院职务犯罪侦查局副局长处长的办案经历



和实际案例,详细讲解了建筑业易发职务犯罪的关键点、产生原因等。

齐静立指出,按照中央、北京市委、集团公司党委部署要求,公司两级党组织和党员领导干部要深入学习贯彻《条例》,扎实推进全面从严治党,推动完成好公司当前改革发展各项重点工作。公司全体党员干部要认真真、原原本本地学习新版《条例》原文,认真对比分析新版《条例》修订内容,深刻领会精神实质;要牢固树立按规矩、按制度办事的思想意识,持续深入推进依法从严治企,为企业的健康可持续发展提供有力制度保证。

尹京燕强调,无论执法如何严厉,制度如何完善,抵御诱惑的最后防线,是个人要牢牢把持住道德操守和价值取向。希望公司全体干部职工能够形成自我约束的道德规范和行为准则,自觉遵守党纪条规,享受平安、快乐、幸福的人生。

此次举办的系列专题培训,是与深入开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”大学习大调研大讨论大实践活动相结合,与完成全年各项目标任务相结合的培训。与会领导班子成员以上率下,带领全公司党员领导干部强化“四个意识”,领导班子坚持读原著、学原文、悟原理,原原本本研读《中国共产党章程》和《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷。全体党员不折不扣学习贯彻新版《条例》,为企业提质增效、转型升级,助推集团高质量发展提供坚强政治保障。

张传成会见河南省新乡市副市长张伟一行

本报讯(通讯员张晓辉)9月3日,集团副总经理张传成会见了河南省新乡市副市长张伟一行。公司党委书记、董事长王栋等相关人员陪同出席会议。

会见期间,双方进行了坦诚友好的座谈交流,并就双方关心和关切的事项达成了共识。

张传成详细介绍了北京建工集团的基本情况,目前承建的重点工程以及未来发展走向等内容。他指出,新乡市地处黄河北岸,与河南省省会郑州市隔河相望,在地理位置上具有非常大的发展优势。双方具有良好的合作基础和广阔的合作空间,建工集团作为大型国有企业,拥有先进的管理经验、大量优秀的建设人才、优质高效的施工方法,双方不仅可以在工程建设上加以合作,在房地产开发、土壤修复、节能环保等方面,建工集团也

有着显著的优势,希望能够与新乡市人民政府建立全方位合作关系,并表示对双方未来的合作前景充满信心。

张伟副市长在参观完北京建工集团展厅后,对建工集团的悠久历史、辉煌业绩及强大的政治责任感给予高度评价,并希望北京建工集团能够到新乡市拓展业务,充分利用北京建工集团的技术优势、资金优势,在新乡市的城市发展轨迹上留下色彩浓重的一笔。张伟详细介绍了新乡市目前的基本状况,依托郑州市,新乡市以“大郑州”的理念,努力做好郑州市的生活休闲“后花园”、转移产能“工业园”。新乡市沿黄河有180多公里河岸线,目前新乡市政府正进行河岸线总体规划。预计在未来5年时间内,沿新乡市黄河河岸线将呈现出一个风景秀丽、环境优美、和谐宜居的崭新经

济带。新乡市在历史上是一个工业重镇,悠久的历史给新乡市带来了发展,也带来了环境上的污染。张伟表示,新乡市人民政府高度重视城市污染场地、污染水系的治理工作,衷心希望北京建工集团在新乡市除了传统的建筑安装业,在污染场地治理、水系治理、建筑垃圾再生等新兴环保领域能够加大投资力度,加大与新乡市本地企业合作力度,将先进的环保技术、先进的环保管理经验带到新乡市,在给予新乡市人民带来优美环境的同时,也带动新乡本地企业在建筑新材领域和环保领域的发展。

双方约定,北京建工集团将择机前往新乡市与市政相关部门和相关企业对接工作,尽快落实双方领导在本次会见中确定的合作内容。

新机场东航机务维修工程荣获北京市建筑信息模型(BIM)应用示范工程

本报讯(通讯员葛鑫)9月18日,由公司承建的北京新机场东航基地项目机务维修及特种车辆维修区一期工程荣获由北京市住建委颁发的“北京市建筑信息模型(BIM)应用示范工程”奖。“北京市建筑信息模型(BIM)应用示范工程”是北京市住建委为了推动BIM在建筑领域的广泛应用,促进相关政策法规和标准的制定与完善,加快BIM技术人才队伍培养和本土应用软件开发,提高建筑业信息化水平而设置的奖项。

北京新机场东航基地项目工程位于北京大兴区榆堡镇、礼贤镇和河北省廊坊市广阳区之间。总建筑面积约为85000平方米,由15个单体建筑组成。项目运用BIM模型结合CAD图纸进行可视化图纸会审,更

直观、更全面的发现设计图纸中的问题,避免了传统图纸会审中存在的片面性、局限性、图纸审查不深入的问题。采用BIMSD管理平台辅助项目管理,通过移动端、云端、PC端的一体化应用,完成了从设计单位、监理单位、总包管理团队、建设单位的无障碍沟通,现场问题的管理从粗放式变成集成化、信息化;积极推进BIMSD在现场质量安全巡检方面应用,通过项目部、总包、监理现场手机巡检实时发起整改通知,分包单位及时整改,实现质量安全信息化管理。此外项目部在涉及到施工BIM信息流转应用、BIM专业深化设计及工艺模拟(BIM机电深化设计、钢网架深化设计及拼装方案模拟)、BIM复杂节点深化设计(承台钢筋

与钢管柱连接节点、幕墙网架连接节点、机库桁架节点等)、进度模拟分析、施工现场精准放样、BIM+三维扫描仪土方量统计等13个基础应用点进行了深度应用;在施工现场监理例会云端协同应用、BIM信息协同平台的进一步研发与设置、BIM专业评审汇报制度等6个应用点进行了创新应用,实现项目精细化、信息化、智能化管理。

该奖项的荣获充分肯定了公司在BIM技术方面的应用成果,标志着公司在BIM技术应用领域迈出了坚实的一步,也为推动公司技术革新,实现BIM应用成果向企业效益转化以及战略转型起到了积极且具有重大实际意义的促进作用。

公司三人获评集团“杰出项目经理”称号

本报讯(通讯员宋洪良)9月4日,集团公司公布了表彰集团首届杰出项目经理的决定,公司3名项目经理榜上有名。

此次评选按照集团公司统一部署安排,经各单位推荐申报和集团评审公示选出。公司于楠、冯有忠、刘永川获得首届“北京建工集团杰出项目经理”荣誉称号。

此次杰出项目经理评选旨在贯彻落实集团转型升级、提质增效发展战略,激励基层项目开拓创新、建功立业,是一项十分重要的标杆选树活动。此次评选活动面向集团所属建设工程领域的事业部、全资、控股及参股单位的工程建设项目经理,注重考察项目管理和工作业绩,特别是盈利成果,注重考察是否承担过重大项目及急难险重工程建设任务。活动把那些对集团作出突出贡献的杰出项目经理选出来,把那些真正扎根基层、业绩突出、确实实为集团盈利、立功的杰出项目经理选出来,在全集团范围内开成了良好的价值引领和标杆示范作用,进一步推动了人才强企带团落实实施。

集团要闻速览

- 隋振江调研北京城市副中心行政办公区工程
- 樊军会见英国大曼彻斯特市长一行
- 北京大兴国际机场回迁安置房工程开始交房
- 集团公司连续25年入选“全球最大250家国际承包商”名列北京市属企业入单榜首
- 奥林匹克公园瞭望塔工程科学技术成果达国际先进水平
- 集团在英连续中标且继续承建英国最大规模新型多功能住宅区项目
- 集团启动结算及清欠专项推进工作
- 集团4家职工创新工作室获市级职工创新工作室认定
- 市联合工作组检查指导集团因公出国(境)管理工作
- 顺义李遂柳各庄棚改项目正式进入实施阶段
- 海洋四所项目科研楼举行揭牌仪式
- 集团公司领导到亚投行项目调研指导工作
- 济宁市任城区委书记岳根才、常务副区长胡钦一行到访集团
- 集团召开《办公行为标准化手册——公文管理标准化分册》发布暨宣贯会



集团公司微信公众号



公司微信公众号

公司设计事业部中标中国对外援建规模最大医院项目详图设计

本报讯(通讯员邢振熙)近日,公司设计事业部传来喜讯,成功中标签约中国目前对外援助建设的规模最大、床位数最多、投资最大的医院建设项目——老挝玛霍索综合医院项目!该项目同时也是老挝最重要的医学教学基地。公司设计事业部将承担该医院项目的全部施工详图设计工作。

项目建成后将会促进老挝人民福祉,助力当地经济和社会的发展,也将成为中老友谊的又一历史见证,未来还将进一步探索中老两国在卫生领域的创新型合作模式。

此次中标的老挝玛霍索综合医院项目位于老挝首都万象市中心。项目总建筑面积约5万平方米,总投资5.90亿元,设计规模为600张床位,建筑主体最高层为8层,包含综合楼、医技中心、病房楼、传染门诊病房楼及后勤等主要功能区域,旨在帮助老挝改善医疗条件。

据介绍,项目将中国现代建筑与老挝当地传统建筑风格进行有机融合。设计还充分考虑了老挝当地气候特点,以开敞的医疗主街将门诊综合楼、医技楼、病房楼



等医疗功能体块予以串连,功能体块中穿插符合当地的绿化景观,打造宜人环境。

援老挝玛霍索综合医院项目是中老两国公共卫生领域合作的重点项目。建成后的玛霍索医院将拥有先进的设施设备,可全天候为老挝人民提供完善的医疗卫

生服务,成为万象第一座“低能耗、高品质”的现代化医疗理念的综合性医院。

设计事业部自2016年4月份正式成立以来,现已形成具有建筑、结构、给排水、暖通、电气、园林景观、室内设计等专业工程师的综合设计团队,可为客户提供可行性研究方案、项目前期评估策划、总体规划、各类大型公共与民用建筑设计、室内设计、景观设计等多方面的专业化的服务。

两年多来,设计事业部参与公司内外各类设计或咨询服务达百余项,完成了包括乐平市体育中心EPC项目、云南省永胜县教育文化园区设计总承包项目、中船重工省部属科研单位杭州合建房项目等一系列具有代表性的标志工程。

十三五期间,公司致力实现主营业务由施工总承包向工程总承包转型,强化产业链的完整性,实现设计、投资、建造等业务一体化协同发展。设计事业部充分发挥设计专业优势,积极参与公司EPC等各种工程总承包项目,为公司实现业务转型提供专业技术支撑。

精益求精打造精品工程

——鲁能Q2项目15个单体建筑实现全部结构封顶

近日,随着最后一方混凝土浇筑完成,山东鲁能领秀城Q2项目所包含的15个单体工程全部封顶,济南市市中区质监站结构验收小组对工程进行验收,工程质量合格,资料齐全有效,验收组人员一致同意鲁能Q2工程主体结构一次性通过验收,这也标志着鲁能领秀城Q2项目全部进入装饰装修及设备安装阶段。

鲁能领秀城Q2工程位于济南市市中区二环南路以南,南临玉函山、泉水山,北靠二环南路,东至山东电力专科学校,西至103省道。总建筑面积113306.54平方米,结构形式为框架剪力墙结构。

披荆斩棘保履约

作为济南市在建的大型小区住宅群,鲁能Q2项目部将在这里代表公司与城建、中建及当地建筑企业展开同台竞技。与Q2项目只有一路之隔的Q3项目就是由中建八局承建,并与Q2同时进行开工。本想在同一平台之上与央企“一较高下”的鲁能Q2项目部,却在入场之后便迎头赶上。

未拆迁的民居、破旧的石灰窑、密布的高压电线杆……复杂的现场环境成为了摆在准备大干一场的项目部面前的首要难题。为了快速组织正常施工,确保工期,项目部积极配合协调当地政府、村委工作,确保拆迁工作快速有序的顺利完成。

前期入场问题刚刚解决,现场施工难题又接踵而来。由于项目现场绝大多数为沉积岩地貌,土方作业破除困难,加上济南当地环保政策要求,项目多次被迫停工。为了追赶工期,项目定期分析工程实际情况,多次重新制定生产计划及各项预案,经过一系列措施,项目施工进度逐渐由他律转变自律,在济南市创建文明城市期间及十九大敏感时期均积极响应配合,经过政府部门多次突击检查均符合标准,并于2017年获得济南市扬尘治理模范单位,也是鲁能领秀城片区唯一获奖单位。项目在多方不利的情况下,生产进度赶超周边建筑单位,成为鲁能Q2Q3地块第一个全部封顶的标段。

质量把控创新高

与其他地区不同,山东区域市场对于工程质量的要求异常严格。如果没有坚



卢群 摄

实的基础和过硬的本领,将很快会被这里的市场淘汰。自项目组建到现在,三年的时间里,项目团队对于工程质量每时每刻都不敢放松。作为公司第一个在工程建设中使用实测实量的团队,鲁能Q2项目部对于工程建设的质量也异常严格。

在工程建设过程中,鲁能Q2项目团队要求项目管理人员要始终坚持高标准、严要求,不断加强对创优计划关键因素的控制。同时,项目团队还利用实测实量技术对施工进行过程控制,从模板支设到混凝土浇筑,严格按照实测实量操作手册来进行,各实测取样的测点必须符合随机、可追溯、完整、真实、常态以及公正原则,并选派优秀、有经验的质量人员进行巡视、平行检查,确保实测实量能够有效落地。

为了保证工程混凝土浇筑质量,鲁能Q2项目部延续鲁能领秀城N1工程使用的新型制制钢龙骨,将其成功周转用于鲁能

Q2项目,代替传统木方,节省木材,支撑强度大,混凝土浇筑质量好,能有效避免传统木龙骨造成的大量跑模、胀模等问题,尽最大力量进行绿色施工,节省项目成本。

项目部的努力终于等到收获,在2018年的上半年鲁能公司华东片区互检中,实测实量的分数高达99.5分。

提质增效聚效益

鲁能Q2项目部吸取了领秀城N1工程的施工经验,为了保证成本、施工周期与避免施工质量通病,项目部在工程初期便组织项目部管理人员研究图纸,规范现场部署,协调甲方、设计对图纸进行变更,确保项目能够在保证质量的同时,取得良好的经济效益。

项目部根据工程单体楼较多,楼层较低,施工场地狭小特点,经多次讨论研究决定,施工垂直运输全部使用塔吊与汽车吊相结合进行施工,增大场地利用率,材料周

转更便捷,外墙、室内及车库预留尾活相对安装施工电梯更少,便于竣工收尾。这一变化不仅有效缩短了工期,提高了施工质量,同时为项目挣得相应的经济利益。

在经过甲方、设计允许条件下,项目部还将二次结构材料由原设计的普通加气块变更为外墙GH自保温砌块和内墙ALC挑板,自带保温体系,施工简易快捷,周期短,质量更容易控制;车库防水卷材由原设计的3+4SBS防水卷材改为非固化改性沥青+4厚耐根穿刺卷材,避免更多渗漏隐患;主楼地下室及地下车库装饰材料由腻子改为天然安石粉,更加防潮防霉,硬度强,观感更好……

接下来,项目部将以更加饱满的热情、积极努力的工作态度去完成各项后续施工任务,以确保工程最终安全、顺利竣工,给业主交上一份满意的答卷。

卢群

公司首个仿古建筑群亮相曲阜

现代文明的飞速发展,一幢幢拔地而起的高楼大厦筑就了千城一面的城市风貌,而那些古朴典雅、各具特色的中国古建筑却逐步淡出了人们的视线。2016年8月,公司项目团队来到孔子故里——曲阜,开启了公司首个大型仿古建筑群的建设。

由公司承建的孔府西苑二期工程,是山东首家JW万豪酒店,为万豪旗下七大奢华品牌之一。工程总建筑面积约5.5万平方米,地下一层,地上二层,为大型的仿古建筑群。项目分为六个区,一区为酒店大堂和餐饮区域,二区为二层的餐饮会议区,三、四、五区为二层客房区,共计约200间客房,六区为配套办公用房。

磨历以须确保古建开展

与其他地区施工不同,曲阜作为中华文明的重要发祥地和儒家文化发源地,拥有众多文物遗址百余处,金、元、明、清代古建筑千余间,尤其是孔府、孔庙等精美的历史文化遗址,在为仿古建筑施工带来经验参考的同时,也使项目团队面临着巨大压力和挑战。

作为公司建设的首个大型仿古建筑群工程,项目团队相关施工经验相对欠缺。不仅要在坐落着大量古建筑的曲阜展示出自身仿古建筑的特色,还要仅仅抓住当地地域建筑风格,展现自身工匠技艺。

为了进一步加强对仿古建筑的了解,在施工过程中对各项施工工序做到胸有成竹,项目部领导班子亲自带头组织项目相关管理人员一同去探索、去学习、去试验。由于仿古建筑施工与传统土建施工存在一定差异,项目管理人员往往为了弄懂一个名词,需要去学习一系列专业知识、相关术语。

为了保证项目团队各项施工规划与施工现场实际相吻合,项目部除了定期召开技术经验交流会、研讨会,深入现场进行学习之外。还组织相关人员一同走进当地古建筑遗址,进行现场学习。

工匠精神铸就古建唯美

为了让仿古建筑群整体上更生动、细节上更逼真,项目部从工艺入手,尽最大可能去展示东方古建的视觉美。

与一次性浇注成型的钢筋混凝土墙不同,这里的墙体仿佛被赋予了新的生命力,变得更加鲜活灵动。横纵交错的墙体将整个空旷的空间切割分离,组成了有着等级分明或层层递进或宽窄对比的空间序列。穿梭于各个空间当中,你才会真正感受到古建的神奇之美与独特的魅力。而这一切都要归功于项目团队的精心钻研与执着的追求。

按照最初的设计方案,仿古建筑群的外墙将采用当地青砖进行砌筑。传统的施工方法虽然简单,但是普通的外墙将会



王晋文 摄

与仿古建筑群形成巨大反差,整个仿古建筑的真实感、厚重的历史感将会荡然无存。

项目团队经过多次研讨、试验,反复与甲方、设计进行沟通,最终项目部将外墙的砌筑材料由青砖变成了装饰多孔砖。俗话说“九聚十八灰”,有了好的砖,当然也要选择好的灰浆进行搭配,才能形成完美契合。项目部经过反复对比,最终选用了细度更小的专用砌筑砂浆。同时,项目部还选择了灰缝只有3毫米的古建丝缝墙代替普通砌筑工艺。作为可与干摆作法(墙缝零毫米)相媲美的一种砌筑形式,古建丝缝墙通常采用“膀子面”砖砌筑而成,其磨砖工作量大,施工进度慢,甚至比干摆做法还要细致和不容易。但其展现出的效果却是非常精美。与此同时,在施工过程中,为了设计理念,古建元素、周边环境三者之间实现完美融合与统一,项目部对各种工序的搭接关系,新型建筑材料的应用等因素进行了综合考虑。经过反复实践,相继解决了氟碳铝板代替木质博风板及封檐板、屋面砂浆的改进、清水脊的安装、博缝砖安装、半脊的创新应用等技术难题,利用现代的材料来体现古典的美感。

劳动竞赛助推古建完工

“抓进度分秒必争,抓质量分毫不差,抓安全寸步不让,争效益锱铢必较”这短

短四句话成为了曲阜项目团队自入场之后工作的真实写照。

孔府西苑二期工程建筑面积5.5万平米,地下面积达到2.1万平米,坡屋面建筑面积2.1万平米,仅仅地下部分和坡屋面部分就占据了总建筑面积的76%。建筑密度大,基坑高低错落,彼此之间相互贯通,交叉作业不断,相互制约,无法形成有效的施工道路,给施工组织带来了巨大困难。大量陡峭的坡屋面使得挂瓦工作面临新的挑战,项目整体施工日期被迫放缓。

为了加快施工进度,提高施工质量,项目部根据项目现场实际情况相继开展了两次劳动竞赛。为了保证整个竞赛评选公平、公正、公开,项目部根据自身现场的特殊性,制定了比工作效率、赛工期提前;比工作质量、赛工程创优;比安全文明、赛事故为零、场容整洁的“三比三赛”。同时,项目部根据整体施工计划,将劳动竞赛划分为几次“战役”。每战役结束后,项目部及时召开劳动竞赛小结会暨月度协调会,公布上一战役竞赛考核结果并布置下一战役竞赛重点,对优胜单位及先进个人颁发锦旗、荣誉证书,并给予一定的物质奖励。

在劳动竞赛的激励下,项目部掀起了一个又一个施工高潮,涌现出了一批好的生产积极分子和队伍,带动了项目部整体

工作的不断上升,同时取得了较好的效果。

在第二次劳动竞赛期间,项目外墙装饰多孔砖砌筑完成1300立方米,屋面瓦施工完成26000平方米,并先后荣获济宁市2017年度建设工程优质结构杯,2017年度山东省建筑施工安全文明标准化优良工地及济宁市建筑施工安全文明优良工地称号。尤其是在锅炉房底板施工期间,因设计问题,锅炉房的基坑四周并没有止水措施,同时又赶上雨季致使地下水居高不下。此时,在劳动竞赛开展时成立先锋岗发挥了巨大作用,三个先锋岗的队长组织带领项目全体青年加班加点,全力处理流沙、抽排涌水,经过彻夜奋战,将特意订做的止水“铁盒子”下放到指定位置,保证了锅炉房底板防水的顺利施工和基坑边坡的稳定,将整个底板施工推向下一个节点。

《论语·学而》有言:君子务本,本立而道生。建筑是凝固的音乐,是含蓄隽永的哲理诗,是民族文化的承载。我们建筑人有义务也有责任去传承这段文化。孔府西苑二期工程,充分尊重历史文化、挖掘历史内涵,打造古典与现代相结合的仿古建筑,为仿古建筑的设计及施工提供了新的思路和方法,取得了良好的经济效益和艺术效果,也为公司继续开拓古建市场奠定了坚实的基础。

张晗 王晋文



生产简讯

菜户营C地块定向安置房工程顺利封顶

本报讯(通讯员张毅男)近日,伴随着最后一方混凝土的浇筑到位,在业主、监理及项目部共同见证下,由公司承建的“菜户营C地块项目”正式完成主体结构封顶。

本工程由北京丽泽金都置业有限公司兴建,为高层民生居住宅楼。该项目总建筑面积106187.72平方米,建筑高度79.9米,分为地上28层,地下3层。

工程于2017年8月12日正式开工建设,经过项目

部全体人员共同努力,各参加单位通力配合,工程主体结构施工按照项目整体施工计划保质保量顺利完成,封顶日期比总进度计划提前17天。

工程主体结构的封顶也标志着工程正式转入砌体、二次结构及装饰装修施工阶段,在后续的施工过程中项目部将以更加饱满的工作热情,积极努力地完成各项任务,以保证工程最终如期顺利竣工。

朝阳建筑资源化项目管理区完成封顶

本报讯(通讯员李忠常)

近日,朝阳建筑资源化项目管理区综合楼、宿舍楼两栋建筑物相继完成主体结构封顶。其中宿舍楼建筑面积2650平方米,建筑高度为13.9米。综合楼建筑面积3350平方米,建筑高度16.3米。

管理区单体均为框架结构,虽然结构形式简单,但外檐造型相对复杂,悬挑结构较多,同时由于场区面积及层高的限制,项

目从成本及工期综合考量最终决定不设置塔吊,所以在施工过程中材料的垂直及水平运输的效率相对较低,在施工工期上面临较大压力。项目部合理安排工序衔接、积极协调机械,保证施工效率。在质量要求方面,项目部坚决落实公司实测实量要求,力求做到工程质量精品。

此次工程主体结构的封顶标志着工程正式转入二次结构及装饰装修施工阶段。

丁蜀镇青龙山公园建设工程体育馆垫层浇筑完成

本报讯(通讯员艾云忠)

近日,伴随着最后一方混凝土浇筑完成,丁蜀镇青龙山公园建设工程项目体育馆垫层全部浇筑完成。

丁蜀镇青龙山公园建设工程包括体育馆、管理用房1-5号楼、公厕及景观亭。其中主体育馆位于青龙山公园内青龙湖畔,是一个本色清水混凝土建筑;景观亭隔湖与体育馆遥相呼应;管理用房1-5号楼及公厕分别坐落于公园四周。

自开工以来,项目部全力进行体育馆及管理用房施工,到目前为止,管理用房

2-5号楼及公厕已实现结构封顶。体育馆由于地势环境复杂,先后进行机械破碎、静力爆破及炸药爆破,大大影响了施工进度,后期体育馆还有劲性结构、超大跨有粘结预应力后张梁施工等技术难题,同时该劲性结构、超大跨有粘结预应力后张梁及顶板全部为清水混凝土结构,对完成质量要求相当高,这大大增加了施工难度。

目前项目部全体人员正反复研讨施工方案,改进技术措施,同时加强管理和监督,确保体育馆施工按计划保质保量顺利完成。

高端智能制造两栋单体楼率先实现主体结构封顶

本报讯(通讯员付伟龙)

近日,随着最后一辆罐车鸣响了收料的汽笛声,高端智能制造项目9号、10号楼经过三天紧张施工,按照计划实现了主体结构封顶。

高端智能制造项目建筑面积为58879.87平方米,一共分为11个标段。进入主体结构阶段时,因整个工程底部为整体地下室,地下室顶板厚度为400毫米,地下室及首层高度达到6米,框架柱截面大,混凝土的浇筑时准确控制柱体垂直度成了施工的难点。项目部

立刻组织学习借鉴同类型工程的先进经验,利用预埋地锚配合钢丝绳、花篮螺栓及钢管斜支撑调整竖线构件垂直度的方法,在浇筑混凝土过程中对控制柱子垂直度起到了很好效果。得到了监理和甲方的一直好评,并在质量长城杯检查验收过程中也得到专家组的认可。

目前虽然9、10号楼按时完成了封顶,但是工期任务依旧紧张。在之后的日子里,项目全体员工通力协作,一鼓作气,力保工期节点不失,工程质量合格。

武汉光谷项目8号-B楼顺利封顶封顶

本报讯(通讯员王泽旭)

9月14日,随着最后一方混凝土浇筑完成,武汉光谷创意文化科技园有限公司P(2014)104地块二期建安工程8号-B楼实现主体结构封顶。

武汉光谷创意文化科技园有限公司P(2014)104地块共四期工程,总建筑面积199796.95平方米。此次封顶的是二期工程的8号-B楼,主要用于商业、办公。8号-B楼起建于2017年10月19日,至封顶历时近1年。其高度为111米,

是二期项目中第二高建筑,仅次于8#A楼的112.1米。

根据合同质量目标,在8号-A、8号-B、8号-C三栋高层中,将有至少一栋高层取得湖北省建筑优质工程“楚天杯”奖。

目前,除8号A、8号C楼仍在进行主体结构施工,二期工程其余各楼全部封顶。接下来,项目部全体成员将加强对现场的施工管理,严格控制施工进度与质量,共同努力,保证施工按进度计划完成。

房山高速列车项目顺利完成结构封顶

本报讯(通讯员付滨)

近日,房山区域高速列车基础制动材料研发及智能制造示范线项目综合楼实现主体结构封顶。

综合楼共分为四个单体,其中试验中心为钢结构厂房,在4月份已完成施工,剩余实验楼、研发楼、检测楼三个单体为框架剪力墙结构,总建筑面积26638平方米。

项目在施工期间克服了夏季天气闷热材料供应紧张、外部检查频繁、甲方变更多、压缩工期等重重困难,顺利完成结构封顶任务。

在完成结构封顶任务后,项目将继续通过倒排工期,开展劳动竞赛、签订责任状等措施,一个节点接着一个节点持续努力,从而确保最终按时交付。

传承建楼育人 培育优秀人才

山东鲁能领秀城、曲阜孔府西苑项目联合党支部书记 陆伟

山东鲁能项目部自成立以来，积极响应公司号召，实施人才强企战略，树立以奋斗者为本的人才观，自2014年10月项目成立至今，接收应届毕业生共计20人，项目35岁以下青年占总人数比例长期保持在70%以上，其中近两年毕业的青年更是达到了50%，所以青年人才培养成了项目部的一项重要重点工作。

一、端正思想，注重沟通衔接

项目部以近几年党中央各项会议精神为指导思想，坚持“党管干部、党管人才”的原则，注重加强青年的思想建设工作与教育学习实践工作，贯彻落实中央工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，青年之间形成了良好的“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，都以政治上过硬、品行上优秀、作为上突出的标准严格要求自己，争相在青年中发挥模范带头作用，争取形成人人扛责任、个个出成就的良好局面。

自项目成立以来，项目经理张杰积极带领项目部全体人员参与到工程项目前期策划与施工部署中，从现场平面布置、施工区流水段划分到料场布置，项目部领导班子与全体成员集思广益，对工程中每个有难点、疑点的部位共同商榷，做到清清楚楚干活。青年人员提议利用可循环利用的可渗水草皮砖代替传统红砖等措施，既环保又美观，还能周转使用，极大的节约了成本，这就是群策群力的好处。

项目部还积极响应“上下贯通，左右衔接”的精神，特别注重部门间的协调合作，审图、技术交底、方案编制、成本分析不再仅仅是单一部门的事，而是由技术、生产以及商务相关管理人员共同来完成，从最初的土方算量，到后期过程结算，使技术、生产、商务真正结合，实现无缝对

接，提高工作效率，从而使生产、技术及商务人员由单向性向全面性转变。

二、大胆任用，强化责任意识

项目大胆任用青年人，实行栋号负责制，由应届毕业生担任栋号长，每个楼的生产进度、材料计划以及劳动力计划都由栋号长负责，施工检测、质量把控、报监理验收等工作也都由该栋号长协调管理。每两个楼又划分为一个区，由经历过一个工程以上的青年施工员担任区长，以老带新，负责该区域的一切生产协调工作，直至竣工交付使用。这是在培养年轻人方式上的一个创新，管理人员也得到了一个前所未有的锻炼机会，在这一系列的施工管理过程中，项目部青年得以迅速成长，大大提高了管理人员的综合素质。

鲁能领秀城Q2项目自开工至今选用经历过栋号负责制的管理人员担任重要岗位，项目内部设有“项目经理”、“生产经理”、“项目总工”及其他重要岗位，模拟一个项目经理部的运转，让青年管理人员站在一个前所未有的高度上指挥，此时的青年管理人员不单单局限于劳动力、物资方面的协调，而是有一个真正的机会面对面接触甲方、设计、质监站、环保局、城管等相关负责人，更深入了解一个工程进展需要解决的各项问题。在指挥生产的同时，他们会考虑扬尘污染的影响。解决不了问题的时候，他们会及时向项目领导反馈。经过一段时间的锻炼，他们已经真正理解项目领导所担负的风险与责任，工作态度从前单方面的执行任务转变为主动为工程争取最大利益而出谋划策。

三、技艺传承，传承建楼育人

授人以鱼不如授人以渔，项目部注重青年专业知识的学习，购买各项施工规范与图集，并邀请公司BIM中心技术人员为

项目部青年培训BIM建模技术。项目青年在学习过程中能迅速理解施工图纸，找出图纸问题，经过与甲方、设计协调，合理规避了一系列的施工问题。项目部还开设“小讲堂”，由项目施工经验较为丰富的员工讲解钢筋翻样、如何规避质量通病等施工知识，让项目青年初步有了成本意识与质量管理意识，在施工过程把控和提出材料计划时能做到心中有数，避免返工。项目引进三维激光扫描仪、测量机器人等先进设备，项目部青年做到人人会使用，人人懂原理，增强了大家的创新意识。

例如现在担任Q2项目装修专项生产负责人的2015年应届毕业生高金坤，刚毕业项目部便让其担任了栋号长工作，在项目部的培养下，他所管理栋号的施工进度与工程质量均名列前茅，并在公司《建筑施工管理》期刊中连续两期分别发表了有关实测实量与FS板施工技术的专业论文，在项目部的实测实量和质量管理工作当中起到了很好的推动作用。在他经历了N1地块从开工至竣工的完整流程后，再让他到Q2的重要岗位去锻炼，在青年中起到良好的带头作用的同时，对他自身来说也是一种提升。所以项目部在青年人才培养方面，就是要发掘人才，并在工作当中对其进行正确指引，给予青年人更广阔的平台，创造更多的机遇。

为迈向更高的舞台，项目部步步为营，从基础到装修各阶段，多次组织项目青年集体观摩当地优秀企业施工做法，应甲方鲁能集团实测实量质量管理要求，结合工程优质结构及“泉城杯”质量交付标准，成立了实测实量质量管理共青团员先锋队，在实测实量质量管控几乎零经验的情况下，项目部团员在管理过程中深入落实公司创造精品工程的质量管理理念，以

“精细化”管理，高标准严要求，勇于探索、敢于创新的精神，做好实测实量质量管理工作，在施工过程中共计对建筑面积为14万平方米的工程从主体到装修阶段实测了7遍之多，总结出了40余项分项工程的质量控制措施与技术方案，并配合公司制定了完整的实测实量质量管理体系，推动了项目、公司乃至集团的工程质量把控与提升工作的开展。山东鲁能N1工程取得3个济南市优质结构，竣工验收达到4个楼优良工程的好成绩，鲁能Q2工程2017全年实测成绩保持95分以上，在鲁能集团整体排名第六。

项目部始终重视青年职工的培养，传承技艺，建楼育人。从建立项目至今，由项目部培养的应届毕业生流失率为零，同时为公司输送各岗位青年人才若干名。如今，项目部25名青年团员全部熟练掌握实测实量的操作与管理，初出茅庐的青年员工经过技艺传承逐渐成长为独当一面的青年骨干。项目部成立至今培养出公司级青年岗位能手1名，青年之星1名，明星员工5名，优秀共产党员1名，集团优秀团员2名，集团先进个人1名。截至目前，集体获得公司劳动竞赛优胜奖8次，2015年度北京建工集团先进集体荣誉与公司级四好班子。2017年度山东鲁能党支部一建考试通过3人，17人一次性通过安全员考试，7人一次性考取北京市初级职称。

项目下一步将继续做好人才培养工作，坚持走好“选、育、用、留”四步棋，助力公司推动“8090人才工程”落地，真正做好“建楼育人”，立志为公司输送更多的青年人才而努力。



心如磐石终不悔 脱颖而出勇前行

——记公司总承包二部项目经理 石颖



“看着一栋栋不同的建筑物拔地而起，就像孩子在你面前一天天长大，这种满满的成就感真的很特别……”。

也许正是因为父母

从事建筑行业的缘故，从小耳濡目染，石颖对建筑行业有很深的情结，2005年她从北京建筑工程学院土木工程专业毕业后，怀揣梦想加入了北京建工，从此开始了一名真正建筑人的职业生涯，她从事施工一线最基层干起，在本职岗位深扎不辍十三载。

有梦想：再给我一年时间

第一次见到石颖，是在公司组织的“三八”妇女节活动上，齐耳短发，戴着一副眼镜，言辞干练，这位八零后女项目经理给我留下了深刻印象。

从她的自述中，听得出三十而立之年对石颖来说是一个特殊的年份，随着工作年限的增加，她希望自己在事业上能有进一步提升，2011年石颖顺利取得北京建筑工程学院建筑与土木工程专业硕士学位，但一级建造师资格证连考两年仍未全科通过，性格要强的她下定决心进行第三次报考，不通过决不罢休！

然而父母却极其反对，“不要再考了！你都三十了，再不要孩子就没机会了……”，与父母之间这种不欢而散的对话，已数不清发生了多少次。石颖和爱人都在建筑施工一线工作，都特别忙，结婚近两年

仍没要孩子，家里已非常着急，她又何尝不知道父母是心疼自己，但放弃真的很难。

“再给我一年时间！”这是石颖对父母的承诺，更是对自己的承诺，功夫不负有心人，终于在2012年她通过了一级建造师执业资格考试。

“咬紧牙关挺过去，或许一切都会好起来，人总得有一份梦想，有一种追求，我这辈子注定与建筑行业分不开了”，石颖表情坚毅，言语中夹杂些许释然。

是啊！生活不断告诉自己，脚下并非坦途，只要你有梦想，敢坚持，敢奋斗！熬过去就是成长，挫折不会将人打倒，反而能激活生命的潜能！

有机会：十年磨一剑 一朝试锋芒

2015年6月，公司任命石颖担任晋商大厦项目经理，这也是她作为项目经理接手的第一个项目，该项目2013年开工，2014年底完成主体结构建设，但由于丽泽商务区整体大市政原因，一直没接通正式供水、供电、供暖，再加上室内整体装修方案未定等多种原因，造成施工半停滞状态已长达半年之久。这位年轻的八零后女项目经理能否扭转工程停滞状态？能否按时竣工交付？大家不免担忧。

面对项目任务重、问题多的现实情况，石颖没有丝毫退缩，她亲自督促各个节点，掌握即时信息，合理调整施工方案。无数个日日夜夜，石颖都是在认真钻研分析各类资料中度过的。果然没过多久，工程施工进度开始出现转机，合理调配临时用电增设电缆布设、增设场外临时供暖设备、楼内临时供暖维护等一系列棘手问题，在她与政府各部门和晋商大厦业主积极沟通、协调下被一一解决，在此期间，石颖表现了出色的谈判能力和极强的处置能力。

“那段时间，工程进度真的太艰难，愁

的时候，自己也偷偷哭过好几次，但这是我担任项目经理的第一个工程，不管多难，一定要坚持！不辜负公司对我的信任，活儿得继续干，问题得想办法解决，项目经理责任重大，所有人都在看着你，指望着你”。

心中有全局，肩头有责任！在石颖和项目全体人员的共同努力下，2016年11月，晋商大厦工程终于正式完成接驳供水、供电、供暖，2017年7月通过竣工各项验收并于当年完成备案工作。该工程先后获得“结构长城杯金奖”、“全国建筑业绿色施工示范工程”及美国绿色建筑协会颁发的“LEED-CS金级认证”等荣誉称号，得到建设单位、建工集团和公司的一致认可。

2017年10月，石颖又开始担任丽泽商务区菜户营回迁房F地块项目经理。当前，她带领项目全体人员正式拉开了“大于90天，建设勇争先”的劳动竞赛，40天完成地下支护结构，3个月出土15万方，6个月完成地上28层主体结构，地上7层穿插地下二次结构，结构封顶120天内完成机电安装达到调试验条件等一系列进度节点，实现项目抢抓工期、保质保量、快速推进的建设目标。

“踏踏实实做好自己本职工作，三建公司会很公平的给你机会，给你平台，尤其是对想干事、能干事的年轻人扶持力度很大。能让我这么一个年轻的女项目经理放手去干，没有公司的这份信任，这个机会，我可能永远都不知道自己真的可以做得更好！”

从2005年毕业于2015年任项目经理，真可谓：十年磨一剑，一朝试锋芒！石颖用行动证明山高再高，往上爬，总能登顶！路再远，走下去，定能到达！女人在建筑行业同样能干出一番事业。

有收获：总结经验再出发

十三年间，石颖曾获得优秀共产党员、先进职工、集团级科技质量进步奖、十

佳女工、建工女标兵等多项荣誉，岗位历经资料员、技术员、技术部长、项目总工、项目经理，但无论在哪个岗位，她都兢兢业业，并未从未停止学习，不间断学习、持续补充知识量已成为一种习惯。她说自己这两年一直在学习预算、财务方面的知识。

谈及女项目经理的经验与心得，石颖说：“我是从技质系统成长起来的，刚到项目时，对现场整体调配能力要略差些，另外社交层面的应对能力相对偏弱，项目经理要与政府各级部门、业主、分包等众多角色的人员打交道，最初会不太适应。当然，女项目经理也有自己的优势：一是细腻。管理项目就像过日子，在各项成本利润计算时，女性则能发挥精打细算的特质；二是感性。女性一般情商高，沟通中能精准了解对方想法及意图；三是主动性强。在项目实际施工过程中，作为总包很多时候无法用条条框框去约束，主要靠各方相互协调，相对于男性抹不开面子的情况，女性更容易放下身段，主动去解决问题。”

日常工作生活中，石颖还特别注重对青年职工的培养与引导，她经常主动与职工们交流工作方法 and 注意事项，工作中要求严格，精益求精，但生活上更像一位姐姐，无论是跟她搭档的项目部成员、项目监理和甲方，还是农民工兄弟，都对石颖赞赏有加。

在挫折中赢得胜利，在处事中赢得尊重，为人妻，为人母，在建筑行业摸爬滚打，女性要付出得更多，若不是因为热爱，怎能心如磐石终不悔？！若不是无畏付出，怎能脱颖而出勇前行？！

文/刘亚敏



学习论坛

近期通过深入学习公司关于提质增效精神的系列讲话，无论是在工作和今后的个人成长上，对我都有着很大的帮助。

提质增效理念有助于我们项目施工一线的管理人员形成勤勉实干、立即执行、注重细节、持之以恒的工作作风，进而提高工作效率、增强工作能力，解决“庸、懒、散、软”等问题，改变自身的精神面貌，增强团队的凝聚力和战斗力，构建和谐的项目环境。

通过对提质增效理念的深入思考，本人也发现自身存在着一定的问题。例如做事细致程度不足，思考问题的深度和广度还需进一步提升，思想上还存在着等、靠、拖意识，这些弊病必然会影响工作效

率，阻碍个人成长与进步。

因此在今后的工作中，本人一定要将提质增效理念贯穿于实际工作中，首先要统一思想，提高认识，充分认识到深入开展提质增效活动的重要意义，把个人思想认识统一到提质增效精神上来，认真学习领会提质增效精神实质，时刻秉持工作质量和工作效率并重原则，以饱满的热情、良好的精神状态和求真务实的工作作风，投入到具体工作中去，高标准，严要求，以实际行动确保提质增效活动的深入落实，从而达到工作效率、个人素质的明显提升。其次是要提高党性修养，争当工作先锋。作为一名党员，要以十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装

头脑，提升思想意识，向“工匠精神”学习，向党员模范看齐，以榜样力量激励自己，自觉提高个人主观能动性，从而踏实、认真做好本职工作，在保质保量的完成工作的同时，提升自己的大局意识、看齐意识，从公司的角度看待具体问题，使自身的发展与企业发展紧密融合，在企业的扬帆远航中实现个人的价值。再次是要切实改正作风，做好本职工作。积极的工作态度是较好的完成工作的重要保障，因此我要坚决改正不良工作作风，全面提升工作质量、工作效能。在项目商务工作中，等、靠、拖得意识坚决不可取，这不仅影响具体工作的有效完成，更影响项目成本、结算等重大问题，甚至于没有敏锐的发现可

二次经营点、成本节约点，都会导致项目的巨大损失。因此只有坚持“今日事，今日毕”的工作态度，才能较好的完成本职工作。同时时刻在大脑中树立“做好了才叫做”的意识，完成工作只是做到了60%，只有出色的做好工作才算完成100%，不断的总结经验，方能更好前行。

今后我将通过持续不断地学习，提升工作效率，克服能力不足，增强本领，开阔眼界，发现问题，查找差距，以高度的政治责任感、强烈的求知欲和积极的进取精神，把学习贯穿于提质增效的全过程，真正做到强化认识提素质，严格自律提效率，服务大局提质量，改进作风树形象，以实际行动践行提质增效理念。



管理简讯

公司召开2018年上半年新入职社招人员培训会

本报讯(通讯员张博)为使新招员工更好的了解公司企业文化、规章制度，顺利实现角色的转换，9月13日,公司召开2018年上半年新入职社招人员培训会。此次培训由公司副三总师、总经理助理、各相关部门领导、业务专家及业务骨干人员担任主讲。

本次培训内容分为四大模块:企业文化、企业规划及信息系统操作、企业安全

教育以及企业人力资源规章制度等内容。通过详实生动的培训内容,让每一位新员工都对公司有了更深的了解,对公司六十五年的文化有了更深的感受,提升了对公司的认同感和归属感。

新入职员工纷纷表示对未来工作充满了激情,一定会尽快融入企业,为公司发展挥洒汗水,为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业贡献力量!

公司2019年度校园招聘正式启动

本报讯(通讯员张博)伴随着2018年新生培训的圆满结束,公司随之着手启动2019年校园招聘活动。人力资源部在哈尔滨工业大学等院校的专场宣讲,标志着公司2019年度“筑青春、耀不凡”校园招聘正式启动。

校园招聘活动中,人力资源部针对公司概况、企业文化、精品工程、人才培养以及福利待遇等方面进行

专场宣讲,让前来应聘的毕业生了解公司六十五年来的文化底蕴和工程业绩。在宣讲结束前,设置了答疑交流环节,和学生们进行了深入的沟通交流。

2019年校园招聘在传统院校的基础上拓展了对口专业且排名较好的新资源,通过层层筛选留下的优秀人才,将为公司十三五规划和打造百年老店目标的顺利实现提供人才支撑。

宁波绿地中心项目部开展反恐防暴宣传活动

本报讯(通讯员李亚东)9月11日,宁波绿地中心项目部邀请江北区委所开展反恐防暴宣传活动。

活动现场,派出所民警通过发放《公民预防恐怖活动行为指南》宣传资料、摆放宣传展板等方式,向生活区农民工兄弟普及了什么是恐怖活动,如何识别恐怖袭击,发现可疑人,可疑爆炸物时该怎么办等反恐防暴基本常识,提醒大家注意加强自身

安全防范意识。

项目部人员结合实际案例,为在场人员讲解如何采取有效措施应对暴力、恐怖事件。同时在人口密集场所,通过张贴标识标语,悬挂宣传横幅等方式,让反恐知识深入人心。

通过宣传活动,有效提高了群众的识恐、防恐意识,增强了群众的反恐自救、互救能力,营造了良好的反恐防暴舆论氛围。

湘府世纪项目部邀请中建五局交流经验

本报讯(通讯员任国庆)9月4日,长沙湘府世纪D+F1区项目部邀请同地块友邻单位中建五局项目经理开展经验交流活动。双方就本工程的技术难点、管理要点、后期交付等进行深入探讨。

由于地处同一地块,面对相同的甲方和专业分包单位,同时考虑到中建五局承建的住宅楼过程已经交

付使用,因此项目部重点针对施工后期的技术问题、组织问题、交付问题进行提问,尤其深入了解屋面防水做法如何优化,阳台、卫生间地漏等细部漏水问题如何处理等影响小业主交房的注意事项。

通过此次经验交流活动,为项目部后续施工开展及增强与业主沟通起到了良好的助推作用。



政策前沿

明年起建设工程企业资质统一实行电子化申报和审批

住房城乡建设部办公厅日前印发通知,决定自2019年1月1日起对建设工程企业资质统一实行电子化申报和审批。

根据通知,住房城乡建设部审批的建筑业企业资质的新申请、升级、增项、重新核定事项,均统一实行电子化申报和审批。实行电子化申报和审批后,住房城乡建设部不再受理上述事项纸质申报材料。

对实行电子化申报和审批的事项,企业应通过

建设工程企业资质申报软件申报。完成电子化申报后,企业仅须向住房城乡建设部行政审批集中受理办公室提供省级住房城乡建设主管部门或国务院国资委管理企业出具的关于报送资质申报材料的企业以及通过建设工程企业资质申报软件生成的带条形码并加盖企业公章的企业资质申请表。资质申报所需其他附件材料,均通过建设工程企业资质申报软件报送。



经管之道

用经典管理定律武装头脑

1.蘑菇管理定律:初学者开始工作时一般做一些打杂跑腿的工作,这与蘑菇的生长情景极为相似。作为职场新人,要有效的从做蘑菇的日子中吸取经验,令自身心智成熟,从而更好的实现个人价值。

2.保龄球效应:保龄球投掷的对象是10个瓶子,如果你每次砸到9个瓶子,你的最终得分是90分;而你如果每次都砸到10个瓶子,你的最终得分将是300分。社会的积分规则就是这样:做好了才叫做,只要你每次比别人稍微优秀一点点,就可能赢得更多机会。

3.隧道视野效应:一个人若身处隧道,他看到的就只是前后非常狭窄的视野。位置决定高度,思路决定出路。在工作中只有时刻保持大局意识,拥有远见和洞察力,才能看的更深,做的更好,走的更远。

4.酒与污水定律:一匙酒倒进一桶污水,得到的是是一桶污水;把一匙污水倒进一桶酒里,得到的还是一桶污水。这就要求集体中的每个人都要发挥最大效能。管理者要掌握酒与污水的冲突与协调的技巧,使合格者的力量指向同一目标。

赞美建设者 共筑建工梦

公司慰问菜户营F地块安置房项目建设者

本报讯(记者刘寅琳)为进一步鼓舞士气,凝聚力量,9月6日,公司走进菜户营F地块安置房项目部,举办了“赞美建设者 共筑建工梦”慰问演出活动。本次演出活动由北京建工集团工会、公司工会联合主办,菜户营F地块安置房项目部协办。集团工会主席冯俊平、公司党委副书记、工会主席齐静立与240余名一线建设者共同观看了演出。

慰问演出在公司舞蹈协会的《拍手舞》中拉开帷幕,五个充满活力的青年女职工用自己青春洋溢的舞蹈,展现了青春的魅力,让大家感受到三建人的活力与热情;男声独唱《我为祖国献石油》激励着大家奋力拼搏,引得满堂喝彩;对口相声《欢声笑语》引得全场观众捧腹大笑。演出间隙,项目部安全总监还上台与现场观众展开互动,开展了一场小型的安全知识有奖竞赛,现场人员踊跃参加,积极答题,不仅普及了安全知识,更将演出活动推向了高



潮……现场一位农民工看后说:“十分感谢工会组织为我们带来了一台内容丰富的演出,我们将继续努力工作,以实际行动为公司的发展添砖加瓦”。

此次演出的20余名演员全部来自北京建工下属单位,包括三建公司、博海公司、国建集团、机械公司、安装集团、装饰集团、建工资源、产业化公司和物业部等9家单位,整场文艺演出包含歌曲、舞蹈、器乐、对口相声、诗朗诵等10余个主题突出、精彩纷呈的节目,不断赢得工人兄弟们的热烈掌声。

此次由集团工会和公司工会联合举办的深入施工一线慰问活动是深入贯彻集团党委文化引领的工作方针,激发广大建设者工作热情,活跃职工文化生活,展示企业特色文化的演出慰问系列活动,短短一小时的精彩演出,展现了建工人的多才多艺和朝气蓬勃,更展现了所有建设者团结向上拼搏奋斗的精气神。

公司召开工会第四次会员代表大会 正式代表选举会

本报讯(记者牛碧晨)9月20日,公司组织召开北京市第三建筑工程有限公司工会第四次会员代表大会正式代表选举大会。前期经各基层工会组织推选、工委委员充分讨论,按照代表名额10%差额比例,确定了20名代表候选人。本次会议以无记名投票的方式,差额选举产生出了出席集团工会第四次代表大会的正式代表。代表构成比例为:领导干部2名,基层一线

职工16名,其中需包含:劳模先进1名,女职工工5名,少数民族1名,50岁以下职工13名,青年职工4名。

本次大会共有五项议程:一、宣读集团工会关于第四次代表大会筹备工作具体要求;二、通过大会选举办法;三、通过监票人、总监票人名单,宣布计票人名单;四、宣布代表候选人;五、进行选举。

公司工会主席齐静立主持本次会议,

并且宣读集团工会第四次代表大会筹备工作要求;由工会副主席陈超宣读选举办法;经工委酝酿推荐杨华、郭彦玉、周军凯、雷文渊、田仲信,为监票人,由杨华同志担任总监票人;根据有关规定,大会指定徐朋、王腾、卢瑶、冯英林为计票人,总计票人由徐朋同志担任。在工会主席宣布北京建工集团工会第四次代表大会代表候选人人员名单后,投票选举活动正式开始,整个投

票环节严格按照相关规定严格执行。按照总监票人、监票人、总计票人和计票人、会议代表的顺序投票过后,由总监票人以及计票人统计投票结果。

最后确定丁云川、王栋、王强、冯有忠、刘昌武、齐静立、苏中帅、李丹、李鹏、杨贵平、张健、陈超、陈雷、林娜、袁梅、郭百岁、黄建民、程媛媛18人为北京建工集团工会第四次代表大会代表候选人。

零伤亡、损失少

公司各单位积极应战 共同抵抗台风“山竹”

本报讯(通讯员尹丞玉 郭百岁 汤怀宇)9月15日18时,根据中央气象台发布台风红色预警,第22号台风“山竹”预计将于16日下午到晚上在广东珠海到湛江一带沿海登陆,登陆时为强台风级或超强台风级。有可能成为今年以来登陆我国的最强台风。

公司海南海口、文昌项目部,广州空港、中新知识城项目部位于本次超强台风的行经路线上,各项目部积极防范,以最充分的准备,将台风影响降到最低。

海南省作为迎接本次超强台风的主要阵地,抗灾减灾以及准备时间相对紧张。为此,公司海南海口、文昌两项目部在收到台风预警通知后的第一时间便开始准备应对措施。9月12日紧急启动应急预案,一是对对生活区、办公区进行一次全面检查,发现问题以及隐患及时处理;二是对现场边坡、围墙、机械设备、临电进行全面检查,确保万无一失;六是对可能出现的特大暴风雨及时时进行观察,配备足够的排水设施;七是成立共产党员抢险救灾突击队,随时待

命。并且在9月14日下午5:00,海口项目部再次组织项目部各部门及各分包单位负责人召开台风应急动员会,要求各单位严格按照项目部的指示做好防范措施,确保人员的生命和财产安全,将台风影响降至最低。在9月15日,项目部现场人员全部撤离,所有人员均已妥善安置。

与此同时,在受本次超强台风影响严重的广州市,广州空港、中新知识城项目部于9月15日也紧急启动台风应急预案,积极采取有力措施,迎接台风的到来。第22号台风“山竹”于16-17日影响广州,经过项目领导以及项目部各部门有关人员紧急的商讨,项目部各部门工作人员以及劳务分包的各类工作人员严格按照应急预案进行准备。一是召集劳务与所有分包单位、塔吊单位现场负责人,召开现场紧急会,部署启动台风应急预案措施;二是检查现场塔吊、围挡、施工吊篮、现场料具、生活区办公区。要求生活区、办公区临建房、现场围挡进行地锚加固;人员撤离到正式房屋内暂住,待台风过后,排查过台风造成的隐患后方可回来;施工吊篮全部落地,拉闸断电并进行固定,塔吊单位启动防台风措施;三是现场全面停工,人员撤离,待台



风过后经业主单位监理单位项目部检查后方可施工;四是对重大危险源、材料码放、机械设备、临电、防暴雨措施等逐一检查落实到位;五是项目部党员、项目领导及全员组成的抢险救灾突击队,随时待命。

面对本次超强台风“山竹”的侵袭,

公司海南海口、文昌项目部,广州空港、中新知识城项目部高度重视、严加防范、积极应对、充分准备。党员领导干部们以身作则,身临一线,全体员工高度自觉,积极配合。充分体现了老牌国企的优秀传统和责任担当。



我从测量仪器的升级换代看建筑业的发展

——公司测量中心 徐伟

转眼间已经在施工测量这个岗位上工作了四十多年了,这四十年正是我国改革开放的四十年,测量仪器的升级换代从一个侧面反应了建筑业在改革开放大背景下随之发生的变化。在这个时段测量仪器横跨了近代光学、现代光学、光机电一体化、数字化四个发展阶段。

在七十年代我刚从事测量工作时,还使用过若干近代光学测量仪器,例如金属度盘经纬仪属第一代经纬仪,读数时靠数两片金属度盘划格的差分值,操作很复杂,精度仅为20秒。在八十年代初这种仪器基本就被淘汰了,取而代之的是精度为6秒的光学读盘经纬仪,它较金属度盘经纬仪有了很大的进步,但是依然采用线坠重力对中,操作时就怕有风,稍微有一点风,线坠就会不停的摆动,而且这种方法的对中精度也很低,最多也就能达到±1mm。直到九十年代初经纬仪才改进为光学对中,它方便于经纬仪在各类苛刻环境条件下的安置,同时工作效率和测量精度也大幅度提高。

在九十年代以前我们使用的微倾式水准仪都属于近代水准仪范畴,它在使用时比较繁琐,每次观测时都要将符合水准气泡的两端对齐后才能进行工作,温度、震动等环境因素对符合气泡的影响非常大,气泡往往会在观测过程中发生变化,测量人员还需要判断气泡偏移的真伪性,观测速度较慢。从九十年代开始逐渐普及配备了自动安平水准仪,它可以在一定范围内进行

自动补偿,观测时无需考虑环境因素对它的的影响,极大的提高了观测速度,有效地保证了观测质量。

九十年代以前建筑物的高度都比较高,施测时采用经纬仪方向线法在建筑物的外部传递竖向轴线,受传递方法的限制,在传递时需将经纬仪安置在距建筑物要有一定的距离,要求水平距离要大于传递的高度,施测时需要围建筑物绕一圈,每次都必须拆除施工层的安全防护,防止其阻碍视线,所以施测很费时间,而且每次至少需要投测四个点,需要用时两个小时以上。从九十年代开始高层建筑越来越普遍,动辄几十米、上百米,原有的轴线传递方式极大的制约了测量工作。随着激光铅直仪的出现,彻底的改变了传统的轴线传递方法,它在建筑物内部直接从首层的控制点将轴线传递到施测层,一次传递的高度达100m,传递时间只需十分钟,一次施测可节省测时两个小时,所以说激光铅直仪的出现对建筑施工测量具有革命性的划时代意义。

四十年来测量计算工具的改进也是超乎人们想象的,随着建筑物的造型愈来愈复杂,只靠笔算、计算器进行测量数据的计算已跟不上形式变化的需要,应运而生的计算机CAD软件很好的解决了这个问题,如今我们轻轻一点,就可以在电子版图纸上获得任意一点的测量数据,测量仪与计算机之间实现了数据通讯数字化。

记得1982年我参观一个测量新技术展览会,第一次见到了全站仪,标价25万人民

币,当时我对它的先进性和价格的昂贵感到惊叹。传统的测量基本工具有经纬仪、水准仪、钢尺和计算工具,全站仪集这些工具于一身,一台仪器就可以完成全部的测量工作,真是神奇呀!过去测量的最弱项是量距,它的精度与经纬仪的精度不匹配。依靠钢尺量距时,受地形、温度、尺长等因素的影响,要想提高精度是非常困难的,而且很是费时费力。全站仪采用红外线测距极大的规避了钢尺局限性,只要能通视就可以测出待测点的数据,它的测程达4km。传统方法高程和平面位置需要分两次间接完成,而采用全站仪则一次就直接解决了,其工作效率、精度之高是传统测量工具无法比拟的。

九十年代末,在高精度水准测量中也出现了高科技含量的数字水准仪,它摒弃了传统的靠人眼读数的观测方法,自动读取条码尺的数据并加以记录,它与传统光学水准仪比较无论在施测速度还是在实测精度上都具有跨时代的飞跃。

全站仪、数字水准仪是集光、机、电一体化的新型换代测量仪器,是伴随人类进入高科技时代的产物,它是进行数字化测量、数字化施工和数字化城市的基础,它是提供数字化数据的基础工具之一。

在过去的四十年间,建筑施工测量经历了经验型、技术型和科技型三个阶段,第一个阶段经历的时间最长约有两千多年,直到八十年代才结束,那时人们的文化基础都很低,(我的师傅就只上过两年

私塾)技术的传承全靠老师傅口传心授。在人类科学技术大发展和我国实行改革开放的大背景下,建筑施工测量迅速转变成成为技术型,人员的文化素质也大幅提高,变为以初中、高中学历为主。但是仅仅经历了二十多年建筑施工测量就从经验型转变为科技型了,同时为了能够掌握新仪器、新技术对从业人员专业素质的要求也就更高了,具有测量大专业历成了测量队伍的主力。过去测量只是一个配合工种,属于二线工作,直到九十年代初,建筑业才正式有了测量放线工这个工种,建筑技术的发展越先进,对测量控制工作的要求也就越高,事实上建筑施工测量人员的工作早已超越了传统意义上工人的范畴,它对专业技能和综合管理能力的要求都很高,当今建筑业的高级技师大多出于测量专业就是这个原因。

四十年来建筑施工测量一直保持与建筑技术同步发展,它与建筑技术翻天覆地变化、发展是相辅相成的,新的建筑技术需要新的测量技术加以支撑,同时也为新一代测量仪器提供了市场。随着全站仪、数字水准仪等高科技测量仪器的普及程度的扩大其价格也大幅度下降,现在与我在1982年看到的同等精度的全站仪进口的仅售4-5万元,国产的仅售3万元,它可以从一个侧面看出新一代数字化测量仪器的普及速度。随着测量技术和建筑技术的飞速发展,我们家园一定会建设的更加美好。



自愿献出微薄力 传递爱心正能量

本报讯(通讯员李龙)9月11日,海石滩叁号项目部联合甲方鲁能集团组织了一场员工爱心捐款活动,捐款对象是鲁能集团公司的2名员工,因为其家境困难,身患重病,孩子上学压力大,为帮助他们渡过难关,大家都自愿献出一点绵薄之力。

此次活动的参与职工,不仅仅有公司与鲁能集团,还有很多劳务分包、项目上的工作人员。通过此活动的开展,培养了公司职工对社会的责任感和使命感,带动和影响了周围更多人加入了我们的爱心行动中,充满爱心、播撒爱心、收获爱心。

公司慰问离退休老干部、老劳模

本报讯(记者牛碧晨)在中秋、国庆“双节”来临之际,公司工会和离退休一同组织开展了离退休老干部、老劳模走访慰问活动。

在慰问过程中,工作人员代表公司详细了解了老人们的身体、生活状况,并叮嘱老人保重身体。同时,大家还向老人们详细讲述了公司近些年来取得的发

展变化,介绍了公司在日益激烈的市场竞争中所取得的重大成绩。

此次活动中,工作人员先后走访慰问离退休老干部17人,离退休劳模11人。在老人们送去公司的关怀和问候同时,工作人员还为老人们带来了由公司准备的米、面、油等双节礼物。

北车党小组召开9月集中学习暨“一帮一带”帮扶活动会议

本报讯(通讯员常小慧)为进一步发挥党支部的战斗堡垒作用,壮大党组织队伍,提升党组织力量,结合公司人力资源培养计划,加快青年人才培养进程,促进人才强企,使青年人才早日成才,经过党支部委员会讨论,建立党员与入党积极分子相互结对帮带关系,9月6日,北车党小组开展9月集中学习暨“一帮一带”帮扶

会议学习了习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步领会了这一重要思想。随后,根据项目特点,工作实际情况,确定党员帮扶对象,并与帮扶对象签订帮扶协议,年终评定发展对象时由乙方提出合理化建议。最后,党支部书记刘永川要求,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足本职工作,强化政治理论学习深度,同时强调青年人才培养工作,严格落实“一帮一带”帮扶工作。

北京信息科技大学项目党支部与公司总部第四党支部举行支部共建活动

本报讯(通讯员尹达)9月1日,北京信息科技大学项目党支部与公司总部第四党支部举行了支部共建活动。会上,项目书记陈红与公司总部第四党支部书记唐铭达进行了交流。随后,由项目技术员带领公司第四党支部支委参观了施

工现场,并就施工情况以及某些技术问题作了深入的交流。

此次活动使项目部党支部与公司总部第四党支部进行了初步的对接,为后续项目党支部发展,组织活动的展开打下了坚实的基础。

首师大项目组织义务劳动展项目风采

本报讯(通讯员张前)9月16日,首师大附中项目部职工在工会及党支部的组织带领下,利用下午时间对施工现场杂草进行了清除。在清洁了环境的同时,展现了大家不怕苦、不怕累的精神面貌。

劳动中,项目支部书记兼工会主席赵志强和总工程师韩涛等同志以身作则,身先士卒。大家不怕脏、不怕累,在逗乐与欢笑声中起劲挥舞着镰刀,干得热火朝天,仅用半天时间就把整个

目标区域清理的干干净净。劳动结束,看着不再遍布杂草的待施工区域,每个参加义务劳动的职工心里都无比高兴。

通过此次义务劳动,不仅改善了现场环境,还帮助大家锻炼了身体,增进了同事之间的感情,让职工感受到项目部这个大家庭的温馨与团结。大家纷纷表示:在今后的工作中要进一步发挥模范带头作用,努力工作,为项目部做出更大的贡献!



“大家长”把一家带上了歪路

——条例修订背后的故事

新修订的《中国共产党纪律处分条例》在生活纪律方面新增第一百三十六条:“党员领导干部不重视家风建设,对配偶子女及其配偶失管失教造成不良影响或者严重后果的,给予警告或者严重警告处分,情节严重的给予撤销党内职务处分。”从近年来查处的腐败案件看,家风败坏往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。

2017年1月17日,浙江省杭州市纪委对建德市人大常委会原党组书记、主任程茂红严重违纪问题问题进行立案审查。

程茂红兄弟姐妹七人,他读书最多、经历最丰富,也是唯一从政的,慢慢就变成了这个大家庭的“家长”,程茂红在自己不

方便出面的几件事情中,都曾指使两个外甥分别替他代劳一些事情。妻子对程茂红更是言听计从已成习惯,丈夫拿回家的礼品礼卡不问缘由就收下,慢慢变成了“收礼”夫人。程茂红在家里最在意儿子的培养。他曾希望儿子做公务员,自己可以“扶上马送一程”,但儿子志不在此。程茂红又竭力把自己的价值观灌输给儿子,带着他拜访企业主,贪污受贿来的钱几经周转也打到了儿子的理财账户。

程茂红这位“大家长”,没有以身作则树立起良好家风,反而把整个大家庭带上了歪路,可謂不重视家风建设,对配偶子女及其配偶失管失教造成严重后果的典型。