BCEG
2019年7月26日
第28期
总第1259期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG

北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

全力实现五年翻一番高质量发展良好开局
集团召开2019年年工作会

本报讯（记者匡丽璇 通讯员杨文雄）7月24日上午，集团召开2019年年中工作会，集团公司党委书记、董事长樊军讲话，党委副书记、总经理郭明星作2019年年中工作报告，纪委书记刘涛主持会议，集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部门正副部长，部分改制企业合作股东方代表以及各单位党政主要领导等在主会场参会。会议还设立了38个视频分会场。

郭明星以《践行初心使命、坚定目标方向、锐意改革创新、奋力攻坚克难，全力实现集团五年翻一番高质量新发展良好开局》为题作2019年年中工作报告。报告指出，2019年上半年，面对错综复杂的内外部发展环境，面对艰巨光荣的国庆70周年服务保障任务，面对集中爆发的各种历史遗留问题，集团上下团结一心、目标坚定、保持定力、攻坚克难，认真遵循中央“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，坚决贯彻落实北京市委市政府和市国资委的决策部署，继续围绕“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效，赢在执行”的工作总要求，以“做优增量、盘活存量、抓实风险”为工作主线，一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决，在实现“五年翻一番高质量新发展”愿景目标的道路上迈出了坚实的起步，集团继续保持向上向好的发展态势。

报告总结了2019年上半年集团主要经济技术指标完成情况，从八个方面全面回顾了上半年集团取得的各项工作成绩，同时指出了存在的问题与不足，并分析了下半年集团面临的内外部发展形势、机遇与挑战。报告明确了下半年要紧密围绕圆满完成国庆70周年等重大活动服务保障任务、年初集团公司党委全委会和工作会确定的各项经济技术指标和重点任务、集团公司总部和各二级单位年度“三件大事”、集团2019年深化改革任务清单等四方面目标任务开展工作。报告全面部署了下半年的重点工作：一是坚定不移整续抓好国庆70周年服务保障工作；二是坚定不移继续推进全面深化改革；三是坚定不移继续提升市场营销运作能力；四是坚定不移继续推行项目精益建造；五是坚定不移继续强化投融资管理；六是坚定不移继续夯实管理防范风险；七是坚定不移继续强化党建引领。

樊军在讲话中指出，上半年，集团经受了内外部发展环境的严峻考验，取得了较好的发展成绩，主要经济技术指标同比实现了两位数以上的增长，背后蕴含着广大干部职工大量艰辛的努力，凝聚着大量具体而细致的工作。他强调，下半年集团面围绕落实市委“五个突出”的工作部署，紧密结合集团自身实际加以谋划推进。要围绕“一条主线”，即：做优增量、盘活存量、抵御风险；坚持“两手抓”，即：一手抓发展，一手抓历史遗留问题解决；弘扬“三种精神”，即：工匠精神、契约精神、铁军精神；强化“四个导向”，即：目标导向、效益导向、问题导向、正确的选人用人导向，立足于圆满完成年度各项目标任务，努力实现“五年翻一番高质量新发展”良好开局。

樊军对做好下半年工作提出六方面要求：一是深刻认识今年全市工作主线，确保国庆70周年活动服务保障任务圆满完成。集团各级党组织、广大党员干部职工要提高政治站位，保持政治敏感，将国庆服务保障工作，全总稳定工作作为头等大事。二是深刻认识市国资委考核导向变化，提升集团首质量发展内涵。考核导向强化企业现金流考核管理，引导企业聚焦主业发展、持续提升劳动生产效率等，对企业高质量发展提出更高要求，集团公司将依据考核导向逐步调整完善对二级单位的指标考核体系，促进全集团提升高质量发展的内涵。三是深刻认识当前宏观环境，积极抢抓政策与市场机遇。建安主业要持续做大市场规模，房地产主业要灌慎智慧发展，新产业要坚定不移创新发展。四是深刻认识行业发展方向，加快推进管理转型升级。要加快培育提升集团工程总承包能力，加快推动精益管理和智能建造落地，进一步提升企业创新创效能力。五是深刻认识改革创新的必要性，继续深化改革，继续妥善处理历史遗留问题。要通过不断深化改革，努力在建立中国特色现代国有企业制度的实践中，破除制约国有资本效率的体制性、结构性、历史性僵障，进一步激发和释放集团的动力、活力和潜力，持续推进集团公司治理体系和治理能力的现代化。六是深刻认识党建引领的重要性，扎实推进主题教育开展。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续深化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断提升两级领导班子和干部人才队伍整体素质，以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态，保持越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，努力创造经得起实践检验、经得起职工群众检验、经得起历史检验的实绩。

会上还对集团2018年经营业绩考核工作情况进行了说明。会议要求，各单位、各部门要抓紧做好会议精神学习宣贯，提高认识、深入领会、振奋精神、狠抓落实，确保完成全年各项目标任务，全力推动实现五年翻一番高质量新发展。（详见本期一二三版）

埃及Sannadi集团一行到访集团

本报讯（通讯员周杰鹏）7月23日，埃及Sannadi集团董事长马赛尔·达乌德、君伦石油有限公司董事长谢长庆等一行到访集团，与集团公司总经理郭明星、副总经理常永春座谈交流。集团公司相关部门及单位负责人参加。双方围绕拟合作项目的投资背景、商业模式、当地法律政策以及目前进展情况等进行了探讨交流。

马赛尔·达乌德对集团取得的骄人业绩表示震撼，对集团的热情接待表示感谢。他表示，近年来，Sannadi集团国际市场业务稳步发展，在北美、非洲和中东都布局了一些重要项目，并不断探索和寻求开拓国际市场的新途径。目前，Sannadi集团正在全球寻求有实力的合作伙伴，非常希望与北京建工集团这样拥有成熟完善的海外市场运营管理体系的跨国建筑企业开展合作。他希望北京建工集团以埃及项目开发为契机，全面参与苏伊士运河的开发建设，与Sannadi集团建立更加紧密的合作关系。

郭明星对马赛尔·达乌德一行到访集团表示热烈欢迎。他简要介绍了集团的发展历史、市场布局、员工队伍、标志性工程、非洲和中东地区市场开拓以及国际业务总体开展情况等。他表示，作为中国最早“走出去”的大型国有建筑企业，集团自从上世纪60年代就开始承建国家对外经济援助工程，在27个国家和地区设有办事处或分支机构，承接多种类别工程项目的建设，其中不少海外项目都成为了当地政府和民众认可的标杆企业。近年来，集团积极响应“一带一路”倡议，以“一带一路”沿线国家为重点，积极拓展海外工程投资建设业务。集团非常看好埃及投资开发项目，愿意以集团先进的管理经验、生产工艺和一流服务参与项目建设，成为Sannadi集团最满意的合作伙伴。他希望双方以项目为合作起点，进一步加深了解，取长补短，不断拓展合作深度和广度，为集团在埃及和中东的业务拓展打下坚实基础。

该项目位于地中海苏伊士运河入口处，包括五星级酒店、四星级商务酒店、12万平方米商场、博物馆、运河步道长廊、水上乐园和沙滩休闲区等，建成后将成为当地标志性建筑。

集团公司工会召开四届四次（扩大）会

本报讯（记者冯仙惠）7月26日上午，集团公司工会召开四届四次委员（扩大）会暨2019年年中工作会。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁主持并讲话，讲授专题党课，集团公司工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会委员及各单位工会主席（负责人）、副主席、女职工委员会主任参加。

会议总结了工会2019年上半年工作，部署了下半年工作；表彰了18个2018年度“集团先进职工小家”。

焦玉锁为与会人员讲授了一堂生动的党课，从悟初心、明使命、找差距、抓落实四个方面与参会人员进行了交流。他从五个方面深入分析了集团工会组织和工会干部存在的问题和不足，并提出五方面要求：一是提高政治站位，不断加强理论修养，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑指导实践；二是坚定理想信念，坚守初心和使命，以职工为中心，努力做到“职工有所呼，工会有所应”；三是加强学习，不断提高工作能力和综合素质，不断增强做好工会工作的本领；四是锤炼过硬工作作风，始终保持干事创业的激情，始终做清正廉洁的表率；五是坚持问题导向，找准薄弱环节，把准工作方向，不断提高工会工作实效。

他要求广大工会干部时刻牢记初心使命，用行动诠释忠诚，用担当彰显信仰，努力做政治坚定的引领者、服务中心的实干家、关爱职工的贴心人，努力做大胆探索的先行者、开拓创新的实践者，奋力谱写新时代工会工作新篇章。

集团召开职工创新工作室交流推进会

本报讯（记者冯仙惠）7月26日下午，集团公司工会召开职工创新工作室创建工作交流推进会。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲话，集团公司工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会委员，各单位工会主席（负责人）、副主席、女职工委员会主任，职工创新工作室领军人参加。

会议通报了集团职工创新工作室创建基本情况及认定集团级工作室情况，为考核认定的22家集团级职工创新工作室授牌，1家单位、5个职工创新工作室进行了创建工作经验交流。与会人员还参观了职工创新工作室成果展。

焦玉锁就深入开展职工创新工作室创建活动提出三点要求：一要提高站位，进一步推动职工创新工作室创建更广泛开展。要聚智聚力，形成职工创新工作室从“亮一点”到“亮一片”的转化，实现“五年时间建成百家职工创新工作室”的目标。二要把握重点，进一步提升职工创新工作室创建质量和水平。要规范管理，扎实推进，务求实效，开强化激励、大力宣传。三要苦练内功，进一步提高职工创新工作室的贡献力和影响力。各工作室要充分发挥职工创新工作室作为科研创新“孵化器”、人才培养“大课堂”和示范引领“大舞台”的作用。

目前，集团职工创新工作室达53家，覆盖21家单位，工作室团队成员总数882人，取得专利362项，创新成果347项；有8家工作室被认定为“市级职工创新工作室”。据初步统计，仅2016至2018年，职工创新工作室共创造经济价值超2.9亿元。

不忘初心 牢记使命 落实“五个突出” 坚定推进高质量发展
——樊军同志在集团2019年年中工作会上的讲话（摘编）

同志们：

今天我们召开集团2019年年中工作会，刚才郭明星总经理代表集团公司党委、集团公司作了一个很好的报告，充分总结了2019年上半年的工作，对下半年重点工作进行了部署。报告贯彻了集团2019年集团全委会、工作会主要精神，希望各单位认真学习好、贯彻好、落实好报告精神。

上半年，集团经受住了内外部发展环境的严峻考验，取得了较好的发展成绩，主要经济技术指标同比实现了两位数以上的增长，这背后蕴含着干部职工大量艰辛的努力，凝聚着大量具体而细致的工作，我代表集团公司领导班子对大家的辛勤付出表示衷心的感谢！刚才的工作报告总结得很全面，我想跟大家再重点分享一下让人感觉欣慰的一些工作和印象深刻的一些变化：

一是集团在服务保障国庆70周年活动中受到市委市政府的高度肯定。某服务保障国庆70周年重点工程的圆满完成，体现了集团深厚的历史底蕴，展现出北京建工人讲政治、讲奉献、讲信誉、讲品质的优秀素质，受到市委市政府领导的高度赞誉，巩固和提升了集团的行业地位、提升了集团在市属国企中的影响力，也证明了，只要我们用心、用情、用力做事，就没有干不成、干不好的事情！

二是集团的项目履约发生了重大转变。集团在施项目的正常履约率今年上半年有了显著提高，预计全年数据将会更高。一方面，得益于春节后我们高度重视抓返场工作，迅速形成“大干快上”局面，集团上下齐抓共管，实现了一季度的“开门红”。另一方面，说明了集团上下持续不断抓项目基础管理产生了成效。

三是集团上半年房地产销售额近80亿元，大大超过了去年全年的销售额。我们继续积极审慎在一线城市参与拿地，与知名房地产企业的合作成为一种常态，在合作中不断学习提升。对于在手项目，集团一个一个去调研、督导，房地产板块的同志们也非常努力，集团房地产主业的专业化、高效化水平不断提高，两大主业发展不平衡的问题正在逐步改善。

四是资金管理力度显著提升。集团内部银行探索模拟商业银行运行，资金管理更加规范严格。特别是在担保管理方面，加强对集团公司对外担保业务的监督管理，规范了改制参股企业担保业务的审核和向市国资委备案工作。资金流向监管更加严格，重点工程付款由内部银行直接支付。在降低融资成本方面，充分利用政策性融资，获得了基准利率下浮15%的专项长期借款。另外，上半年，集团的资产负债率降到了80%以下，这样的成绩来之不易。

五是风险防范意识和能力持续提升。集团部署开展了全面的风险大排查工作，用了大量时间和精力处理改制参股企业历史遗留问题，这也是集团2019年“三件大事”之一。目前机施集团的重组协议已经签订，这对于其他改制参股企业问题的解决具有重要示范作用。

六是党委充分履行主体责任抓重大问题。集团公司党委充分发挥领导作用，突出“抓重点”，研究发布集团公司总部和各二级单位“三件大事”，推动集团重大部署落地；突出“抓改革”，研究发布集团公司2019年度改革任务清单，机关机构改革、薪酬调整等工作已经展开；突出“抓落实”，积极推进国庆服务保障、疏整促等工作，把中央、市委和市国资委部署落到实处，把集团的改革发展举措落到实处。

七是“不忘初心，牢记使命”主题教育扎实开展。坚持把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿始终，确保主题教育实现“五大”目标，集团主题教育开展情况在全市进行交流，中央主题教育巡回指导组到北京调研，集团作为全市唯一代表进行汇报。

下半年，集团面临的内外部发展环境依然严峻复杂，面临的改革发展任务依然艰巨繁重。上周，市委十二届九次全会召开，明确了全市下半年工作要强化“五个突出”：一是突出新中国成立70周年庆祝活动这条主线，务工面作都要围绕这条主线来开展；二是突出高质量发展这个根本要求，不仅要落实到经济发展中，还要贯穿于政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设各个方面，体现在城市规划建设管理各个领域；三是突出保障和改善民生这个落脚点，坚持民有所呼、我有所应，着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事，实实在在增加群众的获得感、幸福感、安全感；四是突出维护首都稳定的第一责任，切实增强风险意识，下先手棋，打主动仗，确保首都安全稳定；五是突出开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，更加自觉地践行党的初心和使命。

集团下半年工作要围绕落实市委“五个突出”的工作部署，紧密结合集团自身实际加以谋划推进。要继续坚持“稳中求进”工作总基调，围绕“一条主线”——做优增量、盘活存量、抵御风险；坚持“两手抓”——一手抓发展，一手抓历史遗留问题解决；发扬“三种精神”——工匠精神、契约精神、铁军精神；强化“四个导向”——目标导向、效益导向、问题导向、正确的选人用人导向。这“一二三四”也是我们需要长期坚持的。

围绕下半年重点任务，我提几方面工作要求。

一、深刻认识今年全市工作主线，确保国庆70周年活动服务保障任务圆满完成

今年国家大事多、喜事多、敏感事件多。市委将新中国成立70周年庆祝活动作为全年工作主线，并且确定了“精精益求精、万万无一失”的工作目标。集团各级党组织、广大党员干部职工要特国庆服务保障工作、安全稳定工作作为头等大事。要强化“稳”字当头，抓实抓细安全稳定工作，坚决遏制重大事故发生，坚决遏制群体性不稳定事件发生。要重点关注涉及职工群众切身利益的问题，做好矛盾纠纷的排查和稳控化解工作，认真落实好北京市“接诉即办”精神和集团“接诉即办”工作要求，做到民有所呼、我有所应，真正实现接得住、办得好，把矛盾问题吸附解决在基层、消灭在萌芽状态。各单位要守土有责、守土负责、守土尽责，守好自家的门，看好自家的人，为国庆70周年营造安全和谐氛围。

二、深刻认识市国资委考核导向变化，提升集团高质量发展内涵

近期，市国资委给集团下达了2019年企业负责人经营业绩书，考核体系发生了重大调整：利润总额考核权重由30%降为10%；净资产收益率考核权重由40%降为20%；增加了盈余现金保障倍数考核指标（权重10%），户均创利（5%）、人均创利（5%）指标，政治责任（5%）、社会责任（5%）指标，法治建设（5%）及信息化（5%）指标。这次重大调整，更加注重对企业高质量发展的综合考量，增加的盈余现金保障倍数考核指标，要求我们进一步加大结算和收款力度，进一步严格资金管理。集团内部银行要进一步落实资金计划工作，从周计划、月计划，逐步过渡到年计划，推动计划管理理念深入人心。要高度重视和加强资金的流向和用途监管，对垫资工程必须视同投资项目管理，必须经过集团公司的审批才能实施，二级单位不能擅自决定垫资；对超合同支付必须经过“三重一大”集体决策。集团还要持续规范和加强对外担保业务监督管理，严格执行向市国资委备案制度。

考核指标的调整还要求我们进一步提升防风险能力。“做优增量、盘活存量、抵御风险”是集团工作主线，防控风险是其中重要的一个方面。下半年要继续压降资产负债率，今年的目标是控制到79%以下。集团上下要继续树立“过紧日子”的思想，牢固树立“节支”的思想。另外，按照上级要求，今年国有资本预算收益要提高上缴金额，集团要积极落实，作出贡献。

下一步，集团要把市国资委下达给集团公司的考核指标，转化并分解给各二级单位，集团也会依照市国资委的考核导向逐步调整完善对二级单位的指标考核体系，发挥“指挥棒”作用，一企一策突出精准化考核，体现公平，促进企业提升高质量发展的内涵。

三、深刻认识当前宏观环境，积极抢抓政策与市场机遇

当前，国际形势复杂多变，“世界面临百年未有之大变局，我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期”，这是习近平总书记对世界发展大势和中国自身发展作出的重大判断。我们要深入理解“百年未有之大变局”的理论内涵，深入把握世界形势对我国经济造成的影响。从国内环境看，虽然经济下行压力增大，但我国经济发展健康稳定的基本面没有改变，长期向上向好的态势没有改变，仍处于并将长期处于战略机遇期，这次的市委全委会报告明确了下半年全市将促进一批重点项目、民生项目开工建设，首都的“四个中心”功能建设蕴含着巨大的市场机遇。作为完全竞争类企业，我们必须研究政策、研究市场，提高捕捉机遇的能力。

建安主业要持续做大市场规模。要让“大市场、大客户、大项目、大协同”营销战略真正落地，在“一核两翼”“三城一区”特别是雄安新区等重点区域务必实现新突破，在机场、隧道等领域全力获取新成果。集团建安主业要实现大发展，必须在重点区域、重点领域、标志性工程、高科技含量项目上不断有新的成果。下半年要进一步提升我们的市场运作能力，提高营销的规模和质量。

房地产主业要谨慎智慧发展。要保持谨慎和敏感，防范重大风险，继续强化与知名房企的战略合作，减轻资金压力，风险共担、取长补短、共享发展。要持续增加土地储备，保持适度规模的增长。地产板块要坚持走市场化、高效化、专业化之路。下半年还要抓好原“彩虹之门”的土地置换工作，这也是集团公司2019年“三件大事”之一，事关重大，要确保完成置换，并努力实现开工。集团今年的房地产开发面积将突破200万平方米，销售额将突破110亿元，集团第二主业发展将实现新的突破。

新产业要坚定不移创新发展。要贯彻落实新发展理念，以始终做行业领军企业的信念去做大规模、做高价值，要不断输出制度、输出文化，牢牢掌握行业话语权，通过技术领先保持先发优势，推动行业进步。近期，要密切关注相关动态，积极推进上市工作。推动“科技+资本+产业”融合发展是发展新产业的重要路径，要不断创新发展模式，进一步促进集团发展动能转换。下半年要策划召开好集团新产业发展大会。

四、深刻认识行业发展方向，加快推进管理转型升级

当前，在我国经济由高速增长转入高质量发展阶段的背景下，建筑行业也正处于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的时期，对集团的转型发展提出了更高、更迫切的要求。我们一定要准确把握趋势，采取措施主动积极应对。

要加快培育提升集团工程总承包能力。在做强集团内部产业链的同时，不断加大外部资源的整合力度，积极与实力雄厚的设计单位开展战略合作，打造更强的工程总承包能力。

要加快推动精益管理和智能建造落地，提升创新创效能力。关于智能建造，集团上下已经形成共识，我们去广联达集体调研学习，一个深刻体会就是“未来已来”，一些企业在智能建造方面已经走在我们前面，我们要有紧迫感。上半年，集团智能建造中心揭牌运行，下半年要加快做实，围绕创新创效开展工作，精益管理、智能建造是大势所趋，是集团管理升级的着力点，我们不能因循守旧、驻足观望，一定要有强烈的危机感、责任感和紧迫感。（下转二版）