BCEG
2019年7月12日
第26期
总第1256期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG

北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团召开2019年新招收毕业生欢迎大会

617名新建工人接受“准军事化”集中封闭培训

本报讯（通讯员史睿滢）7月9日上午，集团公司隆重召开2019年新招收毕业生欢迎大会暨人职培训开营仪式。集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话，总经理郭明星主持大会。集团公司领导班子成员，总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人，各单位党政主要领导、人力资源主管领导、人力资源部门负责人和集团2019年新招收毕业生参加。

会上，集团公司领导为新员工代表佩戴了集团徽章和安全帽。樊军向本次培训总教官授予了司旗。来自修复公司的新员工代表张家铭以及教官代表分别进行了发言。

今年，全集团共招收了来自239家高校的617名毕业生，招收重点高校毕业生较上一年度有大幅度增长，985、211院校和海外高校合计招收117人，占比19%，较上年增加28人，同比增长4.6%；一本类院校共招收172人，占比28%，较上年增加33人，同比增长5.3%。

樊军在讲话中向广大新员工寄予了殷切希望。他叮嘱广大新员工，要能处优而不养尊、受挫而不短志，在企业中充分吸收营养和正能量，发挥年轻人的优势，为企业的转型升级作出贡献。他对新员工提出三点要求：一要融入企业价值体系，做纯粹的北京建工人。要深刻感受集团66年来积淀形成的厚重文化带给我们的优势，主动适应、逐步认同、全面融入到集团的主流文化中，清晰认识集团战略发展方向，并将个人理想融入到企业发展实践之中，使个人的人生目标与企业的奋斗方向保持同频共振。二要根植一线锤炼意志，做新时代的奋斗者。要想成为大树，必须把根扎深，深入地底，忙碌不而不停地吸收营养，成长自己，一线就是青年生长的肥沃土壤。看人挑担终觉轻，事非经过不知难，在一线掌握最基础的技术才能用新知识去革新技术，让它更为先进，为企业创造更高效率和效益；在一线经历最急难险重的考验才能锤炼坚强的意志品质，才能在更大的考验面前临危不乱，心有定力。三要珍惜韶华，持续学习，为集团转型升级贡献智慧。青年正处于人生成长的“拔节孕穗期”，青年时代形成的知识储备、思维方式和学习习惯，将伴随和影响人的一生，企业日日精进的需求也是我们需要持续学习的根本。自古英雄出少年，坚信每一名新员工都有成长为企业栋梁的潜力。

樊军要求，各级党组织和团组织要安排好新员工的工作和生活，多研究政策，尽可能为他们解决住房、职称等后顾之忧。从工作上提供利于他们成长的条件，认真制定职业生涯规划和培养计划，到了基层要由企业骨干力量作为导师，引导他们走好职业生涯的开端。要用欣赏和赞许的眼光看待新员工的创新创造，保护他们的工作积极性，毫不吝啬地为他们取得的成绩点赞，更好发挥他们的作用，积极支持他们在人生中活出精彩。

为使新员工尽快完成角色转换，增强企业融入感，培养、提高集体观念和团队精神，今年特别策划了为期10天的集中封闭式培训，培训内容包括企业内训、重点项目参观、军训、拓展训练等。这是集团首次组织全集团的大规模新员工入职培训，617名新员工分男、女两个连，打破单位界限随机分为8个男生排和5个女生排，每天早起进行早操和晨练，培训开始四天来，先后学习了站军姿、队列、三大步法、军体拳、唱军歌等，并接受了企业文化、集团发展战略、安全管理、青年成长成才、职场礼仪和职业生涯规划等方面的培训。

刘东旭/摄

不忘初心、牢记使命

集团领导深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研

本报讯 近日，集团公司领导班子坚持边学习、边调研、边检视、边整改，以集体调研和分组调研的形式，深入基层单位开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，重点梳理查找企业发展和党的建设存在的重点难点问题，截至目前共调研发现问题68个，现场解决28个，挂账督办40个，持续推动问题解决，确保主题教育取得实实在在的成效。

7月4日，集团公司党委书记、董事长樊军，副总经理马铁山一行来到集团应急抢险大队调研，听取了整体工作汇报。樊军对机施集团和抢险大队提出四点要求：一要肩负起守护首都平安的责任和使命，不断提高应急抢险管理水平，加强备勤保障，高质量完成应急抢险任务。二要本着促进企业高质量发展和维护广大职工群众利益的初心，稳步推进机施集团股权重组工作。三要坚持改革发展、创新发展、协同发展，要有自我革命的精神，刀刃向内解决问题。四要坚决维护好应急抢险大队的品牌，树立良好社会形象。

7月8日，集团公司党委书记、董事长樊军，党委副书记、总经理郭明星，党委副书记、工会主席焦玉锁，纪委书记刘涛，副总经理石萌、兰慧宾，财务总监王善才到修复公司开展调研，听取了修复公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况等专项汇报，重点了解修复公司发展中面临的主要问题和存在的“短板”，对需要集团公司协调支持的问题——予以回应并提出解决思路。

郭明星强调，要秉持“让环境回归自然”的使命，将提升技术门槛作为提升市场竞争力的重要手段，通过国家工程实验室平台推进产学研深入融合，加强自主知识产权及专利保护。要持续推进商业模式创新，在形成投资+规划设计+工程实施+运营的商业模式的基础上，加大对咨询、规划及运营监测等业务的研究，适应环保业逐步向以恢复性控制为主转移的新发展趋势。

樊军要求修复公司持续提升企业治理能力，完善法人治理结构，健全制度管理体系，夯实管理基础；聚焦主业发展，坚持有所为、有所不为；提升核心技术创新能力，重点抓好国家工程实验室产学研平台的规划建设，重视领军人物和核心技术人才的培养和激励；坚定上市信心，深入探索科技+资本+产业融合发展之路；紧密围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，坚持“市场第一、学术第一”的追求，做好企业成长分析，找准差距、定好措施，提升发展质量。

7月10日，樊军、兰慧宾、王善才一行到资源公司调研，察看了海淀区四季青建筑垃圾临时处置中心项目现场，听取了资源公司的整体汇报，就资源公司的发展提出了意见建议。樊军要求资源公司进一步提高站位，在做大规模、做高价值的同时不断输出制度和文化，牢牢掌握行业话语权；深刻领会中央“巩固、增强、提升、畅通”八字方针的内涵，自觉对标对表，夯实基础管理、加强内控体系建设；以市场化为导向，优化增量、盘活存量、防范风险，严守资金安全底线；进一步完善和优化法人治理结构，提高企业治理体系和治理能力现代化水平；充分发挥党总支把方向、管大局、保落实的作用，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，用企业高质量发展的效果检验主题教育成果。

近日，焦玉锁一行来到党校，听取了落实集团党委巡察整改进展、结合主题教育抓好党建等方面的汇报，并就抓好党建工作、扎实落实巡察整改提出要求：一是进一步坚定理想信念，心无旁骛、一心一意谋发展。二是从高标准、严要求、做表率、当示范的角度，反思各项工作存在的差距，强化党建引领推动发展的作用。三是主动研究、主动服务、主动对接，增强服务意识及服务本领，大力解决经营核算意识不够、核心产品不足等问题。四是从机制、市场的角度进行自我革命、自我革新，提升团队整体能力素质。五是聚智聚力，进一步清晰发展目标、明确发展路径，拿出更具针对性的发展举措。

为帮助解决实际问题，推进党校校园改造工作，焦玉锁、石萌还专题听取了党校关于改造工作情况汇报，石萌要求，党校校园改造工程的设计任务书编制要体现专业性、数据性、功能性，充分考虑抗震、加固、节能执行标准及预算难度等因素。焦玉锁要求，要科学测算需求，明确设计要求，加快设计进程，既要考虑部分使用功能变更等情况，又要精细测算投资估算，同时考虑校园整体及外檐风格、屋顶样式的协调统一。

近日，刘涛主持召开集团纪检监察系统“不忘初心、牢记使命”主题教育调研座谈会，围绕纪检监察系统如何履行好监督第一职责，在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破征集意见建议。各单位立足具体工作，围绕工作存在的不足，以及如何推动监督工作更有效地开展、提升监督成效等方面，提出具有建设性的意见和建议。刘涛要求广大纪检监察干部要牢记中国共产党人的初心使命，面对新形势新要求坚守职能职责；加强业务学习，成为纪法通才；树立正确认识，把控“对立统一”规律；抓好作风建设，积极发挥作用，开创集团纪检监察工作新局面。

7月12日，石萌带队到土木公司调研PPP项目运营情况，指出，土木公司作为集团PPP业务发展的先行者和践行者，要高度认识自身发展使命，总结经验教训，提出切实可行的举措，在实际管理中落细落小。一是对外部合作要有明确清晰的判断，精准把握合同条款，充分把握好外部关系。二是要设定议事规则，明确各层级权限。三是要培养运营能力，深入研究融投管退各个环节，分类管理股权和运营，确保股权保值增值，增加投资回报。四是要找准博弈时机和博弈点，争取最大利润。五是要增强共识，坚定不移做好PPP项目。

近日，石萌主持召开北京学校工程质量专题会暨“不忘初心、牢记使命”主题教育调研会，提出四点要求：一是标准要高、过程要细、责任要明确，统筹管理各分包单位，列出质量问题清单，制定解决措施。二是要研究总结教育、医院等民生类工程的施工管理经验。三是要做好统筹规划和资源保障，做好人财物及内外部协调工作。四是要坚持技术先行，固守质量底线，将建好工程作为“不忘初心、牢记使命”主题教育最好的实践，做到“精精益求精，万万无一失”。

近日，马铁山到国会二期、冬奥村人才公租房项目调研。他要求将“不忘初心、牢记使命”主题教育与工程建设紧密接合起来，切实肩负起服务冬奥的责任和使命，再接再厉、上下同心，坚决完成全面冲出正负零目标；做好防汛预案，配备好防暑物资，保证施工节奏不间断；进一步强化安全、质量管理，严格落实责任，扎实做好日常管控；加强与参建各方的沟通联系，尽最大努力为施工生产创造有利条件。 **综合报道**

以精益管理推动实现高质量发展

集团公司党委举办第二期北京建工大讲堂

本报讯（通讯员李大钧）7月5日，集团公司党委组织举办2019年第二期北京建工大讲堂——精益建造专题报告会。集团公司党委书记、董事长樊军，党委副书记、工会主席焦玉锁，纪委书记刘涛，副总经理石萌、马铁山、兰慧宾出席，石萌主持并提出具体工作要求。集团公司总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人，各单位总经理、主管生产的副总经理、总工程师，协同发展部门和宣传部门负责人等共计120余人参加学习。各二级单位、分公司、项目部设立了视频分会场开展同步学习。

培训旨在提升精益管理理念，推动建立完善精益管理体系，深入推进项目全生命周期集约化管理。大讲堂邀请了上海慧林企业管理咨询有限公司创始人、精益建造领域知名专家张何之和才良建筑科技有限公司常务副总经理张锦华，分别进行了“精益建造理念及其在建筑行业的实践”专题授课和“精益建造‘才良模式’解读”专题报告。张何之对建筑行业发展现状与未来趋势、建筑企业顶层设计及核心发展思路、精益理论的创立和发展、精益建造的运营模式等进行了详细论述。张锦华介绍了精益建造“才良模式”的总体情况，展示了该模式的理论体系、系统结构、施工与交付方法以及使用工具。

石萌指出，各部门、各相关单位要花大力气研究如何建立符合自身发展要求的精益管理体系。他提出三点工作要求：一是要牢固树立精益管理理念。要充分认识到在外部市场竞争加剧的环境下，加强精益管理是建筑业转型升级、提质增效、实现高质量发展的必由之路，直接关系着企业的发展方向和发展质量。二是要加强对标。要将加强精益管理与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，对标精益管理标准和行业标杆企业，深入开展调查研究，深入检视自身存在的差距，形成问题清单，扎扎实实、有针对性地一项一项推进整改。三是要切实加强集团精益管理。要向精益管理要效益，创新管理方式和手段，以项目精益建造为基础，以项目管理标准化为核心，以简洁高效的后台管控体系为依托，以信息化手段为支撑，对项目全生命周期实行集约化管理，加强项目履约、安全、质量、经济运行、绿色文明施工等方面的全面精细管理，实现降低成本、提高效率、增强顾客满意度、组织价值最大化的目标，为实现五年翻一番高质量新发展打下坚实基础。

时间过半 任务过半

四建新签合同额60.93亿 超额实现过半任务

本报讯（通讯员亚明欣）截至6月底，四建公司累计实现新签合同额60.93亿元，为集团下达全年指标115亿元的52.9%。

在上半年市场营销工作中，四建公司继续以京津冀为重点，持续深入推进苏浙皖、川渝、辽沈区域市场开拓。通过深挖京内市场资源，加强投标策划，四建公司先后在海淀、丰台、大兴、昌平、房山、延庆等区承揽了一批新项目，包括北京高原适应研究康复中心装修改造、永清国瑞生态城2号地3组团及学校总承包工程、北京昌平北七家项目1标段等。在京外区域，继大连鲁能金石滩美丽汇、大连东港B15、B16、B17地块项目施工总承包二标段工程之后，承接了2.73亿元的沈阳首开·如院总承包一标段工程，为与首开地产下一步深入合作奠定了坚实基础；在蓟州区域，承揽了蓟化南一道改造EPC工程总承包项目、蓟州市柯城区蓟化街道望江片区旧住宅区改造项目EPC工程；并在和田继续承揽提疆工程，中标墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目。

四建公司深化与首开、鲁能、金隅等“大客户”的合作，合肥大成西苑项目优质履约赢得了业主方充分认可，促成了4.23亿元金隅合肥金成公馆B、C地块项目的承揽。此外，依托在机场工程建设方面的实力，成功中标4.53亿元的中国国际航空股份有限公司飞行模拟训练基地二期建设项目南区工程。

五建市场营销、施工产值任务指标“双过半”

本报讯（通讯员马梓昂）截至6月底，五建集团实现新签合同额49.33亿元，为全年指标50亿元的98.66%；完成施工产值20.4亿元，为全年任务的56.7%。

上半年，五建集团继续重点加强大客户维护，承揽大客户项目5项，合同额达35.82亿元；亿元以上大项目6项，合同额总计43.35亿元，占总额的87.88%。进一步深耕区域市场，在重点区域市场山东省实现了多点开花、以点带面、竖向延伸的良好发展，承接了章丘区刁鎮镇驻地旧村改造一期工程项目工程总承包（EPC）大型房建项目，合同额20.90亿元，以公司营销管理部、市场拓展一部、二部、投标管理部为核心，着力提升营销体系整体运行水平。继续拓宽经营领域，在原有市政、装饰、设安、环境、钢结构和古建分公司的基础上，增加金属结构分公司，将新产业及热点区域布局落到实处，为企业的未来发展打下坚实基础。

在工程建设方面，全力打好重点项目攻坚战，顺利完成2019北京世园会工程建设；北京大兴国际机场给水站等重点工程高质量按期竣工，受到各方好评；亚投行、杨坨安置房等项目顺利完成重要节点，向全面竣工稳步推进。

着眼项目交底“精、细、实”，五建集团重点抓好前期策划，借助项目管理手册细化职责、标准、检查、考核等各环节工作，务实际、抓实效。同时，认真贯彻执行《项目管理手册》，对各项目执行情况进行全面检查，力求以规范化、精细化管理提高企业整体的项目管理水平。

集团协同三家企业共商农旅融合产业发展

本报讯 7月3日，集团协同北京吉奥金禾农业发展有限公司和华为技术有限公司数字政府业务部造访青旅集团，围绕乡村振兴农旅融合产业发展进行深入交流。青旅集团董事长倪阳平、总经理王迪，北京吉奥金禾农业发展有限公司总裁段然，华为技术有限公司数字政府业务部总监刘敏，集团公司副总经理兰慧宾等出席，集团公司相关单位负责人参加。

倪阳平对存量业务模块作了介绍，并围绕“乡村振兴、旅游先行”乡村振兴计划的具体要求提出“品牌和呼应、能力要聚化”的思路，倡议各企业充分发挥各自专业优势，加强协同合作，形成集项目研发、项目规划、项目联动及项目投资建设于一体的联合体战略布局。

各企业分别介绍了各自主要业务模块，同时结合国家政策方针和自有平台资源优势，围绕如何赋能农业旅游、农旅融合的总体定位、业态整合、开发策略、运营模式、创收回报等进行深入交流。吉奥金禾就植物工厂研发、共享农庄、田园综合体规划运营等作了详细介绍，并就农旅融合发展新模式、业态创新等提出了新思路。集团就开发规划的政府示范工程、乡村建设、城市治理、数字化智能转型等前瞻规划及核心优势作了整体介绍。华为数字政府业务部就与政府在智慧城市、云计算、大数据领域的合作案例及可投入的专项资金使用条件等进行了深度解析。青旅集团围绕农业嘉年华、数字科技与农旅结合、运营模式等话题与参会企业进行了探讨。

结合华为数字运营化、集团公司标准化管理体系、吉奥集团产业化、青旅集团运营化的“四位一体”综合优势，与会企业形成共识，下一步将成立专项工作组，联合推进农旅融合产业开发战略协议的形成和落地，并优选一项点状项目作为试点先期开展，待运营模式稳定后，结合华为合作的智慧城市进行模式复制。

本版编辑/杨海舰（办公电话：63928847 E-mail:362297824@qq.com） 本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司