BCEG
2019年6月15日
第22期
总第1253期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG

北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议

本报讯（记者刘林萍）6月10日，集团公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央、市委有关部署要求，高质量高标准开展主题教育，引导广大党员干部守初心、担使命、找差距、抓落实，推动集团高质量发展迈上新台阶。市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第20巡回指导组组长姜贵平、副组长郑善民等指导组全体成员出席会议。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议并作动员部署讲话。集团公司领导班子成员、中层及以上领导人员，集团公司党委派出5个指导组成员，基层党员代表等370余人参加会议。

樊军在讲话中强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署，集团各级党组织和广大党员要切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央、市委部署要求上来，为实现集团发展目标共同奋斗，确保主题教育取得实效。

樊军就深入开展彻落实中央、市委部署要求，推动集团主题教育工作扎实深入开展提出三方面要求：一是要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻认识“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义。习近平总书记的重要讲话，为全党开展主题教育提供了根本指针。全集团各级党组织和广大党员干部要提高政治站位，进一步增强责任感紧迫感，切实把主题教育抓紧抓好。二是要把握环节、扎实开展，确保主题教育取得实效。要切实加强理论学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。通过多种学习形式，自觉对表对标、及时校准偏差，将理论武装成果更好地转化为服务首都“四个中心”建设、推动集团高质量发展的能力和水平。

祖戈/摄

要深入开展调查研究，提升服务基层、解决问题的水平和能力。要认真检视问题短板，深入查摆自身不足，拉出问题清单，明确努力方向和具体整改措施。要狠抓整改落实，把“改”字贯穿始终，主动去碰“老大难”问题，啃“硬骨头”，立查立改、即知即改，抓好专项整治，高质量开好专题民主生活会，扎实推进整改评估。三是要加强组织领导。各级党组织要切实落实主体责任，党组织书记要履行好第一责任人职责，班子成员要履行“一岗双责”，以上率下，确保组织领导到位、督促指导到位、宣传引导到位、作风转变到位。各单位党委（党总支）要指导所属党支部，同步扎实开展“爱国爱党践初心，筑梦建工展作为”创先争优主题实践活动，确保主题教育取得实效，赢得广大职工群众认可。

姜贵平就务实开展好主题教育工作提出三点要求。一要严格贯彻落实中央精神和市委要求。深刻把握主题教育的根本任务、总体要求、具体目标，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最突出的主线，落实到主题教育全过程，扎实开展学习教育，广泛深入调查研究，准确深刻检视问题，切实推进整改落实。二要切实组织好主题教育。要坚持首善标准，落实管党治党主体责任，领导班子成员要带头落实主题教育各项要求。要强化政治建设，牢记“看北京首先从政治上看”的要求，切实做到“两个维护”，自觉做到“三个一”“四个决不允许”，以思想自觉引领行动自觉，以行动自觉深化思想自觉。要紧盯具体动作，把握好关键节点，力戒形式主义，拿出破解难题的实招硬招。三要扎实做好巡回指导工作，巡回指导组将紧紧依靠建工集团党委，认真履行巡回指导职责，以严明纪律做好督促指导工作。

工作会议后，集团公司党委召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育培训会，各单位党委（党总支）书记、专职副书记、组织部长参加培训会，会议详细解读了集团开展主题教育的实施方案和具体工作安排，进一步提出工作要求。

按照集团公司党委的工作部署，6月10日上午，集团公司领导班子已经率先开展封团集中学习。未来三个月，集团将扎实深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，将主题教育成果转化为推动企业改革发展的实效，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

集团与王府井集团座谈交流

本报讯（记者郭海刚）6月6日下午，王府井集团党委书记、代理董事长、总裁杜宝祥带队到访集团，与集团公司党委书记、董事长樊军等进行了座谈交流，王府井集团常务副总裁尚喜平、副总裁杜建国，集团公司副总经理兰慧芸、财务总监王善才等出席。

樊军介绍了集团发展历史及现状。他表示，集团自成立以来为首都和新中国建设作出了贡献，积淀形成了深厚的工匠精神。目前，集团不断深化“双主业、双培育”业务格局，深入推进改革创新和转型升级，企业持续向好向实发展。王府井集团历史悠久，企业文化底蕴深厚，“一团火”精神感染和激励了无数人，是新中国商业领域的功勋企业。两家企业从建设新中国第一座百货大楼——王府井百货大楼起就结下不解之缘，希望双方着眼当前和未来，发挥各自优势，抱团发展，共同推进全方位战略合作，树立国企合作典范。

杜宝祥表示，王府井集团是新中国最早成立的国有百货企业，多年来在传承的基础上不断创新，目前已经发展为全国布局的多业态企业，成为中国大陆专注于百货业态的最大零售集团。北京建工作为优秀的首都国企，建造的一大批经典建筑已经成为国家和首都发展的符号，融入百姓的情感。两家企业情感相通、文化相通、思想相通，当前都在探索改革发展新路，希望双方进一步扩大合作领域，创新合作方式，在大型商业项目投资和建设等方面共同建立深入和务实的战略合作关系。

王府井集团是当代中国商业发展进程中最具代表性的企业，其零售网络覆盖华南、西南、华中、西北、华北、东北、华东等七大经济区域，在28个城市开设了47家大型百货商店，形成了处于不同发展阶段的门店梯次。

集团组织防汛及标准化工地现场观摩

本报讯（通讯员陈超 吴立强）6月15日，集团在国家会议中心二期项目现场召开防汛工作及标准化工地现场观摩会，集团公司总经理郭明星出席并讲话，副总经理、总法律顾问石萌主持，集团公司相关部门及二级单位负责人、部分项目经理等160余人参加。

与会人员观摩了施工现场、安全体验区、生活区及办公区，对现场形象标准化、施工安全生产标准化、智能建造、绿色施工等方面的做法有了直观的感受。现场进行了一场道真、紧张的防汛应急救援演练，整个过程生动具体、贴近实战，得到了与会人员的一致认可。随后，国家会议中心二期、北京地铁首都机场线西延项目分别作了标准化工作经验交流。

郭明星提出六点工作要求：一是要大力推进《施工项目管理手册》落地实施。要全面执行统一的流程和标准，并结合实际情况进一步加以完善深化，使之更加科学合理，促进集团施工项目管理水平持续提升。二是要着力提高项目管理标准化、精益化，集约化水平。要通过完善施工管理体系和流程来强化标准化意识，通过战略层面的支撑来倒逼权责落实，促进集团、二级单位和项目协同发力，有效降低项目成本，提升集团总体效益和竞争力。三是要抓好“创新发展”这条主线。要持续完善创新体制、机制建设，营造全员创新意识，积极应用智能建造技术，通过管理创新实现降本增效，促进企业高质量发展。四是要大力培养优秀项目经理。要通过有计划地开展培训和锻炼，促进项目经理群体持续保持学习充电的状态，促进素质提升和业绩积累；要大胆选用年轻干部，培养他们的开阔视野和开放性思维，提高他们的复合能力。五是要做好战略统筹和服务。各单位要在战略层面形成总体思路，认真思考如何发挥集团化优势，降低整体管理成本，提高整体竞争力。六是要抓好防汛、防雷和防暑工作。要因地制宜做好每一个项目的应急预案，确保雨季施工安全。

集团在广州地铁启动智能建造试点工作

本报讯（通讯员雷丹 赖淑妍 赵巍）6月6日，集团在广州地铁五号线东延段项目举行智能建造试点项目签约仪式，同时启动试点工作。集团公司副总经理张传成出席并提出工作要求，相关部门和单位负责人参加。

在广州地区以前的轨道交通施工中，智能建造仅限于工地视频监控系统和机电专业应用BIM技术两方面。随着行业发展和技术的进步，新开项目要从基础应用、价值应用、智能建造三个层次逐项落地。本次签订的框架协议约定，集团智能建造中心、基础设施部和广州地铁五号线东延段项目部三方将致力于资源共享，促进项目高效履约、集团智能建造试点工作有序推进。

广州地铁五号线东延段包括六站、七区间、一停车场，目前已完成五站、一区间的土建模型及部分工点的场地布置模型，接下来将建立用于指导拆迁、管线迁改和交通疏解的综合模型，并在无人机倾斜影像建模及应用、生产进度模拟、深化设计及出图、三维激光扫描、全景图应用、安全质量巡检、安全监控等方面选择三到五个有突出价值的应用点进行重点实施和应用。

张传成提出五点工作要求：一是要统一思想。广州地铁五号线东延段项目作为集团轨道交通领域金额最大、专业最齐全的地铁项目，要切实扛起集团智能建造试点工作的大旗，利用智能建造技术和手段促进项目管理方式转变，提升效率，降低成本。二是要明确目标、落实责任。要进一步完善顶层设计及项目整体策划，加强技术指导和工作管控，调动一切可用资源，进一步研究智能建造技术，孵化智能建造团队，打造集团智能建造标杆。三是要提高站位。要在确保项目履约的基础更进一步，站在集团战略高度，以更高的标准开展工作，打响北京建工品牌，赢得更多发展机遇。四是要强化创效意识。要以提升生产效率为工作主线，有侧重点、有针对性地开展具体应用，确保取得具体成效、形成具体成果。五是要强调严肃性。要坚持目标导向，严格执行工作标准，认真落实各项工作，确保完成既定任务目标。

集团各重点工程持续发力保履约

本报讯（通讯员邓磊 郭振虎 李洪福 亚明欣）当前，集团京内外各重点工程持续发力，在劳动竞赛的热潮中向施工目标发起冲刺。

北京城市副中心职工周转房北区项目开展了“争能手、创三优、促经济，大干80天，确保6.30目标实现”主题劳动竞赛，采取优化施工组织、增大工作面、增加施工班组等措施加快施工进度，目前14栋主楼已全部封顶，室内精装修已完成60%，外挂板完成80%，屋面工程完成70%。项目团队严控每一个细节、每一道工序，确保施工进度按计划推进。

北京地铁3号线01标4个单位工程的15块场地已实现进场11块，起东区同1号场地正在进行临建施工，2号场地竖井横通道已完成90%；东四十条站4个主体施工竖井已全部开工，其中2、3号竖井已具备车站主体小导洞开挖条件；东工区间1号场地竖井横通道已完成95%，本月下旬开挖区间正线，2号场地竖井将开始横通道施工；工人体育场站共有6个竖井，其中17号线车站部分的竖井已全部封底，横通道开挖完成60%，车站上层导洞完成60%，车站下层导洞已经开始开挖。

长沙北辰C1项目包括3栋超高层主楼，是集团在长沙区域的又一力作。为实现2020年3月主体结构全部封顶、二次结构施工至30层的目标，项目团队细化施工计划，制定节点和阶段考核目标，将责任落实到人，通过“出一段，抢一段”以及增加劳动力和机械数量、采用施工新技术等举措，施工进度明显加快。近日，3栋主楼的筏板基础全部完成施工。

衢州区域市场的几项重点工程纷纷掀起劳动竞赛热潮。衢化棚户区改造安置房项目以“大干三十天，高效保履约”为主题，与外施队签订了节点目标责任书，明确奖惩办法，确保各节点按时保质完成。柯城区斗潭片区危旧房改造西区项目以“当好主力军，建功‘十三五’”为主题，与三支外施队签订了责任状。姜家山大塘头片区城中村改造项目以打造衢州市精品工程和保障房样板为目标，调动一切力量和资源迅速掀起施工热潮。几个项目紧密围绕工程特点，开展不同形式、不同内容的单项和综合性、阶段性、战役性劳动竞赛活动，向年度生产目标发起冲刺。

一把手谈 高质量发展

打造绿色建筑全产业链集成解决方案运营商

产业化公司 矣庆贺

以集团公司“五年翻一番高质量新发展”蓝图为指引，产业化公司深入研究构建企业高质量发展机制，努力开创高质量发展的新局面。

聚焦主业 强化顶层设计

产业化公司着力做好顶层设计，详细制定3-5年发展规划，完善法人治理结构，建立重大事项决策清单和督办清单，确保每项决策有出处、有过程、有结果。按照“定目标、定责任、定标准、定时间、定奖惩”的“五定”机制，明晰责任落实，强化责、权、利的对称统一，建立起横到边、纵到底的责任制；加强公司与集团、公司与项目信息资源的交换和共享，实现从上至下的业务大协同。

秉持“1112”发展路线，主攻一项业务——装配式建筑，搭建一个平台——集团内外建筑产业化资源集成平台，组建一支队伍——产业工人队伍，做好两个“融合”——加快装配式技术与BIM智能建造技术的融合创新、加快产业化公司与原长竹公司的融合吸收，努力打造行业一流的绿色建筑全产业链集成解决方案运营商。

通过完善制度建设、优化业务流程、畅通沟通渠道，让基层意见“浮上来”，让领导意图“沉下去”。同时借助领导班子、各系统负责人对口联系制度确保掌握最真实全面的一线动态。

强化“市场为王、全员营销”，紧盯热点区域，布局重点城市，注重营销品质，着力提升市场公关、大客户维护、策划精算、信息获取、标书编制等能力。加强装配式、被动式建筑项目的市场开拓力度，确保新承揽工程中装配式建筑占比达到70%以上。

联动管理 力促创新创效

以“履约”和“创效”为核心，全面推行集团《施工项目管理手册》，提升施工项目管理的标准化。实行项目全生命周期集约化管理，建立健全以“三千三算”为核心的成本核算控制体系。建立项目任务单元迅速响应客户需求机制，采取政策宣贯、检查督导、考核评比等措施确保项目履约。

在装配式及被动房领域精心培育技术实力，强化“BIM+智能建造”引领力，推动科技创新与产业发展的深度融合，逐步提高技术研发对经营的贡献率。持续推广智慧工地平台，做好智慧工地技术设备使用的经验总结和提升，加大BIM模型辅助进度监控、智能检测以及其他各项管理的集成应用力度，推广施工管理APP，辅助提高项目管理成效。

坚守安全、质量红线。落实安全管理责任制，完善安全生产考评机制。牢固树立质量固企、业绩荣企观念，坚持过程精品，争创各类质量奖项。

建立全员培训机制，优化完善薪酬制度，系统研究改进绩效考核办法的可操作性和导向作用，加强绩效考核的向导力。启动施工班组试点工作。创建吊装班组和灌浆班组，实现班组作业标准化，推动建筑工人“产业化”升级。

党建引领 夯实组织保障

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，根据《中国共产党支部工作条例（试行）》和集团党建工作要求，强化基层党组织规范化建设。

着力加强领导班子和干部队伍建设。认真贯彻落实党总支委员会、执行董事办公会、总经理办公会议事规则和“三重一大”决策制度，落实党组织前置研究企业改革发展重大事项，提高科学化、民主化决策水平。举办党支部书记和中青年干部培训班，全面推行领导干部在一线服务、情况在一线掌握、政策在一线落实、问题在一线解决的“一线工作法”，提升领导干部工作能力和本领。大力表彰激励勇于担当、肯于实干的组织和个人，激发实在实干、想为愿为的内生动力。

着力加强党风廉政建设。把监督执纪“四种形态”作为主要内容开展专题教育；推动“两个责任”落实，筑牢干部职工思想道德防线；驰而不息纠正“四风”，持之以恒改进作风，营造风清气正的发展氛围。

着力加强文化体系构建。全力推进公司文化建设方案制定落地；推动企业官微、企业报等宣传平台建设，加强文化宣传和文化引领，确保意识形态安全。

2019年，产业化公司将秉持“事思敬”“执事敬”的工作理念，发扬“做到底、做到位、做到家”的担当精神，用行动把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，推动企业爬坡过坎、奋力前行。

集团基础设施板块连中五标

本报讯（通讯员方婷 赖淑妍 陆芬）近日，集团基础设施板块市场开拓建报频传，先后中标宜兴、广州、昆明5项工程，合同总额超过10亿元。

其中，宜兴市农村污水治理项目是农村污水处理的标杆项目，预算总规模21亿元，建设运营服务覆盖范围包括2000多个自然村，服务农户超8万户。自2017年承建一期项目以来，土木公司坚持干好现场赢市场的理念，按照“建设一个、验收一个、合格一个、移交一个”的原则，高标准高质量推进工程建设，赢得当地政府和居民的信赖。本次承建的二期项目中标合同额5.3亿元，涉及宜兴市17个区镇范围，主要建设内容包括农村污水治理（包括400个自然村，共计31900户）、城乡污水管网（各种管网共计200公里）和物联网。

在宜兴区域还中标了合同额为0.9亿元的宜兴市太湖蓝藻打捞处置能力提升（不含输藻管道工程）及藻泥干化工程施工总承包工程。工程主要由两部分构成，一部分为藻水收集处理，位于太湖湖岸西侧八房港藻水分离站、符渎港调蓄池以及沿太湖岸边的打捞点；另一部分为藻泥干化处理，位于周铁镇原污水处理厂。

广州空港大道（白云五线—机场）第2标段为新建道路，中标合同额2.5亿元，建设内容主要包括K0+900-K2+400路段道路建设，敷设市政管道包括雨污水、电力管沟，完整齐全的交通设施、无障碍设施、港湾式停靠站及照明设施、景观绿化设施，与沙坑涌相交处设置新建2*30米跨涌桥。

在云南区域市场相继中标了昆明寻甸食品加工组团基础设施工程和昆明西山区草海河道改迁工程，合同额总计约1.46亿元。昆明寻甸特色产业园区羊街片区食品加工组团基础设施工程总承包项目中标合同价0.56亿元，施工内容包括1号路、2号路、3号路、4号路工程，道路总长3609.41米。昆明市西山区草海文化旅游项目市政及公共配套基础设施（河道迁改）工程设计与施工总承包一标段中标合同额0.9亿元，建设河道长度1649米。

持续发力 二季度

本版编辑/杨海舰（办公电话：63928847 E-mail:362297824@qq.com） 本报地址：西城区广莲路1号 邮编:100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷:北京日报印务有限责任公司