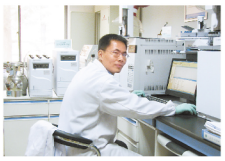
创造美好宜居环境

访“北京建工杰出青年”汪福旺



人物小传：

汪福旺，男，中共党员，高级工程师、一级建造师，2009年7月参加工作，先后担任修复公司技术工程师、技术部经理、华东事业部副总经理、项目管理部副部长、浙江事业部总经理，现任修复公司区域工程总监。曾获集团“科技质量贡献奖”，修复公司“优秀共产党员”“修复之星”等荣誉。

记者：工作前，您攻读了7年的环境专业课程，而后一直从事土壤修复领域工作，并取得了很好的成绩。结合您的经历，请谈谈如何才能实现“学”与“用”的有机结合？

汪福旺：我在本科和研究生阶段攻读的都是环境科学专业，这让我对我国的土壤污染有了初步的了解，尤其是农田土壤的污染，也对污染土壤修复技术有了一些基本的概念，但没有真正参与过污染土壤的修复工作，进入修复公司工作之后，我通过公司提供的平台不断接触到课堂之外的新知识，更深入地了解到我国很多城市工业区搬迁后的“退役场地”也是污染土壤修复的一个关注重点，这方面的基础知识都是在岗位上不断学习的。

幸运的是，7年的专业学习让我对环境和土壤相关的知识体系有了深刻的理解，并掌握了快速获取新知识的方法，将工作中补充的新知识点有机融入到原有的知识体系中，不断扩充和完善着自己在环境修复领域的知识体系。因此，我认为要实现“学”与“用”的良好结合，最重要的就是“吃透”知识体系，掌握所学到的每个知识点，然后与实际工作中获取到的新知识不断融合，并在实践中进行印证和再次完善知识体系，这样的过程，仿佛是小树苗成长为参天大树的过程，知识根基越深，在实践中的应用才更流畅，反之，实践的检验使知识积累更加深厚。

记者：您先后担任过多个污染场地修复项目技术负责人，曾经遇到的最大的挑战是什么？

汪福旺：工作十余年，确实遇到过很多棘手的问题。给我印象最深的一次是2013年，我作为项目技术负责人全程参与了当时国内最大最复杂的南通某场地污染土壤修复项目，累计完成的25万立方米的污染土壤修复工作，这也是修复公司在京外第一个独立实施的大型项目。该项目第一次应用热解吸修复技术和设备，在项目现场开挖过程中，因残留在土壤中的有机磷农药副产品在气温、风力等作用下形成了不同程度的散发，造成了异味严重扰民的问题，虽然现场监测目标污染物在空气中的浓度均远低于相关标准，但空气中的异味较为严重，一时间来自周边居民的投诉激增，项目被迫紧急停工。主管副市长每周至少一次到现场，环保局常驻现场办公，如果处理不当，民心工程就可能变成了“民怨工程”，甚至影响“北京建工”品牌的名誉。

为顺利化解此次舆情危机，更好地让公众了解土壤修复行业，在公司和当地环保局的指导支持下，我在项目现场组织了十余次“公众看环保”活动，累计邀请数百位居民代表走进修复项目现场，耐心地为居民代表一遍遍讲解污染土壤修复的工艺流程和技术原理，消除对场地修复的恐慌和误解。一段时间下来，周边居民从起初对项目的反对和抱怨转换为理解和支持，甚至当起了项目的环保督察员和宣教员，代替项目部向社区讲解土壤修复的科普知识。在此期间，我也努力通过变更技术方案等方式，有效控制了现场异味挥发，为同类型污染场地治理积累了丰富的技术经验和舆情应对方案，并传播了土壤修复行业价值，推动了公众对行业的支持和理解，这是最令我高兴的。

当然，我觉得最重要的是要有勇于克服一切困难的信心，作为项目技术负责人，要发扬“啃硬骨头”的精神，起到带头作用，更要凝聚人心，依靠集体智慧将难题逐一击破，此外，作为国有企业的职工，要始终保持强烈的使命感和责任感，不断探索创新，为企业和社会高质量发展贡献自己的力量。

记者：2016年起，您转换岗位，担任项目经理，并带领团队打响了北京建工修复进军上海的“第一枪”。您是如何做好角色转换，迎接新挑战的？

汪福旺：我认为面对新挑战时，提前谋划和快速融入新角色是非常重要的。我第一次担任项目经理，负责修复公司在上海区域的第一个大型修复项目，该项目需要在180天内修复完成10万多立方米污染土壤和1万多立方米污染地下水。项目业主最关心的是在确保修复合格达标的基础上保证工期，不允许一天的拖延。

为按时保质完成项目目标，在开工前，我就与各参建单位统一目标、协同作战，分析梳理出了影响项目履约的关键步骤——污染修复后的自检验收时间。一个批次样品的自检加验收周期要14天，只要能够缩短这个周期，就可以加快验收效率。我对内增设4家自检单位，对外多方面沟通协调验收检测单位，最终在不到150天内完成了43批次验收工作，极大地缩短了项目验收周期，在包含春节工地停工20天的情况下，提前14天通过了项目验收。此外，前期大量细致的沟通工作，也使项目签证和结算工作更加顺利，最终比合同内结算工作量增加了10%的结算额，整体利润率增加了8%，超额完成公司相关指标，我和团队因此获得了修复公司第一个项目履约奖。

记者：您一直坚持推进科技创新，取得了良好的科技创效成果。您认为青年在企业科技创新工作中扮演着怎样的角色？

汪福旺：青年职工是企业发展的生力军，这是我非常认同的观点，所以，我认为青年职工应该要积极地发挥创新精神，做企业科技创新工作的开拓者、探路者、引领者。比如，我们在项目上应用化学氧化技术，面临如何结合污染场地现场的污染特征高效应用技术、如何在现场快速检测氧化药剂的有效性和残留量的需求等难题，就必须查阅相关文献，调研相关技术资料，结合所学专业知识，借鉴其他工程技术实践成果，齐心协力攻克难关，研发出化学氧化修复系统以及现场氧化剂的快速检测方法等。通过这样一步步的科技创新，才能解决项目上的实际问题，实现降本增效。

记者：获评集团“杰出青年”称号，您有何感想？

汪福旺：首先，非常感谢集团和修复公司给予了我一个施展专业技术的舞台，作为集团新产业的一员，致力于生态文明建设，我感到十分荣幸。工作中，各位领导和同事的帮助让我快速成长，更让我深刻体会到将自己的理想抱负与企业的高质量发展结合起来，是一件非常幸福的事情。希望集团的青年朋友们坚定理想信念，惜时如金、孜孜不倦，将自身专业技术转化为现实生产力，为企业创造价值，更在企业发展中实现自我价值。

体检咨询+送清凉

一线建设者乐享夏日“大礼包”

医生为建筑工程总承包部项目劳务人员测量血压。蔡伟红/摄

本报讯（通讯员蔡伟红）“平时忙着在现场干活，只要没有生病，也想不起来检查身体。这是我第一次在工地上体检，感谢项目部组织这次免费体检活动。”劳务人员李斌排队等着体检，笑得合不拢嘴，为进一步保障劳务人员的身心健康，建筑工程总承包部在项目一线开展了“关爱农民工身体健康”体检咨询服务和夏季“送清凉”活动。

体检咨询服务活动邀请了中日友好医院的医生，为每一名劳务人员量血压、测心率等，仔细询问他们的日常生活习惯，耐心解答工友们提出的各种健康问题，并针对每个人的不同身体情况，叮嘱大家日常需要注意和改正的生活习惯，做好自我调节和保护。医生还重点讲解了夏季施工作业时发生中暑、低血糖等紧急情况的应急措施，解读了常见疾病的预防保健知识，提出了专业、易操作的建议，帮助大家养成良好的生活习惯，有效预防易患疾病。

劳务人员排队体检时，项目部管理人员切好了冰镇可口的西瓜，体检结束后，大家边吃着西瓜，边聊着刚才学到的保健知识。“我们刚体完检，身体一切正常，放心吧。看，项目部还准备了解暑的西瓜，吃完干活更有劲儿了。”劳务人员姚长金还特意通过视频告诉家人体检结果和工地上的“好生活”。大家说笑着，消除了工作中的疲劳感。此外，建筑工程总承包部工会还为项目送去了“防暑降温”套盒，里面包含藿香正气水、十滴水、风油精等防暑降温药品，用实际行动将关爱传递给一线工人。

此次活动得到了一线建设者的热烈欢迎和一致好评，接下来，建筑工程总承包部各级工会组织将继续深入开展各类夏季慰问活动，从工作和生活上给予一线建设者更多的关爱和帮助，切实提升劳务人员的归属感和幸福感，鼓励大家以更加饱满的热情投入到项目的施工建设中，按时保质保量完成计划目标任务。

父亲的“建工”背影

“等他的背影流入来来往往的人里，再找不着了，我便进来坐下，我的眼泪又来了。”如今，再读朱自清的散文《背影》，我不禁潸然泪下。我的父亲是六建集团的第一代职工，记忆中的父亲常常不在家，作为一工区负责人的他大部分时间都吃住在工地，留给我的时常是一个远去的背影。长大之后，父亲常常给我讲述工程建设的故事，慢慢地，我才对父亲有了更深入的了解。

从父亲的讲述中，我了解到通过第一代“六建人”的奋勇拼搏，当时的六建集团在北京市建筑行业内树起了一面鲜艳的旗帜，更涌现出了一批爱岗敬业、甘于奉献的劳动模范，他们精益求精、拼搏奋进的工匠精神、劳动精神激励和鞭策着一代代的北京建工人。在父亲的言传身教下，我被“建工精神”深深打动，但真正让我深刻体会到这种精神力量，还是在我参加工作后。

80年代初，我进入六建工作，身边有不少曾经和父亲共过事的同事。他们对父亲的评价几乎一致：工作上，雷厉风行，对团队的日常管理非常严格；生活上，贴心细致，常常与工友们打成一片。“要向老师傅们虚心求教，勤学苦练，才能练就真本领，才是一辈子受用的。”带着父亲的叮嘱，我进入四工区二队当了一名电工。这是我第一次见到真实的工程现场，工作远比我想象的要辛苦很多，一天下来的疲惫，让我的退缩情绪“爆发”。我请求父亲帮我调动到轻松一些的岗位，父亲却铁面无情，“不吃苦哪里能学得真本事！年轻人要多向老师傅们学手艺，更重要的是学精神”。父亲的话让我陷入了沉思，确定思路之后，我决定静下心来，干好本职工作，练就真本领，不辜负父亲的期望，更要对得起自己的人生。就这样，经过两年的理论学习和实际操作，我以优异的成绩提前半年出徒，成为了一名合格的电工。

基年时的父亲多次跟我讲起他曾参建的某项政治工程，自豪之情溢于言表。“接到建设任务时，我们都很兴奋，更加自豪，这是党中央对我们的充分信任，单位抽调了最好的机械设备、最优秀的管理团队和各工种的精英强将，进驻到工程中。”从基础挖槽、结构施工，到房屋封顶、内部装修，面对近乎苛刻的质量要求，父亲和团队遇到了前所未有的挑战——只要施工达不到对方质检人员的要求，就必须立即返工重做。急难险重任务面前，父亲和团队没有丝毫退缩和怨言，而是心往一处想，劲儿往一处使，工程师们刻苦研究施工工艺，技术能手商讨如何保证施工质量，整个团队不约而同放弃了休息……就这样，父亲和团队度过了无数个难忘的日夜，最终按期保质保量交付了工程，得到了业主方的高度肯定和赞扬。

攻坚克难的决心，久久为功的韧劲儿，团结一致的诚心，从父亲身上，我不断学习和领会着“建工精神”，还有一个故事给我印象特别深刻，那是文革期间，父亲带领一工区两次赴山西完成建设任务。当时的局势严重影响了正常的施工，而且当地经济发展落后，生活条件艰苦。父亲和团队在六建集团的领导下，响应全国劳动模范王进喜“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的号召，在困难的施工条件下，硬是按期开工、不间断地施工，最终历经三年“苦战”，按时完成了建设任务，在全国打响了“北京建工六建”的好口碑。

在父亲潜移默化的影响下，我也将企业精神实质融入到实际工作中，2003年“非典”疫情爆发，六建集团接到上级命令，负责在小汤山建设北京市第一家专门治疗“非典”的临时性传染病医院。当时我已调到六建集团物业分公司工作，面对艰巨的任务，我毫不犹豫地加入到工程建设的后勤保障工作中。我们每天要向小汤山施工一线运送军中硬餐近千份饭菜，并负责每天21个宿舍区的消毒任务。我每天凌晨开始备菜，然后与消毒组的同事前往宿舍基地消毒，中午前赶回食堂帮厨。项目上的施工人员只要有生活上的需求，无论白天还是黑夜，我们都尽全力满足。每个人都将自身的个人安危置之度外，全身心地投入到工作中。这与老一辈六建人的示范教育是分不开的，从他们身上，我领悟到了一种精诚团结、迎难而上的不竭动力，这种精神也促使和感染着我不断成长与成熟。

90年代初，我入党提干，开始负责基层党务工作，就愈发想要把老一辈六建人的工匠精神和不屈不饶的革命意志传承下去。为此，我坚持理论学习，始终在在思想上、行动上与党中央保持高度一致，坚决执行上级党委的各项决策部署，在岗位工作上，将上级党委的精神同本单位实际有机结合起来，指导日常工作。多年的不懈努力，让我收获了些许成果——在集团党建创新演讲比赛中获奖，多次被评为六建集团物业分公司优秀党员，我的文章也刊登在集团公司党建创新汇编丛书中。这些成绩的取得是对父亲最好的慰藉，更是我继续前行的动力源泉。

我和父亲两代人在不同的时代与企业共同成长，近一个甲子的轮回，我们父子俩见证了北京建工人的执着与坚守。我将像父亲一样爱岗敬业、做工匠精神的践行者和传承者，在岗位上建功立业，将“建德立业 工于品质”的企业精神一代代传下去。

六建集团 闫志刚

建工博客

文化点击

集团公司工会组织开展职工心理健康培训

本报讯（记者冯仙惠）6月13日，集团公司工会组织开展了职工心理健康培训。各单位工会主席、副主席、工会干部等200余人参加。

集团公司工会组织北京市总工会《关于做好2019年度在职职工心理关爱服务工作的通知》要求，根据年度工作会的计划安排，开展了此次集中培训，旨在进一步提升工会干部的工作能力、服务水平，引导帮助职工理性对待工作、面对生活，培训邀请中国科学院心理研究所专家赵红梅，以《职工心理状态的识别和疏导》为题，结合大量实例，讲解分析了职场常见的心理问题，并提出了相应的应对措施和疏导方案。通过培训，参会人员进一步提高了对心理健康的认识和重视程度，也掌握了识别和疏导职工心理状态的方法。大家纷纷表示，将在今后的工作中更加及时关注职工心理健康，主动为职工提供心理关爱服务。

接下来，集团公司工会将进一步贯彻落实中国工会十七大精神，解决思想问题与解决实际问题相结合，为职工提供更高水平的精神和文化服务。

三建公司墨玉纺织园项目开展精准扶贫慰问活动

本报讯（通讯员赵志强）为进一步践行国企担当，助力精准扶贫，近日，三建公司墨玉纺织园项目和北京市援疆指挥部联合开展了精准扶贫慰问活动，北京市援疆指挥部、项目部负责人和工作人员参加。

活动中，双方人员按照“两不愁三保障”工作要求，一同调研了位于昆仑山下的兰干村、阿番多克村、科克喀依拉村的住房、医疗、教育、民生和基层组织建设等情况，察看了结对帮扶协议的落实情况，看望慰问了贫困户，并与三个村的村干部就进一步推动北京市援疆扶贫工作进行了座谈交流。活动还为三个村的贫困户捐赠了羽绒服、毛衣、裤子等衣物近800件，为当地学校捐赠了足球、篮球、书包、文具等用品和1500余本儿童读物。

接下来，三建公司将持续加大墨玉纺织园项目的资源投入，加快完成纺织厂房建设，切实助力解决当地村民就业问题。同时，三建公司将充分利用援疆的有限时间，结合项目周边各村村情，持续开展慰问、捐赠等帮扶活动，为帮助当地脱贫作出积极贡献。

筑牢汛期安全网

建工物业公司举办防汛演练活动

本报讯（通讯员杨翊）“报告总指挥，‘险情’已排除，现场正在进行清理。”为提前做好防汛工作，日前，建工物业公司安慧北里第一项目举办了防汛演练活动。

此次防汛演练模拟了突发暴雨天气开展集中抢险的情况，安慧北里第一项目第一时间启动应急预案，迅速将抽水泵、挡水板等防汛用具运送到险情一线，并在楼道口、低洼处等易积水区域放置防汛沙袋，有序规范地开展应急救援，成功处置了积水险情。据了解，为切实做好夏季防汛工作，建工物业公司提前采购防汛物资。工程部人员对各个区域下车库、电梯的强排井进行逐一检查，及时报修存在的问题，同时，组织巡查人员及时清理小区的雨水井、排水沟等，确保汛期排水通畅。

截至目前，建工物业公司各项目的夏季防汛准备工作已全部完成，各项目按照“未雨绸缪，有备无患”的防汛方针，时刻关注天气变化，加强夜间安全巡查，随时启动防汛预案，力争为业主提供更优质便捷的服务。

基层支部“手拉手”

土木公司与北京科技大学联创共建

本报讯（通讯员王超）近日，土木公司机关三个党支部、北京地铁3号线01标项目党支部与北京科技大学土木工程系党支部以“走进地铁一线，校企共谋发展”为主题，开展了党日活动，双方近40名党员参加。

此次活动以土木公司机关第二党支部的微党课《反对本本主义》拉开序幕，通过学习思考著作内容，鼓励党员在工作中坚持问题导向，以实践调研和察看具体问题，寻求解决问题的最佳方案。而后，北京地铁3号线01标项目党支部介绍了项目概况、地铁施工工法和支部党建工作等情况。全体党员深入井下暗挖车站，近距离感受了地铁工程的建设。最后，各支部分别派出主力队员，联合举办了一场精彩绝伦的篮球友谊赛。

党员们纷纷表示，此次活动不仅拓展了知识面，更对双方日后更好地开展党建工作起到了很好的启发作用。下一步，土木公司将继续加强与高校的联创共建，在人才共育、资源共享等多方面增进交流合作，为企业储备人才、吸纳人才做好铺垫，实现校企共赢。

环境经开公司举办“开放日”活动

本报讯（通讯员苗蒲化叶颖）近日，环境经开公司开展了“企业开放日”活动，北京经济开发区内企业、居民及学校学生近300人参加了活动。

活动专为在校学生开设了污水处理实验小课堂，现场进行了好氧曝气模拟实验，使学生们了解了微生物有效降解污染物的过程。通过显微镜对现场采集的污泥混合液进行观察，大家看到了微生物的活动形态，认识了常见的指示生物。同时，现场还模拟了经过物理、生物、化学等不同方法处理后的污水，让大家直观见证经过了污水处理工艺。环境经开公司的工作人员还带领大家参观了厂区。大家表示，通过易懂的讲解和有趣的实验，对污水处理的全过程有了更加全面的了解，更认识到了水资源的珍贵。

环境经开公司将积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，适时向公众开放，开展特色宣传活动，让社会公众进一步了解环保、支持环保、参与环保，为建设美丽中国贡献力量。