编者按：近日，集团公司党委启动了“不忘初心、牢记使命”主题教育，根本任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领集团全体党员干部职工，为实现伟大梦想，为集团实现五年翻一番高质量新发展，为打造“时代建工”“品牌建工”“百年建工”而共同奋斗。

为营造良好的主题教育氛围，激励广大党员干部职工守初心、担使命，找差距、抓落实，《北京建工》推开设“不忘初心、牢记使命”专栏，重点挖掘各单位攻坚克难、勇于担当、创新创效的先进典型，以供借鉴交流。

不忘初心 牢记使命

四建艰苦奋斗实现“换道超车”

1987年5月19日，在时任北京市副市长张百发的大力支持下，当时的北京建材建安公司正式命名为北京市第四建筑公司，并划归北京建工集团序列。

30年多来，在集团公司党委的坚强领导下，四建公司党委始终不忘服务国家和首都城市建设的初心，牢记为职工谋幸福的使命，艰苦奋斗、辛勤创业，使四建公司成功跻身“百亿元强企阵营”。

从“名不见经传”，到取得建筑工程施工总承包特级资质；从“摸着石头过河”，到打造超高层施工、机场建设和复杂公建三大核心竞争力；从“一穷二白”，到完成新签合同额100.44亿元，四建公司筆路蓝缕，成功实现了“换道超车”。

700名员工驻守京外，打造6大区域市场
“白手起家”持续做大做强

用“白手起家”来形容刚起步的四建公司再合适不过了。当时，四建公司只相当于集团大土建公司一个工区的规模，承揽工程也十分有限。四建公司党委决心改变窘迫的现状，从战略层面进行规划，一步一个脚印“踏”出了一片京外“蓝海”市场。

2008年之前，四建公司是典型的北京地方国企，京外合同额每年只有2亿元左右，京外市场也仅限于天津、河北和辽宁三地，员工都不愿走出京门。四建公司党委把“抗震援川”作为一次发动员工冲击京外市场的良机。每次出征，两级领导班子成员都亲自到机场、车站送行，营造出援川光荣的良好氛围。

据统计，汶川大地震发生后，四建公司共有95名员工参加了“抗震援川”工作，承建了6000余套过渡安置房，成为北京市完成过渡安置房最多和最快的二级公司。可以说，正是“抗震援川”扬起了四建公司实施“换道超车”跨区域发展的风帆。

为不断优化市场布局，四建公司党委坚持“聚焦”战略，在市场广度上做减法，在深度上做加法，深耕优质大客户，在京外市场实现了“一年开花、两年结果、三年建成根据地”的发展目标。目前，海南区域已经成为集团第一大京外区域市场，总承建面积达500万平方米，总合同额达160多亿元。

自2017年进军衢州区域市场以来，四建公司以集团公司与衢州市政府的战略合作为契机，快速开拓衢州市柯城区业务市场，连续承接了衢化棚户区改造安置房一期等3个(EPC)总承包项目，开创了公司EPC总承包业务的新篇章。当前，四建公司在衢总建筑面积已经超过80万平方米，成为四建公司第二大京外区域市场。

截至目前，公司京外县工达700余名，遍布在川渝、甘陕、海南、辽沈、新疆、鄂浙皖等6大区域市场。

从传统土建施工，到超高层、深基坑高新技术
“苦心孤诣”抢占技术高地

从“摸着石头过河”到荣获200余项国家和省部级奖项，从传统施工到模式升级、业务转型，四建公司党委始终坚持“科技兴企”战略，攻破了多项核心科技，助力企业实现了业务结构、商业模式的全方位升级。

通过多年来的“摸爬滚打”，四建公司培育了深厚的科技实力，在复杂深基坑与深基础处理、超高层施工、复杂空间钢结构体系研究与安装、既有建筑加固节能改造、BIM技术应用等多项技术领域位于行业前列。

在超高层领域，四建公司抓住先发优势，在350米国瑞·西安金融中心、428米海口塔项目中开展关键技术攻关，攻克了超高层砼泵送、垂直运输等关键施工技术。《基于形变主动控制的超高层施工关键技术研究》《多雨潮湿环境下钢结构超高层施工关键技术研究与应用》两项科技成果通过鉴定，达到了国际先进水平，为集团公司在超高层施工技术领域作出了贡献。

2018年，张进红职工创新工作室被认定为“超高层综合施工技术与管理”领域的市级职工创新工作室。工作室以北京市劳模张进红为带头人，依托国瑞·西安金融中心项目开展超高层混凝土泵送等重难点课题研究，为四建公司培养了一大批超高层施工管理人才。

在不断强化超高层竞争优势的基础上，四建公司还依托北京大兴国际机场、海口美兰机场、博鳌机场等工程，大力开展科技创新，进一步打响了机场建设“专业户”的金字招牌。

以贡献者和奋斗者为本，打造铁军之魂
“建楼育人”汇聚强大动能

30多年来，四建公司上下形成了独具特色的“奋斗者”铁军文化。四建公司党委紧密围绕“建楼育人”企业宗旨，在广大职工中营造了“以贡献和奋斗为本”的良好氛围。

百年企业靠文化，文化传承看标杆。四建公司党委认真审视企业发展历程，梳理和总结在抢建四川和房山救灾安置房、援建新疆和田、建设博鳌机场等急难险重项目过程中展现出的精神力量，建立完善了“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”具有四建铁军特色的责任担当文化体系。先后选树了孙振泉、张进红、张莉莉等30余位标杆，在集团内外部媒体平台进行了广泛宣传，汇聚起强大的正能量。

“国有企业的活力要靠业绩说话，必须以贡献者和奋斗者为本。”四建公司总经理李化说。为大力倡导“奋斗者”文化，四建公司党委积极推行一次性项目成本管理和绩效考核，坚决撤换了亏损的分公司和项目部经理，大胆启用了毛长在、贾向辉、许秀东、郝文斌等一大批“从干毛巾里也要拧出水来”的项目经理，让“干道理万道理，工程亏损无道理”深入人心。

“四建公司能够走到今天，着实不易。我们必须不忘初心、牢记使命，努力实现强企梦想。”四建公司党委书记、董事长孙振泉说。新时代开启新征程，四建人将继续承载着这个梦想，扬帆远航。

亚明欣

石景山区最大在售共有产权房完成摇号

本报讯（通讯员严旭丽 杨宇）6月18日，由集团匠心打造的石景山区最大在售共有产权房项目——西山荟景嘉园顺利完成摇号。

参与摇号的5973户家庭中，包含本市户籍家庭4831户、非本市户籍人才家庭72户、非本市户籍普通家庭1070户。项目房源共计849套，将按照本市和非本市户籍各占81%（687套）和19%（162套）的比例进行分配。其中，在非本市户籍中，人才家庭优先选房。

现场抽取的6位代表家庭按照本市户籍无房家庭、非本市户籍人才家庭、非本市户籍普通家庭这三组顺序分别摇取了6位选房种子号，随后确定了这三组购房家庭的选房顺序号。

此次摇号工作由项目开发企业北京建恒汇景房地产开发有限公司组织实施，北京市石景山区住建委指导监督，北京市方圆公证处对摇号过程依法全程进行公证。同时，邀请了石景山区人大代表、政协委员、纪检监察部门及相关政府职能部门，以及已通过购房资格审核的申请家庭代表和新闻媒体进行现场监督。

摇号工作结束后，工作人员将继续对申请家庭工作地及其他房产信息、违章建筑等情况进行核查，不符合条件的家庭，不予签约，所选房源作废，房源由后续家庭递补选取。摇号结果将在北京市石景山区政府门户网站上公示。

西山荟景嘉园位于石景山区八大处路与东下庄路交汇处，总建筑面积12.9万平方米，其中，住宅总建筑面积7万平方米。套型主要约为56–89平方米，含全装修费用销售均价35000元/平方米。

下一步，集团将继续发扬工匠精神、劳模精神，履行国企社会责任，不忘初心、牢记使命，把西山荟景嘉园共有产权房项目打造成为京西宜居家园，共筑城市美好生活。

申购家庭代表在摇号现场进行确认登记。韦庭喜/摄

初心不改 “玉”强则刚

记集团杰出项目经理单玉强

单玉强，男，1978年出生，一级注册建造师、高级工程师，曾参与建设天津开发区二级消防指挥中心、西安绿色家园住宅小区三期等重点项目，现任北京城市副中心职工周转房(北区)三标段工程项目经理。

出生于云南大理农村的单玉强，从小吃了不少苦。“困苦的经历让我懂得，要保持勤奋状态，要付出更大努力。”他说。2000年入职六建集团以来，单玉强一直坚守在施工生产一线，在工作中经历了不少困难、挫折与坎坷。但他始终不忘“勤奋”初心，练就了迎难而上、勇于担当的坚毅品格，最终成长为一名优秀的项目经理。

为业主方提供“最优方案”

“工作干得扎不扎实，自己心里最有数。”单玉强说，“苦点累点没关系，只要能达到效果，我就满意了。”在工作中，他把吃苦耐劳、迎难而上的品格发挥得淋漓尽致。

2011年，承接了某工程后，单玉强利用自己多年来从事技术管理的经验和优势，在项目前期向业主方提出了很多合理化建议，均得到了采纳。

根据设计方案，该项目的建筑物外檐石材需为黄色系的花岗岩。在采购石材前，单玉强首先选择到山东省莱州市进行考察，发现当地产的花岗岩色差大，不太适用该项目。紧接着，他又辗转到福建省泉州市继续选材。经过一番市场调研之后，他发现泉州的石材颜色虽然符合要求，但价格超出了预期。

当时，大家都劝他，“差不多就行了，没有必要跑那么多的地方。”他说，“业主方把工程交给我们，我们要对得起这份沉甸甸的信任。”接着，他又踏上了去往湖北省随州市的路途。在弯弯曲曲的山路上奔波了3个小时之后，他终于到达了随州。“功夫不负有心人”，随州产的花岗岩不仅色差均匀、颜色漂亮，价格还很合适。最终该项目采用了随州的花岗岩。当建筑物外檐亮相的时候，效果非常理想，得到了业主方、监理单位的一致好评。

这股“扶拗劲儿”贯穿在单玉强的项目管理工作中，为该项目获评“北京市结构长城杯金质奖”“北京市绿色施工安全文明工地”打下了坚实的基础。

把保履约当作“头等大事”

无论项目是大是小，单玉强都把按期履约当作最基本的要求。他带领团队始终秉承“精益管理”理念，确保了各项工程按期履约。

2015年7月，单玉强开始负责西安绿色家园三期工程。刚一进场，他就确立了“以安全快速施工守牢成本，以扎实的工作作风和优质服务赢得信任”的工作思路，第一时间投入到施工任务中。在2015年国庆期间，项目部放弃休息时间，7天内完成了10000余立方米的基础底板混凝土浇筑施工，日均浇筑量达2000立方米。按照业主方原定计划，该项目须于春节前施工至地上三层，通过单玉强团队的努力，项目在春节前施工至地上六层，超额完成了施工任务。该项目在快速施工的同时，确保安全、质量全面受控，得到了业主方和参建各方的高度认可。

在北京城市副中心职工周转房(北区)项目三标段工程，面临巨大的挑战，他把家安在工地上，每天处理着大量、繁重的项目管理工作。截至目前，累计完成施工产值7亿元，为最终完工交竣奠定了坚实的基础。

“火眼金睛”不放过任何细节

单玉强在项目管理过程中，视质量为企业生命，将“精品意识”贯穿在项目建设全过程。

每开工一个项目，单玉强都会主持制定工程质量目标，明确落实到具体责任人，并完善质量保证体系。施工前，认真审核图纸，对专业图纸不交圈、做法矛盾、几何尺寸不明确的，提前与设计单位进行图纸交底。

为确保工程质量，单玉强养成了每天早上“转现场”的习惯，对工地的每个角落、每项进度、每个问题都了如指掌。有一次，他在“转现场”时发现，刚刚拆除清水模板的墙面出现异常划痕，还发现了几处孔洞蜂窝。他立即召集项目部管理人员和劳务分包人员，邀请建设单位、监理单位负责人，召开了免抹灰混凝土专题会议。会上，他利用自己制作的PPT，把现场存在的问题一五一十全部指了出来，并严厉要求立即整改，确保了工程施工质量。

“在单经理的眼皮子底下，想要开个小差、蒙混过关，简直是太难了，大家都自觉严守质量红线。”一名现场施工人员说。

干一项工程，树一座丰碑，拓一方市场。单玉强把青春、智慧和热情倾注在参与建设的项目上，以“勤奋”的初心和“遇强则刚”的精气神儿带领团队攻克了一个又一个难关，为广大员工树立了学习榜样。

闫志刚

新材公司与中建设计研究院签订战略合作协议

本报讯（通讯员柯文慧）近日，新材公司与中国建筑设计研究院有限公司装配式建筑工程研究院举行战略合作签约仪式，双方负责人参加。

仪式开始前，新材公司介绍了企业发展历程和装配式建筑板块发展情况。装配式建筑工程研究院介绍了与新材研究院共同研发的装配式标准化体系研究阶段性方案。

随后，双方签订了战略合作协议。根据协议，双方将共同致力于打造装配式住宅标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修和信息化管理的新型工业化建造模式。

据了解，装配式建筑工程研究院作为中国建筑设计研究院有限公司的二级单位，在装配式建筑领域拥有丰富的设计经验，在装配式建筑设计行业具有较高的声誉，主编完成了多项国家和地方标准，设计完成了多项装配式建筑项目。

修复公司“首推”安全生产强制性标准

本报讯（通讯员丁怡）近日，修复公司聚焦危险化学品储存及使用安全管理全过程，制定实施了《环境修复施工现场安全生产强制性标准》（以下简称“《标准》”），开行业先河。

《标准》根据《安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》等法律法规和集团公司《施工现场安全生产强制性基本标准》制定，是针对环境修复领域的大型设备安装和线路管道安装工程、土建工程、市政工程、水工工程、安装拆除工程、装饰装修工程而制定的强制性标准。

结合环境修复工程施工的特殊性，《标准》强调了安全防护和危险化学品管理内容，明确了环境修复施工过程中对作业人员专业能力、操作规程、设施设备、危险化学品使用管理、储存条件和应急处理措施等要求，加强了环境修复工程施工现场安全生产管理，强化了施工过程安全监管，为环境修复领域的安全防护指施提供了指导。

产业化公司开展项目管理专题培训

本报讯（通讯员王菲菲 王海涛）近日，产业化公司在党校举办了项目管理专题培训班，产业化公司总部中层干部、各项目相关负责人参加。

此次专题培训主要围绕EPC总承包项目合同管理、项目商务管理、项目规范化管理等内容展开。

培训从总承包合同条款应用分析、项目管理与合同管理的定位、总承包管理特点与经验、实务中EPC项目合同变更存在的问题等几个方面系统讲解了合同管理的内容。以合约管理为主线，介绍了项目商务管理应该具备的控制成本、降低风险、二次经营等核心技能。授课老师结合实际案例，从不同视角进行了详细讲解。随后，参训人员通过情景复盘的方式，进行了小组讨论，并分享了讨论思路及结果。

近年来，产业化公司经营生产规模快速扩大，对项目管理人才需求旺盛。下一步，产业化公司将继续开展更多专题培训，全面提升项目管理水平。

建研院停车场“转正记”

“停车老大难，处处是隐患。”这是建研院职工对院内“非正规”停车场的最大感触。

之所以说它“非正规”，是因为多年来停车场一直处于无序管理状态。企业外部车辆想停就停，随处乱停，还不收费，内部车辆却无处可停。作为建研院行保部部长，王利看在眼里，急在心里。

“不能再这么下去了，停车场要为职工服务才行。”王利心想。通过政策查询、实地走访、网上比对，他决定将停车场升级为正规停车场，还建研院职工一个良好的停车秩序。

升级停车场就必须办理停车备案资质，怎么办呢？通过多方打听，王利终于找到了属地管理部门，但经过虚心请教，发现整个流程相当繁琐。

万里长征迈出了第一步，王利感到既兴奋又担忧。他第一时间向建研院领导作了汇报，并和团队确定了工作流程与分工，决定分“五步走”解决停车难题。

首先是与院经管部联合进行招投标，采购了一套硬件设备与软件系统。

为了节省开支，行保部自行购买了漆料、划线车，重新施画了停车位，并制作了各种提示牌。

在申报资质的过程中，行保部工作人员收集资料、整理照片、绘制平面图、核定车位、编制管理制度等，一遍又一遍报送、整改。历时2个月，终于取得了《北京市公共停车场经营备案证明》。建研院停车场“转正”了。

有了《经营备案证明》并不意味着可以进行收费，必须进行申报、审批。又经过半个月的努力，收费标准直牌申报成功。

经过与财务部的密切配合，最终于6月初完成发票印制，开始对外收费。

“停车场较以前有了很大改观，我们都很满意。”建研院一名职工说。

停车场“转正”背后，是建研院行保部和其他协同部门的共同努力。他们秉承“为职工服务”的初心，为员工营造了良好的工作环境。

孟爽