



练就过硬本领 争做建筑产业化发展先锋

产业化公司“四招”打造“学习旗舰”

“建立有共同愿景、团队学习、自我超越、系统思维和心智模式转变的学习型组织”，产业化公司在2019年工作会上提出了打造学习型企业的目标。为实现这一目标，产业化公司聚焦引领学习、集中学习、帮扶学习、激励学习，通过“四招”措施，鼓励职工争当学习标兵，打造“学习旗舰”，营造良风正气、助力企业高质量发展。

党员干部引领学
党员干部作为“关键少数”，起着示范引领作用，在学习中要走在前、作表率。产业化公司领导班子每月进行中心组理论学习，定期组织党员干部专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲《习近平谈治国理政》等理论课程，不断提升党员干部的思想理论水平和政治觉悟。



产业化公司总党支部“书记讲党课”作为一项重要工作常抓不懈，制定授课课程表，按计划有序推进讲党课学习，深化全体员工的党性意识，加强党组织的凝聚力和战斗力，激发党员干部干事创业的活力，促进党建工作与企业生产经营的有机结合。

为进一步对党员干部的理论知识掌握情况进行全面摸底，产业化公司充分运用现代技术手段，开发了“产业化公司党员干部知识在线考试系统”，对全体党员干部、入党积极分子100余人进行了知识测试。通过扫码即可答题，操作简便、定向精准。答题时间和地点不再受时间和空间的限制。此外，产业化公司积极推广党员、群众在“学习强国”学习平台上进行自助学习和互助学习，通过交流分享，增长知识、开阔视野、提升能力。

读书会帮扶学
产业化公司成立读书会为抓手，营造浓厚的学习氛围，引领广大职工养成爱读书、好读书的好习惯。通过组织读书月、提高职工的学习热情。自4月份《书籍心，共享阅读》图书启动仪式后，公司领导层和广大职工纷纷捐献出自己心目中的好书籍，用实际行动践行“共享阅读”新时尚，受到了职工们的一致好评。此外，产业化公司面向全体员工开展了《中国共产党纪律处分条例》专题党课，让所有党员和普通群众都真正感受到了党中央从严治党的决心和法律的神威。

利用“大讲堂”这一平台，产业化公司积极鼓励骨干开展“新时代”大讲堂，任务下达、文化宣传等，实现了工作、学习与生活深度融合。同时，“大讲堂”活动帮助职工更系统地学习了相关理论知识，让大家在常态化学习中不断提升知识水平。



产业化公司每月举办一次“产业化大讲堂”活动，帮助职工学习新知识、新技能。

产业化公司建立了职工图书角，支持职工更新知识，激发职工学习热情。李文祥/摄

学习讲堂集中学
今年以来，产业化公司已举办了4期“产业化大讲堂”活动，“领导力的提升”“心理疏导与压力疏导”等，带领广大职工学习了管理理念、健康知识等。“大讲堂”的课程内容还通过公司微信公众号进行了发布，受到了职工们的一致好评。此外，产业化公司还组织了“共享阅读”活动，鼓励职工在常态化学习中不断提升知识水平。

完善激励机制学
人工智能、虚拟现实、物联网等技术热潮的兴起，对人才的培养也提出了新的要求。产业化公司建立了“人才激励机制”，制定并下发了《“一把手”督学管理办法》，“办法”由专项领导小组牵头落实，公司党政一把手担任组长，主管副经理担任副组长，各部门范围

覆盖公司全体职工，其中以各部门、各项目中层管理人和各系统技术骨干人员为重点培养对象。“办法”下发后，各部门积极贯彻落实，以“导师带徒”活动为载体，已超额完成任务。安联徽歌中心项目的BIM见习生陈宇轩，在项目总上和总部BIM中心技术人员两位“师傅”的指导下，现在已在施工过程中熟练应用BIM建模等技术，处理施工中遇到的各种问题。

此外，为推动智能建造体系构建，产业化公司组织开展了“BIM大讲堂”活动，由BIM中心技术工程师牵头，建立线上学习小组，为学员提供BIM学习账号，分享BIM学习资料，取得较好学习效果。

产业化公司将持续完善自学、教学、实践的浓厚氛围，带动全体员工加快知识更新速度，鼓励职工带着目标学、带着问题学、带着思考学，让学习成为一种政治自觉、一种精神追求和一种生活方式，为推动集团高质量发展贡献力量。李文祥

携手合作方和驻地村委 修复公司创新开展主题党日活动

本报通讯员高娟为深入推进基层党组织建设，日前，修复公司基层党支部与山东省德州市齐河县经济开发区广饶县魏集村村委会联合开展了“党建联建助力生态宜居”主题党日。主题党日，三方全体党员干部来到广饶县大王镇《共产党宣言》纪念馆参观学习，大家认真学习了讲解员讲解，刘集支部第一书记刘良才的革命事迹、百年《共产党宣言》中文全译本的守护等一个个感人至深的故事和一幅幅触动人心的图片，生动展现了革命先烈为新中国的建立和人民解放事业的伟大、热血的英勇壮举，让大家深刻感受到了英勇无畏的革命精神。随后，全体党员干部重温了入党誓词，大家纷纷表示，接受了一次心灵的净化洗礼，深刻领悟了共产党人的历史责任和时代使命，要进一步发扬党员先锋模范作用，以更加饱满的热情投入到工作中。

新材公司首支巾帼先锋队成立

本报通讯员石蕊蕊近日，新材公司首支巾帼先锋队成立。该先锋队由新材料公司成立，由来自生产一线、技术含量高、爱岗敬业的13名女职工组成。新材巾帼先锋队成立以来，在生产经营方面攻坚克难，打开了良好的发展局面。在此过程中，公司女工充分发挥“半边天”作用，顺利完成了一项项急难险重任务、河北省重点项目推介会等考察接待任务，并有针对性地开展党建工作。当下，新材巾帼先锋队正在积极筹划，为巾帼先锋队员们提供平台。在人文关怀等方面，巾帼先锋队也将积极开展各类志愿服务活动。巾帼先锋队成立以来，在公司各项工作中充分发挥了先锋模范作用，展现了巾帼风采。

应用展示中心、智能建造示范工地的目标持续推进

本报通讯员王廷强近日，资源公司首支巾帼先锋队成立，该先锋队由资源公司成立，由来自生产一线、技术含量高、爱岗敬业的13名女职工组成。新材巾帼先锋队成立以来，在生产经营方面攻坚克难，打开了良好的发展局面。在此过程中，公司女工充分发挥“半边天”作用，顺利完成了一项项急难险重任务、河北省重点项目推介会等考察接待任务，并有针对性地开展党建工作。当下，新材巾帼先锋队正在积极筹划，为巾帼先锋队员们提供平台。在人文关怀等方面，巾帼先锋队也将积极开展各类志愿服务活动。巾帼先锋队成立以来，在公司各项工作中充分发挥了先锋模范作用，展现了巾帼风采。



北京建工青年志愿者们参加“世界大观”志愿服务。

应用展示中心、智能建造示范工地的目标持续推进。集团将进一步加大全国区域城市发展格局的全面了解，近日，地产公司全面挖掘具有潜在价值的驻地城市，与地产公司下一部的市场拓展工作打开了新局面。

此外，地产公司将此次“大讲堂”活动与“读好书、做学习”主题活动有机结合，鼓励广大职工主动开拓视野，学习“充电”，在公司中提高能力水平，创新工作热情与拼搏精神。同时，龙头企业布局分析，从政策、市场、经济三大维度推进。

“匠心服务”获点赞 北京建工青年志愿者闪“靛”世园会

“青年服务国家”的号召，集团共青团委于近日派出8名优秀团员青年作为第七批世园会青年志愿者，到北京世园会开展了为期8天的志愿服务。

参与此次志愿服务的志愿者来自集团总承包部、一建公司、二建公司、三建公司、四建公司、土库公司和路桥集团。工作期间，他们承担了世园会园区环境整治、志愿服务、园区秩序维护等工作。他们不惧高温和风雨，以规范的行为、高涨的热情为园区游客提供问询答疑、疏导引导、秩序维持、场馆巡查等应急服务。

在志愿服务的8天时间里，集团青年志愿者累计服务时长640余小时，每人每天接受百余次问询，日均行走3000余步。他们不惧高温和风雨，以规范的行为、高涨的热情为园区游客提供问询答疑、疏导引导、秩序维持、场馆巡查等应急服务。

青春如歌，激情飞扬。通过此次志愿服务，团员青年不仅充分展现了昂扬向上的青春风貌，更以实际行动践行了奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神。集团团委将继续带领广大团员青年围绕中心工作、服务企业高质量发展，为集团高质量发展贡献青春力量。

地产公司“大讲堂”开班

本报通讯员王廷强近日，资源公司首支巾帼先锋队成立，该先锋队由资源公司成立，由来自生产一线、技术含量高、爱岗敬业的13名女职工组成。新材巾帼先锋队成立以来，在生产经营方面攻坚克难，打开了良好的发展局面。在此过程中，公司女工充分发挥“半边天”作用，顺利完成了一项项急难险重任务、河北省重点项目推介会等考察接待任务，并有针对性地开展党建工作。当下，新材巾帼先锋队正在积极筹划，为巾帼先锋队员们提供平台。在人文关怀等方面，巾帼先锋队也将积极开展各类志愿服务活动。巾帼先锋队成立以来，在公司各项工作中充分发挥了先锋模范作用，展现了巾帼风采。

据悉，世园会徒步是资源公司为迎接集团70周年开展的“风华七十年，我们与祖国同奋进”主题系列活动之一。资源公司为活动特策划了专属APP，内设徒步地图和实时定位、安全教育知识问答、北京建筑史、北京建筑100、最终将以巾帼徒步成绩与线上答题的综合成绩作为评比依据。

资源公司相关负责人表示，通过此次徒步活动，共同感受到了集团创新发展驱动力的魅力。职工们还向家人、同事、亲朋好友发出了邀请，现场气氛热烈又温馨。随后，大家分组回岗。

带家属“打卡”北京世园会 资源公司开展徒步走活动

本报通讯员王廷强近日，资源公司首支巾帼先锋队成立，该先锋队由资源公司成立，由来自生产一线、技术含量高、爱岗敬业的13名女职工组成。新材巾帼先锋队成立以来，在生产经营方面攻坚克难，打开了良好的发展局面。在此过程中，公司女工充分发挥“半边天”作用，顺利完成了一项项急难险重任务、河北省重点项目推介会等考察接待任务，并有针对性地开展党建工作。当下，新材巾帼先锋队正在积极筹划，为巾帼先锋队员们提供平台。在人文关怀等方面，巾帼先锋队也将积极开展各类志愿服务活动。巾帼先锋队成立以来，在公司各项工作中充分发挥了先锋模范作用，展现了巾帼风采。

据了解，世园会徒步是资源公司为迎接集团70周年开展的“风华七十年，我们与祖国同奋进”主题系列活动之一。资源公司为活动特策划了专属APP，内设徒步地图和实时定位、安全教育知识问答、北京建筑史、北京建筑100、最终将以巾帼徒步成绩与线上答题的综合成绩作为评比依据。

资源公司相关负责人表示，通过此次徒步活动，共同感受到了集团创新发展驱动力的魅力。职工们还向家人、同事、亲朋好友发出了邀请，现场气氛热烈又温馨。随后，大家分组回岗。

说起“工地铁人”，熟悉建筑行业的人都知道他的名字。这位获得过全国劳模和北京市劳模荣誉称号，受到过毛泽东、邓小平等党和国家领导人接见的杰出建筑工人，就是被称为“没有星期天和节假日”的王学礼。

为“四招”打造“学习旗舰”，产业化公司每月举办一次“产业化大讲堂”活动，帮助职工学习新知识、新技能。

“暖心驿站”首场活动 一建公司职工体验多肉植物DIY

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。

在工程管理中，王学礼也是严肃认真、一丝不苟。“打开市场需要洽谈项目，不能忘了做客户思想工作”、“有一次，他带工地上被转管理，去建桥管桥，但王学礼都没休息，坚持工地巡查。连不少施工队都休息不止。王学礼坚信，无论何时，只要职工足岗位，各司其职，拧成一股绳，发挥出集体的最大优势，企业就能凭借过硬的技术和管理打开市场。实现持续健康的发展。也正是在管理有这样的信念，十几年来，王学礼带出了一批高素质的施工队，更培养出了一批优秀骨干，越来越多的青年职工都以

一次，他得了胸膜炎，高烧五天五夜，但怕耽误工期，便不顾医生的劝阻，扛起重达百斤重的螺纹钢，硬是爬上了8米平台。在毛主席纪念馆的防水施工中，工人们轮流苦干4个昼夜，他却几乎没有过现场。过度劳累使他肺炎复发，嗓子哑了。工人们看着心疼，为了让他能早日开门取东西，又偷偷把他送回工地上，说借假吃劳。吃着苦的加班费和加班工资，王学礼在1977年毛主席纪念馆工程指挥部召开的万人大会上做报告“工地没有‘领导’，只有互相帮助的同志”。王学礼打单，想出个办法支取点子，既保证了施工质量，又减少了材料的使用，最终在1.2万平方米的建筑面积上节约木材3000立方米。“能省下半立方木料都是好的。”这是王学礼在王学礼纪念馆说的话。

“暖心驿站”首场活动 一建公司职工体验多肉植物DIY

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。

“暖心驿站”首场活动 一建公司职工体验多肉植物DIY

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。

本报通讯员赵晋为丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动。首场活动邀请园艺师现场讲解多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、各部门、项目部的近40名职工参加。