

编者按:前不久,集团公司隆重表彰了第十一届“北京建工杰出青年”。为秉承集团“建楼育人”的企业宗旨,加强青年人才队伍建设,推动集团高质量发展,引导广大职工学习先进、争当先进、赶超先进,本版新开辟“集团杰出青年访谈”栏目,持续报道集团优秀青年的奋斗故事,希望广大青年以受到表彰的杰出青年为榜样,努力学习他们的崇高理想、优良品质、实干作风,为助力集团提前一年实现“十三五”规划目标,实现五年翻一番高质量发展贡献青春力量。



勤勉忠“城”写芳华 访“北京建工杰出青年”马忠勉



人物小传:
马忠勉,男,中共党员,先后担任项目经理助理、生产经理,现任北京城市副中心行政办公区机关配送中心项目经理。曾荣获北京市“优秀青年突击队标杆”等荣誉。
记者:副中心项目是受到社会各界关注的重点工程,您作为机关配送中心项目经理,是如何探索新的管理模式的?

马忠勉:在实际工作中,我和团队利用BIM技术,通过对施工劳动力优化、材料周转分析、钢结构吊装模拟分析、多作业面混凝土重叠浇筑可行性方案模拟等多种工程辅助管理手段,对传统项目的经验式管理进行革新,做到事前预控、事中控制,最大程度地避免事后处理所带来的管理降效和二次成本附加,从而有效保证工程整体的施工进度。在副中心B3工程的结构吊装中,我带领青年突击队奋战了27个昼夜,完成吊装钢柱239根、钢梁1434根,成功实现C楼在副中心率先封顶,后续又提前总工期30余天实现整体的结构封顶,在强手如云的副中心工程建设单位中获得了业主方的高度评价。
记者:副中心项目有很多记忆深刻的“硬仗”,是如何确保胜利的?
马忠勉:工程中“难啃的骨头”的确很多,比如我刚才说到的副中心B3工程的结

构封顶,还有副中心C5工程中为能源站施工单位提供条件。在担任副中心行政办公区机关配送中心的项目经理后,我迎来了比以往工作中更大的挑战。这个工程中标时已临近春节,但工期宝贵,为了做好施工前的准备工作,我和团队所有管理人员放弃了春节与家人团聚的机会,认真分析春节期间的进度计划,有针对性地准备人、机、料。在劳动力最为紧缺的时刻,我们成功组织200余名工人加班加点,完成了3段底板钢筋的绑扎、2段底板混凝土的浇筑和1段墙体钢筋的绑扎,保证了工程后续各项节点目标的完成,为市政府顺利搬家提供了有利保障。
记者:被评为杰出青年,您能否和我们分享一下是如何实现自我提升的?
马忠勉:获得荣誉很开心,但又感到受之有愧,其实我只是万名建工青年中的普通一员,在我身边还有很多优秀的同事,但既然有幸获得了这个荣誉,我就要更加努力,承担起

更大的责任,对得起这个称号。
我认为自我能力的提升,首先要做的就是离开“舒适圈”,勇于接受挑战,多做一些超出自己现有能力的工作,处理一些从未处理过的“麻烦”,这样不仅能够锻炼新的能力,也有利于保持对工作的激情。一个人如果长期重复一项工作,所得到的只能是一种经验而非能力。其次,不要害怕挫折,要善于从自己的“失败”中总结经验,进而转化为自己宝贵的财富。长期坚持以上两点,我相信个人的能力一定会得到提高。



加强基层党组织建设 修复公司党委举办党支部书记培训

本报讯(通讯员高娟)为进一步提高基层党组织书记的业务素质和履职能力,日前,修复公司在总部举办了党支部书记培训,修复公司各党支部书记、党支部书记助理以及支部委员参加。
本次培训分为理论学习和参观交流两个部分。在开班动员会上,天津项目党支部书记王亚晨、机关第五党支部书记彭兴国作为新任党支部书记代表发言。在理论学习中,修复公司党群工作部对党支部日常工作进行了交底,纪检监察部做了相关业务知识培训。当天下午,修复公司相关负责人带队前往地铁3号线01标项目参观交流,项目党支部书记介绍了党支部建设和党建活动的开展情况,双方针对基层党组织的建设进行了交流。随后,修复公司各党支部书记还学习了地铁3号线01标项目党支部工作手册等内业资料,并参观了地铁建设现场。
通过此次培训,修复公司参训人员切实提高了加强学习、履职尽责、融入中心、服务发展的自觉性和主动性,进一步提升了基层党建工作的业务水平。修复公司党委将继续抓好基层党建人才队伍的建设,补短板、强弱项、夯基础、促提升,持续推进企业党建工作全面进步、全面过硬。

环境徐州公司举办 第七届职工技能大赛

本报讯(通讯员杨梓)日前,环境徐州公司举办了第七届职工技能大赛,60余名职工参赛。
目前,环境徐州公司共有7家污水处理厂,厂区的运营管理不仅要依靠专业知识,更要懂得触类旁通,全面发展。为此,本次职工技能大赛设置了化验盲样竞赛、劳动知识竞赛(笔试)、劳动知识竞赛三个竞技项目,在考核职工专业技能的同时,还检验了他们的知识储备情况,并使职工的合作能力、应变能力、思辨能力得到锻炼。经过近一周时间的激烈较量,新城区厂、西区厂、丁万

河厂、不老河厂等厂区获得优胜。赛后,职工们表示,通过参加大赛更清晰地认识到了自身的不足,对今后的努力方向也有了更精准的定位,更要向优秀同事看齐,乐学勤思、突破自我。
职工技能大赛作为环境徐州公司的一项传统工作,为职工提供了一个施展才能的平台。此次大赛较之前的六届规模更大、科目更全、参与更广,赛前准备和赛中制度也更严格,进一步激发了职工的学习热情,弘扬了比学赶超的争先精神,有效推动了复合型人才培养。

为企业改革发展增添正能量 安装集团用心用情做好老干部工作

“收到单位的祝福,心里感到非常温暖。我们一定好好保重身体,发挥余热,与安装集团一起迎接新中国成立70周年。”当一幅幅“福”字、“寿”字送到安装集团离休干部家中时,老干部们的脸上洋溢着幸福的笑容,喜悦之情溢于言表。

安装集团离休干部党支部现有离休党员11名,平均年龄89岁。根据党支部特点,支委会由3名在职职工和2名离休干部组成。近年来,在不断总结老干部工作经验的基础上,离休干部党支部制定了找准支撑点、健全制度、精准服务的工作思路,使老干部工作在创新中传承,取得良好成效。

健全制度 完善老干部工作体系

抓格局、抓制度、抓组织。安装集团按照市委、市老干部局、集团公司的部署要

求,认真贯彻落实《北京市老干部工作领导责任制》,把老干部工作纳入年度党委工作计划,列入月度党委工作计划、写入年初签订的党建工作责任书,不断强化老干部工作格局体系建设,分层次、分时段地推进老干部工作的开展。

安装集团每年根据管理层的变动,及时调整老干部领导小组人员。领导班子成员与老干部结对子,在节假日一对一进行走访慰问。老干部领导小组严格按照相关制度规定,确保组织领导到位、协调推动到位、关心支持到位、工作落实到位。

此外,安装集团离休干部党支部修改和完善了《离休干部党支部工作制度》,包括:党员大会制度、党支部委员会制度、党员民主生活会制度等,有效引导离休党员与干部“老有所为”,为党的事业和企业发

展增添正能量。

精准服务 把工作做到心坎上

为帮助老干部保持乐观豁达、平和健康的心态,安装集团党委制定了十四项精准服务举措,尽心尽力做好各项工作,切实把真情送到老干部身边,把关爱送进老干部心坎。

安装集团离休干部党支部着力搭建人文关怀平台,坚持“五必访”、崇孝道,即:老干部患病住院必访、过生日必访、家庭发生意外情况必访、突然发生困难必访、病故必访,2018年共计走访慰问老干部170余次。建立了电话联系制度,对子女不在身边的老干部,坚持每周至少一次电话询问,给予老干部更多的心理慰藉。与此同时,安装集团大力开展“文明家庭”评比活动,召开离休干部子女“讲文明、尽孝道、敬老人”座谈会,从中发掘“好老

伴”“好子女”的感人故事,对获得北京市“孝星”称号的崔庆刚子女的事迹进行宣传,树立孝道榜样,营造敬老爱老的良好氛围。

此外,安装集团通过举办建党日主题活动等,向老干部通报企业一年来的改革发展情况。在安装集团成立65周年之际,85岁高龄的离休干部党支部书记王品激动不已,他以自身工作经历分享了一代代“北安人”艰苦奋斗、不懈努力为国家和首都建设倾注心血、一路前行的奋斗故事,他鼓励新一代“北安人”传承工匠精神、劳模精神,勇于拼搏、开拓进取,为企业高质量发展贡献力量。

安装集团将继续从老党员“双高(高龄、高发病)期”特点出发,强化沟通、加强服务,引领老干部以党的事业和企业增添正能量为价值取向,推动安装集团经营生产“大后方”的稳定。
阮丰

传递榜样力量 总包部举办先进事迹巡展



本报讯(记者张炳栋)为大力弘扬劳模精神和工匠精神,近日,总承包部工会在北京大兴国际机场举办了先进事迹巡展。
总承包部工会精心策划,从集团公司和总承包部历年各类劳模、先进中遴选出涵盖“老中青”三代的13名个人和2

个集体。他们的成长故事、奋斗历程、体会感悟被制作成图文展板,在总承包部京内外的40余个施工现场进行巡回展出,进一步营造了学习劳模、争当劳模的良好氛围,推动职工的个人价值与企业的高质量发展紧密结合,勉励大家做新时代的奋斗者。

“羽”你追梦前行 四建举办首届羽毛球比赛



本报讯(通讯员刘洋)随着一声哨响,四建公司首届职工羽毛球比赛在大红门文化活动中圆满落幕。

此次比赛设置了男单、女单、男双、混双四个项目,吸引了四建公司京内外近60余名职工参加。职工们遵循友谊第一、比赛第二的原则,赛出了水平、赛出

了友谊,充分展现了职工在羽毛球运动场上的竞技水平和精神风貌。

下一步,四建公司工会将把各文体协会办出特色,拓展活动内涵,创新活动形式,丰富职工的业余生活,增强职工队伍的凝聚力、向心力和战斗力,为推动企业高质量发展提供保障。

建工物业公司开展职工技能培训

本报讯(通讯员杨翊)为进一步提升专业能力,近日,建工物业公司在双合家园项目配电室开展了职工技能培训,对强弱电技术进行现场教学,北京城市副中心项目等多个项目的工程维修职工参加。

此次培训的主讲老师是建工物业公司“工程维修精英团”团长曹小平。培训开始后,曹小平对参训职工下达了工作任务,现场进行安全交底和检查工作。拉闸停电后,曹小平手把手指导参训职工对设备进行验电、接安全保护地线、紧固除尘等工作。职工们边学习边操作,大家还不时提问、虚心求教,曹小平对大家提出的问题逐

一耐心解答,并强调,物业维修人员遇到电气类问题时,一定要按照操作规程进行处理,牢记“安全第一”,切忌思想放松、疏忽大意。培训最后,曹小平带领参训职工检查、核实设备情况,清点工具,完成合闸送电。
通过培训,不仅提升了职工对电气类设备的实操技能,更对双合家园的供电设施进行了一次全面维护。此外,将培训课堂搬到工作现场,让参训职工“看得见、摸得着”,这样生动的培训方式得到了职工的一致好评。建工物业公司将在今后举办更多形式多样的培训活动,提高职工的整体素质,为业主提供更加优质的服务。

新材物流公司举办 工会会员权益讲座

本报讯(通讯员郭岩)为进一步帮助职工明晰工会会员权益,近日,新材物流公司开展了专题讲座。

工会会员的权益有哪些,需要履行哪些义务,如何维护自己的合法权益……专题讲座分为工会组织的基础知识和工会会员的权益两部分内容。工会负责人还详细讲解了“京卡·互助服务卡”的功能和使用方法,以及

12351职工服务网的查询功能。职工表示,对“京卡”的特色服务有了更加全面和深入的了解,从而能享受到更多的优惠福利。
新材物流公司工会将继续探索工作思路,努力打造学习型、服务型、创新型工会,积极推进职工之家建设,使工会工作向纵深发展,更好地关心关爱职工,当好职工的“娘家人”。

青春在“花伞”下绽放 五建集团世园会项目 欧阳鸿瑞

五一小长假期间,五湖四海的游客来到中国北京世界园艺博览会(以下简称世园会)。看着“钢铁花海”下人头攒动,畅游剧场内演出纷呈,整个园区内热闹非凡,我的心情激动不已,自豪之情油然而生。回想起工程建设的点点滴滴,让我感慨万千。

2017年8月,我刚进入世园会项目工作,那时的园区还是海坨山下的一片空地,项目部没有正式的办公场所,现场办公只能在砖堆上。艰苦的环境、紧张的人手、繁琐的协调工作,这让初到项目一线的我心中有点忐忑。

一天,突如其来的大雨磅礴而下,雨水不断灌入已经挖好的基坑中。危急时刻,项目党支部书记立即组织全体项目人员下深坑、掏淤泥、抽积水,经过大家的通力协作,最终保住了工程前期的劳动成果。这场“战役”深深触动了我,团队的战斗力和凝聚力

让我明白“工作不是想出来的,而是干出来的”!此后,我心无杂念,一心一意只想提升自己的能力,多为工程建设贡献力量。

随着工程的推进,陆续有新的青年同事加入到项目中,为更好地凝聚青年力量,经上级党组织的批准,世园会项目正式成立了团支部,我也有幸成为了一名基层团支部书记。为做好团员青年的思想政治教育工作,我认真研读共青团十八大学习资料,对其中的关键词、重要论述做好标注,与团员青年在相互讨论中深刻理解共青团精神的精髓,力争打造思想意识过硬的团支部。

转眼到了2018年冬季,在延庆零下十几度的严寒中,项目团队顶风冒雪每天24小时轮班作业,艰苦的工作环境考验着团员青年的意志品质。那段时间,我工作间隙主动找大家谈心,并邀请多位经验丰富、打

过“硬仗”的老前辈传授“实战”经验,鼓舞士气、提振精神。在最终的攻坚战中,没有一名团员青年掉队,大家携手并肩打赢了这一仗。

从零到九十四,我见证了“钢铁花海”的拔地而起,更在这个过程中实现了自我成长的蜕变。2018年4月2日,世园会国际馆第一把“花伞”结构吊装完成;2018年4月24日,世园会迎来第一次媒体开放日,国际馆在《人民日报》、新华网等众多国家级媒体前展现出最美的一面,多位记者采访了项目的一线管理人员,电视更是直播了“花伞”的吊装过程。这是让我最难忘的两个日子。此后,越来越多的媒体纷至沓来,一时间,工程建设的新闻不断在各类媒体上刷屏,此时宣传工作的重要性愈发凸显。严格执行集团VI标准、协调采访记者进场……我责无旁贷地肩负起这些工作,从开始的手忙脚乱,到后来的得心应手,我的综合素质能力得到了大幅提升,同事

们眼中我成为了“多面手”,这让我的自信心更强了,也更坚定了“要以不懈的奋斗践行新时代青年的使命与担当”的决心。

“历史的车轮总是一代推着一代走的”。一年多的磨砺,让我的肩膀更能担当。作为新时代的青年,我有信心接过前辈的旗帜,脚踏实地、砥砺前行,为祖国建设、为推动企业高质量发展贡献青春力量!

建工 博客

