

# 北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2019年3月30日

总 363 期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

## 加强作风建设 筑牢思想防线 公司召开2019年全面从严治党工作会议



本报讯(通讯员 吕朝)为落实十九届中央纪委三次全会、市纪委十二届四次全会和集团公司全面从严治党大会精神,持续加强公司作风建设和反腐败工作,3月14日,公司召开全面从严治党工作会议,以压实管党治党主体责任,推动全面从严治党向纵深发展,为公司2019年全力冲刺实现扭亏为盈的发展目标,提供有力支撑和政治保障。

参加大会的有公司领导班子成员、党委委员、纪委委员、总经理助理及总监;机关各党支部书记、部门正副部长;各分公司、子公司、项目部领导班子成员;各党组织纪检委员、廉政监督员70余人。青岛、广州、济南和廊坊项目部以视频分会场形式参加了大会。



大会由公司党委副书记、董事长、总经理田文杰主持。纪委书记客卓在会上做了题为“担当尽责 扎实推进全面从严治党,奋发进取 助力公司冲刺扭亏为盈”的工作报告,总结了公司2018年党风廉政建设和反腐败工作,对2019年开展全面从严治党工作进行了部署。客卓指出,公司纪委将继续

坚持反腐败工作的“无禁区、全覆盖、零容忍”和执纪工作的“重遏制、强高压、长震慑”,在推动维护企业长远发展的同时,坚持“新官理旧账”,加快梳理解决历史遗留问题,坚决惩处各种损害企业利益行为,震慑触碰到底线红线的人员,坚决拧紧党纪螺栓,扎紧制度笼子,确保企业发展稳中有进,稳中有治,确保各项决策部署不折不扣的得到执行与落地。



会上,党委书记张英甫与五家基层单位党组织代表签订了《全面从严治党主体责任书》,以清单化责任分解形式,将责任内容细化清晰,确保全面从严治党主体责任的落细落实。



之后,党委书记张英甫就加强全面从严治党工作作了重要讲话。张书记强调,党组织是管党治党的主体,党组织书记作为第一责任人,既要部署

工作的领导者,又要当好直接主抓的推动者,全面落实的执行人。公司各级党组织要不断增强全面从严治党的责任感、紧迫感,层层压实责任,深化“四责协同”,做到“七个带头”;党委将在落实主体责任的同时,加大对纪委工作的支持力度,为纪委更好落实主业主责提供坚实保障。公司纪委要注重融入企业中心服务大局,紧紧围绕公司“两抓一降低”工作主线以及以“三大攻坚战”为主的年度重点任务的落实,进行督导检查。重点做好对违反中央八项规定精神、给企业造成严重亏损、损害群众利益以及拒不执行公司决策部署和各项规章制度的人和事进行查处。同时旗帜鲜明地支持、保护干事者,为担当者担当,为干事者撑腰。



会议最后,党委副书记、董事长、总经理田文杰就做好大会精神的学习贯彻提出三点要求:一是要认真落实2019年全面从严治党各项工作,各级领导干部要勤学习、多思考、善谋划,要拿出时不我待的干事激情,企荣我荣的责任意识,敢抓敢管的担当精神,多做扎实工作;二是要强化纪律监督,各党支部要打通全面从严治党最后一公里,党员领导干部切实做到真管真严,敢管敢严,常管常严;三是各单位要认真组织各级领导干部深入学习贯彻集团和公司两级全面从严治党大会精神,把思想统一到公司党委关于全面从严治党的各项要求上来,把行动落实到高标准推动工作上来。

## 集团副总经理常永春带队一行到公司开展经营及项目经济管理工作调研



本报讯(通讯员 王月虹)2月21日,集团副总经理常永春带队一行到公司开展经营及项目经济管理工作调研。公司董事长、总经理田文杰,副总

经理刘沙涛、吴卫国,市场营销部、施工管理部、预算合同部相关人员陪同。

听取了公司关于市场营销情况、项目经济管理情况及物资管理情况的汇报后,常永春指出,一建公司自2017年“建工集团全面托管”公司工作以来取得了一定成绩,下一步还要继续努力。他强调,针对市场营销工作,一是要坚持做好资质规划工作;二是要坚持建好市场营销网络体系、做好市场定位,聚焦市属国企等大客户及深耕

重点区域市场;三是要不断完善激励机制;四是要不断提高自身投标能力。针对项目经济管理工作,一是要坚持项目经济管理的核心地位,各项工作稳步推进;二是要坚持法人管项目,强抓项目策划;三是要坚持按月开展项目经济分析,提高项目经理经济意识;四是加强商务系统人才培养;五是不断提高企业成本管控能力,增强市场竞争力。同时常永春还表示,集团公司会在市场营销、业务培训、物资集采等各方面为二级单位提供支持和帮助。

## 让农民工「安薪」让项目部「省薪」 广州合和新城项目部获评劳务「平台化管理样板」

本报讯(通讯员 张建新 何川)近日,在“2018年广州市实名制和工人工资支付分账平台化管理样板工程”评选中,广州花都区合和新城4-G12、4-G13、4-G14栋住宅楼工程(以下简称合和新城项目)获评“平台化管理样板工程”。

建设领域实名制和工人工资支付分账管理工作是广州市构建和谐劳动关系、维护社会稳定的重大举措,是预防和治理建设领域欠薪案件的重要抓手。合和新城项目自开工以来,高度重视劳务管理规范化建设,积极了解属地劳务管理政策,主动与集团公司、属地主管部门对接,严格执行管理流程,高质量地完成了施工现场劳务管理工作。

### 让农民工“安薪”

合和新城项目严谨监督劳务企业用人合规性、合法性,为避免劳务企业不按时发放工人工资,保障农民工权益,采用银行打卡、代发工资机制,确保农民工及时足额地领到本人的工资,有效防范农民工工资拖欠情况的发生,健全保障农民工工资支付长效机制,进而减少劳资纠纷,增加劳务班组稳定性。

### 让项目部“省薪”

运用信息化手段,合和新城项目实现工程项目劳务信息采集,减少施工现场劳务管理人员日常工作,落实管理资料标准化要求;通过代发工资机制,有效收集劳务成本信息,全面掌握劳务队伍施工运作情况,为生产计划安排、工种配比、劳务用工成本分析提供数据依据,科学控制人工投入、合理规划施工,为项目成本管控打好基础。

据了解,获此表彰后,集团公司可参照广州市企业市场行为评价标准,在未来“安全文明施工样板工地”评比中获得1.5分的诚信加分,有效助力集团公司在广州区域内的市场营销工作。

## 中标信息

工程名称:顺义区李遂镇柳各庄村棚户区改造土地开发项目棚改范围内围挡工程  
工程地点:北京市顺义区李遂镇柳各庄村  
工程类别:公建  
总合同额:796万

工程名称:河南省洛阳市老城区西大街沿街街景提升改造项目  
工程地点:河南省洛阳市老城区西大街  
工程类别:市政  
总合同额:1500万

## 直面挑战抢时间 凝聚力量注工程 房山棚改项目率先完成垫层浇筑工作



本报讯(通讯员 张玉超)3月8日,在其他两个标段还处于土方开挖阶段时,房山棚改项目0091标段率先完成了基础垫层浇筑工作。

房山棚改项目包含0091、0096两个标段,位于北京市房山区城关街道

北关村,总建筑面积约4万平米,建筑内容为3栋12层住宅、1栋11层住宅、车库及变电所,是为改善当地居民生活环境和城镇面貌,加快房山棚户区改造的民心工程。

2018年12月12日,0091标段取得

施工登记证。项目班子带领全体职工精心策划施工,从内部管理到外部维稳,从一线施工到后勤保障,从工程技术到施工质量,做到策划到位,人员到位,管理到位。在工期紧张的情况下,坚持做好文明施工,塑造良好工程形象,项目班子多次带领项目全体职工,深入现场,全体青年职工齐动手,疏通施工现场施工道路,春节前,人员少施工压力大,项目职工纷纷拿上工具,坚守在现场一线。没有人清扫了我们就自己扫,没有人清槽就我们自己来,大部分职工到过年前几天才返乡。通过项目全体职工的日夜奋斗,最终在年前完成土方开挖、清槽及地基换填等施工任务。

目前,现场已开始进入地下室防水及主体结构施工阶段。面对后续的各项施工困难,项目部将进一步强化施工策划,落实针对性措施,从加强管理着手,确保工程施工进展,保证产值任务的同时严抓安全质量,从方案到现场管理,扎实做好每项工作。

### 公司召开安全生产专题会

本报讯(通讯员 高宁)3月14日,公司在第三会议室召开了安全生产专题会,讨论审议公司《安全培训教育手册》、公司2019年全员安全培训资料、试卷,部署公司三月份全员安全培训教育工作。公司安全管理部全体人员,水电、装饰、物业、机施、混凝土分公司安全部门负责人,部分在施工程(中关村医院、羊坊店医院、房山棚改、昌平西沙屯、廊坊丽景嘉园)项目安全负责人共17人参加了会议。

参会人员对公司《安全培训教育手册》进行了讨论审议,《安全培训教育手册》对目前项目安全培训教育内容进行了提炼归纳,配合公司《建筑施工安全教育培训教材》开展项目作业人员安全教育培训,使项目部安全教育培训更加标准化、规范化,有效提高现场作业人员的安全意识,提高作业人员安全生产知识水平。

会议确定了以《生产安全事故应急条例》等18项文件为核心的全员安全培训教育资料,对照目录和每个文件内容进行了针对性说明和重点学习。参会人员对施工现场安全管理和安全培训教育进行了交流,对入场人员安全培训教育的重点和难点进行了经验发言,纷纷表示要增强日常培训教育频次和节点培训教育,从而保证人员安全教育符合要求,消除人的不安全行为,配合双重预防体系以及现场安全管理,加强管理力度,切实提高施工现场安全管理水平。

## 公司“职工创新工作室”再添新成员

本报讯(通讯员 秦一夫)为有效激发员工的创新能力,积极破解企业管理工作中的难点问题,推动企业新工艺、新技术的使用及技术进步。公司工会日前为“马明职工创新工作室”举行了授牌仪式。这是继公司原直属第十五项目部、混凝土分公司两个职工创新工作室授牌后,公司成立的又一家职工创新工作室。

此次成立的马明职工创新工作室共有7名成员,其中工程师职称5人。工作室成立后将针对在工程施工特点,重点围绕装配式建筑在施工过程中遇到的相关新问题开展课题立项并组织进行攻关工作。

公司党委书记张英甫、党委副书记、工会主席孙阳在授牌仪式上就“职工创新工作室”今后工作提出要求:



一要注重创新工作室的规范化建设。要通过建立一整套规章制度,推动创新工作室在活动场所、队伍建设、课题立项、活动开展及成果推介等方面的工作落实。

二要找准重点和工作突破点。使

创新工作室的工作有事半功倍的效果。要注重发挥创新工作室人才聚集,创新和攻关能力强的特点,不断创新思维模式,积极围绕工作实际,找准创新突破口、技术攻关点,通过技术创新、新技术应用,实现企业降本增效。

三要发挥好示范引领作用。推动创新工作室成为企业的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器和团队的方向标。要围绕出成果、出效益、出人才、出经验的目标,充分发挥先进职工、技术能手、能工巧匠在工作中的骨干作用,以施工的重点、难点、薄弱点为中心,推广新工艺、引进新技术、开发新产品,促进企业技术创新、管理创新。

### 新燕幕墙公司召开2019年度工作会

本报讯(通讯员 李艳岭)3月8日,新燕幕墙公司召开2019年工作会,公司全体员工参会。经理李洪亮传达了一建公司2019年工作报告精神,作新燕幕墙公司2019年工作报告,总结了2018年公司经营、财务、项目管理等方面的成绩及存在的问题,并提出了切实可行的解决方案,对2019年重点工作提出了要求。李洪亮指出,2019年新燕幕墙公司要力争实现扭亏,要加强经营工作,推行全员经营的理念。

党支部书记吕庆元宣读了2019年公司中层以上管理人员聘用及分工决定和公司2019年度工作目标和考核指标文件。经理李洪亮分别同各系统领导及关键部门负责人签订了2019年度经营管理目标责任书,经营副总经理同各业务人员签订了年度项目承接目标责任书。会议还对2018年度先进工作者和先进部门等进行了表彰,各系统负责人、优秀员工代表作了表态发言。

董事长卢光国指出,2019年公司上下要认清形势、找对方法、坚定信心、摆脱困境,加强公司系统化管理,重点是加强制度的实时更新和制度的执行力度,切实做到攻坚克难、奋发作为、扎实工作。



## 助力亚洲最大火车站建设 混凝土分公司丰台站改建合同签订

本报讯(通讯员 孙晶莹)近日,混凝土分公司与中铁建工集团有限公司签订《北京铁路枢纽丰台站改建工程(站房)商品混凝土买卖合同》,合同方量15万方。

北京铁路枢纽丰台站改建工程总建筑面积39.88万平方米,位于北京市丰台区丰管路以南、丰台东大街以东、丰台东路以北、西四环与西三环之间,紧邻京开高速公路、丽泽路和丰台北路等主干道路,距离分公司小屯站7公里,建成后主要承担京广、丰沙、京原、京九、京沪普速线,京广高铁、京石

城际动车组旅客列车始发、终到作业。车站设计规模为17站台32线,车站地上4层,地下3层,是我国首座采用双层立体车场的大型客站,接驳地铁10号线、16号线,实现了铁路、地铁、市政、公交的方便换乘,建成后为目前亚洲最大火车站。

公司和分公司领导班子高度重视丰台站改建工程项目混凝土买卖合同,多次召开项目专题会,并在春节期间对混凝土料仓进行升级改造。该项目对混凝土配比有特殊要求,水砂含泥量不能超过2%,对原材

料要求也较高,碎石要用两个规格的山石(5-10mm、10-20mm),这给原材料采购和供应增加了很大难度。为确保出品质量,分公司技术质量部进行了大量的试配工作,材料部也多渠道询价,积极联系各个供货商,确保了春节期间混凝土的生产供应。

混凝土分公司将以丰台火车站项目为契机,全方位提升原材料供应、生产设备、技术质量、管控水平,助力亚洲最大火车站建设,共同打造社会满意的基础设施工程。

党建专栏

现场述职 点评意见  
公司党委开展年度党建“大考”

本报讯(通讯员 秦一夫)3月7日,公司党委召开2018年度各基层党组织书记抓党建工作述职评议会议。公司所属各党总支、党支部书记、副书记、书记助理近30人参会。公司党委副书记孙阳主持会议。

会议以“述、评、测”的方式进行。物业、装饰、机施三个分公司、房山棚改、西沙屯两个项目经理部以及公司机关第二、

第五党支部、离退休管理中心党总支八个基层党组织书记,在会上先后进行了述职。全面汇报一年来工作中取得的成绩,认真查找工作中存在的问题,并对2019年工作进行规划。各位基层书记述职结束后,党委领导代表公司党委逐一进行了点评,既肯定成绩也指出不足,同时指出未来努力方向。全体与会人员根据现场述职、点评意见以及平

时掌握了解的情况,对八家现场述职单位党组织书记履职情况进行评议打分。

党委书记张英甫在总结讲话时指出:开展年度党建工作述职评议工作,既是对基层党建工作的一次集中展示和综合检验,也是落实全面从严治党向基层延伸,向纵深发展,不断夯实基层组织基础的一次再部署和再推动。从八家现场述职和13家书面述职单位的汇报情况看,2018年,公司各单位党组织认真落实全面从严治党要求,坚持围绕中心,服务大局,较好发挥了把方向、管大局、保落实作用,党建工作取得了一定成效;党建工作第一责任人的履责意识有所增强,服务大局的工作思路不断清晰,基层组织的党建基础得到巩固。但工作中还存在不平衡、不充分的问题。下一步,各基层党组织要针对述职工作中查找及征集到的问题和意见,深入思考,切实抓好整改工作。



公司财务系统开展业务沙龙活动  
赛训结合 深度交流

本报讯 为进一步提高公司财务管理水平,夯实财务人员业务基础,近日,公司财务系统组织业务沙龙活动,举办“施工企业财务管理新思路”专题培训,特邀请到北京四建总会计师于江和北京五建的税务总管陈冬霞授课;以《项目财务管理手册》为蓝本,紧密结合实际工作,举办知识竞赛。公司总会计师翟建英出席,各层级财务系统人员约50余人参加。

培训开眼界

(通讯员 邹乃圆)以“施工企业财务管理新思路”为题,北京四建总会计师于江阐述了财务工作在新时代如何破解新矛盾,展现新作为,结合实际业务提出了实施财务共享中心、业财一体化管理的新思路,打开了财务工作的新视野。同时对新时代财务人员发展提出了新要求,要增强自身的不可替代性,打破惯性思维,创造性的开展工作,努力成为创效型财务人才。

结合企业的实际情况,五建公司税务主管陈冬霞介绍了税务风险管理的相关知识,并对如何更好地规范企业纳税行为、科学降低税收支出、有效防范纳税风险展开全面评析,深入浅出地分析了金税三期系统上线这项新政策对企业的影响,并针对企业自身特点及现状,对发票处理、供应商选择、合同签订、小税种风险,以及建筑业基本政策进行了细致的讲解。通过对税务风险知识的普及,整体提高了员工税务风险意识,促进了公司财务管理水平。

竞赛强基础

(通讯员 余媛)在知识竞赛中,财务系统人员通过一问一答一讨论的形式,紧密结合实际工作,以《项目财务管理手册》为蓝本,共同分析了财务风险以及防控办法,讨论了关于业财一体化的重要性,针对公司财务管理水平进行了深度交流,共同丰富了专业知识,提高了业务技能。

此次业务沙龙活动针对性、实用性强,参与人员纷纷表示提升了财务系统人员业务水平,强化了管理会计意识,将切实加强2019年度公司财务管理能力,形成财务人员全员参与、创新创效、人人尽职的工作局面。



公司召开2019年度  
交通安全暨维稳工作会

本报讯(通讯员 李国全)3月13日,公司召开2019年度交通安全暨治安维稳工作会。会议由总经理助理、行保部部长张永望主持。各分支机构行保工作负责人、专兼职交通管理员共24人参会,京外项目设立了视频分会场。

张永望传达了3月5日集团交通安全暨维稳工作有关会议指示精神,并结合公司交通形势、维稳工作,阐释了集团提出的六项要求。他要求各单位要高度重视公司交通安全,治安维稳工作,增强安全意识,强化底线思维。认真落实主体责任,提升化解风险矛盾的能力,强化日常安全隐患的排查。

会上,行保部副部长孙战对2019年度国家各种重大政治



活动期间公司安保工作进行了部署。王勇对公司2018年的交通安全管理工作进行了总结,并对各单位2018年度交通违法

情况进行通报。公司副总经理田增茂分别与各单位签订2019年度交通安全协议书。

副总经理田增茂对2018年公司及各分支机构的交通安全及维稳工作给予充分肯定。针对2019年北京严峻的维稳工作形势,田增茂提出五点要求:一是提高政治站位,强化政治责任,增强治安维稳工作责任感、使命感;二是树立维稳工作红线意识,确保公司安全稳定;三是加强组织领导,全力以赴推进治安维稳工作措施的落实;四是群策群力,齐抓共管做好治安维稳工作;五是扎扎实实的抓好2019年的交通安全管理,杜绝重大交通责任事故的发生。



本报讯(通讯员 李红)3月11日,办公室2019年系统工作会在四楼会议室召开,公司办公室全体人员、各分公司办公室负责人参会。

会上,各分公司办公室负责人对2018年工作进行了简要回顾,并对2019年工作计划做了汇报。机关办公室负责人有针对性的对各分公司办公室今年开展工作的方向和重点进行了指导和要求。

会议通报了公司机关办公室职能岗位调整情况,使各分公司办公室负责人清晰了解机关职能岗位对口工作人员,以便系统内各版块工作的顺利对接。

会议还传达了2018年集团公司开展的办公室系统大检查情况,就检查结果提出的改进意见进行了工作部署,并提出公司办公室系统2019年主要工作规划,号召系统全员要进一步转变观念,提质增效,打造学习型、服务型办公室系统,努力实现整体水平进入集团前列。

会议指出,公司整体办公室系统要发挥中枢作用、当好参谋助手,要强化督察督办、严肃印信管理、夯实档案管理、稳控化解信访事件、完善保密工作,做好各项服务工作,加强系统建设,最终服务公司实现2019年冲刺扭亏为盈的工作目标。

办公室召开2019年系统工作会

### 展巾帼风采 走靓丽人生 各单位组织开展多彩活动庆“三八”

本报讯 为迎接第109个“三八”国际妇女节,公司及各单位工会组织举办了丰富多彩的庆“三八”活动,让全体女职工度过了一个欢乐充实的节日。

#### 赏春景 传精神

(通讯员 刘欣 贾紫薇 顾雅鑫)公司工会以“传承劳模精神 启航靓丽人生”为主题,在温暖如春的世界花卉大观园开展巾帼劳模忆峥嵘岁月、讲述成长故事,赏花参观活动。来自公司机关各部室50余名女职工参加了此次活动。

原一建公司装饰公司副经理、东方广场项目部经理、全国先进女职工、北京市劳动模范和全国“五一”劳动奖章获得者杨桂云和女职工们畅谈在一建公司奉献青春的奋斗故事,分享一路走来的收获和感受。杨桂云曾任突击队长,5年转战20多个工地,连续创造了233600多平方米的优质油漆装饰工程。巾帼劳模发自肺腑、真诚朴实的讲述让在场女职工深受鼓舞,尤其是新入职的青年女职工们,通过此次机会接触到一建公司的老一辈建设者的感人故事倍感振奋,激发了女职工们传承劳模精神,爱岗敬业、锐意进取的工作热情。



装饰分公司和水电分公司工会也组织女职工来到世界花卉大观园,在温室里赏花,在湖边投喂天鹅,在明媚的天光里健步游园,放松身心。



#### 悦心情 享健康

(通讯员 孙晶莹 肇晶)混凝土分公司和物业公司工会组织女职工健步走活动。

混凝土分公司工会以“悦心情、享健康、健走生活”为主题,倡导“快乐工作、健康生活”的生活方式,组织女工在北京园博园开展健步走活动。万物复苏,景色宜人,健步走活动从园博园三号门出发,沿途经过台湾园、重庆园、苏州园、闽南园等具有地域特色的园林,全程6公里。大家步伐矫健,一路欢声笑语。

物业公司工会为弘扬绿色运动的健康理念,倡导舒适文明的生活方式,组织女职工结伴而行,欣赏公园美景,呼吸新鲜空气,舒缓工作压力,享受着健康运动带来的身心愉悦。参加活动的职工坚持走完全程,安全顺利到达终点。

女职工纷纷表示健步走活动不仅锻炼了身体还愉悦了身心,增进了同事之间的沟通交流,增强了团队意识、集体荣誉感与责任感。

### 公司工会组织 开展义诊活动



本报讯(通讯员 赵茜)近日,公司工会邀请北京中医研究院的中医理疗师来公司机关开展了为期一周的职业病、亚健康义诊活动。义诊期间,理疗师们先后为80名员工进行了中医诊脉、手诊、测量血压及颈肩的推拿按摩、经络刮痧;同时就员工关心健康养生、职业病预防保健等进行了答疑、咨询。



### 导师带徒言传身教 弘扬传统育人兴企



本报讯(通讯员 吕朝)为发扬公司优良传统,帮助新员工尽快融入企业文化,提升工作能力,为公司储备年轻后备力量,2月27日,公司党委、团委联合纪检监察部和法务部组织开展导师带徒活动,通过让系统内专业知识丰富和业务能力突出的“师傅”,与新员工结成“一对一”的“师徒”,以“传、帮、带”方式悉心指教,以快速提升工作能力,胜任本职工作,助力企业高质量发展。

本次活动由纪检监察部部长周文彬主持,纪委书记客卓代表公司领导参加了活动。团委书记杨华作活动动员,讲解了导师带徒活动的重要意义,号召青

年人通过导师带徒活动尽快实现角色转换,加强学习,以永不畏难的心不断进取;同时在工作学习过程中得到锤炼,早日在各自工作领域中取得佳绩,独当一面,成为公司的中流砥柱。“聘任导师”、“拜师仪式”后,法务部李维中、王梦鸽分别代表师徒做了表态发言,师傅们会从严从高、不遗余力的指导徒弟,徒弟们会勤奋努力、扎实用功的向师傅认真学习。

纪委书记客卓作总结发言,他强调,导师带徒活动在集团有着悠久的历史,为集团的发展壮大培养了一批又一批优秀人才。导师不仅要在工作上、专业上对徒弟提供帮助,更要在爱岗敬业、人生观价值观培育上有所助益,每名导师要为各自徒弟量身定制学习成长计划,进行综合指导,监督学习过程和考察学习成果;徒弟们要注重实操,勤学苦练,业精于勤,把课本知识与工作实际贯通结合,要变让我学为我要学,要变被动工作为主动工作。

活动共组织五对师徒进行拜师,这是纪检监察部自成立以来的第一个员工结对,将通过“老帮新”形式的经验传授,亲身指教,使年轻纪检干部历练成熟,纪检队伍发展壮大,更好的发挥职能作用,为公司新一年实现冲刺扭亏为盈的经营目标和企业长远健康发展保驾护航。

### 水电分公司 以服务为宗旨 努力提升职工幸福感

本报讯(通讯员 顾雅鑫)水电分公司结合企业发展特点,以服务职工为根本目标,提升职工幸福感,充分发挥分公司工会职工小家职能,特在分公司机关设置舒心驿站(101室),并配备储备物资,包括医药箱、简餐矿泉水等,使职工在加班之余关注身体健康,让项目员工到分公司感受到家一般的温暖。此外,分公司预算合约部和材料部正处于集中投标阶段,时常昼夜加班,鉴此情

况分公司工会购置了慰问品对部门员工进行慰问,为他们做好后期保障工作,望他们为企业作出更大贡献。



本报讯(通讯员 张家亮)为丰富项目青年员工精神文化生活,提升项目整体凝聚力和归属感,3月2日,西沙屯安置房项目工团组织联合青年突击队开展了登山活动。项目部全体青年职工参与了此次活动。

蟒山国家森林公园位于北京西北郊昌平区境内,最高峰海拔659米,登山台阶1299级,是现北京最长、质量最好的登山台阶。登山途中,大家你追我赶,团结互助,彼此鼓劲,展现出了青年人的活力与永不放弃的决心,最终全部到达终点。当到达山顶时,大家纷纷表示以后一定加强身体锻炼,强健体魄。

通过此次项目全体青年职工亲近自然、放松心情、减轻压力,激发了大家热爱生活、热爱岗位的工作热情,增强了团队凝聚力,让大家进一步了解公司的企业理念,坚定和公司同步成长、同步发展的信心。



西沙屯安置房项目部工会与团组织联合开展登山活动