

北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2019年3月20日

总 362 期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信



本报讯(通讯员 李红)2月28日,公司2019年工作会在5层会议室召开。党委书记张英甫作重要讲话,党委副书记、总经理田文杰作2019年工作报告,党委副书记孙阳主持会议。公司领导班子成员、监事会主席、总经理助理、三大总监、各部室正副部长出席,各分子公司班子成员及在施项目

公司召开2019年工作会

部项目经理党支部书记等80余人参会。

田文杰以“凝心聚力、攻坚克难,全力推动公司整体进入发展新阶段”为题作了2019年工作报告。报告总结了2018年公司各项工作取得的成效,总体体现为稳中有进、稳中有质,从一级总承包资质恢复、PPP项目实现零突破、项目管理体系全面落地实施、整体效益利润率稳步提升、人才储备工作大力推进、管理成本大幅下降、人均收入持续提高、法务先锋主动出击力挽资金损失等方面回顾了2018年公司取得的各项成绩,同时也深入分析了公司各项工作存在的问

题和不足。

报告提出了2019年公司要达到集团内部中等水平企业目标,明确以党建引领和改革为主导思想,以“扭亏为盈”为发展主题,以“两抓一降低”为工作主线,以“三化一覆盖”为管理思路,强化执行落实和系统凝聚力,全力推动一建公司新发展!

会上田文杰代表公司领导班子与各分支机构签订2019年经济考核责任书,与机关部门代表签订KPI责任书。机械分公司负责人及济南建邦唯园项目部经理分别代表分支机构、项目部表态发言。公司领导为西沙屯项目及望京项目部颁发兑现奖金,并对系统之星进行了表彰。

张英甫对做好全年工作提出四点要求:一是要认清形势,增强使命感。加强理论武装,强化思想引领,建设学习型领导班子,打造知识型干部队伍。二是要聚焦重点,狠抓落实。紧密围绕“两抓一降低”的工作主线,坚决打赢三大攻坚战。三是要强化作风转变、提升执行力。各级领导人员要本着对事业尽职、为企业服务的原则,提升专业能力,坚持融入基层、深入一线,认真研究解决实际问题的有效措施,形成上下紧密联系、各方团结协作的良好机制。四是要强化党建引领,提升政治保障力,以首善标准落实管党治党责任,深化集团154党建工作格局建设,不断把全面从严治党引向深入。

党委书记张英甫在2019年工作会上的讲话

同志们:今天我们在这里召开2019年度工作会议。公司董事长、总经理田文杰同志代表领导班子对公司2018年的工作进行了全面总结,对2019年重点工作进行了部署,并与部分基层单位及机关部室负责人签订了2019年度责任状。两家单位的负责人还就如何做好2019年工作,确保全年目标的完成做了表态发言。会议同时还对“系统之星”进行了表彰。

今天的会议,既是对我们去年重点工作及存在问题的回顾和审视;也是对2019年全年工作进行布局谋略及工作的总动员。希望各单位、各部门,会后要准确及时做好本次会议精神的传达与学习,同时积极根据本单位、本部门的实际,研究制订好各自贯彻落实工作会议精神的措施,明确全年工作重点、目标任务,确保会议精神得到真正落实。借此机会,提四点要求:

一、认清形势,增强使命感

2019年,是我们面对建国70周年大庆、一带一路峰会、世界园艺博览会等重大政治活动频繁的一年,将给我们带来了巨大的挑战与维稳压力,加上我们自身所面临的在施工程的履约、全力冲刺脱困止亏、疏整促工作任务落实以及大项目落地等重点工作,2019对所有一建人来讲都是充满挑战、考验智慧与勇气的关键年份。

我们也应该清醒的看到,这两年公司整体形势持续向上、向好,由此我们有的干部在思想上产生了自满情绪,对目前存在的发展质量不高,艰巨的脱困止亏任务以及广大职工获得感、幸福感不充分等问题认识不足。

我想,推动2019年全年工作的落实,一方面需要我们认清形势,不忘初心、久久为功。另一方面更需要我们加强理论武装,强化思想引领。学习长才干,学习增底气,学习强本领,竞争力蕴

藏学习力。因此,建设学习型领导班子,打造知识型干部队伍,营造好崇尚学习的氛围,是我们2019年的一项重要工作。我们要把加强理论武装作为首要政治任务。将新时代中国特色社会主义思想,作为指导我们一切工作的根本遵循。努力当好新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠诚执行者、模范宣传者。所谓坚定信仰者,就是用新时代中国特色社会主义思想武装头脑,既要学懂主要内容,更要弄通其深邃思想,使之成为我们的精神支柱和思想之基。所谓忠诚执行者,就是把学习成果转化为提高发现问题、解决问题的能力、提高攻坚克难、破解瓶颈的本领,使之成为工作中开拓创新的利器。所谓模范宣传者,就是做好宣讲工作,让职工把思想和行动统一到新时代中国特色社会主义思想上来,落实到完成全年各项工作目标上来。

二、聚焦重点,狠抓落实

改革只争朝夕,奋斗起于方寸。抓好2019年各项工作的落实,让广大职工有更多的获得感、幸福感和荣誉感,需要我们聚焦重点,担当作为、狠抓落实,真正将“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,让蓝图成为现实。习总书记讲:幸福都是奋斗出来的。面对2019年的工作目标和任务,我们要紧密围绕“两抓一降低”的工作主线,坚决打赢白纸坊地区甲10号院综合整治、全力冲刺扭亏为盈、以及扩大经营规模、提高经营质量,推动大项目落地三大攻坚战。我们两级领导干部要亲力亲为,切实做到重要工作亲自部署、推动、协调、落实、督查。要坚持问题导向与目标导向相统一,持之以恒补短板、强弱项,使公司各项工作落地见效。要加大宣传力度,让公司的目标任务有效转化为全体职工共同的行动导

向、不懈奋斗的动力,真正把工作任务落实到职工的岗位工作中。各级领导干部要主动对标、勇于担当,真抓实干、狠抓落实,推动工作不断取得新成效,为完成公司各项年度任务作出更大努力。

三、强化作风转变,提升执行力

习近平总书记指出,“良好的精神状态,是做好一切工作的重要前提”。完成2019年各项工作任务,需要我们有一支能力强、素质高、作风优、形象好的,充满活力、运行高效、服务热情、廉洁和谐的干部队伍。我们各级领导人员要本着对事业尽职、为企业服务的原则,以责任守正出新,以担当正道致远,要珍惜各自岗位,在岗一分钟,尽责六十秒。以岗位建功实现自我价值,成就精彩人生。要以知行合一、求真务实为抓手,认真对标一流,善于跨界学习,勇于自我革新,持续弘扬干事文化。要认识到本领不大是次品,品德不高是废品的道理。工作中要拓宽眼界思路,优化知识结构,提升专业能力,努力克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,做到既仰望星空,又脚踏实地,以坚定的信念、过硬的本领、扎实的作风做好各项工作。要把责任使命扛在肩上,把工作任务抓在手中,把职工群众放在心里,工作中要善于吃透上情、熟悉下情、了解外情,出实招、办实事、求实效,坚决杜绝把说了当作做了,做了就当做好了的倾向。班子成员要抱着学习心态对待基层,带着深厚感情融入基层、深入一线,加强调查研究,广泛听取意见,加强对基层工作的监督和指导,及时反馈基层的意见、建议,积极建言献策,认真研究解决实际问题的有效措施,形成上下紧密联系、各方团结协作、共同推进公司整体高质量发展的良好机制和工作氛围。



四、要强化党建引领,提升政治保障力

要以首善标准落实管党治党责任,深化集团154党建工作格局建设,不断把全面从严治党引向深入。公司各级党组织,要切实提高政治站位,坚持以政治建设为统领,以责任担当为标尺,以作风建设为保证,以提升党建工作质量为主线,实现建工作全面进步、全面过硬。进而为全力冲刺扭亏为盈目标,推动企业高质量发展提供坚强的政治保障。要结合庆祝新中国成立70周年、建党98周年,组织开展好丰富生动的宣传教育活动,以及“不忘初心、牢记使命”主题教育。要全面从严格落实党建工作责任制,持续推进党建重点任务清单落实。贯彻落实好党支部工作条例,深化党支部标准化、规范化建设。持续推动党建工作与生产经营深度融合,完善实践活动和党建创新形式,打造党建工作品牌,使党支部战斗堡垒作用得以充分发挥。狠抓党风廉政建设,推进作风建设,落实“两个责任”和“一岗双责”,严格加强日常监管,营造公司风清气正的工作氛围。实现企业政治清明、干部清廉。

“开局就是决战”、“起步就是冲刺”。同志们:2019年是充满挑战、考验智慧与勇气的关键时期,面对繁重工作任务,需要我们淬炼“策马渡悬崖,弯弓射胡月”的气魄、熔铸“功成不必在我,功成必定有我”的担当,凭借逢山开路、遇水架桥的闯劲和滴水穿石、绳锯木断的韧劲,开拓进取、扎实工作,向着扭亏为盈目标全力冲刺,以高质量发展的优异成绩迎接建国70周年。

凝心聚力 攻坚克难 全力推动公司整体进入发展新阶段

——北京建工一建公司2019年度工作报告



2018年一建公司在建工集团的领导支持下,在公司“十三·五”规划的布局 and 引领下,在公司广大职工的努力下,较好的完成了全年指标。公司上下在“两抓一降低”工作主线的推进上,在“集约化、标准化、信息化全覆盖”管理理念的执行上,在啃历史遗留问题“硬骨头”“的韧劲上,都表现出了一建精神,全年保持了向上向好的发展态势。

第一部分 2018年度工作总结

主要经济指标完成情况

新签合同额:25.3亿元,完成全年指标的101%;

建筑业产值完成:9亿元,完成全年指标的112%;

营业收入:19.25亿元;

安全生产死亡责任事故为零;消防火灾事故为零;

华北所工程获得“全国建筑业绿色施工示范工程”。

2018年度完成的主要工作

(一)布局谋篇,自上而下激发制度活力。

加强顶层设计。完成公司章程二次修订工作;持续完善企业法人治理结构,发布“三重一大”决策制度实施细则。完成公司“三件大事”文件的编发及督办。2018年全年共召开董事会9次,落实决议27项,总经理办公会13次,研究讨论公司事项62件,落实督办任务12项。

全面深化改革。重新对公司内法人企业分支机构及非法人企业分支机构的信息及情况进行整理;部门间理清管理边界;完成“十三五”发展规划中期评估报告;梳理管理制度,共收录公司规章制度157个;收回混凝土板块管理权。

(二)抓市场营销,解决企业生存和发展的根本问题,提升经营的品质和规模,PPP项目实现零突破。

施工总承包壹级企业资质顺利恢复。

突破大客户营销,啃经营渠道的硬骨头。顺利将集团列入中粮系统入库单位;与海淀区永丰产业基地项目甲方、如意控股集团、雅戈尔集团深度对接,并与大客户签署战略合作协议,为后续开展投标工作打下良好基础;建立集团和公司可用常用业绩、奖项分类、建造师及相关职业资格证书以及新跟踪工程数据库。

中标施工项目。成功中标建邦唯园二期工程、景山街道“百街千巷”环境整治提升项目、济宁高新区项目、济宁如意四季城项目、河南洛阳项目,各专业分公司共完成业绩0.566亿元。

大力推进PPP项目。莘县城区地下综合管廊建设项目,为公司积极开拓市政设施领域市场拉开了崭新序幕。

(三)抓在施工程,实现项目管理体系落地,确保项目履约,提高项目收益率,使企业尽快实现盈亏平衡。

啃项目管理体系建设的硬骨头,保障项目整体进度平稳可控,全面落实集

团《项目管理手册》的各项要求,以信息化手段更加有效的服务进度、服务生产,为后续成本管理工作奠定坚实基础。多方位学习总结先进技术经验,全面推进智慧工地推广应用。

啃材料集约化管理的硬骨头。管理信息系统正式上线,运营使用取得良好效果。发布项目施工准备阶段采购管理清单,严格执行物资采购计划,做好现场材料收、发、存基础管理工作。集中采购、租赁VI制品。完善机械、塔吊等设备管理工作。

稳中推进劳务系统管理。全年共采购12家劳务企业劳动力资源,签订劳务分包合同28份,合同金额1.14亿元,办理作业人员备案2398人,适配引进劳务人员。西沙屯项目率先启用广联达现场劳务管理系统,实现劳务实名制管理。

啃安全监管的硬骨头,保证事故零指标。强化安全生产红线意识,全力推动公司安全管理工作再上新台阶,坚持安全管理创新,大力加强安全管理制度建设,组织隐患排查环保及扬尘治理工作共137次,强化安全问责追究。

严把工程验收关,注重技术质量严监管。全年共检查43次。下达科技质量目标指标,积极创奖创优;大力推进施组、方案编制标准化,审批流程科学化;积极参与国家标准、地方标准、集团标准的编制,积淀坚实的专业技术技能,提升公司影响力。

规范项目目标管理责任,严格落实“三同时”。公司所有新开项目目标责任状签订率100%,保证金收取率100%。

成本管控初见成效。通过遵循管理办法、成本策划、招标控价等方式,从源头上有效控制项目成本。

啃结算工作的硬骨头,确保完成结算任务。加强在施工程结算策划,梳理项目结算资料,指导项目做好结算准备工作。全年共计完成工程结算39项,结算额39.57亿元,完成年度指标146.56%,新开项目整体收益率4.78%。

(四)强化财务系统职能,加大收款和融资力度,保证资金链安全,为降低融资规模打基础。

组织结构调整优势显现,管理费下降。2018年管理费开支较2017年下降1200多万元,降幅高达21%,机关管理费用实现了两连降。2018年公司在2017年减亏4000万元基础上,继续减亏1470万元。

夯实工程项目数据。整理汇总工程项目488个,其中对70个已竣已结工程进行了竣工结算的账务处理。消化潜亏1.77亿元。

持续进行账户清理、账户归集工作。76个账户已全面实现统收统支,账户归集度85.39%。

资金归集度进一步提高,总资金归集度已达99.67%。

融资工作顺利开展。2018年借款合计17.05亿元,融资成本5659万元;以

阶段性融资方案,保证存量贷款续做、新增及置换顺利进行;新增银行授信批复2亿元。

(五)企业基础管理在巩固夯实中趋于精细

啃历史遗留诉讼案件的硬骨头。2018年已结未结共169起案件,涉案金额约9.17亿。已结案件79起,涉案金额约2亿元(其中1000万元重大案件4起),累计回收案款1953多万元,避免经济损失约4773万元。释放信号震慑恶意诉讼,主动出击挽回企业损失,制定合同范本,提前规避法律风险。

审计工作推向深入。完成各类审计报告18个,对332个工程逐一梳理、调整,为集团下达考核指标提供依据。根据诉讼要求完成审计部核账账务,为企业减少了近千万经济损失。

啃人才队伍建设的硬骨头。持续抓好“三类人才”的选拔培养;进一步完善激励机制,合理安置待岗人员,适岗配备新开工程人员;引进各类专业技术人员,培养后备人才力量。完善人力资源信息管理平台建设,配合相关部门行政追责问责及劳动争议处理。

疏解整治、信访维稳进入攻坚阶段。全年接待、安抚有影响稳定因素事件50多起,未发生重大治安、刑事案件,恶性群体闹事案件,抓好疏解整治促提升工作,助力北京市功能定位的整体实力发展。

项目管理信息系统全面上线。共编制启用审批流程199条,启用打印表单217类,近千次维护与调整同步相关办公平台,更新网络设备,保障视频会议及监控系统顺利使用。

持续做好离退休工作。截止2018年年底,企业离休、退休、退职职工总人数共计4845人,做好数据维护管理工作;梳理精简人员,节省财务支出8万余元;认真贯彻落实中办、京办发各类制度文件,切实为退休职工办实事。

(六)落实全面从严治党要求,加强党建引领,助推企业发展。

提升政治领导力,强化大局把控。按照市委及集团党委要求,公司党委将党建总体要求嵌入了公司章程。完善三会议事规则,明确企业决策党委会前置原则,制定出台了公司“三重一大”决策实施办法。全年共召开党委会、党委扩大会21次,研究党建议题31项,研究企业重大问题25项,党委意见和建议在企业重大事项决策中得以充分体现。

提升思想引领力,凝聚发展共识。公司党委制定《中心组学习计划》,将学习贯彻十九大精神作为首要政治任务,全年组织中心组学习12次,举办为期3天党群干部学习班,党委书记带头讲党课2次,党建知识竞赛1次,举办一建大讲堂8期,结合集团公司部署制定了公司“补资质、人才短板,强经营、管理弱项,逐步解决历史遗留问题”活动方案。公司党委开展多层次级联创共建活动,8月与门头沟桑峪村续签“城乡结对 文明共建”协议,10

月与北京建筑大学文法学院党委签订“党建联创共建活动”协议。

提高发展内生力,夯实发展基础。全年开展民主推荐会5次,新选拔干部6名;向集团推荐年轻领导人员共14人;扎实推进“8090人才工程”,近两年提拔“8090”中层干部19人;出台《中层干部民主测评管理办法》,针对近年来党群人才匮乏的现状,公司党委加大“三个一批”党群人才的推进力度,党群人才内部培养4人,社会招聘3人。

提升基层组织力,强化基础保障。2018年公司党委狠抓年度党员评议、基层党组织书记党建述职考评、“一企一策”党建工作责任书签订,持续推进基层党组织规范化建设;按照“四同步、四对接”原则,公司党委年内调整基层党组织1个,新建基层党组织3个,11个基层党组织完成换届改选。截止目前,调整选配党群干部共计15人次。

提升宣传影响力,增强文化软实力。建立意识形态工作领导小组,制定《关于落实意识形态工作责任制的实施细则》并开展专题培训;持续推进企业文化体系建设,深化企业精神、企业核心价值观及企业理念的推广;充分发挥“全媒体”优势,加大内外宣力度。2018年社会媒体报道25篇,超额完成集团下达指标;建工报上稿28篇;东兆报上稿16篇。编辑印发《建工一建》报12期,微信公众号推送85期。新开楼宇电视宣传平台,新版VI标准在新开工程落地实施。

提升政治保障力,加强廉政建设。党委会两次专题听取纪委工作汇报并专题研究党风廉政建设工作。组织召开党风廉政建设工作会及中层干部警示教育大会;以“四个维度”签订党风廉政建设工作责任书49份,设立支部纪检委员16人;同38家劳务企业签订《劳务企业廉政承诺书》,同56名外施队长签订《劳务廉政告知书》;公司纪委全年对三起违纪违规案件进行查处问责。

工团组织得到加强,作用发挥日趋明显。工会以建设服务型工会为抓手,积极开展送温暖、送清凉活动,全年慰问在施工程13次;慰问困难、劳模、骨干家庭130余人次;围绕施工生产组织开展劳动竞赛、安康杯竞赛及合理化建议征集活动;持续推进民主管理,开展了职工代表评议企业安全生产工作,出台《关于深化分公司、项目部厂务公开民主管理工作的意见》。职代会建设得到加强,集体合同、工资集体协商按期续签。团委积极开展“一学一做”主题教育活动,开展“8090人才一人一策职业生涯规划”,以青年突击队建设、人才培养等为重点组织开展五四青年座谈、青年突击队授旗活动,全年还先后完成学雷锋主题实践、文化漫旅、集团协作区等活动。

(七)持续做专做精各专业分公司

机施分公司。制定了5年发展规划,以更新现有设备,形成大吨位塔机为主导,扩大经营规模,同时将出租困难、边际贡献低的塔机,采取裸租形式出租获益,分公司全年完成产值353.92万元,处理历史遗留欠款坏账45.4万元。

新燕幕墙公司。对领导成员、机构作出调整,议事能力、决策管理水平明显提高。全年累计经营额2.16亿元,产值2.72亿元,中关村电气科研一期工程已通过市优工程评审。

水电分公司。整体发展良好,发展方向清晰,但还存在经营配比一边倒、成本管控不到位问题,全年新签合同额5034万元,完成产值9600万元,工程结

算额8771万元。

装饰分(子)公司。2018年分公司共完成经营额新签合同额5660万元,完成产值4505万元,清欠2851万元。子公司完成资质续期工作,分公司整体没有完成年度既定指标。

物业分公司。全年营业收入2876万元,实现利润462.7万元;做好西南郊冷库、西红门清理腾退工作。初步确定了丰台区大瓦窑319号“安置房+共有产权房”的盘活方案。启动右安西里甲10号院综合整治工作。

2018年度工作中的不足:

(一)市场营销工作仍需下大力气提高经营规模和质量。市场营销理念和模式仍需创新,营销力度仍需加大。对影响公司经营工作的各区域政策研判亟待加强、对业主主动对接亟待提升,对京津冀协同发展、雄安新区、城市副中心等市场仍缺乏整体统筹和跟踪力度。

(二)企业人才的配备及管理制度的完善程度,不能满足发展的需要。还需大力完善、优化建筑、市政专业等方面的管理型人才结构,提升人员专业素质,培养各业务系统强力后备人员,激励约束机制亟待健全完善。

(三)因企业受资金问题的困扰,在发展主业和资产经营方面存在难题。企业历史遗留问题、亏损项目、涉讼工程,占用公司大量资金,非经营性费用开支占现金流的比重也居高不下,资金紧缺致使整体生产经营活动无法形成良性循环。

第二部分 2019年工作安排

2019年是建工集团对一建公司的托管期第三年,也是公司“十三五”规划的关键之年。在这承上启下的一年,公司要在建工集团的管理下,全力推动公司整体步入发展新阶段。

2019年工作的总思路是:以党建引领和改革为指导思想,以“扭亏为盈”为发展主题,以“两抓一降低”为主线,深化并拓展“两抓一降低”工作内容,以“三化一覆盖”管理理念,深入推进公司整体高质量新发展。

2019年主要经济指标计划如下:

实现新签合同额:32亿;

建筑业产值:10亿;

营业收入:13.5亿;

结算额:11.6亿;

工程质量一次性交验合格率100%,全年生产安全死亡责任事故为零。

2019年,重点做好以下几方面工作:

(一)推进各项改革措施落地,进一步激发企业潜力。

强化战略引领能力。以公司“十三五”规划中期评估为契机,深入研究公司内外部发展新形势、新任务,持续推进革新变旧,准确把握公司提质增效、实现高质量发展的新挑战,探索公司发展路径上的新模式、新的利润增长点,推进市政基础、幕墙板块发展,探索节能环保业务、装配式建筑产业方向,积极抢占未来建筑业发展的制高点,从战略上争取企业发展的主动权。

(二)提升市场运作能力,构建营销新体系,确保2019年经营指标完成。

明确营销战略定位,加大资源整合力度。经营系统要全面落实责任制,转变经营观念,提升市场意识、竞争意识,开创2019年经营工作新局面。

加大培育大客户力度,以大项目带动大市场。关注“高、大、精、尖、特”重点项目深度经营,主动出击并增强大客户服务意识,拓展与新大客户合作。积

极参与大型、标志性、重点工程的投标工作,努力承揽2亿元以上的大项目。对标行业内优秀企业,提高业务水平。

(三)盘活资产股票,解决负债难题,全力冲刺企业扭亏为盈。

最优方案处理股票,加大盘活资产力度。进一步摸清企业资产实际情况,大力盘活现有房产和土地,根据政策和企业发展需要,切实提高资产使用率。

战略性降低负债总额。通过处理股票和盘活现有资产,走出资金困境,争取2019年底将内外部负债降低到10亿元内,2020年内外部债务利息降低至5000万元内。

(四)加强项目基础管理,全面铺开标准化建设,切实提高项目履约创效能力。

进一步深化项目内部管理体系,确保顺利履约。推进项目管理体系与项目深入适配,各系统每月要深入项目内部帮助项目部精细梳理存在问题,完善管理程序,为项目部内部管理细则提供全面素材,创造履约条件,确保整体履约。

确立安全生产就是企业核心利益的观点。牢固树立安全生产红线意识,继续推动安全生产标准化、全覆盖,执行北京市及集团安全防护标准化方面的规定,完善公司安全管理各项制度,加强京内外工程的安全生产管理及检查。

积极推进技术质量提升工作。各层级检查、项目自查、整改工作要持续进行,建立健全长效机制,全面提升工程质量。持续完善系统内部体系建设,推进科技、质量、工程实体、创优管理的扁平化、标准化、信息化管理建设。

强化合同评审,有效规避风险。进一步加强施工合同的风险评估,提前采取风险防范的措施,持续加强采购合同的监控力度,规避合同法律风险。强化系统人员税控理念,谨防税控风险。

增强成本管控,提升项目经济管理水平。严格执行项目成本策划及工程项目保证金制度,强调对成本策划的动态分析调整,强推方案先行、过程结算、节点成本考核,定期召开经济分析会,提升项目经济管控水平。

持续增加结算力度。加大对结算工作的力度,新开工项目要做到“开工之日即是结算开始之时”全过程、全方位、全部门做好计算基础性工作,制定专项方案、提出解决措施,力争19年历史项目结算基本完成。

(五)强化财务职能,提高融资和收款力度,进一步降低融资总规模。

持续完善财务管理体系。进一步清理账套及科目,对各账套、各科目进行逐一梳理。继续对历史遗留的账务处理问题进行清理,使企业会计核算满足审计要求。对符合要求的已竣已结项目进行账面数据清理,严控风险,进一步提高资金归集度,加速清理不常用账户,加强税务筹划工作,对接资本市场,不断优化融资结构,提升融资能力。

(六)不断提高公司各系统“集约化、信息化、标准化”管理水平,为公司整体扭亏为盈打基础。

持续严控法务风险,多通道推动诉讼案件处理进度。积极处理历史工程遗留问题,重点解决亏损项目追偿问题,启动对亏损严重项目承包人的追偿。要确保白音华煤电硅厂二审结案并收回工程款;润世二期、中石油争取一审裁决进入二审;其他案件稳步推进。

持续发挥审计监督作用。加强审计业务基础,提升审计成果质量,增强审计创新动力作用,充分运用各类资料

对工程项目开展节点审计,各系统联动共同推进清理历史遗留问题。

全力推进激励机制落地实施。建立健全绩效考核制度,加强管理团队和技术人才队伍建设,完善考核办法,并将考核结果与人员任用、薪酬奖励紧密结合。

强力推进减员分流,打造精练高效的机关总部。精简机关人员,切实定岗定编,实现强机关总部的决策战略,继续对人才中心待岗人员进行精细化梳理及合理安排再上岗。

持续完善项目管理信息系统。推动信息化综合管理落地,进行二次开发。及时高效解决系统中出现的问题,完善项目视频监控系统及安全质量巡检系统,协助业务部门进一步规范各项应用措施,做好智慧工地平台的建设工作。

全面保障企业稳定。落实信访维稳工作,保障重大活动和重要场所的治安稳定,重点做好VI、民工大食堂、职业病健康、进场教育和各类责任书的签订。

离退休中心发挥作用。做好离退休待岗中心数据库维护管理工作,及时准确进行信息维护与情况上报。继续强化待岗人员管理工作,耐心处理历史遗留问题化解矛盾。

(七)研究一企一策,做专做精各专业分公司。

机施分公司。要抓住市场机遇,依托公司新开工程,以购置的4台新塔机为契机,提升经营能力,进一步加强管理,控制成本支出,确保安全生产,探索虚拟股权机制。

新燕幕墙公司。逐渐提高融资能力,逐步缓解公司资金周转紧张的局面。在保持传统产业稳步发展的同时,借助本企业国家高新技术企业平台,瞄准新兴产业市场,实现产业结构升级调整。

装饰分公司。依托公司资源优势,整合好内外部经营渠道,争取得到各方面的广泛支持及合作,全力开拓经营局面,让公司装饰板块可持续发展。

水电分公司。要加强经营人员力量,建立能长期合作的外部大客户关系,实现经营规模内外部合理配比;增强创效能力,为专业资质再升级完善人员资质及施工业绩。

物业分公司。持续优化内部组织架构,减轻企业管理成本。转变思想,盘活资产,寻找新的经济增长点,持续推进农租户腾退安置工作,进一步消除冷库安全消防隐患;按照市区两级政府要求,开展相应地块工作;充实恒基物业业绩。

混凝土分公司。疏解分流力天站员工,保持稳定;梳理管理制度,研究激励约束机制;发挥各方优势积极盘活债权,充实现金流,全力完成公司下达的各项经济管理指标。

(八)站在新起点,适应新要求,以党建高质量保证企业发展高质量。

旗帜鲜明讲政治,将政治建设成果转化为科学决策、把关定向的能力。一是通过中心组学习、“不忘初心、牢记使命”主题教育、专题党课等活动形式,持续组织开展十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想的学习;二是坚决贯彻落实上级部署要求。强化对集团党委各项文件精神的学习和宣贯,深化对全面从严治党重要意义的认识,强化管党治党的主体责任,确保各项决策部署执行落地。三是坚决履行好党组织的职责作用。完善公司党委、基层党组织、基层党支部三级党组织作用,围绕工作全局发挥领导作用。

聚精会神学理论,把思想建设成果转化为武装头脑、凝心聚力的能力,企业文化落地生根。一是贯彻落实“五大发展理念”不动摇。坚持从“五大发展理念”角度思考推进企业高质量发展,以及让“补短板、强弱项,推动高质量发展”解放思想大讨论大实践活动成果转化为企业发展动力。二是贯彻上级对公司的发展要求不动摇。以年度工作目标和主线为方向,打造企业独特品牌,深挖一线人物和故事。三是坚持战略引领不动摇,有序推进公司“十三五”规划。

聚焦基层抓基础,把组织建设成果转化为建强堡垒、培育人才的能力。一是按照“四同步、四对接”原则建强党的组织体系,进一步细化三级党组织工作职责。二是建强党组织带头人队伍体系。以推动党组织带头人队伍建设为目标,着重提升专业能力和专业精神,不断建强党组织书记队伍。三是建强人才队伍体系。持续加大“8090”优秀青年人才的培养选拔以及“三个一批”党群人才工作力度,围绕企业实际大力推进各系统精准培养,打造一支高素质人才队伍体系。四是建强工作制度体系。以组织机构、指导帮助、督导检查等为重点,建立健全党建工作制度体系,确保实现八个到位。

务实担当敢作为,把作风建设成果转化为主动执行、攻坚克难的能力。一是注重发挥好领导干部示范带头作用,将各级领导班子建成政治素质好、团结协作好、作风形象好、致力于企业建功立业,得到职工群众拥护的企业领导班子;二是发挥好党员先锋模范作用。注重在教育与实践上下工夫,切实让党员的先进性在“岗位上表现,生活中体现,关键是奉献”。三是发挥好文化正向激励作用。积极构建具有一建特色的核心价值体系,使文化成为推动企业发展的强大实力。

严明纪律讲规矩,把纪律建设成果转化为正风肃纪、令行禁止的能力。一是强化“两个责任”的落地。严格落实党委主体责任,纪委监督责任,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重。二是强化纪律教育效果,严明纪律规矩。要坚持和落实民主生活会、三重一大等党内民主集中制的各项制度,巩固落实中央八项规定精神成果,整治“四风”问题,运用好监督执纪“四种形态”。三是强化纪检队伍能力素质与责任担当,主动融入企业生产经营管理,开展问责追责工作,扎实推进全面从严治政、党风廉政建设和反腐倡廉各项工作的落实。

持续开展好群团等工作。各级党组织要坚持党建带工建、带团建的工作方针,在组织上加强领导,在工作上大力支持,指导工会、共青团组织按照各自章程,独立自主地开展工作,充分发挥其桥梁纽带和助手作用。高度重视信访维稳工作,深入基层,定期排查不稳定因素,认真对待员工反映的问题,妥善处理各种矛盾,帮助员工解决实际困难,努力把矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。

同志们!我们要坚定发展目标,坚定发展信心,保持战略定力,保持攻坚克难的态度,更加务实的工作,更加积极的态度,更加开放的思路,克服艰难险阻争取更大的成绩,对照2019年的新目标、新任务,谱写一建未来高质量发展的新篇章,全力推动一建公司各项工作进入发展新阶段!

★ 系统之星风采 ★



2018年公司保持了向上向好的发展态势,涌现了一批政治素质优、业务能力强、办事效率高、工作业绩佳的优秀员工。为总结经验,营造学先进、争先进、比贡献的氛围,经各业务系统推荐,公司党政班子研究,决定授予丁晓光等15名员工公司“系统之星”荣誉称号,并刊登他们的先进事迹,后续还将设立榜样专栏持续宣传,希望广大员工积极阅读学习,立足本岗、创先争优,为公司全力冲刺扭亏为盈、实现高质量发展做出更大贡献。

管理之星



丁晓光
施工管理部部长

推行项目“五位一体”管理理念,通过广联达项目管理信息系统的部署、实施、上线运营,推动公司项目管理体系的逐步落地,为项目部在施工准备阶段快速、合规开展工作奠定基础;2018年组织编制、修订完成15项系统管理办法,牵头组织施工现场检查30余次,持续深化“三化一覆盖”管理理念落地落实。

管理之星



李怀远
房山棚改项目部人力资源部科员

该同志9年来坚守在项目一线劳务和人力管理岗位上。每月按时整理劳务资料台账,监督分包按时发放工人工资,确保稳定;精准及时更新劳务资料和数据,如实反映现场情况,为生产工作提供依据。严格把关项目部管理人员队伍,优化人才结构,推行成长激励机制,协助项目部培养一级建造师8名,二级建造师7名,注册安全工程师2名,造价师3名,高级工程师1名,工程师4名。

党建之星



程运生
房山棚改项目部党支部书记、工会主席

发挥党支部政治优势,重视思想政治教育,结合项目部工作实际情

况,创新工作思路,激励职工将热情、激情、感情融入业务工作;注重人才培养和梯队建设,开展“导师带徒”活动,启发青年员工奋发有为,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

效益之星



秦昊
预算合约部副部长

主管投标和项目管理,推行小组制投标模式,完成了广州、青岛、廊坊、西沙屯等重点工程的经济标编制任务;牵头对山东、河北、广东等重点区域的项目进行投标成本测算,严控投标质量;对新开项目成本策划进行有效指导,为项目商务管理提供了新思路;结合施工企业项目管理信息系统,制定了科学合理的过程结算流程。

效益之星



李玮
离退休待岗中心科员

推进费用报销制度改革,使费用由之前57万元减少到2万余元;通过排查房产本原件审查出不应报销房产40余户,挽回7万余元损失;在60年代精简人员认证工作中,开展“四落实”行动,行程3个省的19个州县,核查落实精减人员72人,查明死亡14人,为公司每年节省资金8万余元。

效益之星



徐崇林
物业分公司副经理

该同志负责物业分公司房产管理和法律诉讼工作,先后完成了丰台区大瓦窑319号、192号,丰台区双楼村1号、丰台区白盆窑、朝阳区高碑店、西城区广内南街30号共计6宗土地的权属审查工作;完成东城区忠实里甲11号、东城区天坛南里东区1号楼、西城区白纸坊南里1-15号、菜园街34号居民宿舍拆迁工作,累计收回补偿款660万。

效益之星



张安娜
法律事务部副部长

担任成本会计期间,对原和创分公司账务进行梳理,使12个项目实现成本与资金数据校验完全一致,确保了财务核算质量,为结算、诉讼等业务提供了重要迟滞。2019年1月调岗为总账会计,积极优化了管理费用预算表格形式,使其更贴近公司管理要求。

该同志钻研业务知识,投身业务谈判,从案卷找线索、组建证据、约谈项目承包人,到开庭应诉都精心应对,力保公司合法权益。在推动遗留潜亏案件过程中,存在案件取证困难、项目承包人不配合、部门人员变动、案件数量多的困难,该同志依旧迎难而上,两年来共代理公司案件108起,审阅合同231份,为公司挽回、减少、避免损失2663万余元。

效益之星



白雪
市场营销部职员

2018年负责公司资质升级及分公司资质申报及延续工作。在公司申报资质期间,精心筹备,严格按照要求申报相关资料,助力公司顺利取得建筑工程施工总承包壹级企业资质;协助机电水分公司取得专业承包叁级资质,协助装饰分公司通过装饰二级资质延期。

安全之星



李光
房山棚改项目安全总监

多年在项目一线从事安全工作,始终坚持严管理、严考核,积极深入施工现场,检查和指导安全工作,及时发现和解决现场安全生产隐患问题,为项目部安全生产做出了突出贡献。

财务之星



李婵婵
广州合和新城项目部财务主管

作为广州合和新城项目部财务主管,高效完成财务报表、成本分析、税务筹划等工作,使财务账面数据与项目实际成本高度融合,为项目财务管理提供准确有效的财务信息。

财务之星



李新秀
财务部总账会计

担任成本会计期间,对原和创分公司账务进行梳理,使12个项目实现成本与资金数据校验完全一致,确保了财务核算质量,为结算、诉讼等业务提供了重要迟滞。2019年1月调岗为总账会计,积极优化了管理费用预算表格形式,使其更贴近公司管理要求。

科技质量之星



李洪
廊坊景嘉园项目部技术负责人

充分发挥技术优势,结合工程实际情况,合理规划土方外运工作,有效为项目创收约10万元。通过修改施工做法、装修做法等方式,为项目部做到技术创效:将地下车库及坡道地面做法中自流平地面改为金刚砂耐磨地面,直接扭亏45万元;外脚手架采用硬质全钢防护提升脚手架,有效节约项目成本约10万元。

科技质量之星



张世功
西沙屯项目部技术负责人

在项目部创立集团标准化样板区,并根据本工程特点设置样板内容;积极带领项目部年轻技术人员参与科技创新工作,2018年度报送公司《国家级实用型新技术》2份,参与编制JGJ-146规范编写工作,国家级刊物发表论文3篇;带领项目部进行工程BIM工作,并圆满完成本年度BIM工作任务。

生产之星



贾鹏
施工管理部科员

负责项目综合管理工作,参与了广联达项目管理信息系统部署工作,一年来不断积极沟通、优化改进,以视频培训和深入现场的方式,为项目部讲解系统的基本操作。目前广联达项目管理信息系统已成为支撑公司各项管理制度的管理平台,全面提升了公司项目综合管理能力。

生产之星



张跃
廊坊景嘉园项目生产经理

实施精细化项目管理,精算每一次混凝土浇筑量,控制每一根、每一块周转材料的使用,并参与劳务及分包结算控制支出保证利润;克服万难在一个月内完成现场暂设并满足施工条件,在一个月内组织完成土方及CFG桩作业,最终在18年底超额完成甲方目标五层之多。高效生产使项目在材料、机械租赁等方面创造了更多的利润。