

创新BIM应用为企业赋能 建研院以创新促高质量新发展

在北京市科学技术奖励大会暨2019年全国科技创新中心建设工作会议上,建研院“BIM系统软件开发及在工程项目管理中的创新应用”荣获北京市科学技术奖二等奖。荣誉的背后,是项目团队夙夜不舍的辛勤付出,是连续多年时间不断的实践积累和技术创新。这支队伍就是王泽强带领的预决算空间钢结构创新工作室。



王泽强与青年工程师们推进BIM创新工作室工作。

完成国内首个基于BIM的三维可视化监测系统

几年前,在徐州奥体中心项目中,王泽强团队遇到了难题:设计该体育馆采用的大开口索网结构在国际上属首例,结构形式新颖,节点构造复杂。为此,王泽强团队决定采用和三维建模,凭借智慧“迎难而上”使用期间的安全。但这时,新的难题又出现了。一方面,由于是新结构形式,没有可以参照的模型,模型只能凭借团队经验“创造”出来;另一方面,现有的监测平台不能满足工程的高要求,比如,在监测中对数据的获取效率不够高,或是非专业人士看不懂相关数据等。虽然困难重重,但王泽强团队丝毫没有退缩,不是有这么一句话吗,“困难像弹簧,你弱它就强。”王泽强当即决定先建立模型,在此基础上再进行软件的二次开发。

时间不等人。为了以最快的速度建成出模型,团队4人分为建模组、编程组“并肩作战”的精神和相互默契配合,团队仅用10余天的时间就完成了新结构的模型建立。模型建成后,王泽强带领团队马上着手进行软件的二次开发。经历了一次次的失败与完善,团队成功自主研发了BIM系统轻量化软件,并在原有监测平台成功进行了二次开发,保证了模型与监测平台的深度融合。最终,团队完成了基于BIM的三维可视化监测系统,这也是国内首次将BIM技术应用到监测平台中。

目前,建研院基于BIM平台成功开发出多层次管理系统,将BIM技术从单

程实际应用与BIM平台充分结合,以信息化管理应用目的为导向,充分发挥人才专业特长,激发创新意识,攻克了一个又一个难题。

弘扬工匠精神,鼓励全员创新,特别是青年人才学习应用新技术,是建研院在人才培养上的优良传统。建研院建立了专业化人才队伍,按照不同层次、不同等级的人员进行岗位晋升、人才培养等方面享受相应的优待;印发了“专业化创新型工作室”创建与管理办法,具备条件的员工均可申请创建工作,成功申报的员工可以享受项目收益分成的奖励激励机制,还将享受院内无偿提供的创新研发资金,用来促进各产业的科技持续成果转化。

在BIM人才培养方面,建研院人力资源部邀请专业讲师,组织开展各类BIM培



新嘉坡多用途竞技场(LAS-VIS)的BIM模型。

学习与交流活动,内容涵盖BIM建模、动画制作、平台开发及三维扫描等方面,并进行软件操作的培训,使200余人受益匪浅。建研院还特别设立了青年科技基金,鼓励青年科技创新,不断挖掘内在潜力;每年举办青年专利大赛、青年岗位能手评选等一系列竞赛活动,激励青年人才岗位建功,争当先锋。建研院还举办了,搭建了技术交流与经验分享的平台,更让BIM技术人员的专业素质得到了进一步的提高,新的思路及想法也不断涌现。

截至目前,建研院已有近20名员工获得了“BIM应用设计师”“BIM咨询师”岗位证书。“志之所向,无坚不入;锐兵精甲,无不胜也。”建研院的工程师们将继续坚定信念、拼搏进取,在BIM技术及软件系统的开发和信息化应用方面水涨船高,为建筑业的信息化及智能化发展添砖加瓦。 水天一色 启晨

三建公司援疆项目开展治安应急演练活动

本报讯(通讯员赵志强)为进一步加强维稳安保工作,提高人员安全防范意识,近日,三建公司新疆项目北京湾国际项目开展了治安应急演练活动,项目全体人员参加。

在防守技巧演练中,项目人员两人一组,进行实战对抗练习;在识别报警演练中,项目人员分别进行了两人巡逻组的自卫和全员防匪演练的练习。整个演练过程组织有序,全员积极配合,加深了全员对治安应急演练流程的了解,达到了演练的预期目的。此外,项目部还在项目主要出入口、

办公区和生活区安排了应急演练联动系统,任意一处发生紧急情况时,可以实时联动发出报警信号,提醒项目人员紧急避险,有效提高了全员的逃生避险能力。

通过演练,项目部全体人员提高了维稳安保的实战能力和协作配合能力,更增强了人员的责任心和危机意识。接下来,项目部将继续结合当地实际情况,开展各类应急演练活动,提高项目人员应对突发事件的合理处置与自救的能力,最大限度减少因突发事件造成的人员财产损失,努力实现“平安项目部”的目标。

廉政教育出新招 新材公司创新“廉画”送基层

本报通讯员张强)为扎实推进廉洁文化“进区、进车间、进班组”,进一步营造廉洁氛围,新材公司创新“廉画”送基层活动,发放给各基层

单位。据了解,新材公司纪委结合廉政教育实际,将“两袖清风”“廉洁青春”等主题内容制作成风格多样的宣传画,此外还定制了“哪些饭不能吃”“哪些地方不能去”等内容的廉政系列连环漫画。这些画面主题鲜明、寓意深刻,兼具教育意义和趣味性,受到了广大职工的一致欢

迎。截至目前,新材公司纪检监察部已发放廉政宣传画180余幅,通过寓教于乐的方式,坚决落实中央八项规定“精神”,反对“四风”等要求,提醒广大干部职工廉洁自律,时刻保持警惕性,努力营造风清气正的氛围。接下来,新材公司纪委还将继续开展“服务基层送廉礼”系列活动,通过“送廉画”的基础上,开展“廉画”“送廉画”活动,为打造新材公司特色廉政文化主题化和服务基层建设标准化廉政教育基地,提供教育更加有力的支撑和保障。

产业化公司职工文体协会成立

本报讯(通讯员李天祥)为进一步丰富职工的业余文化生活,近日,产业化公司正式成立职工文体协会。

产业化公司文体协会发布了《职工文体活动综合素质提升实施方案》,全面了解职工的需求,最终完成职工文体协会,下设球类、篮球、羽毛球、健身、书画、乒乓球6个分会,并结合实际,制定了协会章程,设立了分会会长。日前,健步走协会和摄影协会率先联合

开展了职工户外活动,大家在顺义区滨河森林公园健步走,交流摄影技巧,增进友谊。

下一步,产业化公司将基于“群众活动群众办”的理念,有计划地开展各分会开展职工喜闻乐见的文体活动,实现“工作经验为协会共用,优秀成果为职工共享”,提升职工队伍的健康水平,展现职工良好风貌、团队风貌和企业文化精神风貌。

地产公司建邦·原香溪谷“开心农场”开园

本报讯(通讯员赵越)为进一步增强与业主之间的黏性,提升项目区域影响力,日前,地产公司济南建邦·原香溪谷项目成功举办“让·生活自然然而——2019开心农场开园仪式”。

在开园仪式上,受邀的业主家庭签署了“共享农场”模式并向客户,深化推广了“建邦·原香溪谷田园生活”的理念。为项目二期新品销售奠定了基础,更展现了“北京建邦”打造宜居城市的实际行动,提升了地产公司的市场美誉度。

分工合作,忙而有序,享受着劳动的快乐,种下了辣椒、西红柿、油菜等多种蔬菜,和植体验后,所有业主还参加了建邦·原香溪谷项目组织的趣味小游戏,并顺利领取了趣味小游戏,让现场氛围热烈,好评不断。

此次活动邀请老客户和业主共同参与,深化推广了“建邦·原香溪谷田园生活”的理念。为项目二期新品销售奠定了基础,更展现了“北京建邦”打造宜居城市的实际行动,提升了地产公司的市场美誉度。

延安保塔山 博海公司 供稿

走出好身体 走出精气神 二建公司开展职工健步走活动



本报讯(通讯员姚伟 那艳羽)为进一步提升职工文化生活,提升团队精神和凝聚力,日前,二建公司组织开展了“全员提质 健康同行”职工健步走活动。公司领导班子成员、公司机关、各分支机构、项目部职工120余人参加。

活动当天,二建公司的干部职工早早齐聚在延庆鸭湖国家湿地公园,这里风景优美、鸟语花香,空气清新,满眼绿色,明媚的春光下,绿意盎然,春色满园。职工健步走活动在公园的休息区正式启动。二建公司负责人进行了现场动员,“希望大家尽情投入,一起拥抱自然,走出健康,走出精气神!”

与以往的健步走活动不同,此次活动采用“团队作战”的方式进行,所有职工分为23个小组,赛程为野鸭湖畔木栈道环湖行走,共5公里,并分设一、二、三等奖。随着一声号令,健步走活动正式开始了。职工们以各小组为单位,有的大步流星,有的小步快跑,个个精神抖擞、意气风发,大家边畅谈工作、唠唠家常,边相互加油打气,在欢声笑语中享受着运动带来的快乐,更加深入

此的了解,增进了情谊,感受到了团队的温暖与力量。

一个小时后,所有参赛职工顺利地完成了比赛。来自藏米士分公司,公司机关、鼎力物业联合队等6支队伍分获前三名。在颁奖环节中,大家纷纷为获奖选手的精彩表现鼓掌喝彩,也体会到了“快乐工作,健康生活的”意义。

“祝大家一起运动,不仅锻炼了身体,还愉悦了身心,锻炼了意志,真真是一举多得,希望大家多组织这样丰富多彩的活动,让大家劳逸结合,在工作和生活上都有干劲。”通过开健步走活动,广大职工强健了体魄,释放了工作压力,陶冶了情操,充分展示了北京建工昂扬向上的精神风貌。大家纷纷表示,将以更加饱满的精神状态投入企业的生产经营工作中去,同时,此次活动更塑造了凝心聚力、和谐向上的氛围,激发了职工的工作热情。二建公司将积极开展更多形式新颖、内容丰富的文体活动,倡导健康快乐的生活方式,引导广大职工团结奋进,砥砺前行,为企业高质量发展贡献力量。

从项目部的变化看建筑行业的发展 土木公司昆明空港项目 叶伦智

闲之余,几个工友围着小酒,聊到深夜,别有一番情趣。

2000年后,砖墙或钢板的房子,让项目部有了史无前例的改变。同时,企业对员工的关爱举措也更多元化了,为项目部配备了简单的文体设施,办好一点的项目部还配备了“大锅菜”,这样职工在宿舍就能吃到热腾腾的饭菜,不用再挤在食堂开会会议室了。当然,当时的宿舍条件很标准,还是存在一定安全隐患的,不过通过这样的设施,我们心里还是美滋滋的。

四年前,按照相关部委的统一要求,项目部的建设有了明确的标准,更成为了工程考核的一项重要指标,诸多建筑企业也借此项目部的建设作为对外形象展示和宣传的窗口。也因此,项目部的建设开始有了不同的风格特点,运用的材料也是与时俱进,比如有用钢结构的、砖混结构的,还有用装配式集装箱的。居所内的各种配套设施也不至于正规的办公环境,而且很多项目部为职工配备了单元门,真正体现了人性化的管理,让职工充分感受到企业的关怀,激发了主人翁意识。

再来说说我们现在的项目部吧。首先映入眼帘的就是我们现在的V11视觉形象,企业的品牌标准色“宫墙红”格外醒目,展示了北京建工良好的企业形象。走进项目部的大门,第一眼看到的是标准的文化和企业识别,因墙内墙是手工涂刷的“文化墙”,一幅幅书法、除书法作品还透着中华传统文化气息。在右侧的安全通道旁,1000多平方的安全体验馆,设有各种体验装置和装置,让职工在亲身参与中牢记“安全第一”,并学习到更多的安全防护知识,从而提高项目部的安全管理水平。在办公场所,不仅包含了项目部各部门的办公场所,还设有主人大堂,用于开展各类培训,提升职工的综合能力素质,现代化的会议室,可以召开远程视频会议,还有工程原始地勘和完工后的对照3D模型,便于向来访者作细致的介绍。办公楼后,一条架空玻璃玻璃栈道,两个侧满了党的思想方针政策、时事政治、企业文化、美德教育等内容丰富的宣传海报,廊道左侧是篮球架和羽毛球桌,场地外还有单双杠、乒乓球台;廊道右侧是一片小花园,眼下各种花草开

宿舍干净整洁,健身房、阅览室等文体设施一应俱全。此外,职工食堂的味道可口,营养均衡,能让职工们时刻感受到企业大家庭的温暖。

“对我介绍现在的项目部,不是‘颠覆’了对建设一线的‘旧闻’认识”“这些项目部的变化,我的幸福源于项目,也来源于项目上所有同事的付出。我将继续努力提升自己的专业能力和综合素质,立足岗位,勇于担当、主动作为,与企业共同成长,更好地实现自身价值,同时,我要更发挥北京建邦的工匠精神,弘扬工匠精神,积极为祖国建设、为企业高质量发展贡献力量。”

建工 博客

