

新材公司文安产业化基地 打造集团建筑产业化“桥头堡”

在雄安新区往东80公里处，有一座有着两个余年建县史的小城——文安县，党中央“一核两翼”的伟大构想推动了雄安新区的建设，也给文安的发展注入了新的生机。

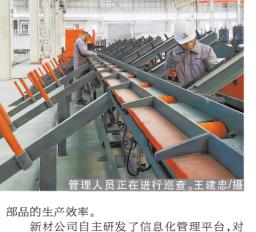
近年来，装配化建筑领域整体呈现出蓬勃发展的态势，特别是2016年，国资委出台《关于大力推进建筑业的指导意见》后，装配式建筑占新建建筑面积的比例越来越大。随着布局于文安东都产业园的“北京建工装配式+被动式建筑产业化基地”如期建成并顺利投产，集团在文安这片热土上成功布局了一个装配式建筑发展“据点”——新材公司（下属恒均科技股份有限公司，以下简称文安产业化基地），服务于集团全链条发展链。

高点定位 占据发展先机

文安产业化基地一期建设260亩，包括厂房、综合楼和堆场三个区域，总建筑面积约4.17万平方米，年产能达15万立方米，可满足150至300万平方米的建筑需求。

自诞生之日起，文安产业化基地就肩负着极大的使命，是集团装配式建筑、被动式超低能耗建筑产业链的重要支撑点。集团公司领导多次到现场调研，要求发挥和提升升基装配式建筑核心技术竞争力，举全集团之力把文安产业化基地建设好，以此抢占未来建筑业发展的制高点。

在充分调研了解情况的基础上，集团公



管理人员正在进行巡查。王建忠摄

21日，文安产业化基地生产的首块PC构件开始供应，标志着文安产业化基地从建设阶段进入生产供应该阶段。现依托已生产的G60混凝土和自主装配式设计、生产技术，正在向集团化、专业化方向发展，集团装配式+被动式建筑技术研发展示中心、集团装配式+被动式建筑产品研发生产基地、集团装配式+被动式建筑智能建造示范工厂、恒均规划、集团将着力把文安产业化基地打造成成为科技研发、技术咨询、产品制造、精雕细磨、监理服务等于一体的装配式建筑、被动式超低能耗建筑综合智慧工厂和技术创新展示中心。

科学布局 扩大业务规模

在市场布局方面，新材公司目前已完成建设并投产了3个产业化基地，即文安产业化基地、昌平南口基地和恒均公司，装配式建筑设计、供应链半径覆盖了京津冀分区、雄安新区。文安产业化基地作为集团在京津冀区域最大的基地，将担负起主要供应任务。

在产品布局方面，文安产业化基地将生产基地建设、全自动生产线的安装布置与调试生产、综合楼的设计施工等工作。同年10月

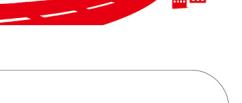
出内外墙板、叠合板、双皮墙、预制楼梯、阳台板、预制梁等不同PC构件，以及装配式预埋管构件、暗管构件和出口构件等产品，基本涵盖了市场上对装配式PC构件的多样性需求，为拓展业务空间打下了坚实的基础设施。

依托科学合理的布局，新材公司预计于2020年进入京津冀区域装配式建筑部品供应前三名，实现装配式PC部品产能50万立方米，可满足500至1000万平方米的建筑需求。

智能建造 打造“智慧工厂”

为适应装配式建筑的智能化建设需求，文安产业化基地始终坚持打造尚德智能建造中心，为生产各环节植入“智慧城市”。生产车间内包含两条自动化流水生产线、一条柔性生产线、一条智能制造生产线，目前，自动弯箍机、自动桁架机、自动切割弯曲机等自动化设备已在生产线上运行，提高了基地装配式

马峰 郭宗翰



走出去 请进来 为“开门红”蓄势聚力

建研院到中建技术中心 开展对标交流

本报讯(通讯员水天一)近日，建研院领导班子成员带队，前往位于顺义区的中建技术中心开展对标交流活动。中建技术中心结构工程研究所负责人亲自带领参观并讲解，建研院各技术板块负责人参加活动。

此次交流活动主要分为现场观摩和座谈交流两个环节。

在现场观摩环节，一行人首先参观了中建技术中心自主研发的高性能试验平台，为建研院的技术创新应用、新技术研发、业务范围拓宽、企业规模升级等提供了新的思路。中建技术中心结构工程研究所负责人介绍了中建技术中心部分试验平台的实验数据，带领大家参观了D700级多功能试验系统、全球规模最大的反压墙与反力地墙3D打印试验等。

随后，双方共同参观了位于中建技术中心的深研院检测所幕墙检测试验项目，深入了解了深研院检测所幕墙检

北京建筑大学专家到土木公司 盾构基地调研交流

本报讯(通讯员张凤建)近日，北京建筑大学土木与交通学院刘军教授、机电与车辆工程学院张军教授带领队到土木公司盾构中心调研交流，北京建筑大学相关专业在学生校+土木公司盾构中心相关负责人参加了会议。

刘教授一行首先参观了土木公司盾构再制造基地，详细了解了盾构再制造基地的基本情况，发展历程和盾构机再制造工作原理等，并结合北京建筑大学相关研究课题，同现场工作人员进行了交流。

在座谈会上，土木公司盾构中心相关负责人介绍了盾构中心的基本概况、业务领域和技术优势。双方就盾构机的施工原理、再制造、产品研发和行业前景等进行了广泛的探讨和交流。

通过此次深入了解，双方一致认为在盾构机再制造、科研合作、人才培养等方面的合作前景广阔，为进一步开展产学研合作和强化校企优势互补开拓了更广的空间。

据了解，土木公司注重与业内知名建筑类高校进行合作，以申报确立新的科

技立项为基础，在联合开发、技术集成等方面开展长期合作，发挥各自在技术创新中的主体作用。同时，通过合作、引进等方式，强化技术合作和技术研发，带动企业实现核心技术的突破和产业的跨越式发展，力争创造一批具有自主知识产权的研究成果，培养一批学科带头人和科技管理复合型人才。

自2017年土木公司与北京建筑大学签署产学研合作协议以来，双方建立起了长期的科技合作关系，截至目前，已与北京建筑大学共同研发了“复杂环隙、富水粉细砂层地铁隧道动态优化及环境保护技术”、“地铁土压平衡盾构机割裂隧道内接收及解体关键技术”、“交钥匙”式二衬独立的新隧道掘进机研究与工程应用”等多项课题，研究成果获得北京市科学技术二等奖1项、三等奖2项。

下一步，土木公司还将继续加大同国内外知名高校、科研机构的产学研合作力度，促进科研成果更高效地转化。

他山之石

加强学习 提高本领抓落实 刘家义在山东省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的讲话摘编(三)

习近平总书记深刻指出，有些领导干部“在纷繁复杂的形势变化面前，耳不聪、目不明，看不清发展趋势，瞧不出蕴藏其中的机遇和挑战；贯彻发展理念，推进供给侧结构性改革，找不到有效管用的纾困稳增长办法；面对信息化不断发展，不懂网络安全、赶不上网络阵地战，被网络安全问题牵着鼻子走”。

这些重要论断对我们提出了新考验：

“提高‘善学’的本领。领导力首先是思想力，思想力归结于学习力。各级要根据新形势

武视为主要政治任务，学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想。要加强对党性、政策研究，加快知识更新，跟上时代步伐。”省委决定，今年起加大对党校(行政学院)培训力度。同时，在此基础上，今后每年选送200名左右优秀厅局级干部(含正厅级)赴中央、国家部委、省直部门、市州县、市直机关、中央金融机构、企事业单位、发达地区挂职学习锻炼；遴选300名左右在平时实行省管市、企事业单位交流挂任“第一书记”；选送100名左右中青年党代表到省外培训机构、干部斗争中历练，是“最好的课堂”。我们选派“千名干部下基层”，主要是服务支持乡村振兴和企业发展改革，同时也是培养锻炼干部。各级干部要

注重在真刀真枪的实干中增长本领，敢于应对各种风险挑战，主动去当“钢领上的钢钉”，多经历一些“热钢”的煎熬，多经受一些实战的摔打。

提高“善谋”的本领。决策是落实的起点，很多工作是从脑子上“开窍”，没有几把刷子是不行的。领导干部应当比别人看得远得早，“四战四平”52天，先后发起了十几场闪电战；而这一次要把握规律和趋势，有的同志只抓工作，总是墨守成规，没见深思，为什么条件具备了，还要我们这些领导干部干点什么？

要深思熟虑。“良将必有谋”，借的是天地之势，借的是群众之力，借的是时间之利，借的是时空转换；赵括“兵败长平”、马谡“痛失街亭”，败在“空谈误国”，败在纸上谈兵。

湖南有一个炎陵县，面积不到10平方公里，短短两三百年就打造成了A级景区，年门票收入超过3亿元。湖南省炎陵无岀人岛屿有500多个，是不是可以在保护性开发上做一点探索。“善谋”要见益思过，决策环节要有人大、省委、省政府确定的依据，要靠一条一条具体修改草案，靠一个一个具体项目，靠一家一家民营企业公司，靠一项项具体创新技术。各级党委要实事求是，各省市县要对项目建设、现有企业、项目、专业技术人员、产品和服务，哪些创新企业和平台、哪些创新项目、哪些企业代表参会；凡企业决策，尽可能多请群众代表参会；凡社会治安防控，都要进行风险评估；凡公益性决策，原则上要实行公开“听证”，各级领导干部都要增强“开门决策”意识，逐步实现制度化。

提高“善成”的本领。干事如同赛跑，“不看起跑线成绩”，要用结果来检验我们山东干部

吃苦耐劳、踏实肯干，但有些同志做事不够精致，不注重操作细节，对上级政策文件，关“白条”“同时批文”“新路”，才是真正执行、创造性落实。深圳市以前生产手机，必须到北京检测，他们经争辩成了检测中心，这一招引起了“山寨机”向自主品牌蝶变的现象。在全国1/3的手机是深圳制造，“做成就最重要的一点，就是专业化运营，用专业的干专业的事，省组委组织，省人社厅要尽快研究建立干部专业能力的评价办法，在各行各业开展专业化“大比武”，及时发现培养有专业能力的干部，制定专业人才选拔使用办法，探索打破身份、所有制界限，对特殊专业人才设置岗位类别，鼓励党政干部到市场和社会实施领导力，促进就业。

衡量干部抓落实的本领，一个重要标准就是既成才干，又不虚报。

要提高各级干部依法治理突发事件、舆论引导、防范化解危机的能力，面对一些突发重大事件时，要坚决做到“四个第一时间”，掌握主动权。组织各部门敏感领域和重点岗位的年轻干部选拔任用，要对拟选用人选“进行风险能力”评估，优先考虑经实践锻炼有历练的干部，对不适应岗位的要求及调整。各级党委书记和干部培训机制，每年主体班次都要把这些列为重难点内容，实行案例教学，切实掌握重点岗位的全面覆盖，切实提高各级党员干部善作善成的“真本领”。

管理新报 guanlixinbao

集团交通安全工作获市级表彰

本报讯(通讯员朱向华)近日，北京市交通安全委员会对2018年度交通安全管理工作先进单位、集团获“交通安全优秀系统”，一键混凝土分公司、二建混凝土分公司分别获评“交通安全先进个人”。

集团公司一直高度重视交通安全工作，注重教育、强化监管，健全机制，牢固树立安全发展理念，坚持落实责任与安全教育并重，在交通安全工作中采取了一系列针对性的措施，年初，向每名驾驶员都签订了安全责任书和安全保证书，提升安全的责任和安全驾驶意识，同时，采取多种形式，开展交通事故警示教育，在日常工作上，做到重大节日广泛教育有活动、季节变换有提示、每月例会广泛宣传、通报日常安全隐患，并将各科室安全台账贯穿全年，最大限度地减少交通事故的发生的。

集团公司一直高度重视交通安全工作，注重教育、强化监管，健全机制，牢固树立安全发展理念，坚持落实责任与安全教育并重，在交通安全工作中，每名驾驶员都签订了安全责任书和安全保证书，提升安全的责任和安全驾驶意识，同时，采取多种形式，开展交通事故警示教育，在日常工作上，做到重大节日广泛教育有活动、季节变换有提示、每月例会广泛宣传、通报日常安全隐患，并将各科室安全台账贯穿全年，最大限度地减少交通事故的发生的。

集团广州合和新城项目 获评劳务“平台化管理样板”

本报讯(通讯员王欢刘娟)近日，在“2018年广东省住建厅农民工工资平台化管理样板工程”评选中，集团公司承建的广州市花都区项目和新城c-012、4-013、4-014栋住宅楼项目(以下简称“合和新城项目”)获评“平台化管理样板工程”。

该项目高精度、严要求地完成各项任务，使得合和新城项目荣获了“平台化管理样板工程”称号，提升了企业形象，获得社会各界广泛好评。项目负责人表示：“通过这次评选，让项目在施工过程中更加规范，提升了企业的知名度，为企业今后的发展奠定了坚实的基础。

自进场施工以来，合和新城项目高度重视劳务管理规范化建设，积极了解决务工人员生活问题。

建设领域实名制和人工工资支付分账管理平台化样板工程，评选工作通知，经过层层推荐、评比，最终合和新城项目凭借实力，赢得了广州市住房和城乡建设委员会关于开展实名制和人工工资支付分账平台化样板工程”的评比，被评为“平台化管理样板工程”。

项目负责人表示：“感谢政府的肯定，

接下来，我们将在后续工作中再接再厉，

努力提高劳务管理水平，提升企业形象。

职业培训喜迎“开门红” 党校高级经济师火爆开班

本报讯(通讯员肖卿)近日，党校举办的高级经济师培训班正式开学。

据了解，本次培训班为春节期间的首批培训班，报名学员人数突破了预期，达到了400人以上，学员来自全省各市州直管县市和部分高校。培训班从3月2日至5月30日，为期7个月，每天上课7个小时，采用集中授课、现场考察、实践教学等多种形式。

本次培训班主要课程包括：《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《马克思主义政治经济学》、《中国近现代史纲要》、《国际政治经济学》等。

目前，培训班已经圆满结束，取得了良好的效果。学员们纷纷表示，通过此次学习，进一步提升了自身的理论水平和实践能力，增强了责任感和使命感，提升了自身的综合素质。学员们纷纷表示，通过此次学习，进一步提升了自身的理论水平和实践能力，增强了责任感和使命感，提升了自身的综合素质。

据悉，下一届培训班计划于6月份开始，具体时间待定。

据了解，本次培训班的成功举办，标志着我省职业培训工作迈上了一个新的台阶，也为我省经济高质量发展提供了强有力的人才支撑。

下一步，省职培中心将继续深化职业培训工作，不断创新培训模式，提高培训质量，为我省经济高质量发展提供有力保障。

据悉，下一届培训班计划于6月份开始，具体时间待定。

据了解，本次培训班的成功举办，标志着我省职业培训工作迈上了一个新的台阶，也为我省经济高质量发展提供了强有力的人才支撑。