BCEG
2019年1月25日
第4期
总第1235期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG

北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团公司党委召开二届十五次全体（扩大）会

本报讯（通讯员陈蕾蕾）1月25日上午，集团公司党委召开二届十五次全体（扩大）会议。集团公司党委书记、董事长樊军代表集团公司党委常委会向全委会作工作报告，集团公司纪委书记韦面形式向全委会作工作报告，集团公司党委副书记、总经理郭明星主持会议，党委副书记、工会主席焦玉镇宣读《中国共产党北京建工集团有限责任公司第二届委员会第十五次全体会议决议（草案）》。中共北京建工集团有限责任公司第二届委员会委员8人参加。中共北京建工集团有限责任公司第二届纪律检查委员会委员，非集团公司党委委员和纪委委员的集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、机关各部门负责人和二级单位党委书记、部分党代表约80人列席会议。

会议审议通过了集团公司党委常委会向全委会作的工作报告、集团公司纪委会向全委会作的工作报告和《中国共产党北京建工集团有限责任公司第二届委员会第十五次全体会议决议》。

会议充分肯定了集团公司党委常委会2018年工作以及集团改革发展取得的成绩，一致认为，2018年集团公司党委常委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，深入践行新时代党的组织路线，坚持首善标准，自觉扛起全面从严管党治党主体责任、政治责任，团结带领集团各级党组织、全体党员干部职工贯彻新发展理念，落实“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、赢在执行”的工作总要求，有效应对宏观环境深刻变化，紧紧抓住转型升级、提质增效、抵御风险的重点任务，迎难而上、扎实工作，发展的动力、活力、潜力不断释放，集团在高质量发展的道路上迈出了新步伐。集团公司党委常委会坚持把政治建设放在首位，加强理论武装，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在集团形成生动实践，党委的领导作用有效发挥，忠诚干净担当的干部人才队伍建设取得新成效，基层党组织战斗堡垒作用进一步增强，思想文化活力进一步焕发，党风廉政建设、作风建设持续强化，企业发展保持和谐稳定，以初心不变的定力、沉着应变的智慧、主动求变的勇气向着集团确定的“十三五”战略目标破浪前行，形成了全集团上下拧成一股绳、齐心协力干事创业的良好局面。

麻礼翔/摄

会议强调，要加快解明讲政治，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和市委十二届历次全会精神作为头等大事，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要深刻领会和把握集团公司党委对当前企业改革发展面临形势任务的分析判断和做好工作的总体要求、主要目标和重要举措，正视企业发展中存在的问题和短板，保持清醒的自我认知，进一步增强不进则退、慢进也是退的危机感，进一步增强非进不可、奋起直追的紧迫感，紧密联系企业实际，切实把思想和行动统一到用五年时间实现主要经济技术指标翻一番、实现高质量新发展的愿景目标上来。

会议指出，2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，市委十二届七次全会精神，坚持党建引领、战略引领，以首善标准落实管党治党责任，深化集团“154”党建工作格局建设，不断把全面从严治党引向深入。落实新发展理念、高质量发展要求，按照“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、赢在执行”的工作总要求，以“做优增量、盘活存量、抵御风险”为主线，保持战略定力，坚持目标导向、效益导向、正确的选人用人导向，一手抓发展一手抓历史遗留问题解决，更加奋发有为地干事创业，为提前完成“十三五”规划目标、实现五年翻一番高质量新发展努力奋斗。

会议要求，要坚持发展是第一要务，推动五年翻一番高质量新发展稳步开局，实现一季度开门红。要继续优化产业布局，把“双主业”真正做强，把“双培育”积极做优做大，环保新产业形成有特色、高水平、出成果发展局面。要全力提升营销规模和质量，全力深化大客户、大项目、大市场、大协同营销战略，承揽大型标志性工程，力争通过收购、重组获得“双特级”资质。要坚定推进精益管理，以标准化、集约化、精细化、信息化为手段，全面提升集团履约和创效能力。要持续推动创新引领，大力构建科技+资本+产业融合发展模式，加快建设集团智能建造中心，以创新推动高质量发展。要扎实做好风险防范，坚持底线思维，增强忧患意识，既要高度警惕“黑天鹅”事件，也要防范“灰犀牛”事件，全力优化风险防控机制，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制。要着力推进历史遗留问题解决。

会议要求，做好全年工作必须推动全面从严治党向纵深发展。要坚持加强党的全面领导，加快推进深化改革，为实现五年翻一番高质量新发展提供政治保障；要坚持抓好政治思想建设，提升政治引领力，不断提升实现五年翻一番高质量新发展的思想自觉和行动自觉；要坚持抓紧关键工程建设，不断提升履职尽责的能力和水平，为实现五年翻一番高质量新发展提供高素质、专业化干部人才队伍支撑；要坚持打造坚强战斗堡垒，切实推动基层党组织全面进步全面过硬，为实现五年翻一番高质量新发展提供组织保证；要坚持突出思想文化建设，提升企业软实力，为实现五年翻一番高质量新发展提供文化保证；要坚持推进党风廉政建设和反腐败斗争，为实现五年翻一番高质量新发展提供风清气正的发展生态；要坚持打造民心工程，为实现五年翻一番高质量新发展提供和谐稳定的发展环境。

会议号召，要做身体力行、推动发展的实干者，不做置身事外、评头论足的旁观者，不驰于空想，不骛于虚声，在全集团营造担当有为、真抓实干的良好氛围，汇聚起拼搏向上、接续奋斗的砥砺力量，为集团实现五年翻一番高质量新发展而努力奋斗，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

隋振江调研武夷花园保障房项目

本报讯（通讯员王立刚）1月21日下午，北京市副市长、北京城市副中心党工委书记、管委会主任隋振江到集团承建的武夷花园南区保障房项目调研指导工作。市政府办公厅巡视员魏成林，市工程建设办主任王承军，集团公司总经理郭明星、副总经理兰慧宾，市政府相关部门、集团公司相关部门及单位负责人参加。

隋振江一行对工程进行了实地检查，详细询问了户型设置及装修做法等工程细节。他肯定了厨房设计及装修效果，对卫生间设计提出了中肯意见。他强调，要在工程顺利竣工验收的基础上，继续将后续整改和质保工作做实做细，为保障北京市四套班子顺利入驻城市副中心提供坚强有力保障。

郭明星陪行汇报了项目施工过程及完工后续情况。

武夷花园南区保障房项目总建筑面积14万平方米，其中地上65万平方米，包含C5、C6、C7和C8四栋高层住宅楼及配套用房，共1000户住宅，2套物业用房，地下建筑面积7.5万平方米，分为两层，包括地下车库、人防、设备用房及物业用房。

项目于2015年10月15日开工建设，地下部分于2016年5月冲出正负零，2017年9月主体结构封顶，2018年10月完成外檐及公共部分装修，12月20日完成住宅内部精装及大堂精装修，12月28日完成竣工备案。工程获得北京市结构长城杯和“北京市绿色安全工地”称号。

卢彦到亚投行项目调研指导工作

本报讯（通讯员袁辰梦）1月24日上午，北京市副市长卢彦到亚投行项目调研指导工作，北京市人力资源和社会保障局局长徐图、朝阳区常务副区长马继业等陪同，集团公司党委书记、董事长樊军，副总经理马铁山及相关部室和二级单位负责人参加调研。

卢彦仔细查看了亚投行项目农民工工资发放凭证，详细了解了总包单位落实按月足额支付农民工工资、为农民工缴纳保险、缴交工资保证金、建立实行专用账户、落实维权告知牌公示制度等方面的情况，并通过打电话和现场询问工人的方式，进一步了解工人工资发放情况。当听到工人们都反映按月足额领到了工资、项目无拖欠工资情况后，卢彦表示，项目劳务用工和工人工资发放管理到位、成效良好，体现出建工集团这个有着深厚历史、优秀传统的国有企业在新时代的担当和作为。

结合此行调研情况，卢彦强调了两点：一是市区两级政府有关部门要加强对劳务用工及农民工工资发放情况的摸排检查和监管力度，要畅通信息渠道，确保农民工合理诉求的及时反映，真正保障农民工合法权益。二是亚投行项目建设方、施工方及各参建单位要提高政治站位，充分认识建设好亚投行项目的重要性，在保证项目安全、质量、进度等各项工作顺利推进的基础上，充分关怀广大施工人员，切切实实把治欠保支工作落实到位，保障一线建设者的权益。

樊军“四不两直”检查亚投行项目

本报讯（通讯员袁辰梦）1月22日上午，集团公司党委书记、董事长樊军以“四不两直”的形式到亚投行项目检查指导工作，项目部相关负责人陪同。

樊军到达项目部后，直接深入施工现场，边察看现场边听取目前关于幕墙、机电、装修等专业的施工进展情况介绍，并询问了项目部春节期间带班值班制度的安排以及安全生产、劳动力等各项工作的部署情况。他对项目部的整体工作给予了充分肯定，同时，对项目全体参建人员在工程建设中付出的辛勤劳动表示感谢，向大家致以诚挚的问候。

樊军结合当前的形势任务，对项目部的工作提出四点具体要求：一是牢固树立安全意识，加强安全教育，做好安全防护，强化春节期间施工管理工作。二是做好春节期间的材料供应，提前筹划，周密安排，保证春节期间的工作效率，确保如期完成履约目标。三是做好财务管理、计量统计工作，确保商务工作及时推进。四是安排好职工和工人的后勤保障工作，确保项目人员和工人度过一个和谐平安的春节。

目前，亚投行项目二次结构收尾工作已经全部完成；幕墙安装工作完成70%；客梯已完全投入使用。项目部已经认真制定好春节期间的工作计划。春节期间，项目部将以精装修施工为主线，重点对核心筒楼梯间、公共办公区成品隔断基础顶、地等部位进行面板封闭、龙骨焊接等工作，预计2月底完成龙骨焊接，3月底完成机电设备安装，实现精装面板封闭，4月底消防具备初步调试条件，5月底达到整体验收条件，7月底达到竣工验收条件。

郭明星一行到建筑工程总承包部调研

本报讯（记者顾爽）1月25日，集团公司总经理郭明星带队到建筑工程总承包部调研指导工作，集团公司副总经理兰慧宾、常水春，相关部门负责人，建筑工程总承包部领导班子和部门负责人参加。

建筑工程总承包部汇报了2018年工作，以及二级单位施工项目管理、自施项目管理和未来总承包管理三个方面的工作思路和举措。2018年，建筑工程总承包部严抓项目标准化管理，加强审批审核工作和施工现场检查，完整梳理了项目管理全链条上的标准和做法，形成了13个序列、100个管理办法、177个标准管理流程，建立健全了自施项目管控体系，同时积极开拓市场，中标几项大型公建项目。集团公司相关部门负责人进行了工作点评，并提出了建议。

常水春指出，建筑工程总承包部围绕落实集团赋予的职能定位，发挥了“防火墙”“瞭望塔”作用。下一步要加大市场营销力度，力求在承揽高大精尖标志性工程方面有所突破。

兰慧宾指出，建筑工程总承包部肩负以集团资质中标工程的管理职能，下一步要继续持顺集团总部、事业部和二级单位的职责边界；推行差异化管理，全面推进标准化体系建设。

郭明星对建筑工程总承包部的工作和发展思路给予肯定，并提出三点要求：一是强化市场思维。完善自主营销团队，建立科学的营销策略，增强市场信息收集、投标策划等能力。二是强化底线思维。加强行业对标，建立高标准的事业部管控体系，把控好关键管理环节审批；以自施项目管理为抓手，推行标准化和精细化管理。三是强化创新思维。完善机构设置，配齐配强管理力量，建立有效适用的激励约束机制和考核体系；积极研发应用新技术，获取竞争优势。

集团公司领导考察湖北黄石市场

本报讯（记者詹孝君）1月20日，集团与中国科学院生态环境研究中心、中科院建筑设计研究院景观生态所、华清绿景（北京）生态环境损害鉴定技术研究中心、广东环保生态环境科技有限公司、中节能清洁技术发展有限公司等生态环保科研机构和企业组成联合考察团，共同考察了湖北省黄石市生态修复和建筑市场。考察期间，集团公司总经理郭明星、中国科学院生态环境研究中心主任吴钢分别与黄石市市长吴锦、副市长吴之凌进行了工作交流和座谈讨论。黄石市有关委办局及西塞山区主要领导和集团公司相关单位负责人参加。

郭明星等一行先后考察了黄石市东钢场地污染土壤治理修复项目、下陆区城市建筑垃圾处理项目规划选址、西塞山区朱家嘴城市开发地块项目、西塞山区工业园区夏浴湖生态环境综合治理项目。联合考察团与黄石市政府进行了座谈交流，各方围绕当前黄石市在生态环境治理过程中的难点、痛点问题及需要提供政策支持、技术支撑等问题进行了深入交流，表示将以环保项目为突破口开展多方位合作。

吴之凌表示，北京建工集团前期做了大量的调研和深入的对接，双方合作开启了良好的局面。他指出，当前黄石市发展态势非常好，特别是习近平总书记视察湖北时作出长江大保护重大决策部署，黄石市发展机会多，政企合作空间大。希望北京建工集团未来能够将华中区域总部基地布局在黄石市，从双方感兴趣的项目入手，可以大胆探索、先行先试，在生态环境修复、城乡联动开发等方面进行技术合作、项目合作，力争干一个项目就干成一个项目。

郭明星指出，集团前期分别与黄石市有关政府部门、西塞山区进行了深入对接，达成了一些意向性合作成果，后续将继续全力支持合作项目的推进与实施。他表示，黄石市是中国重要的工业城市，为国家经济建设作出了重要贡献，当前面临着繁重的生态环境修复任务。希望未来双方以生态环保产业为切入点，全面加强环境修复、生态治理、建筑垃圾资源化处置等领域合作，深入研究工业废渣综合利用等问题。集团将发挥全产业链优势，积极推进装配式建筑、被动式建筑等新产业、新技术在黄石的落地实施，在工业遗迹改造、发展工业旅游方面提供力所能及的支持，将深入参与到黄石市城镇化建设、耕户区改造以及工业园建设之中。

期间，黄石市西塞山区人民政府与投资公司签订招商框架协议。双方未来将合作开发朱家嘴项目以及所辖区域内的基础设施建设和生态治理项目，负责代建黄石市西塞河口还建楼项目。集团对西塞山区平台公司提供融资支持，集团所属二级单位将依法承接合作项目的施工总承包。

集团高级职称、一级建造师人数再创新高

本报讯（通讯员赵颖欣）近日，2018年度北京市部分专业高级职称评审结果和一级建造师考试成绩陆续公布，集团晋升和通过考试人数均创历史新高。

根据目前统计结果，2018年，集团共155人晋升高级及以上职称，其中正高级职称晋升24人，含教授级高级工程师15人，为近十年最多；正高级经济师5人、正高级会计师4人；晋升副高级职称已公布人数达155人，较上一年度总数增长了51%，且随着结果陆续公布，晋升人数还将攀升。一级建造师新通过人数目前已达327人，较上一年度增长了52%。

以上成绩的取得，源于对集团“控制总量、提高质量、加强培养、保障人才”人力资源工作总体思路的落实。集团在2018年初召开职称、执业资格晋升工作专项研讨会，总结通报2017年晋升指标完成情况，并向33家单位下达2018年晋升指标；要求、指导、督促各单位建立督学奖励机制；组织了中高级职称的考前辅导。

各单位在持续改善人才结构上下真功夫，加强组织策划，采取具体措施，切实将对总体思路的执行落到了实处。三建公司持续加大督学力度，监督落实员工报名工作；对学习情况进行跟踪，掌握学习进度，建立一建微信学习平台；创新“集中晚自习”“模拟考试”等学习形式。土木公司将督促报名工作覆盖至整个公司，同时重点关注工程关键岗位、青年人才；严格考勤，无故缺席者通报批评；考前设立“一建冲刺月”，时刻督促、提醒。博海公司给所有下属单位下达一建报考率、通过率指标；提高了建造师一次性奖励标准；持证情况与工资挂钩，建立了锁证奖励制度等。修复公司与党校合作办班，分基础、提高、押题三阶段对公司员工进行统一辅导；建立“学习小组”，每月展示学习成果；人力系统做好督学保障。

高级职称和一级建造师等高端人才数量的增加，为集团提质增效、创新发展提供了有力的专业人才保障。

集团召开年度经营绩效审计工作布置会

本报讯（通讯员王静）1月21日，集团公司召开2018年度经营业绩考核单位指标完成情况以及改制参股企业经济运行情况审计工作布置会，各单位审计主管领导、审计部门和财务部门负责人共计80余人参加。

此次会议的主要内容是部署对2018年度《经营业绩考核责任书》和《2018年度收款清欠指标责任书》《2018年度结算指标责任书》两专项指标完成情况、下达财务计划指标的单位以及改制参股企业经济运行情况的审计工作。会上要求各单位按照集团下发的审计工作方案要求，成立以总会计师为主要负责人的对接工作小组，财务部门负责提供相关审计资料，审计部门配合协调；对审计重点核实的指标，要真实、完整、及时提供相关资料，对集团其他主责部门核实的指标提供考核结果；要对照集团《施工企业收入、成本内部审计确认暂行办法（A-0）》，配合做好本单位工程项目收入、成本的审计确认工作。

会上公布了2018年度审计报告披露事项反馈情况与截至12月底各相关二级单位对审计报告披露事项的整改进展，揭示了整改过程中存在的问题并提出针对性建议，还反馈了2017年对集团各施工单位执行297号文的审计测算结果，警示扣减风险，强调了将深入贯彻执行297号文，计算应扣减额，65%予以认可，35%扣减当期效益。此外，会议还对北京市审计局审计国有企业参股单位时的重点关注事项进行了强调，提示各参股公司重视股东权益管理的规范性和程序的严肃性。

本版编辑 / 杨海舰 E-mail:362297824@qq.com 本报地址:西城区广莲路1号 邮编:100055 总编:李琼 副总编:张晓磊 印刷:北京日报印务有限责任公司