

北京建工产业化

BEIJING JIANGONG CHANYEHUA

2019年2月28日

第1期 总第2期

内部资料

免费交流

北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司 主办



绿色 装配 智慧

扫描二维码

关注北京建工产业化
官方微信

致敬奋斗历程 吹响奋进号角 ——产业化公司召开2019年工作研讨会



本报讯（通讯员：李文祥）2019年1月26日，产业化公司召开2019年工作研讨会，领导班子成员、公司各部室正副职、京内外项目负责人，共计50人参加研讨会，会议由公司党总支副书记、工会主席孙秋月主持。研讨会首先由公司各部室负责人作工作述职报告。

公司党总支副书记、总经理矣庆贺强调：

2016年12月25日，产业化公司在集团60多年的厚重历史积淀上起步，在全产业链的支持下发展。根据集团战略部署，合并建工长竹公司。2018年产业化公司在探索中不断成长，取得了令人欣喜的成效，全年新签合同额23.85亿元，为年度指标的159%。市场版图不断扩张，资质体系不断完善，申报北京市工法一项、协会奖项一项；参编相关规范、标准9项，其中，参编装配式建筑相关标准6项；产业化公司的内控管理体系初步形成；“BIM+智能建造”体系云平台搭建工作初步完成，产业化工人队伍组建完成。

2019年新的发展征程已经开启。产业化公司的发展不仅承载着集团的厚望，也关乎每一位员工的福祉，让我们牢固树立机遇意识、责任意识、危机意识和紧迫意识，以更加昂扬的斗志、更加务实的举措、更加积极的行动，去实现2019年的工作目标。

经营目标：2019年是机遇和挑战并存的一年，是产业化公司装配式、被动式建筑走专业化道路发展非常重要的一年，也是培育期的最后一年。集团下达产业化公司实现新签合同额16.5亿元，装配式建筑占比70%的经济技术指标。为此，产业化公司已经吹响了2019年冲击新签合同额30亿目标的号角，为集团实现“五年翻一番”的目标做出应有的贡献。

工作思路：按照集团“稳中求进、改革创新、协同发展、

提质增效、赢在执行”的工作总要求，坚持“三度”管理原则，即思考有角度、措施有精度、执行有力度，统筹推进各项工作，秉持“1112”发展路线，即主攻一项业务（装配式建筑），搭建一个平台（集团内外资源集成平台），组建一支队伍（产业工人队伍），做好两个“融合”，即加快装配式技术与BIM智能建造技术的融合创新，加快产业化公司与原长竹公司的融合吸收。

工作方法：对外拓展市场。2019年，产业化公司将以市场为导向，以产业协同为手段，以管理创新为保障，树立“市场为王、全员营销”意识，优化市场布局，大力推动装配式、被动式建筑项目市场开拓力度。对内主抓管控。持续推动实施科技“兴企”人才“强企”制度“管企”，强化竞争力、执行力和风险管控的能力；持续推进公司内部管控信息化、规范化，优化流程、提高效率，释放企业活力；持续推动公司企业文化建设，促进融合发展，使团队理念、价值观趋向统一，营造想干事、能干事、干成事、不出事、善共事的良好环境。

工作措施：以必须干、要干、想干三个层面具体推进2019年工作具体落实：

在市场营销方面：布局重点城市，盯紧投资热点区域，下大力气重点加强装配式、被动式建筑项目的市场开拓力度；贯彻落实集团公司“大客户”战略，探索推进F+EPC模式，供应链融资模式的项目落实，增强市场拓展及二次营销的意识和能力，坚持以市场为导向，以产业协同为手段，以管理创新为保障，提高营销活动的效率，增加市场占有率。

在组织架构方面：重塑组织架构着力研究明确各部门职责及分工，特别是交叉性、边缘性工作；完成机构精简，总部人员编制减少到80人，告别人浮于事的局面，努力建设精干高效、职责清晰、管理顺畅的总部运营机构体系；对项目

采取政策宣贯、检查督导、考核评比等措施。

在执行建设方面：强化信息化+规范化管理建设；以《施工项目管理手册》为抓手，全面100%推行规范化、标准化管理；建立领导班子、各部门部长负责人联系点制度，针对重点、难点、痛点项目，形成班子成员专项盯控、部门领导专人负责督导机制，让基层意见“浮上来”，让领导意图“沉下去”。

在队伍建设方面：营造“能者上、庸者下、平者让、劣者汰”的选人用人机制，让“一线”做业务更强，让“听得见炮火的人”有能力“指挥炮火”；以岗位为核心，制定实施“青苗工程”，因人制宜一人一策开展各类培训活动，为青年进行职业生涯导航。

在科技创新方面：2019年，产业化公司将加大研发经费投入强度，研究总结一系列装配式钢结构和PC建筑施工的风险点和质量控制要点，探索超低能耗和装配式相结合的创新体系，培育产业化公司核心技术竞争力；完成高新技术企业认证。

在风险防控方面：查找公司内部控制缺陷项，重点筛查公司重要业务部门、重大事项和高风险业务的控制缺陷，及时改进，在管理制度中增加、修订与其相关的内容，持续简化各类合同的审批流程，建立流程清单，将实施流程图与管理制度相结合，提高对风险的管控作用，避免“灰犀牛”事件，警惕“黑天鹅”事件。

在党建引领方面：推动从严治党向基层延伸，形成党建与业务发展同频共振的良好格局；严肃党风党纪，春节期间严格执行中央“八项规定”精神。2019年让我们以拼搏为美，向奋斗者致敬。

公司党总支书记、执行董事刘迎杰强调：

增强三个认识：一是加强发展方向认识，全体职工要清晰认识走建筑产业化发展之路是公司价值所在；二是加强发展目标认识，以集团未来5年规划为目标，全体职工要增强责任感、紧迫感，聚焦装配式、被动式，推动公司高质量发展；三是加强创新发展认识，摒弃走老路，增强忧患意识，紧跟时代前沿，通过科技创新、管理创新、模式创新，推动公司高质量发展。

强化四种意识：一是强化规矩意识，要守规矩，知敬畏；二是强化效益导向意识，以是否超出工作平均水平来衡量创效与否；三是强化以价值创造者为本意识，把敢扛事、愿做事、能干事作为干部考核选评标准，全体党员干部要提高个人格局和自身修养；四是加强党建引领意识，发挥把方向、管大局、保落实作用，抓好班子建设和基层支部建设，提高领导干部和基层党支部的“四个意识”和“四个自信”。

提高两个能力：一是提高学习能力，建立有共同愿景、团队学习、自我超越、系统思维和心智模式转变的学习型组织；二是提高执行能力，把工作做实做细，推动落实。

研讨会还就公司战略规划问题、人才问题、培训问题、制度完善问题等进行了分组讨论，讨论结果由讨论组记录员现场公布。会上还进行了公司2018年度中层领导人员考核测评投票，测评结果在春节前公布。

集团副总经理石萌一行莅临上海建邦华庭项目部考察指导工作

本报讯（通讯员：向阳）2019年2月18日上午，由集团公司副总经理石萌，建工地产公司总经理潘捷，产业化公司党总支副书记、总经理矣庆贺，工程甲方龙小诚、潘源红等组成的考察组莅临上海建邦华庭项目部。各位领导不顾旅途辛劳、冒雨直奔项目施工现场，在上海建邦华庭项目书记、执行经理兼总工张昊

的陪同下，对项目现场进行实地考察并听取了项目汇报。

集团公司副总经理石萌就项目部现阶段取得的成绩予以肯定，并就现场施工提出指导意见。一是要严格按照节点工期，科学谋划，精心组织，确保各项施工任务统筹推进；二是要严格依据国家标准及设计规范进行施工，确保

工程质量；三是要高度重视安全文明施工，做到工程质量、安全生产齐头并进；四是要加强项目党建和廉政建设工作。

集团领导的讲话对项目部的生产管理具有指导性作用和意义。项目部全体人员表示，一定认真贯彻落实集团领导的讲话精神，把项目建设成为精品工程、典范工程。

产业化公司突出装配式建筑主业实现“开门红”

本报讯（通讯员：李文祥）人勤春来早、奋斗正当时，按照集团“稳中求进”工作总体要求，产业化公司围绕装配式、被动式发展主线，积极主动开拓重点区域装配式建筑市场，强化装配式重点项目上海建邦华庭项目、河南省安阳市游客集散中心项目、中石化G区沙河人才公租房项目的开复工，强力推进重点工程大干快干，实现“开门红”。

一、力促大干快上创佳绩，实现开复工面积“开门红”

新春伊始，产业化大力推进新中标项目——中石化丰善村住宅A标段项目、阳光国际二期总承包工程项目开工，截止目前前两部领导班子已经搭建完毕，工人正加速进场，预计3月上旬实现全面开工。截止目前，上海建邦华庭项目、河南安阳集散中心项目、安徽桐城碧桂园项目、天津（SMC）项目已实现全面复工。工程开复工面积124万平方米，较去年同期增长了200%，新开工24.4万平方米，创历史最高水平。

公司中标阳光国际二期总承包工程

本报讯（通讯员：李文祥、李军）人勤春来早、奋斗正当时，按照集团“稳中求进”工作总体要求，产业公司仔细甄别接到的每个工程项目，围绕装配式、被动式发展主线，积极开拓京津冀区域市场，斩获石家庄阳光国际二期项目。

项目位于石家庄阳光大道与纵五路交汇处，总建筑面积53061.16平方米。计划开工时间为2019年3月16日，竣工时间为2020年6月10日，工期总日历453天。工程总合

二、全力推进BIM5D建设落地，实现技术创新“开门红”
2019年1月29日，产业化公司BIM中心组织召开了BIM5D落地推进会，实现BIM中心组织体系落地、环境体系建设落地、试点项目实际应用落地，积极推动BIM5D在项目的应用，并在公司重点项目上海金山建邦华庭、安阳游客集散中心项目进行试点应用。此外，产业化公司积极打造智慧工地，推动人脸识别系统、VR体验系统在工程项目上的应用，致力于精益建造、智慧建造。

三、用工方式创新，实现产业工人队伍建设“开门红”
试行建立产业化工人班组，将建立产业化工人队伍做实做细，使产业化工人真正成为企业的核心竞争力。新春佳节刚过，产业化公司立即启动探索建立产业化工人班组建设，在上海建邦华庭项目组建吊装班组、灌浆班组，培养产业工人队伍，探索建立产业工人班组的经验。

同金额1.77亿元。本项目采用绿色装配式矩形柱钢框架结构，FR复合保温墙板，装配率高达77%。

阳光国际二期总承包工程项目，是石家庄市第一个在建全钢结构装配式住宅项目，被列为河北省重点工程、石家庄市重点工程，钢结构装配示范工程，具有区域装配式建筑标杆示范作用，受到省市级领导重点关注。

该工程项目为产业化公司继与中国标准设计研究院、北京峰筑工程技术研究院合作之后储备了又一种装配式钢结构住宅体系。



美好装配式建筑公司柴常峰一行莅临产业化公司交流合作

本报讯（通讯员：朱蕊）2019年2月18日，美好装配式建筑公司北京公司执行总经理柴常峰一行2人，就装配式建筑构件推广合作莅临产业化公司交流。产业化公司党总支书记、执行董事刘迎杰，副总经理顾新，总工程师高海热情地接待了来宾。

在参观产业化公司展厅，并听取产业化公司的发展历程、业务板块、落地项目、国内装配式建筑的发展现状等情况介

绍后，柴常峰在座谈会上详细介绍了美好装配式建筑公司基本情况。双方就当前装配式建筑发展规划、主要工程、被动房建造、装配式建筑、投资建厂方面进行了广泛的交流，并就合作方式进行了深入探讨。

公司党总支书记、执行董事刘迎杰对双方在装配式建筑领域合作预期表示热烈欢迎，并强调双方应在装配式建筑技术上加强交流，发挥各自优势，实现互惠互利、合作共赢。

装配式工程—安阳市游客集散中心项目受到安阳市四大班子领导关注

本报讯（通讯员：李文祥）河南省安阳市游客集散中心项目是公司装配式建筑标志性工程之一，也是公司推进高质量发展，践行国家推行建筑新理念的集中体现。承建重点工程与推进公司高质量发展相得益彰，良性互动。产业化公司专注于建筑产业化，积极推进装配式建筑施工，推动建筑施工工艺、技术提质，促进重点工程建设出精品、趋完美。安阳市游客集散中心项目作为装配式建筑集先进的设计理念、施工工艺于一体，一定会以精品工程让安阳人民群众满意，让政府认可。

2018年12月18日，中共安阳市委书记、市人大主任李公乐，市政府领导，各县（区）委书记、县（区）长，市直相关部门主要负责人40余人，到安阳市游客集散中心项目视察观摩。

李公乐一行听取了安阳市游客集散中心项目相关情况介绍及项目未来发展规划，实地查看了建筑项目工地。李公乐一行边走边听讲，不时询问项目建设相关工作开展情况，对项目建设推进情况给予充分肯定，他鼓励安阳集散中心项目

部，发挥施工技术专长，铸造城市建筑精品。

公司安阳市游客集散中心项目部经理韩栋，对安阳市委市政领导班子亲莅项目观摩指导热烈欢迎。他表示安阳四大班子及各县区领导的到来是对项目建设的最大支持，也是对建设单位——北京建工产业化公司安阳市集散中心项目部的最大鼓舞，项目部将一如既往的发挥北京建工优良传统，展现北京建工产业化装配式建筑的技术优势，精心施工、严控工程质量，不愧对安阳市人民的嘱托和信任，做经得起历史检验的工程，打造安阳城市“会客厅”，为城市建设再添一张文化名片。

安阳市游客集散中心项目，是河南省重点工程，并进入河南省百城建设提质工程项目5818库，项目施工采用钢结构装配式建造。该项目位于安阳城乡一体化示范区核心位置，紧邻高铁东站，建成后将作为安阳市旅游集散交通的重要枢纽，成为安阳地标建筑，担负着对外展示安阳悠久历史文化与开放文明发展的窗口，成为游客眼中的第一道风景线。

产业化公司BIM5D落地

本报讯（通讯员：王洁）产业化公司为尽快推进BIM5D平台在项目的落地应用，提升企业和项目的管理水平，2019年1月29日，BIM中心组织召开了BIM5D落地推进会。公司副总经理顾新、龚希军出席会议。工程管理部、科技管理部、质量管理部、BIM中心等相关部室负责人共计13人参加了此次会议。



在BIM5D基础环境体系建设方面，产业化公司搭建了企业混合云BIM数据共享平台。公司混合云BIM数据共享平台由广联达BIM5D公有云平台和HGBC私有BIM云平台两部分组成。广联达BIM5D公有云为施工管理BIM平台，以业务管理为主线，结合BIM技术辅助项目生产、技术、质量、安全、成本等岗位管理，对现场收集各业务岗的数据进行自动分析，优化岗位工作，辅助领导决策管理，收集的项目管理数据资产为公司精细化、集约化管理，公司的战略规划提供数据支撑；公司私有BIM云平台下集成BIM工作所需的软硬件资源，以虚拟化桌面形式确保BIM模型设计和应用情境下数据共享、工作协同。公司BIM数据共享平台打破时间和地域限制，支持BIM模型设计、应用、项目管理等BIM情境下的使用，实现跨专业、跨部门、跨公司多方协同工作，实现BIM数据共享，确保BIM数据资产的安全。对公司信息化建设具有重要意义。

在BIM5D组织体系建设方面，2017年年底公司成立BIM中心，搭建BIM技术应用的组织架构，项目部组建了BIM工作站。制定BIM相关奖励约束制度，大力推进BIM技术应用。制定《BIM技能学习奖励暂行办法》；落实BIM技术应用岗位责任，编制《BIM5D职责分配》等。一系列的保障措施为公司BIM5D示范试点、实现精细化建造创造了条件。同时公司开展了BIM技术及BIM5D平台应用普及性多层次的培训活动，累计培训219人次。截止目前，公司共有18人次获得BIM建模师证书。

BIM5D在三个试点项目实际应用落地

文安装配式产业化基地：文安装配式产业化基地项目，BIM工作历时5个月时间，现BIM5D应用工作已经结题，相关成果已申报公司科技进步奖。作为产业化公司第一个BIM试点项目，以探索BIM技术在项目上的结合方式为目标，将BIM技术结合生产、质量、安全、技术、成本等岗位业务，总结出一套平台应用流程框架，为其他BIM试点工作展开和BIM工作深化奠定了良好的基础。同时，文安PC基地项目全过程BIM技术应用，为真正实现建筑工程全生命周期的建设和管理提供技术支撑，从而优化配置各方资源，降低项目整体成本，缩短项目工期。

上海建邦华庭项目：上海建邦华庭项目为PC装配式住宅楼项目，工期历时2年时间。该项目作为产业化公司BIM技术发展、BIM成果输出、BIM试点示范引领的最重要试点项目。在文安项目的BIM成果的基础上，以BIM技术与业务结合为示范主线，完善BIM工作流程、深化BIM成果，为公司“BIM+智能建造”体系的完善提供保障。现项目在BIM模型、场布优化、图纸问题核查、可视化交底、构件跟踪、深化设计、生产管理、质量安全管理、物资提量等方面已经初具成效。

安阳游客集散中心项目：安阳游客集散中心项目为钢结构商业综合体项目，将重点探索BIM技术在钢结构装配式项目上的精细化管理模式。现阶段已独立完成项目前期培训和平台框架搭建和基础数据准备，场布优化模型。即将开展的工作包括工艺库与构件跟踪模板的编制录入，项目安全管理与质量管理的闭环应用，待BIM单体模型完成后即可展开后续BIM工作。

此次会议体现了公司对BIM技术落地应用的高度重视，有利于进一步加深各部门对BIM5D业务融合的认识，为BIM5D的落地、BIM技术深化打下基础。

产业化公司召开领导班子民主生活会

本报讯（通讯员：周兴旭）2019年1月24日，产业化公司召开了2018年度领导班子民主生活会，集团公司第十督导组副组长林东到会指导。会议由公司党总支书记、执行董事刘迎杰主持，领导班子成员孙秋月、顾新、龚希军、许天周参加会议，总工程师高海列席。

为开好此次民主生活会，产业化公司党总支进行了较为充分的准备工作，制定了《2018年度产业化公司领导班子民主生活会方案》。会前，领导班子组织了集中学习研讨，集中学习了习近平总书记在中央政治局民主生活会上、在庆祝改革开放四十周年大会上等重要讲话，围绕贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动公司高质量发展进行学习研讨，进一步统一了思想，深化了认识，为开好民主生活会做好了思想发动、奠定了理论基础。

民主生活会上，刘迎杰首先通报了2017年度民主生活会整改措施落实情况，通报了2018年度领导班子民主生活会征求意见情况，并代表领导班子作对照检查发言，从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面，深刻查摆在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻新发展理念、坚决防止和克服形式主义官僚主义等十一项具体问题，对问题产生的根源进行了深入剖析，明确了努力

方向和整改措施。随后，领导班子成员依次进行对照检查发言，深入开展批评和自我批评，达到团结—批评—团结的目的。

林东对公司民主生活会情况提出意见和建议。林东指出，产业化公司党总支能够把思想行动统一到中央精神和集团公司党委要求上来，切实提高政治站位，严格执行关于民主生活会的制度规定和通知要求，紧扣主题，做了充分的准备工作，认真查摆问题，真诚严肃地开展批评和自我批评，基本达到了统一思想、明确方向、增进团结、凝聚力量的目的，开出了新气象、开出了较高质量。

最后，刘迎杰代表班子作表态发言：

一是持续深入学习党的十九大会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻领会其丰富内涵，特别是关于国有企业改革发展和党建的重要论述，不断增强党员学习能力以及观察问题、分析问题和解决问题的能力。

二是进一步加强领导班子自身建设。坚决把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实管党治党主体责任，自觉在思想上政治上行动上同以习近

平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是全面落实从严治党主体责任。班子整体要增强责任意识，落实“一岗双责”，各级党组织要自觉担负起从严治党治党的共同责任，形成层层履职尽责的党建工作格局。班子成员要履行“一岗双责”，做好党建工作与生产经营的有机统筹和深度融合，让党建工作重点与生产经营重点对接，让党建思想力量与企业文化力量融合，把加强和改进党的领导贯穿于企业改革发展全过程，从而实现党建与经济发展两促进、双丰收、见成效。

四是增强责任与担当。聚焦高质量发展的突出和瓶颈问题，把握公司改革发展实际需要，找思路、找办法、找举措，积极研究对策办法，不断深化改革创新，以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，努力破解发展中遇到的各种难题，推动企业高质量发展。

五是狠抓问题整改。班子成员要以此次民主生活会为契机，把同志的批评意见当作是改进问题的“催化剂”、修正缺点的“清洁剂”，从速如流、闻过即改，结合班子对照检查材料，按照责任分工和个人实际逐条逐项认领问题、制定措施，确保整改取得实际成效。

汇聚青春能量 共谋公司发展

——产业化公司团总支开展“青年对话高管”座谈会

本报讯（通讯员：樊春艳）为进一步加强公司领导与青年职工之间的沟通，助力青成长，2019年1月18日，产业化公司团总支开展了以“青年对话高管”为主题的座谈交流活动。公司党总支书记、执行董事刘迎杰，党总支副书记、总经理孙秋月，党总支副书记、工会主席孙秋月出席会议，12名青年代表参加了此次会议。会议由团总支书记樊春艳主持。

会上，青年代表总结分享了自身工作中积累的经验，对工作中遇到的问题、困惑进行提问，并就工作中需要的支持、对企业发展的建议进行了深入交流。

与会领导认真听取了青年职工代表的心声并针对具体问题进行详细解答。孙秋月指出，今后工会方面将多开展文体、



技能培训等方面的活动，进一步丰富职工的精神文化生活，提升职工的综合素质。孙秋月强调，企业发展与青年成长休戚相关，希望广大青年要树立目标，坚定信心，抓住机遇，提高自身业务能力。最后，刘迎杰表示此次座谈会意义重大，重视青年人就是重视产业化公司的未来。同时，他对青年寄语，要注重自我成长、树立正确的世界观、人生观、价值观，用多维的角度去看世界。

此次活动的开展较好发挥了共青团纽带作用，体现了公司对青年人才培养的重视，进一步加强了公司高层与职工之间的沟通，有助于增强青年职工的归属感和凝聚力，助力公司发展。

产业化公司人力资源部组织召开系统工作研讨会

本报讯（通讯员：李巍）为深入学习新版工资模板填报方法，加强系统内部交流互动，2019年1月22日公司人力资源部组织召开人力资源系统工作研讨会。党总支副书记、总经理孙秋月出席会议，人力资源部及相关部门人员、各项目部经理、劳资员共31余人参加了此次会议。会议由人力资源部副部长吴凡主持。

会议分为三个环节进行。一是财务人员王保娣讲解个税专项附加扣除文件内容及具体申报流程；二是人力资源部对系统涉及的六大板块业务进行说明、交底；三是针对公务交通费发放形式展开细致讨论。据悉，为充分征集基层项目广大职工对公司目前的个税、执业津贴及公务交通费报销制度的意见，人力资源部会前采用线上问卷的方式进行了民主调研。

此次会议的召开进一步加深了基层项目人员对个税专项

附加扣除文件内容和申报流程的理解，较好地维护了职工权益，同时，通过面对面的交流进一步加强了人力资源系统内部的沟通，受到参会人员的一致好评。



公司企业策划部和安全管理部

到丽泽金融商务区菜户营F地块项目调研学习

本报讯（通讯员：温世鑫）2019年2月21日，产业化公司企业策划部和安全管理部一行7人来到北京建工三建公司首个智慧工地“丽泽金融商务区北区菜户营F地块”进行学习交流。

北京建工三建公司以菜户营F地块安置房项目工地为试点，积极引入智慧工地应用平台、BIM技术平台，全面提升项目施工、质量、安全、环保等各项管理工作，推进了公司施工管理“数字化”的发展进程。菜户营F地块安置房项目作为北京市丰台区2018年重点惠民工程，总建筑面积103268.18平方米，共包括6栋三定三限住宅楼，2栋公共服务设施楼以及车库，项目建成后将为928户拆迁居民提供居住保障。项

目利用BIM+云计算等先进技术的智慧工地整体解决方案，引入广联达“智慧工地+BIM5D”管理系统，规划、建设统一门户，嵌入BIM5D模型综合管控、劳务实名制管理、斑马网络进度、质量安全巡检、塔吊在线防碰撞监控、临水临电层级检测、物料通等十余个子系统。

此次参观丽泽金融商务区菜户营F地块项目智慧工地+BIM5D的应用、智慧工地各模块等，学习了项目先进的设计及施工管理理念，对产业化公司后期项目开展智慧工地应用具有很好的借鉴意义。产业化公司将学以致用，积极推进项目“可视、可管、可控、可测”系统建设。

日本竹中工务店东京国际部中国室室长伊东莅临产业化公司

本报讯（通讯员：曾涪）2019年2月20日，日本竹中工务店东京国际部中国室室长伊东莅临产业化公司。公司党总支书记、执行董事刘迎杰，副总经理顾新、总工程师高海等热情地接待了来宾。

座谈中，伊东详细介绍了日本竹中工务店基本情况，并希望相互增进感情和信任，传承传统合作友谊。

公司党总支书记、执行董事刘迎杰表示，北京建工一如既往珍视友谊，传承友好，产业化公司真诚希望同贵方加强技术交流，深耕合作范畴，尤其在工程精细化管理上加强交流合作。

双方一致同意，立足现实、开辟未来，密切交往、增进情感与信任、谋求合作发展。

伊东于1980年来到中国，从事中日友好合作工作。竹中工务店于1976年进入中国，在建筑上取得了许多可喜的成绩。北京建工与竹中工务店从1985年开始合作，共同开发建设了许多著名建筑，如人民大会堂办公楼、天津SMC、北京国锐写字楼等。

公司党总支副书记、总经理孙秋月贺到上海建邦华庭项目指导工作

（通讯员：向阳）2019年2月18日，公司党总支副书记、总经理孙秋月、BIM中心主任陈昭平，在上海建邦华庭项目部召开现场工作会，项目部全体成员参加会议。

会上，孙总从人员、进度、质量、安全、党建、后勤等方面，分别与项目部各部门负责人就存在的困难、问题进行分析梳理，并强调项目部一定要严格把握好安全关，在保证施工进度的同时，紧抓施工安全和工程质量，确保工程有序、平稳推进，为项目的施工安全生产保驾护航。

产业化公司举办迎春团拜会活动

本报讯（通讯员：李文祥）为进一步融合凝聚团队，促进沟通交流，弘扬传统文化，2019年1月28日，产业化公司举办以“凝心聚力·扬帆奋进”为主题的新春团拜活动，公司领导班子成员及职工共计100余人参加活动。

活动分为游戏互动、包饺子、抽奖三个环节，各环节内容相互穿插，创意新颖、趣味十足、气氛活跃。

互动游戏环节：活动组织者以标志性工程



活动现场



包饺子环节



游戏环节



抽奖环节

有的同事特意找来几片橘子皮，包进饺馅中，以示吉祥；有的互视调侃包饺子的手工艺；有的展示成果，并击掌祝贺“竣工”。

抽奖这是一个职工们都期待收获幸运的环节，游戏参与奖、幸运大奖，各个惊喜不断，幸运的欢呼尖叫声，让活动高潮迭起。

整场活动，促进了职工间的团结、合作，提升了感情，培养了协作精神，引导职工以新面貌、新姿态投入到新一年的工作中来。



包饺子环节



游戏环节

公司工会一月份为职工举办集体生日会

本报讯（通讯员：李文祥）为体现公司对员工的关怀，增进员工对公司的认同感和归属感，使员工真正地融入到公司的大家庭中，2019年1月24日，公司工会组织一月份职工生日会。

生日会设置部门领导送祝福、暖场游戏、参与奖和幸运星抽奖活动、吹蜡烛切蛋糕、签名、合影留念等环节。生日会在播放了部门同事为寿星们送上的祝福语拉

开帷幕，紧接着一个个小游戏，吹气球、成语接龙等使寿星们从工作状态中释放出来。

公司工会工作人员为寿星们精心挑选的生日蛋糕、水果、生日礼物。并采访同事为生日寿星们送上祝福视频施工，到寿星们余感受到公司浓浓情意！

为了激励职工积极参加集体生日会，由公司工会领导为参加生日会的寿星们颁发参与奖

和幸运星奖抽出活动，抽出的幸运星要参加下一个月的员工生日会，并作为表演嘉宾表演一个节目作为祝福。

伴随着同事们的声声祝福，寿星们许心愿、吹蜡烛，共同切开代表着大家祝福的生日蛋糕，生日会现场气氛达到了高潮。最后，大家在签名墙上纷纷签下祝福，并合影留念。一月的生日会落下帷幕。



切蛋糕



集体合影



签祝福语



吹气球比赛



做游戏



发奖品

公司工会发放“两节”慰问品

本报讯（通讯员：张书有、莫延宝、杨帆、向阳、秦梦娇）2019年1月18日，新春佳节将至，公司工会为员工发放“两节”慰问品，向公司全体员工表达节日祝福，公司总部、京内项目部由公司统一发放，京外项目部严格按照标准自行采购发放。

发放现场，领到慰问品员工的脸上都洋溢

着幸福的微笑，温馨祥和的氛围漫过了冬日的严寒。员工一致表示，春节临近，公司发放春节慰问品，是对大家一年来辛勤付出的肯定，也是公司工会心系职工的体现。

公司始终坚持“以人为本”的理念，依靠员工、惠及员工，将企业的发展成果与职工利益紧密结合，增强了员工对企业的归属

感，也激励着广大员工全身心投入本职工作，大家纷纷表示，感谢公司和领导的关怀，在新的一年里，将树立信心，努力发挥作用。

上海建邦华庭项目部、唐山名仕雅居项目部、河南安阳项目部，经过征求项目部员工意见后，采购“两节”慰问品，受到员工们的大加赞赏。



长春绿地项目部收到锦旗与感谢信

本报讯（通讯员：季聪）时光如沙漏般飞逝，2018已成为历史，迎着2019第一缕阳光，长春绿地城项目部收到了新年最好的礼物——一封来自绿地控股集团东北房地产业部的表扬感谢信和一面绣着“胜建铁军 值得信赖”的锦旗。

在表扬信中，长春绿地集团对公司承建的长春绿地三期项目高度赞扬。信中指出：项目部在工程建设过程中，面对东北地区气候问题，施工周期短，工期紧，施工难度大等诸多不利因素，全体员工放弃节假日依然奋斗在施工一线，深受感激。项目自开工建设以来，项目部主动与绿地事业部对接，及时掌握工程进展情况，采取“优先勘察、优先设计、优先施工”，组织化设计方案，协调工程施工过程中各方面难题。在工程质量上，项目部严格把控材料质量，秉承着“节能环保、真材实料”的理念，以坚决不用“低价材料”，采用先进技术，高质量、高标准地完成了合同工程并顺利通过了各项验收；项目部组织分配劳务资源，对现场劳务严格要求管理，建立安全责任制，保证现场的安全性。在环保方面项目部严格制定施工过程中环境保护计划和具体措施。希望项目部能在今后的工作中继续大力支持该单位的工程建设，愿双方合作愉快！

俗话说“付出才会有收获”，项目部的努力得到了肯定。2018年1月项目部自进场以来，积极投入人力、物力，科学组织、精心部署，严格按照甲方及当地政府要求，认真做好各项工程施工工作。

一封表扬信和一面锦旗不仅仅是业主对建筑工程项目部的认可，更是对项目全体员工的肯定和激励，长春绿地城项目部表示，2019年将继续秉承“建德立业，工于品质”的优良工作作风，充分发挥建工人的铁军精神，以大干实干，奋力赶超的实际行动，将长春绿地城三期项目建设成为长春市优质住宅，项目部全体员工将再接再厉，树立企业的良好形象，向公司递交一份满意的答卷。

推广建工企业文化 加深国际交流友情

本报讯（通讯员：李文祥）为搭建校企合作、开展人才储备、整合优势资源、拓宽市场营销渠道，根据中国国际贸易促进委员会的安排，2019年1月9日，北京外国语大学国际中国研究院教授以及中国系的留学生一行8人参观了北京建工集团。北京建工产业化公司热情地接待了师生们。

在北京建工大厦集团展厅，老师和留学生们饶有兴致地观摩了集团的发展历程、重点工程展、所获荣誉奖项以及建工英才人物展，并听取了集团情况介绍。留学生们对北京建工历年来所取得的成绩赞叹不已，深刻感受到北京建工企业文化的独特魅力。

本次活动增进了交流感情，促进了北京建工企业文化品牌传播，提升了对友好交往形象，增强了北京建工的影响力。

参观结束后，师生们热情高涨地希望走访北京建工重点工程，实地感受工程的宏伟。北京建工产业化公司欢迎师生们实地考察，愿意为他们提供力所能及的帮助，希望他们把参观的正能量带给身边及自己国家的亲朋好友，并祝他们早日完成学业，投身到做中国、北京建工友好交流使者的队伍中来。