

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年5月25日

第7期

总第110期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

夏宝龙到越秀外国语学院图书馆项目部视察

本报讯(通讯员陆洲)5月13日,浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙在绍兴市委书记陈金彪,市委常委、秘书长魏伟,市教育局党委书记、局长贺晓敏等陪同下,到浙江越秀外国

语学院视察。

夏宝龙一行在公司考察了浙江越秀外国语学院办学情况,视察了由公司承建的外国语学院图书馆项目工程建设情况,对工程进展和现阶段工作表示满意。

浦东第四高“上海SK大厦”项目破土动工

本报讯(通讯员李欢欢)4月30日,公司承建的上海SK大厦工程举行隆重的开工仪式,项目正式开工建设。集团总工程师冯跃出席并致辞,SK集团大中华区总裁孙志强,公司总经理常永春、副总经理柳沁、副总经理张贝贝、华东区域分公司经理夏正红出席,业主及监理单位代表、项目全体员工及部分分包商代表参加。

集团总工程师冯跃对上海SK大厦工程的顺利开工表示热烈祝贺,并代表集团公司郑重承诺,将遵循“顾客至上,追求卓越”的经营理念,秉承安全、质量、功能、成本、工期“五统一”原则,将上海SK大厦项目打造成为让业主满意的优质工程、精品工程。

开工仪式结束后,冯跃在项目会议室召开现场会,对上海SK大厦项目施工现场VI工作给予了高度评价,并进行了详细的指导。要求项目部提高工作标准,充分发挥所有人的智慧,将每个细节都发挥到极致,不遗余力地展示亮点,把上海SK大厦项目建设



李晓宇 摄

成为北京建工“VI形象的窗口工程”、“标准化建设的示范工程”、“文明工地的标杆工程”、“绿色施工的样板工程”、“鲁班奖的先行工程”。常永春讲话时指出,视野决定高度,上海SK大厦项目要从战略的高度明确做行业第一的项目定位,严格按照集团的要求,建设标准化、示范性、样板工程,展示北京建工实力和形象。

上海SK大厦项目不仅是集团代表北方施工企业在上海区域承接的首个超高层建筑,也是集团在长三角地区中标的最高工程,该项目建成后,将是世博园区内最高、浦东地区第四高的城市地标性建筑。工程的建设是中韩两国在政治经济领域深化交流合作的重要成果,也是集团积极“走出去”开拓海外市场,坚持实施“大市场、大客户、大项目”战略的又一硕果。上海SK大厦项目的顺利开工,为集团在上海区域的经营布局夯实根基,对于提升北京建工集团在整个长三角地区的品牌影响力、市场竞争力具有重要意义。

公司与张家界首冠公司签署合作协议

本报讯(记者张杨)5月8日上午,公司与张家界首冠投资有限公司在张家界国家森林公园管理局会议室隆重举行张家界首冠度假酒店工程项目施工总承包签约仪式。张家界武陵源区委书记、武陵源风景名胜区和国家森林公园管理局书记朱用文,张家界市住建局副局长谢旭,张家界首冠投资有限公司董事长何超盈,公司党委书记、董事长苏继忠及公司部分领导班子成员出席签约仪式。

签约仪式上,苏继忠与何超盈分别

代表双方公司签署《张家界首冠度假酒店工程项目施工总承包框架协议》。苏继忠承诺,公司将凭借一流的管理、一流的技术、一流的服务,以实现质量、安全、工期、功能、成本的“五统一”为目标,把首冠度假酒店打造成为让业主满意的优质工程、精品工程。

张家界首冠度假酒店工程项目位于张家界森林公园金鞭大道,建筑面积约6万平方米,合同价款6亿元。项目的签约将进一步增强公司在湖南、湖北区域的知名度和影响力。

公司中标丽泽金融商务区安置房项目

本报讯(通讯员安磊)近日,公司成功中标丽泽金融商务区北区A02地块定向安置房(二次)项目。这意味着公司将再次与北京丽泽金融商务区有限公司携手,联合打造公司在丽泽商务区的第二个项目。

据悉,该项目位于丽泽桥东北角,东至羊坊店路,南至三路居南路,西至太平桥路,北至三路居路。项目共分为两个标段,一标段建设规模为59220.43㎡,其中地上建筑面积38420.80㎡,地下建筑面积20799.63

㎡,中标价为18218万元;二标段建设规模为74979.43㎡,其中地上建筑面积60179.43㎡,地下建筑面积14800.00㎡,中标价为21356万元。

丽泽金融商务区北区A02地块定向安置房是丰台区政府为解决丽泽北区(居)民搬迁等问题,进一步推动丽泽金融商务区建设而兴建的一项民生工程,公司将精心组织、合理安排,以积极的态度、专业的能力保障工程的顺利推进,建设令政府满意、百姓安心的定向安置房。

本期导读

- 1. 西城安置房项目正式交付使用 (详见二版)
- 2. 同仁堂项目成集团安全防护设施标准化试点工程 (详见三版)
- 3. 公司工会为员工“量身定做”工间操 (详见四版)

戴彬彬到宁波绿地中心项目部视察

本报讯(通讯员王鹏)5月14日,集团公司党委书记、董事长、总经理戴彬彬到宁波绿地中心工程视察,公司华东区域分公司经理夏正红等陪同参观。

戴彬彬对项目部的各项工作给予充分肯定,并提出四点要求:一是要强化安全生产管理,把安全放在第一位;二是要加强技术创新,助推北京建工品牌的营造;三是项目部要

进一步加强人才培养,培养复合型、复合型人才,为集团的区域发展储备人才力量;四是要与同在华东区域集团所属的其他兄弟单位加强沟通和交流,分享管理经验,打造互帮互助的优秀团队。

戴彬彬强调,希望大家继续保持斗志,圆满完成宁波绿地中心工程,为业主交上一份满意的答卷,为集团公司深耕区域市场打下良好基础。

集团要闻摘登

集团召开“营改增”工作启动暨培训会

5月12日,集团公司召开“营改增”工作启动暨培训会。集团公司董事长、党委书记、总经理戴彬彬出席会议并讲话,集团公司财务总监戚秀玲主持。市监事会第九办事处专职监事黄爱蓓,集团公司领导班子成员、总经理助理、副总师,各部门正副部长,各单位主要负责人等近200人在主会场参加会议。集团公司各部门管理人员、各单位领导班子成员、部门正副部长、重点工程项目经理、商务经理、财务人员等700余人在23个视频分会场参加会议。

会上,北京华政税务师事务所总经理孙治红做“营改增”专题培训。她通过深入浅出的讲解,详细介绍了实施“营改增”背景、对建筑业的影响及应对措施等内容,使参会人员系统了解了“营改增”对企

业组织架构、业务模式、经营管理、制度流程、财务指标及税务管理等方面的重要影响。戴彬彬指出,这是一次全面的动员,标志着集团“营改增”工作在内部正式启动,希望集团上下高度重视、精心策划,扎实推进各项准备工作,确保“营改增”的顺利实施。他下一步做好“营改增”工作提出三点要求:一是以促进国家经济发展的战略高度充分认识“营改增”的重要意义。二是以推进企业转型升级的积极态度全面评估“营改增”的重大影响。三是以创新思维和改革精神全力以赴做好各项准备工作。

戚秀玲指出下一阶段工作重心是尽快做好新旧政策衔接过程中的应对预案,工作将分三个阶段展开。

上海SK大厦项目在上海高调亮相



▲大门外观



▲设立于办公区域的企业文化宣传墙

▲施工现场宣传主标牌

本报讯(记者李晓宇)近日,随着上海SK大厦工程的顺利开工,由集团公关宣传部、公司党群工作部、上海SK大厦项目部共同研发制作的集团新版VI(试点)高调亮相上海。上海

SK大厦工程作为集团新版VI标准试点工程,以全新的形象在上海高调展示北京建工集团的企业形象。

建工集团在62年的改革发展历程中,坚持“以文兴企”、“以文化人”,形成

了“建楼育人”、“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”等一系列企业文化理念。为适应京外及境外市场的发展需要,加快国际化和本土化进程,上海SK大厦项目VI形象在现有VI视觉形象基

础上做了调整。

目前,上海SK大厦工程为VI视觉形象试点工程,最终版的VI视觉形象将通过上海SK大厦工程的试用进一步调整后确定。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

西城安置房项目正式交付使用



项目经理李欣(右二)携金钥匙,参加金钥匙传递仪式。 郭猛 摄

本报讯(记者张杨 通讯员郭猛)5月6日上午,建设单位、物业管理公司、监理单位及施工单位齐聚由公司承建的西城安置房项目745地块现场,举行盛大的金钥匙交接仪式。这意味着历时近两年八个月建设的西城安置房工程全面竣工,交付建设方,迎接业主入住。

建好保障房是回馈社会的良机,是社会所赋予公司的历史责任,更是历史寄予我们的一份社会担当。因此,公司从开始就将工程建设的总体目标确定为:粗粮细作,优质高效,政府放心,百姓满意。在质量上,争创北京市结构“长城杯”。在安全环保上,确保工程达到“零事故、零死亡”的目标,取得北京市绿色文明施工工地称号。在进度上,保证按期施工,确保小业主在2015年6月顺利入住。

为实现上述目标,项目部优化资源配置,转变服务理念,精心组织施工,通过精细化管理,严格把控质量、工期、安全、文明施工、环保,让政府放心、百姓满意。项目部首先从资源配置入手,自进场以来组建了以年富力强的项目经理李欣为核心,责任心强、实践经验丰富的管理团队并精心组织了一批长期合作、技术素质较高的施工团队。此外项目部还从集团原材料合格供应商名录中严格筛选诚实守信的材料供应商。从源头上确保了管理、施工、材料供应团队的整体素质优良,为实现工程建设目标奠定了坚实基础。

为了确保服务品质,项目部从根本上转变观念,由过去总包单纯服务于甲方,转向融入于甲方,监理、物业、总包组成的大团队,服务于小业主这一终端客户,提升了

项目管理理念,强化了大团队协作精神。项目部精心组织施工,以严格的管理、规范的施工保证产品质量。项目部强调从学规范做起,对参建人员严格要求,每一个方案、措施、交底都要与规范对照。为了更准确的掌握规范,项目部先后举办一系列规范规程学习班,同时举办了质量管理、防水工程、模板工程等业务技术讲座。通过学习培训,使各级管理人员的业务水平得到了提高,并严格运用规范指导施工。

项目部建立了完善的质量体系与严格管理体系,采用科学的“分级控制,分层管理”的思路推行全面质量管理,并建立了从开工至工程竣工后保修阶段全过程质量管理与控制体系。另一方面,始终坚持检查上道工序、保障本道工序、服务下道工序,做好自检、互检、交接检;遵循分包

自检、总包复检、监理验收的三级检查制度;通过建立各种制度真正做到立规矩、定标准,操作有依据,管理有尺度,质检有实例。

多措并举取得了良好的效果,项目部优质高效的完成了工程建设任务。本工程同时获得“北京市结构长城杯”、“北京市绿色文明施工工地”称号,并在物业承接查验744户中,零问题房间达164户(房间未发现问题在物业的承接查验过程中是不多见的)。所发现的问题也多集中在进一步室内清理和细部保洁方面,真正做到了工程结构实体质量、尺寸偏差零缺陷。为保障质量标准的提升做出了贡献,取得了较好的社会效益和经济效益,赢得了业主的广泛赞誉,在业界获得了良好的口碑和声誉。

北京市政务服务中心工程顺利通过竣工验收

本报讯(通讯员赵璇)近日,北京市政务服务中心工程经项目部及各方共同努力,工程实体质量符合设计及规范要求,顺利通过工程实体质量验收。验收大会上,施工单位、监理单位、勘察单位及设计单位分别对工程自查情况、工程质量评估情况和质量检查报告情况进行了汇报。随后建设单位组织验收小组人员分组,分别对建筑、设备、电气实体情况,技术档案及施工资料情况进行检查。

作为政府窗口工程,在建设之初就被要求获得“北京市结构长城杯、建筑长城杯金杯”、“鲁班奖”等多项奖项,而工期却只有913天,这对项目部来说无疑不是一个挑战。此外,该工程外形变化多样,没有贯通轴线、斜交轴线多,基坑深度大,地质条件复杂,高大空间、模架安装控制点多等特点也为施工增加了很大的难度。针对工程的特点、难点,项目部大胆创新,综合应用了一系列有力措施,保障如期完成建设任务。

针对工程特点,项目部采用了一系列技术创新措施,如应用了先进的BIM技术,很好的解决了6台塔吊同步运行与结构流水之间的关系,使工程进展更加顺利。

在项目管理上,项目部实施了模拟正式道路施工,现场设置车分流杆、托管式充电管理、施工现场广播系统等五项在全市范围内独创的做法并将工程质量、文明施工等各项管理标准统一,在施工现场办公区设立结构节点、防护架体、主要施工工艺、主要材料及其他相关要求的样板。在安全文明施工上,项目部实行了在施工现场设置高智能的车轮清洗器,夏秋季节在主要道路上开启雾状降温除尘装置等措施,全面实施安全防护标准化,先于市建委要求半年有余。

项目部在公司成本策划的基础上,进一步进行了盈亏分析及对策分析,制定了数据收集整理规定,要求材料部门以天为单位,汇集材料进场动态表、分包材料领用动态表等十余项表格,通过周报、月报的形式做到模块化数据收集,将与资金、成本有关系的项目进行联动管理,提升项目精细化管理水平。

在项目部高标准、严要求,狠抓施工管理和质量下,项目部先后获得结构“长城杯”金杯、“AAA级安全文明标准化工地”、“绿色施工科技示范工地”等多个荣誉,并迎接了近60家单位的参观学习,受到各方的好评。

大牛坊定向安置房工程顺利通过竣工验收

本报讯(记者张杨)5月19日,由公司承建的大牛坊定向安置房工程顺利通过竣工验收。验收会议上,监理单位海淀区建设工程质量监督站代表听取了项目建设单位竣工验收综合报告和项目设计、施工、监理单位的工作总结,审阅了项目相关资料。随后,监理单位及其他各方兵分两路对随机抽取的1号、5号、9号、13号四栋住宅楼的土建以及机电设备安装情况进行现场核查验收。经过核查验收、综合评审,各单位形成一致意见,认为该项目所有工程全部合格,满足设计要求,符合国家验收标准,同意通过竣工验收。

考虑到本工程是北京市政府疏解安置城区居民重点工程,具有非常重要的社会意义。项目部自我加压、提高标准,以建成政府满意、百姓放心的定向安置房为宗旨,在确保工程进度的同时,严把质量关,全力争创北京市建筑长城杯,建设好安置房工程。

在技术管理上,项目部加强对于图纸、规范的学习,定期组织技术人员、现场施工管理人员以及分包的主要相关人员学习图纸、施工规范,让大家在符合设计

要求的前提下,心中有标准。项目部还坚持入场管理、培训和交底,定期召开质量观摩会,同时组织到创优内外单位进行观摩和学习,并邀请公司质量主管领导和专家进行集中培训和现场指导,做好规范、标准和技术知识的培训工作。

在加强工具、材料的质量控制上,项目部从入场开始就严格按照物资采购程序确定了模板的配置和加工方案,商品砼供应商、钢筋原材料供应商等合格供方,选购优质的钢筋、商品砼和模板成型工具,并在物资进场时严格按照物资进场检测和计量,不合格品坚决退场。此外,项目部还制定并严格执行质量例会制度、质量奖惩制度、样板制度、三检制度、专检验收制度、质量一票否决制度、挂牌制度、混凝土质量检验盖章上墙制度等质量控制制度,确保质量受控。多项措施的综合运用使大牛坊定向安置房工程拥有了过硬的质量,并经受住各方检验,顺利通过结构长城杯银奖与竣工验收。

大牛坊定向安置房工程顺利通过竣工验收再一次证明了公司在安置房等民用建筑领域过硬的建设施工实力,这也将再一次打响公司的品牌,提升公司的知名度和影响力。



生产简讯

同仁堂健康药业大兴区生产基地生产及中央车间工程喜封金顶

本报讯(通讯员张树东)近日,由公司承建的北京同仁堂健康药业大兴区生产基地生产车间及中央车间工程顺利实现主体结构封顶,比原计划各提前18天及7天,为工程如期履约奠定了坚实的基础。

自去年12月工程开工以来,项目部以争创结构和建筑长城杯金奖为质量目标,科学组织,精心施工,严

把各个环节的质量关。在建设过程中充分发挥建工铁军精神,克服了甲方分包众多、冬季施工压力大、大跨度浇筑混凝土难度大以及高大模板架施工等多重困难。项目部本着“效益就是生命”的宗旨,在零安全事故的方针下,树立打攻坚战的意识,倒排工期,大幅提高施工进度,最终实现了生产车间及中央车间的提前封顶。

采育满庭春MOMA项目三项单体工程提前完成二次结构施工

本报讯(通讯员李忠常)近日,当代采育满庭春MOMA项目9#、10#公共居住服务设施及地下车库工程提前13天顺利完成二次结构施工,为工程如期履约赢得了先机。

在甲方要求如期履约的巨大压力下,项目全体团结一心、不畏牺牲,坚守岗位,做好本职工作。自节后复工以来,现场管理人员从未休息一天,白天紧盯施工现场,协调各种交叉

作业,在确保现场安全和施工质量的前提下,尽可能利用好每一分每一秒,全力推进现场施工进度;晚上则加班整理内页资料,保证各项施工资料与现场施工进度同步进行。

截至目前,当代采育满庭春MOMA项目各项工程现场施工进度较之前节点施工进度计划都有所超前,6#、7#、8#主楼结构施工正在有序进行,向最后的结构封顶发起冲击。

包头北梁棚户区改造项目二次结构顺利完工

本报讯(通讯员金有才)近日,由公司承建的包头北梁棚户区改造项目二次结构顺利完工。

自去年3月开工以来,项目部精心组织施工力量,同时科学倒排制定施工进度计划,克服了资金严重不足以及拆迁不到位等困难,见缝插针赶进度,赢得了包头市东河区政府的信任。在质量上,项目部严把质量关,做到样板引路并利用农民

工夜校开展入场教育及质量控制要点培训,使项目质量始终处于受控状态。注重质量的同时项目部兼顾安全及文明施工,形成了人人讲安全、人人重文施的氛围,并被评为内蒙古自治区级文明工地,得到了区政府、北梁改造工程指挥部的认可。

目前项目部正以冲天的干劲加紧施工,争取提前一个月在今年7月底竣工。

公司长沙北辰B2E2工程项目人防工程顺利通过验收

本报讯(通讯员赵树森)近日,由公司承建的长沙北辰B2E2项目人防工程主体结构顺利通过验收。

长沙北辰B2E2项目人防工程建筑面积6000平方米,共划分为3个防护单元,战时掩蔽人数1400余人。自人防工程开工以来,项目部全员高度重视,精心组织、合理安排、科学计划,确

保工程保质履约。因人防工程施工特殊性,施工过程中项目部技术人员深入细致研读图纸,并对施工人员进行专题技术交底。施工现场全程由技术人员旁站指导监督。本次人防结构一次性通过各方验收,得到了长沙市人防办、建设、监理单位等的充分认可和高度评价。

一句话新闻

5月19日,公司党委书记、董事长苏继忠视察山东鲁能秀城项目部,公司副总经理滕焯、王华军,项目经理张杰、书记陆伟及主要管理人员陪同。

5月7日,由公司承建的宁波绿地中心工程5号楼深基坑开挖工作历经230天的艰苦奋战终于顺

利完成。这不仅保证了节点目标的按时完成,也为工程最终如期履约减轻了压力。

近日,清华大学南区学生食堂项目幕墙施工全面展开,项目部高度重视幕墙施工工作,加强幕墙工程的管理,充分保证施工安全和成品质量。 雷华新

中华人民共和国 新安全生产法 十大亮点

亮点三:落实“三个必须”,明确安全监管执法地位

按照“三个必须”(管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全)的要求,新法一是规定国务院和县级以上地方人民政府应当建立健全安全生产工作协调机制,及时协调、解决安全生产监督管理中存在的重大问题。

二是明确国务院和县级以上地方人民政府安全生产监督管理部门实施综合监督管理,有关部门在各自职责范围内对有关行业、领域的安全生产工作实施监督管理。并将其统称负有安全生产监督管理职责的部门。三是明确各级安全生产监督管理部门和其他负有安全生产监督管理职责的部门作为执法部门,依法

开展安全生产行政执法工作,对生产经营单位执行法律、法规、国家标准或者行业标准的情况进行监督检查。

亮点四:明确乡镇人民政府以及街道办事处、开发区管理机构安全生产职责 乡镇街道是安全生产工作的重要基础,有必要在立法层面明确其安全生产职责,同时,针对各地经济技术开发区、工业园区的安全监管体制不顺、监管人员配备不足、事故隐患集中、事故多发等突出问题,新法明确:乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区管理机构等地方人民政府的派出机关应当按照职责,加强对本行政区域内生产经营单位安全生产状况的监督检查,协助上级人民政府有关部门依法履行安全生产监督管理职责。

公司工会劳动保护监督检查委员会对京内项目进行巡视检查

本报讯(记者程媛媛 通讯员陈宏)为贯彻落实“工程质量专项治理两年行动”精神,5月19日至20日,由公司工会主席王栋、副主席徐宝茹以及公司安全总监周长青所带领的劳动保护监督检查员们,戴上黄袖标对京内项目安全生产、劳动保护情况进行了巡视检查。

工会劳动保护监督检查委员会对施工现场各处安全防护措施、安全警示标识、楼内各处安全隐患及楼内安全设施进行了仔细的检查并查阅了与安全生产、劳动保护、文明施工相关的内业资料。对于检查中发现的问题,劳动保护监督检查委员会要求各单位限期进行整改,并将整改自查报告上报公司安全监管部与党群工作部。公司工会主席王栋表示,工会要体现人文关怀,体现工会责任,保证现场所有人员安全。

各单位领导要提高意识,维护好企业品牌形象,尤其是要做好安全生产、劳动保护工作,让每位员工切实体会到“高兴兴上班来,平平安安回家去”这句话的精神。

据悉,1985年4月8日,在中华全国总工会书记处第63次会议上,修订完善了工会劳动保护监督检查三个条例。之后,“黄袖标”在施工现场随处可见。时隔30年,公司工会的劳动保护监督检查员再次戴起了“黄袖标”,重拾被众多企业遗弃的老传统,切实做好安全生产、劳动保护监督检查工作。今后,工会督查工作将会“一竿到底”,不放过一切不安全的思想和行为。

通过此次巡视检查,进一步发挥了公司职工代表的职权和民主监督作用,维护了职工的安全健康合法权益,提高了安全生产劳动保护管理水平。



陈宏 摄



管理简讯

同仁堂项目成集团安全防护设施标准化试点工程

本报讯(通讯员魏鹏、张树东)5月11日,集团公司2015年安全生产推进会暨5月安全例会在公司同仁堂健康药业大兴生产基地项目部召开。集团公司副总经理丁传波、总经理助理唐伟、安全监管部部长杨楠、公司副总经理王华军及各二级单

位主管安全生产副经理、安全部长50余人参加。2015年是集团“标准化深入管理应用年”,开展企业安全生产标准化建设是落实企业安全生产主体责任的必要途径。公司安全监管部与集团公司共同制定了新版

“建工集团安全防护设施标准”。会上,大家到现场观摩了同仁堂项目部安全防护设施。会上,项目经理崔宝合介绍了同仁堂项目落实安全防护标准化的情况。据悉,根据新标准制作的防护设施,缩小了临边防护设施孔洞的大小,更有效

的防止物料从高处坠落;不仅结实耐用方便组装与拆卸,更具有易于修补,方便周转重复使用等优点。经过此次会议,集团正式向各二级单位推荐并严格要求各二级单位今后要严格执行新版安全防护设施标准。



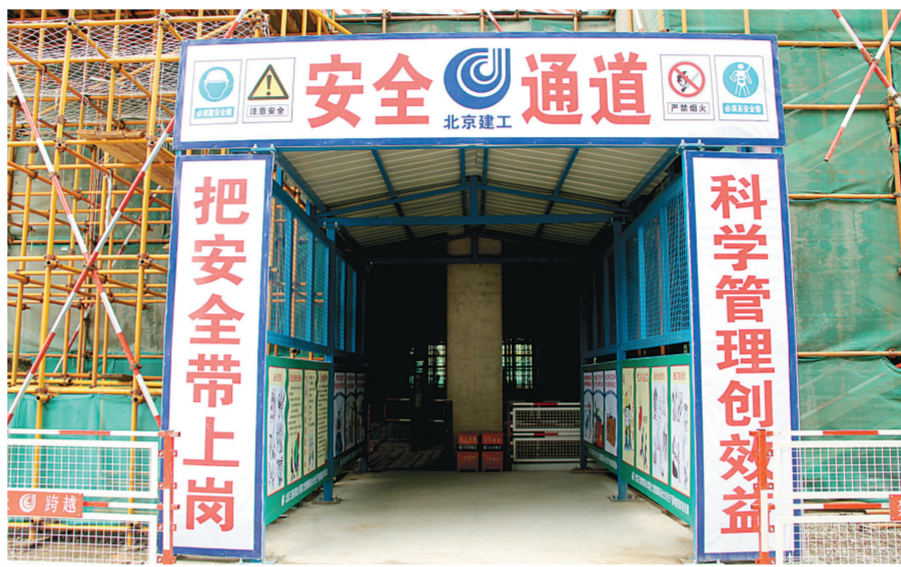
新版防护栏杆与之前的防护栏杆相比,各杆件、挡脚板、网片均可组装拆卸,便于受损更换;网眼由原来40×40mm改为20×20mm,更有效的防止物料从高处坠落。



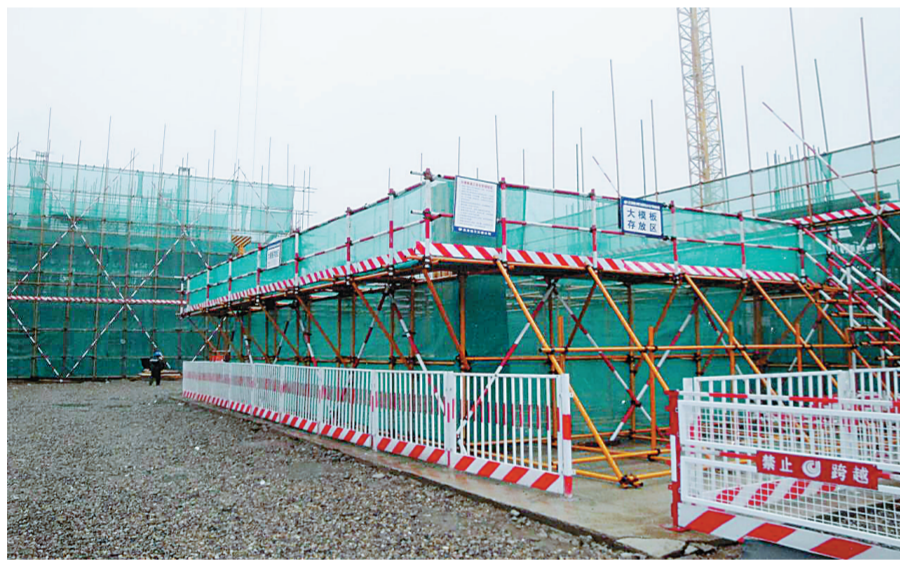
洞口、后浇带伸缩缝防护盖板采用钢板定型盖板可满足不同尺寸洞口防护需要,与原有木胶合板盖板相比具有稳定性好,不易破损、位移,便于周转再次利用的优点。



钢结构顶部作业改用立柱式双道安全绳防护,既安装方便,又确保工人钢梁上行走、作业更加安全。



工具组装出入口防护棚具有方便组装与拆卸的优点,可悬挂安全生产宣传画,有利于对工人进行安全教育。



严格按照住建委要求搭建的封闭式大模板插放架可有效防止人员随意穿行。



在施工现场设置应急汇合点,可有效控制突发事件的扩大升级,降低损失。

公司2014年应届毕业生转正考核落下帷幕

本报讯(通讯员盛超)近日,公司人力资源部分别在公司总部及华东、华中区域分公司召开了应届毕业生转正考核专题会议。经各评委评定,最终有59名毕业生提前转正。

汇报。最后,共有59名毕业生提前转正,享受转正定级工资待遇。据悉,为了有效引导新入职员工正确认识自身价值,准确定位职业方向,公司连续4年举办应届毕业生转正考核专题会议,加速公司人才培养的步伐。考核转正中表现特别优秀的毕业生将纳入职业生涯规划,让青年人更好的施展才华,尽快成长成才。

公司中心试验室通过“建筑材料燃烧性能”等多个扩项评审

本报讯(通讯员孙平)近日,公司中心试验室进行试验室计量认证扩项评审工作。试验室此次扩项的参数为保温吸声材料的可燃性、单体燃烧、可燃性、燃烧热值等十个参数。评审组听取了中心试验室总工程师黄亚琦关于试验室的概况和计量认证扩项的准备情况,参观了试验

室,查看了试验现场、新增项目所使用的检验仪器设备及其状态标识等并对涉及建材、建设工程及室内空气两大类共10个参数进行了现场试验考核。最终,评审组对试验室的内部质量管理、人员素质、工作责任心给予了高度评价,同意通过中心试验室此次扩项评审。

郭公庄项目部巧用现场闸机

本报讯(通讯员陈超)近日,经过一个多月的不断调试与规范管理,郭公庄五期4#地现场闸机目前已全面实现了饭卡与门禁卡的统一,并在闸机使用系统原有统计功能的基础上,开发出各单位场内总人数统计表、场内女工人数统计表、大于60周岁及小于18周岁人员特殊显示等实用功能。自闸机正式使用以来,项目部强化管理制度,要求项目管理人员及主体结构劳务队伍带班人员在工人

上下班期间一同监控各类人员刷卡进场并安装专门的监控摄像头,对于强入人员进行处罚。规范管理需要疏、堵结合,在强化管理制度的同时,为培养各类人员使用门禁卡的工作习惯,项目部相关主管人员利用农民工夜校、安全入场教育等时机讲解使用方法。目前项目部已陆续办理门禁卡七百余张,为项目施工现场劳务管理实名制落实奠定了坚实的基础。

郭公庄项目部举办工程影像摄影讲座

本报讯(通讯员张冰)为培养大家摄影水平,提高工程影像资料的质量。5月12日郭公庄项目部邀请哈尔滨大剧院项目党支部书记、公司摄影协会会长查世杰为郭公庄及青春广场17名年轻员工专题讲解建筑专业摄影基本技巧。查世杰通过清华医院、回村安置房、哈尔滨大剧院等工程中具有代表性的节

点照片、参观照片、检查照片、文施照片等讲解每张照片的摄影构图、拍摄角度、拍摄中常见的问题等。为大家讲解施工一线记录性资料的摄影技巧。通过培训,员工们都觉得受益匪浅,以后一定把摄影理论知识融入到实际工作中,提高自己的摄影技能,确保工程影像资料的完整性、有效性。

华中区域分公司组织开展超高层爬模专题技术交流讲座

本报讯(通讯员赵树森)近日,公司华中区域分公司在长沙B2E2项目部会议室组织开展A1项目超高层内爬模专项技术交流讲座,来自公司华中区域分公司各个项目部不同岗位青年员工共计30余人参加了此次培训。

专项技术得到更广泛的应用,专门就液压顶升爬模架设计原理及构造、顶升爬模架升原理等内容为大家展开讲解,让大家对液压顶升爬模架系统有了全面的了解和认识。此次培训,不仅为公司培养了一批专业人才,更为公司的科技发展奠定了良好基础。顺应时代发展、迎合时代潮流,公司长沙A1项目部率先成功应用于超高层建筑,为公司创造了良好的品牌效应。

在逆境中寻求进步 在舍得中感悟人生

记宁波绿地中心项目党支部书记 孙秋月



孙秋月2001年参加工作,先后在公司办公室、党群系统工作了9年,在石家庄站房工程历练3年,2013年8月担任宁波绿地中心项目党支部书记兼工会主席。是一位名副其实的“老政工、新书记”。

配合团队 扎根宁波

2013年8月孙秋月与项目部第一梯队成员带着公司领导的嘱托和信任,来到宁波。第一次担任书记的她,以坚韧的个性与同志们一同在太阳暴晒下盯控现场、建设办公区。

2013年是浙江百年不遇最热的一年,最高气温达43摄氏度。上午10点多,路上的行人寥寥无几,在宁波绿地中心的场

地内,十几位管理人员和工人们冒着高温查看施工现场情况、测量放线、平整场地,工作服早已被汗水浸透。工地离雨的距离不到200米,太阳暴晒下,温度高、湿度也高,闷热的天气,让这群北方人着实有些受不了。晚上大家就挤在小旅馆里,出方案、开碰头会,几乎都要熬到深夜才会休息。

作为外埠项目,吃、喝、拉、撒、睡、衣、食、住、行,说出来都是“小事”,但哪一件做的不好都是“牵一发,动全身”影响军心稳固的“大事”。孙秋月同志每天早晨五点起床,晚上十二点睡觉,清晨和深夜是她独立占有的时间,用来记账、写宣传稿、整理人员简历、起草项目职责分工文件等等。一个多月下来,人也瘦下了六七斤。在艰苦的条件下,努力做好后勤保障工作的同时,还兼任财务、人力资源等工作。在琐碎繁杂的工作过程中,她练就了“干一、想二、眼观三”的本领。就这样,孙秋月配合奋战在前线的同事,做好后勤保障,让团队在宁波扎下根。

全力护航 经营生产

宁波绿地中心工程总建筑面积40万平方米,是集团首次承揽的软土地基工程,该工程意义重大。孙秋月理论联系实际,牵头制定了《宁波绿地中心文明施工实施标准》,并在过程中起到了指导施工生产的作用;项目部不定期组织义务劳动,她也总是要冲在最前面,还和工人兄弟学会了绑钢筋,挥洒了汗水,收获了快乐,切身体会到了什么叫做“实践出

真知”。

作为工会主席,她将农民工学校开展的有声有色,得到宁波市建管处的认可;因为宁波当地对农民工学校的要求与京内不同,直接与评省标化、市标化、质量评优等工作挂钩,具有一票否决权。当初,又是集团宁波分公司市场信用C级升B级的关键时刻,如果农民工学校建立不起来,集团在宁波的市场信用等级必然受到影响。在这样的情况下,孙秋月同志多次走访建委、咨询专家,寻找突破口。最终宁波建委允许项目部提交了申请材料,建立了总校、分校,未影响到信用等级的升级。

为了让北京大本营能够更加及时掌握项目部的动态,孙秋月还积极建立项目部微信平台,不失时机的向甲方宣传我们北京大国企的文化精神,效果明显。项目微信平台定位于反映项目部生产进度、重大节点、科技创新、人才培养、党建工作及精神文明建设等方面的主题内容。微信平台虽小,但是可以起到大作用。添加关注的同志们可以通过该平台随时随地地了解项目部的举措和动向,彻底打破了基层项目部宣传工作受到时间、空间和地域的限制,扩大了项目部乃至企业的影响力和覆盖面,微信平台的开通得到了业主的认可和各界的好评。

关心冷暖 创造和谐

孙秋月作为基层工会主席,认真建立外埠职工小家。她从细节入手,让大家感受到集体的温暖。在饮食上,从荤素搭配、色香味、成本投入等多方面考

虑,让大家吃上了兼顾南北口味的饭菜;见缝插针的丰富职工生活,配置了象棋、跳绳、健身器等文体设施,组织斗地主比赛、篮球比赛等活动,缓解大家的工作压力。通过充分发挥工会组织的作用,凝聚了职工心,团结了集体,营造了和谐的项目氛围。

孙秋月还努力为大家做好各项服务工作,在夏季及时发放防暑降温药品和饮料;在冬季及时为大家发放棉服和保温杯;重阳节为50岁以上的职工过节;元宵节为工人送上热乎乎的汤圆。同时项目部加大对外联络力度,与当地街道、派出所配合,向工人进行反邪教、远离毒品的宣传活动。联系社区医院来到项目部为工人们进行免费的体检。为了维护工人的合法权益,项目部还成立了“矛盾纠纷调解办公室”,将很多矛盾消除在萌芽之中,效果立竿见影,深受工人们的好评。

孙秋月热爱着她的这份工作。她说:“我舍弃了北京大都市的安稳生活,但在宁波我开阔了视野,丰富了阅历,学到了许多知识。宁波绿地中心项目的良好平台,给了我很多可以实现想法的机会。回头想想,这就是舍与得的关系吧,在我们人生旅途上,不能总把“得”想的太多,肯于“舍”,能舍弃一些,放下一些,最终获得的一定是意外的惊喜。”



清正廉洁小故事——于谦两袖清风

于谦是明朝著名的民族英雄,浙江钱塘(今杭州)人。他自小就有远大的志向。小时候,他的祖父收藏了一幅文天祥的画像。于谦十分钦佩文天祥,把那幅画像挂在书桌边,并且题上词,表示一定要向文天祥学习。长大以后,他考中进士,做了几任地方官,严格执法,廉洁奉公,深得皇上的赏识。后他担任河南巡抚,奖励生产,救济灾荒,比较注意人民疾苦,赢得了人们的爱戴。

太監王振专权的时候,贪污成风,地方官进京办事,总要先送白银贿赂上司,只有于谦从来不送礼品。有人劝

他说:“您不肯送金银财宝,难道不能带点土产去?”于谦甩甩他的两只袖子,笑着说:“只有清风。”他还写了一诗,表明自己的态度,诗的后面两句是:“清风两袖朝天去,免得闻间话短长。”

因为于谦刚正不阿,得罪了太監王振,王振就指使同党诬告于谦,把于谦打进监牢,还判了死罪。河南、山西的地方官员和百姓听到于谦被诬陷的消息,成千上万的人联名向明英宗请愿,要求释放于谦。王振一伙一看众怒难犯,又抓不住于谦什么把柄,只好释放了于谦,恢复了原职,后来,于谦被调到北京担任兵部侍郎。



公司工会为员工“量身定做”工间操



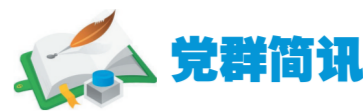
本报讯(通讯员王彦巍)近日,公司工会为改善职工的健康状况,增强员工体魄,培训各部门工会小组长学习工间操,并在公司广大员工中推广。公司工会邀请老师为员工量身定

做了一套工间操,工间操包括了头部、颈部、肩部、四肢伸展等运动,一共9节,在工位上就可以进行锻炼,帮助员工舒展四肢、锻炼身体,消除亚健康状态。现工间操活动由各部门工会小组

长组织实施,每个工作日上午10:00—10:10和下午3:00—3:10组织全体员工员工在工位旁锻炼。

工间操一经推广,得到了公司广大员工的积极响应和热情参与,大家都认真、标准地做好每一个动作。公司工会希望开展工间操的推广,不仅能锻炼员工的身体、缓解亚健康状态,也能培养员工的团队精神,丰富职工的文化生活。

李晓明 摄



第四届“翠湖杯”篮球赛圆满落幕



荣获本届篮球赛冠军的总承包一部篮球队 程媛媛摄

本报讯(通讯员王彦巍)5月15日,公司第四届“翠湖杯”篮球赛在总承包一部篮球场圆满落幕。总承包一部篮球队荣获冠军,机电分公司篮球队荣获亚军,北车项目部篮球队和焦化厂项目部篮球队并列季军,公司党委书记、董事长苏继忠,公司副总经理、总承包一部经理张振国,公司工会副主席、党群工作部部长徐宝茹出席,并为获奖篮球队颁发奖杯。

本届篮球赛开幕式有幸邀请到了前国家女篮优秀中锋郑海霞为首场比赛开球,并和篮球运动员进行了亲密互动,让运动员们对篮球运动有了新的认识与理解。在三轮比赛中,共有11支球队参加,经过历时近一个月的激烈比赛,篮球运动员们在球场上尽情挥洒汗水,奋勇拼搏,为大家呈现了一场场高潮迭起的精彩比赛,增进了团队间的相互沟通与学习,充分体现了激情三建的拼搏精神!

郭公庄项目农民工夜校使用“新教材”

本报讯(通讯员卢健)为提高农民工基本素质,丰富农民工朋友们的业余文化生活,构建和谐建筑施工工地,4月30日郭公庄项目农民工夜校学习公司工会编写的农民工夜校“新教材”。

夜校专门的讲师队伍、教学计划和奖惩措施,并完善了宣讲台、电视、音响等硬件设施的配备。此外,项目员工还根据光盘中的学习内容,开展健康大讲堂、紧急救护、消防演练等活动,丰富培训形式,提高农民工参加夜校的积极性。培训得到了工友朋友的认可,郭公庄项目夜校有信心将“新教材”不断推广,努力做成公司夜校标杆。

三才堂项目部与北京语言大学联合为农民工赠书

本报讯(通讯员李佳)近日,三才堂项目部团支部与北京语言大学商学院联合举办了为农民工赠书活动。

部农民工的图书角,希望能够丰富工人的课余时间,增长知识。此次捐赠图书种类齐全,包含了文学类、专业类、社会类等方面的书籍。项目部员工将这些书放在图书角中供大家翻阅,同时配合农民工夜校开展读书活动。

房山区域开展青年职业规划座谈会

本报讯(通讯员麻礼翔)5月19日,房山区党委组织部召集项目青年开展了以职业生涯规划为主题的交流座谈会,项目共37人参加。

座谈会围绕青年人才培养为中心展开。首先,由项目党支部书记于洪满对近期青年的发展状况进行了小结,随后又介绍了即将在区域推行的《青年人才跟踪记录表》。同时,由项目经理祁岭、商务经理全社、技术主管齐唯和钢结构主管曹晓鹏四名优秀青年代表分享自身成长经历。最后,项目总工刘永川要求青年:做事要有计划性,强化自身专业技能,看清不足,不断提高。于洪满要求青年员工要以德为先,做一个德才兼备的人。

公司团委开展“青年对话高管”活动

本报讯(通讯员魏学记)5月15日,公司2015年“青年对话高管”活动在总承包一部会议室进行。公司党委书记、董事长苏继忠,公司副总经理、总承包一部经理张振国等领导出席,40余名青年代表参加对话活动。

本次活动主要是为了搭建公司高层领导同青年的沟通交流平台,让公司高层为青年解惑、破局,指引正确方向;通过对话活动促进青年横向交流,调动青年工作积极性、主动性和创新性。活动中,公司副总经理、总承包一部经理张振国首先介绍了近几年来总承包一部整体发展情况,并结合自己经验,从工程投标、签约阶段、施工准备阶段、施工管理阶段、竣工验收、交工与结算阶段等方面对工程如何管理做了详细讲解。最后,他结合总承包一部已施工的实际案例,和参会青年重点分享了如何通过精细化管理降本增效,为参会青年奉献了一场管理技巧的大餐。

在互动交流环节,参会青年围绕企业未来如何发展、公司青年人才培养计划、施工项目如何管理以及个人成长过程中遇到的问题进行了提问交流,与会领导一一作了认真仔细的解答,赢得了阵阵热烈的掌声。公司党委书记、董事长苏继忠在对话活动中,向青年重点分析了公司目前发展的整体状况以及青年人才状况,并详细讲解了公司未来服务青年成长、成才的一些想法,并指出青年人要积极关注行业动态,关注公司发展,积极加强自身学习,并通过项目实践,把学习成果转化为生产力,尽快历练成才,在公司改革发展过程中发挥青春力量。

公司团委召开青年突击队经验交流会

本报讯(通讯员魏学记)5月21日,公司团委开展青年突击队经验交流活动,公司各单位团支部书记、京内青年突击队队长、突击队队员代表参加。

交流会上,公司总经理助理、北京市政务服务中心项目经理、项目管理型青年突击队队长高强,以“青年突击队如何在施工过程中做好创新创优”为主题,从当前青年突击队的特点,青年突击队如何理解创新、创优,青年突击队创新创优应具备哪些基本能力,青年突击队在工程建设过程中如何挖掘潜力等方面,结合北京政务服务中心工程的一些创新做法进行了经验分享。会上,大家结合工作实际,围绕如何更好地发挥青年突击队作用以及建楼育人的作用,展开了深入的讨论。

“安全第一、生命至上”安全主题诗歌



安全 从你我做起

或许,很多人认为 注意安全 只是普通的字眼 但它却围绕在我们身边

酷热的生产一线 汗水浸湿了你们的胸膛 头顶安全帽的你们 身影闪闪发光

或许,很多人认为 注意安全 只是一句空洞的口号 有太多太多的不必要…… 可你曾知道 如果失去了,你会失去多少?

建筑工人在高空作业 扛着钢筋 提着沙石 他们平凡的身影 铸就成一幅流动的画面

在画里 他们在劳动 因为劳动 才有了都市的高楼林立 高楼的崛起 便是建筑工人内心的合成

但朋友,工作时千万别大意! 因为亲人们盼望, 回家时仍是一个平安的你。

物资租赁公司 辛佳佳

安全颂

高速发展要安全, 上下交接应清晰, 保质保量保生产, 班组作业更严管, 劳动保护防范好, 消防器材时时检, 国家利益永当先, 员工管理莫等闲, 遵章守纪效率高, 谨慎小心身无恙, 违规则易出乱, 大患麻痹性命残, 合法操作当谨记, 一人平安全家福, 规范流程拉紧弦, 众生健康乐无边。

机械设备公司 孙乃庆

安全第一 生命至上

生命轨迹单行线,安全生产记心间。企业发展是目标,品牌口碑质量好! 保安保质保生产,生产安全是基点。劳动保护防范全,时时处处意识坚! 遵章本是幸福泉,违章惹祸酿根源。规范流程安全弦,生产作业必当先! 现场作业重防护,身心不违早发现。酒后上岗最不该,切勿伤己又害人! 班组作业严管理,交接清楚上下贯。设备操作须规范,专管专用莫离线! 消防器材时时检,绿色通道应周全。小心谨慎保安全,大意麻痹性命残! 人命财空后悔迟,誉毁家破何堪怜。安全歌,记在心,利己利他利全民! 一人平安全家福,携手并肩共发展。

机械设备公司 蔡秀洋

青年风采 研析专业创新精品 严谨务实引领成长

——记2015年“优秀青知”周建兵

周建兵,男,30岁,中共党员,2008年7月毕业于湖南工业大学,本科学历,一级建造师。现任公司技术质量部施组方案主管。

参加工作以来,每一步都走的踏踏实实,始终坚持“在其位,谋其政,尽其职,胜其任”的生活、学习和工作方式。在2012年加入公司这个大家庭以来,他踏实工作,默默奉献,争创一流,在同事的帮助和领导支持下,取得了不错的成绩,得到了领导和同事的一致认可和肯定。

精析方案、勤于实践、创新精品 加入公司以来,周建兵开始从事施组方案管理的工作。他作为公司方案审批工作的第一道关,深知这项工作的重要性,为了更好地完成各项方案的审核,他坚持每天学习规范,每当读到重要的规范条款、强制条文,都进行手工抄录。三年坚持下来,汇总了近300条重要条款,并积极与公司项目及项目同事们学习分享。

2014年初,他针对公司三个不同结构形式的工程,对其周转性材料做了对比与分析,在胡裕新老师的悉心指导下发表了论文,并获得优秀论文奖。之后,在领导的帮助下,他相继撰写了《浅谈脚手架工程施工中安全计算的几点理解》、《浅谈模板工程在施组中安全计算的几点理解》等文章,并在技术系统会上作交流,让更多系统人员了解与技质工作息息相关的知识原理,借此为提升整个系统业务水平贡献力量。

同年,他还参与了两项专利《一种可形成双道明缝的异形清水混凝土模板》、《临时设施一体化防雨防晒棚》的申

报工作,并获得证书。为公司创造利润、提升公司品牌的同时,也为推动建筑技术向前发展上,画上了浓墨重彩的一笔。

领跑严谨、坚守标准、共评特级 “技术领跑、方案先行”是周建兵常挂在嘴边的话。随着公司日益壮大,承接的工程越来越多,对于施组方案的要求也越来越高。他将工作的重点放在严谨、细致、求实和创新上,尽管技术是一门枯燥的学问,而他却乐在其中,不断探索,领跑严谨。

2014年是公司“标准化管理应用年”。在领导的支持下,周建兵和同事们一起编制了15项方案标准化模板大纲。他还调侃的说道:“这15项方案大纲就如同我的亲儿子一般,我不仅应用它们,更爱它们。”今年技质部还要发布10多项方案标准化大纲。每当听到兄弟单位同仁说:“噢,这方案是三建公司编写的吧”,他由衷地感到高兴。

2015年初,周建兵在公司特级资质实地考察时负责向评审专家介绍技术、质量和知识库等模块。虽然这几个模块他已经很熟悉,但每次在公司排练过后,回到家还要练习几次,争取给专家展现三建青年积极向上、严谨务实的精神风貌。最终他完美的完成了展示,并给评审小组留下了很好的印象,传递了激情三建人的无穷正能量。

十年企业靠管理,百年企业靠文化,公司不仅仅是在建设一座座楼房,更是为社会、为国家培养人才。三建人在急、难、险、重各项建设任务中,勇挑重担、争当先锋,激励着我们青年员工,用青春谱写一曲奉献之歌!

一句话新闻

5月16日,公司工会台球协会举办了2015年第一期培训班。会长王轶欧为协会会员和广大台球爱好者教授正规站姿、运杆杆法、高中低杆杆法等内容,并指导训练。

庞彦格 为了员工热爱体育运动,提高员工身体素质,提高公司足球运动的水平,5月24日,公司足球协会在广渠门中学足球场开展了第二次足球训练赛。 王泽

5月23日,乒乓球、羽毛球协会邀请专业老师在首都体育馆联合开展乒乓球、羽毛球训练,来自公司基层各单位的近30名员工参加。

李晓宇 日前,物业管理部工会组织全体女职工观看了《女职工维权视频》。通过普法宣传教育,让她们了解了如何运用相关的法律法规来维护自身的合法权益。

张冰玉

社会主义核心价值观(十)

实践活动(摘登)

广泛开展道德实践活动。以诚信建设为重点,加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,形成修身律己、崇德向善、礼让宽容的道德风尚。大力宣传先进典型,评选表彰道德模范,形成学习先进、争当先进的浓厚氛围。在国家博物馆设立炎黄陈陈列馆。深化公民道德宣传日活动,组织道德论坛、道德讲堂、道德修身等活动。加强政务诚信、商务诚信、社会诚信和司法公信建设,开展道德领域突出问题专项教育和治理,完善企业和个人信用记

录,健全覆盖全社会的征信系统,加大对失信行为的约束和惩戒力度,在全社会广泛形成守信光荣、失信可耻的氛围。把开展道德实践活动与培育廉洁价值理念相结合,营造崇尚廉洁、鄙弃贪腐的良好社会风尚。

深化学雷锋志愿服务行动。发挥优秀传统文化怡情养志、涵育文明的重要作用。发挥重要节庆日传播社会主流价值的独特优势。运用公益广告传播社会主义核心价值观,引领文明风尚。