

# 北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年5月18日

第6期

总第109期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

给地球留下痕迹  
最多的是建筑工人

李瑞琛语 2005年劳动节全行业寄语

## 劳动光荣 创造伟大

“无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者,始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。这就是我们今天纪念‘五一’国际劳动节的重大意义。”4月28日,2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。

“让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。”这是习总书记在庆祝“五一”国际劳动节上发表重要讲话的精髓。让这些最光荣、最崇高、最伟大、最美丽的成为我们的榜样,影响更多的人是我们最大的荣光。

2015年“五一”劳动节,公司副总经理、总承包一部经理张振国喜获“全国五一劳动奖章”,再次印证了公司“建楼育人”的企业宗旨。“楼增一层,人进一步”,三建公司

是人才的“摇篮”,是一棵孕育人才的常青树。从1954年公司成立以来,三建公司共培养、选树劳动模范33人,其中,全国劳动模范1人,全国“五一劳动奖章”3人,省部级劳动模范29人。在他们中,既有李瑞琛、张自发这样的杰出人才,有以徐伟为代表的当代行业领军人物,还有以张振国为代表的民生工程建设者。

62年来,公司在“建楼育人”企业宗旨的滋养下,促使一批批优秀的建筑工匠、工程技术人员、经营管理人员脱颖而出,成为各个时期企业的栋梁、时代的楷模。

为学习和宣传劳模事迹,弘扬劳模精神,树立先进典型,在公司上下形成学习劳模、赶超先进、争创一流、共促发展的浓厚氛围,凝聚起推动集团科学发展、和谐发展、创新发展的强大正能量。

劳模文化是建工文化的重要组成部分,推动企业不断向前,赋予企业更多的意义和内涵;劳模培养是公司党委工作的重

要组成部分,是企业“建楼育人”宗旨的具体体现。

劳动模范和模范集体在未来的工作中再接再厉,将劳模精神发扬光大,感召身边的人和事,引领时代精神,并祝愿他们再创佳绩。

在劳动模范身上集中体现了企业的核心竞争力,是推动企业发展的楷模。他们的先进事迹是“北京建工人”精神风貌的浓缩和精华,具有很强的感染力、影响力和示范导向作用。学习、宣传和弘扬劳模精神,就是要以“对标先进”的精神,努力打造一支思想解放、锐意进取、不畏艰难、顽强拼搏,善打硬仗、奋发有为的既有实干精神又有科学管理的高素质干部队伍和职工队伍;就是要

把爱岗敬业的崇高理想和信念落实到脚踏实地的工作作风上,落实到创造一流的工作业绩上,落实到提高企业管理水平和经济效益上;就是要传承“建楼育人”的企业宗旨,努力造就一大批为企业和社会做出重要

贡献的精湛的高技能人才,就是要艰苦奋斗,勇于拼搏,顾全大局,甘于奉献,发扬四川汶川、青海玉树救灾抢险和新疆援建的铁军作风,在急难险重面前凸显北京建工攻坚克难的企业风范,承担起社会责任,树立企业的良好形象;就是要大力宣讲劳模先进事迹,积极营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的社会氛围,让劳模典型立得住、叫得响,使职工学习有榜样、奋斗有目标;就是要扩大劳模在社会上的影响力,使劳模真正成为企业的品牌,促进把握市场机遇,争取经济效益和社会效益的最大化。

公司非常重视劳模队伍建设,把劳模队伍建设作为职工队伍建设和思想政治工作的重要内容。加强劳模管理工作,健全劳模培养选树机制,努力形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚,弘扬劳模精神,传承劳模薪火,凝心聚力,感召职工,促进企业科学发展、和谐发展、跨越发展。

2014年公司总经理常永春被北京企业联合会、北京市企业家协会评选为“北京优秀创业企业家”,公司总经理陈硕获得“全国优秀科技工作者”称号,公司副总经理刘睦南被中国施工企业管理协会评为“工程建设行业信息化突出贡献个人”,公司副总工程师、测量中心主任徐伟获评“国企楷模·北京榜样”优秀人物称号,测量中心技术负责人刘昌武成为“享受北京市政府技师特殊津贴”人员。

回首62年辉煌历史,“建楼育人”的企业宗旨已经融入三建公司的血液之中,成为最强大的企业文化基因。在承担一项项高、大、精、尖建设工程中,也促使一批批优秀的建筑工匠、工程技术人员、经营管理人员脱颖而出,成为各个时期企业的栋梁,时代的楷模,推动了企业的发展、行业的进步、社会的前进。我们一定能够让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音。

李晓宇

## 八年坚守 不计得失

——记“全国五一劳动奖章”获得者张振国

张振国,北京市优秀建造师、北京建工集团特级优秀项目经理、优秀共产党员,2015年获得“全国五一劳动奖章”。现任公司副总经理、总承包一部经理,从事项目管理工作32年。2007年他主动肩负起了为政府、为百姓建造民生保障房工程的使命,不计个人得失,先后主持了北京市宋家庄公租房B、C区住宅工程、郭庄子定向安置房工程、王四营住宅及配套公建廉租房工程等多项保障房工程建设,累计施工建筑面积高达110余万平方米。张振国主持工程被评为AAA级安全文明标准化工地、北京市结构长城杯、中国土木工程詹天佑奖、中国建筑工程鲁班奖等奖项。



### 一、胸怀大局、八年坚守,一心推进保障房建设

保障房的享受对象是包括低收入等特定住房困难的人群,所以政府要求按照保本微利的原则实行严格的价格管理。就是因为保障房建设是微利工程的原因,很多项目经理不愿意接手这项工作,然而,张振国却胸怀大局,深知干好民生工程的深远意义,他用八年的执着坚守,一心推进保障房建设,只为尽一份社会责任,让普通老百姓安居的梦想更进一步。

黧黑的皮肤,魁梧的身材,再加上32年在施工一线的摸爬滚打和历练,给了他一副刚毅执着的“硬汉”形象,也造就了他专注工程建设、识大体、顾大局的性格。在2007年,公司正式任命他担任北京市宋家庄公租房B、C区住宅工程项目经理的文件后,他就立马冒着大雨,简单收拾了铺盖卷一头扎进了工地。他在第一次项目全体动员会上说:“保障性安居房,承载着政府的期望,承载着老百姓的安居梦,保障性安居房的建设关系到老百姓切身的幸福。不管过程有多难,多么辛苦,我们一定要牢记责任出精品、诚心换安心的承诺,一定要让政府安得广厦千万间的梦想尽快成为现实”。他是这样说的,也是这样做到了,一晃八年过去了,当年满头黑发的他已两鬓斑白,他的铺盖卷也从北京市宋家庄公租房B、C区住宅工程,挪到北京市郭庄子定向安置房工程,再挪到北京市王四营住宅及配套公建廉租房工程等多项北京市定向安置房工程,项目部也成为了他流动的家。

2011年5月1日,正在北京市王四营住宅及配套公建廉租房工程施工现场的他迎来了难忘的时刻,前来视察的中共中央政治局常委、国务院总理温家宝与之交谈并握手。当总理问他什么时间参加保障房建设和参建感受时,他呵呵

呵的回答:“2007年就开始了参加保障房建设了,为政府建设民生工程我心里感到自豪,为老百姓建设保障房我心里感觉舒服”。温家宝听了,微笑着点点头并紧紧握着他的手说道:“我今天之所以到保障性住房工地来,就是因为中央十分重视保障性住房建设,你们一定要坚持质量第一的理念,帮助政府早日解决百姓的住房困难问题。你们辛苦了,我替政府感谢你们”。

### 二、粗粮细作,建好政府放心、百姓满意的保障房

“微利下的保障房建设,就必须粗粮细作,通过精细化管理,严格把控工程安全、质量、进度,才能建好政府放心、百姓满意的保障房”。这是张振国在项目部工作会上经常说的一句话。

为了加强项目精细化管理,在保障房建设过程中,张振国多举措确保在工程全面受控。第一,坚持策划先行,统一策划形式、优化策划内容,完善流程梳理、跟踪策划应用,并与项目管理考核挂钩,提高策划工作对项目的指导能力和对管理指标完成的预判能力,增强了策划工作的及时性、针对性、可操作性。第二,全面贯彻集约化管理要求,实现了从项目组建、前期策划、过程管理、终结审计以及解体、保修全过程管理标准化。第三,严格落实计划管理,提高计划编制的准确性,做好资源供应配合工作,注重计划的落实,保证项目过程管理有序。第四,积极推进劳动竞赛活动,推动项目建设的高潮。

为了加强保障房工程安全管理,张振国大力推行施工现场“两个标准化”的落实,推行可周转工具防护设施,加大扬尘治理;利用信息化手段对文明施工实现动态化管理;加强文明施工监督检查力度。

为提高工程施工的科技含量,确保工程质量和进度目标的实现,预防和降低工程质量通病的发生,体现节能环保的精神,张振国在保障房项目中摒弃传统施工方法,自创技术4项,采用劈离砌块施工技术应用,节省工期,燃烧性能亦达到了A级;采用复合岩棉防火隔离带技术,使面层平整度好,表面憎水性强,抹灰后粘性好,不易开裂;采用泡沫混凝土技术,使屋面工程保温找坡层采用泡沫混凝土一体化,面层质量良好,保温效果达到65%节能要求;采用HG保温砌块技术应用,HG保温填充砌块自身保温隔热性能好,用其砌筑填充墙无需加做保温层,避免了外贴保温板使用年限短、易老化的隐患,抗震、抗风压效果也十分明显。

通过精细化管理和新技术应用,他主持的保障房建设项目获得了多项质量荣誉称号。其中,仅在王四营乡住宅及公共服务配套工程一项中就运用了建筑业10项新技术中的10项23个子项,北京市建设领域百项重点推广项目应用11项,施工技术优化9项,新技术在本工程中的实施节约了人力,缩短了工期,也是

使张振国粗粮细作,建好政府放心、百姓满意的保障房的目标得以实现。

### 三、建设学习型团队,为保障房建设提供强有力保证

“一个优秀的团队是保证工程全面开展的基础,不合格的人要坚决清出团队,只有优秀的团队才能建设好政府放心、百姓满意的优质保障房工程”。建立一支能打硬仗的项目团队,这是张振国用人的理念。

重任在肩,参加保障房建设的八年来,张振国严于律己,全身心投入到项目管理工作,始终坚守工作岗位,认真履行职责。他在积极推进工程建设的同时,也深知加强学习“学习”的重要性。为了带动团队学习的氛围,他为项目制定了详细学习计划,项目第一次集体学习,他亲自走上了讲台,进行了《混凝土结构工程施工规范》讲解,并宣讲保障房建设的重要意义、工程质量要求等,使严谨尽职、坚决不出次品的思想深入人心。从那天开始,项目上的总工、生产经理也完成了另外一种身份的转变,摇身变成了讲师。每次课程讲完后,他都当即组织了考试,对讲授的内容进行巩固。试卷有15道填空题,5道论述题,规定80分及格,考试不及格的员工就要接受降岗的处罚。

他建立了QQ群,定期向新员工发布考证信息和学习资料,并要求员工积极考取相关证件,对考证的费用给予报销。他还充分利用保障房建设现场橱窗、黑板报以及报纸大力宣传优秀人员经验做法等,达到普及知识,教育员工,提高管理素质目的。八年间,在张振国的带领下,项目团队已经历练成一支敢打硬仗、会打硬仗的具有战斗力的学习型团队,这也为保障房高标准建设提供强有力的人力保证。

一句承诺,八年坚守。在追求经济效益的市场大环境下,张振国投入了大量的辛勤劳动去建设保障房,让我们切实看到了他心系民生工程、心怀百姓安居梦想的崇高使命,通过他的执着坚守,让普通百姓安居的梦想更进了一步。

魏学记



获群体结构长城杯金奖的清华大学教工住宅工程效果图

### 本期导读

1. 优秀青知专版 ..... (详见二、三版)
2. 劳模先进专版 ..... (详见四版)

## 中国梦 劳动美

### 2015年习近平在庆祝“五一”国际劳动节大会上的讲话

无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者,始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。这就是我们今天纪念“五一”国际劳动节的重大意义。

“在前进道路上,我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神,为中国经济社会发展汇聚强大正能量。劳动是人类的本体活动,劳动光荣、创造伟大是对人类文明进步规律的重要诠释。“民生在勤,勤则不匮。”中华民族是勤于劳动、善于创造的民族。正是因为劳动创造,我们拥有了历史的辉煌;也正是因为劳动创造,我们拥有了今天的成就。”

“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,生动诠释了社会主义核心价值观,是我们的宝贵精神财富和强大精神力量。

“在前进道路上,我们要始终坚持人民主体地位,充分调动工人阶级和广大劳动群众的积极性、主动性、创造性。人民是历史的创造者,是推动我国经济社会发展的基本力量和基本依靠。推进“四个全面”战略布局,必须充分调动广大人民群众的积极性、主动性、创造性。”

把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动。

“在前进道路上,我们要始终实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,让改革发展成果更多更公平惠及人民。人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。全心全意为工人阶级和广大劳动群众谋利益,是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责,也是发挥我国工人阶级和广大劳动群众主力军作用最重要最基础的工作。”

我们一定要促进社会公平正义,实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,特别是要实现好、维护好、发展好广大劳动者根本利益。

“在前进道路上,我们要始终高度重视提高劳动者素质,培养宏大的高素质劳动者大军。劳动者素质对于一个国家、一个民族发展至关重要。劳动者的知识和才能积累越多,创造能力就越大。提高包括广大劳动者在内的全民族文明素质,是民族发展的长远大计。面对日趋激烈的国际竞争,一个国家发展能否抢占先机、赢得主动,越来越取决于国民素质特别是广大劳动者素质。要实施职工素质建设工程,推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。”

要开展以职业道德为重点的“四德”教育,深化“中国梦·劳动美”教育实践活动,不断引导广大群众增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

(节选自新华网)

## 光荣榜

张振国	·2015年度“全国五一劳动奖章”获得者
商务部	·2015年度“全国五一巾帼标兵岗”获得者
刘昌武	·2015年度“北京青年五四奖章”获得者
于楠	·2015年度“北京建工杰出青年”获得者

# 优秀青知专版

## 建楼育人 人才辈出

在三建人的企业文化字典里，“建楼育人”是镌刻最深的一个名词组，简单的四个字，凝聚着一个企业最深厚的品牌文化，她融入到了新一代三建人的血液里、骨髓里，成为三建人最美丽的名片；在三建人艰苦卓越的奋斗历程中，“建楼育人”是烙印最深的一个动词组，她那么鲜活、充满生机，它是一代又一代三建人用实际行动创造出来的，它是三建人生生不息的动力源泉；在三建人创

造辉煌的历史进程中，“建楼育人”是最为闪耀的形容词组，它见证着一个企业为社会培养造就了不计其数的专业型人才，它是三建人的生命之“魂”。

近年来，在公司大力推行人才强企战略下，公司共青团紧紧抓住企业核心需求，牢牢把握服务企业中心工作和服务青年成长发展的工作主线，把服务企业科学发展、培养合格建设者和接班人

作为根本任务，并积极有效的发挥桥梁纽带作用，传承和发扬公司“建楼育人”宗旨，为青年提供了一体化服务，通过青年人才库、青年业务培训、青年对话高管、优秀青知评选、优秀突击队评选等为他们成长提供便利条件，并在信息高速发展时代紧紧把握青年和时代脉搏，找准着力点和突破口，增强共青团工作的主动性、创造性，在服务青年成长中体现出了成效。

### 领导寄语

#### 公司党委书记、董事长苏继忠：

青年是企业的未来，青年强则企业强。公司正处在一个快速发展的时期，这为广大青年提供了施展才华的广阔舞台。希望青年朋友们：第一，要胸怀梦想，奋勇拼搏。牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，把个人价值的实现融入到企业发展之中，饱含激情、拼搏奉献，不断创造新的业绩。第二，要勤奋好学，争当表率。既要向书本学习又要向实践学习，不断充实自己、提高自己，成长为本职工作的行家里手。第三，要勇于创新，引领前行。紧密围绕加快转变发展方式，提高精细化管理水平，实现降本增效的中心任务，推进企业创新发展，在创新的实践中创造佳绩。希望青年朋友们要尽快成为独挡一面的优秀人才，为实现企业跨越式发展，把三建打造成“百年老店”贡献青春力量！

#### 公司总经理常永春：

每个时代都赋予了青年特殊的使命，青年要在激荡的历史变革中紧抓时代脉搏，青春勇立潮头。希望青年朋友们：第一，要有大格局，立大志向。要从大局出发，养成全面思维、综合考量的良好习惯，要志存高远，不断拼搏进取。第二，要心态阳光，富有激情。青年人最富有活力，要在生活和工作中保持阳光心态和蓬勃向上的精神状态，始终对生活充满热情，对工作充满激情，不屈服于一时的困难与挫折，更不要斤斤计较于个人私利。第三，要紧跟时代，敢为天下先。面对公司发展中的新问题，青年要勇于在实践中有新思想，推出切合实际的新举措，特别是在高速发展的信息时代，要有互联网思维，要牢固树立“争一流、创一流”的思想，做到敢为天下先，引领企业向前发展。

#### 集团团委书记、青年工作部部长李琼：

近年来，三建公司千方百计地为青年搭建平台、创建机会、提供条件、营造环境，培养了一大批优秀青年。希望三建青年：第一，要有理想。要胸怀理想、充满抱负，以满腔的热情投入到工作中，并不断锤炼品行，争当敬业奉献的楷模。第二，要有恒心。将工作视为崇高的事业，在事业中不急功近利，不见异思迁，在坚守和平凡中成就大事。第三，要敢担当。敢于到艰苦环境中接受磨砺，善于经受各种挑战的考验，在逆境中矢志奋斗，在困境中锤炼意志，在实践中增长才干，在奋斗中成就业绩。集团新一轮跨越式发展的光荣使命已经落到了我们青年肩上，希望三建青年不辱使命，团结一心，开拓奋进，为加快推进建设具有国际竞争力的新型企业集团，谱写出更加壮丽的青春篇章！

### 共青团系统光荣榜

#### 第二十九届“北京青年五四奖章”

测量中心 刘昌武

北京市“青年岗位能手” 夏宝东

测量中心 袁志旭

北京银行南昌分行营业楼项目部 王靖宇

第九届北京建工集团“杰出青年” 于楠

援建新疆和田项目 蔡艳文

集团“五四红旗团支部” 张冰玉

机电设备安装公司团支部 马姝妍

中心试验室团支部 张章

清华南区学生宿舍项目团支部 张博

集团“优秀团干部” 王培振

机电设备安装公司 卢瑶

中心试验室 王玉超

彩虹之门项目部 李欢欢

集团“青年岗位能手” 延边农心白山水新建厂房项目 吴玉玉

北京银行南昌分行营业楼项目部 王靖宇

长沙北辰B2E2项目部 王奥龙

集团“优秀团员” 郑凯阳

总部技术部 谈小龙

机电设备安装公司 杜恒亮

### 青年感言

#### 集团第六届“优秀青知”、公司总经理助理、北京市政务服务中心项目经理高强：

我加入三建公司已经近15年的时间了，我见证了一个企业的发展与转变，也受益与企业为青年人搭建平台的重视，我深深体会到青年是推动企业发展的先锋力量，是不断开拓创新的主要力量。容颜易老，青春易逝，激情澎湃、热血沸腾的年代，应该尽力为短暂的人生留下更多的美好记忆，而不是在碌碌无为中虚度美好年华。在这个高速发展的社会，作为青年人应该冷静的认清自己、企业、行业、社会，这样才能更有条理地将自己与企业、行业、社会有机的联系起来，才能更好提升自我，适应社会，甚至引领社会进步和发展。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。只有历经努力拼搏的青春，只有历经顽强奋斗的青春，只有历经全力证明和挑战自我的青春，才会留下引以为豪、无怨无悔的青春记忆！

#### 公司第三届“优秀青知”、机电分公司项目经理何松涛：

在公司工作的这15年，让我拥有了无数值得珍惜的回忆，上至领导，下至同事，他们无论在生活上，还是在生活上都给予了我无微不至的帮助和照顾。正是这15年风雨同行，伴随着公司的飞速发展，我逐步走向了成熟；正是这15年不离不弃，伴随着领导和同事的关怀和激励，让我拥有了无数感动和温暖。2013年我被评选为第三届“优秀青年知识分子”，让我倍受鼓舞，那是对我成长的肯定，也是公司发现和培养我的结果。我感谢公司给了我展示个人才华的平台，相信在公司不懈的努力下，会挖掘出更多政治素质高、业务能力强、有远大理想的优秀青年，最后祝公司发展越来越好！

#### 公司团委副书记、商砼搅拌站团支部书记张章：

最近，我学习了公司优秀青年的事迹，从他们身上，我看到他们成功的几个共性：第一，有一股拼劲。特别是刘昌武，作为一名女测量员，在施工现场干起活来不怕苦、不怕累，我要学习她爱一行、钻一行的精神。第二，乐于奉献。特别是于楠，他带领团队在条件艰苦的边疆大漠，一干就是3年，任劳任怨，无怨无悔。我要学习他，敢于到艰苦一线磨练成长的精神。第三，善于学习总结。特别是王靖宇，他通过几个大工程历练，迅速成长，这和他在工作中不断学习和总结经验分不开。我要学习他，勤于思考、不断总结的精神。公司给了我们广阔的舞台，作为一名团干部，我要不断提升自己的思想、理论和技术水平，更要履行好一个团干部的责任和使命，为青年成长、成才服务。



#### 第29届“北京青年五四奖章”获得者

刘昌武，女，30岁，中共党员，本科学历，现任公司测量中心技术负责人。曾荣获全国“最美青工”、全国“青年岗位能手”、北京市“测量高级技师”、“北京市青年五四奖章”等荣誉。

工作以来，她参与的工程面积累计达200万平米，仅穿坏的运动鞋就有20双，她以极强的意志力成长为最年轻的北京市女测量高级技师。她的座右铭是：“生活上我是女同志，工作中我是男同志”。凭着这样的信念，她在天津西站工程、长安汽车北京基地等工程中，克服各种困难，圆满完成任务。在师傅徐伟指导下，她参与研究出了多项新型测量技术和方法，并将其应用到了工作中，曾荣获中国施工企业管理协会科学技术一等奖、取得国家级工法等奖项，同时获得北京市“2012年百万青工测量大赛”冠军。



#### 北京市“青年岗位能手”

王靖宇，男，26岁，党员，毕业于北京建筑工程学院，2011年入职。参加工作以来，先后历经了清华学堂工程、X81拆迁安置房工程、广渠门桥区积水治理工程等，现任北京银行南昌分行营业楼项目部副经理。

他按照公司要求，以“协同、分享”建设团队，大力提升项目管控能力。在施工过程中，他深知北京银行南昌分行工程是开拓江西市场敲门砖，在工程管理过程中，他严格落实项目管理人员责任制，坚持样板引路，严把质量关，落实标准化、信息化执行，提升项目管理水平。工作之余，王靖宇时刻不忘学习，他每天做好施工日志，针对出现的技术难点和施工难题作专门的研究分析，通过项目团队群策群力，完善最优化方案，并从他人优秀的工作做法中学习，不断进步。



#### 北京市“青年岗位能手”

袁志旭，男，28岁，共青团员，毕业于武汉理工大学，2010年入职。参加工作以来，经历了房山长安汽车基地工程、望京4#地工程、北京“7.21”抢险工程、华北电力大学14#学生宿舍楼工程、国锐广场A、B座超高层办公楼工程等。曾荣获北京市“2012年百万青工测量大赛”第三名。

一到施工现场，他就潜心钻研并积极实践GPS在施工测量中的应用，并迅速成为测量团队的骨干力量。在“7.21”房山区特大洪水抢险中，他不畏艰辛，在泥泞的救灾一线迅速测量到第一手有效的数据，为灾区重建打下了坚实的基础。在集团国锐广场A、B座超高层办公楼项目测量中，他成功完成钢结构的预埋、安装、焊接和主体结构竖向轴线投测、标高竖向传递等高精度测量，超额完成了领导交办的任务。



#### 北京市“青年岗位能手”

夏宝东，男，29岁，入党积极分子，毕业于湖北水利水电职业技术学院，2011年入职。参加工作以来，曾经历亦庄X81工程、北京“7.21”抢险工程、广渠门桥区工程等，现任公司测量中心鲁能领秀城一期一期工程测量主管。曾荣获北京市“2012年百万青工测量大赛”第二名、北京市“青年岗位能手”等荣誉。

在鲁能领秀城一期一期工程前期测量工作中，他运用三维激光扫描仪1天测量完成3万多平米场区，完成了周边地形采集，掌握了场区第一手资料，为项目前期施工策划提供了最有力的数据支持。在该工程主体建设中，他成功克服传统建筑立面测量的局限性，解决建筑物立面数据人工采集时所带来的精度损失、效率损失等问题，创造了两项中国第一，一项世界领先，在中国建筑界实属首创。



#### 第九届“北京建工集团杰出青年”

于楠，男，35岁，中共党员，本科学历，工程师。2012年担负起对口援建新疆和田的使命，先后承担了和田县北京中学工程、墨玉县棚户区改造工程等4项援疆工程建设，并圆满完成援疆任务。曾荣获集团“优秀党员”、“先进职工”及公司“先进职工”等荣誉。

面对和田建筑市场环境恶劣、语言不通等不利因素的制约，他实行点、线、面相结合的方法，对援疆工程进行统一管理和指导，顺利通过了“天山杯”验收，得到了北京市领导的肯定。特别是在和田多起暴恐事件发生后，他即保证了全体人员的人身安全，又稳步推进援疆工程建设。为积极响应青年人才培养战略，他积极加强青年人才培养。经过援疆历练，项目2名青年已进入公司中层岗位，5名青年在大项目上已独挡一面。

优秀青知专版

公司团委举办第五届“优秀青年知识分子”评选会

本报讯(通讯员魏学记)4月28日,公司团委举办了第五届“优秀青年知识分子”评选会。公司党委书记、董事长苏继忠,党委副书记、纪委书记、工会主席王栋,公司副总经理王华军,公司副总经理滕焯,公司总会计师、总经济师陈淑哲等领导班子成员出席,总部各部门经理、各单位经理、党支部书记、团支部书记、青年代表等近百人参会。

自3月份,评选工作启动以来,各单位按照相关要求,对本项目符合要求的青年进行初选,共上报公司团委60名青年。经过各业务系统综合评价评审团、现场评选,最终评选出王奥龙、周建兵、夏宝东、陈海超、程媛媛、陈桂松、韩宇、杜旭佳、杨军、刘峰10人为公司第五届“优秀青年知识分子”,并现场为他们颁发荣誉证书。

“优秀青年知识分子”的评选是公司挖掘和培养青年后备力量的重点工作之一。近五年来,公司共评选出50名“优秀青年知识分子”,有30余人成为公司中层领导,5人进入公司高层领导,这些“优秀青年知识分子”获得者分别获得“全国青年岗位能手”、“北京市青年五四奖章”、“北京市青年岗位能手标兵”等荣誉称号,成为公司发展的中坚力量。

王奥龙

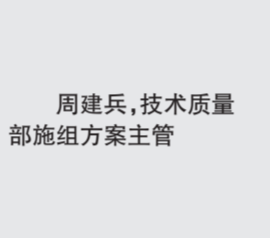
王奥龙,男,27岁,中共党员,毕业于长春建筑学院,2011年加入公司,现任长沙B2E2项目经理助理、生产型青年突击队队长兼团支部书记。曾获得集团青年岗位能手、集团“7.21”抗洪抢险先进个人、公司“青年岗位能手”、公司“优秀团员”等荣誉。

他在施工管理中,重视详细策划,抓工作重点。对每个施工项目都细化到个体,对影响关键工作的问题优先解决;坚持责任到人,总结分析。按照每个人的特点设立明确

目标,使各称号负责人各司其职。坚持服务为本,先律已再律人;在生产管理方面,他讲究服务式管理模式,服务协调解决各个工种之间配合问题,坚决避免“人等面”情况出现。坚持“建楼育人”,强调梯队建设。在突击队建设方面,他坚持“读书汇”活动,月末在突击队内进行读书心得分享。他还为突击队设立了《育人》报纸,专门对青年的工作心得、体会等进行刊登,让领导更加深刻的了解项目以及突击队的近期动态,发现优秀青年人才。



王奥龙,长沙B2E2项目经理助理



周建兵,技术质量部施组方案主管



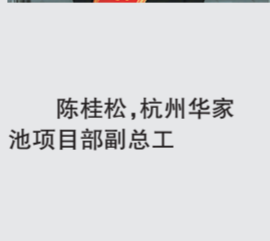
夏宝东,测量中心测量主管



陈海超,机电分公司项目经理



程媛媛,清华南区学生宿舍项目部预算员兼团支部书记



陈桂松,杭州华家池项目部副总工



韩宇,商混搅拌站试验室主任



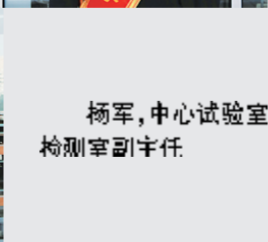
杜旭佳,传媒游泳馆项目部生产主管



杨军,中心试验室检测室副主任



刘峰,郭公庄项目部生产主管



周建兵

周建兵,男,30岁,中共党员,毕业于湖南工业大学,2012年加入公司。参加工作以来,他从一名项目技术员成长为公司总部施组方案主管,并拥有一级建造师资格。

在2013年和2014年的国优、鲁班奖的创优过程中,他严把每个项目施组方案的准确性和严谨性,做出了很大成绩;2013年参与了《北京市二级建造师继续教育培训教材》的编写与校核工作,参与编写了《建设工程施工质量通病与控制》中关于模板架的相关部分;2014年在杂志上发表论文《不同现浇砼结构形式周转材料的对比与

分析》,并获北京建工集团优秀论文;2014年参与了申请专利《一种可形成双道明缝的异形清水混凝土模板》,并获证书;2014年利用一年的时间,编写了15项标准化方案模板大纲;2015年初在公司特级资质评审过程中,对于PM综合信息管理系统中技术管理、质量管理 and 知识库等模块向评审专家做演示介绍;2015年分别在《建筑技术》、《建筑技术开发》等杂志上投稿《浅谈脚手架工程施工作业中安全计算的几点理解》和《浅谈模板工程在施工中安全计算的几点理解》。

陈海超

陈海超,男,34岁,群众,毕业于北京工业职业技术学院,2003年加入公司。参加工作以来,一直在建筑行业从事建筑工程施工技术与管理工作,现任公司机电设备安装分公司北京政务服务中心项目部经理。

作为机电设备安装项目经理,他在工程管理方面,严格执行“四控制”,同时进行严格的“三管理”,对于合同、信息、现场进行严格的管控;一是,每项工程都确定工期目标,制订周密的阶段性工期计划,做到计划上

墙,对照执行,决不拖延;二是,实行生产例会制度,总结当日安排次日;三是,加强各部门协调,各种计划提前一周上报,确保材料及时到位;四是,采取分段流水施工工艺,最大限度利用劳动力资源;五是,加强技术创新,改进落后的施工方法,采用方便快捷的操作工艺。除此之外,他还十分注重做好组织协调工作,做好项目中与土建各工种、各专业之间的协调,施工过程中的人力、物力、材料、设备及构配件等统筹工作。

陈桂松

陈桂松,男,29岁,入党积极分子,毕业于长春建筑学院,2011年加入公司。先后经历了亦庄X81、同仁堂、杭州华家池等工程的历练,现任杭州华家池项目部副总工、片区主管、科技攻关型青年突击队队长,曾荣获公司“十佳科技质量”人员。

大项目的历练,使他的管理能力和知识水平得到快速提升,并以出色的成绩赢得领导和同事的肯定。X81工程,他经历了项目轮岗,为以后工作积累了很多经验和能量。房山抗洪抢险时,他被派到房山区参与安置房建设工作。为了早

日让受灾的群众搬进新家,他两三天不眠,坚守在岗位上,因为他知道自己肩负重任。同仁堂工程使他由施工员转为技术员,工作作风由粗狂转为精细,认真。华家池工程是他能量释放的一个转折,刚到南方,很多施工工艺与北方不同,他带领项目突击队,克服困难,学习各种施工工艺、先进管理经验,使技术与现场施工有利结合,并且在工程管理中从技术方面节省了很多成本。他还结合现场施工条件,对一些工序进行优化,大大降低了施工成本,提高了安全性。

杜旭佳

杜旭佳,男,32岁,群众,毕业于河北管理干部学院,2010年加入公司。先后经历了石家庄火车站工程、新材料科技产业园工程,现任传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程生产主管,曾在2013年荣获工程系统“明星员工”的称号,现已考取二级建造师资格。

2010年成为工程部的一名施工员,在工作中他不怕吃苦,有高度的责任心,以公司为家。在石家庄火车站前期的土方开挖的过程中,24小时不间断施工,他始终坚持在最前线,

连续一个月每天都工作到夜里11点,为下一步施工创造了工作面,加快了施工进度,得到领导好评;在新材料科技产业园施工中,他始终坚持生产例会制度,制定奖励措施,下达施工计划任务书,帮助班组科学合理地安排施工进度,提前完成了生产任务。在传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程担任生产主管期间,他在结构施工阶段连续3个月不回家,冲在第一线,确保了结构封顶,得到了甲方的认可。

刘峰

刘峰,男,29岁,群众,毕业于北京建工学院,2012年加入公司。曾任望京项目部钢筋工长,现任公司万科郭公庄项目部生产主管。

在望京项目担任钢筋工长期间,严格要求施工质量,按照北京市绿色文明施工标准管理现场,取得了北京市结构长城杯金杯以及北京市红牌工地的光荣称号。当时工程施工图纸与招标图纸变化较大,项目要重新复核73000多平米的工程量,为了争取成本利润最大化,通过

与技术部门的共同努力,把钢筋方案细化,最终把钢筋量由招标时的6700吨提高到7400吨。由于施工场地原因,钢筋全部由钢筋厂外加工,这就要求钢筋翻样过程中的准确性,在整个施工过程中,他对劳务队和加工厂都提出了具体要求,严格执行进度落实到天,责任落实到人。确保钢筋在加工过程中质量、数量、规格、尺寸的准确性,最终在钢筋单项材料控制中实现大数盈余。

夏宝东

夏宝东,男,29岁,入党积极分子,毕业于北京工业大学,2010年加入公司。他先后经历了亦庄X81拆迁安置房、山东鲁能领秀城等工程的历练,现任公司山东鲁能项目测量主管,曾荣获2012年北京市“百万青工测量大赛”第二名、“北京市青年岗位能手”等荣誉称号。

参加工作以来,他一直坚持在施工一线锻炼成长,是公司测量放线岗位上的骨干成员。在“7.21”特大暴雨灾害救援时期,他跟随团队

第一时间进驻现场,连续十天睡眠不足3小时,为援建工作的开展奠定良好基础。他在探索新技术、钻研新方法方面表现更为突出,在徐伟师傅的带领下,研究学习三维激光扫描技术等新型测量技术和方法,并灵活地应用到工作实践中。他在参加工作的这几年时间里,无论在何岗位他都兢兢业业,认真负责,不断为自己充电,并一次性通过多项专业类考试,成为同事中的榜样。

程媛媛

程媛媛,女,24岁,中共党员,毕业于首都师范大学,2013年加入公司。工作至今,一直在清华大学南区学生宿舍改造项目部担任预算员兼项目团支部书记,曾荣获公司2013年度“工会积极分子”、2014年度“十佳女工”、集团2014年度安全主题演讲第一名、北京市国资委2014年“最美首都国企人”演讲比赛团队第一名等荣誉。

参加工作以来,她坚持在项目施工一线,潜心钻研学习,深入了解广

联达软件用法,并与同事分享。工作中她多听多看多问,与其他部门有良好的沟通,使得工作顺利进行。2014年初,她担任项目部团支书一职,因地制宜、见缝插针、形式多样的开展多项活动,从青年员工的成长成才角度考虑,为项目青年搭建平台,增进项目团队凝聚力,深受项目同事的支持与关注。在工作之余,她还积极参加公司、集团乃至北京市举办的大型活动,为公司、集团争荣誉。

韩宇

韩宇,男,34岁,中共党员,毕业于东北财经大学,2001年加入公司。曾担任商品混凝土搅拌站质检员、试验员,现任商品混凝土搅拌站试验室主任,曾荣获第五届全国混凝土设计大赛二等奖。

2001年参加工作以来,韩宇一直工作在技术质量核心部门,肩负着对进厂原材料的复试检验、出具混凝土生产试配、对工地出具工程资料等一些重要工作。2012年8月,在清华大学天通苑医院工程中需要使用重晶石防辐射混凝土,为

了这个项目他查阅了大量相关资料和法律法规,不分昼夜反复试验,最终确定配合比。施工时,为了保证质量,他从开始生产一直盯到生产结束,每一车都检验容重,并记录形成文件掌握一手资料,生产过程中所有混凝土容重均满足防辐射设计要求,得到甲方、监理、施工方的一致好评。在技术储备方面,他带领试验室全体人员除进行常规混凝土试验外,还加班加点积极试验特殊混凝土,为搅拌站的技术储备增添了新力量。

杨军

杨军,男,32岁,入党积极分子,毕业于唐山学院,2012年加入公司。目前担任中心试验室检测室副主任的职务。

他入职以来,一直都严于律己,瞄准工作目标,扎实稳健的推进,保质保量完成任务。作为一个对外承担检测工作的机构,设备是保证检测结果真实性和准确性的第一道门槛,试验室的检测参数涉及十四类166个参数,所需要的主要设备就有近300台。杨军做为设备管理员的两年间,他一直延续着良好的工作习

惯,把试验室设备管理的井井有条。两年来,试验室先后进行了系统节能、保温材料燃烧性能及装饰装修材料有害物质含量的增项工作,这些参数对于试验室来说都是非常陌生的,增项的难度都很大,杨军把设备方面的资料准备的非常完善,为增项工作开了一个好头。在2014年5月份,杨军参加了北京市地标《外墙外保温用聚合物砂浆质量检验标准》的参编工作,把标准涉及到的每一项指标都通过试验一点一点的显示出来,为标准颁布做出了贡献。

# 劳模先进专版



个人档案:李瑞环,男,中共党员,原全国政协委员,曾是公司木工青年突击队队长,1959年荣获北京市劳动模范称号。



个人档案:张百发,男,中共党员,原北京市常务副市长,曾是公司钢筋工青年突击队队长。1955年、1959年荣获北京市劳动模范称号,1956年荣获建设部劳动模范、全国劳动模范称号。



个人档案:郭廷红,女,中共党员,原公司总经济师,现任北京建工集团副总经理。党的十六大代表,全国青年岗位能手、三八红旗手。



**个人语录:**  
“我干了一辈子放线,第一天是这个干法儿,干到最后一天我还是这个干法儿。全力以赴把把关,不给后续施工造成麻烦。”

## 国宝级测量放线大师 徐伟

徐伟在一线从事测量工作40年,他凭借始终如一的敬业态度,精湛的技术技艺成为拥有全国劳动模范、市首届有突出贡献高技能人才、首都劳动奖章、北京市知识型职工标兵、北京市经济技术创新标兵等诸多荣誉于一身的“国宝”级测量放线专家。

2009年,公司中标新建京沪高速铁路天津西站站房工程。为确保工程万无一失,公司派出了这位老将。寒冬腊月,天津最低温度有时低至零下17度。为了保证测量精度,在操作仪器时,他坚持不穿长大衣,不戴手套,在两米高的测量平台上一站就是三四个小时,身体一动不动,生怕影响测量精度。大家心疼他,劝他别这么拼命,可徐伟却说:“我干了一辈子放线,第一天是这个干法儿,干到最后一天我还是这个干法儿。全力以赴把把关,不给后续施工造成麻烦。”

2011年,徐伟劳模创新工作室成立,他带领团队开展立项攻关、专利发明、成果推广等活动,解决生产难题12个,创造经济价值1000余万元,并获市首席技师工作室和国家级大师工作室。3项科技成果鉴定,4项省部级科技成果奖,7项国家专利……

个人档案:徐伟,男,中共党员,公司副总工程师、测量中心主任。2009年荣获全国劳动模范称号。



**个人语录:**  
“看着高楼从项目工地上拔地而起,是我最大的乐趣。”

## 亲力亲为的副总经理 柳沁

曾被评为“建设部劳模”的柳沁在工作中就是个道地的“劳模”,在施工管理中,他一丝不苟,亲力亲为。

几年前,绵阳三星小区竣工冲刺,他在现场33栋楼里一遍一遍地溜达,甚至充当起了生产经理的角色,对施工进度、形象部位了如指掌。援建什邡人民医院工程建设时,他经常亲自拿着图纸与技术、生产人员探讨,力求制定出最佳施工方案。什邡人民医院工程直线加速器具有放射性,该部位需要进行超常规结构施工,柳沁提前与项目部人员共同探讨此部位的施工方法,制定出了合理有效的方案,使施工顺利进行。

在担任天津西站站房工程项目经理时,为了将天津西站打造成世界一流的精品工程,柳沁提出要走出去,多看、多学、多借鉴,并亲自带领人员分别对上海虹桥站、武汉汉口站、西安西站等近年新建的十余座铁路站房进行专项考察并召开研讨会组织各部门进行学习,在实际工作中不断改进相关工作。经过努力,项目部各方面工作均得到相关领导肯定,为集团特大型工程建设积累了经验。

个人档案:柳沁,男,中共党员,公司副总经理。2004年荣获“建设部劳模”。



**个人语录:**  
“作为大禹的后人,绍兴的儿子,我有责任继承和发扬大禹治水精神,守护好华东这一发展热土。”

## 华东封疆大吏 夏正红

“封疆大吏,守土有责”。这是集团戴彬彬董事长在第一次区域工作会议上对各区域公司经理的总要求。2014年,夏正红被任命为集团上海分公司总经理、公司副总经理,主要负责华东区域的市场经营拓展及全面管理工作。他常常将这八个字挂在嘴上,记在心里。

为守护好华东这一发展热土,他常驻南方,但居无定所,经常是一天三城市,来回穿梭于宁沪杭线,不是抛家舍业而是离家立业。良好的口碑是市场开拓的通行证。为保证工程品质,他严把源头关,倾注了大量的心血。在工地驻点巡查时,人员、材料、机械等各个环节他都要亲自过问,努力树立北京建工时代品牌。在他的领导下,浙江新和成总部大厦工程荣获国家优质工程奖等多项大奖。此外,他视施工安全为生命,狠抓现场文明施工,确保无安全事故发生。中海苏地项目获得苏州市标化工地样板称号,宁波绿地中心项目也多次获得宁波市建委及地保办对基坑边坡的稳定性控制的肯定。

在集团及公司两级领导的领导下,他带领建工人,逐渐打开了区域市场局面。在不到两年的时间里,签订近50亿元总承包合同,工程在施面积达到120万平米。

个人档案:夏正红,男,中共党员,北京建工集团上海分公司总经理、公司华东区域分公司经理。1999年荣获“建设部劳模”。



**个人语录:**  
“每一个工程、岗位都是学习、实践、创新的过程。”

## 做事标准很高的总工程师 陈硕晖

公司总工程师陈硕晖是一个做事标准很高的人,从事技术工作近19年的他,早就将严谨且不乏创新的工作作风与自己乐观的性格融合在了一起。不管是在哪个岗位上,他总是要求自己的工作精益求精。

在天津西站站房工程“7.31”大会战期间,陈硕晖发现原有设计中封闭型的钢筋箍筋不利于实际施工操作,大大降低了施工速度。对此,他仔细翻阅资料研究同类工程的施工方法,在满足规范要求的基础上考虑钢筋接口位置的变化,将原有的封闭箍筋改为两个U形组合钢筋,进一步优化了施工方案。仅优化方案还不够,为说服设计单位变更设计,他多次与对方沟通,打电话说不清楚就干脆跑到人家办公室去说,一次不行就去两次。他对工作的执着和精益求精的精神最终征服了设计单位,从而进一步加快了施工进度,为会战目标的圆满实现创造了有利条件。

作为公司总工程师,陈硕晖带领团队完成了多项课题攻关,其中一些关键技术经鉴定达到国际先进或国内领先水平。

个人档案:陈硕晖,男,中共党员,公司总工程师。2014年荣获“全国优秀科技工作者”。

## 建工集团的杰出经理 常永春

在常永春出任公司总经理的五年时间里,他带领全体职工团结拼搏、励精图治,一年一大步,使企业以年度平均20%的发展速度大幅递增。2013年他荣获建工集团“十大杰出人才”称号,2014年又被评为“北京优秀创业企业家”。

上任伊始,常永春就将目光瞄准高端市场,企图通过承揽“高大精尖新特”工程,打造优势企业品牌。在他的领导下,公司承接了新建京沪高铁天津西站等一大批优质工程,奠定了公司在高端市场的品牌优势。他高度重视企业在市场中的信誉,坚持以优质的产品取信业主,力求使每一项工程都成为精品工程。在他的重视下,2014年,公司连续获得了2项国家优质工程奖。在北京市建筑企业信用评价体系中,公司的企业信用分一直位居前列。常永春仔细思考建筑业的发展趋势,提前抢滩区域市场。在京内抓住北京建设世界城市的契机,重点开拓房山区域、丽泽商务区等区域。在京外,重点布局华东、华中两大区域市场,同时兼顾天津、河北等外埠重点发展区域,发挥辐射效应,形成区域中心。

正是他用心经营,步步为营,使公司年度新签合同额从他上任时的57亿增长到现在的120亿,消灭历史潜亏6.98亿,实现了跨越式发展。

个人档案:常永春,男,中共党员,公司总经理。2014年被评为“北京优秀创业企业家”。



**个人语录:**  
“优秀的企业品牌是企业获得核心竞争力的基础,也是在市场经济竞争中是否能迅速崛起的关键。”

## 援建一线的拼命三郎 张贝贝

工作以来,张贝贝先后担任过工长、生产经理、项目经理、分公司经理、公司副总经理等职务。在每个工作岗位上,他都脚踏实地专注于工程建设和项目管理,逐步练就了扎实的专业技术功底,积累了丰富的施工管理经验。

2008年12月,28岁的张贝贝受命担任北京援建标志性工程——什邡人民医院项目经理。面对各类难题,张贝贝带领突击队迎难而上。在实际施工中他们发现当地地质情况复杂,地下水丰富。主楼地下室深基坑挖到地下-7米的时候,水位不再下降,给施工带来了相当大的难度。张贝贝组织项目部技术、生产等相关单位进行现场会诊,根据土层、水流特点制订了槽内暗沟导流、集中明排的措施。他每天都站在基坑边,指挥排水工作,急得扁桃体发炎连话都说不出,不得不每天抽空打点滴,然后再扯着破锣似的嗓子商议排水方案。晚上,又不顾发炎的嗓子,一根接一个地抽起烟来,为的就是能够打起精神继续工作。

因为援建期间表现优秀,2009年,他被评为“德阳市援建单位青年岗位能手”。2010年,获得北京市对口支援什邡灾后重建前线先进个人,全国五一劳动奖章。2011年,获得北京青年五四奖章。2011年被提拔为公司副总经理。

个人档案:张贝贝,男,中共党员,公司副总经理。2010年被授予“全国五一劳动奖章”。



**个人语录:**  
“将自己的全部力量融入到工程建设中去,一切都是为了内心那份三建腾飞着的梦想。”

## 打造华东超高层的巨匠 矣庆贺

自毕业以来,矣庆贺一直在公司生产一线从事建筑施工工作,在石家庄站房工程等国家、省级重点工程留下了他坚实的足迹,他凭着一种献身项目建设的敬业态度、一种精益求精的工匠精神,在自己平凡的工作岗位上用一份执着的“坚守”、用一腔“奋斗”的热血,诠释着一名建设者的奉献与光荣。

2013年8月,他被任命为宁波绿地中心工程项目部项目经理。初到宁波时,正值宁波百年不遇最热的一年,最高气温达到43℃。矣庆贺身先士卒,带领十几位管理人员和工人们冒着高温,穿着被汗水浸透的工作服,查看施工现场情况、测量放线、平整场地。一次,他带头盯控施工进度直到凌晨,在零点钟值班人员的催促下才离开场地。一连多天超负荷的劳动,使他出现39.6度高烧。第二天他硬撑着身子来到一线生产现场时,大家心疼不已,纷纷劝他回去休息,他憨憨一笑说:“没事没事,现在工期紧,不到现场看一看,我不放心。”

正是他这种“舍小家、为大家”默默无私奉献的精神,带领大家日夜拼搏努力,用出色的成绩赢得了各方的一致认可。绿地集团领导视察时高度赞扬,北京建工“施工节奏紧张,全员昼夜拼搏,不愧大型国企风范”。

个人档案:矣庆贺,男,中共党员,公司宁波绿地中心工程项目经理。2012年荣获“建设部劳模”。



**个人语录:**  
“开弓没有回头箭,没有什么是我们克服不了的,最后胜利的一方一定属于我们。”

## 18朵金花铸就的铁军 商务部

商务部共有职工21名,其中平均年龄只有30岁的女职工就占了18名,她们以精湛的专业技能、忘我的工作态度、良好的职业操守,为企业的发展做出了巨大的贡献。她们以数次获评先进集体的佳绩,成为公司上下公认的商务铁军。

为配合2014年公司成本管理模块开发和全面上线,商务部不断创新管理并成立了成本管理小组。2014年上半年,商务部对试点项目计划成本数据补录工作基本完成,并在应用中不断完善了系统功能。下半年,通过企业综合管理信息系统中成本模块上线运行,更好地促进和监督了新开工项目在施工过程中利用计划成本进行全过程成本管控。

商务部的姐妹们经常置自己的小家于不顾,全身心投入到投标、成本控制及工程结算工作中,充分体现了公司铁军精神。在几年前双建花园竣工结算时,由于中标时算量软件刚刚推广,项目全部采用的是手稿计算方式,项目商务明显人手不够。那些天,广联达技术服务热线几乎成了公司商务部的热线。一个月时间,她们不仅熟练掌握了图形算量技能,对手稿算量进行了复查,还对一些错漏项进行了及时修正,15万平方米的工程按时保质完成结算工作,取得了超出预期的收益。

正是凭借这样坚韧不拔的毅力和吃苦耐劳的精神,使得她们最终取得了优异的成绩,得到了公司领导们的一致认可和好评。

集体档案:商务部全体女职工,2015年荣获“全国五一巾帼标兵岗”。

