

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年4月25日

第5期

总第108期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

徐伟事迹入选“华北五省区市企业道德故事”

本报讯(记者张晓磊)近日,华北五省(区、市)企业文化建设现场经验交流会在沧州举行,中国政研会副秘书长王明业、北京市委宣传部巡视员崔耀中等领导出席、讲话,并现场发布了《兴企立人——华北五省(区、市)企业道德故事选编》。公司“国宝级”测量大师徐伟作为产业工人代表收录其中。

该书从社会公德、职业道德、家庭美德三个层面讲述了企业员工用实际行动践行社会主义核心价值观的感人故事。徐伟作为一名普通的

技术人员,30余年如一日坚守工作一线,先后主持数十项重点工程的测量放线工作,累计测量建筑面积1000余万平方米,得到市政研会和五省区市专家的一致肯定。近年来,他不断发挥老劳模的新能量,申报成立了国家级技能大师工作室和北京市首席技师工作室,装备了高精度全站仪和GPS接收机等高端测量设备,先后完成省部级科技成果奖4项、国家专利7项,解决生产难题10余项,创造经济价值1000余万元,并为公司培养了大批专业人才。

整合党工团资源 推行大党建格局 履职尽责起作用 融入管理创价值

公司党委召开2015年党建思想政治工作会议

本报讯(记者徐宝茹)4月10日,公司党委召开2015年党建思想政治工作会议,部署了党委、纪委、工会、共青团、青年突击队2015年度重点工作任务,提出了“整合党工团资源,推行大党建格局,履职尽责起作用,融入管理创价值”的政工工作总体思路,公司党委书记苏继忠做重要讲话。公司党群工作部及纪检监察部成员、各单位党工团组织负责人、青年突击队队长共计77人参加,会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋主持,出席会议的还有集团授权上海区域分公司经理、公司华东区域分公司经理夏正红。

首先,华中区域分公司党支部书记郭百岁、宁波项目党支部书记孙秋月、包头北梁及张家口项目党支部书记金有才、长沙B2E2项目党支部书记王奥龙等四名同志,分别从融入中心抓党建、创新政工工作模式、政工干部履职尽责、青年人才培养等方面介绍了工作经验。

会上,党群工作部部长徐宝茹部署党委、工会工作。2015年,公司党委工作的重点是围绕着力加强思想理论武装,提高党员领导干部理论思维和战略思维水平;着力加强领导班子、干部人才队伍建设,打造适应企业战略发展要求的优秀团队;着力加强服务型党组织建设,有效发挥党组织的服务功能和政治优势;着力抓好作风建设,巩固拓展教育实践活动成果;加强改进企业思想政治工作,为企业全面深化改革营造和谐稳定发展环境;加强企业文化标准化建设,提升集团企业文化软实力;加强企业新闻宣传工作,提升集团品牌知名度与影响力等七大任务做好20项工作。

2015年,公司工会工作的重点是:坚持一个统领、贯彻两个精神、适应经济新常态,做好六件实事,促进企业和谐发展。即以党中央提出的“四个全面”为统领,贯彻落实集团《关于进一步做好工会工作的意见》和公司2015年职



李瑞宇 摄

代会精神,做好劳动竞赛、比武、劳动保护监督检查、民主管理、工会组织建设、送温暖等六件事,适应经济新常态,确保企业经济运行更加顺畅,为特级企业再创辉煌发挥工会组织的作用。

会上,纪检监察部部长张玉光部署纪委工作。2015年,党风廉政建设和纪检监察的总体

要求是:严格落实“两个责任”,强化全员廉政意识提高,围绕企业经营生产管理,坚持抓廉促管创效,为企业健康发展构建平安环境。2015年,公司贯彻落实“三重一大”情况监督检查计划的检查目标:明确决策范围、规范决策程序、严格记录过程、强化监督检查和严肃责任追究,杜绝个人独断、确保涉及“三重一大”

事项必须集体决策、促进科学决策。

会上,团委书记魏学记部署团委工作。2015年,公司共青团工作重点是:深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,团的十七届三中全会精神,认真落实集团团委和公司党委工作要求,以服务“企业改革发展和青年成长

成才”为主线,深入实施“青年铸魂、青年建功、青年成才、固本强基”四大工程,切实提高共青团的吸引力和覆盖面,团结带领广大团员青年奋进、开拓创新,在公司深化改革、创新发展过程中发挥生力军作用,做出新的更大的贡献。

最后,苏继忠就做好今年党建思想政治工作会议提出了要求。他指出现阶段政工工作大有可为,政工工作以维护企业特级资质、人才培养为重点,政工干部要发挥主观能动性,履职尽责、激情向上做好工作。他要求全体政工干部一是认清形势、坚定信心,进一步增强做好党建思想政治工作的责任感和紧迫感。全面准确把握当前企业改革发展面临的新形势新任务和对企业党建、宣传思想工作提出的新要求,融入中心、服务大局,认清差距和不足,特别是在思想观念、推动创新、夯实基础、提供保障等方面存在的薄弱环节,找准切入点,理清思路、做好工作、发挥作用,以改革创新精神不断提升公司党建思想政治工作科学化水平。二是结合实际,深入贯彻落实公司党建思想政治工作会议精神和与学习贯彻公司年度工作会精神相结合,与本单位中心工作相结合,与收官“十二五”、谋划“十三五”的形势特点相结合,与公司“标准化深入应用年”的总体部署要求相结合,以扎实有效的工作推动企业的科学发展。三是加强党群干部队伍建设。要主动适应企业战略发展目标提升任务要求,认真落实公司党委关于加强干部人才队伍建设的总体部署,着力建设高素质、复合型党群人才队伍,努力使党群工作者成为本职岗位的专家和相关岗位的行家,在提升素质中有效发挥作用。

另外,公司领导还向新成立的刘力、韩涛等5支青年突击队授旗,公司党委书记与青年突击队还签订了《2015年青年突击队责任书》。

客观总结“十二五” 科学规划“十三五” 公司召开“十三五”规划编制动员部署会

本报讯(通讯员祝蕾)4月16日,公司召开“十三五”规划编制动员部署会,会议主要议题为:全面客观总结“十二五”规划,科学规划编制“十三五”规划。公司“十三五”发展规划领导小组成员、执行小组成员30余人出席了本次会议。

2015年是“十二五”规划全面总结、收官之年,是“十三五”规划年。当今世界经济形势不确定性增加,中国经济形势增长放缓、投资增速下降,行业形势整体增长放缓,形势不容乐观,作为刚刚晋

升特级资质行列的企业,我们如何在激烈变化、严峻挑战的经营环境中生存和稳定发展,实现我们的目标,是公司全体应该认真思考的头等大事。

全面、客观、透彻的总结“十二五”规划,是我们能够科学规划编制“十三五”规划的前提条件,在公司动员大会上,公司“十三五”发展规划领导小组明确提出了“十三五”规划编制期间公司要做到全员参与、全员规划;科学组织、科学规划;目标高远、实现企业跨越式发展。

动员会上,公司总经理常永春指出,企业的“十三五”规划要结合当今社会的变化,充分研究国家的宏观形势、政策,认真分析,目标高远,使企业真正实现跨越式发展,使公司的“十三五”规划真正成为引领公司行动纲领和指南。公司的规划需要几上几下的讨论,这是公司的头等大事,我们要跳出固有思维,放开眼界,实事求是,不断创新。

公司“十三五”发展规划领导小组组长、公司董事长苏继忠作了重要讲话:“十三五”

规划是关系到企业在未来五年生死存亡的行动纲领、指南,要求公司各级单位、部门要认真学习会议精神,认真总结公司“十二五”期间的经验和不足,科学合理的安排“十三五”规划的编制工作。同时要更加重视规划的分解、落地工作,企业所制定的战略规划成功与否最终衡量的标准还是要看能否真正的落地,要分阶段召开工作总结会议。要全员参与规划,企业规划要深入到每一位基层员工,我们要集所有三建人的智慧结晶,描绘出三建的美好蓝图。

西城区副区长李岩 视察西城安置房项目

本报讯(通讯员郭猛)4月17日,西城区副区长李岩一行莅临西城安置房项目视察工程建设情况。

视察中,李岩了解了项目建设情况,来到公司承建地块中的3号楼中,到住户房房间内视察室内装饰情况,并详细询问了项目的交验时间和居民入住时间。公司承建地块是西城安置房项目中今年第

一批竣工交验的政策保障房项目,李岩对公司承建项目的工程质量、进度表示高度满意,并同现场的工作人员进行亲切的交谈。

西城安置房项目于2012年9月开工,建设方为北京华融金晖置业有限公司,目前已经完成四方验收工作,预计本月末将完成物业交验工作。

公司迎接国资委 企业内部控制现场检查

本报讯(通讯员杨佳)4月20日,北京市国资委统计处赵琳一行六人来到公司,进行为期5天的内部控制现场检查。此次检查是市国资委对第一批实施内控工作的13家集团企业开展专项评价工作,公司作为建工集团唯一一家评价企业接受检查。

检查前,国资委领导介绍了相关情况。

公司副总经理刘睦南对公司内部控制体系建设情况进行了汇报,公司董事长苏继忠致欢迎词。

检查期间,检查组审阅了公司相关制度文件,收集了16个相关部门及分公司的资料和凭证,对公司的管理制度和流程进行核查。通过此次检查,促进了我公司持续推进和全面完善内控体系建设。

集团2015年度效能监察工作启动会在公司召开

本报讯(通讯员张玉光 徐文君)4月13日下午,集团2015年度效能监察启动会在公司八层会议室召开。此次会议由集团公司纪委书记刘涛主持,集团副总经理兰慧宾、集团纪检监察部部长孔庆瑞出席,各单位纪委书记、总经济师、纪检监察、商务(成本)负责人参会。集团纪委还邀请公司总经理常永春以及集团项目管理中心主任刘翠莲、建工土木公司总经理路刚作相关经验介绍。

集团项管中心主任刘翠莲对《北京建工集团项目成本策划管理办法》做出了解读。提出项目经济管理存在的问题主要体现在三个方面:一是项目经济管理集约化尚未实现全覆盖,二是责

任指标体系尚未实现全覆盖,三是亏损、潜亏及重大风险项目仍存在。建工土木公司总经理路刚围绕《工程项目效益目标责任书》制定与考评展开了交流。

公司总经理常永春围绕公司标准化建设、信息化建设以及工程项目策划方面的具体做法和经验为大家做了经验介绍。公司的标准化建设包括五个方面:定岗定编标准化、岗位职责标准化、绩效考核管理标准化、施工现场VI标准化与管理行为的标准化。再加上建立在流程梳理基础上的信息化建设,从而有力保障了实现工程项目策划全覆盖。技术策划与经济策划齐头并进,分别由总工程师和总经济师牵头,确保

策划的针对性、及时性与有效性。常永春讲到,在此基础上,公司新成立了成本管理部,其主要职能是在项目策划方面积累我公司的大数据,从而在成本管理中更加精细化。

集团纪检监察部部长孔庆瑞对2015年集团效能监察工作做出了部署。同时,孔庆瑞部长要求企业要提高创新意识,效能监察工作只有围绕难点问题,进行监察才能真正发挥作用。

集团副总经理兰慧宾强调了效能监察工作的重要意义,对常永春等三位领导的经验介绍进行了肯定,同时强调集团责任追究体系的构建。兰慧宾提出四点要求:一要牢固树立效益是企业生命;

二要科学地落实责任;三要树立全员成本意识,落实员工策划管理控制能力;四要落实项目亏损与安全事故程序与目标问责。

最后,刘涛书记在会上通报了市属建筑行业2015年截止2月底营业收入、利润、成本费用利润率等3项财务指标。通报了集团一季度经济产值完成情况与2013、2014年度已竣工项目情况。同时强调,大家要切实落实企业效益导向并强化执行。项目管理过程必须确保先算后干、干有目标。刘涛书记强调今年的效能监察主要控制指标为:各单位工程责任指标的签订要做到全覆盖。

本期导读

- 1、公司全面复工复产 劳动竞赛竞相开展 …… (详见二版)
- 2、工作会经验介绍之一 赵桂林 …… (详见三版)
- 3、让新闻发布成为一种自觉 …… (详见四版)

组建专家团队 发挥引领作用 公司举办京内业务专家评审会

本报讯(通讯员李政)近日,公司举行了为期2天的京内业务专家现场评审会,23名评审对象逐一参加评审。经过现场评审,以及评审委员会最终会议,共评选出吕玉贵、姜晋华2名高级业务专家,李从麟等10名业务专家。

据了解,此次业务专家评审活动于今年3月启动,秉持公平、公正、公开和规范化、程序化原则,成立了以党政一把手为主任的业务专家评审委员会,其中各系统主管领导任副主任,相关系统正副职、业务骨干为评审委员。活动启动后,各有关单位和个人进行了积极推荐和申报工作,截止2015年3月25日,共有来自10个系统的42名员工申报业务专家。经过人力资源部资格审核,以及与各系统的把关确认,最终有京内的23名员工通过审核,参加此次答辩评审。

当天的现场评审采取答辩和评议相结合的方式:答辩分为申报人自述和专业答辩两部分。申报人自述不超过10分钟,专业答辩准备时间5分钟,答辩时间10分钟。答辩结束后,评审委员会对本组人员逐个投票,同意票超过总票70%的即为通过初评。整个评审过程紧凑有序,有条不紊。

评选出的业务专家实行聘任制,聘期为两年。原则上公司在每年第一季度对新申报的人员进行初评,并对任期已满业务专家进行复核及确定是否续聘。公司要求业务专家积极做好本专业的培训、传授工作经验和专业知识,并在公司急、难、险、重及日常工作中积极工作,充分发挥专家的作用。

公司此次业务专家的评定,意味着公司职业“双通道”的正式打开。

集团要闻摘登

集团召开2015年党建、宣传思想工作会

3月26日,集团召开2015年党建、宣传思想工作会,传达学习上级会议精神,总结2014年党建、宣传思想工作,部署2015年重点工作任务。集团公司党委工作部、公关宣传部部门成员,各单位组织、公关宣传系统负责人共计50余人参加。

会上,全面深入学习了市委常委、组织部部长姜志刚同

志在全市组织部长会议上的讲话精神,使与会人员全面把握今年全市组织工作的重点任务和重点。

会上,集团公司公关宣传部与党委工作部负责人分别作宣传思想工作报告与组织工作报告,总结了2014年集团宣传思想工作与组织工作,部署了2015年重点工作任务。

人间四月天 竞赛热潮涌

公司全面复工生产 劳动竞赛竞相开展

2015年节后复工暨劳动竞赛动员大会过后,公司基层各单位陆续投入到复工生产之中。目前,公司各单位劳动竞赛全面展开,掀起了紧张的竞赛热潮。

鉴于2015年迫切的生产形势,公司多措并举,为促进项目复工、全面展开施工生产局面,公司工程管理部等部门针对工程质量、物资管理、安全生产、文明施工等多个方面工作对京内外各项目联合开展了复工大检查。除此以外,公司还成立劳动竞赛领导小组,以“持续提升公司标准化管理水平,确保全面完成年度各项工作”为主题,开展劳动竞赛活动,调动了广大管理人员以及劳务人员工作的积极性,凝聚了本单位的战斗力,大幅提高了经营生产的效率。

公司各单位高度重视复工生产与劳动竞赛活动,纷纷围绕本年度活动主题,目标做好组织发动工作,结合本单位实际情况,在“八比八赛”、“四比四赛”的基础上,创新竞赛形式,制定竞赛实施方案,并从生产经营管理的实际出发,合理组织、有序开展。

各单位劳动竞赛特点鲜明、亮点突出。当代采育满庭春项目部与包头北梁棚户区改造项目部通过划分竞赛小组,形成相互竞争的竞赛氛围,激发了项目职工与农民工的积极性。4月1日,当代采育

满庭春项目部劳动竞赛正式启动,项目部针对不同的施工进度,按栋号划分三个竞赛小组开展竞赛活动。若该栋号进度未达到节点要求,项目部将追究栋号主管以及生产经理的管理责任。若质量、安全等部门出现问题,栋号责任人连同主管领导一并处罚。随后,各外施队负责人依据节点施工安排签署了《目标责任书》。

劳动竞赛开展以来,项目管理人员及外施队均倍感压力,三个栋号小组之间暗暗较上了劲。为了取得好的成绩,保质保量早日完成竞赛任务,各小组与外施队班组相互协作、默契配合,将全部精力投入到施工生产之中。不止进度上去了,质量、安全到现场施工方面都有了很大改观,大家从要我干到我要干的主观能动性也大不一样,精神面貌焕然一新。

远在包头北梁的棚户区搬迁改造安置房三期工程,自3月2日复工后一直在热火朝天的进行施工生产。项目部开展了“大干四个月劳动竞赛”,项目总工程师刘利向外施队班组长以上的管理人员进行交底,班组与班组之间进行竞赛,比质量硬、比技术新,比哪个班组能够一次性成活、不返工。在全力以赴开展进度、质量竞赛的同时,项目部在安全生产上没有丝毫松

懈。安全主管提出了工地存在的一些隐患问题并向各个班组长的安全员进行了安全交底,凡是在工地检查出的安全隐患问题,都要立即解决,做到发现一处、解决一处,争创内蒙古自治区安全文明工地。

长沙北辰B2E2项目部与宁波绿地中心项目部注重日常管理,通过创新施工组织方式,合理划分工序等,确保竞赛目标完成。长沙北辰B2E2项目部依据今年的总体施工部署和施工进度情况,为确保年底实现“达到竣工验收条件”的工作要求,在“八比八赛”和“立足本职”的基础上加大提高进度管理、质量控制以及保持良好的安全文明施工环境竞赛活动,将日常生产管理工作做好、做精。

为确保劳动竞赛有序、高效的开展,项目部对各参建单位进行了竞赛节点目标确认并签署责任书,对施工进度等方面工作做了明确要求。此外,项目部实行劳动竞赛时检查考核制度,竞赛领导小组坚持每半月对劳动竞赛活动进行检查考核,对照标准,逐项检查,及时发现问题、解决问题。项目部加强工作例会制度,狠抓过程管理,做到有计划、有实施、有检查、有效果。各部门、作业区及各外施队领导十分支持和重视劳动竞赛工作,把劳

动竞赛放在重要位置,亲自检查并督促工程进度、工程质量、成本控制、安全生产和文明施工等工作。

“大于60天,确保二四区基础底板完成”鲜红的条幅挂在项目部的办公区域内。春节后,宁波绿地中心项目部动员和组织广大员工积极投入到企业经营生产中。按照集团与公司要求,结合生产进度实际情况,项目部制定劳动竞赛考核制度,广泛开展“大于60天,确保二四区基础底板完成”的劳动竞赛。“抓进度刻不容缓,保安全不容懈怠”是宁波绿地中心项目部今年劳动竞赛的中心思想。项目部科学安排施工流水,缩短流水节拍的同时,尽量缩短各施工班组的流水步距,见缝插针,有工作面就提前插入下道工序,保证24小时不间断施工,确保“大于60天”目标实现。

这是公司新一轮生产热潮的缩影,紧锣密鼓、热火朝天的劳动竞赛正在公司各个项目部全面开展,充分展现了三建人奋发向上、锐意进取的精神与工作豪情。公司全体员工的共同努力,为2015年完成各项生产任务、各项管理指标再创新高奠定基础。

李晓宇 张杨 景爱国 杨立国 王鹏 王奥龙 综合报道



生产简讯

中国北车轨道交通产业园工程 喜获“中国钢结构金奖”

本报讯(通讯员 董明凯)近日,公司中国北车轨道交通产业园项目荣获“北京市钢结构金奖”、“中国钢结构金奖”称号。成为目前北京建工集团中唯一一家获得“北京市钢结构金奖”奖项的单位。

“中国钢结构金奖”,是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖,此前公司北京长安汽车乘用车建设工程曾获得此奖项。“北京钢结构金奖”是北京地区钢结构工程制作和安装方面的最高奖项,是北京钢结构优质工程的象征。

中国北车轨道交通产业园项目自组建以来,结合长安汽车工程时的经验数据,制定出一套标准高于国标的施工质量规范体系,将实体质量中误差率较之国家标准改善80%左右。在施工中,项目部创新性地对主钢柱均采用双层柱脚板的设计,加强了钢柱的稳定性;克服了双层柱脚板下没有设计调整螺母,难以调整校正的施工难点,做到了操作中误差小、进度快。项目部本次获奖为公司长远立足于房山区区域发展做出良好的铺垫。

机电设备安装公司喜获2013-2014年度中国安装工程优质奖

本报讯(通讯员 常悦)近日,机电设备安装公司“新建京沪高速铁路天津西站站房工程(机电管线安装)”荣获2013-2014年度中国安装工程优质奖(中国安装之星)。

中国安装工程优质奖是我国安装行业工程质量最高奖,也是专为机电安装企业设立的工程质量奖,是国家级工程质量奖项。新建京沪高速铁路天津西站站房工

程,存在作业空间大、工期紧,高空作业面大等难点和技术难点,机电设备安装公司通过技术储备与创新,一一克服了上述难点,并按质按量完成工作。得到了相关单位及部门的肯定。机电设备安装公司会加倍珍惜此项荣誉并以此为契机,再接再厉,加强施工过程控制和技术创新,提升市场竞争力,为社会奉献更多的精品工程。

杭州华家池工程8#、9#楼 顺利通过主体结构验收

本报讯(通讯员 闫贵宝 郑存金 杜万云)近日,杭州华家池商业商务用房及商品住宅一期工程8#、9#楼顺利通过主体结构“五方验收”,为工程最终如期履约打下了坚实的基础。目前,项目除8#、9#楼完成主体结构施工外,6#、7#楼施工到地上结构2层、6层。一期工程已全面进入到地上结构施工阶段,向工程主体结构节点的完成发起了冲锋。

月开工以来,项目部全体成员团结协作、拼搏奋进,克服了恶劣天气以及生产、技术上的种种困难,在保证工程质量的同时竭尽全力缩短与劳务队磨合的时间。通过倒排工期、交叉作业等科学合理的组织方式把住了工程的进度,经受住业主方的多次检查,顺利通过8#、9#楼的主体结构“五方验收”。8、9#楼主体结构的完成,不仅体现了项目全体人员不畏困难、敢打敢拼的精神,同时也凸显了三建人高度的责任感和昂扬的精神状态和务实的工作作风,增强了大家圆满完成杭州华家池项目的信心,也为公司开拓杭州市场奠定了坚实的基础。

公司工会开展新《安全生产法》宣贯活动

本报讯(记者 张杨 通讯员 王彦鹏 李鹏 麻礼翔 赵璇)为全面学习、宣传贯彻新修订的《安全生产法》,加强企业安全生产和工会劳动保护工作,促进企业科学、和谐、稳定发展。近日,公司工会在全公司范围内深入开展新《安全生产法》学习、宣贯活动。

公司工会将新《安全生产法》宣贯活动与“安康杯”竞赛相结合,下发文件,积极部署,组织基层各单位集中开展新《安全生产法》学习培训,组织基层各单位参加由北京市安监局等单位举办的“安全第一,生命至上”诗歌征集朗诵活动与新《安全生产法》知识竞赛。公司工会还通过发放《安全生产知识扑克牌》和“走进建筑业”农民工安全教育动画片,营造了浓厚的企业安全文化氛围。

基层各单位工会组织广大管理人员及劳务人员集中学习,开展新《安全生产法》培训,普及安全生产知识,并将农民工夜校培训与新法规的教学相结合,明确夜校教育培训的负责人,将《安全生产法》作为今年夜校培训的第一套教材。除此以外,各基层单位还围绕本单位的施工特点、难点以及所面临的安全生产情况开展安全生产竞赛,激发广大职工学习的主动性,提升了管理人员与施工人员的安全意识。

中信城·右岸二期项目工会贯彻“安全生产、预防为主、综合治理”的方针,项目班子组织全体管理人员学习新法。通过新旧条文的对照,对新法修改的目的、意义以及修改的主要内容进行了学习。此外,项目工会还以新《安全生产法》为教材,开设了今年农民工夜校的第一课。通过讲解新法的内容,观看安全生产教育视频、填写知识答卷,提高施工人员的安全意识。为使新《安全生产法》宣传到位,每个人心中紧绷安全这根弦,项目部工会还在施工现场、生活区、办公区悬挂起以警示安全生产内容的条幅、宣传画,营造“人人抓安全、事事保平安”的气氛,让“安全第一 预防为主”的理念深入人心。

中国北车轨道交通产业园项目工会积极响应公司安全生产的号召,为确保项



目的施工安全与进度,项目工会组织全体管理人员和外施队劳务人员对新《安全生产法》进行了深入的学习。项目工会将新《安全生产法》宣贯与农民工夜校培训相结合,选取新《安全生产法》读本作为夜校学习教材,集中开展培训。课堂上项目工会为劳务人员播放了安全生产视频《走进建筑业》,以更加生动形象方式让参加培训的劳务人员学到安全生产知识。为了检验大家对于新《安全生产法》学习、掌握的程度,项目工会组织全体职工参加了“中嘉联合杯”新《安全生产法》知识竞赛,管理人员与外施队劳务人员均取得了良好的成绩。

北京市政务服务中心项目部复工后便启动了2015年农民工夜校教学活动,项目工会抓住劳务队入场的有利时机,充分利用农民工夜校开展安全教育活动。项目工会明确项目经理为夜校教育培训的第一责任人,以新修订的《安全生产法》及安全生产规程、防护技术知识为内容制定培训方案开展新《安全生产法》知识培训,并举办了安全知识有奖抢答活动,以毛巾、肥皂等日用品做为奖励,活跃学习氛围,激发农民工学习安全技能、提升安全防护意识和素质的主动性。培训后,项目工会还组织全体人员参加了“中嘉联合杯”新《安全生产法》知识竞赛。

截至目前,公司共有30余家单位组织职工与劳务人员参与新《安全生产法》学习、培训并参加新《安全生产法》知识竞赛答卷,共回收答卷6000余份。

安全是生产的前提,安全生产应当警钟长鸣。学习、宣贯新《安全生产法》的活动虽已接近尾声,但是对于安全生产的宣传、教育却没有终点。宣传教育是提高公司职工与劳务人员安全意识,杜绝安全生产事故发生的重要手段。我们相信,只要我们强化责任意识,严守安全红线,常抓不懈地切实开展好安全生产宣传、教育活动,我们的安全工作必定会焕发出新的活力,在新形势下谱写新的篇章。

一口井新闻

近日,中信城·右岸二期工程地下室结构施工战役告捷,比计划提前了35天,实现了春节前出正负零的生产目标,为工程最终如期履约赢得了时间。

李鹏

配套附属设施用房工程顺利完成了厂房地面浇筑施工。

近日,北京同仁堂健康药业大兴区生产基地动力楼工程顺利实现主体结构封顶,比原计划提前15天,为工程如期履约奠定了坚实的基础。

张树东



亮点一:坚持以人为本,推进安全发展

新法提出安全生产工作应当以人为本,充分体现了习近平总书记等中央领导同志近年来关于安全生产工作的一系列重要指示,对于坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线,牢固树立以人为本、生命至上的理念,正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产”还是“保人命”问题,具有重大意义。为强化安全生产工作的重要地位,明确安全生产在国民经济和社会发展中的重要地位,推进安全生产形势持续稳定好转,新法将坚持安全发展写入总则。

亮点二:建立完善安全生产方针和工作机制

新法确立了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作“十二字方针”,明确了安全生产的重要地位、主体任务和实现安

全生产的根本途径。“安全第一”要求从事生产经营活动必须把安全放在首位,不能以牺牲人的生命、健康为代价换取发展和效益。“预防为主”要求把安全生产工作重心放在预防上,强化隐患排查治理,打非治违,从源头上控制、预防和减少生产安全事故。“综合治理”要求运用行政、经济、法治、科技等多种手段,充分发挥社会、职工、舆论监督各个方面的作用,抓好安全生产工作。坚持“十二字方针”,总结实践经验,新法明确要求建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制,进一步明确各方安全生产职责。做好安全生产工作,落实生产经营单位主体责任是根本,职工参与是基础,政府监管是关键,行业自律是发展方向,社会监督是实现预防和减少生产安全事故目标的保障。

北京银行南昌分行营业大楼项目底板工程告捷



本报讯(通讯员 唐晓宇)4月6日,随着最后一方混凝土的浇筑完成,北京银行南昌分行营业大楼项目底板工程按照计划顺利完工。

北京银行南昌分行营业大楼项目是公司进军江西市场的第一个项目。为了完成好这项艰巨建设任务,项目部经多次研讨,结合工程特点及当地情况,认真细致的做好工程前期的各项计划,精排生产计划、物资计划、劳动力计划及资金计划,精算各种实物量,合理安排工序穿插,使每一个环节高效、有序传递。

自接到工程以来,为做到业主满意、放心,项目部以“确保杜鹃花奖,争创鲁班奖或国家优质工程奖”为质量目标,严格把控好每一项工序。为了实现质量目标,项目部制定了系统性的质量保证体系流程。在施工前做好预控工作,制定可实施性强的质量目标,由技术部向各劳务队一做交底。在各个分项工程施工前,由技术、质量等相关管理部门组成样板确定小组,由技术部指定部位进行样板制作,经确定小组认定样板;施工过程中做好过程控制,针对技术交底,对各项工作进行过程

中的控制检查,保证一次性验收通过率;项目部还成立了创优领导小组、QC攻关小组,编制《质量计划》、《创优计划》,定期召开工程施工质量专题会议,一系列的质量保证体系、严谨的质检程序,使工程整体质量得到提升和保证。

由于基础底板单次浇筑面积大、方量大,项目部将保证大体积混凝土连续浇筑作为施工重点,与各劳务分包、专业分包单位进行协调,最终达成启动夜间施工计划,黑白倒班、争分夺秒、抢时抢工。项目部全体员工充分发挥了“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,共同努力,克服了现场场地较小,市中心核心区拥堵严重等不利因素,共浇筑混凝土8500方,单段最大方量2700吨,底板钢筋量1000吨,保证了底板工程顺利完工。

北京银行南昌分行营业大楼项目以“服务沟通、深研细实、协同分享、建楼育人”为理念,高举三建“铁军”大旗,时刻保持高昂的工作热情,今后将继续加强各项管理工作,保证实现所有阶段性节点目标,全面保证工程合同的正常履约,为公司、为业主交上一份满意的答卷。

发扬传统 不断创新 开拓西部

包头北梁棚户区改造项目 赵桂林

2014年,我怀着忐忑的心情,来到了公司,开始了包头北梁棚户区改造项目的建设。在包头,大家因李克强总理的视察称其为“总理工程”,这么重要的工程,对我来说压力巨大,我必须给包头市政府、公司领导、项目部员工交上一份满意的答卷。然而,北梁棚户区改造工程不仅是开发加施工的特殊工程,而且还是工期紧迫的“三边”工程;我们不仅缺乏经验,而且没有一套完整的管理班子,当时的困难超出了我的想象。对我而言,原单位的企业文化和管理理念深深的影响了我,习惯了服从命令,不敢找领导;习惯了任何事情自行处理,不敢找领导。然而,公司领导们的多次关怀,让我感受到了三建的温暖,不仅解决了项目部的很多困难,也让我快速的融入了三建。

一、发扬传统,不断创新
公司有着六十多年的历史,有着光荣的传统,有着厚重的企业文化,更有着独特的管理理念。一年来,我们在项目管理中摸索出一些经验,那就是:只要发扬传统,不断创新,就能建设好团队、管好工程。

从项目部成立开始,我和金有才书记就确定了项目部的方向,要想管好项目,就必须发扬传统,必须发挥领导班子的带头作用,必须发挥党员的模范带头作用,必须激发每位员工工作的积极性和主动性。项目部共有管理人员14人,除了金书记是老三建,包括我这个项目经理在内的所有人都是新人。发扬传统的重担就落在了老书记的身上,通过发挥“困难面前有三建,三建面前没困难”的企业精神,老书记克服了很多困难,通过党支部建设、思想教育、廉政教育、业务培训,员工

在思想和业务上都有了很大的进步,一个“敢打硬仗,能打胜仗”的团队,慢慢浮现在包头北梁,那就是我们包头北梁项目部。短短2个月的时间,我们就获得了包头指挥部和政府的认可。然而老书记并没有松懈,一直把“政治素质、团结协作、作风形象”作为团队建设重点,还开着玩笑说:只要你把经营业绩搞好,我们就去拼“四好”班子。

二、降低成本,适应西部
为了保证盈利水平,为了适应西部市场,项目部在成本控制上,做了大量工作。首先,按照老总要求的“先算后干”原则,做到成本清晰、盈利点明确,并制定了《项目部管理办法》,确保降本措施的落实。其次,对项目部也进行了深层次的改革调整,目的只有一个:降低成本,适应西部,为公司开拓西部市场迈好第一步。

一是通过组织创新,降低管理成本。庞大的管理团队,可以落实相应的管理措施,但费用太高;人数虽然管理降低,但无法保证管理措施的实施。为了降低成本,项目部经过摸索、实践,采用精炼的项目管理团队加上劳务管理人员形成庞大的管理团队,实现了质量、安全、进度和经济目标。北梁项目部管理人员14名,劳务管理人员22名,通过对22名劳务管理人员的培训、考核,再经过一段时间的磨合,最后纳入到项目部的管理体系。通过实践,既可以加强劳务管理,又可以节约项目部管理成本。

二是通过劳务承包创新,降低劳务成本。劳务费近年已经成为每个项目的负担,增长趋势明显,也是不盈利的主导因素,一个工程劳务费约占到总成本30%。为了降低劳务成本,有的项目部采取小班

组形式,但管理难度太大。经过几年来的摸索,项目部采取大班组劳务形式。所谓“大班组”是指成建制的劳务队,只是没有劳务公司,这样既可以达到劳务公司管理的效果,也可以去掉劳务公司约10%的利润。

三是通过技术创新,降低施工成本。虽然施工多年,但一些新技术、新工艺、新材料,新设备更迭较慢,有些工艺甚至至今没有改进,因此技术创新有着广阔的空间。我们对传统的软模施工和大钢模施工进行了比较,两者相差约30元/平方米。按照2000元/平方米造价计算,可以节省约1.5%的成本费用,因此,项目部非常重视技术创新。初步统计,通过技术创新节约了约3%的成本,技术创新的红利让我们尝到了甜头,也意识到技术创新的空间还很大,创新的路还很长,我们会加大技术创新力度,不断降本增效。

四是通过管理创新,降本增效。随着建筑市场的激烈竞争,项目部盈利空间日趋变窄,个别项目甚至亏损。如何适应西部市场,如何降本增效,争取项目更大利润,成为项目部管理创新的首要任务。为此,项目部制定了以公司管理制度为基础,降本增效为核心的《项目部管理办法》。通过该办法,项目部工程管理也日趋标准化、制度化、精细化和人性化。

除此之外,项目部在管理办法中还制定了降本经济指标,其中,技术部门通过技术创新降低3%成本,生产部门通过施工管理创新降低1%成本,安全部门通过安全措施创新降低1%成本,器材部门通过管理创新降低2%成本,商务部门通过二次经营获得不低于2%利润。指标确定后严格考核,完成的部门给予奖励,没完成的部门减少或取消季度考核奖。

三、打造学习型项目部,努力开拓西部市场

项目部制定了学习制度,无论多忙,领导班子和员工每周都必须集中学习,每位员工都要讲课,老同志讲讲经验,年轻同志讲讲理论,大家既是老师也是学生。这种互动学习,提高了每位员工学习的热情,思想觉悟和管理能力得到了飞速提高。通过学习、培训,项目部形成了以领导班子和党员为核心的廉政队伍,起到了带头作用,促进了《项目部管理办法》快速实施,为项目部降本增效措施的顺利落实,打下了坚实的基础。我们深深体会到,只有学习才能有进步,才能提高管理能力和思想觉悟。

说到开拓西部市场,从银川到内蒙再到张家口是我近几年常去的地方,可做的的项目非常多,但西部很少有大型群体项目,项目规模较小,成本造价较低,施工不规范,工程品质普遍较低。随着市场的逐渐规范,西部需要我们三建这样的大型企业来规范施工。但由于激烈的市场竞争,往往因为成本过高不敢承揽,我们很难进入这片广阔的市场。虽然目前西部发展较慢,设施、条件落后,但也因此有着巨大的发展潜力。2013年西部建筑业总产值同比增长18.53%,明显高于中部和东部地区,市场前景广阔,今天的丝绸之路经济带战略也为我们立足西部提供了难得的机遇。

以上是我们的一些心得体会。我们相信,只要不断学习,发扬传统,不断创新,适应西部,一定会把三建更多的旗帜插在西部市场。



技术质量部组织相关人员到现场参观学习

本报讯(通讯员王鹏) 2015年1月31日,公司技术质量部组织公司各项目部技术人员前往宁波绿地中心项目部进行参观学习。

这是技术质量部对技术人员采取的新的培训方式,通过实地观摩学习、现场互动交流、理论知识讲解的方法,让大家能够更直观的学习技术、消化理论难题。现场参观内容包括三轴水泥土搅拌桩、地下连续墙、钻孔灌注桩、基坑支撑换撑技术、深基坑检查技术等。宁波绿地中心项目总工程师袁梅陪同学员们参观了施工现场,并现场进行了讲解。

作为宁波城区最为复杂的基础工程,参观人员对该工程所处的地理位置、围护和挖土工程的施工部署进行了充分了解,参观过程中,学员们纷纷提出自己对工程的疑问,宁波绿地中心项目总工程师袁梅一一进行讲解。通过讲解让大家对宁波绿地工程施工当中面临的场地狭小、与地方沟通协调难度大、安全压力大、质量要求高等困难方面有所了解。

参观过后,袁梅又详细的讲解了该工程的难点和重点,包括大面积深基坑开挖、控制基坑变形、软土地基施工等技术难点及学习专项施工工艺、学习图纸管理等。袁梅还介绍了工程所采取的一系列切实可行的技术措施和科学的施工管理方法,使得工程周边的既有建筑特别是地铁工程变形影响得到了有效地控制,为宁波地区今后类似工程的建设提供了第一手资料。

通过现场观摩学习,将枯燥的理论知识变的生动有趣,加速公司技术人才的培养,让技术人员学习到关键技术,有地域特色、实操性强的先进技术,为公司技术人才的培养乃至为集团的长远发展做出新贡献。

商务部举办项目商务管理专题培训

本报讯(通讯员温阔) 为加强公司商务管理工作,提高项目商务管理水平,近日,公司商务部举办了项目商务管理专题培训。

培训主要围绕如何保证收入、如何控制成本两方面展开讲解,对合同谈判与签订、过程商务管理及竣工商务管理等多方面进行了系统的培训;培训还就造价文件汇编以及造价相关文件的内容作了细致的讲解。

同时商务部还在公司企业综合管理信息系统平台上增加了商务系统知识库,大家可随时下载、查看。内容包括商务部造价文件汇编、商务系统文件、全国各省市主要文件汇编等内容。

通过系统培训和知识库信息让大家对于日常的商务工作有了更进一步的了解和认识,工作思路更清晰明确。

中心试验室通过资质认定复评审查

本报讯(通讯员孙平李鹏飞) 近日,公司中心实验室顺利通过北京市实验室资质认定评审组的资质认定复评审查,再次获得实验室计量认证资质,这意味着中心实验室再次获得为期三年的产品质量检验资格。

据悉,公司中心实验室计量认证资质将于今年5月到期。根据中心实验室的申请,市实验室资质认定评审组受质量技术监督局的委派,依据京质[2014]00012044-01号评审通知书,按照《实验室资质认定评审准则》,对中心实验室进行了为期两天的资质认定复评审查。

评审过程中,评审专家组采用听、看、问、考的方式对中心实验室的相关资料进行了详细核查,并对授权签字人、试验人员进行了技术考核,并通过现场试验。在全部检查结束后,评审组宣布由公司中心实验室资质通过认定复评审查。

近日,妫河综合管理用房项目部为更好的完成即将开始的清水墙浇筑任务,组织全体人员学习了清水混凝土施工工艺,项目技术总工程师讲解了清水混凝土的相关技术要点难点,以此提高项目部整体技术水平。

近日,华中区域分公司分别组织长沙北辰B2E2项目、长沙北辰C1项目、国际会展中心中心项目物资管理系统人员,办公室、后勤系统全体管理人员进行业务培

训。主要内容为针对加强物资的计划管理,现场物资的采购、验收以及资产和宣传报道及治安保卫等内容。

4月2日,中信城·右岸二期项目部组织现场劳务队伍所有管理人员共计三十余人进行了控制质量、确保质量的质量培训会。通过讲解、交流讨论使劳务管理人员学到了专业技术知识,明确了过程质量控制的重要性及工程的最终目标。

公司BIM中心举办BIM应用交流会

本报讯(通讯员张琴) 近日,公司BIM中心为提高成员BIM应用专业能力,联合北京建筑设计研究院BIM中心、北京建研院BIM中心及北京妫河建筑创意区综合管理用房项目部人员开展了有关BIM应用的交流会。

克里斯先生作为北京天宝公司维柯亚太区负责人,详细介绍了天宝公司的历史、维柯操作流程及维柯全球应用成功案例。北京市建筑工程研究院BIM技术中心主任刘占省博士在这次交流会上作了“BIM技术在大型公建建造中的应用研究”报告。

去年公司BIM中心完成了团队建设、制度建设、部分工程的建模等工作,今年将全面推进BIM技术在项目中应用,完成妫河创意园区、山东鲁能领秀城、长沙会展中心等项目的相关BIM工作并让所有试点工程项目BIM参与者完成基础的建模培训和BIM实施培训,及时将应用成果提取出精华部分,撰写成相关论文、及时申报专利和工法等成果。



张扬摄

“18朵姐妹花”铸就商务铁军

记“全国五一巾帼标兵岗”获得者公司商务部

在刚刚结束的中华全国总工会举行的“全国先进女职工集体和个人”表彰大会上,公司商务部荣获“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号,为公司争得了荣誉。

公司商务部共有职工21名,其中女职工就占了18名,这18名女职工平均年龄只有30岁,却淋漓尽致地发扬了公司“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,以精湛的专业技能、忘我的工作态度、良好的职业操守,为企业的发展做出了巨大的贡献。以数次获评先进团队或集体的佳绩,打造成一支被公司上下公认的投标和经营铁军。

多措并举 练就投标报价本领
投标报价是一件非常辛苦的工作,从收到标书到投标截止,一般只有一到两周时间。这期间要完成印发文件、组织招标文件评审、成本策划等众多工作。这些工作,仅仅完成已经不易,还要做到确保部分项价格合理、工程量无偏差。刚性的指标要求投标人员不但要手快、心细,还要熟悉市场。

刚开始的时候,投标工作压力大,但部门女员工经验不足。经验不足,就要练:定期对投标人员进行业务培训,每年进行一次业务考核和定级;不间断对投标人员轮岗,避免长期投标过于辛苦。同时也使系统员工得到全面锻炼,充分利用企业综合管理信息系统中的合同板块、物资板块,提高工作效率。多项措施综合运用取得了显著效果。

近几年来,公司连获喜讯,接连中标众多大型工程、重点工程、地标性工程。2014年,商务部投标总额就达350多亿元,中标120多亿元,中标率达34.2%,取



得不菲的成绩。

管理创新 做精过程成本管控
为配合2014年公司成本管理模块开发和全面上线,商务部不断创新管理成立了成本管理小组,并按照“事前筹划,过程管控,结果核算”的指导思想开展经济管理工作:工程中标后,由成本管理小组及时分析中标预算并进行中标交底;根据中标数据的分析提供经济指标,并配合工程部签订项目承包合同;在开工前协助项目人员进行前期成本策划,依据策划书督促项目及时编制计划成本,作为项目过程成本管控的依据;工程竣工后,及时协助项目完成各项分包结算、锁定项目成本,为竣工结算提供保底依据。

2014年上半年,商务部对试点项目计划成本数据补录工作基本完成,并在应用中不断完善了系统功能。下半年,通过企业综合管理信息系统中成本模块上线运行,更好地促进和监督了新开工程在工程施工过程中利用计划成本进行全过程成本管控。通过系统平台还可以对历史工程

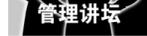
数据进行搜集整理,为以后工程指标的及时、合理下达起到了关键指导作用。

坚韧不拔 做好工程结算工作
结算管理,基本上由项目商务人员负责,商务部结算组进行配合。二者相辅相成。在商务部、投标、结算、成本管理工作,岗分不分,结算工作成为部门全体员工的任务。

几年前,双建花园竣工结算时,中标时算量软件刚刚推广,项目全部采用的是手稿计算方式。竣工结算时审计却要求必须提供全套图形算量进行核对,又要求在短时间内要准确无误地与审计、建设方进行核算,项目商务明显人手不够。为完成工作,商务部迅速组织部门员工,全面协助项目工作,那些天,厂联达技术服务热线几乎成了公司商务部的热线。就是这样的工作强度,公司商务部的姐妹们整整坚守了一个月时间。也正是这一个月时间,不仅使参与结算的姐妹们熟练掌握了图形算量技能,对手稿算量进行了复查,还对一些错漏项进行了及时修正,15万平方米的工程按时保质完成结算工作,取得了超出预期的收益。

2014年度集团为公司下达的结算责任指标为23亿,截止12月底,公司完成结算总额36亿元,超额完成结算指标153.39%。“18朵姐妹花”凭借坚韧不拔的毅力与吃苦耐劳的精神取得了这一骄人业绩。

霍俊英



2013年,杨过和龙儿结婚。2015年,杨过之父杨康不幸中毒身亡,名下留有房产一套。

情形一:杨康留下一份遗嘱,指定房产归杨过所有。后,龙儿巧遇志丙,与杨过感情破裂,杨过诉至法院要求离婚,此时该房产应归谁所有?该房屋应归杨过所有,遗嘱中确定该房屋为杨过继承,该房屋为杨过个人财产,不会成为夫妻共同财产。《婚姻法》17条:有下列情形之一,为夫妻一方的财产:(一)一方的婚前财产;(二)一方因身体受到伤害获得的医疗费、残疾人生活补助费等费用;(三)遗嘱或赠与合同中确定只归夫或妻一方的财产;(四)一方专用的生活用品;(五)其他应当归一方的财产。

情形二:杨康没来得及写下遗嘱就死了。后,龙儿巧遇志丙,与杨过感情破裂,杨过诉至法院要求离婚,此时该房产应归谁所有?没有遗嘱,该房屋为杨过和龙儿共有,为夫妻共有财产,离婚时应作为夫妻共同财产依法或依双方协商处理。

情形三:为解决杨过和龙儿婚后住房问题,2014年,杨康花100万元购得“古墓路1号”房屋,该“古墓路1号”房屋登记在杨过名下。后,龙儿巧遇志丙,与杨过感情破裂,杨过诉至法院要求离婚,此时该房产应归谁所有?该房屋应归杨过所有。《婚姻法》解释(三)第7条:婚后由一方父母出资为子女购买的不动产,产权登记在出资人子女名下的,视为只对自己子女一方的赠与,该不动产应认定为夫妻一方的个人财产。由双方父母共同出资购买的不动产,产权登记在一方子女名下的,该不动产可认定为双方按照各自父母的出资份额按份共有。

让新闻发布成为一种自觉



李晓宇 摄

脚步声、文件柜的开合声、机器的轰鸣声，对讲机里时不时的传来指挥声，“向下一点，再靠右过来点”，这俨然是一个繁忙的早晨。这就是网上还挺火的《三建的一天》吧，围坐在公司五楼贵宾室中，有人一语中的。这不是什么大片、大制作，这是公司2014年新拍的企业宣传片。

3月27日上午，公司借着获得特级资质的契机，举办了一场媒体发布会，来的都是跑建筑口的记者朋友。“三建的变化实在太大了，去年我来的时候还是另外一番景象，今年又变了样，宣传片这么高、大、上。不仅把三建六十二年光荣历史描绘出来，还用的是这么高科技的手段。”来自《中国建设报》北京记者站的站长张成如是说。当听说拍摄宣传片的演员都是三建自己的职工时，大家更是流露出难

以置信的表情。“三建的宣传简直太到位了。”不知是谁的一句话，得到了全场的认同。

这是公司2015年首场新闻发布会的热身活动，就是让媒体朋友们看看新装修的贵宾室，新拍摄的企业宣传片。新闻发布会成了公司的规定动作，只要企业有大的动作，有精彩的新闻亮点，就会把新闻媒体的朋友们请过来，借助新闻媒体之力来对企业进行宣传。

会议室里资料码放整齐，铅笔、稿纸、小瓶矿泉水一应俱全。“车位呢，定好了没有？”一句话打破了会议室里的安静，“好了，早上就和物业说好了，电视屏也调好了，桌签也放好了。”“五层贵宾室呢，设备调试好了吗？咱们新的贵宾室，新的宣传片可是要让大家看一看啊？”好了，

昨天我就盯着这件事了。”这是3月26日召开新闻发布会前一天公司工作人员的对白，工作人员严阵以待对待每一次大会一样准备好各个细节，虽然已经轻车熟路，但是却不曾有丝毫马虎。

头天的辛苦不白费，第二天，到场的记者就给出了肯定的答案。“我想请问一下，取得特级资质以后三建公司下一步将如何开展工作？”“我想问一下，这个特级资质的含金量究竟有多少，对于三建来说意味着什么？”“请问一下是不是可以说三建公司是自2013年重新修订特级资质考核标准以来，首家获得特级资质证书的北京市属国有企业？”会议室中记者的问题此起彼伏，现场气氛热烈又活跃。

2015年公司取得房建施工总承包特

级资质(含建筑行业设计甲级资质)，是自2013年建委重新修订特级资质考核办法以来，首家获得房建施工总承包特级资质证书的北京市属国有企业。3月2日，公司召开劳动大会时就宣布，今天下午我们就拿到建委颁发的施工总承包特级资质证书，这也将是我们2015年首场新闻发布会的主题。

早在2014年底，此次新闻发布会已经纳入计划之中了，有好事儿要让媒体朋友们广而告之，提升企业形象、增强企业竞争力。

2014年1月公司召开了以“重塑企业形象，打造升级版老国企”为主题的首场新闻发布会，向新闻媒体展示和总结了公司六十年来发展的辉煌历史和所取得的成绩。目的是通过介绍企业资质升级、理念升级、品牌升级、管理升级等情况，让社会各界更多了解“北京建工三建”这一品牌，进一步提高企业知名度。让新闻宣传服务于市场、服务于企业。4月，以“五一”国际劳动节为契机，宣传和弘扬劳模精神，挖掘劳模品牌的精神和经济价值，为测量中心打开市场进行推介。之后，青年突击队成立六十周年大型庆祝活动、“7.21”北京暴雨灾害两周年，请受灾村民到新建成的安置房前合影留念……公司抓住每一次契机召开新闻发布会，借媒体之势树企业形象，为企业品牌做宣传。

公司的新闻发布会也不拘泥于会议形式，通过多种形式让媒体更加了解企业，为宣传做好服务。通过让媒体记者参观展览室、观看宣传片、到测量中心体验新仪器、新设备，到由我们建设的工程去现场参观，零距离接触业主进行采访等。通过各种方式，展现企业的实力。

2014年公司召开了五场新闻发布会，今年首场发布会已经顺利举行，第二场新闻发布会已经提上日程，召开新闻发布会已然成为这个老国企的新传统。

李晓宇



“秀出我家”决出前三名

本报讯(通讯员魏学记) 经过网上投票点赞，公司工会依托微信公众平台开展的“秀出我家”点赞评选活动评选结果出炉，最终北车轨道交通装备产业园项目部荣获第一名，公司商务部、长沙北辰B2E2项目部分获二、三名。

活动开展以来共有45

个部门及单位积极参与其中，范围覆盖机关各部室、专业分公司、所属项目部等。精致的文章、精彩的图片，亦或豪情万丈、感慨激昂，亦或诗情画意、绵绵悠长。文字间、图片中展示出了各单位的特色与实力，呈现出各单位家一般的和谐、温馨氛围。

瑜伽协会开展集体训练



李晓宇 摄

近日，公司瑜伽协会会员们利用中午休息时间在八层会议室开展了集体训练。大家纷纷换上了轻薄、适宜运动的衣服，在舒缓的音乐声中跟着专业老师一起放松心情、舒展筋骨。

长沙北辰B2E2项目部创办《育人》小报

本报讯(通讯员王奥龙) 为秉承发扬公司“建楼育人”的企业宗旨，展现公司项目部青年人的精神风貌，近日，长沙北辰B2E2项目团支部联合青年突击队共同创办《育人》小报，面向项目部全体员工及公司全体团员、青年。

《育人》旨在建立起一条外埠项目青年员工与公司总部的联系纽带，让公司领导能够了解到外埠项目青年员工的思想动态，并且通过打造项目报刊这个宣传平台展现青年人的风采。该报的发行彰显了北京建工深厚的企业文化特色，受到广泛认可和好评。

《育人》报每月编发一期，内容涵盖工程动态、项目管理、文化建设、好人好事、趣闻趣事、工作心得、成长历程、图片新闻等诸多板块，图文并茂，可读性强，起到了外埠项目形象、内鼓员工士气的积极效应。该报不仅成为员工工作交流的平台，企业文化建设的载体，也是企业在长沙对外宣传的重要窗口。

垆头焦化厂安置房项目部组织项目人员接种疫苗

本报讯(通讯员姜磊) 近日，垆头焦化厂安置房项目部与建设单位、垆头街道办事处、垆头卫生服务中心联合开展了“防御疫情健康进工地”活动，组织项目管理人员与施工人员进行疫苗接种。

根据国家疾控中心要求，在3、4月之间的早春时节，项目部及时联系相关单位，认真开展好此项工作。

垆头卫生服务中心的医务人员走进焦化厂安置房项目部，为项目管理人员及施工人员共300余人免费接种了麻疹和流脑疫苗。活动中，医务人员还讲解了疾病预防的相关方法。项目部以此为基础并结合自身情况对管理人员及施工人员提出了要求，完善了项目部生活区管理方式。

一句话新闻

近日，青春广场和郭公庄项目联合党支部组织两个项目部的女职工召开了女职工维权会。会上，陈书记讲解了与女职工息息相关的“四法”，即《女职工劳动保护特别规定》、《劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》以及《中华人民共和国安全生产法》。

陈曦

清明期间，张家口金凤滨河公馆项目部组织项目职工开展了“缅怀革命先烈，弘扬革命精神”的主题活动，活动包括观看爱国主

义影片《狼牙山五壮士》与诗朗诵两个环节。 崔晓宁

近日，妨河综合管理用房项目团支部组织项目职工开展了为期两个月的竞走活动。竞走路线全程共4公里，每周开展3次，将有效提高项目职工的身体素质，陶冶大家的情操。 高文强



三建公司微信公众号

社会主义核心价值观(九)

宣传教育(摘登)

用社会主义核心价值观引领社会思潮，凝聚社会共识。深入开展中国特色社会主义和中国特色社会主义理论自信、道路自信、制度自信，坚定全社会全面深化改革的意志和决心。把社会主义核心价值观学习纳入各级党委(党组)中心组学习计划，纳入各级党委讲师团经常性宣讲内容。深入研究社会主义核心价值观的理论和实际问题，深刻解读社会主义核心价值观的丰富内涵和实践要求，为实践发展提供理论支撑。深

入推进马克思主义理论研究和建设工程，发挥国家社科基金项目的导向带动作用，推出更多有分量有价值的研究成果。加强社会思潮动态分析，强化社会热点难点问题正面引导，在尊重差异中扩大社会认同，在包容多样中形成思想共识。严格社团、讲座、论坛、研讨会、报告会的管理。新闻媒体要发挥传播社会主义核心价值观的主渠道作用。要建设社会主义核心价值观的网上传播阵地。要发挥精神文化产品育人化人的重要功能。

宁波绿地中心项目部获评宁波市“优秀民工总校”称号

本报讯(通讯员王彦巍) 3月26日，公司宁波绿地中心项目部农民工夜校被宁波市建管处、建设工会、建筑业工会联合授予“优秀民工总校”称号，农民工夜校正式以“北京建工集团有限责任公司总校”身份亮相，成为宁波市荣誉的唯一一家北方企业。此荣誉是集团进入宁波地区后获得的第一个由政府部门颁发的先进称号，为集团在宁波建筑企业信用评分系统赢得了加分。

宁波绿地中心项目部从2013年9月初正式开工，项目部迅速着手建立了农民工夜校。克服种种困难，按照

宁波市建委规定要求，结合集团、公司相关规定把外分包务工人员作为重点培养对象积极开展夜校培训，提高广大建筑业务人员的综合素质，树立以人为本的管理理念，严把教学质量，杜绝形式主义，使得农民工夜校工作进行的有声有色。受到了宁波市有关部门领导的高度评价，同时也为项目部抓安全、保质量、创优创杯工作提供了有力保障。

农民工夜校是提高农民工素质的有效手段之一，公司将以此为契机继续做好此项工作，充分发挥好夜校的作用，让更多的农民工受益。

你唱首歌给我听

市场部 赵越

春日的午后 / 果然 / 适合远行
可以看见 / 小草 / 从地里钻出 / 颜色很青
水涨起来 / 湖水 / 清澈见底 / 很深很蓝
风儿也来了 / 混着泥土和花的味道
酝酿着 / 像个精灵

而我决定了 / 闭着眼睛 / 去旅行
我不担心 / 会迷失方向
因为我相信 / 世界很平
我穿越麦田 / 踏过草地
感觉很软很青
不过 / 这一切都将成为
我身后的风景

微微的风 / 吹过脸庞 / 很柔很轻
柔柔的光 / 照在身上 / 很暖很明
淡淡花香 / 合着泥土的芬芳 / 令人沉醉
请不要把我叫醒
让我毫无负担的 / 继续前行

可你却害怕我会迷失
唱首歌 / 给我听
你低声吟咏 / 歌声 / 很柔很轻
很轻很柔 / 就像风和光
来融化 / 这春日里最后的坚冰
很柔很轻
你唱首歌给我听

职工园地

我的项目部我家

机电设备安装公司大牛坊项目部 彭军军

家是一个让人时刻感觉到温暖的地方，家是一个当你远离后会一直牵挂的地方。在机电设备安装公司工作有一年半了，在不知不觉中，远离家乡的我已习惯了项目部的一切，完全将这里当成了自己的家……

工地上时而高昂、时而低沉的机器作业的“隆隆”声、食堂中传来的阵阵欢笑声以及晚上舍友们沉闷的鼻鼾声……这日常工作、生活中点点滴滴无不让我从陌生中找到了家的温暖。

严格要求、尽能帮、善理解的高榜样经理如同一家之长。他给我的第一印象是严谨、追求完美。在工作方面，他一视同仁，对下属严格要求，给人一种疏远陌生的感觉，可经历过一件事之后我明白了他给别人的这种感觉仅仅是出于他对工作和职工认真负责。对于像我这样的北漂一族，一年中很少回家，即使生病了也很难得到家人的照顾，往往在这个时候，我极其想家。

记得今年年初我得了一场重感冒，嗓子发炎，又肿又疼的说不出来话。高经理得知我的情况后，及时把我从施工现场换下来，当得知我还没有去看病，他立即放下手头繁忙的工作，亲自驱车带我去医院看病、输液，并在医院跑上跑下为我拿药。那次的经历让我体会到项目部就像是我的家。在这个温暖的家里，我感受到了领导所给予我们年轻人的无微不至的关怀。

天下快意之事莫若友，快友之事

莫若谈。在项目部这个大家庭中我接触时间最长的是冯志清、陈朋两位工长。冯工作为我现在的授业师傅从来没摆过师傅的架子，我与他倒像是相识已久的老友，有着忘年交。在工作中他时刻关心我们晚辈的成长，时不时的就会举一些施工方面曾遇到过的难题让我找出解决办法，刚开始时，我什么都不懂也思考不出来，他却不卖关子，把他的经验循循善诱、娓娓道来，让我一点点吸取知识，快速增长工作经验。再后来，冯师傅再问我的时候我会提出自己的见解，并得到了他赞许的微笑。

在项目的大家庭里，少不了能说得来的兄弟。我的同事陈朋是一名电气工长，他的老家也在外地。我俩长时间住在项目上，接触的机会最多。刚来项目部时人生地不熟，是陈朋带我熟悉周边的一切。晚上忙完工作后我们俩便会敞开心扉、促膝交谈，从各自的儿时谈到现在，再从当下的生活畅谈到以后的人生理想。渐渐地我们成为了无话不说的朋友。

家是需要精心呵护的，对于我们这个项目的“大家庭”来说，最重要的就是效益与荣誉。我算是这个家庭的新成员，唯有抓紧学好技术、做准材料计划、合理安排工作任务、减少材料浪费才能为这个家争得荣誉，为企业赢得效益。项目部的新老员工都时刻关心着这个“家”，大家同舟共济，让我们这个大家庭变得越发温暖、和谐。我爱我的项目部，我爱我的家。

青年风采

履职尽责 成长成才

——记2014年“优秀青知”左玉顺

左玉顺，男，中共党员，助理工程师，二级建造师。2008年毕业于沈阳建筑大学给排水工程专业。2008年10月入职，先后担任过水暖工长、机电项目专业技术负责人、机电技术质量管理部技术员、机电技术质量管理部副经理等职务。

加入公司这6年来，左玉顺怀着对公司的一片热忱，脚踏实地的立足于本职岗位，精于钻研，履职尽责，取得了骄人的成绩，逐渐成长为一名杰出人才。

一、精研理论、业务知识，青年才干初长成

左玉顺严格要求自己，刻苦学习政治理论和业务知识，不断增强和提高自身综合能力和素质，并将所学知识运用于实践中。在政治理论上，他认真学习研究党的“十八大”、“十八届三中、四中全会”精神，并以此作为自己的行动指南，扎实认真地做好组织交给的每一项工作，履行好每一项职责。在业务学习上，他结合实际情况制定了自学的学习计划，不放过每一次学习的机会。工作中，他结合业务工作实际，虚心向同事请教；业余时间，他仍坚持自学。就这样，在学习中不断攀登高峰，通过自己的不懈努力和同志们的帮助，由一个“门外汉”迅速成长为一名懂技术的“行家里手”。

二、严谨求实、精益求精，工作中显身手

在工作的6年中，左玉顺先后担任了水暖工长、机电技术质量管理部副经理等职务，但不管是在哪个岗位上，他都以严谨求实的态度严格要求自己，工作中精益求精，取得了优异的成绩。

在郭庄家园工程建设施工过程中，他

不断深化设计，精心把每一个节点画成大样图以指导施工。在后续的维保工作中，他一直积极配合相关单位做好工作并主张定期对设备用房进行检查，及时发现解决了多项问题，避免了很多不必要的损失。

2013年6月，左玉顺调到技术质量管理部工作。全新的岗位要求他全面掌握技术、质量管理、系统的工程资料编写以及技术标编制等技能。从那个时候开始，他更加努力地学习并把所学到的理论知识与施工现场的实际情况进行对比，查找问题与差距。就是凭借着这样的工作作风与精神，他进步很快，在机电安装工作中一显身手。在他的协助下，天津西站机电项目部取得了安装行业的最高奖项——中国安装之星、中国瑞康康达项目部顺利通过了建筑长城杯验收。

三、不计得失、履职尽责，立足本职创业绩

只要是对公司、对集团有益的事情，左玉顺都尽其所能的去做。技术标投标工作任务繁重，投标标准高。在编写过程中，他从不计较个人得失，经常加班到深夜并放弃周末休息时间承担最艰难部分内容的编写。在他和同事们的共同努力下，投标工作取得了一定的成绩。

在工作和学习中，左玉顺始终把“万事勤为先”作为自己的行为准则，凡事想在前、干在前，以高度的责任感和饱满的工作热情做好每一项工作。我们相信，他一定能够凭借智慧和力量为公司创造更多的利润，为进一步提升企业核心竞争力、把公司建设成为同行业中的领军企业集团贡献出自己的一份力量！