

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年3月25日 第4期 总第107期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司商务部获“全国五一巾帼标兵岗”称号

本报讯(记者李晓宇)日前,公司商务部被全国妇联和全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”称号。

公司商务部共有职工21名,其中女职工18名,占商务部总人数的86%,平均年龄30岁。这“18朵姐妹花”发扬了“困难面前有三建,三建

面前无困难”的企业精神。商务部女职工充分展示广大女职工的现代风采,以精湛的专业技能、忘我的工作态度、良好的职业操守,为企业发展默默的工作着,在平凡的工作岗位上争创一流业绩,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

公司上下发力联动 复工战役全面打响

本报讯(记者李晓宇 通讯员蔡艳文、陶益红、赵璇、付滨)为了早日复工,从3月3日开始,由公司副总经理王华军带队,工程管理部联合安全监管部等六个部门共同对公司京内外23个工程进行为期三周的复工检查。在检查过程中,副总经理王华军要求项目部按照建委下发《建设工程施工现场五方责任主体履责情况自查表》的具体内容,做好施工现场复工前各项准备工作,迅速组织劳动力,恢复紧张作业状态;结合自身特点,明确工程履约目标,做好2015年生产计划,落实计划管理;强化安全管理工作,提高施工管理水平。各项目部

要克服生产中出现的困难,公司各部门积极配合,帮助项目部工作,保证工程按期履约。节前,公司充分认识到2015年用工数量的持续攀升,以及外部用工形势的严峻性,提前着手劳动力节后返场和全年用工计划,与项目经理部共同部署,在人员返乡前期,与施工队长签订了《复工保证协议书》,根据各项目生产进度计划,逐个队伍确定返场时间、人员数量、工种配制要求等。继3月16日垡头焦化厂项目再上205人后,宁波绿地中心项目首批559人抵达施工现场。截止目前,公司京内、京外在施工现场

项目劳务作业人员返场9123人,复工战役全面打响。京内外各项目部也积极组织复工活动,排查现场施工安全隐患,并对返场劳务人员进行安全教育,防止安全生产事故发生。北京政务服务中心项目部、北车轨道交通产业园项目部以及外埠的杭州华家池项目部、四川中信城·右岸二期项目部等均相继开展安全教育等活动,上好节后复工安全第一课。北京市政务服务中心项目部为了保证在工期的同时不放松质量及安全标准,3月9日对新进场劳务人员进行了入场安全教育。通过

视频、PPT、广播教育等形式让新进场劳务人员了解施工过程中安全生产的重要性。通过分析安全事故案例,讲解在施工过程中的危险源、重大危险源以及安全风险点。北车轨道交通产业园项目部通过现场复工检查、安全入场教育,对入场的所有劳务施工人员进行教育并统一组织考试为复工做准备。检查中对所有电缆线路进行遥测,对现场各级配电箱内的电气元件、消防系统、防火重点部位及宿舍的烟感系统等进行了全面检查,做到全覆盖、无死角、无事故。通过排查施工安全隐患,防止安全生产事

故发生;加强对劳务队的管理,落实实名制和入场教育工作,公司各项目部积极落实公司及集团安全生产要求,做好施工现场复工前各项准备工作,迅速恢复紧张作业状态,为顺利完成2015年生产计划做好准备。目前,公司多数项目施工人员已进入作业状态,复工战役全面打响。紧锣密鼓、热火朝天的人员返场形势,充分显示了三建公司这块金字招牌对优质劳务资源的强大吸引力。安全、检查、劳务人员返场教育,公司全体员工的共同努力,为2015年完成各项生产任务、管理指标再创新高做足准备。

创先争优定目标 标化管理促执行 开疆拓土铸新篇

华东区域分公司召开2015年度工作会

本报讯(通讯员陆洲)为深入贯彻集团2015年工作会、公司二届二次职代会暨2015年工作会会议精神,3月21日,华东区域分公司围绕“创先争优定目标,标化管理促执行,开疆拓土铸新篇”主题,召开了2015年度华东区域工作会。会议由华东区域分公司经理夏正红主持。公司党委书记、董事长苏继忠带领部分领导班子成员以及部门负责人出席会议。华东区域分公司宁波绿地中心、苏州中海苏地、绍兴越秀外国语图书馆等项目部班子成员以及华东区域分公司全体成员共计30余人参加会议。

苏继忠对华东区域分公司组织此次活动表示赞同。他表示希望华东区域分公司立足区域,本土发展,融入市场,创新发展,科学管理,精细发展,深度融合,合力发展。同时,提醒大家要保持清醒的头脑,与同行业相比,在规模、收益、管理等方面还有相当的差距,希望大家保持忧患意识、危机意识、责任意识,不做井底之蛙,积极发掘资源,主动适应市场,化解发展压力,努力实现全员经营,并要同步做好企业的廉政工作,保持健康的发展机制,维护国企形象,避免不必要的损失。苏继忠指出,华东区域生产经营活动对公司完成全年指标具有重要影响,对华东区域分公司提出了五点要

求:一是要用心用脑做好华东区域管理工作;二是要加强企业文化建设,发挥主观能动性,营造积极向上的发展气氛;三是要提升企业核心竞争力,在信誉、实力上做文章,加强银企合作,创新发展模式;四是加强施工、成本控制,精细管理,科学管理,实现盈利;五是加强本土化研究,建立健全区域管理体系,发挥桥梁纽带作用。夏正红围绕公司下达的2015年目标责任书,对2015年度华东区域的经营目标进行了展望,并从成本、资源、市场、品牌四个方面阐述了2015年着重解决的四个问题。第一,优化配置,缩减人工,节材降耗,破解成本压力难

题;第二,注重资源积累,建立和维护大客户、政府、供应商等主体,努力实现人才本地化,特别注重资格证书的本地化;第三,加大市场信息收集,在做好传统政府和企业投资项目承接工作的同时,积极尝试采用PPP模式承接大项目;第四,立足本地,内外兼修,扩大区域品牌影响力。希望华东区域各项目部,树立远大目标,以策划为先导,以效益为重心,以目标管理为手段,攻坚克难,开花结果,努力实现业务提速,经营创收。通过此次会议,明确了华东区域分公司今年的发展规划和目标,为更好地完成今年的生产任务做足准备。

本期导读

- 1、公司第二届职工摄影大赛……(详见二、三版)
- 2、公司党委部署晋升特级现场宣传活动……(详见四版)

公司领导班子整改措施自觉接受群众监督

本报讯(记者徐宝茹)自2014年度公司领导班子民主生活会后,公司领导班子针对职工群众提出的意见建议,针对查摆出的突出问题,认真研究制定领导班子整改方案,制定了11方面的整改措施,36项整改措施。一是坚持把思想建设放在首位,突出抓好领导班子和领导干部队伍建设,不断提高领导干部思想政治素质和引领推动科学发展的能力和水平;二是严明纪律,完善机

制,确保党的政治纪律、组织纪律、廉洁自律等方面得以贯彻执行;三是敢于担当,在履职尽责方面能够有新的突破,切实解决好职工群众关心、企业发展中存在的热点、难点问题。另外,公司领导班子成员还分别制定了个人整改措施。据悉,公司领导班子整改方案和班子成员个人整改措施的推进落实情况自觉接受公司广大党员干部职工群众的监督。

公司三人荣获集团首批“特级工程师”称号



本报讯(记者李晓宇)3月12日,集团公司召开2015年科技质量工作会,会上共有27人被授予“特级工程师”证书,公司总工程师陈硕、常务副总工程师崔桂兰、副总工程师安慧获此殊荣。作为“特级工程师”,今后可以担任集团重点、一级及以下项目的工程师或专业工程师,享受集团中层副职待遇,并且在培养、推优等方面也将获得优先考虑。首批“特级工程师”涵盖土建工程、设备工程、电气工程各个领域,通过严格的选拔标准,根据构建的工程师能力素质模型,从基本素质、专业业绩及个人荣誉等方面全面衡量参评人员在科技创新、技术创效、质量创优等方面对企业的贡献和作用。

2014年,公司科技质量成果丰硕,获得国家优质工程奖两项,结构长城杯金奖六项,结构长城杯银奖两项,天津市科技进步一等奖一项,华夏科技奖一项,中施企协科技进步奖两项,中建协科技创新奖一项。获得国家级工法三项,发明专利一项,实用新型专利八项。公司有三人获得此项称号,进一步展现了公司在科技质量工作方面的实力。在“十二五”收官、“十三五”布局的关键时期,公司将以对“新常态”的深刻认识为基础,以房建施工总承包特级资质的新身份,在企业上下自发形成的尊重科技、重视科技的良好氛围下,努力坚持,勇于创新,不断推动企业科技进步,实现公司更大的发展。

公司员工岗位技能比武全面启动

本报讯(通讯员庞彦彬)3月16日,公司2015年度员工岗位技能系统比武活动全面启动,今年参加系统比武人员涵盖除总部各部门经理及协助部门经理组织比武的部门副经理以下的所有管理人员;并强调指出:不参加比武者,取消当年年度评优、调薪、提拔及评先评优的资格。2015年员工岗位技能比武一改往年各系统出题自考的方式,各系统建立完善系统题库,除公司管理制度外,增加公司管理流程、管理要

求、系统信息化、系统运行管理制度、流程知识、专业知识、业务技能知识等试题,采取网上在线考试与实际操作、笔试、答辩等相结合的形式,全面营造全公司范围内学制度、用制度,按制度、流程办事的氛围。今年的比武内容更加深入,层次有了新的提升,参与面不断扩大。员工技能比武活动将有效提升管理人员的整体业务素质和水平,对于全面促进企业的良性发展起到很好的作用。

集团要闻摘登

集团公司召开2015年度审计工作会

3月16日下午,集团公司召开2015年度审计工作会,集团公司纪委书记刘涛出席并讲话,集团公司相关部门负责人、部分单位审计主管领导和各单位审计部门负责人参加。会议对2014年集团审计工作进行了回顾和总结,对2015年集团审计系统工作做出了部署。2015年,审计系统工作将继续围绕集团公司发展目标,牢固树立“监督促治理”的审计理念,坚持“突出重点、求真务实”的工作方针,重点做好五方面工作:一是提升经营效率防范运营风险,组织开展内控建设试点单位有效性评价。二是深化监督、突出重点,进一步强化审计职能。三是持续强化审计质量管理,提升审计工作效率。四是保证审计成果落实,促进审计成果有效转化。五是夯实审计工作基础,加快审计队伍建设,提升审计服务企业的水平。刘涛在讲话中肯定了2014年审计工作成果并对2015年审计工作提出三点要求:一是夯实审计工作组织基础,各单位要按照集团要求建立健全审计组织,完成

组织机构的设置和人员的配备工作,保障审计工作顺利进行。二是审计工作要充分体现直接性、公开性和创新性。直接性要求审计工作要清晰明了,直奔主题,明确结果;公开性符合企业民主管理理念,满足一定范围内的知情权,可推动问题的解决,促进成果转化,达到“公开一个,教育一片”的效果,是对审计人员工作的再监督;创新性要求加强内外的交流与沟通,学习借鉴先进工作经验,开拓创新审计工作方式,提升审计工作效率。三是审计工作人员要突出培养“忠、智、仁、勇、廉”五方面素质,要爱岗敬业、诚信友善,忠于企业、忠于内审事业、忠于自身良心;要有发现问题、分析问题、提出真知灼见的能力和水平;要有责任感和使命感,心中装着百姓、脑中想着职工;要勇往直前,无所畏惧,履职尽责;敢于担当、善于担当;要廉洁奉公,保持审计操守,树立“应该发现没有发现是失职,发现不披露、不追究、不处理是渎职”的意识,向“零容忍”目标迈进。

公司举办企业战略制定思路专题讲座

本报讯(通讯员刘阳)3月13日,公司邀请著名战略专家苏文忠博士,举行《新时期、新战略——企业战略制定思路》讲座。公司领导班子成员、总部各部门副经理以上管理人员、公司各项目经理、各分公司经理共计百余人参加了学习,这也是公司为编制即将开始的“十三五”五年经济规划发展期举行的专题讲座。苏文忠曾任大型国有企业负责人,有十年大型企业经营管理经验,后从事管理理论、管理咨询以及管理培训等工作,担任过多家企业的战略顾问,现任四家企业的独立董事,五家企业的高级管理顾问和多家大学EMBA班的客座教授。为我国上百家不同规模和性质的企业提供了管理咨询服务,帮助企业实施变革并步入健康发展的轨道,得到了企业的高度评价并取得了很好的实施效果。苏文忠博士从战略的基础概念、基本思想出发,结合国家最新政策动向和基本国情,深刻的剖析了国家的发展战略及今后十年中国企业的战略重点。通

过对“两会”政府工作报告总政策的解读,提炼出公司应重点关注的八个方面。苏文忠博士还对建筑行业企业结构变化趋势进行了分析,解析了建筑行业未来发展面临的问题,对建筑行业未来发展进行预测。针对“十三五”期间公司战略制定,苏博士提出了建设性的意见和建议,他指出应从产业结构、资源配置等四方面制定公司企业战略。在即将开始的“十三五”五年经济规划期,随着国家经济发展、新政策的颁布实施和建筑施工行业的转型升级,建筑企业也将面临全新的竞争形势和发展模式。2015年是公司“十二五”规划的收官之年,同时也是“十三五”规划的编制之年。战略规划的制定与公司的每一名员工息息相关,对于企业的生存与发展发挥着至关重要的作用,这次讲座正式拉开了公司“十三五”规划编制工作的序幕。公司全员必须统一思想,勇于创新,顺势而为,抢抓机遇,不畏艰难改革创新,制定好“十三五”发展战略规划,再创新佳绩!

公司举办PPP模式操作实务培训

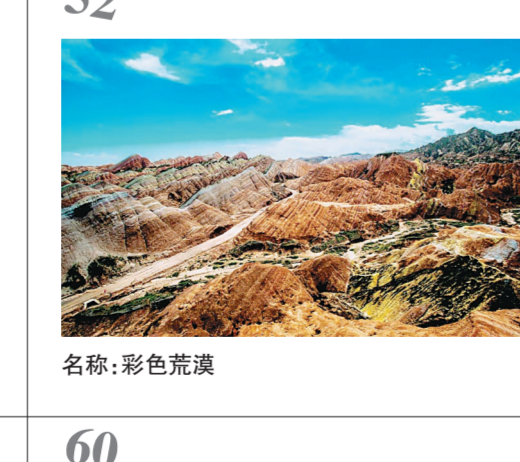
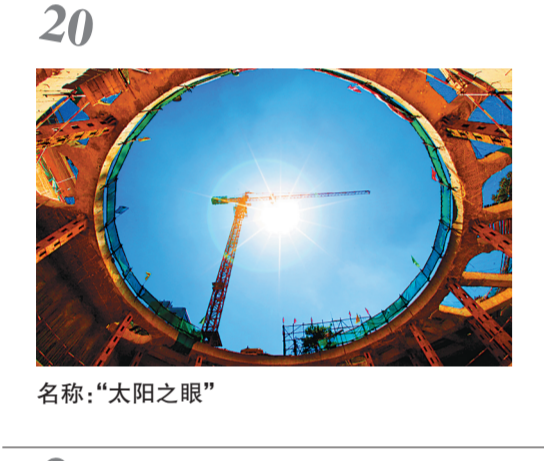
本报讯(通讯员苗亚娟)3月20日,作为公司2015年度普法规划课题之一,合同法部特邀北京市律师协会合伙人徐向东进行政府和社会资本合作(PPP)模式操作实务培训。公司总经理常永春、副总经理刘睦南、副总总师以及各部门、分公司管理人员及项目经理积极参与学习讨论。此次培训是公司谋划“十三五”布局规划,学习建筑行业新的发展经营模式上的又一举措。徐律师曾作为鸟巢、水上公园、垃圾焚烧发电和水务等众多国内外PPP项目特约专家,是国内PPP项目研究领域的先行者。PPP投融资模式作为新兴合作形式,在国内发展尚属起步阶段。但2014年、2015年以来,国务院、财政部频繁出台PPP投融资模式的相关文件,2015年3月,李克强总理在《政府工作报告》中亦罕见提及PPP模式。可以预见,PPP模式在未来大型

基础设施建设、公共服务设施建设将获得越来越广泛的应用。PPP项目更多适用于大型基础设施建设、公共服务等具有社会公共福利作用的领域,与传统意义上的追求利润最大化的企业理念有所不同,往往时间跨度大、投资回报率相对较低。不是单纯的追求利润,还体现在其所承担的社会价值与人文价值上。徐向东律师从制度发展、项目特点、操作流程、案例分析等多角度为大家介绍PPP合作模式操作实务,使更多的人了解到PPP项目的特点,对广大领导干部拓宽经营理念具有重要意义。公司作为国有中型建筑企业,为大家创建美好家园是我们不懈的追求。随着公司特级资质申报通过,单纯的施工总承包业务已经不能满足公司长远发展和日益激烈的市场竞争,探索更加多元的经营模式和发展路径已提上日程。



第二届职工摄影大赛

编者按：
为了进一步活跃公司职工的业余文化生活，营造和谐的文化氛围，公司特举办摄影比赛，内容包括人物类、风光类等。通过比赛展示公司健康向上的精神面貌、和谐温馨的企业文化生活；通过比赛起到凝心聚力、团结一心的良好作用，更有利于提高公司摄影爱好者的技术水平和对摄影艺术的理解。



第二届职工“摄影大赛”投票评选专区

第二届职工“摄影大赛”评选活动，经摄影协会初评，推选65张候选作品入围参赛。请广大员工投票。

一、投票时间:4月15日前。

二、投票组织:各单位、各部门统一组织员工对候选作品进行投票，投票结束后由专人统一收集，整理，于2015年4月15日下午5:00前报送至公司党群工作部张杨处。

三、投票方法:参与投票的员工将选票从报纸剪下，在65张所刊登摄影作品中选择其中的10张在下面表格所对应的序号后的空格处划“√”。每张选票等于10张的方有效选票，多于或少于10张，不划任何符号、划其他符号或模糊不清的均视为无效。员工亦可从公司OA平台“公司公告”中下载“选票”参与评选。

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65					

公司党委部署晋升特级现场宣传活动



本报讯(记者李晓宇)3月2日,公司顺利取得施工总承包特级资质,这是三建公司的头等大事。为了进一步激发广大员工爱岗、敬业、

热情,公司党委决定将组织开展晋升特级资质宣传活动。号召各单位、项目部在办公区、生活区及施工现场通过悬挂、张贴庆祝特级资质宣传标

语;张贴《三建报》专版做好庆祝公司取得施工总承包特级资质的宣传工作。这是振奋人心、扩大企业影响力的

大事,各单位、项目部积极响应,让业主更放心,我们将用施工总承包特级资质的管理、技术水平向他们交出一份满意的答卷。

围绕青年人才培养 扎实开展团青工作

本报讯(通讯员魏学记)3月24日,为提升青年员工综合素质和职业化能力,培养素质优良、品质优秀、业务全面的青年人才队伍,团委根据公司青年发展现状,结合青年人才库情况举办了2015年第二期青年业务培训班,并邀请了公司副总经理刘陆南为青年授课解惑。来自公司各单位青年代表、集团北安公司、集团机械公司、集团渤海公司、集团设计公司共100余名青年参加培训。

据了解,自去年以来,为了加强青年人才培养,培养和推荐力度,在公司党委的大力支持和指导下,公司团委采取了以业务系统为类别,按“青苗人才”、“业务骨干”、“业务精英”为级别,分类、分级建立了《三建公司青年人才库》,并把入库青年作为重点关注对象,为公司优秀青年梯队建设打下坚实基础。为了多维度加强对入库青年的深入了解,2014年公司团委还对京外入库青年进行了重点考察和调研,了解他们成长过程中存在的问题,并给予重点解决。团委还紧跟当下流行新媒体——微信公众平台,对入库优秀青年进行宣传,让更多的员工了解优秀青年成长足迹,同时也让公司领导发现更多优秀

青年。在人才库建立的基础上,团委还邀请公司各业务系统精英,重点对入库青年分期开展“青年业校”培训,提升青年业务技能,开阔青年视野。自“青年业校”开班以来,公司团委曾分别邀请了公司党委书记、董事长苏继忠,公司总经理常永春,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋,公司总经理陈淑哲,公司总经理助理高强等近10名高层领导对青年进行培训。为了增强培训的效果和吸引力,团委还结合当下各大电视台流行的对话培训模式,并结合课前青年才艺展示,不但活跃了课堂气氛,也给入库青年多维度的展现和学习机会,受到了参加培训青年的好评。

为给青年和公司高层的沟通交流机会,团委还按照业务系统开展了“青年对话高管”系列活动,通过对话,让公司高层为青年解惑、破局,指引正确方向,拉近公司领导与青年的距离感。通过一系列举措,公司青年培养初见成效,一部分入库青年也通过团委举荐走向了更重要的岗位。青年人才培养是一项长期的工作,下一步公司团委将按照“牢牢把握服务企业中心工作和服务青年成长发展,为企业科学发展培养合格建设者和接班人”的思路,一方面继续加强对入库青年重点培养,还将加强基层团支部对青年人才培养的力度,为公司发现、培养、推荐更多青年。

整装待发 发力2015 公司工会召开协会工作会议

本报讯(通讯员魏学记)近日,公司工会召开了12大协会工作会,总结了2014年协会活动经验和不足,并对2015年各协会活动做了具体部署。据悉,2014年公司原有10大协会,以服务员工文化生活为重点,充分调动员工

积极参加协会活动,开展了内容丰富、形式多样、寓教于乐的文体活动,受到了公司员工的一致好评。近期,应公司员工强烈要求,公司又成立了文学会、瑜伽协会两大协会,公司协会数量已增至12家。本次协会会议的召开,为各协会工作开

展奠定了坚实的基层。下一步,各协会将根据“健康文明、团结和谐、生动活泼、勤俭节约、安全可行”的原则,发挥协会作用,以活动为载体,进一步加强员工交流,提升员工素质,展现员工风采,增加企业凝聚力,着力构建和谐的企业文化。

无题
——纪三建获特级资质
程媛媛
风抚白沙暖还春, 乙未新岁贺晋阶,
如洗碧空赞三建, 特级常伴三建人。
获特级资质有感
金有才
喜迎特级心激动, 思绪万千难入眠,
企业发展加动力, 抓住机遇不等闲,
挥洒汗水创奇迹, 再造辉煌永向前,
三建员工多壮志, 敢教世界换新颜。

党群简讯

公司协会再添新成员 文学会首秀广泛征稿

本报讯(通讯员王彦巍)为丰富公司广大员工的业余文化生活,为热爱文学的员工提供展现自我的平台,3月6日,由公司工会牵头组织的文学会正式成立,会长由纪检监察部部长张玉光担任。文学会让热爱散文、诗歌、小说等文学体裁创作的员工找到属于自己的组织。今后将定期开展笔会、朗诵、征文等活动,为大家提供一个切磋技艺、激发灵感、学习提高的平台,充分发挥自己的文学才华。

文学会的首秀就是为庆祝公司喜获房建总承包特级资质,向广大文学爱好者征集在公司发生的小故事,对公司的印象、情怀等内容,进一步讴歌三建精神,弘扬三建文化,展示员工良好文化素养与精神风貌。征文活动结束后,文学会将携手党群工作部择优选用,集结名为《印象三建》一书并出版与发布。

郭公庄、青春广场联合党支部 召开党员学习会

本报讯(通讯员卢健)郭公庄、青春广场项目联合党支部于3月11日下午在郭公庄会议室召开了3月份的党员学习会。郭公庄、青春广场项目联合党支部认真总结了自己的工作,并希望在2015年度继续根据五项安排指导认真做好联合党支部创先争优、

党风廉政建设工作。联合党支部成立伊始展开两个项目内部的竞赛,从施工准备到施工现场各个节点的完成,从现场文明施工到施工临建设施的安排,从成本意识到项目管理等各方面不断延伸比武内容,大幅提升了项目各管理人员的业务能力。

张家口金凤滨河公馆项目部 观看反腐倡廉教育片

本报讯(通讯员崔娟)3月23日,在公司开展的抓作风促落实活动中,张家口项目部全体员工观看了《警示教育片》,大家深受教育和启示。在日常的生活工作中,每一个党员干部都应发扬

艰苦勤俭的优良传统,在刻苦磨练中实现自己的人生价值。要抵御腐败,唯有自重自律,管住自己,始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统。只有这样才能永葆一身正气,保持共产党员本质,抵制住腐败。

清华大学南区学生食堂改造项目 召开青年突击队经验分享会

本报讯(通讯员袁娜)3月6日下午,清华大学南区学生食堂改造项目团支部为加强团队自身建设,学习优秀青年突击队经验,并准备成立项目部生产型青年突击队,开展了青年突击队经验分享会,项目领导班子及全体青年参加。

项目部领导和大家分享了成立突击队的必要性和关键性,原突击队队长生产经理金东飞分享突击队经验。清华大学项目部青年同志向青年突击队的成员学习,使项目更顺利的进行,同时也是对公司未来发展贡献力量。

一句话新闻

近日,总承包二部在晋商联合大厦项目部举办篮球友谊赛暨投篮大赛。比赛分为青春队和激情队两队,共20余人参加比赛。通过本次篮球比赛,极大的调动了青年员工的热情和参与性,加强了项目之间的沟通,营造了一个轻松愉快的文化氛围。(钟佳钰)

三八妇女节到来之际,为表达对全体女职工的良好祝愿,物业管理部组织全体女职工走一起到青年宫电影院观看电影《狼图腾》,并为每位女职工送上鲜花、贺卡和节日礼物,祝福我们的“半边天”拥有美丽人生。(周巧玲)



职工园地

我的成长 我的梦

北车轨道交通产业园项目部 董明凯

时间如白驹过隙,转眼间我的职业生涯已经过去了7个多月。脸庞那一丝稚嫩渐渐褪去,换来的是坚毅的眼神和那坚实的步伐。现在我感到一丝幸运,幸运的是当时能够有勇气来到北京,来到三建,来到北车项目部。但我也深刻的意识到这些幸运背后所要积淀的是多少努力。在毕业后等待入职的日子里我对以后的工作有着无数次的幻想,想像自己今后所从事的工作环境。北车项目部对我们新学生的重视和培养程度大大超过了我的预想,为我们提供了发展所需的一切条件。公司的导师带徒制度让我受益匪浅。我先后在物资、技质、工程等部门进行轮岗,每个部门都有专门的师傅对我进行一对一帮助。刚刚进入工作的我像一张白纸,师傅们都是毫无保留的把自身的经验、知识传授给我,在他们的帮助下我很快进入到各项工作的角色。三位师傅在我这张白纸上涂抹上最为绚丽的色彩。他们不仅是我工作上的老师,当我迷茫失措时,他们也会开导我,为我指出光明大道,告诉我未来要如何去做。我不是一个感情浓郁的人,但对于我的三位恩师,在这里我要说声谢谢。谢谢你们!我不会让你们失望!工作之前我没有想到能够与领导像朋友一样一起促膝谈心,但在这里我真

正体会到了三建“建楼育人”的企业宗旨并不是一句空话。每一次与领导交谈我可以很轻松的把我想做的、想说的表达出来,并没有感到一丝压抑。这种环境带给我一种轻松,也激发了我更多的干劲。轮岗结束后,领导充分考虑了我们自身中意的岗位,不得不项目对于我们的关怀让我有了一种家的归属感。现在我成为了项目技质部的一名技术员,以往在三个部门轮岗的工作经历为我的工作做了坚实的铺垫。现在,我对现场每个分项的施工作业有了自己的理解,在技质部也能够独立承担一个厂房的工作任务。公司实行多元化的培养计划,这对于我是一种机遇,让我能有更多的机会去学习,丰富自己的知识储备,提高自己的能力。经过几个月的工作,我明白了三建能走出李瑞环、张百发这样的杰出人才并不是一种偶然。我相信在这里我能得到很好的发展。过年的时候在家里陪父母看春晚,一首《时间都去哪儿了》让我的眼眶顿时湿润,我感觉到时间的紧迫。我给自己制定了五年的发展计划,在五年中要成长为能够独当一面的人才,为培育我成长的三建做出自己的贡献,也让自己的家人过上更好的生活。我相信三建,也相信自己。今天我以三建为荣,明日定让三建以我为荣!

青年风采

于无声处见真知

——2014年“优秀青知”张鑫

张鑫,男,毕业于防灾科技学院会计学专业,大学本科学历,管理学学士学位。现任长沙E5、A1、B2E2项目部财务主管。在两年的工作中,张鑫积极进取,勇于钻研,迅速成长,在工作中独当一面。他立足本职工作,全面掌握建筑施工项目成本管控,为项目部成本控制做出了巨大的贡献。细致处着手 艰苦中求锻炼 作为一名财务专业毕业生,张鑫没有因为施工现场的艰苦而退缩,入职之后在亦庄X81项目经历了各部门的轮岗学习。在物资部轮岗期间,他恪尽职守,每天迎着晨曦来到项目部,白天坚守在施工现场,一边熟悉工程常见材料,一边了解现场物资的使用和管理情况,晚上他还利用业余时间努力钻研公司物资管理文件和材料移动月报表。张鑫通过在物资部的轮岗学习掌握了施工项目材料成本的管控。在商务部轮岗期间,他刻苦学习钻研,掌握了商务预算的基本知识,考取了北京市造价员资格证书。半年多的轮岗看似短暂,但是张鑫发扬了“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,克服了环境的艰苦,从细微处着手,迅速成长为一名合格的建员工工,更具备了岗位必须的知识与技能。追求进取 全面提高自我 作为一名青年,张鑫不但在专业与

技能上严格要求自己,努力探索,精益求精。在人生这个大舞台上,他对自己的要求也不曾懈怠。工作后,张鑫仍保持着每天阅读的好习惯,别人说没有时间,他利用每天坐公交车的时间阅读,利用走路的时间背诵国学经典。时间就堆积起来,通过每天一点一滴的积累,张鑫阅读了大量的国学经典,这些都通过他的言行举止传给了与他接触的每一个人。人们从他的身上看到了中华民族传统的“仁、义、理、智、信”的品质。也因为这样的品质,他与人沟通格外的有效率,职业发展也更加顺利。立足专业 精益求精 由于前期的积累与细节专注,张鑫具备了项目施工扎实的财务管理功底。凭借着这份优势,他勇于承担责任,接受了公司的指派来到长沙分公司做起了财务主管,担起了整个长沙3个项目的财务管理工作的重担。他坚韧的性格让他更加斗志昂扬的面对工作中的挑战。通过学习了解长沙当地的财税法规,经与有关部门积极有效的沟通,他成功为长沙A1项目办理了个人所得税免税事项,为项目节约了大量的税款。除此之外,通过研究国家财税法规,在项目部立项事项上,他吸取其他项目经验及教训,又成功为长沙A1项目和B2E2项目节约了大量的企业所得税款。这是他向公司提交的最满意的答卷,也是对公司最好的回报!

社会主义核心价值观(八)

践行路径(摘登) 高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入学习贯彻党的十八大精神和习近平同志系列讲话精神,紧紧围绕实现中华民族伟大复兴中国梦这一主题,紧紧围绕实现中华民族伟大复兴中国梦这一主题,紧紧围绕“三个倡导”这一基本内容,注重宣传教育、示范引领、实践养成相统一,注重政策保障、制度规范、法律约束相衔接,使社会主义核心价值观融入人们生产生活和精神世界,激励全体人民为夺取中国特色社会主义新胜利而不懈奋斗。一方面,把培育和践行社会主义核心价值观融入国民教育全过程。培育和践行社会主义核心价值观要从小抓起,从学校抓起;拓展青少年培育和践行社会主义核心价值观的有效途径;建设师德高尚、业务精湛的高素质教师队伍。另一方面,把培育和践行社会主义核心价值观落实到经济社会发展治理中。确立经济社会发展目标和发展规划,出台经济社会发展政策和重大改革措施,开展各项生产经营活动,要遵循社会主义核心价值观要求,做到讲社会责任、讲社会效益、讲守法经营、讲公平竞争、讲诚信守约,形成有利于弘扬社会主义核心价值观的良好政策导向、利益机制和社会环境;要把社会主义核心价值观贯彻到依法治国、依法执政、依法行政实践中,落实到立法、执法、司法、普法和依法治理各个方面,用法律的权威来增强人们培育和践行社会主义核心价值观的自觉性;要把践行社会主义核心价值观作为社会治理的重要内容,融入制度建设和治理工作中,形成科学有效的诉求表达机制、利益协调机制、矛盾调处机制、权益保障机制,最大限度增进社会和谐。