

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年5月25日

第5期

总第96期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

三建前面无困难
困难前面有三建



原北京市常务副市长张百发在公司举办青年突击队成立60周年大会上,为公司题字“困难前面有三建,三建前面无困难”并为新青年突击队队长赠送书籍,激励公司新一代青年员工,为公司发展再建新功。

薪火相传 再续辉煌

公司举办青年突击队成立60周年大会



张百发与新一代青年突击队队长、团干部合影

击队员们需团结一心、锐意进取,打造具有激情、活力、创新力和战斗力的青年突击队,为实现三建跨越式发展,为实现集团“百年建”梦,为实现伟大的中国梦贡献力量!

集团党委书记刘志国在致辞中指出,青年突击队的60年,是坚持党的领导、倍受党和政府及集团关怀鼓舞的60年;是开风气之先,引领风尚的60年;是在首都建设和企业发展中发挥了重要作用的60年;是培养众多的劳动模范和各类先进人物的60年。新的历史时期,要继续传承和弘扬青年突击队精神,发扬青年突击队生力军作用,使青年突击队精神不断发扬光大,为实现“十二五”规划目标,加快推进建设具有国际竞争力的新型企业集团而不断奋斗,为全面建成小康社会、为首都建设中国特色社会主义和实现中国梦作出更大贡献!

本报讯(记者魏学记)4月28日,生机盎然的树木和盛开的鲜花点缀着春日里喜庆的氛围。60年前的今天,公司第一支青年突击队——张百发钢筋工青年突击队诞生。“薪火相传·再续辉煌”——经过60年不断传承和创新发展的公司青年突击队,在长安大剧院举行了成立60周年庆祝大会。

公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春等领导成员早早的来到会场迎接嘉宾。原北京市常务副市长、老青年突击队队长张百发,团市委书记常宇,集团公司党委书记刘志国等领导悉数到场。新老青年突击队队员、团员青年代表及新闻媒体记者等500多人参加了大会,共话传承。

会议在热烈的气氛中开始。公司总经理常永春主持会议,党委书记、董事长苏继忠发表致辞。苏继忠在

致辞中回顾了公司青年突击队60年的辉煌历史,对新一代青年突击队提出了殷切的期望。他指出,青年突击队的60年,是始终冲在建筑行业发展的前沿,引领企业创新、发展的60年;是勇于承担社会责任,与祖国同呼吸、共命运的60年;是将建楼和育人紧密结合,硕果累累的60年。60年来,尽管企业体制机制发生重大变革,但青年突击队“艰苦创业,崇尚实干;善于学习,锐意创新;拼搏奉献,争创一流”的血脉始终没有改变。青年突击队60年的发展历程,证明了青年突击队不愧为工程建设的生力军和先锋队,不愧为青年锻炼成长的熔炉和建功立业的时代领跑者。当今青年突击队的发展,正处在了一个全新的、急需变革的历史发展时期,青年突击队管理工作必须付出更大的智慧、更大的勇气,投入更多的思考、精力和辛勤的劳动,连接过去、现在和未来,全体青年突

击队代表老一代青年突击队向新一代青年突击队赠送了特意为庆祝青年突击队成立60年编辑出版的《青年突击队的成长与壮大》一书并题词“困难前面有三建,三建前面无困难”,该题词是对60年来三建企业精神的浓缩,也是勉励新一代青年突击队不断拼搏进取的精神源泉。

青年突击队队长、项目经理高强代表新一代青年突击队表态发言。他表示,要继续传承青年突击队精神,勤于学习,善于创新,甘于奉献,用青春承载理想,用奋斗成就未来,在加快推进公司做强做优、建设建筑行业领军企业的伟大事业中奋发有为、建功立业,为开创公司各项工作新局面而努力奋斗!

庆祝大会结束后,与会人员共同欣赏了北京京剧院青年团艺术家们的精彩演出。

本期导读

- 1、广渠门桥区积水治理工程具备使用条件 … (详见二版)
- 2、第四届“优秀青年知识分子”事迹展示 …… (详见三版)
- 3、“五四”主题团日活动异彩纷呈 …………… (详见四版)

集团公司董事长、总经理戴彬彬到公司调研

本报讯(通讯员周军凯 荣梅)5月14日下午,集团公司董事长、总经理戴彬彬带队,集团公司副总经理张传成,战略投资部、人力资源部、办公室负责人一行到公司调研。公司领导班子、副总师等参加调研。

戴彬彬针对公司下一阶段的发展,提出要求:一是要认真总结既往优秀经验,进一步提升管理水平,做集团的表率;要明确经营为龙头,认真分析原因,全力提高市场竞争力;两级领导班子要不断更新知识,拓宽思维、开阔眼界,更好地带领

企业发展。二是要抓住契机,突破瓶颈。以特级资质申报为契机,带动企业综合实力提升,尤其是输出优秀的管理经验,培育有竞争力的优秀人才。以完善区域市场管理为契机,不断探索,实行区域市场城市战略,以中心城市为辐射,推广扩大市场占有率。三是要不断提升管理水平,做集团的表率;要明确经营为龙头,认真分析原因,全力提高市场竞争力;两级领导班子要不断更新知识,拓宽思维、开阔眼界,更好地带领企业上下下功夫。

集团要闻摘登

集团公司召开2013年经济活动分析暨经营业绩考核情况通报会

日前,集团公司召开2013年经济活动分析暨经营业绩考核情况通报会。集团公司董事长、总经理戴彬彬出席并作重要讲话,集团公司书记刘志国主持会议,财务总监戚秀玲作2013年经济活动分析报告,副总经理兰慧宾通报2013年各单位经营业绩考核指标完成及考核情况。

戴彬彬就贯彻落实会议精神,提出以下几点要求:一是继续全面树立对标先进,力争一流的理念,正确看待成绩,居安思危,保持集团合理的增长速度。二是向市场要发展,积极融入国

家和北京发展的宏大战略,挖掘市场新的发展动力。三是要不断优化企业内部产业链,深化产业链上下游协同关系,把握产业链的关键环节,增强企业竞争优势。四是坚持“效益导向,强化执行”,持续向“规模与效益并重,突出效益优先”的发展方式转变。

刘志国强调,各单位以稳增长、提质增效为主线,将强化管理作为主题,一方面抓经营,扩大市场份额,干好现有工程项目,做好风险防范;另一方面加强管理,苦练内功,最终达到提高发展质量和效益水平的效果。

胡四一视察广渠门工程

本报讯(通讯员陆伟)5月11日上午,水利部副部长胡四一冒雨视察由公司承建的广渠门桥区积水治理工程。北京市水务局副局长潘安君,集团公司董事长、总经理戴彬彬,北京市排水集团董事长林雪梅,公司总经理常永春,副总经理王华军等陪同。

胡四一行视察了泵站升级改造工程和调蓄池工程,听取了排水集团副总经理郑江的汇报。胡四一对工程按期按质的完成、汛期之前达到排

水调蓄条件给予了充分的肯定,并就后续排水泵站的建设提出了希望和要求。

据悉,广渠门桥区积水治理工程自2012年底进场以来,项目部克服场地狭小、带水作业、工期紧、图纸不到位等困难,通过精心组织、合理安排,顺利完成调蓄池地下结构、闸井和方沟结构、雨水管线施工和设备调试工作。目前,该工程已达到使用条件,为今年的防汛工作打好了坚实的基础。

李士祥视察政务中心工程

本报讯(通讯员赵璇)5月15日上午,北京市副市长李士祥来到市政务服务中心工程进行视察。集团公司董事长、总经理戴彬彬,集团总工程师石萌,公司副总经理王华军,项目经理高强等陪同。

李士祥对施工进度、质量等各方面工作表示满意,同时对下一阶段工作提出五点要求:一是做好装修,着力做到统一标准、简洁大方;二是做好信息化建设,着力推进各部门、各单位联

动;三是做好绿化,着力打造环境优美、节能环保的城市中心绿地;四是精打细算,在保证工程质量、满足建筑功能的前提下降低成本;五是以人为本,服务楼层的规划设计和工程建设等要坚持方便群众、服务群众。他强调,在党的群众路线教育实践活动深入开展之际,工程要多听群众意见,多为群众考虑,力争建设一座交通便捷、功能突出、环境宜人的现代化服务设施,服务广大群众。

公司第四届“优秀青年知识分子”评选落下帷幕

本报讯(记者魏学记)为选树和宣传新时期在企业改革发展中涌现出的优秀青年典型,在广大青年中营造“比学先进、争当先进、赶超先进”的新风正气,让公司渴望成才、青年争相成才蔚然成风。5月6日,公司团委举办了第四届“优秀青年知识分子”评选会。公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春等领导成员出席,总部各部门经理、各单位经理及书记、团支部书记、青年代表等80余人参加。

据悉,自2008年评选第一届“优秀青年知识分子”以来,“优秀青年知识分子”已成为公司青年学习的榜样、努力的方向和奋斗的力量,评选出的优秀青年也成为公司各业务部门的骨干和带头人。今年2月,公司团委下发了《关于开展北京建工三建公司第四届“优秀青年知识分子”评选活动的通知》,启动了新一届全国优秀青年知识分子评选活动。自评选活动启动以来,各单位高度重视,并按通知要求,积极推荐人选参评。经过

基层单位推荐报名候选人,总部业务部门及有关领导研究确定,20名正式候选人以演讲的形式进行个人业绩展示,评委进行现场评分,评选出10名优秀青年知识分子,并现场颁发了荣誉证书。

会上,苏继忠对公司当前经营形势以及公司对人才需求的现状进行了分析,并对青年人敢想、敢做、勤奋、好学的状态提出了表扬。他希望公司团委也要更为深入的走进青年,了解青年,深度挖掘青年人才,起好企业和青年之间的

桥梁和纽带作用,让更多的青年人才涌现出来;青年人要明确职业方向,要有紧迫感,要从“德、能、勤、技”等方面抓紧提高,保持脚踏实地、勇争一流的实干作风,在大有可为的时期,好好的把握自己,尽快成长为独挡一面的优秀人才,为实现企业跨越式发展,把三建打造成同行业领军的企业集团的伟大梦想贡献青春力量。他表示,公司也会给青年人成长成才提供更加良好的平台和环境,让青年人更好的施展才华。

公司44名2013年应届毕业生提前转正

本报讯(通讯员盛超)为了将人才培养落到实处,5月5日、6日公司召开了为期两天的2013年毕业生考核转正专题会,44名见习生提前转正。

根据《公司人才培养及员工培训管理办法》和《应届毕业生培养与培训工作的通知》要求,公司2014年4月份启动2013年应届毕业生考核转正工作,组建考核及转正工作领导小组,组长为公司党委书记、总经理,副组长为系统主管领导,组员为总部各部门经理、公司团委副书记、各用人单位党政一把手、团支部书记。结合《通知》要求,人力资源部牵头

于4月开始分四个步骤实施2013年应届毕业生考核转正工作:第一阶段员工进行总结和自评,并由所在单位进行评价,将考核资料报送到人力资源部。第二阶段由专业系统进行考核。第三阶段综合相关单位与各专业系统的考核,综合考虑员工见习期间专业知识学习、能力提升、工作态度、工作业绩等因素,人力资源部和各专业系统确定第一阶段参加总结汇报的2013届毕业生。第四阶段组织考核转正专题会议,对参加总结汇报的2013届毕业生进行综合评价,根据考评成绩,由考核转正工作领导小组确定第

一批转正毕业生,于4月份享受转正定级工资待遇,其中表现特别优秀的毕业生,纳入职业生规划。

经过层层筛选,包括京内各单位、新疆、长沙等外埠项目共46名毕业生参加了第一阶段总结汇报。考核转正专题会上,毕业生以PPT形式,图文并茂、有声有色对自己在见习期间的成长与收获、今后的职业生涯规划,做了简要总结。总结看出他们走出学校面对第一份工作能虚心学习、珍惜岗位,努力适应融入企业。外埠工作的毕业生环境艰苦,但是他们依然饱含工作激情。评委针对毕

业生的汇报给予了认真的点评和指导,评委从工作态度、学习能力、工作效率、沟通能力、独立工作能力五项进行评分。

为了有效引导新入职员工正确认识自身价值,准确定位职业方向,快出人才、留住人才,公司连续3年举办应届毕业生考核转正专题会,考核将会加速公司人才培养的步伐,促进合理的人才梯队建设。经考核转正表现特别优秀的毕业生将纳入职业生规划,这有利于进一步贯彻落实公司“十二五”规划制定的“以人为本,人才是企业的第一资源”的人力资源战略。

延边农心“白山水”厂房工程中标

本报讯(通讯员安磊)日前,公司中标延边农心“白山水”厂房新建工程,建设地点为延边农心矿泉水有限公司,工程位于吉林省延边州安图县二道白河镇。

该工程总建筑面积87492.21m²,中标价3.3亿元。全部为地上建筑,建筑密度21%,容积率0.48。车间和办公楼均为3层,宿舍楼4层,锅炉房1层,2间门卫室,建筑高度均为24米以下。

其中,车间厂房主体两层,局部三层。首层层高6米,二层4米,三层6.3米。采用门式刚架结构体系,屋面采用双层彩钢瓦,外墙采用复合铝塑板,内隔墙采用加气混凝土砌块,轻钢龙骨纸面石膏板及硅酸钙防火岩棉隔断。办公楼主体三

层,首层层高5米,首层用途为接待、企业形象宣传、健身房及管理用房;二层层高4.5米,二层设置大开间办公和会议室。三层4.5米,三层设置预留厨房、餐厅、展示厅和白山水试饮场。宿舍楼主体四层,首层层高5米,首层设置食堂、活动房间、服务设施。二层以上层高3.5米,全部为宿舍。

据悉,延边农心矿泉水有限公司是由韩国上善WATERS株式会社在安图县设立的韩国独资企业。该公司计划自2014年开始投资20亿元人民币,建成年产240万吨天然矿泉水的大型天然矿泉水生产企业。公司与签订了首期工程合作协议,为未来长期的战略合作奠定了坚实基础。

焦化厂棚户区改造安置房工程中标

本报讯(通讯员安磊)近日,公司中标朝阳区垡头地区焦化厂棚户区改造安置房项目(第一标段)工程。

据悉,该工程建筑面积249579m²,中标价为8.13亿元,总户数2279户。工程建设

单位为北京市保障性住房建设投资中心,工程地点位于北京市朝阳区,东至焦化厂公租房项目,南至化工路,西至焦化厂西路。工程计划开工日期为2014年5月10日,计划竣工日期为2016年9月5日。

北京农学院学生活动中心工程中标

本报讯(通讯员安磊)日前,公司中标学生活动中心(北京农学院学生活动中心项目),建设单位为北京农学院,工程位于北京市昌平区回龙观镇朱辛庄北农路7号。工程建筑面积3895m²,

中标价1468万元。地上四层,首层建筑层高为5米,二层至四层建筑层高均为4米。本工程工期为250日历天。计划开工日期为2014年1月9日,计划竣工日期为2015年9月15日。

广渠门桥区积水治理工程具备使用条件

5月11日上午,水利部副部长胡四一冒雨视察广渠门桥区积水治理工程。在视察过程中,胡四一对工程按期按质完成、汛期之前达到排水调蓄条件给予了充分的肯定。

广渠门桥区积水治理工程在项目全体员工的共同努力下,克服退水管道施工、内支撑的施工和拆除、带水作业等诸多困难,顺利完成调蓄池地下结构施工、闸井、方沟结构施工、雨水管线施工和设备调试工作。目前,该工程已达到使用条件,为今年的防汛工作打好了坚实的基础。

有效协调 为施工进度保驾护航

广渠门桥区积水治理工程位于北京市广渠门南小街5号,占地面积3132平方米,分为调蓄池、闸井、方沟、办公楼、雨水管线等。2012年11月15日接到工程建设任务后,项目部立即组织开展各项工作。

2012年的冬天异常寒冷,工程虽然在市区,但是没水没电依然困扰着项目部的全体职工。“刚进场,项目上没水没电没落脚,不管多冷,在现场一站就是一天”项目副经理陆伟回想那个难忘的冬天时说。进度不等人,这个冬天要把暂设全部建好,保证开春工程能顺利施工。项目采取应急预案,没电,就拉来发电机自己发电;没水,就用盆去附近的交通队接,积极协调找水源,保证水的供应。就是在这样艰苦的条件下,通过全体人员的努力,硬是在1月份把所有暂设搭建完成,为施工做好了前期准备。

“工程虽然不大,但是这种市政工程咱们从来没见过,刚接到工程时就象拿了一个烫手的山芋,不知道从哪下口!”第一次承接市政工程的项目经理徐滨说。

刚进场时,甲方把所有与改移、市政、路政、交管、铁路等各部门对接的工作全部交给项目部,不干不知道,一干吓一跳,在工程的这个区域,地下管线涉及到电力、电信、热力、燃气、自来水等13家垄断单位的管线,不仅线路多,更让项目头疼的是线路错综复杂,让初次涉足市政工程的项目人员摸不到头绪。管线的改移问题不及时解决,打桩、挖槽工作就不能继续,直接影响工程进度。项目果断出击,不等不靠,迅速和各相关部门取得联系,通过几天的摸索,项目部理清思路,组建外部协调组。每个部门的5、6道手续都有专人负责,项目采取“盯”的手段。20天后,所有管线改移手续全部完成,为工程打桩、挖槽争取了宝贵的时间。

技术先行 探索市政工程奥秘

第一次涉足市政工程,没有可直接借鉴的经验,项目全体人员从零开始,边学边干,一步步探索市政工程的奥秘。



施工现场离既有有线最近处只有14米,给施工带来诸多不便

在施工现场的西侧,每天有100余趟火车在离工地十四米外的铁路上行驶着。根据铁路规定,施工对既有线的沉降不能超过2毫米。这对项目部来说是一个挑战。在设计之初,工程的基坑围护结构形式采用桩锚支护,这样的形式无法保证既有线的沉降问题,经过多方协调,最终把基坑围护的结构形式改为内支撑,这种围护形式在沿海地区比较常见,在北方是很少使用的。

在内支撑施工的第一天就遇到了难题,如果格构柱标高定位存在偏差会造成内撑梁钢筋无法通过,会使接下来的施工在标准上出现误差。如何定位格构柱标高,成了项目部首先要解决的技术难题,项目员工为寻找解决方法,一边寻找类似的技术方案,一边召开研讨会,大家一起商量。经过各方努力,各方面考虑了各个方面因素,最后决定利用在钢管筒上做定位十字线,在格构柱上做标高控制线,待桩成孔后安放格构柱时,采用全站仪控制,这样就既保证格构柱的定位准确,也为后续施工打下了良好的基础。

随着施工的深入,遇到的困难一个接踵而至。内撑第二道施工的部位——腰梁,这又给项目部职工出了一道难题。腰梁与桩体间的悬吊固定对植筋的质量

要求特别高,腰梁处竖向墙体筋后梁模板不易支设,施工难度可想而知。项目部集思广益,通过对腰梁设置斜拉撑与桩体钢筋焊接,腰梁下部土体超挖一米用于甩筋及支设模板,先支模板再在模板上开孔甩筋,顺利解决了腰梁的绑筋问题。

腰梁下部砼浇筑,调蓄池与方沟和顶管管道接口变形缝处理,施工局部逆作法等众多难题都在项目全体人员一次次研讨,一点点学习中解决,为公司在内支撑施工方面总结了宝贵的经验。

排除万难 确保工程按期按量完成

“别的不说,就退水管道施工在咱们土建单位就很少接触!”在施工一线工作了20多年的项目经理徐滨说。由于是夜间施工,且地下施工中不可预见性的东西多,一次在退水管道施工中,破碎柏油路面时,几个工人挖着挖着发现下面有不明障碍物,大家迅速查看,发现下面是燃气管线,看到这个,大家既害怕又庆幸,一旦燃气管线破裂,那后果不堪设想。经过这次教训,项目部每次在进退水管道施工中中都格外小心,提前做好方案,碰到障碍物都特别细心的处理,保证各管线的正常使用。在近70天的退水管道施工中,项目精心组织,精细施工,完成

新建雨水管子292个,管线150多米,顺利完成任务。

对项目部来说,像退水管道施工这样的难点很多,包括带水作业、防汛等方面,但要问他们最困难的是什么,大家都说是内支撑拆除。

由于内支撑拆除体量大、安全风险大,如果拆除不当会直接影响结构安全。项目部利用各方资源解决内支撑拆除问题。知道天津地区有同样的内支撑拆除方法,项目部就专门组织青年突击队到天津学习,并向有市政工程施工经验的监理学习和内部讨论等形式,共同研究内支撑拆除方案。每一阶段的拆除方案大家都要在一起讨论十几次,涉及技术、生产、安全、商务等多个部门,研究出可行的方案后才进行施工,把拆除方案细化到每一天、每根梁上。

在具体的拆除工程中,环梁、斜梁、支撑梁都被标上序号,严格按计划进行,确保安全。经过不断的学习、讨论,最终顺利拆除两道支撑。

广渠门桥区积水治理工程的同志们每天都在面临着这样那样的问题,他们不畏困难,边学边干,把自己最饱满的热情投入到工程的建设中。

文/狄龙旭 王靖宇



施工人员进行地下作业



场地狭小,辛苦一天的职工只能在现场吃饭



内支撑的施工和拆除是项目部面临的两个难题

天津北辰科技园区生活配套项目办公工程顺利开工

本报讯(通讯员刘思博)4月26日上午10点10分,随着盛景集团副总裁一声开工的号令,现场鞭炮齐鸣,挖掘机挖出第一铲土。天津北辰科技园区生活配套项目办公工程顺利开工。天津北辰科技园区生活配套项目

办公工程是天津区域项目继海特机场项目、生态城工程、酒店工程后又一新揽工程。

据悉,天津北辰科技园区生活配套项目办公工程位于天津北辰开发区,共二十六栋单体别墅,总建筑面积19730m²,竣工日期2015年1月31日。

长沙A1工程板下、写字楼、商业综合体通过竣工验收

本报讯(通讯员郭振海)日前,长沙A1项目工程板下、写字楼、商业综合体顺利通过竣工验收。

北辰三角洲A1工程由板下部分、写字楼、酒店、商业综合体四个单位工程组成,总建筑面积32万m²。自2011年2月开工以来,经历3年多的时间,到2014年4月板下部分、写字楼及商业综合体已具备竣工条件,在各项前期验收顺利通过后,4月26日长沙北辰房地产开发有限公司组织召开了“北辰

三角洲A1区板下、写字楼、商业综合体建安工程竣工验收会”。会上,各方分别表达了验收意见,明确了写字楼为长沙竣工第一高建筑,充分肯定了公司的施工质量。在施工过程中大量采用了爬模体系、动臂塔、楼内行走塔等国内及长沙领先技术和设备,对长沙建筑施工技术的整体推动作用得到了各方的一致认可。

目前,A1项目只剩下酒店单体工程还未竣工,预计酒店竣工时间为2014年6月。

公司召开无线宽带物联网产业园项目复工动员会

本报讯(记者李强)5月8日上午,公司在无线宽带物联网产业园施工现场召开了项目复工动员会。公司党委书记、董事长苏继忠,副总经理王华军,公司总部工程管理部、技术质量部、安全监管部、物资管理部、劳务管理部、党群工作部相关负责人一行参加了会议。

项目经理沙勇对项目目前各项工作的进展情况及下一阶段生产部署安排进行了汇报。与会领导、各部门对相关负责人对施工现场进行了检查,与项目各对部门进行了沟通交流,对项目下一步工作提出

了管理要求。王华军对项目文明施工工作常态化表示称赞,对今后工作提出了三点要求,一是希望项目部按照公司各部门提出的问题,尽快做出处理,同时要举一反三,做好各项调整工作。二是现场场地狭窄,针对这方面的文施难点,要尽早策划土方回填工作,为施工创造条件。三是抓重点标段,及时补充劳动力,顺利完成各项指标。

苏继忠表示,无线宽带物联网产业园项目是公司今年京内在建的最大综合体项目,希望该项目要在政务服务中心工程外,打造成公司

乃至北京市的标杆工程,把方方面面做成亮点,带来巨大的社会效益。他对项目部工作提出三点意见,一是细化工作部署,加强日常过程中的计划性,明确每个月的节点、部位,进一步落实好劳动力,将物资储备、供应等一系列计划工作做好。二是项目内部要开展好劳动竞赛,四家劳务队伍要打起擂台,比速度、比质量,真正紧张起来,大干快上。三是公司总部部门既要强调管控职能,还要加大服务力度,在发现问题的时候帮助项目解决问题,上下一致,统一思想做好工程建设。

加大安全培训力度 确保安全事故“零”发生

本报讯(通讯员王旭)5月7日、8日两天,安全环保部组织公司所属项目部劳务分包、工程分包单位负责人及专职安全员共计188人,进行专项安全培训学习,公司总经理王华军参加并讲话。

培训分别从安全管理、脚手架安全防护、起重机械及中小型机械、临时用电、消防安全、职业病防治、环境保护文明施工七个专业方向进行培训。同时,向分包单位和专职安全员讲解公司2014年的安全管理工作规划和思路,并通过9起不同类型的事故案例,深入分析了导致事故发生的原因。

本次培训邀请了北京市防火中心宣传处的专业人员,对2013年安全事故案例进行分析宣讲,并对火灾发生时如何逃生与自救、正确使用消防器材、正确拨打报警电话等方面的知识进行讲解。安全环保部的工作人员对安全的各专业重点进行讲解,并对公司施工过程中安全管理规定进行了培训。

烟台智慧城项目A1#楼顺利封顶

本报讯(通讯员唐晓宇)5月5日,烟台智慧城产业园一期工程A1#楼主体结构顺利封顶。

在施工的过程中,现场管理人员严格把好质量关、进度关,2013年8月29日浇筑顶板,9月18日地下室全面完工。在劳动竞赛热潮当中,项目人员与劳务队伍人员密切配合,在质量可控的条件下,加快施工进度,春节前地上16层顺利完工,超节点完成阶段目标。今年3月,A1#主楼正式复工,按工期计划顺利封顶,为二次结构砌筑、装修工作的开展,打下了坚实的基础。

据了解,A1#主楼是整个项目一期工程最高主楼,地下一层,地上22层,局部23层。地下室层高6.5米,首层高5.4米,其它标准层为4.2米,建筑檐高99.75米。建筑面积共47822.2平方米,其中裙房面积3699.2平方米。

华北电力大学宿舍楼工程主体结构顺利封顶

本报讯(通讯员李鹏)5月8日,随着华北电力大学宿舍楼工程八层顶板最后一段混凝土浇筑完毕,至此该宿舍楼主体结构工程顺利封顶。

目前,主体结构如期封顶,二次结构和装修正在按施工总部署有序进行。项目部的目标是8月上旬工程具备四方验收条件,确保提前完成合同工期,为公司站稳华北电力大学建筑市场打下坚实的基础。

近日,物业管理部二分部对皂君庙办公楼进行低压电改造,对楼道顶部进行清理及电线更换和梳理,对皂君庙办公楼各住户统一安装电表,以购买电卡插卡用电的形式用电。

一句话新闻

4月29日,由机电设备安装公司施工的望京A1区C组团4#地工程水电部分全面完工,工程已实现了通水、通电。

钱巧明

5月9日,宁波绿地中心项目部1区筏板基础分项工程顺利通过验收。各参加验收单位对1区筏板基础的质量非常认可,同意进行下一道工序施工。

吴佐桂

近日,物业管理部二分部对皂君庙办公楼进行低压电改造,对楼道顶部进行清理及电线更换和梳理,对皂君庙办公楼各住户统一安装电表,以购买电卡插卡用电的形式用电。

郭娟

第四届“优秀青年知识分子”事迹展示

编者按：公司“优秀青年知识分子”是公司青年的最高荣誉。开展“优秀青年知识分子”评选活动的宗旨是发现、树立和宣传近年来在公司改革发展中涌现出的优秀青年典型。根据公司第四届“优秀青年知识分子”评选活动的部署安排，经过推

荐报名候选人、确定正式候选人、综合评审，公司决定授予苏中帅等10名同志北京建工三建公司第四届“优秀青年知识分子”称号、王少颖等10名同志“青年岗位能手”称号。希望受到表彰的优秀青年知识分子珍惜荣誉，戒骄戒

躁，并以此为新的起点，再接再厉，再创佳绩。希望各单位不断加强青年人才工作的支持和指导，积极为青年成长成才营造良好环境，让广大青年在公司快速发展的同时健康成长、迅速成才。希望公司广大青年以受到表彰的优秀青年知

识分子为榜样，努力学习他们脚踏实地、勇争一流的实干作风，学习他们艰苦创业的光荣传统，学习他们忠诚企业、敬业奉献的优秀品质，为实现企业跨越式发展，把三建打造成同行业领军的企业集团的伟大梦想贡献青春力量！

苏中帅

苏中帅，24岁，中共党员，2009年7月毕业于北京建筑工程学院，大学本科学历。测量高级工、初级工程师。现任测量中心技术员。

他不断学习努力进步，在理论与实践两个方面拓展自己的能力。经过这几年的工作生活，他接触到了世界领先的测量技术和测量方法，学习了GPS测控技术、测量机器人技术、BIM测量技术，掌握了CAD、CASS、徕卡三维机载软件、HGO数据处理测量专业软件的使用方法，参与了长安汽车、彩虹门、长沙A1区、苏州尹山湖等多个项目的前期测量控制工作。对于测量新技术，他掌握每一个技术重点，对应用中遇到的每一个问题深入思考，通过查阅资料、咨询专家解决，同时把使用中会遇到的难点、疑点整理出来，为这些技术在测量员中的普及应用做出了能做的贡献。

2013年，荣获公司“十佳科技质量人员”称号。



王磊

王磊，32岁，2004年6月毕业于邯郸大学，大专学历。工程师。现任西城安置房项目副总。

自2010年入职以来，先后在公司技术部（技术标）、核二院项目、西城安置房项目部从事工程技术与施工管理工作。在核二院项目时，他从细节入手，优化施工方案，降低施工难度，说服甲方摒弃传统陶粒隔墙板材料选用新型石膏砌块，抓住新政策导向变更外墙外保温材料，创造新的利润点，先后通过变更材料作法，为项目创造利润点60余万元。2012年转战西城安置房项目，主要分管项目部的技术质量工作，进行了全面的技术成本分析，真正做到了利用制度办法控制成本，指导生产，提高了机械与材料利用率，为项目最终盈利打下坚实的基础。

他曾荣获2007年北京长城杯金奖技术负责人荣誉证书，2008年北京市装饰优质工程技术主管荣誉证书。



王靖宇

王靖宇，27岁，中共党员，2011年7月毕业于北京建筑工程学院，大学本科学历。助理工程师、二级建造师。现任广渠门项目部项目经理助理。

从清华学堂项目踏入三建，先后经历亦庄x81项目、广渠门桥区积水治理的历练与沉淀，转变成为一名出色的施工管理者。在广渠门项目施工过程中，他多次与交通支队沟通、与铁路协商，解决了立塔吊的问题，为后期项目如期完工、成本控制起到了举足轻重的作用。同时，他带领青年突击队队员积极学习钢筋翻样，克服了工程量大、节点复杂等难点，把钢筋施工梳理的井井有条，对施工进度、质量的控制有显著提高。

他曾先后荣获公司“7.21 闹村过渡安置房抢险工程优秀共产党员”、“2012年生产系统明星员工”、“2013年生产系统明星员工”、“2013年青年岗位工作能手”荣誉称号。



刘京涛

刘京涛，29岁，2007年7月毕业于北京市工商大学，大学本科学历，现任烟台智慧城产业园项目劳资员、团支部书记、经济管理型青年突击队队长。

他积极的请教公司劳资部专家，请教项目部老师傅各项作业做法，截止目前，签订了5份劳务合同，累计合同额3854.37万元，有效的固定了劳务作业范围，明确了劳务结算依据。同时，他每月向公司劳资部上报本月完成工作量、付款及欠款情况，报送春节前资金计划，让公司做到心中有数，有力的配合了公司对全局的把控。身为团支部书记，他为三支青年突击队量身定制了相关的研究课题，让每个青年员工都能更好的相互配合、相互学习，参与到课题的研究过程中，增强团队的团结力和凝聚力。

他曾荣获公司“2013年度劳资系统明星员工”、“2013年度优秀通讯员”、建工集团“2013年度劳资管理先进个人”。



王晋文

王晋文，30岁，中共党员，1984年7月毕业于内蒙古工业大学，大学本科学历。二级建造师。现任北京市政务服务中心工程副总。

在公安部项目，作为一名刚上手技术工作的新手，他对不管大小问题的解决方案追究到底，经过历练，为后来快速融入天津西站打下了坚实的基础。在天津西站，他扎根于生产一线，从北区到中区，从2.10到4.18再到7.30节点，在超大型项目的历练下，开拓了视野，提升了技术能力，让自己成为一名成熟的技术工作者。进入石家庄后，他主要负责东区的的技术工作，主动出击。每天都去拜访各劳务的技术办公室，进行上门服务，解决现场、图纸问题，将技术先行落实到生产实践中，用技术引导转化生产力。在编制方案的过程中，他除了考虑施工最优，还兼顾费用最优原则，为项目费用支出把好第一道关。



左玉顺

左玉顺，29岁，中共党员，2008年毕业于沈阳建筑大学给排水工程专业。助理工程师，二级建造师。现任机电技术质量管理部副经理。

在项目部，他不断深化设计，精心把每一个节点画出大样图以指导施工，同时，在质量和功能满足要求的前提下，又不断向美观靠拢。在技术质量管理部期间，他主抓给排水、暖通空调专业的施工技术、质量与管理以及机电技术投标工作等。为了把技术标做好，他主动承担审阅招标文件工作，经常加班到深夜，周末放弃休息，从不计较个人得失，能够很好地和公司、机电公司相关部门配合，投标工作取得了一定的成绩。他配合部门领导圆满完成技术质量管理、开展技术质量培训等工作，配合公司及机电经营部做好技术标编制工作，配合相关单位实现既定的质量目标，得到了领导和同事们的赏识和认可。



李欢欢

李欢欢，女，中共党员。曾在商砼分公司担任团支部书记及合同管理工作，目前在彩虹之门项目部负责团支部及办公室工作。

四年前，李欢欢作为一名应届毕业生来到商砼分公司，面对艰苦的环境，从未接触过的专业知识，她从编制投标文件到进行合同评审，从混凝土报价到生产经营明细，全面了解了生产混凝土的各项知识。她先后制作分公司混凝土投标文件及混凝土买卖合同一百余个；参与市、区级重要检查数十次；成立商砼分公司青年突击队；策划筹备分公司、项目部新春团拜会、主题团日、明星员工评选等各类活动40余场，文艺演出十余场，参与项目部内部综合布线、网络安全监控等信息化建设，撰写信息简报共计百余篇，各类先进申报材料30余篇，各类活动总结50余篇，汇报材料80余篇，管理制度十余篇。



全柱

全柱，33岁，预备党员，2005年7月毕业于大庆石油学院，大学本科学历。现任北车产业园项目部副经理。

闹村抗洪抢险期间，他连夜奔赴施工现场，在仅有的10天工期中，担负起抗洪抢险指挥部商务工作的重担，协调组织集团各兄弟单位采集整理了大量的文字、音频、视频资料，使日后结算工作取得了理想的效果。长安汽车期间，他带领部门其他年轻同志，顺利完成了项目的预结算工作。先后完成了49个单项共计约28万平方米厂区的定额计价的编制、定额计价清单计价的编制，并完成了265份工程设计变更、242份工程洽商及180份现场工程收方单的预结算编制。北车产业园窝工情况比较严重，为降低损失，争取索赔，他积极与甲方沟通，口头与书面文件相结合，并率领部门同志留存了大量的文字及图像资料为索赔工作提供有力的基础资料。

邹吉第

邹吉第，2011年参加工作，4月份就被派到新疆和田项目部至今，现担任和田县北京中学项目部技术员兼施工员、实验员。

从刚毕业就来到和田，先后参建的工程中有砖混结构、框架、框剪、钢结构等，总建筑面积11万余平方米。四年时间里，他一步步成长、成熟，不论是从业务水平上还是管理能力上都有了很大的锻炼和提高，能够独立完成工作任务。他严格要求自己，以乐观豁达的态度面对困难，以积极肯干的精神投入工作中。他时常利用业余时间学习，加强自己的技术知识水平，将学习联系到施工中，应用到工作中，以提高自己的管理水平。工作之余经常与各位同事就具体问题交流，虚心向同事请教、学习，吃苦耐劳，踏实肯干，善于总结经验，学到了很多有用的知识和技术，能从容的解决各种问题，工作条理性、计划性有明显提高。

“五四”主题团日活动异彩纷呈

本报讯 为加强团组织的活力与凝聚力,公司团委在基层团组织中,组织开展“主题团日”活动。各单位团组织积极响应,围绕企业中心工作,结合青年特点开展了丰富多彩的主题团日活动。

援疆项目团支部开展了以“扎根边疆青春奉献”为主题的团日活动。团支部组织青年参观了农十四师四十七团红色教育基地,还围绕如何坚定援疆信念等话题展开了讨论,使援疆青年坚定了扎根基层、立足岗位、创先争优的理想信念。

清华建筑馆扩建工程、大学学生宿舍、南区学生食堂改造工程项目团支部开展了以“在青木清华 传承三建精神”为主题的团日活动。活动分“参观历史工程,感受公司文化”、“青年骨干座谈会”、“团日活动分享”三个环节开展。活动为青年提供了学习公司文化的契机,增进了青年交流。

烟台智慧城产业园项目团支部开展了以“爱在蓝天下 走进儿童福利院”为主题的团日活动。团支部给福利院儿童赠送了切切实实的用品,并和福利院的儿童进行了互动。活动给儿童提供了物质和精神上的帮助,同时也展现了公司良好的企业形象。

物业公司团支部开展了以“立足岗位 飞扬青春 规划人生 成就未来”为主题的团日活动。活动分座谈、观看电影《情归陶然亭》、参观高君宇、石评梅烈士墓三个环节开展,活动得到了青年的一致好评。

传媒游泳馆项目通过邀请高兴宽青年突击队同青年分享经验、开展义务劳动、学习集团青年突击队成立60年访谈



机电设备安装公司团日活动合影 牛璟摄

影像、重温通州的革命摇篮——潞河中学等系列活动激发了青年学习和工作热情,团支部还在团日活动中吸纳了新员工。

机电公司团支部开展了以“勿忘国耻 青年当自强”为主题的团日活动,组织青

年参观了中国人民抗日战争纪念馆和卢沟桥遗址,缅怀了当年的抗日英雄。活动增强了青年之间的团队精神和凝聚力,坚定了大家战胜困难的决心和信心。

望京4号项目团支部开展了以“点燃学习激情 共筑三建梦想”为主题

的团日活动。活动以悬挂标志语营造学习氛围,座谈交流思想等环节为主,活动最后项目青年还一起手工制作了乒乓球桌。

冯开玉 程媛媛 唐晓宇 张冰玉 桓硕 卢瑶 赵艺蒙 综合报道



公司党委获2013年度市国企党建研究会课题成果优秀奖

本报讯(记者狄龙旭)近日,公司承担的基层党建创新案例《融入中心抓党建,在企业科学发展中创先争优》,获得2013年度市国企党建研究会课题成果优秀奖。

据悉,近年来公司不断

加强党员队伍建设,加强党建创新力度,把党建工作方法落实到工作全过程。同时,帮助外施队建立党及工会组织,加大外施队党员队伍的培训力度,使党员能够发挥先锋模范作用,助力企业发展。

公司派驻护场队员 加强援疆工程安保工作

本报讯(通讯员赵志强)为了加强和田项目部的维稳安保工作,按照援疆指挥部维稳工作统一部署,5月20日,公司派驻三名护场队员支援新疆和田项目部。

据了解,增派的三名护场队员的首要任务就是去指导和田当地的保安人员来开展安保工作。让当地的保安人员从个人能力、安保意识、思想素质等各方面有所提高,共同维护好援疆建设的生产安全、人员和财

产安全。据悉,新疆和田项目党支部也针对目前形势制定维稳反恐应急预案,落实各项治安保卫工作措施。将各工地的安保工作提升到了特等管理,为确保安全生产和预防恐怖袭击做好了思想上、组织和行动上的各项准备。

公司这一举措不仅体现了公司抓安全不放松的态度,也体现了公司对外埠工作人员自身安全的关心。

西城安置房项目部与业主共庆“五一”慰问劳动者

本报讯(通讯员李政龙)“五一”前夕,西城安置房项目部参加了由业主方北京华融金晖置业有限公司举办的主题为“同一个信仰、同一个目标”的庆“五一”慰问演出。

活动当天,600余名建设者坐在观众席观看演出。公司十名青年表演舞蹈《家园建设者》。在激昂奔涌的伴奏音乐下,青年们头戴带有集团LOGO的安

全帽,身着蓝色背带工装,挥舞着红色道具,既表现出工人特征,又通过舞蹈的演绎尽显青春活力。台上表演激情,台下由西城安置房项目部组织的百人方阵手舞彩旗,统一着白色体恤和印有建工标志的白马甲,高喊“传承鲁班薪火,建造时代精品”。演出结束,业主方对公司的表现频频竖起大拇指称赞道:“你们这个节目好!”

宁波绿地中心项目部“五一”前夕义务劳动

本报讯(特约记者孙秋月)4月29日上午,宁波绿地中心项目部全体职工进行了两个小时的义务劳动。

由于现场场地狭小,二区的东侧临时堆放着大量的废旧木料。为了给二区创造施工面,广大管理人员

一起动手,将废旧木料进行转移。

本次义务劳动,对于增强项目部凝聚力,发扬党员干部吃苦在前,乐于奉献的精神,推动项目部的团队建设,都有着积极的意义。

包头北梁项目部党、团员组织义务劳动

本报讯(通讯员金有才)5月9日,包头北梁项目部党员、团员、管理人员及其他分包单位管理人员共计50余人参加义务劳动。

义务劳动当天正下着小雨,参加义务劳动的人员克服天气情况不利的因素,用近两个小时在工地转运3*300+2*150的电缆共计400米。

事后生产经理金天祥说:“下午的劳动给我们解决了大问题,为下一步生产排除了障碍,以后再有什么紧急情况还找党、团员”。通过组织义务劳动不仅体现了党员、团员、管理干部团结向上、不怕困难、勇于吃苦的精神,也走向了基层群众与劳动工人加强了联系。



国学知识

三子之志

孔子往北游到了农家,子路、子贡和颜渊陪在旁。孔子向四面眺望了一会,长叹一口气说:“唉,你们几个谈谈各自的志向吧,我将从中选择。”

子路于是走到前列说:“我希望用白羽装饰起来的箭,把弓拉得像满月一样;用赤羽装饰起来的旗帜,像日色一样的灿烂。鸣钟击鼓的进军号响彻云霄,旌旗铺满大地。我独当一面出来抵抗,一定能够打败敌人的旗帜,占领广阔的土地,大奏凯歌。”

孔子听了说:“你真是勇敢过人啊!”

子贡也走到了前列来说:“我希望齐国和楚国在广阔的原野上打起来,两国的防御工事可以相互瞭望得到,两国兵马扬起的尘土飞扬在一起,彼此拔出刀来,扭结在一起。于是我穿上白色的衣裳,戴上白色的帽子,在齐楚之间陈述自己的意见,把战争导致的利害关系加以推论,以解决两国的兵患。”

孔子听了说:“你真是能言善辩啊!”

颜渊避而不答,孔子问:“怎么唯独你没有志愿呢?”颜渊回答说:“文、武两方面的事,他们已经说了,我还要说什么呢?”孔子说:“各人谈各人的志向,你还是谈谈吧。”

颜渊于是回答说:“听说香草和臭草不是藏在一个器皿里,尧王和桀王不领导一个国家,因为不是同一个类别。我愿得遇圣明的君主,帮他施行礼治,以礼乐教育、感化百姓。使他们在城市里不必设防,两国边境不越境,将兵器铸为农器,把军马放在平原大泽中去,百姓们没有怨怒旷夫之忧思,国家没有战争的灾难。那么,子路的勇力、子贡的辩巧,也就没有用武之地了。”

孔子听了严肃地说:“你真是有德行啊!”

子路问:“夫子您选择哪一个呢?”孔子说:“损害财力,不危害百姓,又没有浮夸的话,就要推颜渊了。”

全国助残日主题活动

公司向中国残疾人福利基金会捐赠人民币100万元

本报讯(通讯员周军凯)5月18日上午,中国残疾人福利基金会在北京西单文化广场举办“集善工程·第二十四次全国助残日主题活动”。中国残联副主席、常务副理事长孙先德,中国残疾人福利基金会理事长汤小泉,北京市政府副

秘书长戴卫等出席活动。公司党委副书记、工会主席王栋出席,并作为捐赠企业代表上台向基金会移交捐赠牌匾。

活动旨在大力宣扬中国残疾人福利基金会“弘扬人道,奉献爱心,全心全意为残疾人服务”的宗旨,展示社会各界对“集

善工程”的支持和对广大残疾人的关爱与帮助,呼吁和倡导社会各界关注残疾人,帮扶残疾人,让残疾人早日走出困境,实现心中的梦想。公司作为国有大型企业,在发展的同时一直致力于为社会和谐做出自己的贡献。此次捐赠就是

为了推动助残事业的发展,为保障和改善残疾人民生、全面增进残疾人福祉、充分维护残疾人权利、增强残疾人基本公共服务供给能力、提高残疾人发展能力、促进残疾人平等参与社会生活做出企业应有的贡献。

百场电影进工地活动十周年庆典在政务中心工地举行

本报讯(记者赵璇)5月7日,集团公司与华夏电影公司、北京青年宫作为主办方,联合在政务中心项目举行百场电影进工地十周年庆典。团市委书记常宇、首都文明办副主任汪建国、市国资委党委副书记林华出席并讲话,市建筑工会主席宋丽静、市广电局调研员王俊哲、市委宣传部长刘晓慧、市国资委宣传

处处长荀永利、市企业文化协会副秘书长王维广等出席座谈会。

座谈会上,有书法爱好的施工人员,为各级领导送上包括“九载真情爱洒施工第一线,百场电影情暖来京建设者”在内的9幅书法作品,赢得各位领导的好评。与此同时,公司彩虹门项目自编的舞蹈《家园建设者》和测量中心配乐朗诵《我的

职业我的梦》在现场赢得了建设者的一片掌声,贴心服务队也已在生活区为工人进行理发、缝衣服和量血压等生活服务,向外界展现公司人性化的管理理念。

晚上6时许,第十届百场电影进工地活动启动仪式正式开始。200多名工人统一着绿色迷彩服、红色马甲和安全帽准时来到现场落座。八一电影制片厂厂长、少

将、著名表演艺术家黄宏携八一电影制片厂演员团队带着他们的微电影《倾城》来到项目,与来京建设者进行了亲切互动交流。在此期间,来京20余年的施工人员佟少月上台讲话,说出建筑工人对百场电影进工地的热爱和对活动的支持。启动仪式结束后,电影上演,施工人员兴致勃勃的看起了电影。

优秀青知

在一线实践中成长成才

徐志强于2007年毕业于河北建筑工程学院土木工程专业,2008年入职北京三建公司,来到公司后他主动提出到基层一线锻炼,因为他深知,只有理论联系实际,把在学校学到的知识运用到实践中,在工作中积累更多的施工经验,才能得到真正的成长。

机缘巧合,他被派往北京对口援建的什邡人民医院项目,援建工程政治性强,时间紧、任务重,什邡人民医院开工初期,工程设计图纸还不完善,为了尽早完成技术方案的细化,保证施工生产顺利进行,徐志强常常加班到深夜,仔细审核图纸,进行施工组织设计和临水、临电方案的编制。为了保证技术先行,确保施工方案能及时编制完成,他经常加班到凌晨一两点钟,只能睡上几个小时的觉,第二天早上照样按时上班,全身心投入工作。

在工程后期,他主要负责工程加工订货及翻样工作,工作量相当饱满,翻样工作量很大。整个楼外立面共有70多万块外墙砖,在门窗洞口处不能有破活儿出现,全楼外立面的每个角落都需要他的细心排版;而门诊楼精装修部分的各种大理石,墙面、地面的一块石材都需要精心排版,将位置精确到一丝一毫,排版完成编号,将每块石材的尺寸及各边的倒角情况完全表达清楚,才能向厂家发布加工单,因此他每天面对图纸和电脑屏幕,飞快地操作着CAD软件,一坐就是半天。

2010年11月,徐志强被调往天津西站项目部,开始了在生产系统的学习和锻炼。天津西站工程量大,工序复杂,涉及专业多,尤其是赶在冬季严寒时期施工,时间紧,任务重。为了满足生产及工期要求,项目部提出了“5+2”、“白加黑”、“空间占满,时间不断”的口

号。工程部严格把控生产进度,争取一切可能保质保量、抢工期。施工中常会出现一些各专业不交圈的技术问题,由于他对技术方面的问题比较熟悉,就利用自身的优势用最短的时间解决,从而保证施工顺利推进。

望京工程开工后他担任项目部技术主管,利用自己在前两个重点工程积累的丰富经验,开始了又一个学习进步的征程。

在工地担任技术人员,每天面对的工作非常繁琐,但他全部认真对待,从工程场地平整、测量放线、挖土开槽、工程施工到后期的工程保驾及维护全程参与。

在望京工程施工后期,他被任命为项目的副总工程师,主要负责方案、交底、技术洽商、编制、现场施工质量管理及协助总工程师进行技术管理工作。这也是他成长最快的一个项目,真正意义上完成了由主管到总工程师的角色转变,心态转变,明白了技术工作不仅仅是负责好自己的份内之事,更多的是要从全局出发,从长远处着手,更明白了各个专业间的通力协作对于工程施工的必要性和重要性。同时,他积极开动脑筋为项目部精打细算,从技术角度出发,协调各专业,为项目部节约每一分钱,通过办理各类技术洽商,节约成本,创造效益,共为工程节约了近百万元。

从项目工长、技术员到工程部经理助理,再到技术主管、副总工程师,徐志强一步一个脚印,在一线的磨练中不断成长着。目前,他仍然坚持在施工现场一线工作,对于他来说,最重要的还是要在一战线充实完善自己的专业知识,并不断积累实战经验。通过自己的努力,他一定会再创佳绩。

职工园地

做一个有心人

机电设备安装公司 卢瑶

2月24日,经公司领导安排,我开始了在党群工作部的借调工作。两个月的工作里,让我受益匪浅。

直面困难 强化执行力

初到一个新环境,我的心情其实是非常复杂的,担心领导交办的工作做不好,也不想让大家失望。记得来党群的第一天,徐主席就把我叫到办公室里,微笑着对我说:“不管任何工作,你就放心大胆的去,不用有太多的顾虑,过程中有问题就告诉我们,大家一定会帮助你。但是,一定不要害怕出错而不去做,一定要让自己动起来。”像是吃了定心丸,我开始有了信心和动力,我告诉自己:做任何事情,行动就是胜利的开始,而放弃就是失败。

事事有计划 多做备忘录

在党群工作部工作期间,我发现了一个他们共有的特点,每个人都有2个本子:一个是用来记录每日工作动态的日期本,这个本子主要标记着本周甚至未来一周、两周内要做的事情,每一天甚至上午、下午都精确到了时间点;另一个是员工工作日记本,每次部门例会或者平时工作的汇报、讨论,每一个人都是本不离手,上面密密麻麻的都是工作笔记,每个本子的封面都早已经破旧的看不见本来面貌。从第一天工作开始,我也开始了有计划的工作,我发现这样的习惯让我每一天都很清晰自己在做什么,该做什么,应该做到什么程度。让忙碌有计划性,这样忙碌却不慌乱。有时候一件事情经过大家的讨论可能过程中会有很多更好的建议和想法,多做备忘录,过程中不停的提醒自己,这样工作会变得完美。

勤于沟通 注意细节

每次新的工作开始前,我都告诉自己,心里一定要有一个预期的目标,就是