

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年4月25日 第4期 总第95期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

值价模劳展
牌品量测树

原北京市常务副市长张百发亲笔为测量中心题写“展劳模价值 树测量品牌”的墨宝,希望三建公司利用劳模品牌,将企业测量专业做大做强。

公司召开一季度劳动竞赛现场会

本报讯(记者庞彦格)4月23日下午,公司在总承包一部大牛坊项目部召开一季度劳动竞赛现场会,公司领导、各分公司、项目部及总部各部门负责人共60余人参会,会议由公司总经理常春主持。

会上,公司工会主席王栋对参赛的37个工程项目部在工程进度、安全文明施工、技术质量、劳务管理、财务管理、商务管理、信息化建设等方面进行了总结。总结中指出:自开展“七比七赛”劳动竞赛活动以来,基层各单位动员和组织了广大员工全力以赴投入企业经营生产全过程,有力推动了生产和各项管理工作。

此次劳动竞赛各参赛单位结合实际制定实施方案,紧紧围绕活动主题、目标开展竞赛。公司设立竞赛擂台,各业务部门按照“七比七赛”的竞赛内容进行了考核并评选出七项优胜:政务中心项目部荣获安全文明施工、商务管理和劳务管理四项优胜;西城安置房项目部荣获:技术质量、信息化管理两项优胜;天津北辰酒店项目部荣获工程进度优胜。竞赛领导小组对评选出的优胜单位授予“竞赛优胜流动红旗”,并给予每项2万元奖励。

公司副总经理王华军对二季度劳动竞赛进行了部署。他强调:今年计划竣工项目多,但多数项目受到分包、资金等因素影响施工进度,完成年度竣工指标依然存在风险。因此,在施工要严格按照计划进行施工,加强分包管理,保证按期履约;新开工及新承揽工程必须确保能够顺利开工,尽快展开施工,形成有效产值,以保证年度指标的完成。

总经理常春对今年的整体经营形势进行了分析,并对下一步工作提出了四点要求:一是新开工的项目必须深化、细化前期策划工作。把问题考虑周全,方案策划到位,准备充分细致,工作做在前面。二是要



庞彦格摄

认真落实公司的标准化管理规定。要从理念上提升,高度树立品牌意识,提升企业形象,增强竞争力,为开拓经营市场打好基础。三是进一步深化集约化管理工作,对钢筋、木材零散物资等要统一配送,要在物资签收、安保等方面加大管理力度。四是在资源配置上要更加科学合理。

公司党委书记、董事长苏继忠在总结讲话中指出:目前施工生产情况与董事会定的年度经营额、施工产值、利润分解指标差距还很大,生产经营情况不容乐观。要在“促开工”上下工夫。大家在认清当前的形势和任务的基础上,作好细节工作,协助甲方排除障碍,创造时机促开工;要在“抓管理”上提升水平。目前公司项目管理水平参差不齐,很多项目离标准化管理要求还有差距,各项目要严格执行标准化管理规定,用竞赛的形式相互

促进,把标准化管理工作落实到位。要在“保节点”上做文章,二季度要解决现场存在的主要矛盾,把危机感转化为责任感。要进一步提高工作效率和管理水平,认清当前的形势和任务,以全面完成年度各项经济技术指标为根本,各项目职工要始终保持高昂的斗志和奋发向上的激情,在施工过程中科学部署,精细化管理,降本增效,力争夺秒超额完成节点任务,才是完成年度指标的保证,才能保持三建在建筑市场长久不衰。

苏继忠要求各项目负责人会后要把会议精神传达落实下去,让全体职工的思想统一起来,继续营造攻坚克难的氛围,奋力拼搏,全身心投入到竞赛活动中,助推全年各项指标的顺利完成。

会上,西城安置房项目部和总承包一部大牛坊项目部项目经理分别汇报了项目部的施工管理情况。

公司调整薪酬制度 增强薪酬竞争性和激励性

本报讯(通讯员吕玉贵)为建立起更为科学合理的薪酬体系,本着以人为本、公平客观、以绩效为导向的原则,公司薪酬管理制度进行了优化调整,同时根据公司现状并参照同行业薪酬水平,适当提高职工工资水平,2014年3月1日起,新的薪酬管理办法开始实施。

新的薪酬管理办法是在企业发展战略指导下,在广泛征求意见、深入调研的基础上,更新观念,对薪酬策略、薪酬水平、薪酬结构进行了调整或优化,完善了薪酬体系设计。在薪酬结构调整上,将原基础工资和工龄工资合并为新的基础工资,原岗位工资调整为多级别的岗技工资,更突出对员工能力、素质、贡献与

薪酬的结合,拓展了员工工资晋升的空间。调整后,员工的基本工资与绩效工资的比例更趋合理。

在市场竞争激烈、企业快速发展,人的思想观念不断更新的环境下,薪酬管理应及时俱进,否则便难以凝聚人心,人才难以吸纳和保留,企业发展目标难以实现。自2010年起,公司连续四年对员工薪酬进行了调整,薪酬体系与薪酬水平逐步与市场接轨,员工工资水平逐年增长,本次调整后与2009年相比,员工平均工资增幅在40%以上。新的薪酬管理办法的实施将更大地激发员工的工作热情,并为公司吸引、培养和使用人才发挥重要的作用。

公司举行新闻发布会 展劳模价值 树测量品牌

本报讯(记者狄龙旭)在“五一”劳动节来临之际,4月22日,公司举行了以“展劳模价值 树测量品牌”为主题的新闻发布会。新华社、北京日报、北京人民广播电台等10余家中央、市属及行业媒体出席新闻发布会。此次活动也打响了公司深挖劳模品牌价值、通过加强媒体公关打造“三建测量中心”品牌的第一枪。

测量中心负责人、全国劳动模范徐伟从人才、设备、技术等三方面讲解了测量中心在建筑行业测量领域的实力;测量中心年轻员工以诗朗诵方式描绘“测量梦”,展现了团队良好的精神风貌。随后的答记者问环节中,记者从测量中

心承揽的重点工程、先进技术的应用、测量中心管理及发展、人才培养、劳模价值体现等方面踊跃发问。

测量中心还将“测量仪器展”搬到了发布会现场,从最古老的仪器到当今世界最先进的测量机器人,引起了媒体的浓厚兴趣,丰富了发布会的形式,提升了发布效果。

近20年来,随着建筑业的发展,测量技术突飞猛进,测量工作正向着科技化、信息化、可视化、多元化的方向发展。作为品牌战略的一部分,公司不断提升测量团队的实力和品牌影响力,使测量中心逐步走向集团、走入社会,成为国内外建筑行业测量专业的优质品牌。

本期导读

- 1、绿色施工示范工程迎来全国性观摩 …… (详见二版)
- 2、加强精细管理 打造津门样板 …… (详见三版)
- 3、老劳模的新贡献 …… (详见三版)
- 4、公司工会三个协会组织活动丰富职工生活… (详见四版)

戴彬彬视察长沙项目部

本报讯(通讯员郭百岁)4月16日,集团董事长、总经理戴彬彬在公司总经理常春陪同下,视察了长沙A1项目部,并在施工现场同A1、B2E2两个项目部的管理人员进行了交流。戴彬彬对项目部和区域公司的发展提出了要求,一是要开拓视野大胆吸收和学习同行业先进管理经验,发挥集团整体管理

优势,站稳区域市场,提高市场份额;二是依靠科技力量提高项目管理水平,认真总结A1项目超高层施工的经验,多出科技成果;三是大胆培养和使用年轻人才,为青年人搭建好成长平台;四是要关心员工生活,让员工在项目部工作有“家”的感觉;五是要大力发展区域市场,广交朋友,扩大市场占有率,把区域公司做大做强。

常永春参加亚洲医院建设高峰论坛并作主题演讲

本报讯(通讯员周军凯)3月28日、29日,公司总经理常永春、总工程师陈晖等参加了在北京建筑大学大兴校区召开的为期两天的“2014亚洲医院建设新格局高峰论坛——中国暨第四届中国医院建设新格局高峰论坛”。

作为建筑施工企业代表参会,常永春在论坛上作《秉承以人为本的思想,打造精品医院工程》主题演讲,并与参会的各方代表进行深入密切交流,宣

传和交流公司经营、服务理念,介绍公司通过全面的施工管理、深度的预先策划,以可靠的质量保证以及全方位的运营维护打造了一批精品医院工程,在医院建设领域取得了辉煌的成就,增强和扩大了公司在医疗建设界的影响力。

3月30日上午,论坛组委会还组织了30多名论坛参会人员到公司承建的北京大学第一医院门诊楼工程进行参观。

房山区委书记刘伟视察中国北车工程

本报讯(通讯员陈平)4月23日上午,房山区委书记刘伟视察了位于房山区窦店镇的中国北车工程。刘伟到北车工程施工现

场进行实地查看,他指出,区委区政府全力保障北车项目各项工作,为工程施工提供便利条件,要求施工单位保障施工进度,抓紧时间进行施工。

哈尔滨大剧院钢结构工程 荣获中国钢结构金奖

本报讯(通讯员任玉章 刘海良)日前,哈尔滨大剧院工程在中国建筑金属结构协会组织评比的第十一届(2013-2014年度)第一批中国钢结构金奖工程评选中荣获“中国钢结构

金奖”。截至目前,哈尔滨大剧院工程已经获得了哈尔滨结构丁香杯、黑龙江省结构优质工程和中国钢结构金奖等奖项,为未来争取获得鲁班奖打下了坚实的基础。

公司连续两年荣获“建筑施工安全标准示范单位”称号

本报讯(通讯员马环宇)近日,安全环保部连续第二年荣获“建筑施工安全标准示范单位”奖牌。同时,安全环保部部长周长青获得了“建筑施工安全标准先进个人”称号。

据了解,“建筑施工安全标准示范单位”是由中国工程建设标准化协会施工安全专业委员会在全国范围内组织开展的大型评选活动,经过各省市建设工程安全监督部门评选推

荐,最终由中国工程建设标准化协会评审委员会审核、公布。另外,此奖项也是建设部批准的贯彻实施建筑施工安全标准最高奖项,该评选活动将逐步纳入到企业诚信评价综合标准。

又讯,公司2011、2012、2013连续三年荣获集团安全管理工作第一名,依据评比规则集团给予贰万元嘉奖并将流动杯发放公司永久保存。

集团要闻摘登

集团公司举办住宅产业化管理论坛

4月16日下午,由集团公司机关党委和建工控股公司主办,建工置地公司承办的“住宅产业化探索与实践”管理论坛成功举办。本次论坛既是2014年集团公司机关党委第一次管理沙龙,也是2014年建工控股公司“控股讲堂”第一讲。集团公司纪委书记刘涛、副总经理郭延红出席,论坛由集团公司战略投资管理部负责人主

持,集团公司机关各部室及二级单位负责人等70余人参加。

据悉,住宅产业化是指用工业化方式生产住宅。推进住宅产业化有利于提高住宅建设的劳动生产率,促进住宅设计和建造的精细化,提升住宅的整体质量和节能减排水平,促进新的经济增长方式转变和产业升级,是房地产和建筑业发展的必由之路之一。

马上中标 马上开工

当代采育满庭春MOM A项目开工

本报讯(记者狄龙旭 通讯员安磊)4月19日,当代采育满庭春MOM A项目开工,项目业主方总裁出席开工仪式,公司党委书记董事长苏继忠在开工仪式上致辞,项目经理李海龙做表态发言。

该工程位于北京市大兴区采育镇,北临育胜街,南临育林街,建设单位为北京当代摩置置业有限公司。当代采育满庭春MOM A工程建筑面积10.78万平方米,其中地上面积8.78万平方米,地下建筑面积2万,中标价为1.56亿元。本项目为住宅小区,其中最高层为地上28层,地下2层。本工程总工期为442日历天。计划竣工日期为2015年6月30日。

青春广场项目正式开工建设

本报讯(通讯员卢健)3月27日上午,青春广场项目工程举行开工仪式。甲方怀胜公司主要领导,监理单位主要负责人,公司主要领导和总部各部门负责人及青春广场项目管理人员出席了开工仪式。

青春广场项目是近年来公司在怀柔区承接的第一个项目,为综合体工程。工程位于怀柔区最为繁华的核心地带,紧邻怀柔区政府,建筑面积约114983平方米。青春广场项目建成后将是怀柔区高端商业中心、区域地标性建筑物,对发展建设怀柔城市核心区,引领怀柔旧城改造,提升城市形象具有重要意义。

开工仪式后,公司主要领导带队,总部各主管领导及项目班子全体成员共同召开了工程施工座谈会,明确提出了“高起点规划、高标准建设”,将青春广场项目打造成各项工作的标杆,为三建公司、建工集团在怀柔建筑市场打出一片新天地,为企业在怀柔区的发展打下坚实的基础。

北京104大厦钢结构工程等六项工程中标

本报讯(通讯员安磊)日前,公司中标北京104大厦钢结构工程等六项工程。其中,北京104大厦钢结构工程中标价为794万元,北京丽泽金融商务区北区A-02、A-03、A-14地块围墙工程中标价格54.04万元,北区居民拆迁临时办公用房中标价格24.04万元,北京丽泽金融商务区北区地块防冲网铺设工程中标价格13.86万元,北京丽泽金融商务区南区围挡搭建工程中标价格59.32万元,北京丽泽金融商务区南区围挡修复工程中标价格34.05万元。

包头北梁工程开工

本报讯(通讯员金有才)3月27日,包头市北梁工程正式破土动工。该工程为安置房项目,2013年2月3日国家总理李克强视察包头时提出搞好北梁棚户区改造项目,解决老百姓住房问题的指示。公司认真履行社会责任,进场时克服资金不足和管理人员不到位等困难,想方设法进行项目前期建设,为保证工程顺利开工打下了坚实的基础,得到了包头市政府和东河区政府的认可。

据悉,该工程位于内蒙古自治区包头市东河区,占地面积4.6万平方米,建筑面积11万平方米,共分11个子项。其中11层的楼房6栋,18层的楼房3栋,地下车库2座,可安置1102户居民。工程预计于2015年7月31日竣工。

传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程开工

本报讯(通讯员桓硕)4月14日上午,传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程开工仪式在传媒大学施工现场举行。新华社技术局副局长兼中国传媒大学副校长吕锐、公司总经理常春出席。

据悉,传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程总建筑面积2.29万平方米,主要包括校园内游泳馆、大学生活动中心、风雨操场和地下停车场。工程将于2016年9月竣工。传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程是公司继传媒图书馆工程后再次与中国传媒大学合作的一个工程。

政务中心项目部 绿色施工示范工程迎来全国性观摩

本报讯(通讯员赵璇)日前,北京市建筑业联合会、中国建筑业协会绿色施工分会相继组织全国各大建筑企业近700位专家到政务中心项目部现场观摩学习。

为了达到观摩的良好效果,公司在参观形式上出新意,一改以往单纯参观。此次参观,政务中心把绿色施工综合管理、实施措施、技术措施和实施效果

通过展板的形式,图文并茂的展现给参观者。每组展板前都有专门的讲解员为大家讲解。让参观者能够图文并茂的了解政务中心的现场绿色施工情况。另外,在会议室里,政务中心项目把绿色施工的管理经验通过视频的形式,给参观者进行深入讲解。

“你们的配电室设施包括对生活区、办公区、生产区的整体控制吗?”你们的

垃圾房布置喷淋达到什么效果?”“进入装修阶段的绿色施工措施有哪些?”多数专家在现场对政务中心项目节水、节电、扬尘控制等多个具有代表性的绿色施工样板管理点颇感兴趣。

据了解,政务中心项目在全体人员的共同努力下,利用雨水收集进行再利用,做到节约水资源,减少电耗;尽量压缩施工用地,保护现场植被;利用直

螺纹套筒、短木方接长、新技术开发等手段节约材料;利用电子噪声监测仪时时监控、现场设置喷淋装置降尘保护周边环境。不仅如此,项目部挖掘绿色施工新技术的同时,还运用了BIM等高科技信息手段,达到了良好的绿色施工成果。一整套的绿色施工管理方法把政务中心项目打造成为一流的绿色施工示范工地。

政务中心项目部绿色施工经验介绍



环境保

扬尘控制:现场建立洒水清扫制度,配有多种洒水降尘设施,由专人负责。办公区、施工区场内可能引起扬尘的材料及建筑垃圾搬运处有降尘措施,如覆盖、洒水、喷雾降尘等;大门口设置自循环水冲车设施,并派专人冲洗轮胎;裸土进行覆盖或种植草皮、灌木。

废气排放控制:进出施工现场车辆尾气排放符合国家年检标准,现场不使用煤作为生活区的燃料。

光污染控制:减少夜间施工次数和时间;大型照明灯具安装定向灯罩,保证强光不射出工地外;电焊作业在指定加工棚内,避免电弧光外泄。

现场垃圾分类管理:建筑垃圾分类收集堆放,分别设置了可回收和不可回收垃圾房。

噪声与振动控制:合理安排作业时间,夜间施工时间尽量控制在晚上10点前;使用低噪声、低振动的机具,并定期做好机械设备的保养、检修工作,按红线位置设置封闭式围挡,混凝土输送泵设在场内;加强车辆管理,出入低速行驶,不鸣喇叭;在施工现场周围设噪声监测点,进行定期与不定期相结合的噪声监测,使噪声分贝控制在规定范围内。



配电室及布置图

节能与能源利用

为了保证施工现场用电的合理分配,施工现场共设置两个配电室,每一个配电室内设置3台配电柜,各配电柜均设置5路空开,下口分别引致各B级配电箱和大型机械专用箱,各B级配电箱分路下设回路空开,下口引至照明、办公及各用电设备。

办公照明一律采用LED灯管照明,公共区域采取声光双控开关,现场整体使用LED灯管400支,声控开关60个,每个灯管耗电量原为36W,现LED为18W,节能近60%。节能灯具配置率为100%,主体施工阶段节电率为27.9%。

生活区、地下室照明一律采用36V低压照明,生活区每栋房屋设置专用的低压配电箱和变压器。生活区夏季乘凉、冬季采暖采用节能环保空调,专线供电、专用插座、专人管理,根据温度情况及时调整开启、关闭时段。为了体现项目人性化理念,在夏冬季时,把需要上夜班的工人集中到一个栋号,确保施工人员能得到安逸舒适的休息空间。这样不仅控制了生活区用电量,避免施工人员进行长时间空调、照明不停滞,又给上夜班的人员提供了良好的休息环境。



对小于1米的木方接长

节材与材料资源利用

就地取材:工程目前主要建筑材料最大运输距离为238千米,使用的结构材料100%均未超过500公里。

钢筋节约措施:采用钢筋翻样软件,优化下料方案。采用直螺纹套筒连接方式,减少搭接;利用短、废料钢筋,做马凳、排水沟篦子、拉钩和预埋件锚固钢筋等构件。混凝土节约措施:混凝土浇筑按方量核算,采取措施避免或减少跑膜造成的浪费,混凝土浇筑后的余料用来做道路分栏基座。模板节约措施:结构墙体采用大钢模体系,提高周转率,待结构施工完成后,退回大钢模板生产厂商进行再利用;水平结构采用多层板,采用小流水施工,制定合理的拆模顺序,提高模板周转率。废旧模板用来制作后浇带盖板,预留洞口盖板、楼梯及框架柱护角等。木方节约措施:对于长度小于1米的木方进行接长,用于竖向部位的檩条。脚手架及模架节约措施:外脚手架采用双排钢管悬挑架,每次悬挑四层,周转使用,减少钢管、扣件的投入量;模板支撑架使用量大,投入多,使用管件合一的碗口架,操作简单,施工速度快,防止配件丢失。



雨水收集利用系统

施工现场节水措施

施工中应采用先进的节水施工工艺,本工程采用薄膜养护,此种方式用水量少、施工方便。

施工现场墙体混凝土养护采用压力喷壶,框架柱采用外包塑料薄膜,即节约施工用水,又能达到所需的养护效果。

项目设置了雨水收集利用系统,雨水储存罐2个,沉淀池1个,雨水收集点28处,雨水通过排水汇集到沉淀池,经三级沉淀,使其PH值在6-9之间,在泵送到储水罐,用来路面喷洒及绿化浇灌,有效减少了市政自来水的用量。

施工现场采用新型节水工艺,洒水降尘使用节水喷淋装置,能够减少洒水降尘过程中水资源的浪费,办公区路面洒水采用自制洒水车。

项目在施工现场大门入口设置新型洗车机,具有水循环装置。洗车用水可循环利用,节省了85%的洗车用水。



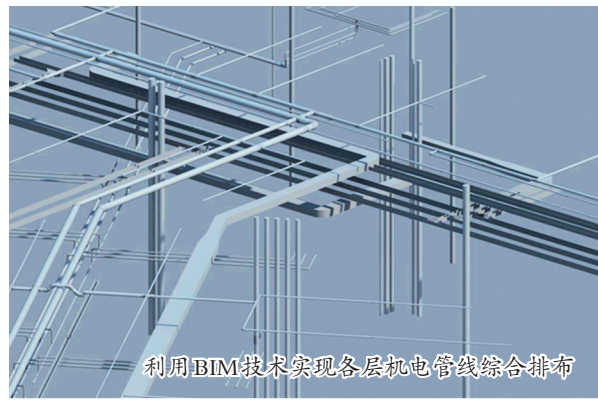
施工现场环状道路与设计永久道路相吻合

节地与土地资源保护措施

施工用地保护:施工现场环状道路与设计永久道路相结合,减少混凝土垃圾产生。经过多方面考虑,项目部最终确定以土钉墙+护坡桩方式进行施工,减少土方开挖量和对土地的扰动。办公区北侧区域开发成职工蔬菜园,不仅起到美化环境,防止水土流失及控制扬尘的效果,也极大的提升施工现场的形象。

生活区利用一部分六里桥村原有路面,减少地面硬化。施工现场布置不影响周边地环境,现场施工道路、场地四周地表设置排水暗沟或路面找坡,使废水有组织排放。

施工用地指标:办公区、工人生活区分别采用二层、三层装配式活动房,在增加土地使用率的同时还可以周转利用;生活区每间宿舍面积为18.89平方米,平均入住8人,人均使用面积2.36平方米。



利用BIM技术实现各层机电管综综合排布

技术创新与应用

光导管技术的应用中,防止光导管处发生渗漏,也将成为此次绿色技术应用控制重点。在西南区域为地下一层设置导光管,将自然光导入地下空间,改善照明效果,降低照明电耗。

混凝土掺合料技术:优化混凝土配合比,采用废石替代碎石,并掺加矿粉和粉煤灰,减少水泥用量。

BM空心砌块应用技术:通过与设计沟通,将工程中部分隔墙由加气砼砌块改为BM轻骨料混凝土小型空心砌块,利用通孔、U型砖设置圈梁、芯柱,免除模板使用,节约木材,通孔内设置水电管线,减少剔凿、垃圾的产生。

BIM技术:利用BIM技术实现施工现场平面布置模拟,以查找不合理平面布局,节约用地,减少浪费。

图文/曹海峰 陈默 郭婷婷 狄龙旭

宁波绿地中心项目部圆满完成四道支撑

本报讯(通讯员张兴博 孙志国)日前,宁波绿地中心项目部全体人员的共同努力下,按照工期节点,顺利完成了I区四道支撑,现垫层已完成近60%。

宁波绿地中心工程作为公司在宁波的首个项目,意义重大。不仅关乎与甲方绿地集团成为长期战略合作伙伴,又牵动着公司在长三角的市场竞争力水平,拓宽在南方的市场空间。工程自开工就受到甲方和集团等各方的高度重视。而首当其冲的I区基坑更是检验项目部能否顶住压力,圆满完成节点任务的重要战场,也是考量项目部班子、管理人员管理执行能力的关键所在。

宁波绿地中心工程基坑面积41000平方米,周长约885米,是公司首次承揽软土地基工程。其中I区基坑采用地下连续墙作为基坑围护体,该方法起到挡土和止水作用的同时,又作为地下结构外墙,即“二墙合一”。工程使用坑内围护后真空深井降水技术,在宁波本地真空深井技术还是首次使用,关键围护部位使用了自动

轴补偿技术,目前国内也只有4个项目用到。为减少基坑开挖对周边环境的影响,在基坑被动区采用三轴搅拌桩对被扰动土进行加固,坑内加固与槽壁加固间采用高压旋喷桩进行加固。这种施工工艺,在集团内部也没有先例。

如何学习、掌控并有效利用行业先进技术为项目质量服务,是摆在项目部面前的一道难题。对此项目部积极开展全员学习,刻苦钻研,利用夜间组织多种形式的交流会,尽快熟悉工作流程,熟练掌握专业先进技术。工作之余,项目全员积极通过书籍、网络等途径学习,力求多角度的汲取知识。项目部认真分析工程的难点重点,全面武装聚集自身能量,最大限度的开发个人潜力,不断研究探索新的施工方法,力求安全有序完成施工任务。

由于工程基坑开挖深度达到15.9-16.4米,最大深度18.3米,属超大面积深基坑工程。施工过程中受到基坑开挖、大气降水以及施工动载等诸多不确定因素的影响,在地下水位的软土地基中

开挖如此超深超大的基坑工程存在着一定的风险性。基坑围护体为地下连续墙和排桩,如何保证土方垂直运土速度,不影响内支撑结构安全,确保土体稳定性是项目施工的重点。对此项目部在前期无办公用房、无完整图纸的艰苦工作条件下,经过多次的施工方案沟通、论证,确保施工万无一失。

基坑东侧、西侧及北侧邻近道路下埋设有大量市政管线,与基坑距离较近,保护要求较高;西侧邻近地铁二号线车站及区间隧道,地铁隧道最近距离仅13米,最大位移量不得超过2cm。地铁为城市生命线工程,其对变形控制要求极为严格。北侧邻近外滩大桥,东侧邻近汽车下行通道,基坑支护设计和施工中须做好对道路、市政管线、外滩大桥及汽车下行通道,特别是地铁二号线车站及区间隧道的保护工作,将沉降控制在允许范围之内;场地内土层条件复杂,土含水量高,压缩性高,呈流塑状。大面积开挖势必会对地铁隧道造成不利影响。对此

项目部坚持土方开挖“合理布置,加强监测,确保土体稳定”目标,对基坑开挖采用明挖法开挖施工,并严格按照“时空效应”理论,本着“分层、分块、对称、平衡、限时”的原则,遵循“开槽支撑、先撑后挖、分层开挖、严禁超挖”的开挖流程,以控制基坑周围地层移动,保护基坑及周围环境的安全。在基坑支护结构设计时充分考虑各种应对措施,积极邀请宁波市地铁保护办公室及当地专家多次进行沟通论证,以求对地铁的针对性保护。同时针对场地狭小,场内内全部为基坑开挖范围特点,想方设法合理安排施工顺序,有效利用时间差、工序差等布置施工场地,保证了区域间同时施工又不互相影响,既保证工期进度,又最大程度降低项目经济成本。

面对图纸滞后的压力,项目部全体管理人员坚持在施工过程中不断学习,积累经验,坚持科学管理,做好前期策划,抓好过程控制,保证了工期任务节点目标顺利实现。



生产简讯

加强外埠工程管理力度 公司召开一季度京外项目经理汇报会

本报讯(通讯员何源)为深入了解外埠工程的工程进展及成本及资金等情况,公司每季度召开京外项目经理汇报会,旨在深入了解外埠工程情况,使京外工程情况始终受控。

4月11-12日,公司工程管理部在四层会议室组织召开2014年一季度京外项目经理汇报会。会议由公司副总经理王华军主持,董事长苏继忠、总经理常永春、党委副书记王栋、总经济师陈淑哲及总部各部门、机电分公司负责人参加会议。

京外10个工程项目经理逐一进行详细汇报。汇报内容包括项目进度完成情况以及2014年二季度计划安排,并着重对项目的成本及资金情况进行分析,提出项目存在的主要问题。领导及各部门负责人认真听取汇报,分析项目生产经营情况,并提出管理要求及建议。领导指出项目部需严格遵循公司规章制度,做到安全经营;各项目加强过程结算,搜集保存相关资料;注重安全文明施工,确保工程质量,完成2014年各项节点目标。

和田县北京中学项目部 对维族同胞进行现场安全教育

本报讯(通讯员冯开玉)近日,随着和田天气转暖,和田县北京中学行政办公楼外檐装修工作面全部展开,在施工队伍中,项目部迎来了十几位维吾尔族同胞,和汉族工友一起粉刷墙面,相互讨论,相互学习,为整个施工队伍增加了新的活力。

面对维族同胞语言不通,对现场安全意识淡薄的情况,项目安全员一方面找来懂安全知识的维族人对他们进行培训,另一方面根据项目实际的安全情况,让精通维汉双语的人制作双语试卷,组织作答。此次安全教育内容不仅有安全知识,还增加了关于突发情况的应急处理。如维族同志与汉族工人之间发生口角时,要第一时间报告项目负责人,妥善处理,以防矛盾升级。经过安全培训,维族同胞车辆乱停乱放、现场吸烟、电线私接滥搭等作法得到了改正。

在保证安全的前提下,维族和汉族协同工作,相互信任、相互学习,共同建设美好和田,使“科学援疆,全面援疆,真情援疆”的首善标准得到完美诠释。

天津北辰酒店工程 顺利通过基础、主体验收

本报讯(通讯员刘思博)近日,天津北辰科技园生活配套项目星级酒店工程顺利通过基础、主体结构验收。

参加本次验收的有设计、监理、施工、勘察等单位及北辰区质量监督站相关负责人,主要对工程的地下室、地上一层、二层及四层的结构实体质量进行了检查。

检查过程中,各验收单位着重对地下室型钢混凝土组合剪力墙、地上缓粘结预应力梁、钢箱梁等部位进行了检查,各方一致认为工程实体质量优良,特别是设计单位给予了较高的评价。另外,各参建方也对工程混凝土实体检测报告、钢筋保护层厚度检测报告、钢结构焊缝探伤检测报告、结构沉降观测记录等工程资料进行了检查,结果均符合验收要求。

顺利通过基础、主体结构的验收工作,使项目更加明确了过程管控的重要性,在随后的二次结构及装饰装修施工过程中,项目部将延续结构施工期间一些过程质量管控好的做法,力争将该工程在竣工时打造成天津市北辰区优质工程。

据了解,天津北辰科技园生活配套项目星级酒店工程于2013年3月开工,2014年1月完成主体结构施工,目前正在进行二次结构施工及幕墙、精装修的样板间施工。

长沙A1区写字楼顺利通过消防验收

本报讯(通讯员刘春梅)近日,长沙A1区写字楼顺利通过长沙市公安消防支队的消防验收。

写字楼为超高层建筑,消防验收的难度相对较大,在项目部的总体协调下,对消防、防火卷帘、精装修单位、弱电、电梯、防火涂料、防火门等多家分包单位分别进行现场及资料完善,在发现问题后,立即召开消防

验收协调会解决问题。经过项目部的协调和督促,现场已具备消防验收条件。

目前,长沙市消防支队已对现场进行了两次检查,并重点关注了工程避难、标准层平面布局、消防电梯机房、消防泵房、消防控制室等部位。公正整体消防工作得到消防支队的认可,并顺利通过了消防验收。

广渠门桥区积水治理工程外檐亮相

本报讯(通讯员陆伟 刘晓宇)作为北京市年内将完成的22个雨水泵站中的大型泵站,广渠门桥区积水治理工程一直被广大市民所关注,为能够在今年雨季汛期到来之前完成泵站内排水设备,全面实现新建泵站的排水功能,项目部全体员工全力抢工。4月19日,广渠门桥区积水治理工程外檐亮相。该工程1至2层为排水集团夕照寺泵站升级部分,3至5层为东城交通支队办公用房,现外檐工程窗户安装完毕,真石漆喷涂完毕,脚手架已全部拆除。项目部已全力投入到泵站升级工程的室

内装修当中,预计4月30日交付业主使用。

另外,为完成该目标,广渠门桥区积水治理工程机电项目也全力以赴,有序推进。在施工过程中,他们主要负责泵站及楼内自控系统、动力照明系统、给排水及采暖系统、新风及空调系统等。目前泵站内排水设备已安装完成90%,楼内卫生间给排水管道均已安装完成,采暖管道完成70%,1-3层通风管道完成80%,电气1-5层二次结构配合完成,1-3金属桥架安装完成70%,各项均依照施工进度计划顺利进行。



管理简讯

天津北辰酒店项目部 加强精细管理 打造津门样板

天津北辰酒店工程2013年3月开工,在项目部全体员工的共同努力下,主体结构已基本完工,荣获了集团在天津的首个“天津市质量安全文明施工观摩工地”称号;2013年11月通过“天津市文明施工红旗工地”验收。天津市住建委组织在津施工的特级、一级企业到项目现场进行了为期两天的观摩;集团组织了15家兄弟单位进行了质量样板工序观摩学习;天津北辰电视台到现场采访,开展“文明施工、为天津人民贡献一片蓝天”专题报道。天津市住建委、北辰区政府领导以及甲方组织的购房者对现场进行了几十次的参观,均给予了很高的评价。甲方领导用“管理非常到位,工程质量非常好,文明施工水平非常高”评价本工程,并承诺27栋别墅及后续工程由三建来施工,表示要与三建公司建立战略合作伙伴关系。

统一思想、提高标准

2013年初,我们项目团队冒着刺骨的严寒,踏上了这片人烟稀少、杂草丛生的现场。项目班子随即召开会议,围绕创建计划、目标展开热烈的讨论。有的同志说,甲方的要求只是合格,我们保利润,拿合格就行了。但项目经理裴如军同志认为,要想在天津站住脚,获得长远发展,就

必须起点高、标准高、目标高,干出点名堂来。在统一思想后,裴如军同志多次找甲方沟通:五星级酒店应该从建设阶段就创出品牌。甲方欣然接受了我们的建议,并承诺拿了牌、捧了杯、创建了样板工地,每平方米各奖励十元,如争得国优,则给予更大的奖励。由此,班子的思想得到了进一步的统一,创建目标最终确定:拿红旗、捧海河杯,创建天津市质量安全文明施工样板观摩工地,力争国优。

走出去、请进来,提高工作水平

为实现目标,项目首先采取走出去的方法。我们到天津在施的中建二局、天一建设、天津三建等几个王牌工地参观学习。从现场到生活区、办公区仔细查看、学习。遇到困难时,则虚心请教。

项目部还采取了请进来的方法,两次邀请天津市建协的专家前来授课。邀请专家亲自逐项检查现场及内业资料,现场“挑错”,项目部认真进行整改。

通过走出去、请进来,丰富了自己,提高了水平,坚定了实现目标的信心,为捧杯、拿牌奠定了基础。

更新理念、精心策划

有的人认为:创建文明工地,多投入就行。我们认为:这是一个系统工程,需

要“人、机、料、法、环”聚合统一,有财力的投入,更有理念的更新。

首先坚持安全的理念。一是要防护到位,不留死角,不偷懒、不摆花架子。二是安全设施本身安全。灭火器合格、有效,护栏、护网结实、符合标准。脚手架搭设,我们采取了双管剪刀撑沿立面连接设置,既结实又美观,得到天津市住建委领导的赞扬。

其次是坚持标准化、工具化、规范化的理念。我们在现场建立了分层样板间,屋面、墙面、墙体砌筑、地板、机电安装等每一个部位贴上了工序卡,有样板、有要求,指导施工简单高效、不走样,提高了工艺质量和施工效率。木工棚、钢筋加工棚、讲评台、吸烟室、大批护栏等,都加工成可拆式、组合式,方便实用,可重复使用。

三是坚持节约的理念。节约的理念贯穿创建文明工地的始终。如:冬季供暖问题,我们算了一笔账,农民工宿舍、职工宿舍、办公室共计180间房子。电采暖需要130余万元支出;用锅炉供暖,一次性设备投入14万元,燃料用地的废木料,比电采暖节约成本约100多万元。木工棚、钢筋加工棚、讲评台等,主要用甲方的废广告架钢管加工而成,除加工成本,材料成本几乎为零。又如:现场摆放的

1000多盆花是我们从甲方无偿拉回来的,没花一分钱,现在我们把花保护起来,明年还可以继续用。生活区、公共设施使用了节能、声控、光控灯,虽一次性投入多些,但长期使用还是节省开支的。

四是坚持环保的理念。为还天津市人民一片蓝天,我们特意购进了草坪、铺绿地2500平方米。并成立了文施小组,不间断地清理现场、打扫卫生、洒水降尘,现场做到不漏一寸黄土。

五是坚持精细化管理的理念。从爱惜一块木方、一把绑丝、一根钢筋头、一颗铁钉抓起,从纠正现场吸烟、安全帽不系下颚带这些微乎其微的安全小事抓起。用班前讲话说安全,农民工安全员和项目部安全管理人员同带袖标,共同巡视检查安全。加强了安全工作的力度,提高了精细化管理水平。

六是坚持建楼育人的理念。项目部对员工政治上关心,生活上照顾,工作上主动压担子。通过创建文明工地样板工地,项目部员工特别是年轻员工既得到了锻炼,又提高了水平。增强了规范化、标准化、工具化、信息化施工管理的意识,提升了项目的科学管理水平。

郭则阳

工作会经验交流之三

长沙B2E2项目与甲方 联合立项开展效能监察工作

本报讯(通讯员郭百岁)

近日,长沙B2E2项目党支部同长沙北辰党支部联合立项开展效能监察工作,效能监察的主要内容包括建章建制,强化管理,过程管控,提高效益。通过对项目的进度、质量、文明施工、成本控制等方面的有效管控,及时发现日常管理工作中的薄弱环节,建立规章制度,改变制度不严,有章不循,违章不纠等现象,从而达到提高效益,加强管理的目的。

双方就以下四个方面重点落实效能监察,一是长沙北辰公司与B2E2项目部成立联合工作小组,对B2E2项目的进度、质量、文明施工、成本控制进行全过

程监督,达到促进工程进度质量,最大限度降低施工成本的作用;二是加强安全文明施工管理,确保安全目标实现;以每季度开展“安全质量管理流动杯”竞赛活动为平台,落实各项安全施工管理制度,充分发挥专业人员“一岗双责”作用,加强现场管理,确保文明安全施工;三是严格质量管理,加强过程控制,确保工程质量;四是科学组织、合理调度,发挥专业人员主观能动性,根据施工计划,科学合理安排各项工作有序开展,以“立足本职,创先争优”主题实践活动为契机,展开劳动竞赛,确保工期目标实现。

机电同仁堂项目部 开工前期积极充电备战

本报讯(通讯员孙晓丰)

日前,机电同仁堂项目部利用未开工前这段黄金时间,对工程高新技术集中的施工工艺和做法进行了仔细学习。

大兴同仁堂机电工程面积大,药厂涉及洁净空调,大规模冷库、净水处理设备等多项特殊工艺,对施工质量有很高的要求。项目部针对洁净空调机电项目接触较少的情况,进行了知识的积累和学习,包括研究图纸、研读操作规程,勘察现场实际情况对比等。工长们还积极与身边专业做过大兴妇幼保健院洁净厂房的同志进行探讨、学习,将机电施工方案

逐字逐句学习、研究,使项目全员对洁净施工有了系统的认识,并对该系统施工过程中需要注意的问题进行了积累。

在中央车间及冷库等分项工程电子版图纸下发后,项目部组织对中央车间净化空调系统所涉及的材料和设备进行汇总。区分出有特殊要求的材料和设备,通过与设计沟通、查询相关图集规范,利用网络渠道等了解特殊材料和设备的制造工序、安装方法。并将其运用到各分项工程施工方案和交底中,力求在编制进度计划和安排具体施工时做到提前预判,把控全局。

老劳模的新贡献

——记测量中心主任徐伟和他的团队

编者按 随着建筑业机械化效率的提高,未来的建筑业可能不再是劳动密集型产业,建筑施工企业的自有班组应该瞄准高端和高技术领域,成立人才、设备、资源集中管理的专业机构势在必行,毕竟撑起拳头要比张开五指更有力。面对着建筑行业的发展趋势,公司以徐伟大师工作室为依托,成立了测量中心,使其成为提高企业综合技术水平和引领建筑施工应用技术发展的实体,成为培养优秀技术人才和管理人才的摇篮。



集团公司两级领导向测量中心送上张百发墨宝 狄龙旭摄

北京建工三建“展劳模价值 树测量品牌”新闻发布会

本报讯(通讯员刘昌武)2013年3月,测量中心在建筑测量专家工作室、市级职工创新工作室、北京市首席技师工作室、徐伟技能大师工作室的基础上正式成立,在北京市同行业中第一个实现了建筑施工测量的专业化、集约化管理。

高素质人才聚集测量中心

传统的测量均是工人出身,初中毕业就能干,均靠师傅们口传心授,他们接触到的都是方方正正、中规中矩的简单建筑。现在,测量中心拥有员工52人,其中高级工程师2人,工程师5人,高级技师3人,技师5人,高级工25人,本专科以上学历占80%以上。测量中心的老同志们经历了人民大会堂、国家会议中心、首都机场、东方广场等大型经典工程的测量工作,具有丰富的实践经验。年轻的测量员均具有坚实的测量理论基础,他们在老师傅的指导下,更显实力。

测量中心的平均年龄约28岁,是一支朝气蓬勃、理论与实践并存的新型团队。老师傅们积极做好企业精神的传承,通过开展导师带徒、传承技艺等活动,将自己的技艺毫无保留地传授给青年人,徒弟们都成长为独当一面的骨干技术人才。在2012年3月-10月举办的“北京市第三届职业技能大赛”中,测量中心刘昌武获得了工程测量大赛冠军,被授予全国最美青年、全国青年岗位能手、北京市技术能手等荣誉称号。2012年11月,在北京团市委组织的“百万青工、岗位建功”青年工程测量大赛中,测量中心刘昌武、夏宝东、袁志旭包揽了前三甲,表现出优秀的专业素质和高超的技术水平。测量中心技术骨

干苏中师、杜志飞、袁志旭均曾赴海外进行技术工作交流,具有丰富的国际工程测量管理经验。

这些年徐伟和他的测量团队为社会培养了不少测量专业的高技能人才。2012年3月,测量团队受北京市建筑业联合会的邀请,组织了北京市第三届职业技能大赛工程测量比赛,取得了圆满的成功;2013年10月,测量中心受北京市人力资源和社会保障局邀请,举办了北京市建筑业首次测量技师研修班,为北京市培训了38名技师及高级技师,学员满意率达90%以上。另外,测量中心还为建工集团高技能人才培养工程培训了23名工程测量高级工和23名测量技师。测量中心郭彦玉、刘昌武等骨干技术人员均是上述培训的授课教师。

先进设备助力测量中心建设

在过去,大尺、光学仪器是最常用的测绘仪器,繁琐的仪器操作和复杂的计算不仅降低了工作效率而且加重了工作压力。随着激光技术、微电子技术、电子计算机技术、卫星导航技术等一系列先进技术的发展,测量中心紧跟时代潮流,快速实现测量仪器的更新换代。

在他人觉得电子经纬仪可能是工程上最实用的测量仪器、价值2万元的国产全站仪是最先进仪器时,而测量中心拥有仪器设备83台,设备资产总值近300万元。其中,高端数字化设备达50%以上。测量机器人、GPS接收机、精密全站仪、精密数字水准仪、专业测绘软件等一批高技术含量的现代化测量、检测和实验软硬件设备,在北京市同行业中处于绝对

领先地位。

比如,Leica TS30测量机器人是世界上最精确的监测仪器之一,测角精度达0.5°,测距精度达0.6mm;它利用自动识别和自动跟踪的功能,自动寻找棱镜中心点的精确位置,从而高精度地测得控制点的坐标;测量中心利用测量机器人成功应用于长沙超高层变形监测科研中,取得了第一手宝贵的数据资料。又如,GPS接收机具有测量精度高、测站间无需通视、仪器操作简单、全天候作业、功能多、应用广等优势,目前测量中心已将此项新技术在各工程项目中普遍推广,带来了显著的经济效益及社会效益。

多项科技成果印证测量中心实力

以往,测量中心接触的大多是方方正正像火柴盒一样的建筑,应用的技术过于简单,测量员的任务就是完成交办的所有测量工作,根本不考虑科技攻关。随着大型、异形、超高层等复杂建筑物的不断涌现,对测量技术提出了更高的要求。测量中心以大师工作室为依托,开展了一系列的科研工作。大师工作室拥有一批资深专家,其中教授级高工3人,高级技师5人,工程师5人,专业涵盖工程测量、工民建、建筑结构等领域。

测量中心先后引进四等精密导线测量、二等精密水准测量、GPS静态定位测量、三维激光扫描测量、测量机器人变形监测等多项最新的技术,并成功地应用于天津西站、石家庄火车站、哈尔滨大剧院、长安汽车、长沙超高层等大型工程建设中。通过这些技术的研究、应用和推广,徐伟和他的测量团队先后完成了

“三维激光扫描钢结构提升安装测量控制技术”、“超高层建筑施工测量技术”、“临近铁路运营施工的路基健康监测测量技术研究与应用”等科研项目的攻关,这些技术经专家鉴定均达到国内领先水平。其中,后两个攻关项目对我国超高层建筑和既有铁路建设的测量控制技术具有积极的推进作用。为了推动BIM技术向施工现场延伸,测量中心进行了相关的调研,准备进行工程测量加入到BIM中的课题研究,旨在通过采用先进的测量技术和专业软件,将BIM技术与现代先进的测量仪器进行交互式研究,目前已完成课题的开题报告。另外,今年测量中心又制定了“GPS测量在建筑施工中的应用技术研究”、“彩虹门工程综合测量技术研究”等多项科研的课题计划。

作为三建公司品牌战略的一部分,企业为测量中心提供广阔平台的同时,也通过劳模的号召力,使整个建筑业测量尖端人才汇聚三建,不断提升三建公司测量团队的实力和品牌影响力。目前,测量中心及其树立的测量品牌是三建公司在建筑测量专业水平、高科技含量上的集中体现,是三建公司整体实力的集中代表。未来,测量中心将紧跟时代潮流,不断开拓创新,树立形象,树立品牌,使三建公司测量中心成为国内外建筑行业测量专业的优质品牌。



管理讲坛

西城安置房项目部 顺利通过集团科技质量执行力检查

本报讯(通讯员李政龙)

4月2日,西城安置房项目部接受集团科技质量系统执行力检查,公司技术质量部陪同。经仔细查看,检查组对实体与内业都给予了高度评价。

检查分四方面,包括技术方案、试验管理、工程资料 and 工程实体。检查组认为,项目部技术方案编制齐全,审批手续完善;试验管理合乎要求,试验台账清楚、全面;工程资料整理规范,紧跟进度;工程实体质

量满足设计要求,整体观感较好。检查组同时还指出了不足方面,认为项目部应重新梳理装饰装修阶段方案,使得方案更具针对性。

公司副总工崔桂兰表示,项目部技术质量管理坚持贯彻执行集团优良的标准,接下来着重方案标准化工作,使施工方案更具指导意义。项目经理李欣说,项目部会坚持好的做法,并认真对待此次检查发现的问题,切实整改,争取10月份满足竣工验收条件。

清华大学南区宿舍楼项目部 宿舍管理推样板

本报讯(通讯员赵东彪)

码放整齐的高低床上被褥也叠放的四方方,灰白相间的床单被罩干净整洁,摆有饭盒、洗漱用品的生活用品专用柜上被擦得干干净净,水泥地面一点灰尘都没有。这是清华大学南区宿舍楼项目部王明超队的工人宿舍。

近日,清华大学南区宿舍楼项目部加大对生活区的管理力度。经过与分包单位协商,项目部决定推出样板宿舍,并以承德兴安王明超队的工人宿舍为突破口,以点带面,推出

样板间宿舍。

近日,清华大学南区宿舍楼项目部党支部书记闻忠奎牵头,组织各分包后勤负责人参观新推出的样板间宿舍,并要求其他各分包单位以样板间宿舍为标杆,加强对本单位工人的管理力度。另外,党支部还联合项目安全、临电、行政后勤主管人员每周、周四对生活区宿舍进行定期的联合检查,按照文明施工标准和规范要求,发现问题现场整改,力求让项目部所有工人都能住上干净整洁的宿舍。

天津北辰酒店项目部 组织商务培训

本报讯(通讯员秦攀攀)

日前,天津北辰酒店项目部组织了商务知识培训。项目商务主管对合同管理、过程结算与结算、洽商变更编制、产值上报及商务系统信息化管理平台等内容进行了讲解。项目经理、项目党支部书记、商务经理等及各部门相关人员参加了培训。

会上,项目商务经理孙亚坤对商务工作进行了总结,指出了之前工作中的不足之处,对以后的工作提出了新的要求,并贯彻了全员成本意识的理念。通过此次培训,使大家对商务部门的工作有了更多的了解,学习了商务方面更多的知识,为各部门之间的工作衔接提供了有力支撑。

公司工会三个协会 组织活动丰富职工生活

本报讯(通讯员卢瑶)为了提高职工的健康意识,强健职工体魄,为了给孩子们一个难忘的春游记忆。4月20日,公司工会组织“摄影协会”、“长走协会”及“家长协会”会员在汉石桥湿地公园共同开展踏青采风活动。公司职工及家属共计一百余人参加。

活动当天,摄影协会会长李世杰组织摄影协会会员采风,安排会员一对一的为家长协会会员及子女拍摄亲子照,并为他们进行人像摄影拍摄技巧讲解,提高了会员摄影的水平,为职工留下了美好回忆;家长协会会员彼此畅谈育儿经,大家边走边谈,带领着未成年人春游,欣赏公园美景,增长经验的同时加强了同子女间的沟通;长走协会会员一路结伴而行,呼吸着郊外新鲜的空气,享受着周末的美好时光,还有的三五成群的骑车而行,装饰成了公园里别样的风景。走累了,玩累了,拍摄累了,大家便席地而坐,彼此分享着水果和零食,聊聊天,歇歇脚,打牌,公园里其乐融融一片和谐景色。

这次活动,为职工及子女们增进了解提供了一次机会,为职工们强身健体搭建了一个新的平台。今后,公司工会将根据职工们的意见和建议,举办更多这样的活动,吸引更多的职工参与。相信职工在身心得到放松以后,会以更加饱满的精神状态投入到工作中去。



于云川摄



公司团委推优荐才出新举

本报讯(记者魏学记)为充分发挥共青团组织为企业大力培养青年人才,准确把握优秀青年的基本状况。4月18日,公司团委召开共青团系统2014年度推优荐才工作会,各专业分公司、项目部团干部20余人参加。

会上,与会团干部共同学习了北京市、集团下发文件中关于共青团组织推优荐才工作部分及《北京建工集团共青团工作手册》中推优荐才工作流程;听取了公司团委2014年度推优荐才工作基本思路;各单位团组织负责人对青年人才发展现状进行了汇报,对公司共青团系统2014年度推优荐

才工作基本思路展开了讨论并提出了具体的意见和建议。党群工作部部长徐宝茹结合一些生动的例子为团干部上了一堂关于开展共青团工作基本方法的培训课。

本次工作会的召开,让团干部特别是新任团干部了解了共青团系统工作的一些基本工作方法、基本概念和流程,拓宽了团干部的视野,通过开展民主讨论让更广泛的团干部参与到团委工作中来,提升了团干部参与共青团工作的热情。近期,公司团委将在本次会议的基础上整理出具体的推优荐才工作方案。

长沙B2E2项目为特殊工种人员体检

本报讯(通讯员郭百岁)近日,长沙B2E2项目为新人场的49名架子工和塔吊司机进行健康体检。

随着工程施工全面展开,长沙B2E2工程也进入了用人高峰期,新人场的49名架子工和塔吊司机一进场,项目部就组织他们进行健康体检。

架子工和塔吊司机属于特殊工种,施工中对他们的要求很严格,在持证上岗的前提下还要求没有恐高、

高血压等疾病。项目部本着对工人负责的态度,让所有特殊工种的工人全部进行健康体检。让他们在身体允许的条件下从事施工作业,保证了他们在施工中的安全。

据了解,长沙B2E2项目还利用农民工夜校,为农民工进行入场教育。加强工人生活区管理,统一工人大食堂、淋浴室,保证工人能洗上热水澡,开开心心工作,舒舒服服生活。

物业一分部为双泉堡小区树木“理发”

本报讯(通讯员马蕊)在朝阳区北四环外的双泉堡社区有两棵15米以上的树给居民生活带来不安全因素。其中一棵位于东小院平房边,由于大树枝叶茂盛,树枝穿插缠绕搭在电线上,下雨天易造成电线短路引发火灾给居民带来危险;另一棵位于大院内配电室夹缝,整棵树紧贴配电室外墙,树干倾斜压在配电室房顶上,夏季造成防漏渗雨造成隐患。

了解到这一情况,物业管理部一分部几位同志4月10日一早迅速到现场进行

勘察,并和维修师傅在现场讨论措施,制定具体的剪枝方案。由于没有专业的伐树工具,大家有的拿着锯条有的拿着斧头干劲十足,老师傅在下面指挥,经过近10个小时的努力,树上有安全隐患的树枝已全部被剪下,不仅消除了安全隐患,而且使双泉堡院内居民生活环境得到改善。

据了解,今年,物业管理部进一步加强对所管辖区环境治理,下一步物业管理部一分部将继续深化工作,如种植花草等与辖区居民共创美好环境。

北车项目部植树节绿化家园

本报讯(通讯员尹涛)4月5日,迎来了首都第30个义务植树日,北车项目部近日组织植树绿化活动,对300米花坛,5亩菜地土地进行绿化。

活动由项目党支部书记带头,项目部各部门员工、外施队人员组成,共20余人参

与到项目部绿化活动。大家首先对项目部花坛等进行除草除虫绿化,同时,结合到项目工程的流动性,不宜采取种植树木的绿化方式,针对这一情况,项目部开辟了绿色菜园,既美化了环境,又为项目部工作人员提供了新鲜绿色的蔬菜。



生花妙笔

江西抚州王安石少有大志,负籍远游,曾挑着书箱行李,从家乡临川,来到宜黄鹿岗茅林书院求学。在名师杜子野先生指导下,他勤奋苦读,每至深夜。

一日,王安石翻阅王仁裕《开元天宝遗事》,得知李白梦见自己所用的笔头上长了一朵美丽的花,因此,才思横溢,后来名闻天下。于是他拿着书问杜子野先生:“先生,人世难道真会有生花笔吗?”

杜子野正色道:“当然有啊!事实上的笔头会长花,有的笔头不会长,只是我们的肉眼难以分辨罢了。”

王安石见杜子野先生如此认真,便道:“那么先生能给我一支生花笔吗?”

杜子野拿来一大捆毛笔,对王安石说:“这其中九百九十九枝毛笔,其中有一枝是生花笔,究竟是哪一枝,连我也弄不清楚,还是你自己找吧。”

王安石躬身俯首道:“学生眼浅,请先生指教。”杜子野摸着胡须,沉思片刻,严肃地说道:“你只有用每枝笔去写文章,写秃一支再换一支,如此一直写下

去,定能从中寻得生花笔。除此,没有别的办法了。”

从此,王安石按照杜子野先生的教导,每日苦读诗书,勤练文章,足足写秃了五百枝毛笔。可是这些笔写出来的文章仍然一般,也就是说还没有从中找到“生花笔”。他有些泄气,于是又去问杜子野先生:“先生,我怎么还没有找到那枝生花笔呢?”

杜子野没有说什么,他蘸墨汁,挥笔写了“锲而不舍”四个大字送给他。

又过了好久,王安石把生花笔送给他的九百九十八枝毛笔都写秃了,仅剩一枝。一天深夜,他提起第九百九十九枝毛笔写了一篇《策论》。突然,他觉得文思如潮,行笔如云,一篇颇有见地的《策论》一挥而就。他高兴得直跳了起来,大声喊:“我找到生花笔了!”

从此,王安石用这枝“生花笔”学习写字,接着乡试、会试连连及第。以后又用这枝笔写了许多改革时弊、安邦治国的好文章,被后人称为“唐宋八大家之一”。

集团工会到我公司 验收“职工小家”并指导工作

本报讯(记者齐菲)4月24日,集团工会女工主任张燕红、集团宣教部部长戴明全、集团工会文体部部长唐柯、集团工会财务部部长赵海焱等到房山区人口迁移安置房项目验收我公司“职工小家”并指导工作。

会上,房山区人口迁移安置房项目部工会、政务中心项目部工会、总承包二部无线宽带产业园项目部工会小组就组织制度、民主管理、群众生产生活、宣教活动、女工及其它工作等方面分别向验收组汇报了各自创建“职工小家”的总体情况,公司党委副书记、工会主席王栋向验收组做了基层“职工小家”创建情况汇报总结。汇报完后,验收组先后对三个项目采取座谈交流、翻阅记录、现场询问、现场检查等不同形式进行了严格的检查,给予了较高评价,同时相关部门分别提出

了意见。之后,集团工会各部长分别进行了点评并提出要求。张燕红就验收结果进行总结,强调公司各基层单位创建“职工小家”基础工作比较扎实,各种台帐、规章制度、文件齐全,员工的整体观念得到较大转变,职工文化氛围进一步增强,工会各项活动有序开展。对公司周密的部署,创建内容及形式等方面的工作给予肯定。同时,验收组也指出了今后“职工小家”工作的重点,明确了努力方向。巩固好“职工小家”来之不易的成果,更进一步做好小家工作,为创建和谐社会出一份力。

公司工会副主席徐宝茹表示对于验收组所提出的意见和建议,将进一步加大基层工会投入的力度,找准切入点,切实为广大职工做好服务工作。

公司工会 加大基层“职工之家”建设力度

本报讯(记者齐菲)公司工会高度重视建家工作的开展,为改善基层“职工之家”硬件设施,公司工会加大基层“职工之家”建设力度,采取了一系列措施。

通过召开书记会,就集团工会《关于进一步加强基层“职工之家”建设,提高服务企业、服务职工能力的意见》进行了解读,并结合公司实际下发“改善基层‘职工之家’硬件设施,进一步加强基层‘职工之家’建设”的文件,对文件中有关事项提出要求,对场所设置、设施、标牌等进行了规范。坚持先建场所后配置、资源共享、先请示后购置、专人管理原则。强调“五亮”要求:“亮牌子、亮身份、亮制度、亮项目、亮程序”,完善建家硬件设施,加强和创新“职工之家”建设,本着“一室多用”原则,将娱乐、健身、学

习,生活相结合,发挥工会“两服务”职能,一方面服务企业,另一方面服务职工。

4月下旬,公司工会还对“职工小家”建设,进行了自检,通过各项目间的互查互检,学习建家经验,并结合各单位现状对建家工作展开讨论交流,进一步完善“职工之家”的服务设施,明晰工作职责、规范管理制度、建立科学的运行机制,不断创新“职工之家”工作内容,提升工会服务企业、服务职工的能力和水平。以“建家就是建企业”为工作方针,紧密围绕中心,服务大局加强工会基层组织建设,把基层工会建成组织健全、制度完善、工作规范、维权到位、服务周到、作用明显、深受职工信赖的“职工之家”,促进和谐企业建设。

公司工会帮困基金管理暂行办法正式启动

本报讯(记者狄龙旭)近日,为巩固党的群众路线教育实践活动成果,推进和完善企业帮困送温暖工程,让广大职工共享企业改革发展的成果,使暂时遇到困难的职工得到基本生活保障,公司工会特别建立了帮困基金。帮困基金来源为公司工会活动经费。

为加强对帮困基金的管理,保证合理使用,公司工会成立了帮困基金管理委员

会,负责基金使用和运作过程中的重大决策。管委会主任由公司工会主席担任,成员由党群工作部、人力资源部、医务室、内控部等部门负责人组成。

据了解,帮困对象包括:公司所属各单位符合北京市地方政府规定的低保职工(持有北京市政府签发的“低保证”)、低收入职工。低保和低收入职工标准根据北京市每年公布的标准进行

调整和确认。生活中遇到意外灾害,造成生活突发困难职工的紧急救助,视其受灾情况及家庭经济具体情况予以救助。本人及直系亲属(父母、子女、爱人)突发大病、特病或意外伤害,造成生活困难的职工,视其病情及家庭经济具体情况予以救助。困难职工子女上学(不含接受国家九年义务教育、国内外联合办学、民办高校、出国留学),视子女的学业等

级给予适当补助,每年最高限额不超过5000元。

困难职工视其具体情况给予帮扶,每次帮扶1000—5000元,全年不超过20000元。相同事由原则上每年限补助一次,需要长期透析、化疗等情况除外,其它特殊情况另行酌情考虑。因病申请特困金,补助额不超过医保报销以后,个人自付部分的费用。



我叫韩珂,毕业于北京城市学院,是机电设备安装公司的一名电气实习生。2013年对于我来说是不平凡的一年,怀揣着希望与梦想加入北京建工三建公司。

经公司安排我被分到了机电清华大学宿舍楼项目部。工作最开始师傅与我并无太多交谈,只是简单地给我讲了在建工程的基本名称、位置、进度情况和建筑电气的一些基本知识。学习图集规范是师傅交给我的第一项工作。两个星期过去了,看着身边的同事们忙前忙后,而我却什么忙也帮不上,这样一个巨大的落差使我的心态发生了变化,急躁渐渐表现了出来。师傅细心的发现了这一点,语重心长的对我说:“年轻人不要急于求成,好高骛远。扎扎实实,戒骄戒躁。记住一切基础都是实践的根基,所有的工程都是以规范为基础,图纸为根据,学会划出重点,找出问题,用心去记去观察,熟悉透它的规则,才能在现场游刃有余,从容不迫。”这一番话打消了我之前的消极心态,怀着一切从零开始的勇气和决心,我对未来充满了信心和希望!

理论终究是理论,只有亲自实践,通过观察实物,才能真正达到工作的目的。慢慢的,我也带起了安全帽,跟随师傅深入到现场去“挖掘”所有的未知。起初,师傅在楼内主要给我讲的是安全方面的知识,非常严肃地说道:“安全是生产的第一要素,看似无形,却时时刻刻在我们身边,只有安全做好,才能保证工程的进度和质量。在现场我们要注意脚下的钉子,活动的探头板,伸出的脚手架和钢筋。真正做到“三不伤害”。在技术方面,我到现场可谓是一头雾水,因此我的一些基础性的问题会很多,我的师傅是项目部经理,每天都很忙,但他总是不厌其烦的回复我的问

师傅是人生的引路人

机电设备安装公司 韩珂

题,耐心讲解。比如清华大学学生宿舍楼项目在配合阶段,师傅就管路的预留预埋对我进行细心教导,结合实物,把每一个工艺做法,每一个细节进行指点。其中包括JDG管,焊接钢管,镀锌钢管的连接做法。一些器具的名称与用法。不时地,还做一些扩展,讲一讲土建的施工工序,确保今后更好的配合。同时,另一个工地——建筑馆扩建工程,进入了装修阶段。跟着师傅我学到了线槽的做法,穿线的方法,电线、电缆接头的做法,灯具的安装方法等技术知识。

为了让我能够尽快的成长,师傅把我安排在建筑馆工作。有一次,项目部只剩下我一名电气工长,师傅给了我一次独立组织外施队干活的机会——外线管路敷设。我心里又是激动又是紧张,生怕出什么错误。果不其然,外施队在敷设时有一些瑕疵,没有完全按照规范要求做。幸好监理发现的及时,对我进行了批评指导。我很自责的给师傅打了电话,对情况进行了详细说明。然而师傅并没有责怪我,“第一次,你没见过这种情况不怪你,吃一堑长一智,下次这种错误不要再犯,以后工作要上心,这就是成长。”

如今,我来到项目已经有半年多了,和最初的懵懂,迷茫相比,现在的我已经渐渐的融入到工作中,独立开展各项施工作业,并能从中学不断地充实自己。我参与了清华宿舍楼食堂项目工程的预算;材料计划;施工方案;安全交底、技术交底和工程技术资料的编制;物资原材料的进场检验;积极主动参加安全联检活动、图纸会审和生产会等会议;并对现场的安全、质量、进度进行控制和检查。

希望不久的将来,我能独当一面,成为师傅的骄傲!



实干,勤能补拙

罗刚,男,1981年出生,建筑装潢设计与施工专业,曾担任项目部油工工长、钢筋工长、技术员、副总工、技术部副经理、装饰部经理、工程部经理。

时间如白驹过隙,转眼罗刚已经在三建公司十一年了。在工作期间,2003年8月,他进入三建公司第十项目部跟随油工工长学习工程装修,在工作过程中将所学知识与工程实际情况相结合,通过对施工图纸及现场实际情况的熟悉,逐步将所学知识应用到实际工作中,并虚心向项目其他管理人员学习,顺利完成了由学子向工人的转变,摆正了工作心态,迅速融入了自己的岗位角色。

2003年3月,北苑北辰居住区B1区1、2、3、6、7#楼及地下车库工程开工,先期他转钢筋工长,后调至技术组,同年编写的新型防水材料“XYPEX赛斯防水材料在工程中的应用”一文获得了公司科技进步三等奖。

2006年1月,奥运媒体村(二期)工程正式开始破土动工,而他作为技术人员全程参与了工程从场地平整、测量放线、挖土开槽、工程施工、赛时保驾到赛后改造、维修。本工程是他增长知识最快、最多的一个工程,使他真正意义上完成了由工长到技术人员的角色转变、心态转变,明白了技术工作对于工程的必要性和重要性。期间他积极开动脑筋为项目部节约成本、创造效益,通

过办理各类技术洽商,为工程节约了近百万元。

2009年他调至首都师大东校区教学楼工程项目担任项目副经理,主要负责方案、交底的编制、现场施工质量管理及协助总工程师进行技术管理工作。工程中他通过与设计院沟通协商办理技术洽商为本工程降低直接、间接成本上百万元,在公司举办的“2009年度共青团系统先进集体和个人”评选中,荣获“青年岗位能手”称号。

2010年4月,调至石家庄站房项目部至今,他先后任技术部副经理、装饰部经理、工程部经理。由于站房建设工程的重要性及铁道部工程建设“抢工”的特点,经常加班到深夜,劳动强度及工作压力极大,但他扛住了压力,较好的完成了各项工作,为工程顺利施工打下了良好的基础。施工前期组织装修材料选择送样,深化设计施工图的绘制、审核,各种图样交底、施工交底、各种实体样板的施工制作等。施工过程中长期蹲点在线,督促装饰工程的施工进度、质量并确保施工中出现的难题第一时间得到解决。在此期间,组织项目部管理人员及施工人员加班加点,顶住重重压力,攻克各种难题难关,确保了铁道部各个工期节点的顺利实现。整个站房工程建设期间,基于他的表现,2012年和2013年,他连续两年获得公司工程系统“明星员工”称号。