

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年6月25日

第6期

总第97期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

集团推进创先争优活动座谈会在公司召开

本报讯(记者狄龙旭)6月24日,集团推进创先争优活动座谈会在公司四会议室召开。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁,党委工作部部长许晓英,党委工作部副部长王国防及三建、四建、五建等十家二级单位党委书记参加。会议由许晓英部长主持。会上,各二级单位党委书记对本单位推进创先争优活动的成绩及规划做了全面分析。集团党委副书记、工会主席焦玉锁提出:一是要提高认识,明确目标。只有对开展创先争优活动的认识提高,创先争优长效机制和常态化才能落实;二是要明确标准,加强考核。要以“四强四优”为活动的主要内容,在此基础上,结合本单位的实际情况开展活动;三是拓展内容,丰富载体。要结合各自

单位的实际,从注重实效的角度抓好创先争优;四是强化领导,注重研究。本着一级抓一级,一级带一级的原则,抓好组织实施,注重实效,结合本单位实际,分类指导,形成万紫千红的局面。他还强调,一是支部工作要与中心工作紧密融合,并与中心工作同部署、同要求、同落实、同考核,强化基层党组织建设,建设服务型党组织;二是注重研究创先争优活动;三是做好党的群众路线教育实践活动整改措施的落实工作。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋就三建公司2014年开展创先争优活动的总体思路、上半年开展创先争优活动的主要做法及效果和对集团进一步推进创先争优活动的意见建议进行座谈。

郭金龙视察广渠门桥区积水治理工程

本报讯(通讯员陆伟)5月27日上午,北京市委书记郭金龙到广渠门桥区积水治理工程视察,市统战部副部长牛有成、市政法委书记赵凤桐、副市长林克庆、东城区区委书记杨柳荫、北京排水集团董事长林雪梅,建工集团公司董

事长、总经理戴彬彬,总经济师、总法律顾问石萌,集团公司办公室负责人及公司总经理常永春参加。郭金龙一行深入泵站升级改造工程施工现场,听取了北京排水集团的工作汇报,对北

京排水集团和公司的工作给予了充分肯定。在地下15米深的调蓄池和工地上,郭金龙详细了解各项建设进展,叮嘱施工单位安全施工,加强与相关区县的联动并跟进服务,确保工程经受住考验。他强调,要深入学习贯彻

习近平总书记重要讲话精神,敢于担当,以过硬的作风,有力的措施,强大的合力,做好北京水务这篇大文章,确保安全度汛,提高可持续发展水平。广渠门桥区积水治理工程自2012年底进场

以来,项目部克服场地狭小、带水作业、工期紧张等困难,通过精心组织、合理安排,顺利完成调蓄池地下结构、闸井和方沟结构、雨水管线施工和调试工作。目前,该工程已达到使用条件,为今年的防汛工作打好了坚实的基础。

张延昆视察公司停车场改造工程



图为北京市副市长张延昆(左二)视察公司停车场改造工程。李强摄

本报讯(通讯员张冰玉)6月19日,北京市副市长张延昆视察公司停车场改造工程。北京市市政市容委、市交通运输管理局、西城区市政管委及公司总经理常永春、副总经理刘睦南、物业管理部经理李子正参加。

张延昆查看了停车场整体情况,听取了相关汇报,对公司停车场改造工程给予肯定。他指出:停车场改造工程不仅缓解了二建公司车位不足、停车难的问题,而且较好地发挥了企业的社会价值及服务企业周边居民的主旨,缓解了周边居民停车难、周边道路因停车造成拥堵的压力。下一步,要建立健全停车场管理机制,进一步加强与主管部门的协调,快速推进停车场对外错时停车方案实施进程。

据悉,公司停车场改造工程于2013年9月开工,在原有基础上加盖一层钢结构停车场,总停车位由原来的20多个增加到现在的近100个,占地面积约1300平方米,投资200余万元。今年3月竣工,4月对内投入使用。目前,公司已制定《停车场管理规定》、《停车场应急预案》等一系列管理制度。在完成备案手续及发改委定价工作后,将采取错时停车方案提高利用率,争取最大限度满足职工及周边居民的停车需求。

本期导读

- 1、宁波绿地中心基础施工进度顺利 {详见二版}
- 2、绿色 科技 人文——打造精品援疆工程 ... {详见三版}
- 3、公司工会为一线职工发放防暑药品 {详见四版}

公司近日连中四标

合同额5.93亿元

本报讯(通讯员安磊)近日,公司经营工作喜讯频传,连续中标四项工程,合同额共计5.93亿元。

北京八中门头沟校区新建工程,建设单位为北京市门头沟区教育委员会。工程建筑面积65000平方米,中标价为2.84亿元。工程计划竣工日期2016年3月19日,计划工期643天。

北京市政务服务中心项目通风空调工程,建设单位为北京市政务服务中心筹备办公室。工程建筑面积208284平方米,中标价为1.58亿元。本工程总工期为131日历天。计划竣工日期为2014年9月30日。

哈尔滨江北香格里拉度假酒店建设项目,建设单位为哈尔滨松北香格里拉大酒店有限公司。工程总建筑面积77346平方米,地上建筑面积57000平方米,地下建筑面积20346平方米,地下1层,地上28层,建筑高度为裙楼17.1米,塔楼128.2米。工程中标价为1.49亿元,总工期为800日历天。计划竣工日期为2016年5月22日。

国家艺术基金管理中心业务用房装修改造工程,建设单位为国家艺术基金管理中心,建筑面积900平方米,工程中标价为192万元。

集团启动后备领导人员成长导师制试点活动

公司一对师徒签订培养协议书

本报讯(记者狄龙旭)6月11日,集团举行后备领导人员成长导师制试点活动。集团公司党委书记刘志国出席并讲话,党委副书记、工会主席焦玉锁主持仪式,集团党委工作部相关人员,9家导师制试点单位党委书记及组织部门负责人,10对签订培养协议的师徒参加仪式。

在启动仪式上,公司政务中心项目经理高强作为培养对象代表从做好青年员工表率;不断提高业务水平;不断增长自身才干三方面做表态发言。公司副总经理柳沁与政务中心项目经理高强签订后备领导

员导师制培养协议书,协议从2014年6月到2016年6月,导师柳沁要在两年的时间里培养高强成为大型复杂项目负责人及企业管理方面的管理人才。要求高强参加项目管理或建筑施工企业管理等相关专业在职研究生学习,2015年考取一级建造师职业资格,完成《大型项目策划研究》、《企业与项目分层管控探讨》两篇论文,并在特大型工程施工与管理与建筑施工企业经营管理方面有所研究。会上还公布了三建公司等9家单位为开展后备领导人员成长导师制的试点。

公司与北装公司开展交流座谈会

本报讯(通讯员荣梅)6月10日下午,北京市建筑装饰设计工程有限公司(以下简称“北装公司”)总经理张权带队,北装公司党委书记田巍、党委副书记、副总经理丁立忠等一行七人到公司,与公司领导开展座谈交流。会议由总经理常永春主持,副总经理刘睦南、王华军、总经济师陈淑哲出席座谈会。

会上,常永春与张权分别介绍了各自公司的经营情况、管理思路、现行流程等,公司副总经理刘睦南、王华军、总经济师陈淑哲就信息化管理、项目策划管控、商务管理等方面介绍了先进经验。张权表示,三建公司作为北京建筑行业的行业翘楚,拥有悠久的历史 and 辉煌的成就,通过今天的交流,更加深入而全面的了解了三建公司

先进的管理理念,获益匪浅,相信三建公司未来的发展会更好,也希望能多开展此类座谈,学习经验,交流心得。常永春表示,北装公司作为北京装饰行业的标杆企业,发展势头强劲,此次交流座谈是一次相互学习,互相促进的活动,不仅有利于总结经验、加强联系、沟通感情,还可以为双方的发展提供全新思路,为企业更上层楼添

砖加瓦。据悉,北京市建筑装饰设计工程有限公司原为北京市建筑装饰设计工程有限公司,系中国建材500强企业和上市公司——金隅股份有限公司旗下的全资子公司,是具有设计、施工、安装和装饰装修等多项功能和集团化经营管理的建筑工程施工骨干企业。

领导“扎堆”调研 房山区域各项目

本报讯(通讯员尹涛 查世杰)6月23日,北京市经信委主任张柏旭到中国北车轨道交通装备产业园项目调研。市经信委副主任王学军、房山区委书记刘伟、区长祁红,中国北车集团副总裁魏岩、北京高端制造业基地管委会主任周文海,三建公司副总经理滕焯、总经理助理于洪满、副总工程师刘永川。

在工地上,张柏旭主任详细询问了工程各个厂房车间施工情况,听取了项目规划情况介绍。张柏旭指出,北京高端制造业基地为企业提供了很大的发展空间,企业要充分把握这一发展机会,不断创新思想,勇闯难关,做好各项生产经营工作。同时,对作为施工单位的三建公司的工作表示充分的肯定。

另外,市发改委投资处处长方明成于6月10日到房山区山区人口迁移安置项目进行实地调研,房山区发改委李光明主任、项目经理冯有忠陪同。

方明成在了解了工程进展及建设方投资情况后,对工程质量、进度均表示非常满意,并强调了三建公司是受市政府委托带资施工,贡献巨大,提出需加快银行贷款及工程款还付工作。

延边农心白山水二期工程顺利开工



狄龙旭摄

本报讯(记者狄龙旭)6月18日上午,延边农心白山水二期工程顺利开工。吉林省省委常委、州委书记张安顺,农心集团董事长辛春浩,建工集团集团公司副总经理张传成,三建公司董事长、党委书记苏继忠参加。仪式上,张传成作为建设单位代表,参加了剪彩和奠基仪式。

延边农心白山水二期工程是在吉林省第一个项目,集团和公司两级领导都非常重视,在了解了工程整体情况后,集团副总经理张传成表示:一是要完善各类手续,保证施工能够正常进行;二是工期紧,项目要尽快施工,保证工程能够顺利完工,站稳延边市场;三是鼓励项目同志多出技术成

果,发表学术论文。公司董事长、党委书记苏继忠提出:一是保证工期,确保按期交付使用;二是加强与业主沟通,把各项工作安排的科学合理,同时协调各分包合理施工;三是加强年轻人培养,敢于给年轻人压担子,培养一批年轻人,实现“建楼育人”的企业宗旨。

集团要闻摘登

集团公司党委召开 中心组(扩大)学习报告会

6月19日下午,集团公司党委在在建大厦6层报告厅举办“当前宏观形势与深化国企改革”中心组(扩大)学习报告会。集团公司党委书记刘志国主持报告会并就做好下半年工作提出三方面要求。

报告会上,北京大学经济政策研究所常务副所长冯科教授就我国经济目前所处阶段、面临的挑战、进一步深化国企改革、建筑业和房地产业发展前景等方面进行了讲解。

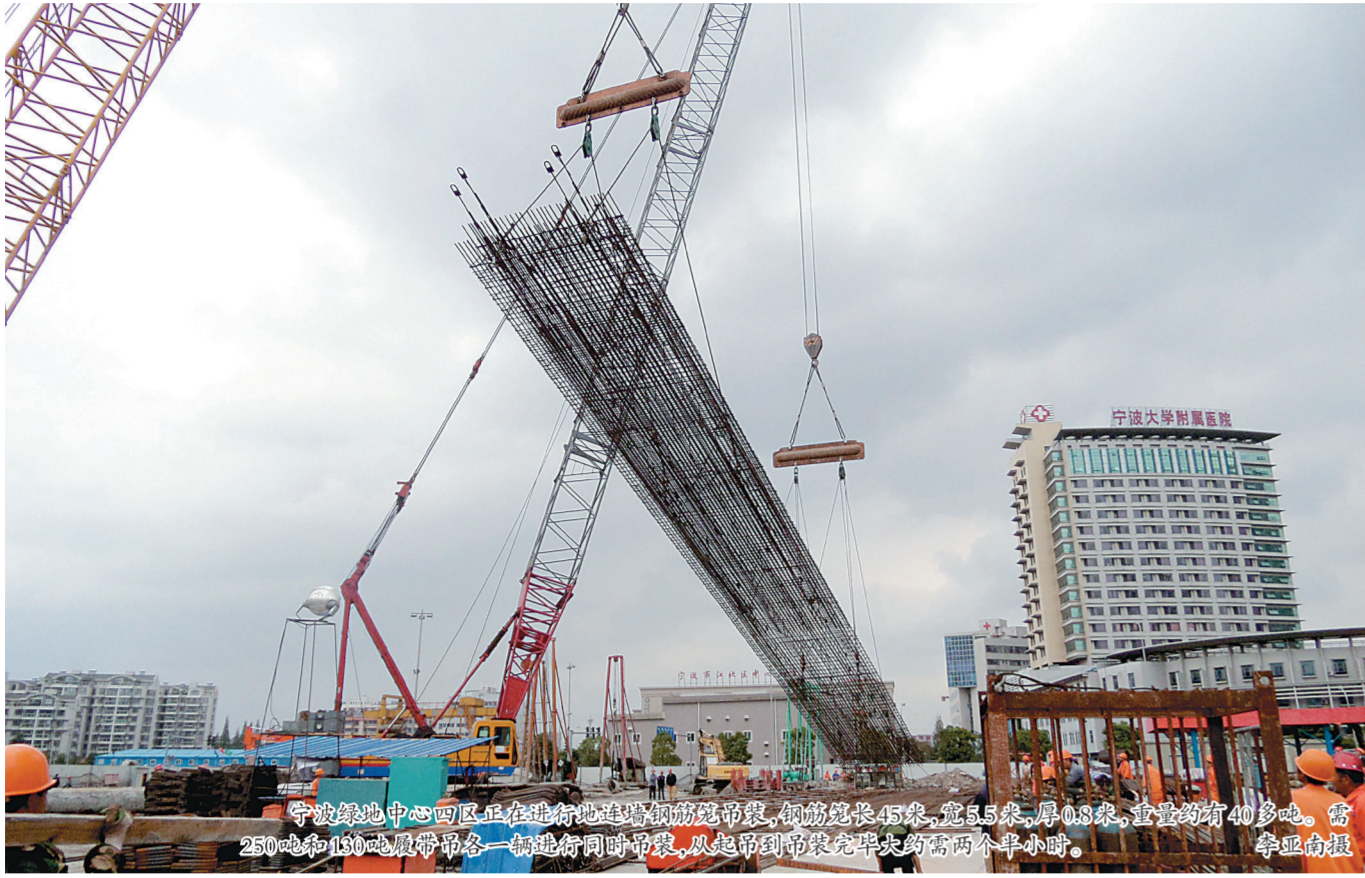
刘志国认为这次宏观经济形势报告会,对于集团两级领导干部更好地把握当前宏观经济形势,结合促进企业改革发展实际进行再思考、再认识具有积极的启发借鉴意义。

刘志国要求,各单位针对下半年形势任务,要着重做好三方面工作:一是要加强形势任务教育,正确认识把握当前宏观经济形势。要进一步加强

对当前宏观经济形势的学习研究,增强两级领导班子和广大干部职工科学把握经济形势、适应市场经济发展规律的能力,针对经济形势变化及时调整经营管理思路。二是要把握中央和北京市的政策导向,紧抓发展机遇。要密切关注中央和北京市的政策导向,加快企业改革调整步伐。要紧紧抓住京津冀一体化协同发展,进一步加大首都基础设施建设和重大产业项目的投资力度,加快郊区城镇化步伐、加快通州城市副中心建设等方面的发展机遇,争取在标志性工程承揽方面有更大作为,实现绿色发展、高端发展。三是要持续强化效益导向,提升企业风险控制水平。要切实贯彻集团项目管理创效大会精神,不断提高集团项目管理集约化、扁平化、精细化水平。要增强风险意识,完善内控体系,规范管理流程,全面提高风险管理能力。

公司首例软土地基施工初战告捷 超高层深“栽”坚固根基

宁波绿地中心基础施工进展顺利



宁波绿地中心四区正在进行地连墙钢筋绑扎,钢筋总长45米,宽6.5米,厚0.8米,重量约40吨多。需250吨和150吨履带吊各一台进行同时吊装,从起吊到吊完结束约需两个小时。

6月17日凌晨3点,III区基坑挖土全部完成,随即上午10点进行了五方验槽,验槽合格后,12点进行浇筑混凝土垫层...

加上没有类似施工经验,这使得他们每一次方案论证都小心翼翼,做到万无一失。为保证土方挖运步骤和速度,同时确保基坑变形安全和围护结构土体稳定性...

针对场地狭小的情况,项目部采取分坑隔离、平衡、对称施工的措施,有效利用时间差,工序差部署施工场地,保证了各区域坑体同同时施工又不互相影响...

宁波绿地中心是公司首个软土地基深基坑工程。据项目经理朱庆庆介绍,在宁波的淤泥土质条件下,建筑一般只有地下一层,只开挖到地下8米左右...

以土方开挖“合理部署,加强监测,确保土体稳定”为目标,项目部严格按照“时空效应”理论,本着“分层、分块、对称、平衡、限时”的原则,遵循“开槽支撑,先撑后挖,分层开挖,严禁超挖”的开挖流程...

在I区,项目部经历了软土地基深基坑施工,掌握了地连墙工艺,熟悉了三轴工法桩、高压旋喷桩、100米灌注深桩以及与挖土配合的内支撑的具体做法...

基坑周边既有地铁、外滩大道、地下汽车通道、文保建筑、多雨天气、地下水位高……复杂的环境横亘在建设者面前,再



生产简讯

和田县北京中学工程获新疆区级安全生产文明工地

本报讯(通讯员冯开玉)近日,新疆维吾尔自治区住房和城乡建设厅公布了2013年度自治区建筑工程安全生产文明工地名单,和田县北京中学项目宿舍楼、教学楼、综合楼三个单体荣获2013年度自治区建筑工程安全生产文明工地。

安全文明工地达到标准化和常态化,营造了安全和谐的施工氛围,致力于打造绿色环保工程。现场的规范管理、文明施工、安全隐患的防范以及尘土防护等工地管理工作,得到当地政府、建设单位及监理的一致好评,并多次迎来当地同行的参观学习。

墨玉县棚户区改造工程外檐集体亮相

本报讯(通讯员冯开玉)6月2日,墨玉县棚户区改造工程外檐装修全部完成,3栋高楼就像3位巨人穿上了华丽的绸袍,优美的线条、清新的色彩与周围破旧小平房形成鲜明对比...

间,共计341户,地下储藏间371间。地上一层为外墙砖饰面,其余十层为涂料饰面。春、夏季的和田多风沙,几乎每天下午5点钟就会狂风肆虐、沙尘飞扬,以防安全事故,工人不得不停止作业,刚刚换上靓丽新衣的外墙又蒙上一层厚厚的尘土。

长沙北辰三角洲B2E2工程3#、5#、7#楼出正负零

本报讯(通讯员刘建勇)日前,长沙北辰三角洲B2E2工程进度进展有序,3#、5#、7#楼顺利完成了地下室出正负零的节点目标。

安全隐患,及时派人处理。由于最近长沙连降大雨,为防止现场积水严重,以王奥龙青年突击队为代表的青年管理人员轮流值班,针对现场积水情况及时安排人员进行排水。

华北电力大学宿舍楼工程全面进入二次结构砌筑装修阶段

本报讯(通讯员李鹏)近日,随着华北电力大学宿舍楼工程外防护架子的全部拆除完毕,工程的土建施工已全部进入二次结构砌筑装修阶段。

铺地砖、刷涂料、门窗安装、楼梯扶手在内的内部装修,8月初具备工程竣工验收条件。目前,项目部全体管理人员、劳务作业人员及各分包单位正全力以赴,加班加点,为提前1个月完成合同工期这一目标而努力。

北京市建设工程质量管理协会领导及专家对政务中心工程进行考察

本报讯(通讯员赵璇)近日,北京市建设工程质量管理协会领导及专家一行20人莅临政务中心项目,对工程的实体质量进行了考察。

要实现;其次要实施过程精品,做到策划先行,抓住深化设计,综合布线;最后强调一定要搞好样板引路,进入标准层之处要做大样板层。

瑞斯康达科研大楼迎接国优预验收

本报讯(通讯员张创科)6月13日,瑞斯康达科研大楼工程接受了国家优质工程北京地区预验收。

据悉,今年公司有两项工程申报国家优质工程奖,一是接受本次预验收的瑞斯康达科研大楼工程,另一个为浙江永和成股份有限公司总部办公、研发大楼工程。

雨期施工 我们在行动!

本报讯(通讯员周建兵 张冰玉 张志泉 王靖宇 付滨 步晓岩)日前,随着雨季的到来,公司高度重视雨期施工工作,积极部署,提前应对,进行了大量的准备工作。

责任人的雨施工作领导小组,做到有方案、有预案、有天气预报采集、有材料准备计划,深基坑项目均按公司雨施方案要求进行基坑沉降监测。

中国北车轨道交通装备产业园项目成立以项目党支部书记为队长,管理人员与外施人员为队员的防汛抢险应急救援大队,准备了各种救灾物资、机械设备等时刻待命以应对随时可能到来的汛情。

总部技术质量部密切关注天气情况,尤其是本月的几场大雨来临之前,技质部于6月6日、6月10日连续在OA平台上发布了《关于做好预防大暴雨工作确保深基坑安全的紧急通知》,并电话通知,要求项目部的雨施领导小组成员全部在岗值班,降雨期间要设领导轮流值班,加强基坑观测及巡视,做好应急准备,出现异常情况应及时与总部技术质量部联系。

其中物业管理部为确保雨季辖区内住户雨季安全,24小时值班工作,安排人员轮流值班,坚持随时巡视、排查制度,确保信息通畅,发生情况能及时上报并采取应对措施,对辖区内平房及往年出现漏雨维修较多的地区重点巡视,切实做好雨水来临前的房屋检修工作;加强宣传,在辖区内张贴《三建物业管理部致居民的一封信》,提示广大业主和居民及时关注天气预报和汛情预警,真正做到物业与居民携手共筑安全防线。

随着广渠门排涝泵站正式投入使用,广渠门桥区积水治理工程项目部全面落实防汛工作的各项防范措施,及时消除安全隐患。同时加强实战演练,保持高度的待命状态,确保一旦发生汛情,能够高效、有序、及时地开展抢险,将损失降到最低限度。

5月27日—6月11日,公司总工程师陈硕率队,技术质量部、工程管理部等部门参加,对京内项目部进行了雨施检查。检查的主要内容包括:雨施施工方案、试验准备工作、安全文明施工准备、防汛材料等雨施物资准备情况、现场管理人员及外施队防暑降温等预防措施。

随着广渠门排涝泵站正式投入使用,广渠门桥区积水治理工程项目部全面落实防汛工作的各项防范措施,及时消除安全隐患。同时加强实战演练,保持高度的待命状态,确保一旦发生汛情,能够高效、有序、及时地开展抢险,将损失降到最低限度。

经理参加。项目党支部书记提出“学习安全知识,树立安全意识,号召全员参与,坚守安全红线,保证活动开展,确保北车安全”的安全月活动口号,开展“安全红线意识,护航安全北车”宣传牌上签字。

增强安全意识 加强安全演练

公司全面落实安全生产月各项工作

本报讯(通讯员王旭 谈小龙 付滨 陆伟)为深入宣传贯彻集团安全生产月坚守安全红线意识,强化推进标准化建设的主题,实现不发生生产安全责任事故,努力争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场,杜绝较大以上生产安全事故的工作目标,公司全面落实安全生产月各项工作。

年安全生产月倡议书。倡议书中提到要落实企业安全生产主体责任,牢固树立“两创”安全生产目标,落实“四深入”安全工作要求,形成“以日促月,以月促季,以季保年”的安全生产态势,调动起全企业、全项目、全现场的安全生产的积极性,强化安全生产“红线”意识和“一岗双责”意识。

另外,基层各单位也积极响应公司号召,落实安全生产月活动。机电设备安装公司广泛开展宣传教育工作,以“安全生产月宣传咨询日”为重点,结合“安全生产月”的统一安排,在西城安置房地举办“安全生产月宣传咨询日”活动。

另外,基层各单位也积极响应公司号召,落实安全生产月活动。机电设备安装公司广泛开展宣传教育工作,以“安全生产月宣传咨询日”为重点,结合“安全生产月”的统一安排,在西城安置房地举办“安全生产月宣传咨询日”活动。



管理简讯

商砼分公司 获得“全国混凝土设计大赛”两项二等奖

本报讯(通讯员周洪波)近日,在北京国际展览中心举办的第五届全国混凝土设计大赛上,商砼分公司获得二等奖。此次获奖已是商砼分公司连续三年在全国混凝土设计大赛获奖。

常是在白天完成正常生产工作后,晚上加班做混凝土设计大赛试验来验证设计配比。通过大量试验确定了在混凝土中使用轻质高强陶粒、陶粒砂及使用表观密度较小的粉煤灰、硅灰取代水泥的技术方案,在保证混凝土强度的前提下降低混凝土容重,最终设计出容重1680Kg/m³、强度70Mpa以上的轻质高强混凝土。

本届大赛以“轻质与高强;基于强度和容重混凝土配合比设计”为主题,设计思想为“以最低容重实现设计强度”。参加本届大赛的包括商砼分公司、中建商品混凝土公司等国内混凝土知名企业的企业代表以及同济大学、西南科技大学等国内知名高校的院校代表队共一百多支参赛队伍,竞争异常激烈。

商砼分公司派出的两支代表队在本次大赛中取得两个二等奖及大赛第二名的好成绩。此次大赛已经是商砼分公司连续三年在全国混凝土设计大赛获奖。参加全国混凝土大赛最重要的是一种锻炼、储备和发展,这不仅体现了这个青年团队的创新意识,也验证了商砼分公司生产轻质高强混凝土的能力,同时也提升了公司在同行业中的知名度。

机电设备安装公司 开展新版质量验收统一标准培训

本报讯(通讯员吴涛)6月1日,新版《建筑工程质量验收统一标准》(GB50300-2013)正式实施,机电设备安装公司围绕新标准主要技术内容、修订内容及优质工程细部节点验收具体要求两个方面开展了专项培训。

量管理,统一建筑工程施工质量验收,保证工程质量等方面所涵盖的详尽规范要求。同时,参训人员还结合自身工程实际就如何开展施工管理,确保严格执行新标准验收规范各项要求。

据了解,本次大赛商砼分公司共有两支参赛队伍,试验室一队和质检科一队。为了能在规定时间内完成设计任务,全体队员经常是在白天完成正常生产工作后,晚上加班做混凝土设计大赛试验来验证设计配比。通过大量试验确定了在混凝土中使用轻质高强陶粒、陶粒砂及使用表观密度较小的粉煤灰、硅灰取代水泥的技术方案,在保证混凝土强度的前提下降低混凝土容重,最终设计出容重1680Kg/m³、强度70Mpa以上的轻质高强混凝土。

轻快的讲授方式和丰富的内容让在施工现场的学员受益匪浅,达到了全面推广新标准的效果,为技术人员创造了学习的条件,为机电公司在施工工程创优质量目标奠定坚实基础。

机电设备安装公司 组织参观优质工程

本报讯(通讯员吴涛)近日,由机电设备安装公司总工程师牵头,技术部组织各项目经理、技术骨干十余人,围绕如何落实“把工程质量、争创精品工程”为目标,对2013年获得鲁班奖的平谷谷泉会议中心工程、2013年荣获国家优质工程奖的天津西站工程和目前正在施工的天津渤海银行工程进行了为期两天的参观、学习。

探讨了项目管理模式、工程质量的技术保证措施,学习精品工程的质量保证措施和创优控制的具体做法,并对成排水泵安装和管线如何排布美观、管道穿楼板等做法及管道穿墙支架的创新做法等展开深入讨论。

参观过程中,大家与所参观工程的管理层及技术人员进行了交流,深入了解工程的管理经验。

通过参观学习,各项目经理、技术骨干对机电工程施工过程中管理、质量及技术等相关方面的知识点加以借鉴,为达到机电工程预期质量目标奠定了坚实基础。

宁波绿地中心项目部 组织起重吊装作业专项安全培训

本报讯(通讯员张志泉)日前,为提高塔吊司机和信号指挥人员的安全意识和安全素质,进一步提高业务水平,确保现场起重吊作业的安全生产,宁波绿地中心项目部组织了起重吊装专项安全培训。

培训人员以近年几起起重吊装安全事故为案例,向参训人员生动的描述了起重吊装事故带来的严重后果,并详细的分析了事故发生的原因和预防措施。

本次起重吊装作业专项安全培训,有效的提高了塔吊司机和信号指挥人员的安全意识和安全素质,为确保施工现场的安全生产、创建平安工地奠定了基础。

培训从起重吊装作业的危险性、起重吊装作业的安全操作要求,起重吊装事故的预防措施,起重吊装“十不吊”的原则等几个方面进行理论和知识讲解,并结合宁波绿地中心

新闻故事

拼命三郎

包头项目部经理赵桂林被同事们称为工作狂,他每天在现场主持工作,从生活区布置到一线生产,从材料价格到审核合同,从三级配电箱到安装吊钩,从保安宿舍到夜间查岗,从入场教育到安全组设计,在工地的每个角落都留下了他的足迹。一天晚上,他在工地晚上指挥生产,由于气温非常的低,冻感冒了,发烧38度以上。在这种情况下他吃点退烧药,第二天又出现在工地现场。大家见他走路直打晃儿都劝他回去休息,他说:“没事儿我还能坚持。”赵桂林连续发烧了三天,但一天都没有休息。同事们见他走路直打晃的身影都情不自禁的伸出大拇指赞赏道:“真是一个拼命三郎。”

温非常的低,冻感冒了,发烧38度以上。在这种情况下他吃点退烧药,第二天又出现在工地现场。大家见他走路直打晃儿都劝他回去休息,他说:“没事儿我还能坚持。”赵桂林连续发烧了三天,但一天都没有休息。同事们见他走路直打晃的身影都情不自禁的伸出大拇指赞赏道:“真是一个拼命三郎。”

金有才



管理讲坛

注重项目的全局管理和风险控制。我们注重对工期、质量和成本的策划管理,提前研究材料和施工技术。特别是许多材料需要在阿克苏和乌鲁木齐等加工定制,周期长、路程远。因此我们高度重视提前策划和考察,把材料给工期带来的影响降到最低。

注重专业分包单位和劳务成本的风险管理。使用长期合作的劳务和专业分包施工单位,从技术力量和组织上降低成本和经营风险。

注重技术先行,统筹策划的风险管理。结构施工阶段,提前组织技术、质量和生产管理人员进行图纸会审,重点关注影响工期的施工部位,做到先策划、后实施,将问题解决在作业前,为工程顺利实施创造良好的前提条件。施工过程中,项目部始终坚持“组织健全,项目明确,责任到人,强化过程控制”的原则,优化施工工艺,提高工程质量。装修阶段,提前与设计方、代建方沟通装修做法,充分理解设计意图,结合现场情况提出修改建议,增强可操作性。选择经验丰富的优秀分包队伍,明确新疆地区建筑天山杯的质量目标。优化装修工序安排,合理组织施工,严格进度奖罚制度,调动各参与单位积极性。

以上是我们过去一年在新疆和田援建过程中的一些做法和体会。

下一步,我们将继续推行全过程项目制度化运营管理,加大成本、质量、工期的管控力度,科学组织、合理安排,践行首善“绿色、科技、人文”理念,精心援建和田,为援建工程的顺利收局做好准备。

工作会经验交流之四

“绿色、科技、人文”

打造精品援疆工程

新疆和田县北京中学项目部 于楠

2010年3月30日,全国对口支援新疆工作会议在北京闭幕,根据会议精神,北京市负责援建和田地区一市、三县、一农场、两兵团共计39项交钥匙工程。公司作为北京市援建主力之一,承揽了其中的10项工程。公司总承包二部承揽6项,已交付使用;我们承揽4项,一项已经交付使用,其他三项计划2014年6月底全部完工。

作为一名年轻的项目经理,在参与援疆建设的过程中,我经受了艰苦环境的锻炼,也积累了一些宝贵的经验。

一、创新人才管理,加强队伍建设,为援疆工作提供人才保障

落实人才本土化,解决人力资源配置问题。和田地处偏远,社会治安动荡,民族差异较大,生活环境艰苦,既需要管理经验丰富、吃苦耐劳、技术过硬的主干人才,也需要熟悉当地环境、工作相对稳定的工作人员。我们采取公司派遣与本土化相结合的方式,即:公司派遣骨干6人,当地聘用15人,学生4人,返聘2人,既有利于管理,又有利于控制成本。还体现了公司“建楼育人”的宗旨,在完成好援疆任务的同时,为当地培养一批专业技术人才。

加强培训教育,建设援疆骨干队伍。项目部非常重视对管理人员的技术培训教育。项目部从北京统一采购当地稀缺的国家各种标准和规范,要求大家加强学习,不断提高科学管理水平;同时还要求大家加强对地方规范和管理标准的学习,尽快适应和田地区的工作、人文、社会环境,全面提高项目骨干的综合管理水平和能力。

二、打造精品工程,体现北京质量,塑造三建公司良好品牌形象

混凝土施工质量受气候影响较大,而

和田地区夏季炎热、冬季寒冷,昼夜温差较大,降水稀少,蒸发强烈,风沙较大,空气干燥,再加上混凝土没有粉煤灰,纯水泥勾兑,出现质量通病的概率较大。为确保工程质量,浇筑前,我们注重对模板工程的尘土清理工作,对难以清除的梁、柱边角处的尘土采用高压水冲洗;施工过程中,用塑料薄膜覆盖,避免由于水分蒸发过快造成楼板或其他结构构件裂缝;在混凝土墙、板、柱浇筑后,尽快组织洒水养护,避免出现麻面、蜂窝或裂缝等通病。通过上述措施,我们确保了混凝土浇筑的质量,保证了工程主体结构的使用功能和外观效果。

三、加强劳务管理,注重安全教育,确保援疆工程顺利实施

和田地区的安全形势和生活环境限制了劳务队伍的输入数量,制定符合地区特点和要求的安管理制度和实施措施,确保劳务队伍稳定,是确保援疆工程顺利实施的重点。我们的南区住院部工程原有100多工人,受2013年“七五”事件影响,工人一下跑掉了四分之三。为了确保剩余工人能够安心、踏实工作,项目部积极采取相应措施,确保队伍稳定,为圆满完成援建任务提供了保障。

一是成立以项目部党支部书记为主的工作小组,与工人交流沟通,及时了解思想动态,放映电影组织工人观看,丰富业余时间,减轻思想压力。从公司总部借调了9名素质过硬的护场队员,加强安保力量,增强了大家的安全感。

二是加强安全管理。采取了身份证、床头卡、劳动合同、注册表、出勤表、工资表、考试卷“七统一”的实名制管理;对每名工人进行三级安全教育,安全技术交

底到人,做到班前讲话、班中检查、班后总结;通过农民工夜校对工人进行再教育,进一步提高安全意识和劳动技能,形成了从“要我安全”到“我要安全”的良好氛围。

三是规范工人工资发放管理。项目党支部书记、生产经理全过程监控工人工资发放,一对一签字确认并予以公示。既降低了工程参建各方的风险,又促进了项目部与工人的交流配合。

四、建立安保联动机制,落实安全责任,确保生命财产安全

针对当地的人文环境和社会环境,制定有效的安保联动机制。项目部与当地派出所、武警、指挥部安保部建立了安保联动机制。现场多处设置电铃,发生紧急情况就近发出警报,通知劳务班和项目部,再由项目部通知派出所和指挥部安保部,安保部再通知当地警务人员。项目部制定了严格的纪律和制度,管理人员和工人均不得单独外出,必须经项目部经理和劳务队长审批并由专人开车陪同外出。每个工地由劳务队成立30人安保队,安全员负责安保队的集训,配发狼牙棒、电棍等器械,无事时每天正常生产。4名保安组成专职巡逻队,24小时巡逻,随时处置突发情况。

加强安全管理,落实安全责任。成立以项目经理为组长的安全管理领导小组,明确分工、责任到人,与每个管理人员都签订安全生产责任书,实现全员安全控制。预先辨识危险源并制定各项安全管理措施、专项管理方案或应急预案,组织实施并强化安全检查和整改。

五、抓好统筹策划,加强风险控制,圆满完成援疆建设任务

第二版 QES 文件助推企业风险管理

企业策划部 刘德华

为了确保公司QES管理体系持续、有效运行,根据2013年中国建筑业协会认证中心审核中提出的建议,年初,公司对第一版《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》进行了修订,形成了第二版(QES管理体系手册),暨“四标三体系”管理手册。配套的《程序文件》和《记录汇编》也做了相应调整,均形成第二版。与第一版QES体系文件相比较,主要有五个方面变化。

一是职业健康安全标准由2001版升级为2011版,格式上增强了与环境管理标准的兼容性,核心内容发生了变化。

二是扩充了QES职能分配表,增加了GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》的内容,把四个标准的52个过程(要素)按职能部门进行了“主控”与“配合”分配,增加了13个管理过程,进一步强调了

质量管理体系方法与建筑企业管理实际的紧密结合,使职责更加清晰。

三是减少了程序文件数量,前一版包含了20个程序文件,新版只有6个。随着建筑施工企业科技的发展和质量管理进步,特别是项目管理信息系统的建设与不断完善,通过流程梳理和制度体系建设,逐步把ISO标准的管理思想与企业管理制度有机结合,因此,针对各系统相对独立的制度,也就是单独一个或两个系统即可落实的制度,就没有必要制订程序文件了。6个程序文件(文件控制、记录控制、内部审核、不符合控制、纠正与预防措施、管理评审)是“四标三体系”共同的管理要求,普遍适用于公司各个管理系统。

四是提高了对环境因素和危险源管

控的可操作性,强调了管理方案的动态管理。明确了在确定危险源控制措施或考虑变更现有控制措施时,严格按“消除——替代——工程控制措施——标志、警告和(或)管理控制措施——个体防护装备”的顺序来降低风险。根据危险程度,划分五个风险等级,制定适宜的控制措施。每年对公司环境、职业健康安全方案进行评审、修订,并将管理方案实施的结果输入管理评审。

五是明确了QES管理评审与企业年度工作会整合进行。所谓管理评审即系统地评价管理体系的适宜性、充分性、有效性和效率。“持续改进”是ISO标准的管理原则之一,也是企业不断深化改革,推进体制、技术和管理创新遵循的方针。曾经的ISO9000在不少施工企业中,文件是

原封不动抄过来的,适宜性无从谈起,不适合的东西自然就没有生命力。公司定期对工程项目进行管理考核,依据进度部位实施节点经济考核,在工程项目结束时,对该项目的成本测算、投标策略、项目实施策划、项目班子能力、物料损耗、实体质量控制、安全监管、财务收益、团队建设等方面进行总结与审计,并以此来决定对当初的资源投入、内外部运作的方式进行改进,以为下一个项目借鉴,实现“持续优化”。

通过QES管理体系运行及管理评审活动,提高质量、环境、职业健康安全管理工作。在不断提高管理水平的时候,为企业的战略评估和调整提供依据,以更有效、更及时地应对经营环境的变化,把握发展机遇,降低经营风险。

“新”经理成就“新”物业

记物业管理事业部经理李子正



近几年,公司走上了发展的快车道,而与此同时,物业管理部也在悄然的发生着变化。探求起来,一切要从2009年李子正任职物业管理部经理说起。

李子正,1977年参加工作,一直从事劳动人事管理,2009年2月从人力资源部岗位调任物业管理部经理,负责经营性、非经营性30多万平方米房产的经营、运行、维护工作。作为初次接触物业工作的新经理,李子正精心、精细,带领职工使面临亏损的老企业焕发出生机。

夯基础 明奖惩

李子正接手物业时,物业管理部管理机制混乱,队伍涣散、纪律松弛、骨干消沉、人浮于事,中途加上原经理离职,给物业管理部造成了极大震荡。

面对全新的工作课题和消极的职工

思想动态带来的新挑战,李子正进行了深入的调查和摸底。

“当时物业管理部管理结构混乱,缺乏规范的程序制度,责任不明确,维修、客服等部门各自为政。”他认真分析研究,首先从管理机制入手,改变了过去专业模块模式,在原有架构上调整为分部式管理,摆脱了经营性资产和非经营房产在人员管理上比例失衡,不交圈、两层皮的局面;打破了原来集中管理、统一派工,导致维修不及时现象,实现了经营与非经营房产管理与发展真正意义上的融合。

面对员工消极情绪、服务意识差的情况,李子正发挥多年的人力工作优势,采取重新聘任的方法,正风肃纪,优化岗位设置。他科学合理地对岗定编,制定岗位竞聘方案,岗位由原来的67名员工减少到47人,在降低人员管理成本的同时,加大了作业层比重,加强了服务力度,完善了服务职能。同时他大力实施部门和个人的目标责任细化、量化考核管理及业务竞争,建立了多劳多得、奖励罚懒的薪酬机制和考核机制。

“完不成指标的,一律不发考核奖;能力素质达不到的就下岗”李子正说,“真正实现干得多、干得好,个人收益就好的奖惩激励机制,企业风气、员工服务意识自然就好了。”

补窟窿 算细账

能源每年亏损200万元;经营资产方面历史欠费600万元;非经营性资产方面,供暖费历史欠账800万元。家底说不清,租金收不上。这是李子正面临的管理困境。

“当时三才堂、如家等租户几乎没有不欠费的,最少的也要拖欠一年半载;租赁合同极其离谱,时间过长,条款不合理;租金应该收多少钱没有谱。”说起当时的状况,李子正义愤填膺,“有的合同条款里居然注明水电费由我们承担,租金甚至抵不上水电费的支出,你说荒唐不荒唐。”

面对这种情况,李子正一方面采取“短期限增长”的办法,将合同调整为一年一签,根据市场价格随时调整租金,用温水煮青蛙的方式扭亏为盈。在续签程序上,提前两个月对周边市场进行调研,再召开班子扩大会议决定是否续签以及签订价格,从制度上规避漏洞和不良风气。

在历史遗留问题面前,李子正不怕麻烦地认真对待每一份租赁合同,相继纠正了一大批以前在经营资产方面的租赁行为,保证公司利益的最大化。在这个过程中,曾有个别租户耍赖撒泼,甚至恶语威胁,但最终以所有续签合同都按正常程序签订,维护了公司的正当利益。

在供暖费、水电费的收取以及历史欠费的追缴上,李子正大刀实施精细化管理,为每个分部量身定做指标,使每项工作都有据可依,操作性大大增加。经过几年的降本增效,物业管理部能源消耗从以前的每年亏损200余万左右到2013年盈利3.4万元;供暖费历史欠账到2013年只剩下200余万坏账。

拓思路 展实力

企业资源毕竟有限,李子正积极动脑筋,使现有资产不断增值。他努力寻找经营发展的利润增长点

公司工会为一线职工发防暑药品

本报讯(记者李晓宇 通讯员孙秋月 李鹏 李政龙)6月4日,公司董事长、党委书记苏继忠,党委副书记、工会主席王栋代表公司工会将防暑降温药品藿香正气水、仁丹带到清华大学南区学生宿舍工程等项目部并亲手送到管理人员及施工队伍手中,要求项目部提高对防暑降温和安全生产的重视程度,保障一线职工的安全和身体健康。

据介绍,今年首个高温黄色预警,较去年提前了20天。公司领导高度重视时

时关心职工生活,根据实际需求紧急部署成工会购置防暑降温药品。公司工会从端午节放假后第一天着手购置各类防暑降温药,为一线职工准备了藿香正气水3300盒、仁丹6000袋,并于5日、6日两天集中发放到京内各项目当中。对京外项目则采用快递的方式,以确保京外项目部及时拿到药品。

公司工会要求各项目部在施工现场配备药箱,由专人负责管理,以备中暑人员应急;工作场所分散的单位,要

将药品发放到一线人员手中;外施队人数较多的,应将一部分药品发放到外施队中。

针对建筑行业户外作业的特点,为最大限度地减少施工人员因高温中暑造成的职业危害,保障职工在劳动生产中的安全和健康,确保生产任务的完成。公司要求各分公司及项目部施工现场要建立饮水站,保证开水供应,一万平方米以上的现场应不少于两个饮水站;各施工现场浴室要保证每天开放,确保广大一线职工

和施工人员能够及时洗浴。

据了解,各项目部也根据公司要求积极采取措施应对夏季高温天气,宁波绿地中心项目部为全体管理人员发放防暑降温用品,并积极宣传落实各项防暑降温措施。华北电力大学学生宿舍项目部通过给施工人员发放防暑药品、熬制绿豆汤、设置淋浴间、在农民工宿舍安装电扇等措施,落实防暑降温工作。西城安置房项目部安排专人熬制绿豆汤,每天置于现场开水房供一线人员饮用。

公司第二届“翠湖杯”篮球赛落下帷幕

本报讯(记者魏学记)经过半个多月的激烈角逐,6月21日公司举办的第二届“翠湖杯”篮球赛进入决赛阶段,总承包一部、中心实验室、机电设备安装公司、北车轨道交通装备产业园4支篮球队进行最后一轮循环比赛。最终总承包一部篮球队荣获冠军,机电设备安装公司篮球队、中心实验室篮球队分获二、三名。现场还评出最具潜力奖、最佳文明风尚奖,由北车轨道交通装备产业园项目篮球队、青春广场项目篮球队获得。

据悉,由公司工会、团委联合举办的第二届“翠湖杯”篮球赛6月7日在上庄二中篮球场拉开帷幕,包括总部机关、分公司、项目部共15家单位12个篮球俱乐部,200余名运动员参赛。公司董事长、党委书记苏继忠等领导到比赛现场给各参赛队伍加油鼓劲,本届篮球赛得到了总承包一部及公司总经理特别助理、篮球协会会长张振国在人物等方面的大力支持。

作为公司企业文化活动的重要内容之一,本届精彩的篮球比赛,极大的增强了公司的企业凝聚力,大大增强了员工的集体荣誉感和企业向心力,充分展现了公司团结进取、奋勇拼搏的企业文化与激情三建的拼搏精神。



创新工作方式方法 深入基层学习交流

公司团委首次组织团干部下基层参观学习

本报讯(记者魏学记)为密切联系青年,开展有利于青年成长成才的活动,增进各单位青年之间的沟通与交流,摒弃青年工作行政化、机关化的倾向。近日,公司团委积极联系基层、深入基层,推动青年工作新突破,组织团干部赴商砼分公司参观学习并开展活动。

活动中,团委邀请了商砼分公司经理袁磊为大家分享了商砼分公司发展历程及他个人的成长经历;邀请了党支部书记毛纪良、团支部书记张青、青年突击队队长周红波在现场为大家讲解了商品混凝土的生产和检测过程。随后,各单位团组织还就本单位主题团日活动开展情况进行

了汇报,交流了主题团日活动经验。由团干部组成的评委会进行了现场评分,最终评选出前三名,并颁发了奖品。

通过本次学习让团干部认识到:学习不但要向书本学,更要深入到基层一线去学,在实践中去学,结合具体工作去学;在工作中不能沾沾自喜,要勤于沟通交流,

要勤于琢磨,要多去学习优秀经验,并汲取精华创新发展,不断增强做青年工作的本领。

据悉,公司团委还将持续开展深入基层学习交流的相关活动,通过创新工作方法转变思路将理论与实践相结合的方式让团干部更好更快的开展工作。

职工园地

让我的人生征程就此起飞

外施工人 李晓鹏

拖着疲惫的身躯我回到了工地宿舍,躺在床上,不想动也不想吃晚饭,只想大睡一觉。我是一名来自河南的农民工,这是我第一次离开家乡到北京打工,由于不会技术,只能从壮工做起,一个月下来,累得我腰酸腿疼满头起包,所以便有了开头的场景。

我躺在床上翻来覆去睡不着,想着家乡的亲人朋友,回想自己学生时代对时间的荒芜,想像未来自己的样子……想着想着突然窗外传来工友的喊声:“看电影了,在项目部办公区”。于是很多人陆陆续续的向项目部办公区走去,我仍然躺在床上胡思乱想着。过了十几分钟,外面平静下来,我想反正也睡不着,看电影轻松一下去,于是我重新整理了糟糕的心情,向放电影的方向走去。

当我到达项目部办公区的时候,电影已经开演了,广场上的人非常多,有农民工、有项目管理人员、有附近的村民等,电影的大屏幕吸引着广场上每一个人的目光,向了一下旁边的工友得知,电影的名字叫《歼十出击》。看着看着,我被电影里的情节深深的吸引,它讲述了当代空军指挥官、飞行员为适应现代空战的实际需求,一切飞行训练都从实战出发,互相帮助协调,勇敢面对各种困难,并最终捍卫了国家的领空安全。

当电影结束的时候,人群渐渐散去,我没有立刻离开,因为我的思绪还在电影里,同时我也为我将来的人生规划陷入了深深的思考。我今年才22岁,还很年轻,今后的路还很漫长,但是,无论今后的路有多么艰难

成长

中国北车轨道交通产业园项目部 贾荣娟

毕业时,一直在想:毕业后从事的第一份工作将是人生中的一个转折点,相信自己的选择会是梦想实现的起点。一直坚定着自己的选择,回头看,经过7个多月在北车项目部的洗礼,我已渐渐熟悉公司,了解项目。从刚来时的稚嫩、不熟到现在的成熟稳重,自己已慢慢融入这个大家庭,在领导的教导、同事的帮助下,我学习掌握了更多的实践性专业技能。感谢领导给予我机会,为我实现梦想插上一对有力的翅膀。

来到北车项目后,我们实行轮岗制并由导师带领进行学习。那时,就感觉自己身后有一股强大的力量在推动着自己,暗想:要踏实认真学习,早日学到技能成为项目有力的一员,早日转正。2013年8月,项目上安排我在技术部做见习资料员。刚开始接触时有些茫然,不知自己该做些什么,只是一味的想获取技能知识,想立马上手,后来在师傅慧姐的指导下,学习资料管理规程,做一些资料目录、申请方量做浇灌申请等,渐渐熟悉做资料的规程。通过两个多月对资料的学习,体会到做资料是一项繁琐的工作,容易忘记细小的事情,需要足够的细心和耐心。

2013年11月,我在商务部做见习预算员。两个月的时间里,在师傅培培的指导下,熟悉定额,通过实操中手工算量和运用广联达算量,我认识到有许多细节是在学校学习期间没有接触过的,例如窗台板,这是很容易忽略的项,在以后的预算工作中需要加倍留心。还有混凝土翻边、埋件等都是以后在工作中会经常遇到的点,这都是师傅耐心教给我的新知识。我由衷地感谢师傅的悉心教导,我会更加努力地学习,发挥自己的长处弥补自己的不足,以“奉献自己,服务三建”为目标,争取早日为三建创造价值。

经过这几个月轮岗学习,使我对三建有了更深入的了解和更新的认识。三建各部门都是

刻,维族兄弟表现出来的毫不退却,团结拼搏的精神赢得了现场热烈的掌声。

通过比赛,既丰富了大家的文化生活,又加强了各民族、各部门之间的沟通。一位维族兄弟领奖时激动地说:“这个活动好,多一点更好,我们大家会更团结。”

和田项目部举行“民族联欢”拔河比赛

本报讯(通讯员冯开玉)6月1日,和田项目部生活区举办了一场“民族联欢”拔河比赛。此次比赛,共有6支队伍参加,涵盖汉族、维吾尔族、蒙古族、藏族四个民族。

在第三组比赛中,其中一支队伍由维、汉兄弟联合组成,在胜负难分的关键时



公司职工在安全演讲比赛中获奖

本报讯(记者齐菲)6月20日,清华南区宿舍楼项目部程媛媛、商砼分公司张章在集团举办的“中国梦·劳动美——我的安全家园”演讲比赛中分别荣获一等奖和三等奖。

“中国梦·劳动美——我的安全家园”征文活动开始以来,公司职工积极响应共有11人踊跃投稿,在征文

优秀作品演讲比赛中经过筛选公司派出程媛媛和张章参加比赛。经过作品内容的反复推敲、演讲的不断练习,最终取得一等奖和三等奖的好成绩。

通过比赛既普及、传播了安全生产的知识又推动了安全文化的创建还极大的调动了职工的参与性营造出浓厚的文化氛围。

庆“六一”公司举办摄影展播活动

本报讯(记者齐菲)六一前夕,公司计生办公室联合工会举办“庆六一、漂亮宝贝秀一秀”摄影展播活动,并制作摄影光盘发放给参加活动的家庭。

据了解,活动从5月初开始筹划,共120余名职工报名参加,通过组织职工到顺义汉石桥湿地公园、大运

河森林公园开展亲子游活动收集相关影像资料并鼓励大家积极报送影像资料。

通过此次把企业对职工的关爱传递到孩子们身上,搭建起企业与职工之间、职工与职工之间、职工与子女之间相互关爱的桥梁,使大家充分感受公司的温暖,营造和谐的企业文化氛围。

公司办公楼加装净水系统

本报讯(通讯员张冰玉)端午节假后上班第一天,公司职工发现物业管理部将各楼层的老茶炉统一更新,并在每个开水炉旁边加装直饮水管线,经过净化后的自来水达到瓶装水饮用标准,可直接饮用。

公司领导指示物业管理部购置大型设备、更换新开水炉具,为职工提供

了安全达标的冷、热饮用水,保障了公司总部职工的饮水健康。

此次大型净水设备和7套开水炉具的安装不仅保障了公司办公大楼内200多名职工对冷、热水的需求,直饮水系统的安装,也减少大家对瓶装水的购买,起到节约资源,保护环境的作用,为节能减排做贡献。

物业管理部工会为各分部购置应急包

本报讯(通讯员周巧玲)近日,物业管理部工会将一批应急创伤包送至物业管理部5个分部,应急包内配有碘酒、纱布、创可贴等应急药品,为职工及时处理突发创伤提供了便利。

据了解,物业管理部的工作涉及对锅炉房、空调、管线、消防等设施的运行和维

护,职工稍不注意,就会出现磕碰等小伤,为此,物业管理部工会从实际出发,为物业各个分部配备了应急创伤包。小小的应急创伤包既为一线职工提供了便利,也把企业的关怀送到职工心中,更好地激发了广大职工立足本职工作,无私奉献的工作热情。

和田项目部举行“民族联欢”拔河比赛

刻,维族兄弟表现出来的毫不退却,团结拼搏的精神赢得了现场热烈的掌声。

通过比赛,既丰富了大家的文化生活,又加强了各民族、各部门之间的沟通。一位维族兄弟领奖时激动地说:“这个活动好,多一点更好,我们大家会更团结。”

和田项目部举行“民族联欢”拔河比赛

本报讯(通讯员冯开玉)6月1日,和田项目部生活区举办了一场“民族联欢”拔河比赛。此次比赛,共有6支队伍参加,涵盖汉族、维吾尔族、蒙古族、藏族四个民族。

在第三组比赛中,其中一支队伍由维、汉兄弟联合组成,在胜负难分的关键时

一句话新闻

近日,湖南湖北区域分公司团支部向A1、B2E2两项目部20多名团员青年、青年发出倡议,组织开展合理化建议征集活动,为区域公司和项目部的发展建言献策,共收到合理化建议20余条。

刘春梅

近日,湖南、湖北区域分公司团支部组织羽毛球对抗赛,本次比赛共38名青年参加,最终决出男子组、女子组前三名。

刘春梅

6月18日,中心实验室团支部组织员工对外墙屋面进行临时保温措施,将试验剩余保温板进行屋

顶的保温,这一措施有效提高顶层试验车环境温度要求。

刘培阳

近日,无线宽带物联网项目在工地食堂举行端午节聚餐,公司领导和项目全体职工,共同欢度项目成立以来的第二个端午节。

姜健春

近日,当代采育满庭春MOM A工程项目部全体职工为给项目部营造良好的办公和生活场所开展了一次大扫除活动。

李忠常

6月13日,机械设公司团支部组织员工对外墙屋面进行临时保温措施,将试验剩余保温板进行屋



富强 民主 文明 和谐

“富强、民主、文明、和谐”,是我国社会主义现代化国家的建设目标,也是从价值目标层面面对社会主义核心价值观基本理念的凝练,在社会主义现代化国家中居于最高层次,对其他层次的价值理念具有统领作用。富强即国家富强,是社会主义现代化国家经济建设的应然状态,是中华民族梦寐以求的美好夙愿,也是国家繁荣昌盛、人民幸福安康的物质基础。民主是人类社会的美好诉求。我们追求的民主是人民民主,其本质和核心是人民当家作主。它是社会主义的生命,也是创造人民美好幸福生

活的政治保障。文明是社会主义进步的重要标志,也是社会主义现代化国家的重要特征。它是社会主义现代化国家文化建设的应有状态,是对面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化的概括,是实现中华民族伟大复兴的重要支撑。和谐是中国传统文化的基本理念,集中体现了学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居的生动局面。它是社会主义现代化国家在社会建设领域的价值诉求,是经济社会和谐稳定、持续健康发展的重要保障。