

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年8月21日

第8期

总第99期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司党委召开党员代表大会 选举出席集团公司党委第三次党代会代表

本报讯(记者徐宝茹)8月18日,公司党委召开党员代表大会,选举出席集团公司党委第三次党代会代表。按照“党员代表大会代表任期制”的要求,公司第二次党代会的党员代表101人,经选举:于楠、王栋、卢磊、刘昌武、刘睦南、孙秋月、苏继忠、李海龙、柳沁、徐伟、徐宝茹、高强、常永春等13名同志当选。另外,集团公司党委书记刘志国参加本选区的选举并当选。

会是集团各级党组织和全体共产党员的共同责任,使命光荣、意义重大。公司党委希望当选的党员代表如实反映党员和群众的意见建议,正确行使党员代表的权利,认真参政议政,不负全体党员的委托,积极完成集团党委交办的任务,确保集团第三次党代会顺利召开。希望各级党组织、全体党员,以饱满的政治热情和强烈的责任意识,以倍加振奋的精神投入到工作中,以实际行动和优异成绩迎接集团第三次党代会的召开!

全力筹备和开好集团公司三次党代

巩固教育实践活动成果 推进整改措施落实

公司领导班子召开教育实践活动“回头看”专题民主生活会

本报讯(记者徐宝茹)7月28日上午,公司党委召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会。专题民主生活会以“巩固发展党的群众路线教育实践活动成果,促进工作作风转变,推动整改落实,做到为民务实清廉”为主题,以“反对‘四风’、落实整改”为重点,领导班子成员认真学习了习近平总书记的系列重要讲话,进一步提高了思想认识,按照整改措施逐一进行了对照检查,为开好民主生活会做了充分准备。

专题民主生活会由公司党委书记、董事长苏继忠主持,总经理常永春等领导班子成员

参加,集团第七督导组全体同志到会指导。

在专题民主生活会上,苏继忠代表公司领导班子作了上半年“回头看”总结报告。一是总结了领导班子持续学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,深化宗旨意识和群众观点情况。二是总结了“四风”问题整改落实情况,上半年公司积极推进领导班子整改措施落实,查摆出的19个方面的问题和制定的23项整改措施,截止目前已落实了16项整改措施,7项正在整改或巩固提高中。

各领导班子成员就上半年理论学习情况、

思想上对作风建设的新认识以及在落实个人整改措施和领导班子整改方案中涉及个人的整改措施落实情况,包括已完成事项,未落实事项及原因分析一一作了报告。

领导班子成员纷纷表示,这次专题民主生活会不回避矛盾,不遮掩问题,紧密结合了领导班子和个人实际,问题查摆的比较深、比较透,触及了思想灵魂,达到了统一思想、提高认识、增进团结、改进工作的预期目的。专题民主生活会求真务实、开门见山,剖析深刻,批评中肯,方向明确,措施具体,实效明显,收获很大,开得

严肃认真、民主团结、和谐有序,是一次高质量、有实效的生活会。

集团督导组组长马铁山同志就民主生活会作了分析点评,他指出:自党的群众路线教育实践活动总结大会召开以来,三建公司党委认真制定了整改任务书,扎实推进整改落实工作,认真解决制约企业发展的突出问题和职工群众反映强烈、涉及切身利益的突出问题,取得了实实在在的成效。苏继忠同志代表三建公司党委作了教育实践活动整改落实情况报告,报告全面、客观地对整改落实情况进行了总结,指出了尚

待解决的具体问题,明确了下一步工作的努力方向,符合三建公司实际。可以说,整个领导班子“回头看”民主生活会达到了预期的效果。

马铁山同志对公司提出四点要求:一是加强领导,在精心组织中营造良好氛围;二是明确责任,在整改落实中强化执行意识;三是突出重点,在解难题办实事中确保活动实效;四是要连续用力,以作风建设新成效迎接集团公司第三次党代会胜利召开。

另外,各基层党组织也召开了专题民主生活会。

刘志国视察延边农心白山水厂工程

本报讯(通讯员刘国胜)8月6日,集团公司党委书记刘志国,副总经理张传成等一行五人,在公司党委书记、董事长苏继忠的陪同下,视察吉林延边农心白山水厂工程。

项目经理林长利就工程概况、施工组织、施工技术工艺、在施部位、商务、资金、成本及党支部工作情况一一

进行了汇报。刘志国对项目一个月时间取得的成绩给予了充分肯定,对项目部创先争优、选树典型的作法给予了高度评价。同时提出了几点要求:第一,白山水厂是集团在国外的国际工程,一定要为国争光,用好的作品证明实力,把水厂建成精品工程,向当地政府和百姓展示北京建工的实

力;第二,履行承诺,按期交工,证明北京建工是重合同、守信用、可信赖的企业;第三,抓好文明施工工作,展示北京建工的的风采;第四,加强协调,发挥集团整体优势;第五,关心关爱职工生活,注重对年轻人的培养,出精品、出人才。最后,刘志国对支部建设提出了具体要求:要加强支部建设,发挥党支

部战斗堡垒作用,围绕项目部中心工作发挥作用,创先争优,出精品,关心和帮助、培养积极分子,做好党员思想工作,发挥模范带头作用,创出成效,实现双丰收。

晚上,刘志国与项目职工一起包饺子,共进晚餐,席间欢声笑语,一派和谐景象。

激扬青春志 无悔三建梦 公司新生入职培训工作圆满落幕

本报讯(通讯员李政)8月11日上午,公司2014年新招收应届毕业生新欢迎大会隆重举行。会议在中国人民解放军防化学院作战指挥会议室召开,公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春,副总经理柳沁、王华军、刘睦南、张贝贝,总会计师赵雪秋,总经济师陈淑哲,上海区域分公司经理夏正红,总经理助理张振国出席会议,公司总部部门经理、分公司、项目部党政一把手、共青团代表和各单位人力资源管理员等近130人参加会议。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋主持。

在欢迎仪式上,公司人力资源部经理李济红做了2014年校园招聘情况汇报以及本次培训情况介绍;毕业于北京城市学院的研究生陆洲代表2014年全体新员工表态,决心志存高远、脚踏实地、勤奋努力,争取早日成才;2013年招收的优秀毕业生代表程媛媛在会上分享了自己一年来的成长历程,颇有感触。

随后,大会进行了本次入职培训优秀学员的颁奖仪式。为保证今年培训计划的顺利实施及培训质量,人力资源部建立了相关保障机制:一是严肃培训纪律,规范学员行为;二是严格考核培训人员,并进行记录。根据学员在培训期间的表现,人力资源部对每名新员工进行打分并汇总成绩,最终评选出刘新怡、高文强等8名优秀学员。

会议最后,常永春总经理代表公司领导致欢迎辞,常总将企业的历史及发展现状向新员工做了介绍,同时对新员工



魏学记摄

提出希望、对各单位提出要求。常总希望新员工一要保持乐观向上的生活态度,二要满怀积极主动的工作热情,三要树立谦虚认真的学习理念,四要树立忠诚企业的责任意识,五要培育艰苦奋斗的奉献精神。常总向大家讲:三建公司具有良好的企业文化氛围,努力就能得到回报。年轻同志要投身工作,栉风沐雨、茁壮成长,用青春和才华创造美好的未来!最后,常总对用人单位提出四点

要求,一是做好新员工的接待安排工作;二是加强新员工专业技能和业务素质的培养;三是要切实关心新员工生活,多组织文体活动增进凝聚力;四是要加强与新员工的沟通,逐步引导他们为企业发展建功立业。

据悉,此次培训共11天,进行系统授课77学时,军训68学时,领导授课2次,演讲比赛一场、青年座谈会一场、外聘职场培训一次、篮球赛一场、文艺演出一

场、博物馆参观一次。这是公司联合军队院校开展大规模入职培训工作的第四个年头。每年从7月开始,公司人力资源部就进行策划准备工作,细致安排新员工培训工作,保障了培训工作的顺利开展。在培训过程中,不仅有军事培训,也学习企业文化、各项管理制度和各系统管理知识,增进对企业的认知,增强企业认同感,同时把新员工纳入职业生涯规划中,让新员工能够更好的发展。

公司荣获2014年“北京建设行业AAA诚信企业”称号

本报讯(通讯员刘德华)7月29日,根据北京市建筑业联合会发布的京建联[2014]43号文件,经网上公示,公司被评为2014年“北京建设行业AAA诚信企业”称号。据了解,公司已经连续三届(2009、2011、2013年度)被评定为“北京建设行业诚信企业”,符合“北京建设行业AAA诚信企业”的标准和条件,榜上有名。

此次诚信企业评定要求企业必须有健全的质量管理体系和责任制。通过GB/T19001质量管理体系、GB/T24001环境管理体系、GB/T28001职业健康安全管理体系的认证和年度审核。坚持百年大计,质量第一。严格执行国家法律、法规和地方相关强制性标准,依据工程合同、设计文件进行施工,确保工程质量合格,服务质量满意。坚持安全生产,落实安

全生产责任制。多年来,公司重视信用管理工作,有较高的信用管理意识,依法经营,具备与资质等级相匹配的经营规模和能力。具备较强的管理和履约能力,企业财务状况良好。顾客满意度保持在80%以上。

公司先后获得全国管理先进企业、国家质量管理奖、全国施工企业管理优秀奖、全国用户满意企业、全国建设工程

质量管理优秀企业、全国优秀施工企业、鲁班奖工程先进企业、北京市思想政治先进单位等诸多荣誉;2013年新签合同额突破百亿元,综合实力和品牌影响力大幅提升,正朝着建设建筑行业领先企业的道路迈进。

“北京建设行业AAA诚信企业”,标志着公司的产品质量、经营管理、售后服务全面达到顾客满意水平。

本期导读

- 1、公司召开二季度劳动竞赛现场会 …… (详见二版)
- 2、公司党委、纪委内外并举合力防腐 …… (详见三版)
- 3、公司开展首轮“青年对话高管”活动 …… (详见四版)

公司连中三项工程

合同额9526万

本报讯(通讯员安磊)近日,公司经营工作再传喜讯,连续中标三项工程,合同额共计9526万元。

朝阳区2014年既有节能居住建筑供热计量改造工程——安装(七标段)工程,该工程建设单位为北京市朝阳区市政市容管理委员会,工程位于北京市朝阳区,工程建筑面积11.5万平方米,中标价为2723万元。

1#住宅楼等3项工程,该工程建设单位为中国北车集团北京二七机车厂有限责任公司、中国南车集团北京二七车辆厂,工程地点位于北京市丰台区区长辛店崔村一里,工程建筑面积1.9万平方米,中标价为4379万元。

东直门中学、黑芝麻小学分校综合维修及平房挑顶大修工程,该工程位于东直门内北顺城街2号,建设单位为北京市东城区教育委员会房产所,工程建筑面积2.55万平方米,中标价为2424万元,工程计划竣工日期2015年1月17日。

杨柳荫、张家明视察垡头焦化厂安置房项目

本报讯(通讯员任玉芝)8月4日下午,东城区区委书记杨柳荫、区长张家明等领导莅临焦化厂安置房项目,对项目建设情况进行视察和调研,在施工现场听取了关于焦化厂安置房项目工作规划。

杨柳荫、张家明对施工现场给予了充分肯定。杨柳荫表示,焦化厂棚户区项目的建设对东城区解决百姓住房困难有着重要意义,希望施工人员要继续发扬吃苦耐劳精神,圆满完成项目的建设任务。

集团要闻摘要

集团公司领导班子召开教育实践活动“回头看”专题民主生活会

根据市委的部署要求,集团公司党委组织全体班子成员召开了党的群众路线教育实践活动“回头看”专题民主生活会。

会上,刘志国、戴彬彬带头就落实领导班子整改分工和自身整改落实情况进行了深入、客观、细致的回顾与总结,特别强调要始终保持高度的政治责任感和使命感,高标准、严要求,见实效地落实好各项整改措施。四是强化管理,完善制度建设,抓整改转作风。

刘志国针对集团公司领导班子下一阶段整改落实工作在总结讲话中强调,一是要继续加强思想理论武装,提高领导班子理论素质和驾驭企业科学发展的能力。二是要以钉钉子精神抓整改,持续用力,跟踪问效。三是要以作风建设的有效加强,确保完成全年工作任务和经济技术指标。

刘志国在报告中指出,按

公司召开二季度劳动竞赛现场会

本报讯(记者李晓宇)8月1日,公司二季度劳动竞赛现场会在中国北车轨道交通装备产业园项目部召开,公司领导、总经理助理、副总师、总部各部门经理以及参赛的京内项目部负责人参加会议,会议由公司总经理常永春主持。公司向二季度劳动竞赛优胜单位传媒大学游泳馆项目部、北车项目部、天津北辰项目部、望京A1区项目部、政务中心项目部颁奖。

公司党委副书记、工会主席王栋做二季度劳动竞赛总结,就“七比七赛”的情况进行总结。传媒大学游泳馆项目部、北车项目部介绍了项目管理经验。副总经理王华军首先就上半年生产情况做了分析,然后就三季度劳动竞赛任务、生产指标做

了部署。三季度将召开生产进度促进会,还未开工的项目要努力促开,做好新开工项目的策划工作;将要竣工的项目要抓紧收尾;各项目部要注意到三季度产值分配情况。

总经理常永春指出,首先,青年突击队要发挥引领作用,要建功立业作生力军,要对生产经营起推动作用。其次,传媒大学以劳动竞赛促项目生产经营值得学习,要通过劳动竞赛的形式抓好项目管理。今后公司的重点是要通过前期策划来控制成本,在日益竞争激烈的经营环境中获胜。他还指出公司讲求的是业绩文化,成本管理要形成标准化模块,要广泛应用于各个项目部。另外,要真正实现科技盈利,近三年公司取得了在同行业中

的科技领先,但我们不应该满足于现状要做的更好,要花大力气体现公司的科技实力。最后,各项目要尽快做好竣工收尾工作,解决产能不足、人力资源不足的问题。三季度是实现产能的关键时期,各项目部要抓住机会,确保产能产值的增加。他希望各单位及时把会议精神传达到大职工中,充分调动广大职工参与劳动竞赛的积极性和主动性,并要认真学习先进单位的好做法和好经验,查找自身活动中存在的问题和不足,互相借鉴、取长补短,共同提高。

党委书记、董事长苏继忠指出,开展劳动竞赛就是为了实现公司又快又好的发展。首先,各项目部要认真分析比赛结果,不拖工期,要千方百计的完成产值。

其次,要从信息化管理入手,提高效率,提高工程质量。第三,项目经理要清楚生产产值,要明盈亏发生在什么地方,要求各单位要明确公司的各项制度流程,下一步公司也将采用信息化、模块化管理模式,严格管控公司各个环节。最后,全体职工都要有危机意识,当下的时代是“不进则退”的时代,进步的不够快就会落后于人。各项目部要认真学习常总的年中工作报告,研究下半年的工作部署,结合自身实际特点,细化工作方案,强化工作措施,狠抓工作落实,把竞赛活动开展得更丰富、更扎实、更有效,切实通过工程项目劳动竞赛和青年突击队竞赛,掀起新的生产高潮,确保公司年度各项任务圆满完成。



生产简讯

长沙项目部召开劳动竞赛动员大会

本报讯(通讯员郭百岁)8月20日,长沙北辰B2E2项目部召开“十一战役”劳动竞赛动员会暨青年突击队授旗仪式,公司总经理常永春出席并同项目部青年员工座谈。

项目经理池明智宣读了以“九比九赛”和“立足本职,爱岗敬业,团结协作,无私奉献”为主题的“十一战役”劳动竞赛实施方案,明确了各分包单位“十一战役”节点目标,并同各分包单位负责人签订了工期目标责任书。安徽长城劳务公司等四家劳务公司的负责人作了表态发言。随后,常永春总经理将一面印有“王奥龙生产型青年突击队”的大旗授予突击队队长王奥龙。

常总对B2E2项目部前一段的工作表示满意并在会上介绍了公司的经营形势,常总对项目部的工作提出了几点要求同时还对青年突击队建设提出了要求和希望。希望青年人要不断的学习,勇于接受各种挑战做复合型人才,有乐观向上的心态,热爱劳动、甘于奉献。

和田县北京中学项目顺利交付甲方使用

本报讯(通讯员冯开玉)8月18日,备受援疆指挥部和田市人民关注的和田县北京中学工程顺利交付甲方使用,这标志着公司在援疆工程中取得了又一重大阶段性成果。

7月21日,和田县北京中学工程顺利通过了代建、设计、监理、当地教育局的验收,工程质量、立面效果得到各方一致认可。这次竣工验收的顺利通过,为交付甲方使用提供了保障。

作为目前和田县面积最大、配备最全、最先进的群体性学校建筑。设施配备现代化,使当地的孩子和北京孩子一样做到全天候学习、生活,充分体现了“科学援疆、真情援疆”的宗旨。

该工程充分考虑节能环保,针对当地水质含氧、含碱量高,在教室、宿舍、办公楼、食堂均安装直饮水净处理设备,确保饮用水安全、卫生。结合当地日照时间长的特点,采用太阳能热水系统提供宿舍淋浴用水,充分体现现代建筑节能环保理念。

另外,钢结构屋面的使用,是本期援疆工程中屋面体量最大的。公共教学楼采用球型网架结构形式,为室内球场和多功能报告厅提供了足够空间,整体效果经济、美观、大方。

清华大学南区学生食堂改造工程封顶

本报讯(通讯员郭建 韩珂)近日,清华大学南区学生食堂改造工程顺利封顶。

该工程为地下三层,地上三层,其中地下三层为人防层,总建筑面积为21000㎡,楼内包括变电站、泵房、监控室、冷库、多功能厅、调度室、更衣室等功能用房。

在施工过程中,清华大学南区学生食堂改造工程项目部全面加强组织协调的力度,每周三召开工程例会,每周五组织现场综合检查,建立严格健全的工程质量责任制,实行奖罚措施,责任到人。建立了健全的安全生产管理体系,定期与不定期相结合,对现场进行安全大检查,杜绝安全事故的发生,注重文明工地的创建。

建设方、监理、施工三方共同对进场材料和设备的质量进行抽检、验收和管理,确保了工程建设的高质量和施工的安全。

苏州中海山湖一号一期主体结构封顶

本报讯(通讯员卢建强)近日,由公司承建的苏州中海山湖一号项目一期A标段总承包工程主体结构全部顺利封顶。

苏州中海山湖一号工程为住宅小区工程,公司负责一期A标段工程,其中3栋32层高层、4栋9层小高层住宅楼及连体车库,地下均为1层,总建筑面积约13.3万平米。4栋小高层已于2014年4月20日主体结构全部封顶,7月8日,三栋高层主体结构已全部封顶。

2013年10月底,项目部进入苏州中海施工现场,立即开始组织基槽土方开挖施工,当时基槽土方开挖土质为淤泥土,给项目部组织土方开挖造成了很大困难,挖掘机曾多次陷在基槽内,且工程为管桩基础,需对管桩进行灌注处理,由于基槽下土质不好,设计更改了灌注长度,由原来的5.5米更改为10.5米,增加了施工难度,但项目部全体员工全力以赴,精心组织施工,保质保量、夜以继日,顺利完成了主体结构施工,得到了业主高度评价。

传媒大学游泳馆工程结构封顶

本报讯(通讯员姜磊)7月30日,随着最后一车混凝土浇筑的完成,活动中心主体结构顺利封顶。至此传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程建设的主体建筑单体已全部实现结构封顶。

目前,工程主体结构已

一司话新闻

8月18日,北车项目第四厂房钢结构厂房主体结构顺利完成安装。第四厂房建筑面积29718平米,结构为门式刚架结构,屋架形式为梯形钢屋架,最大跨度27米,女儿墙顶高18.1米。

曹晓鹏

7月29日,包头北梁改造工程项目部召开了“大干一百天确保20#—25#栋11月上旬竣工”的动员大会。

刘思滕

7月29日,由公司施工的长沙北辰A1区洲际酒店,成为首个在长沙地区一次性顺利通过长沙市公安消防支队消防验收的工程。刘春梅

近日,物业一分部二里庄辖区院内下水改造工程全面竣工。本次改造历时8天,改造内容包括更换后院下水管线和更新隔油池,极大地改善了辖区环境。 马蕊

7月30日,浙江大学土木工程系在校大学生20余人来到政务中心项目部参观学习。政务服务中心项目部总工程师曹海峰代表项目部对大学生们表示欢迎并就工程建设、文施管理等内容与他们进行了座谈。 赵璇

近日,经物业分公司多方申请,公司多处老旧小区被政府部门列为惠民改造工程:清华东路27号院外墙保温及门窗更换工程,大钟寺、皂君庙旧楼外墙保温和热计量工程,幸福二村9号楼抗震加固及外墙保温工程,部分工程已正式进场施工。 周巧玲

“七比七赛”劳动竞赛经验交流

工程进度优胜

传媒大学游泳馆项目部

中国传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程,总建筑面积22870平方米,主要功能为游泳馆、风雨操场、学生活动中心、地下车库及配套机房等。

根据工程特点,项目部认真研究图纸,计算主要项目工程量,确定工程的总工期、确定工期节点,依据工期节点制定出各种资源的配备时间。

项目部积极对CFG桩复合地基图纸进行深化设计,确保了CFG桩的提前插入施工,节约工期20天。又通过外施队的积极配合,工人采用倒班制,赶在雨期前提前23天实现“正负零”。7月30日完成主体结构封顶,比原定工期提前25天。虽然工期紧张,但是施工过程中项目部严格按结构长城杯标准进行施工,结构质量优良。

劳务管理优胜

中国北车轨道交通装备产业园项目部

北车项目部劳务管理工作始终遵循公司精细化管理的工作方针,尽最大限度地合理降低劳务人工成本为目的,在实际管理工作中严格遵循已定支的工作原则,以规范管理、服务劳务分包方为切入点,力争把劳务管理的各项工作做实做透。

首先,做一个有针对性的劳务前期策划是有效控制成本的关键。在工作中必须与项目部商务密切配合,依据工程的工期及流水段、总用工数量等客观条件,对工程的结构、装修等工作内容的劳务费用进行合理细化。

其次,招标工作需要与项目有关部门紧密配合依据本工程的工期、质量要求做好招标文件的编制工作,积极配合商务作好标底等各项审批工作。

另外,提高过程结算准确性与实效性,做好过程支付,为在施工生产过程中进行人员调整和合理配置提供正确可靠信息。

最后,踏实做好实名制管理,合理运用好闸机,为劳务费结算和发生劳务纠纷时提供证据。

安全施工优胜

中国北车轨道交通装备产业园项目部

北车项目是特大型钢结构厂房施工工程,存在现场占地大、钢结构吊装量大、动火作业较多等特点,安全消防文明施工管理一直是项目施工过程中的重中之重,提高作业人员安全意识,是杜绝现场各类违章现象和事故的根本。

为此,项目部每周定期播放各类安全警示教育片,利用农民工夜校进行案例分析、现场违章照片分析等,还通过消防演练、救援演练等多种演习方式,用实际操作的方式进一步印证上述教育内容。

现场管理过程中,一切从日常做起,把文明施工管理常态化,形成习惯性思维,把安全施工和现场生产紧密的联系到一起,加强标准和规范学习,从项目部内部管理人员开始,定期组织学习,只有管理人员摸清规范、吃透规范,才能在现场生产管理过程中做好文明施工工作。

技术质量优胜

天津北辰项目部

天津北辰科技园生活配套项目制定了详尽的创优策划方案,在方案的实施过程中,加强了对现场的管理和过程管控,发现问题及时整改。

在劳务分包单位进场之前,项目技术组召集生产部门、商务部门、物资部门、劳资部门及分包单位的现场主管及质量负责人对工程的质量要求、质量目标、技术

标准、施工工艺等进行宣贯。

正式大面积施工前,由技术质量部组织生产部门、分包单位相关人员选定样板墙,以样板为标准,进行质量检查、验收及评比。

在每周的生产例会上,技术质量部将各个分包单位施工中存在的以照片的形式进行讲评,也对现场质量较好的施工部位进行展示,形成良好的争优创优的风气。

商务管理优胜

望京A1区项目部

望京4#地项目开工以来,项目商务工作按照公司相关部门及项目部的要求积极开展,在施工预算编制、成本核算、分包及过程结算、合同签订及履约等日常工作中取得较好成绩。

首先,做好商务日常基础工作,根据公司及项目部要求,及时做好变更洽商的编制,台账登录工作及上报公司工作。

其次,根据工程进展情况,及时签订材料采购、设备租赁及其他合同累计90份,并及时进行合同交底,同时,根据合同付款约定,提供材料款、工程款支付意见,保证合同正常履约。

第三,按照公司要求,及时做好月度分包结算计划、台账上报及分包过程,按时上报公司相关部门。

最后,及时做好劳务、财务及统计报量相关数据,做好过程管理中的二次创收工作。

成本管理优胜

政务中心项目部

在以项目成本管控为中心,以精细化管理原则的管理思想指导下,政务中心项目部财务与项目商务、劳务、物资紧密协调配合,把全方位的财务管理观念贯彻在实际工作中。

首先,根据项目施工以成本、效益为

核心的财务管理目标,把财务管理渗透到项目施工的方方面面,对项目施工事前、事中、事后全方位的财务监控,提供数据支持。

其次,合理控制财务费用,尽量少的使用汇款方式支付工程款。严格执行各种经营费用的进账审核,避免不合理支出。

第三,开展税务知识的学习,努力通过提升财务管理水平,使项目收支增收。

最后,监督项目物资、项目行政做好物资材料和行政资产的检查和盘点,避免遗失,保证账实相符。

信息化管理优胜

政务中心项目部

一直以来政务中心项目部按照集团和公司的制度、标准和要求开展各项工作。目前,项目部已经初步形成了由OA软件系统、监控系统、一卡通系统、内部网络QQ群系统等较全面、系统的信息化平台。

首先,项目部严格依照公司信息化管理办法执行,项目部信息化管理针对各分包单位进行一对一讲解各管理系统的用法及相关技巧,确保每名员工都能熟练掌握了解系统应用操作。

其次,项目部在施工现场周边、办公区、生活区处分别安装了32个监控探头,对项目部施工现场、料场、仓库、财务部等进行24小时动态监控。

最后,政务中心项目部在施工现场门口等处设立闸机,项目部员工和分包人员每人一卡,卡中记录持卡人的信息,持卡方可进入现场。闸机的设立有效的防止外来人员随意进入,保证了生活区办公区的安全。

姜磊 黄性昆 刘强 刘思博 李新艳 赵璇 高小燕综合报道

为老百姓盖放心房

房山区山区人口迁移定向安置房工程完成分户验收



“防盗门、洗手盆、马桶全都齐了。就现在这样,住进来都不用再装修了,这得省多少钱啊!”在新装修完毕的房子里佛子庄乡的村民孔祥安在永久安置房里摸摸这、敲敲那,乐的合不拢嘴。

这就是公司承建的房山区山区人口迁移定向安置房工程,在“7.21”北京特大自然灾害发生两周年之际,安置房工程传来好消息,目前该项目已经完成分户验收。在这样的关键节点,房山区山区人口迁移定向安置房迎来未来业主佛子庄乡村民看房。而为了让老百姓能够住上放心房,公司也在施工过程中秉承着安全、防水、节能、舒适的理念,力争让老百姓满意。

管理检测双管齐下 让老百姓住上安全房

据了解,房山区山区人口迁移集中定向安置房项目是北京市政府解决山区受灾人民迁移永久居住问题的重点工程,总建筑面积约113289.97平方米,工程住宅1225套,能容纳居民4500余人。

让老百姓住上结实房,是整个项目从一开始,项目部一直坚持精细化管理,制定出台《项目部管理指导书》,指导书内容涵盖了安全文明施工管理标准、成本管理标准等六方面工作,与施工现场的工作实际和可操作性相结合而成,形成一部人人都可以根据《项目管理指导书》内容参与

项目管理的标准性操作手册

科学的管理方法是第一步,检测复试把施工质量保障控制在源头,最终保证建筑达到质量标准。项目部在施工过程中严把原材料质量关,对现场的所有原材料都进行检测,在投入实体使用前还要再检测一次,双重保险保证整体质量,做到对老百姓负责。

在分户验收完成后,“咱们盖的这个安置房今年被评上结构长城杯金杯,质量是很有保障的!”项目经理冯有忠说。

整体局部双重设计 让老百姓住上防水房

“这房子好是好,可如果要是再发大水,会不会还让我们无家可归啊?”村民张

宗明有这样的担心。

“建设的高度和场区的找坡,外加管线的排放可以保证永久安置房内下大雨也不会有任何存水。”面对疑问,项目经理冯有忠说。

由于房山区山多,遇到洪水很容易造成坍塌,所以从最初的设计到组织施工,工程参建各方都格外重视整个建筑的防水性能。不仅在地势选择上考虑到地势要高,排水方便,对建筑物的防水工作也做到了“滴水不漏”。

屋面的三道防水让整个建筑的防水性能提高了一个大台阶。第一道坡屋面,结构自防水;第二道采用防水卷材,起到常规防水;第三道采用粘接到结构面上的装饰性卷材屋面瓦同样起到防水作用。

窗口,作为一个渗水的隐患点,一旦漏水,造成外墙外保温脱落。项目部在做外墙外保温时,加强了窗口周边的返包网处理,在外窗四周增加了防水涂料措施,将窗口渗水隐患彻底杜绝。

节能降耗双重考虑 让老百姓住上环保房

“虽然安置房在施工上没有太多技术难点,但我们把更多的精力放在怎样做到节能降耗上。”项目总工程师祁岭介绍说。

为了让老百姓住上环保房,从施工伊始,各方就充分考虑,通过太阳能板解决每家每户使用热水的问题,从而减少用电量及天然气的使用量,达到节能减排理念。外窗均采用双层真空玻璃,塑钢窗框,平开窗,起到很好的密闭性、抗风压性和隔热保温性。项目部设身处地的从老百姓的使用考虑,针对采暖与非采暖房间的差异,采用保温材料予以处理,有效降低了采暖房间内热量流失及损耗。

为了暂住在临时安置房中的百姓们能够住上安全、防水、环保房,公司将工人们延续“7.21”抗洪抢险的激情,精心组织、精心施工。到目前,永久安置房1225户全数检查完毕,不留任何死角,检查全部符合规范标准。 狄龙旭 文/摄

公司党委、纪委内外并举合力防腐

近日,公司党委、纪委统一策划,党委书记苏继忠、纪委书记王栋亲自带队、全程跟进,组成廉政宣教小组,组员由公司纪委、内控部的主要负责人组成,历时3个月,足迹南下长沙、武汉,北上黑龙江、吉林等区域,深入所属45个基层单位,对200多名中层以上党员干部、重要岗位人员进行廉政谈话。这是公司党委、纪委贯彻十八届三中全会精神,落实两个责任,预防腐败发生的又一重要举措。公司党委、纪委坚持内外并举,从端正党风政风的角度抓住重点人、重点环节深入开展党风廉政教育,预防职务犯罪。

一、外请专家,内组讲师,深化廉政教育
党委书记苏继忠常说:我们要打造百年老店,更要管好、教育好我们的干部,不能“楼盖起来了,人却倒下去了”。必须确保企业肌体健康,员工阳光致富,实现二者长远、健康发展。

外部,借用宣教力量。邀请检察院领导开展重点岗位廉政教育专题培训;组织参观廉政警示教育基地。

内部,如开头一幕,一把手挂帅,开展广泛廉政谈话。谈话内容经过了多次甄选,从违反中央八项规定典型通报到群众路线征求意见对照,从经营生产各环节廉政风险防控到职务犯罪法规纪重点解读。并要求以支部为单位,召开民主生活会,深入学习。谈话资料同步发送公司OA平台“廉政之窗”专栏,确保全员学习。

苏总指出,作为企业,我们在行业的风口浪尖上,国资监管越来越严格,稍一松懈,放松对自己的要求,就会把前几年的奋斗搭进去了。对于个人,一旦出现职务犯罪,对企业影响巨大,对当事人自身更不好。与其提心吊胆生活,不如明明白白,通过勤劳致富、阳光挣钱。日常工作必须坚持集约化、精细化、信息化,做到坚持制度,严格流程,民主管理、透明化管理。所在单位一把手避免独断专行,倡导有些争论、决策、执行与监督要三权分立,要相互监督制约,有令必行,有禁必止。必须整改。

纪委书记王栋强调,“三重一大”决策事项”必须坚持严守制度,集体决议。集体决策、科学决策、民主决策能够有效规避国资损失。否则,一旦出现决策风险,损失巨大,个人是承担不起这一责任的。重申“一岗双责”,特别是基层支部书记,要真正履行好职责,加强班子整体建设和廉政建设,发挥好党组织领航聚力与监督作用,促进企业经济工作开展。在其位谋其政,做好书记工作,不要毁在自己的不精心上面。要求党员领导干部,从小事做起,要防微杜渐,要遵纪守法,更不能触碰党纪国法的红线。同时责成纪委工作人员将所到单位的“三重一大”事项”决议情况与日常党风廉政学习记录进行检查,并当场点评、责成整改。



纪的红线不可触碰。重大节日,发布严禁收送礼金卡要求及廉情通报。每名中层以上领导干部签订“党风廉政责任书”与“不出入私人会所承诺书”。新任干部同步发放公司纪委主编的《廉政手册》,做到廉政告知百分百。

外部,党委纪委认识到分包分供方对于预防腐败的重要性。在与所属劳务分包方签订廉政责任书,召开劳务分包方廉政专题会基础上,以纪委名义给每一家分包分供方发放一封信,进行三个提示,提出七点要求,并公布举报方式,明确廉政要求,欢迎他们对公司全员廉洁从业情况进行监督。从而降低分包分供方行贿、拉拢公司管理人员的风险。

二、内部禁止,外部提醒,明确廉政要求
内部,充分利用“廉政之窗”,不断发布党员领导干部学习参考,明确法律、党

纪的红线不可触碰。重大节日,发布严禁收送礼金卡要求及廉情通报。每名中层以上领导干部签订“党风廉政责任书”与“不出入私人会所承诺书”。新任干部同步发放公司纪委主编的《廉政手册》,做到廉政告知百分百。

外部,党委纪委认识到分包分供方对于预防腐败的重要性。在与所属劳务分包方签订廉政责任书,召开劳务分包方廉政专题会基础上,以纪委名义给每一家分包分供方发放一封信,进行三个提示,提出七点要求,并公布举报方式,明确廉政要求,欢迎他们对公司全员廉洁从业情况进行监督。从而降低分包分供方行贿、拉拢公司管理人员的风险。

三、内部严查,外部排查,实现双向防控
内部,实行集约化管理,充分利用信

息化平台审批,规范用权;组织开展业务招待费支出、公务用车及公务用车与借公务之旅专项整治检查;公布纪检监察举报方式;开展有关信访与案件调查,不断提升内部防控效果。

外部,定期进行合格分包、分供方甄选,发现有违法违规行为的列入黑名单,一律不予继续合作。

公司党委纪委通过内外结合,强化内部廉政意识,减少外部诱惑,切实降低廉政风险,减少了违法违纪与职务犯罪的发生。同时,畅通内部信访渠道,欢迎各方监督,坚持真诚接待、细致排查、有案必纠。今后,仍将以高度的责任感,扎实推进,落实好两个责任,不断提升监督执纪效果,有效促进企业持续健康发展,党员干部风清气正。 张玉光

管理资讯

总承包二部举办《BIM技术应用培训》

本报讯(通讯员管宏涛)近日,总承包二部在无线宽带物联网产业园项目部举办《BIM应用技术培训》。总承包二部青年员工共计30余人参加。

培训聘请专家运用实例演示开展培训讲座,得到了与会者的一致好评。老师结合图纸操作演示,青年员工观看投影影像,一边认真听讲一边按步骤完成操作。每个知识点讲完后,都有

实例练习,大家积极向老师请教,表现出了极高的学习热情,老师给予了详细的解答,现场学习氛围异常浓厚。

据悉,BIM技术在建筑行业新时期新形势下意义重大,有利于公司进一步提升工程质量、效益和市场竞争能力。此次培训旨在增加职工BIM技术的知识储备,提高BIM技术的应用水平,使员工的知识理念得到更新和拓展。

机电设备安装公司开展2014年度综合管理员培训

本报讯(通讯员李娜)7月28日,机电设备安装公司对15名综合管理员进行培训。

人力资源部主要对人力资源和劳务管理内容进行培训。培训涉及网上社保查询流程和HR平台的使用。劳务管理方面针对外施队实名制管理工作,强调严格管控外施队人员进场的基础资料收集。物资管理部对材料计划管理工作、

以及规范物资验收工作程序进行培训。工程部主要对生产计划统计及安全管理进行了培训。

为期一天的培训,通过三个部门的具体讲解进一步为综合管理员梳理了工作流程,为下一步加强管理,提高工作效率奠定了基础。培训结束后,为检验培训成果,参加培训的所有人员进行了答卷,相关部门阅卷后进行了考核讲评。

公司通讯员培训出新举措

本报讯(通讯员李楠)近日,公司举办三季度通讯员培训,与以往不同,此次培训不是坐在会议室听讲座,而是同公司负责宣传的工作人员一起来到房山区山区人口久迁移交安置房项目进行实地采访的观摩学习。

本次培训内容主要是学习活动的组织策划、采访形式、现场照片的拍摄方法及北京日报、北京电视台、

首都建设报等外部媒体对建筑施工企业的报道点。让通讯员能够更深入了解媒体需要什么、平时报道应注意什么。

通讯员们对这样的培训形式表示认同,大家纷纷表示,比起坐在会议室听课的培训方式,实地观摩能够从感官和行为上更深入的了解企业工作,对提高通讯写作的能力起到促进作用。

职工食堂开展农民工夜校培训

本报讯(通讯员周巧玲)近日,在职工食堂内,物业管理部因地制宜地组织9名食堂从业人员利用休息时间围坐在一起开展农民工夜校培训。

培训首先组织食堂从业人员认真学习《农民工夜校培训教材》中的第三课——“把学习当作生活中的一部分”,随后,针对盛夏高温季节食品安全问题,食堂管理员对食品安全有关法

规和规章制度进行了导读,带领与会人认真学习其中的要求和精神。

据悉,针对食堂一线职工文化程度偏低、业余文化生活少等特点,物业管理部从今年四月开始,开展的“每月一课”活动,采用多种教育形式对食堂一线职工进行教育培训。同时,将定期进行问卷调查,以反馈培训的结果,便于更好地指导今后的培训计划。

公司办公楼净水系统、开水器介绍

净水系统工作原理
净水系统中的核心部件隔膜泵是带有大量均匀的、但尺寸极其微小的多孔膜。膜分离过程是筛分过程,分膜几十亿道筛分的屏障,分离膜孔径的大小不同,允许通过这道屏障的物质也不同。净水设备是让水一次通过孔径由大到小的膜,逐级过滤,整个过程是纯物理分离,不产生化学反应,因而是安全的。能有效滤除水中的各种细菌、病毒、大分子有机物、无机污染物和重金属污染物,通过膜的

那部分水是健康、安全的水,可以放心地直接饮用。

开水器工作原理
开水器采用全自动微电脑控制系统,开始加热5-8分钟后,开水器内的水就已加热至合格的饮用温度(95-99℃)即可放出开水,此后,机器进入科学的步进式加热快速,这种方法具有加热迅速,无混水,温控精准、出水连续、温度稳定等特点。开水机在自动运行状态下,进水加热不会影响出水温度,所以随开随饮。

张冰玉



编者按:为进一步推进公司预防腐败工作,加强全员理想信念教育,增强宗旨意识,筑牢拒腐防变的思想道德防线,公司纪委特此开办“爱要说”专栏,积极宣传党风廉政建设和反腐败工作的方针政策和决策部署,定期解读有关的法律法规、党内条规与违法违纪案例,促进企业肌体健康,员工清正廉明。

数字说纪检

“一岗双责”:一个领导干部既要对其所在岗位承担的具体业务工作负全责,又要对其所在岗位的党风廉政责任制负全责。

“两个责任”:党风廉政建设和反腐败工作中,党委承担主体责任,纪委承担监督责任。

“三严三实”:习近平总书记号召党员领导干部学习焦裕禄精神时提出,党员领导干部要“严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实”。

“四风”:指发生在党员干部身上的形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风。

“七个严禁”:市委《关于在正风肃纪专项整治中严明纪律规定的意见》:1.严禁公款大吃大喝;2.严禁超标准配车、借占用其他单位车辆;3.严禁违规收受、赠送礼品、购物卡和会员卡;4.严禁公款出国(境)旅游;5.严禁违反规定开展各种评比达标表彰活动;6.严禁超标准修建办公场所;7.严禁擅自增设审批项目或审批条件。

二建、六建与三建合约法律系统进行经验交流

本报讯(通讯员苗亚娟)近日,二建、六建公司合约法律系统主管领导及相关工作人员来到公司,与公司合约法律系统同志就合同管理、法务管理工作的经验进行一次深入探讨和互动交流。

二建由法务总监吴志刚带队,六建由总法律顾问雷冰带队,一行十多人来三建进行经验交流,了解学习三建在合约、法务管理方面的经验,以期完善本单位的工作机制、提高工作效率。

本次经验交流中,作为信息化建设项目总监,公司主管合约法律系统的副总刘

睦南结合现有的企业综合管理信息系统成果,重点对合约、法务管理方面的工作革新进行了介绍,主张工作创新应勇于破除旧有工作方式和思维模式,敢于接受新方法。由于信息化管理改变了公司原有工作方法,在推行初期得不到理解,但随着信息化系统的应用,企业综合管理信息系统在提高项目管理效率方面发挥出超乎想象的积极作用。

合约部经理陈瑛瑛介绍了公司在长期探索过程中形成的合同、核算、法务三位一体的组织结构、人员分工和独具三建

特色的合约法律系统及其优点,并就三建公司现有的合同审批、合同计划、过程结算、完工结算、履约风险管控等方面作了全面的说明。现行合同、核算、法务三位一体的组织结构从宏观上使三建公司在事前预防、履约控制和事后防范方面实现对合同履约管理的层层把关,并逐渐通过完善合同范本、合同审批流程以及结算审核等配套制度将业务重点放在事前预防和履约过程控制上,尽量减少事后风险控制带来的二次成本。在细节制度管理设计上,坚持要求项目使用三建公司合同范

本、京内京外项目无差别管理、强制项目上报合同、核算计划,从而避免先履约后签合同、迟迟不报结算等不规范行为。为了加强公司对项目合同履约过程控制,公司创新推出过程结算制度,在督促项目管理人员随时跟进上报合同履约进展,避免违规付款等方面发挥了一定积极作用。

二建、六建工作人员对三建特有的管理方式产生了很大的兴趣,并与三建法务合约管理人员就具体管控问题共同进行了深入的探讨。会后二建、六建工作人员纷纷表示通过本次交流得到了不少启示和帮助。

干一项工程 育一批人才

记公司总经理助理兼广渠门桥区积水治理工程项目经理徐滨



一个适合的位置,看似简单,功夫却要做的足够。

“年轻人该爬山路就爬山路,手上没劲攀‘悬崖峭壁’走捷径是过不去的”徐滨说。在他的项目上,每个新人初来之时都要进行轮岗。从最基本的材料组、试验工、混凝土打灰起步,之后是木工模板及钢筋翻样、栋号长等,经过各个工序的逐一历练,员工的沟通能力、组织协调能力明显提高。经过这样一个过程让新人明确未来发展方向,也在这样一个基础轮换过程中通过不定期的沟通让徐滨看清楚一个人的特长和个性所在,根据每个人的实际情况固定岗位。

轮岗是一个积累经验、积蓄力量的过程,也是一个发现人才、培养人才的过程,也是徐滨给他们找到适合自己位置让每个具备潜质的人都最大限度的发挥作用的过程。

不断学习 是向上攀升最有力的手
基础好、有潜质是人才培养的必备条件,不断学习是打好基础的有效途径。徐滨说:“成功只留给有准备的人,输入永远要大于输出,人只有通过持续的知识积累才能获得不断上升的空间,要给年轻人留出学习的时间。”因此鼓励年轻人去学,积极营造学习的氛围是徐滨一直在努力做的事情。

为了创造一个益生活、益工作、益成长的良好环境,让新人之间相处融洽,徐滨经常组织一些体育活动,工程不紧张时常常是每两周就要举行一场足球比赛。一场球赛下来,既享受了健康生活,又缩小了人与人之间的距离,通过组织活动增加了工作人员之间的沟通团结,增加了学习交流的机会,营造出了健康向上的团队学习氛围。

王靖宇、霍相男、邓洪占等都积极参与各种专业考试、职称考试、建造师考试等,同时他们又带动了周围其他人的学习热情,大家都争先恐后的去补充知识报考各类考试。

在广渠门桥区积水治理工程的项目中,办公室专门设立了名为“梧桐雨”的图书角,书柜里放着《二十四史》、《全球通史》、《奥巴马演说集》等。徐滨说:“不是说必须去看这些书,只是提醒年轻人要有一个时刻去学、去进步的心态和作风。不仅要学习专业知识也要扩大知识面,了解文史、社交、管理等其它方面知识,做一个适应社会发展的复合型人才。”

分合有序 不同阶段不同方法
徐滨在每个新项目启动之初启用的新人一般在五、六个左右,人才培养的起点就是将新人整合在一起,让他们互相学习,互相督促。比较、竞争能让新人更主动地去弥补自己的不足,积极学习补充知识。

人才培养的下一阶段就是将那些有领导潜质、有能力、岗位相同的人分到不同项目各自发展。他说:“每一个都要有一个独立负责的工作,都推荐到一线,大胆独立使用。”敢于压担子给新人,但要把定岗同能力相差无几的人分开,分到不同项目部中既能解决公司对人才的需求又能实现人才的各自发展。像徐滨培养的王奥龙、邓洪占、安冲、陈桂松等部分到了不同的项目部,而留在广渠门项目部的霍相男、王朝晖则分别从事商务、技术等各不相同的管理岗位。

徐滨在三建工作了19年,参与建设的工程有15个之多。2003年成立徐滨管理型青年突击队,2004年徐滨成为项目经

理,在他的人才培养模式下,一批素质过硬的人才派到公司各项目中成为骨干力量。用他自己的话说,我已经不是这些工程最有成就感的人了,最有成就感的是这些通过人才培养走上管理岗位的“新人们”。攻克了一个个艰巨任务、解决了一项项技术难题下来,面对将要竣工的项目他们是最快乐的人。

传承下去 是感谢的最好方法
公司非常重视人才培养和青年突击队精神的传承。这是企业的精髓,是企业的文化内涵,也是徐滨一直努力在做的事情。

从工长、计统员、栋号长到项目经理,徐滨在公司的培育中一步步成长。他说:“我是公司人才培养的受益者,我觉得感谢的最好方法,就是将人才培养模式将青年突击队精神传承下去。”

培养新人对各方面是一件共赢的事情。对于新人来说是在给事业成功铺路搭桥,像王海龙、王靖宇、王奥龙、霍相男、王朝晖等都已经走上了管理岗位,成为公司的骨干力量;对于项目经理来说也从新人那里得到启发,调整、转换管理方法,感受年轻人的活力和激情;对于企业来说,新人的人才培养企业是最大的受益者,人才培养模式的形成既实现了个人职业发展规划增加员工对企业的认知度、忠诚度,又可避免核心员工的流失。另外从人员的配置上和新技术的研发上,有更多的人才可以让企业发展的每一步走的坚实,创建好企业的人才培养品牌能让企业更好的实现快速、持续、协调的发展。 李晓宇

提起广渠门桥区积水治理工程的项目经理徐滨,人们第一个想到的就是他的培养经。多年的施工经验和他积极向上的心态,让徐滨在人才培养方面积累了不少的经验。干一项工程,育一批人才,项目经理徐滨在人才培养方面走出了自己的路子,不仅满足了项目发展的现实需要,而且为公司培养了一批人才,从他的青年突击队走出来的王靖宇、王奥龙、陈桂松等已成为公司的骨干力量。

“他是一个良师益友型的领导,工作中从宏观上提出要求,生活中他特别细致,及时了解我们的生活情况,工作中的想法,甚至是指导我们修改转正报告。”广渠门项目青年突击队队长王靖宇这样说。目前徐滨通过自己不懈的努力,已成为公司副总经理。

知人善用 把每个人放在适合的位置
关于徐滨人才培养方面的溢美之词有很多,但徐滨总是淡淡的说:“我只是把他们放在了一个适合他们自己的位置。”

公司开展首轮“青年对话高管”活动

本报讯(通讯员魏学记)近日,公司团委联合人力资源部并结合青年人才库情况,在彩虹之门项目部开展了题为“聆听青年成长声音 指引青年成才方向”的首轮“青年对话高管”活动,首轮对话活动为技术系统青年专场。公司董事长、党委书记苏继忠,党委副书记、纪委书记、工会主席王栋等领导班子成员及相关部门领导出席,进入青年人才库技术系统青年、相关单位团支部书记及青年代表近60余人参加。

在两个多小时的对话活动中,技术系统青年按入职以来学到了什么知识、做了什么工作、工作和生活中遇到的困惑和困难及3-5年内个人规划等方面进行了汇报,并就自己在专业知识领域、个人成长和发展及对公司发展等方面遇到的问题如:质量管理体系如何在施工过程中协调好进度和质量之间的矛盾、兼职人员如何处理来自不同领导在布置任务上产生的冲突、如何在本职工作中学习其他专业知识把自己培养成复合型人才、公司未来的发展方向等向领导咨询。

参会领导结合自身工作经历和现实的案例对青年朋友的问题耐心的解答,并给出建议。苏继忠在会上对建筑行业的发展趋势及公司重点工作进行了详细分析,并指出青年人要积极融入团队,立足岗位做好本职工作,要及时关注国家政策,关注行业动态,积极加强自身学习,特别是要加强学习,努力把自己培养成复合型人才;各分公司、各项目部领导要积极支持青年工作,为青年成长提供良好的氛围;团委要继续为青年搭建平台,促进公司高层领导同青年的对话和交流。



活动结束后,很多青年员工都表示,能与公司高管坐在一起面对面交流,心理还是十分紧张,但也近距离感受到了高管不一样的思路和风采,对青年的成长具有强烈的感染力和引导性。本次活动主要

是为拓宽人才发现渠道,搭建公司高层领导同青年的沟通交流平台,通过对谈形式挖掘公司潜在青年人才,并让公司高层为青年解惑、破局,指引正确方向;通过对谈活动促进青年横向交流,调动青年工作

积极性、主动性和创新性;同时也是践行团委对入库青年优先推荐、重点培养,在学习、工作等方面给予大力支持和帮助的承诺。据悉,“青年对话高管”活动将按入库青年所属系统分四轮开展。



首都艺术家到和田县北京中学项目演出

本报讯(通讯员冯开玉)8月11日上午,由北京市文联组织的首都文艺家赴新疆文化援疆慰问团一行,来到北京市援建和田县北京中学施工现场,为400多名援疆建设者和当地师生带来了一场精彩的表演。

本次演出包括歌曲、口技、相声、魔术、京胡拉唱等文化表演。为了让当地群众充分享受文化大餐,本来预定45分钟的演出时间延长到了1个半小时。中国非物质文化遗产口技传承人冀

勇邀请当地维吾尔族姑娘同台献艺,赢得了现场一片掌声;最后男歌手一首维吾尔族民歌《欢乐地跳吧》,使得整个现场沸腾了起来,能歌善舞的维吾尔族小伙子和姑娘们一个个都走上台前跳了起来,全民热舞的场景使整个工地热闹非凡,处处洋溢着和谐、欢乐。

建工艺术团到北车项目慰问演出

本报讯(通讯员尹涛)坚守安全红线,护航安全生产,8月15日夜,建工艺术团为北车项目部农民工兄弟献上了一场以“安全在我心中”为主题的大型文艺演出。

来自各兄弟单位的演员带来了歌曲独唱、对口相声、快板、演讲等精彩的节目。一首首流行歌曲,一段

段相声快板让现场的观众听的欢声雷动,笑声一浪高过一浪;而一幕幕真实安全事故故事演讲,让农民工兄弟陷入了沉思。最后,建工集团工会副主席张利向北车项目送上绿豆和白糖等解暑慰问品,并且为现场观众送上了《说句心里话》和《小白杨》两首歌曲,将演出推上了高潮。

公司参加集团2014年度职工游泳比赛

本报讯(通讯员张博)8月9日,在集团“2014年度职工游泳比赛”中,公司共有10人参加比赛。

随着一声哨响,男子100米自由泳首先开场,矫健的男运动员劈波斩浪,奋勇拼搏,绽放出最美的浪花。游泳池周围的观众们不时欢呼雀跃,为选手们呐喊助威。来自总包二部的张春冬在接连参加几个项目的情况下,凭借着强健的体魄、娴熟的技术和丰富的经验在男子100米蛙泳的比赛中,获得了第三名,100米蝶泳中获得第二名的好成绩。

值得一提的是,比赛得到传媒大学项目部的全力支持,共派出八名选手参加比赛,还专门安排时间让参赛选手训练。传媒大学游泳馆项目部的刘建厂虽然一直在发烧,但仍然坚持游完整场比赛,赢得了观众的掌声。

宁波绿地项目部职工参与失火教堂抢险

本报讯(通讯员张兴博)7月30日,全国重点文物保护单位,宁波百年老建筑北碚区天主教堂不幸失火。项目部组织管理人员及架子工20余人进行抢险。

为防止台风来势将教堂北侧主墙吹倒,诱发二次事故,项目部组织管理人员及架子工第一时间赶到失火现场。大家顶着强风,冒着炭化的房梁随时坠落和墙壁随时倒塌的危险,进行架子支撑,力求最大限度保护教堂。

项目部在不计经济利益、不惧危险的情况下,主动承担社会责任,体现了公司大型国企强烈的社会责任感,真正实现了企业的社会价值。抢险行动得到了北碚区乃至宁波市领导的大力赞扬,正如北碚区中马街道办事处书记余拥锋所说:“危险之时北京建工人”宁波绿地中心项目部的同志用实际行动诠释了在急难险重等困难面前具有的社会责任感,展示了勇往直前、敢担当、乐于奉献的优秀品质和良好精神风貌。

团委召开青年突击队劳动竞赛启动会

本报讯(记者魏学记)近日,公司团委在中国北车轨道交通装备产业园项目部召开了“大干五个月,青年做先锋”劳动竞赛启动会。公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春等领导出席会议,相关单位项目经理、青年突击队长等80余人参会。

新突击队队长周洪波在会上发起倡议:突击队要在工作中大力弘扬“艰苦创业、崇

尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的青年突击队精神;要坚定信念,树立信心,积极投身到竞赛活动中来;要团结协作,拼搏奉献,发挥青年突击队创新力;要进一步提高青年突击队的综合效益。

总经理常永春在会上表示青年突击队聚集了企业大批的优秀青年员工,希望团委要正确领导和指导青年突击队在生产经营中比学赶超,并为企业培养优秀人才,

积极发挥青年突击队的生力军作用。

党委书记、董事长苏继忠在会上希望青年突击队要勇于担当起企业赋予的重任,广泛发动青年,为企业发展再建新功,希望青年要在工作中立足于实干,时刻准备着接受新挑战。

又讯:(通讯员张志泉)8月14日,绿地中心工程项目经理部在项目会议室举行青年突击队授旗仪式。公司董事长、党

委书记苏继忠为两支突击队授旗。

苏总要求突击队队员继承和发扬公司青年突击队的优良传统,弘扬青年突击队不怕吃苦的优良传统和新时期青年突击队精神。希望突击队队员从实际出发,积极开展科技创新,加强过程中的科学管理,不断提高理论和实践操作技术水平,确保高标准、高质量、高效益地完成宁波绿地中心工程建设任务。

集团党委进工地宣讲社会主义核心价值观

本报讯(通讯员赵璇)8月14日,集团党委组织社会主义核心价值观宣讲报告会在北京政务中心项目部举行,宣讲员们为项目部的员工和奋战在工地一线的员工兄弟带来了一场精彩的宣讲报告会。

会上五名宣讲员用朴实的语言和真挚的情感讲述了集团在危难面前以国家和人民利益为重,妥善处置刚果(布)爆炸事件;积极履行国企社会责任,勇担新疆和田、青海玉树援建重任;注重建楼育人,发挥劳模示范引领作用等发生在集团内部践行社会主义核心价值观的典型事迹,具有较强的价值导向和教育意义。

集团党委常委、公关宣传部部长

魏学记做总结性讲话,指出这次和三建公司党委联合举办的主题为“弘扬社会主义核心价值观,大力践行北京建工企业文化”的宣讲报告会,有着巨大的教育和激励意义。像这样的活动应该弘扬下去,更好的宣扬集团的企业文化,集团必将更好的以文化引领企业发展,建设成为具有国际竞争力的新集团。

党委副书记、工会主席王栋对集团领导表示感谢,他说这是一场难得的机会,集团企业文化宣讲报告会选在政务中心项目部召开这是对公司及项目部极大的肯定和鼓励。这些先进的事迹和人物激励了我们每一个员工在自己平凡的岗位上踏实工作,真心付出,为自己和企业抹上一笔绚丽的色彩。

公司党委举办“最美首都国企人”宣讲会

本报讯(记者李晓宇)近日,公司党委在北车项目部举办“最美首都国企人”宣讲会,公司领导、总经理助理、副总师、总部各部门经理及党支部书记及青年代表共80余人聆听宣讲。

来自公司清华大学南区学生宿舍项目部2013届新生程媛媛参与宣讲,讲述了公司副总工、测量中心主任徐伟同志发挥劳模示范引领作用,践行社会主义核心价值观的事迹。

据悉,此次宣讲会已是程媛媛参加的第八次宣讲,她还在市国资委举办的“最美首都国企人”宣讲比赛上,与其他宣讲团成员共同为集团赢得现场综合评分第一名的好成绩。



不畏艰难 勇往直前

机电设备安装公司 刘晓宇

时光荏苒,算上实习来到公司已三年时间,在这说长不长,说短不短的时间里,我感到公司是一家具有科学管理企业、深厚文化底蕴和有着光明的发展前景的大企业,因此,我为自己当时的决定感到庆幸。

记得2012年8月份,正值公司承建房山抗洪抢险安置房之时,我们新入职的学生也得到深入工地锻炼的机会,分派到抢险施工现场参加劳动。在这里我看到公司领导和同事们在这种艰苦的条件下已奋战了几天几夜,个个变得又黑又瘦,嗓子都干哑的说不出来话,却还在坚守岗位,保证建设任务的圆满完成。眼前的一幕幕,让我深深地感到震撼,一种敬意之情从心底油然而生,这样一个积极响应政府号召,时刻为国民的企业,让我作为公司一名员工而感到自豪!

11年6月初,我以一名实习生的身份来到了机电公司孙经理的X81项目部,这是一个年轻化、纪律严明、管理有序、学习氛围浓厚的项目部。就在这种温馨环境中开始了我的“三建”生活,此时正值项目开工不久,初来乍到的我,面对施工现场一脸茫然,作为一个暖通专业的大学生,对施工现场知之甚少,把理论知识和实践相结合成为眼前急需解决的问题。我在施工中遇到不懂的问题时,比如,不理解施工用语、不懂配合时插入施工时间及施工质量验收标准等等,师傅总是不厌其烦的为我讲解,给我指引方向;在技术工作处处碰壁时,不知道如何制作技术交底、施工方案、工程洽商时,是许工认认真真的为我教导,总是让我豁然开朗。就这样,在项目部领导、前辈和师兄们的关心和培养下,经过一年以来的学习和工作,我可以独立完成许多基本工作,比如,计算材料计划、组织施工、现场协调、工程验收、制作各种交底方案等等。也正是这一年让我找到了自己的定位,从一个对工作一无所知的学生逐渐成长为可

以独立完成工作的“三建人”。

离开亦庄X81项目,来到广渠门排水泵站项目再到无线宽带产业园项目,在独立完成工作的同时,我也发现了自己的不足之处,比如在施工抢攻阶段,由于工种交叉作业较多,组织、协调施工比较困难的;有许多施工工艺了解不完善。

在以后的学习和工作中,我还是要不断地学习,完善自己,我还是要坚持自己信念:

第一:勤学好问,持之以恒。《为学》中说道:“天下事有难易乎?为之,则难者亦易矣;不为,则易者亦难矣。”我要继续学习专业知识,丰富自己的储备,这样才能有能力担任更大、更有难度的工作。

第二:不畏艰难,勇往直前。李白曾说:“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。”像我们这样刚刚毕业的学生难免会在工作中遇到各种各样的困难,在遇到困难时不能气馁,鼓足勇气战胜它,这样才能尽快的磨练自己。

第三:学思结合,善于总结。孔子曰:“学而不思则罔,思而不学则殆。”在工作中我要把理论和实践相结合,勤于思考,勤于总结,吸取以往经验,更出色地完成工作。

亦庄X81、广渠门排水泵站、无线宽带产业园,三年时间,三个项目,再次当中我得到了快速成长,我要感谢公司和项目部对我的关心和培养,我会继续努力学习,工作,改正缺点,弥补不足,实现人生的自我价值,努力的早日成长为公司的栋梁之才。

职工园地

《临江仙·送钱穆父》赏析

当代采育满庭春MOM项目 李忠常

最近无意中读到苏轼的《临江仙·送钱穆父》,这首词是苏轼送别友人钱穆父有感而作,写得是深沉细腻,动人心弦。尤其是最后两句“人生如逆旅,我亦是行人。”更是堪称千古绝唱!作者提出不必为分分合合而苦恼忧虑,因为人生本来就是一次旅行,每个人都是奔波在旅途之中的过客。

这首词虽然婉转回互,动人心弦,但依旧透着苏轼的豪放洒脱。然而在豪放洒脱的背后,仍能体察出苏轼对仕宦浮沉的淡淡惆怅,以及对身世飘零的深沉感慨。

为什么苏轼会把自己的情怀写的如此“隐晦”呢?当时苏轼写这首词的时候是宋哲宗元祐六年。苏轼原在京就职,是被贬到杭州的,任杭州知府。哲宗九岁登基,由高太后执政,直至高太后死后才得以太皇太后执政,遂恢复王安石变法,追贬司马光、苏轼、苏辙等旧党。正是因为苏轼的仕途不得志,但他性情奔放,才使他对人生如此的淡然。

苏轼的一生跌跌荡荡,大起大落,却能“依然一笑作春温”。他豪放洒脱、自然豁达的性情,让人总是敬佩。他的词汪洋恣肆,明白畅达,似是信手拈来,却细腻地流露

出他的愤慨,亦庄亦谐,生动有力。虽然人生不如意事十之八九,可与言者无二三,他总能看淡个人得失,悠然自得,不自怨自艾。

常言道“人在江湖身不由己”,人们常常不能左右自己的命运,然而能真正做到“不以物喜,不以己悲”的又能有几人呢?在历史的浩瀚长河中,文人骚客常以歌赋来抒发自己的情怀。屈原的哀婉凄凉、李白的飘逸狂放、范仲淹的忧国忧民、李清照的委婉细腻……唯独苏轼不愤不郁,豪迈豁达,词风天然,文如其人,“也无风雨也无晴”,不为本身利益而动摇,也不因俗见而改变。

面对好友离别,无桃花潭水、折柳惜别,只是淡月微云送行,身处人生低谷,他没有抽刀断水举杯消愁,也没有凄凄惨惨戚戚,而是樽前不用翠眉颦,一笑作春温。仕途跌宕起伏依旧踏尽红尘,人生如逆旅,我亦是行人。

临江仙·送钱穆父
一别都门三改火,天涯踏尽红尘。依然一笑作春温。无波真古井,有节是秋筠。

惆怅孤帆连夜发,送行淡月微云。樽前不用翠眉颦。人生如逆旅,我亦是行人。

一句话新闻

公司物业管理部在八层会议室开展象棋比赛,来自五个分部的12名参赛选手,历经近2个小时,11场比赛的激烈角逐,最终雷宁同志摘得桂冠。

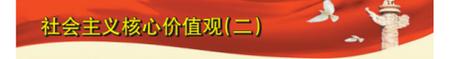
周巧玲 湖南湖北区域公司长沙A1项目和B2E2两个项目进行拔河比赛,最终B2E2项目赢得冠军。

刘春梅 青春广场项目部与甲方怀胜地产开发有限公司进行了一场口号为“无兄弟,不篮球”的篮球友谊

赛。此次比赛进一步加深了项目部与业主方在工作中感情上的交流,为项目部下一步工作的开展打下坚实基础。

卢健 团委分别到彩虹之门项目部及武汉世茂项目部就青年员工开展调研活动,就项目团支部如何开展团青工作进行了指导并详细了解了项目青年工作、生活和思想等方面的情况,并对项目青年提出的需求给予了具体解决办法。

于涛 陈宏



自由 平等 公正 法治

“自由、平等、公正、法治”,是对美好社会的生动表述,也是从社会层面对社会核心价值观基本理念的凝练。它反映了中国特色社会主义的基本属性,是我们党矢志不渝、长期实践的核心价值理念。自由是指人的意志自由、存在和发展的自由,是人类社会的美好向往,也是马克思主义追求的社会价值目标。平等指的是公民在法律面前的一律平等,其价值取向是

不断实现实质平等。它要求尊重和保障人权,人人依法享有平等参与、平等发展的权利。公正即社会公平和正义,它以人的解放、人的自由平等权利的获得为前提,是国家、社会应然的根本价值理念。法治是治国理政的基本方式,依法治国是社会主义民主政治的基本要求。它通过法制建设来维护保障公民的根本利益,是实现自由平等、公平正义的制度保证。

