北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年9月25日　第9期　总第100期　内部资料　免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司荣获全国建筑业先进企业殊荣

本报讯（通讯员荣梅）9月2日，公司获得由中国建筑业协会组织评选的“全国建筑业先进企业”称号，这是公司今年继北京建设行业AAA诚信企业称号后再夺殊荣，公司总工程师陈硕晖同时荣获全国建筑业企业优秀总工程师称号。

此项荣誉的获得，是中国建筑业协会对公司的充分肯定。多年来，公司以“建楼育人”为企业宗旨，始终坚持开拓市场，不断做强施工主业，持续提升管理水平，接连创出精品工程，企业影响力显著增强，各项经营指标不断攀升，2013年新签合同额突破百亿元，此次获评全国建筑业先进企业，进一步有力印证了公司不断发展壮大的实力，以及在同行业所获得的认可。

郭金龙、张春贤考察援建新疆和田工程

刘志国随团考察并对下一阶段援疆工作提出要求

本报讯（特约记者石磊 通讯员冯开玉）为深入贯彻落实第二次中央新疆工作座谈会精神，9月12日，由中共中央政治局委员、北京市委书记郭金龙率领的北京市代表团在中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤的陪同下，在和田地区实地考察了对口支援工作。代表团先后考察了公司施工的和田县北京中学、墨玉县维吾尔医院、兵团农十四师四十七团棚户区改造工程等援建项目。北京市委常委、常务副市长李士祥及副市长陈刚，市委常委、市教工委书记、北京中关村管委会党组书记苟仲文参加考察，集团公司党委书记刘志国随团考察，公司副总经理王华军陪同并介绍项目情况。

12日下午，代表团来到和田县北京中学工程，与援疆将士以及广大师生亲切交流，在参观过程中充分了解学校的功能特点。郭金龙、张春贤一行来到现代化的室内篮球场，对学校新颖、美观的设计，齐全、完善的功能表示满意。郭金龙关心地询问工程的质量，当得知该工程已获得北京市结构长城杯金奖时，连声说好。

随后，代表团一行又来到墨玉县维吾尔医院、农十四师四十七团棚户区改造工程进行考察，充分感受到北京新一轮援建和田工作启动以来，和田地区发生的巨大变化，为贯彻落实第二次中央新疆工作座谈会精神，继续做好北京对口援疆工作明确了方向。

截止目前，公司承建的和田县北京中学、墨玉县维吾尔医院、农十四师四十七团棚户区改造工程均已交付业主，其中和田县北京中学项目已于8月底已投入使用，该工程也是援疆重点工程，是目前和田县最大群体建筑，该工程的建设改变了和田县没有完整高中的历史。

11日晚，集团公司党委书记刘志国专程来到新疆，看望慰问和田援建将士，与大家亲切交流，并就进一步做好援疆工作提出希望与要求。他特别强调，一要把在手的工程保质保量干好，严格落实各项责任体系，确保质量、安全、工期达标，向和田人民交上满意房、放心房；二要适应援疆工作新的特点，在巩固与北京援疆指挥部工作联系的同时，按照拓展市场的要求和思维，积极发展当地新的工作联系，争取获得新的工程，提高在当地的竞争力；三要注重服务当地百姓，培育当地人才，加强当地合作，深入发展援疆工作，创新合作形式，积极参与当地经济建设，提高当地建设水平，特别是要帮助解决当地人才培养和人员就业等问题；四要针对和田地区安全形势特点，做好与恐怖势力长期斗争的准备，按照工程情况和项目特点，提高防范意识，加强人员培训，落实安保措施，确保人员和财产的安全。

苟仲文视察新材料科技产业园厂房工程

本报讯（通讯员麻礼翔）9月17日上午，北京市委常委、市教工委书记、北京中关村管委会党组书记苟仲文对房山区窦店镇新材料科技产业园（01、03街区）标准厂房建设项目进行视察。房山区委书记刘伟、区长祁红，房山政协副主席、高端制造业基地管委会主任周文海，公司总经理助理、项目党支部书记于洪满陪同视察。

苟仲文一行到达现场后，先后查看了01和03街区的厂房、研发楼等建筑，对整个产业园厂房的设计理念与施工技术给予了好评。他强调，房山要依托中关村战略性新兴产业集群创新引领工程，坚持高规格设计、高标准建设、高层次运营，通过创建世界一流科研创新环境，打造国际顶级的研发综合体，推动新兴产业前沿技术的研发和产业转化。科技产业园标准厂房的建设非常符合整体规划，为下一步工作的展开打下良好基础。

据悉，该项目已于2013年8月竣工，投入使用后将为企业搭建高标准生产环境，满足入驻企业产业化生产要求。

焦玉锁慰问徐伟创新工作室

本报讯（记者狄龙旭）近日，集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁慰问徐伟创新工作室，代表集团公司工会送上1万元的慰问金。集团公司工会副主席张利、人力资源部副部长王宜进，公司党委副书记、工会主席王栋，总工程师陈硕晖出席。

徐伟从工作室简介、技术研究推广、高技能人才培养、资金状况及未来发展规划五个方面对测量中心的现状和未来的发展进行了详细阐述，并拿出了测量机器人等测量领域高精尖的测量设备为焦玉锁现场讲解和展示。

焦玉锁对徐伟创新工作室目前的发展状况感到振奋和鼓舞。焦玉锁指出：此次慰问活动一是徐伟作为集团的全国劳模，持续不断的发光发热，持续不断的为企业创造品牌、创造声誉，作为集团工会应看望劳模、关爱劳模；二是在新的发展阶段，徐伟创新工作室作为建筑施工的先锋，为三建公司、建工集团乃至北京市高技能人才队伍的培养做出了贡献，通过长期的积累，加之近几年的升华，徐伟创新工作室出版了《测量施工百问》一书，在为建筑行业基层测量员传授知识的同时，也是测量成果的集中体现之一，一定意义上也是为企业品牌奠定的塑造起到推动作用，并为企业发展起到了很好的先锋模范带头作用；三是希望徐伟在现有成绩的基础上，继续不断发挥多年的积累，发挥劳模业已养成的优秀品格去带好创新工作室的团队，持续不断发挥劳模影响。

狄龙旭 摄

另外，焦玉锁希望集团及各二级单位从事测量放线岗位的同志，能到徐伟团队中进行培养，让更多的人掌握先进的测量技术和徐伟的劳模精神，徐伟团队中带出来的人，在集团重点工程中也有意识的输出高技能测量放线人才，让他们在新的环境中，把三建业已形成的成果传播出去，实现对三建、对集团的提升，同时服务于企业的实际需求。

最后，焦玉锁提出：希望三建公司党、工、行政一如既往关注、帮助、支持徐伟创新工作室，如果徐伟创新工作室如果有需要帮助的地方，集团公司、三建公司工会都会做为坚强的后盾全力支持。

公司召开2014年“小金库”专项整治工作部署会

本报讯（通讯员张玉光 徐文君）9月17日上午，公司召开2014年“小金库”专项整治工作部署会。公司总经理常永春主持会议。公司领导班子成员、总经理助理、副三总师、总部各部门经理，京内各分公司、项目部党政一把手、财务负责人等120人参加现场会议。外埠各单位有关领导同步参加视频会议。

会上，公司党委副书记、纪委书记王栋通报了集团纪委集中查处的六建三起违规设立“小金库”的典型案件。同时深入进行了“小金库”滋生及典型案例存在的原因刨析。强调公司所属各单位要引以为戒，禁止违规设立“小金库”。王栋书记详细布置了公司开展“小金库”专项整治工作实施方案。从“小金库”专项整治范围、时间、专项整治内容、处理原则等方面明确工作目标与要求。强调公司此项“小金库”专项整治工作要自查自纠不留死角、报表上报严格时间、专项查究严细深实。对于在自查自纠阶段敷衍了事，仍然拒不整改，无视党纪法规、财经纪律，有令不行，有禁不止，继续设立、使用“小金库”的有关单位和人员，除依法进行财务、税务等相关处理外，坚决问责。

公司总经理常永春强调“小金库”就是定时炸弹，作为国有企业各级领导人员，大家要深刻认识到，在经济问题上，一定要严格要求自己，在“小金库”的问题上一定要高度重视，要充分认识到违规设立“小金库”是违纪问题，如果出现个人贪占行为，更可能涉嫌违法。要认清形式，违规设立“小金库”轻则党纪处理，重则移送司法机关。所以，不要心存侥幸，不能脚踩红线。各项费用、支出要严格审批，按照正常的流程去审批，各项工作要严格遵循制度流程规定，要合法合规办事。各单位要严格开展自查自纠，专项查究工作也要确立重点，对于“小金库”形成渠道要深入查究。对于处理废旧物资不入账，或者处理比例低于正常值的要高度关注。

公司董事长、党委书记苏继忠提出要求，一是各单位党政一把手要高度重视“小金库”专项查究工作。公司三令五申，严禁以任何形式设立“小金库”，各单位要严格按照纪委实施方案要求，认真进行自查自纠。二是所属各单位党支部书记要组织全员，特别是所在单位党员领导干部认真开展学习。要学习业务知识，更要懂法规，要结合会上通报的六建“小金库”案例总结反思，要依法依纪履职。三是要加大监督与防控。“小金库”专项治理工作要与公司的制度建设、流程梳理再造相结合，在权限划分、薄弱环节防控上下功夫。对于屡禁不止，仍然违规设立“小金库”的单位和责任人，要严肃查究。

本期导读

1、三年艰辛换来“1分钟”的距离 ……（详见二版）

2、让信息化成为企业管理的加速器 ……（详见三版）

3、集团工会推广我公司农民工夜校教育培训工作经验 ……（详见四版）

北京银行南昌分行营业大楼工程召开建设动员大会

本报讯（特约记者郭海刚 记者狄龙旭）9月21日，北京银行南昌分行营业大楼工程建设动员大会在施工现场召开，集团公司党委书记刘志国、总会计师咸秀玲、公关宣传部副部长郭海刚，公司党委书记、董事长苏继忠，公司副总经理王华军、总经济师陈淑哲等有关领导参加。

在动员会上，刘志国代表工程前期建设筹备组致辞，并与江西省商务厅厅长王水平、南昌市政府副秘书长谢为民、南昌市红谷滩新区区委书记宋铀、北京银行南昌分行行长胡宝全、绿地集团江西事业部总经理孙志文共同推杆启动工程建设。

据悉，北京银行南昌分行营业大楼工程是江西省重点招商引资项目，位于南昌市红谷滩新区中心商业区，总用地面积1.05万平方米，规划总建筑面积5.2万平方米，其中地上3.7万平方米，地下约1.5万平方米。项目由1栋主楼、4栋裙楼构成，其中主楼22层，建筑高度96米，2栋裙楼4层，建筑高度20米，另2栋裙楼5层，建筑高度24米。项目将于近期正式开工建设。

20日，集团公司党委书记刘志国和公司党委书记、董事长苏继忠先后与项目员工座谈交流。刘志国对项目工作提出要科学组织、精心施工；强化管理，严控成本；加强人才培养和锻炼，提升员工能力与素质；加强项目党建工作；做好现场安全文明施工五方面希望和要求。苏继忠在座谈交流中希望项目部从注重人才培养、创造效益和打造幸福团队三方面努力，把人才培养好、把工程建设好、把职工生活安排好，优质高效完成施工任务。

在江西期间，刘志国与苏继忠拜会江西省委书记、省人大常委会主任强卫，并与强卫进行深入交谈。

市国资委监事会第九办事处到公司东北地区工程调研

本报讯（通讯员查世杰 吴玉玉）近日，北京市国资委监事会第九办公室黄爱蓓、李苓、芦淑芳到公司吉林延边农心白山水厂房工程、哈尔滨香格里拉工程、哈尔滨大剧院工程调研。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋，总经理助理、内控部部长王强陪同。

此次调研是针对集团区域公司及项目部的经营管理状况。调研组对三个工程的各方面情况进行了详细的询问，对作为外埠项目部的各项工作进行了较为充分的了解，并对项目部的工作表示肯定。

最后，调研组希望项目部精心组织，做好后续的工程，为集团开拓市场做出贡献。

集团要闻摘登

集团公司党委组织开展服务型党组织建设等专题集中调研

近日，集团公司党委相继组织召开四个专题调研座谈会，就基层服务型党组织建设、企业文化建设、企业民主管理等三个年度调研课题集中开展调研。集团公司党委书记刘志国参加调研座谈会并讲话，党委副书记、工会主席焦玉锁一同调研。

此次调研范围涵盖了集团京内、京外、境外党群组织。各单位围绕三个调研课题进行了深入思考、充分准备，就目前主要做法、效果、存在问题及意见建议进行了座谈。

刘志国对进一步抓好集团服务型党组织建设提出三点意见：一要加深理解，提高认识。集团各级党组织要认真学习领会中央的《意见》精神，切实统一思想，提高认识，把握基本要求，领会基本要义，按着“六有”目标和“经过3至5年的努力，使基层党组织服务意识明显增强、服务功能明显提高、服务成绩明显提升”的总体要求，抓好贯彻落实，全面加强集团基层服务型党组织建设。二要认真研究，理清思路。集团公司党委要推动此次专项调研成果的转化应用，出台工作意见，明确思路、细化措施，上下联动、共同推动。三要扎实推进，全面开展。要把自上而下推动与积极发挥各级党组织的主观能动性有机结合，不等不靠，先学先试，大胆闯、大胆试，加快形成完整系统的理论认识与思路性做法，制定有针对性的措施，全面推进服务型党组织建设。

本版编辑/狄龙旭　电话：88363344　E-mail：bjsjb3@126.com　本报总编/王栋　副总编/徐宝茹　狄龙旭

三年艰辛换来“1分钟”的距离

长沙北辰A1工程建设纪实

在湘江东岸，浏阳河畔的北辰三角洲，有一座号称中南第一高、长沙名片的工程，它就是包括“长沙第一高”的268米的写字楼、五星级超豪华洲际酒店、商业中心在内的长沙北辰A1工程。在经过公司长沙北辰A1项目部全体员工1135天的紧张施工后，已经全部竣工，开始营业。这是公司长沙A1项目部全体员工为长沙市民献上的一部新的力作，也为集团超高层工程施工建设史上又添加了浓重的一笔。

狄龙旭摄

长沙北辰A1工程由写字楼、酒店及商业综合体三部分组成，该工程由长沙北辰房地产开发有限公司建设，北京市建筑设计研究院设计。其中写字楼总高度268米，地下3层、地上46层；酒店高125米，地下3层、地上26层；综合商业中心高46.5米，地下3层、地上6层，A1总体工程总建筑面积320497.56平方米。

回顾过去的1000多个日日夜夜，汗水、泪水都曾经有过，湖南、湖北区域分公司经理、长沙北辰A1项目经理张雪风曾经在写字楼268米高的楼顶说过一句话感动了所有的参建者“我们用三年多的艰辛，换来了1分钟的距离”。因为从首层坐电梯，到268米的楼顶，仅需要1分钟。如此大规模的建筑，如何保证工期、如何保证质量、如何冲破一道道技术难关，张雪风回想起这个“大个子”的“成长”，每个细节都历历在目。

“细化”让速度快起来

根据施工现场设备、材料、半成品需求量大，物资码放场地不足，加上有很多物资都是从外地运输来等特点，项目部通过科学严谨的计划管理，明确施工进度及工序关系，并通过进度计划明确人员配备、材料进出场、分包管理、加工定货、大型设备使用、后勤保障等各项资源的使用要求，有效利用，保证了施工进度有条不紊的进行。30多万平方米的施工现场井然有序，施工高峰期，1500多名施工人员有秩序的开展施工，灯火通明，场面之壮观让人震撼。

在酒店主楼玻璃幕墙施工中，由于幕墙由高透、浅绿、深绿三种颜色玻璃组成，且分布没有规律，如果排布错误，将极大的阻碍工程施工进度。项目部经过几轮研讨，决定按施工区域、施工段和施工批次来控制设计、采购、加工和现场安装顺序，来保证材料有序组织，并按轴线做好立面展开编号图，严格按照编号图去对位安装。每天由班组把安装好的玻璃板块在编号图上做标记后报项目部，用自制表格做动态比对，以保证处理好每一处细节问题。“这项工作，如果不细化到每一块玻璃上，就很难管理，本来工期就紧张，绝不能让它影响进度。”张雪风说。

“楼层过高，施工人员去厕所很不方便，而且楼上楼下的跑也浪费了大量的时间。”在施工过程中，张雪风发现了这一现象。为了能方便施工人员，提高工作效率，项目部在每五层安装一个冲水式流动厕所，方便了大家，也节约了时间。

经过项目部全体人员的共同努力，共同组织策划，细化到每一点，合理组织施工，加快了施工进度，赢得了业主的肯定。

“创新”让工艺精起来

液压顶升爬模体系为国内首次使用、内爬动臂塔式起重机为长沙首次使用、楼内行走塔式起重机为长沙首次使用、楼内施工电梯为长沙首次使用……以“大胆创新”著称的张雪风带领他的团队，不懈努力，辛勤付出，把技术难题一项项攻克。

目前国内超高层建筑施工主要采用常规爬模形式，而这种形式存在安全隐患较大、机构复杂、缺乏安全监控、爬升过程缓慢、在结构内预埋件较多等不足之处。为了能够解决这些问题，长沙项目在超高层写字楼核心筒施工中采用由加拿大引进的“大吨位长行程液压顶升爬模体系”，由支撑立柱、顶部主次桁架、墙体大模板、悬挂操作平台等主要部分组成，其工作原理是将大模板及操作平台悬挂固定在顶部主次桁架上，并通过支撑在墙体上的立柱将体系整体顶升并逐层进行结构施工。采用此套系统模板不需要吊离施工面，便于模板的就位和固定，减少模板的变形，因此对混凝土的成形质量有很好的保证。目前该技术已被建设部鉴定为国际先进，并获得北京市工法证书。

另外，据项目总工郭振海介绍，写字楼顶升爬模体系运行时通过将模板、操作平台、脚手架、材料等进行整体提升，减少两台动臂塔的占用量50%以上，减少木工工作量20%以上，不仅加快了施工进度，而且节约电能约12万千瓦时。

面对这样“高大精尖特”的工程，除了安装了大吨位长行程液压顶升爬模体系，大量技术难题被一个一个的攻克。7米厚的大体积混凝土浇筑、200多米高的超高层混凝土泵送；液压顶升爬模体系一次性应用成功，达到了四天半一层的高效率；内爬动臂塔的应用大大提高了生产效率；大体积混凝土设置导热水管、覆盖保温等方法降低内外温差，实施效果明显；超高层泵送采用合理布置高压泵管，18米电控液压布料机配合施工取得了较好效果；楼内施工电梯的使用，实现了与爬模体系的配套，即解决了建筑区上小下大以及施工期间外墙拉链问题，又很好地解决了垂直运输。

大量的科技创新和新技术的应用为公司乃至集团积累大量超高层施工技术经验，整体工程已经申报湖南省科技示范工程，钢结构施工已申报金钢奖，超豪华五星级洲际酒店正在为申报鲁班奖做准备。

“抗洪”让队伍硬起来

“2011年进入汛期后，强降雨不断出现，而我们施工的工程就在湘江、浏阳河三角洲地带，两河水位不断上涨，已超出警戒水位，随时都可能出现管涌，而施工现场正处于基坑挖槽阶段，如果不及时处理，湘江水位暴涨，将给整个工程造成巨大威胁。”项目经理张雪风回忆道。

项目部积极部署防汛工作，安排每天4名领导带领的值班小组，24小时当班，巡查现场，每小时做一次巡检记录；险情发生时，项目部人员毅然跳入泥水中配合挖掘机打桩、放原木、用沙袋挡围堰，经过连续近十二个小时的奋战，险情得到有效的控制。有的人鞋子被淤泥吞丢了，有的人脚被石子划破了，但没有一个人叫苦叫累，保证了基坑的安全。

有一个瞬间最令人印象深刻，当时工程十几米深的肥槽地面沉降已经40多厘米，边坡位移已经达到3厘米，有一处地下水流不能控制非常危险，在这紧急时刻赶来支援的李其春经理大喝一声：“我来”说完后，李其春跳了下去，紧接着刘国民跳了下去，杜晓新跳了下去……洪水渐渐退去了，而那一刻在项目全员的记忆里永远定格。

梅雨、管涌、洪水、酷暑，面对重重困难和前所未有的压力，项目部所有参战人员没有退缩，项目经理张雪风说：“我们每个工作面的形成都付出了巨大的代价，工作面都是一平方米一平方米的拼出来的。局面的打开和成绩的取得凝聚了项目部每个人的智慧和汗水。”

面对严峻的防汛任务，项目部全体人员不顾个人安危，严防死守、连续奋战，充分发扬“困难面前有三建，三建面前无困难”的企业精神，保证了工程施工的顺利进行。

如今，三年的艰辛只要1分钟就能到达268米的顶端。

郭百岁　狄龙旭

落实竞赛促生产　科学管理保履约

政务中心、宁波绿地两工程展新颜

以劳动竞赛为载体，在确保安全生产的前提下，抓质量、保进度，公司各工程项目都投入到有条不紊、如火如荼的生产建设当中。

作为北京市的重点工程，目前，北京市政务服务中心工程室内二次结构基本完成，地面垫层正在进行浇筑。东区3层、4层、14–22层已经完成，西区3层、4层、8–11层全部完成；室外钢结构主桁架正在进行安装，外幕墙一标段全部完成，二标段完成50%，预计于10月中旬完成。工程各施工项正在有条不紊的推进，为工程竣工冲刺。

该工程建筑面积20.8万平方米，其中地上14.1万平方米，地下6.7万平方米，地下3层，地上22层，总高度约99米，框架剪力墙结构。地下室部分总建筑面积约6.5万平方米，单层面积约2.5万平方米，地上部分总建筑面积约14万平方米，其中5层以下有裙房，单层建筑面积约1.2万平方米，6层—22层单层面积从6800平方米递减至1400平米。建成后将成为北京市政务服务的集中窗口，是北京市政府为民服务的标志性建筑。

在施工黄金期，针对工程的工期要求，项目部召开外施队员承诺大会，项目经理高强针对工程的主要工期要求对外檐工程、室外工程、室内装修工程做出总体部署，并根据工程进展情况经与相关单位协商，针对各个区位提出详细的要求。各参战的分包单位就所承建范围内的工程，做出完工前的部署，明确主要材料设备到场时间、人员配备及主要节点完成时间。公司副总经理王华军对工程的进度进行了工作部署，项目部与各相关分包单位签订了工期承诺，保证工程能够按期完工。

同时，项目部发动全体党员、群众和施工人员参加劳动竞赛，认真落实劳动竞赛内容，比工程进度，赛工期履约。根据项目总体施工计划，按照业主的施工要求和项目部施工进度安排，克服一切不利条件，按照建筑长城杯、结构长城杯、鲁班奖的质量要求，确保按期完成生产任务。

远在浙江的宁波绿地中心工程也在紧张的进行着，一区结构正负零已按工期节点顺利完成，地上结构已施工至第三层；二区、四区地下连续墙、工程桩等正按照工期节点稳步跟进；三区处于地下结构施工阶段。

宁波绿地中心工程建筑面积近40万平方米，地下三层，共有五栋高楼组成，其中最高为240米超高层，是集团首次承揽软土地基工程。作为集团在宁波的首个项目，意义重大。不仅关乎与甲方绿地集团成为长期战略合作伙伴，同时牵动着集团在长三角的市场竞争力水平，以及在南方市场空间的拓展和长期发展。

宁波绿地中心工程是公司首个软土地基深基抗工程，基坑采用地下连续墙作为基坑围护体，在起到挡土和止水作用的同时，又作为地下结构外墙，即“二墙合一”。工程使用坑内真空深井降水技术，在宁波本地真空深井技术还是首次使用，深度达到46米的地下连续墙施工在当地也实属罕见。

项目部为加强施工质量和安全管理工作，适应甲方和监理在南方的施工管理模式，实现高效的工作衔接，项目部决定实行分区管理制度，每个施工区配备相对独立的主要管理负责人及工程、技术、质量、安全人员，形成“处处有人管、事事有标准、人人有责任、件件有落实”的管理局面。目前，项目部全体人员正齐心协力，围绕项目部的施工计划和总体目标，抓住施工的黄金季节，为下一步工期节点9月30日一区6层裙房结构完工目标冲刺。

政务中心工程是北京市重点工程，是全国建筑业绿色施工示范工程，宁波绿地中心工程是公司在宁波的首个工程，两工程坚持以抓好生产经营为主线，以保障工期节点为目标，认真落实劳动竞赛，以竞赛为载体，在确保安全生产的前提下，抓质量、促进度、促效益、促管理、求发展，为工程完美收官奠定坚实基础，为集团第三次党代会召开献上一份厚礼。

赵璇　张兴博

长沙B2E2项目部召开“十一战役”劳动竞赛动员大会暨青年突击队授旗仪式

本报讯（通讯员郭百岁）近日，公司总经理常永春考察了长沙B2E2和A1项目部，参加了长沙北辰B2E2项目部“十一战役”劳动竞赛动员会暨青年突击队授旗仪式，并同项目部青年员工座谈。

项目经理池明智宣读了以“九比九赛”和“立足本职，爱岗敬业，团结协作，无私奉献”为主题的“十一战役”劳动竞赛实施方案，明确了各分包单位十一战役节点目标，并同各劳务分包单位负责人签订了工期目标责任书。安徽长城劳务公司等四家劳务公司的负责人作了表态发言。随后，总经理常永春将一面印有“王奥龙生产型青年突击队”的大旗授予突击队长王奥龙。

总经理常永春对B2E2项目部前一段的工作表示满意并在会上介绍了公司的经营形势，常总对项目部的工作提出了几点要求，一是发挥整体优势抓好团队建设；二是要抓好现场管理，做到现场管理到位、成本控制到位、进度质量文明施工控制到位；三是通过抓现场赢得市场；四是树立长远意识，通过科学的管理，高起点、高水平、高质量站稳湖南区域市场。

常总还对青年突击队建设提出了要求和希望。在同青年员工座谈时，听取了青年员工的发言后，常总还对青年员工提出了希望。

生产简讯

华电宿舍完美收官　莘莘学子正式入住

本报讯（通讯员李鹏）9月10日是全国第30个教师节日，华北电力大学师生也在这一天沉浸在欢乐幸福之中。在这个特殊的日子里，公司的建设者们为华电的广大师生献上了一份厚礼，将14号学生宿舍楼工程如期交予华电校方。9月25日该校博士生正式入住。

华北电力大学14号宿舍楼工程，位于北京市昌平区回龙观北农路2号华北电力大学院内，建筑面积12660平方米，其中地上建筑面积11100平方米，地下建筑面积1560平方米。地上8层，地下1层，剪力墙结构。建筑檐高24米，基础形式为筏板基础，建筑使用年限50年。

整个工程历时280余天，在完成每一个工程节点的背后都洒下了三建人的汗水和智慧，同时也向甲方、监理、设计展现了北京建工的铁军精神，对于今后承揽施工任务起到无形推手的作用。

公司两项工程冲刺国家优质工程奖

本报讯（通讯员郑凯阳）近日，浙江新和成股份有限公司总部、研发大楼工程国优奖复查工作末次会在浙江新昌召开，标志着公司今年申报国优奖的工作暂时告一段落。

7月28号，8月12号复查专家组先后到瑞斯康达科研大楼工程，浙江新和成股份有限公司总部、研发大楼工程进行国家优质工程奖的复查评审。复查中各位专家查看了工程实体、调阅了工程档案资料，并在会议上就工程的难点、特点、亮点进行了认真细致的评论。

公司董事长苏继忠、总经理常永春分别代表公司表态发言，表示将认真总结经验，充分听取专家的宝贵意见，不断提高工程质量，为行业发展做出更大的贡献。今后要把国优奖的创办精神融入日常的企业管理之中，与企业文化理念有机结合，实现企业追求卓越、勇攀高峰的目标。

包头北梁改造安置房工程21#、24#楼主体结构顺利封顶

本报讯（通讯员金有才）9月6日，随着最后一车混凝土浇筑的完成，公司包头市北梁改造安置房工程的21#楼24#楼主体结构顺利封顶。至此包头北梁工程建设取得了开工以来最为激动人心的阶段性成果。

包头北梁改造工程是于今年3月份开始动工建设的，共有9栋住宅楼，2个地下车库，总建筑面积约11万平方米，是包头市政府重点工程。为了使工程在一个保安全、重质量的和谐环境中快速、顺利完成，自主体结构开始施工以来，公司领导对本工程的各项工作都给予了很大的重视，公司总经理常永春及公司工程部、商务部、技术质量部、安全环保部等各部门经常到现场对进度、质量、安全各个方面的情况进行详细的检查和指导，为建设工作的顺利开展提供了强有力的支撑。

据悉，20#、23#楼也即将封顶，这标志着包头北梁改造工程已逐步进入二次结构及装饰装修施工阶段，在后续的施工过程中，北梁项目部将再接再厉、保质保量的搞好后期的各项施工任务，以期工程最终的顺利竣工！

西城安置房工程外檐亮相

本报讯（通讯员李政龙）日前，西城安置房工程如期实现外檐亮相，整个住宅楼楼体大部分为鲜亮的黄色，在回龙观区域楼群中较为醒目。

西城安置房项目总建筑面积85492.14平方米，主要由3栋高层住宅塔楼及1坐地下车库、1栋商业配套、1座垃圾站组成，原计划工期2014年12月29日竣工，目前实际进度较原计划略有提前。

目前，该项目9月下旬将进行分户验收工作，10月份实现完工。

传媒游泳馆工程通过市质检总站检查

本报讯（通讯员步晓岩）近日，北京市安全质量监督总站一行五人在公司经理及相关部门负责人的陪同下对公司传媒大学游泳馆和大学生活动中心项目进行了施工现场质量及安全专项检查。

检查中，检查小组查看了活动中心首层及二层混凝土施工情况，特别是首层及二层顶板后浇带的支设做了重点检查，同时要求进一步做好细节工作。随后，检查小组对技术资料、安全资料及实验台账等做了细致的查看。检查组人员首先充分肯定了项目部为迎接本次检查所做出的努力而后分别针对现场的情况及资料情况提出了一些建议。

此次顺利通过检查是对项目部工作人员的肯定也是对工程质量的一种肯定。项目经理高兴宽表示，一定按照检查小组的建议举一反三、认真排查，杜绝安全质量隐患的存在。

公司总部举行消防演习

本报讯（通讯员李兆北）为了提高总部全体人员的消防安全意识，增强自我保护能力和对消防突发事件的应急处理能力，检验公司总部消防安全应急预案的合理性和有效性。近日，公司总部举办了消防演习，近200人参加。为了确保此次演练活动有效开展，公司成立了以副总经理刘睦南为总指挥，安全部、办公室和物业分公司组成的公司应急演练指挥部。演习前，指挥部结合公司的实际情况，按任务分工成立了4个应急小组，明确了各小组职责要求。

演习开始后，报警组向指挥部报告，六楼资料存放处发现火情。报警组立即拉响火警警报，灭火组迅速赶到着火地点进行灭火。疏散组立即组织各部门人员迅速从办公室内有序逃生疏散，员工依照逃生示意图从7层逐层开始进行紧急疏散。搜救组发现二楼西侧综合办公室内有一名受伤人员向指挥部报告，指挥部迅速下达指令，要求抢救组迅速到达二楼进行救护，救护人员迅速将伤员背下二楼来到广场，医务人员对伤员进行简单包扎后，送往指定医院。从下达命令到最后一名员工安全疏散，共用时约6分钟。

此次消防演习，为提升公司总部的消防应急能力、提高广大员工的自我救护和科学逃生能力起到了积极作用。

本版编辑/李晓宇　电话：88363170　E-mail：bjsjb3@126.com

让信息化成为企业管理的加速器

一个平台涵盖了17个业务子系统，400多个业务模块，开设了1350个账户，设置了321个审批流程，绘制了127张能直接从系统中打印出的统计报表，完善了1000多个各业务部门提出的系统改进点。

一个平台已经有135个工程进行了立项、已运行了25000多个业务流程；物资主材类材料已维护了1864条，辅材类材料已维护了7570条，机电类材料已维护17020条，物资合格供方名录维护了1295条，劳务分包合格供方名录维护了211条，专业分包合格供方名录维护了552条，机械设备合格供方名录维护了202条。累计访问人数已达172880人次，日均访问量400余次。

一个平台由公司、咨询方、广联达梦龙公司三方合作、共同研发；由公司领导班子全员参与，主管管理的副总经理全程把关；涉及了12个业务部门；针对业务蓝图设计、子系统及各业务模块的研发召开了200余次研讨会；由公司领导班子及所有中层干部全部参加的系统宣贯会几十次；各业务系统不同层次的培训百余次；确定了关键用户40余人，系统培训讲师20余人。截止到记者发稿时，平台数据已经发生变化。这就是公司企业综合管理信息平台。

2014年8月，广联达梦龙公司对公司PM平台进行跟踪和测评，测评是在固定时间段测评同时在线人数，多次测评数据显示：公司信息化应用水平在目前广联达所有在施和维护的共计几百个项目中数据量和业务替代效果排名第一。公司企业综合管理信息系统已经成为企业业务运营与管控体系的加速器。

公司的发展目标是要成为主要经济技术指标位居全国同行业、同规模企业前列的具有特级资质的百亿企业。要实现这样一个目标，公司领导层意识到必须从战略角度来回答这些问题，必须要启动一场深刻的管理变革，让企业从传统的管理模式中脱胎换骨，通过建立起有效的管理机制和管理体系来推动企业的发展，保证发展的一致性和延续性。

公司上下充分认识到："管理体系要按照管理流程化、标准化和信息化三个阶段进行构建，信息化建设必须从企业管理的标准化做起。"企业实施信息化的本质，是一场建立在业务流程再造和管理标准化基础上的管理变革，它所带来的应该是企业的一场管理革命，而不是单纯的管理手段变化，公司内部管理如果连制度化、流程化都无法做到，管理职责界定不清晰，即使进行了信息化系统的上线和实施工作，也仅是隔靴搔痒而已，无法从根本上解决企业面临的深层管理问题。

图为公司对项目PM平台内容培训

公司按照"统一规划、分步实施、注重实用"的原则。于2010年8月份引入专业管理咨询团队参与公司业务流程优化工作。公司成立由总部各部门、项目各层面组成的实施团队与咨询团队相互配合，全程实施企业业务流程优化，公司核心领导团队全程参与业务流程优化的讨论和关键环节的确认。在业务流程优化的基础上，结合企业现有管理现状，于2011年8月份正式启动"业务蓝图规划及系统详细设计"项目，全面推进企业"管理标准化"建设。重点要明确核心业务活动；打通业务活动横纵向的沟通；增加整体管理的系统性；将各项管理职责进行量化，解决以往互相扯皮、职责不清的问题。在对公司原有的业务流程和管理表单体系进行了全面的功能和效率分析的基础上，初步构建起公司核心业务流程框架管理体系（业务流程、业务表单和配置管理制度、管理文件）和对应的信息化建设业务详细设计，为下一阶段信息化条件下的企业集约化管控体系建设奠定坚实的基础。

公司企业综合管理信息系统于2012年开始研发工作，是由三方本着"以我为主、共同开发、共享知识产权"的原则进行开发的。系统以合同管理为主线，涵盖工程项目的全生命周期。目前企业综合管理信息系统涵盖了企业生产经营的各个业务系统，公司新开工项目必须使用本系统。

令人欣喜的是随着系统的不断开发，各个模块的不断应用，公司各业务部门对业务深入需求和对综合分析报表的需求越来越多，已经由前期的能给我什么变成了我现在要什么？要现实什么？特别是涉及到项目成本、资金管理、物资管理和工程项目管理的新的需求越来越多。PM平台已经真正融入到了系统管理中。

随着PM平台的不断改进，各个业务系统也不断调研探索新的管理方法、研讨、不断改进管理方式，不断借助新的智能化信息化手段提高管理水平。目前公司正在进行物资称重计量管控系统（地磅系统）、远程视频监控系统、BIM专题等方面的深入研讨和集成应用。

当然，目前系统还存在这样或者那样的问题，因为变革还在继续，管理还需不断改进，信息化水平仍需提高，我们要力争通过实现项目三维虚拟化、工地虚拟建造、工地标准化三维场景、建筑物虚拟运营、BIM应用等最终实现"智慧工程"的目标。

公司要不断改进和提升管理水平，提升信息化水平，使信息化手段真正成为提升公司管理水平和工作效率的"加速器"和"催化剂"。才能真正完成公司符合自身特色的信息化系统的整体建设和实施，真正实现公司管理程序体系、实际业务运营体系和信息化系统的"三统一"。 祝蕾文/摄

公司开展《创建绿色施工示范工程》培训会

本报讯（记者李晓宇）为了充分认识开展"节能环保、降本增效"宣传教育活动的意义，倡导节约文化，树立"节约为荣、浪费为耻"的观念，营造浓厚的节能环保氛围，8月29日公司工会组织开展了《创建绿色施工示范工程》的中层干部培训会。公司领导班子成员、总经理助理、副三总师、总部各部门副职以上人员以及基层各单位班子成员及团支部书记、青年突击队队长等参加。培训会由中国建筑业协会绿色施工专家、中国住建部绿色科技示范工程专家、公司副总工程师安兰慧主讲。

首先，安兰慧从绿色施工的意义和发展、绿色施工的基本概念、绿色施工的原则和框架、绿色施工检查要素、绿色施工阶段性自行评价、绿色施工技术创新六个方面介绍了全国建筑业绿色施工示范工程的内容。其次，就"四节一环保"（节水、节村、节能、节地、保护环境）各个要素做了重点介绍。

此次培训活动参与人数众多，内容丰富，安兰慧通过政务中心项目等实体案例、图片、国外先进经验等多种形式全方面的介绍了如何创建绿色施工示范工程。参加培训的人员，进一步加深了对绿色施工过程中好做法、好经验的认识，促进了相关技术的创新和推广，达到了沟通、交流、学习、推广的目的。公司也希望通过培训加强各单位的组织领导，充分认识开展节能环保宣传教育的意义，营造人人为企业发展做贡献的良好氛围，促进企业全年各项经济技术指标的完成。

另外，6月26日公司工会还印发了《关于开展节能环保降本增效宣传教育活动的通知》的文件。

公司工会希望通过一系列的活动使各单位紧密围绕活动主题、目标，认真做好组织发动工作，切实做到"三有"，即：有计划安排、有动员发动、有经验和效果；力争达到"三出"，即：出效益、出经验、出成果，真正形成党政工团、业务系统齐心协力、各负其责，全体职工积极参与的局面。

钻研技术　创造佳绩

记天津北辰科技园区生活配套项目星级酒店工程总工李大为

李大为，自2004年入职以来，一直从事技术部门的工作，先后担任过资料员、试验员、技术员、副总工、总工等职务，现任天津北辰科技园区生活配套项目星级酒店工程总工程师。他潜心钻研技术，使技术工作成为了项目施工管理的助推器。

初出茅庐奠基础

经验不足是每个年轻人都避免不了的问题，参加工作之初，李大为就全身心地投入到工作中，打算用最快的时间进入岗位角色。刚到工地时，他每天都要跟随师傅下现场，认真查看现场各个部位的施工工艺，他经常24小时蹲在槽边，认真的体会施工的每一个过程，通过周密细致的观察、不厌其烦的询问、举一反三的思考，结合理论知识，李大为在最短的时间内掌握了施工现场的每个工艺。

从奥运媒体村二期工程的技术员，到公安部招待所及警技用房工程的资料员，再到309医院住宅楼工程的试验员，李大为在每个岗位上都踏踏实实的工作。在媒体村作为技术员期间，他通过学习思考，努力将技术洽商变成有利于施工企业的依据，在编制洽商的过程中，尽量将有利于结算的依据阐述明确，正确的增加洽商中的盈利点，为后期的商务结算创造了条件。

优化施工创效益

众所周知，技术部门与生产部门在工作上是有一定冲突性的，在工作中，李大为坚持服务于生产的指导思想，将技术应用于生产当中，在实践中解决实际问题，建立了两个部门彼此的信任。与此同时，他将生产过程中一些经验性的做法与技术规范相结合。作为北辰酒店项目总工程师，对于工程中存在的众多难点，他积极与现场生产经理进行协调，确定最终的施工方案，既满足了技术要求，又满足了现场的施工需要，达到了现场施工严格按照技术方案有效执行，现场生产作业最优化，保障了生产进度的落实。

李大为在工作中不断通过技术创效简化生产，通过与设计、甲方沟通方案，将最简化做法应用于工程中，即节省了工期，又节约了材料，同时加强了成本控制。在北辰酒店工程中，他主动邀请设计到现场对圆弧钢结构穹顶的设计方案进行修改，将混凝土圆形平台板变更为钢结构构件，虽然方案修改量很小，但由于现场施工中取消了40米高施工脚手架的搭设，避免了超高模架的论证。在酒店的各项钢结构项目深化过程中，通过与设计积极沟通，增加了大量临时性支撑用支腿支架及拉杆，为项目创造了一定的效益。在北辰酒店项目的运行中，李大为通过技术方案的深化编制，对过程质量、安全进行控制，对商务结算进行了有力支撑。特别是在方案编制过程中，他积极要求各部门参与其中，寻求最有利的施工方法，寻找最优创效点，将方案转化成利润。

强化质量塑精品

天津北辰酒店工程作为天津市北辰区第一家五星级酒店项目，在设计上专项技术应用众多。钢骨柱、大跨度钢梁、预应力、钢筋桁架楼承板等都是在以往工程中很少接触的。同时项目技术组均是30岁以下的年轻人，经验有所欠缺，造成管理难度加大。面对这种状况，首次担任项目总工的李大为积极制定管理岗位职责，细化工作分工，要求技术部门员工上报周计划，并检查完成情况，达到了对员工的动态管理，使项目技术质量工作一直有条不紊的开展。

北辰工程在开工时便确定了观摩工地、文明工地及结构海河杯文明施工及质量目标。由于是第一次参建天津市的工程，对天津市一些地方要求不是很了解，李大为多次与市质量安全管理总队咨询，并到其他观摩工地的现场参观，多次组织相关各部门人员召开策划会，最终确定了适合的工程方案，将现场的观摩工地做成工序样板展示区、结构实体样板展示区、现场安全文明施工样板展示区。他带领技术人员对设计图纸进行了仔细研究，最终确定了适合工程进行展示的分层工序样板项目，并对选定工序样板的施工工艺进行了详细的编制。与此同时，工序样板施工期间，李大为亲自负责所有的样板质量、施工进度，并到现场指导工人施工。在他的努力下，该工程获集团在天津地区首个"天津市建设工程质量安全文明施工观摩工地"，累计有200多家天津市一级以上施工企业到工地进行观摩，大大宣传了集团的企业形象。

在工作中，李大为严格要求自己，在生活中，他也是一个细心人。由于技术组成员都是年轻人，在经验上存在不足，他每天晚上下班后，都会积极了解大家的思想动态，通过聊天的方式，对大家工作中遇到的困难，需要注意的问题，进行讲解，并将自己的一些工作方法教给大家，使年轻人快速脱颖而出，打造了一支精干的技术团队，为项目的高效运行提供了保障。 狄龙旭

管理简讯

公司持续推进落实能源审计工作

本报讯（通讯员刘敬文）2014年，公司委托北京建筑技术发展有限责任公司对公司2013年消耗的5168.97t标煤进行能源审计。

经过四个月的审计，建筑技术公司对我公司能源管理工作提出四点建议：一是建立能耗指标的定额管理；二是加深节能降耗推广力度；三是完善能源日常运行管理；四是完善节能技改管理文件的编制。

针对审计结果，公司认真制定了整改方案，并积极落实整改措施：一是沿用集团能耗定额，完善能源日常管理，加强监督，对于日常工作中发生能源变化的突发情况及时进行调查分析，避免能源浪费现象的发生；二是加大节能降耗的推广宣传力度，在总部和项目部办公区域张贴节能宣传标语和节能提示贴，提高全员节能环保意识；三是组织开展"创建绿色施工示范工程"培训会，由中国建筑业协会绿色施工专家、中国住建部绿色科技示范工程专家、公司副总工程师安兰慧介绍绿色施工示范工程创建工作要点，营造人人为企业发展做贡献的良好氛围。下阶段，公司首席能源官及相应部门将针对节能技改管理继续深入调研，完善出台管理文件，全面落实绿色节能管理工作要求，努力创建绿色企业。

为双节防腐敲警钟

包头北梁项目部召开廉政专题会

本报讯（通讯员白儒峰）近日，包头市北梁改造三期工程项目部召开廉政专题会议，项目部全体管理人员及各劳务公司负责人参会。

为了能使反腐倡廉工作落到实处，项目党支部书记金有才通过典型事例，深入浅出的为参会人员讲了一个个鲜活的例子，并告诉大家，腐败所造成的后果。

紧接着金有才向参会人员讲解了各部门工作人员的腐败风险点，要求全体人员高度警惕，严肃对待，要按照发到每人手里的廉政风险点提醒，时刻对照检查自己，做一名廉政的管理人员，对社会负责，对企业负责，并要求全体人员，按照北京市委规定"中秋国庆期间严禁送节礼、严禁公款大吃大喝或用公款相互宴请、严禁公款旅游、严禁滥发补贴奖金、严禁出入私人会所、严禁收取红包、严禁收取各种购物卡券、严禁奢侈浪费、严禁公车私用"严格要求自己，确保整个项目健康发展。

搭平台　开言路　促发展

机电设备安装公司合理化建议显成效

本报讯（通讯员卢瑶）为了促进机电设备安装公司更好的发展，充分发挥职工的积极性和创造性，使职工参与到企业管理中来，立足岗位多做贡献，机电设备安装公司工会与企划部沟通以后，在OA协同平台开启合理化建议模块，随即开展了"最具价值金点子"评选活动，鼓励职工积极为企业发展献计献策。希望能够通过此次活动，使职工意识到自己高度的企业责任感，职工个人的前途、利益与企业的命运紧密相连，使大家能够心往一处想，劲往一处使，共谋企业发展的重要措施。

目前，根据职工建议，机电设备安装公司工会已成立机电妈咪屋，方便孕期女职工临时休息以及哺乳期女职工吸奶。

机电设备安装公司合理化建议栏目将作为一种常态化建议平台长期运行下去，机电设备安装公司工会将根据职工建议评选出"最具价值金点子"，并给予奖励，提高职工参与热情。

一句话新闻

为宣传禁毒工作的通知精神，机械设备公司按公司要求张贴"珍爱生命，远离毒品"标语；设置"禁毒检举箱"并公布监督电话，设置专人管理。 黄建民

公司技术质量部在整理竣工技术档案中，发现有的旧档案盒尚可利用，因此，在整理档案时，增加一道分拣工序，把可以利用的废旧档案盒单独收集起来。日前，在公司技术质量系统QQ平台上发布信息，动员项目部重复使用这些旧档案盒，以节约成本。 王丹丹

近日，传媒大学游泳馆和大学生活动中心项目开展"工作积极主动才是硬道理"为主题的专题讨论会活动。讨论在整体项目施工过程当中存在的问题，以"我要说"为题目的讨论，每个人用匿名的形势为项目管理及班子成员提一条项目管理上的意见。在讨论会上大家围绕活动主题纷纷踊跃发言，谈想法、谈认识，通过此次交流，不仅为大家提升项目主人翁意识，更能使项目管理团队有所提高。 张博

"小金库"是贪腐的温床

"小金库"的危害

中央文件将"小金库"定性为"毒瘤"。

1.导致会计信息失真，扰乱市场经济秩序；

2.造成国家财政收入和国有资产的流失；

3.诱发和滋生一系列腐败现象，严重败坏党风、政风和社会风气。

4.小金库使用过程中往往进出随意、收支混乱，从而导致胡花乱用、乱奖滥发；更有个别人挪用、贪污或者集体侵吞，直接导致这些领导干部和管理人员违纪违法和某些部门和单位腐败频发。

"小金库"滋生原因

1.思想上，有人认为"小金库"是为集体利益所用，只要没进入个人腰包便不属于违法行为；有人存在侥幸心理，认为"小金库"的设立，不合规但也不违法，属于游走在合法和违法之间的灰色地带，并无大碍；还有人陷入"不违规就办不成事"的误区。

2."小金库"的形成与跟风随潮的攀比心理作祟也有关系。如有的干部认为如果没有"小金库"提高职工福利待遇，本单位就没有竞争力，就留不住人才等等。

设立"小金库"的责任追究

一经组织查处，对有关责任人员，若无个人贪占，且无加重处理情形的，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定，情节较轻的给予警告或者严重警告处分，情节较重的给予撤销党内职务或者留党察看处分，情节严重的给予开除党籍处分。涉嫌违法犯罪的移交司法机关处理。根据支出的不同情况，责令改正、收缴、追回资金。

集团工会推广我公司农民工夜校教育培训工作经验

本报讯（记者徐宝茹）近日，集团工会在中国北车北京轨道交通装备产业园工程施工现场召开农民工夜校教育培训工作推进会，推广了公司农民工夜校教育培训的经验。市建筑工会主席宋丽静，集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁，参加会议并讲话。会议由集团公司工会副主席张利主持。来自全集团各建安公司、事业部工会和劳务公司负责人，“建工之友”协会成员企业代表70余人参加。

会上，公司工会副主席徐宝茹介绍了为农民工编写教材，深入开展农民工夜校教育培训工作的经验；宁波绿地中心项目部工会主席孙秋月介绍了在外埠工程开办农民夜校的做法和经验；清华大学南区学生宿舍项目部综合管理员赵东彪畅谈了当好夜校教师的体会和感想。

会上，还表彰了10个“农民工夜校教育示范点”和10名“优秀农民夜校教师”。宁波绿地中心项目部、中国北车北京轨道交通装备产业园项目部荣获“农民工夜校教育示范点”称号，清华大学项目部综合管理员赵东彪、宁波绿地中心项目部安全总监曾建平荣获“优秀农民夜校教师”称号。

宋丽静高度赞扬和肯定了公司工会从二级公司的层面考虑基层的问题，工作做得非常实在、到位、令人信服，对二级公司工会如何抓农民工夜校教育培训有一个非常清晰的脉络。宁波绿地中心项目部工会为了建好农民工夜校、激励农民工学习的热情，动了许多脑筋、想了许多办法，通过学习促进了公司和项目部生产、安全、效益各项工作水平的提高。教员赵东彪非常用心，各单位工会要保护好、培养好这样的教员的积极性。如果项目部多一些这样有实践经验、善于钻研的教员，夜校教学的质量一定会大大提高，外施企业的负责人和农民工也一定会更加欢迎这样的教员。

焦玉锁在讲话中强调：一要从不断夯实党的阶级基础和扩大党的群众基础的政治高度来认识农民工夜校工作的必要性；二要从提升项目管理促进企业发展的战略高度认识农民工夜校工作的重要性。就继续认真贯彻集团公司《关于进一步抓好农民工夜校工作 切实加强农民工教育培训的意见》的精神，抓好农民工夜校工作落实。他要求各单位工会：一是认真组织各工程项目人员学习这次会议编发的交流材料，借鉴先进单位和项目部的做法，结合各自的实际情况，创新农民工夜校教育培训的方法和形式。二是积极落实“工地建到哪里，夜校就办到哪里！工地开工，夜校开学”的要求，做到农民工夜校与工程项目组建同步，特别是要在京外、境外、合作工程项目上加强农民工夜校工作，做到全覆盖，使每一个农民工都要接受到夜校的教育培训。三是各单位要在抓好工作典型的基础上，注重工作的经验总结，逐步完善农民工夜校管理制度，把夜校教育与项目管理结合起来，增强教育培训的吸引力和兴趣。四是根据农民工的文化程度、工作年限、地区特点以及施工进度部位和新材料、新工艺的应用，国家形势变化和企业改革与战略调整，随时调整、完善丰富夜校教育内容，有条件的单位要组织夜校教师结合工程实际编写教育培训教材。五是积极运用农民工夜校的设施、资源，以农民工夜校为交流共享的学习平台，开展对自有职工的教育培训。六是“建工之友”协会成员企业发挥带头作用，从劳务企业发展壮大的高度认识加强农民工教育培训的重要性，积极配合总承包企业做好农民工夜校教育培训工作。

把农民工夜校作为围绕中心、服务大局的重要抓手

公司工会

今年3月12日，公司工会在丽泽晋商项目部召开“农民工夜校培训教材首发、首播式”，标志着我们再次把农民工夜校教育培训工作提到工会工作的重要位置，标志着农民工夜校教育培训工作的进一步规范化、标准化。

一、对农民工夜校教育培训工作的再认识

从2007年建设部等部门下发关于在建筑工地创建农民工业余学校的通知，开展农民工夜校教育培训以来，虽然在农民工教育培训上做了大量的工作，但对于农民工夜校的认识始终不够深刻，多数人认为农民工今天来明天走，走马灯似的没办法培训，即使培训了也没有用。而事实也确实如此，农民工的教育培训确实不是三天两早晨的事，不会立竿见影，再加上农民工学习主动性不高，工程时间紧、工期短等因素，确实是困难重重。没有一种持之以恒的韧劲，是不能取得效果的。

公司工会感到：一方面，公司近年来快速发展，各项经济技术指标连年飙升，如果没有高素质的施工人员，打造不出一批过硬的劳务队伍，集团就不可能持续保持快速发展的势头。另一方面，近年来建筑施工领域新技术、工艺的广泛应用，特别是我们承揽的一些高大精尖的工程，不仅是管理层，而且作业层也不断面临着新的挑战，没有技术过硬的队伍，就不能始终走在建筑施工领域的前沿。以往的教育培训已经证明，开办农民工夜校开展教育培训，的确是总承包企业与劳务企业双赢发展的重要形式。

因此，我们要从将农民工视为企业发展的重要战略合作伙伴的高度，充分认识提高农民工队伍职业素质与建筑企业整

麻礼翔 摄

体素质紧密相联的重要性，不断强化对农民工的教育培训。办好“农民工夜校”，深化对农民工的工人阶级优良传统、道德品质与公民素质和安全生产、劳动保护知识与技能的教育培训。不仅千方百计改善农民工的生活、工作条件，丰富业余文化生活；而且还要千方百计的提高农民工队伍的整体素质。农民工夜校教育培训应当作为工会组织围绕中心，服务大局的重要抓手，需要有勇于担当的意识、百折不挠的韧劲、持之以恒的精神，只要我们坚持不懈的抓下去，一定会有所收获。

二、找准定位，发挥公司工会的服务作用

在农民工夜校教育培训工作中，公司工会处于集团和项目部之间，既不是农民工夜校制度的制定者，也不是农民工夜校的具体开办者，主要作用就是上传下达、宣传贯彻、监督检查。虽说“承上启下”很重要，但也很容易“实功虚作”，很容易形成“真空地带”。

一是2013年6月，结合集团公司《关于进一步抓好农民工夜校工作，切实加强农民工教育培训的意见》，公司工会印发了《关于下发<北京建工三建农民工夜校实施办法>的通知》，重申了开展农民工夜校教育培训工作的重要性，重申了农民工夜校的组织领导体系，重申了总承包单位、分包单位在农民工夜校中的职责，重申了教学设施、教学管理、教学内容及师资培训的有关规定，从制度上规范了农民工夜校教育培训工作。

二是公司工会牵头劳务管理部、安全环保部、技术质量部、合约法律部、综合办公室等部门，编写了17讲3万余字的教材，统一规范了农民工夜校教育教训的内容。

三是教材编写完成后，我们分别召开部分基层工会主席、外施队负责人座谈会，征求了大家的意见。大家一致认为“教材统一非常好，但是你写的出来，我们不一定讲的出来，最好做出宣传片，我们一播放就行了。于是，我们一分钱没花，自己配音、配图编辑了图文并茂、有声有影的幻灯片，每集时长8至20分钟不等，这样基层工会就可以利用工余饭后，见缝插针的组织培训。同时，也不用担心师资水平问题了，为项目部工会解决了农民工夜校教育培训中存在的一些实际问题。

三、规范管理，积极总结摸索调动农民工学习积极性的有效方式方法

一是农民工夜校建设规范化。基层工会建立了农民工夜校相对固定的教学场所，悬挂了公司工会统一制作的“农民工夜校”标识牌，配置了投影仪等必需的教学器材与设施，再加上公司工会编辑的教学光盘，基层工会就把农民工夜校抓起来了。做到了“五有”即有场所、有牌子、有设施、有教材、有培训。

二是农民工夜校管理规范化。基层工会建立了学员考勤、考试、课堂纪律等相应的制度，做好培训记录和存档工作。

三是农民工夜校考核规范化。公司工会将农民工夜校的建立、教育培训情况，纳入“职工小家”验收考核范围，纳入了公司对项目部的季度管理考核、纳入了年终先进集体评选等范围。

目前，农民工夜校不仅建在项目部，而且已经辐射到专业分公司、外施队。今年以来，物业管理部、机械设备公司、商砼搅拌站等单位，分别组织炊事员、塔吊司机、罐车司机进行了培训，农民工夜校的好处正在逐渐得到大家的认可。

农民工夜校经验交流之一

优秀青知

新起点　新挑战

王靖宇，男，1987年出生，北京建筑工程学院土木工程专业，助理工程师、二级建造师，先后在清华学堂项目部、亦庄X81项目部、广渠门项目部等项目工作，如今为公司北京银行南昌分行项目部副经理，曾获得公司“2012年生产系统明星员工”、“7.21阎村过渡安置房抢险工程优秀共产党员”、“2013年生产系统明星员工”、“2013年青年岗位工作能手”、“十佳优秀青知”等荣誉称号。

时间荏苒，岁月如梭，回想这几年的点点滴滴，从清华学堂项目踏入三建这个大家庭开始，经历亦庄X81项目的洗礼，再到广渠门桥区积水治理的历练与沉淀，我也从一名大学生，转变为一名出色的施工管理者。从一个有激情没经验的栋号长，转变为一个责任心强的青年突击队队长；从一个人单独管理栋号，到现在带领青年突击队、管理青年突击队独立完成一个工程；因此，这一年对我是至关重要的一年，也是角色转变的一年。

一、科学统筹、钻研业务

《礼记.儒行》云：“儒有博学而不穷，笃行而不倦”，就是说学者应该学无止境，锲而不舍；要苦于学习，勇于实践。广渠门项目施工场地极其狭小，西侧、北侧是京沪铁路、东侧是交通支队办公楼、南侧是10千伏高压线杆，摆在项目面前第一个困难就是现场临时、机械、材料等布置带来巨大困难；面对困难，我始终坚信“细节决定成败”的核心理念，青年突击队通过多次开会策划，多次与交通支队沟通、与铁路协商，虽然铁路与支队提出诸多限制条件，但是还是解决这了立塔吊的问题，这个重大决策对后期项目能如期完工、成本控制起到了举足轻重的作用；甲方的项目经理看到塔吊立起来，对项目是赞赏有佳说：“没想到你们能啃下铁路这个硬骨头。”这一年中，通过科学的统筹，合理规划，项目从进场时候的迷茫、没有头绪，到现在无论从进度、质量、成本都获得不错效果，充分发扬了青年突击队科学统筹、合理规划、勇往直前、敢打敢拼的精神。

二、抓队伍建设，确保专业水平，思想水平双赢

“地势坤，君子以厚德载物”，因为“德”是做人之本，也是指导我们思维、行事的灵魂所在。突击队通过开会、培训、座谈等形式向新同志宣贯树立正确人生观、价值观，成立悟需园地，鼓励突击队成员学习中国传统文化，在忙碌工作中充实自己、完善自己；在思想水平、社会阅历不断提高的同时，加强专业知识学习，现在突击队成员全部通过职称计算机考试，职称英语考试，两人通过二级建造师等。我们一定打好扎实的业务功底，在工作中快速转变角色，提高素质，确保两条腿走路，让自己的专业水平和社会阅历共同成长。

三、凝聚力量，创建规范管理团队

“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”，项目管理不是一个人能管理好的，需要团队配合，群策群力，因此针对青年突击队成员普遍是工作2-3年的学生，施工经验、施工管理水平还是有所欠缺，因此，我始终坚持“新的节点施工前大家先学习，先交底；施工工艺、施工方案、施工部署大家集思广益，人人参与讨论；施工过程，严格控制，出现偏差及时更正，完成每个施工节点大家集体讨论收获与不足。

我坚信只要年轻的突击队能始终坚持先完善自己、充实自己，再付出实践，经过反复积累、总结，突击队会克服一个个困难，并且能成为一个规范的管理团队。

回忆往昔，我全心全意地努力了，取得的成绩令人欣慰，存在的不足仍有待改进，我一定会继续努力、不断创新，为公司的发展贡献正能量。

“国企楷模●北京榜样”大型主题活动，在经过前期的专家评委会讨论投票后，确定了60名“国企楷模●北京榜样”候选人进行公开投票，再从中选出市国资委系统“十大国企楷模●北京榜样”。此次投票可通过网络进行，在新浪财经首页，找到“2014国企楷模·北京榜样”活动投票专题页链接：http://finance.sina.com.cn/focus/2014gqkmbjby/index.shtml，点开该专题页面浏览候选人介绍，也可登陆新浪微博帐号进行投票。一次投票须选择8～10人，少于8人或多于10人均为无效票。欢迎广大读者踊跃为公司测量中心主任徐伟大师投票。

“国企楷模●北京榜样”第48号候选人徐伟

工地上的测量大师

徐伟在一线从事测量工作40年，凭借质朴的工作作风，精湛的测量技艺，成为拥有全国劳动模范、市首届有突出贡献高技能人才、首都劳动奖章、北京市知识型职工标兵、北京市经济技术创新标兵等诸多荣誉于一身的“国宝”级放线专家。

40年的放线测量生涯，使得测量工作已融入徐伟的生活，每遇到个看上去难的工程，即便跟自己没关系，也总喜欢琢磨琢磨，跟人切磋切磋。当年国家大剧院开工，徐伟就干过这么一件“奇事”。当时，国家大剧院工程的施工方并不是北京建工集团，然而，罕见的椭球体建筑形状却引起了徐伟的浓厚兴趣。每天下班之后，徐伟回家就开始琢磨——如果是他，他要如何攻克这个没有直线条的异形建筑。后来，在一次北京市测绘协会学术交流时，徐伟对专家谈起了自己对该工程的方案，没想到，专家听后连声称赞；“徐伟的方案比施工单位想的还周全！”这样爱琢磨的习惯，一直坚持到现在。

凭借着徐伟对测量放线工作的执着和热爱，他主持的东方广场、首都机场T3B航站楼、国家会议中心、天津西站等多项高大精尖工程的测量放线工作，累积施测建筑面积超过1000余万平方米，差错率为零。

2011年4月，市总工会和市科学技术委员会联合下发通知，徐伟工作室成为百家职工创新工作室之一。

徐伟的专业知识和经验是无可匹敌的。他曾经在大型场地控制测量、钢结构安装测量、土应力对测量点位的影响等许多方面进行了广泛系统的研究，完成了《全站仪应用技术研究》、《温度变形对测量的影响》、《基坑支护体变形监测要点》等27篇学术论文，创新23项测量放线技术、工艺及方法，独立完成《北京市建筑技术管理规程》测量部分的编写。他还首创了间接偏心测量法扩展了全站仪的测量功能，为大型球网架结构的空间变形监测填补了国内技术空白。另外，率先应用推广数字化测量技术，使工作效率提高两倍。他还建议并组织制定的《测量仪器实行集中管理和内部租赁办法》，为企业创造经济效益上百万元。

徐伟创新工作室有成员30余人，配备有专门的技术含量测量、检测和实验设备，主要进行建筑施工应用技术、建筑施工管理和各类施工方法等的研究，使其成为提高企业综合技术水平和引领建筑施工应用技术发展的实体，成为培养优秀技术人才和管理人才的摇篮。徐伟凭借其“厚德”的精神品质，成了一名“国宝级”测量大师。

热烈祝贺本报发行第100期，感谢广大读者和通讯员的支持，我们将持之以恒不断进步。

党群简讯

公司工会中秋慰问京外员工

本报讯（通讯员李东 杜万云 张兴博）中秋节期间，集团公司纪委书记刘涛，纪委副书记、纪检监察部部长郭英，公司总经理常永春，党委副书记、纪委书记、工会主席王栋等领导分别代表公司工会将月饼、老北京熟食、酱菜等慰问品以及亲切问候、节日祝福和关爱送到京外员工手中。

慰问期间，各位领导就节日期间生产、生活安排情况和工程进度、质量和安全保证措施；对工程成本情况及盈利情况；宁波绿地中心的工程情况、成本、科技攻关以及项目人员情况等内容做了详细了解。慰问活动不仅关心工程的进展，更关心项目部广大职工的工作生活情况，集团及公司领导的到来给在中秋佳节依然坚守在工作岗位的广大职工鼓励和安慰，广大职工也将以饱满的工作热情和履职尽责的工作态度来回报公司。

公司工会中秋前夕走访慰问退休劳模

本报讯（通讯员齐菲）公司工会坚持把关爱劳模、服务劳模作为劳模管理工作的出发点与落脚点，在中秋节前夕，公司工会会同离退办代表公司政工领导带着节日的问候与祝福，登门走访慰问了14名退休劳动模范，祝老劳模安享晚年、健康长寿。

公司工会为劳模们送去了米、面、油等生活用品，另外公司工会给每名劳模送上了一张标有劳模管理人员姓名、电话的“劳模联系卡”，以便及时为劳模提供了更加有效的服务。工会还对退休劳模的现状重新进行了调查摸底，掌握了劳模生活的第一手资料，及时完善更新了劳模档案信息。

公司党员到社区报到

本报讯（通讯员庞彦格）近日，公司党委积极响应市委、集团党委号召，走进展览路社区，开展“党员到社区报到”活动。

党员到社区报到，是开展党的群众路线教育实践活动深化、推动党员干部改进作风、密切党群干群关系的重要途径；是围绕加快发展，深化党组织建设的有效举措；是加强党员教育管理，促使党员在社区亮身份、做承诺、作表率，充分发挥模范作用的有效载体。

公司京内党员共有443人，公司党委根据实际情况填报《党员社区报到单》和《党员社区报到登记表》并认领政策法律宣传岗、社区工作参议岗、文明创建示范岗、公益事业推动岗、困难群众帮扶岗等服务岗位，下一步公司党委还将根据社区需求积极参与志愿者服务。

北辰酒店项目部与大张庄镇文化艺术团举办联谊晚会

本报讯（通讯员刘思博）近日，天津北辰酒店项目部与大张庄镇喜凤台夕阳红艺术团举办了一场联谊晚会，为附近居民带来了精彩表演。

晚会在激情四射的舞蹈表演《今天是个好日子》中拉开序幕，《少年壮志不言愁》、《敢问路在何方》等经典歌曲让台下观众情绪高涨，跟着一起哼唱，夕阳红艺术团表演的评剧《刘巧儿》更是赢得台下掌声雷动。项目部文艺爱好者们与夕阳红艺术团以舞蹈、评剧、男女声独唱等为大家表演了20个文艺节目。

晚会持续两个小时，整场晚会在欢声笑语中圆满结束。此次活动增进了项目部与当地的交流，受到了附近居民的热烈欢迎，为工程建设营造了和谐氛围。

一句话新闻

9月19日，3名职工代表公司参加集团工会举办的“魅力建工”职工才艺比赛，物业管理部丁嘉恒、总包二部钟佳钰顺利晋级。　**齐菲**

近日，政务中心项目部工会组织青年员工开展“争当学习型职工读书会”读书活动。学习了《感动的力量》一书，学习后青年员工们纷纷表示要向书中的先进人物学习，争当学习型职工，为企业的发展做出自己贡献。　**赵璇**

近日，青春广场项目部召开第八期党员学习座谈会。会上，项目书记宣读了公司第五十期《党员领导干部学习参考》，全体党员同志认真学习，表示要加强自身廉洁自律的主动性，坚决反对四风，谨防各类腐败问题的出现。　**张冰**

近日，机械设备公司汤春平因病住院，医疗费用昂贵，机械公司组织员工举行献爱心募捐活动，共有93名职工参与并捐款。　**黄建民**

中秋节前夕，公司机关团总支、彩虹之门团支部、物业分公司团支部等六个团支部一行20余人来到西城区广内颐寿园敬老院，为老人们带来了相声、快板等文艺表演及食品。此次活动不但体现了青年对敬老院老人们奉献了爱心，还使自己的内心得到了触动和洗礼。　**马姝妍**

近日，北京银行南昌分行营业楼项目组织新老员工篮球对抗赛。通过比赛，不但丰富了项目的生活，同时也让新员工深切的感受到公司及项目部对青年员工的高度重视和关怀。　**唐晓宇**

社会主义核心价值观（三）

爱国 敬业 诚信 友善

“爱国、敬业、诚信、友善”，是公民基本道德规范，是从个人行为层面对社会主义核心价值观基本理念的凝练。它覆盖社会道德生活的各个领域，是公民必须恪守的基本道德准则，也是评价公民道德行为选择的基本价值标准。爱国是基于个人对自己祖国依赖关系的深厚情感，也是调节个人与祖国关系的行为准则。它同社会主义紧密结合在一起，要求人们以振兴中华为己任，促进民族团结、维护祖国统一、自觉报效祖国。敬业是对公民职业行为准则的价值评价，要求公民忠于职守，克己奉公，服务人民，服务社会，充分体现了社会主义职业精神。诚信即诚实守信，是人类社会千百年传承下来的道德传统，也是社会主义道德建设的重点内容，它强调诚实劳动、信守承诺、诚恳待人。友善强调公民之间应互相尊重、互相关心、互相帮助，和睦友好，努力形成社会主义的新型人际关系。

本版编辑／李晓宇　电话：88363170　E－mail：bjsjb3@126.com　本报地址：北京市西城区车公庄北里55号院　邮编：100044　传真：68337113