北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年10月27日　第10期　总第101期　内部资料　免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司总经理常永春获评北京优秀创业企业家

本报讯(通讯员冯英林)10月20日,公司总经理常永春被北京企业联合会、北京市企业家协会评选为"北京优秀创业企业家"。

常永春,公司总经理,1971年12月生,毕业于东北林业大学经济管理学院林业经济管理专业,本科学历,经济学学士学位。1994年8月参加工作,历任公司项目部预算员、商务经理,公司投标部经理、总经济师、副总经理。

高级经济师、一级建造师,荣获北京市经济技术创新标兵、第二届"北京建工英才"等称号,在现代企业经营,特别是市场开拓、成本管理方面有着独到建树,具有很强的开拓精神和创新精神,既精通企业宏观管理、也擅长项目微观管理。在他的带领下,公司的市场占有率和社会影响力不断扩大,中标的大型及国家级重点工程的数量和规模不断提升,企业创利水平持续走高。他坚持的"遵规守信创建精品"的经营方针是企业不断赢得业主后续建设任务的秘诀,良好的标准化施工管理和企业形象更是赢得了新客户的主动邀约,工程质量创奖工作屡创佳绩。他始终保持饱满的工作热情,谦虚谨慎的工作作风,不断开创企业新局面。

首都文明办、市国资委到公司召开精神文明建设调研会

本报讯(记者徐宝茹)日前,首都文明办副主任卜秀均、创建处副处长陈春玲、市国资委宣传处处长荀永利一行到政务中心项目部,调研集团精神文明建设工作,召开了现场座谈会,并实地查看了政务中心项目工程建设、文明施工和精神文明建设情况。集团党委副书记焦玉锁,集团党委常委、公关宣传部部长俞振江,集团拟申报首都文明单位的党委主管书记、宣传部长共计30余人参加。荀永利、卜秀均等对集团和我公司精神文明建设工作给予了充分肯定。

我公司作为首都文明建设标兵单位进行了汇报交流。公司党委副书记王栋在汇报中讲到:近年来,三建公司因地制宜加强精神文明建设,凝心聚力推动企业创新发展,大力弘扬践行社会主义核心价值观和北京精神,广泛开展文明有礼北京人等群众性精神文明创建活动,大力实施干部职工文明素质提升工程,积极履行国企社会责任,为提升首都城市文明程度做出了贡献。先后荣获全国建筑业先进企业、建设部"建筑安全标准示范单位"及北京市诚信经营承诺企业、构建和谐企业劳动关系先进单位、思想政治工作优秀单位等荣誉称号。精神文明建设起到了统一思想,振奋精神,提升职工文明素质的作用;起到了促进和谐,凝心聚力,推动企业发展的作用;起到了展现企业的社会价值,扩大企业社会影响力的作用。

焦玉锁强调,集团各二级单位要以此次调研座谈会和推进交流会为契机,不断强化领导重视、加强统筹协调,努力争创全国精神文明建设先进单位。一是要紧密围绕首都"四个中心"战略发展定位和深化集团改革发展的客观需要,通过精神文明建设大力营造加快经济发展方式转变,提高企业发展质量和效益的浓厚氛围;二是要提高开展文明共建的主动性和自觉性,扎实开展"城乡手拉手"文明创建活动。三是要不断探索创新活动载体,了解职工群众的需求,深入开展群众性精神文明创建活动,发动职工广泛参与。四是突出重点、整体推进,发挥先进典型的示范辐射效应,以点带面,带动集团整体创建水平的提升。五是加强组织领导,精神文明建设是全员工作,要进一步完善党政工团齐抓共管的工作格局,推动集团精神文明建设扎实深入开展,以良好精神风貌迎接集团公司第三次党代会胜利召开。

公司执行《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》显成效

集团公司各部门前来检查指导工作

本报讯(通讯员何灏　赵璇)10月20日,集团《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》执行情况汇报会在公司八层会议室召开,集团副总经理丁传波、各部门负责人,公司领导班子成员、总部各部门负责人等55人参加会议。集团公司施工管理部部长田文杰主持会议,公司副总经理王华军做汇报,公司总经理常永春对集团各部门前来检查指导工作表示热烈欢迎和忠心感谢。

会上,王华军对公司关于《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》执行情况做了详细汇报。与会人员对汇报中的内容进行深入点评,集团副总经理丁传波对我公司贯彻执行《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》,表示充分肯定,并希望三建公司继续努力,不断提高。

自2013年7月《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》发布后,公司非常重视,一方面公司各系统积极到集团接受培训,一方面内部组织学习和培训,使公司各部门和项目能够深刻领会并落实办法要求。

在执行过程中,公司从项目营销、项目部组建、项目全过程管理、项目考核、项目审计及回访保修五方面抓起,内容涵盖成本管理,计划、统计管理,科技质量管理,安全环保管理,专业分包管理,"劳务集中"管理,"材料机械集中"管理,"资金集中"管理,"合约及结算集中"管理,信息化管理,行保印章管理,VIS管理。管理考核及成本考核,涉及公司14个职能部门,各部门之间分工明确,做到执行《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》全覆盖。

一年来,公司在落实《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》过程中,履行了二级单位对于项目管理的各项职能,在今后的工作中,公司将会继续深化学习,加强管理,提高公司项目管理标准化水平。

另外,当天下午,集团检查组又来到政务中心项目部,分别对项目的技术质量、安全生产、绿色施工、行政保卫等19项工作进行了检查。

检查组在听取项目部分项介绍后,对现场及内业进行了检查。集团领导对项目部的各项工作给予了充分肯定,并表示政务中心项目部在项目管理、绿色施工、信息化管理等方面走在了集团的前列,有很多经验值得向其他单位推广。

国庆及APEC会议期间安全生产我们在行动

本报讯(通讯员王旭)为了切实加强公司安全生产管理,认真贯彻落实市建委和集团公司国庆及APEC会议期间加强安全生产、质量工作会议精神,公司安全环保部召开专题会议,传达了市建委、集团公司和公司关于国庆及APEC会议期间各项要求,强化部署公司安全生产工作,逐级落实责任,重点强化隐患排查工作。同时要求各单位领导、安全系统人员及分包单位负责人在岗,严格落实安全生产责任制,做好相关记录,保证24小时开机。

按照公司统一要求,各单位对生产作业场所安全值班电话和值班人员进行了公示,领导带班值班应与生产作业同步,做到只要有人作业就有领导值班。国庆节期间尽量减少防水施工、外墙保温施工和明火作业,确实需要进行上述作业时消防安全监管人员必须旁站监管到位,及时消除隐患。国庆假期所有施工现场和生产经营场所保证消防设施的完好有效,并提前做好消火栓试水试压和灭火器材检测。加强施工现场进出场安全管理,严禁非施工人员进入施工现场。同时加强巡视,重点加强高大机械、脚手架等管理,严防有人攀爬,一旦发现立即报警。节日期间各单位要做到三个到位:即领导值班到位、劳务单位负责人在现场跟班作业到位、安全管理人员在岗到位。

为落实市住建委和集团公司关于国庆及APEC会议期间安全和应急管理工作要求,各单位组织开展国庆节前安全生产检查和扬尘治理专项检查,重点对施工现场施工机械、脚手架及安全防护、临时用电、消防设施进行了检查。目前共有40个单位上交了检查表和扬尘治理专项检查表。

10月1日至10月6日,此次检查覆盖京内18个项目,重点检查了项目领导是否在现场带班值班,安全负责人和分包单位负责人是否在岗;值班人员联系电话是否公示;节前是否对人员进行教育;政府部门是否对项目进行检查;消防设施是否充足;生活区、办公区、施工现场临时用电是否符合标准;土方施工证件是否齐全,进出车辆是否清洗,裸露土方是否苫盖到位。

通过检查发现,各单位较好的落实了公司各项要求,项目领导、安全负责人和分包单位负责人均在岗值班。同时各单位在10月1日至10月7日,较好的实行了事故零报告制度,要求各单位在APEC会议期间每日下午4:00至4:30向公司汇报本单位情况,截止目前,没有事故发生。

政务中心多举措应对雾霾引来BTV采访

本报讯(通讯员赵璇)10月24日上午,北京市建委宣教中心及北京电视台来到政务中心项目对雾霾天气施工工地扬尘应对措施及APCE会议期间施工现场落实市建委安全管理要求进行了采访。北京市建委安全施工管理处处长魏吉祥,集团安全监管部部长杨楠,公司副总经理王华军及公司总经理助理、政务中心项目经理高强陪同。

魏吉祥一行对施工现场进行了参观,公司总经理助理、政务中心项目经理高强对工程扬尘治理及APCE期间本工程具体落实情况接受了北京电视台的采访。

高强在采访中表示,政务中心项目部深入落实市住房城乡建设委《2014年建设工程施工现场扬尘治理专项行动工作方案》及公司《2014年施工现场扬尘治理专项行动方案》,结合集团公司的要求,项目部成立了施工现场扬尘治理专项行动领导小组,制定了扬尘治理专项行动工作方案。一是硬化与绿化相结合,施工现场裸露土地覆盖;二是设施投入方面,项目安装了油烟净化器、除尘雾化喷水装置等设备;三是日常管理到位,在施工现场出入口安装高效洗轮机,确保出工地车辆车轮不带泥上路,派专人在现场进行值守,加强夜间检查,确保运输车辆"三不进、两不出",并在施工现场大门口处设置《扬尘治理和建筑垃圾处置责任公示牌》。每日根据环保局发布的空气污染预警信息,在西门口处悬挂空气重度污染预警公示牌。

2014年亚太经合组织会议将于2014年11月份在北京召开。项目部进一步加强施工现场扬尘管理,做好会议期间工程施工现场扬尘管理,视频监控设备全方位覆盖,加强施工工地的监督管理,并决定在会议期间停止土石方、拆除、石材切割、渣土运输、喷涂粉刷等作业,确保施工现场及周边环境良好。

接受采访时,高强说:"政务中心工程自开工以来一直积极践行绿色节能理念。作为政府工程,既要保进度、保质量、保安全,更要高标准、严要求加强施工现场扬尘治理专项治理,履行国企的社会责任。优质高效的完成施工任务的同时,为提高本市空气质量和市容环境卫生水平做出贡献。

本期导读

1、"精、细、高、严"打造精品工程 ……(详见二版)

2、落实改进建议 提升企业管控能力……(详见三版)

3、五大协会齐发力 职工活动异彩纷呈……(详见四版)

公司再中两标

全年新签合同额完成103亿元

本报讯(通讯员安磊)近日,公司经营工作喜报频传,连续中标两项工程,分别为中信城·右岸二期一标段和国家奥林匹克体育中心综合训练馆照明改造项目,合同额共计2.49亿元。截止目前,公司新签合同额完成103亿元,完成了集团下达的100亿元指标。

中信城·右岸二期一标段由38-45#楼、49#楼、50#楼及相应地下室组成,建设单位为成都信蜀投资有限公司,中标价为2.47亿元,工程位于四川省成都市双流县华阳镇清河村,西侧紧邻元华路,南侧为牧华路,总建筑面积13.3万平方米,总户数972户。其中38#、40#、45#楼为商业建筑,地上3层,地下2层,建筑高度14.3米;39#、44#楼为商业住宅楼,地上26层、地下2层,建筑高度78.4米;41#、42#、43#楼为住宅楼,其中41#、42#楼地上33层,地下2层,建筑高度97.6米,43#楼地上27层,地下1层,建筑高度79.9米;49#、50#楼为垃圾收集房,地上1层,建筑高度3米。

国家奥林匹克体育中心综合训练馆照明改造工程,建设单位为国家奥林匹克体育中心,工程位于北京市朝阳区安定路1号,中标价为216.77万元。

近年来,公司大力贯彻"大市场、大业主、大项目"的营销策略,进一步促进公司产品升级和区域合理布局。2014年,公司继续积极推进战略合作策略,在稳固老客户的同时,积极发展新客户,与北京银行、中信城、农心等客户建立了很好的合作关系,并在原有的区域基础上,成功开拓了延边、南昌、包头等市场,为企业在新的地域打响第一枪。

公司党委书记、董事长苏继忠

视察长沙北辰B2E2工程

本报讯(通讯员郭百岁)10月12日,公司党委书记、董事长苏继忠视察B2E2工地施工现场,实地考察了工程进展和施工情况,并同区域公司和项目部管理人员进行了座谈。苏总对B2E2项目施工进度表示满意,同时对项目文明施工和工程质量提出了要求,一是要求项目部组织全体人员认真学习国家住建委、北京市住建委及湖南当地主管部门关于加强质量管理和文明施工的相关规定,并加以落实;二是加强自身管理,明确责任分工,严格落实各项管理制度;三是高标准、严要求落实管理责任,把质量管理和文明施工落实到位;四是所有人员要强化责任意识,要有责任感和紧迫感,要有忧患意识,尽职尽责抓好质量管理和文明施工;五是加强对班子、管理人员和分包的考核,全员树立成本意识。

当天,公司承建的长沙北辰A1工程举办开业庆典,原北京市常务副市长张百发出席,公司董事长、党委书记苏继忠,副总经理滕煊,湖南湖北区域公司经理张雪风陪同。

集团要闻摘登

集团公司召开工程质量专项治理两年行动工作部署会

10月11日上午,集团公司在建工大厦六层报告厅召开工程质量专项治理两年行动工作部署会,集团公司董事长、总经理戴彬彬出席并讲话。

会议分析了当前工程质量工作面临的形势和政府各项政策要求,就集团公司工程质量专项治理两年行动工作进行了具体部署。在集团专项治理行动方案中明确了工作目标、组织机构、主要任务及具体工作计划。"专项方案"将集团京内、京外在建、新建房屋建筑工程和市政基础设施工程作为治理范围,把保障性住房、自住型商品房、抗震加固节能改造工程、轨道交通工程等作为治理的重点;分阶段安排了具体工作内容,第一阶段(2014年10月~2015年8月):准备动员,各单位自查、整改及总结分析,集团检查及总结分析;第二阶段(2015年9月~2016年8月)针对第一阶段专项治理工作中发现的突出及共性问题,明确第二阶段专项治理目标。

戴彬彬在讲话中提出四点工作要求:一是各单位要高度重视,成立总经理任组长的工作领导小组,认真系统、自上而下组织学习住建部、市住房城乡建设委、集团公司的工作部署文件,要确保全员学习,提高思想认识。二是集团各系统要认真思考,主动作为。积极应对集团发展规模和市场格局变化产生的产能和管理覆盖面问题,在探索新的用工模式、人员持证上岗、加强改制企业管理、"标准化"建设等方面,各系统要大力提升主动服务、主动寻找工作的能力和意识,寻找工作突破口,制定工作措施。三是提高企业转型发展的责任意识。四是行动要快,各部门、各单位要主动对接、主动检查,严格按照集团公司的行动方案,进行拉网式检查,对个别案例要个别处理,对系统问题要系统梳理,发现问题严肃追究,加强问责,确保行动取得实效。最后,戴彬彬强调,临近APEC会议召开,二级单位要严防死守、从严管理,确保不出现任何事故,各单位、各系统都要统一思想、统一行动,为APEC会议添光增彩,要通过工程质量专项整治两年行动推动集团管理工作上新台阶。

本版编辑/狄龙旭　电话:88363344　E-mail:bjsjb3@126.com　本报总编/王栋　副总编/徐宝茹　狄龙旭

“精、细、高、严”打造精品工程

清华大学天通苑医院工程顺利竣工

近日，公司承建的清华大学天通苑医院工程克服了任务重、难度大等困难顺利竣工，全部移交给业主。

作为一项惠民工程，清华大学天通苑医院是天通苑地区最大的三甲医院，集医疗、教学研究的综合医院，采用台湾长庚医院的医疗理念，为现代医改探路，为当地百姓提供优质的就医服务。工程建筑总面积10.3万平方米，1号门诊住院楼为框架-剪力墙结构，2号东配楼为框架结构。在施工过程中，项目部抢工期、保质量、抓安全，运用新技术、新材料圆满完成施工任务，并获得结构长城杯金杯，集团文明施工标杆工地等多项殊荣。

过程管控　技术先行

远眺清华大学天通苑医院，建筑宏伟大气，走进医院大厅，足有三层楼高的净空，给人无比开阔的感觉，内部环境无不渗透着现代与科技的气息。而就在三年前，这座建筑刚刚破土的时候，让项目人员伤透了脑筋。工程体量大，单层面积1万平方米；跨度大，1号楼三个大厅纵向高度从一层一直延伸到三层，最高处高达14米；构件尺寸规格大，柱子边长最大达到了1.4米，而一般公建很少有超过1米的。“这个楼的大厅属于高大异形模架，给我们施工带来了很大的困难。”虽然现在工程已竣，但回想起来当时的情形，项目经理李欣仍然清晰的记得当时大厅施工时的情形。

为了能把大厅支模浇筑顺利完成，在项目经理的带领下，经过几天的计算讨论，最终制定出技术方案。可一项更大的挑战紧随其后，技术人员都知道，计算的数值与实际施工过程会有一定差别。为缩小差值，项目部从材料入手，管材的壁厚，管卡子的重量，支模用木方的尺寸，每一项材料进场，都要经过仔细的检查，确保满足要求。当一项项准备工作都准备就绪时，混凝土浇筑这道工序开始了，施工位置高、架子密度大，施工不便造成的危险性大，混凝土从一侧流到另一侧的过程中，如果有几根杆承受不住，很可能造成整个架体倒塌，后果不堪设想。为了保证万无一失，项目部组织全体工长及安全员进行现场盯控，混凝土一方一方的打着，当最后一方混凝土顺利打完时，现场全员都喜悦的欢呼起来。

在技术方案的制定上，尤其是脚手架的方案，项目部费尽心思，由于工程结构形式复杂，单一脚手架形式无法满足施工要求，在纯框架结构上需要用悬挑脚手架，有底板的需要做落地脚手架，剪力墙需要用外挂架，项目部经过多轮讨论，因地制宜，根据工程特点，制定了详细的脚手架方案，脚手架涵盖外挂架、双排脚手架、单排防护架、悬挑支撑架，并根据此方案撰写了论文，在2012年10月的《建筑技术开发》刊登。

文明施工　确保安全

“这是咱们项目的正门，一进门就能看到一百多米长的宣传墙，展出的都是公司承建的精品工程，那一片是办公区，办公区采用封闭式的，项目所有空地都种上了草籽，一到夏天，整个项目都绿油油的，很漂亮”。走在天通苑医院宽敞的大路上，项目经理李欣不时的指指这说说那。

2011年开工伊始，项目部就投入大量的精力和合理的资金，一方面结合创建绿色文明施工工地的规范，另一方面到现场较好的工地取经，看到好的做法他马上就会记下来，用到自己的工地上，经过精心的策划，对施工场地、大门、道路、生活区、施工区以及办公区进行了详细划分，并将生活区、办公区、施工区进行分割，采取封闭式管理，有效控制项目部所辖范围。2012年，清华大学天通苑医院迎接了近百次检查和观摩，并被集团评为标杆工地。

安全生产作为一项重要工作，从工程伊始项目部就严格落实安全生产责任制，开展“人人都是安全员，人人都是责任人”为主导的思想工作，提高各级管理人员的安全意识。项目部根据现场实际情况进行了环境因素排查和危险源调查，通过科学的打分评价，确定重大危险源和重大环境因素，并做了有针对性的专项管理方案。在办公区前设立重大危险源公示栏，让所有人都成为安全生产的监督员。对识别出的重大异常情况，制定了紧急预案，并对预案进行了演练。

人的不安全行为，物的不安全状态，凌乱的施工现场作为影响现场安全的主要因素一直是项目部常抓不懈的工作。每次有工人入场，项目经理都会与工人对话，亲自为工人进行安全教育，树立大家的安全意识，做好三级教育、保证特种作业人员100%持证上岗；施工中四个塔吊同时作业，为了让垂直运输协调，项目部把材料码放区域划分开，整齐码放、合理布置，避免安全事故发生；项目奖惩制度严格落实，每名工长、安全员到现场，都必须拿着相机，对施工过程中存在安全隐患的地方进行记录，并作出相应的惩罚。每季度，项目都对施工的三支施工队伍全面考核，确保各方面受控。

狠抓质量　打造精品工程

为把工程建设成为百姓放心工程，项目部接到任务后，便明确了争创“结构长城杯金杯”的质量目标。

为实现这一目标，项目部组建了完善的质量管理体系，实施从公司到项目部到班组的三级质量保证体系。项目部狠抓基础管理环节，对全体员工进行质量意识、责任意识教育，共同研究切实可行的施工方案，严格“施工过程控制”，实施“样板引路制度”、“成品保护制度”、“挂牌制”等多项预防措施，切实履行“岗位质量职责”等多种管理手段，保证工程质量达到长城杯工程标准。

谈到质量，项目经理李欣用“精、细、高、严”四字总结了工程的质量管理模式。

“精”心策划：在各分项工程施工前，各专业管理人员、技术人员共同商讨制定各项专业施工方案和施工工艺，并充分利用了计算机进行辅助放样、合理安排，制定了多套方案，组织技术人员反复进行研究论证，确定最佳方案，并通过专家现场讲座、方案交底、技术交底等多种交底形式，从管理层到施工层能够细致掌握。

“细”致交底：对于复杂部位施工前，由技术员及相关工长对劳务分包班组进行现场交底，并将相关图纸信息进行现场标注，便于工人施工、操作。

“高”标准：开工伊始，项目部就确立了创“精品工程”的高质量目标，建立了以项目经理为核心，以项目部为主体，以公司为技术保证平台的质量保证体系。为使该工程质量成为优中之优的工程，项目部在“长城杯”基础上按照《企业标准》进行施工，施工中均按高于“长城杯”的质量标准对工程进行质量控制和验收。

“严”格控制：在方案实施阶段，严格执行样板制度，从半成品加工，到结构实体施工均先进行样板施工，而且机电专业预留也必须样板先行，经建设单位、监理、总包各方工程师确认，达到创优标准形成成熟的施工方法后，方可大面积施工。同时在创优施工中依据《质量管理手册》制定验收标准，对各分项工程进行严格质量检查。一系列的质量措施，使工程整体质量得到提升，获得结构长城杯金杯。

清华大学天通苑医院项目通过合理的管理、落实安全文明施工、狠抓质量，优质高效的完成了建设任务，赢得了业主的赞扬，公司的良好形象进一步得到展示。目前，工程已完成医疗仪器和办公家具的布置，不久将进入试营业阶段。

文/摄　狄龙旭

公司首个钢结构工程 北京104大厦钢结构主体部分完工

本报讯（记者李晓宇）10月25日，随着最后一节楼梯的合拢，屋面结构的安装，公司首个钢结构工程北京104大厦钢结构主体部分顺利完工。

北京104大厦钢结构工程，位于北京电子城科技产业园内，是公司承接的首个单体异形钢结构工程，该工程共由七层楼梯、一个屋面结构、四片叶子形状的休息平台组成，层高28.8米，耗材需700多吨。

项目部克服异形楼梯拼装难度大，施工场地狭小，楼梯自重大、型材厚焊接难度高等困难如期完成工程进度，赢得了甲方的赞赏，为公司进一步开拓钢结构市场奠定了扎实的基础。

传媒大学游泳馆 主体及钢结构工程顺利通过验收

本报讯（通讯员张博）10月17日，传媒大学游泳馆和大学生活动中心工程主体结构、钢结构验收圆满完成。朝阳区质量监督站、设计、监理、甲方、公司领导、分包单位人员及项目部全体管理人员参与了验收工作。自主体结构、钢结构施工以来，项目部在公司的正确领导下，本着“争创精品工程”的原则，认真贯彻执行公司下达的各项工作任务，充分发挥了总承包管理的组织与协调作用。

质检部门就游泳馆、风雨操场及活动中心主体结构砼施工质量给予高度评价，同时也对钢结构的施工质量给以了高度的评价，甲方也对主体结构、钢结构施工质量表示认可。在完成主体结构验收的同时，相关人员也对项目部提出了新的要求。希望项目部再接再励，更好的完成屋面防水及屋面天窗的安装。

项目部所有管理人员以“有挑战，才会有动力”为口号，保持高昂的热情，继续加强对现场的管理，确保圆满完成游泳馆和大学生活动中心的建设任务，给公司以及建设单位交一份满意的答卷。

国庆期间公司各项目忙抢工

张兴博摄

“十一”黄金周期间，当大家享受节日的悠闲和出游的乐趣时，公司各工地却是一片热火朝天的施工景象，到处可见工人们忙碌的身影。

宁波绿地中心工程为了保证工期节点目标顺利完成，项目部全体管理人员节日期间坚守岗位，奋战在生产建设第一线，在辛勤的工作中度过节日。为了充分保证一区年底顺利实现封顶，项目部编制了详细的施工进度计划，每日进行进度对比，并提前与各劳务队伍确定“十一”期间的劳动力需求，保障了工程所需的劳动力资源。尤其是为了抢回台风“凤凰”过境带来的工期延误，项目部将施工紧凑衔接，努力解决施工场地狭小带来的运料不便等多方面困难。

延边农心白山水工程由于工期紧，冬施时间长。为了在冬施来临之前厂房地面湿作业全部完成和钢结构全部封闭，项目部全体管理人员在“十一”期间坚守在施工一线，组织施工人员590人加班加点，进行宿舍楼、办公楼、能源中心二次结构，厂房钢结构屋面板、外围护、混凝土地面浇筑工作。目前，该工程办公楼、宿舍楼、能源中心及厂房钢结构主体全部封顶，二次结构工作全面展开。项目部力争在10月20日厂房全部封闭，能源中心达到供暖，进行下一步装修工作。

北京银行南昌分行营业大楼工程为使桩基及土方工程在12月底完成，制定出了春节前的施工节点目标。10月2日，基坑支护桩施工正式启动，项目全体员工均选择放弃了自己的假期不分昼夜的奋战在施工一线，在混凝土运输车辆限行、扰民、民扰等不利因素影响下，四台回转工程钻机在65名工人的配合下昼夜连续施工，截至10月7日共完成了支护桩53根；10月4日晚三轴工法机开始进场，经过两天半的组装、调试，于10月7日下午也正式启动，开始了止水帷幕工程的施工，为后续工程的施工夺回先机、抢出优势。

为保证施工顺利进行，武汉世茂锦绣长江项目部全体成员“十一”期间驻守现场，加班加点保证工程主体施工顺利进行。面对工期紧、质量要求严等特点，项目部以项目经理为核心，各部门专业分工紧盯现场不放松。项目党支部书记配合维稳项目成员情绪鼓舞工人干劲儿，生产经理促生产，安全主管严把安全作业关，物资人员保证供料充足不间断，技术人员严把工程质量关。国庆期间，通过各口人员的努力，完成了预定主体施工目标任务，为4号楼、10号楼11月初的主体结构封顶抢出时间奠定了良好基础。

“十一”期间正值杭州华家池工程住宅标段8、9号楼主体结构施工和6、7号楼的防水砌筑和土方施工，全体人员坚守在施工现场。后勤保障工作在项目书记的领导、部署下，每天根据施工情况，及时了解加班需求，不断更换菜单，延长供餐时间，为高强度的工作提供了完善的保障。经过前方施工人员和后勤人员的共同努力，目前8号楼、9号楼主体达到5层，3层样板间技术工作、材料准备完成，待业主确认图纸内容即可施工；7号楼完成了基础底板混凝土的浇注和防水保护层施工；6号楼土方施工基本完成，桩头处理正在进行，商办地块进行开工准备。截至年底的目标工期越来越近，华家池项目部全体人员有决心有信心完成既定节点计划，为后续施工提供保障。

长沙北辰B2E2项目在“十一”期间打响以“立足本职，爱岗敬业，团结协作，无私奉献”为主题的“十一”战役劳动竞赛。为了达到甲方要求的节点目标，同时为了实现整个项目工期目标。领导班子牺牲休息时间始终跟工作人员奋斗在一线。十月的长沙秋老虎还余留着潮湿和闷热，在赶工期的同时为了确保工程质量，工程部所有管理人员，始终坚持在现场一线监督指导工作没有丝毫的懈怠和马虎。截止目前，1号楼达到8层结构施工完成，2号楼1层结构施工完成，3号楼28层结构施工完成，5号楼31层结构施工完成，7号楼29层结构施工完成。8号楼1层结构施工完成，同时整个地下室裙房也达到了全面封顶的条件。

张兴博　吴玉玉　唐晓宇　陈　宏　宗　颖　刘建勇　综合报道

生产简讯

援疆项目严抓施工确保收尾顺利进行

本报讯（通讯员冯开玉）俗话说，行百里者半九十。援疆项目任务繁重、使命光荣，和田各项目工程均接近尾声，为了保质保量完成施工任务，做好收官之战，必须严格按照施工要求进行，争取在十月下旬顺利完工。

项目部为各工地施工进程精心做好准备，机械、材料的进场都作了细致安排，加快了施工进度，各个施工队伍都斗志昂扬，形成了你拼我赶的好局面。截至目前，在建的墨玉县人民医院南区住院部和墨玉县棚户区改造工程已进入道路施工的收尾阶段，已完成雨水、污水管道入地施工，正在进行电力、路灯及排水等配套管线的施工。

工程越是接近尾声时就越不能放松警惕，项目部严格落实各项规定，严抓共管为保证有质有量的完成收尾工作做准备。

宁波绿地中心工程四区土方开挖

本报讯（通讯员孙志国　张兴博）10月15日，随着挖土机的进场，第一车土方从本工程4区运出，标志着宁波绿地中心项目4号地块土方开挖施工正式开始，也标志着4号地块桩基及地连墙工程圆满完成。

经历了几百天的艰苦奋战，在项目部领导、同事们以及各分包单位团结一致、共同努力下，宁波绿地中心项目4号地块顺利完成所有桩基及地连墙施工项目，其中包括：地下连续墙、三轴水泥土搅拌桩、高压旋喷装、围护桩、基础桩等。这是继1号、3号地块基坑顺利开挖后，又一个大基坑开挖的开始。

宁波绿地中心项目包含五座高层，其中4号地块包含一座240米高超高层，基坑面积大且深，并且在基坑的东南角紧邻一座文物保护建筑，最近距离仅有35米，是4区挖土施工重点保护对象。由于4号地块较1号、3号地块开工晚，4号地块的工期进度成为整个宁波绿地中工程项目的关键线路，因此基坑大、基坑深、工期紧成为了4号地块基坑开挖的重难点。

晋商联合大厦二次结构顺利完工

本报讯（通讯员罗潇）近日，公司丽泽晋商联合大厦项目顺利完成全部二次结构，并在与众多实力强劲的装饰公司竞争中，成功竞得一标段精装修工程，开展二次经营，实现经营效益多样化。

丽泽晋商联合大厦项目包含主楼以及1号、2号、3号裙楼，共计约8万余平方米，为丰台丽泽商务金融区建设最早的一批商业楼之一。在去年年底顺利完成结构封顶后，项目部管理团队积极投入到大厦的二次结构和初装修建设中，面对各专业分包进场以及劳务队伍不断涌入的新情况，项目管理团队积极梳理工作，制定计划任务表，保证各项工作思路清晰、目标明确，使得二次结构及初装修顺利完工。项目管理团队沟通能力、协调能力以及高效管理效力，给业主方留下良好印象，为公司品牌建设抹上浓墨重彩的一笔。

项目部还积极争取精装修项目，力争经营业务多渠道、多方向发展。在九月下旬的精装修投标过程中，公司总承包二部投标编制团队顺利竞得一标段精装修工程。此举不仅为晋商联合大厦项目部赢得了新的盈利增长点，同时也累计了宝贵的经验，为项目部拓展精装修领域业务迈出了坚实的一步。

中信城右岸·二期工程做足准备工作 完成暂设房建设

本报讯（通讯员王照楠）中信城右岸·二期工程是公司在四川成都双流县第一个工程，为响应公司对项目部提出的“高速，高标准”的要求，“十一”期间项目部全体员工加班加点，仅用了9天的时间就完成了办公区、民工生活区及现场围墙等全部暂设设施的建设。

中信城右岸·二期工程建筑面积13.3万平方米，总户数972户。暂设房的完成展现了公司的品牌形象和实力，得到了甲方、监理与相关单位的关注与好评，为开工奠定了基础。

一句话新闻

近日，中国北车轨道交通产业园项目部召开了专题会议传达住房城乡建设部办公厅关于开展严厉打击建筑施工转包违法分包行为工作的通知，要求各分包单位认真落实执行，确保北车项目部不发生违法转包现象。　付滨

国庆期间，青春广场项目部响应集团与公司号召组织项目全体职工召开国庆期间工作部署会议。节前项目各部门组织对项目各分管区域进行安全检查，确保节日期间无安全隐患。国庆期间坚持项目领导值班带班请假报告制度，项目全员保持24小时手机畅通，充分保证节日期间各项工作正常进行。　卢健

为了提高宁波绿地中心工程项目部全体人员的消防安全意识，宁波绿地中心项目部举办了以“安全发展 预防为主”为主题的消防应急演练活动。旨在通过此次活动，提高全员的消防安全意识，增强全员自救、互救能力。通过演练，检验了项目部应对突发事件的组织能力，为今后项目部消防安全工作奠定了坚实的基础。　张志泉

10月16日，包头市建筑工程质量检验总站的质检人员突击巡查了公司包头北梁棚户区改造项目部的施工现场，随机检查了三期工程4号地块的19号楼和24号楼。巡检完毕，质检人员认为无论是现场施工的质量还是内业资料的完整性上，项目部做得都很好，希望在以后的施工中继续保持和发扬。　张永鸿　孙兴明

落实改进建议 提升企业管控能力

——公司顺利通过QES第六次再认证审核

本报讯（通讯员刘德华）9月24日至26日期间，中建协认证中心专家审核组对公司进行了QES管理体系第六次再认证审核（复评换证审核）。总部13个部门、商砼分公司、机电设备安装公司、传媒大学游泳馆项目、北车轨道交通产业园项目和政务中心项目接受了系统审核。

审核组以现场巡视和交流的方式，收集到QES管理体系有效运行的客观证据，经过汇总分析，得出结论：体系符合标准要求，运行正常有效，审核组推荐重新注册，换发QES三年周期证书，报国家认监委批准。

本次审核中未发现严重违反法规的行为和现象，未开出书面不符合项报告。专家组认为我公司的内审、管理评审、日常检查、绩效考核评价工作按计划开展，可信有效，充分发挥了自我评价、自我完善、自我改进功能，对施工经营工作起到了良好的推动和促进作用。

末次会议上专家提出：一是进一步强化风险管控意识和能力。结合近期国家和建设部颁发的一系列法律法规要求，从工程承包模式、招投标活动开展、合同签订、履约分析、分包方选择、物资设备采购租赁、工程签证、工序监控、工程交付、客户服务等方面，全方位深化风险的识别和控制，提高企业运营安全性。二是进一步强化以经济效益为核心的工程管理理念，强化以工程利润率为核心的项目管理模式的建设和完善，强调工程策划实施以成本控制为核心的实施方法，加强施工组织效率、劳动力材料机具周转利用率的策划和监控、分析，加大工程利润测算、投资效益检查、人机物财成本的审计力度，推动工程项目管理从规模效益型向利润效率型转变，提高企业品牌质量，确保企业逐渐走上健康、安全、可持续的良性循环。三是进一步加强工程项目策划、实施、控制、监督、评价的精细化管理，逐步提高项目标准化管理程度，全面深化项目执行力建设，提高项目管理效率和运营效益。四是进一步对总部职能部门、分公司职能部门职责、权限进行深入评价和优化，提高管控能力和效果。

企划部负责把审核记录反馈给受审核单位和部门，并组织对陪同员记录进行汇总分析，形成《QES再认证审核报告》，提交管理者代表，为领导决策提供参考。

绿色施工专题讲座知识（摘登）

安兰慧

按照党的十八大提出的“着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展”的要求，建筑业努力转变发展方式，以发展绿色建筑、实施绿色施工为基本要求，以资源和能源的高效利用为主要目标，把节能减排作为核心指标，通过开展“三比一降”（比创新、比技能、比管理，节能降耗）活动，实现“四节一环保”。

绿色施工的指标

建筑垃圾：每万平方米建筑面积建筑垃圾产量控制在400吨以下，建筑垃圾再利用率和回收率达到30%。碎石类和土石方类建筑垃圾再利用率大于50%；噪声控制：昼间≤70dB、夜间≤55dB；污染控制：pH值应在6~ 9之间；扬尘高度控制：结构施工扬尘高度≤0.5m，基础施工扬尘高度≤1.5m，安装装饰装修阶段扬尘高度≤0.5m；光污染控制：达到环保部门规定，周围居民零投诉。主要建筑材料损耗率比定额损耗率降低30%；围挡等周转材料重复使用率≥70%；主要材料运距要求500公里以内的生产材料重量占全部材料总重量的比例≥70%；回收利用率≥30%。节水器具配置率应达到100%；非传统水源和循环水的再利用率≥30%（使用非传统用水应有水质检测报告）。机械设备完好率100%；除夜间施工照明灯具外，现场节能灯具的使用率大于80%。主要耗能的机械设备、生活、办公设施做到动态管理、实时监控。防止水土流失，施工范围内的裸露、空闲土地进行植被。施工现场临时道路布置应与原有及永久道路兼顾考虑，并应充分利用拟建道路为施工服务等。

绿色施工的实施措施

绿色施工管理：工程建设中，在保证质量、安全等基本要求的前提下，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响的施工活动，实现“四节一环保”。绿色施工涉及到各参建单位，包括总承包商、各分包商、供应商、生产厂家，为加强对绿色施工的组织协调，为保证各项指标完成，应成立有各参建单位参加的领导小组，制定相关职责，履行各自责任。

环境保护控制措施：现场施工标牌应包括环境保护内容，施工现场应在醒目位置设环境保护标识。现场食堂应有卫生许可证，炊事员应持有效健康证明。保护场地四周原有地下水形态，减少抽取地下水。危险品、化学品存放处及污物排放应采取隔离措施。对施工现场办公区和生活区分开，不同的区域进行绿化、硬化或覆盖等，以保证现场没有裸露的地表土防止水土流失，施工过程减少扬尘。控制施工污水排放，进行噪声、光污染控制。从事有毒、有害、有刺激性气味和强光、强噪音施工的人员应佩戴与其相应的防护器具。垃圾桶应分为可回收利用与不可回收利用两类，应定期清运。施工期间对古树名木和文物进行保护。进行施工废弃物管理，对再生材料的使用。加强职业健康与安全的管理等控制措施。

节材与材料资源利用：应根据就地取材的原则进行材料选择并有实施记录。应有健全的机械保养、限额领料、建筑垃圾再生利用等制度。施工应选用绿色、环保材料。临建设施应采用可拆迁、可回收材料。现场临建设施、安全防护设施应定型化、工具化、标准化。应优化线材下料方案，加强精细化管理，采用创新技术、新工艺等降低施工损耗。同时对于资源再生利用进行科学合理的策划。

节水与水资源利用：签订标段分包或劳务合同时，应将节水指标纳入合同条款，应有计量考核记录，应根据工程特点，制定用水定额。施工现场供、排水系统应合理适用。施工现场办公区、生活区的生活用水应采用节水器具。施工现场的生活用水与工程用水应分别计量。现场应使用经检验合格的非传统水。

节能与能源利用：对施工现场的生产、生活、办公和主要耗能施工。设备应设有节能的控制措施。对主要耗能施工设备应定期进行耗能计量核算。国家、行业、地方政府明令淘汰的施工设备、机具和产品不应使用。采用节能型设施。临时用电应设置合理，管理制度应齐全并应落实到位。建筑材料的选用应缩短运输距离，减少能源消耗。采用能耗少的施工工艺。合理安排施工工序和施工进度。应尽量减少夜间作业和冬期施工的时间。根据当地气候和自然资源条件，合理利用太阳能或其他可再生能源，临时用电设备应采用自动控制装置。办公、生活和施工现场用电应分别计量。

节地与土地资源保护：施工场地布置应合理并应实施动态管理。施工临时用地应有审批用地手续。施工单位应充分了解施工现场及毗邻区域内人文景观保护要求、工程地质情况及基础设施管线分布情况，制订相应保护措施，并应报请相关方核准。施工总平面布置应紧凑，并应尽量减少占地。 施工现场临时道路布置应与原有及永久道路兼顾考虑，并应充分利用拟建道路为施工服务。

绿色施工技术创新：绿色施工技术强调了两个方面，一是是否采用了新技术，新工艺，新材料，新设备等。二是采用的新技术，新工艺，新材料，新设备是否有利于绿色施工的开展。自主创新的绿色施工技术和方法，是着重强调创新的内容。绿色施工创新技术和方法是否达到了预期的效果，同时创新点是否有推广价值。

“能干会算”才能干好工程

记包头北梁棚户区改造工程项目经理赵桂林

2001年，大学毕业的赵桂林怀揣着梦想踏入建筑行业，从初出茅庐的小伙子，通过脚踏实地、不断努力的工作，一步一步成长为优秀的项目经理。2013年，赵桂林来到公司担任包头北梁棚户区改造工程三期工程项目经理，同时负责张家口金凤滨河公馆工程建设任务，用他的实际行动开辟公司在包头和张家口市场。

抓成本　以经济为中心

在赵桂林参与建设的9项工程中，其中有8项都是住宅，干工程的人都知道，大多住宅相对于公建属于“瘦活”，要想让利润最大化，必须要在成本上下大功夫。

从担任项目经理以来，他就要求整个工程建设要以经济为中心，全员成本管理。干技术出身的赵桂林认为，只要管理到位，“瘦”活中也是有利润的。

像《亮剑》中的李云龙对识地图有天赋一样，赵桂林对施工图纸也有天生的敏感。在接到一个工程后，他一看就能估计出哪些部分亏损、哪些项目赚钱。项目的同事们都说他的眼睛是X光，一看一个准。找出亏损和赚钱的点，他马上组织项目全体管理人员开前期策划会。明确工程施工方案，制定进度、质量、安全等一系列目标，让大家集思广益，探讨怎么在亏损点上尽量不亏，在盈利点上盈利更多。同时为了控制成本，他把施工的整体目标进行拆分，细化到材料、技术、生产、经营、劳务等各个部门，并根据多年的经验制定几项实用的制度。

众所周知，施工中材料占了成本的大部分。为了在这方面节约成本，他给材料部门制定三项制度。一是审批制度，要求材料部门制作提料申请表，在劳务队制定提料计划后，交给最了解现场的工长，确定提料单准确无误后，再交给生产经理。保证进料的准确性。二是收料制度。为保证提料的数量和质量，他要求提料的工长和收料的工长必须是同一个人，同时把所收材料的照片及运输车号拍出照片，附在提料单后，保证收料的真实性。三是监督制度，他要求相关部门监督现场长材短用等浪费现象，并做出惩罚，这样一来，对施工人员起到了警告作用。一系列措施的应用，使材料费用处于受控状态。

抓进度　强化执行力

接到包头北梁棚户区改造工程任务时，刚一进场，政府就频繁催促开工，可现场东侧的高压线阻碍了工程的正常施工，而且有部分拆迁工作还没有解决。一面政府要求开工，一面现场存在困难。面对这一情形，赵桂林立即对具备施工条件的三栋楼展开了总攻，一个半月的时间，就完成了底板和地上6层的施工任务。有一次，由于上午下雨，原定晚上八点打灰的目标无法完成，眼见进度要滞后，赵桂林迅速找到劳务公司负责人。在现场，赵桂林说：“今晚上什么时候打灰，咱们俩什么时候下去，如果打不了灰，咱们就在这睡！”见赵桂林发了狠话，劳务公司的负责人沉不住气了，四处求援，一通电话过后，工人们迅速涌入现场，工地上又开始了紧张的工作，在晚上十一点半，终于顺利打上了灰。

抢进度也要有计划。第一步就是要了解自己手上的“人机料”。赵桂林是个细心的人，他对工人每天的工作量了如指掌，能十分准确的确定施工所需的人数。在施工前，他要对钢筋、混凝土、模板等材料进行全面安排，以保证材料充足。对机械的了解，赵桂林可以说是做到了细致入微，平时他就会细心的观察塔吊一小时能吊多少材料，从而确定机械是否能满足施工要求。确定好“人机料”，紧接着就要确定工期节点。如果工期为四个月，他就自定工期为三个月，以防止不确定因素对工期产生影响，在赵桂林管理的工地，任何工序的施工都被精确到了小时，任何原因耽误了工期，他都会要求必须抢回来。

身体力行　溶入企业塑品牌

目前正在施工的包头北梁棚户区改造工程、张家口金凤滨河公馆工程均是公司在当地的第一个工程，怎样在这两个城市把公司的品牌打响，这个任务落在了刚来三建不到一年的赵桂林身上。

刚到三建，他就被公司浓浓的企业文化和领导的关心所感动，他常说：“领导那么忙，还经常关心我们，我们一定要把工程做好，亮出三建品牌。”由于对公司的了解少，他就认真学习，了解企业历史，研读企业VIS标准，确定现场文明施工方案。在包头和张家口的两个工地上，会议室内全部挂上了公司承建的标志性建筑及国家领导人慰问三建的照片，现场随处可见带有集团LOGO的条幅，外墙各种宣传标语一应俱全，围挡上红黄绿蓝粉五种颜色的刀旗迎风招展，无论是远观还是近看都让人感受到浓浓的企业氛围。

在学习公司企业文化的同时，他也身体力行，影响着身边的每一个人，在刚组建包头项目部时，由于条件艰苦，项目无论是领导班子还是普通职工都住在一起。每天吃完晚饭，赵桂林就带领项目领导班子加班。一个月后，这种习惯被扩散开来，项目的每名员工吃完晚饭都会自觉的走到办公室工作，继续忙碌着。

能干会算、坚决执行、身体力行，赵桂林凭借他细心和智慧、胆识与执着，带领他的团队把一个个不可能变为可能。对工程的责任心、对进度质量的把控让公司放心、让业主满意。作为三建人，他为公司在包头和张家口品牌的树立迈出了坚实的一步。

狄龙旭

管理简讯

公司岗位技能大比武火热进行中

本报讯（记者狄龙旭）为推进公司标准化管理工作贯彻落实，自三月份开始，公司组织开展了岗位技能大比武。比武工作已完成组织方案、技能培训两个阶段，技能比武阶段正在进行。

今年年初，公司党群工作部牵头修订完善比武管理办法，督促、指导各系统开展比武工作；总部各部门制定比武细则，组织业务培训，开展技能比武；基层各单位广泛宣传、动员、督促员工参加培训及比武。

比武人员包括总部各部门经理、协助部门经理组织比武的部门副经理以下的各系统所有管理人员，采取实际操作、笔试及答辩等多种形式，内容涵盖业务知识、公司管理流程及管理要求等。

据悉，公司岗位技能大比武总结阶段近日将全面展开，预计将于11月底完成。

物业管理部开展从业人员食品知识培训

本报讯（通讯员杨振成）为了提高食堂从业人员的专业技能，更好地服务于公司员工。近日，物业五分部组织食堂管理人员及炊事员开展食品知识培训。

此次培训将侧重点放在食品卫生、安全等内容，目的是进一步提高食堂员工食品安全意识，在日常工作当中从源头杜绝食品安全隐患，为每一位就餐员工提供放心、安全、卫生的菜品。为了巩固培训成果，使食堂工作人员更好的掌握培训内容并应用在实际工作当中，在培训结束后物业五分部通过答卷的方式检验食堂从业人员对培训内容的掌握情况，培训会的最后，每一位工作人员结合自己实际工作，就工作中的亮点和不足及食堂工作中存在的问题积极发表个人看法和意见，为提高食堂管理水平起到了积极的作用。

据悉，职工食堂在日常工作中对食堂从业人员经常性的进行专业知识、技能等相关方面的培训，并且积极响应物业工会号召，开展农民工夜校培训，使食堂从业人员的个人思想、文化素质和道德修养得到显著提高。

商砼分公司组织召开管理知识竞赛

本报讯（通讯员杨华光）为进一步提高商砼分公司业务能力和服务水平，激励广大员工钻研业务、苦练本领，树立商砼分公司作风过硬、服务到家的良好形象，推动分公司持续健康发展。近日，商砼分公司举办了管理知识竞赛活动。

本次活动共有来自一线职工代表、管理人员代表共16人组成四支参赛队伍参加，竞赛内容涵盖混凝土施工技术专业知识、劳动法知识、安全生产、机械维护与保养、分公司管理流程等，知识竞赛分为必答题、抢答题，各队员发挥聪明才智，你追我赶，场面异常激烈。

包头北梁棚户区改造项目多举措保质量

本报讯（通讯员金有才）近日，包头北梁棚户区改造工程通过学习《农民工夜校教材》，贯彻落实样板引路制度和项目经理现场指导等措施保证施工质量。

施工人员一进场，项目部就积极组织大家着重学习公司编制的《农民工夜校教材》中钢筋、模板及混凝土施工质量标准，让施工人员树立起质量意识。施工过程中，项目全面贯彻落实样板引路制度，制定出钢筋绑扎、模板支护、混凝土浇筑及二次结构施工等样板，通过样板引路，让施工人员进一步明确施工标准。同时，项目经理亲自授课，针对工程目前部分进入二次结构的施工状况，给施工人员讲解二次结构砌筑的施工流程，他从技术方案和技术交底的制作、构造柱的规范施工、砌块之间灰缝过高或过低问题的避免、砌块工人与水电工人的施工配合上深入浅出的为大家讲解，让大家在遇到问题时能够更好的解决，保证整个工程的施工质量。

据悉，目前工程质量全面受控，同时，得到了业主方的认可。

工程建设中何为“谋取不正当利益”

根据《建筑法》第13条规定，从事建筑活动的建筑施工企业、勘察单位、设计单位和工程监理单位，按照其拥有的注册资本、专业技术人员、技术装备和已完成的建筑工程业绩等资质条件，划分为不同的资质等级，经资质审查合格，取得相应等级的资质证书后，方可在其资质等级许可的范围内从事建筑活动。若无相应资质就进行生产经营活动则为“谋取不正当利益”。

依据最高人民法院、最高人民检察院《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》第9条的规定，在行贿犯罪中，“谋取不正当利益”，是指行贿人谋取违反法律、法规、规章或者政策规定的利益，或者要求对方违反法律、法规、规章、政策、行业规范的规定提供帮助或者方便条件。在招标投标、政府采购等商业活动中，违背公平原则，给予相关人员财物以谋取竞争优势的，属于“谋取不正当利益”。

工程建设关涉经济发展和民生改善，在整个国民经济体系中具有基础性、支柱性的地位。随着经济的快速发展和城市化进程的加快，北京地区的工程建设项目规模和范围日趋扩展，市场竞争更加激烈，由此也带来了一系列违规违法和职务犯罪问题。我公司人员应当严格自律，避免让自己走上违法犯罪的道路。

五大协会齐发力 职工活动异彩纷呈

为了密切职工之间的联系，丰富职工生活，10月12日上午，公司工会组织“摄影协会”、“长走协会”以及“家长协会”到南宫八一影视基地参观游览。此次活动是继汉石桥湿地公园之后，三大协会又一次联合活动，公司职工及家属共有80余人参加。

活动当天，大家参观了南宫八一影视基地，这里拍摄了大量耳熟能详的影视剧，《亮剑》、《大决战》、《激情燃烧的岁月》、《满城尽带黄金甲》、《龙须沟》等都曾在此取景。高大的城墙、巍峨的城楼、大街小巷、深宅大院彰显出北方民居的特色，古老的城门楼上挂上“郓城”就是山东；挂上“咸阳”就是陕西；挂上“西直门”就是北平。正好有剧组在拍摄，不仅看了拍摄经过大家还和演员合影留念。摄影协会的会员说：“这里的场景很适合拍摄，而且可以从影视剧中找到相对应的画面，能够对比自己拍摄作品的优劣，有利于进步。”

随后，大家还参观了影视道具库，各式坦克、飞机、大炮，不同时期的汽车、摩托车应有尽有。还有一辆毛主席阅兵时使用的红旗轿车吸引了大家的围观。

参观完后工会还组织了家长、孩子齐参与的跳绳、踢毽子等小游戏；大家还随性而唱，公司退休职工、全国“三八”红旗手、大师徐伟的爱人谷玉珍演唱的豫剧《谁说女子不如男》以及中国银河少年艺术团成员、公司纪检监察部部长张玉光儿子的一曲《小小少年》都赢得了满堂喝彩。摄影协会会员们忙活着给大家拍照留念，整个活动气氛活跃又热烈。

当天下午，公司工会紧锣密鼓又举行了足球协会成立仪式及协会首场训练赛，共30多名会员参加，此次比赛以加强各球员之间协作能力、熟悉了解足球协会各会员球技、备战比赛为目的。

在成立仪式上，副总经理刘睦南代表公司对足球协会的成立表示热烈的祝贺，他希望协会成立后，要经常组织开展丰富多彩的活动。足球协会会长王泽说：“以往大家只能自发组织足球赛，公司足球协会的成立给足球爱好者找到了自己的‘家’。”成立仪式后，商砼分公司职工、原北京青年足球队队员邱玉林，做为教练给大家在技术上做了很多指导。随着副总经理徐滨的第一脚球开出，一场精彩的足球比赛随即上演。

篮球协会的活动也紧随其后，第三届翠湖杯篮球赛在公司总承包一部进行，篮球比赛采取循环赛制，共6支球队70余名队员参赛，进行了15场激烈的比赛。本届冠军由总承包一部代表队夺得，亚军是中心试验室代表队，季军是机电分公司代表队。党委副书记、纪委书记、工会主席王栋，公司副总经理、篮球协会会长张振国，人力资源部经理李济红分别为他们颁发了奖杯。公司副总经理、篮球协会会长张振国不仅给大家提供了场地、找来了裁判还给大家准备了丰盛的饭菜，为比赛的顺利进行提供了保障。

全部比赛进行完之后，还进行了一场特别的表演赛，由冠军队总承包一部篮球队与其他各队队员组成的联队比赛。上篮、远距离传球……精彩的比赛赢得了大家的阵阵掌声。

五大协会的活动极大增强了企业凝聚力，大大增强了员工的集体荣誉感和企业向心力。公司工会为大家搭建一个强身健体、密切联系的平台，大家在愉悦中既放松了心情又增长了见识，广大职工也必将凝心聚力以更加饱满的激情，投入到以后的工作当中。

文/魏学记　李晓宇
摄/庞彦格　狄龙旭

家长协会：徐伟大师带“小徒”

篮球协会：会长张振国致辞

篮球协会：比赛现场甚是火热

足球协会：教练邱玉林（商砼分公司职工、原北京青年足球队队员）从开场仪式起训练大家

长走协会：在影视基地提前找找大婚的感觉

家长协会：老鹰抓小鸡太爽了

摄影协会：“长枪短炮”的还挺专业

党群简讯

北京银行南昌分行营业大楼项目部学习社会主义核心价值观

本报讯（通讯员刘耀伟） 近日，北京银行南昌分行营业大楼项目部组织了一堂社会主义核心价值观学习课，青年员工积极参与，认真学习，落实响应党的号召，把学习社会主义核心价值观作为青年员工的基础任务，充分理解社会主义核心价值观的内涵和意义。

学习社会主义核心价值观的目的在于提高青年员工的综合政治素养和政治风貌，进一步提高相关的工作态度及能力，为取得更大更多的进步打下坚实的基础。

公司开始2014年度职工健康体检

本报讯（通讯员韩小兵） 10月15日，公司工会和医务室负责组织的2014年度公司职工体检工作开始。

本次职工体检工作采取与专业体检机构合作的模式进行。首先，医务室对公司全体职工进行了健康体检问卷调查，通过对职工问卷调查，对体检项目总体满意的占95%；第二，医务室还将体检时间延长至三个半月，争取让每位职工都有时间去检查身体；第三，改变体检方式，通过对职工体检项目调查结果，推出基础检查项目加个性化检查的检查组合方式，对年轻同志进行基础项目检查，年龄较大同志在基础项目上增加心脑血管疾病检查和癌症筛查。医务室通过以上措施来确保职工参检率的提高。

采育项目部改善员工就餐条件

本报讯（通讯员周军凯） 采育项目部由于场地紧张，项目部员工前期一直是从食堂打好饭菜后端回办公室就餐，既不方便又不卫生。项目部新班子就位后，党支部从建设服务型项目部的角度，以照顾好员工的生活为目标，首先考虑到的就是天气转冷后职工就餐的问题。经项目部统筹策划，并迅速贯彻执行，充分利用现有的有限空间，为员工安排出了较为妥善的就餐场所和就餐条件，既方便了员工就餐，又确保了饮食卫生，同时还能有效避免饭菜浪费的现象。同时，项目部还投入资金对食堂的部分设备及农民工打饭窗口也进行了升级、改造，增加了保温设备，确保饭菜的温度。

物业管理部开展职工趣味运动会

本报讯（通讯员周巧玲） 近日，由物业管理部工会联合团支部共同组织趣味运动会，趣味运动会精心设置了夹豆、踢毽、跳绳、转呼啦圈、夹气球跑等既妙趣横生又需团队配合的比赛项目，

运动会现场，来自物业各分部的五支参赛队伍个个情绪高涨，上下一心，用娴熟的技巧在一个又一个的比赛项目中展示自己的风采。经过近一个多小时的激烈角逐，物业综合部荣摘桂冠，物业五分部、二分部分别荣获本次趣味比赛的亚军和季军。

本次文体活动融入很多的趣味元素，让职工在领略到强身健体的趣味的同时，点燃积极进取的激情和团结向上的精神，为职工今后更好地投入工作起到良好的推动作用。

政务中心项目部举行登楼夺旗比赛

本报讯（通讯员赵璇） 国庆前夕，北京市政务服务中心项目部举办了“最强劳动者”登楼夺旗比赛，以自己的方式向祖国65岁的生日献上贺礼。

比赛共设置了三个环节，分别是十层参赛人员接卷消防水龙袋，十五层安全知识答题以及顶层二十二层的夺旗比赛。每一层楼都贴着励志名言和楼层指示，全体选手你追我赶，热情高昂，勇登顶楼。

此次比赛充分反映了项目部员工奋发图强、拼搏奉献的精神风貌，不仅丰富了职工文化生活，进一步掌握了施工安全、消防知识，更激发了干部职工勇攀高峰、为实现目标争做贡献的极积性。

武汉项目举办四项竞技比赛迎国庆

本报讯（通讯员陈宏） 近日，为了喜迎十一，丰富项目部职工业余生活，公司武汉世茂锦绣长江项目部举办了围棋、象棋、飞镖、羽毛球等竞技比赛。

“十一”国庆佳节，武汉世茂项目部在节日期间开展了围棋、象棋、飞镖及羽毛球四项竞技比赛。比赛以抽签两两对战淘汰赛的形式进行，最终每项比赛产生冠、亚、季军三项名次，并予以小奖品鼓励。

此次活动，激发了年轻人展示自身风采的热情，充分展示出年轻人多才多艺的青春与活力。

社会主义核心价值观（四）

发展历程

新中国的建立，确立了以社会主义基本政治制度、基本经济制度的确立和以马克思主义为指导思想的社会主义意识形态，为社会主义核心价值体系建设奠定了政治前提、物质基础和文化条件。改革开放以来，我国社会主义意识形态建设不断进行新的探索，提出了从建设社会主义核心价值体系到以“三个倡导”为内容，积极培育和践行社会主义核心价值观的重要论断和战略任务。

2006年10月，党的十六届六中全会第一次明确提出了“建设社会主义核心价值体系”的重大命题和战略任务，明确提出了社会主义核心价值体系的内容，并指出社会主义核心价值观是社会主义核心价值体系的内核。2007年10月，党的十七大进一步指出了“社会主义核心价值体系是社会主义意识形态的本质体现。”2011年10月，党的十七届六中全会强调，社会主义核心价值体系是“兴国之魂”，建设社会主义核心价值体系是推动文化大发展大繁荣的根本任务。提炼和概括出简明扼要、便于传播践行的社会主义核心价值观，对于建设社会主义核心价值体系具有重要意义。2012年11月，中共十八大报告明确提出“三个倡导”，即“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育社会主义核心价值观”，这是对社会主义核心价值观的最新概括。2013年12月，中共中央办公厅印发《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》，明确提出，以“三个倡导”为基本内容的社会主义核心价值观，与中国特色社会主义发展要求相契合，与中华优秀传统文化和人类文明优秀成果相承接，是我们党凝聚全党全社会价值共识做出的重要论断。

优秀青知

认真做人 真诚做事

刘京涛，男，1985年出生，公司2013年度劳务系统明星员工，建工集团2013年度劳务管理先进个人。

我叫刘京涛，2007年参加工作，目前在三建烟台智慧城项目部负责劳务劳资工作，同时也是项目部团支部书记。去年11月又经项目部推荐，担任了项目部经济管理型突击队队长一职。在从事劳务工作的过程当中，我深刻的意识到做工作要敢想更要敢干，及时完成各项工作，在工作中不断创新，不断探索更多能够更好的完成任务的工作方式。

劳资员作为公司与项目的纽带，是服务性岗位，作为劳资员首先要严于律己，劳资的工作大部份涉及职工的切身利益，偏左不行，偏右不行，所以必须严格按照企业的规章制度办事，否则会寸步难行，最终会导致项目员工怨声载道，处处存在不公平的声音，严重影响整个项目的稳定工作。为此，学习了公司的各项规章制度，严格制定了考勤管理制度，平衡了项目部人员的关系。

劳务工作有其自身的特点，需要长期的与分包单位在各方面问题上进行商议。在有些方面，如果自己都不主动去解决，任其自己随意的发展，这样肯定是达不到预期效果的。在阶段性任务完成过程以及对分包单位的管理方面，要不断的跟进完成过程，更要注意做事和沟通的方式，有的时候也许就仅仅是态度和方式的问题，大家都本着互相尊重的态度，事情自然而然的解决起来，就会轻松地多。遇到难以解决的事情不要逃避，要主动与其进行良好的沟通，自己一定要主动，排除一切不顺利的因素，才能够更好的维系好彼此之间的合作、配合关系。

无论是劳务工作还是其他的各项工作，一定要有紧迫意识、时间意识，更要有责任意识。对于自身的工作要有一个系统的规划，什么时间该完成的工作，不应该是拖到下一计划中完成，应该按时、提前完成更好。对自身的工作一定要有紧迫感、时刻把时间点放在心里。例如劳务工作，每个月都要收齐各外施队伍的考勤情况，如果不及时完成，会影响到下个月的工作进展，所以时间意识很重要。在一个集体，一个团队当中，责任意识也是非常的重要的，如果团队中的每个人都缺乏责任意识，每个人的工作都不完成，那么团队就没有办法工作下去，所以身为团队，身为项目的一员，一定要把时间意识、责任意识时刻铭记在心，齐心协力把我们的项目，我们的团队经营的更好。

职工园地

青年人的期望

北京银行南昌分行营业大楼项目部 刘耀伟

9月21号上午，先是顺利举行的北京银行南昌分行营业大楼的盛大奠基仪式，紧接着是精心安排的一场青年员工与公司高管的座谈会，虽然为奠基仪式的准备已经忙了几天有些疲惫不堪想大睡一觉，可当提到要与公司高管对话，我们又精神抖擞渴求着能被指点迷津。

我想对于很多青年员工来说，与公司高管的见面谈话即是迫不及待的，又是兴奋的，或许还微微有些胆怯和紧张，也正是因为这样机会是非常难得的，我们不遗余力地把握着这次机会，尽情地谈了所想所触。坐在我们对面的都是胸有成竹、身经百战的公司高管，可他们是多么的和蔼可亲，他们的每一句话都像是醍醐灌顶，指引着我们人生的前行方向。还记得他们说到自己当年的艰苦经历时，我更理解了“吃的苦中苦，方为人上人”这句话的道理了。而勤劳刻苦、拼搏向上，应该耐得住枯燥的生活更是他们一再强调的“发展硬道理”。总而言之，从生活到工作，从学习到进步，从经历到阅历，从知识到命运，从能力到价值，从理想到发展，无不谈到，面面俱全，足够我们去深思体会，足够我们用时间去验证。

仅仅是一个多小时的对话，对我们青年人来说，意义无比深远。领导们为我们指明了前进的方向，解除了困惑、饱满了志向、坚韧了信念。短短的一个多小时，努力而拮据年代，却有着实实在在的安慰；平凡而辛苦的岁月，却有着真诚的问候；迷茫而又困惑的时段，却有了明确指引。

青年人在这个矛盾重重的年代，在这个最该拼搏的年代，在这个最容易耐不住寂寞的年代，在这个最美好的年代，我们只是从容的目光，忘记自己是谁，去看着火光般的未来。

建国六十五年抒怀

总承包一部　李本东

政通心顺民康泰，举国欢庆乐开怀。
改革开放结硕果，富国强民幸福来。