

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2014年12月25日 第12期 总第103期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办



祝全体员工新年快乐
祝企业2015再创辉煌

贯彻集团2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会精神 公司华东、华中两区域公司成立

本报讯(通讯员郭百岁 陆洲 张兴博)为贯彻集团2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会精神,推进公司在华东、华中两大区域发展。近日,公司华东、华中两大区域公司正式成立。公司董事长、党委书记苏继忠一行分别到两区域进行实地考察,详细了解两地情况,华东区域公司经理夏正红、华中区域经理张雪峰分别就两大区域的情况作了详细介绍,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋宣读授权决定。

苏继忠提出,区域公司要加大经营力度,抓紧整合资源,努力开拓市场,创新工作思路,依托公司整体优势,为项目服务好。同时加强对项目的考核,认真落实公司各项管理制度,追求效益最大化。他要求区域公司经理“要担当一任领导,建强一个班子,带出一批骨干,培养一批人才,拓开一片疆土。”王栋就区域公司的组织架构、市场定位以及工作职能进行了说明。他强调,区域公司领导要以身作则,廉政勤政,积极配合公司纪检工作。要加强集约化管理,走标准化管理模式,在日常培训中加强企业文化和团队凝聚力建设,达到“快乐工作,快乐生活”的目的。公司副总经理柳沁要求区域公司、项目部抓住发展机遇,合理利用好公司和本地资源,努力扩大市场份额,理顺区域公司和项目部的关系,一手抓开拓市场,一手抓项目管理;依托公司整体优势整合资源,项目资源共享,寻求更大发展;依靠公司强力支撑,发挥主观能动性,加大区域经营力度,大胆开拓市场;要利用好现有资源,练好内功,努力把区域公司做大做强。

据悉,华中区域公司共有长沙北辰E5住宅项目、长沙北辰A1城市综合体、长沙北辰B2E2住宅、武汉世贸锦绣长江C2-1住宅、长沙国际会展中心5大工程。总建筑面积107.1万平方米,总合同额24.3亿元,区域公司人数达145人。目前,长沙北辰E5住宅工程和长沙北辰A1城市综合体工程已经竣工,长沙北辰B2E2住宅工程、武汉世贸锦绣长江C2-1住宅工程和长沙国际会展中心工程正在紧张施工。张雪峰表示,2015年,华中区域公司将继续深入贯彻集团2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会精神,努力开拓建安主业市场,联动集团环境修复公司、集团地产开发公司在区域范围内开展多板块互动,整合资源,形成产业链发展,取得良好口碑和社会资源,提升区域整体实力和影响力,探讨华中区域多元化发展的新思路和新渠道。把建立以长沙、武汉为中心,逐步覆盖整个华中区域的“由点到面”的市场网络和树立大市场意识和深挖二次经营,

加强售后服务,以优质的产品取信业主,完善大客户管理体系为经营发展方针,并不断完善区域公司的组织机构,加强对所辖项目的管理工作,确保精品工程,保持企业品牌影响力。华东区域公司共有浙江新和成总部办公研发大楼、宁波绿地中心、杭州华家池、中海苏地和绍兴越秀图书馆5个工程,总建筑面积87.5万平方米,总合同额26.5亿元,区域公司人数达128人。目前,浙江新和成总部办公研发大楼已经交付使用,宁波绿地中心工程、杭州华家池工程、中海苏地工程和绍兴越秀图书馆工程还在施工。夏正红表示,接下来,华东区域公司将牢记“守土有责”,进一步巩固和夯实华东区域市场,树立北京建工金字招牌,勇于“开疆拓土”,以华东区域公司为重点,以点带面,进一步开拓华东区域市场,践行“建楼育人”的发展理念。

本期导读

- 1、擎天“魔豆”初长成……(详见二版)
- 2、专项治理两年行动方案落实到基层——安全篇……(详见三版)
- 3、加强培训管理 全面提高劳务队伍素质……(详见四版)

公司通过市“支持企业开展职工培训试点工作”申报

本报讯(通讯员李政)日前,公司顺利通过了北京市“关于扩大失业保险支持企业开展职工培训试点工作”的政策申报工作。通过申报工作的企业,有望享受职工培训补贴政策。

近年来,公司各项指标屡创新高,呈现出强劲的发展势头,培训工作也随之与时俱进,在培训内容、培训形式、培训方法上不断创新,突出培训工作的多样性、层次性和针对性,不断贴合公司发展形势,员工实际需要。在培训工作中,公司领导给予了很大的支持,不仅及时批复经费,更有领导参与培训过程

中,给培训工作的开展带来很大的支持和动力。

正是在以上工作的基础上,公司今年参与了北京市“关于扩大失业保险支持企业开展职工培训试点工作”的政策申报工作,先后递交了培训补贴申请、从业人员工作总量、企业人工成本情况、培训发展规划等系列材料,经过层层选拔,顺利通过了北京市的申请。接下来,公司将获得相应的培训补贴。在享受政策满一年时,经事后审计,职工教育经费提取使用达到国家规定的标准后,企业可连续享受5年补贴。

紧跟国家经济发展形势 公司2015年工作务虚与学习讨论并举

本报讯(通讯员冯英林)12月20日,21日,公司召开2015年工作务虚及中心组学习会。总经理常永春主持并做中心组学习内容做了导读和中心发言,公司党委书记、董事长苏继忠出席并讲话,公司领导班子成员、总经理助理、副总师、部分部门负责人共计30余人参会。公司领导班子成员就分管方面做了2014年工作小结及2015年工作规划的汇报,确定了2015年度的企业发展工作目标和

各项经济技术指标。为了与参会人员更深的了解国家的经济形势,为明年的各项工作布局谋篇,会前,公司党委中心组组长苏继忠组织与参会人员学习了《2014年度中央经济工作会议精神和市委常委会扩大会议传达学习中央经济工作会议精神》。常永春指出,国家经济形势及政府投资方向已经改变,行业内竞争日趋激烈,我们要适应形势、保持发展,就必须

强化危机意识,找准市场定位,巩固大客户合作,站稳京内市场,将区域资源整合到位;加快企业转型,抢占市场先机,利用现代化手段实现企业的转型升级;加强策划工作,公司各系统要切实参与到策划中,及时到位传递信息,增强策划工作的指导性、严肃性;完善成本管理体系,做好成本剖析,切实提高主营业务利润率;健全物资系统管理体系,运用多种手段,实现全公司物资的集采配送;继续加

强公司人才培养、引进工作,认真做好员工职业生涯规划工作,完善考核机制,增强激励作用,留住人才,形成适应公司发展需要的完备的人才梯队。苏继忠指出,2015年是公司“标准化管理深化应用年”,要扎实推进标准化管理,加强创新,将管理标准化应用到位。公司各主管领导要认真消化落实务虚会会议精神,切实将各项工作落到实处,持续推进公司发展。

公司岁末再中两标 亿元以上工程达17项

本报讯(通讯员安磊)临近岁末,公司佳音频传,连续中标华能大厦新增空调系统安装工程和1号楼(管理用房)、2号楼等4项(房山工业园区东区01-0002、01-0003商业地块项目)。华能大厦新增空调系统安装工程建设单位为华能置业有限公司,建筑面积125800平方米,中标价为491万元。1号楼(管理用房)、2号楼等4项(房山工业园区东区01-0002、

01-0003商业地块项目)建设单位为北京科豪汇佳置业有限公司,建筑面积32152平方米,中标价5357万元。近年来,公司大项目所占的比重一直在持续提高。2014年,1-11月公司共承揽亿元以上工程17项,累计合同总额达99.7亿元,占新签合同总额的89.8%,其中5亿元以上工程6项,合同额总计76.2亿元,占新签合同总额的68.6%,大项目比重持续增长。

宁波市江北区副区长视察宁波绿地中心工程

本报讯(通讯员王鹏)12月9日,宁波市江北区副区长戴瑜一行对宁波绿地中心工程进行进度和安全的检查。戴瑜一行视察了现场的环境,询问了施工进度、安全质量、工人住宿等各方面问题。

戴瑜一行还与项目同志进行了交流,并就检查工作进行检查。项目合理的布置、干净整洁的工人宿舍得到了领导们的一致赞扬。对安全以及进度等方面的问题,项目同志都一一讲解。

集团要闻摘登

集团召开2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会

12月15日上午,集团公司召开2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会。

会上,通报了2014年集团各项经营指标完成情况,总结了集团经营工作取得的成绩,对2015年集团经营工作做出部署:一是要继续拓宽营销领域,落实大客户,承揽大项目;二是要加大市场模式创新,带动集团全产业链发展;三是要疏通营销渠道,立体营销、科学决策;四是要完善营销机制,提高全员营销意识;五是要继续做好工程转包违法分包等违法行为的专项治理工作。

戴彬彬在讲话中提出三点工作要求:一是针对集团区域市场建设中各区域市场发展不均衡、整体战略不够、缺乏系统性等问题,各授权单位要进一步深化对“五有”标准的理解,认真探索、规划区域发展模式,严格管理,杜绝挂靠挂靠;要充分体现人才是第一战略,要做到有目标、有考核,建立区域公司经理年度述职和考评机制,将二级单位对授权区域公司负责人的考核与集团经营系统的考核有机结合,引入奖励和退出机制,实现优胜劣汰;对于二级单位授权区域后没有任何发展的区域予以撤销;要加强各授权区域公司的标准化、

信息化建设,苦练内功,推进标准化管理,找差距,谋发展,推进区域市场的建设。将本土化发展提升为区域公司战略目标,不断丰富、充实集团的企业文化。二是针对集团经营特色不突出、各单位发展不均衡、大型标志性工程承揽力度不够等问题,要认真梳理已经掌握的投标信息,紧跟国家发展步伐,深入研究国家政策和新的投融资模式,集团公司经营部要将集团跟进的大项目进行分类管理,提升统筹策划能力,各单位要明确任务目标。要做到整体策划、责任到人、分层对接。要以资质工作的完善升级来推动各单位核心竞争力培育和转型发展,统筹做好三建、四建公司特级资质、建工路桥公司公路一级资质、国建集团水务资质等申报工作。国建集团水务资质的申报工作可在充分研究的基础上,通过逐步升级或者兼并收购的方式不断完善企业资质。三是集团及各单位在市场信用评价体系中排名情况是企业综合评价能力的体现,要求各单位要树立忧患意识,将市场信用评价体系作为指导主业发展的“晴雨表”,高度关注本单位排名情况及所反映出的管理问题,产生重大扣分的单位要认真整改,集团要制定制度,形成对信用评价管理的长效机制。

陈硕晖获评“全国优秀科技工作者”称号



本报讯(通讯员郭婷婷)12月15日,中国科学技术协会举办“中国科协会员日暨表彰大会”,公司总工程师陈硕晖获得“全国优秀科技工作者”称号,这是公司首次获得此项殊荣。

作为公司总工程师,陈硕晖带领团队完成了多项课题攻关,其中一些关键技术达到国际先进或国内领先水平。《型钢混凝土梁模架体系计算方法与试验研究》和《三维激光扫描钢结构网壳提升安装测量应用技术》获中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新成果一等奖;《钢管桁架下弦管内预应力张拉施工技术》和《非锚固式大吨位长行程油缸整体顶升模板系统施工技术》获中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新成果二等奖;《复杂施工环境下空间桁架型构件大跨度单层筒壳安装及自动控制提升关键技术》获2011年度中国钢结构协会科学技术奖二等奖。

近年来公司十分重视科技工作,在全体科技工作者的共同努力下,2014年获得国家级工法3项、华夏科技奖二等奖1项、天津市科技进步一等奖1项,国家级协会科技类奖项3项,专利技术10项。

徐伟获评“国企楷模、北京榜样”优秀人物



本报讯(特约记者张晓磊)12月16日,市国资委举办“国企楷模、北京榜样”颁奖会,市委宣传部、首都文明办、市国资委、北京日报、市思想政治工作研究会等

有关领导出席。公司副总工程师、测量中心主任徐伟通过层层集中展示、公众投票和专家评审,从400余名候选人中脱颖而出,获评“国企楷模、北京榜样”优秀人物。

今年5月,市国资委系统“国企楷模、北京榜样”主题评选活动正式启动。集团公司党委本着层层推荐、民主集中的原则,向市国资委推荐了3名候选人徐伟,通过《首都建设报》、国资委微信平台在全系统进行了集中展示。为了扩大候选人的知名度,按照集团公司党委要求,公关宣传系统深挖候选人事迹,通过宣讲比赛、巡回宣讲、故事大赛等形式进行了广泛宣传,取得了良好的社会效应。同时,按照市国资委要求,公司组织员工通过报纸和网络进行了集中投票。

在颁奖会现场,市国资委还制作了宣传展板,对徐伟等的典型事迹进行集中展示宣传。

公司上下一盘棋 政务中心工程打援冲刺保竣工



本报讯(记者狄龙旭)虽已是冬季,但政务中心工程还在紧张的施工,工程施工现场上,外线、钢结构、外保温、幕墙、装修、水电等40多个工种近1700人同时施工,汽车吊、挖掘机等机器的轰鸣

声不绝于耳,为实现1月底达到竣工条件发起总攻。

为了实现这一目标,公司上下一盘棋,主管生产的副总经理王华军每天到现场指导工作,公司各相关部门组成工

作组驻场,协助项目做好各项工作。同时,增派青春广场综合体项目15人,西城安置房项目11人,妫河创意区综合管理用房项目10人到政务中心打援,加快工程的施工进度。

12月18日,公司在政务中心项目召开近期质量、生产工作部署会,公司总经理常永春、副总经理王华军、总工程师陈硕晖、总经济师陈淑哲、总部各部室负责人亲临现场,对项目的施工做整体部署。会上,王华军对工程施工进度进行整体部署,并对各分包方提出的问题一一解决,要求公司各部室对项目进行追踪,发现问题,解决问题;陈硕晖要求项目部对工程质量进行严格把控;陈淑哲对项目商务工作提出要求。另外,安全环保部经理周长青针对现场的安全问题提出建议和要求,技术质量部副经理王惠杰对现场的问题进行分析,机电设备安装公司技术质量部副经理韩盛针对机电与土建配合中存在的问题进行分析。

最后,常永春希望项目要把质量、技

术、安全三者有机结合,各方面资源、人员到位,保证1月底完成施工任务。他提出,一是工程整体的施工进度已经确定,要求项目与各分包共同努力,拿出“7·21”的施工状态,保证工程顺利完工;二是工程要争创鲁班奖,项目整体的质量、技术策划必须到位,多方沟通,扫清一切障碍,严格要求,力争一次成活,从而达到降低成本的目的;三是在抢工的同时,要把安全放在重中之重的位置,越是抢工,越是要把安全工作做好,保证项目安全万无一失;四是总包要牵好头,分包要全力配合,分包方有问题要及时反映,项目部及公司会不遗余力的解决,最终给市委市政府交上一份满意的答卷。

据悉,施工正在有条不紊的进行着,目前地下室车库装修基本完成。活动场馆、人防出入口、坡车道、退台门窗的外围幕墙已处于收尾阶段。北侧幕墙、叶子大厅及天井的幕墙已完成90%,南侧幕墙目前正在局部铝板安装和玻璃安装,整个外檐预计1月上旬亮相。

擎天“魔豆”初长成

公司首个钢结构工程北京104大厦钢结构工程完成卸载

北京电子城·IT产业园104大厦内庭天井中,一株高约28米盘旋而上的“魔豆”的主豆茎已经成形,四片叶子也已经安装固定好了。这株擎天的“魔豆”就是由公司承接的首个单体异形钢结构楼梯工程,该工程共由七层楼梯、一个屋面结构、四片叶子形状的休息平台以及三根豆茎形状的柱形结构组成,总高约28米,总重量为500多吨,是目前国内最大的单体异形钢结构楼梯工程。目前,该工程钢结构部分顺利完成支撑胎架卸载,即将进入装饰阶段。

深思熟虑设计深化

2014年5月,该工程正式开工,这是公司承接的首个异形钢结构工程。这株擎天的“魔豆”是一家园林公司的楼梯造型,整个异形钢结构楼梯像一株童话里的“魔豆”呈螺旋上升且越往上盘旋越大,整体呈上天下小状,它体现了建筑艺术的魅力,这种奇异的造型也为后续的施工带来了重重困难,考验着项目部的集体智慧。对于有着十多年钢结构工程经验并有海外留学经历的项目经理吕同魁博士来说也是个不小的挑战。

吕同魁说:“承接这个工程就是被它奇特的造型所吸引,但异形钢结构工程带来的不只是新鲜感,新鲜感过后就是各种挑战和技术难题。”104大厦钢结构整个工程是由西班牙设计师设计的,结构设计是由美国公司完成的。而施工图的设计则是由吕同魁主抓完成的。他说:“由于业主缺少建筑扩初设计的工作环节,如何将一个艺术作品转化成数学描述进而能够通过公式化表达出来,是首要困难。”

因此与设计讨论工程的落地就花掉了四个月的时间,加之设计师对材料的要求也异常严格,超宽超厚的材料要求增加了楼梯的自重,基于设计师对材料的要求和楼梯自重的要求,最终确定了整个楼梯与混凝土楼体在三、五、六、七、八层(天台部分)设五处受力连接点,并且三根豆茎柱的其中一根为承重柱,与地下承重梁相连,共同组成了楼梯的整体承载结构体系。

先拆后建攻克难题

项目的困难还不止于图纸的设计,经过计算,原混凝土结构不能承担楼梯在工作状态对楼体产生的较大的剪切力。为了让这个28米高的异形楼梯能够在中庭之中,要求对楼体本身还进行了加固,以适应这个500多吨的大家伙。因此,项目部在整个楼梯结构与楼体的五处楼体的位置将原有的混凝土梁替换成钢梁,由钢梁重新构成一个全新的承载结构,来承担新增的荷载。五层楼板有计划的按照一定顺序进行了拆除,在拆除过程中,为了保证原结构的安全,项目部在关键位



北京104大厦钢结构工程效果图

置,还专门采用全站仪,进行24小时的变形观测,确保所有的结构变化,控制在可控范围之内。

异形结构的施工中,技术难题是项目部经常要面对的问题。由于异形楼梯位于整个楼体一个16米x24米的中庭之中,大型塔吊无法使用,只能在楼体之外设立汽车吊,由汽车吊完成楼梯全部构件的吊装。同时,由于室外场地的限制加上汽车吊在吊装重量上的限制,因此相比大型塔吊,平台梁、楼梯等,构件也被分成了更多吊装段,这不仅增加了焊接量,更增加了吊装、定位、拼接等各个环节的难度。

由于楼梯是异形钢结构,每个吊装段的半径和高度都不同,从开始的台阶到顶部的慢坡道,不同的曲面形状使得每节楼梯的定位安装,构件形成为整个项目的关键。为了保证每个吊装段的加工的精确度,项目部安排专业人员驻场,协调加工厂的加工班组,严格按照设计提供的空间三维坐标系,确定每个加工段在空间上的控制点坐标以及加工半径。并且每个三个吊装段加工完毕后,必须在加工厂组装胎架,进行构件拼装,合格后,才能运输进入安装现场。

成品吊装段进入现场后,安装班组要严格按照对编号,以及每个吊装段对应的安装坐标,进行吊装、定位以及焊接工作。

施工中楼梯和平台梁的工艺要求并没有因为钢板的加厚而降低要求,对于这个空间结构,焊工几乎要在各种可能发生的位置进行焊接,包括平焊、立焊和仰焊,为了保证关键部位的焊接质量,项目部质检员,在每道焊缝完成后,都要使用超声波探伤仪进行自检,自检合格后,才允许进行下一步的焊接工作。楼梯安装完成后,项目部还委托第三方检测单位进行探伤检测,所有焊缝均一次性全部通过。

实时监测确保质量

在拆除原混凝土楼层板进行钢梁替换的过程中,项目部采用全站仪观测控制点的方法进行了检测。在拆除混凝土梁里采用边拆边装全程实时监测的方法,对楼体进行改造。科学的数据为项目部对楼体混凝土梁换钢梁提供了依据,让工作做的踏实有底。

监测数据的重要性还体现在卸载工作中,卸载工作是对整个工程质量的检验,前期施工图纸深化方案是否合理,施工工艺是否符合标准,都通过卸载工作能够检验出来。吕同魁说:“项目部要对工程的每一个步骤都做到可控,这些检测数据为工程的进一步开展提供了科学依据,是工程中每一个决策的必要保证。”

项目部采用澳大利亚DataTaker系统

对承重梁数据每2分钟进行一次数据采集,连续采集180天。在卸载前,项目部对卸载过程进行了计算模拟,给出了卸载步骤以及每个步骤结束后的计算变形和计算应力,为卸载工作提供了理论依据。根据结构本身及支撑胎架的布置情况,在计算分析的基础上,项目部将卸载分为13步,每完成一步立即检测对应的观测点的变形以及荷载,比照理论计算依据,逐步开展卸载工作,同时,在关键步骤完成后,在观察变形满足设计条件后,再进行下一步的卸载工作,经过两天的时间,完成全部钢结构的卸载工作,并且经过卸载后的持续观测,结构本身和相邻主体结构的变形和承载情况完全满足设计要求。

如此种种,104钢结构大厦项目克服了异形楼梯拼装难度大,施工场地狭小,楼梯自重、型材厚焊接难度高等困难,完成工程,赢得了甲方的赞赏。吕总希望通过公司钢结构事业部的成立,通过不断的建设,将钢结构部建设成为集加工、设计、安装为一体的优秀的施工管理团队。

该工程的顺利完工,将会完善公司在异形钢结构工程领域的技术资料,为公司钢结构事业的拓展奠定了坚实的基础,为公司专业化分工领域添彩。

李晓宇 文/摄



生产简讯

长沙北辰B2E2工程5号楼顺利封顶

本报讯(通讯员刘建勇)近日,长沙北辰B2E2工程5号住宅楼主体结构37层顺利封顶。

目前,长沙北辰B2E2工程1、3、4、5号楼已经封顶,7号楼施工至39层即将封顶。这也为2015年底项目整体竣工验收收好了良好的基础,缓解了明年的年度施工压力。

B2E2项目自开工以来由于受到污水干管的影响,严重制约了现场施工。尤

其是5号楼地处沙质土层同时紧挨污水干管,施工条件极其有限。这些现场不利因素给5号楼的施工增加很大难度。项目经理协同项目各方仔细分析了现场实际情况,各方通力合作,排除万难。最大程度的保证了主楼的施工工作面,经过近7个月的不间断施工,项目全体工作人员克服种种困难,最终确保了5号楼的顺利封顶。

宁波绿地中心工程1号楼结构封顶

本报讯(通讯员王鹏)经过一年多的紧张施工,12月11日深夜,宁波绿地中心1号楼主体结构顺利封顶。

宁波绿地中心1号楼西邻大庆南路地铁,北邻外滩大桥,地理位置优越。1号楼楼地面积13264.24平方米,地上22819.02平方米,总面积共36083.26平方米,地下3层,地上16层,共计19层。

宁波绿地中心1号楼

自开工以来,项目全体上下团结一心,克服了淤泥土质、现场狭小、临近地铁、临时用地有限、施工组织难度大、工期紧张等困难。经过昼夜奋战,攻坚克难,仅用15个月的时间,顺利完成结构封顶目标,得到了业主的赞扬与认可。项目全体参建员工将把1号主体结构封顶当作新的起点继续努力,确保整个工程的顺利进行。

包头北梁改造工程3号车库结构封顶

本报讯(通讯员金有才)经过21天的混凝土浇筑,12月2日,包头市北梁改造工程3号车库实现了结构封顶。

据悉,3号车库建筑面积6500平方米,层高为4.2米,钢筋用量794吨,混凝土用量4000立方米。

在施工过程中,项目部全体管理人员不分白天黑夜坚守在工作岗位。在钢筋绑扎和模板加固中,管理人员24小时轮流在施工现场监督和指挥,严把质量

关,在施工过程中发现的质量问题做到及时提出、及时整改,确保车库在万无一失的情况下顺利完工。在混凝土浇筑的三天三夜中项目经理身先士卒,二十四小时工作在施工现场,冒着零下十七度的严寒,指挥和检查作业,项目部管理人员顶着六级大风覆盖顶板的保温被。项目部的行动深深的感动了劳务队、劳务公司的管理人员三天三夜坚守在施工现场,直到打完最后一方混凝土。

房山标准厂房及配套附属设施用房工程辅楼顺利封顶

本报讯(通讯员麻礼翔)12月5日,房山标准厂房及配套附属设施用房工程辅楼的封顶工程按时进行,经过一天的紧张施工,封顶顺利完成。

工程自8月20日开工起,项目部克服了夏日持续高温、暴雨等恶劣天气以及生产上、技术上的种种困难,经受住业主方的多次检查,最终如期实现辅楼主体

结构的顺利封顶,为工程的接下来的建设打下了基础。据悉,工程将于2015年年中完工。

另外,12月23日,中国北车轨道交通产业园工程备料厂房安装钢梁施工顺利展开。该厂房自12月15日钢结构进场并施工,预计1月中旬完成维护檩条安装工程,实现厂房主体结构完工。

清华双清苑8号楼工程出正负零

本报讯(通讯员韩珂)12月7日,清华双清苑工程传出喜讯,随着8号楼地下一层顶板混凝土的浇筑完成,主体工程基准面地下施工目前已全部完成,工程质量良好。

8号楼共分为三个单元,总建筑面积5287平方米的多层住宅建筑。项目全体员工在冬施期间,在时间紧、工作量大的情况下,每个人勇挑重担精心做好每项工作,保证施工工作顺利开展。

采育满庭春MOM A工程完成地下车库及配套公共设施主体结构

本报讯(通讯员李远利)近日,当代采育满庭春MOM A项目完成地下车库以及9号、10号配套居住公共服务设施主体结构全部施工任务,6号、7号、8号主楼地上部分已不同程度施工至三层或四层主体结构。

随着地下车库及配套9号、10号居住公共服务设施主体结构全部施工完成,项

目部的重点工作全部转移到了三栋主楼的结构施工上。

为加强三栋主楼的质量管理,项目部人员及外施队主要负责人全部进行了长城杯质量培训,项目部在今后的施工管理中严格贯彻长城杯质量要求,严把工程质量,合理规划现场流水施工,保质保量按期完成施工任务。

南礼士路惠民改造工程顺利完工

本报讯(通讯员杨林)近日,物业管理部辖区内南礼士路三条北里甲4楼进行抗震加固改造及外墙保温工程顺利完工。

施工前期物业管理部积极与街道配合做好住户的解释安抚工作;张贴施工安全标识,对当地居民进行安全教育;与施工方协商尽

量减少和避免在住户休息的时间进行作业施工。同时,在施工过程中,物业管理部每周对施工地区进行巡视,发现有隐患的地方及时与施工方联系加紧迫解决,对施工剩余的材料,督促施工方妥善存放避免出现磕碰事故发生,起到了良好的监督作用。



支撑胎架卸除前的钢结构楼梯



道层在整个中庭的钢结构均封顶

冬施工作到位

本报讯(通讯员周建兵)伴随着冬季的到来,近日,公司各部门对京内所有冬施工程和部分京外工程进行2014-2015年度冬施检查,内容包含冬施方案、测温记录、试验准备工作与试块留置情况、安全文明施工准备、保温材料等冬施物资准备情况,现场管理人员及外施队冬期取暖问题等。

为了保证冬施工作顺利开展,此前公司技术质量部专门召开了本年度冬施工作会,把混凝土的保温防冻和预防混凝土温度裂缝作为2014-2015年度冬施工作管理重点,要求各项目应提前做好施工部署和准备工作,公司将针对7d标养试块达不到设定值制定专项处理措施。另外,公司要求京内、京外所有在施项目要在信息平台即时填报试验台账。

公司总工程师陈晖要求各项目应注重冬施技术的研究和总结,对冬施方案及措施执行情况和效果应做好详细记录。各项目技术负责人必须每天观察工程情况,确保项目冬施期间的工程质量。同时,项目部要加强对劳务分包队伍的管理,坚持以人为本,做好农民工的取

暖、饮食工作,为农民工创造良好的工作和生活环境。

根据联检情况看,公司各项目都采取了科学有效的冬施方案,确保施工正常进行。

朝阳区垡头地区焦化厂棚户区改造安置房工程进入冬期以前对消防器材的数量和性能进行全面检查,保证消防器材数量充足。对车库等重点防火部位进行重点检查,消除火灾隐患,并组织人员进行消防训练,做到人人会用消防器材。

京投万科郭公庄车辆段五期工程加强对办公室、生活区住房、民工宿舍的管理,对办公区内的供水管道全部采用电加热进行保温,防止供水管道因冻胀发生破坏。

同仁堂健康药业大兴生产基地建设工程对于基坑及时进行苫盖,保证不受冻,为后续工序提供条件。同时,项目部积极联系甲方和搅拌站,争取将基础混凝土提高一个等级,确保混凝土强度。

中央业务网络用房工程严把钢结构质量,低温焊接时采取常温焊接更为严格的焊前预热措施(预热范围不应小于焊道两侧100mm),提高预热温度和扩大加

项目施工火热

热范围,并在焊后立即用防火棉覆盖或包裹,以抵消环境温度低使冷却速度加快的不利影响,防止内在和表面裂纹的产生。长焊缝不能及时连续施焊下一道焊缝时要随时覆盖已焊而未完成的焊道。必要时在厚板和节点拘束应力较大的情况下采取焊后立即加热,并根据板厚定时保温处理的措施,可以达到去氢和减缓冷却速度的效果。

清华教工住宅及校租公寓工程安排专职测温人员测量罐车混凝土出罐温度,每1小时测一次,且每一工作班不少于4次,当发现出罐温度低于12℃时要及时通知混凝土工长或项目技术人员。并且在混凝土浇筑过程中,每隔1小时测一次入模温度,且每一工作班不少于4次。要求入模温度不小于5℃。当出现意外情况时,泵车中还有残余混凝土,停止一段时间后再次浇筑,要加强测温。当温度低于10℃时及时报告,以便采取措施,提高入模温度。

包头市北梁棚户区搬迁改造安置房三期工程为保证混凝土的入模温度,混凝土水平和竖向泵管、布料杆一律采用外包

岩棉保温管的方式保温,岩棉不得外露,外包纤维保温毡,并用铅丝绑扎牢固。

张家口金凤滨河公馆工程成立越冬维护小组,编制越冬维护专项施工方案,并对筏板基础、基槽、塔吊基础等主要部位的越冬维护工作进行详细安排。

哈尔滨香格里拉酒店工程针对冬期施工中所用钢材有I级钢的特点,根据当地多年气象资料统计,按最低气温,钢筋冷拉采取控制冷拉率的方法。

延边农心白山水厂工程确定厂房、能源中心外围护封闭,办公楼、宿舍楼主抢二次结构和屋面工程的冬施安排,建立采暖系统,保证厂房和能源中心围护内温度不低于5度,并设置温度测控点,从技术、生产、材料、临设四方面进行施工准备,确保施工顺利进行。

公司要求在建筑施工工程,结合具体施工对象的技术条件,安排好冬施计划。结合各项施工工作面陆续铺开的特点,推进安全专项督查及隐患排查治理工作,确保将各项安全制度及规章落到实处。圆满完成了集团和公司年度和冬期安全生产工作目标和任务。

专项治理两年行动方案落实到基层

安全篇

安全作为施工中的头等大事一直是公司最重要的环节,自“专项治理两年行动方案”启动以来,公司安全环保部积极响应市住建委以及集团的号召,进一步加强安全教育、消防演练工作、监督检查力度,通过一系列的专项措施保证施工安全。

持续重视安全教育工作

安全教育工作一直以来都是公司主抓的工作内容,安全教育对于施工安全具有重要的作用和意义。公司安全环保部更加深入抓教育,在实施检查、安全生产大检查中对各项目部安全教育完成情况、教育资料、教育台账进行了细致的检查,对于检查中存在教育漏洞的单位提出限期整改要求。

为能深入学习借鉴更好的安全知识,公司组织各项目经理、总工程师、安全主管等在国建集团中国人寿研发中心项目组织召开了安全防护标准化观摩会。对该项目施工现场、生活区、办公区进行了实地观摩,深入学习该项目施工现场安全标准化的好经验、好做法。通过观摩,公司要求各单位认真学习、借鉴该工程在文明施工标准化管

理经验和做法,进而转化为自己的东西,在文明施工标准化管理上多动脑筋、多下功夫,在一些细节方面也要严格要求,加强管理,不断改善和提高施工现场标准化水平,为公司树立良好形象,提升公司市场竞争力。

同时,公司安全环保部为加强施工现场安全管理工作,不断提高工人安全意识和安全素质,要求各项目部对工人进行施工现场标准化管理培训,利用安全环保部编制的PPT课件按照文施标准要求,针对“机、电、架、消、环、职防”标准进行专项培训。截止目前共有42个单位上交了培训资料,收到了良好的成效。

组织应急演练

消防演练是公司安全部消防工作的重点工作之一,消防演练不仅可以提高相关人员的应变能力、自救能力,增强安全意识和责任感,还可以提高应急指挥机构的指挥能力及各应急救援小组的适应能力、反应能力、消防技能,从而验证应急预案的可操作性,使之得到进一步改进。

近期,天气变冷,风干物燥的气候易引

发火灾事故,公司安全环保部要求各单位积极开展消防应急演练,目的在于加强各级人员的消防意识,检验现场消防设备设施的性能,提高工人灭火、疏散、自救能力和管理者火场组织、协调、指挥能力,进一步增强消防安全意识。截止目前共有42个单位上交了消防演练资料,提高了各单位人员的应急能力。

不仅如此,总部也积极开展火灾消防应急演练,在消防演练中,发现一些薄弱环节,为今后提升公司总部的消防应急能力提供了依据。同时,通过消防演练提高了广大员工的自我救护和科学逃生能力,培养了员工在紧急遇险时互相帮助的精神。

全面开展安全检查工作

安全检查工作是确保项目施工安全的关键措施。“两年行动”启动以来,公司安全环保部积极响应市住建委及集团公司的号召,全面落实“两年行动”的要求,全力配合公司各部门工作,保障公司在“两年行动”中取得上级单位认可的工作成果。

为强化部署公司安全生产工作,加强隐患排查力度,公司组织专项检查。检查涵盖领导值班带班情况,安全管理人员坚

守岗位情况、分包负责人到岗情况、宿舍每天检查记录等多项内容。同时公司安全环保部组织各单位开展隐患排查专项检查,专项检查重点排查施工现场安全隐患、生活区消防隐患等各个方面,对于发现的隐患及时签发隐患通知单,并要求项目立即整改。

另外,为进一步规范建筑市场秩序,严厉打击和遏制建筑工程施工违法分包、转包、违法分包及挂靠等违法行为,保障工程质量安全,公司安全环保部对各分包进行大检查,检查各工程项目分包单位资质、法人信息、安全生产许可证等方面内容,坚决杜绝违法分包、转包、违法分包及挂靠等违法行为,严肃对分包单位的管理,营造良好的安全生产环境。

市住房城乡建设委制定《北京市工程质量专项治理两年行动方案》以来,公司安全环保部积极响应市住建委及集团公司的号召,全面落实“两年行动”的要求,全力配合公司各部门工作,保障公司在“两年行动”中取得上级单位认可的工作成果。

尹仕江



管理资讯

公司2014年度员工岗位技能比武收官

本报(记者唐彦格)12月12日,公司2014年度系统大比武活动结束,参加此次系统比武人员包括京内外项目及总部员工798人。

自2月公司2014年度员工岗位技能比武工作启动以来,公司各系统积极行动起来,广泛宣传动员,认真筹备,各系统详细制定了比武方案和比武细则,组织业务培训,以实际操作、笔试或答辩等形式开展技能比武。部分系统还组织了近几年国家及公司颁布的新规范培训会,内容覆盖整个比武所涉及的知识,为此次大比武活动热身,自8

月初开始,各系统进入大比武的实施阶段。截止12月12日,18大系统的大比武活动全面结束。

在此次比武活动中,各系统做到思想落实,认识到;组织落实,人员到位;方案落实,措施到位;全员参与,覆盖面到位;制度落实,监督到位。

12月15日,各系统完成比武工作总结。同时,收集各业务系统比武资料,将比武成绩录入个人信息档案,作为员工使用、评优、定级、调岗的依据之一。对不参加比武者,取消其年度定级、调岗、提拔及评选先进的资格。

物业管理部“每月一课”促员工成长

本报(通讯员张冰玉)

近日,物业管理部成功开展了“每月一课”活动。

“每月一课”活动自2011年初开办以来,通过每月一次的学习交流,潜移默化地培养员工不断学习的好习惯,提高员工对工作中实际问题的处理能力,学习优秀分部、优秀员工的工作经验,并将优秀的工作方法和措施贯穿到物业管理部工作中。

该活动结合实际工作,培训逐步深入到财务管理、消防安全、计算机操作、公文写作、供暖政策解读、维修管理等多个方面,并进行知识培训及业务交流。针对信息化工作,物业管理部自2012年6月起,通过邀请软件公司工程师讲解、物业部信息化管理培训、物业员工上

机操作等多种形式对客服、招商租赁等管理模块逐一进行了培训。随着培训的不断深入,逐步形成人人培训,人人受培训的良好学习氛围。来自一线的主讲人员通过生动实用的案例,通俗易懂的语言,在培训中拉近与学员的距离,在将优秀经验传承给他人的同时,不断提升自我能力。

为了能够将前一阶段培训过程中知识进行巩固,加深对知识的记忆,物业管理部组织开展知识竞赛活动,比赛设立必答题、抢答题、操作题和风险挑战题四个环节,比赛内容涉及到物业管理知识、维修管理知识、信息化软件知识、党务知识、食品卫生知识等,各分部选派代表参加比赛。

采育项目部“站立式对话”提升工作成效

本报(通讯员周军凯)

“老马,请你站起来汇报。我也站着听。”项目经理高宽严肃地对各分包单位负责人说。

这是采育项目部召开的一次平常而又特殊的管理会议现场。

为提高分包单位负责人的执行能力,全力确保工程建设的质量及安全,采育项目部创新会议形式,要求各分包现场负责人起立汇报自检发现的安全、质量、文明施工等方面的问题及整改措施。项目部还让各

分包负责人宣读项目部开出的隐患整改通知书,以便会后对隐患进行一一对照,落实整改。

此种对话方式对各分包单位的震动极大,各单位现场管理人员的工作积极性、主动性、责任心都得到了很大的提升,对项目部指令的执行力明显提高。各班组作业人员违章作业现象明显减少,施工作业更加规范。经过连续整改,现场的安全、质量、文明施工等工作水平均得到极大的改观。

一句话新闻

近日,公司举行第二期护场大队骨干培训动员会。此次培训对企业文化、验收材料工作、军政素质、车辆指挥、守卫勤务、消防演练、突发事件的应对等方面做了理论讲解和实操培训。

近日,物业管理部对二里庄地区餐饮业天然气改造全部完成。

12月11日,天津北辰酒店项目部组织了施工现场触电事故的应急演练活动,天津市北辰区建委执

法人员出席并指导了此次演习。

12月19日,宁波博中心项目部召开安保人员大会,分析年底安保工作形势,对重点防范和需要加强的薄弱环节进行了精心部署。

12月21日,中信城石岸二期项目部在会议室召开了“查找自身工作不足”的专题座谈会,内容涵盖了标准化管理、现场文明施工、安全质量管理、大型活动的接待策划等。



法律解读——受贿罪

一、受贿罪的基本概念

受贿罪是指国家工作人员利用职务上的便利,索取他人财物,或者非法收受他人财物,为他人谋取利益的行为。其中,“利用职务上的便利”,是指利用本人职务范围内的权力,即自己职务上主管、负责或者承办某项公共事务的职权及其所形成的便利条件。受贿罪侵犯了国家工作人员职务行为的廉洁性及公私财物所有权。受贿罪严重影响国家机关的正常职能履行,损害国家机关的形象、声誉,同时也侵犯了一定的财产关系。受贿罪在主观方面表现为故意,目的是非法占有公私财物。在客观方面表现为利用职务便利,索取他人财物,或非法收受他人财物为他人谋取利益。

二、受贿罪的行为方式

受贿罪的行为方式共有两种:一是索取,即行为人在公务活动中主动向他人索取财物。二是收受,即行为人在非公务活动中收受他人财物,并为自己谋取利益。索取他人财物的行为,无论是否利用职务上的便利,均构成受贿罪。收受他人财物的行为,只有利用职务上的便利,才构成受贿罪。索取他人财物的行为,其社会危害性更大,因此《刑法》规定,利用职务上的便利索取他人财物的就构成受贿,而不要求行为人为他人谋取利益这个条件。

受贿罪在客观方面除了索取和收受这两种基本行为形态外,还包括以下两种表现形式:①收受回扣、手续费。如《刑法》第385条第二款规定。②斡旋受贿。如《刑法》第388条规定。

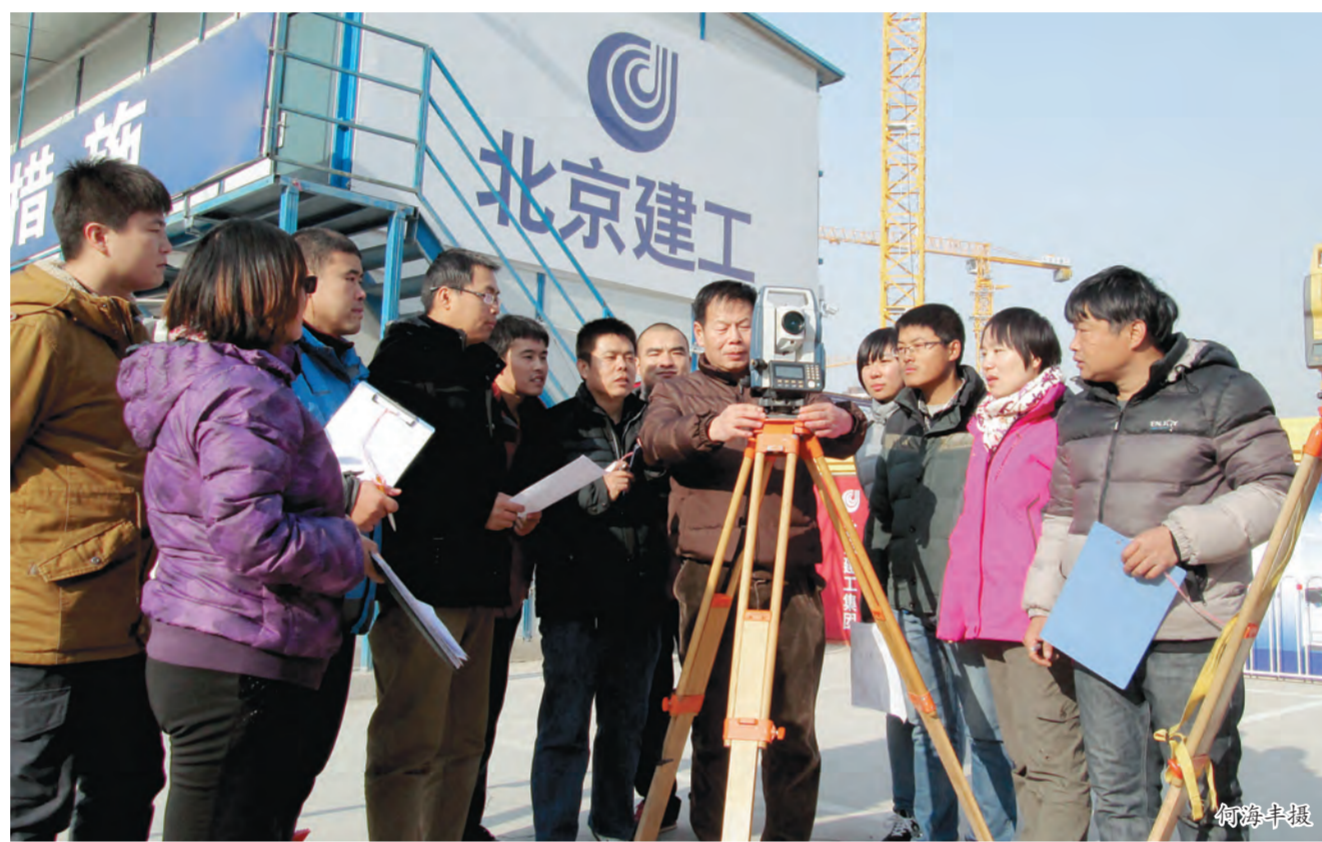
测量中心组织员工大比武

本报(通讯员苏中帅)为全面提升员工队伍整体素质,测量中心于12月2日在馒头焦化厂安置房项目部进行了京内测量技能大比武。

针对测量中心人员不集中的特点,测量中心多次召开有关考试形式、考试对象、考试规模等问题的会议,最终测量中心决定将京内员工集中起来,京外员工以网络公开赛的形式进行比武。京内员工的比武内容为精密测角,分为外业实操和内业计算;京外员工以电子试卷的形式下发题、答题及回收。

参加本次比武的员工共34人,为保证比武的公正性,测量中心还设立了裁判组,总裁判长由中心主任徐伟担任,内业组裁判由中心党支部书记郭彦玉担任,外业组裁判由中心技术负责人刘昌武担任。比武当日正逢天气寒冷,测量员必须在寒冷中独立完成对中整平、角度测量、内业计算等比赛项目。虽然天气寒冷,但各位选手都兴致勃勃,以饱满的热情圆满完成各自的比赛。

本次比武的选题新颖,属于测量新技术范畴,既锻炼了年轻测量员的基本功,又提高了他们的技能。本次比武不仅是一次比赛,更重要的是测量中心对测量员新技术的一次集中培训。通过比武,让大家深刻地认识到自身在技术水平上的优缺点,激发了测量员的工作热情和竞争意识,促进了测量中心的发展。



物博丰摄

用心做好每项工程

——记西城区旧城保护定向安置房二期工程项目经理李欣

西城区旧城保护定向安置房二期工程项目经理的李欣,自1995年参加工作以来,一直工作在施工生产一线,先后担任技术员、技术负责人、项目经理等职。2011年,李欣获评全国优秀建造师。自2002年起,李欣先后在多项工程中担任项目经理,施工总面积达30万平方米。

重质量:所建工程均获结构长城杯

在李欣的职业生涯中,既干过两三万平方米的小工程,也干过十万平方米以上的大工程。但无论工程大小,李欣始终把质量放在第一位。为保证质量,在施工中他采用“策划先行、制定措施、稳步推进、过程控制、严格把关、明确责任、奖罚到位”的方法和原则。施工过程中制定严密的专项质量策划,编制技术含量高、经济合理的分部、分项工程施工方案,提高检验标准,加强对关键工序和重要部位的检查监督,建立完善的检查制度。近年所负责的工程皆达到“长城杯”标准,出色地实现了合同履约,同时也为公司和项目赢得了良好的经济效益。

李欣负责的西城区旧城保护定向安置房二期工程为民生工程,质量的好坏直接关系到居民的切身利益,容不得半点马虎。工程一开始,李欣就制定了例会制度,加大过程管控力度,每周一、三、五召开的生产例会,他要求所有工长和质检员汇报工程的质量情况,质量工作每次都会作为重中之重,提了又提。为了保证质量,李欣在工程施工中推行样板引路制度。从底板施工开始,顶板、墙体、钢结构到装修,每一道工序都有样板引路,确保达到结构长城杯标准。

为了把工程做得更好,李欣在项目内控的质量标准上提出更高的要求,高于国家标准,例如把原来的墙面垂直误差4毫米改为3毫米,房间净空误差由20毫米改为15毫米……验收标准的提高带动了整个工程质量管理,提高了全体参建人员的质量意识,使工程的整体质量提高了一大截。



抓管理:让施工全面受控

在承建清华大学天通苑医院工程前,李欣主持建设的工程都是“小活”。有着15年施工经验的李欣接到了清华大学天通苑医院这个十万平方米以上的工程后,信心满满,摩拳擦掌,要大干一场,工程刚开始,他就暗自加油,告诉自己一定要漂亮的完成施工任务。当时,公司的现场文明施工还不健全,没有统一的现场VI。为了让项目的整体形象更好,李欣在施工前期就积极做起了现场规划,他有一时间就到其他单位的工地转,了解他们生活区、办公区、食堂、卫生间等布局,遇到能让他眼前一亮的,他会马上拿起笔,把草图画出来,回去照着做。经过不断的努力,该工程被评为集团安全文明施工“标杆工地”。

近三年,李欣负责的项目每年都有四五个新毕业的大学生加入。李欣针对年轻人学习能力强、工作有激情的特点,放手让年轻人干,给他们压担子,充分发挥出他们的激情。在过程中让经验丰富的老同志指导,让年轻人迅速积累施工经验。每次生产例会,他都让年轻管理人员汇报工作,要求条理清晰,内容详实,他认为,只有这样才能让年轻人尽快找到工作方法。同时,他也给年轻人做坚强的后盾,允许年轻人犯错,但他要求同样的错误绝不能犯两次。他常说,年

轻人经验不足,难免会犯错误,但安全、质量的错绝不能犯。

另外,合适的外施队伍对施工的顺利开展起到了很大的作用。在外施队伍的选择上,李欣也有一套思路。每承接一项工程,李欣都会根据工程的特点,对外施队伍的规模、管理力量、组织架构全方位考虑。同时,他会选择两支外施队伍同时施工,一支是规模大的施工队伍,这样的队伍优势在管理强,人员调配能力强;一支是中等规模的外施队伍,这样的队伍的优势是成本低,服从管理,让这样两支队伍同台竞技,可以提高外施队的工作效率,同时也能压低成本工程的劳务成本。

以身作则,让整个项目充满正能量

随着承揽工程面积不断增大,施工中需要处理的事情也随之增多,为了能把工程干好,李欣总能以高度的责任感、使命感和工作热情,积极负责地开展工程。无论冬夏,办公区内最后一个熄灯的总是他的房间,他每天盯控现场,遇到抢工期,他更是吃住住现场,有时一周都很难回家一次。他常说:“我已经习惯了这样的生活,现场有事情,我可以第一时间出现来解决突发事件,让职工知道,项目经理一直在身边。”

西城区旧城保护定向安置房二期工程共三栋住宅楼,共744户,在施工过程中,为了能得到现场的第一手材料,李欣在听取工程施工汇报的同时,每天辗转于三栋楼之间,对现场的重要部位进行认真的查看,确保万无一失,一旦发现问题,他会马上组织人员解决,决不让问题遗留。

作为一名项目经理,李欣用他稳扎稳打的行动,成为了创先进、争一流的榜样,得到项目全体职工及公司领导的肯定。如今,李欣带领着他的团队,准备向更大的工程挺进。



管理讲坛

山东鲁能秀城N1地块项目部 为创精品出新招

本报(通讯员夏宝东)山东鲁能秀城N1地块工程,作为公司在山东地区承建的首个工程,是公司开拓山东市场的开始,更是与大企业合作的典范。该工程建设的好坏直接影响着企业能否在山东打下新天地,项目部在开工前的“空档期”,积极创新,多方学习,用新理念,新模式为打造精品工程保驾护航。

学习方法“新”:该地块是大型住宅群项目,有多家具有相当实力的当地施工企业参建,在项目部的带领下,项目部全体管理人员多次到其它在建工程参观学习。结合工程特点,项目部决定临建房采用全封闭U型连廊式设计,走廊为封闭推拉窗,临时道路为后续永久道路做准备,8米道中间设黄线且有喷淋装置为道路除尘,临水临电管线通过管道埋设,避免管线破坏保证二次利用质量,量值的把控到运行,做到事前准备,事中控制,事后跟进,实时追踪,严控质量,做到360度无死角,智能化控制,并通过BIM技术建模,使施工技术、施工工艺、施工过程中应注意的问题都能动画显示,此方法得到甲方的高度认可和赞赏,也得到其它施工企业的青睐,在济南市属首创。

技术管控“新”:项目部专门成立了智能化办公室,通过智能化对每一栋楼的每一个墙、板、柱进行编号,运用数字影像技术及激光扫描技术,确保钢筋不位移,墙模板的垂直度,做到事前准备,事中控制,事后跟进,实时追踪,严控质量,做到360度无死角,智能化控制,并通过BIM技术建模,使施工技术、施工工艺、施工过程中应注意的问题都能动画显示,此方法得到甲方的高度认可和赞赏,也得到其它施工企业的青睐,在济南市属首创。

管理思路“新”:为了能让年轻人迅速成长,项目部实行了一项大胆的尝试,让每一栋楼长接触到项目经理的每一项工作,从技术交底、方案、钢筋、模板、砼的把控到运行、预算、与甲方及监理的协调等都由该栋楼长全部负责,让年轻人能够站在更高的角度了解施工的全部流程,提高了年轻人的成才速度。另外,前期策划准备、审图、与施工班组交底、专项方案编制、成本分析、计价计价都是有技术生产共同完成,由技术牵头,生产为主,商务为辅,使技术生产核算真正结合,实现无缝对接,提高工作效率。

经过两个多月的磨合,项目部上下分工明确,思想一致,管理清晰,执行力强,效率高。目前,项目全体人员已满怀激情,整装待发,为开工大干做好了充足的准备。

加强培训管理 全面提高劳务队伍素质

宁波绿地中心项目部工会

工地是施工企业的窗口,来自全国各地的农民工是我们工程施工建设的主力军。工程建设能不能上去,质量安全能不能保证,文明工地能不能创建,劳务人员整体素质的高低与否是关键原因之一。为了全面提高劳务队伍的整体素质,加强对农民工的培训管理,丰富施工人员的业余生活,更好地适应现代化工程建设需要和创建文明工地的要求,宁波绿地中心项目部根据宁波市建委关于创建农民工学校的相关规定和创建浙江省标准化工地文件中对于农民工夜校的要求,结合北京建工集团《关于进一步抓好农民工夜校工作,切实加强农民工教育培训的意见》,于2013年10月成立了北京建工集团宁波绿地中心项目部农民工夜校。

一、办学有计划,开工后即建立农民工夜校

宁波绿地中心工程从2013年9月初正式开工,项目部迅速着手建立了农民工夜校。项目部领导高度重视这项工作,并给予大力支持。项目经理朱庆贺作为第一责任人和校长,多次在会议上指出,开办农民工夜校是树立以人为本的管理理

念,是改变建筑业粗放管理、低素质就业状况的重要实施步骤,是项目部安全管理工作的重要内容,要严抓教学质量,杜绝形式主义。

二、办学有场地,培训场地条件良好

宁波绿地中心项目部的农民工夜校悬挂集团统一标牌的“农民工夜校”牌匾,开辟了固定场地,配备了42寸液晶电视、投影仪、音响、麦克风,以及80套桌椅和两台空调。为给农民工提供舒适的学习培训环境,参加培训的农民工们都表示:“在宁波市,绿地中心项目部夜校的硬件条件绝对是数一数二的。”

三、管理有制度,夜校教员相对固定

项目部细化农民工夜校的管理规定,农民工夜校管理制度牌、学员守则牌、教学计划牌、农民工夜校章程等七牌一一上墙公布,张贴在教室醒目位置,让农民工充分熟悉和了解夜校的基本情况。项目部有12名农民工夜校授课老师,主要以项目部安全、工程、技术人员为主,经过宁波市建委统一培训,持有农民工夜校授课证书。为充分调动农民工学习积极性,确保教学质量,我们每季度进行一次“优秀学员”评选。通过对优秀学员的评

比活动,极大地提高了农民工参加夜校学习的积极性,农民工从“要我学”向“我要学”转变,纷纷主动要求参加夜校的学习培训,农民工夜校教育培训工作步入良性循环轨道。

四、教学有大纲,教育培训有的放矢开展

宁波绿地中心项目部农民工夜校根据公司对农民工夜校的办学要求和宁波市建委统一编制的教学大纲,结合项目部工程施工进展的实际情况和农民工素质的现状,制定了适合自己的教学计划。教材安排上选择以《宁波市创建文明工地宣传资料》、《建筑安全知识读本》、《三建农民工夜校培训教材》等相关教材。教育手段上,尽量务实多样,教学内容上需要什么就学什么,缺什么就培训什么,力求教学方法通俗易懂、浅显明了。

同时,我们以农民工夜校为载体,针对工地劳务作业班组多,农民工流动性大,法律意识淡薄和自我维权意识不强的状况,采取具体措施给予保障,在生活区宣传栏中张贴《农民工维权须知》,供工人日常工作学习使用。

五、办学坚持以人为本,实现和谐、文明管理

宁波绿地中心项目部农民工夜校按照道德规范上引导、技术培训上提高、日常生活上关心的宗旨,在生活住宿、业余文化活动等多方面给予农民工热情的照顾。项目部利用农民工夜校这个平台,想办法丰富他们的业余生活。考虑到工人们来自全国各地,且大多数为北方人,初到宁波饮食习惯差异较大,项目部食堂在保证饭菜质量的基础上,花样品种尽量多变、齐全,以迎合农民工的不同口味,确保让农民工吃饱、吃好。

通过夜校的教育培训,农民工的技能和整体素质得到了很大的提高,安全生产和自我防护意识得到了增强。在施工现场,农民工自觉规范佩戴安全帽,高处作业能自觉系好安全带,再也不用安全监管人员费心劳神的追在后面提醒了。通过办学,开展农民工夜校的教育培训,提升了工程质量,加快了工程进度,确保了安全文明施工。

孙秋月
农民工夜校经验交流之二



公司完成2015年度党报党刊征订工作

本报讯(通讯员王彦巍)按照集团党委的统一部署,公司党委高度重视,通过组织协调快速高效的全面完成党报党刊征订任务,共订《人民日报》、《求是》、《北京日报》、《前线》以及《首都建设报》292份。

党群工作部根据人员变动调整情况对各项目,各

部门进行及时调整使订阅读实现100%全面覆盖。另外,公司还把“城乡建设手拉手,联创共建结对子”与党报党刊订相结合,给“7·21”受灾的佛子庄乡村民也订了报纸。不仅如此,公司也为企业先进个人订了报纸,把党报党刊订阅读普及到每个项目每个人当中。

电子图书馆走进公司职工生活

本报讯(通讯员齐菲)12月15日,公司工会通过OA平台公布了50组首都职工素质工程建设电子图书馆的用户名及密码,只需一个登陆账号,一个密码,就能轻松步入电子图书馆。

电子图书馆阅览卡是职工进行免费自助式学习的重要方式,职工持卡可以

免费阅读5万册图书、100种期刊、50种报纸、500卷工书和近3000个流媒体课程。

据了解,为了使全体职工都可以免费阅读所需资源,公司工会特意将用户名及密码通过公司OA平台党群园地进行公布,使京内外职工依托网络学习资源和培训站点资源在工作中“充电”,在生活中提升。

公司举办“三建杯”职工乒羽联赛

本报讯(记者张杨)近日,公司在首都体育馆举办了“三建杯”乒乓球与羽毛球比赛。此次乒乓球赛为协会成立以来组织的第一次比赛。羽毛球赛则为协会的第二届比赛。两项比赛共50人报名参赛,均采取现场抽签方式决定比赛顺序并实行淘汰赛制,层层晋级,取前三名。公司副总经理张振国,总经理助理、房山区城支支部书记、乒乓球协会会长于洪满,参加比赛并为获奖运动员颁奖。

经过多轮的对决,最终房山区城支支部书记于洪满、机电设备安装公司牛璟琨杀出重围,分获乒乓球赛与羽毛球赛的冠军。

此次比赛不仅为广大职工提供了一个交流感情、切磋球技的机会,还提供了一个展示自我的舞台,丰富了职工们的业余文化生活。在接下来的日子里,公司工会将继续组织这样有意义的活动,为企业营造更加亲密、和谐的氛围,让职工们在繁忙的工作中尽情释放压力。

公司成立相声小品、吉他两个协会

本报讯(通讯员魏学记)12月12日,由公司团委牵头组织的相声小品协会及吉他协会在公司八层会议室成立,相声小品协会会长由商岭分公司团支部书记商岭担任,吉他协会会长由来自彩虹之门项目部的团支部书记李欢担任。

公司工会希望通过两协会的成立来产生丰富多彩的文娱节目,并为公司的相声、小品及吉他爱好者提供一个畅谈爱好,切磋技艺,展现才艺的平台,为公司营造良好的企业文化氛围。

仪式结束后,两协会会员进行了才艺展示,并开展了相关交流活动。

一句话新闻

12月8日,公司总部试行门禁卡制度,此前总部各楼层办公区已安装了录像监控设备,结合门禁卡制度以及安保人员的实时管理,全面提升公司总部的安防系数,及时排除安全隐患,保障公司员工的人身财产安全。

发展形势,分别从“做一个有品德的人”、“做一个不断求索的人”等四方面开展,鼓励青年增加信心,全心投入检测事业。 刘培阳

12月4日、5日,长沙B2E2和A1项目部职工分两批进行体检。 刘春梅

12月21日,中信城右岸二期项目部全体管理人员在体育场进行篮球、羽毛球、乒乓球的比赛。当天项目部还为下半年出生的员工集体过了生日。 李鹏

清华大学南区学生宿舍改造项目部团支部组织青年员工开展第二次羽毛球、乒乓球文体活动。通过活动,丰富员工生活,锻炼强健体魄,培养员工的团队意识,为工作生产的顺利进行奠定基础。 程媛媛

社会主义核心价值观(六)

价值意义之二

从提升民族和人民的精神境界看,核心价值观是精神支柱,是行动向导,对丰富人们的精神世界、建设民族精神家园,具有基础性、决定性作用。一个人、一个民族不能把握好自己的健康,所以通过形式多样的活动,为大家健康生活、快乐工作创造良好的基础;同时还兼顾了项目部不同年龄层的员工需要,让青年与老员工多学习多沟通。

从实现民族复兴中国梦的宏伟目标看,核心价值观是一个国家的重要稳定器,构建具有强大凝聚力感召力的核心价值观,关系社会和谐稳定,关系国家长治久安。实现“两个一百年”的奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须有广泛的价值共识和共同的价值追求。这就要求我们持续加强社会主义核心价值观体系和核心价值观建设,巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础,凝聚起实现中华民族伟大复兴的中国力量。

公司为一线员工发放新版工装



狄龙旭摄

10月份公司为一线职工订购了集团新版工装,第一批新工装共计386套,涉及机电设备安装公司、青春广场项目部、坊河项目部和京外部分项目等,每人三件春秋装,三件夏装,两件工装裤,一件棉服,款式简洁、大方。

12月19日,公司第一批新工装陆续发到一线职工手里,员工们兴高采烈领取自己的工装并试穿,员工们穿着崭新的工装,容光焕发、精神抖擞,充分展示了三建人的活力和风采。

王彦巍

优秀青知

扎根团支部 与青年共成长

——记清华南区学生食堂项目团支部书记程媛媛

程媛媛,女,1991年出生,2013年毕业于首都师范大学。清华南区学生食堂项目部预算员、兼职团支部书记,2013年度工会积极分子;2014年5月,荣获建集团安全主题演讲第一名;9月,参与北京市国资委“最美首都国企人”宣讲,荣获团队第一名;2014年公司团委主题团日活动评选第一名。

程媛媛自4月份开始担任项目部的团支书工作,始终坚持与青年人多沟通多交流,从小处做起,从细微处入手,结合项目实际情况,结合青年发展需要努力做好团的工作。

因地制宜,增进青年对项目的了解
因为项目部在清华的历史十分悠久,所以刚担任团支部书记一职后的程媛媛就带领着青年同志们一起回忆历史,感受这份悠久的历史。首先是借主题团日活动,带青年走进校园,参观清华项目部建成的历史工程,同时请项目部领导及老员工与青年员工分享项目的发展历史,增强员工的归属感,培养青年员工对项目、公司的了解,传承企业文化。其次是在7·21暴雨灾害两周年之际,配合党支部组织青年员工参观旧址,感受企业在面对国家灾难面前勇于承担社会责任使命的精神。在活动之后,青年员工对项目部的了解逐步深刻,工作热情逐步提高。

项目上的青年工作时间较短,对项目发展历史了解较少,程媛媛组织大家在工之余了解自己的工作环境,这也是对公司企业文化的巩固与深化。

见缝插针,寻找机会为青年搭建平台
清华项目部今年一直在赶工,青年们参加公司对于青年培训的时间不充足。得知公司领导到项目部考察这一消息后,程媛媛立即与公司团委及时沟通,为青年员工提供与领导面对面沟通的机会,感受公司关怀,让公司领导了解项目部青年的情况,激励青年发

展。在和领导面对面沟通时,公司领导对青年们的发展十分关心,青年们一一向领导汇报了自己的工作经历和内心感受,将自己尽职尽责、任劳任怨的质朴展现无遗,领导对大家的工作给予很高的期望,见面会过后,青年们都有很高的工作热情。

形式多样,开展青年员工团队活动
团支部工作的开展不拘泥于形式,开展活动的机会就在我们身边,这样开展活动还不占用大家的工作时间,配合生产需要,给青年展示自我的机会。

结合项目部青年员工特点,在项目部领导的支持下程媛媛组织开展了多种文体活动,创造机会让青年展现自我、释放自我。近期项目部开展了投篮PK赛、羽毛球赛、唱歌大赛等多项活动,发现了很多潜在明星。繁重的工作让大家忽视了自己的健康,所以通过形式多样的活动,为大家健康生活、快乐工作创造良好的基础;同时还兼顾了项目部不同年龄层的员工需要,让青年与老员工多学习多沟通。

项目团支部是青年员工的摇篮,随着大家的成长成熟为公司的人才选拔提供优秀青年,程媛媛就像一条联系着公司发展与青年成长的纽带。在承担团支部工作的过程中,始终与青年们多沟通多交流,为青年搭建平台促进青年成长,让青年们走到大家面前,多交流、多学习。因为项目部工期紧张,程媛媛每次参加公司的学习培训或者各项活动都会向项目部的青年同志传达,并和大家一起学习。在大家有能力参加的活动时,鼓励大家多参与、多学习,由项目部的年轻人走进公司乃至集团的大圈子。

在程媛媛看来,团支部的青年就像是项目部的缕缕晨光,青年们用自己的青春、朝气和活力为项目部的贡献力量!

公司党委组织党员干部641人 观看电影《天河》

本报讯(记者李晓宇)12月4日,按照市委宣传部、市委组织部、市新闻出版广电局、首都文明办及集团党委要求,公司党委组织641名党员干部观看了电影《天河》。截止目前,公司党委及下属各单位党支部共组织观看电影13场,职工观后感53篇,并评出优秀作品6篇,以鼓励和深化党员干部对南水北调工程重要意义的认识。

该片作为北京市南水北调工程献礼影片,以深沉的情感和动人的故事,生动刻画了工程建设者的感人形象,真实再现了南水北调工程的壮阔画卷。“我不是在工地,就是在去工地的路上”,主人公的手机留言让我们感同身受,作为建筑单位的职工,公司广大党员干部深深被影片所吸引,虽然工程不同,但我们有相同的感受,相同的使命,还有不畏艰难险阻完成任务的决心,也充分体现了我们“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神。

又讯(通讯员麻礼翔)近日,公司房山区城支支部组织了以讨论电影《天河》观后感为内容的座谈会,就各项目施工情况、新入职员工工作情况和未来愿景,以及新老员工交流等议题进行了热烈的讨论。公司总经理助理、区域党支部书记于洪满主持会议,参会人员有各部门的老员工、新员工共16人。

座谈会上,无论是新员工还是老员工,纷纷表示本次观影深受启迪。老员工更加认同电影中董望川“舍小家为大家”的团结、奉献和担当的精神,物资主管孙希利,就以自己在“7.21”抢险中的经历为例,讲述了在艰难环境中三建人迎难而上、舍小家保大家的感人事迹;而新员工则更加欣赏董望川弟子江浩的坚持,在家庭责任与国家责任中的坚持,在理想与现实之间的坚持,这正是我们经常施工在外的三建人所需要做到的。

通过座谈会大家都表示要敢于承担责任,这样才能为企业和个人带来双向的发展与提高。

《天河》观后感·获奖作品摘登

南水北调工程,帮助北京及北方城市解决了用水问题,无论是企业还是个人,我们都要怀着感恩之心,不忘饮水思源,“源”不仅是水的来源,更是问题的根源,只有解决好根源问题,才能达到人与自然的和谐发展。从企业的角度来看,尤其像我们建筑行业这样的用水大户,要注意对水资源的节约、再利用。如在洒水降尘的时候可以使用中水、货车出工地清洗车轮时循环用水等。同时,企业要对员工进行节水意识的宣传教育。 北车项目部 麻礼翔

一台仪器,摔了的话整个重建工作会拖延!为了国家,也为了我们自己,我们要传承老一代建设者的精神,抵住诱惑,丰富自己,充实自己,让自己成为一个合格的新时代建设者! 测量中心 苏中帅

《天河》是几代水利人的梦,是党惠及老百姓的一项伟大工程,是老一辈革命家的设想,是南水北调人手中的奇迹。这部影片是历史留下的宝贵记忆,是那些默默无私奉献的水利人最好的赞歌和纪念,也是我们这代人应该深刻铭记于心的宝贵信念。希望通过观看这部影片,能够让我们在自己的岗位上追梦、筑梦、圆梦。 机械设计公司 黄建民

转眼间进入公司已经四个多月了,四个月来从军训到对工作业务的逐渐熟悉,一步步的融入了公司这个大集体。虽然,我们的主营业务与影片中的水利工程不同,但我们也同样肩负着造福于民、造福于社会的使命。作为一名新员工,我愿意从日常的一点一滴做起,像影片中的人物学习,学习他们无私奉献的精神和不畏艰险的斗志,争做一名合格的三建人,为社会发展贡献自己的一份力量。 企业策划部 刘阳阳

一条天河通南北, 两地人民融一体。 南起丹江, 北至首都, 开渠建坝, 遁地前行, 建造者苦思冥想, 施工员汗流浹背, 会议之间, 辩证连连, 施工现场, 机械隆隆。 一个个不眠不休之昼夜, 一瓢瓢翻山越岭之甘泉。 那时, 甘为理想而坚持, 科学技术作支撑, 安全质量来把关, 分毫不差铸辉煌。 此刻, 我们饮水当思源, 不忘水利人艰辛, 不忘阵区人伤心, 不忘国家之用心。 今日大江南北纵深跨越, 必将名垂千古百世流芳。 北车项目部 贾荣娟

电影中整日忙碌在工程一线的主人公们,让我想到在自己身边整日奋战的同志们。董望川的那句“我不是在工地,就是在去工地的路上”,正是项目部同志们的真实写照。政务中心项目部上至经理书记,下至普通职员,每天工作紧张而且忙碌,有的甚至休息时间还在讨论工程的事情,也是整天都是在工地上去工地的路上这种状态。他们和片中的这些人物一样,整日在平凡的岗位上不畏艰辛、拼搏奋斗,为建设一个更美丽的北京默默奉献,这部影片是为所有做工程的人谱写的一首赞歌。 政务中心项目部 赵璇

自古忠孝不能两全,在这样的选择面前,董望川选择了忠大于孝,所以他抛家舍业,在妻子病重的时候依然含泪坚守在工作前线。老一辈的建设者们为了国家为了工作可以不计任何代价,正如我的师傅一样,他坚持测量放线工作40余年,至今仍旧热爱着自己的选择,汶川大地震时,他可以在余震到来楼房危险倒塌的时候首先保护仪器,理由仅仅是当时只有那