

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年1月25日 第1期 总第104期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司两项工程获评国家优质工程奖

本报讯(通讯员张创科)近日,国家优质工程奖表彰大会在北京饭店召开,由公司施工总承包的瑞斯康达科研大楼、浙江新和成总部办公、研发大楼两项工程获得了“2013-2014年度国家优质工程奖”。

近年来,公司以打造精品工程为抓手,强化工程质量管理,对外展示了“传承鲁班薪火,铸造时代精品”的企业精神。

浙江新和成总部办公、研发大楼是清水混凝土饰面建筑,施工中从混凝土的试配、模板的选用、一个螺栓眼的构造、一道缝的布设,都精心进行策划,特别是9颗26.9米通高圆柱,弧形交叉编织状芦苇造型清水混凝土文化墙,仅深化设计图就出了1362张。

工程取得了实用新型专利7项,自主创新技术3项,国家级工法1项。该工程以其独特的造型清水混凝土、江南庭院式的建筑风格,绿色的办公研发环境,已成为当地标志性建筑。

瑞斯康达科研大楼外檐装饰富于变化,室内装饰样式多样,为保证质量,项目部开工伊始就进行创优策划,编制创优方案,针对重点、难点制定样板计划,定规范、定标准,做到“样板引路”。在施工中,深化设计,精细化管理,每一道工序都进行精心施工,严格验收,在“地面不裂、墙面不空”的同时,整体装饰效果精致、美观,得到了甲方的充分肯定。

本期导读

- 1、百战黄沙心不殆 援疆将士定凯旋……(详见二版)
- 2、专项治理两年行动方案落实到基层——质量篇……(详见三版)
- 3、光荣榜……(详见四版)

公司接受住建部特级资质实地核查

本报讯(记者狄龙旭)1月14日,公司特级资质实地核查会在公司八层会议室隆重举行。住建部特级资质实地核查专家组一行五人对公司特级资质进行实地核查。市住建委建筑业管理处处长陈炜文、副处长徐良,集团公司副总经理张传成,公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春及集团、公司、项目部相关领导参加。公司副总经理刘陆南主持会议。

会上,张传成致欢迎词。常永春从企业概况、经营发展态势、管控模式、技术应用与科研创新、企业发展瓶颈五方面

详细汇报了企业情况。陈炜文代表市住建委发表讲话。

随后,核查组组长部署本次核查工作。会后,五位核查专家分成两组进行资料核查,内容涵盖公司历史资料、领导证件、任命文件、企业国家级工法、专利证书、技术中心证书、企业证照、审计报告、税票、工程统计报表、安全行业标准、设计人员证件、一级建造师证件、工程资料、信息化建设情况及机房设施。

据悉,根据住建部相关规定,核查结果将于近日公布。

长沙市领导到长沙国际会展中心工程慰问

本报讯(通讯员郭百岁)近日,湖南省委常委、长沙市委书记易炼红,市委副书记、市长胡衡华,市人大常委会主任袁国清,市政协主席范小新等市四大班子领导来到长沙国际会展中心工地,看望慰问建设者,为工程建设加油鼓劲。易炼红指出,长沙国际会

展中心是长沙城建史上具有里程碑意义的重点工程,是长沙的窗口、湖南的形象,希望各单位瞄准引领中部会展业发展的方向,加快完善周边基础设施配套和现代服务业务布局,加大地下空间开发力度,在确保工程质量的前提下,进一步加快项目建设进度。

集团要闻摘要

集团公司党委召开二届十次全体(扩大)会议

1月15日下午,集团公司党委召开二届十次全体(扩大)会议。会议审议、表决、通过了集团公司党委常委会向全委会作的工作报告、集团公司纪委关于加强党风廉政建设的工作报告和《中国共产党北京建工集团有限公司委员会第二届委员会第十次全体(扩大)会议决议(草案)》。会议要求,要大力加强思想理论建设,增强领导班子和干部职工推动企业深化改革的

责任感和紧迫感;大力推进领导班子、干部队伍队伍建设,培育推动改革发展的中坚力量;大力加强基层党组织建设,夯实改革发展的组织基础;大力加强宣传思想工作和企业文化建设,为集团改革发展提供精神动力和文化支撑;大力加强作风建设和党风廉政建设,营造风清气正的良好环境;充分发挥群众组织作用,促进和谐企业建设。

加强管理 促进区域市场发展

公司中标北辰新河三角洲C1区工程



北辰新河三角洲C1区1#楼-5#楼及地下车库建安工程效果图

本报讯(记者狄龙旭)新年伊始,公司中标北辰新河三角洲C1区1#楼-5#楼及地下车库建安工程,这是公司在华中区域承接的第6项工程。此工程的中标为公司2015年的经营工作取得了开门红。

据悉,该工程位于长沙市开福区湘江与浏阳河交汇处,北靠浏阳河,东至凤翔路,南临远浦路,西侧为湘江大道。该工程建设单位为长沙北辰房地产开发有限公司,中标价为3.54亿元,总建筑面积18.8万平方米,其中地上建筑面积16.3万平方米,地下建筑面积约2.5万平方米。工程计划工期为1500日

历天,计划开工日期为2015年3月1日,计划竣工日期为2019年4月8日。工程招标范围包括基础(含土方、基坑支护及桩基)工程、抗浮锚杆工程、房屋主体工程、公共部分装修工程、水电安装工程、强弱电工程、消防安装工程、暖通通风工程、人防工程、连接平台工程、连廊等附属工程、须与主体同时施工的预留预埋等工程。通过C1工程的中标,巩固了公司与北辰的合作,同时也进一步加深了公司在华中市场发展的机遇。

目前,公司先后在区域市场承接长沙北辰E5住宅项目、长沙北辰A1城市

综合体、长沙北辰B2E2住宅、武汉世贸锦绣长江C2-1住宅、长沙国际会展中心、北辰新河三角洲C1区1#楼-5#楼及地下车库建安工程6大工程。总建筑面积125.9万平方米,总合同额27.84亿元,区域公司人数达145人。长沙北辰A1城市综合体更是以“中南第一高”——268米的高度获得长沙“名片”的美誉。

2010年,公司初次涉足华中区域市场,为在区域市场站稳脚跟,公司以与北辰合作为契机,不断加深对区域市场状况的了解,建立以长沙、武汉为中心,逐步覆盖整个区域的“由点到面”的市

场网络,树立大市场意识,不断深挖二次经营,目前在长沙承揽的工程中有4项是通过大客户北辰获得。为能更好的为业主服务,更多的得到业主的信任,公司对所施工程进行严格管理,选派精兵强将施工。在形象上,公司加大现场文明施工力度,展示企业良好的形象。在技术上,钢结构、大跨度长行程顶升爬模体系、混凝土超高层泵送等技术应用于施工中,充分展现企业的施工能力。在施工中,在保证工程质量的同时,按照业主要求,按时完成施工任务,把公司的整体实力展示出来,保持企业品牌影响力。

为做大客户的服务工作,公司提出全生命周期的服务理念,既从项目跟踪开始,协助业主做好项目策划,提前介入项目前期工作,为业主扫清一切障碍;施工过程中,保证施工进度、质量,做到让业主满意;竣工后,及时做好回访保修工作,并在使用过程中进一步服务。周到的服务,良好的形象,让公司赢得业主好评的同时,也赢得了新客户的青睐,并成功中标长沙国际会展中心工程。

近年来,公司大力贯彻落实“大市场、大客户、大项目”的营销策略,努力做好企业布局谋篇,形成长效经营机制。进一步促进区域市场的合理布局,公司在华东、华中中等区域市场发展态势良好,并不断挖掘区域市场潜能,在区域市场精耕细作,以期更长远的发展。

不仅如此,公司还开拓了新区域,成功中标了北京银行南昌分行营业大楼、中信城·右岸二期一标段、鲁能领秀城一期一期等工程。此外,公司的大客户战略成果显著,不仅与绿地集团、中信集团、山东鲁能等大型企业合作实现了强强联合,积极拓展市场,努力把央企、国企及上市公司打造成大客户。2014年,公司京外市场新签合同额72亿元,占公司整体新签合同额的60%。

本报评出

2014年公司十件大事

1 新签合同额突破120亿 综合经营额继续稳步增长

公司经营工作再上新台阶,新签合同额首次突破120亿元大关,特别是大项目、大市场、大区域营销成果显著。京内中标了清华教工住宅及配套幼儿园和校租公寓工程、北京八中门头沟校区新建工程等一系列大型、标志性工程。京外市场承接了杭州华家池、延边农心白山水厂、北京银行南昌分行、长沙国际会展中心等工程。全年共承接亿元以上工程21项,累计合同总额达117.4亿元,占新签合同总额的98%,其中合同额5亿元以上工程7项,总计83.5亿元,占新签合同总额的69%,大项目比重持续增长。

2 标准化、信息化成果显著 企业管理水平进一步提升

2014年,公司以“标准化管理应用年”为核心。在管理标准化上,完成系统内培训师培训考核、建立信息化项目负责人制度。严格执行制度立项,从源头上强化制度文件编发的规范性;发布落实《管理制度验证及考核管理办法》;对实施项目标准化管理执行情况进行检查验证,通过这些手段深化落实各业务系统标准化管理体系建设。在施工现场标准化上,公司编制《建筑工程施工临设标准化图集》、《安全生产文明施工标准化图册》、《视觉形象识别VIS》,分别从技术质量、安全环保、现场宣传角度结合公司实际,对施工现场做指导。

3 加强外埠工程管理 公司成立华东、华中两区域公司

为贯彻集团2014年第二次经营工作推进会暨第三次授权区域工作会精神,公司成立华东、华中两大区域公司。明确了区域公司的组织架构、市场定位以及工作职能。要求区域公司、项目部抓住发展机遇,合理利用好公司和本地资源;努力扩大市场份额,理顺区域公司和项目部的关系,一手抓开拓市场,一手抓项目管理;依托公司整体优势整合资源,项目资源共享,寻求更大发展;依靠公司强力支撑,发挥主观能动性,加大区域经营力度,大胆开拓市场;要利用好现有资源,练好内功,努力把区域公司做大做强。

4 质量创优 两项工程获国家优质工程奖

2014年,公司在保证质量受控的基础上争创质量奖项。瑞斯康达科研大厦工程和浙江新和成总部办公、研发大楼工程荣获国家优质工程奖,哈尔滨大剧院钢结构工程荣获中国钢结构金奖,政务中心工程荣获全国绿色施工示范单位称号。2014年公司坚定质量是第一生产力的理念,努力夯实质量基础,坚定实施过程精品,提高一次成优率,陆续出台“质量管理体系”模板、“创优策划方案”模板、推行“样板制”及“关键工序备案制”,做到事前有策划,事中有落实,事后有总结。

5 科技创新 公司突破多项科技难题

2014年,公司科技工作取得了突出业绩,共获得国家工法3项、华夏科技奖二等奖1项、天津市科技进步奖一等奖1项,国家级协会科技类奖项3项,专利技术10项等。在施工技术方面,公司不断探索拓展新领域,在宁波绿地中心工程中,三轴搅拌桩、地下连续墙、内力补偿技术等软土施工技术的掌握,为公司开拓南方软土地基领域施工提升了技术竞争力。北京104大厦工程异型钢结构构件加工、安装等一系列难点的突破,为公司承建复杂钢结构工程奠定了技术基础。

6 建好援疆工程、民生工程 彰显国企社会责任

作为国有企业,公司一方面承担着各项援建、民生工程的建设任务,另一方面致力于为社会和谐发展做出自己的贡献。2014年,公司承担建设的和田县北京中学、墨玉县棚户区改造工程、墨玉县南区住院部工程等各项援疆工程顺利交付甲方使用。房山区山区迁移永久安置房工程顺利竣工,并承揽朝阳区垡头地区焦化厂棚户区改造安置房等多项民生工程。另外,5月18日,在中国残疾人福利基金会举办的“集善工程”第二十四次全国助残日主题活动中,公司党委副书记、工会主席王栋作为捐赠企业代表向基金会捐款100万元。

7 “薪火相传·再续辉煌” 青年突击队成立60周年

2014年4月28日,公司召开青年突击队成立60周年大会。新老青年突击队员、团员青年代表等500多人参加了大会,共话传承。60年来,公司大力传承弘扬青年突击队精神,培养了柳沁、张贝贝、高强、滕焱、徐滨等一批优秀青年突击队。青年突击队“艰苦创业、崇尚实干;善于学习,锐意创新;拼搏奉献,争创一流”的血脉一直传承着。青年突击队的发展,需要全体青年突击队员们团结一心,打造具有激情、活力、创新力和战斗力的青年突击队,为实现三建跨越式发展贡献力量!另外,原北京市委常委副市长张百发题词“困难面前有三建,三建前面无困难”。

8 加强人才队伍建设 “建楼育人”再获丰硕成果

2014年,公司继续落实“十二五”人才发展战略,通过员工职业生涯规划、员工业务技术大比武、青年对话高管、青年人才库,不断丰富和创新人才发展平台。一年来,公司优秀人才得到社会的进一步认可,公司总经理常永春获评北京优秀创业企业家,公司总工程师陈硕获评“全国建筑业企业优秀总工程师”、“全国优秀科技工作者”和“全国优秀总工程师”称号;公司副总经理刘陆南获评“中建协”“工程建设行业信息化突出贡献个人”;公司总工程师、测量中心主任、全国劳动模范、政府津贴获得者徐伟获评“国企楷模、北京榜样”优秀人物;测量中心技术负责人刘昌武获评“享受北京市政府技师特殊津贴人员”和“全国青年岗位能手”称号。

9 公司荣获 首都文明单位标兵称号

2014年,公司在连续三年保持“首都文明单位”称号的基础上再上一层楼,荣获“首都文明单位标兵”称号。近年来,三建公司因地制宜不断加强精神文明建设,凝心聚力推动企业创新发展,大力弘扬践行社会主义核心价值观和北京精神,广泛开展文明有礼北京人等群众性精神文明创建活动,大力实施干部职工文明素质提升工程,积极履行国企社会责任,为提升首都城市文明程度做出了贡献。公司先后荣获“北京建筑行业AAA诚信企业”称号,全国建筑业先进企业殊荣及“建筑施工安全标准示范单位”称号。

10 召开四次新闻发布会 树立公司品牌良好形象

2014年,公司创新企业品牌宣传的形式,诚邀北京电视台、北京日报、中国建设报等10余家媒体,组织开展了“重塑企业品牌形象,打造升级版新国企”、“薪火相传·再续辉煌——公司庆祝青年突击队成立60周年”、“展劳模价值,树品牌”、“为老百姓盖放心房”等四次新闻发布会。从青年突击队为企业长盛不衰提供了生生不息的精神动力,到向同行领军型企业集团的目标迈进;从徐伟大师创建测量专业化团队,到承担国企社会责任为百姓建好民生工程等不同侧面,充分展示“升级版新国企”的良好形象,进一步擦亮了企业品牌。

百战黄沙心不殆 援疆将士定凯旋

公司援疆工程结硕果 四项工程全部竣工

2014年9月1日下午,新学期伊始,北京市援疆项目和田县北京中学崭新的教室内,光线明亮,书声朗朗。这对于当地不仅是一个新的学期,新的学校,更是教育史上,一个全新的开始。如今和田当地中小学生的入学率已比几年前大幅提高,初中升学率(普通中和职高)更从不到20%提高到80%以上。和田县北京中学是由公司承建的十个对口援疆工程的其中之一,现在已经如期交付甲方使用。公司援疆任务分成两个阶段,2010年到2012年由公司总承包二部完成6项工程,2012年到2014年由公司项目部自主完成了4项工程,这10项工程承载着北京人民的嘱托,目前第二批4项工程已经全部竣工顺利通过四方验收,并交付使用。



和田县北京高级中学工程



和田市小学及幼儿园工程



墨玉县棚户区改造工程



墨玉县人民医院南区住院部工程

攻坚克难 不忘初心

“又下土了”,这是生活在和田的项目部职工最常听到的一句话。和田地区平均每年的沙尘天气有228天,年均降水只有35毫米。有一首在新疆和田地区流传很广的民谣“和田人民苦,一天四两土,白天吃不够,晚上还来补。”“下土”在当地可谓是家常便饭了,可对于刚到那里工作的项目人员来说却是少见且不适应,干燥、流鼻血、鼻子不通气也成了家常便饭。和田水咸,含碱高,用这样的水洗头,总掉头发。气候和地理位置的原因还让这里的菜价贵的快赶上肉价了,豆角一公斤19元,蒜苗一公斤38元。

“风沙、大旱、缺水、物资紧缺,条件再苦都要忍着,都要坚持完成任务,不能给北京爷们儿丢脸。不能忘了咱是来干啥的。”赶上天气不好时,开生产例会项目经理都要这样强调上几句,给大家加油鼓劲儿。

项目部工作人员不仅要忍受恶劣的自然环境,还要忍受恐怖势力制造的各种威胁。美丽的新疆大地,既是各项建设竞相展开的热土,也是全国各族人民与“三股反动势力”直接对撞争夺的前沿阵地,和田更是恐怖份子活跃的地区。继2013年6月26日都善县暴徒袭击派出所造成24人死亡事件后,6月28日下午,和田县罕尔日克镇发生一起群体持械聚集闹事事件。这些分裂势力、极端势力与国际上一些邪恶势力相勾结,多次在新疆制造恐怖事端,使得这里的政治形势一度变得复杂、严峻,给前来的援疆者带来诸多困扰,也给整个援疆工作带来挑战。

店铺早早关门,人们形色匆匆,工地的大门终日紧闭,出去采购要结伴而行,晚上不准出工地,加强安保力量,日夜巡防,这些都成了项目部的死规定,防恐和对项目人员的心理疏导也是项目经理比其他书记要多做的功课。虽然如此,项目部的工人没有被打倒,依然坚守在施工的最前沿,彼时,工地正是在热火朝天的施工阶段,大家还是照着施工进度按部就班的进行着各项工作,为了完成工期节点,顺利完成援疆工程,让和田的孩子们有学上、有病能看、有好房住奋战着。

排兵布阵 保质保量

和田当地的建筑市场还不成熟,施工质量和内地还存在很大差距。而项目上

既有从内地带来的工人也有在当地聘用的工人,如果按照他们自己的方法进行施工过程中将很难达到北京的质量标准。项目技术与生产管理人员在施工过程中需要投入更大的精力去管理,每一道工序都有技术人员指导部分工人作出样板标准,不仅如此还要时常给劳务队做思想工作,“是,我们已经做得比当地的工地强的多了,但是我们是援疆项目,我们代表的是建工、代表的是北京,我们要以北京人的标准来要求自己,我们不能给北京丢人”,这是生产例会上听到最多的一句话。

和田地区“6.28”事件发生后,社会形势异常紧张起来,施工劳务人员纷纷结账回家,劳动力短缺,致使当地工价飞涨,当时四个项目均处在赶工期期间,援疆指挥部领导多次要求加快施工进度,项目部只有要求劳务人员轮流加班,人停机不停,人不停活不停,24小时抢工期,所有管理人员夜间轮流值班上工地。

看着一面面墙砌起来了,一扇扇窗户装起来了,大家脸上洋溢着笑容,工期终于赶上来了,都觉得可以松一口气了。可就在这时,材料却又成了阻挠施工进度上的绊脚石。由于和田当地前期建筑材料市场低迷,材料厂家供货能力有限,随着援疆工程大规模铺开,各种材料均处于供不应求的状态,巧妇难做无米之炊,眼看着时间一天天过去,承诺的工期越来越接近。项目部只好组织材料部门人员前往乌鲁木齐寻找材料。蹲守厂家,抢购材料,真是一场没有硝烟的战争,材料到场还没卸车,各栋号长就组织自家工人上车卸货,刚进场的材料不一会儿就被派上用场了。

成果喜人 利在千秋

截至目前,公司第二批援建的4项工程

均已四方验收,并相继交付使用。2014年11月份,北京市政府对援疆工程进行客户满意度调查,已经交付使用的和田县北京中学工程达到优良水平,受到当地的一致好评。

和田市小学及幼儿园工程质量受到当地政府和人民高度赞扬,在新疆自治区组织专项检查中表示,北京三建承建的这项工程从质量、进度、施工现场管理等多方面都具有标杆模范作用,并号召当地工程借鉴学习,将北京援疆工程带来的首善标准、管理模式推广和田地区全部工程中去。

和田县北京中学于今年8月份交付使用,先后被评为新疆自治区级安全文明工地、北京市结构长城杯金奖。和田县北京中学不仅打造出了高水平的教学设施,它的投入使用对当地的教育起到引领示范作用,由于教学设施、环境的改善,和田县适龄人群的高中入学率已从20%提升到80%,解决了和田县以前没有一所完整的高中困难,可谓功在当代,利在千秋。

墨玉县人民医院南区住院部和墨玉县棚户区改造工程是北京援疆墨玉县的两项重要民生工程,充分体现了真情援疆、科学援疆、全面援疆的宗旨。墨玉县人民医院南区住院部的投入使用将彻底改变墨玉县人民医院住院病房紧张、设施陈旧现状。建成后的墨玉县棚户区改造住宅楼,将圆上341户人家的“住房梦”,能够彻底改变棚户区脏、乱、差的生活环境,适时化解矛盾,预防冲突发生,特别在南疆地区,安居工程很大程度上是社会稳定和谐发展的助推器。

更值得可喜的是由总承包二部承建的6项工程和公司项目部承建的4项工程,均实现了项目盈利,实现了企业品牌和效益的双丰收。

情满和田 爱洒南疆

“百战黄沙心不殆,援疆将士定凯旋”,这是2014年2月全体将士发出的呐喊声,也体现了项目员工为完成援疆任务的奉献精神。从2010年出征到2014年凯旋回京,公司先后派出了80余名管理干部,他们日夜奋战,带着北京市人民的嘱托,把建工的大旗高悬在祖国最西部的边陲。正是有了这些人的付出才换回今天胜利的果实。

“马上要回北京了,还真有点儿舍不得!”援疆工程的全面竣工让大家看到了回家的日子,对于这片奋战一千多个日夜的西部土地,即将踏上归途项目员工对和田表现出了深深的眷恋之情。

2014年是落实北京援疆工作五年规划的关键年,也是学习贯彻第二次中央新疆工作会议的起始年。项目部职工不仅把自己的爱洒在新疆,也会把新疆的风土人情、历史文化和各族人民的优秀传统文化带回家乡,增加内地各族人民对新疆的了解和认识,作为联结各民族情感的纽带,继续对加强民族团结、维护祖国统一作出贡献。

“援疆者,理应受到尊重;建工人,应该为自己自豪。”这是2014年底集团总工程师冯跃在对集团在和田地区承建的几个竣工项目进行验收和回访后,洋洋洒洒写下的几千字中的一句,这句话是对公司援疆工作者们最好的夸赞和褒奖,项目部的同志们除了项目书记赵志强的老同志,基本都是80后、90后的年轻人,经过援疆工作的历练,在其它项目一定更能发挥他们甘于奉献,不怕苦累的精神,为公司的发展贡献自己的力量。

李晓宇 冯开玉



生产简讯

长沙国际会展中心一期工程正式启动

本报讯(通讯员郭百岁)近日,长沙国际会展中心一期工程建设启动仪式在施工现场隆重举行,长沙市城市建设投资开发有限公司副总经理、长沙国际会展中心开发有限公司董事长潘青主持启动仪式,集团副总经理郭延红在启动仪式上表态发言。

郭延红强调,长沙国际会展中心主体工程一期工程作为湖南省和长沙市重点工程,在确保“芙蓉奖”和“湖南省建筑工程安全质量标准化工地”的同时,北京建工集团将继续秉承“建德立业 工于品质”的优良传统,与设计、监理等通力协作,精心组织、文明施工,确保安全、质量和工期,

把长沙国际会展中心一期工程打造成为长沙地区的明星工程,建造一座让政府放心、长沙城投和长沙市民满意的精品工程。

长沙市城市建设投资开发有限公司董事长李文达致辞并宣布工程正式启动。公司总经理常永春、长沙城投集团领导班子成员、城投公司董事、独立董事及监事参加了启动仪式。据了解,长沙国际会展中心项目是公司继长沙北辰E5住宅、长沙北辰A1城市综合体、长沙北辰B2E2住宅、武汉世贸锦绣长江C2-1住宅项目之后在华中南区域市场所承接的第五个项目。该项目一期工程预计于2016年10月底竣工。

长沙B2E2工程7号楼喜封金顶

本报讯(通讯员郭百岁)1月9日,长沙北辰B2E2项目7号楼44层超高层住宅楼喜封金顶。

7号楼作为长沙B2E2项目最高的一栋超高层住宅楼,总建筑标高超过140米,并且地处长沙地铁1号线北辰三角站出口处,涉及到多和地铁市政交接工程,对整个B2E2项目的施工进度有重大影响。7号楼自2014年3月开始基坑施工以来,项目管理团队克服长沙4、5月份梅雨天气所

导致的高温潮湿施工困难,以及基层土质不稳定、管道、高低跨众多等深基坑施工难点,合理有效组织施工,排除万难,投入更多的精力首先完成和地铁市政接轨工作。

项目部管理人员克服超高层住宅施工的各种难点,严把施工质量、进度关。终于,7号楼提前一个月实现封顶,这为实现整体B2E2项目2015年底基本具备完工条件,打下了坚实的基础。

房山新建标准厂房工程主体结构完工

本报讯(通讯员麻礼翔)近日,随着最后一根钢梁顺利吊起、安装,房山新建标准厂房工程主体结构按计划如期完成。

本工程主要由厂房和东侧五层生产附属用房组成,东西长为200.25米,南北长162.90米,总建筑面积为34070.53平方米,占地面积32375.96平方米。厂房建筑高度20.8米,五层生产附属用房建筑高度21.2米。目前,厂房内层彩板安装和地面施工正在紧张的进行中。

项目施工期间,多次遇到因大风、降温等极端

恶劣天气造成的短暂的停工,这进一步缩短了可施工时间;同时项目人员还要克服冬季晨霜露、低温等影响施工进度等问题。在施工任务量大、时间紧这样的困难条件下,主体结构能如期完工实属不易。

新建标准厂房工程于2014年8月20日开工。公司承揽范围包括结构工程、厂房室内外装饰装修工程、给排水工程、电气工程、采暖工程,以及自行施工范围以外的空洞、管线的预留预埋等。工程预计于2015年5月完工。

晋商联合大厦工程通过全国建筑业绿色施工示范工程检查

本报讯(通讯员钟佳钰)1月19日下午,晋商联合大厦项目部顺利通过第四批全国建筑业绿色施工示范工程过程检查验收,并以88分的成绩名列前茅。这是该工程继通过北京市结构长城杯建筑工程金奖以及北京市安全绿色文明施工样板工地验收后的又一项荣誉。

晋商联合大厦项目工程总建筑面积88256平方米,开工时间为2013年3月1日,计划竣工时间为2015年6月30日,目前主体结构、二次结构施工已经完成,外幕墙正进入收尾阶段,室内装饰装修正进行样板施工。

该工程在成立伊始就建立了以项目经理为第一责任人,全员参与的绿色施工小组,并组建了管理机构,根据“四节一环保”绿

色施工管理要求,组织编制多项绿色施工专项管理制度并制定目标。从施工策划、材料采购、现场施工、技术交底等方面的管理抓起,将每一个环节所做的工作记录在册。严格落实绿色施工管理措施,比如在钢筋方面,利用短、废料钢筋做马凳、拉钩和预埋件锚固等构件,提高了钢筋利用率;临时建筑的围墙采用定型钢板制作,可多次周转使用,充分体现了节约、环保的使用理念。

本次检查中,专家组在综合打分、讲评后,对工程进一步做好绿色施工提出了建议和意见。通过绿色施工示范工程的过程检查,晋商联合大厦项目的管理水平与技术能力再次得到认可,为项目下一步申请国家优质工程奖打下了坚实的基础。

物业管理部抢修南礼士路车库下水

本报讯(通讯员杨林)冬季,寒冷的天气为物业部的工作增添了不少的困难。1月3日,分部值班人员接到报修电话,南礼士路小车库下水外线堵塞,导致楼上的住户家中下水不通,水排不下去,已经开始往屋里蔓延。

维修人员立即前往,到达事发地发现水已经流到楼道里。维修人员又挨家挨户检查连接主管线的下水孔,并进行疏通。冬天气

温低,油漆凝固油块也给维修带来了不小的困难。一楼排水孔涌出来的污水溅了维修人员一身,随着污水流出来的还有一部手机。

在确保下水管线畅通以后,维修人员在完成维修后,告知居民不要将异物随意扔进下水道,避免给大家造成生活上的困扰。物业部将继续做好日常维修服务,更好地服务于辖区内住户,为公司房产保值增值做贡献。

落实市建委和集团公司“12·29”安全生产紧急会议要求 公司组织安全生产专项检查

本报讯(通讯员马环宇)2014年12月29日下午2点,集团召开“12·29”安全生产紧急会议,安全监管部部长杨楠通报了清华附中安全生产事故的基本信息和事故经过。为了加强落实安全生产管理工作,贯彻落实安全生产会议精神,严格按照《北京建工集团关于立即开展安全生产大检查和专项安全检查的通知》的要求,公司共分为两个检查组,分别对京内、京外项目进行专项检查。

要求开展了停工检查整改工作,将自检情况填入公司安全管理专项检查表内,并由项目经理签字后上报公司。同时要求京内外项目与公司签订《元旦、春节烟花爆竹责任书》。

公司要求京内外项目部要强化安全生产管理责任意识,如履薄冰,如临深渊的态度认清当前安全生产工作面临的严峻形势,要时刻保持忧患意识,一旦出现安全生产事故,将对企业进行扣分处理,严重影响公司招投标工作。各项目部要将隐患排查治理作为安全生产工作一项长效机制予以常态化,检查标准要提

高,严格执行安全生产各项管理要求,牢记教训、引以为戒,不存侥幸心理,学习新《安全生产法》的文件内容,相关管理要求和岗位人员切实担负起各自的安全工作职责,加强节前消防安全管理工作,将预防为主、防消结合的方针落到实处。

公司将持续对新开工工程继续高度重视安全生产、文明施工标准化管理工作,紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针运行,以“创建零死亡施工企业,创建零事故施工现场”为目标,开展安全生产、文明施工各项管理工作。在管理过程中狠抓

安全管理工作,牢固树立安全生产“红线意识”,强化安全生产主体责任;狠抓安全生产教育培训,严格落实施工现场安全生产、文明施工标准化要求,持续开展隐患排查专项治理;狠抓文明施工日常管理,京内外实行一个管理标准推广文明施工标准化建设,大力倡导和推广整体液压提升式脚手架、整体提升式操作平台及工具式防护设施等设施设备标准化建设,加强分包单位管理,推行分包单位能进能退管理机制,并引进视频监控系统,进一步提升公司文明施工标准化管理水平,促进公司平稳发展,努力提高行业内知名度。

吸取“12·29”教训 公司各项目部积极自检

本报讯(通讯员赵东彪 赵璇 姜磊 刘思滕)2014年12月29日下午,清华大学南区学生食堂改造项目召集所有分包单位负责人召开紧急会议,要求项目部所有人员及各分包单位要以“12·29”重大事故为教训,高标准,严要求的做好安全生产管理工作,项目部对各施工现场出现的违规行为零容忍,对违规及不文明行为实行高限处罚,

并由项目部安排专人负责、分包单位落实整改,责任人、限期完成。

政务中心项目部紧急召开了安全生产部署会,向在场所有分包及全体项目管理人通报了清华附中按照市住房城乡建设委、市安监局及市国资委工作要求,工程从当晚立即停工,成立了“安全生产检查”领导小组,制订详尽检查、整改、落实计划。

通过数日的检查、整改、再排查,在整改、施工现场基本消除所有重大危险源。

馒头焦化厂安置房项目部按照公司要求对现场进行了安全、质量大检查,由建设单位、监理单位、施工单位和分包单位四位组进行安全、消防、防护等的全面检查,做到杜绝死角,排查隐患,检查至每个角落及管理环节。

张家口金凤滨河公馆项目组织全体管理人员,按照“四不两直”要求,即不通知、不听汇报、不用陪同、不进会议室;直奔施工现场,直奔作业面的方法对安全隐患进行排查整改。

各项目部针对突发事件,积极自检。围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严守安全生产红线,狠抓文明施工管理。

专项治理两年行动方案落实到基层

质量篇

2014年9月,国务院新闻办举行新闻发布会,住建部宣布,在未来两年,将在全国以前所未有的最大规模和最大力度启动工程质量治理活动。对此,住建部、住建部、质检总局、集团公司陆续出台了一系列的专项治理文件。公司领导积极响应,马上展开了自查自纠及制定专项治理两年行动方案等一系列行动。

质量工作治理
质量工作是质量专项治理两年行动中质量治理的一部分,既延续了以往的常规管理,又加强了针对性,借此契机,技术质量部对公司所属项目的技术质量情况进行了全面的梳理:包括关键岗位人员数量、技术质量意识、项目技术管理状况、项目全员质量意识、人员科研潜力等,通过“看、量、问”及对工程实体实测实量,对公司所属项目部的施工质量进行有深度、全覆盖的检查。对检查反映出来的问题,当即剖析产生的原因,提出了整改建议,对确实存在较大质量隐患的工程,公司提出批评,要求项目部深入学习住建部等政府部门下发的工程质量治理两年行动方案相关文件,切实做到“三按照”施工。检查结束,技术质量部向公司领导及所有项目部

汇报了全面的检查情况,总结了问题,并制定了公司的专项治理方案。这种行动,被项目部称为“拉练式检查”,有力度,有速度,吸引了集团领导的特别关注,为公司在集团系统考核中赢得了高分。

工程质量管控
狭义所说的质量验收其实是一个死后验尸的结果,与当前注重的经济效益及工程进度通常会出现极大的冲突,如何寻求平衡点,切实提高施工质量,提高市场竞争力是公司追求的目标。因此,在正式施工前,项目部的策划极为重要。年初,公司制定了创优策划方案,但在实施过程中,项目经常会存在策划与落实两层皮的现象,造成了质量管理落实难的局面。对此,公司在专项治理方案中提出了项目部增设“质量总监”岗,增加质量话语权,在公司质量例会上,提出了“质量前站”的要求。下一步,公司将创优方案作为质量策划方案,在所有工程中推行,在施工管理中,要做到施工质量有策划,策划方案有可操作性,遇到施工重要变更有补充,实施过程能落实,不足之处有整改,全面落实工程样板引路制度,严格执行公司节点验收规定,大力推行质量行为标准化和实体质量管控标准化,积

极创建住宅工程质量常见问题治理示范工程,力争基本解决住宅工程质量常见问题。

另外,在工程质量专项治理文件中要求项目经理是质量第一责任人。2014年,公司技术部出台了质量管理体系大纲,对项目部各个岗位的质量职责进行了初步的界定,并要求所有项目部必须根据自身情况完善并提交公司总工审批。在日常的检查中,公司对于现场发现的质量问题尽量采取多检查、多沟通的方式帮助项目完成改进,但是面对一意孤行、坚决不改的项目部的处罚决不手软,面对当前严峻的形势,下一步公司计划加大处罚力度,根据相关制度处罚责任人。

坚定服务理念
项目员工或在异地,远离家乡,或抢工期,有家难回,他们为公司付出了青春,做出了贡献,面对这样可爱的人,公司将义无反顾,更加坚定的服务项目!作为项目部的后盾,全面为项目服务,帮助项目搞策划,肯定他们的优点,督促他们改正不足,及时传达来自上层的精神和要求是公司义不容辞的责任。今年公司技术质量部积极参与政府部门的检查,在吸取了经验教训的同时,诚恳的态

度也得到了检查单位的认可,几次免除了对项目的严厉处罚,为公司挽回了经济及名誉上的损失。在每次质量会上,技术质量部都结合当月情况,把收集到的政策导向、工程常见问题做好总结,与各项目共享。近期,公司开始了质量人员的培训学习,新资料管理过程中对检验批的填写增加了许多需要结合实际的东西,各项目部资料人员犹豫不定,不知如何下笔。技术质量部发现后组织全体质量人员进行了认真研究,热烈讨论,最终取得一致意见并在质量会上宣贯,要求质量人员对项目的检验批负责;下一项培训内容是质量检查器具的使用,公司计划各项目部的质量人员经过培训后,要回项目部牵头完成项目管理人员培训工作,全面增强管理人员的动手能力。

质量工作要持之以恒的进取与精细态度,需要全员的参与和坚持不懈,不是一朝一夕之功,公司在服务意识、市场意识、效益意识与品牌意识逐步增强的过程中,要对自己的市场定位日益清晰起来,坚定质量第一的宗旨,把“以人为本”落实在施工的各个环节里、各个岗位上,以人为本,全面贯彻领导倡导的“零保修”目标。 王惠杰



管理简讯

包头北梁棚户区改造项目组织媒体危机公关应急演练

本报讯(通讯员叶长青)为了提高项目部员工应对媒体危机的能力,近日,包头北梁棚户区改造项目组织媒体危机公关应急演练。

据悉,该项目部十分重视媒体危机公关工作,党支部书记金有才特意邀请公司党群工作部部长徐宝茹来到包头进行媒体危机公关培训。培训会,为了巩固大家刚刚学到的媒体危机公关知识,项目经理赵桂林立即决定当场组织全体员工进行一场以施工人员发生冲突引来记者采访为背景的媒体危机公关应急演练。

通过培训与演练,项目部员工进一步强化了媒体危机公关意识,明确了媒体危机应对流程,提高了应对媒体危机的能力。同时,在演练中项目部也发现了自身在危机公关工作中存在的问题,为进一步改进媒体危机公关工作方法提供了依据。

宁波绿地中心项目部开通微信公众平台

本报讯(通讯员孙秋月)近日,公司宁波绿地中心项目部正式开通了微信公众平台,目前共推送8期,内容涵盖结构封顶、公司领导视察,业余文化活动,党支部工作、培训学习等,利用手机微信充分拓展项目部信息传递渠道,充分倡导项目文化,展示员工风采。

“北京建工集团宁波绿地中心项目部”是宁波绿地中心项目部的微信公众平台,由项目部党支部负责运营,该平台定位于反映项目部生产进度、重大节点、科技创新、人才培养、党建工作及精神文明建设等方面的主要内容。

中信城·右岸二期项目部机电专业BIM三维合图演示

本报讯(通讯员朱德利)近日,中信城·右岸二期机电专业BIM三维合图演示,提前了解各专业管线之间交叉重叠以及与结构构件之间碰撞的真实状态,对它们进行了合理的调整,图纸中的错漏碰缺问题提前得到了有效控制与解决,减少了施工阶段的设计变更和工程洽商,大大提高了施工现场的生产效率,从而减少了施工中的返工,提高了工程质量,节约了成本,缩短了工期,降低了工程风险,保证了工程进度。

由于地下室机电专业管道多,甲方要求地下室最低标高必须满足2.2米,因此现场施工时各专业管线之间“打架”的现象很难避免,如果在施工过程中或已经备料时再发现图纸中的各种专业交叉问题,此时进行修改不仅影响工程进度,而且修改成本也比较大。

北京银行南昌分行项目部组织全体员工学习工程图纸

本报讯(通讯员唐晓宇)为了让项目员工更加清晰的认识和了解施工图纸,同时也便于项目全体员工共同商讨更好的施工方式和办法,北京银行南昌分行营业大楼项目部利用每周末的晚上时间,组织项目全体员工进行工程施工图纸学习。

整套课程的安排,根据工程施工的各部分区别开



安徽桐城“六尺巷”的启示

“六尺巷”位于安徽省桐城市西南一隅,这条看似寻常的巷子,却有着一段不平常的来历。

据史料记载:张文端公居宅旁有隙地,与吴氏邻,吴氏越用之。家人驰书于都,公批诗于后寄归,云:“一纸书来只为墙,让他三尺又何妨。长城万里今犹在,不见当年秦始皇。”家人得书,遂撤让三尺,吴氏感其义,亦退让三尺,故六尺巷遂以名焉。巷的宽旷豁达让六尺巷的故事被广泛传诵,至今依然带给人无尽的思索与启示。

修身齐家治国平天下。中华民族有着根深蒂固的家国思想、家国情怀,六尺巷的故事彰显了儒家修身、齐家、仁者爱人的博大内涵,更在为官修德方面,留下了最好的文化传承遗产。党员干部必须知古鉴今,为政以德,正心修身,讲规矩、守纪律,在全面推进依法治国的今天,吸收传统文化的充足营养,坚持他律和自律相结合,律己从严,舍利求义,权不为己所用,身以德服天下,而现今社会一些官员公

然违纪违法,以权谋私,置社会的道德法律于不顾,可谓相形见绌。我们党员领导干部是人民的公仆,既要严以修身,严以用权,严于律己,又应谋事要实、创业要实、做人要实,要始终心存敬畏、慎独慎微,才能无愧于心、不辱使命。

孙秋月

鲁能领秀城项目部新技术促进施工精细化

本报讯(通讯员卢群)近日,鲁能领秀城项目部依托“工业4.0”战略思想,引进全自动高精度立体扫描仪,充分利用633型测量机器人和BIM信息模型,使施工向智能化转型。

三维激光扫描技术作为一种先进的全自动高精度立体扫描技术,又被称作实景复制技术,在扫描过程中与633型测量机器人相配合,能够迅速扫描物体表面的三维点云集,从而获取高精度高分辨率的数字模型,将此数字模型结合BIM模型技术用于建筑工程领域将会对施工起到很大的促进作用。

通过三维激光扫描技术和BIM建模技术能够清晰高效对施工区域进行扫描建模,能够对有限的场区进行合理规划,对工程的投资控制、进度控制和相关合同管理提供最有效、最精准的数字模型信息,进而有效规避与施工招投标工作有关的风险,真正实现与甲方、劳务队“三维”对“三维”这种更为直观更为科学的技术交底方式。在施工过程中,它具有快速、无接触、实时性强、精度高、主动性强、全数字、减少劳动力等特点,例如:三维激光扫描能有效保证墙内外面、顶板和地面的结构垂直度及平整度,最终误差仅为0.01毫米,如此精确、高效的过程仅仅需要1-2人就能完成。

扫描仪、测量机器人和BIM模型相结合,将极大节约项目各项成本,为企业创造更大价值。



公司编文施图册促标准化落地

本报讯(记者李晓宇)为进一步落实集团企业文化标准化有关要求,贯彻落实集团施工现场VI标准体系,确保公司各项目标准化落地时的正确性,公司技术质量部、安全环保部、党群工作部等部门分别编制《建筑工程施工临设标准化图集》、《安全生产文明施工标准化图册》、《视觉形象识别VIS》三本图册,来对施工现场做指导。

三本手册均采用图文结合的方式,分别从技术质量、安全防护、现场宣传角度结合公司实际,以设施平面图、实物照片、内业资料样表等形式,执行集团施工现场标准体系。详细对施工现场生产、生活临时设施,各种安全防护设施、消防设施、文明施工和个人劳动防护用品等标准化落地提出要求。

公司与新材交流促发展

本报讯(记者狄龙旭)“微信公众平台的建立,编辑是基础,素材是王道,运营是了解新媒体的最佳途径。”近日,在公司与新型建材学习交流会上,新型建材微信公众平台管理员讲到。

此次学习交流得到了两家兄弟单位党委的高度重视,公司党委组织了包含总部、分公司、项目在内的多名青年进行学习交流,新型建材由党委副书记带队,办公室、党委工作部和企业管理部共同参与。

近年来,公司在职业生涯规划和青年员工培养上都走在前列,在青年人才培养上更是从苗圃人才、骨干人才和业务精英三个阶段对青年人进行系统培养,为企业对青年人选拔任用起到了重要的参考作用,这一做法在集团内尚属首例,此次学习交流,公司针对近年来职业生涯规划和青年人才培养所做的工作进行交流。新型建材近几年在导师带徒和微信公众平台上都取得了突出的成绩,“新材好师徒”的推出更是对企业青年员工培养起到助推作用,微信公众平台起步早、粉丝数量多、管理系统,新型建材针对这两方面的优势进行交流。

此次学习交流让两家兄弟单位把自己的优势展示给对方,同时让对方在此项工作中少走了弯路,实现了互通有无、资源共享的目的。

勇于挑战 敢于担当

——记宁波绿地中心工程项目经理矣庆贺

矣庆贺自1998年参加工作以来,一直从事生产一线的施工技术和项目管理,如今已有17年。现任宁波绿地中心项目经理,同时担任公司副总工程师职务。曾荣获住建部“劳动模范”、集团“先进职工”、集团第七届“优秀青年知识分子”等荣誉称号。

脚踏实地 勤学苦练
人们常说“梅花香自苦寒来”,在担任项目经理之前,矣庆贺用十五年的时间,经历了八个工程,历练了一身的好本领。

奥运前夕,矣庆贺中途接任双建花园项目项目总工职务,该项目经甲方多次转手,工程资金不能到位,又即将面临“奥运停工”的困境和“烂尾楼盘”的危机。面对这种情况,他二话没说,戴着安全帽就下了现场。对工程全面了解后,他重新划分了整个施工方案、施工流水段、施工顺序,对模板体系和机械设备等都进行了重新加工和布置,同时根据工期进度安排要求,重新安排了施工班组和作业时间。起初,工长们有很大质疑,劳务队有强烈的抵触情绪,而矣庆贺却丝毫不动,他一口咬定按照他的方案执行,就能按时竣工。果然,经过几天的流水下来,效果也立竿见影了。人力、物力、财力相应费用的合理增加,均得到了甲方的认可。

2010年,集团初涉高铁领域,两大站房开工。石家庄站房施工工艺复杂,技术含量高,涉及多项高铁领域的技术难点和科研课题。矣庆贺一心扑在工作上,把压力当成动力,边学习边工作,乐此不疲。他不断研究探索新技术、新工艺,连续攻克了百年耐久性混凝土、拱脚预压应力施工、连续大跨拱墙钢结构、单面网壳斜管无柱雨棚等10项新技术成果。矣庆贺编制的《29股道京广上行线钢屋架结构防护施工方案》在施工中的成功应用,在铁路领域是毫无疑问的创新。铁道部、北京铁路局领导对此给予了“北京建工实力雄厚,是可信任的合作伙伴!”的高度评价。为了学习推广这个方案,铁道部派专人前来学习,并在系统大会上指示:今后站房工程的类似防护都



采用这种模式。石家庄站房阶段,矣庆贺配合项目经理全面负责工程的进度、质量、安全、技术等方面的全局管控工作,在安排生产的过程中,让技术与生产工作形成了良好的对接,起到了强有力的支撑和辅助作用。

勇于开拓 锐意进取
宁波绿地中心工程建筑面积40万平方米的高层建筑,其中最高一栋是240米超高层。是集团首次承揽软土地基深基坑工程,也是集团在宁波的首个工程。这不仅关乎着能否与甲方绿地集团成为长期战略合作伙伴,同时也牵动着集团在长三角的市场竞争力水平,以及在南方市场空间的拓展和长期发展。

在宁波淤泥质土的地质条件下,一般只开挖到8米左右,只有地下一层,对于绿地中心这样基坑开挖深度达到15.9-16.4米,坑中坑最大深度达到24.1米,再加上周边环境地铁、跨江大桥、古建筑、汽车地下通道等环境的复杂程度,面临的施工难度在当地绝无仅有。用集团总工冯跃的话说:“宁波绿地中心干的是北京建工集团前无古人的工程。”

第一次担任项目经理就承担如此之大的外埠工程,容不得半点闪失,有丝毫的畏首畏尾都是要不得的。而矣庆贺恰恰就有着那么一股子难得的冲劲儿和闯劲儿。他骨子里是越是有难度,越是

没干过,他越是感兴趣,越是拼搏进取。

他带领项目部50多名员工坚守在宁波已有一年半,肩负着垫资工程的巨大压力,经历了软土地基的深基坑,掌握了地连墙工艺的施工,熟悉了三轴工法桩、高压旋喷桩、100米灌注深桩以及与挖土配合的内支撑的具体做法。如今一区已经顺利结构封顶,第一笔工程款即将拿到手。矣庆贺自信的说:“一区就是我们啃的第一块硬骨头,这个区干好了,就是样板标准,后边的几个区,我们就会做的更好。”

扎实细致 严谨周密
生活中矣庆贺给人的第一印象是性格随和、带着温和的笑容,言语也不多。工作中的他却却是另一印象——态度严谨,要求严格,记忆力极强,思路清晰。

走进矣庆贺的办公室,“如履薄冰”四个大字挂在墙上。时刻提醒着他不能思想松懈,务必谨慎周密。

作为项目经理,矣庆贺首先对自己的要求是极严格的。职工们都称“矣总严于律己,是大家学习的榜样。”宁波绿地中心始终是昼夜不间断施工,直到深夜时,对讲机里也经常传来矣庆贺安排工作的指令。项目部组织又使用,他也是冲在最前面,看到他站在坑下低头绑扎着钢筋,大家都都加快了手里的活儿。矣庆贺用自己的实际行动提高了项目部的凝聚力。

在项目部日常工作中,矣庆贺时刻要求员工们在工作中必须做到“做事要有依据,管理要有标准,过程要有盯控,条件要有落实,事事要有结果,信息要有反馈”,项目制度建立后要配有流程,以便于指导实施。矣庆贺严谨细致的工作态度,直接影响到项目部整体氛围。他号召大家都能立足本岗位,将自己手中的事情做精做细,做出成绩,做出风采。如今项目部已经逐渐形成了“于细微之处见境界,于细微之处见水平”的精细化工作作风。 孙秋月





公司京外职工同步阅读《北京建工报》

本报讯(通讯员徐宝茹)“我看到今年第一期《北京建工报》了。”“这么快,在哪呢?我怎么没看到?”

近年来,公司经营规模不断扩大,区域市场发展迅猛,京外工程已占到在施工程总量的60%。

手拉手结对子 房山区员工募捐献爱心

本报讯(通讯员麻礼翔)1月20日上午,公司在北车项目部组织房山区员工开展了为救助身患尿毒症、无钱医治捐款献爱心活动。

据悉,公司自1993年起,连续10次获得首都文明单位称号,公司历来关注民生工程,关注特殊群体。

中信城·右岸二期项目部 顺利举行导师带徒签约仪式

本报讯(通讯员李鹏)近日,中信城·右岸二期项目部顺利举行了导师带徒签约仪式,项目部六位导师、两名青年员工参加了本次签约仪式。

签约仪式在热烈、欢快的气氛中进行。首先是师徒双方签订协议,然后徒弟向师傅敬茶,最后是师傅代表发言。

中信城·右岸二期项目部 走进“奶爸之家”

本报讯(通讯员李鹏)近日,中信城·右岸二期项目部领导班子对项目部“奶爸员工”家庭进行了走访慰问,此次慰问活动中三位孩子幼小的年轻奶爸,为更好地投入到工作中,举家由北京搬到了成都。

项目部领导对项目部“奶爸员工”家庭进行了走访慰问,此次慰问活动中三位孩子幼小的年轻奶爸,为更好地投入到工作中,举家由北京搬到了成都。

一句话新闻

1月4日早上,张家口、包头项目部隆重举行了升旗仪式。在场的人员向国旗行注目礼,从心底祝愿伟大的祖国更加富强,三建的明天更加美好。

广泛,内容涉及职业道德、职业规划等,表达的都是对美好生活的向往和追求。刘培阳、李鹏飞为了丰富项目部全体人员的知识,培养读书习惯与自主学习的能力,近日,馒头焦化厂安置房项目部组织开展“学习是一种态度”主题读书活动。

社会主义核心价值观(七)

基本原则

坚持以人为本,尊重群众主体地位,关注人们利益诉求和价值愿望,促进人的全面发展。

坚持改进创新,善于运用群众喜闻乐见的方式,搭建群众便于参与的平台,开辟群众乐于参与的渠道,积极推进理念创新、手段创新和基层工作创新,增强工作的吸引力感染力。

光荣榜

2014年度宣传报道工作先进集体和先进个人

优秀组织奖

宁波绿地中心项目党支部 房山区区域党支部 华中分公司党支部 机电设备安装公司党总支 物业管理部党支部 北京市政务服务中心项目党支部 (原)广渠门桥积水治理项目党支部 (原)新疆和田区域党支部 包头市北梁改造工程三期项目党支部 天津区域党支部

特约记者

2014年度特约记者(3名): 北京市政务服务中心项目党支部 赵璇 宁波绿地中心项目党支部 张兴博 (原)新疆和田区域党支部 冯开玉

优秀通讯员

房山区区域党支部 尹涛 华中分公司党支部 郭百涛 华中分公司党支部 刘春梅 天津区域党支部 刘思博

(原)广渠门桥积水治理项目党支部 陆伟 (原)华北电力大学项目党支部 李金有 包头市北梁改造工程三期项目党支部 陈宏 武汉世茂锦绣长江C2一期项目党支部 卢瑞 机电设备安装公司党总支 物业管理部党支部 张冰玉 物业管理部党支部 周巧玲 综合办公室 周军凯 市场部 安磊 安全环保部 王旭 企业策划部 祝蕾

公司采取新形式开展基层通讯员培训

本报讯(通讯员钟佳钰)近日,公司党群工作部组织了2015年第一次《三建报》编前会即通讯员培训,基层通讯员可以亲身参与报纸编辑工作,与报纸零距离接触。



本报编辑与四名实习编辑一同讨论本次报纸稿件的编辑设计。

培训采取观摩、实习的新形式,实行“实习编辑”制度,即通讯员以实习编辑的身份参与到从“编前会”、“组稿改稿”、“版面设计”、“排版”到“校对”的全过程,亲自体验稿件的收集、修改以及报纸的排版编辑工作,并以座谈讨论的方式交流策划与排版的心得、经验;同时,还通过QQ群上传学习资料,采取自学形式补充专业知识。

这种新形式旨在让基层通讯员深入到编辑排版的实践,在体验过程中了解《三建报》的稿件需求,知道如何发现新闻线索、有针对性地提供含金量更高的稿件,切实让大家在实习期间学有所成,在回到基层后搜集有价值的稿件,为做好基层宣传工作打好基础。

“村官”的经历打下了当好农民工夜校教师的基础

清华大学南区学生食堂改造项目 赵东彪

作为清华大学南区学生食堂改造项目综合管理员,我很荣幸地担任了农民工夜校的一名教师,用自己的所学向农民工朋友传递知识和能量。

在工程项目担任农民工夜校教师打下了基础。

2011年来到公司总部,从事劳务管理工作。在公司劳务管理部工作期间,我经常到工地了解农民工生活和工作情况,与农民工聊天交流向他们传递安全、法律法规等知识。

后勤管理方面,除了向农民工宣讲公司及项目的管理规定以外,还要到生活区进行不定期的检查,根据实际问题进行教育。

2008年我毕业于中国矿业大学,选择了去农村学习锻炼,成了一名大学生村官。在房山区大石窝镇,我的主要工作是劳动力管理,对全镇的农村劳动力进行统计分析,依靠房山区劳动部门及相关培训学校,组织农村富余劳动力进行技能培训。培训形式也是丰富多样,以集中授课为主,如计算机技能、电工等,而蔬菜种植、客房服务等则是到实地进行实操教学。

2013年,我从公司本部调到清华大学项目部,工作内容包括劳务管理、行政和后勤管理,更多的是和农民工打交道。在项目部党支部书记的领导下,和安全管理一起开办农民工夜校,对施工人员进行教育培训。

安全管理方面,主要由我项目部安全员进行教育培训,对农民工进行安全交底,讲解公司及项目部安全管理规定、在施工过程中应当注意的安全细节及可能出现的安全隐患。

想要成为一名好的老师,一定要有扎实的理论和实际经验,采用灵活的授课模式,不断创新,来获得更好的教育培训效果。

为了办好农民工夜校,更好的为农民工服务,我还需要不断加强学习,继续努力。在这里,没有最好,只好更好。

农民工夜校经验交流之三

职工园地

雪地上最可爱的人

延边农心白山水厂项目部 吴玉玉

什么样的人是最可爱的人?那些默默无闻辛勤付出的人,那些勤勤恳恳平凡工作的人,那些不畏艰难无私奉献的人,是最可爱的人。

结构转换层,使得项目部的工程量进一步增加,工期变得更加紧张。面对恶劣的气候环境,艰巨的施工任务,延边项目部人不叫苦叫累。工作之余,青年人们常聚在一起唱歌或者玩乐,讲着儿时的梦想。

青年风采

深入基层 用实际行动得到青年认可

——记郭公庄项目部团支部书记 赵艺蒙

赵艺蒙,男,中共党员。曾在望京A1区C组团4#地项目担任栋号长,现任郭公庄项目部生产主管兼团支部书记。

力创造机会让青年展示自我;对外主要是通过座谈交流、篮球友谊赛等形式进行交流学习,使项目青年开拓眼界,增长知识。

建筑工地是最平凡的人,也是最可爱的人。因为工作的需要,他们要适应全国各地不同的生活环境和气候,无论是严寒还是酷暑他们都要承受。农心白山水厂项目位于中国气候恶劣的延边地区,当关内的人们在享受秋日的凉爽时,延边项目部的人们就已“全副武装”全力抵抗突如其来寒风的侵袭。

延边项目部有一位领导以身作则,每天晚上12点他都坚持到现场视察。不管是狂风暴雨,还是大雪纷飞,都不会阻挡他带领项目人员去现场处理施工中遇到问题的脚步。

抓学习 搞生产 与青年共奋进 担任望京项目团支部书记时,考虑到项目青年人员较多,业务水平偏弱等特点,项目团支部积极树立了“每周一课”学习活动,邀请项目技术总工程师,通过系统及重点的讲解现场实际知识为以后青年的发展奠定了坚实的基础。

项目团支部是青年员工的心声,是员工的心灵之家。项目青年员工多数为外地,常年在工地不回家,正因为如此,每到逢年过节,我都会积极组织大伙一起动手包饺子、聚餐聊天等等,倾听青年员工的所思所想,让大伙在欢声笑语中度过。作为团支部书记,我时刻牢记一份工作,一份责任,我工作的出发点就是让青年员工把项目当做自己的家,感到家的温暖关怀。

不管条件多么艰苦,也要保证工程建设的顺利开展。由于天气寒冷,施工难度大,高空作业的危险系数也随之增高。为了保证不出现安全事故,项目管理人员与工人们一起坚守岗位,反复巡视,排查安全隐患,直到所有施工人员全部安全下班才敢回到办公室,全身冻僵在这里是家常便饭。

延边项目部经理林长利,42年的工作经历,他留给社会的是一座座高楼大厦,留给年轻人的是知识、是经验、是成长,留给他自己却是脸上的皱纹、额头上的白发。

2014年6月,来到郭公庄项目后,当时由于手续不齐全无法开工,现场只负责临时施工业余时间比较多,鉴于此,我积极组织青年员工学习万科标准、观摩中建五局样板工地等等,让青年员工向先进单位看齐,为自身发展打下坚实基础。

树典型 推人才 为青年搭平台 经过近三年的努力,我们的团队力量不断壮大,结合公司要求项目团支部推选“优秀青年知识分子”“推优入党”及“人才库”的建立。

农心白山水厂工程工期紧,任务重。项目部要在春节前仅仅一个多月的时间里完成8万多平米厂房的装修工程,其中包括双层石膏板墙、防火墙6万多平,吊顶6800多平,自流平地面8万多平。不仅如此,因为标高过高而临时加装的钢

这些不畏艰险与困难,兢兢业业坚守在延边雪地施工一线的建筑工程人们是最可爱的人。他们平凡而伟大,为社会、为公司奉献出了自己宝贵的青春。

想办法 找机会 为项目增活力 望京项目施工时每周分布有中建八局、长城B+B等兄弟单位,在项目领导的支持下我充分利用周围资源组织开展了多种文娱活动,努