

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年3月4日

第2期

总第105期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司微信公众平台



扫一扫加关注
精彩天天见

公司微信公众平台正式启动

2月7日,在公司二届二次职代会上,总经理常永春带领全体与会代表共同扫描二维码,正式启动公司微信公众平台。届时,公司微信公众平台进入正式运行阶段。

公司微信公众平台分为“魅力三建”、“精彩推荐”、“三建秀场”三大板块,不仅将及时推送有关公司生产经营、企业文化、重大新闻等信息,而且还会定期推送有益于员工工作、生活的优秀帖子。除此以外还将通过固定板块对企业进行全方位、系统的介绍并为公司各类大型活动提供展示平台。微信平台可以让企业内部员工与外界公众了解到行业的专业资讯与公司最新的动态,大力提升企业品牌形象与影响力。

公司召开二届二次职代会暨2015年工作会

以“管理标准化深入应用年”为主线 确保经济运行更加高效顺畅

本报讯(记者徐宝茹)2月6日至7日,公司召开二届二次职工代表大会暨2015年工作会,中心议题是:总结2014年工作,部署2015年主要任务。公司领导班子成员、总经理助理、副总师、总部部门经理,各单位负责人、总工程师、职工代表,“三建之友”协会的部分外施队负责人共计148人出席大会。

大会听取并审议了公司总经理常永春、工会主席王栋等有关同志,分别代表公司领导班子、公司工会所做的《2014年度工作报告》、《企业安全生产及劳动保护情况报告》、《集体合同执行情况的报告》以及《工会经费收缴和使用情况报告》。大会听取了公司领导班子成员《经济活动分析》、《2014年经营工作报告》、《2014年科技质量工作报告》;大会听取了公司党委《2014年度领导干部选拔任用工作情况的报告》,与会人员对公司领导班子及成员、领导干部选拔任用工作情况进行了民主评议。大会还表彰了2014年度先进集体、先进个人及劳动竞赛优胜单位,长沙北辰B2E2项目经理池明智、包头北梁和张家口项目经理赵桂林、延边农心白山水厂项目经理安冲、宁波绿地中心项目总工程师王文超做经验介绍。另外,会上还签订了《2014年度工资专项集体合同》,启动了公司微信公众平台。

常永春在报告中总结了2014年公司取得的成绩:2014年,面对全国经济增速明显放缓、调控收紧的不利形势,公司坚持以“十二五”发展目标为指引,深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神,着力提升企业发展的内生动力,深化营销策略,逆势而行,经营工作再创新高;项目过程管控切实加强,企业履约能力不断提升;以“管理标准化应用年”为核心,标准化体系建设逐步落地,企业执行力切实提升;各业务板块专业化程度进一步加深,为公司全面



发展提供有力支撑;党建思想政治工作持续创新,推动企业协调发展。公司全年新签合同额、综合经营额等各项主要技术、经济指标均创新高。

报告提出了2015年的工作思路:要继续深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神,坚持以“十二五”发展规划目标为指引,以“管理标准化深入应用年”为主线,持续提升公司标准化管理水平,大力加强党的建设,不断巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果,确保全面完成

年度各项工作任务,实现“十二五”规划的圆满收官,并为全面做好“十三五”规划研究编制,使企业经济运行更加高效顺畅,更具可持续性奠定基础。2015年的主要经济技术指标为:新签合同额150亿元,综合经营额80亿元,其中施工产值78亿元,实现利润2.3亿元。

报告部署了2015年的主要工作任务:一是持续推进市场创新,力促经营能力整体升级,打开经营工作新局面;二是持续加强过程管控,确保工程履约;三是持续推进标准化深入应用,提升企业执行力;四是持续提升业务板块专业实力,推动公司全面发展;五是着力加强党建宣传思想工作和企业文化建设,为公司创新发展提供坚强的政治保障和文化支撑。

会议要求,各单位、全体职工要更加深入学习领会党的十八大及十八届三中、四中全会精神,继续深化和巩固党的群众路线教育实践活动的成果,在公司党政领导班子的带领下,振奋精神,鼓足干劲,以管理标准化深入应用为主线,确保全面完成公司年度各项工作任务,实现“十二五”规划的圆满收官,为打造同行业领军的企业集团建功立业!

公司党委书记、董事长苏继忠作了重要讲话。针对企业发展存在和面临的问题,他提出,要统一思想、狠抓落实,促进实现企业改革发展“五提高”:一是着力提高区域项目的收益率;二是着力提高现场施工的标准化管理水平;三是着力提高信息化应用水平;四是着力提高各项目的管理水平;五是着力提高总部对项目和专业分公司的管控能力和服务质量。他认为,公司未来要更上一层楼,公司全员必须统一思想,创新思维,增强危机意识,提高管理水平,把企业的战略发展作为首要任务,进一步完善企业商业模式、经营模式,打造同行业领军企业。

知职工情 解职工难 暖职工心

公司工会开展春节送温暖活动

本报讯(记者徐宝茹)春节前夕,集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁和工会副主席张利,在公司党委副书记、工会主席王栋和工会副主席徐宝茹的陪同下,走访慰问了公司退休劳模陈玉林同志的家属,不仅送去了年货,更送去了组织的温暖。听说陈玉林外出旅游了,焦主席对老劳模退休后的幸福生活感到十分欣慰,他还叮嘱三建公司工会积极组织好以“知职工情、解职工难、暖职工心”为主题的“两节”送温暖慰问活动,通过走访慰问、扶贫济困、权益维护、精神关怀、强化服务等形式,推动解决职工面临的突出困难和问题,保持职工队伍稳定,促进和谐企业建设,将党和政府及企业的关怀送到职工群众的心坎上。

公司工会认真落实集团工会《关于在2015年元旦、春节期间开展送温暖活动通知》,一是下发通知要求基层工会继续深入开展送温暖活动,让广大职工特别是困难职工过上欢乐祥和的节日;二是公司、基层两级工会对职工困难情况进行了全面的调查摸底,对76名生活暂时遇到困难的职工、劳动模范、离退休人员进行了走访慰问,送去了年货或慰问金;三是公司工会下拨经费,由各基层工会慰问了施工生产一线的职工;四是公司工会给在东北、内蒙古地区施工的管理人员购买了防寒保暖手套、口罩,将企业的温暖送到千家万户,送到每一个职工的心坎上。据悉,公司工会共筹措资金50.17万元。



鹿彦格 摄

公司领导班子召开2014年度民主生活会

本报讯(记者徐宝茹)按照市委、国资委党委、集团公司党委有关部署和要求,2月7日,公司党委紧扣“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”主题,召开了领导班子民主生活会。集团第八督导组组长、集团副总师马铁山出席并讲话,出席会议的还有督导组副组长、集团公司党委工作部副部长王国辉。公司党委书记、董事长苏继忠主持会议,公司领导班子成员参加。领导班子成员以“三严三实”为标尺,认真查摆问题,深入剖析根源,严肃开展批评和自我批评。

为开好一次高质量的民主生活会,公司党委高度重视,紧扣主题,紧密结合公司实际,认真抓好学习教育、广泛征求意见、深入开展谈心谈话活动、对教育实践活动进行“回头看”、认真撰写修订完善领导班子和个人对照检查材料各环节工作。通过组织专题座谈会、下发征求意见表、设立意见箱、基层职工座谈会等形式,征求党员及职工代表对公司领导班子和班子成员的意见建议,累计征求800余人次,共收到对公司领导班子意见建议275

条,对公司领导班子成员共提出意见建议629条。另外,公司领导班子成员深入开展谈心谈话,做到“三必谈”,增进了思想共识,为开展批评和自我批评打下良好基础。

民主生活会上,党委书记苏继忠代表公司领导班子进行对照检查,梳理出四方面存在的11个问题。总经理常永春通报了公司教育实践活动整改落实落实情况。一年来,公司党委坚持巩固教育实践活动成果,狠抓整改措施落实,截至2014年12月底,公司领导班子针对19项突出问题制定的23项措施已整改完毕。

之后,公司领导班子成员逐一作了个人对照检查。苏继忠首先进行对照检查,其他班子成员也认真对照检查自身存在的问题,深刻剖析原因,明确改进措施,开展了严肃的自我批评。大家普遍感到,相互批评直截了当,动真碰硬,点准穴位,见筋见骨,体现了实事求是的态度和互相帮助整改提高的决心。

马铁山对会议给予充分肯定,认为这次民主生活会自我批评反思深

刻、有的放矢,相互批评推心置腹、坦诚相见,体现了同志间真挚情感 and 坦荡胸怀,体现出了党内政治生活的原则性和严肃性,大家都经受了一次党性教育的洗礼。一是准备工作扎实充分,为开好这次民主生活会奠定了基础。二是会上拿起并运用好批评与自我批评的武器,展现了良好的精神风貌。三是要以这次民主生活会为契机,着力落实从严治党责任,推动形成作风建设新常态。要不折不扣地落实从严治党责任,进一步严肃党内政治生活,持续深入抓好整改落实,以首善标准推进各项工作,以巩固教育实践活动成果、深化作风建设的成效,提振发展信心,凝聚发展共识,破解发展难题,推动企业持续健康发展。

苏继忠指出,这次公司领导班子年度民主生活会坚持标准不降低、质量不滑坡、效果不减弱,达到了预期效果。大家的心灵又受到了一次震撼和洗礼,生活会开完了,身心轻松了,但轻松不是放松,不能有“闯关”思想。我们要以这次民主生活会为加油站,进一步全面

加强领导班子自身建设,切实增强推动企业科学发展的责任感、紧迫感和使命感,以更强的担当、更实的作风、更大的作为推动企业改革发展。

苏继忠强调,要把民主生活会成效体现在改进作风、推进工作上,进一步巩固拓展教育实践活动成果;要结合这次民主生活会查摆问题以及公司二届二次职代会上职工代表提案,抓紧研究制定领导班子和班子成员整改方案和整改措施,做好班子整改措施的任务分解,最大限度地发挥班子的整体功能。公司领导班子成员要带头抓好自身的整改措施落实,一件一件地认真整改,一件一件地狠抓落实,确保整改措施的落地,在强党性、转作风、聚合力、促发展中取信于广大职工群众。为此,公司党委将建立整改落实情况向职代会报告制度,将在明年的职代会上报告2014年职工意见建议的整改落实落实情况,进一步巩固教育实践活动取得的成果,进一步促进工作作风转变,全面完成好年度各项任务,确保“十二五”圆满收官,“十三五”良好开局。

本期导读

- 1、公司2015年工作报告 (详见二版)
- 2、苏继忠、常永春在公司第二届第二次职工代表大会暨2015年工作会上的讲话 (详见三版)
- 3、公司举办2015年新春团拜会 (详见四版)

集团要闻摘登

细读2015工作报告(上)

2015年工作总要求

2015年要继续按照“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”的工作总要求,围绕企业价值创造,以深化改革为先导,向改革要发展、要活力、要实力;持续推进“五大创新”,优化集团资源配置;不断完善和丰富产业链,向“城市建设集成及综合服务运营商”转型;强势推进以集约为基础、信息化为支撑的企业标准化建设,牢牢抓实安全、质量基础管理工作,大力提升创新能力和执行力,全力开创资源与市场协调发展、规模与效益并重提升、员工与企业共同成长的新局面。

2015年

新签合同额740亿元;综合经营额600亿元,其中建筑业产值445亿元(国内405亿元,境外40亿元),房地产销售收入40亿元,工业产值31亿元;营业收入330亿元;利润6亿元;工程款回收率95%;工程质量一次交验合格率100%,优良率75%;安全生产向“零死亡”目标努力;计划生育控制指标100%。

2015年核心任务

就是深化国企改革,要通过改革创新,拓展新的资源空间,推动企业新兴业务和主业上市,完成老国企的“蜕变”。2015年,要以改革的新作为,着力打造跨越发展的新国企。要主动作为,力推集团层面混合所有制改革。2015年,要贯彻落实《关于全面深化市属国企改革的意见》,在市属国企中先试先行,通过兼并重组、积极与央企对接等方式,抓住政策利好、空间广阔的机遇,乘势而上,以改革带来的新的发展资源和动力,突破发展瓶颈,将集团带入新的发展轨道。

关键词解读

全面深化改革“元年”

2015年至“十三五”时期,集团核心的任务就是深化国企改革,要通过改革创新,拓展新的资源空间,推动企业新兴业务和主业上市,完成老国企的“蜕变”。2015年,要以改革的新作为,着力打造跨越发展的新国企。要主动作为,力推集团层面混合所有制改革。2015年,要贯彻落实《关于全面深化市属国企改革的意见》,在市属国企中先试先行,通过兼并重组、积极与央企对接等方式,抓住政策利好、空间广阔的机遇,乘势而上,以改革带来的新的发展资源和动力,突破发展瓶颈,将集团带入新的发展轨道。

编制“十三五”规划

“十三五”也是集团全面深化改革取得决定性成果的五年。要在充分总结“十二五”规划的基础上,认真对接北京市、国家的“十三五”规划,高水平编制集团“十三五”规划,突出改革与创新驱动,着力用改革破解结构性难题,激发活力、释放发展潜力,用创新驱动增添经济发展新动能,使企业经济运行更有效率、发展更可持续。要做深经营、人才、科技、信息、企业文化等专项规划。

公司2015年工作报告(摘要)

第一部分 2014年工作总结

2014年,面对全国经济增速明显放缓、调控收紧的不利形势,三建公司坚持以“十二五”发展目标为指引,深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神,积极将党的群众路线教育实践活动融入企业经营管理工作实际,苦练内功,全面推进管理标准化应用,着力提升标准化执行力,克服重重困难,顺利完成了年度各项工作任务。

主要指标完成情况:

- 1.新签合同额:完成120.2亿元,为集团下达全年指标的120.2%。
- 2.综合经营额:完成65亿元,为去年同期的110.3%;施工产值完成62亿元,为去年同期的110.7%。
- 3.实现利润:1.8亿元。
- 4.开工面积:576万平方米,为去年同期的136.8%,其中新开240万平方米,为去年同期的128.6%。
- 5.竣工面积:131万平方米,为去年同期的152.8%,完成集团下达全年指标的104.8%。
- 6.工程款按合同约定回收100%。
- 7.工程质量:一次交验合格率100%。
- 8.安全生产:责任指标事故为零。
- 9.精品工程:获国家优质工程奖两项;长城杯金奖六项、银奖两项,钱江杯一项。

现将2014年重点工作汇报如下:

一、深化营销策略,逆势而行,经营工作再创新高

面对相对逐渐萎缩的建筑市场,公司坚持创新发展,深化营销策略,不断强化全员、全过程经营理念,全面提高经营工作质量,市场份额继续提升。

1.深化落实“大市场、大客户、大项目”营销策略,区域市场整合发展初见成效。公司继续深化与北辰、绿地、中信、鲁能、中粮、中国北车集团及各大学院、医院、银行等大客户的合作关系,承揽大客户项目12项,合同额达98.1亿元,占新签合同额的81.7%。大项目比重持续增长,全年共承揽亿元以上工程20项,合同额达114.7亿元,占新签合同额的95.4%;其中5亿元以上工程7项,合同额81.7亿元,占新签合同额的68%。

2.京内市场保持稳固,京外市场份额增加。京内,公司成功中标了清华大学教工住宅及配套工程等大型、标志性工程,京内新签47.5亿元,占新签合同额40%。京外,公司相继承揽了杭州华家池、北京银行南昌分行营业大楼等工程,还承接了延边农心白山水厂和哈尔滨江北香格里拉旅游酒店两个涉外项目,京外新签72.7亿元,占新签合同额60%。公司在京内、外市场的知名度和美誉认同度得到进一步增强。

3.企业资质升级工作取得重大成效。房建特级资质升级工作顺利通过建设部资料审查以及实地核查。

二、项目过程管控切实加强,企业履约能力不断提升

继续加强集中管控力度,进一步落实管理标准化,在施工工程平稳受控。

1.坚持策划和集约化管理,持续增强项目管控能力。强调策划先行,专人专管,完善项目绩效考核文件,及时反馈考核问题点并监督整改,项目管理规范化呈良性循环态势。

2.重点项目顺利推进,在施工工程整体受控。落实项目交底与策划,结合过程管理与考核,严控进度、质量、安全、资金、成本;提高风险预判能力,盯防重点项目,保证节点目标实现,确保工程履约。

三、标准化体系建设逐步落地,企业执行力切实提升

公司以“标准化管理应用”为核心,发挥信息化与集约化相结合的管控体系的服务、监督、协调职能,狠抓标准化落地及应用。

(一)以信息化为基础,助推标准化落地。全面完成企业综合业务管理信息系统的建设,实现核心业务模块全面上线,各系统管理标准化落地效果显著。

(二)系统重点管控推进有力。1.成本管控体系建设日臻完善,结算工作扎实推进。增强全员、全过程成本管理意识,完善中标预算的分析、核验等工作,进一步提高投标工作质量,完成结算33.58亿元,是集团下达结算指标的146%。

2.资金管控力度不断加强,财务管理水平稳步提升。编制《工程项目会计核算手册》,开展系统自查,抓好员工技能培养、财务档案管理、项目经济考核等工作,不断完善系统建设,财务管理水平稳步提升。

3.物资集中管控实现新拓展。发布《机械管理系统运行管理制度》、《物资现场管理验收手册》,推行京外材料回收总部管理,为料账全面集中管控奠定基础,通过多举措规避风险,加强现场物资管理,物资集中管控力度明显增强。

4.劳务管理工作取得新成效。坚持劳务管理策划先行,规范劳务招投标程序和合同签订履约流程,进一步整合、扩大劳务资源,推行暂设劳务队固定化、价格统一化,逐步提升劳务集约化管理水平。

(三)科技、人才工作稳步推进。1.持续深化科技质量管理。推进科技创新,全年创效981万元,利润778.8万元。科研能力显著提高,获得天津市科技进步一等奖一项、华夏科技奖一项,中施企协科技进步奖两项,中建协科技创新奖一项。获得国家级工法三项,发明专利一项,实用新型专利八项。完成各类标准的立项、申报、编制工作3项;瑞斯康达科研大楼、浙江新和成获国家优质工程奖。望京A1区C组团、北京市政务服务中心、房山区定向安置房、丽泽晋商联合大厦、海淀区温泉镇项目和田区北京中学等六项工程获得结构长城杯金奖,西城区定向安置房工程和大牛坊定向安置房工程获得结构长城杯银奖;出台《施组、方案标准化管理办法》、《建筑工程施工临时标准化图集》(试行版),并已在新开项目推广执行;企业绿色施工工作获得认可。受中建协绿色施工分会及北京市建筑业联合会委托,组织两次绿色施工现场示范观摩活动;公司8人成为中建协绿色施工分会专家,彰显公司在绿色施工领域的影响力;2014年实现新签合同额约783万元,外接6项测量任务,合同额约122万元,大师工作室品牌覆盖面及社会知名度进一步提升;测绘专业化工效优势逐步显现;组建BIM技术团队,制定管理制度,开展BIM技术培训,并配合宁波绿地中心、网信办等多项工程的模型创建和BIM信息的运用工作。

2.深入开展人力资源建设

调整完善七项人力资源管理制度,推进企业定岗定编定级、绩效薪酬、员工素质模型等工作,全面支撑企业跨越式发展。

(四)风险管控能力显著提高,安全生产、安保维稳及信访工作平稳受控

1.合约管理、风险把控能力显著提高。积极运用信息化手段开展风险管控各项工作,完成法务模块开发应用并对各子模块进行完善使用,设计推广分包结算的工作提醒,实现分包成本月度计提的网上申报,梳理优化分包过程结算的分类,提高管理的实用性,严控企业风险,确保企业平稳运行。

2.内控体系建设持续强化。成立内控体系建设工作组,顺利完成内控体系手册的编制;通过强化工程节点审计、竣工审计,提升了项目成本锁定的及时性;通过制度验证考核工作,加强了管理审计的监督作用;增加竣工成本实体费用和间接费用的分析,提高了审计基础工作的质量。

3.安全管理水平持续提升。大力推行施工现场“两个标准化”的落实和现场临时设施标准化验收工作,提高现场文明施工管理水平。层层分解安全生产责任,落实到人,自上而下健全安全保证体系和管理网络。

4.安保维稳、信访工作平稳受控。健全完善维稳突发事件应急处置预案,全年妥善处理突发事件24件,信访3件,不断推进安保技防设备配置标准化工作。

四、各业务板块专业化程度进一步加深,为公司全面发展提供有力支撑

不断提升专业化水平,加大市场拓展力度,落实标准化管理,提高集约化水平,公司各专业化板块发展整体向好。

机电设备安装公司加大市场研究,巩固经营成果,全年完成产值5.15亿元,其中对外经营合同额1.65亿元,实现利润5307万元,超额完成公司下达指标。

物业公司实现经营收入和利润双增长,经营性收入1981万元,实现利润1366万元;出色完成总部大楼形象改造和停车场改造。

商砼公司在维护老客户的同时,与中建二局三公司、新兴保信四公司、中铁六局等大客户形成良好合作关系;严把质量管理,顺利通过两次北京市质量监督总站的飞行检查;坚持科技创新,获得两项“全国混凝土设计大赛”二等奖。

北方诚信装饰公司不断开拓市场,加强自身品牌形象建设,新签合同额9422万元,完成施工产值9729万元,实现利润663万元。

市政公司完成施工产值5400万元,承接的西蒲桥区积水改造工程在集团范围内率先完工。

机械设计公司以利润为中心,找市场、抓服务、保安全、降成本,不断规范机械管理;进一步扩大设备规模,2014年新购塔吊16台;同时不断强化拆装品牌效应,全年完成产值1680万元。

物资租赁公司有针对性地添置周转材料,满足京内外项目需求;利用项目试点积累了专业化施工经验;通过配合制定相关标准,完善标准化施工;改进工艺,提高产能,钢木龙骨加工成品近15万米,为进一步降低成本打下坚实基础。

中心试验室实现利润71万元;试验中心于3月31日成立,实现对公司自有项目现场试验的统一管理,有力支撑公司技术发展。

五、党建思想政治工作持续创新,推动企业协调发展

以企业跨越式发展目标和年度工作任务为中心,以巩固深化党的群众路线教育实践活动成果为抓手,对内统一思想、凝聚力量,对外塑造形象、擦亮品牌,不断提高各项工作科学化水平,为企业提质增效提供思想保证、精神动力和文化支撑。

公司党委认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话,召开专题民主生活会,针对查摆出的19个方面问题制定23项整改措施,开展落实;自上而下加强作风建设,进一步提高思想观念、服务意识、管理水平。全面提升党建科学化水平,编制《政工工作制度汇编》、《政工工作手册》,推行政工工作制度标准化;建立“党工团”工作网上审批流程;深入基层党组织培训、指导、推行政工工作;发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推进创先争优常态化。

加强企业新闻宣传工作,树立和展示企业良好品牌形象。以青年突击队创建60周年为契机,加大企业文化、企业深化改革发展的顶层设计思路及企业发展目标宣贯力度;利用《三建报》、新闻发布会等形式,充分发挥对内对外宣传,打造“北京三建”品牌。

群众组织建设稳中有进,服务大局推动企业发展。工会创新劳动竞赛组织形式,有机结合劳动竞赛与日常工作;完善职工小家制度建设,下拨专项经费,加大扶植基层工会职工小家力度;完善并坚持开展公司足、篮等协会活动,组织基层工会开展“最佳工会活动”评选,调动员工积极性;坚持做好集体协商、集体合同工作,切实履行维权职责;开展以降本增效为中心的节能环保活动,宣传绿色施工专业知识;注重帮扶困难职工,坚持推进女职工工作。共青团成立调整了35个基层团支部并开展各类青年业务培训;坚持“优秀青年知识分子”评选、开展“青年对话高管”活动、建立青年人才库,成立青年兴趣爱好小组,开展主题团日活动,使团组织建设得到新加强。

党风廉政建设和纪检监察工作全面加强。一是依法依规开展信访与案件查办;组织开展公务用车、公务用车、借公务用车之旅游及业务招待费支出等专项整治自查。二是开展阳光工程与效能监察,力求降本增效。三是自重点人、重点环节开展党风廉政建设,加强各级党员干部的党性教育。四是组织领导班子成员及中层以上领导干部230人次签订“不出入私人会所承诺书”。五是不断一支纪检监察人员政治素质、业务素质和责任意识,建设一支政治坚定、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍队伍。

在充分肯定成绩的同时,我们也要看到公司在发展中存在的问题和不足:

1.全员经营理念不强,高端市场挖掘不深入,有效市场资源匮乏,标志性项目缺乏;经营团队建设,标前策划能力、项目部维护市场能力需要切实提升,企业营销体系和激励机制需要完善。

2.人力资源结构、人员素质现状仍无法满足公司持续快速发展的需要。

3.策划工作落实力度不够,策划的编制方法、质量、应用和及时性有待进一步提高。

4.公司成本管控力度和深度不够,依然存在亏损项目,成本控制措施的落实与创新不足,部分项目对利润追逐意识不强,京外项目的主营业务利润率亟待提高。

5.区域市场管理制度及工作流程有待完善;公司总部对京外项目管理相对薄弱,未能针对不同区域特点,因地制宜开展工作,因此存在较大风险;公司总部与项目对接不流畅,制度知晓率低,各层级执行力急需加强。

6.各项工作的计划性不足;依据策划、生产计划、资源计划等指导企业经营管理工作有序进行的能力有待完善。

7.标准化工作的推进与落实不彻底;配套的信息化距离实现全面业务替代存在差距;质量、安全、科技创效、节能环保意识需要继续增强。

8.各专业分公司危机意识、创新意识、支撑公司集约化管理的意识和主动性,依赖性较高,要坚持调整思路,提高综合经营能力和主营业务利润率。

第二部分 2015年工作规划

公司要继续深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神,坚持以“十二五”发展规划目标为指引,以“管理标准化深入应用年”为主线,持续提升公司标准化管理水平,大力加强党的建设,不断巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果,确保全面完成年度各项工作任务,实现“十二五”规划的圆满收官,并为全面做好“十三五”规划研究编制,使企业经济运行更加高效顺畅,更具可持续性奠定基础。

2015年主要经济指标:

新签合同额:150亿元;综合经营额:80亿元,其中施工产值78亿元;实现利润:2.3亿元;工程款回收率按合同约定100%;工程质量一次交验合格率100%,年度工程优良率80%;不发生安全生产责任事故。

一、持续推进市场创新,力促经营能力整体升级,打开经营工作新局面

1.站稳京内市场,区域市场要取得新突破。抓住市场信息,整合有效资源,着力提升丽泽商务区、通州新城、第二机场、房山、亦庄、望京等重点区域市场的经营质量,确保京内市场份额。京外,要加大开拓力度,着力提升经营规模和品牌影响力。重点打造华东、华中区域,努力开拓河北、天津、山东、贵阳市场,积极整合当地资源,不断扩充人脉,提升自身服务能力。同时要加强对区域分公司各项基础工作建设,建章立制,完善管理,实现京外市场新签合同额的突破,打开区域市场经营新局面。

2.加强“大客户”管理,提高标志性工程承揽力度。要完善大客户经营管理模式,积极加强与京内各区县政府的联系,甄选业主字典中的优质大客户进行对接维护,巩固与医院、高校等传统大客户的合作,拓展与驻京央企及所属国企的联系,深入了解大客户需求,建立全面服务体系 and 长期联络机制,形成真正的战略联盟。同时加强机场、交通枢纽、城市综合体等标志性工程、公共建筑领域的承揽力度,提升公司品牌形象。

3.强化经营理念,全面提高经营工作质量。要进一步加强对市场现状调研、信息跟踪筛选和专业分析,实施多层次立体营销战略,努力实现经营工作的准确定位。要牢固树立全员经营、二次经营理念,特别是处在生产一线的项目团队,要强化市场意识,通过建设一个项目,巩固并拓展一片市场;强调高端经营理念,提升项目招投标、前期策划、过程经营的标准化水平,提高商务标和技术标质量,保证中标率和含金量,促进经营工作质量全面提高。

4.以资质提升、资质增项促进企业做大做强。以获得特级资质为契机,推动企业跨越式发展,全面优化企业产业、市场结构,提升企业综合实力,同时,继续推进地基基础、钢结构专业承包资质的增项工作,为企业集聚竞争新优势。

二、持续加强过程管控,确保工程履约

1.坚持集中管控和策划、计划管理,确保项目全过程受控。贯彻落实策划先行的管理模式和策划工作管理责任,充分发挥公司总部技术优势,加强前期策划的会审工作,着力增强策划方案的指导性。严肃计划管理,保证数据同步,加强统计数据分析,提高进度与资源计划的契合度,使计划管理切实能够为项目提供过程指导,使项目过程全面受控。

2.提高项目管理水平,确保重点工程履约。强化装修阶段管控工作,提升项目装修阶段管控能力,强化计划管理,加强对分包工程的工期履约监督,提高履约风险预判能力。及时根据工作进展调整考核标准,提高效率,加强反馈;进一步加强工程履约信息留存,清晰交接手续,强化项目履约的及时性和执行力。

抓好重点工程履约。强力促开,新承揽的长沙会展中心、北辰C1,尽快展开生产局面,做好前期策划,高起点高标准做好工程交底工作;在施工需加强过程控制,保证各项管理指标受控。

三、持续推进标准化深入应用,提升企业执行力

一是持续强化各项管理标准化体系、制度、流程、信息化系统的推广应用,助推管理创新。围绕标准化管理深入应用,重点加强信息化平台的深入应用与业务同步,完善公司管理制度、流程的常态化考核。

二是切实提升成本管控水平,全力推进结算工作的及时性、准确性。做好提前策划,推进大项目结算,提高已竣未结工程、外埠工程的管控和收益率,明确项目结算责任人,全力推进结算工作的及时性、准确性。

三是不断提高财务管理水平。密切跟进“营改增”政策,筹划过渡期税款缴纳方案,并根据政策时间调整财务核算体系,实现项目和总部资金全部网上审批。

四是持续加强物资集中管理力度。严格物资计划管控,提高物资消耗和成本管控分析能力,做好收支分析和风险预警,推行先进技防、大库房管理等手段,加强物资现场管控;实现京内外料帐全部集中管理;进一步加强总部、区域分公司、项目的联动,做到资源共享,沟通顺畅,保证物资及时供给,管理联动落地。

五是进一步强化劳务管理。以前期策划为龙头,在不断完善劳务分包价格平台数据信息的前提下,优化、固化“四统一”的劳务清单价格体系,继续推行外埠项目劳务本土化工作,扩大外埠劳务资源储备,提高外埠项目履约能力;继续完善施工队伍考核评价机制,坚决贯彻优胜劣汰的进退机制;建立区域劳务价格平台,完善劳务价格体系

管理。

六是提升技术质量管理水平,持续推进科技创新。完善技术、质量、科研相关制度,提高管理效率。2015年要加强年轻技术人员的培养,加大对施组方案特别是策划方案的检查,着力推进施组方案标准化。全面落实《公司工程质量专项治理两年行动方案》,大力推进BIM技术的研发和应用,为项目管理提供技术支持与服务。

七是持续推进人才创新,力促人才队伍建设新发展。完善岗位设计、职责、类别、评价等工作,完成好个体绩效考核管理,推进以绩效为导向的收入分配机制,规范资格证书管理,建立富有特色的人才评价模型,推进人才分级管理;推进体现双通道特征的薪酬结构改革,建立与员工职业发展相匹配的薪酬管理和培养体系。

八是深化落实安全管理水平,全面提升安全管理水平。完善施工现场临时设施标准化,推行京外项目临时设施标准化交底和验收工作;以京内外统一管理标准为准绳,推广施工标准化建设;利用信息化手段加强对京外项目现场进行实时监控和管理,做到在施工工地全覆盖。

九是加强合约管理和风险管控,规避法律风险。持续改进和完善公司合约、法务和分包结算管理工作的制度、流程、培训和考核方法。继续跟进起诉案件和执行回款工作;重点关注长沙、哈尔滨等区域的合同和结算管理,规避法律风险;重点解决收尾项目的未完分包结算问题。

十是围绕审计管理重点,力促审计管理升级。继续发挥内部审计的监督作用,一是提高对亏损项目、重点项目过程审核的深度与频次;二是配合结算工作,通过审计促进竣工项目成本及时锁定;三是强化制度验证、部门考核工作,监督企业制度落实和管理问题的整改。

十一是稳步推进安保维稳工作。继续完善、落实施工现场安保管理方案,深入落实安保、技防、人防工作的标准化配备工作,实现技防、人防的有机结合;通过拓宽招聘渠道、创新培训方式、完善考核手段等持续加强公司护场队的建设。

四、持续提升业务板块专业实力,推动公司全面发展

各专业分公司要积极拓宽业务领域和市场,不断提高专业化水平,实现全面预算管理,提升主营业务利润率,与主业形成优势互补,在自身壮大的同时,推动企业良性发展。

机电设备安装公司要优化市场布局,加强标志性工程承揽,提高重点工程及独立投标能力,强化质量意识,坚持工程创优,进一步扩大专业品牌影响力,完善集约化管控和大客户管理机制,提升人力资源建设水平,满足企业发展的需要。商砼公司要加强经营,保证质量,控制成本,注重科研技术与生产相结合,加大回款和清欠力度。物业公司要在资产保值增值的同时寻找利润增长点和发展空间;运用信息化手段将精细化管理落实到位。北方诚信装饰公司要继续做好品牌建设,不断增加市场占有率,力争在高端市场形成突破。市政公司要完善组织架构,落实管理,积极选拔和培养人才,打造素质过硬的专业化队伍。物资租赁公司要引入战略合作伙伴,扩大外埠市场资源;在京内市场推动专业化施工的落实,充分提高创效能力,京外区域市场开展专业化施工试点,并继续加强现场管理,从而实现京内外项目的降本增效;进一步完善标准化产品图集,提高标准化产品的实用性和可操作性,促进公司整体形象及项目安全防范标准的提升;启动大库房管理,建立相应数据库;逐步推行流转类物资的统一管理。机械设计公司要加快法人化进程,保内争外,打造拆装、租赁品牌,拓展业务,稳定客户资源,提高经营成效。测量中心要力促法人化,加强对外部市场的开拓,承接高技术含量的业务;加强标准化管理落实和科技创新,培养专业人才。中心试验室要充分发挥试验中心的专业化优势,拓宽思路,寻找新市场。

五、着力加强党建宣传思想工作和企业文化建设,为公司创新发展提供坚强的政治保障和文化支撑

大力加强基层党建工作,夯实企业改革发展组织基础。大力推进党建思想政治工作创新,一是形成“服务工作化、工作服务化”党建工作新模式;二是公司党委要建立企业思想政治研究会,破解新形势下党建思想政治工作面临的热点、难点、焦点问题;三是围绕企业战略发展需要着力加强职工后备队伍建设;四是继续修订完善政工工作相关制度,开展业务培训,规范业务考核,促进整体工作水平提升。

大力加强宣传工作,夯实企业改革发展的思想基础。以领导班子和干部为重点,继续办好《中心组学习参考》,发挥理论学习示范作用;开设公司官方微信平台,构建“全媒体”宣传新格局;制定公司各层级媒体危机公关应急预案,通过组织学习、签订责任书等形式提高全公司危机公关意识;继续规范施工现场形象宣传,落实工装,提升企业形象。

大力加强工会工作,激发企业改革发展内动力。要健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,拓宽职工参与管理渠道,及时收集职工代表意见,制定有针对性的整改措施,明确责任方,在下一年度职代会上向职工代表进行报告,做到职工代表提案有落实,有反馈。通过建立企业安全生产及劳动保护工作情况上报职代会、职工代表巡视企业安全生产制度等手段,确保公司安全生产无事故,文明施工有亮点;扩大范围、深入开展劳动竞赛,助推生产经营;进一步完善员工业务技术大比武工作;广泛宣传劳模先进;持续推进职工小家建设;做好集体合同、工资集体协商专项协议的落实检查、续签以及送温暖工作。

大力加强共青团工作,为企业发展储备优秀人才。真抓实干,加强团组织自身建设;开展青年创新创效活动,加强青年成才培养,搭建青年职业发展平台,深化青年人才库和推荐优秀人才工作,探索青年后备人才培养推荐模式;加强青年突击队建设并与企业发展相结合,提升企业核心竞争力;创新活动理念,努力打造有三建特色的精品团队品牌。

大力推进党风廉政建设,创造企业风清气正大环境。一是以贪污受贿、失职渎职、作风建设等方面为重点,加强查办违法违规案件工作;二是结合廉政风险防范,开展小金库专项治理、党风廉政建设贯彻落实等专项检查,强化一岗双责,同时加大基层单位三重一大制度执行情况的督查,规范领导干部决策行为。三是强化全员廉政意识,加强对基层单位日常勤政廉政工作巡查力度,并在重点岗位预防职务犯罪上下功夫,采用多种手段继续加大廉政勤政、预防腐败教育力度。四是不断加强纪检监察队伍建设,提升人员素质及业务能力。

增强危机意识 做好战略发展

在公司第二届第二次职工代表大会暨2015年工作会上的讲话

党委书记、董事长 苏继忠



回首2014年,在公司全体职工的共同努力和领导班子的领导下,公司上下深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神,认真分析宏观经济形势,冷静面对严峻的建筑市场,上下同心、顽强拼搏、敬业奉献。到现在,公司已超额完成了集团下达的各项指标。

目前,公司正处在快速发展的时期,可谓人心齐、干劲足、风气正。成绩的取得,离不开建工集团对公司一如既往的支持、帮助和正确领导,离不开全体三建人的聪明才智和辛勤劳动,更离不开职工家属的默默支持。在此,我代表公司党委、董事会及党政班子向一年来为企业发展做出贡献的各位代表和全体职工,向一年来关心、支持我们工作的各级领导、职工家属,表示衷心的感谢。

常永春同志在讲话中,从国家大形势,同行业发展速度全面分析了公司2015年乃至未来几年的发展趋势,报告讲的很深刻。昨天,集团请专家学者对整个集团“十三五”规划的制定进行了一次非常深刻的培训讲座,讲座内容与常总讲的不谋而合。未来企业的发展机遇和挑战并存,我们能否把握好机遇,关键在于我们基础工作如何做好,思想观念如何转变,创新意识如何加强。从社会发展趋势不难看出我们的步伐稍慢了一点,如果不迎头赶上,最后结果就是被淘汰。

这次工作报告及赵雪秋同志的经济活动分析都讲到,现在同行业中优秀企业,年人均产值已达700万,而作为集团发展较好的我们只有350万,这个差距还是很大的。今年是“十二五”的收官之年,也是“十三五”发展的奠基之年,我们要进一步明确企业战略发展定位。这几年,我们提出了成为同行业领军企业的目标,这个目标很远大,我们的管理能力、管理水平、各项管理制度能否按时、按期、按质落实等方面还存在问题,目前的实际情况与我们的发展目标从各方面看还有很大的差距。

在工作报告里,常永春同志代表领导班子做了比较准确的剖析。今年经济持续下行的不利形势下,我们付出了很多努力,持续推行了标准化应用,完成了各项指标,但我们在履约能力上,工程质量管理水平提高上,标准化执行上,与先进企业还存在差距。虽然我们拿下了国家优质工程奖、3A示范工地等多个奖项,但是从去年的安全生产等

多方面的检查结果来看,我们质量水平还不高,管理水平还比较低。

作为企业,我们该如何创新思维,持续不断改进,提高各项管理水平;作为项目的执行层,如何有创造性的、更好的、超前的去运用管理手段,不断缩短差距,与社会发展速度接轨,挤进领军企业集团行列。这些目标的实现需要我们做大量的工作,在思想认识上的提高尤为关键。企业和员工,公司总部和各个专业公司,项目都要牢固树立危机意识、忧患意识。这几年公司发展了,职工工资保证发放且每年有所提高,各项指标顺利完成,但我们仍然处于低级发展阶段。如果不从意识、观念上转变,不常怀忧患,结果一定是落后于人。

从目前实际的工作水平、质量来看,我们还缺少危机意识,满足于现在成绩的取得。随着社会的变化,建设部的整顿,在建筑业竞争激烈的形势下,不进则退,我们专业分公司,不管是从产值完成率,收益率和发展规模都存在,总包责任依然存在问题,总部部门的管控与项目的执行之间的矛盾还比较突出,信息化平台建立起来了,我们应用的如何,应用的效果如何,在运用当中到底是主动的运用,还是被动的运用,这些若干问题看出我们自身缺少这种危机意识。因此,作为我们职工代表,作为公司所有管理者,我们一定要统一思想,增强危机意识,适应当前市场对我们的需求,不要沾沾自喜,不要满足于现状,不能躺在现在已经形成的这一点点的功劳簿上。在“十三五”规划期间,我们要不断更新观念,统一思想,不断让我们每一位职工时时都有危机,增强每一位职工的企业责任感、使命感,这是我们要重点解决的问题,如果这个解决不了,其他的就很难落实。

2015年,我们要把企业战略发展作为首要任务,结合“十三五”规划,把成为同行业领军企业的具体目标确定下来。企业未来发展的方向,在战略定位上,我们要重点思考,要把商业模式、经营模式进一步完善,确保公司紧跟社会大形势。主要从以下方面着手:

一是着力提高区域项目的收益率。结合常永春同志和赵雪秋同志的分析报告不难看出,我们的规模扩张了,区域市场的份额增大,但收益率相对却降低,我们要进一步注重增强企业的影响力和企业的实际收益率。二是着力提高现场施工的标准化管理水平。在在职代会分组讨论中,怎样提高现场施工的管理水平是大家讨论的热点。今年所有新开工项目在标准化方面要再上新台阶,通过集约化手段,提高管理水平,降低投入,解决公司和项目之间的矛盾。三是着力提高信息化应用水平。科学技术是第一生产力,要把公司近年的付出,转化为成果,要把先进技术转化为生产力,不能把好的东西束之高阁。四是着力提高各项项目的管理水平。项目管理水平的高低需要我们我们从收益、现场文施、工程质量、履约能力几方面转变,要提高管理人员的管理能力。五是着力提高总部对项目和各专业分公司的管控能力和服务质量。管控必须讲究科学,真正发挥公司总部各系统在整个生产经营中的业务指导能力,解决执行各项指令过程中存在的问题和困难。

同志们,三建公司未来的发展,需要我们大家共同努力,而且是不懈的努力,因为我们的发展是无止境的,我们的追求也是无止境的,因此,需要我们高标准的要求自己,需要我们强化责任意识,把企业建设成为同行业领军企业。

最后,我代表党政领导班子,在新春即将到来之际,祝大家身体健康,万事如意,祝各位及家人在新的一年里阖家幸福。

谢谢大家。

深挖细耕 适应经济新常态

在公司第二届第二次职工代表大会暨2015年工作会上的讲话

总经理 常永春



一、剖析行业发展,做好经营工作

1.未来建筑行业发展的三大问题。一是房地产市场不景气,住宅项目减少,国家的宏观经济形势对建筑行业的影响非常严重。二是楼宇馆所等政府项目减少,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》,所有要投资的项目都要通过楼宇馆所的评估,一旦被评估为楼宇馆所,就必须下马,这是我们所面对的严峻形势。三是商业模式在逐步转型,城市综合体等各种类型商场的建设都会慢慢消失;办公模式也在逐步转变,会计师事务所等合伙制企业的办公场也会消失。除此以外,正在大力推进的政治体制改革,促使政府职能转变,也会让大量的办公楼出现空置、改造。这些是将来我们行业发展所面临的比较大的问题,在严峻格局的面前,如何做好经营工作,值得大家思考。

2.行业竞争激烈,公司面临的形势严峻。这两年,我们明显的感到活源急剧下降,建筑业面临着巨大的挑战。改革开放30年的飞速发展,我国形成了一支庞大的建筑大军,并且我们的兄弟单位具有非常强的竞争能力,在市场经济体制内发展得非常成熟。比如中建总公司,他们已经有近万亿的经营额,实力非常强。在僧多粥少的情况下,如何能分得一杯羹,这是我们所要琢磨和解决的生存问题。

2014年,我们在经营活动中备受打击,几个大标的流失,反映了我们的竞争能力和兄弟单位相比还存在很大的差距。在竞争意识上缺乏狼性,中标后不能集中公司所有资源去打一个项目;在竞争能力上,标书编制、沟通能力、答辩能力的差距还是非常大的。我们要提高对项目信息的整合以及对业主潜在需求的认知等竞争能力,这样才能在这个行业里立足。

3.提升服务水平,做好二次经营工作。要做好中标项目的二次经营工作,为业主提供优质的服务,让业主感到他没有找错队伍。有一本书叫《海底捞你学不会》,讲述了海底捞的成功源于他们无微不至的服务,他们优质的服务已经成为哈佛大学的教材。

建筑行业也要给业主提供无微不至的服务。通过我们的能力紧急业主所急、想业主所想,把服务做到位,二次经营

才能做好。任正非说:“我们的员工要面对客户,背对领导。就是说一切以客户为中心,这样才把业务做好了、赢得客户。”

二、强化危机意识,创新发展,实现科技引领

1.强化危机意识。从上面对整个行业形势的分析,可以看出我们目前面临的局面非常严重。如果不奋发努力的话,不要说做百年老店,做同行业的领军企业,就是生存都将面临严重的问题。公司现在的问题,一是“等、靠、要”的现象非常严重,二是对项目利润追逐的意识不够强烈,三是工作标准不高,只有高标准才能争第一。

此外,专业分公司、项目部发展的动力不足,自己没有发展的想法,还培养不出人才。绿城集团董事长宋卫平的理念非常好,当一个项目结束后如果不能裂变成两个,所有的奖金减半。不培养人才企业就无法发展,如果人才像雨后春笋般成长起来,我们就不愁发展、不愁在市场竞争中没有能力了。

总之,我们的危机意识还不够强烈。发展到今天,我们和自己比有很大的进步,但是横向比差距还非常大,我们必须努力并要时刻树立危机意识。

2.持续推进管理模式创新。仅按传统模式去发展而不创新是不行的,不创新就会死掉。2015年公司持续推进管理模式创新,一是公司把帐收上来统一核算,这在1996年以前我们就是这么做的,只是把传统做得好的方法又启用了。未来我们采购要实行集约化管理,采用线上、线下的电商模式完全可以支撑我们在全国各地的采购,这种方式能够大幅降低成本。二是公司的商业模式同样要创新,现在很多地方在试行PPP、EPC等模式,对我们是个考验。如果现在就给我们一个PPP、EPC项目,大家脑子里有没有储备?怎样才能把一个PPP或EPC模式做好,需要我们深入研究、再不研究,将来就没法发展。三是要走高端路线,成为城市的综合运营商,从策划、融资到管理、运营、施工、服务,要充实自己的知识结构,大力推进信息化、标准化管理。

3.深化科技质量管理。一是全生命周期的工程质量管理;二是建造不保修的工程;三是要千方百计解决质量通病。质量上绝不能含糊,每一道工序都要严格把关,通过科技引领发展企业,展示企业科技实力。

三、精准定位,深化项目前期策划

2014年,我们策划的落实力度不够,对施工、管理、技术和成本等方面都没有达到公司的要求,策划的质量和及时性有待进一步提高。

项目到手后,要把公司内部的专家集中到一起进行研讨。如,现场平面布置、塔吊等大型机械、模架体系方案等等应该怎样布置,这些都至关重要。策划工作是2015年的重点,一定要把公司的整个技术实力都贯穿到项目策划中去。

对于项目的定位很关键,有了准确的定位才能做好策划。不管是政府的项目,还是房地产商的项目,我们都要知道业主的需求是什么并根据他们的需求做好策划。如果业主要求“快”,那我们就在“快”上下功夫;如果要求“标准高”,那我们就在“标准高”上下功夫;如果政府关心环境,那我们在环境保护方面下功夫,绝对不能出现任何纰漏。总之,一定要定位精准,项目经理从招标文件、走向到最终目标,都要做到心中有数,都要能够主导项目的走向。

新的一年,企业发展的速度、改革的重任、管理的深度、“标准化深入应用”年推进的力度,完成好年内各项经济指标的程度,要求我们有新思路、新视野、新方法,要求我们在能力上、认知上、知识储备上有新提升。2015年是“十二五”的收官之年,也是“十三五”的开局之年,大家要心怀责任、勇于担当,为迎接公司新一轮跨越式的发展做出新的贡献!

职工代表感言



张志强(市场部经理)听了常总的工作报告,非常振奋,同时也感到肩上的责任与压力。作为市场部经理,我要履职尽责,带领部门全体人员,努力提高经营工作质量,进一步增强服务意识,为公司2015年新签合同额再创新高贡献力量。



汪志彦(长沙北辰B2E2项目总工)连续三年参加公司的职代会,深切感受到公司迅猛的发展步伐,同时也增强了我对企业的荣誉感、责任感。在新的一年里,我们将在公司及项目部的领导下,立足本职岗位,做好项目建设,为业主及公司交上一份满意的答卷。



冯有忠(中信城右岸二期项目经理)听了常总的工作报告及各位领导发言,倍感企业充满正能量。作为一名外埠工程的项目经理,我希望带领团队攻坚克难,做好项目管理工作,为实现提高外埠工程持续经营竞争力与利润率做出最大努力。



李虎平(总承包二部经理)本次职代会常总、苏总所作的报告全面而深入,符合公司发展的实际,极大地鼓舞了士气。会后,我们将以本次职代会精神为指引,以公司管理标准化应用年为契机,大力推进标准化、集约化建设和落实,大力提升总承包二部的整体管理水平,确保各项指标的顺利完成。



杨华(中心试验室经理兼书记)公司领导班子的各项报告特别振奋人心。中心试验室一定要跟上公司的发展步伐,把自己的专业做好。一是立足当前,为公司各项项目提供支持,为公司搭建试验平台,二是着眼未来,做大做强试验板块,为公司提供强大的技术支持。



周长青(安全部经理)作为32年的老三建人,我为公司的飞速发展感到高兴。2015年,我将加大对京外工程安全生产、文明施工标准化管理;用现代科技手段为现场安全生产服务;把安全系统人员的队伍带好;利用好标准化平台,减少现场检查的盲目性,为三建公司2015年平稳发展保驾护航。



韩福义(劳务分包代表)参加这次职代会,倍感精神振奋。尤其是中特以后,我感到公司在企业管理及对外施工管理上有了大幅提升。在重点工程的建设上,我们要不断加强自身队伍建设,与公司步调一致,抓好重点管控,保证安全生产。



林长利(延边农心白山水厂房项目经理)作为工作40年的老职工,我看到了公司翻天覆地的变化。近年来,我们把潜亏全部消化掉,这在以前是不敢想的事情。今后,我将带领团队把工程做好,为公司能承揽更多工程贡献力量。我希望三建公司产值一年比一年高,利润一年比一年多,职工待遇一年比一年好。

获奖职工感言



赵桂林(包头市北梁改造工程三期项目经理)作为新成立的项目部,能够被评为“四好”班子,倍感压力,但这也是我们奋斗的动力。我们会继续发扬三建传统,加强项目团队建设,不断学习、创新、降本提效、开拓局部市场,努力把项目建设成一个过硬仗,能打胜仗的团队。



池明智(长沙北辰三角洲B2E2区项目经理)荣誉即是压力也是动力,在以后的工作中我将一如既往地按照公司的标准,严格要求自己,带好项目团队,按照公司的总体规划,争取在2015年向公司交一份满意的答卷。



张胜(总承包一部项目总工程师)感谢公司领导及总部各部门对总承包一部的大力支持与帮助,荣誉是属于集体的。在今后的工作中我将一如既往,踏踏实实、勤勤恳恳做好自己的本职工作,为公司的发展贡献出自己应有的力量。



王文超(宁波绿地中心项目副经理)被评为“技质系统明星员工”并做表态发言,我倍感荣幸,本次职代会的学习让我切身感到了使命感和紧迫感,我会更加努力学习,在实践中磨练自己,为公司在华东区域市场拓展贡献自己的力量。



李欣(西城安置房二期项目经理)荣誉的取得是公司对项目部的肯定,也是项目团队共同努力的结果,在此我感谢公司领导及各部门对项目部的关心与帮助。2015年是公司“标准化深入应用年”,我们会以此为起点在新的工程建设当中开拓思想,不断进行工程的持续稳定发展做出应有的贡献。



袁梅(宁波绿地中心工程项目总工)项目部在公司领导及各部门的帮助支持下,经过项目全员的共同努力,取得了各方的认可。2015年是“十二五”收官之年,按照公司“建成一个项目,巩固和拓展一片市场”的经营理念,我们会加强精细化管理,用具有高技术含量的施工工艺做好超高层工程。



左玉顺(机电设备安装公司技质部副经理)非常荣幸被评为“十佳科技质量人员”,承载着这份荣誉,深刻的认识到自身的责任感和使命感。在2015年,我一定会再接再厉,不断学习,不断提高自身的业务素质,为公司的发展尽一份绵薄之力。



安冲冲(延边农心白山水厂房项目生产经理)通过聆听常总对建筑市场的整体分析,让我更加深刻认识到公司未来要生存、要发展,必须提升企业整体竞争力。作为公司的一员,必须化压力为动力,从自身做起,努力提升自身的综合能力,立足本职工作,为公司的发展贡献自己的力量。

公司举办2015年新春团拜会

“金马奋蹄载誉贺三建，玉羊启泰迎春报丰年。”2月15日上午，公司在八层会议室隆重举办2015年新春团拜会。公司领导班子成员、机关员工以及各分公司、项目部员工近300人欢聚一堂，共贺新春。

团拜会上，来自总承包一部、北车项目部等单位的员工为大家表演了精彩的文艺节目。现场气氛喜庆热烈，相声《争功》、舞蹈《小苹果》等精彩的节目赢得了在场观众不断的掌声，点燃了现场一阵接一阵的高潮。

本次团拜会经过了一个多月的精心准备，节目均由各单位自编、自导、自演，展现了三建公司员工昂扬向上的精神风貌。在团拜会现场，公司领导班子走上台将最真挚的祝福献给全体员工！
庞彦格、张杨摄影报道



美丽的团拜会主持人



开场舞《小鸡小鸡》



总承包一部表演哑剧《诊室风波》



相声协会表演群口相声《争功》



公司领导班子向职工拜年

玉羊启泰迎春报丰年

金马奋蹄载誉贺三建



总承包一部表演三句半《安全生产》



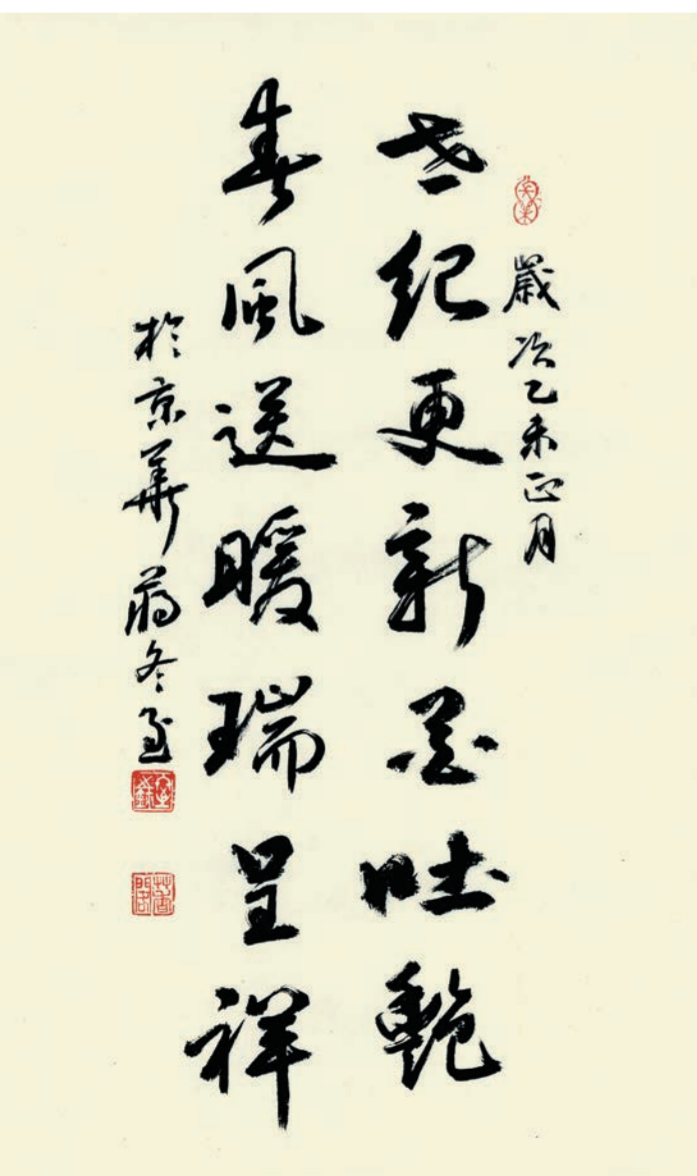
北车项目部表演舞蹈《小苹果》



北车项目部表演小品《护场队那点事》



青春广场项目部表演小品《三建版西游记之三练徒》



世纪更新墨吐艳 春风送暖瑞呈祥

离退休蒋冬至书



庞彦格 摄

我为特级三建点赞添彩 公司召开庆“三八”先进女职工事迹报告会

本报讯(记者王彦巍)3月4日，来自各单位的先进女工代表、中层以上女干部、各单位女工负责人共计40余人欢聚一堂，簇拥着公司总经理常永春合影留念。这是公司“三八”前夕，召开的庆“三八”先进女职工事迹报告会暨“我为特级三建点赞添彩”主题活动。

会上，常永春向全体女职工表示节日的问候，祝大家节日快乐！他表示同岗同责之下女同志要把工作做好要克服很多困难，舍小家顾大家，如果说大家为公司申请特级资质成功点赞，那么企业应该为全体女职工点赞。他希望女职工在工作中展现巾帼不让须眉的风采，继续为企业发展再创新辉煌，把企业“做好、做大、做强”。之后，他向荣获2014年度“十佳女工”的同志颁发了荣誉证书并分别一一与大家合影。

集团公司先进女工集体商务与优秀女工宁波绿地中心党支部书记孙秋月同志分别做了事迹报告。“十佳女工”袁梅等同志发言，不仅与大家

分享了工作中的所感所悟，纷纷表示要立足岗位为企业再立新功。

活动期间，因工作不能到场的有关领导致电向大家表示亲切的问候，公司党委副书记、工会主席王栋特意发来短信。集团女工委主任张燕红通过电话连线，向全体女工致以节日的问候；公司积极投身“巾帼文明岗”创建活动，涌现出一大批先进集体与个人，公司女工一直走在集团的前列，她希望女同志们在2015年“巾帼岗位”立功活动中发扬在岗位争一流、在技术争能手、在管理争先进的工作态度，努力做出新的贡献。

最后，纪检监察部部长张玉光代表公司女工委发出《倡议书》，号召全体女工向“十佳女工”的优秀者学习，以她们为榜样，继续弘扬自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，发挥半边天作用，为特级三建点赞添彩，为企业发展再立新功。

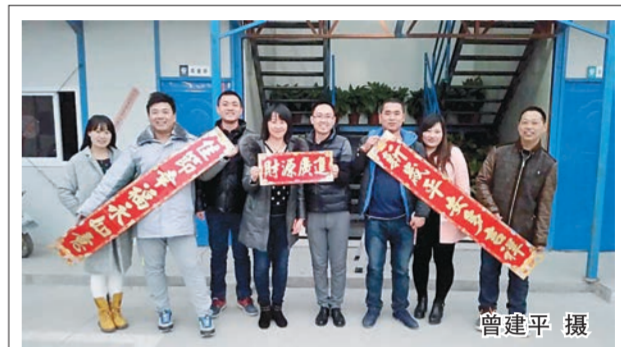
党群简讯

公司召开离退休老干部迎春座谈会

本报讯(通讯员蒋冬至)春节前夕，公司召开了离退休老干部迎春座谈会。公司董事长、党委书记苏继忠，公司总经理、党委副书记常永春，公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋参加座谈会。公司领导与每个离退休干部一一握手问候，表达了对离退休老干部的新春问候。

座谈会由公司离退休办张健同志主持。会上总经理常永春向老干部们通报了2014年企业的生产经营情况和2015年公司生产经营目标和任务。尤其是公

司在“十二五”期间，从北京建筑市场走出去，着重发展长江三角洲、湖南、江苏等地，取得了经营新成果。今年是“十二五”收官之年，要在完成“十二五”各项预定目标的同时，积极谋划公司“十三五”规划。请各位老前辈放心，我们的目标是把三建公司打造成同行业领军企业。常总汇报完，会场响起了长时间掌声，是老干部们对公司发展取得优异成绩的真情流露，是对公司领导长时间关心爱护老干部的衷心感谢。



2月18日，除夕当天，公司宁波绿地中心项目部项目书记同值班员工及家属一起过年贴春联。

房山区域 举行员工年终小型联欢晚会



尹涛 摄

本报讯(通讯员麻礼翔)“回首目送龙腾马跃年，喜迎欢度三羊开泰岁。”2月2日，房山区域员工年终小型联欢晚会在北车员工食堂热烈举行。

晚会在下午五点四十分正式开始，各项目部领导班子成员上台给全体员工拜年，同时对过在一年来的成绩做了简要总结，并对年后工作做出了更高的要求与展望。紧接着就是精彩的文艺节目表演，有新员工排练已久的舞蹈“小苹果”和小品“护场队那点事儿”，又有员工们各种新老歌曲的演唱，更有标准厂房项目带来的“四句半”来戏说工作中的喜怒哀乐。节目简单，但个个精彩，大

家全都乐在其中，享受着宴会区域给大家带来的节日温暖。晚会接近尾声，属羊的员工上台领取到项目部专门准备的羊年吉祥物，并在相机里留下了这幸福的一刻。

新春将近，一年的辛苦换来丰厚的收获，在这最后一次全体聚会里，每一名员工都沉浸在欢声笑语之中，觥筹交错间互相传递着彼此的祝福。相信在宴会区域家一样的氛围中，来到这里的每名员工的集体感油然而生。新的一年，宴会区域将会作为一个坚实的整体，来迎接新一年的种种未知挑战，创造更加优异的成绩，迎接更好的明天。

北京银行南昌分行 营业大楼项目喜迎新春佳节

本报讯(通讯员唐晓宇)11日下午，借着春节前夕节点战役顺利告捷的喜悦，北京银行南昌分行营业大楼项目举行春节联欢会，项目全体职工及甲方负责人、管理公司相关负责人出席联欢会。

项目部为大家准备了丰盛的节日大餐，大家齐聚在会议室，共同回顾过去一年中所取得的收获，展望新年的工作，用歌声传达对项目、对同事的祝福。项目经理王建成传达了公司领导对项目全体员工的慰问与祝福。甲方及管理公司的负责人也分别对项目这半年的工作成果给予了充分的肯定和感谢。聚餐之

前，针对春节节点战役中表现突出的员工进行了表彰奖励，对劳务施工队伍的良好配合也给予了很高的评价和赞扬。大家纷纷表示春节节点任务的完成是项目全体职工最好的新年礼物。同时也为了感谢项目所有员工的家属对于大家工作的支持，项目也特地自己腌晒了南昌当地的腊肉让员工带回家去，作为项目对员工家属的一点心意，对他们的支持表示由衷的感谢。

北京银行南昌分行营业大楼项目全体员工会借着新年的新气象，在接下来的工作中以更好的精神风貌迎接更大的施工挑战。

北京市政务服务中心项目部 义务劳动迎新春

本报讯(通讯员赵璇)羊年春节前夕，北京市政务服务中心项目部开展了职工义务劳动迎新春的活动。项目部领导带领30多名职工携带劳动工具，对施工现场、生活区及办公区的卫生进行了全面的清理。大家热情洋溢，挥锹舞钯，争先恐后地疏通排水沟道，清理垃圾、杂草。

正所谓，“一屋不扫，何以扫天下”，虽然工程目前正处于“赶工期、抢进度”的攻坚战阶段，作为获得2014年度全国“AAA安全文明标准化工地”荣誉的北京市政务服务中心项目部没有丝毫放松对安全文明施工的各项要求，在节前多数民工都已回家的情况下，仍组织全体职工参加义务劳动，以整洁优美的环境迎接新春佳节。