

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年6月25日 第8期 总第111期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办



聚焦忠诚干净担当 自觉践行“三严三实”

公司召开“三严三实”专题教育党建活动

本报讯(记者徐宝茹)6月9日下午,公司党委书记、董事长苏继忠以“聚焦忠诚干净担当自觉践行‘三严三实’,为打造同行业领军企业集团提供坚强保证”为主题,为公司广大党员领导干部讲了一堂党课,标志着公司“三严三实”专题教育全面启动。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋主持会议,并对公司专题教育工作进行了部署。公司领导班子成员、公司总经理助理、副总师、三总监、总部各部门正副经理、京内各单位领导班子成员130人参加会议,京外有关单位也通过网络视频参会。

苏继忠在党课中强调,“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延伸深化,是持续推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手,体现了我们党驰而不息改进作风的决心和恒心。

苏继忠指出,各级党员领导干部都要提高思想认识,准确把握“三严三实”的重大意义和丰富内涵,切实增强践行“三严三实”的自觉性和坚定性。一是要充分认识到,“三严三实”是对党的作风建设的更高要求,是着眼于“四个全面”战略布局,对作风建设一系列规定要求作的新提炼和新概括,形成了新的历史条件下党员干部所共同遵循的思想行为准则,体现了共产党人的核心价值,是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要、做人之基。“三严三实”贯彻着马克思主义政党建设的基本原则和内在要求,体现了世界观和方法论的统一,做人做事做官的统一,内在自律和外在约束的统一。二是要充分认识到,严和实是中华优秀传统文化的传承与创新。“三严三实”汲取了中华优秀传统文化精华,所倡导的价值观、秉持的执政理念与中华优秀传统文化的内涵一脉相承。党员领导干部自觉践行“三严三实”要在修身做人上不断加强党性修养和自身修养,在为官用权上解决好如何看待权力、如何用好权力的问题,在干事创业上树立正确的政绩观和事业观。三是要深刻认识到,严和实历来就是党的价值追求。中国共产党团结带领广大人民群众不断取得新民主主义革命、社会主义革命和改革开放的伟大胜利,靠的是保持和发扬了“严”和“实”的政治本色和优良传统。唯有始终坚守共产党人特有的价值追求和政治品格,始终牢记“心中有党不忘恩、心中有民不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为”,始终坚持艰苦奋斗自强不息,才能不断开创改



革发展新局面。四是要深刻认识到,严和实是蕴含在公司60余年改革发展历程中的文化基因。公司60余年与共和国荣辱与共,在国家和首都的建设中发挥了主力军的作用,靠的是严的作风和实的精神。广大党员领导干部要以“严”字当头,在思想上、组织上、作风上、纪律上、制度上严起来,“实”字托底,求真务实、真抓实干、一干到底,始终把“严”和“实”贯穿于言一行,落实到企业改革发展的各个领域、各个环节,用铁的肩膀担当责任,在践行“三严三实”中贯彻落实好中央、市委、集团公司党委的部署要求,推动企业科学发展,满足职工对美好生活的期待。

苏继忠指出,作风问题具有顽固性与反复性,转变作风不可能毕其功于一役,更不会一蹴而就。总体上公司广大党员干部的作风是好的,但是对照“三严三实”要求,一些党员领导干部身上还存在着理论武装自觉性不强、理想信

念弱化、大局意识不强、关心职工不够、纪律意识松懈、依法治企意识不强、服务基层不深入、定战略做决策缺乏深入系统研究、改革创新精神欠缺担当不够、执行力不强、出现违法乱纪行为等“不严不实”问题。这些问题背离了党的宗旨、优良作风甚至党纪法规,影响了企业发展,损害了职工利益,毁了个人前程和家庭。产生的原因主要有三个方面,一是主观世界改造有所放松,理想信念、宗旨意识淡化。二是党性修养不足,思想作风锤炼不够。三是教育管理失之于宽,失之于软。全体党员干部要以专题教育为契机,加强立规执纪,刚性整改,以作风建设的成效凝聚改革发展的新动力。

苏继忠强调,当前企业正处于深化改革的关键时期,处于全面收官“十二五”,谋划布局“十三五”的重要关头。广大党员领导干部面临着推动企业发展、不断提高企业的创利能力、搭建平台不断促进职工的全面发展、提高职工的

幸福指数、适应和引领经济发展新常态等一系列大考,要顺利通过这些大考,必须聚焦“对党忠诚、个人干净、敢于担当”,发扬团结一致、改革创新、攻坚克难、奋力拼搏的精神,争做“三严三实”的好干部,做到“三个表率”。一是要做对党忠诚、知行合一的表率。要在做人修身上下功夫,坚定理想信念,提升精神境界;要做老实人、说老实话、办老实事。二是要做个人干净、廉洁自律的表率。要用权不任性,做到公私分明,权为民所用;要做到自觉自律,常怀敬畏之心。三是要做敢于担当、引领发展的表率。要有直面矛盾的进取心,要从实际出发,增强推动发展的危机感和紧迫感,要不断提高工作能力和本领,提高执行力。

苏继忠对开展好“三严三实”专题教育提出了要求,要根据中央、市委、集团公司党委的工作部署,研究制定工作方案,党支部书记要担负起第一责任人的职责,领导干部要以上率下,

发挥表率示范作用。要始终坚持围绕中心、服务大局,把开展专题教育与做好当前企业各项生产经营生产、改革发展和和谐稳定工作结合起来,与推进教育实践活动整改落实工作结合起来,与全力收官“十二五”、科学谋划“十三五”的重点任务结合起来,与全面加强党的建设结合起来,做到“两手抓、两不误、两促进”。要始终坚持突出教育主题、强化问题导向、贯彻从严要求、坚持以上率下,注重工作实效,以昂扬向上的精神状态,只争朝夕的进取精神,真抓实干的工作作风,带领广大党员领导干部为加快推进建设同行业领军企业集团做出新的更大贡献。

王栋在会上对此次“三严三实”专题教育工作进行了部署,明确了总体要求,强调了工作原则,明确了参加范围以及工作步骤。他强调,“三严三实”专题教育作为党的群众路线教育实践活动的延伸深化,作为加强党的思想政治建设和作风建设的重要举措,要融入领导干部经常性学习教育,不分批次、不划阶段、不设环节,不是一次活动。从6月上旬开始,在公司中层以上领导干部中开展专题教育,重点要抓好专题党课、整改落实自查、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪“五项关键动作”。

各单位党组织要牢固树立抓好党建是最大政绩的意识,坚持以上率下,坚持问题导向,坚持从严从实,扎实开展“三严三实”专题教育。他要求,中层以上领导干部、全体党员都要认真学习郭金龙、戴彬彬、苏继忠专题党课报告。公司领导班子要分别开展专题学习研讨,要对教育实践活动和2014年度党员领导干部民主生活会整改落实情况进行一次自查,并在会上通报有关情况。要强化整改落实和立规执纪,坚持边学边查,主要领导带头,突出问题清单,逐一进行整改落实,严格正风肃纪。加强源头治理,针对不严不实问题,建制度、立规矩,强化刚性执行。在强党性树正气、深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效,在讲政治顾大局、守纪律讲规矩、营造干事创业良好氛围上见实效,在讲责任重实干、理思路破难题、全面提高企业发展质量和效益上见实效,为加快推进建设同行业领先企业集团提供坚强的思想和组织保障。

易炼红、袁观清先后到长沙国际会展中心项目部调研指导

本报讯(通讯员郭百岁)近日,湖南省委常委、长沙市委书记易炼红,长沙市人大常委会主任袁观清先后到长沙国际会展中心中心项目进行调研指导,两位领导对北京建工集团的施工表示满意。华中区域公司经理张雪风等相关人员陪同。

易炼红实地考察了施工现场,并表示以长沙国际会展中心建设为契机,将在长沙县黄兴镇整体规划建设星级酒店、生态文化公园、物流园区等一系列配套设施,与高铁新城遥相呼应,当地的产业布局将发生翻天覆地的变化。这是长沙以重点项目建设推动产业结构调整的一个缩影。当得知主场馆一期预计6月底全部完成土方开挖,配套道路、桥梁、防洪排渍等项目也已全面启动后,易炼红要求各级相关部门为项目建设提供最有力的保障,想方设法化解征迁地、渣土运输等对施工进度影响,助推长沙国际会展中心项目早日建成,长沙新地标、湖南新窗口早日亮相。

袁观清一行来到长沙国际会展中心建设工地实地查看。袁观清指出,加快推进会展经济建设意义重大,既是推进长沙产业转型升级、加快现代服务业发展的重要途径,也是提升城市功能、建设“品质长沙”的重要组成

部分。要下定决心坚持“两手抓”,一手抓硬件建设,一手抓软件建设,不断推进会展经济发展。要加快基础设施配套建设,加大投入,搞好服务,规范秩序,制定有利于长沙会展经济发展的政策,培育打造特色品牌展会,不断推进长沙会展业持续健康发展。

长沙市副市长何奇华在陪同袁观清调研中表示,发展会展工作责任重大,下一步将制定出台会展经济发展中长期规划,抓好会展品牌的引入和培育,抓好在建场馆的建设与招商,同时加强会展相关人才的引进和培养,促进会展业与其他产业协调发展。

袁观清一行来到长沙国际会展中心建设工地实地查看。袁观清指出,加快推进会展经济建设意义重大,既是推进长沙产业转型升级、加快现代服务业发展的重要途径,也是提升城市功能、建设“品质长沙”的重要组成

部分。要下定决心坚持“两手抓”,一手抓硬件建设,一手抓软件建设,不断推进会展经济发展。要加快基础设施配套建设,加大投入,搞好服务,规范秩序,制定有利于长沙会展经济发展的政策,培育打造特色品牌展会,不断推进长沙会展业持续健康发展。

长沙市副市长何奇华在陪同袁观清调研中表示,发展会展工作责任重大,下一步将制定出台会展经济发展中长期规划,抓好会展品牌的引入和培育,抓好在建场馆的建设与招商,同时加强会展相关人才的引进和培养,促进会展业与其他产业协调发展。

袁观清一行来到长沙国际会展中心建设工地实地查看。袁观清指出,加快推进会展经济建设意义重大,既是推进长沙产业转型升级、加快现代服务业发展的重要途径,也是提升城市功能、建设“品质长沙”的重要组成

本期导读

- 1、强化安全法规意识 推进安全标准化建设... (详见二版)
- 2、公司测评中层及后备领导干部人员... (详见三版)
- 3、我为特级三建献青春... (详见四版)

集团要闻摘要

集团公司领导班子进行“三严三实”专题教育集中学习

6月8日上午,集团公司举行党委中心组学习暨领导班子“三严三实”专题教育集中学习会,开展以“严以修身”为主题的第一个专题学习。集团公司党委书记、董事长、总经理戴彬彬主持会议,并就深入推进集团“三严三实”专题教育,加强党员领导干部学习研讨提出明确要求。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁传达了市国资委党委关于扎实开展“三严三实”专题教育的有关部署精神。

戴彬彬就继续深入开展好集团“三严三实”专题教育,特别是领导班子发挥带头作用,作用以上率下开展学习研讨等提出三点要求:一要加强理论学习

习,真正在思想上重视起来。要把理论学习作为专题教育的重要之重。要坚持问题导向,切实在破解难题上担当起来。打铁需要自身硬,集团两级党员领导干部要切实把自己摆进去,既要做参与者也要做领导者,要认真对照集团专题党课中提出的11种“不严不实”的突出表现,仔细地梳理分析自身存在的不足。三要发挥表率作用,积极在学习研讨上行动起来。领导班子成员要在深入学、系统学、贯通学上为全集团做出表率,要认真学习研读中央文件、重要讲话和规定书目,学原文、读原著、悟原理,不能以辅导材料代替原文和原著的学习。



精准市场定位 紧盯目标客户 公司召开经营工作研讨会

本报讯(通讯员徐慧)日前,公司召开经营研讨会,针对现阶段公司经营情况进行研讨和分析。公司总经理常永春出席并做了重要讲话,总部各部门、事业部及各分公司经营工作主管领导近30余人参加会议,会议由市场部经理张志强主持。

会上,公司副总经理滕焯做了经营工作报告,详细分析了公司截至五月底完成的新签合同额情况,进一步明确了现阶段市场营销思路及市场定位,并对下一阶段重点工作进行了部署。滕焯指出目前公司的市场定位是,打造同

行业领军企业,铸就百年老店。公司将按照对国内建筑市场进行京内京外市场划分的原则,在每一个市场方面进行差异化、协作化的市场营销开拓布局。滕焯还对下一阶段市场营销工作提出了五点要求:一要进一步发展全员经营意识,将经营意识深深植于每个员工的内心,通过全体经营人员的不懈努力打造“百年老店”;二要提高经营工作人员捕捉市场信息的敏感度,把相应的工作做细做实;三要对京外市场的发展有前瞻性,做好进军京外市场的准备工作;四要明确经营工作的分工,针对目前市场营销系统出

现的问题出台相关制度流程,提高员工的经营意识和保密意识;五要高度重视市场信用评价体系,由相关部门选派专人负责,及时提出整改措施。最后,滕焯提出了“四个负责”精神,即“对客户负责,对社会负责,对自然负责,对自己负责”。

公司华中区域公司经理张雪风、华东区域公司经理夏正红,总承包一部经理张振国,总承包二部经理李虎平分别对所属区域经营工作做了专项汇报,研讨了目前跟踪的项目信息情况,有针对性的进行了分析和部署。

最后,公司总经理常永春对这次经营研讨会进行了总结。常永春对下一阶段经营工作提出以下两点要求:一是要立足北京,紧盯北京各区域的重点项目;二是要大力培育成熟外埠区域市场,确保营销质量和规模协调发展,重点打造华东、华中区域市场,努力开拓河北、天津等地市场。他指出公司晋升为特级企业后,要强化品牌意识,致力于打造“三建”王牌企业;他强调敬业精神,要求各部门工作中要严谨、认真、注重细节,提高项目承接的成功率,工作流程做到标准化并且制定相应的策划方案。

强化安全法规意识 推进安全标准化建设

公司开展“安全生产咨询日”活动

6月16日,公司安全监管部会同集团安全监管部在同仁堂项目部共同举办了“2015年安全生产月咨询日”活动。活动由公司安全总监周长青主持,集团公司总经理助理、安全总监唐伟,公司副总经理王华军,同仁堂项目部经理崔宝合出席活动,公司安全监管部全体成员、同仁堂项目部全体管理人员及施工人员150余人参加。

首先,周长青宣读以“强化安全法规意识,推进安全标准化建设”为主题的2015年安全生产月倡议书。倡议书中提到我们要以“安全生产月”活动为契机,积极行动起来,让我们共同携起手来,在今后的工作中本着“以人为本、敬畏生命”的工作理念,做到时时讲安全、处处讲安全、人人讲安全,为我们自己、为我们的家庭、为我们三建公司营造一个安全、稳定、和谐、美好的施工生产、生活环境而共同努力。

崔宝合表示,项目全体员工及各分包单位一是要认真执行安全生产月各项管理要求,严格把控施工现场安全教育培训,入场工人达到100%教育;二是要高度重视施工现场安全标准化工作,确保施工现场安全管理工作常态化;三是要严格按照集团及公司要求,认真对待集团及公司的各项检查和验收活动,为把同仁堂健康药业大兴生产基地工程建设成为北京市样板工地而努力。

王华军对项目及分包单位提出具体的工作要求:第一,鉴于公司目前安全生产工作形势比较严峻,公司要求项目管理人员及分包单位负责人要以安全月为契机,搞好本单位的安全生产工作,并严格落实公司安全月方案中的各项管理要求。第二,公司要求项目领导要充分意识到安全管理工作的重要性,切实处理好施工现场文明施工与安全生产的关系,用文明施工促安全生产。第三,项目管理人员要加强安全管理责任意识,施工现场工人要增强自我保护意识。

集团公司总经理助理、安全总监唐



伟对同仁堂项目提出要求:一是推进安全标准化建设是提升一个项目、一个单位安全生产管理水平和基础保障。项目领导班子要高度重视施工现场安全标准化工作,确保施工现场安全管理工作常态化;二是要求项目管理人员要认真学习并且熟练掌握安全文明施工管理标准,强化安全法规意识,要求各施工人员要时刻牢记安全第一,从我做起,提高自己的安全意识,并倡导施工现场工人要重视“系好安全带,安全常在”的理念,希望项目全体员工都能“高兴而来,满意而去”。

“安全生产月”活动设置了有奖答题环节,150道安全管理日常知识的问答题

吸引了在场的施工人员。“安全生产月”活动的开展,在丰富施工人员文化生活、普及安全常识、引起施工人员对安全的重视的同时,也使公司所属员工提高了安全生产意识,增强了管理人员的责任感,促进了各项工作的安全有序的实施。

又讯:安全月期间公司总部及基层各单位纷纷开展了各种形式的宣传教育活动。公司安全监管部、综合办公室及物业管理部联合举办了以“全民关注消防,生命安全至上”为主题的火灾事故救援及应急演练。机电设备安装分公司联合焦化厂项目部共同开展了新《安全生产法》及安全常识知识竞赛;宁波绿地中心项目部结合宁波地区雨季施工实际,组织

对外分包专职安全员、特种作业人员40余人开展了施工用电专项培训;上海SK大厦项目部组织了以“加强安全法治,保障安全生产”为主题,以宣传新《安全生产法》为主要内容的安全生产月咨询日活动;长沙北辰B2E2项目部邀请湖南省武警总队医院的医生为项目人员举办了现场急救专题讲座,并现场示范急救方法;长沙国际会展中心组织农民工进行安全知识竞赛,项目部管理人员与农民工一同观看了安全教育宣传片《生命的红线》;北京银行南昌分行项目部开展了安全大讲堂培训活动。

袁啸 谈小龙 张志泉 冯晓飞 刘韶亮 宋铁柱 尹仕江 杨斌 综合报道

公司开展工程质量专项治理两年行动检查

本报讯(通讯员王惠杰)为迎接住建部开展工程质量专项治理两年行动执法检查,深入推进公司工程质量专项治理的落实工作,公司成立了以总经理常永春为组长,总工程师陈硕为执行组长,汇集技术管理部、市场部、人力资源部、工程管理部、劳务管理部、安全环保部、合约法律部、商务部以及物资管理部等相关部门组成的工程质量专项治理工作领导小组,统一部署工程质量专项治理工作。按照住建部4个月一覆盖的检查要求,公司工程质量专项治理两年行动工作领导小组于今年3月18日至6月30日,对公司所属京内外各单位开展了为期105天的大检查工作。

在今年上半年的工程质量专项治理两年行动中,公司检查小组完成对京内工程全面覆盖检查两次,其中个别工程多次接受检查。完成对京外四川中信城、右岸二期项目、长沙国际会展中心项目、

长沙北辰E2B2项目、宁波绿地中心项目等6个工程的检查。截至6月份,公司京内工程接受各级政府部门常规质量检查的八个项目,没有发生立案处理及扣分情况。

本次检查范围是全市在建住宅工程和公共建筑工程,工程形象进度为主体结构施工阶段(主体结构出地面但未封顶),住宅工程检查重点是保障性住房和棚户区改造安置住房,公共建筑工程检查重点是学校、医院、商场、办公楼等。检查内容从质保体系建设、工程质量、安全生产、营管合同管理、财务资金管理、劳务管理等方面切入,内容主要围绕质保体系建设,项目人员配备、工程质量安全检查、技术资料整理、合同签订履约、财务建账、劳务队伍使用管理等方面展开。

通过检查,反映出公司各单位质量管理体系基本健全、运行良好;公司在建工程质量处于稳步上升状态,工程管理人员

质量意识在不断提高,技术质量管理大多数单位都有年度工作安排,尤其是公司确定的创优项目、重点项目有策划、控制和日常检查。各单位都能认真落实工程质量专项治理两年行动的相关要求;施工现场企业宣传标识规范,现场管理、文明施工水平明显提高;各单位合同意识明显加强,合同履约率逐步提高;财务和资金管理方面财务体系基本健全,成本核算基本管理到位;劳务管理基本到位运行正常。

针对检查中发现问题,公司检查组要求各基层单位重点部署相关工作:加强分包队伍合法经营管理;推进质量管理体系和制度建设;全面落实施工项目负责人质量终身责任;加强项目管理,健全工程质量监督和过程监督;认真治理施工过程中技术质量问题;强化过程控制,落实方案执行;加强从业人员培训工作,建立工程质量信息管控。对存在的问题落实到专人,及时进行整改,举一

反三。事后基层各单位都能按照公司的检查意见和建议,对所存在的问题进行整改落实。

通过此次工程质量专项治理两年行动的检查,进一步健全了质量保证体系,全面落实质量终身责任,严厉打击建筑施工转包违法分包行为,着力发展建筑产业现代化,切实提高从业人员素质,实现各单位质量责任意识有效增强,工程质量总体水平持续提升。同时,各单位还要充分认识深入开展工程质量专项治理两年行动的重要性,把其纳入重要议事日程,在兼顾常规工作的同时,全面统筹抓好专项治理工作,将集中治理、阶段性治理和日常治理相结合,将重点检查和常规巡查相结合,逐步将治理工作纳入日常工作范围。加强组织领导,严格落实责任,周密安排部署,有效推进实施,使专项治理工作逐步转化为常态化、日常性工作。

和田县北京中学工程 顺利通过北京市科技示范工程验收

本报讯(通讯员郑凯阳)6月4日,和田县北京中学工程顺利通过了北京市科技示范工程验收。验收工作由北京市住房和城乡建设委员会主持,北京城建集团总工程师王魁担任委员会组长。集团副总工程

师张显来,公司总工程师陈硕,公司技术总监、技术质量部部长于电力和田县北京中学项目部的有关人员参加。

鉴定委员会听取了和田县北京中学项目部的汇报,审阅了汇报材料,经过质

询、讨论形成了验收意见。委员会一致认为该工程在推广应用新技术工作中,创优目标明确,措施得力,结合当地气候条件,形成了多项有特色的自创新技术。确保了工程质量和施工安全,全程推行“四节

一环保”理念,实现了绿色施工目标,取得了良好的社会效益和经济效益。

最后,验收委员会宣布和田县北京中学工程新技术应用整体达到了国内领先水平,同意通过验收。

雨季施工总动员 充分准备防风险 公司各单位雨季施工准备工作全面启动

本报讯(通讯员周建兵)随着雨季的临近,一年一度的雨季施工准备工作也紧锣密鼓的拉开了序幕。为确保公司本年度雨季施工顺利进行,完成好各项工程履约和内控指标,使各项生产活动及所有工程在雨季能有序开展、施工及竣工,确保安全、工程质量,公司总部全面部署,深入检查,各基层单位周密策划,充分准备,力争打好今年雨季施工的攻坚战。

据悉,根据公司生产计划安排,2015年度雨季施工在施面积约4838819.2平方米,其中基础及地下结构2445786.13平方米,占总在施面积的50.55%。外埠在施面积为2648416.65平方米,占总在施面积的54.73%。现阶段雨季施工期间深基坑(含未回填)工程达17项。且自去年冬天以来全球性的气候变化异常,极端天气频

发,今年夏季的雨量较往年也有明显增多。尤其是南方沿江地区,雨季长、雨量巨大,江面上涨对于临江工程的基坑有一定危险。因此,做好今年雨季施工的准备工作任务艰巨。

5月27日,由技术管理部组织召开了“2015年雨季施工工作会”。会上,各单位负责人对本单位雨季施工方案的编制和审批及雨施准备工作进行汇报发言,技术管理部宣贯2015年度公司雨施方案的重要精神,公司工程管理部、安全监管部、物资管理部和综合办公室等各相关部门提出雨施工作管理要求,公司总工程师崔桂兰就2015年的雨施工作提出具体要求,布置技术质量系统相关工作并总结讲话。

另外,公司技术质量部密切关注天气情况,并要求项目部的雨施领导小组成员

全部在岗值班,降雨期间要设领导轮流值班,加强基坑观测及巡视,做好应急准备,保证信息畅通,出现异常情况应及时与公司技术质量部联系。

5月28日至6月12日,由公司总工程师陈硕率队,技术管理部、工程管理部、安全监管部、物资管理部、综合办公室、中心试验室、机械设备租赁公司和测量中心参加,对京内项目部进行了检查。这次检查的主要内容包括:雨期施工方案、试验准备工作、安全文明施工准备、防汛材料等雨施物资准备情况,现场管理人员及外施队防暑降温等预防措施。

从公司检查和项目部的汇报情况看,绝大多数单位均能按照公司的管理要求进行雨施准备和部署工作,受检工程均成立了以项目经理为第一责任人的雨施工

作领导小组,做到有方案、有预案、有天气预报采集、有材料准备计划,深基坑项目均按公司雨施方案要求进行基坑沉降监测。现场各项雨施准备工作基本就绪,各项目积极准备防范。

公司强调,根据工程所处环境和工期要求,对雨施期间工作进行周密部署,做好方案对比和经济测算;应根据生产计划详细进行计算,在保证物资供应的基础上,减少库存,加快周转,提高周转频率,降低总的消耗量;能够租用的物资,尽量少购置;加强管理,减少损耗,努力降低雨施成本。另外加强对劳务分包队伍的雨施管理,坚持以人为本,做好农民工的宿舍卫生和食堂卫生以及防暑降温工作,为农民工创造良好的工作和生活环境。



生产简讯

同仁堂健康药业大兴生产基地工程 顺利通过结构长城杯第二次验收

本报讯(通讯员崔龙云)6月14日,同仁堂健康药业大兴生产基地项目顺利通过北京市结构长城杯第二次验收。

此次长城杯验收重点为钢结构部分,主要包括中央车间钢结构部分、包材库主体结构以及研发中心球形网架屋面。钢结构部分与土建作业存在工序及作业面的双重交叉。钢柱安装和钢筋作业、模板作业、混凝土作业等工序交叉频繁,施工中需互相兼顾。因此钢骨柱的加工、进场及吊装要灵活地按照土建的流

水段来组织施工。中央车间钢柱高度为23.7米,均为一次性整体吊装,这样的条件下,项目部依然以高标准质量要求完成了主体结构施工,得到了所有专家的一致肯定。

在争创“结构长城杯”的过程中,项目所有人员投入了大量心血和精力,施工过程中通过加强过程控制,严把质量关,对施工中出现的质量问题不放过,并通过一系列的控制措施,使施工质量得以逐步提高,体现出“时代建工,品牌建工”的企业文化。

杭州华家池工程8#、9#楼喜封金顶

本报讯(通讯员杜万云)近日,杭州华家池一期(二标段)工程8#、9#楼顺利实现主体结构封顶。

自2014年7月开工以来,项目部全体成员团结协作、拼搏奋进,克服了恶劣天气以及生产、技术上的种种困难,在保证工程质量的同时竭尽全力缩短与劳务队磨合的时间。通过倒排工期、交叉作业等科学合理

的组织方式把控住了工程的进度,经受住业主方的多次检查,顺利实现8#、9#楼的主体结构封顶。

目前,华家池一期(二标段)工程除8#、9#楼完成主体结构封顶外,6#、7#楼各施工到地上结构11层,一期(二标段)工程已全面进入到地上结构施工阶段,向工程主体结构全面完成发起了冲锋。

宁波绿地中心工程5#楼 基础底板浇筑顺利完成

本报讯(通讯员孙秋月)历经37小时的日夜奋战,6月15日,公司宁波绿地中心工程5#楼基础底板顺利浇筑完成,共计浇筑混凝土13989立方米。

通过借鉴2#楼基础底板浇筑的经验,本次大体量混凝土浇筑采取以四台汽车泵为主,并在核心筒部位设置两个大型溜槽为辅的协同浇筑方式进行施工。溜槽浇筑法的使用有效解

决了狭窄空间基础底板大体量浇筑混凝土输送设备选型和布置的难题,保证了混凝土浇筑施工的安全、加快了浇筑的速度。

建设单位、监理单位及项目部对此节点高度重视,进行了详细的交底和部署。项目部一线人员夜以继日,连续作战,高效完成此次节点任务,为保证超高层施工的顺利进行奠定了坚实基础。

一句话新闻

6月16日,四川中信城·右岸二期项目接受了甲方的联合检查。检查小组分别对不同的栋号、楼层、施工面进行了检查,并查阅了相关资料并召开总结会。李鹏

6月16日,中国北车轨道交通产业园项目管线工程举行奠基仪式,这也意味着北车管线工程全面复工。马少华

6月5日,中心试验室组织开展了上半年劳动竞赛再动员大会,提出了“大干三十天”的口号,劳动竞赛充分调动了大家工作积极性,顺利完成上半年任务过半目标。李鹏飞

近日,滨河公馆·领秀城两项目在项目部领导班子的带领下积极响应公司的号召开展了劳动竞赛。金有才



亮点五:进一步强化生产经营单位的生产主体责任

做好安全生产工作,落实生产经营单位主体责任是根本。新法把明确安全责任、发挥生产经营单位安全生产管理作用作为一项重要内容,作出四个方面的规定:一是明确委托规定的机构提供安全生产技术、管理服务的,保证安全生产的责任仍然由本单位负责;二是明确生产经营单位的安全生产责任制的规定,规定生产经营单位应当建立相应的机制,加强对安全生产责任制落实情况的监督考核;三是明确生产经营单位的安全生产管理人员履行安全生产管理职责的七项职责。四是规定矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存危险物品的建设项目竣工投入生产或者使用前,由建设单位负责组织对安全设施进行验收。

亮点六:建立事故预防和应急救援的制度 新法把加强事前预防

和事故应急救援作为一项重要内容:一是生产经营单位必须建立生产安全事故隐患排查治理制度,采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患,并向从业人员通报隐患排查治理情况;二是政府有关部门要建立健全重大事故隐患排查督办制度,督促生产经营单位消除重大事故隐患;三是明确生产经营单位提供安全生产技术、管理服务的,保证安全生产的责任仍然由本单位负责;四是赋予负有安全监管职责的部门对拒不执行行政执法决定、有发生生产安全事故现实危险的生产经营单位依法采取停电、停止民用爆炸物品等措施,强制生产经营单位履行决定;五是国家建立应急救援基地和应急救援队伍,建立全国统一的应急救援信息系统。生产经营单位应当依法制定应急预案并定期演练。参与事故抢救的部门和单位要服从统一指挥,根据事故救援的需要组织采取告知、警戒、疏散等措施。

三建版“高考” 用事实说话

公司测评中层及后备领导干部人员

本报讯(记者魏学记 李晓宇)6月7日,一年一度的高考开始,公司的三建版“高考”也在公司总部八层会议室同期开始。

这场特别的高考是公司党委今年加强干部管理的一项重要举措,是为科学、全面地把握中层及后备领导干部人员的整体素质状况,客观认清公司干部队伍建设的现状及存在问题,为今后有针对性地加强干部的选拔、培养、管理和使用工作提供依据。

这次“高考”公司党委邀请了第三方咨询机构对公司中层及后备领导干部人员进行综合能力素质测评,公司总部分三场测评,华中、华东区域各进行一场测评,其余因工作原因不能到场的测评人员可单独预约直接到第三方咨询机构进行补测。

据悉,随着近年来公司的不断发展,新签合同额、综合经营额不断创新高,对人才整体素质的要求越来越高,尤其是随着京外市场的拓展,项目部数量的不断增多,中层及后备领导干部的尤为紧缺。

这次三建版“高考”分为由专业测试题和素质测试题组成的综合测试和标准陈述两种方式,专业测试限时50分钟,素质测试没有时间限制,标准陈述则为



徐宝茹摄

10分钟口试。此次测评从对中层及后备领导干部综合素质与能力、内在动机水平、职业兴趣导向、个人特质思维应变、言语组织、表达风格等方面进行测评,并依托科学、成熟的测评工具和专业的专业数据库,客观评估中层及后备领导干部的能力和素质状况,充分挖掘测评人员的发展潜力信息,为今后的针对性培养和提供提供专业的咨询参考建议。

“真的像参加高考一样,笔试时有些紧张,比考一建还紧张。很多素质测试题让我感觉不知道选的对到底正确不正确,很期待测试结果,也能让我客观的认识一下自己。”刚出考场从外埠项目赶回来的项目经理如是说。

今年刚被纳入这个中层领导及后备领导干部库的小周说:“这样的测试就像是外企人力资源的面试一样,对于我们年轻人来说,对我们今后的职业生涯规划是个科学依据,而且通过这样权威、客观的测试不仅让我更加认清自己,知道自己今后的努力方向。也是一个个人能力的展示,让我相信只要自己努力,自己有这个能力公司一定会给我提供足够大的舞台让我去展示自己。”

据了解,这次“高考”也是公司党委加强领导干部管理的一个环节。在测评前期,公司党委为加强领导干部管理的系统性,对纳入公司中层领导及后备领导干部库的人员选拔采用了严格的

筛选机制,力争在“选”上把好关;在年龄上,把入库年龄限制在40岁以下;在数量上,按照各单位、部门中层领导人员职数1:1的数量确定;从程序上,通过基层职工群众民主推荐、基层单位研究提出推荐人、业务系统评定、选举组进行资格审查后最终确定,目前入库的人员有230人。

今后的领导干部选拔,公司党委将结合本次“高考”的成绩、被考察对象的专业技能、工作绩效、思想品德、工作作风、廉洁自律评价、业务技术比武的成绩以及通过谈心谈话对入库人员工作情况和履职情况的了解等方面进行进一步考察,以保证考察的科学性、客观性、公正性。

全面了解 深度解析

公司开展“营改增”系列培训学习

本报讯(通讯员张建宾)近日,公司在参加了集团召开的“营改增”工作启动暨培训会,组织了公司“营改增”首次培训会,总部各部门、各项目、分公司、子公司经理及物资、商务主管人员150余人参加了会议。

公司总经济师、总会计师陈淑哲就营业税、增值税的区别,增值税的纳税计算及对比,营改增对建筑施工企业的影响,

营改增在即我们应做好的准备工作等内容进行了详细讲解,使参会者对增值税的基本原理及税制变革对公司产生的深远影响具有了深刻认识。

根据国家“十二五”规划,2015年底我国将全面取消营业税,施行增值税。“营改增”是一项结构性减税的重要措施,整体来看将有利于减轻企业税负,促进经济发展。但由于建安企业存在多种无法取得进项税专

用发票的情况,这将使得企业税负大大增加。为尽量减少“营改增”对公司业务的冲击让公司在改革中平稳过渡,公司财务系统组织开展了了一系列的培训学习活动。

据悉,早在4月中旬,总会计师陈淑哲组织财务部、商务部、合约部、物资部相关人员参加了关于建筑施工企业“营改增”的培训学习,对建安业“营改增”将面临的变革与风险有了初步认知。

另外,公司副总会计师、财务部经理孙振玲还对财务系统全部人员及部分商务人员进行了全面系统培训,使大家对增值税的计税原理及发票管理重要性等事项目具有了更深入的认识。

通过一系列培训,公司提前做好应对与防范,努力减少“营改增”对公司业务的冲击以及“营改增”后可能带来的经济风险与税务风险。



学做满分新书记

——记京投万科郭公庄五期4号地项目党支部书记 陈超



今年3月,陈超被提拔为项目书记,她到任后,她大部分的精力放在疲于接受来自社会监管部门、甲方、集团与公司等单位的各类检查。陈超觉得工作做起来完全依靠的是激情和责任心,但是工作缺少系统性,抓不住重点,理不清思路。

5月份,公司党委安排她参加了国资委举办的为期四天的基层党支部书记培训班,通过学习陈超不仅对党务工作有了一个全面、系统的认识,而且也深刻体会到——党建思想政治工作是一门科学、一种艺术,做好基层党支部书记更要讲究方式方法,只有工作积极、方法得当才能做好她这个“满分新书记。”

融入中心 做实党建思想政治工作 国企党建研究会副会长王鹏在《基层党建如何发挥好政治引领和服务保障作用》一课中讲到“要走出党的工作‘自我循环’的误区,不要年初定了计划,年底对照一下,几项任务完成了就可以了”。陈超说:“当时听完就想,难道工作不是这样吗?不就是干活嘛!王鹏会长这句话颠覆了我十几年来对工作的认识!问题一直在脑子里转,晚饭后我们组织了分组讨论,大家的相互交流给了我启发:党建工作必须融入中心工作。”

无限的智慧和力量,引领大家积极的学习进取。

落实责任 建设服务型党组织 那次培训学习前,她一直认为党支部的服务性工作仅限于解决职工个人诉求、解决职工家庭矛盾、帮助困难职工。北京现代党组织一系列作法,给了她深深的触动。在小组交流过程中,她问“北京现代这样做是不是必须的?是不是有些过?”老书记们告诉我这不是“过”,这是“尊重、是责任”,这让我忽然间茅塞顿开。

“是尊重”——培训课上市国企党建研究会副会长张德兴老师在《如何当一名优秀基层党组织书记》中讲到“服务型党组织要尊重党员、职工的主体地位,话到、礼到,最重要的是‘情到’”,原来做服务型党组织最重要的是用心、用情去做。

她深刻的认识到书记的工作没有一定之规,但却是最需要讲究方式方法的工作。新书记陈超以崭新的姿态,开启了她的“满分新书记”之旅。

甲乙两公司签订钢材买卖合同,合同约定:乙公司向甲公司提供钢材,总价款500万元。甲公司预支价款200万元。在甲公司即将支付预付款前,得知乙公司因经营不善,无法交付钢材,并有确切证据证明。于是,甲公司拒绝支付预付款,除非乙公司能提供一定的担保,乙公司拒绝提供担保。为此,双方发生纠纷并诉至法院。

问题: (1)甲公司拒绝支付余款是否合法? (2)甲公司行使的是什么权利?

律师解答: (1)甲公司拒绝支付余款是合法的。《合同法》第68条规定:“应当先履行债务的当事人,有确切证据证明对方有下列情形之一的,可以中止履行:①经营状况严重恶化;②转移财产、抽逃资金,以逃避债务;③丧失商业信誉;④有丧失或者可能丧失履行债务能力的其他情形。……”本案中甲公司作为先为给付的一方当事人,在对方于缔约后财产状况明显恶化,且未提供适当担保,可能危及其债权实现时,可以中止履行合同,保护权益不受损害。因此在发生纠纷时,法院应支持甲公司的请求。

(2)甲公司行使的是不安抗辩权。不安抗辩权的适用条件是:①须是同一双务合同所产生的两项债务,并且互为对价给付。②互为对价给付的双务合同规定有先后履行顺序,且应先履行债务的一方的履行期届至。③应先履行债务的一方当事人,在合同依法成立之后,出现丧失或有可能丧失对待履行债务的能力。④后履行债务的当事人未能为对待给付或为债务的履行提供适当的担保。



管理简讯

公司新版视频会议系统投入使用

本报讯(通讯员尹志松)近日,公司总部召开上海SK大厦工程管理部要求交底视频会议,上海SK大厦工程管理部、华东区域分公司、总部各部门的相关人员通过视频会议的形式对上海SK大厦工程进行了交底。此次会议是公司安装新版视频会议系统后召开的首次视频会议。

随着公司外埠工程的增多,借助信息化手段实现高效便捷的在线视频会议,既可以实现多点、多地参与,又可以为公司节约经营

成本。新的视频会议系统全面支持720P高清以及1080P超高清效果,安全稳定、简单易用,所有终端均内置Wi-Fi模块支持无线网络连接,无线麦克风接入等。

新版视频会议系统终端的安装调试工作正在有序进行,目前京外四川中信城·右岸二期项目、上海SK大厦项目、哈尔滨大剧院项目等已安装完毕,预计年内京外各单位、项目部全部启用新版视频会议系统终端。

京投万科郭公庄项目在万科集团二季度安全文明施工检查中夺冠

本报讯(通讯员陈曦)近日,京投万科郭公庄五期4#地项目在万科二季度安全文明施工检查中脱颖而出,取得了安全文明施工检查第一名的好成绩。建设方及万科集团外请专家组成的评估组对郭公庄项目部现场安全文明施工工作表示赞赏,对项目部全体人员的付出表示肯定。

现场干净整洁,亮点突出。项目部在施工现场南北两侧围挡处搭设喷淋水管,有效解决了现场扬尘的

问题。另外,现场还搭建了“班前讲评台”,“班前讲评台”上面安排了每天的工作任务,粘贴距离竣工日期的天数;项目部施工员、安全员每日进行班前讲话,督促施工人员每天上班前完成施工任务,更要注意安全生产。

项目部精心安排,严格管理,最终以97.09的分数取得了第一名。项目经理陈冠红表示,这只是漫漫长征中的第一步,项目部将进一步力争成为万科在北京地区的标杆工程。

物业管理部开展试点小区物业费宣传活动

本报讯(通讯员张冰玉)为盘活公司不动产,提升公司效益,今年年初,物业管理部在所管辖的非经营性房产中,选取贵寺甲26号院、怡秀园9号楼、车公庄北里22、23号楼三个小区作为试点,进行独立式管理。改变原有的只服务、不收费的管理模式,为企业创造经济效益。

为使试点地区居民了解物业费的收取政策,提升居民对该项工作的认可度。近日,物业管理部40余人走进试点小区,进行物

业费收费宣传活动。通过派发物业费政策文件,广泛宣传物业费收费办法;上门对住户进行问卷调查,了解居民需求及意见;打扫院内、楼内卫生,改善当地居民生活环境,提升居民对物业的认可度的方式,为今后物业费收取工作的开展打下良好基础。

据悉,物业管理部将对本次活动居民提出的意见和建议进行整理并对居民提出的问题积极解决,切实做好物业费试点的服务工作,确保物业费工作的顺利开展。



同仁堂健康药业大兴生产基地建设项目针对项目成员青年人居多,现场施工经验不足的情况,为发挥老员工现场施工经验,促使青年人尽快成才,于近日开展了导师带徒活动。张树东近日,抚顺永茂建筑机械有限公司研发中心应公司机械设备公司邀请针对ST153及ST200型塔机在使用、维修过程中存在的问题,对机械设备的塔机维修人员进行培训。叶兵为提高集团所属在施项目安全防护水平,推动集

团安全生产状况平安有序发展。近日,集团安全部连同公司安全部领导到物资租赁公司参观了标准化设施样品,对样品的外观、技术、质量进行了实地考察,并与物资租赁公司领导结合实际情况进一步对标准化设施建设进行了研讨和交流。马殊妍近日,在集团公司召开2015年劳务管理工作大会上,公司宁波绿地中心项目经理部被集团评为2014年度劳务管理先进项目经理部。孙秋月



周总理——廉洁从政的楷模

周总理的饮食清淡,每餐一荤一素,吃剩的饭菜,要留到下一餐再吃,从不浪费一米,一片菜叶。国务院经常召开国务会议,会议过午还不能结束,食堂便做出工作餐。总理规定工作餐标准是“四菜一汤”,饭后每人交钱交饭票,谁也不准例外。总理吃晚饭,总会夹起一片菜叶把碗底一抹,把饭汤吃干净,最后才把菜叶吃掉。吃饭时,偶尔掉在桌上的一颗饭粒,马上拾起来吃掉。有人对他如此节俭感到不解,总理说:“这比人民群众吃得好了!”三年困难时期,总理和全国人民同甘共苦,带头不吃猪肉、鸡蛋,不吃稀米饭。一次,炊事员对他说:“你这么大年纪了,工作起来没黑天白日的,又吃不多,不要吃粗粮了!”总理说:“不,一定要

吃,吃着它,就不会忘记过去,就不会忘记人民!”据《光明日报》2005年1月29日报道文章介绍,1958年7月,周恩来总理到广东省新会县视察,风尘仆仆,日夜操劳,确实辛苦。时任该县的县委书记向周同志看到眼里,急在心里,感到实在过不去,就在周总理离开新会的前夕,悄悄地向周总理汇报。周总理说:“你一月有多少收入,我清清楚楚。这样一顿饭,你请不起,还是让我出钱,算我请客吧!”周总理随即示意他的秘书,把300元人民币交给了县委的司务长。



公司共青团系统“主题团日”活动

我为特级三建献青春

本报讯(记者魏学记)2015年5月至6月,为深入贯彻落实集团公司团委年初工作规划、公司二次职代会精神,公司共青团系统开展了以“我为特级三建献青春”为主题的团日活动。活动开展以来,基层35个团组织积极响应,围绕主题,通过政策宣传、理论学习、安全宣传、主题演讲、公益活动、座谈交流、实践调研等多种形式,开展了“有团味、有特色、有成效”的活动。本次团日活动,带动了公司基层团组织的活跃,提升了团干部工作能力,积极发挥了共青团组织对青年的引领带动作用,增强共青团组织在青年中的影响力。活动的圆满成功,也是公司团委自去年以来紧抓基层组织建设以来取得的一项重要成果。

五四青年节讲话精神,或是邀请了公司历届优秀青知分享成长历程,或是邀请项目业务骨干为青年交流成长故事,用典型人物引领青年前行。
基层讲堂带动学习氛围。机关团总支、物业分公司团支部、华东区域团总支、商品混凝土搅拌站团支部、青春广场项目团支部、京投万科项目团支部等10个支部,建立大讲堂,并通过邀请外部知名讲师针对施工难度授课、开展岗位证书培训、“营改增”知识普及、职业生涯规划、好书分享课等,在青年内部营造努力学习、力争上游的良好氛围,形成工作、学习相互促进的良好局面。通过团日活动“把基层团组织打造成人才培养的课堂”的理念正在基层团组织形成共识。
对话高管促进交流。总承包一部团总支联合团委开展了“聆听青年成长声音 指引青年成才方向”的青年对话高管活动。活动邀请了公司党委书记、董事长苏继忠,副总经理张振国等领导同青年交

流,并针对青年在工作和生活中碰到的问题进行解答,让青年近距离和领导沟通;华东区域团总支邀请了区域分公司经理兼党支部书记夏正红、宁波绿地中心项目经理孙秋月等领导,让青年和领导一起开展了“华东区域如何发展”的大讨论,为区域公司发展献计献策。
让青年突击队发挥作用。延边农心“白山水”厂房新建项目团支部,通过邀请老一辈青年突击队队长林长利,为新成立的几支新突击队分享经验,提高新时期青年突击队工作水平,并通过突击队竞赛及评比发挥青年突击队作用,让青年突击队在服务生产中体现成效。
让安全意识常伴身边。机电设备安装分公司团支部、中心试验室团支部、武汉世茂团支部、天津项目团支部分别开展了题为“常念紧箍咒 紧抓安全手”的安全培训、“安全生产、青春建功”青年安全月、“青年消防演练”的活动,大力宣传安全生产法律法规、方针政策和企业安全

规章制度等内容,引导青年职工自觉增强安全防范和安全操作意识,是安全生产意识深入人心。
让服务意识深入青年。中心试验室团支部、物业分公司团支部组织团员青年进社区开展清理社区街道、义务理发、为社区居民讲解夏季消防安全知识等志愿服务活动,发扬中华民族传统美德,让青年在服务中寻找快乐;物资租赁分公司团支部联合同仁堂项目部团支部通过角色互换,开展了“你的需求我的服务”活动,为物资租赁专业分公司提升服务水平谋对策。
让企业文化在演讲中传承。清华食堂项目团支部、机电设备分公司团支部、机械租赁公司团支部、北车项目团支部以协作方式开展了“最美三建人”演讲比赛。来自基层的15名青年,通过激情四射的演讲比赛,为公司青年讲述着那些艰苦奋斗、自强不息、不断创新的三建人的故事,把三建文化浓缩进一个个鲜活的人物事迹中。



青春广场及郭公庄项目党支部开展“三严三实”微党课学习

本报讯(通讯员陈超)6月15日,青春广场及郭公庄项目党支部组织全体党员及入党积极分子开展了以“自觉践行‘三严三实’要求,推动郭公庄五期4#地工程高标准建设”为主题的“三严三实”微党课学习。
党课首先学习了苏继忠同志“聚焦忠诚干净担当,自觉践行‘三严三实’,为打造同行业领军企业集团提供坚强保证”的党课材料,随后针

对“三严三实”的中心思想如何融入到项目生产经营中、融入到党员及积极分子所处岗位工作中展开讨论。会上,大家积极发言找寻自己身上存在的不严不实问题,并在会议的最后总结提出以“三严三实”作为标准,贯穿于活动的始终,进一步强化措施,高标准、高质量的推动各业务口管理工作,全面推进项目全面管理工作登上一个新的台阶。

宁波绿地中心项目党支部开展纪念反法西斯70周年主题教育活动

本报讯(通讯员王鹏)日前,宁波绿地中心项目部与宁波市江北区中马街道外滩社区居委会联合开展,开展了以“远离毒品、远离邪教、纪念反法西斯70周年”为主题的教育活动。项目管理人员、农民工兄弟等共计50余人参加活动。
本次主题教育活动利

用宣传手册、图书等方式进行了传播。同时,邀请了居委会郑老师向大家讲解了毒品与药品的区别、毒品的危害等内容。
通过主题教育活动,广大施工人员进一步增强了法制观念、规范了道德行为,进一步深化了对爱国主义思想的感悟。

篮球大决赛 三建展风采

公司篮球队与土木公司决战首钢之巅



麻礼翔 摄

本报讯(记者程媛媛 麻礼翔)6月6日,集团篮球赛决赛在首钢篮球馆隆重举行,公司篮球队与建工土木公司篮球队作为两只实力雄厚参赛队伍,在此展开了激烈的角逐。最终我公司以摘得亚军为此画上句号。
赛场上,公司篮球队勇往直前,在夹杂着嘶吼和汗水的躯干间,冲击着、碰撞着,展现出三建人无畏困难的铁军

精神。场上争夺激烈,场下更是呼声震天,先有由来自各单位36名年轻人组成的篮球宝贝队,为大家带来一场活力四射、热情洋溢的啦啦操,为场上的队员加油助威;后有公司观赛职工及其家庭组成的近200人的拉拉队,他们时刻关注着场上的动态,表情和呼声随着场上情况的变动而浮沉。篮球宝贝和啦啦队的助威传递着三建人满满的激情与活力,鼓

舞着我们的英雄。
据悉,自2013年公司工会成立篮球协会以来,公司工会下拨专项经费,为各基层单位工会购置篮球架、篮球等体育器材,为全民开展篮球活动提供了物质基础。
各基层单位领导积极响应公司工会号召,开展项目篮球队建设,组织员工在工作之余进行篮球队训练,现已基本做到

每个项目都有自己的篮球队。公司工会目前已连续开展了四届篮球比赛,为各项目篮球队提供了相互交流、学习的机会,逐步提升各项目篮球队的综合实力。
最终虽未问鼎,但篮球队员的拼搏和所有员工万众一心的精神,永远是我们的骄傲。公司将继续发展业余篮球事业,争取在下一届集团篮球赛摘得桂冠。

北京银行南昌分行项目部召开青年生活会

本报讯(通讯员王靖宇 张哈)近日,北京银行南昌分行营业大楼项目部组织召开了以“静心静思、企业搭台、青年成长”为主题的青年生活会,项目领导班子成员及全体青年员工参会。
项目经理王建成就进入江西南昌一年来项目部对工作作风、学习生活、生产管理等方面的情况做了全面总结。他希望全体员工要珍惜现有的岗位、增强工作的韧性,尤其是青年员工应通过公司提供的

平台,使自己成为复合型人才。青年突击队队长王靖宇认为员工应做到以下三点:一是增强适应新岗位、新环境的能力;二是在工作中任何事要准备充分、充分策划、谋定而后动;三是增强服务理念,向甲方提供高效率、高品质的服务,赢得市场。
此次生活会在员工间反响强烈,通过此次生活会,提高了青年员工的凝聚力,拓展了员工在今后工作中的思路。

公司举办“六一”书法亲子体验活动

本报讯(记者王彦巍)5月30日,由公司工会牵头,家长协会和书法协会联合举办的庆“六一”书法亲子体验活动,在公司八楼会议室举行。十余个职工家庭、20余名职工及其子女参加书法体验活动。
首先,公司书画协会会长、北京职工艺术家蒋冬冬给小朋友们讲授有关书法的基本知识,让小朋友了解国学经典,认知笔、墨、纸、

砚。其次,小朋友拿着蒋老师准备的十二生肖甲骨文,在家长的指导下一起学习书写。另外,还有小朋友体验活动,在公司八楼会议室举行。十余个职工家庭、20余名职工及其子女参加书法体验活动。
首先,公司书画协会会长、北京职工艺术家蒋冬冬给小朋友们讲授有关书法的基本知识,让小朋友了解国学经典,认知笔、墨、纸、

“安全第一、生命至上”安全主题诗歌



安全颂

安全巡视不间断,保障三勤排隐患。
一线施工共守护,生命安全重于天。
安全三宝身边伴,红线意识记心间。
项目护航共发展,人人争做安全员。

党群工作部 程媛媛

但求

廊腰回尽风流,亭阁巨古立汗青。
雕廊画栋擅精艺,宫阙万顷匠人心。
自古多识楼台名,几人知是建工为。
谨小慎危保安康,妻儿但求家业宁。

解析:
1.楼台:古意指气势恢宏的建筑。例:铜雀台。
2.建工:双关。一取匠人、工人之意。二取咱建工集团之意。
3.谨小慎危:指安全无小事;面对任何危险都必须慎重。
全诗用反衬的手法点睛。通过精美的建筑、精湛的手工艺和敬业的职业心来反衬家人、亲人最在乎的不是这些,首先是我们的安康和家业的安宁。
机电设备安装公司 刘源

安全帽

小时候
父亲每次把头上的你取下
抱着我说多亏有你我
只是我不懂
那时候
圆头的你,瘦瘦的我

长大后
当我戴上你的时候
指尖就忘却了温柔
加衣裹不住回忆
回忆却是一首优美的歌

取下你的时候
你的躁动是我的心跳
心跳是时间的锁
你在我的世界走进
我在你的守候下蒂落

那些年,无人问津,风采依旧
只是当初对你守护的那份执着
我依然执着
宁波绿地项目部 刘平

青年风采

做一个努力的人

——记2015年“优秀青知”夏宝东

夏宝东,男,29岁,入党积极分子,毕业于北京工业大学,本科学历,测量技师。2011年2月入职三建从事测量工作,参与了亦庄X81安置房、北京“7·21”抗洪抢险、山东鲁能领秀城N1地块等6项工程建设,现任公司测量中心山东鲁能项目测量主管。目前从事施工现场测量及测量新技术的应用与研究,师从徐伟。

他的平台

作为一名长期坚持在一线建筑系统工作的人,很多人都觉得枯燥、乏味,他也不例外,但是有这么一个人,这么一个团体,让他的思想观念发生了质的改变,也让他对自己有了一个新的定位,新的规划,这个人就是集团公司国家级测量专家、他的师傅:徐伟。这个团体就是勇于创新、敢于探索,有众多优秀年轻人组成的三建公司测量中心,这个团体的出现使他对工作更有信心,更有目标。在团队的带领下,使他明白要勤学巧干、学以致用、不断创新。促使他牢固树立天天学习理念,持之以恒地学习,把学习理论、钻研业务技能作为提高自身综合素质的有效途径。坚持广覆盖、多领域自学知识。在测量中心这个平台里,使他有幸掌握了世界领先的测量技术:三维激光扫描技术、GPS测量技术、测量机器人技术、BIM测量技术等,也熟练掌握了数字测图CASS软件、徕卡三维机载软件、三维激光realworks软件、HGO等数据处理软件。在测量中心这个团队里,他有幸参与了运用GPS测量技术采集绘制彩虹之门原始地形地貌图。增长了知识,丰富了他的见识。

他的努力

在新技术应用与研究,山东鲁能项

目率先引进三维激光扫描技术、测量机器人技术、BIM模型及测量技术。这三项技术结合运用施工全过程在全国建筑业实属首创。他通过三个多月的不断努力学习,查资料,咨询厂家,联系BIM中心,经过加班加点不间断尝试,终于能熟练将这三项技术结合运用。2015年1月山东鲁能领秀城项目前期工作开始,他运用三维激光扫描仪1天轻松扫完3万多平米场区,完成了周边地形采集,掌握了场区第一手资料,为前期施工策划提供了最有力的数据支持。在工程主体建设中,通过三位结合能克服传统建筑立面测量的局限性,解决建筑物立面数据人工采集时所带来的精度损失、效率损失等问题,它能轻松高效的解决轻松有效的解决了传统意义上解决不了的阴阳角控制问题,现在阴阳角误差能控制在0.01度,且能有效保证墙内外及顶板和地面的结构垂直度及平整度,最终误差达到0.01毫米,为室内外装修工程高效进行提供了好的根基。

他的收获

来到三建,通过不断努力学习、实践,他的收获颇丰。2012年,参加了北京团市委组织的“百万青工、岗位建功”青年工程测量大赛,获得第二名,并获得三建公司最佳徒弟称号。此后,有幸参加了2013年北京市建筑业首次开设测量技师研修班学习,并且顺利结业。2014年荣获“北京市青年岗位能手”称号。
作为测量中心的一员,他跟随师傅不断学习掌握先进技术和方法,目前他的技术水平在测量中心名列前茅。他将追寻师傅的足迹,多学多干,为公司及测量中心的蓬勃发展做出自己的贡献。

公司职工书法培训班开班

本报讯(记者王彦巍)6月4日,公司书法协会举办的职工书法培训班在新落成的“职工之家”正式开班,其目的是让职工认知传统文化、感受书法魅力、丰富业余生活。
自开班以来,已经拥有20余名学员,公司书法协会会长、北京职工艺术家蒋冬冬任教员。蒋老师在课上悉心教导,一边书写样板字,一边指导学员如何运

笔;学员们屏气凝神的观摩学习。蒋老师下笔苍劲有力,简单的“永”字一出,便赢得了员工的阵阵掌声。大家还自发的建立了QQ群,用手机把老师的授课内容录像上传到群里,以便业余时间自学。
这项活动深受职工喜爱,书法爱好者上到公司副总工,下到刚入职的新员工,各个兴趣十足,大家特别珍惜这样的学习机会。



(一)“三严三实”含义

2014年3月9日,习近平总书记在全国人大二次会议安徽代表团参加审议时,关于推进作风建设的讲话中,提到“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述,称为“三严三实”讲话。
严以修身:就是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气。
严以用权:就是要坚持用权为民,按规则、按制度行使权力,任何权力都不能任性,任何时候都不搞特权、不以权谋私。
严以律己:就是要心存

敬畏、手握戒尺,慎独慎微、勤于自省,遵守党纪国法,做到为政清廉。
谋事要实:就是要从实际出发谋划事业和工作,使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神,不好高骛远,不脱离实际。
创业要实:就是要脚踏实地、真抓实干,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。
做人要实:就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白,公道正派。