



纪念建党94周年暨党员意识提升行动大会召开

本报讯(记者徐宝茹)6月26日下午,公司党委召开中国共产党成立94周年暨“党员意识提升行动”启动大会。公司党委书记、董事长苏继忠部署了“党员意识提升行动”工作,公司总经理、党委副书记常永春主持会议并带领与会全体党员,高举右拳重温入党誓词。公司党委还邀请了中央党校教授、博士生导师张希贤同志为全体党员讲了题为“提升党员意识,服务企业创新发展”的专题党课。

公司领导班子成员、公司总经理助理、副总师、三总监、总部各部门正副经理、京内各单位领导班子成员120人参加会议,京外各单位党员干部也通过网络视频参会。

在这隆重的日子里,常永春代表公司向工作在各个岗位上的614名党员致以节日的问候,并对广大员工为企业发展做出的贡献表示衷心的感谢。他要求全体党员自觉加强党性修养,强化党员先进性意识,讲党性、重品行、作表率,服从服务于企业改革发展稳定的大局。

会上,公司党委表彰了2014年度先进基层党组织、十佳优秀共产党员、优秀党务工作者。先进基层党组织代表中心试验室党支部书记杨华以“融入中心抓党建,凝心聚力促发展”为题介绍经验;优秀党务工作者代表宁波绿地中心项目党支部书记孙秋月以“发挥组织凝聚力,京外展作为”为题介绍经验;优秀共产党员代表西城安置房项目经理李欣发言以“发挥党员干部作用,用心做好每项工程”为题介绍经验;优秀共产党员代表长沙北辰三角洲B2E2项目部经



全体党员在总经理常永春的带领下,重温入党誓词

理助理王奥龙以“扎实脚步,勇于创新,不断前行”为题介绍经验。

苏继忠指出:党员意识是党员政治觉悟和党性的集中体现。实施“党员意识提升行动”,是全面落实从严治党要求、巩固党的群众路线教育实践活动成果的具体举措,是深化创先争优活动、推进基层服务型党组织建设的有效载体,也是公司“三严三实”专题教育在全体党员中的拓展延伸,目的是进一步解决部分党员党性意识淡薄、组织观念弱化的问题,使广大党员受到深刻的党性洗礼,着力在党性修养上进一步提升,在业务能力上进一步提升,在先锋模范作用发挥上进一步提升,以党员意识的提升促进党组织服务能力的进一步提升,有效发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为推进企业科学发展、全面收官“十二五”、科学谋划“十三五”、全力打好“十三五”开局提供坚强的思想保证和组织保证。

苏继忠强调:各单位党组织一要切实加强领导,精心组织;二要结合实际,抓好落实;三要积极开展宣传,营造氛围;四要周密部署,认真落实。各单位党组织要结合实际,制定好工作计划,在全体共产党员中广泛开展以“三个提升”为重点内容的党员意识提升行动,通过提升党性修养、提升业务能力、提升先锋模范作用,进一步推动打造领军型企业集团目标的实现,确保此项工作取得实实在在的成效。

启动会后,中央党校教授、博士生导师张希贤就什么是党员意识,如何提升党员意识投入企业创新发展两大方面为广大党员干部上了一堂生动的党课。

2015年年中工作会圆满召开

本报讯(记者李晓宇)7月17日上午,在总部八层会议室召开了公司2015年年中工作会。公司领导班子成员、副总师、总经理助理、总部各部门正副经理、各分公司、项目部党政一把手、各单位党支部书记、青年突击队长共计120余人参会。

总经济师、总会计师陈淑哲同志在会上作了2015年上半年经济活动分析报告,报告就公司各项主要经济指标完成情况、项目部及分公司利润实现情况、公司整体期间费用开支情况、公司2015年上半年其他运营情况进行了全面、细致的分析。

党委副书记、纪委书记、工会主席王栋按照工程项目部“八比八赛”、专业分公司“四比四赛”、青年突击队劳动竞赛内容,就上半年劳动竞赛情况做总结。

总经理常永春同志代表领导班子向大会作2015年上半年工作报告,报告中指出:2015年上半年公司成功跻身特级资质企业行列,经营工作硬实力得到大幅提升,走出了打造同行业领军企业愿景的关键一步。面对全国经济增速明显放缓、调控收紧的不利形势,公司着力提升经济标和技术标编制水平,完善投标答辩流程,全面提高经营工作水准。2015年上半年公司坚持深耕细作京内市场、京外市场亮点频出,公司区域市场的影响力也日益增强。特别是上海SK大厦作为集团在华东地区的首个超高层工程,极大的提升了公司乃至集团在上海及长三角地区的市场影响力;成立“十三

五”规划编制领导小组、执行小组,科学有序地逐步推进“十三五”规划的制定工作,为企业发展明确战略方向;成立了成本管理部,明确权责,完善制度、流程,提升成本管控水平;会议在肯定上半年成绩的同时,指出了目前企业发展中存在的诸多问题,对公司面临的形势进行了认真分析,并提出下半年工作重点。我们要深刻认识到上半年主要经济指标完成情况,与完成全年经济指标的差距,认真反思上半年工作的缺失和不足。下半年,公司要继续深入贯彻落实党的十八届、十八届三中、四中全会精神,以“管理标准化深入应用年”为主线,不断推进公司标准化建设,大力加强党的建设,确保年度各项工作任务实现和“十二五”规划的圆满收官;以“十三五”战略发展规划的制定发布为指导,明确公司长远发展目标,打造同行业领军企业。

公司党委书记、董事长苏继忠针对目前严峻的形势,针对下半年工作,他提出如下要求:一是找出不足,分析差距,狠抓落实,确保完成年度目标任务。二是落实目标责任,为“十三五”开局打好基础。三是深刻分析在施项目,逐步减少管理成本所占比重。四是各项项目落实好商务结算工作,回笼资金。五是加强党风廉政建设,推动公司健康持续发展。

另外,公司党委与基层党支部签订党建工作目标责任书,表彰了二季度劳动竞赛优胜单位。

公司年中政工工作会顺利举行

本报讯(通讯员庞彦格)7月16日,公司召开年中政工工作会,京内、京外党工团组织负责人、青年突击队代表近80人出席会议。

会上,郭公庄、青春广场项目联合党支部书记陈超、垡头焦化厂项目部党支部书记姜磊、青春广场项目团支部书记卢健、房山新建厂房项目部突击队队长祁岭分别以《学做满分新书记》、《围绕中心工作,以党建促进项目健康有序发展》、《深入调查研究,把青年工作落到实处》、《崇尚实干、锐意创新,拼搏奉献、争创一流》为题作经验交流。团委、纪委、党委、工会分别总结上半年工作完成情况和部署下半年工作。

会上,宣布成立集团范围内首个政工工作研究会并全面开展工作,总会在公司党委,下设华东区域、华中区域、京内项目部、专业分公司四个分会,研究会在上级党组织领导下,结合企业实际,解决公司政工工作开展过程中遇到的问题、难点;组织和协助企业探索思想政治工作创新和企业文化建设的有效途径;调研总结独具特色的相关经验,对思想政治工作创新和企业文化建设进行系统培训。同时着力把现有的中青年业务骨干培养成复合型政工人才,解决政工干部人才需求问题。从而最终解决政工干部后备队伍中长期人才培养问题。

党委副书记、纪委书记、工会主席王栋还传达了习近平总书记首次在群团工作会议上发表的重要讲话,要求工会、共青团组织一定要按照总书记

讲话精神,解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干,保持和增强群团工作和群众组织的政治性、先进性、群众性,组织动员广大职工群众更加紧密地团结在党的周围,工会、共青团要多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。

王栋强调:下半年政工工作重在落实,各基层组织要按照公司党委年初制定的政工工作要点,狠抓落实,结合“三严三实”、“党员意识提升教育”活动,把公司政工工作推上一个新台阶。

下午,公司党委特邀建工党校马建立书记讲授《党支部书记专业知识实用培训》和模拟实操演练。此次政工干部培训,一方面是为了全面提高基层政工工作人员的业务水平,解决政工干部工作中遇到的具体、实际问题。另一方面也是为公司党委年初制定的第三次政工比武打基础。培训的内容是结合公司政工工作实际量身定做,从最基本的应知、应会、应做讲起,对基层开展工作的指导和服务性强。

据悉,公司党委将在下半年继续办班,就思想政治工作的基本原理、基本方法等专业知识、语言、文字表达能力及专业技能进行系统培训。同时着力把现有的中青年业务骨干培养成复合型政工人才,解决政工干部人才需求问题。从而最终解决政工干部后备队伍中长期人才培养问题。

本期导读

- 1、公司召开劳动竞赛推进会 (详见二版)
- 2、公司2015年年中工作报告(摘登) (详见三版)
- 3、光荣榜 (详见四版)

集团要闻摘登

集团召开“职工创新工作室”创建推进会

7月15日,集团公司工会在三建公司召开“职工创新工作室”创建工作现场推进会,加强各单位之间学习和交流,促进各单位职工创新工作室创建工作共同提升。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席会议并讲话,集团公司各单位工会主席、职工创新工作室负责人等48人参加。

会上,“徐伟劳模创新工作室”、“陶建伟创新工作室”和“六建集团超高层工程科研与管理职工创新工作室”3个职工创新工作室的代表介绍了各自开展职工创新活动的情况。

焦玉锁充分肯定了近年来集团公司各单位工会在推进职工创新工作室创建工作取得的成绩,并指出要以“三严三实”的精神做好“职工创新工作室”创建活动,结合下一步工作,他提出三个方面的要求:一是提高对职工创新工作室创建工作重要意义的认识,高度重视创建工作。要充分认识到创建职工创新工作室是工会组织自觉践行“三严三实”,提高群众组织工作科学化水平的具体行动;要充分认识创建职工创新工作室是增强企业自主创新能力,提高企业核心竞争力的积极探索;要充分认识到创建职工创新工作室是提升职工队伍整体素质的有效途径;要充分认识到创建职工创新工作室是实施群众性经济

技术创新工程和职工素质建设工程的有效平台。二是坚持创建、管理和考核并举,发挥好职工创新工作室的作用,做到“有团队组织、有领军人物、有活动场所、有创新课题、有工作制度、有活动经费”。三是加强组织领导,扎实推进,不断扩大职工创新工作室的覆盖面,抓好“高度重视,积极组织,精心组织,全力推动;完善考核,鼓励先进;加强宣传,营造氛围”四个方面的重点。最后,他要求推进会后,各单位工会要本着“谋事要实”的态度,结合企业实际能建即建,不搞统一模式,在今年年底前至少要建立1个职工创新工作室,并不断完善提高,总结经验。

会后,与会人员现场观摩了“徐伟劳模创新工作室”,并与徐伟就工作模式、经费保障等问题进行了面对面的交流。

从2009年集团公司开展劳模(职工)创新工作室创建活动以来,共成立了“徐伟劳模创新工作室”等6个职工创新工作室,围绕技术改造、技术创新、节能减排、降低成本、团队学习、人才培养开展创新活动,共发明国家级工法10项,发明专利3项、实用新型专利10项,创新技术、工艺及方法29项,降低成本9000余万元,为社会、企业培养高级技师、高级工等技术骨干1739人,为企业的发展创造了经济效益,也带来了显著的社会效益。

公司进行“三严三实”第一专题交流研讨

本报讯(通讯员庞彦格)为了进一步深入开展“三严三实”专题教育,17日下午,公司组织中高层干部进行了为期半天的“三严三实”专题教育第一专题研讨会,围绕以“严以修身,加强党性修养,坚定理想信念,把牢思想和行动的‘总开关’”为主题的专题研讨,查找自身“不严不实”的突出问题,对查出的问题,制定整改方案,落实整改。

参加此次研讨的基层党支部书记、

支部书记、项目经理120余人分6组进行学习研讨,公司领导班子成员分别参加各小组的讨论,大家从自身的思想、工作、学习等方面出发逐一发言,查找自身“不严不实”问题,展开深入研讨,相互启发,凝聚共识。

自“三严三实”专题教育启动后,公司领导班子成员已对第一阶段的课题进行了研讨,此次公司党委将学习研讨范围扩大到中层干部,是为了进一步使“三

严三实”深入扎实开展,意在使中层干部通过联系个人思想和工作实际,查找自身的不严不实问题,认真整改。

大家在发言中一致认为,通过此次研讨,对“不严不实”的严重危害有了更清醒的认识,对做好干部有了更深刻的认识。特别是目前公司生产经营形势严峻,完成年初制定经济指标还面临巨大困难,中层干部是中流砥柱,要在各自工作岗位勇于担当,做人、做事、做

工作要务实,脚踏实地,要有“严”的要求和“实”的作风,作为中层干部,要以身作则,为职工群众作表率,为榜样。针对自身存在的不严不实现象,大家也都制定了下一步改进措施和新的工作、学习计划,参加研讨的中层干部一致表示要进一步加强自身修养,结合党员意识提升教育,不断提高自身的素养,杜绝自身“不严不实”现象,为企业发展多做贡献。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

公司召开劳动竞赛推进会

本报讯(通讯员庞彦格 蔡艳文)7月17日,公司召开劳动竞赛推进会,对2015年上半年劳动竞赛工作进行总结表彰,对三季度劳动竞赛工作进行部署。

7月初,按照工程项目“八比八赛”、专业分公司“四比四赛”、青年突击队劳动竞赛内容,公司劳动竞赛领导小组组织工程管理部、安全环保部、技术质量部、劳务管理部、企业策划部、商务部、财务部、物资部、工会等相关部门对2015年上半年度参赛的40个工程项目部、6个专业分公司以及34支青年突击队进行了考核。今年上半年共评选出8个工程项目部、4个专业分公司、6支突击队劳动竞赛优胜并授予“流动红旗”,给予物质奖励。

据悉,2015年春节刚过,公司工会、团委就配合节后复工,组织召开了劳动竞赛部署会,全面启动了劳动竞赛工作。公司工会、团委下发年度劳动竞赛的通知,分别提出了“持续提升公司标准化管理水平,确保全面完成年度各项工作任务”、“赛安全生产、赛管理创新、赛科技创新、赛服务创新、赛人才创新”的竞赛主题。

公司劳动竞赛做到了“竞赛年年搞,年年有创新”。在认真总结去年组织劳动竞赛经验教训的基础上,今年的劳动竞赛又有新意。本年度劳动竞赛不仅有以党政一把手为组长的竞赛领导小组,继续开展季度考核、发放流动红旗、给予物质奖励等常规动作,而且在去年“七比七赛”的基础上增加了“比物资管理,赛价格管控”一项,使竞赛内容更加丰富。此外,今年的劳动竞赛还将竞赛范围扩展到专业分公司,增加了专业分公司开展“四比四赛”的劳动竞赛内容,充分调动了专业分公司员工投身于企业经营生产的积极性,极大促进了各项指标的提升。

上半年,各参赛的工程项目部、专业分公司、青年突击队鼓足干劲,积极投入到企业经营生产中去,各项目部与总包、分包密切配合,相互协作,沟通顺畅。同仁堂健康药业大兴生产基地项目部在日



工程项目劳动竞赛优胜单位代表上台领奖 麻礼翔 摄

常的生产管理中,在安全文施、技术质量、劳务管理等方面制定了具体的管理目标,并将其融入到开展竞赛中,强化各项工程管理制度,抓好责任落实;长沙北辰三角洲B2E2项目部按照工期总体要求,开展“重质量、抢进度、大干100天”的百日劳动竞赛,全体员工以此为契机,积极围绕项目制定的施工计划和总体目标,齐心协力,再鼓干劲;机电设备安装公司节后为确保施工进度,解决困难,派精明能干的工长到项目进行技术支持,结合施工进度实际情况,科学安排施工

流水,见缝插针,有工作面就提前插入下道工序,保证24小时不间断施工;冯有忠项目管理型青年突击队在竞赛中狠抓安全生产,落实标准化建设,积极动员青年科技创新,并搭建青年成长平台,促建队育人。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋对下一阶段劳动竞赛工作进行部署:公司2015年三季度施工产值计划完成25亿元;新开工面积计划完成40万平方米;竣工面积计划完成27万平方米;预计截至三季度末,施工产值完成49.2亿元,

完成集团年度指标(65亿元)的75.7%,为去年同期(45.4亿元)108.8%;竣工面积完成73万平方米,完成集团年度指标(114万平方米)的64%,为去年同期(114万平方米)的64%。

上半年已经过去,公司面临的生产形势依然严峻,完成年度指标的难度巨大。这就要求我们在下半年生产工作中,坚决按照公司整体部署,加快施工进度,按期完成工期节点部位,共同努力完成公司各项指标,为实现公司“十二五”目标而努力奋斗!



生产简讯

郭公庄五期4#地工程提前冲出正负零

本报讯(通讯员陈超)日前,随着最后一段顶板混凝土的浇筑完成,郭公庄五期4#地工程全面冲出结构正负零,历时112日历天,比计划工期提前20日。

郭公庄五期4#地工程是公司与合作的第一项工程,为了打赢正负零这个战役,努力将万科做成与公司长期合作的大客户,项目部管理人员费尽心思,多次研讨,认真细致的做好工程前期策划,精心排布施工进度计划、物资计划、劳动力及资金计划,克服了与铁路仅3米的施工距离、全封闭式施工、穿插立体施工等

难题,保证了施工快速有序推进。项目部结合万科的管理要求全面部署文明施工及VIS形象宣传并始终致力于工程实测实量的质量管理。

根据全面的策划,项目部主动提高工程质量,安全目标为争创结构长城杯金质奖及安全文明施工样板工程。郭公庄五期4#地工程项目部全体管理人员将秉持着“高标准”的建设要求,时刻保持高昂的工作热情,继续加强各项管理,力保各类目标的实现,为公司、为业主交上一份满意答卷。

长沙国际会展中心工程 首节钢柱安装顺利完成

本报讯(通讯员赵艺蒙 郝锐)日前,公司长沙国际会展中心项目顺利完成首节钢柱安装,标志着会展中心项目钢结构施工进入攻坚阶段。

在首节钢柱安装施工中,项目部严把质量关,力争将长沙国际会展中心建成一流的国际展览场馆。该工程屋盖采用预应力索张弦梁结构体系,拉索为柔性双索,在结构施工上具有较大的难度。项目部在施工之前采用大型通用有限元分析软件ansys对施工过程进行了模拟计算并制定

了合理的拉索张拉方案,保证施工质量及施工安全。在施工过程中,项目部采用智能同步控制系统对整个施工过程进行监控,确保施工质量满足要求。为了防止风雨天气对高空焊接工作的影响,项目部在焊接接头处设置防风雨棚,使焊接不间断,提升了焊接质量和安装进度。

尽管目前面临很大的压力与挑战,但项目人员表示有决心和信心在项目部领导的带领和支持下,同心协力建设好长沙国际会展中心工程。

丽泽金融商务区A02定向安置房项目 基坑支护工程圆满竣工

本报讯(通讯员毛纪良 贾龙国)7月20日,由市政分公司承建的丽泽金融商务区A02定向安置房项目基坑支护工程圆满竣工,为后续施工做好了铺垫。

该工程为市政分公司近年来承接的又一重大基坑支护工程,也是2015年致力打造的标杆项目。市政分公司根据工程实际情况,组建了强有力的项目班子,制定了严密的

施工组织计划。建设过程中采用了土钉墙施工、护坡桩施工、预应力锚杆施工及旋挖围护桩施工等施工方法。项目部全体人员齐心协力,充分发挥了“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,攻克了勘探不明医院电缆及国防军缆等难题,保质保量完成了施工任务,做到了施工安全零事故,得到了总包方、建设方和监理方的一致好评。

物业分公司全面加强防汛工作

本报讯(通讯员郭娟)进入汛期以来,为保障辖区平安度汛,物业分公司将防汛作为近期的工作重点,全面考虑、充分准备、统筹安排,做好防汛工作。

物业分公司编制了防汛应急预案,并在班子会上要求各分部严格执行;组织开展了汛期安全检查,发现问题及时整改,将隐患消除在萌芽中;组织各分部及时

补充更新防汛物资,确保做到有需要随时领取;组织各分部人员对辖区内各小区的排水管网、排水井、雨水井等排水设施进行了清掏、疏通,确保排水畅通;对每栋楼的楼顶进行清扫,以免有落叶、杂物堵塞排水管;对于汛期辖区内外房屋漏雨的报修,物业各分部及时安排维修,并将维修情况定期向住户反馈。



亮点七:建立安全生产标准化制度

安全生产标准化是在传统的安全质量标准化基础上,根据当前安全生产工作的要求,企业生产工艺特点,借鉴国外现代先进安全管理思想,形成的一套系统的、规范的、科学的安全管理体系。2010年《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》(国发[2010]23号)、2011年《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发[2011]40号)均对安全生产标准化工作提出了明确的要求。近年来,矿山、危险化学品等高危行业安全生产标准化取得了显著成效,工贸行业领域的标准化工作正在全面推进,企业本质安全水平明显提高。结合多年的实践经验,新法在总则部分明确提出推进安全生产标准化工作,这必将对强化安全生产基础建设,促进企业安

亮点八:推行注册安全工程师制度

为解决中小企业安全生产“无人管、不会管”问题,促进安全生产管理队伍朝着专业化、职业化方向发展,国家自2004年以来连续10年实施了全国注册安全工程师执业资格统一考试,21.8万人取得了资格证书。截至2013年12月,已有近15万人注册并在生产经营单位和安全生产中介服务机构执业。新法确立了注册安全工程师制度,并从两个方面加以推进:一是危险物品的生产、储存单位以及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作;二是建立注册安全工程师按专业分类管理制度,授权国务院有关部门制定具体实施办法。

2015年上半年劳动竞赛优胜单位

- 工程项目劳动竞赛优胜单位**
- 工程进度优胜:哈尔滨香格里拉度假酒店工程项目部
 - 安全文施优胜:北京同仁堂大兴药业生产基地工程项目部
 - 技术质量优胜:北京同仁堂大兴药业生产基地工程项目部
 - 劳务管理优胜:北京同仁堂大兴药业生产基地工程项目部
 - 商务管理优胜:京投万科郭公庄车辆段工程项目部
 - 成本管理优胜:延边农心白山水厂项目部

- 物资管理优胜:长沙北辰三角洲B2E2区项目部
 - 信息化管理优胜:垡头焦化厂安置房工程项目部
- 专业分公司劳动竞赛优胜单位**
- 安全文施优胜:机电设备安装公司
 - 成本管理优胜:机电设备安装公司
 - 技术质量优胜:测量中心
 - 服务配合优胜:机械设备租赁公司

- 突击队劳动竞赛优胜单位**
- 中信城右岸二期一标段项目部;冯有忠项目管理型青年突击队
 - 垡头焦化厂安置房项目部;刘力项目管理型青年突击队
 - 延边农心白山水厂项目部;安冲生产型青年突击队
 - 长沙北辰三角洲B2E2区项目部;王奥龙生产型青年突击队
 - 京投万科郭公庄车辆段项目部;于占江生产型青年突击队
 - 当代采育满庭春MOMA项目部;任瑞云生产型青年突击队

细致周密做准备 齐心协力抗台风

华东区域分公司严阵以待抗击台风

7月11日上午,第9号台风“灿鸿”在浙江舟山象山一带登陆,横扫华东。公司华东区域受台风影响的各单位提前筹划、细致准备、严阵以待,齐心协力战胜了号称“60年一遇”的超强台风。

在接到台风预警的通知后,华东区域分公司第一时间成立了防汛防风工作领导小组,并由分公司经理夏正红带队,安全、工程、劳务、行政等业务系统负责人组成督导组,利用3天时间,赴各项目部召开了防汛防风专题工作部署会。要求各项目部按照“三加强、三到位”的精神,全力打好抗击第9号台风“灿鸿”的保卫战。

华东区域各项目部接到通知后纷纷成立了应急领导小组,召开了紧急部署会议,提前谋划,做好抗击台风的准备。杭州华家池项目部为有效抗击台风,编制了

《抗击台风行动预案》,并落实好值班人员。在台风来临之前,项目部组织人员对施工区、生活区进行了一次全面的检查,对施工现场塔吊、人货梯、外脚手架等容易出现松动的设施及时加固,并对有脱落危险的牌子进行卸载,及时消除各项安全隐患。项目部还准备了充足的水、食品、医药用品、照明工具等生活用品及设施保证顺利度过风灾。

绍兴越秀外国语学院图书馆项目部在台风来临之前,彻底清理了顶板及脚手架上面的材料,将钢模板及大模板、外脚手架架体、大捆方木等加以固定。对超出三层顶板的安全网等不稳定设施进行了拆除。办公区、工棚及民工宿舍顶板均以地锚加固。

转移人员 妥善安置
7月10日,在中马街道办事处协助

下,宁波绿地中心项目部将近900名工人转移到江北实验小学。管理人员合理安排了工人住宿,并每天派专人为工人们发放方便面、矿泉水等,保证了工人们的情绪稳定。台风过境后,项目部管理人员组织工人有序撤离实验小学,并对学校各房间、楼道、洗手间等进行全面清扫。

在接到上海市安监局撤离紧急通知后,上海SK大厦项目部组织施工现场30余名管理人员、20余名劳务人员以及生活区150余名劳务人员进行紧急避险,安全进入位于项目北侧闲置的办公楼内。杭州华家池项目部与台风赛跑,全力转移现场民工,确保“不留死角、不漏一人,在大家共同配合下,现场全部民工被转移到安全地带。

全程盯控 防患未然
在台风过境的过程中,宁波绿地中心

项目生产经理张书有、安全总监曾建平带领值班人员24小时坚守岗位。在雨量和风速较小的时候,巡视外围挡、现场防护、塔吊动态等,针对损坏情况进行抢修、加固;现场13名保安日夜驻守在工地,保护项目财产,不曾离开现场;抢险工人风雨无阻2小时抽水一次,保证地铁连通口不积水。项目部全体人员团结一致、共同奋战,将财产损失降到最低。华东区域受台风影响的其他各单位也都组织专人在现场进行盯控,保障了施工现场、生活区、办公区的安全。

此次抗台工作圆满成功,展示了华东区域各单位面对突发情况时良好的组织协调和应变能力,体现了各单位职工们的高效执行力,增强了各单位的凝聚力、向心力,更为今后抗台工作积累了宝贵经验。
陆洲 王宝林 张兴博 李欢欢综合报道

北京同仁堂健康药业大兴生产基地 工程主体结构喜封金顶

本报讯(记者张杨)7月18日上午,北京同仁堂健康药业大兴生产基地工程主体结构封顶仪式在项目现场隆重举行,由公司承建的北京同仁堂健康药业大兴生产基地工程如期完成主体结构封顶。

项目部高度重视工程质量,严把质量关,全力争创“国家优质工程奖”以及“北京市结构长城杯、建筑长城杯”等奖项。项目部严格把控入场材料质量达标,采用科学的“分级控制、分层管理”的思路推行全面质量管理,并建立从开工至工程竣工后保修阶段全过程质量管理与控制体系,全面确保质量受控。项目部于每月定期召开质量分析会,每周召集各分包方、各专业生产例会,及时解决工程施工中出现的各种问题,同时为下步生产工作提前做好准备。

为保证基础、主体阶段均有充裕的

施工时间,按期保质完成施工任务,项目部充分考虑到各方面的影响因素,在施工部署安排上实行流水作业,合理规划施工流水段。在时间部署上,根据合同和对业主承诺的总工期目标,结合施工图纸,编制了总体施工进度计划,施工准备计划、机械设备使用计划、劳动力进场计划、阶段性进度计划。在空间部署上,在相应部位的结构验收合格后采用立体交叉施工,合理穿插,提升施工效率。

项目部以“业主满意”为总目标,为业主提供优质的产品和满意的服务。在工程管理中弘扬了同仁堂先进的管理理念,全过程强化总包管理、加强分包管理,实行精细化管理和程序化管理,使得项目部各项工作始终处于受控状态,创文明工地,出精品工程。

哈尔滨香格里拉酒店工程主体结构 提前40天封顶

本报讯(通讯员查世杰)经过项目部全体职工的不懈努力,近日,哈尔滨香格里拉酒店工程提前40天顺利完成主体结构封顶。

为了实现工程履约,项目部领导班子在今年复工前召开了专题会议,讨论了今年的生产形势,总结了2014年施工管理中出现的各种问题,并有针对性的制定了一系列旨在提高管理水平,加快施工进度措施,最终实现了提前40天完成结构封顶。一是对塔吊进行了彻底维护改造,更换了大部分易损配件和全套钢丝绳,确保塔吊不停运转,保证24小时不停工。二是在项目部的全体管理人员中实行工作计划明细制,即每人预先制定好下周的工作计划,并注明相关的人员及事项,由主管核定,班子成员签字确认,作为每个人的考核依据。三是实行事件督办制度,将重要

事项上墙,限时办理。加快工作节奏,提高功效,减少推诿。四是针对甲指分包的进场与结构交叉作业的实际状况,发布了《项目入场规则》,做到管理有据、一视同仁。五是组织各分部专职安全员组成文明施工巡查队,每三天进行一次全现场清理,控制了文明施工方面的问题,节省了劳务费开支。六是所有物资采购都做到直接与生产厂家洽谈,避开中间环节,使价格倾向于项目利益。降低项目成本。

通过管理方式的革新,更好的统筹了整个项目的资源,调动了全体管理人员的积极性,消除了以往的情性和不良习惯,增强了各方面的协调配合,使工程整体在平稳中加速。整个工程在有效的七个月施工中累计完成产值8000余万元,施工成本受控。

光荣榜

(2014-2015年度)

集团先进党组织 宁波绿地中心项目党支部 机电设备安装公司党总支 北京政务服务中心党支部	集团优秀思想政治工作者 宁波绿地中心项目党支部书记 孙秋月 测量中心党支部书记 杨华 房山区域党支部书记 于洪满	集团优秀党员 周长青 杭州华家池项目部 陈红 李健 包头北梁安置房项目部 赵桂林 苏中帅 长沙北辰三角洲E2B2项目部 王奥龙 李欣 北京银行南昌分行营业大楼项目部 王靖宇
公司先进党组织 中心试验室党支部 测量中心党支部 房山区域党支部 包头、张家口联合党支部	公司优秀党务工作者 宁波绿地中心项目党支部书记 孙秋月 房山区域党支部书记 于洪满 中心试验室党支部书记 杨华 测量中心党支部书记 郭彦玉	公司十佳优秀党员 肖江 传媒大学游泳馆项目部 刘宁 蒋富 中国北车轨道交通产业园项目部 孙庆海 黄亚琦 宁波绿地中心项目部 矣庆贺 李子正 宁波绿地中心项目部 李秀林 郭立新 北京银行南昌分行营业大楼项目部 王建成

庆祝建党94周年系列党日活动

永远跟党走

7月5日上午,公司总部第三党支部、机械服务公司、测量中心、清华南区食堂项目和分散党员党支部来到焦庄户地道战遗址纪念馆开展了“永远跟党走”主题党日活动。

参加活动的各党支部利用这次机会分别召开了预备党员转正会,四名预备党员转正。

会上,集团和公司优秀党员分享自己的工作经验和成长经历,使党员同志们责任担当意识得到进一步提升,也更加坚定了永远跟党走的决心和信心。随后,各党支部共74名党员在鲜红的党旗前庄严宣誓,并为新党员佩戴党徽。另外,优秀党员周长青为青年人讲述了抗日地道战的故事,帮助他们认知抗战时期的历史,共同缅怀革命先烈、铭记历史。(公司总部第三党支部,机械服务公司、测量中心、清华南区食堂项目、分散党员党支部)

“七一”除草在行动

7月1日上午,房山区域党支部16名党员、8名积极分子及多名共青团员以义务劳动的形式,庆祝中国共产党建党94周年。

大家来到调试厂北侧木材厂,有拿着镰刀的,有用铁锹的,还有推推车的,不一会儿割下来的草就堆成了一座座小山头。上午的太阳愤怒初显,同事们的工服早已被汗水打湿,红扑扑的脸上满是汗水,手弄脏了,衣服也脏了,但是没有一个人叫苦叫累,稍作调整之后,便继续埋头苦干,直到把每个角落都清理干净。值得一提的是,其中有3名老同事、6名女同事也参加到此次活动中,他们割起草来干劲十足,丝毫不逊色于年轻小伙子们。通过义务劳动,充分发挥了党员先锋模范作用,增强了团队凝聚力,展示了三建人不怕苦不怕累的精神。相信在这样一群人的努力下,会把房山区域建设的更加美好! (房山区域党支部)

廉政教育在身边

7月1日,岱头焦化厂安置房项目党支部组织开展了以“重温入党历程,廉政教育在身边”为主题的党日活动。活动包括两部分,首先,全体党员及入党积极分子共同重温了入党誓词,更加坚定了党员的共产主义信念。随后,组织党员共同观看了党风廉政教育参考片,并传阅了《党的纪律图解》,一个个触动人心的案例,一幕幕追悔莫及的哭泣,无不警示着党员同志们要时刻保持清醒,坚持自己的职业操守,廉洁奉公,充分发挥好党员的先锋模范作用,攻坚克难,带动项目整体的发展。

通过本次党日活动,进一步激发了基层党组织活力,增强了党员的光荣感、使命感,激励共产党员和入党积极分子承诺践诺,带动了项目整体氛围的提升。(岱头焦化厂安置房项目党支部)

重读《党章》 升华思想

7月11日,总承包二部党支部组织开展了“庆祝建党94周年”系列活动,全体党员及入党积极分子参加。

活动以“提高党性修养,践行宗旨意识”为指导思想,聚焦于理论知识的学习。活动首先组织全体党员学习观看公司“三严三实”专题教育党课视频,传达公司会议精神,并以本次活动为平台,向二部全体党员赠送了新《党章》,带领党员重新学习《党章》中的理论知识,进一步加深了对党章的理解,从而加强每名党员的宗旨意识和自律意识。此外,党支部还通过组织全体党员参观平西抗日战争纪念馆,共同缅怀革命先烈,提升党员的历史责任感,促使大家更好的投身到工作当中去。(总承包二部党支部)

亮身份 树形象 显作用

为扎实开展党建工作,青春广场、万科郭公庄项目联合党支部开展了“迎七一、促党建”系列活动。

6月15日,组织全体党员及入党积极分子召开了“三严三实”的微党课,针对其中思想如何融入到项目生产经营中,融入到党员及入党积极分子所处岗位工作中展开了党员意识大讨论;7月1日,支部召开党员大会,共同重温了入党誓词,并发展党员一名。随后,支部还组织了以“亮身份、树形象、显作用”为主题的党员先锋岗活动,以党员“积极进取、党性修养强;以身作则、组织纪律好;勤奋学习、业务水平高;开拓创新、爱岗敬业好”四项内容为评价指标,以各自的岗位为基础,树立党员先锋模范形象,促进党员在政治上进步、技术上提高、事业上发展。(青春广场、万科郭公庄项目联合党支部)

守纪律 讲规矩 敢担当

7月10日,机电设备安装公司党总支开展以“学习践行‘三严三实’精神,守纪律、讲规矩、敢担当,创建良好作风,增强党员意识,树立党员形象”为主题的系列党日活动。首先按组织发展程序,机电公司按期转正两位同志并发展两位新同志入党,书记杨贵平带领全体党员重温入党誓词。随后,根据公司“三严三实”专题教育党课内容,党支部书记为全体党员讲了一堂生动的党课,全体党员还结合党课内容,从如何提升党员意识方面进行了积极的分组讨论。此外,全体党员参观了国家级爱国主义教育基地—平北抗日战争纪念馆,缅怀抗日先烈。通过本次主题党日活动,使机电党总支党员们党性修养得到进一步提升,真正达到了“在活动中学习,在活动中提高”的效果。(机电设备安装公司党总支)

提升党员意识 创建服务型党组织

7月4日,杭州华家池项目党支部与上海SK大厦项目党支部联合举办了以“提升党员意识,创建服务型党组织”为主题的党日活动。

在党员座谈会上,党员同志们就如何培育出一个领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的服务型基层党组织展开讨论,讨论中同志们积极踊跃发言,把各自的心得体会互相交流,项目领导的总结更是有画龙点睛之妙,为年轻人指明前进的方向。另外,全体党员还参观了雷锋纪念馆,组织新老党员开展重温入党誓词活动,进一步坚定了党员们的共产主义信念。(杭州华家池项目、上海SK大厦项目党支部)

再温党史 重走革命路

6月27日,宁波绿地中心项目党支部赴中国共产党诞生地——浙江嘉兴南湖开展了“再温党史、重走革命路”的主题党日活动。

项目部全体党员参观了中共“一大”会址嘉兴南湖及“中共一大史料陈列馆”,观看了中国一大召开的背景资料,回顾了中国共产党成立的历史史实。在南湖革命纪念馆宣誓墙前,项目全体党员重温入党誓词,进行了党员宣誓活动。

通过此次党日活动,回顾峥嵘岁月,缅怀革命历史,重温入党誓词,项目部全体党员深刻认识到,要牢记新时期党员先进性的基本要求,继承和弘扬“南湖红船精神”,在平凡的岗位上创造一流业绩,为项目工程建设作出新的贡献。(宁波绿地中心项目党支部)

青春畅想 庆“七一”

7月1日,中心试验室党支部联合团支部,共同举办了庆“七一”第二届青春畅想演讲比赛。

青年党员、团员围绕如何提高自我竞争力、团队与合作、成长与感恩三大主题,阐述自己的体会和收获,青年们聚在一起,共同畅想青春,展望梦想,共同交流互相促进。党支部还开展了“铭记历史、开创未来”的主题教育活动,使大家更加坚定信仰,自觉遵守党章,维护党章。

在随后到来的支部党员发展大会上,党支部发展了一名新党员,壮大了党员队伍,同时,结合党员发展大会,支部组织全体党员重温了入党誓词,回顾入党的心路历程,进一步端正入党动机,坚定共产主义理想信念。(中心试验室党支部)

人人争创“党员先锋岗”

6月26日,机械服务公司党支部组织召开“党员先锋岗”主题党日活动启动仪式,党支部书记阴宝华向全体党员发放“我是党员”标志牌。活动自6月初组织策划,历时近一个月,党支部结合“三严三实”专题教育活动,深入基层调研,动员党员干部积极参与。党员同志们纷纷立足岗位、实事求是地反思自己的工作生活,并起草党员承诺书,向群众做出公开承诺,时刻按照党员标准严格要求自己,履行党员义务,接受群众监督。党支部每季度都会对党员进行考核,在年终表彰中评选出“党员先锋岗”。

在开展“党员先锋岗”创建活动中,党员们对照党员先进性具体要求,比思想领先,比业务过硬,比敬业爱岗,比工作业绩,展现了良好的企业风貌。(机械服务公司党支部)

打造厂区新面貌

近日,混凝土搅拌站党支部围绕中心工作,结合党建创新开展以“服务企业、服务职工、提升党员意识”为主题的党日活动。

6月初,混凝土搅拌站党支部结合厂区改造升级进度进行了全面的配合工作。党支部从优化的角度重构党员责任区,建立服务型党组织,带领职工出色完成改造升级任务。烈日下,党员干部带头掀起厂区改造义务劳动的高潮。清洁维护、发放防暑降温药品;增加菜品种类、提高饭菜质量,混凝土搅拌站党支部用实际行动践行党的宗旨。搅拌站还开展“三严三实”专题教育活动,凝心聚力,充分激发和调动了全体职工的积极性。混凝土搅拌站还组织征集搅拌站主题文化标语、主题征文等系列活动,树立爱岗爱业新风尚,传递三建正能量。(混凝土搅拌站党支部)

学理论 悟精神 促提高

近日,华中区域分公司积极开展以“‘三严三实’见行动,三个提升促发展”为主题的党日活动。活动首先请中共长沙市开福区委党校副校长讲党课,所属区域内22名党员、8名积极分子参加会议。“三严三实”和“三个提升”的内涵与精髓,使党员觉悟又经历了一番洗礼。随后,党支部积极联系所在街道,邀请街道电影放映队为同志们放映了一场抗日题材的电影,受到了项目员工的一致好评。

通过活动的开展,让广大党员深刻并理性认识到了“三严三实”的教育意义,同时,激发了广大党员爱国爱民爱企业的思想意识,增强了广大党员集体感和整体组织凝聚力,提升了广大党员理论修养与综合实力,进一步夯实了广大党员先锋模范带头作用。(华中区域党支部)