北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年8月25日　第10期　总第113期　内部资料　免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

青春飞扬　梦想起航

公司召开2015年新员工入职见面会

本报讯（通讯员李政）8月1日，公司120位来自全国各地的2015届大中专毕业生，开始了为期12天的入职培训。这是公司联合军队院校开展大规模入职培训工作的第5个年头。

8月10日上午，公司新员工欢迎大会在某部礼堂隆重举行。集团公司副总经理兰慧宾、公司总经理常永春、部分领导班子成员悉数出席会议，公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋出席并主持。

在欢迎仪式上，集团和公司各级领导参观了学员们的军训表演：整齐划一的军体拳、错落有致的列队表演、激情澎湃的企业口号、青春昂扬的军歌演唱，无不给在场人员留下深刻印象，也使其感受到三建青年的热情洋溢和激情澎湃！

人力资源部经理李济红做了校园招聘情况汇报并回顾了公司5年来新员工入职培训情况；高金坤代表新员工做入职表态，决心志存高远、脚踏实地、勤奋努力，争取早日成才。

常永春代表公司领导致欢迎词，并将企业的历史及发展现状向新员工做了介绍，同时对新员工提出四点希望：一是希望尽快实现思想转变、角色转变和理论到实践的转变，融入三建；二是希望脚踏实地，不怕吃苦，克服困难；三是希望青年人惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生，用知识改变命运，用学习成就未来；四是树立良好心态，尊重现实、面对现实、立足现实，在现实中为自己准确定位，敢于为自己的目标付出心血，让理想在现实中找到归宿，成就事业！

张杨　摄

最后，兰慧宾与参会青年们分享了他的人生经历，建议青年们要忠诚、要坚持；忠诚企业、忠诚职业，做到遵章守纪、不怕吃苦、关注过程；坚持平凡工作的信念不动摇，坚持强烈的工作责任感不松懈。兰慧宾对青年人提出三个殷切希望：一是树立正确的世界观、人生观、价值观；二是怀着感恩之心善待我们的单位、我们的职场、我们的同事；三是坚定人生信念。最后，兰慧宾用人民日报副总编在北大校友会的一段话激励大家博得阵阵掌声！他说："在走进社会之际，请看护好你曾经的激情和梦想，在这个怀疑的时代，你我依然需要信仰。无论中国怎么样，请记得你所站的地方就是中国。你怎么样，中国便怎么样；你是什么，中国便是什么；你有光明，中国便不再黑暗。那么请记得无论三建公司怎么样，请记得你所站的地方就是三建公司。你怎么样，三建便怎么样；你是什么，三建便是什么；你有光明，三建便不再黑暗。"

据悉，为了使新员工在体能、毅力、纪律、学习等各方面得到锻炼，为期12天的培训，既有高温下的列队表演、户外拉练，也有公司各系统负责人分别就企业文化、企业战略、商务管理等各项管理知识进行授课；另外还开展了诸如足球赛、演讲比赛、青年座谈会等各类活动，通过这些活动新员工之间的联系更加的紧密，同时更为企业发现了一批有思想、有文体特长的年轻人。

此次入职培训历时12天，但是这仅仅是开始，今后，人力资源部安排新员工到各基层项目部进行为期一年的见习考核期，这一年中还将提供一次提前转正的员工自我展示机会，激励那些在工作中表现出色的新员工们。

喜讯

公司两工程获省级奖项

近日，长沙北辰三角洲A1区工程顺通过湖南省建筑业协会评选，荣膺"湖南省优质工程"奖。

该工程总建筑面积32万余平方米，包括写字楼、酒店以及商业综合体三部分，其中写字楼总高度268米，拥有"长沙第一高"的美誉。该工程技术含量高，应用了建筑业10项新技术中的10大项30个子项，自主创新技术10项，并获得了5项实用新型专利，实现了技术创效500余万元，工程先后获得省级建筑业新技术应用示范工程、省级安全质量标准化工地，取得了良好的社会效益和经济效益，为集团拓展华中区域市场奠定了坚实的基础。

包头市北梁棚户区改造安置房项目部喜获内蒙古自治区住房和城乡建设厅颁发的2014年度施工安全标准化示范工地证书，证书的取得与项目部全体员工人人管安全，人人重安全，人人都是安全员的良好意识形态密不可分。两项工程省级奖项的取得收获了良好的社会效益和经济效益，也充分展示了公司特级总包施工企业的实力。　**赵渊　金有才**

公司接连中标三项工程

公司中标的亦庄后援中心办公楼装修工程，建设单位为北京世纪浩然动力科技开发公司，工程位于北京市经济技术开发区经海路三路137号。该工程为装修改造工程，总建筑面积20730平方米，中标价为3130万元，施工工程范围包括亦庄后援中心1#、2#、5#、6#楼室内装饰、给排水、通风、空调、强电、弱电及拆除等。

公司中标的2015年北京市朝阳区老旧小区综合整治（节能改造）工程2标段-11、12标段两项工程，建设单位为北京康迪建设监理咨询有限公司。

11标段工程位于潘家园小区及农光南里小区，此标段涉及改造的为8栋12-20层钢混塔楼及7栋6层砖混住宅，总建筑面积约为112478平米，工程中标价为4187万元；12标工程位于潘家园东里小区、潘家园南里小区及松榆西里小区，此标段涉及改造的为6栋18-20层钢混塔楼及9栋6层砖混住宅，总建筑面积约102932平米，工程中标价为4145万元。　**安磊**

公司召开北京市"两大活动"期间安全维稳暨落实"两个责任"推进巡视整改工作部署会

本报讯（通讯员魏学记）8月21日上午，公司召开北京市"两大活动"期间安全维稳暨落实"两个责任"推进巡视整改工作部署会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋，公司副总经理王华军等出席，公司总部部门经理、京内各基层单位经理或书记，世锦赛观赛人员近110人参会。

会上，党群工作部部长、工会副主席徐宝茹传达了集团党委关于落实两个责任推进巡视整改工作动员部署会上的讲话精神及集团公司工会下半年工作要求，并针对中央群团工作会的精神，部署了工会下半年重点工作；综合办公室副主任周军凯针对2015年田径世锦赛及抗战胜利70周年期间的安保维稳工作，从加强领导、全面排查、加强食堂卫生、落实领导带班报告等方面提出了具体要求；安全部副部长李群针对各单位停工期间施工现场需要注意事项进行了详细讲解。

王华军在会上强调：各单位要统一思想，严格落实停工期间的各项要求，在停工期间加强前期施工管理经验的梳理，加强下一步工作规划，为复工后的生产做准备。

王栋在会上部署了2015年田径世锦赛观赛的具体安排，并要求各单位主管领导要对观赛工作高度重视，做到心中有数，加强组织，并希望所有观赛人员听从安排，文明观赛，展现出良好的形象。

杜家毫赴长沙国际会展中心工程视察

本报讯（通讯员刘春梅）近日，湖南省省委副书记、省长杜家毫来到长沙国际会展中心项目进行实地调研。省委常委、长沙市委书记易炼红，副省长何报翔，省政府秘书长向力力参加调研。公司副总经理曹勤、华中区域分公司及会展中心项目相关领导班子陪同。

杜家毫强调，要加快会展中心建设，及早谋划、建立符合湖南省实际的运营管理机制和人才队伍，把湖南省区位、产业等优势和国内外资源更好地结合起来，着力打造国际知名会展品牌，努力把长沙建成中部会展高地。

目前，该工程E3、E4展馆正在安装第二根张弦梁，E3、E4展馆为安装连廊的压型钢板做准备，E1、E2展馆二节柱开始进场，准备安装。

苏继忠视察哈尔滨大剧院工程

本报讯（通讯员查世杰）8月22日，公司党委书记、董事长苏继忠同志，到即将竣工的哈尔滨大剧院工程视察工作。

苏继忠视察了哈尔滨大剧院工程的整体结构布局及重要部位，并在整个视察中对工程的一些具体情况给予项目部职工详细的指导，要求大家克服困难，坚守好岗位，确保大剧院工程的圆满交竣。同时，要求项目部做好对甲方即将举办的演出活动的辅助工作，在最关键的时候体现出三建人的精神面貌和企业素质，打出建工三建闪光名片。

苏继忠在视察哈尔滨大剧院工程后，与哈尔滨区域分公司的同志进行了座谈，针对在哈尔滨区域的两个项目部的工作进行了具体指导，要求哈尔滨区域分公司的同志们根据项目的实际情况和特点，首先做出适应当前形势的计划安排，合理调配资源，继续找出项目部管理工作的重点，充分发挥集体的智慧；其次要做好技术先行，根据工程情况的变化，结合甲方和工程实际，在技术创效方面有所突破；第三就是要注重项目部的感情投资，充分发挥青年团队的建设，培养造就新生代的员工，进一步在本地吸纳的职工中，选拔优秀的职工纳入公司的整体序列，留住可用之才，为公司的整体发展壮大做出贡献。最后，苏继忠勉励项目部的全体职工，在今后的工作中提升组织意识，全面管控，经济先行，科学策划，稳定实施，扭转以往的不利局面，全面将项目整体工作提升到一个新的水平高度。

本期导读

1、打造精品工程　塑造质量品牌……（详见二版）

2、公司进行分包集中招标制度培训 ……（详见三版）

3、新生培训苦与甜　回忆满满藏心间 ……（详见四版）

集团要闻摘登

集团公司召开第四次区域工作会

7月31日上午，集团公司在六层报告厅召开第四次区域工作会。集团公司副总经理张传成主持会议并讲话，集团公司相关部门负责人、经营部全体人员，5家被授权单位的经理、经营经理、区域分公司经理以及其他14家二级单位经营经理参加。

会上，集团公司经营部做了集团《2015年年中区域工作报告》，认真总结了2015年上半年区域市场新签合同额指标完成情况和区域建设发展现状，分析了当前区域建设中存在的法人经营意识不强、区域分公司"龙头"地位不突出、区域执行力不到位、联营合作没有根本解决等问题，并对下半年工作做出部署：一是立体发展区域分公司的规模，实现差异化营销战略；二是实施"以建设、服务城市为核心"市场创新战略；三是紧盯大项目，使上半年经营成果尽快落地；四是拓宽经营思路，推进与大客户的深度合作；五是完善体系建设，将"五有"建设贯彻始终；六是创新营销模式，推广EPC、研究PPP项目的经营模式，形成全集团产业链优势。

5位区域分公司主要负责人就区域分公司发展现状和下一步主要经营思路做了汇报。其中，河南分公司常务副经理高连奎重点汇报了市场资源培育、属地品牌创建、推进本土化人才队伍建设以及河南分公司经营发展思路等内容；云南分公司经理杨志强重点从强化服务意识，实施"大客户"战略和走高端经营路线等方面进行汇报；上海分公司经理夏正红从广积人脉、定位高端、产业联动推进经营工作和创新管理、完善机构、质量至上树立建工金字招牌等方面做了经验交流，并就加速实现人才、资源、管理方法的本土化以及推进城市战略等方面提出了思考和建议。

集团公司相关部门负责人从系统管理的角度出发，就5家区域分公司发展状况进行了认真点评，并提出工作要求和建议。

张传成对区域市场建设提出四点工作要求：一要明确区域分公司定位与发展战略；二要实行区域分公司经理负责制；三要加大区域市场大客户的培育、维护与管理；四要细化区域市场管控模式。

集团公司微信公众号　　公司微信公众号

本版编辑／李晓宇　电话：88363344　E-mail：bjsjb3@126.com　本报总编/王栋　副总编/徐宝茹　李晓宇

打造精品工程　塑造质量品牌

公司两项目迎接国家优质工程专家组复查

本报讯（通讯员于电力 覃玻玮）近日，长沙北辰新河三角洲A1工程及和田县北京中学工程先后迎来2015年国家优质工程复查专家组的检查，这也意味着本年度公司国家优质工程奖申报工作圆满结束。

复查过程中，专家组听取了参建各方的汇报、现场查看了工程实体并调阅了工程档案资料，在会议上就工程的特点、难点、亮点及不足进行了细致的总结并提出整改意见。公司总经理常永春、副总经理柳沁分别在和田县北京中学工程及长沙北辰新河三角洲A1工程复查会上代表公司表态发言，承诺在今后的工作中将认真总结经验，充分吸取各位专家的宝贵意见，保持一丝不苟的工作态度，并以此为契机，不断提高工程质量，为行业发展做出更大的贡献。

自2010年以来，公司实现了跨越式的发展，新签合同额从20亿飙升至120亿并向150亿目标迈进，重点经营区域进一步扩展。在走出去的同时，公司高度重视质量品牌的打造，并将之看作为携手大客户、承揽大项目、开拓大市场的核心竞争力。以创优带动精品，以精品塑造品牌，以品牌赢得市场，这也是公司未来适应新常态、实现可持续发展、打造百年老店所必须坚持的道路。

在这一思路下，公司近年来建立起大质量管理体系，发布了创精品工程的奖励办法。公司坚持目标导向，以创优引领精品工程的建设。在项目部成立之初，由技术质量部确定创优质量目标，并由项目经理签订承诺书。在项目策划阶段，技术质量部与项目部一道进行创优整体策划，形成全员参与、工程全过程的创优策划书。在整个施工过程中，策划书是指导工程质量目标管理的权威性文件，所有质量行为均按照策划书制定的质量目标及规定要求进行。通过创精品工程，起到以点带面的作用。在整个创精品工程过程中，严格执行标准化的质量行为，将质量意识深深的根植于全体员工的心中，从而培养、锻炼一批践诚信、负责任、重质量的管理人才。在培养人才的同时，也为业主提供了优质产品，增强业主对公司的信任，树立诚信经营、追求精品的品牌形象，提高公司区域影响力，为公司进一步开拓区域市场提供有力的支撑。

运动场功能齐全，分区围栏牢固、塑胶地面弹性稳定，划线标准。

实验室瓷砖墙裙粘贴牢固、防水层涂刷均匀，设备齐全、安全通风。

主入口铝花格装饰，与民族花格相呼应，用民族元素彰显建筑艺术。

和田县北京中学工程细部亮点图

南立面形体凹凸变化，石材铺贴错落有致，与周围环境和谐自然。

餐厅装饰精美、灯具布置协调，整体环境舒适优雅。

消防加压泵排布整齐，安装牢固，设备运行可靠。

长沙北辰新河三角洲A1工程细部亮点图

工程质量是公司发展的基石，创建精品工程，塑造公司的质量品牌，是公司实现跨越式发展的强有力支撑。在今后的工作中，技术质量部将始终本着质量管理服务公司发展大局的宗旨，实现创精品工程常态化。公司区域开拓到哪里，我们的精品工程就创建到哪里。从公司的质量管理入手，完善公司的质量管理制度，实现管理制度标准化；以具体工程为试点，完善并坚决实施质量行为标准化，涵盖样板制、三检制、关键工序备案制、创精品工程初验制、质量管理人员实际操作标准化等；提高部门人员对项目部的整体服务意识，在整个管理过程中，不仅要善于发现问题，更要善于帮助项目部解决问题，在创精品工程中，起到管理引领的作用。

此次接受复查的两工程均严格按照公司质量管理体系组织施工，质量过硬，并实现了一定的社会效益。和田县北京中学工程为国家重点援疆项目。在工程建设之初，项目部就制定了誓夺“国家优质工程”的目标，以“创新管理、质量第一”为指导思想，努力提高全员创精品意识，实现对全质量过程的有效管理。

该工程装饰平整美观，节能、环保及安全性符合规范要求，质量坚固可靠，特别是基础及主体结构在经历过2014及2015年两次大地震考验之后，未出现裂缝，得到了工程建设及使用各方的一致称赞。学校落成后不仅成为和田地区的标志性建筑，也为和田莘莘学子学习文化知识提供了舒适的环境。优质的教学设施吸引了当地更多的适龄学生选择该校就学，与2012年初学校建成时相比，学生总人数净增加1126人，当地高中入学率也从20%提升到95%，为当地教育水平的提高、民族团结、社会稳定作出了巨大的贡献。

长沙北辰新河三角洲A1工程为湖南省重点项目，落成后以其高大、现代、靓丽的特征成为当地滨江城市景观节点的地标性建筑。工程自开工伊始就确立了争创“国家优质工程”的目标，建立了集团公司、区域分公司、项目部三级质量保证体系，成立起以项目经理为第一责任人的创优领导小组，分工明确，责任到人，保证了质量全面受控。项目部积极协调管理好各个分包单位，确保工序交接正常，质量达到精品工程要求。

该工程投入使用以来，各项功能良好，没有出现屋面、卫生间及地下室渗漏，给排水管线及阀门锈蚀等现象，先进的变量通风系统、尾气回收系统能够充分发挥作用。优质的工程质量与使用效果完全满足了甲方对项目开发的要求。

今后公司将进一步把“追求卓越、铸就经典”的国优精神融入日常的企业管理之中，与企业文化理念有机结合，打造精品工程，塑造质量品牌，进一步开拓广大市场。

公司搅拌站通过昌平区绿色生产达标验收

本报讯（通讯员杨华光）为配合北京市预拌混凝土搅拌站治理整合专项工作，进一步提高我市混凝土搅拌站的环境保护、可持续发展水平，推进预拌混凝土行业的结构调整与产业升级，经过由昌平区住建委会同本区县发展和改革委员会、环保局等有关部门以及行业专家组成的专家审核组考核下，公司预拌混凝土搅拌站顺利通过昌平区绿色生产达标验收。

据悉，根据北京市住房和城乡建设委员会、北京市发改委、北京市环境保护局等多家单位联合对全市搅拌站下发的《关于对北京市地方标准<预拌混凝土绿色生产管理规程>执行情况进行专项检查的通知》的要求，公司预拌混凝土搅拌站成为昌平区首批考核单位。

专家审核组听取了搅拌站的工作汇报，并根据《预拌混凝土绿色生产管理规程》的验收项目，查阅基础资料，实地勘察原料场地、低噪声、低能耗、低排放设备、砂石分离机、生产设备、料位显示仪、生产工艺流程、产品配比、排放监测控制、技术控制水平和产品质量控制等。

为了迎接此次审核，我站以积极认真的态度在全站范围内开展了绿色生产达标考核的全面升级改造工作。厂区全部路面得到重新铺设，每日清扫车吸尘地面，达到A级标准不起尘、无浮土。安装砂石分离机实现无废料、无垃圾，废弃混凝土经过处理后，可用原材料实现重复利用，节约成本，减少浪费。重新安装料位显示仪、除尘器，全面防止扬尘产生，为北京蓝天做贡献。此外，搅拌站还合理利用有限空间、重新规划出职工健身场地，包括篮球场、乒乓球场、羽毛球场，极大丰富了职工的业余生活。

经全面审核和认真讨论，审核组最终评定搅拌站为行业“良好”企业，顺利通过此次绿色生产达标审核验收。面貌一新的搅拌站得到了审核组的好评及认可，专家组一致认为三建搅拌站变化巨大，看到了搅拌站为北京市混凝土行业产业升级所做出的努力和贡献。

长沙国际会展中心工程第一榀桁架顺利安装

8月8日上午，长沙国际会展中心E4展馆第一根桁架顺利吊装完成，标志着长沙国际会展中心屋面桁架及张弦梁系统施工这一里程碑节点的开始。项目部采用150吨的履带吊，将长90多米的桁架分为6段吊装。在现场管理人员与施工人员的共同努力下，第一节桁架从低跨向高跨进行。

岳跃磊摄影报道

清华大学南区学生食堂改造工程通过四方验收

本报讯（通讯员刘京涛）8月17日，清华大学南区学生食堂改造工程顺利通过四方验收。自2013年10月1工程开工伊始，项目部在开挖土方，喷锚、护坡，砌筑坎墙，预留积水坑，防水，绑筋，砼浇筑等各个工序中，严格按照行业标准和要求，科学组织，精心施工；在重要工序中坚持采取项目部领导旁站制度，确保工程质量、安全和施工进度同步进行。

工程未动　安全先行

安全是施工生产的保证，也是整个工程顺利进行的保证。无论是已竣工的清华大学南区学生宿舍一期工程，还是刚竣工的南区学生食堂改造工程，项目部的党政领导都是将安全生产放在各项工作首位，实现安全工作的一岗双责。每个星期，项目部都由安全主管牵头、党政领导参加、各分包负责人到场，进行不少于三次安全联合检查。另外，积极参与甲方和监理组织的各项专业检查，并及时召开相关的专题会。

项目部更加重视施工中的安全工作，及时认真地消除施工中的各个安全隐患。为此，建立健全施工生产安全责任制，从各分包进场前的安全交底，到新工人进场前安全教育。各个环节加强管理，开工伊始就及时签订安全责任状，开始新工人进场安全教育。并且，企业资质审查，花名册备案全部同步进行。为了加强安全管理工作，我们也始终依靠公司有关领导和部门的帮助和支持，为做好项目部的安全工作提供有力保证。另外，在每个工程中的各个重要环节，项目部都及时编写了方案。比如：脚手架方案、临电方案，物料提升机方案、塔吊方案、土方挖掘、运输方案等等，并严格按照专业方案执行，确保安全万无一失。在每一个特殊工种的资格审查当中，严格认真，不放过任何无证操作行为。

攻坚克难　确保工期

清华食堂项目虽然面积不大，但是要求高，技术难点多，最突出的要数外立面的施工。从地下一层到三层的外墙系统采用双层复合墙体，外墙属于清水砖墙砌筑，工艺复杂，施工困难，用三个词语概括之“精致、复杂、难施工”，为此，项目部多次组织建设方讨论方案，并绘制效果图，讨论可行性，最终讨论出四种可行性砌筑方案。为确保墙体效果，项目在施工前，通过砌筑样板墙来规范施工。在施工现场，随时都有技术管理人员在旁边手把手的指导工人工作，并且项目领导经常带班巡视现场，一经发现问题，立即整改，确保了墙体的外观及质量。

工程工期也十分紧张，校方要求今年新学气开学前必须交付使用，由于施工工艺要求高，砌筑过于复杂，工人叫苦不迭，施工进度慢，为此，项目一方面安抚工人，一方面还通过组织“大干30天”的活动，加班加点抢工期，来确保工期进度，按期交付。

内外兼修　树立形象

在施工过程中，项目部采取了多项环境保护措施，比如：搭设喷射砼操作棚、搭设封闭建筑垃圾站、吸烟室、封闭的木工加工棚等。大风停止室外作业，每天对道路上的尘土有专人洒水清扫等多项措施，并严格依照标准做好除尘、降噪工作，保证工地道路硬化，土地绿化，土堆覆盖，地面无积水、渣土不露天。努力消除或减轻施工对校园环境的影响。对于清华食堂项目来讲，业主不仅仅是清华大学几个简单的管理人员，放大来讲，整个学校全体师生都可以算是业主，这就在管理上对我们提出了更高的要求。项目临近宿舍区，施工中的夜施、噪声作业等必然会对周边的师生有很大的影响，为降低影响减、减少师生的不满，在施工作业前，项目管理人员都提前书面通知宿舍管理人员，努力做到和谐施工，为企业争取好的口碑。

在对内管理方面，由于工程施工工序复杂，工期紧，难度大，再加上其位置就在清华大学的校园主干道学堂路边上，在保证施工进度质量的同时，场容场貌也成了项目部每天都管理关注的重点。干净、规整、有序的施工现场，是每天路过此地的学生、老师、家长和游客等对项目部的统一印象。“你的安全帽呢？没有帽子禁止进入施工现场”门口保安对入门人员掷地有声；“你们施工班组的人干完活儿了留下的垃圾，赶紧清走”生产经理对领班人员命令如山；“抹子杠板靠尺都别省事儿了，不然这大墙面垂直平整达不了标”现场质量工长时刻叮嘱……正是这些日常工作中细节的严格把控、各岗管理人员负责的态度，才有了外界人员对清华食堂项目的良好印象。

清华大学南区学生食堂改造工程项目全体员工严谨的工作态度、骄人的工艺成果、科学的管理方法得到了甲方清华大学方面的又一次高度认可。项目还依托清华大学氛围，不断提高青年管理人员素质，向公司输送多个优秀管理人才，真正的践行了“建楼育人”。

生产简讯

四川中信城·右岸二期工程44#楼主体结构提前封顶

本报讯（通讯员李鹏）近日，四川中信城·右岸二期工程44#楼主体结构提前7天顺利封顶。

由于受土方移交推迟的影响，44#楼周边深基坑部位未能及时跟进。为确保周边深基坑边坡的安全，12月初项目部暂停44#楼施工。为了将拖延的工期进度抢回来，项目部组织技术、生产、物资、安全等部门召开专题会，重新编排了生产计划、劳动力计划及物资计划并与劳务队伍签订了7月底封顶责任状，保证了抢工期间劳动力的充分配备。此外，项目部全体管理人员充分发挥了“建工铁军”精神，从5月1日开始放弃节假日休息时间，加班加点、日夜盯控，最终抢回了被拖延的工期，提前7天顺利完成44#楼封顶。

9月份项目部将继续团结协作、攻坚克难，确保5栋高层9月底前全部封顶。

北京银行南昌分行营业大楼项目裙楼工程顺利封顶

本报讯（通讯员王靖宇）8月1日上午，北京银行南昌分行营业大楼项目裙楼工程如期封顶。

在工程结构施工过程中，项目部充分发挥了青年突击队在建设急、难、险、重等工程中攻坚克难的生力军作用，广泛调动起项目部青年工作的积极性，克服了施工期间降雨频繁，中、高考停工，资金给付不到位等重重困难。通过精心组织、严格施工，确保了工程结构如期封顶，工程的质量、进度、安全、文明施工等方面均取得了一定成果，得到了各方的认可。

在接下来的主楼标准层施工中，项目部将加快施工节奏，通过对劳动力及施工机械等资源的重新部署和调整，确保主楼结构五天一层的施工速度，保证主体结构如期封顶。

职工代表巡视安全生产再出新举措

本报讯（通讯员陈宏）8月6日，由公司工会组织职工代表对二季度文明施工检查成绩较差、存在安全隐患较多的两项目部进行了约谈。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋，副总经理王华军，安全总监周长青，党群工作部部长、工会副主席徐宝茹，技术质量部施组及方案主管周建兵，被约谈的两项目相关负责人参加了会议。

王栋指出，安全生产问题因小积大，项目部从管理方面不能存在敷衍的想法。公司工会本着维护职工利益，从保证职工生命安全的角度出发，加强对安全生产的监管力度。公司各部门对项目部的管理要到位，不按要求整改的要按规定接受处罚。王华军强调，项目部要在思想上做足准备。一要理顺管理关系，不扯皮、不推诿，加强责任心。二要严格按照公司要求落实，将安全生产工作做实做好。周长青、周建兵分别对两项目在安全生产及工程质量上存在的问题提出整改要求。

据悉，此次约谈是公司工会为进一步加强安全生产、落实工会劳动保护监督检查采取的一项新举措。

物业分公司修整地面获业主点赞

本报讯（通讯员周巧玲）近日，物业分公司在正式接管魏公村8号院2号楼的物业管理后，联合产权单位将业主反映的小区严重破损的地面进行了重新修整，获得业主点赞。

据悉，该小区地面因年久失修破损严重。破损的路面给小区住户出行带来不便，尤其是随着雨季的来临，路面积水严重，溅出的污水极易弄脏行人衣物，成为该小区住户的烦心事。

物业分公司积极与产权单位沟通、协调，对破损路面进行重新修整，打造接管北京民族印刷厂项目后的首项惠民工程。通过贴通知、面对面沟通等形式同住户协调，将所有业主私家车移出院内，保证了施工的正常开展。

经过三天的精心施工，小区地面修整工程顺利完工，宽阔平整的路面畅通了居民的出行，赢得了业主齐点赞。

亮点九：推进安全生产责任保险制度

新法总结近年来的试点经验，通过引入保险机制，促进安全生产，规定国家鼓励生产经营单位投保安全生产责任保险。安全生产责任保险具有其他保险所不具备的特殊功能和优势，一是增加事故救援费用和第三人（事故单位从业人员以外的事故受害人）赔付的资金来源，有助于减轻政府负担，维护社会稳定。目前有的地区还提供了一部分资金作为对事故死亡人员家属的补偿。二是有利于现行安全生产经济政策的完善和发展。2005年起实施的高危行业风险抵押金制度存在缴存标准高、占用资金大、缺乏激励作用等不足，目前湖南、上海等省市已经通过地方立法允许企业自愿选择责任保险或者风险抵押金，受到企业的广泛欢迎。三是通过保险费率浮动、引进保险公司参与企业安全管理，可以有效促进企业加强安全生产工作。

亮点十：加大对安全生产违法行为的责任追究力度

一是规定了事故行政处罚和终身行业禁入。第一，将行政法规的规定上升为法律条文，按照两个责任主体、四个事故等级，设立了对生产经营单位及其主要负责人的八项罚款处罚明文。第二，大幅提高对事故责任单位的罚款金额。第三，进一步明确主要负责人对重大、特别重大事故负有责任的，终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。

二是加大罚款处罚力度。结合各地区经济发展水平、企业规模等实际，新法维持罚款下限基本不变、将罚款上限提高了2至5倍，并且大多数罚则不再将限期整改作为前置条件。

三是建立了严重违法行为公告和通报制度。要求负有安全生产监督管理部门建立安全生产违法行为信息库，如实记录生产经营单位的违法行为信息；对违法行为情节严重的生产经营单位，应当向社会公告，并通报行业主管部门、投资主管部门、国土资源主管部门、证券监督管理部门和有关金融机构。

本版编辑/张杨　电话：88363135　E-mail：bjsjb3@126.com

公司进行分包集中招标制度培训

本报讯(通讯员苗亚娟)近日,公司合约法律部针对新颁布实施的《专业分包工程集中招标暂行管理规定》进行专项宣传培训。公司副总经理刘睦南出席并讲话,合约部副经理陈彦森主持培训,本次培训主要围绕集中招标的目的、主控部门、招标分类、招标流程等内容开展,公司各项目商务经理、商务主管人员与会学习。

刘睦南指出,规范工程分包招投标流程、集中供方资源、择优选择专业分包企业对于加强工程分包活动管理,降低专业分包成本具有重要意义。这也是公司调整合约法律部职能,新增专业分包集中招标业务的宗旨所在。

公司《专业分包工程集中招标暂行管理规定》是合约法律部针对专业分包集中招标业务制定的规范性文件,于7月15日正式实施。至规定实施起,京内、外项目中属于应集中招标类的专业分包工程均适用该规定。特别注意的是,2015年6月30日前已开始施工的项目,在进行钢结构、防水、门窗、防火门窗、栏杆等专项专业分包招标时应适用该规定。

据悉,专业分包集中招标以合约法律部为主控部门,商务部、成本管理部、技术质量部等相关业务部门配合协助。公司结合专业分包施工内容、招标金额等因素将招标工作分为ABC三大类。A类为不考虑招标金额进行集中招标的分包工程,B类指A类以外的分包工程中,招标金额在30万元以上(含30万元)的降水、保温、无机纤维喷涂、自流平等分包工程及部分特殊专业,C类是除A类、B类所列以外暂不集中招标的专业分包。通过分包集中招标,以加强工程分包活动管理,以此达到规范工程分包招标投标流程,择优选择专业分包企业,降低专业分包成本的目的。

今年上半年,公司合约系统对分包商资源库的重新清理、确认,并在两个试点项目先行开展专业分包集中招标工作,通过反复研讨修改制度,最终促成了《专业分包工程集中招标暂行管理规定》的出台。

分包工程集中招标是公司提升集约化管理整体水平的一项重要工作。所有项目必须按照暂行规定的要求分专业、分种类全面开展分包工程集中招标工作,这标志着公司对资源的集中管理迈进一大步,对提高公司内生动力、增强管理竞争力具有重要意义。

强化项目监督 提升建工品质

长沙北辰B2E2项目部 池明智

长沙北辰B2E2项目部自2014年3月开工以来,克服了甲方污水压力干管拆迁、连绵不断的阴雨高温等诸多困难,在全体职工的共同努力下,全面完成了2014年度的各项工作任务。长沙北辰B2E2项目在安全文明施工及工程质量上受到了业主、质安监等部门的认可,荣获了"长沙市安全文明施工标准化工地"、"长沙市绿色施工示范工地"的称号;项目部在物资管理、劳务管理、资金管理等方面都取得了一定成绩。项目部在贯彻落实公司标准化管理要求,强化内部监督机制方面主要做了以下工作:

一、建立以商务为主导的测算、核算体系

为进一步完善前期策划,将策划落在实处,切实有效的指导项目工作,我们采取项目策划与计划联动管理的办法,即根据生产计划由商务经理牵头进行市场调研,从技术和经济两个角度分析潜在的风险点,然后对各项成本收入进行测算,再针对风险点制定相关预防措施。

1、对潜在风险点的预控。项目前期策划调研后,由商务联合技术、生产进行详细的前期策划,对重大的潜亏风险点进行分析,并制定相应措施,同时由相关部门进行交底,使每个管理人员熟知管控的重点和风险,做到事前能预控。首先,我们对现场周转材料及易消耗的材料进行扩大劳务分包方式,对于资料、试验采用整体分包,充分调动劳务公司和专业公司的管理积极性,将材料浪费、丢失的风险降低,同时又能降低项目管理成本;其次,对收入低且容易浪费的外墙保温材料采用平米合同方式将风险降低。一系列的测算使工程建设中的潜在风险得到了有效的控制。

2、加强过程管理,确保材料的计划性和准确性。一是由商务、技术共同审核材料总量后,报项目经理及材料组备案进行总控;二是工程部根据总控计划编制和提交细部节点计划,每笔材料计划都要经过项目经理审批同意后方可进料;三是与外施队签订固定材料用量协议,确保项目材料用量处于受控状态;四是商务及技术共同测算材料总用量并对相关人员进行交底,使项目每个施工员、材料员都要熟知整个工序需用材料数量,熟知所管辖区域内材料总用量、单平米含量、每批材料使用部位;五是项目部要求施工员必须对过程中浪费或使用超量的现象进行严肃处理。另外,项目部还制定了劳务合同外用工、零星机械台班使用会签制度,做到从现场零工使用、机械台班使用、材料管理方面全方位的事中监督。

3、加强结算工作的过程管理。除严格按照公司要求,每月进行过程结算外,我们还加大了对劳务、分包的图纸对量及结算工作,由项目经理牵头完成。项目前期详细制定了结算计划,根据计划书严格落实。截至目前,结构劳务施工全部完成对量工作,并已经签字认可。待结构施工完成后,即可开始上报公司,我们确定的目标是每项工作完成2个月内必须完成结算。

二、加强部门协调,推行制度管人,完善项目系统管理

自开工以来,我们不仅始终坚持按照公司各项规章制度和要求开展工作,而且还根据自身特点制定了一系列规章制度,确保做到事前告知、事中管理、事后总结的全过程管理。

1、现场合同外用工管理制度。工程部根据施工要求确定要发生合同外用工的,由工程部提出申请、经商务、劳务、生产经理共同确认确属合同外的方可派工,在实施过程中由商务人员进行旁站管理,同时严格按照公司要求,于次月将上月的合同外用工上报公司审批,延迟将不予结算,在零工管理上商务、劳务、工程都要做到心中有数,并能按合同严格控制。

2、现场直属队管理。根据现场需要,项目设置了不超过10人的直属队,主要负责职工食堂和生活区管理。直属队的人数和工作范围经过公司严格审批,项目由后勤管理员负责考勤、商务负责审核,财务负责工资发放,做到有执行、有监督,确保现金发放处于受控状态。

3、现场签证、洽商和工作联系单发放制度。为避免施工中做法改变时工程、技术和商务三个部门不交圈,项目制定了洽商、签证管理办法,所有洽商、变更先由技术初步拟稿,经预算、工程部共同确认无误后再正式编制,经业主等相关方确认后交商务部门备案。同时,由技术部每月统计洽商变更台账每月交商务一份备案。另外,对于给业主、监理的工作联系单统一由技术部备案,每月交商务一份留存,作为项目后期与业主谈判的依据。

三、优化技术方案,降低工程造价,实现与业主双赢

随着房地产行业的降温,房价逐渐回归理性,地产商的暴利时代已经过去。在这种环境下,我们作为下游企业如何生存发展?这无疑是摆在我们面前的新课题。我认为,作为一个有经验的承包商怎样通过技术手段降低工程成本将是主流趋势。下面我简要介绍一下在B2E2施工中的一些做法。

1、屋面做法的变更。B2E2车库顶板回填土1.5米厚,按原作法找坡、保温、防水样样都有,考虑长沙非严寒和特别炎热地区的特点,1.5米厚的回填土保温性能已经比较好了,因此项目跟甲方建议取消车库顶板防水下的保温板,虽然项目从收入上减少了,但此一项为业主降低造价100万,同时项目也与业主基本达成了利益共享的原则。

2、外墙装饰的变更。原外檐做法要在结构外砌筑100毫米,按照原做法施工难度巨大、同时又有较大的安全隐患,经过与设计、业主的多次沟通,将此做法取消,业主降低成本200万,同时项目部也消除了较大的潜亏。

3、地面做法的变更。原地面做法是15毫米厚保温砂浆加网格布(抗裂砂浆)加20毫米水泥砂浆面层,这样做最大的缺点是20毫米厚的水泥砂浆面层较薄容易开裂,对后期的维修及交房都有较大的隐患。现在的作法是将保温砂浆直接拌合到水泥砂浆中一次成活,这样既降低了人工费又防止了开裂。

四、走出去请进来,开拓视野培养人才

在信息化时代的今天,必须以开放的心态看问题。我们走出去请进来,通过与兄弟单位对比,深感人才对于企业发展的重要性,深感人才培养的紧迫性。

1、走出去,参观优秀项目开阔视野。开工以来,先后组织青年骨干参观了中建二局、五局及东方红建筑等企业的优秀工地十余次,这些都是全国3A工地或湖南省观摩工地,通过观摩学到了不少先进的管理方法和思路。

2、请进来,邀请专家授课增长知识。为使更多的年轻人了解到先进的管理理念和经验,我们每月聘请大学老师、安监站专家、专业人士组织一次学术交流或专业讲座,加强了青年与高端人士的交流沟通,拓展了青年人的思维方式和业务技能。

3、压担子、教方法,加快人才培养。项目部大胆使用青年人,通过给青年人压担子、教方法的方式,项目部涌现了王奥龙、张鑫、鲁剑等一批能够独挡一面的骨干人才,也涌现了赵树森、刘建勇等青年培养人才,为企业和项目的下一步发展奠定了基础。

一年多来,工程建设的实践让我感到,住宅工程仅从施工的角度来说是比较简单的,但科技创新方面有所突破难度却较大。怎样从技术的角度转换思维,将是急需破解的重点课题。如何运用合理手段和方法降低工程造价和成本,从而与业主达到双赢的目的是一个有经验的承包商必须具备的专业素质。

工作经验介绍之三

管理简讯

公司信息化管理员参观广联达信息大厦

本报讯(通讯员唐晓宇)近日,公司组织信息化管理员赴广联达信息大厦进行参观学习。公司总部各部门、专业分公司及京内项目部共计30余名信息化管理员参加了本次参观学习活动。

广联达公司的品牌负责人针对广联达公司的企业文化、科技产品及BIM等高新科技的具体应用操作和对未来的社会影响,进行了详细的讲解。模拟太空舱内部环境的体验、裸眼3D的视觉冲击以及全智能触控的操作形式,为大家带来了一场视觉盛宴的同时,更加深了对BIM等高新科技的认识和了解。广联达大厦合理的布局设计、独具特色的办公环境、活泼生动的文化宣传形式,处处体现出智能、环保的先进理念,充分的展现了广联达公司作为软件行业领军企业的风范。

通过此次参观丰富信息化管理员的培训内容,拓宽培训方式,使大家开拓了眼界,调动了信息化管理员的工作积极性。

双清苑项目部小设备发挥大作用

本报讯(记者麻礼翔)为加强项目管理,规范现场秩序,清华大学教工住宅及配套幼儿园(双清苑)和校租公寓(周转住宅)项目部通过安装视频监控设备、USB充电口、智能开水锅炉等工具既方便管理又给农民工的生活带来便利。

双清苑项目部的安防监控系统通过36个高清摄像头全面覆盖了施工区和生活区的各个角落,形成住建委监控云平台、混凝土进场监控、安防监控、结合闸机使用的门禁监控四套系统,保证施工安全和人员管理到位。此外,项目部还摒弃了需专人看管的手机充电室,在每个宿舍安装手机USB充电插口,既方便使用又减少管理成本。项目部购买了三个大容量智能电开水锅炉,可以储存热水,避免反复烧开,保证健康饮水又节省电力。

这些细节既能帮助项目规范管理,又方便了工人的生活。正是双清苑项目这种在各种细节全面严格把控的精神,才使保证项目安全生产得以保证,才为项目的安全文明施工、人员管理提供了有效保障。

郭公庄五期项目部学习绿色施工管理

本报讯(通讯员吴晨希)近日,郭公庄五期4#地工程项目部邀请公司副总工程师安兰慧为项目讲授《绿色施工管理》,以期最大限度地节约建筑成本、减少建筑垃圾、降低扬尘污染,为郭公庄五期4#地项目重新进行施工管理策划,树立万科北京地区标杆工地开拓了管理思路。

培训会上,安兰慧针对"四节一环保"列举了很多绿色施工新措施、新做法,在保护环境的同时又节约成本。例如,对瓷砖排版进行深化设计,在加工厂直接定形加工,减少现场裁切瓷砖粉尘污染,避免材料的浪费;在现场每个B箱上安装电表,对耗电量较大设备进行控制;建立雨水收集系统,用于施工及生活部位,使用蓄水进行喷洒路面、绿化浇灌;对垃圾按照木材、钢材、渣土、生活垃圾进行分类回收;采用四面降噪的材料加工棚,减少噪声扩散等简单实用的方法。

此外,她还介绍了新的环保工艺,如空气发电、泥浆分离等与绿色施工管理周密的工作要求,开阔了项目部员工的视野。

会后大家根据所学到、想到的内容脑洞大开,讨论项目如何进行绿色施工管理,并将可行性方案予以汇集,进一步完善项目绿色施工方案,顺应时代潮流,大力推进和实施绿色施工,为建设环境友好型企业,改善生态环境做出贡献。

格林春天酒店业主考察我在施工程

本报讯(通讯员张晗)前不久,南昌市格林春天酒店业主到北京银行南昌分行营业大楼项目部进行考察,公司、项目部等领导陪同。

项目部针对北京银行南昌分行营业大楼工程的整体概况、暂设布局、桩基工程、施工管理及工程重难点质量控制等方面进行了详细的讲解。格林春天酒店业主认为该工程施工理念先进、做法独到、管理一流,对工程质量、现场文明施工、绿色施工以及标准化、集约化、信息化的管理模式充分肯定。

自项目部进入南昌市以来,充分发扬三建公司"困难面前有三建、三建面前无困难"的铁军精神,通过文明施工、项目管理等公司详细完善的管理模式,打响公司在南昌市场的品牌影响力。

普法小讲堂

某建筑公司与某钢厂于某年5月签订钢材买卖合同,交货期为自合同成立之日起至次年4月底,货款一次付清。某建筑公司依约给付了全部货款,但某钢厂因生产能力有限,且钢材质量达不到合同约定的标准,至次年4月底,仅向某建筑公司给付一半钢材。某建筑公司经多次催告,某钢厂仍未能依约履行。为不影响工程进度,某建筑公司提出终止与某钢厂签订的合同,并采取其他措施加以补救。但某钢厂不同意,而且在生产形势好转的情况下,请求某建筑公司继续提货。但某建筑公司因其建设工程已完工,不再需要钢材,故请求某钢厂退回多付的货款。为此双方协商不成,某建筑公司遂诉至法院。

问题:此案法院该如何处理?

律师解答:《合同法》第94条第4项明确规定,当事人一方迟延履行债务致使不能实现合同目的的,另一方当事人可解除合同。本案当事人某钢厂在交货期限届满时仅向某建筑公司给付一半钢材,某钢厂的行为则构成部分迟延履行。因某钢厂迟延履行部分债务的行为致使某建筑公司不能实现其合同目的,其建设工程不能按期完工。在此情况下,某建筑公司享有合同解除权,而且根据法律的规定,这种解除权的行使可以不经催告,只要某建筑公司通知了某钢厂即发生解除合同的效力。因此,可以认为,某建筑公司与某钢厂的合同已经解除,某建筑公司自然没有义务接受给付,而且某钢厂多收的货款应返还给某建筑公司。如果某钢厂的违约行为给某建筑公司造成损害的,某建筑公司还可请求某钢厂承担损害赔偿责任。

传承劳模精神 助力中心发展

——记测量中心党支部书记、副主任 郭彦玉

郭彦玉1998年参加工作,前8年她一直坚持在施工一线。2006年调入公司技术质量部,担任技质部副经理。2013年2月,被推荐担任测量中心党支部书记、副主任。自此,她从一名技术管理者成功转型为一名政工工作者。

协助中心成立 迎接全新挑战

2013年,为响应公司专业化和集约化管理战略发展的新思路,测量中心成立了。郭彦玉被派往测量中心,配合"国宝级"放线专家徐伟完成测量中心的组建和运营工作。从党政工作到管理、经营、测量专业新技术,这对郭彦玉来说都是全新的挑战,干得好与坏,直接关系到测量中心今后的发展。测量中心在这个大背景下成立,它在北京市行业几乎是全新的。为此没有可借鉴的东西。有建筑业以来,测量工作就归位在项目部进行管理,这种模式在人们的眼里已经根深蒂固,想要改变这种模式确实很难,为此她带领团队不畏艰难,从零开始,制定出一系列的管理办法和规章制度,完成了保障测量中心整体运行的组织架构和制度建设。

关心员工冷暖 发挥先锋模范作用

作为一名新书记,郭彦玉深感经验匮乏,她经常与公司党群工作部沟通取经,学做一名满分的好书记。她定期对项目部进行巡视、探访,深入现场了解员工在工作、学习和生活的情况,为大家解决实际困难。由于测量中心员工分散在各个项目,很难集中,她想方设法采取灵活的方式组织党日、工会活动等,让更多的员工能够参与进来。考虑到基层测量员的辛苦,郭彦玉为测量员发放太阳镜、背包、水杯等与测量工作相关的生活用品,并通过微信朋友圈表达工会对大家的关心,让分散在各个项目部的测量员都感受到团队的温暖和力量;另外,她还关注青年员工的单身问题,为单身职工做红娘。

郭彦玉鼓励员工积极参加集团、公司组织的各类活动。在公司团拜会及"百场电影进工地"活动中将自己的作品改编成"我的职业我的梦"诗歌进行朗诵表演,收到了很好的反响,既宣传了劳模的品牌又展示了测量中心年轻团队的风貌。

传承劳模精神 做好人才培养

测量中心由全国劳动模范徐伟和一群青年测量员组成,辅佐劳模开展好工作并将劳模精神传递给年轻同志是郭彦玉工作的重点。随着公司经营规模的不断扩大,以及技术含量高工程的增多,对于测量人员技术要求也越来越高。为此,把加强测量系统建设,做好人才培养,积累核心技术、发挥标准化管理优势,作为测量中心管理的重点。

为了加强测量中心的人才梯队的建设,测量中心举行了测量技能大比武,它不仅是一次比赛,更重要的是对测量新技术的集中培训。她带领测量中心员工积极开展"导师带徒"活动,师傅们在传授技术的同时,还关注青年人其他方面能力的提高。测量中心党支部还组织京内项目全体党员、团员、积极分子参观集团总承包部承建的奥运景观塔工程(超高层),与兄弟单位学习探讨交流测量新技术和新方法。通过比赛和参观交流,让大家深刻地认识到自身在技术水平上的优缺点,激发了测量员的工作热情和竞争意识,促进了测量中心的发展。

在劳模精神的激励下,测量中心涌现出一批优秀的青年骨干。

扩大业务板块 启动资质申报

测量工作没有资质要求,导致各企业在测量管理上的不统一,良莠不齐。一方面一些有实力的单位虽然具有优秀的管理人才、技术人才、先进的仪器装备,却不能获得相应的测量资质,影响了施工测量进入市场竞争机制;另一方面由于没有测量资质的约束,一些技术水平较低的施测人员承担着与其技术水平不相称的工作,这样势必导致工作质量的下降,对施工产生不同程度的危害。测量中心今年将申请测绘乙级资质作为工作的重点,郭彦玉亲自抓测量资质申报的问题,目前,前期准备工作已经基本就绪。

测量中心已成立有两年多的时间了,郭彦玉在岗位上默默付出,取得了测量团队的认可,出色的表现,被公司授予"2014年—2015年优秀党务工作者"荣誉称号。

郭彦玉热爱着这份全新的事业。她说:"我热爱我的新岗位,我希望通过我的努力去关心团队中每个员工的成长和进步,无论是在工作中还是在生活上都给予充分的关爱,帮助他们解决实际困难;我也希望通过我们整个团队的共同努力。能让测量中心发展的越来越好。"

爱廉说

落实"两个责任"的总体要求

党的十八届三中全会作出重大决策部署,要求落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任。为落实好这一重大决策部署,扎实推进集团党风廉政建设和反腐败工作,经集团公司党委研究,结合企业实际,制定出了落实"两个责任"的总体要求:

各级党组织要落实好从严管党治党责任,当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者,把抓好党建作为最大的政绩,把党风廉政建设作为党的建设重要方面,牢固树立不抓党风廉政建设就是失职,抓不好党风廉政建设就是渎职的意识,把主体责任落实到党的建设和企业改革发展稳定各个方面以及党风廉政建设决策和执行的全过程。

各级纪委要履行好党章赋予的监督职责,突出主业主责,聚焦党风廉政建设和反腐败中心任务,协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作,坚守责任担当,监督执纪问责,加快转职能、转方式、转作风,更好地发挥党内监督专门机关的作用。

各级领导班子和领导人员要切实增强党内角色意识,坚持党建工作与经营管理工作一起谋划、一起部署、一起考核,切实履行党风廉政建设"一岗双责",坚持从严要求自己、从严管理干部,抓好职责范围内的党风廉政建设。

本版编辑/李晓宇 电话:88363344 E-mail:bjsjb3@126.com

新生培训苦与甜 回忆满满藏心间

8月12日，为期12天的2015届新生入职培训画上了圆满句号。对于我们即将迎来的新战友来说，这段时间的生活完全可以用紧张而又充实来形容，这不仅仅源于军训和企业培训，更来自于这期间丰富的活动，青年座谈会、演讲比赛、迎新联欢会等活动都丰富着新生的军训生活。

青年人的激情是青春的标志。为活跃新员工的业余文化生活，弘扬企业文化、激发员工热爱企业和积极进取的工作热情，公司团委及人力资源部在新生培训基地联合举办了“印象三建”主题演讲比赛决赛。本次演讲比赛故事全部取材于三建人的工作生活，从个人成长和团队认识等角度，围绕社会责任、先进人物、导师带徒、公司标准化管理等多个题材创作，把三建人工作中最真实的一面传递给大家。同时，2015届新入职员工也讲述了自己从学生到职业人的转变过程中，三建“印象”带给他们的动力与激情。

仅仅有激情是不够的，交流学习是成长的捷径，而青年与青年的沟通交流会更加的无障碍。为进一步促进新生的成长，公司团委邀请到公司副总经理、公司青年楷模、青年导师、青年领袖、北京市青年突击队标杆获得者徐滨，公司测量中心技术负责人、全国最美青工、北京五四青年奖章、建工集团优秀青知获得者刘昌武，北京银行南昌分行营业大楼项目部副经理、公司第四届优秀青知获得者王靖宇，公司技术质量部业务主管、公司第五届优秀青知获得者周建兵来到新员工入职培训基地与青年们进行对话交流活动。新员工就个人成长、突击队发展、激情三建、项目管理等问题向优秀青年提问，青年代表一一解答的同时鼓励大家要心怀梦想，脚踏实地，要在这个不断变革的时代中，迅速抓住机遇，快速适应时代变化，不断成长。

军训作为新员工培训的一大主要项目，共同流过汗水、坚持过，军训的成果就需要展示出来。在公司新员工欢迎大会上，趁着集团公司副总经理兰慧宾，公司总经理常永春，公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋以及公司在京领导班子成员都在场，新学员们做了军训表演：整齐划一的军体拳、错落有致的列队表演、激情澎湃的企业口号，无不赢得掌声阵阵，给在场人员留下深刻印象。各级领导均表达了对新学员活力的赞赏，以及对新学员未来工作殷切的期望。

在培训即将画上句号的时候，新员工还自导自演了一场联欢会，节目形式多样，内容丰富。大家在舞台上用一个个精彩的节目展示了自己的才情。虽然节目没有那么的专业、设备也不是多么的先进，但是我们的节目各个贴近培训生活、各个贴近企业文化，真实的表达了这12天的生活和感悟，也使这120人在12天的培训中凝聚了深厚的友谊。

丰富的文体活动伴随着新生的入职培训，而培训很快就过去了，他们有过汗水与坚持，也有过欢笑与共勉，虽然新学员的皮肤颜色都深了一度，但脸上依旧洋溢着那份阳光与坚持，他们已经做好了转变为一名有热血、有激情的三建人的准备！　　张杨　程媛媛

关怀

建工好故事进“军营”

本报讯（通讯员程媛媛）8月7日上午，正在昌平区某部队营地进行集训的2015年新入职员工迎来了“建工宣讲团”巡讲。

宣讲会上，集团宣讲团的“超级演说家”们悉数登场，为新员工们声情并茂的讲述了全国五一劳动奖章获得者张振国，全国劳模路刚，北京市劳模张进红、陶建伟、胡振旺等先进人物的感人事迹，一个个真实生动的建工好故事感染着在场的新员工，传递了北京建工“建德立业、工于品质”的企业文化和“厚德重信、同创共享”的核心价值观。新入职员工深深的被这些建工好故事所触动，纷纷表示要好好修炼自身、与企业共发展。

“建工艺术团”慰问演出

本报讯（通讯员陈超）7月31日，郭公庄五期4#地项目部迎来了“建工艺术团”的慰问演出。大家对这次慰问演出都期盼已久，早早的就将全部热情投入到这场慰问演出的准备工作中来。

傍晚，随着音乐响起，开场热舞瞬间点燃了在场观众的热情，单口相声《三打白骨精》引得场下观众叫好连连、笑声不断，随后的二胡独奏、舞蹈、诗歌朗诵等节目也是热闹非凡。在这酷暑时节，“建工艺术团”的慰问演出在丰富基层职工业余文化生活的同时，也为建筑职工带来了一丝夏季的凉意。

集团公司团委慰问突击队

本报讯（通讯员吴晨希）8月18日，集团公司团委书记、青年工作部部长李琼来到郭公庄五期4#地项目部，对项目青年突击队进行了工作指导及慰问。

李琼仔细听取了“于占江生产安全型突击队”队长于占江的工作汇报，并要求：突击队成员要求青年人要了解青年突击队的历史，传承突击队精神，明确突击队队员的职责，保证突击队在工作中确实发挥作用。随后，李琼还为新成立的吴晨希科技公关型突击队授旗。

李琼书记此行帮助基层青年明确了青年突击队建设的重要性与突击队建设应务实性，给基层青年突击队如何建设指明了方向。

集团公司工会“送清凉”

本报讯（记者麻礼翔）8月18日，集团公司工会来到清华大学教工住宅及配套幼儿园（双清苑）和校租公寓（周转住宅）项目部慰问，为项目员工送来绿豆、白糖等防暑降温用品900斤，还慰问一线施工作业人员，并叮嘱项目部继续做好防暑降温和安全生产，保证施工生产的正常进行。

该工程总建筑面积57.4万平方米，由21栋住宅、2个公建和ABCD四个车库及配套幼儿园、变配电室、社区服务用房组成。工程造价18亿元，计划2018年10月5日竣工，是集团目前京内在施项目最大面积工程之一。

党群简讯

公司迎来集团上半年党建工作执行力检查

本报讯（记者麻礼翔）8月3日，集团党建工作执行力考核评议工作组到公司检查党建工作开展情况，由集团党委工作部部长许晓英带队。考核评议通过召开汇报会和检查各项内业资料的形式，就上半年的党建工作展开检查。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋，及公司党群工作部、纪检监察部、综合办公室、行政保卫部相关负责人参加会议。

会上，王栋就公司2015年上半年党建工作开展情况进行汇报。随后，考核评议工作组分别对各系统相关工作内业资料进行检查。

许晓英表示，此次开展的党建工作执行力考核，旨在对基层单位党组织工作进行调研，及时发现工作中存在的问题，帮助各单位尽快改进、提高，也为进一步完善党建责任制考核评价体系提供数据。

抗战老兵再聚首 满满都是回忆

本报讯（通讯员蒋冬志）前不久，我公司离休干部高森同志，受邀参加了由解放军相关总部、民政部、北京市民政局等单位共同参与主办的“铭记历史、圆中国梦”抗日战争胜利70周年老兵聚首抗战纪念活动。

高森同志1944年入伍，1952年转业后来到企业，1983年退休。我单位现有抗战老兵共七名，老人们年龄最大的91岁，最小的也有84岁，他们都是三建的老前辈、国家的宝贵财富。

纪念抗日战争胜利70周年系列活动，目的是铭记历史、珍视和平，并希望通过举办纪念活动，唤起每一个善良的人对和平的向往和坚守，避免历史悲剧重演，共创人类更加美好的未来。

上海SK大厦项目打造“最强者联盟”

本报讯（通讯员李欢欢）日前，上海SK大厦项目迎来了“最强者联盟”季度优秀员工启动仪式暨第一季“最强者联盟”成员评选活动，项目班子成员、全体职工共计三十余人参加，最终通过现场投票，材料员郑红银以一票优势成为第一季“最强者联盟”成员。

此项活动每季度进行一次，由项目部全体员工共同投票选出季度最优秀员工，票数最高的员工通过工作述职、能力展示、现场拉票等环节努力，最终由项目部全体员工再次投票，选出“最强者联盟”成员。

开展“最强者联盟”活动，旨在通过挖掘、树立、推广典型人物，打造一支敬业奉献、以身作则、精通管理的“最强者”群体，营造人人争当“最强者”的氛围，形成推动项目持续发展的正能量。

“妈咪屋”正式投入使用

本报讯（通讯员王彦巍）为切实做好女职工的“娘家人”，对备孕期、怀孕期和哺乳期的女性给予呵护关心，为她们提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，从而满足女职工的切实需求，公司工会在公司总部西楼四层职工之家创办的“妈咪屋”正式对全体女职工开放使用。困扰哺乳期女职工的喂奶难、存奶难等问题得到有效解决。

“妈咪屋”备有储存母乳的小冰箱、舒适座椅、内容丰富的宣传画、母婴育儿杂志和换尿布台等设施，这些精心的布置为妈妈、准妈妈们提供了一个温馨舒适的休息环境。而“妈咪屋”能一室多用，也在工会的考虑范畴，它既可以作为孕期女职工的休息场所，也可以成为女职工健康交流、育婴分享的课堂和心理调适、放松心情的温馨驿站。

职工园地

参加支部“七·一”大会有感

郭公庄项目部　陈曦

项目党支部组织的“七·一”大会活动已经过去了好几天，可是当日那份激动的心情让我久久不能平复，于是我拿起笔想要留下那份感动。

“七·一”大会发展了新党员李新艳，她是项目商务经理，也是我的直接领导，进入三建后一直是她带着我学习预算，所以我总亲切的叫她新艳姐。参加“七·一”大会的入党积极分子共12人，其中4个都是像我一样今年3月份才刚刚写了入党申请书的小伙伴，我睁大的眼睛好奇地看着新艳姐宣读入党志愿书，听她的入党介绍人和其他党员对她的评价与鼓励，说实话我的心里羡慕非常。在党员们无记名的投票表决时，我的心里好紧张，生怕会有不同意见，当监票人公布全票通过时，我别提有多高兴了，同时也在心里给新艳姐竖起了大拇指。在鲜红的党旗下，新艳姐接受了老党员为她佩戴的党徽，随后在陈超书记的带领下党员们一同宣读入党誓词：“我志愿加入中国共产党……”宣读誓词声声响亮，在这一刻我心潮澎湃，也在这一刻坚定了我加入党组织的信念。

去年，走出象牙塔的我，在光阴荏苒中，已经度过一个轮回的春夏秋冬，在这一年的学习中新艳姐带给我的是榜样的力量。我很清楚她之所以能够在三年的时间里发展成为商务经理，而且得到了公司、项目领导的一致认可，最主要的原因是她对工作从来都是“很用心、很认真”，也许正是起到了那份模范的带头作用，才能够被党组织吸收吧。有人说现在入党很难，公司一年就十几个名额，就像汽车摇号，在不断积累庞大的基数中发展入党会越来越难，像我这样今年才写了入党申请书的就要等到何年何月才能轮得上；也可能会像书记所说的“要想发展成为党员，就必须要遵守党规党纪，必须要放弃一些‘自由’和任性！”。但是我没有灰心，无论是公司的各类劳动模范，还是身边的党员，都使我看到了党的威信和魅力。

全国劳模徐伟，参加工作40年来，他一直坚守在生产一线，为企业创造了无尚荣光与累累硕果；全国五一奖章获得者张振国，心怀百姓安居梦想的崇高使命，完成了110平方米政策性用房；项目经理于楠、党支部书记赵志强同志为首的援建职工，不畏新疆人文环境复杂，生命安全受到严重威胁鏖战边疆大漠，高效的完成援疆任务。听老师傅们说三建公司股权回购时，已经是一个濒临破产的企业，短短几年间，经过大家共同的努力，消化了所有的历时潜亏，年生产经营速到达到了30%的增长，员工工资也是逐年攀升。作为一线的普通员工，我为自己能够在这样的企业中成长真心的高兴，我认为能够推动企业快速发展、能够让大家的薪酬福利得到大比例提高的的公司领导是干实事的领导、是关注民生的领导，我愿意紧紧追随这样的领路人，在今后的生产、工作、学习中，更加严格的按照党员标准要求自己，为公司的发展付出更大的努力。

陈超书记说：“现在能够争取发展入党的人，就证明了你比别人强，不仅是工作业绩强，党性修养强，更需要群众基础强！”宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来。我会不畏竞争的激烈，工作之余努力学习习总书记“三严三实”讲话等文件，在思想方面不断加强党性修养、学习党史。在工作方面，做爱岗敬业的排头兵、提高自己的业务能力；在生活方面，发挥模范带头作用，给身边的人提供正能量。争取早日有资格在党旗下佩戴上党徽、在党旗下宣誓，唱响嘹亮的国际歌！

青年风采

胸怀梦想 扎实前行

——记2015年“优秀青知”王奥龙

王奥龙，男，28岁，中共党员，毕业于长春建筑学院，2011年7月加入三建公司，先后在X81R1项目及同仁堂项目部担任工长，现任长沙B2E2项目经理助理、生产型青年突击队队长兼团支部书记。曾获得集团青年岗位能手、集团7.21抗洪抢险优秀个人、公司青年岗位能手、公司优秀团员等荣誉。

梦想的成就，需要一个合适的舞台；青春的历练，需要每一个扎实的脚印。

大项目 细策划 抓住工作重点

长沙北辰B2E2项目，是公司在长沙区域所承建的第三个重要项目，项目建设的好坏，直接关系到公司在华中区域其他项目的承接。

该工程，因甲方工期要求比较紧，从开工之日起便一直保持着抢工的状态。这对刚到接触南方施工的王奥龙来说压力不小。但在项目经理的鼓励和指导下，他对项目做了科学有效的策划，整理总结各施工项，分析制定了助于管理的各部门管理规程。在过程抓重点，杜绝“眉毛胡子一把抓”按照关键线路上的关键工作去安排部署，发现问题重点解决；注重效率，做事情不拖、不靠；对重点工作重点管理，明确攻坚目标；装修靠组织，他将施工重点放在外檐装饰装修。他通过不断分析学习，克服了爬架下爬模式下施工的一系列问题，17道工序插入顺序准确，确保一次性成活，不落项。他要求管理人员在每次落爬架时认真查看每一道工序完成情况及质量情况，对重点部位进行专项验收，保证安全、质量。

凝聚青年智慧 发挥突击队作用

生产任务永远是生产型突击队最核心的目标，突击队在每项工作开展之前都要认真编排施工计划。在项目经理及技术总工编排完施工总计划，确定突击的阶段性节点目标后，他和突击队青年对任务再次分解，将计划目标明确到周，细化到各个施工项，安排到天，认真组织流水。在日常施工监管过程中每天比对计划完成情况，分析滞后原因，并订立了生产例会制度，重视计划的严肃性，并于每周二、四、六召开生产例会，其中星期六的生产例会上向各参加队伍部署下周节点目标，编制会议纪要，目标上墙，在其余两次例会上汇报总结前一天进度完成及质量情况，安排部署第二天施工任务，会下对定下的任务目标多动脑，努力去实现。作为突击队长，王奥龙以身作则，即使在膝盖手术完还在拄拐阶段，便坐火车回到了长沙，雨天他便在办公司里细化计划，理清下一步施工思路；晴好天气，他便拄着拐下现场，与大家并肩作战。那段时间里，他丝毫不敢松懈，担心自己的激情被磨灭，也担心大家的工作激情受到影响，只有逼迫自己不能停歇。经过大家智慧的凝聚和努力，项目从进场施工到目前为止，已经完成了甲方订立的所有节点目标，并与去年年底成功击败中建二局、中建五局等企业一举夺得了“安康杯”。

现如今，项目已经全面进入装饰装修阶段，面对着今年达到竣工条件的节点压力，他将带领项目年轻同志更加努力，不断总结不断改进，继续保持着这种激情奋斗，他们坚信这世上从来就没有什么救世主，唯有胸怀梦想、坚韧不拔、不断拼搏，才能赢得项目最后的胜利。作为新时期的青年，他将继续带好这支青春的队伍，征战长沙，为三建添彩。

一句话新闻

8月1日，郭公庄五期4#地项目部开展了台球比赛，公司台球协会会长王佚欧任裁判，共16名员工参赛。大家用必胜的信心赛出了项目员工健康向上的精神风貌。　**陈超**

8月3日，中信城项目部迎来了成都中医药大学研究生暑期中医义诊活动。活动为员工普及了相关医学知识，并纠正了员工许多不良习惯。　**李鹏**

8月8日，长沙会展中心项目部和B2E2项目部青年突击队在长沙会展中心项目部大会议室举行宣誓仪式，“郭振海科技攻关型青年突击队”和“王奥龙生产突击队”分别在队旗下宣誓。　**罗渊博**

近日，物业分公司党支部各党小组组织开展以“守纪律、讲规矩”为主题的读书思廉活动，共同学习了《党的纪律图解》一书，观看了《双面人生》廉政专题教育片，并对其内容进行了深入的学习讨论。　**张冰玉**

近期，随着新一批的员工陆续被分到各单位，总包二部、长沙会展中心、杭州华家池等项目部纷纷召开新生欢迎会，欢迎新员工的加入，并带新生了解项目情况，帮助新生更快融入岗位。

钟嘉钰　岳跃磊　王宝林

践行“三严三实” 推进作风建设

（二）“三严三实”解读

作风问题根本上是党性问题，必须从党性的深度和高度领悟“三严三实”。

“三严”就是认真。世界上怕就怕“认真”二字，共产党就最讲“认真”。习近平同志指出：对我们共产党人来说，讲“认真”不仅是态度问题，而且是关系世界观和方法论的大问题，是关系党的性质和宗旨的大问题，是关系党和人民事业发展全局的大问题。这股“认真”劲应该体现在干事、创业的方方面面，也应该体现在党内生活的方方面面。

“三实”就是实事求是。实事求是，是马克思主义的根本观点，是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求，是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。空谈误国，实干兴邦。过去我们搞革命所取得的一切胜利，靠实事求是；现在我们要全面建成小康社会、基本实现现代化、实现中华民族伟大复兴，同样要靠实事求是。

透过作风看党性，在解决作风问题的基础上解决好党性问题。“三严三实”就是从作风入手，固本培元，坚守和巩固共产党的性质和根本。风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。作风建设如逆水行舟，不进则退。正是从这样的高度，习近平同志的“三严三实”表明了一个极为鲜明的立场：在作风建设上一步也不能后退，因为后面就是党性！