

# 北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年9月25日

第11期

总第114期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

## 公司党群工作部部长徐宝茹获评 北京市第十二届优秀思想政治工作者

本报讯(记者李晓宇)日前,中共北京市委作出关于表彰市第十二届思想政治优秀单位、优秀思想政治工作者的决定,公司党群工作部部长徐宝茹等99名同志被授予优秀思想政治工作者称号。

北京市思想政治工作优秀单位、优秀思想政治工作者评选表彰工作(简称“双优”表彰),是以中共

北京市委名义表彰奖励的“北京市优秀思想政治工作者”,在推荐、评审、审定等三个环节中,始终本着自下而上、公平公开、从严把关、宁缺毋滥的原则。

据悉,这是北京建工集团继集团党委书记、三建公司党委书记罗文章及集团公司公关宣传部部长、现集团房地产公司党委书记俞振江同志获此殊荣之后的第三人。

# 谋实事创实业 干部管理新举措

## 公司党委完成228名40岁以下中层及后备领导人员测评

本报讯(记者徐宝茹)9月16日下午,公司党委书记、总经理、副书记、党群工作及人力资源部负责人共计5名同志,认真听取了北京工业发展咨询有限公司对公司228名40岁以下中层及后备领导人员测评的整体情况反馈。这是公司党委巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,按照“三严三实”的总体要求,谋实事、创实业的具体体现,是加强中层领导人员管理、加快中层及后备领导人员培养选拔的新举措之一。

为进一步加强中层领导人员队伍和后备领导人员队伍建设,打造同行业领军型企业集团提供强有力的干部人才保障和智力支持。今年5月以来,公司党委在集团党委工作部的指导下,引入第三方咨询机构——北京工业发展咨询有限公司,对中层后备领导人员进行集中推荐、测评、培养,对推荐出的113名中层后备领导人员及97名40岁以下中层领导人员进行了测评。

为推进测评工作顺利进行,公司党委成立了党政一把手任组长,主管干部管理工作的公司党委副书记任副组长,党群工作部、人力资源部、纪检监察部、公司团委等部门的有关成员组成“中层及后备领导人员考察组”。公司明确了中层后备领导人员的测评氛围,中层后备领导人员推荐的基本条件、数量、结构要求及推荐程序。另外,还明确了中层领导人员的测评重点为40岁以下的青年领导人员。

据悉,本次推荐中层后备领导人员分三步走:第一步基层职工群众民主推荐,第二步基层



工发咨询的相关人员向公司领导介绍测评结果 程媛媛 摄

单位研究提出推荐人选,第三步考察组进行资格审查、测试及确定阶段。确保了后备领导人员推荐既有群众基础、又有组织意见,既重能力素质,又重思想品德。

测评采取总部各业务系统进行专业技能、工作绩效评定等级,北京工业发展咨询有限公司对被考察对象进行综合能力素质测评相结合的形式,确保了测评工作的科学性、客观性、公正性,避免了主观、人为因素为主的情况。

据了解,北京工业发展咨询有限公司从20个维度详细反馈了测评群体趋势呈现以及228名参测个体的基本情况。在听取整体情况反馈后,公司党政主要领导一致认为,测评结果准确、符合公司发展及干部人才队伍的实际情况,为提升人才队伍整体水平提供了科学依据。

会上,双方还就后续工作进一步深入探讨。据悉,公司党委将在北京工业发展咨询有限公司的指导下,于“国庆节”前完成参测个体反馈的相关准备工作,“国庆节”后启动三项工作:一是采取单独谈话的方式,对228名参测个体逐一进行测评情况反馈,让其了解自己的优势及劣势,清楚自己的努力方向;二是依据企业发展战略和实际发展步调,结合个体潜质状况及内在期望,进一步确定需要优先培养的重点人才群体;三是结合企业发展需求和重点人才的素质特征,建立重点人才的职业规划档案,更有针对性的对其进行能力提升、经验积累和行为规范;四是关注重点影响因素,按照参测对象的不同情况,组织开展针对性的培训指导,以达到因材施教的目的。

## 落实“两个责任” 公司召开 “三严三实”第二专题学习研讨会

本报讯(通讯员庞彦格)8月26日下午,公司领导班子开展“三严三实”第二专题学习研讨会暨贯彻集团公司“落实‘两个责任’推进巡视整改工作动员部署会”,公司党委书记、董事长苏继忠主持会议,公司领导班子成员出席会议并参加学习研讨。

会上,公司领导班子成员分别就第二专题和研讨会前召开的“会商会”中会商出的“不重视思想理论武装,没有把学习当成提高政治修养、业务素质的有效途径”等问题进行了反思,针对班子存在的问题主动担责,班子成员主动认领。属于领导班子成员个人的问题,班子成员对号入座,分别制定整改措施和整改时限,积极整改。

苏继忠指出,党的十八大以来,党中央开展了一系列的教育活动,从群众路线、民主生活会到深入开展“三严三实”专题教育,是强化领导干部理想信念、始终保持对党绝对忠诚、践行社会主义核心价值观、保持高尚道德情操、健康生活情趣、保持企业健康肌体的教育,领导干部要注重理论学习,用理论武装头脑,强

化规矩意识,把领导班子和领导干部在“不严不实”方面存在的问题仔细查摆出来,落实整改。

苏继忠强调,要对巡视整改工作高度重视,要落实集团党委书记、总经理戴彬彬提出的“四个不能”,自查自纠、举一反三,制定措施、落实整改。落实“两个责任”,“一岗双责”要和“党风廉政建设”相结合,接受群众监督,确保企业肌体健康。

苏继忠要求,领导班子成员要制定理论学习计划,甄选学习内容,把“要我学”变成“我要学、主动学”,有目标地开展学习,学习要深入、理解要透彻、切实把“严以修身”内化于心、外化于行、固化于规,不断自我完善、自我提高。

下一步,公司党委要紧密结合“三严三实”专题教育和推进市委巡视反馈意见整改落实紧密结合起来,认真对照“三严三实”要求,对照市委专项巡视反馈意见,对照“四个不能”要求,继续深挖存在的“不严不实”问题,通过总结反思和问题整改,不断提高思想认识,不断增强规矩意识,不断提升全面依法从严治企能力。

## 公司启动巡回办公 促指标落实 保工程履约

本报讯(通讯员李丹)为贯彻落实公司各项工作部署,促进2015年度各项指标任务落实,9月10日起,由公司董事长、党委书记苏继忠及部分领导班子成员到京内各在施项目总部及总承包一部、二部进行巡回办公,重点检查各项目部2015年度施工生产履约情况及各项管理经济指标完成情况一并进行2015年三季度管理考核验证工作。

在巡回办公中,公司工作组重点听取了各项目部当前施工进度及施工产值完成情况,下一步的施工部署情况,保证工程按期竣工及节点目标完成的具体措施;项目商务工作情况,对甲方及内部的结算开展情况;资金回收和年前资金回收计划及需要公司解决的问题汇报。

工作组在各工地查看了施工进度、安全文明施工、工程质量、商务成本管理、劳务管理、行政党务管理等情况,对各单位取得的成绩给予充分肯定,对存在的问题提出改进意见。

通过此次巡回办公要把指标分解到项目部,项目部保证生产进度的基础上,采取有效措施,保证硬性指标的完成;要

加强项目部的职能管理,梳理项目部的各项工作,落实项目管理标准化、规范化,在提升管理基础上,保证项目的各项履约;要做好风险分析,采取具体措施,有效控制风险的发生;要在完成指标任务的基础上做好技术创新工作,让创造利润和工程创优同步进行。

公司董事长、党委书记苏继忠针对公司目前的生产形势和各项项目部的管理状况,提出要求:一是公司上下必须确保完成集团下达的各项生产经营指标;二是各项目部要按照公司各职能部门要求梳理工作内容,规范做好基础工作,严格按照流程开展工作;三是公司部门和各项目部都要发挥主观能动性,不要被动的“等靠要”,积极主动创造生产条件,加快推进工程建设,迅速掀起施工生产新一轮的高潮,力保完成公司全年指标,为“十二五”收官之年画上圆满句号。

通过巡回办公,进一步掌握了基层项目部的工作动态,进一步分解并督促了今年工作任务指标的完成,解决了一些实际问题,提出了工作要求。

### 本期导读

- 1、哈尔滨大剧院交竣后首次亮相 ..... (详见二版)
- 2、打造朝气蓬勃的干部队伍 ..... (详见三版)
- 3、自然流淌的荣耀与自豪 ..... (详见四版)

### 集团要闻摘登

#### 集团公司举行推进巡视整改 提升标准化管理报告会

8月28日,集团公司在建工大厦六层报告厅举行为期一天的推进巡视整改提升标准化管理报告会,会议既是落实市委巡视反馈意见的学习报告会,又是集团“标准化建设年”工作的中期推进会,旨在落实集团公司《市委第五巡视组专项巡视建工集团反馈意见整改方案》,加快推进集团“标准化建设规划”的贯彻实施。集团公司党委书记、董事长、总经理戴彬彬出席并讲话,党委副书记、工会主席焦玉锁主持。集团公司其它领导班子成员、总经理助理、副总师、三大总监、机关各部门正副部长,各单位党政主要领导、标准化建设工作主管领导,在京集团特级项目经理等在分会场参会,各二级单位和区域分公司设置41个视频分会场,主、分会场共计近1000人参加。

报告会特别邀请中建八局工程管理部副总经理、中建八局总承包公司首席专家赵丽老师授课,她以“中国建筑企业项目管理标准化”为题,重点讲解了标准化管理概述,中建八局项目管理标准化实例等内容,全面系统地介绍了建筑企业标准化管理的理念、思路和方法,

对于集团开展标准化建设工作具有良好的启发借鉴意义。戴彬彬就集团下一步做好标准化建设工作提出三点要求:一要高度重视和深刻理解集团推行标准化体系建设的必然性和必要性。要通过强化制度建设加快规范管理标准。三要通过强化监管问责切实提升标准执行力。通过不断强化过程监管和问责机制来增强工作的执行力,为集团实行标准化保驾护航。最后,他希望各系统、各单位结合授课内容,对标中建八局等行业先进企业,客观冷静地分析和认识差距,进一步增强危机感和责任感,认真落实集团推进标准化体系建设的各项工作,为集团尽早实现转型升级发挥更加积极的作用。

焦玉锁就贯彻报告会精神提出三点工作要求:一要进一步提高思想认识。二要及时组织传达学习研讨。三要加快推进落实“标准化建设年”的各项任务。要狠抓落实,强化制度执行和检查;狠抓监督,强化问责追责。要全面提升集团标准化管理水平,把集团深化改革和转型升级推向新的发展高度。

## 正义必胜! 和平必胜! 人民必胜!

### 公司各单位纷纷组织职工观看纪念抗日战争胜利70周年大会直播

习近平强调,我们纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,就是要铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。为了和平,中国将始终坚持走和平发展道路,坚决捍卫中国人民抗日战争和世界反法西斯战争胜利成果,努力为人类做出新的更大的贡献。让我们共同铭记历史所启示的伟大真理:正义必胜! 和平必胜! 人民必胜! 习近平宣布,中国将裁减军队员额30万。

本报讯(记者李晓宇)9月3日,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大会在北京隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。按照公司“北京市‘两大活动’期间安全维稳暨落实‘两个责任’推进巡视整改工作部署会”的会议精神,各专业分公司、京内外项目部组织现场管理人员及部分劳务人员早早的守候在电视机前观看大阅兵的电视直播。垡头地区焦化厂棚户区改造安置房项目三个会场组织120余名农民工、20名管理人员观看直播,京投万科郭庄车辆段项目五期项目部不仅组织大家观看了现场

直播还组织了大家观看了纪录片《红色家书之思想论争》,机械设备公司利用这3天时间,对机械设备公司兼职司机、维修组、拆装作业部、塔吊司机及全体管理人员召开抗日战争暨反法西斯战争胜利70周年纪念活动节后复工暨入场培训会,为节后复工安全生产筑牢防线。公司测量中心技术负责人刘昌武更是作为优秀青年的代表受邀到天安门广场亲眼见证阅兵仪式这一伟大时刻,现场感受祖国的飞速发展和进步所带来的盛世之景。

拍阅兵蓝、拍看直播、写观后感、冲到室外看划过天空的各式飞机,随着纪念活动的进行,大家通过不同的方式向

活动致敬,共同铭记历史。当五星红旗冉冉升起之时,宁波绿地中心项目部全体管理人员起立致敬,激昂的唱起国歌。当英模部队方队亮相时,宁波绿地中心项目部安全员于忠旺几度哽咽,作为一名退伍老兵,他对军人二字有着更深刻的理解,对军队有着更深的情愫。他说,如果祖国需要,我愿重返军队,听党指挥,履行一名老兵的天职。

在纪念中国抗日战争胜利70周年暨世界反法西斯战争胜利70周年活动举行前夕,北京市建筑工程局原副局长、三建公司原总经理任玉钧的女儿任娟娟为圆父母遗愿,将老人遗物中的晋

冀鲁豫边区详图、敌后抗日根据地介绍、两份民国35年晋南日报和北京街区图这五件文物史料捐赠给中国人民抗日战争纪念馆。

我们用不同的方式表达向历史的敬意,铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。70年前的那场保家卫国、血雨腥风的壮烈激战,让我们有了今天安宁的生活。70年的努力、70年的奋进、70年的雪雪国耻、70年对民族尊严的捍卫、对和平共处的追求,对融入世界民族之林的渴望,让中国成为国际社会公认的大国,让我们共同铭记历史所启示的伟大真理:正义必胜! 和平必胜! 人民必胜!



集团公司微信公众号



公司微信公众号

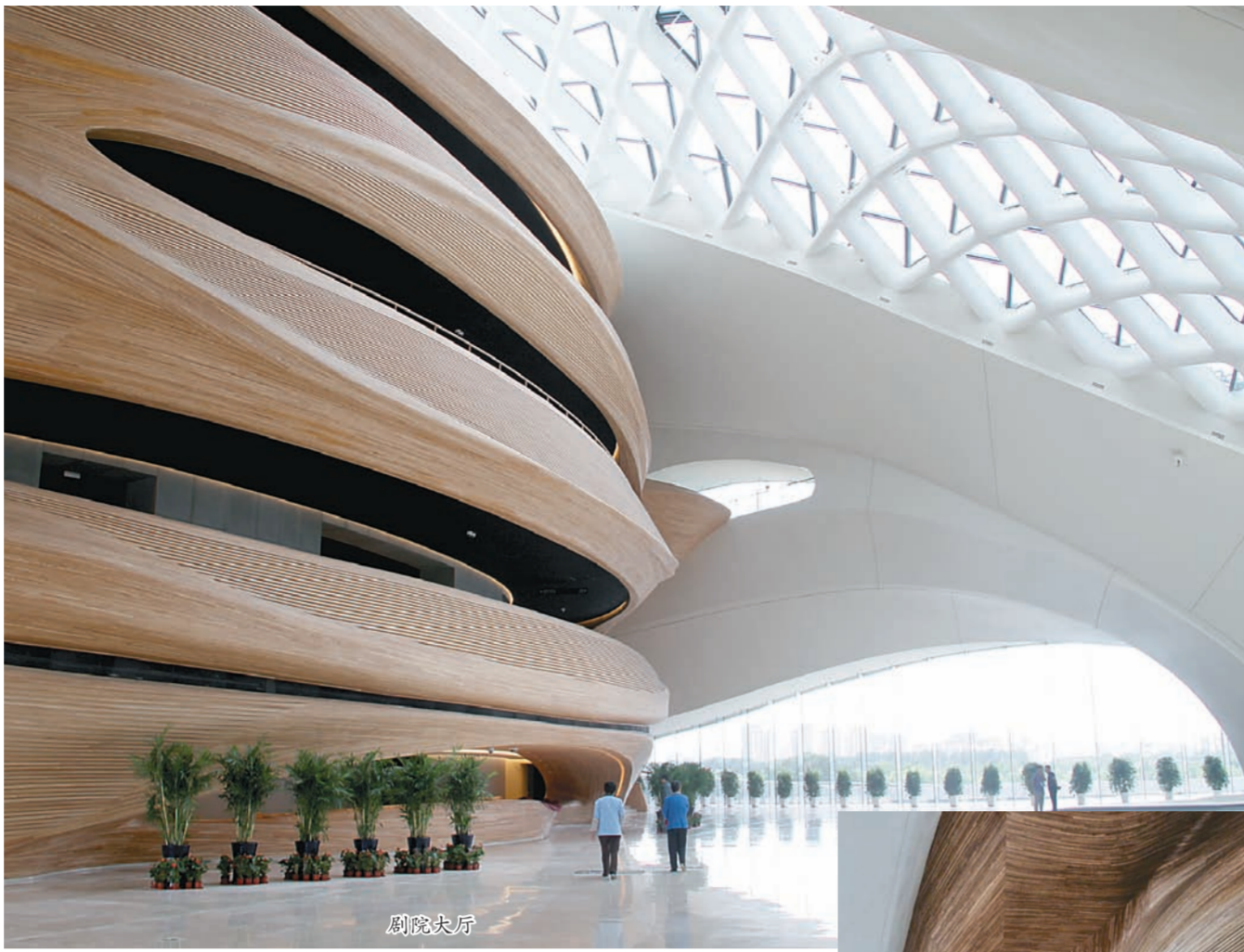
# 哈尔滨大剧院交竣后首次亮相

本报讯(记者李晓宇)公司继香格里拉大酒店顺利封顶后在黑龙江区域的又一力作——哈尔滨大剧院工程传来喜讯,8月28日,冰城人民热盼已久的哈尔滨大剧院将正式投入使用。“2015首届哈尔滨中俄文化艺术交流周开幕式演出”作为大剧院的首秀,为这座素有“音乐之城”美誉的城市再添一道靓丽的风景。

哈尔滨大剧院位于哈尔滨市松北区文化中心岛内,作为哈尔滨文化中心项目的主要建筑之一,建筑设计和剧院功能定位为国内一流水准,建筑面积79396平方米,地上八层,地下一层(局部地下二层),大剧院部分高56.48m(室外设计地面到最高主屋层面高35.00m),小剧场部分高25.75m。大剧院作为哈尔滨标志性建筑之一能够满足歌剧、芭蕾、交响乐、话剧、戏曲等综合类演出。

据悉,哈尔滨大剧院项目属异形结构建筑,作为哈尔滨迄今为止规模最大、水准最高、功能最完善的标志性文化设施,具有大跨度、高空间、复杂钢结构等难度特点,其外观造型属于三维曲面,施工难度极大。该项目在外形构造和技术上与国家大剧院、广州歌剧院处于同一水平,施工技术创新、难点攻关都给项目部的施工带来巨大挑战。近80多吨型钢柱、280多吨型钢梁、300多吨超大埋件、6878吨网架钢结构、17000吨钢筋用量、30158块铝板、1740块三角形玻璃幕墙,经过近五年的努力拼搏,哈尔滨大剧院工程项目部将一座美轮美奂的大剧院呈现在哈尔滨市民面前。

查世杰 李晓宇/摄



剧院大厅



剧院外景



剧院大剧场



剧院旋转楼梯

## 京内项目“抗日战争胜利70周年纪念活动”后复工工作相继开展

本报讯(通讯员杨华光 王若竹 聂琛 刘政 邓原梅)根据北京市住房和城乡建设委员会印发关于《中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念活动期间施工现场扬尘管理工作方案》的要求,公司京内各施工项目自8月20日零时至9月4日24时暂停施工。9月5日以来,各项目管理及劳务人员相继就位,快速进入生产状态迫在眉睫,京内多个项目部陆续开展了节后复工工作。

混凝土搅拌站于9月6日召开了以恢复生产、增强安全责任、加强经营管理、转变工作思路为主题的阅兵后恢复生产动员工作会议。黄振华站长分析2015年9月至12月搅拌站市场形势及货源情况,明确了下一步的生产经营目标及工作重点,要求抓好恢复生产工作,确保搅拌站安全生产经营全面稳定发展。通过此次会议,使全站职工更加明确未来四个月的工作

任务,以饱满的工作态度和热情投入到工作当中去,振奋精神,团结一心,努力为搅拌站全面完成公司下达的指标做出贡献。

机械设备公司于9月3日至5日采用分散培训的方式,对机械设备公司专职司机、维修组、拆装作业部、塔吊司机及全体管理人员进行节后复工入场培训会,为节后复工安全生产筑牢防线。培训共分5个小组进行,其中四个小组负责施工现场的塔吊司机的培训。分公司总工程师宇负责管理人员、司机、修理工、拆装作业人员的动员与培训;分公司经理助理郝殿喜和塔吊作业部经理分别带队深入郭公庄项目部、丽泽桥项目部、清华项目部和焦化厂项目部进行培训、交底,并对各类人员提出严格要求,力保安全生产。

9月6日,同仁堂项目部也召开了复工动员大会,项目部全员参会,对复工后

的工作主要进行了相关部署:1.尽快和相关单位协调明确图纸做法,为确保冬施之前完成屋面及二次结构施工创造条件;2.下一步各分包陆续进场,项目部管理人员要坚决按照项目部制定的《分包进场须知》进行管理,采取最为有效的总承包管理的模式,实现项目质量和工期等综合目标,有效地节约工程成本,优质高效地完成业主交付的任务;3.合理安排附属结构的施工进度计划,做到综合考虑,为明年工程竣工创造条件。

郭公庄五期4#地工程项目部组织管理人员开展了复工动员会,与各分包单位签订了复工责任书,要求年底前必须全面封顶,并针对重排施工进度计划;要求施工现场的管理人员提前就位,积极联系各个工种工人入场;对施工现场使用的机械进行必要的检查、保养及维修;同时也对现场临电、临水进行了全面检查,并且验

收合格具备使用条件;施工所用原材料计划完备,其他原材料也已陆续进场等工作进行了部署。目前施工工人已全面到场,完全恢复了正常施工。

堡头焦化厂安置房项目部在抗战胜利70周年纪念活动结束后便及时开展动员工作,要求项目员工要传承拼搏、奉献、团结、自强的抗战精神,迎难而上,勇于担当。项目领导为迎接第二次长城杯验收分别给项目人员部署了工作,并且对上次长城杯出现的问题进行了整改,不管是技术方案、资料还是现场,都进行了相对应的工作安排,为验收工作积极准备着。项目已于9月12日顺利通过了第二次长城杯验收。

目前,公司多数项目施工人员已经进入施工状态,复工工作全部顺利完成。入场培训、定目标、恢复生产,这些都为在年底前完成各项生产任务、管理指标做足准备。

## 堡头焦化厂安置房项目顺利通过群体结构长城杯二次验收

本报讯(通讯员王若竹)9月12日,堡头焦化厂安置房项目迎来了“群体结构长城杯”的第二次验收。目前,项目四个区均已分别通过群体结构长城杯第二次验收,并且工程结构施工质量获得北京市长城杯评审组专家的一致好评,项目有望获得群体结构长城杯金奖的荣誉。

工程防水部分采用一种新型防水材料:热塑性聚烯烃(TPO)防水卷材及氯丁胶。TPO高分子自粘胶膜防水卷材具有优异的耐腐蚀性、抗冲击和穿刺能力,以及优异的低温柔韧性和可靠的焊接接缝,可形成高强度的密封防水层,满足本工程复杂的地下环境,防水系统耐久可靠,这也得到了长

城杯专家的认可。“群体结构长城杯”在公司各项目中并不多见,焦化厂项目如果能够获得“群体结构长城杯”的名誉,将会是公司的荣誉,也是项目部全体员工的自豪。

堡头焦化厂安置房项目一直受到朝阳区委区政府的大力支持,也受到广大群众的高度关注,项目参建各方

始终重视工程的建设质量,在建设之初就将“群体结构长城杯”作目的奋斗目标,项目部还引入公司的先进管理理念,实行实测实量、样板引路、挂牌等制度,并于8月起开展“每周评比、每月总结”的劳动竞赛,极大地提高了施工单位管理人员的工作积极性和工人的施工水平。

## 长沙国际会展中心工程第一根预应力张弦梁张拉顺利完成

本报讯(通讯员岳跃磊)9月8日,长沙国际会展中心工程第一根预应力张弦梁的高钎索顺利完成张拉。长沙国际会展中心工程单层展馆,高度32.1米,高钎索直径97mm,跨度90多米,设计要两根高钎索同时张拉,高钎索的张拉力570KN,两根索同时张拉的难度远远大于一根索张拉,质量要求更高施工难度更大,目前在国内是第一例,也

标志着国内第一根双索张弦梁张拉顺利完成。

会展中心工程拱张弦梁高钎索的安装和张拉作为国内首例,在已有工程没有经验可供参考,而各方的领导都高度重视高钎索的每一步进行。项目部总工程师郭振海更是重视张拉索的每一个技术环节,每个地方都必须亲自检查验证方可下令进行,高钎索安装和张拉需

要到张弦梁的顶端检查,为了保证施工质量高度要求,郭振海带领项目技术人员到32米高空仔细检查每一个细节。各方领导也高度关注高钎索张拉,质监站、业主、设计、监理等各方领导都到现场指导,过程中也遇到技术难题,在各方的努力下顺利克服,最终顺利完成第一根张弦梁的张拉,受到各方领导的高度评价。

在项目部全体人员的努力下,取得一个节点的顺利完成,但是工程的工期紧张难度大,要确保在10月1日国庆节之前完成E3、E4展馆的机构封顶,依然存在很大压力。项目部钢结构现场人员及项目部一线人员每天加班加点,确保安全施工前提下加紧施工,争取不负众望,在国庆节来临之际向祖国母亲交个合格的答卷。



### 生产简讯

#### 中信城项目部召开“标准化工地验收”部署会

本报讯(通讯员李鹏)9月1日,为迎接成都市安全施工监督管理站的“成都市安全文明施工标准化工地验收”,中信城项目部全体管理人员及劳务、机电、机械等分包单位,在项目会议室召开“标准化工地验收”部署会,项目经理冯有忠主持会议。他通过PPT演示指出了项目目前各方面存在的问题,就验收标准做了详细的解析,对需整改的问题排出时间表、明确责任人。

据悉,“安全文明施工标准化工地验收”包括省、市、县三个等级的验收,目前,项目将迎来双流县安站站以市级标准进行的验收,随后将是成都市和四川省的验收。项目完成“标准化工地验收”是公司甲方的承诺,也是公司文明施工水平在四川成都地区的展示,关系到企业的声誉,项目部全体人员将团结协作、精心准备,以最优的项目管理水平迎接县、市安站站的检查验收。

#### 郭公庄项目长城杯初验结束

本报讯(通讯员卢健)9月13日上午,郭公庄京投万科4#地项目迎来北京市建筑结构长城杯专家组的第一次结构实体验收。公司副总工程师于电力、技术质量部副经理王惠杰陪同专家组领导针对本工程地下室、已拆模的结构层及现阶段的结构工程进行验收评定工作。

本次长城杯金奖验收的顺利通过对郭公庄项目而言意义重大,为项目在后期运营打下坚实的基础,项目全体管理人员将以更加饱满的工作热情完成未来项目的各项创优指标。京投万科甲方及监理单位代表对本次专家组的到来表示感谢并对项目部在现阶段所做的工作成绩给予肯定。

#### 中心试验室顺利通过“飞检”

本报讯(通讯员孙平)日前,公司中心试验室顺利通过了北京市建设工程安全质量监督总站2015年下半年度组织的对检验检测机构专项监督检查(飞检)。

本次检查属突击检查,专家组重点检查了资质认定获证机构是否存在违法行为、是否持续符合法定条件、管理体系是否有效运行、能否保证检测质量等。通过检查专家组一致认为,中心试验室能够认真组织开展自查并及时整改到位,内部质量控制有效,检测能力扎实,抽查的45份检测报告记录完整、数据准确,现场考核结果基本符合。同时专家组针对试验室质量管理体系、检测环境、检测报告中存在的一些问题提出了意见和建议。

中心试验室以此项专项检查为契机,对发现的问题严格按照专家组提出的改进意见进行整改,制定措施,举一反三,从自身检查出发,不断规范检测行为,确保做到检验程序规范、数据准确、结果公正。从而进一步提高了试验室质量风险防控意识和能力,切实为建筑产品检验检测提供坚实的技术保障。

#### 武汉世茂3#楼喜封金顶

本报讯(通讯员田园)9月15日,武汉世茂锦绣长江C2一期工程3#楼主体结构顺利封顶。至此,武汉世茂锦绣长江C2一期工程主体结构施工全部完成,接下来将进入装饰装修阶段。

武汉世茂锦绣长江C2一期工程属于超高层建筑项目,工期短,且质量要求很高。工程包括3#楼、4#楼、10#楼三栋主楼和一个地下车库,总建筑面积12750平方米。其中,3#楼共53层,高164.75米,建筑面积30741.6平方米,属剪力墙结构。自去年6月开工至结构封顶,除去因问题停工5个月外,3#楼主体结构施工总工期为10个月。4#和10#楼于2013年10月,已于去年11月封顶。



#### 推进标准化建设 落实过程监管责任

随着公司“特”成功,面临着公司飞速发展,大步阔进的向百亿元企业发展的过程中,保障“公司安全生产目标的实现”是我们快速发展中的一个硬指标,所以我们更应该清楚地认识到在公司发展过程中我们应肩负安全管理责任和任务。

加强对分包的管理,采用严格准入制度,强化入场验收、着重过程监管,完善应急处置的管理手段实现施工现场管理与企业管理齐头并进,真正意义上落实安全生产责任。

一、严格落实企业安全管理主体责任,强化安全生产基层建设,实行安全管理硬方针

一是严格实行各级人员安全生产责任,切实将各部门安全监管主体责任落地。公司部门要加强对一线施工项目的安全生产责任制、安全生产文明施工投入、隐患排查治理落实、各级岗位安全生产责任等建设工作落实全面监督检查。确保各项目执行各项安全生产规章制度和操作规范无折扣。二是强化企业安全生产基层建设,增强“管生产必须管安全”的意识,在严格施工过程中各项方案的交底与执行的同时,严格把施工过程中、的交底、验收、实施、监督、检查、整改工作的监管力度,切实增强对施工全过程的安全监管力度。三是

二是强化安全生产标准化建设,夯实安全生产基础,实现一线生产零事故

一是深入贯彻落实三建安全[2015]59号文《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》的具体工作要求,全面推进安全防护标准化建设工作,夯实安全生产基础设施建设,改善一线作业人员安全生产条件。二是运用视频监控系统等科技化手段、卸料平台等工具化方式、事故发生前的信息化分析、报警,建立安全生产长效机制,确保安全生产管理工作向高水平化和系统化方向发展,最终达到确保一线施工安全生产的目的。三是从确保劳动防护用品质量、合理选用劳动防护用品三个方面加大检查控制力度,着力夯实一线施工作业的第一道防线。全面提升企业安全生产效率,促进安公司全生产形势持续稳定。

# 打造朝气蓬勃的干部队伍

## 公司扎实创新开展干部管理工作

两年前,魏学记还是三建援疆项目的一名技术员,两年后,魏学记已经成为公司的团委书记,一名优秀的中层管理干部。谈到自己的成长史,魏学记坦言:如果没有公司完善的干部管理体系、有效的干部管理制度,自己也不可能得到全方位的锻炼,个人业务素质也不会得到这么快的提升。魏学记是在公司开展的干部轮岗过程中得到锻炼并成长起来的年轻干部的代表,在公司,像魏学记一样在轮岗过程中被发现并使用的管理干部,不下十几名。

公司党委副书记王栋告诉记者,近些年来,公司在干部管理上坚持“用制度的筛子选好用好干部”的原则,形成了良好的用人导向和制度环境,为企业的良性循环发展,提供了坚强有力的人才支撑,打造出了一支朝气蓬勃的干部队伍。

**聘任制——打破铁交椅**  
在公司,所有管理干部没有一人是终身制,有的甚至任期超不过一年。究其原因,是公司的考核聘任制度杜绝了传统的干部任期终身制的现象。

在公司机关,部门正副职、副总师以及经理助理等企业中高层管理干部每年都要迎接一次雷打不动的考核聘任。在每年年初,公司对所有中层管理干部解聘,再进行重新考核、评价、聘任,根据个人一年来工作的绩效进行重新定岗续聘。对于其他管理人员,则坚持每季度一次的绩效考核,对不称职者随时调整更换。

对项目部管理干部,则采取“一把一结”的方式,在项目完工后的两个月,项目经理部解体,所有管理干部就地

免职,重新聘任组建新的项目经理部。

对专业分公司班子采取半年一考核,一年一审计的方法,而在日常工作中,发现任何不良迹象的管理干部则第一时间进行调查,对有问题者坚决进行调整。

在采访中,记者见到一组数据:2014年,公司首次提拔管理干部115人,破格提拔29人,调整干部39人,免职44人(其中退休死亡10人,辞职14人,违纪2人,不胜任本岗位人员18人),降职6人。

王栋告诉记者,干部管理的考核聘任制是公司“保证能者上、庸者下、劣者汰,形成良好的用人导向和制度环境”的有效制度之一,企业要保持创新和活力,就要有一支称职的管理干部队伍。目前,公司打破干部金饭碗、铁交椅的观念已经深入人心,接下来,我们将进一步推广“全员考核制、末位淘汰制”等一系列选人用人的制度,要做到真正意义上的选好人用好人。

**轮岗制——培养复合型人才**  
2009年,公司制订了《企业员工轮岗交流工作制度》,该制度明确规定,针对业绩优秀、潜力巨大又有在本企业继续成长意愿的员工,给其一个可以选择的成长空间;同时,公司也能将根据实际需要,有针对性培养各类干部。培养采用定期强制与员工自愿相结合的方式,针对在同一岗位连续工作3年以上员工、有职务晋升预期的员工或绩效考核不理想的员工进行轮岗。轮岗采取平行轮、上下轮等多种方式。到目前,公司总部每年都有将近三分之一的员工正常轮岗到基层一线工作。

时至今日,轮岗制已经在公司推行了七个年头。七年中,每年都会有大量的管

理干部进行轮岗调换,以适应不同岗位对自身的需求。仅2014年,公司干部轮岗人次就达到21人次,今年截止7月底,也有10名管理干部被轮换了岗位。

这一制度,不仅使公司培养了一大批优秀的复合型人才,也使更多的纯业务型管理干部走上了企业的中层领导岗位。

孙秋月,一位有着15年工龄的年轻“老”员工,参加工作的时候,一直在分公司的办公室工作。2010年,石家庄站房工程开工,孙秋月又到该工程任办公室主任,2013年8月,随着宁波绿地中心项目开工,孙秋月再次轮换了岗位,担起了项目部党支部书记职务。“轮换工作岗位,我不仅学到了本专业以外的业务知识,更增加了工作上的压力感和紧迫感,企业为我创造了条件,我没有理由不认真工作,如果有机会,我还希望企业安排我再次进行轮岗锻炼,我认为轮岗制度,是岗位成才的必经阶段。”

**测评制——大力培养后备干部**  
如果说聘任制、轮岗制是公司干部管理工作的重要制度的话,那么,测评制则是公司针对后备干部培养推出的一项重要举措。该项制度的建立,可以为科学、全面地把握中层及中层后备领导人员的整体素质状况,客观认清公司干部队伍建设的现状及存在问题,为今后有针对性地加强干部的选拔、培养、管理和使用工作提供依据。

为达到“准确把握干部队伍建设现状及存在问题”的目的,公司专门引入了第三方咨询机构,运用科学的人才测评方法,对人的能力倾向、个性特征、职业兴趣

和发展潜力等进行准确的测量。6月7日,这家咨询机构开始将纳入公司中层及后备领导人员信息库的后备人员召集到一起,在高考这一天,来了一场“三建”版的“高考”。这次“高考”,公司总部三分场测评,华中、华东区域各进行一场测评,其余因工作原因不能到场测评人员可单独预约直接到第三方咨询机构进行补测,228名后备干部人员参加了测评考试。

“真的像参加高考一样,笔试时有些紧张。这样的测试就像是外企人力资源的面试一样,对我们今后的职业生涯规划提供了科学依据,而且通过测试也让我更加认清了自己,知道了自己今后的努力方向。同时这种测试还是一次个人能力的展示,让我相信只要自己努力了,能力提升,企业一定会给我提供更大的舞台。”对于这种测评形式,“考生”们给予了很高的期望,特别期待测试结果早日公布。

在采访中王栋告诉记者,后备干部测评制是公司转型升级的战略目标调整后,选拔和培养领导干部以实现企业高速发展的一项重要手段。别看这种测评看似不大,但不是随便哪个人都可以参加。在测评前,公司党委对纳入中层领导及中层后备领导人员库的人员进行了严格的筛选,入库人员年龄限制在40岁以下;数量上按照各单位、部门中层领导人员职数1:1的数量确定;程序上通过基层职工群众民主推荐、基层单位研究提出推荐人、业务系统评定、选考察组进行资格审查后才得以最终确定,目前入库的228名后备干部人员占到了公司员工总数的10%。

特约记者 王建忠

### 管理简讯

#### 混凝土搅拌站组织新车使用前培训



福州汽车公司的工程师正在讲解车辆构造 杨华光摄

**本报讯(通讯员杨华光)**

近日,公司混凝土搅拌站新添5辆福田15方混凝土运输罐车,用以解决运力不足的状况。在新车驾驶员的选择上,搅拌站领导与车队队长对全站驾驶员进行了全方位考核,从全站的驾驶员中择优选出10名驾驶员自由组合上岗,并于9月7日组织新罐车驾驶员进行上岗前的培训。

搅拌站邀请福田汽车公司的技术工程师为驾驶员进行了车辆状况与使用介绍,介绍了新车的改进情况及车辆在使用过程中3点注意事项,并全面讲解了车辆的保养事项。驾驶员也同福田汽车公司的技术工程师进行了充分的交流,把在使用中出现的逐一反映,以确保在正式上路前的万无一失、安全高效。

#### 新添熟食受青睐 职工食堂对外经营新举措

**本报讯(通讯员杨振成)**

为了更好地服务于公司职工,同时为公司周边居民提供便利。近日,公司职工食堂每天下午对外出售花卷、发糕、鸡爪、肘子等品种多样的主食和熟食。

“味道正宗,单位食堂做的比那些小摊儿、小贩儿的吃着放心。”职工食堂出售的主食和熟食得到了周边居民和公司职工的称赞

和肯定,公司职工在下班后就可以到食堂购买,为晚饭又增添了美味的菜色。对外出售早点及下午出售主食、熟食,是公司物业管理部第五分部在不影响、不降低公司员工就餐质量的情况下,为物业公司积极拓展外部市场,寻找新的利润增长点,树立服务型物业管理品牌形象想出的新妙招。

#### 郭公庄项目推进手机互联网应用

**本报讯(通讯员陈超)**

今年两会以来,“互联网+”成为李克强总理在政府工作报告中指出的重点工作,报告中明确提出“互联网+”行动计划。“互联网+”就像一股苍劲有力的飓风,一夜之间席卷各行各业,而在这场风暴中,传统的建筑行业悄悄爱上了手机“互联网+”。随着公司OA办公平台、PM项目管理系统及视频监控系统等信息化手段在全公司的逐步推广与应用,郭公庄五期4#地工程项目部员工已习惯于用信息化手段规范流程,在此基础上,项目部还进一步推进了手机“互联网+”的使用。在社交软件应用方面,项目部

充分利用微信平台互动功能,与工程建设方、监理方、设计方、分包方等相关单位进行沟通并建立了“微信施工管理云平台”,使项目内部信息沟通更加及时顺畅;项目部的工程、技质、商务、测量等相关人员还使用统一的手机智能终端,将技术规范、标准、图纸、变更上传至云平台,使现场管理方便、高效。在监控方面,项目部员工通过手机终端查看现场安全视频,可以随时随地的监控现场各个施工面安全施工情况。此外,项目部还将进行手机终端查看安全帽定位功能的试用,试用成效有望替代闸机进行实名制管理并随时定位监管。

## 围绕中心工作 以党建促发展

垡头焦化厂项目部党支部书记 姜磊

垡头焦化厂安置房工程项目位于朝阳区垡头地区,面积25万平米,作为民生工程的建设代表,面对工期任务重、工期紧、质量要求高等问题,支部13名党员,在公司党委的正确领导下,紧密围绕项目需求开展工作,以党建促进项目的各项工作得以健康有序开展。

**一、抓好支部自身建设,建实坚强战斗堡垒**

项目部党支部认真贯彻落实公司党委工作部署和工作目标,认真安排学习党的方针政策,严格学习并贯彻执行公司下发和传达的各种文件和工作学习安排,使支部成员在工作中不断提高政治修养和工作能力。

班子注重做好党员发展工作,2014年9月至今,垡头焦化厂安置房项目党支部共有2名预备党员转正,1名积极分子被接受为预备党员。

2015年6月焦化厂项目部与垡头街道办开展“靓居”工程活动,为垡头地区10户贫困党员送温暖,为其进行家居装修,修缮包括天棚、墙面、踢脚线及吊顶共

3500㎡。项目部采取了多思考、勤沟通、专业工长派工,专业质量员验收的策略,一律采用高端环保材料装修,即保证了用户正常居住,也保证了工期和质量,得到了垡头街道办领导街道办、居委会领导、业主的好评和认可,同时也接受了北京电视台的采访。

垡头焦化厂安置房项目西邻双合家园小区,居民大部分以低保、低收入、残疾人等为主,经过项目部与街道、居委会、楼门代表经过反复的沟通,与双合家园小区开展了联谊活动,促进小区精神文明建设,为小区增设了升旗台、座椅及大型宣传板10余快,让老百姓明白我们在为老百姓努力做事,为垡头焦化厂安置房项目顺利生产打下坚实基础。

**二、抓好党建促群建工作,促进项目凝心聚力**

狠抓党员干部思想工作,促进了党员干部队伍素质提高,按照公司党委和党群工作部的要求,精心组织、认真落实,通过定期开展“党日活动”系列培训等活动产生良好的效果。以生产任务为

中心做好各项工作。为焦化厂安置房项目工程安全生产,合同履行奠定了良好的基础。

加强对工会工作的领导工作,垡头焦化厂安置房项目以“关爱员工建小家,凝心聚力促发展,齐心协力保履约”为主线建立职工小家,开展丰富多彩工会活动。不仅有篮球、羽毛球队的日常强身健体活动,还有“我露一手你尝尝”做菜品尝活动;不仅有关爱员工送祝福过集体生日,还有“老师傅为我讲一课”导师带徒活动;不仅有劳动保护人人查活动,还有周周夜查农民工宿舍安全活动。通过充分发挥工会工作职能,达到凝心聚力的效果。

**三、抓好服务保障,促进项目高标准运行**

维稳工作有成效,2014年11月2日至15日北京 APEC 会议期间,垡头焦化厂安置房项目工程工地全面施工停止。支部并没有停止工作,做好了安全防护,安保可控,并借“11.9”活动日开展了消防演练、安全知识培训、有奖问答、至农民工朋友一封信、逃生演练、灭火演练等活动,形式

多样,内容丰富,奖品适用,不仅稳定了农民工的无施工的浮躁情绪,也提高了施工人员和管理人员的安全、消防意识。

自今年2月成立了北京焦化厂工程青年突击队,分别以项目经理刘力、商务经理梁慧、技术总工韩涛及生产负责人孟云波为队长的突击队,整个队伍的成员13名党员15名团员,以真抓实干、克服万难为根本,始终站在困难的最前列,完成了公司安排的安全生产任务。

严格按照公司“劳动竞赛”“八比八赛”要求,结合项目实际,坚持高质量、高标准,严要求,通过项目部全体人员的共同努力,在公司2014年全年及2015年一季度各个评比中都名列前茅。

在强化党建工作的同时,按照主体责任的要求,加强党风廉政建设,提高防腐防变能力。深入贯彻落实公司党风廉政建设有关规定,结合项目实际开展廉政教育并通过会议、宣传栏、签订廉政责任书等方法推进廉政建设工作,取得一

### 普法小讲堂

某投资公司建设一幢办公楼,采用公开招标方式选择施工单位,投标保证金有效期同投标文件有效期。提交投标文件截止时间为2003年5月30日。该公司于2003年3月6日发出招标公告,后有A、B、C、D、E等5家建筑施工企业参加了投标, E单位由于工作人员疏忽于6月2日提交投标保证金。开标会于6月3日由该省建委主持, D单位在开标前向投资公司要求撤回投标文件。经过综合评选,最终确定B单位中标。双方按规定签订了施工承包合同。

**问题:** 1、E单位的投标文件按要

**律师解答:** 1、E单位的投标文件应当被认为是无效投标文件。因为招标文件规定的投标保证金是投标文件的组成部分,因此,对于未能按照要求提交投标保证金的投标(包括)期限,招标人应视为不响应招标而予以拒绝。 2、对D单位撤回投标文件的要求,应当没收其投标保证金。因为,投标行为是一种要约,在投标文件有效期内撤回其投标文件,应视为违约行为。 3、上述招标程序中,不妥之处包括: 1)提交投标文件的截止时间,与举行开标会的时间不是同一时间。按照《招标投标法》的规定,开标应当在招标文件确定的提交投标文件截止时间的同一时间公开进行。 2)开标应当由招标人或者招标代理人主持,省建委作为行政管理机关只能监督招投标的活动,不能作为开标会的主持人。

## 筑牢安全生产“红线”意识

——记公司安全总监、安全监管部经理周长青



周长青 2005年起担任安全监管部经理一职,2015年任公司安全总监,他以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则,充分发挥岗位职责,不断提升业务技术能力,顺利完成集团公司及公司安排的各项任务,今年更与集团共同制定了新版《施工现场文明施工防护标准化》图集,牢固树立“施工现场占领市场”的管理理念,推动公司安全生产状况平安有序发展,促进项目管理的科学化、规范化和制度化,实现施工现场人员标准化,管理标准化,基础设施标准化,促进公司平稳发展,提高企业知名度。针对公司目前在施工多、施工地域广、建筑物结构复杂等情况,他向集团力荐将大兴同仁堂项目部作为防护标准化试点工程,向全集团展示公司的实力,宣传企业的品牌形象。

**开展隐患排查 保持警钟长鸣**  
习近平总书记指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”李克强总理在政府工作报告中强调:“人的生命最为宝贵,要采取更坚决的措施,全方位强化安全生产”。安全“红线”是生命线,是高压线,是抓好一切工作的底线。安全生产工作要做到超前预防,他每次召开安全会议时总是反复强调,“隐患排查工作要从严从细入手,深挖细查,不留死角,避免走马观花。严厉查处违章行为,对于可查可不查的要坚决查处,对查出的安全隐患与事故苗头要做到跟踪整改,对有严重的违章事件,一追到底,绝不能迁就。”他说必须坚持以人为本,牢固树立安全发展理念和安全生产“红线”意识;坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严格落实集团安全生产“两创、四深入”要求,全面加强企业安全管理,只有这样才能引以为戒,警钟长鸣,才能保障企业安全发展。

**认真开展文明施工创建达标工作 展示公司综合管理水平**

在加强公司自身文明施工管理的同

时,部门积极响应住建委创建绿色文明安全工地和建设部争创文明安全示范单位的号召,在绿色文明安全工地的创建方面做了大量的工作。截至目前,公司在施工工程100%达到住建委绿色文明安全工地标准,在住建委验收组验收中100%通过验收,提前实现了公司“十二五”规划中提出的,实现公司在施面积85%以上取到市级文明安全工地称号的要求。截止目前,公司京内共有98个项目获得北京市文明安全工地称号,其中,11个获得北京市文明安全样板工地称号,4个项目获得建设部“AAA文明安全诚信工地”称号。

公司的文明施工管理工作现已得到了各级政府领导的充分肯定,连续两年荣获中国建筑业协会贯彻实施建筑施工安全标准示范单位称号。周长青在岗位上诚恳的工作态度得到了上级领导的认可,被集团公司连续两年授予“建筑施工标准化先进个人”、“优秀共产党员”和“先进职工”的荣誉称号。

安全是生产效益的根基,安全员的工作是为项目部生产顺利进行起保驾护航的作用。常抓不懈、持之以恒是他每天的工作状态也是他始终坚持的原则,只有这样通过真抓实干,不断进取,才能开创安全管理标准化工作的新局面,才能全面提高安全生产管理水平,为公司的安全发展贡献力量。

### 一句话新闻

#### 北京市纪委:中秋国庆期间顶风违纪将追究领导责任

北京市纪委于9月7日发出通知,重申节日期间“十个严禁”党纪要求。市纪委表示,对顶风违纪行为零容忍,发现一起、查处一起,既要追究直接责任人的责任,又要追究有关领导的责任,并点名道姓通报曝光。这“十个严禁”是:节日期间,严禁公款送月饼等节礼;严禁违规公款吃喝或以各种名义公款相互走访、宴请;严禁用公款安排旅游、健身和高消费娱乐活

动;严禁滥发津贴、补贴、奖金和实物;严禁出入私人会所或借培训中心、机关内部食堂奢侈浪费;严禁大操大办婚丧嫁娶、收受红包、借机敛财;严禁违反规定使用公车;严禁通过电子礼品卡、电子提货券等隐蔽手段进行公款消费;严禁利用虚假发票报销与公务无关的费用;严禁其他违规违纪行为,确保过一个欢乐祥和、风清气正的中秋和国庆节。



#### 爱廉说

#### 北京市纪委:中秋国庆期间顶风违纪将追究领导责任

北京市纪委于9月7日发出通知,重申节日期间“十个严禁”党纪要求。市纪委表示,对顶风违纪行为零容忍,发现一起、查处一起,既要追究直接责任人的责任,又要追究有关领导的责任,并点名道姓通报曝光。这“十个严禁”是:节日期间,严禁公款送月饼等节礼;严禁违规公款吃喝或以各种名义公款相互走访、宴请;严禁用公款安排旅游、健身和高消费娱乐活



#### 管理讲坛

