

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2015年10月25日

第12期

总第115期

内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司两人获评北京市优秀项目经理及优秀建造师

本报讯(记者李晓宇)近日,北京市建筑业联合会公布了北京市2014年度建筑行业诚信企业及优秀项目经理、优秀建造师、优秀项目经理部评选结果。公司副总经理柳沁、新馨苑住宅项目部项目经理李欣分别获评“2014年度北京市建筑行业优秀项目经理”、“2014年度北京市优秀建造师”。

柳沁同志自1992年参加工作以来,共参与建设各类工程170余万平方米,工程造价约75亿元。参与建设的工程曾荣获多项大奖。20多年来,柳沁同志长期奋战在他所热爱的施工现场

上,他先后荣获全国重点工程建设优秀项目经理、首都劳动奖章、全国建设系统劳动模范等多项国家级、市区级荣誉称号。

李欣同志自1995年参加工作以来,一直工作在施工生产一线,从2002年担任项目经理以来,参与主持施工总面积超过30余万平方米,他始终坚持“重质量,抓管理,以身作则带团队”的宗旨,由他负责的工程质量过硬,经济效益良好,合同按期履约。他先后多次获得公司及建工集团先进个人、优秀党员的称号及全国优秀建造师等荣誉。

“三严三实”教育实实在在显效果

坚持严和实 破冰促发展

本报讯(记者徐宝茹)随着“三严三实”专题教育的不断深入,公司党委切实以严的标准、严的精神和实的态度、实的措施,深入开展“三严三实”专题教育,特别是面对经济“新常态”,要求党员干部追求严和实,开启破冰之旅,谋实事、创实业、见实效,确保取得实实在在的成效,确保圆满收官“十二五”,顺利开局“十三五”。

在专题教育中,公司党委坚持严和实,力求做到“规定动作不走样,自选动作落到实处”。在公司内部开展“三宣讲、三聚焦”活动,把专题教育扩展到公司中层干部,“三宣讲”即“党委书记讲党课、外请专家讲党课、中层干部讲体会”,“三聚焦”即聚焦“三严三实”总要求、企业瓶颈问题、党员干部不严不实问题。除党委书记讲党课外,公司党委还外请专家为公司党员干部量身定做《提升党员意识、推进企业科学发展》专题党课。7月17日,用一整天的时间召开中层干部专题研讨会,180余人分成六组,公司班子成员深入其中正确引导,确保研讨不走样;与会人员逐一发言,查找自身

存在的不严不实问题,查找桎梏本单位、本部门发展的瓶颈问题,大家相互启发、凝聚共识,为实现年度目标奠定了思想基础。此外,公司党委还通过“三结合、三提升”活动,把专题教育扩大到全体党员。即专题教育、“党员意识提升行动”、企业发展实际“三结合”,推进党员党性修养、业务能力、先锋模范作用“三提升”。公司总经理带领与会党员重温入党誓词,提升党性修养;组织895名50岁以下的管理人员参加网络在线比武,让党员在业务能力上有所提升;两级党组织积极开展服务型党组织建设等工作,提升党员先锋模范作用,确保取得实实在在的成效。

面对经济下行压力,三建毫不例外也遇到了严峻考验,确保完成年度目标任务对党员干部党性修养、责任意识、工作作风提出重大考验。戴总在集团年中工作会上明确指出:“改革一定会有困难,不要在困难面前丧失了进取的信心,尤其是各级领导干部,这是一份神圣的责任”。为此,党委提出“不畏艰难破冰前行,谋求实际务求实效”的要求,着手从政治引

领、人才培养、攻坚克难三个方面破冰前行,力求取得实实在在的成效。

为努力破解政工工作亟待解决的难题,凝聚企业发展的正能量。8月6日,党委成立了由党委书记、副书记为会长的“党建思想政治工作研究会”及5个分会,出台了《企业政研会章程》,明确了政研会的性质宗旨、活动形式、研究课题等,努力把政研会打造成服务企业、促进中心工作的助推器,打造服务基层党组织、党群干部学习与交流、研究与创新的平台。两个月来,基层分会开展了施工现场形象宣传、生活区管理、京外媒体宣传、农民工夜校等课题的交流研讨。公司总会坚持面向基层、服务基层、深入基层,对分会的党群干部进行工作交流与培训、课题指导与策划,党群干部积极向上、学习观摩与研讨创新的新风气正悄然兴起。

今年三季度,公司采用群众推荐、组织考察、系统评定、第三方咨询鉴定、植入业绩考核“五位一体”的考察方法,对228名40岁以下中层及后备干部进行了360度的考察、测

评并建立了后备干部库,努力突破人才队伍建设的瓶颈,加快人才培养步伐。此次测评从20个维度详细测评了参测群体趋势与公司干部队伍建设中存在的问题,推进了干部培养、选拔、使用、管理的科学性、公正性,为企业有针对性地培养和任用干部提供了相对科学、准确的依据。公司党委将继续做好后续工作,包括谈心谈话逐一反馈测评情况,确定优先培养的人才群体,开展重点人才的职业规划指导,关注重点影响因素,开展针对性的培训指导等。

截止目前,距离集团下达的年度目标还有很大差距,经党委研究确定了“目标不动摇,指标不调整”的思路,要求党员干部践行“三严三实”,化压力为动力,勇于担当,奋发有为,全力确保年度目标实现。年底收官之时要做到细化责任,开创思路,打开经营工作新局面;促工期,保履约,全力完成年度指标;主动出击,确保规模和效益双丰收;针对年度主要经济技术指标,组织开展全方位的劳动竞赛;聚焦忠诚,敢于担当,尽心尽力做好每一件事。

为确保年度任务圆满收官、确保年度指标圆满完成没有借口,需要的是行动,是实效。为此公司党委提出四下功夫、四个必保的保证措施,“四下功夫”就是要转变观念,在现场和标准化管理上下功夫,以现场赢得市场;要精细施工,在技术、质量管理上下功夫,以质量过硬赢得客户信任;要注重细节,在商务成本管理上下功夫,以管理严谨争取最大利润;要强化集约,在物资管理上下功夫,以集约化管控创造更大效益。“四个必保”就是要必保完成集团下达的新签合同额、综合经营额、年度利润、安全质量无事故主要指标,平稳跨入“十三五”。

公司党委将继续坚持严和实,坚持问题导向,改进工作作风,围绕企业战略规划开展工作,引导党员干部转变观念,带领广大职工凝聚正能量,把“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神融入到各项工作中,紧抓最后80天,再掀劳动竞赛新高潮,确保完成年度指标、圆满收官“十二五”,顺利开局“十三五”。

公司中标北京国际俱乐部改扩建工程



本报讯(通讯员关歆莹)日前,公司成功中标北京国际俱乐部改扩建工程,该工程位于北京市朝阳区建国门外大街21号,地处建国门中央商务区,是目前整个集团在长安街沿线的唯一工程。

据悉,北京国际俱乐部东至日坛路,西至秀水街,北至秀水北街,南至建国门外大街。改扩建项目位于北京国际俱乐部西南侧的网球场及停车场位置,北侧为康乐中心及公寓,东侧为老办公楼,南侧临建国门外大街,西侧临秀水街。工程总建筑面积为75726平方米,其中地下建筑面积23356平方米,地上建筑面积52370平方米。主楼地上23层,北侧裙房地上6层,南侧裙房地上3层;整体地下3层。该工程中标价为51467万元,计划工期为1090日历天。

北京国际俱乐部始建于1972年,初次建设内容包括网球场及老办公楼,建筑面积为12494.79平方米。1987年由北京国际俱乐部有限公司经营并对外开放。被誉为超五星级豪华饭店的北京国际俱乐部饭店此前曾接待过到访的美国总统奥巴马及前总统克林顿和小布什,是提供社交、会议、康乐、食宿等功能的重要场所。

此次改扩建工程是为了满足外事服务用房需求、宴会厅需求、网球场需求,在网球场及停车场位置改扩建一栋综合楼作为外事服务用房,主要包括酒店配套商业、办公、网球场等。地下结构新增了车库、人防区、设备用房等功能。

此工程的中标极大地鼓舞了人心,为公司年度目标的进一步完成做出了贡献。

本期导读

- 1、国内首例反拱结构张弦梁技术顺利实施 … (详见二版)
- 2、以内控体系建设助推企业良好经营态势 … (详见三版)
- 3、公司第五届“翠湖杯”篮球联赛开幕 … (详见四版)

14名同志获评集团公司高级职称

本报讯(记者李晓宇)近日,经集团公司评定、经理办公会审批、内部公示通过,自今年10月1日起,公司共有14名同志获评集团公司高级职称。

其中,刘永川、陈红、徐岩、张国琦、陈冠红5名同志被评为首批“集团高级项目经理”,袁梅、徐伟、王京生、孟霞(电气)4名同志被评为“集团高级

工程师”以及龚希元、史勃、张春宝、王宝娣、强海英5名同志被评为首批“集团高级造价工程师”。

此次称号的评出,是继集团“特级工程师”称号后评出的又一系列集团级的荣誉称号。优秀人才的涌现将为公司不断发展提供助力、提供保障。

集团要闻摘登

集团公司召开“三严三实”专题教育推进会

10月13日,集团公司召开“三严三实”专题教育推进会,认真学习贯彻上级指示精神,总结前一阶段集团“三严三实”专题教育工作进展情况,安排部署下一步工作。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席会议并讲话,各二级单位党委副书记、组织部门负责人,集团公司各督导组副组长、组员参加会议。

会上,三建公司等4家单位结合自身实际作了交流发言,二建公司等3家单位作了书面交流。

焦玉锁充分肯定了集团“三严三实”专题教育工作取得的初步成效。自今年5月集团启动专题教育以来,集团两级党委高度重视、精心组织、细化责任、强化督导、有序推进,较好完成了第一、第二专题的学习研讨任务,有力推动了集团重大决策部署的落实,呈现出四个特点:一是思想高度重视,全面有序推进;二是创新方式方法,注重学习效果;三是突出问题导向,深化整改落实;四是注重工作实效,服务中心工作。

针对下一步工作,焦玉锁要求:一要提高认识,提高认识,深刻领会中央、市委和市委国资委党委的“三严三实”新要求。要深刻领会践行“三严三实”立根固本、挺起精神脊梁的要求,自觉“补钙”和“加油”,坚定理想信念,切实增强免疫力和抵抗力。二要融入中心、服务发展,积极推动专题教育成果转化落实。解决问题是最好的教育。要紧密结合当前企业重点工作开展专题教育,重点是紧密围绕全面从严治党,加强企业党的建设,抢抓中央、市委关于京津冀协同发展战略部署带来的发展机遇,紧密围绕集团收官“十二五”、谋划“十三五”,推动集团全面深化改革,加快转型升级,扎实推进专题教育。三要落实责任、精心组织,切实抓好第三专题的学习教育。各单位要履行好落实好党委的主体责任,加强组织领导,抓好统筹协调,及时解决专题教育中的重要问题,以从实处作作风扎实推进专题教育的开展。要紧密围绕“如何用权”精心组织好第三专题学习研讨。



集团公司微信公众账号



公司微信公众账号

公司召开“大干四季度 收官十二五”劳动竞赛推进会

本报讯(通讯员庞彦格)9月29日,公司“大干四季度,收官十二五”劳动竞赛推进会在总承包二部丽泽金融商务区A02地块安置项目部召开。公司领导、各分公司、项目部、分包单位负责人、青年突击队及外施队代表共计76人参会。会上,公司党委对三季度劳动竞赛优胜单位进行了表彰,党委书记、董事长苏继忠做重要指示,公司总经理常永春主持会议。

会上,公司工会主席王栋总结了三季度劳动竞赛情况:按照工程项目“八比八赛”、专业分公司“四比四赛”、突击队五比五赛竞赛内容,公司竞赛领导小组组织相关部门对京内外42个工程项目和6个专业分公司进行了三季度劳动竞赛考核,另有34支青年突击队围绕安全生产、管理创新、科技创新、服务创新、赛人才创新等方面进行评比。此次劳动竞赛考核,在工程进度优胜的基础上,将项目部“工程进度竞赛”调整为“工程进度及施工产值”的考核,奖项也随之改为进度产值优胜。参赛的延边农心白山水厂项目部分排工期,复杂繁琐的外线施工进度有序,工程即将交竣;中信城右岸二期一标段工程,顺利实现五栋住宅楼主体结构全部

封顶;郭公庄项目部,是第一个闸机卡与饭卡合一的项目,上级历次检查中,在劳务用工方面给予较高的评价。参赛各分公司满意度调查得分均在94分以上,配合公司完成两个工程项目的国优验收和建设部的两年治理迎检,合作用户普遍反映服务周到,配合积极,为用户总体利益着想,确保了工程建设有序推进。

公司副总经理王华军对四季度劳动竞赛进行了部署。他指出:从四季度开始,公司组织开展全体在施队伍劳动竞赛,各施工队伍开展工程项目之间、队伍之间和班组之间的技术大练兵、技术大比武,以助力公司生产进度全力提速,实现“省工省料省时间、保质保量保安全”的目标,确保完成各项工作任务。他要求:各项目部约谈劳务队、专业分包公司领导,明确施工节点,确保施工人员数量;做好冬季施工的技术准备和物资准备,通过合理安排工序,采取技术措施等手段降低冬施降效的影响;对于新承揽未开工工程要积极与甲方和相关部门沟通,尽快形成有效产能;对于已完未竣工程项目人员要积极推动项目验收,尽快进入尾保工作,以确保公司年度指标完成。

王华军还在会上传达了建委、集团

和公司“百日安全无事故”活动方案,要求京内外所有施工现场自9月22日起至12月31日开展以“深化隐患排查整改,强化安全培训教育,认真履行安全职责,努力实现‘双零’目标”为主题的“百日安全无事故”活动,坚决遏制生产安全事故,努力争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场,确保不发生火工事故,创造良好的安全生产环境。

公司副总经理常永春指出:选择在总承包二部丽泽金融商务区A02地块安置项目部召开劳动竞赛现场会,就是这个项目在文明施工、现场管理和标准化管理方面做的比较规范,公司所有在施项目、新开工项目要以这个项目的管理标准为重点,把文明施工和现场标准化管理落到实处。另外,常永春强调:目前正值收官“十二五”,谋划“十三五”的紧要时期,距年底还有三个月的时间,完成公司“十二五”规划总体目标和集团、董事会指定的年度目标难度还很大,要完成总体目标第一要转变观念,在现场管理和标准化管理方面下功夫。第二要在质量管理理念认识上下功夫,项目质量要过得硬,避免由于质量原因使结算受到影响。第三要在商务、成本管理方面要进一步规范管理,把控住要点,争取最大利润。第四要在物资管理

方面各项目要严格按照集约化管理模式运行,做到物资不浪费,科学利用和节能环保。第五项目团队一定要在思维、能力、管理模式上创新。在第四季度,参赛单位要按照竞赛部署,全体动员,再掀大干快上的竞赛高潮,按期完成“十二五”和年度各项指标。

最后,公司党委书记苏继忠强调:距“十二五”收官还有三个月的时间,要做到“四个必保”:必保完成集团下达的产值指标105亿元、必保完成董事会制定的新签合同额指标150亿元、必保年度利润指标完成、必保平稳跨入“十三五”。要实现四个必保,需要公司全体员工和协作单位加强团队责任感和紧迫感,要在管理要求、管理标准方面不断提升,全体员工要转变观念,要有超前意识,把压力转换成全员动力。会后,各单位要立即对本次会议会议精神进行全员传达贯彻,各单位要大力发动全体员工,要拿出三建“铁军精神”,将“困难面前有三建,三建面前无困难”的口号融入到生产中,按照公司整体部署施工,在掀起竞赛高潮,加快施工进度,按期完成工期节点部位,为完成年度指标、为圆满完成收官“十二五”、为完成打造同行业领军企业的目标再做贡献。

国内首例反拱结构张弦梁技术顺利实施

长沙国际会展中心 E3、E4 展馆率先结构封顶



李骁宇摄

本报讯(记者李骁宇 通讯员岳跃磊) 9月25日,随着最后一根桁架梁被吊至32米高空,并完成拼装焊接,备受关注的长沙国际会展中心的E3、E4展馆率先实现结构封顶。长沙国际会展中心位于长沙县黄兴镇——高铁新城片区核心区域,是集展览、会议、商务、购物、娱乐等为一体的综合性会展城。项目总用地面积约800亩,设12个单层展馆、2个登陆厅,展览面积约26万平方米,可提供8652个展位。由公司承建的长沙国际会展中心一期二标段工程是在长沙地区中标的第四个工程,总建筑面积约8.7万平方米,主要包括四个展馆,两个连接厅,西侧连廊,室外展场、道路、管网、景观、园林绿化及展馆场。预计另外两个展馆E1、E2馆将于10月底完成主体结构封顶,明年8月底实现竣工。到明年年底,这座位于浏阳河畔、长沙南站附近的长沙最大会展中心将正式对外开放。

技术攻坚 建一流场馆

“省内第一、中部一流”是建设方给这座新型的流线性展馆的定位,长沙国际会展中心自开工以来倍受领导关注,湖南省委副书记、省长杜家毫,省委常委、长沙市委书记易炼红,副省长何报翔及集团领导、公司领导多次到会展中心项目实地考察。公司也投入精兵强将不断挑战技术难题,不断攻克技术难题,率先在国内使用了首例反拱结构张弦梁技术并顺利实施。

据了解,长沙国际会展中心展馆为混凝土与钢结构相结合的构造,展馆最高处达32.1米,最大跨度有90多米。本工程采用的钢结构反拱张弦梁施工技术,以及两根高钎钎层拉索同时安装、同时张拉,这在国内属于首次采用。由于

重量大、跨度大,没有文献资料和经验可以借鉴,给整个施工过程带来很大的技术难度。

为了做好技术攻坚,在项目部成立了以总工程师郭振海为队长的“郭振海技术攻关青年突击队”,发扬建工铁军的优良传统,通过技术攻关为项目顺利完成打好基础。施工中的几个关键技术节点,项目总工程师郭振海都必在现场亲自指导,确保每一步合理的进行。在第一榀钢桁架张弦梁的安装和高钎钎层拉索张拉时,郭振海多次爬到32米高的钢梁上进行技术指导和监督。

项目部采用150吨的履带吊,将长90多米的桁架分为6段吊装,每段吊装约25吨,吊装施工时第一节桁架从低跨向高跨进行,弯曲弧度越来越大,而难度也越来越大,在现场管理人员与施工人员的共同努力下,最终顺利完成了第一根桁架的安装。

郭振海介绍说:“每榀反拱张弦梁跨度81.2米,每榀桁架和预应力张弦梁重140吨,长沙国际会展中心展馆除了是国内首次采用反拱结构张弦梁技术的建筑之外,项目部在会展中心工程中施工难度最大的是高钎钎层拉索施工技术,每榀张弦梁由两根直径97mm高钎钎层拉索张拉,这种双拉索在国内十分少见,在高钎钎层拉索施工中,要求两根高钎钎层拉索同时安装、同时张拉,必须保证两个拉索张拉力的平衡,在严格控制张弦梁的构件偏移的情况下,张弦梁的稳定性施工难度是非常大的。”通过测算,张拉完成后单根高钎钎层拉索张拉力达5440千牛(KN),属于国内最大张拉力。

合理安排 保工期节点

长沙会展中心一期分为两个标段,

我方是二标段,中建三局是一标段,中建三局比我方早三个月进场,占尽了先机。刚开始时无论是从暂设的搭建、现场文明施工形象宣传上还是工程进度上都没有中建三局的一标段快。项目经理巴继庚介绍说:“这是我们继与北辰集团合作外,在长沙地区的第二个甲方,我们必须做到高起点、高标准、高质量做好工程。项目部只能想尽办法,合理安排工期,科学管理人员,通过多次组织劳动竞赛的方式,加快工期进度,力保生产进度。”

今年2月27日,长沙市住建委组织开展长沙市各重点工程的节后全面复工和安全优质推进工作系列采访活动,长沙国际会展中心项目部积极配合,在现场文明施工形象宣传没有做好的劣势下,接受湖南卫视、湖南经视、湖南日报等八家媒体的采访,对会展中心工程的整体情况及工程的技术难点、重点做了介绍。

7月末,在项目经理巴继庚的组织下,项目部开展了“大于60天,确保E3、E4馆结构完工,为国庆献礼”的劳动竞赛活动。项目部全体员工团结一致、精诚合作,充分发挥了“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,经过2次专家论证技术分析,制定了详细周密的施工方案,确保施工顺利进行,万无一失。原定于国庆节竣工的E3、E4展馆,又提前5天顺利竣工,不管从工期进度还是工程质量都超越了中建三局。

众志成城 施工更顺畅

长沙地区多雨潮湿,年初刚进入时,工地现场是十几万平方米的坑洼之地,每当下雨时就像是一片沼泽地,综合办公室为每个管理人员购置了雨衣雨鞋等装备,就这样,项目部花了整整3个月时间硬是

把一片沼泽地规划成井然有序的工地。

长沙地区红色的粉质粘土,不能承受大型工程建筑,设计要求把场区正负零以下2米内的表层黏土全部换填成级配良好的碎石,换土期间必须保障换土和工程施工同时进行,不能相互影响,更要保证质量做好每一步,对施工过程技术性要求很高。管理人员分工明确,互相协调,既干好了自己的活儿,又不影响同期进行的其他工序。

6-8月份是长沙地区的雨季,雨季是对施工进度最大的影响因素,很多时候接连几天大雨不停,再加上土质粘性强,一场雨过后要几天机械和人员不能进场,为了尽可能的减少雨季对进度的影响,每当下雨时负责生产的副经理马继春就冒雨带领大家及时的排水疏通,尽可能的减少雨水对场地的浸泡,带领大家加班加点,大家在马经理的带领下个个都充满激情没有说一句苦和累。

全体人员只有一个目标,就是克服自然环境的困难,争取把工程顺利的完成,每位管理人员都投入加班的行列,推行晚值班制,保证时刻都有管理人员在现场。行政和后勤部门更是做好后勤保障工作,打出“一切为了前线一切为了工程”的口号,专门聘请北方的厨师,保证大家吃的顺口,在生活上给大家尽可能的提供便利,确保工程顺利的完成。

经过几个月的抢工期,各项工作都进行顺利,E3、E4展馆率先结构封顶,展现出了北京建工的的实力和我们的“铁军精神”,项目部的管理人员没有停歇,全力投入到E1、E2馆的施工中,争取在10月底实现封顶。迎接他们的是一次次的胜利,和一个挑战,接下来还有复杂的屋面工程和幕墙工程等着他们去完成。



生产简讯

中信城右岸二期(一标段)工程顺利通过四川省标准化工地验收

本报讯(通讯员李鹏) 9月30日,四川省建筑工程质量安全监督站对中信城右岸二期(一标段)工程进行了“安全文明施工标准化工地”验收,公司副总经理曹勤、项目班子成员以及甲方监理单位陪同检查。省标准化验收组一行3人分别查看了施工现场的大型机械、消防设施、临边防护、临电管理,以及生活区和食堂等,最后查阅了相关资料档案。专家组一致认为集团承建的中信城项目

符合创建省标化的各项条件。最终,中信城项目顺利通过四川省标化工地验收。据悉,项目此次“安全文明施工标准化工地”验收的省、市、县三级验收自9月20日始,在十天内全部完成。在29日顺利通过了成都市“安全文明施工标准化工地”验收后,市级安全监管站给予了高度的评价及认可,并随即上报四川省安全监管站将省级验收安排在了第二天进行。

海南海石滩2号公寓及淇水湾6号别墅项目8栋别墅率先封顶

本报讯(通讯员李博民) 海南海石滩2号公寓及淇水湾6号别墅项目自8月24日进场,在克服当地物资短缺、交通不便、场地泥泞等诸多不利因素,经过近两个月的艰苦奋战,终于在10月17日完成了共8栋别墅结构封顶。

项目伊始,由项目经理李海龙牵头从设计到方案到施工技术,从工程质量到安全防护、从施工进度到材

料进场等入手全面掌控。全体员工冒着35度的高温,每天早晨七点半由项目经理率队深入现场,解决分包单位难题,指出现场出现的问题,区域明确,责任到人,确保了施工的顺利进行。

据悉,该项目施工建筑面积26000余平方米,共66栋别墅。海南海石滩2号公寓及淇水湾6号别墅项目是与鲁能集团在海南首次携手的第一个项目。

长沙B2E2项目6#楼架体分离式装修施工

本报讯(通讯员赵树森) 长沙B2E2项目在开工初期,由于多方面因素影响,造成6#楼开工晚,进度相对滞后问题。6#楼的进度滞后问题成为制约B2E2项目整体验收的关键因素。为此,项目部经过讨论决定6#楼主体结构封顶后,外架进行分离操作。

6#楼主体结构施工采用集成附着式升降脚手架,随结构施工爬升及下降。B2E2项目6#楼架体分离式技术即在主体结构施工至最后两层时,提前预埋挑架埋件,待主体结构施工至44层

后,开始搭设悬挑架,外爬架立即下降,从而完成架体分离操作。屋面机房等附属结构、装修采用悬挑架施工,主楼其余外檐装修随挑架逐步下降施工。如此大大节省了屋面附属构件结构及装修施工阶段对外檐装修的影响,有效提前了外檐装修工序的插入节点。

在项目部科学筹划,精心组织下,6#楼6月30日主体结构竣工至今,仅3个月时间,44层的超高居住宅内外装修已基本施工完毕,各栋号施工进度相差无几,年底竣工目标指日可待。

济南田园新城二期安置房项目3#、4#楼结构封顶

本报讯(通讯员吴高叶) 10月22日上午9点,济南田园新城二期安置房工程项目3#、4#楼举行结构封顶仪式。

济南田园新城二期安置房项目于2014年11月30日开工,总建筑面积129900平方米,1#楼已于10月1日完成结构封顶。其中3#、4#楼于今年3月10日动工,分

别高33层和29层,历时7个月完成结构封顶。项目部始终坚持“安全第一,质量高于一切”的原则,克服重重困难,精心组织管理,保质保量争创优质工程,其精湛的工期速度与卓越的产品品质双优并行,为后期工程的顺利进展提供了有力的保证。另外,工程的2#号楼也将于近期完成结构封顶。

机械设备公司开展节前安全检查、教育工作

本报讯(通讯员邓原梅) 为了确保双节期间施工现场和场区安全,切实提高广大员工的安全意识和自我防护能力,机械设备公司认真开展隐患排查整改和强化安全教育培训工作。

对在施设备安全大检查。机械设备公司利用3天时间,由当月值班领导带队,设备管理科、技安办、综合办公室和相关作业部人员组成的10人检查组,奔赴8个

施工现场,对塔吊、施工升降机等进行全面、细致的检查。

另外,机械设备公司还积极开展安全教育宣传活动,采取开专题会议、交通安全展教教育、消防演练等形式,对广大职工进行法制、安全生产、交通、消防等常识教育,提高广大员工的安全意识和自我防护能力。严格门卫值班制度,强化节日期间值班制度,健全来访人员、车辆登记手续。

公司2015年第二期护场队骨干培训顺利完成

本报讯(通讯员冯英林) 10月15日至18日,综合办公室组织公司2015年第二期护场队骨干培训。集团公司行政保卫部副部长冯俊平出席开班仪式并讲话,公司所属各单位护场队长、骨干及外协保安员骨干共计30余人参加培训。

公司综合办公室主任尹京燕做开班动员,要求大家充分利用难得的培训学习机会,认真学习、努力成长,实现个人和企业共同发展。冯俊平从正确妥善处理好

“要我干与我要干的关系,个人与企业的关系,护场队员与外协保安的关系”这三个关系的角度,深入分析做好现场安保工作的方式方法。

据悉,公司护场队骨干培训每年开展两次,通过制定与护场队日常工作紧密结合的培训内容,围绕军政训练、业务知识、材料验收、地泵、监控等技防知识等主题,旨在提高公司在用保安员的军政素质、业务技能、管理水平和综合能力,更好的为企业发展保驾护航。

公司各单位扎实开展第四季度劳动竞赛

随着时间推移到十月份,2015年三季度生产工作已经结束,公司各个单位投入到最后90天紧张的生产工作中。公司于9月29日开展了“大干四季度,收官十二五”劳动竞赛推进会,会议总结了公司第三季度的生产情况,并对第四季度劳动竞赛工作进行了部署安排。“大干四季度”的会议精神传达到各个单位之后,各基层施工单位纷纷行动起来,组织生产、加快进度,以确保“十二五”规划完美收官。

主题竞赛明目标 精细分工强执行

10月15日,中信城项目部组织全体管理人员以及劳务、机电、消防专业分包等单位的负责人召开了“保节点,创产值”主题劳动竞赛动员会。中信城项目部结合生产实际对各项工作进行了梳理,制订了相应节点的时间,明确了责任人和相关队伍。在此过程中,各分包单位就相应节点在会上进行了现场答疑,横向纵向进行了详细分析,以确保完成各自的施工生产任务。

宁波绿地中心项目部对前期项目部

“四比四赛”劳动竞赛第一个月竞赛情况进行总结,并根据公司竞赛总体要求对项目四季度“四比四赛”劳动竞赛进行了进一步部署,要求各单位做到有组织领导、有计划安排、有动员发动、有实际效果,力争“出精品、出经验、出成果、出效益”,紧紧围绕经营生产管理中心开展工作,实现“省工省料省时间,保质保量保安全”的目标,确保公司下达各项竞赛指标顺利完成。

劳动竞赛大动员 保质保量保生产

张家口金凤滨河公馆项目部、领秀城一区项目部动员大会上,项目部的两位项目经理部署施工进度计划、节点目标以及确保进度完成应实行的各项保障措施,并表决心、立军令状,坚决保质保量完成任务;项目经理赵桂林作表示会和项目书记24小时坚守项目,有任何问题一定做到第一时间解决;项目部管理人员表示会精心组织施工、合理安排,积极为公司的年度指标完成努力。

上海SK大厦项目部也对劳动竞赛活动进行了充分动员部署安排:首先,充分

利用标语、海报,以及项目部LED屏、每周安全学习例会、生产会等营造浓厚的活动氛围;其次,项目部主要管理人员要严格按照公司“八比八赛”的劳动竞赛精神为主要内容,形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围;另外,通过劳动竞赛推动项目部精细化管理水平,增强标准化管理意识,确保工程质量,安全文明施工得到提高。

专业分公司齐出手 助力企业保产值

机电设备安装公司经理卢磊要求在四季度的工作中机电各项目部要全力配合土建项目经理,做好冬季施工的技术准备和物资准备,合理安排劳动力和资金,为保全年指标全力以赴。同时,机电各部门要提高管理和服务的触角延伸到项目中去,提高部门的服务水平和服务意识,为项目部完成指标提供有力的保障。

混凝土搅拌站经理黄振华强调搅拌站要抓住10月至11月中旬进入冬施前的黄金季节,多开拓货源,多生产方量,保质量、抓回款,全力保证2015年各项指

标完成。同时,要结合搅拌站特点,确定了搅拌站劳动竞赛的四项主题:安全无事故、节能增效益、团队凝聚力、成本挖潜力。搅拌站把劳动竞赛的四个主题贯穿到每一个科室与班组,并布置相关科室与公司劳动竞赛内容进行对接。

中心试验室劳动竞赛动员结合目前试验室的情况,部署了三项工作重点:一要大力开展经营工作,为十三五打好坚实的基础;二要加大对资金回收的力度,强调履约、追讨、法律等一系列程序;三要大力开展扩项工作,完善质量体系、填补检测空白,求新求快等相关内容。同时,强调了管理工作要做到精细化,严格制度、预算等管理工作。

此外,公司其他各单位也陆续开展了不同形式的动员大会,“大干四季度”的浪潮已经掀起,相信在公司上下各级单位的共同努力下,公司的年度生产指标一定能如期完成,并再创新高,为“十二五”的收官画上圆满句号。

(杨光华 李鹏 张志泉 马玉 王志峰 李欢欢 卢瑶联合报道)

垆头焦化厂安置房工程主体结构全部顺利封顶

本报讯(通讯员刘洋)10月2日,垆头焦化厂安置房工程3#楼结构封顶顺利完成,这也标志着垆头焦化厂安置房工程11栋楼主体结构全部封顶!此节点早于合同工期35天完成,“大于30天,保结构完”的劳动竞赛达到了预期效果,垆头焦化厂安置房工程也将全面进入二次结构和装饰装修施工阶段。

在施工过程中,由于建设单位原因造成施工手续不全,无法办理夜间施工证,地上标准层混凝土工程的施工都需在白天进行,项目部结合现场实际情况,合理

的对每栋楼每个流水段工序开始完成时间进行严格的要求,基本做到各个工序施工完成时间固定,质量验收时间固定。严格按照标准化施工进行,并根据方案对雷雨、大风、停工检查等特殊情况及调整劳动力。在项目部员工共同努力下,基本确保了地上结构5天一层目标的实现。

垆头焦化厂安置房工程从前土方施工到目前已经开始进行的二次结构及装饰装修作业,施工工作得以有条不紊的进行并基本完成既定目标,截止到2015年9月份,累计完成产值3.9亿元。

中信城右岸二期(一标段)工程主体结构全部顺利封顶

本报讯(通讯员李鹏)19月21日,随着塔吊将最后一方混凝土注入41#楼顶板,标志着中信城右岸二期(一标段)工程主体结构实现全部封顶。工程经过项目部全体员工及劳务人员六个月的艰苦奋战,提前9天完成了公司下达的生产进度指标。

中信城右岸二期(一标段)工程在41#楼结构封顶的施工浇筑过程中,项目部为保证施工的安全、质量和施工进度,每天投入钢筋工、木工、混凝土工以及机电等劳动力40余人,最终完成混凝土浇

筑6200方,钢筋绑扎800吨,模板支护10000多平米。41#楼的主体结构封顶,也标志着项目部将全面进入二次结构砌筑阶段,按照项目部整体的施工进度部署,将于今年年底全面完成二次结构砌筑并进入装修阶段。

该工程主体结构的提前顺利封顶,得到了甲方、设计、监理单位的高度认可,他们对公司有了更深层次的了解,为后续工程二、三标段工程的继续承建建立了良好的互信基础,同时也为公司在全省区域市场的未来发展,又迈出了坚实的一步。



管理简讯

以卓越绩效为导向 全面提高企业管理水平

本报讯(通讯员祝蕾) 近期,公司完成了“三体系四标”的外部审核工作,公司10个部门、2个项目经理部、一个专业分公司代表公司接受审核。本次审核为例行审核,审核组长由中建协认证中心副总经理担任。

亲自任组长主持的政府奖项,评选标准高、要求严格、专业性强。

审核专家认为近年来公司发展快速、管理理念先进、亮点突出,有创新、有发展、重科技、社会责任感强,完全有基础、有能力争创北京市质量奖。公司领导班子经过认真研究决定:要以卓越绩效为导向,全面持续提升企业管理水平,争创2016年度北京市质量奖。

公司获评全国建筑业企业信息化建设优秀案例

本报讯(通讯员陈路) 日前,中国建筑业协会组织开展的全国建筑业企业信息化建设案例评选活动评比结果揭晓,公司《综合管理信息系统》建设项目等58个案例被评为全国建筑业企业信息化建设优秀案例。

有效地进行信息化建设,促进建筑行业加快转型升级。

此次评选共有127项案例申报,经多位权威专家从企业信息化建设的背景(动因)及目标、规划(方案)、实施过程、成效等6项指标对案例进行全范围评审。据悉,中国建筑业协会将结集出版特优案例向行业推广,并与下周向获奖案例颁发证书。此次获奖是对公司信息化建设工作的肯定,是对公司信息化工作的一次整体审视和评价。

公司组织交通安全教育展

本报讯(通讯员冯英林 杨华光)为增强全员交通安全意识,避免违章、违法,提高交通安全工作水平,按照集团公司统一部署,公司于近日统筹安排分别在公司总部和混凝土搅拌站、机械设备分公司展出集团统一制作的交通安全教育展板。

教育性强,参观的驾驶员和员工都纷纷表示受到了很大的触动,对遵守纪律、安全行车有了更深层次的认识,表示以后一定严格遵守交通法规,严格按照操作规程驾驶,确保交通安全。公司要求各单位要加强交通安全教育,时刻紧绷安全这根弦,保持警醒状态,安全驾驶、文明驾驶,全力避免交通违章、违法事件的发生。

搅拌站主机改造全面完成

本报讯(通讯员杨华光) 近日,公司预拌混凝土搅拌站按计划完成主机改造任务,并形成正式产能。

计量准确性减少了磨损程度并实现集中除尘、收尘全过程自动化控制。

据悉,主机改造是搅拌站升级经营能力的一项重要工作。为了不影响合同履行及行业信誉,各部门协同作战在保证站内工作有序进行的情况下如期完成改造工作,使搅拌站的产能实现历史性的突破。

此次改造设备为A号主机,改造后的主机既缩短放料时间同时又有效解决遗洒问题,还提高了设备的

物业管理部开展水能源管理培训

本报讯(通讯员张冰玉) 为了能够进一步提高物业管理部员工在能源管理工作中的降本增效意识,寻找降低水能源成本支出的有效途径,近日,物业管理部组织全体员工围绕水能源管理开展培训活动,对水能源管理的概念、日常能源管理中水能源管理工作的重点及减少水能源浪费应注意的问题进行了系统的学习和讨论。

的分析,对物业辖区内水表的分类及特性逐一进行讲解。在互动环节中,物业管理部员工针对实际工作中的业务内容对水表的种类、应用范围、水能源管理的工作经验等进行了热烈讨论和分享。

培训中,能源管理结合水能源管理实际工作,对日常工作中水能源出现的“跑、冒、滴、漏”等问题原因及处理措施进行了详细

此次培训不但加强了员工自身对水能源管理理论知识的掌握,同时,水能源管理工作经验的共享,更为员工在实际工作中处理水能源问题提供了新的思路,对之后工作中,如何进行进一步降低水能源浪费,为企业减少成本支出起到了很好的帮助作用。



党员领导干部应当廉以立志,廉以律己

“廉”是中国古代思想史上一个非常重要的概念。清正廉洁,也是中华民族传统美德以及中华民族传统文化的重要组成部分。

修养、增强党性原则、坚定理想信念。二是用权要干净,让权力在阳光下运行,坚持秉公用权、依法用权、廉洁用权。三是自身要干净,既严格要求自己,又要切实强化对家人和身边工作人员的教育、管理。四是共产党人清正廉洁的政治本色。一是思想要干净,补足精神上的钙质,加强党性

公司参加市国资委内控体系建设优秀单位经验汇报 以内控体系建设助推企业良好经营态势

为更好推进监管企业内部控制体系实施,服务企业内控体系建设工作,前不久,北京市国资委、市财政局联合召开第二批实施企业内部控制体系视频培训会。会上,三建公司副总经理刘睦南代表集团进行内控体系建设优秀单位经验汇报,向北京市第二批进行内控体系建设的37家市属国有企业介绍了三建公司进行内控体系建设和信息化体系建设的经验。此次培训会是“宣传普及促内控,主动服务送课堂”系列活动的延续,以视频会的方式让内控走进每一家企业。市国资委要求市属国有企业“十二五”末期全部建立起较为完善的内控体系,通过内控建设切实提升企业经营管理水平,有效防范各类风险,促进企业战略目标实现,实现国有资产保值增值。

在“试点单位定标准”阶段,主要是整合优化业务流程,提炼形成内控标准。集团总部、三建、地产、新型建材、环境修复5家试点单位先行开展;在“推广单位找差距”阶段,主要是集团公司发布推行标准化建设两年规划,10家推广单位进行内控体系建设标准化建设,5家试点单位继续开展内控深化建设;在“集团普及全覆盖”阶段,即全集团普及内控标准化建设,试点和推广单位巩固建设成果,普及单位借鉴试点和推广优秀建设经验,向内控标准化建设要成果、要效益。

我们无法改变,科技实力、资金实力无优势,我们唯一能够改变提升的是管理。最终聚焦通过向管理要效益,管理升级实现企业扭亏为盈的目标,打造公司的核心竞争力——管理实力。

随着内控体系的建立,公司基本做到“凡事有章可循,凡事有人负责,凡事有人监督,凡事有据可查”。例如,通过建立工程信息评审制度,严格按照工程信息评审流程组织总部部门及公司领导班子共同评审,摒弃不符合公司发展定位及风险难以控制的项目信息,从源头上把控企业营销风险。

此前,北京市国资委对集团本年度内控评价结果进行了反馈,三建公司作为集团内控工作试点单位通过了国资委内部控制评价小组的现场考评,考评结果优秀。

一般来说内控工作开展主要存在两种源动力。一种是“自上而下”的由上级单位部署,明确各单位工作标准及要求。一种是“自下而上”的,即企业源于生存与发展的需要而主动开展内控工作部署,属于企业发自内心的自发行为。公司开展内控工作应该说是兼具了以上两种情况而促发启动。

从管理入手,启动标准化建设,目标是要实现内部控制水平提升,强化公司总部管控能力;提升企业盈利能力。可以说,在标准化建设的过程中逐渐对内控工作有了认识,必须建立内部控制机制,从而实现下属机构的有效管控。

随着公司总部集中管控力度不断提升,目前已经实现了项目策划集中管理、合约集中管理、成本集中管理、结算集中管理、劳务集中管理、物资集中管理等十个逐步集中。

2007年股权回购后,集团公司明确要求新的经营班子,要将有着辉煌历史的老企业带出困境,再创辉煌。6.89亿元的巨额债务,让企业生产经营举步维艰,企业在这样转型升级的关键时期,必须要启动一场深刻的管理变革,让企业从传统的管理模式中脱胎换骨。在当时市场环境

要求新的经营班子,要将有着辉煌历史的老企业带出困境,再创辉煌。6.89亿元的巨额债务,让企业生产经营举步维艰,企业在这样转型升级的关键时期,必须要启动一场深刻的管理变革,让企业从传统的管理模式中脱胎换骨。在当时市场环境

经过外请咨询公司诊断及公司内部部门职能的调整及加强,逐步解决了制度不交圈、制度发布修订随意,不严谨等问题。经过两年时间,重点完成了管理制度流程的标准化、岗位职责责任的标准化、形成了企业管理制度汇编、流程手册、系统工作手册、标准化图集等成果,逐步实现了公司跨部门、跨系统的业务交割,为各个工作层级提供业务操作与管控决策的执行依据。

利用综合管理信息系统提升了企业集约化管控能力,规范企业管理行为,增强企业运营管理的透明度,从而提高公司整体运营管控水平。现在,这个系统共涵盖19个业务子系统,400多个业务子模块,1450个账户,321个正式上线的审批流程,127张设计报表,日均访问在线达500余人。系统上线以来已完成涉及合同评审、方案评审、结算评审、资金支付等各类审批流程5万余项。

近年来,集团公司高度重视内控工作,从集团公司内控工作发展来看,内控体系建设主要分为三个步骤,即“试点单位定标准”、“推广单位找差距”、“集团普及全覆盖”。

在“试点单位定标准”阶段,主要是整合优化业务流程,提炼形成内控标准。集团总部、三建、地产、新型建材、环境修复5家试点单位先行开展;在“推广单位找差距”阶段,主要是集团公司发布推行标准化建设两年规划,10家推广单位进行内控体系建设标准化建设,5家试点单位继续开展内控深化建设;在“集团普及全覆盖”阶段,即全集团普及内控标准化建设,试点和推广单位巩固建设成果,普及单位借鉴试点和推广优秀建设经验,向内控标准化建设要成果、要效益。

“不换思想就换人”,内控工作是对企业原有管理秩序、权限的重新梳理,决策层的思路必须统一,高层领导思路一致,中层领导愿意执行、基层员工按规定操作,这样的全力才能让制度执行下去,才能让内控体系真正发挥作用。

再好的制度、流程、表单最终都需要人去落实执行,今后公司将通过提升绩效管理,加强人员培训等方面不断提高,让内控管理更好、更顺畅的落实下去。范锐

合理安排保节点 精心筹划促工期

袋头焦化厂棚户区改造安置房项目部 刘力

袋头地区焦化厂棚户区改造安置房项目经过一年多的努力,主体结构全部封顶,截止今年9月份,累计完成产值3.9亿元。本工程位于北京炼焦化学厂厂区内,总建筑面积25万多平方米,其中:地上建筑面积17万多平方米,地下建筑面积近8万平方米,总户数2279户。地上有10栋28层的住宅楼,1栋配套商业以及设备用房、变电室、开闭站等附属工程。本工程合同约定临水、临电总包单位自行解决,面临着这样一个工程,我们协调各种关系,现场打井700米深,作为水源,并获得合法取水证,并引入4台500千伏安的箱式变压器,确保了后续施工的顺利进行。

的现场施工管理规章、制度,优化管理体系、组织脉络,调动所有成员的积极性,确保责任到人。并保证每次会议、交底、检查,甚至是每句话、每个字都会落到实处。日常管理中,项目部不定期召开各部门碰头会,做到商务、技术、生产等部门的衔接顺畅,确保进度、质量、安全管理目标的顺利实现。

人员每天下午在例会中就人员方面出现的问题单独进行汇报。另外定期开展的劳动竞赛是调动工人的施工生产积极性、确保标准化目标实现的途径。

项目部也会延续过去一年的工作态度和积极性,为工程最终竣工而努力。在接下来的工作中,项目部将会积极紧扣生产经营主题,制定可行性方案,确保工程进度及各项节点目标的实现,保质保量完成建设任务。将施工现场分区管理,对管理人员进行合理分工,保证在工程建设中各负其责,为工程顺利进展提供保障;继续加强项目商务管理,完成结构期间的成本核算,采取有效措施保证装修阶段的经济效益。对甲方,积极开展后续的商务洽谈工作。对现场,夯实成本、做实分包结算,对现场人材机的成本控制做到动态实时的控制管理。“开源节流”努力使本工程在经济方面上完成公司下达的指标;积极培养年轻人,强化团队建设,为项目部各项工作保驾护航。焦化厂安置房项目部年轻人多,针对这一特点,积极创造条件开展“青年培养工程”。并敢于给能力强、经验丰富的老人带着“传帮带”的使命,对现场人材机的成本控制做到动态实时的控制管理。“开源节流”努力使本工程在经济方面上完成公司下达的指标;积极培养年轻人,强化团队建设,为项目部各项工作保驾护航。焦化厂安置房项目部年轻人多,针对这一特点,积极创造条件开展“青年培养工程”。并敢于给能力强、经验丰富的老人带着“传帮带”的使命,对现场人材机的成本控制做到动态实时的控制管理。

在过去一年多的时间里,项目部面临着各种特殊原因造成的停工影响: AEPIC会议、纪念抗战胜利70周年大阅兵以及由于工程现场紧邻住宅小区造成的扰民、民抗及附近道路及其拥堵等问题。在如此不利的情况下,项目部积极采取各种措施将丢失的工期抢回来,确保既定进度目标的顺利完成。

其次,在技术方面,科学合理的流水段划分,要求施工节点时间的标准化。本工程由于建设单位原因造成施工手续不全,无法办理夜间施工证,地上标准层混凝土工程的施工都需在白天进行,我们结合现场实际情况,合理的对每栋楼每个流水段工序开始完成时间进行严格的要求,基本做到各工序施工完成时间固定,质量验收时间固定。严格按照标准化工序进行,并根据方案对雷雨、大风、停工检查等特殊情况及及时调整劳动力,基本确保了地上结构5天一层目标的实现。

最后,各分部工程施工前,项目部组织各部门就材料数量单独进行开会商议。准确计算材料数量并编制供应进度计划和资金使用计划。及早、择优选定料源,按实际进度需要组织进场。建立严格的验收、保管、领退制度。材料进场和出场时,要求物资部门人员、项目部值班人员、保卫人员全部到场对物资进行清点并确认签字。确保物资进、出场数量的准确。另外在不同专业和工种的施工任务之间,要进行综合平衡,并强调相互间的衔接配合,形成严格的工序交接制度,强化工期的严肃性。以此保证整体工程进度在可控范围内。

在工作管理上

首先,在制度上,项目部根据公司标准化管理的自身特点制定严格

再次,在人员方面,每星期项目部负责人带队对工人宿舍进行安全文明大检查,并对施工人员的流动性进行摸底,确保劳动力的充足。另外项目部现场管理

在项目部不懈的努力下,工程进度目标基本实现了。顺利的通过了两次“结构”长城杯专家评审和地下室、主楼1至20层的结构验收,并已经顺利开始二次结构和装修施工。截止至今日,得到了建设单位及监理单位认可,并获得了各级领导的赞许。



铁军统帅 铁人林长利

——记延边农心白山水新建厂房项目经理林长利



他是大家眼中的铁人,他是抗震救灾“花菱精神”的创造者,他是让韩国人彻底折服的延边农心白山水新建厂房项目的项目经理。林长利从17岁来到公司,到现在已经有42个年头了,从工长到青年突击队队长,从分公司经理到项目经理,从过去数不清的项目,到7年前四川抗震救灾工程中创下的“花菱精神”,处处展现出了他的铁人精神。

但是工程紧迫,工地上很多事情必须他亲自去处理,他只能咬着牙,忍着回到工地,拄着拐棍一瘸一拐的去工地指挥工作。韩国农心集团董事长看到这一幕后非常感动,深深地像林长利鞠了一躬,他说“您不愧是铁军的统帅,真有铁的精神,我代表韩国农心集团向您表示真诚的感谢”。

的脸色,齐声说了四个字,“保证完工”。

“建楼育人”是公司的宗旨,同时也是像林长利这样的老建人肩负的责任,公司领导注重培养年轻人,像林长利这样经验丰富的老人带着“传帮带”的使命。

今年在去延吉办理工程相关手续时,有人逆行发生车祸,在医院接受治疗时,医生说要进行手术,切除撞坏的肌肉,要不然会发炎,导致骨髓膜损伤,但是他还是坚持不手术进行保守治疗。和上次一样他又拄着拐棍,又一瘸一拐的回了工地,因为他知道白山水厂房项目正是抢救阶段。他常对项目上的人说,“这个工程是国际工程国内干,我们一定要展现铁军风采,保质保量按时交工,不能给国家丢脸,更不能给公司丢脸。”看着他的坚持医生和护士长也被感动了,从延吉来到近200公里外的项目所在地安图县二道白河镇,来给他治疗换药。

近年来公司各个项目上,刚毕业不久的年轻人也很多。林长利每天视察现场时都要叫上项目全体管理人员,给他们讲述施工工艺、施工工序的搭接、施工过程中遇到的困难的解决,每天晚上他都会把年轻人叫到办公室,将一天中遇到的疑难问题列举出来,告诉他们每一项该怎么解决,如何才能管理好现场,如何才能控制好成本,就这样手把手的把自己40余年的工作经验倾囊传授给年轻人。

某27层大型商住楼工程项目,建设单位A。将其实施阶段的工程监理任务委托给B监理公司进行监理,并通过招标决定将施工承包合同授予施工单位C。在施工准备阶段,由于资金紧张,建设单位向设计单位提出修改设计方案、降低设计标准,以便降低工程造价和投资的要求。设计单位为此将基础工程及装饰工程设计标准降低,减少了原设计方案的基础厚度。

问题:1.通常对于设计变更,监理工程师应如何控制,需要注意些什么问题? 2.针对上述设计变更情况,监理工程师应如何控制?

律师解答:1.应注意以下问题:不论谁提出的设计变更要求,都必须征得建设单位同意并办理书面变更手续;涉及施工图审查内容的设计变更必须报原审查机构审查后再批准实施;注意随时掌握国家政策法规的变化及有关规范、规程、标准的变化,并及时将信息通知设计与建设单位,避免产生潜在的设计变更及因素;加强对设计阶段的质量控制,特别是施工图设计文件的审核;对设计变更要求进行统筹考虑,确定其必要性,并将变更对工程工期的影响及安全使用的影响通报建设单位,如必须变更,应采取相应措施减少对工程的不利影响;②坚持变更必须符合强制性标准,不得违背;③必须报请原审查机构审查批准后才实施变更。

林长利的铁人精神是公司“困难面前有三建、三建面前无困难”这一精神的集中体现,在延边农心白山水新建厂房项目上,面对韩国人的四版正式图纸,300多份作业指导书,他只有让项目的管理人员下更多的功夫,用更高效的施工速度,更严谨的工作态度让他们彻底折服。现在在韩国人提到林长利都会竖起大拇指,非常的佩服的说:“没想到林经理和他团队的人都是拼命三郎,没有休息、没有节假日、不分昼夜连续作战。他们的施工速度、施工质量传回韩国,也让我们国内的建筑公司感到非常震惊”。

就这样半个月过去了,工程按照计划顺利完工,但是他的腿还是长那个聚着脓血的大包,由于他本身就有糖尿病,伤口愈合非常困难。看着井井有条的工程,他终于踏实地去了医院,经过医生检查,得出结果就是需要及时切除坏死的肌肉,抽完脓血并进行缝合,再耽误就会引起骨髓膜发炎,后果不堪设想。他终于听医生的劝,切除坏死肌肉,在医院待了一天,跟医生请假回工地布置工作,拄着拐棍在工地转了3个多小时,回到办公室开了4个小时会议,重新排计划,并将最快的施工方法给各分包一一讲述,各分包看着他憔悴

随着时间的推移,项目上的年轻人都有了很大进步,林长利得意的说:“在我们白山水新建厂房工程中,不仅只有和我合作了近20年的“老人儿”,还有四只能独挡一面的“小老虎”。他口中的这四只“小老虎”就是何浪军、许勇、安冲宇、赵洋,年龄最大的也是“85后”,而他们却在项目担任着重要职务。正是他们让他们快速成长。

他的“铁人精神”不仅仅是在工程上的坚毅,去年在白山水厂房工程抢主体结构时,林长利在晚上视察工地时,被工地大石头绊倒,摔伤了脚,医生让他住院观

林经理常说,三建是国企,对人、对事、对社会都要有一种责任,我不能让企业失望,每个工程都要保质保量按合同履行,给公司、甲方和社会都要交一张满意的答卷。公司将这些“老人儿”要承担责任扛在肩上,多创效益、多带新人。





公司十二大协会活动再掀新浪潮

本报讯(记者麻礼翔)公司十二大协会的活动,既丰富了职工文化生活,又增强了职工体质、陶冶情操,得到了职工群众的广泛认可和欢迎,也得到了公司党政领导的好评与支持...

公司工会“两节”送温暖

本报讯(通讯员王彦巍)中秋、国庆两节期间,公司工会积极组织好“两节”送温暖慰问活动,通过走访慰问、扶贫济困、精神关怀、强化服务等形式,下发通知要求基层工会继续深入开展送温暖活动...

公司开始2015年度职工健康体检

本报讯(通讯员张健)近日,公司2015年度职工健康体检在公司工会和医务室负责组织下陆续开展。本次体检工作围绕“以人为本”、完善体检项目、提高参检率的原则,采取与专业体检机构合作的方式进行职工健康体检...

公司第五届“翠湖杯”篮球联赛开赛

本报讯(记者麻礼翔)金秋十月,天气渐凉,但公司各篮球队的热情分外高涨,第五届“翠湖杯”篮球联赛再次敲响了战鼓!公司党委书记、董事长苏继忠,总经理常永春,工会主席王栋,篮球协会会长张振国等领导出席开幕式。

篮球队伍的呐喊声,展现了青年人的激情;脸上兴奋的表情也显示出对公司能举办越来越专业的比赛的欣喜。公司篮球宝贝们带来的拉拉操点燃了赛场上的第一波热情;赛场上,队员们奔跑着、挥洒着汗水,呐喊声和加油声此起彼伏,赛事异常激烈。

刚开始,难免会有队员有些生硬、没进入状态,但随着比赛的进行也都逐渐适应起来,并且愈战愈勇,为在场观众献上了一场场视听盛宴。

今年参赛各球队的实力异常强悍,平均实力相对于往届有很大的提升,目前球队最高分达142分,最高单人单场得分也达到了86分,相信接下来的半决赛、决赛将会有更加激烈的对决。

据悉,本届“翠湖杯”篮球联赛是在公司总承包一部新建成的篮球馆进行。场馆规格大小完全按照专业布局,地板由专业的木质地板铺就而成,场馆还配备了大尺寸的LED显示屏、24秒计时器、音响等,这一切都为本届篮球赛创造了更加优良、专业的比赛环境。



麻礼翔 摄

公司各基层单位欢度“两节”

在中秋、国庆“两节”期间,各基层单位在注重生产进度的同时,不忘组织基层员工及务工人员共度“两节”。

“两节”干劲足 抢工保节点

宁波绿地中心项目部工会组织“中秋情更浓”慰问活动,为大家发放洗衣液、洗发水、牙膏、香皂等劳保用品,让“家”的温暖洋溢心田。项目部深入贯彻落实公司2015年年中工作会精神,动员和组织广大员工积极投入企业经营生产全过程...

重点任务。

中秋节当天,北京银行南昌分行营业大楼项目施工现场内,生产依然紧张。为了做好中秋和国庆期间建筑施工安全生产工作,项目部成立双节期间安全管理专项小组,针对防火、防电等制定专项专项排查制度,确保双节期间安全生产。同时,在节日期间,开展了一系列送慰问活动,让大家能在繁忙的工作中感受到节日的气氛、家的温暖。

慰问显温暖 项目一家人

杭州华家池项目部为常年离家在外务工人员、中秋佳节依旧奋斗在工作岗位上的工人师傅送去节日问候。上午,项目部代表前往施工现场,看望依然奋斗在岗位上的工人,并送去了月饼和节日的祝福...

表前往施工现场,看望依然奋斗在岗位上的工人,并送去了月饼和节日的祝福;之后来到了生活区,慰问那些常年离家外出务工的工人,项目部代表项目向这些工人送上中秋的月饼和节日的祝福。

自编节目多 庄严肃度庆

在“两节”期间,混凝土搅拌站为了进行进一步丰富职工生活,让职工感受到家一般的温暖,举行了自导自演的中秋晚会,领导班子与全体员工一同欢度中秋佳节。员工自编自导的“三建风采,中秋月色,同心同德,情系国庆”的主题联欢节目,有深情款款的独唱,有捧腹大笑的相声,还有的员工忙着拍照,捕捉每一个精彩瞬间。

此外,还有像像袋袋焦化厂安置房项目一样,在国庆节以另一种形式为祖国庆生。袋袋焦化厂安置房项目部于10月1日早上举行了升旗仪式,鲜红的国旗在项目部领导和全体员工注目下冉冉升起,再一次在大家心中激荡起一层波澜。工程不会停歇,温情从不间断。“两节”期间,公司其他各基层单位也都以不同形式分别开展了慰问活动,送去温暖的同时,更加促进了企业的和谐稳定,促进了施工生产的进度和质量。

(张兴博 刘长青 杨华光 刘洋 黄孝玲联合报道)

职工园地

我的成长笔记

西城区安置房二期工程 张应杰

不知不觉已经来到三建五年了。五年来,我把汗水挥洒在了生产一线,同时也收获了宝贵的知识和经验。参加工作以来,我从一名懵懂的大学生到专业工长、技术员、栋号长直到现在担任技术主管,不断学习专业知识,积累社会经验,学习和发扬建工人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神。

初出茅庐 多方学习

2010年8月,我加入公司大家庭,在核二院项目部担任专业工长。公司的导师带徒制度为我选定了师傅,给予我很大帮助。经过半年的学习和摸索,我从开始的一无所知到学方案、交底、建筑施工手册等内容,学会带着问题去现场,钻到满堂红架子上看成品,解开心中的疑惑。此外通过整理生产资料,安全资料、商务月报、技术零星加工翻样单等工作进行综合学习。工程后期我又学习了测量工作,看着手心里沾上的点点墨迹,心里却有着说不出的兴奋与激动,默默地为自己这一年的收获而喝彩。

在西城安置房项目部独立担任技术员工作时,工程初期测量中心的专业人员没有到位,我尝试性的拿起经纬仪,利用前期所学,准确的对基准上下口线、楼层角点进行定位,得到徐伟老师的肯定,心里暖暖的。除此之外,我还参与了工程前期参与编制工程技术标、项目策划、暂设布置等工作,让我的专业技能发生了质的飞跃。

立足本职 勤于探索

2013年项目领导让我承担技术工作的同时兼管栋号楼长。期间项目经理李欣的一番谈话让我铭记于心:“对于你们年轻人而言,管好自己的工作,不单单是解决了技术问题就可以了,要从全局考虑,特别是做事前要看成本,对合同、清单都要心中有数,这对你今后的发展会有

很大的帮助。”这使我在以后的工作中受益匪浅,也意识到了全局管理和成本管理的重要性。有了这样的管理理念,我认真参与编制图纸会审百余条有效做到事前控制成本,编制方案70余本,各类交底数百份,工程洽商40余份,设计变更30余份,绘制竣工图4套。其中,我们编写的卸料平台方案打破传统下地锚的施工方法,节约人力物力,得到集团专家的认可,并在兄弟单位的738地块得到推广。

现在项目的青年人越来越多,希望通过我们的并肩战斗,能够不断探索更为深入的技术内容,为项目、公司创效益、谋发展。

总结经验 不断反思

五年的工作经历,让我总结出了几点心得:工作勤奋是王道,工作态度认真,有扎实的专业功底,熟练的技术水平,丰富的管理经验,主动沟通,避免信息滞后可以极大的提升工作效率,为各部门工作的开展奠定基础;团队合作至关重要,多个部门密切配合,共同着眼于同一问题,才能更全面、更高效的解决问题、节约成本、实现利润;技术、管理、成本、安全都要抓,技术与现场管理紧密结合,方能得心应手;人员管理明确思路,与甲方、设计、分包、施工队沟通需要了解人格特点,掌握一定的公关知识,工作有理有据,才能信服于人、指挥人。

能在项目五年的锤炼,我从性格内向转变为爱调侃,会沟通,熟知自己的责任和使命的青年,我非常感谢公司给我们年轻人展现自我的平台。未来的工作中将会有更多新的挑战,我一定会竭尽全力更加积极的工作,以百倍的热情迎接困难,敢于担当。在工作中寻求进步,不断成熟,为公司的十三五规划贡献微薄之力!

青年风采

潜心奋斗 永不停歇

——记2015年“优秀青知”程媛媛

程媛媛,女,24岁,中共党员,毕业于首都师范大学,本科学历,自2013年8月至今在清华大学南区学生宿舍项目部担任预算员工作兼职项目团支部书记,曾荣获公司2013年度工会积极分子、2014年度十佳女工、集团2014年度安全主题演讲第一名、北京市国资委2014年“最美首都国企人”演讲比赛团队第一名、集团优秀团支部等诸多荣誉。

2013年参加工作以来,她坚持在项目施工一线,潜心钻研学习,深入了解广联达软件用法,并与同事分享。工作中她多听多看多想,与其他部门有良好的沟通,使得工作顺利进行。2014年初,她担任项目部团支部书记工作,因地制宜地开展项目活动,增进项目团队凝聚力,荣获公司主题团日活动第一名,深受项目同事的支持与关注。在工作之余,她还积极参加公司、集团乃至北京市举办的大型活动,为公司争荣誉。

扎根基层 潜心钻研学习

刚参加工作,为了提升自身素质、快速适应工作岗位要求,她从一张图纸开始研究工程的进展与施工工艺,跟着老师傅拿着图纸到工地,对应一道道墙、一根根柱子核实图纸上的每一个细节,每天记录下当天在工地学习的知识与模糊点,以及在第二天要学习和研究的位置。就这样一步步,她开始了对清华食堂项目的学习与了解。在刚加入项目团队时,只听说广联达算量软件开始推广,她做了项目“第一个吃螃蟹的人”,将已经计算完成的地下部分工程量收起来,开始从头学习广联达算量软件,图纸不能导入她就一道墙、一根柱子、一道梁的画到软件里。因为清华食堂项目设计图纸几乎全部推翻重来,要对新图进行第二次工程量计算,就这样为了尽快将图纸量报出连续一个半月的熬夜开始了,每天都是凌晨一两点才入睡。虽然很累,但是她把每一次的操作都当作难得的一次练习,有新的变更软件也开始学起来,并把自己学习的网络课程推荐给同事们。就这样一点一滴的积累,她终于实现对广联达软件较为深刻的认识,并能灵活的运用。

第一次与分包对量时,她和分包对量人员到工地一测量,并和图纸对照,层层确认。结束后,分包说对她了一句“你真是够较真的”,没错就是这样,事情的成败在于细节,

工程的成功也在于细节的不断积累,不积跬步无以至千里!她一直坚信这一点,在工作中也这样做着。

融会贯通 项目青年搭建平台

基层团支部是青年和项目的桥梁和纽带,是推进青年投身项目生产的重要力量。

为增进青年对项目、公司的了解,增强青年的荣誉感,在接手团支部之初她就借主题团日活动,带青年走进校园,参观项目建成的历史工程,同时请项目部领导及老员工与青年员工分享项目的发展历史,增强员工的归属感。

清华项目部地处敏感地带,工期紧任务重,青年们不能参加公司的青年培训活动,故在公司领导到项目部考察时,与公司团委及时沟通,为青年员工提供机会,向领导汇报了自己的工作经历和内心感受,对话过后青年们都有很高的工作热情。此外,团支部还在调研项目青年需求的基础上,在清华的情人坡上,帮助一对青年员工顺利的举办了求婚仪式,为青年们搭建和谐愉快的生活工作平台。

团支部就是这样,从青年中来青年中去,满怀激情与梦想,一条纽带,一头承载着公司对青年的期许与嘱托,一头搭建起青年成长的基石,系着公司的未来与希望。

荣誉属于过去 奋斗成就未来

在进入公司以来,她即学习了专业知识又参与了青年工作的开展,学习和了解了公司的企业文化,并荣幸成为企业文化的传播者。自2013年11月以来至今,荣获集团“我的安全家园”主题演讲比赛,并荣获一等奖,并被评集团“年度最具创新性报道”,北京市“中国梦·劳动美——我的安全家园”征文活动三等奖,进而参加北京市国资委社会主义核心价值观宣讲比赛,荣获团队一等奖,并被评集团“优秀宣讲员”,以及获公司2014年度“十佳女工”的荣誉称号等等。

这一切成绩的取得都离不开身边每一位同事的支持与鼓励,更离不开公司提供的平台,她非常感激商务系统和共青团系统对她的历练。但是这些荣誉都只代表过去,面对未来她还要脚踏实地,不懈奋斗,潜心钻研,不断创新,时刻铭记自己的职责,保持工作热情,将正能量传递下去!

公司2015年第四期“青年业校”培训班开课

本报讯(记者麻礼翔)近日,为进一步提升青年员工综合素质和职业能力,培养素质优良、品质优秀、业务全面的青年人才队伍,公司团委根据青年青年发展现状,结合公司青年人才库情况举办了2015年第四期“青年业校”培训班,并邀请了公司副总经理、总承包一部经理张振国为青年授课,来自各单位共40余名青年员工参加培训。培训课上,张振国从

《中秋有感》

丹桂中秋亦重来, 思亲如注溢满怀。 雨江黎曙有时日, 不负亲人鬓发白。

宁波绿地中心项目部 张兴博

京卡小知识

京卡的来头

达80%。报销费用将直接打入会员持有的京卡·互助卡中,在此,提醒持卡会员保存好各自的京卡,如产生自付一部分费用,请定期到北京银行收取领取北京市二次报销返费用(一般本季度产生费用,次季度打入卡中)。同时,持卡人可享受免费法律咨询及法律援助、免费提供优质家政服务、信息等业务,还可享受优惠逛公园、优惠体检及健身服务、优惠购书、购物、看电影等服务。