

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2016年3月25日 第3期 总第120期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司与东方雨虹签订战略合作协议

本报讯(通讯员冯英林)24日下午,北京东方雨虹防水技术股份有限公司总经理张洪涛与公司总经理常永春代表双方签署战略合作框架协议。根据协议,双方将结成战略合作伙伴,通过资源共享、业务互利和管理创新,促进双方及各自下属单位之间的充分合作,优势互补。张洪涛表示,东方雨虹始终以“产业报国,服务利民”为指导思想,坚持做国际产品,致力于以科技进步、产品优异、服务满意和安全环保推动公司规模化发展。三建公司是具有悠久历史的老牌国企,是东方雨虹非常尊崇的企业,非常期待双方强强联合,形成优势互补,谋求更广泛的合作空间,为未来发展带来新的发展机遇。常永春指出,东方雨虹始终坚守底线,为客户提供高品质服务,是行业内的翘楚。三建公司在60余年的发展历程中,始终坚持“追求卓越,创造精品”,为首都乃至全国的城市化、现代化建设做出了突出贡献。基于同样的品质理念,希望双方能够携手共进,筑造高品质建筑,为业主提供最优质的服务,缔造“百年精品”。同时,希望双方能够不断拓宽合作视野,创新合作方式,坚持信息资源共享,稳固合作关系,探索更多合作领域,实现共赢。

公司召开2016年度经营工作会

本报讯(记者张杨)为了做好2016年度经营工作,持续有效地推进经营系统化建设,确保经营指标顺利完成,伴随着公司全面复工的热潮,3月4日上午,公司在四层会议室召开了2016年度经营工作会。公司总经理常永春针对本年度经营工作发表重要讲话。公司副总经理滕焯主持会议。华东、华中区域分公司,总承包一部、二部,北方诚信装饰分公司,机电设备安装分公司,市政分公司,建院建设分公司,钢结构部等分公司经理、经营经理及市场部有关人员参加。

会上,公司总经理常永春鼓励大家要完成年度经营指标充满信心,他指出,虽然总体来看完成200亿指标压力较大,但是分解到各单位,尤其是根据公司目前跟踪的几个项目的情况来看,是可以顺利实现的。目前国家总体经济形势进入低迷期,但是政府通过宏观调控的多种手段以及持续深入的改革措施,终将使经济摆脱困境。2016年的经营指标是根据公司实际和国家的大形势制定的,是科学的、务实的、可实现的。只要全体员工全力以赴的做好自身工作,今年的经营指标就能顺利实现。

常永春同时还指出,每个项目的完成都要经过精心的策划,并对市场经营竞争能力的提高,提出了6点要求:一是在项目跟踪上,要对项目进行详细策划,为业主提供无微不至的服务,赢得业主的信任与支持;二是在标书编写上,要对标行业先



张杨摄

进单位,将标书编写得无可挑剔。在资审的环节上要确保万无一失,争取做到“标必中”;三是在沟通配合上,各部门之间要加强沟通,资信标、技术标和经济标要交叉检查,不能出现错误;四是在投标方面,要全面分析影响中标的各方面条件,层层分解,获取充足准确的信息,采取有针对性的对策,形成立体打击;五是投标答辩上,要做到标准化、规范化,减少漏洞。要开展培训提升答辩人员的能力;六是在市场布局上,京内指标不能低于50%,北京的重点区域、重点项目必须拿下,保证京内持续拥有形象工程、标志工程。还要利用好自身的优势,布局好重点区域,争取更好的发展。

副总经理滕焯总结了公司2015年度经营情况,对2016年度各单位指标进行分解并介绍了公司2016年市场经营重点工作。华东、华中区域分公司,总承包一部、二部,北方诚信装饰分公司,机电设备安装分公司,市政分公司,建院建设分公司,钢结构部等分公司经理、经营经理分别汇报了2016年度重点跟踪的工程项目情况。

2016年是公司“十三五”的开局之年,迈好第一步至关重要。年度经营工作会的召开,指明了公司新一年经营工作的方向,明确了市场经营重点工作,部署了各单位的任务指标,吹响了公司踏上市场经营新征程的号角,相信我们必将打赢这“十三五”的头一场仗。

老客户 三十四年后再续前缘

公司中标中日友好医院国际医疗门诊楼工程

本报讯(记者张杨)猴年春节刚过,公司顺利中标中日友好医院国际医疗门诊楼工程。这是公司自1982年参与建设中日友好医院工程之后,时隔34年与该院再次携手共同建设国际医疗门诊楼工程。该工程的中标为节后复工复产赢得了开门红。

该工程位于北京市朝阳区樱花东路东侧,中日友好医院原址内东南角,东临北京服装学院,南邻北京中医药大学,西侧为院内道路,北侧紧邻国际医疗门诊部(为开院时期建筑)。工程为框架-剪力墙结构。总建筑面积8400平方米,地上建筑面积4702平方米,地下建筑面积3698平方米。计划工期为395日历天,计划开工日期为2016年3月,计划竣工日期为2017年4月。

据悉,中日友好医院工程是日本首相大平正芳在1979年访问我国时,中日双方商定的合作建设的项目。该工程由日本(株)竹中工务店承担总包,国内由集团前身北京市建筑工程总公司承担总分包,公司、北京市建筑机械施工公司、北京市设备安装公司和北京市第三市政工程公司等单位负责具体施工,于1984年6月20日移交日方施工总包和设计监理室,实现了原国务院总理

万里提出的要“如质如量如期”完成的目标并获评“全优称号”,博得了日方工程技术人员的好评。此次承建国际医疗门诊楼工程,公司将发扬“困难面前有我们,我们面前无困难”的企业精神,精心施工,严控质量与进度,集中优势将国际医疗门诊楼打造成“精品工程”,为首都人民与中日友好医院再做贡献。

建设单位为北京东投置业有限公司,是公司首次合作的客户,为东方航空股份有限公司的子公司。

该项目作为我公司第一个电子中标项目。自去年5月北京工程建设电子招投标平台上线后,目前北京市推行的电子平台已经做到全程无纸化,从资格预审到投标再到中标签合同,全部采取电子盖章,网上上传的方式进行。该项目作为我公司第一个电子中标的项目,不仅是所有投标人员的努力与辛苦得来的,更体现了公司对新投标模式的重视。

新业主 成就公司电子第一标

公司中标顺义区后沙峪镇商业金融用地项目

本报讯(通讯员徐慧)3月15日,公司成功中标顺义区后沙峪镇商业金融用地项目。该项目建设规模113700平方米,工程造价为32500万元。

该项目位于北京市顺义区第26街区,东至机场北路,南至保税功能区二区三号路,西至保税功能区二区规划路,北至顺平南辅线。规划建设用地面积29342平方米,规划总建筑面积113700平方米,其中地上建筑面积79226平方米,地下建筑面积34474平方米。工期908日历天。

顺义区后沙峪镇商业金融用地项目



顺义区后沙峪镇商业金融用地项目效果图

公司开展40岁以下中层及后备领导人员培训

本报讯(记者魏学记)公司为贯彻落实“十三五”发展战略,推进干部培养、选拔、使用、管理的科学性、公正性,在完成与中层及后备领导人员单独谈心谈话、逐一进行测评情况反馈后,按照测评对象的实际情况,组织开展了本次培训。来自各单位40岁以下228名中层及后备领导人员,通过现场及视频会议的形式参加了本次培训。

公司总经理常永春在培训会上,以“企业发展趋势及对青年干部的要求”为题,为228名中层及后备领导人员上了生动一课,课程结合行业形势、企业发展趋势和青年人才成长三个方面进行讲授。他表示,公司将在以下五个方面提升员工的激情和干劲:第一,有“名头”,让员工有企业自豪感;第二,有“甜头”,让员工分享发展红利;第三,有“苦头”,让员工有事去做;第四,有“奔头”,让员工有上升通道;第五,有“嚼头”,让员工感受工作的幸福感;第六,有“讲头”,让员工



廉礼翔摄

品味成功的喜悦感;第七,有“心头”,让员工从内心融入企业文化。最后他以国学大师王国维的人生三种境界作结尾,同培训人员共勉。

本次培训还邀请了工发咨询副总经理、资深人才测评及人力资源专家魏东,资深人力资源管理专家、环球网

校首席人力资源管理师汤小洁,北京建工党校党委书记马建立等专家学者进行精彩授课。本次培训内容丰富多彩,涵盖了职业竞争力提升、职业化心态建设、如何做优秀干部等,针对性和实用性都很强且师资力量高,培训针对性高,课堂效果好,得到参训学员普遍

认可。在今年,公司还将根据本次培训的反馈,进一步开展有针对性的培训。

公司领导高度重视这项工作,党委书记、董事长苏继忠在开班仪式上,从如何正确认识开展中层及后备领导人员培训的重要意义、开展中层及后备领导人员培训达到的预期目的和效果等方面做了开班动员,并表达了殷切的期望:他希望参训人员要立足自己的岗位,带着问题去学,带着目的去学,结合自己在工作中遇到的新情况、新问题,要注重掌握的新知识与岗位工作实际相对接;针对日常工作中遇到的具体问题和思想上的疑问,努力从所学知识中寻求答案,真正做到学以致用,转化为本职工作能力。

今后,公司将根据培训的反馈,每年组织一次集中培训,并根据不同时间和业务知识需求,开展日常分散式培训,开展好进一步的中层及后备领导人员培训,为公司更好的发展加油助力。

本期导读

- 1、精心组织施工 助力忧居变宜居 (详见二版)
- 2、哈尔滨大剧院工程斩获两项大奖 (详见三版)
- 3、三月的花儿别样红 (详见四版)

公司开展反腐倡廉教育活动

本报讯(通讯员陶海洋 查世杰 孙秋月 李鹏)为深入开展警示教育宣传、推进反腐倡廉建设,公司纪委组织来自总公司、分公司、京内外项目部共35名中层领导干部参观了北京市反腐倡廉警示教育基地,并接受廉政警示教育。

纪检监察部副部长孔维芹首先与新任中层领导干部进行集体廉政谈话。随后,大家共同观看了警示教育宣传片和图片案例,着重观看了企业领导职务犯罪的成因、危害、类型和预防措施,深刻剖析了近年来查处的各种重大典型案例,把案例教育与法制教育、廉洁自律教育结合起来,让参训干部直观地看到了违纪违法贪污

腐败者所付出的沉痛代价。通过参观反腐倡廉警示教育基地,给参训干部敲响了廉洁自律的警钟,也提醒大家要防微杜渐、守住底线,自觉抵制各种诱惑和腐蚀。

另外,哈尔滨区域项目党支部和宁波绿地中心项目党支部响应公司号召,也组织项目领导班子成员和党员分别参观了黑龙江省反腐倡廉教育示范基地和宁波市廉政教育基地,进一步强化了党章、党规、党纪意识,筑牢反腐倡廉思想防线;中信城项目党支部结合项目实际,组织全体党员进行廉政教育,共同学习了公司纪委发布的第74期“党员领导干部学习参考”。

集团要闻摘要

集团首次召开公关宣传工作办公会

3月15日,集团公司党委、集团公司领导班子联合召开集团首次公关宣传工作办公会,共同研究新常态下集团宣传工作。集团公司党委书记、董事长戴彬彬,集团公司总经理樊军从企业发展战略高度,就进一步加强集团宣传工作提出明确要求,集团公司全体领导班子成员出席并围绕创新开展宣传工作提出可行性建议,部分二级单位党委主要负责人参加并发言,集团公司有关部门负责人参加。

樊军指出,集团2016年的工作思路和工作总要求已经明确,要加大学习宣贯力度,各级党员领导干部要做出表率、带头践行。他强调,在“十三五”开局之年,以宣传工作助推集团发展战略落地。要站在品牌塑造的高度,通过讲好北京建工故事,传递建工好声音。樊军要求,各单位、各系统要大力

支持宣传工作,主要负责人要带头研究宣传工作,形成上下联动、协同合作的工作氛围。

戴彬彬就发挥协同工作优势,群策群力做好集团“十三五”宣传工作提出四点要求:一是公关宣传工作要上升到企业战略高度。二是要构建公关宣传工作大格局。三是要提升公关宣传工作的时代性和创新性。四是要大力支持开展公关宣传工作。各单位党委书记要亲自过问,研究宣传工作,行政领导要重视支持宣传工作,共同负起主要责任。要加大宣传人才的引进和培养力度,配齐配强宣传干部,加强职业生涯规划指导力度,打造“勤于学习、善于创新、敢于担当”的宣传队伍,高标准、高质量做好宣传思想工作这篇大文章,为助推集团“十三五”战略实施提供强有力的思想保证、精神文化动力和品牌支撑。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

精心组织施工 助力忧居变宜居

包头北梁棚户区改造安置房工程交付使用

走进宽敞明亮的新房子，土生土长的包头北梁人孙大伯乐得合不拢嘴，“过去住在十几平米的房子里，刮风下雨都担心房子垮塌。现在三期工程交付使用了，我们终于能住进盼望已久的新房子啦。”3月20日，由公司承建的包头北梁棚户区改造工程交付业主投入使用。这对于前两期没有插上号的孙大伯来说，使他搬入新家的梦想终于得以实现。

谁会想到，如今干净整洁的包头北梁在两三年前却是另一副模样。这里曾经是内蒙古最大的棚户区，占地13平方公里，有居民12.4万人，90%以上是超过50年的土木结构危旧房屋，人均住宅面积不足15平方米。城市功能严重退化，垃圾遍地，污水横流，消防、供热、燃气等公共设施更是空白。

2013年2月3日，李克强总理实地视察北梁棚户区，对北梁棚改提出了明确要求并寄予厚望；同年2月19日，内蒙古自治区召开党委常委会，专题研究北梁棚改，并将其列入全区重点工作，要求包头市“四年规划、三年全面完成”。自此，轰轰烈烈的北梁棚改全面展开，三建大军也开进北梁，开始了北梁棚改三期工程施工。公司所承建的为北梁棚户区搬迁改造安置房三期工程地块四，包括17#—25#共9栋高层住宅、商铺社区及地下车库，总建筑面积为110253.88平方米。

用心做事 破解重重困难
北梁棚改工程的负责人赵桂林，是一个老项目经理，参加过四川援建、干过好几个棚改项目，经验丰富，但在建设这项工程时，却也遇到了很大困难。

该工程工期紧到只有正常施工周期的一半。临近开工，地块并未完成拆迁，现场环境复杂，三通一平基本上没有解决。此外，这还是一个“开发+施工”的项目，作为一个以施工为主的单位，缺乏相关经验。尤其是棚改性质的开发项目，和普通开发项目有很大的不同，没有太多经验可供参考。项目部几乎还要和所有行政管理单位打交道，从街道办事处到政府，从自来水公司到供电局，大大小小几十个部门都要办理手续，盖的红章就达上百个。

如何保质保量如期完成这项政治任务工程？如何确保施工安全？如何控制成本？面对重重困难，项目部并没有慌了手脚，而是主动出击，用心做好每一件事，以真心换人心，赢得了各方的肯定和支持。在短短三个月内他们就解决了连政府都头疼的拆迁问题。他们还提前介入勘测工作，帮助勘测单位提前进场并提前做好图纸设计和审查工作，为正式施工奠定了基础。



管理“三板斧” 确保工程履约

“李总理说了，就是有天大的困难也要做下去。棚户区改造既是民生工程又是发展工程，是利国利民的好事。我们一定要齐心协力，充分发挥我们三建人不怕困难的精神，保质保量建设好这项工程，早日让北梁人民搬进新家。”赵桂林经理曾经在开工仪式上如是说。为确保承诺工期的实现，公司组建了强有力的项目领导班子，并针对该工程施工面广、作业面窄、平行作业量大、砌筑量大等特点，使出了确保工程如期履约的“三板斧”。

首先，项目部在组织施工以前建立起以项目经理为主的工期保证体系，编制了周密的工期综合进度计划和季度、月度生产计划，均衡组织安排。其次，在不同结构施工阶段划分不同流水段，合理安排劳动力和施工工序，确保施工进度。第三，在施工过程中，项目部通过合理使用机械设备，极大提高了施工效率。如在结构施工阶段，项目部对20#—25#楼采取汽车泵浇筑，同时在现场设置2台混凝土输送泵对17#—19#楼进行浇筑，并以汽车泵配合混凝土的浇筑施工，确保工作不闲置；现场设置5台60米塔吊、9台双笼外用梯，解决垂直运输紧张的问题，同时兼顾满足装修施工的需要，从最大限度上提高工作效率。

质量放首位 建北梁百姓放心房
为了能让北梁百姓住上放心房，自工

程开工以来，项目部始终将质量管理放在首位，树立了“全员精品意识，全过程科学管理，创建优质工程，提供优质服务，持续改进体系，追求顾客满意”的方针。通过严格的程序控制和过程控制，确保整体工程达到北京市结构长城杯水准，建成一流的“精品工程”。

项目部坚持预防为主方针，针对经常发生的质量通病制定防治措施，并将措施落到实处，建立质量保证体系，解决施工过程中出现的各种问题。分解、量化总体质量目标，使总体质量目标融于切实可行的日常管理之中；将总体质量目标分解为基础阶段质量目标、主体结构阶段质量目标、安装工程的质量目标，通过对各个分解目标的控制来确保整体质量目标的实现。在施工过程中，项目部严把每一环节的质量关，要求每一道工序、每一个部位都必须是在上道工序为下道工序提供精品，并把质量责任分解到各个岗位、各个环节、各个工种，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督，通过全方位、全过程的质量动态管理来保证实实在在的高质量。

安全文明施工 保证施工顺利开展
在严控质量，保障工程如期履约的同时，项目部十分注重安全文明施工工作。项目经理赵桂林经常在项目部召开交会上强调安全问题，并亲自到现场检查安全工作，对发现的安全问题零容忍，一

经发现立即责令整改，使项目部形成了人人管安全，人人重视安全，人人都是安全员的局面。此外，项目部按照政府及当地建委要求结合公司标准做好安全文明施工工作；现场道路及临时加工区已硬化到位并做好安全防护；现场临时用电方案布置安排，消防设施完善；工人宿舍烟感、消防等布置到位。通过全员共同努力，项目部荣获“2014年度内蒙古自治区施工安全标准化示范工地”称号。

由于工程紧邻居民区，最近处距离居民房仅5米，能否很好地解决扰民与民扰问题关系到工程能否顺利进行。进场后，项目部及时与有关部门取得联系，对周围情况及要求进行调研，尽最大努力加以解决。现场成立防扰民和保护周边环境工作小组，设立居民来访接待办公室，公布现场联系电话，密切联系周边居民。在施工过程中，合理安排施工工序，夜间不从事产生噪音扰民的施工生产活动。有特殊情况时调整施工时间，将因施工给周边居民带来的不便降到最低限度。

项目部与包头北梁政府、设计、监理等各方一道，精诚合作，克服重重困难，以最高的标准建设好棚户区改造这项民心工程，为当地百姓建造优质房、满意房、放心房，为北梁人民生活从忧居向宜居的华丽转变做出巨大贡献。

赵桂林 张杨



生产简讯

北京银行南昌分行营业大楼工程通过“南昌市建设工程优质结构奖”评审

本报讯(通讯员王增辉) 3月15日,北京银行南昌分行营业大楼工程顺利通过“南昌市建设工程优质结构奖”专家评审。

参评人员对该工程进行了现场实体质量、观感及资料等项目的综合检查。工程各项施工质量均符合结构优质工程标准,顺利通过评审。

自主体结构施工以来,项目部始终严格按照国家规范和标准施工,注重过程管理,严格把控施工质量,

确保将该工程建造成一流的精品工程。项目部充分发挥“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,攻克了主体结构复杂、异形结构、高大模架、大跨度梁、大层高、大体积高标号混凝土浇筑等难题,克服了频繁雨水天气的干扰,做到了结构质量符合优质工程标准。

项目部此次顺利通过“南昌市建设工程优质结构奖”评审,也为创建“杜鹃花奖”奠定了良好的基础。

长沙国际会展中心项目部荣获“长沙高铁新城劳动竞赛优秀参建单位”

本报讯(通讯员郝锐)3月10日,“2015年度长沙高铁新城劳动竞赛”表彰大会落下帷幕,长沙国际会展中心工程E3-E4展馆提前实现结构封顶,为加速高铁新城的建设进度起到了至关重要的作用,全面推动了会展中心配套设施的建设。

该荣誉的获得为集团在长沙地区投标赢得了加分,标志着公司在进军长沙市场的征程上又迈出了重要一步。

益等各项指标综合评比,最终评选出4个优秀参建单位,14个先进个人。2015年9月,长沙国际会展中心工程E3-E4展馆提前实现结构封顶,为加速高铁新城的建设进度起到了至关重要的作用,全面推动了会展中心配套设施的建设。

该荣誉的获得为集团在长沙地区投标赢得了加分,标志着公司在进军长沙市场的征程上又迈出了重要一步。

长沙国际会展中心工程展馆内垫层施工完成

本报讯(通讯员岳跃磊) 3月25日,长沙国际会展中心工程E1-E4展馆内垫层施工完成。

据悉,该工程展馆内垫层不同于常规的展馆内垫层做法,展馆内每跨18米有1条次管沟,必须每跨单独回填,而且要严格控制回填标高,保证后续的基础板和次管沟的顶部同时浇筑。项目部充分发挥建工铁军精神,日夜施工,历时35天

顺利完成展馆内垫层施工。

目前,该工程正处于装修阶段,为了确保今年10月顺利运营,项目部通过组织劳动竞赛等措施进行全力抢工。通过科学的管理并采用合理的技术措施组织多种工序交叉作业。在展馆内垫层施工的过程中,金属屋面和幕墙同时推进,大幅缩短工期,为工程按期竣工打下了坚实基础。

上海SK大厦工程地下三层内支撑拆除完成



本报讯(通讯员高瞳) 历经7个日夜的连续奋战,上海SK大厦工程地下三层内支撑于3月11日晚7时顺利拆除完毕。

3月5日上午,拆撑战役全面打响。项目部根据现场实际环境,在临近地铁区域采用静力切割方法拆除,防止对地铁产生扰动。其余区域则采用大面积机械破碎拆除法施工。在拆撑前,项目部对原有成品进行了保护,对竖向结构筋、

钢结构、预留洞口、底板、沉降后浇带、地连墙等特殊部位进行了搭棚、支护、遮盖等特殊处理。拆除过程中,7台大型塔吊在4个作业面同时进行破碎,轰鸣声震耳欲聋。在内支撑拆除同时项目部采用洒水降尘方式,降低扬尘。整个拆撑工程共破碎混凝土2776立方米。

拆撑战役快而有序,为后续地下三层主体结构工程创造了有利的工作面。

中信城·右岸三期工程底板浇筑完成

本报讯(通讯员李鹏) 3月11日上午,随着最后一车混凝土的浇筑完毕,中信城·右岸三期工程整体底板全部浇筑完毕。

自今年1月工程开工以来,项目部科学组织、精心施工,面对紧迫的工期压力,在确保安全与质量的前提下,项目部加快工程进度,施工工作面形成一块施工一块,为了实现“4.30”主体结构封顶的节点目标,全体管理人员牺牲春节放假时间,正月初六全部到

正月初八劳务队伍准时进场开始复工生产。全体人员克服了地质结构复杂、施工降水难度大等诸多困难,经过近两个月的不懈努力,共绑扎各型号钢筋510吨,浇筑混凝土6100立方米,46#楼底板战役全面告捷。

中信城·右岸三期工程项目部充分发挥出了“建工铁军”精神,施工质量与速度得到了各方的认可,良好的口碑为接下来其余标段的投标工作做了良好铺垫。

闫桂宝 高瞳 谈小龙 邓原梅 王宇 李鹏 刘培阳综合报道

公司三项工程陆续开工

本报讯(通讯员任玉芝 宁启航 吕博嘉)近日,由公司承建的化工大学学生公寓及后勤服务楼工程、怀柔青春万达广场工程、新馨苑住宅区664地块工程陆续开工。

化工大学三标段学生公寓及后勤服务楼工程位于昌平南口镇,用地面积60069平方米,总建筑面积118644平方

米,工程造价3.7亿元。由七栋学生公寓和一栋后勤服务楼组成,合同工期557天。

12日,怀柔青春万达广场正式开工,青春万达广场工程是怀柔区重点工程,地处怀柔区府前街,紧邻怀柔第一中学。工程占地面积1.3万余平米,计划建成地上23层、地下2层的商场,拟建设面积11.7万平方米,项目计划2017年12月竣工并

正式投入使用。

新馨苑住宅区664地块工程位于海淀区西三旗建材城西路16号,总建筑面积为206万平方米,公司承建其中的32万㎡的664地块。该地块处于整个开发区域的最南端,由8栋高层住宅楼、地下车库和3栋配套公建及1个锅炉房组成,计划建成地上最高为28层、地下4层。新馨苑项目总

工期1131日历天,是公司京内施的特大型工程。

新工程的开工建设,使项目全体参建人员鼓足干劲,大家以饱满的热情、积极的行动投入到紧张而有序的工作中去。公司各项目部所有职工众志成城,万众一心,做好质量控制、进度控制、成本控制,誓将一座座优质工程呈现在业主面前。

打好开局仗 确保完成年度任务

公司京内外各单位全面复工

自2月22日公司召开2016年春节后复工暨劳动竞赛动员大会发出复工“动员令”后,京内外各单位迅速组织劳动力,积极做好复工前各项准备工作,拉开了复工生产的序幕。公司2015-2016年跨年项目共50个,除受气候等特殊因素影响未能开工的部分工程以外,目前已复工项目达44个,占比88%。现场复工返场人员目前已达9900人,其中京内项目4124人,京外项目5776人,已竣工保驾16人,掀起了复工生产的热潮。

安全检查 排除隐患

2月22日至3月3日,由公司副总经理柳沁及王华军带队分两路对29个分公司、项目部进行了节后复工检查。主要检查内容包括节后分包资质及安全生产许可证有效期情况、总包单位与分包单位的各项安全协议的签订情况等。全面的安全检查确保节后复工各项措施落实到位。

复工前,各单位按照公司要求由项目经理带队开展了安全自查。上海SK大厦项目部成立了以项目经理为组长,安全部、工程部、技术部等相关人员为组员的节后复工安全生产自查小组,在分包单位进场前对项目施工现场及职工生活区进行了全面的安全联合检查。检查

内容包括机械设备、基坑安全防护、进场人员证件、临电闸箱、消防管道等施工现场相关配套设施以及项目安全台账、操作规程、机械设备台账、临时用电、消防设备及应急预案等相关内业资料。

杭州华家池项目部在开工前开展了拉网式复工大检查。对塔吊、室外电梯、临边防护、施工用电、施工用水、消防设施等方面进行了全面检查,为项目全面复工做好了准备。

入场教育 提高意识

各单位按照集团及公司要求,严格加强对复工入场人员的安全教育及施工现场安全管理工作。各工程项目部安全管理人员根据劳务管理人员提供的入场人员花名册,对入场人员进行安全教育,确保工人100%接受教育。

3月9日,机电设备安装公司在双清苑项目部,向生产一线的员工宣贯了安全生产等相关知识。培训人员通过文字与图片、数据并茂的PPT对建筑行业安全事故的类型、性质、伤害形式等进行讲解,从不同角度让参培人员对安全事故发生原因、特点和后果有了更为直观、深刻的认识,为2016年安全生产工作打下了坚实的基础。

机械设备公司于复工第二天将拆装

作业人员和专、兼职司机集中起来,由分公司经理、书记牵头,劳资、安全、设备管理人员为主,相关科室经理共同参与,分作业部、分批对员工进行了《劳动纪律》、《岗位职责》、《安全操作规程》、《新《交通安全法律法规》、消防安全及其他安全注意事项的培训,强化广大职工的安全意识,提高安全生产操作技能。

上海SK大厦项目部于开工前对兴都、中地、钢构等外施队人员进行进场人员登记并开展了入场教育,对各分包单位进行混凝土内支撑拆除工作的安全、技术交底,确保复工后现场安全施工,为拆撑工作创造了有利的条件。

劳动竞赛 大干快上

公司各单位的全面复工也拉开了2016年劳动竞赛的序幕。复工后,各单位纷纷召开劳动竞赛动员会,部署竞赛任务,掀起了火热的竞赛热潮。

武汉世茂项目部发起了以“保竣工、创精品”为主题的劳动竞赛。项目部围绕工程5月份竣工的节点目标,根据现场实际施工情况,将4个劳务分包单位纳入竞赛范围,分为四组开展竞赛,仲裁生产型青年突击队一并参与竞赛。项目部提前制定生产计划、资源计划、协调施工方案、材料供应、生产安排等各方面,以“八

哈尔滨大剧院工程斩获两项大奖

本报讯(记者李晓宇 通讯员郑凯阳)近日,由公司担任施工总承包的哈尔滨大剧院项目在世界著名建筑网站 ArchDaily 举办的“世界年度最佳建筑奖”选举中,获得了最佳文化类建筑,也是所有获奖作品中唯一的中国建筑。

据悉,今年的“世界年度最佳建筑奖”是在3000多座建筑中选出了14大类别的年度最佳作品。由55000多名投票者,历时两周投票产生,这些投票都大多都是来自世界各国的建筑师。哈尔滨大剧院凭借一流的建设品质,最终获此殊荣。

哈尔滨大剧院项目属异形结构建筑,作为哈尔滨迄今为规模最大的、水准最高、功能最完善的标志性文化设施,具有大跨度、高空间、复杂钢结构等难度特点,其外观造型属于三维曲面,施工难度极大。该项目在外形构造和技术上与广州歌剧院、国家大剧院处于同一水平,施工技术创新、难点攻关都给项目部的施工带来巨大挑战。

此外,哈尔滨大剧院还荣获了由中国建筑业协会绿色施工分会承办的“2015年度全国建设(开发)单位和工程项目节能减排竞赛优胜工程”金奖。

据悉,节能减排竞赛是面向全国建筑业开展的,以发展绿色建筑、实施绿色施工为基本要求,以资源和能源高效利用为主要目标,将重点放在制定符合实际的能效指标上,采用先进技术、工艺、设备、产品和淘汰高耗能工艺、设备、产品上,以及组织技术培训等活动中。

哈尔滨大剧院工程采用装饰铝板和双中空LOW-E玻璃等材料,来降低噪音、保温并减少阳光辐射;采用节能型气体放电光源选用低能耗电子镇流器,智能照明控制,有效节省电能;冷却水经冷却塔循

环使用,循环率>98%,地下生活水箱出口设置紫外线消毒器。

另外,从钢结构施工到室内装饰装修均采用BIM技术进行深化设计,预先排版,努力做到构件工厂化,浪费最小化,同时还研发了“分层模块化拼装工艺的复杂异形多层网架施工方法”、“可自由组合的拼装平台”及“异形GRC实木制品的研究及应用”等多项科技成果,节约了大量的措施材料,减少了涉及这些过程的污染排放及废弃物的产生,为施工过程的节能减排做出了显著贡献。

管理简讯

公司继续推进资质管理工作

本报讯(通讯员荣梅 孙平)为了拓展业务空间,提高核心竞争力,2016年,公司将开展各类资质申报工作,丰富企业资质种类,完善资质管理体系。

今年初,公司成立了资质升级工作领导小组,全面推动公司的资质工作。目前,公司已着手开展测绘资质、机电工程施工总承包三级资质、钢结构工程专业承包

包三级资质等多项资质申报的资料准备工作。据悉,公司中心试验室也已启动2016年度参数扩项工作。

早部署、早立项、早投入,公司将具备条件的各分公司进行全面的资质升级,提升专业化水平,力争实现“深化改革、创新发展、调整转型、提质增效”,打造行业一流的集团建安板块领军企业。

公司召开卓越绩效管理 模式导入项目管理诊断会

本报讯(通讯员范锐)近日,公司召开卓越绩效导入咨询项目第一阶段管理诊断专题汇报会。公司领导、各分公司经理及咨询顾问等30余人参加。会上,咨询顾问谢耀京针对公司两个月以来卓越绩效导入咨询项目的相关工作做了详细的介绍及说明。

自去年12月底,项目组相继完成了34名企业自评师的考核、选拔培训工作,并对公司各职能部门的管理水平按照《卓越绩效评价准则》

进行了全面诊断,调查、收集了大量企业一手数据信息,对准则涉及的108个考核点逐一进行了诊断评价及评分。通过以上工作的积累,以及参考往年北京市质量奖参评、获奖企业的诊断结果进行分项得分对比,经过专业详细的诊断评价,最终形成《卓越绩效诊断报告》。

此次诊断汇报会重点在于对标卓越绩效管理企业,查找公司当前存在的管理问题改进点及不足,并形成系统的报告。

财务系统开展增值税专项培训

本报讯(通讯员张建宾)3月15日至16日,公司总会计师孙振玲组织财务系统召开了增值税专项培训会。总部及项目部财务人员及部分审计人员参加。

会议就增值税的概念、纳税人与扣缴义务人、征税范围等内容进行了详细讲解。培训过程中孙总对培训要点及工作中应注意的事项进行了专项讲解,大家结合自身工作中遇到的问题进行了深入的讨论。

据悉,公司积极做好应对“营改增”的各项筹划工作。自去年4月以来,公司组织主要领导和各职能部门骨干、财务人员等开展了一系列内部、外部学习活动,使大家了解、重视“营改增”。

此外,“营改增”实施细则于3月24日发布,随着细则的出台实施,公司将组织多层次、更广泛的系列培训,以降低“营改增”可能给企业带来的风险和损失。

公司开展技术质量科研管理交底培训

本报讯(通讯员王丹丹)为了加强对于工程的管理,深化技术系统人员对公司相关制度的理解,3月9日,技术质量部组织新开工工程技质系统员工,开展了一次全面、系统的技术质量、科研管理交底培训。

会上,技术质量部副部长郭婷婷分别从科研管理制度、要求,科研工作基本内容、绿色施工、科技成果、奖项申报以及2016年科研主要工作等几项内容进行了详细讲解。技术质量

部杨凤军从施工组织设计、方案审批流程,PM系统技术模块填写,危大论证方案管理要求等方面给项目做了现场演示,并就注意事项作出详细的解释。之后,王丹丹、赵文斌分别对资料试验及质量管理分别进行交底。针对项目人员提出的问题,公司技术质量部各口负责人作出了详细的解答。

大家一致认为此次培训收获颇丰,表示今后要严格落实现场管理制度要求,提高项目技术质量、科研管理水平。

上海SK大厦项目 全过程动态管理显成效

本报讯(通讯员饶正伟)上海SK大厦项目自开工伊始就启动全过程动态管理指标模式,以全员、全过程参与到成本的有效控制中,为项目成本管控开创新方法。

全过程动态成本管理指通过对合同内容的分解细化制定出参考指标,旨在提升全员成本控制意识及成本控制管理水平,同时使项目的成本管控在事前、事中、事后得到有效管理和改善。

项目商务团队联合相关部门对合同内容及施工过程进行分解,根据收入量、施工量、施工方案等情况制定成本动态管理指标。目前,已分解出混凝土、砌体结构、现场经费等八项来进行全过程动态管理。

在核销工程第一道支撑施工时,通过此方法项目发现以现有结算方式商品砼产生的成本与控制指标量出现偏差。项目部及时解决了问题,仅此一项就节约了约4%的成本。

中纪委详解“党员领导干部”范围

“党员领导干部”的范围是什么?什么职级算领导干部?日前,“党员领导干部”的范围主要包括以下三部分:

一是党政机关中的“党员领导干部”,包括党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、各民主党派和工商联机关以及参照公务员法管理的单位中担任各级领导职务和副调研员以上非领导职务的中共党员。

二是国有企业中的“党员领导干部”,包括大型、特

大型国有和国有控股企业(含国有和国有控股金融企业)中层以上领导和人员,中型以下国有和国有控股企业(含国有和国有控股金融企业)领导班子,以及上述企业中其他相当于县级以上层次的中共党员。

三是事业单位中的“党员领导干部”,包括事业单位(未列入参照公务员法管理范围)领导班子和其他六级以上管理岗位的中共党员。此外,已退出上述领导职务,但尚未办理退休手续的中共党员干部也属于党员领导干部的范围。

公司“十二五”成绩单的背后(二) 管理是高效运作的保障

2015年12月,公司正式启动卓越绩效模式导入与管理体系整合实施工作。这将意味着公司将再一次的聘请外部咨询机构对公司的管理模式进行测评、诊断,以进一步提升企业管控水平。

一个实力强大的企业,不仅要倚仗经营带来巨大的订单,还需要高效运作,严丝合缝的内部管理机制来消化订单,创造利润。合约、成本、结算、劳务、物资、资金等等每一个环节都不能松懈。公司“十二五”期间不断递增的新签合同额,管理机制的逐步完善有着密切的联系。

“管理标准化”建设年,“标准化落实年”,“管理标准化应用年”每年都有不同的主题,却有着相同的目的,那就是用统一、标准、高效的运作体系去服务客户让效益最大化。

管理变革逐年深化
2010年,面对公司经营规模的迅速扩大以及外埠项目的不断增多,传统的管理手段难以适应企业快速发展需求的情况,公司领导进行了深入的思考,在考察了国内多家一流建筑企业后,果断提出重新梳理管理流程,运用标准化、信息化的管理手段助推企业快速发展的全新思路。

经过专业管理咨询团队的诊断,公司分阶段开启了变革之路。2011年,正式拉开了公司标准化管理的序幕,通过与咨询团队相互配合,在公司原有集约化管控体系基础上进行了梳理和优化,建立了适合企业现状的标准化管理体系。

2012年,以“标准化管理建设年”为主线,重点进行了管理体系标准化建设和施工现场的标准化建设。

2013年,以“标准化管理落实年”为主题,着力加强各项标准化管理成果的贯彻落实,建立了由各系统业务骨干组成的公司标准化内训团队,对公司标准化管理体系进行培训、宣贯工作,同时制订每项管理制度、流程的实施计划,并按计划进行

检查、督促和管理考核。

2014年,以“管理标准化应用年”为主题,通过对资源的集中管控,发挥公司整体优势,有效降低成本,增强企业核心竞争力。强化各类管理标准化体系、制度、流程的应用,狠抓落实。通过综合管理信息系统的全面上线、推广、应用,实现各项核心业务的信息化替代。

2015年,以“管理标准化深入应用年”为主题,持续强化各项管理标准化体系、制度、流程、信息化系统的推广应用,助推管理创新。切实提升成本管控水平,全力推进结算工作的及时性、准确性。强化总包管理责任,持续加强对项目的集中管控,切实提升项目管理水平。

集约化管控
紧接着公司就实行了合约、劳务、物资、资金、成本等十大主要业务体系的集中管理,来打造公司集约化经营、项目精细化管理格局,通过集约化管理让各项目在成本上处于可控状态。

以物资集中管理来说,就有《物资采购价格管理办法》、《物资稳控系统管理办法》、《大库房管理办法》等相关管理制度。用制度、用数据作为集中采购和自主采购的定价工作。逐步实现京内项目集采、重点区域分公司辅料集采以及京外项目部分物资集中采购的可行性。

通过引进物资采购战略合作伙伴,推行招标采购定价模式等手段,集中采购降本增效的作用不断加大。通过物资集中采购,每吨钢筋价格下降100元左右,砂浆价格下降15%左右,砌块价格下降5%-10%之间。

常永春经常说,标准化程度深入之后,会让管理变的越来越简单。标准化管理能够带来的不仅是工作的标准化、管理的简单化,最重要的是成本上的控制。集约化管控就是让三建天津南北的项目都能受公司总部的管理,不论三建的项目在哪里成本都在可控范围之内,增加在招投标工作中的竞争力。

“我们要打造具有特级资质的同行业领军企业,必须要启动一场深刻的管理变革,让企业从传统的管理模式中脱胎换骨,通过建立起有效的管理机制和管理体系来推动企业的持续发展。十大业务系统的集中管理,谁当项目经理在造价上都是受控的”常永春说。

信息化支撑
建筑业的标准化直接带来的就是成本的降低,进而影响招投标的价格,影响市场占有率。而信息化就是实现这一制度的手段,是让公司高效运转的润滑剂。

常永春说:“标准化管理就是建立产品标准、技术标准、工作标准、管理标准等企业标准化体系,我们必须充分认识到标准化建设工作是市场倒逼、自我革新和持续发展的必由之路。要进一步增强标准化建设工作的责任感和紧迫感。”

在三建谈起这几年的突飞猛进,人们都会归因于公司在管理模式上的变革,企业管控模式的变革提高了企业管理效率,通过向管理要效益,使企业的整体盈利水平不断提高,推进了企业管理转型升级。

标准化是整个管理模式的起点和基础,总经理常永春说:“标准化是控制项目成本和实现工程质量保障和必要手段,管理流程、岗位职责、施工现场甚至是待人接物的行为都实现了标准化,都有标准可依,那对于项目管理来说就相对容易很多,经营的扩张就不会受人才因素的掣肘。”

经过两年时间,公司形成了企业管理制度汇编、流程手册、系统工作手册,标准化图集等成果并在全公司范围内宣贯执行,为各个工作层级提供业务操作与管控决策的执行依据。

常永春说:“标准化管理就是建立产品标准、技术标准、工作标准、管理标准等企业标准化体系,我们必须充分认识到标准化建设工作是市场倒逼、自我革新和持续发展的必由之路。要进一步增强标准化建设工作的责任感和紧迫感。”

常永春经常说,标准化程度深入之后,会让管理变的越来越简单。标准化管理能够带来的不仅是工作的标准化、管理的简单化,最重要的是成本上的控制。集约化管控就是让三建天津南北的项目都能受公司总部的管理,不论三建的项目在哪里成本都在可控范围之内,增加在招投标工作中的竞争力。

“我们要打造具有特级资质的同行业领军企业,必须要启动一场深刻的管理变革,让企业从传统的管理模式中脱胎换骨,通过建立起有效的管理机制和管理体系来推动企业的持续发展。十大业务系统的集中管理,谁当项目经理在造价上都是受控的”常永春说。

信息化支撑
建筑业的标准化直接带来的就是成本的降低,进而影响招投标的价格,影响市场占有率。而信息化就是实现这一制度的手段,是让公司高效运转的润滑剂。

常永春说:“标准化管理就是建立产品标准、技术标准、工作标准、管理标准等企业标准化体系,我们必须充分认识到标准化建设工作是市场倒逼、自我革新和持续发展的必由之路。要进一步增强标准化建设工作的责任感和紧迫感。”

在三建谈起这几年的突飞猛进,人们都会归因于公司在管理模式上的变革,企业管控模式的变革提高了企业管理效率,通过向管理要效益,使企业的整体盈利水平不断提高,推进了企业管理转型升级。

标准化是整个管理模式的起点和基础,总经理常永春说:“标准化是控制项目成本和实现工程质量保障和必要手段,管理流程、岗位职责、施工现场甚至是待人接物的行为都实现了标准化,都有标准可依,那对于项目管理来说就相对容易很多,经营的扩张就不会受人才因素的掣肘。”

经过两年时间,公司形成了企业管理制度汇编、流程手册、系统工作手册,标准化图集等成果并在全公司范围内宣贯执行,为各个工作层级提供业务操作与管控决策的执行依据。

常永春说:“标准化管理就是建立产品标准、技术标准、工作标准、管理标准等企业标准化体系,我们必须充分认识到标准化建设工作是市场倒逼、自我革新和持续发展的必由之路。要进一步增强标准化建设工作的责任感和紧迫感。”

在三建谈起这几年的突飞猛进,人们都会归因于公司在管理模式上的变革,企业管控模式的变革提高了企业管理效率,通过向管理要效益,使企业的整体盈利水平不断提高,推进了企业管理转型升级。

标准化是整个管理模式的起点和基础,总经理常永春说:“标准化是控制项目成本和实现工程质量保障和必要手段,管理流程、岗位职责、施工现场甚至是待人接物的行为都实现了标准化,都有标准可依,那对于项目管理来说就相对容易很多,经营的扩张就不会受人才因素的掣肘。”

经过两年时间,公司形成了企业管理制度汇编、流程手册、系统工作手册,标准化图集等成果并在全公司范围内宣贯执行,为各个工作层级提供业务操作与管控决策的执行依据。

常永春说:“标准化管理就是建立产品标准、技术标准、工作标准、管理标准等企业标准化体系,我们必须充分认识到标准化建设工作是市场倒逼、自我革新和持续发展的必由之路。要进一步增强标准化建设工作的责任感和紧迫感。”

在三建谈起这几年的突飞猛进,人们都会归因于公司在管理模式上的变革,企业管控模式的变革提高了企业管理效率,通过向管理要效益,使企业的整体盈利水平不断提高,推进了企业管理转型升级。

豆腐上盖高楼的女总工

——记宁波绿地中心项目总工程师袁梅



简单干练的着装,逻辑清晰的谈吐,让眼前这个女人给人以坚定、精干的第一印象,就是她带领团队在技术岗位上攻坚克难、扎实前行,走过一个又一个工程。

袁梅,这位曾经的项目经理,现在的总工程师,在施工一线摸爬滚打的近三十年来,先后参与了建设了建工发展大厦、哈尔滨香格里拉酒店等精品工程。她用自己的人生经历诠释了“工匠精神”的深刻内涵,在平凡的岗位上,用智慧和汗水浇灌出一座座气势恢弘的建筑。

袁梅曾获得“北京市女工创新之星”、“北京市优秀项目经理”、“国家优质工程先进个人”等荣誉。如今她又将自己的目标锁定在了宁波绿地中心项目的软土地基施工管理上。

服从组织 勇担重任

2013年秋天,结束了哈尔滨香格里拉大酒店工程的阶段性施工,趁着这个空档期,袁梅回到北京,准备把耽搁了半年多的背部手术完成。手术的第二天的晚上,她的手机突然响起来,是公司领导的电话,要派她到即将开工的宁波绿地中心项目担任总工职务。接到电话的那一刻,以往个性爽快的袁梅也迟疑了,抛开该项目的技术难度不说,刚刚从哈尔滨回到北京,终于可以静下心来休息一下作为女儿、作为妻子、作为母亲的责任了,弥补一下愧疚,却突然要奔赴千里之外的宁波,加

上手术刚刚做完,“身”和“心”都没有做好充足准备。即便如此,袁梅也在最短的时间内做出了决定,五分钟之后,她就给领导回了电话:“我咨询了医生,换药并不复杂,我明天稍微准备一下,后天就能到宁波。”这就是袁梅,舍小家、顾大家,服从组织、勇担重任,并且这一做就是三年。

迎接挑战 刻苦学习

宁波绿地中心工程总建筑面积37.8万平方米,其中地下三层,基坑最深达-23.5米。宁波土质是南方软土地基的典型代表,在此施工,特别是超大深基坑工程就像是在豆腐上盖高楼,再加上周边地铁、大桥、古建筑、城市主干道等环境异常复杂,导致了整体施工难度极大,对于我们这样习惯了北方土质的建筑企业更是如此,可以说项目部每天的工作都面临新的挑战,容不得一丝马虎。

有幸参与建工集团目前在深基坑面积最大、难度最高的深基坑工程,这机会也是可遇不可求的。”她迎难而上,把困难当成机遇,把挑战当成兴趣。针对第一次接触的软土地基施工工艺和绿地业主独特的管理方式,袁梅顶着压力,不断加强自身的业务学习,采取“走出去、请进来”的方式,补充专业知识。面对240米的超高层建筑的施工方法,她带领技术部门前往天津、长沙等类似工程取得成功经验,并因地制宜结合自身工程情况加以变通,量身定做制定了施工方案;针对软土地基施工采取的新工艺,袁梅拜访宁波市土木协会和地铁办公室,邀请“老法师”(当地人业内专家的尊称)来到施工现场,共同研究解决问题,确定解决方案并落实施工效果。

技术创新 立足宁波

在工程施工过程中,袁梅带领技术系统的同事开拓思路,结合工程实际积极创新、创效。其中“工程桩、地下连续墙注浆管管合一”、“地连墙增加三轴水泥搅拌槽壁加固”、“使用废旧材料做溜槽进行大体积底板浇筑”等创效措施为企业增效200多万,被集团评为优秀合理化建议。通过对软土地基的探索,2015年,项目部为建工集团取得了“手持水位计”、“地下连续墙钢筋内力测试套件”两项实用新型专利。

逐渐,项目部从最初的初涉宁波市场到立足宁波,再到赢得了宁波当地的质监站、行业协会以及检测、监测等监管单位的认可和好评,这些都与袁梅严把工程质量,认真做好每道工序、加强学习、学习借鉴当地施工方法是分不开的。在工作之余,袁梅还抓住一切机会,使北京建工集团的管理理念和脚踏实地、认真务实的工作作风在宁波获得更大推广,树立企业形象,为下一步工程创优、创奖工作打下坚实的基础,为公司在华东区域的发展又迈出坚实的一步。

建筑工作是一个艰苦的职业,作为一名女性项目总工,远比男性承受了更多的压力,克服各方面更多的困难,尽管如此,她依然充满激情的热爱着这个职业。袁梅常说:“作为项目总工要保持‘职业青春’常在的秘密只有一条,那就是终身学习,不断进取。”这就是袁梅,在她热爱的岗位上,付出辛勤和汗水,奉献自己的智慧和力量!

新《准则》、《条例》系列解读(三)
中共中央印发的新修订的《中国共产党廉洁自律准则》(以下简称《准则》)和《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),为全面从严治党树立了道德高线和纪律底线,备受各界关注。
《准则》的修订完善突破了以往固有的制度框架,在设计思路、逻辑结构以及文本编写等方面呈现颠覆性,是“大尺度”的。之前的《中国共产党廉洁自律准则》,抓住重点、删繁就简,突出以德治党,把适用对象从党员领导干部扩大至全体党员,把内容要求从禁止性的负面清单转变成倡导性的廉洁规范。在全体党员廉洁自律层面,《准则》以政治道德为导向,围绕“公与私”“廉与腐”“俭与奢”“苦与乐”“亲与疏”“四个坚持”要求。在党员领导干部廉洁自律层面,《准则》以“廉洁”为核心,围绕从政、用权、修身、齐家等四个方面,提出公仆本色、根本利益、道德境界、良好家风的实践路径。
《条例》丰富并重构党的纪律体系,从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等6个方面制定具体处分条款,把旧版《准则》核心内容纳入廉洁纪律范畴,并且强化惩治新出现的违纪行为,包括拉帮结派、对抗组织审查、不如实向组织说明问题、不执行请示报告制度、不如实报告个人有关事项,侵害群众利益、漠视群众诉求、履行全面从严治党主体责任不力、违背社会公序良俗等。这些规定充满了现实性,编织起一张严密的“纪律网”,对形形色色的违纪行为形成强制力。

三月的花儿别样红

公司各级单位女职工欢乐过“三八”

初春三月,在迎来第106个“三八”国际劳动妇女节之际,公司女职工不仅获得了上级单位的表彰,总部和各级单位工会也纷纷以各种形式,为她们组织了丰富多彩的庆祝活动,让大家度过了一个不一样的节日。

荣誉“三八”节

今年“三八”妇女节的表彰中,最高荣誉是宁波绿地中心项目书记孙秋月荣获的北京市“三八”红旗奖章,公司副总工程师、宁波绿地中心项目总工袁梅也斩获了集团2015年度“建工女标兵”称号,此外,杭州华家池项目部经理陈红、郭公主庄五期4#地工程项目部商务经理李新艳、公司总部工程媛媛均获评集团2015年度“三八”红旗手称号。

公司也在3月4日举办了2016年迎“三八”表彰先进大会,来自公司总部及各基层单位女工负责人、女工代表近30人参加会议。会上,公司工会授予刘春梅等10名女同志“十佳女工”荣誉称号,并颁发荣誉证书。借此机会,袁梅和李新艳分别结合自身工作做了经验分享;参会的女职工也纷纷做交流,为公司走好“十三五”规划的第一步建言献策。另外,公司工会也在节日当天,根据不同需求为总部的全体女职工送上了节日礼物。

美食“三八”节

物业分公司工会为表达对全体女职工的关爱,组织开展了以“巧手烘焙DIY,美丽心得共分享”为主题的庆“三八”节烘焙活动。

3月7日下午,物业公司女职工化身“西点大师”来到食堂,按照烘焙老师指导,分离蛋清、融化黄油、加牛奶、揉面团、刻饼干模子……一步步很有几分模样。随着一盘盘香飘四溢的蛋糕、椰丝卷、卡通饼干新鲜出炉,大家欣喜不已,并将这份喜悦分享给了食堂厨师师傅,让他们也吃



上了“现成饭”!

浪漫“三八”节

建筑企业,也并不缺乏浪漫。混凝土搅拌站就是这种充满浪漫氛围的单位,在节日这天,他们在为女职工准备节日慰问品的同时,还特意每位女职工准备了她们最喜欢的礼物——鲜花。站长黄振华亲自为每名女职工送一捧捧鲜花,送上了节日的祝福,食堂工作的女厨师同样也得到了鲜花与祝福!美丽的笑容与美丽的花朵,让一样的“三八”节有了不一样的浪漫。

机电设备安装分公司工会为了让全体女职工度过一个快乐、温馨的节日,以放松心情、促进了解与交流,也为姐妹们备下了鲜花以及节日的慰问品,在温馨欢乐并带有一丝浪漫的气氛里,大家尽情享受这节日的快乐。

健康“三八”节

女性专属节日,更加提醒我们要关注女性权益保护问题。3月7日,公司房山区

城项目工会组织女职工共同学习《中华人民共和国妇女权益保障法》和今年3月1日最新出台的《反家庭暴力法》。通过解读材料、观看视频的学习,增强全体女职工法律观念,普及法律知识,让大家在权益受到侵害时,能果敢用法律武器来保障自身权益,这便达到活动真正目的。“建楼育人”是公司的企业文化,而房山区也将“建楼育人”的宗旨融入到每一次团建活动中。

除去充足的法律知识和意识外,幸福的生活也离不开强健的体魄。3月5日,公司物资租赁分公司工会在百望山森林公园开展了庆“三八”爬山活动,来自分公司的10名女职工参与活动。大家兴高采烈地爬到山顶,最终还评出了一、二、三等奖。这并不是活动的全部,恰逢“学习雷锋日”,女工同志们集体从山顶开始,一路将下山沿途路面上的垃圾清理干净,虽然只是顺路做的小事,却使我们的青山更青。在欢笑中锻炼了身体,在锻炼身体中维护了环境,发扬了“雷



锋精神”,共度健康妇女节!

娱乐“三八”节

总承包二部在节日当天组织机关和项目的的女职工开展了“三八”集体生日,并借着这次机会组织了多项体育游戏活动。在吃完蛋糕之后,做一些适量运动是再好不过的了:呼啦圈穿针引线、苍蝇拍打羽毛球、你划我猜等三小游戏,看似简单却并不容易,但这并不影响大家愉快游戏、玩耍的心情,开心才是最重要的,大家在欢声笑语中共同度过了自己的节日。

张家口滨河公馆项目部和领秀城一期项目部,也组织开展了“庆三八,展风采”活动。全体员工都参与到活动中来,俨然成了年后第一次聚会!大家争相演唱自己的拿手曲目,当然女士今天绝对优先。此外,还有猜词游戏、二胡独奏等节目。这个小型聚会中,项目部全体员工共同为女职工度过了一个“大家”的妇女节。

综合报道



加强责任心 提高执行力

本报讯(通讯员杨立国) 3月2日,包头张家口、北梁、五原联合项目党支部开展了“加强责任心和主动性,提高执行力”专题党课,各项目部党员、领导班子成员、部门主管等30余人参加学习。

本次党课以员工思想素质为基础,从根本上改变员工的思想意识,让员工们意识到责任心和主动性的重要性。党支部书记金有才强调,抓住机会,努力工作,不能躺在成绩簿上睡大

觉,而要勇往直前。今天工作不努力,明天努力找工作!饭碗碎了,肯定是自己砸的,不是领导砸的。句句真理说到员工的心里,使员工们深刻意识到危机感和紧迫感,不努力工作就会被社会淘汰。

党支部将会继续严格执行公司各项规章制度,贯彻会议精神,创建学习型项目部,加强组织建设,积极发挥党员的先锋模范作用,共同努力为项目部、为公司的“十三五”做贡献。

华中区域分公司 召开第一季度宣传工作培训会

本报讯(通讯员石文龙) 华中区域为进一步加大宣传力、提升企业影响力,3月22日,区域分公司召开了第一季度宣传工作培训会。共有来自分公司、长沙国际会展中心项目部、长沙B2E2项目部等10余名基层通讯员参加培训。

会上,华中区域党支部书记郭百岁与大家共同学习了公司下发的通讯员培训课件,深入了解了公司的宣传管理制度。郭百岁还结合自己多年的政工工作经验与施工生产实际,重点讲解了通讯员如何在项目工作中发现新闻、挖掘新闻。他要求,各项目通讯员

一定要重视培养新闻意识,善于发现新闻线索,要联系社会热点和公司活动,大处着眼、小处着手,提升新闻协作的高度。

此外,他指出,宣传工作事关企业大局,各项目部一定要抓好宣传工作,对内积极宣传项目部的突出事迹、典型人物;对外,运用各种方法、抓住各种机会展现企业的良好形象。

随后,郭百岁对区域的宣传工作做了进一步安排。通过本次宣传工作培训,不仅普及了写作知识,提升了通讯员队伍的整体素质,更重要的是提升了宣传员的新闻意识。

垆头焦化厂项目部足球对抗赛开战

本报讯(通讯员刘洋) 近日,焦化厂项目部青年突击队开展了以“鼓士气,保履约”为主题的足球对抗赛,由孟云波生产型青年突击队与韩涛技术质量突击队进行对抗。

比赛严格按照正式规则进行判罚。员工们对本次比赛热情极高,很早就来到球场,做着热身运动的他们跃跃欲试。比赛开始,球员们在绿茵场上你争我夺,挥汗如雨,项目书记孟涛和总工韩涛

和年轻人一起奔跑、拼抢中,丝毫不落下风。两支球队队员之间的配合非常默契,踢出了团队的“精气神”。

据悉,这是焦化厂项目部足球协会自去年11月成立以来的第一场比赛。紧张激烈的足球对抗赛,不仅调动了大家的工作热情,也提升了竞争意识。2016年对于焦化厂项目部来说非常重要,充满激情、团结一致的管理队伍,必将能保证工程的如期履约!

上海SK大厦项目部举办象棋争霸赛

本报讯(通讯员高瞳) 3月12日至14日,上海SK大厦项目部举办了第一届象棋争霸赛。

本次比赛共有12名选手参赛,经过3天的鏖战,最终由技术部董大杰夺得本届争霸赛的冠军。选手们赛出了水平,在比赛中互相学习,在棋艺上都互有增益。另外,项目部工会还为获胜员工准备了保温杯等奖品。

每场象棋比赛都集中在晚饭后业余时间进行,在不误正常工作的前提下,丰富了大家的业余文化生活。

今后这样的文体活动将成为项目部的常态,继续做下去,将项目部的工会活动越做越好,为员工提供更加丰富的娱乐活动。

据悉,项目部将策划跳绳大赛、毽子比赛、羽毛球比赛等多项活动,帮助项目职工强健体魄、活跃思维,增强职工的归属感,使上海SK大厦项目部这个大家庭拥有更强的凝聚力。

3月10日,也是农历二月初二“龙抬头”,房山区项目部工会组织职工包饺子活动。

刘思滕 马少华

学习雷锋月 植树在行动

本报讯(通讯员李鹏 刘建勇 王浩 刘洋) 三月是学习雷锋精神的月份,又逢植树节的到来,公司各项目部组织开展了多样的学雷锋活动和植树种草活动,为他人提供帮助,为地球增添一抹绿色。

中信城右岸三期一标段46号楼基坑地质结构非常复杂,水位高降水难度非常大,又由于甲方的工期要求再次调整、土方单位工作面移交滞后等原因。为保证施工进度按计划推进,中信城右岸二期一标段工程项目部和三期一标段工程项目部不分你我,全体共26名管理人员,开展了一场针对三期一标段46号楼第六段独立柱肥槽回填土施工的义

劳动。全体管理人员分成四组,分别进行四块区域的回填,经过3个小时的奋战,30多方土终于顺利完成回填。通过义务劳动,实行“雷锋精神”的同时,促进了工期节点顺利推进,锻炼了项目部员工队伍。

长沙北辰B2E2项目由于地下室集水坑水泵正式电尚未供电,造成地下室人防局部有积水。为响应学雷锋月精神、保证施工质量,项目部团组织管理人员,特别是青年突击队员,开展了积水清理工作。大家根据地形有效组织排水,清扫排水沟,历经两个小时,终于扫除了积水,为人防区验收打好了头枪。

这次学雷锋义务劳动活动,是一次对雷锋精神致敬,更是对项目部青年一次很好的锻炼。

植树节当天,垆头焦化厂安置房项目部青年们在生产型突击队队长孟云波的带领下进行了一场“植树节”义务劳动。在项目部后院,摆放土方及各种施工材料挪走之后,有一大片的裸露地需要打扫清理,项目部计划在这里种上葫芦和瓜果,由于没到种瓜种豆的最佳时节,青年们便提前清理了地上的垃圾、用铁锹翻土,并铺上防尘网,杂草的空地被整理干净,为下一步种植做好了准备。这是个没有种下小树苗的“植树节”,但义务劳动更重要的意义,在于对现场环境进行了维护,对雷锋精神和团队精神理解有了提升。

海南淇水湾6号别墅及海石滩2号公寓项目部以植树节为契机,开展了“椰风海韵,拥抱绿色”植树实践活动。项目部员工带着铁锹、水桶等工具,埋一棵棵椰子树苗,为它们培土、浇水,并与自己亲手栽种的树苗合影留念。项目部员工用自己双手为共同的家园增添了一抹新绿。

通过此次植树节活动,使项目部员工进一步认识到绿色植物的可贵,更将环保的理念深入到工作和生活中,把项目部打造成海南绿色文明的施工现场。

职工园地

宝剑锋从磨砺出

福安鼎富豪庭项目部 周建兵

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”这句话是我的座右铭。人就是要磨砺中享受成功,在成功中体验磨练,这不是简单的循环,而是人生里程的无限契合。世界上不可能有任何一条通向成功的捷径,每一个成功者背后都有着无数血汗和精力的凝聚。

初到项目不同多 2015年9月1日,我坐上南下的列车,目的地福安,“有福之地,国泰民安”。初到新的项目,工作环境和内容都有很大的变化,不再是在公司办公室审核方案,而是深入施工现场,结合现场实际情况制定方案,并监督执行;日常接触到的人也由总部同事,变成业主、监理、供应商、工人等形形色色的人员,这就更加需要注重沟通的方式方法;职位也发生了变化,由一个具体的执行者转变为具有一定决策权的决策者,区别在于往往决策都会和经济成本挂钩;而作为工地地道的北方人,南方潮湿的天气也不大适应,尤其是当地的蚊子,特别喜欢我!

工作的压力、沟通的不畅,还有生活的不适应都如约而至。但是我从未想过逃避,在我的人生字典里也找不到这两个字。项目经理郭浩东告诉我:“能力是在你通往目标的道路上,把拦路虎一个一个个干掉,并且很好的完成目标,这就是你的能力体现。”

制定计划勤沟通 面对工作压力,我制定了学习计划,坚持学习来提升自身业务水平。还有就是多请教,每当施工中遇到难题了,首先自己思考解决方案,并且咱身后有公司的强大支持!领导和同事们给了我很大的帮助,让我少走了很多弯路。另外,“三人行必有我师焉”,向劳务队、当地相关单位取经也是不错的学习方法。

那个阶段是我状态最好的时候,我早晨去工地的路上,必先去拜访各劳务队的技术办公室,很多技术引导转化为生产力

的经典案例也在这个时候产生。在下道工序施工之前,切实可行技术方案就编制好了,真正做到“技术先行”。关于沟通,与外部沟通时,坚持多听,多换位思考,做到双赢;在内部沟通时,我奉行“少指责、多鼓励;少抱怨,多建议;少空话,多行动”的原则,只有这样,沟通起来才会顺畅。

有句话说:一流的决策者传达一种理念,而不是理论。这样威信也会在一个个成功的决策上建立起来了。面对角色转变,我尽全力去适应新的岗位,做出决策之前,先思考,再讨论,征求意见,最后再出决定,做到群策群力。

面对生活,我还是义无反顾的热爱,生活有时候会给你很多困难,不要担心啦,这是生活给你的礼物。她会默默地注视着你,看你如何应对,如何见招拆招,通过考验的时候,生活给你的回报是会翻倍的!

工程细节节成本

随着慢慢的状态调整,工作也有了很大的起色,然后,我把工作重点放在方案的针对性和经济性上,紧密联系现场实际情况,并做到每本方案都体现经济指标。

我们的工程则在富春溪旁,地下水量非常大,降水工作是必须重点考虑的。在咨询了当地多家降水公司后,得到的答复均为需要做降水井,合计约77口,每口井需要8000多元。挖降水井的方案会严重影响工程进度,而且成本就60多万元。考虑到工期和成本等因素,我们做出了预埋铁皮管降水的方案。执行方案后,地下水位下降效果明显,而铁皮管的成本不到1万。

只要能为企业增值,我们可以反反复复无条件地做全过程的配合和支持工作,因为这是我们的职责所在。同时,一个项目能够良好运转的关键就是技术工作的稳中有序,才能引领生产,更有主动权和话语权。

青年风采

公司创平台 努力出成绩

——记2015年优秀青知杨军

杨军,1983年出生,本科学历,工程师。2012年8月进入中心试验室工作,目前担任检测室副主任的职务。入职以来,他一直严于律己,瞄准工作目标,扎实稳健的推进,保质保量完成工作。

初步成长

入职中心试验室前,他在原单位从事路桥隧道的现场检测工作,与现在试验室的工作存在着很大差别。中心试验室的检测参数有166个,涉及十四大类,很多检测项目都是以前没有接触过的。

入职后,黄亚琦总工就把他安排在经验丰富的师傅手下学习。他没有辜负领导的期望,仔细的研读标准,按照标准的要求一步一步的做试验,遇到不懂的地方就向师傅请教,不到半年的时间就把常规建材的检测参数掌握了。他随后又学习防水、保温材料的检测,参与了系统节能、环境检测的增项,逐渐成为检测室的多面手。此外,在2014年顺利的通过了北京市人力资源和社会保障局的中级职称评审考核,取得了工程师的职称。

分公司经理对杨军的期望一直很高。2013年3月,在检测工作基本熟悉后,就任命他为设备管理员;一年后又把他提拔成为检测室的副主任,这种大力提拔青年人的情况在试验室还是第一次。感受到领导的重用,他并没有自满,认真做好本职工作的同时,还在思想上严格要求自己,写了入党申请书,并在2013年参加了公司组织的入党积极分子培训。

不断进取

中心试验室的主要设备就有近300台,作为设备管理员,他对所有设备所在

的位置、精度、性能及所涉及的参数都整理的清清楚楚。根据设备的检定校准周期,结合每个检定机构的设备留置时间,他还制定检定校准周期表,合理的安排检定校准时间,避免了漏检的情况。

近两年试验室的发展步伐很快,连续进行了系统节能、保温材料燃烧性能及装饰装修材料有害物质含量的增项工作,各项参数对于试验室来说都是非常陌生的,增项的难度很大。杨军带领保温组的同事进行了大量的试验,包括各种温度之间的结果对比,各种材料间的数值对比等,与厂家的技术人员一起,通过大量数据的分析,找出了试验失败的原因并对设备进行更新,成功的解决了这一难题。

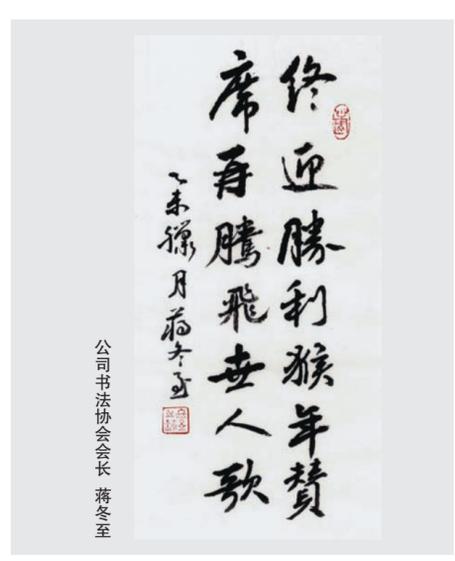
攻坚克难

在2014年的5月份,他有幸被委派参加了北京市地方标准《外墙外保温用聚合物砂浆质量检验标准》的参编工作,让基层的员工去参编标准还是中心试验室的第一次。在参编过程中,他与同事一起做了粘结、抹面砂浆与水泥砂浆……积累了大量的原始数据,当把这些数据整理后发给北京市建筑材料检测研究院的专家时,他们兴奋的一直说:“你们的数据很专业、全面,几乎和我们的数据一模一样。”

2014年8月,建委监督总站在对中心试验室进行飞行检查时开出了不符合项,明确指出在钢筋保护层厚度的检测报告中必须注明检测的详细信息。他通过自己的摸索,利用CAD和截图转换工具,做出了一套操作简单易行的报告模板,使得报告出具的时间明显的缩短,并且可操作性强,得到了同事及领导的认可,并在2015年1月份建委监督总站再次飞行检查的过程中获得了专家的肯定。

一句话新闻

3月18日,海南海石滩2号公寓及淇水湾6号别墅项目部在文昌市铜鼓岭国际生态旅游区开展了“会当铜鼓岭,一览南海好风景”的登山活动。王浩 张家口项目部工会为活跃员工体育文化生活,在业余时间组织了扑克牌比



公司书法协会会长 蒋冬至