

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2016年4月25日 第4期 总第121期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

公司停车场再获认可

本报讯(通讯员赵翌)近日,住房和城乡建设部城市建设司司长张宏,西城区市政管委、交通委相关领导就企业内部停车场错峰停车到公司停车场进行调研,公司副总经理刘睦南及物业公司相关人员陪同调研。随后,《北京晚报》、北京电视台《北京你早》栏目等就公司错峰停车,发挥国企作用,惠及周边居民的举措进行了报道。

在听到公司停车场在确保公司内部职工停车的同时,对周边居民采取错峰停车,实施资源共享时,张小宏司长十分高兴,他表示,这是三建公司发挥国有企业社会责任的现实体现,希望三建公司

继续加强管理、完善制度,把停车场管理的经验介绍、推广,努力打造停车场管理行业的标杆。

公司停车场于2014年4月建成投入使用,上下两层,车位由原来的20个增加到102个。物业管理部成立停车场管理办公室,制定并完善各项规章管理制度,对车场进行规范化管理。停车场在满足公司内部需求的同时对周边居民采取错峰停车,提供便利,此种做法已多次受到政府部门和市民领导关注及认可。2014年5月,北京市副市长张延昆莅临考察;同年,公司停车场被评为西城区的企业利用自有空间建设停车场的样板项目。

履职尽责抓党建 夯实基础起作用 融入管理创价值 创建发展新业绩

公司党委召开2016年党建思想工作会

本报讯(记者李晓宇)4月8日,公司党委召开2016年党建思想工作会。会议由党委副书记、纪委书记、工会主席王栋主持,公司党委书记、董事长苏继忠出席并讲话。各单位党支部书记、工会主席、团支部书记、青年突击队队长等相关人员,京外各单位通过视频参加会议,共80余人参加。

会议全面部署了2016年党委组织工作、宣传工作、纪检监察工作、工会工作、共青团工作的重点任务。

2016年,公司党建思想政治工作的重点是:坚持融入中心抓党建、夯实基础起作用、建设队伍提素质、保障大局促发展,以严格落实从严治党要求、服务发展大局为主线,以严格落实党建工作责任制为重点,以学习型、服务型、创新型党组织建设为抓手,以持续深化作风建设为保障,以充分发挥党组织政治核心作用、战斗

堡垒作用和党员先锋模范作用为根本,深入推进创先争优活动,大力加强领导班子建设、干部人才队伍建设、基层党组织建设、党员队伍建设和政工系统自身建设,为推进企业“十三五”良好开局提供坚强的组织保证。

宣传思想工作的重点是:坚持“内聚人心、外塑品牌”,以推动“思想升级、文化升级、品牌升级、载体升级、队伍升级”为重点,以施工现场品牌形象宣传为基础,打造企业新形象;以宣传报道为抓手,扩大企业对外影响力,以“聚力‘十三五’、共筑三建梦”为载体,讲好三建故事,传播汇聚正能量,为推进企业“十三五”良好开局提供思想保证、精神力量、文化支撑和品牌支持。

纪检监察工作重点是:一是严肃问责追责,不断加强纪律审查力度,促进企业健康发展。二是确保执行贯彻,持续健全完善各项制

度,落实全面从严治党两个责任。三是强化作风建设,持续加大党风廉政建设力度,确保全员廉政意识提升。四是持续开展专项监督检查和效能监察,促进企业绩效提升。五是建设忠诚、干净、担当的纪检监察队伍,强化系统自身建设。

工会工作重点是:以中央群团工作会议精神及《关于加强和改进党的群团工作的意见》、习近平总书记系列重要讲话精神为统领,深入贯彻落实2016年集团工会工作会议和公司职代会精神,按照公司党委和集团工会统一部署,紧紧围绕“十三五”发展规划,坚持融入中心,促进企业和谐的原则,团结带领职工为公司“十三五”开好局、起好步,为打造行业一流的集团建安板块领军企业建功立业。

共青团工作重点是:从坚持青年思想引领,把握青年脉搏;坚持品牌深化,服务生产经

营;坚持服务青年,贴近青年需求,完善青年成长成才机制;坚持固本强基,夯实工作基础等方面进行了具体部署,并强调共青团工作要在做实和提高生产力方面重点加强,在公司深化改革、转型升级、创新发展的过程中充分发挥生力军作用,为公司“十三五”开好局起好步做出更大的贡献。

王栋在会上强调,各级党组织要真正做到党建带团建,党支部书记要积极带领团支部书记做好团的工作,同时更要把好思想政治工作的关口,强化员工的岗位责任意识,增强责任感和使命感。另外,他还强调,各单位要注重发掘培养人才,为企业的发展保驾护航。

最后,苏继忠指出,政工工作的要求就是要抓落实,要结合企业的实际情况抓落实。面对今年经营工作压力,各级党组织要一手抓党建、

一手抓生产,要充分发挥党组织的作用。今年要做好“两学一做”学习教育工作,要抓好“三严三实”专题教育整改落实的长期任务,并通过劳动竞赛等途径促进公司产值的提升。

各级党组织要加强党建责任落实,提升服务水平,推动企业发展的水平和成效,充分认识到“从严治党”的严肃性,要明确责任,做到对党忠诚、敢于担当、干净做事;党员要不断学习党的先进精神,提高自身思想意识水平。

他还表示,通过基层的走访了解到,青年同志的热情很高,基层党组织要结合项目实际,多想办法、多创造条件,使青年人尽快提升能力,解决公司对人才需求的燃眉之急。

会上,党委书记、董事长苏继忠分别与各基层党支部书记签署了《北京建工三建公司2016年党建工作目标责任书》。表彰了2015年度公司宣传系统先进集体和先进个人。

吉林省委书记巴音朝鲁一行视察 长春复华未来世界项目

本报讯(通讯员陈遥)4月18日下午2点30分,中共吉林省委副书记巴音朝鲁、省委秘书长张安顺一行来到由公司承建的长春复华未来世界项目视察工作,长春市副市长王君正、复华置地副总裁朱仲林及项目相关人员等陪同。

在考察过程中,巴音朝鲁书记对长春复华未来世界项目整体规模、建设速度、施工质量给予高度认可,巴音朝鲁书记驻足长春复华未来世界项目展板前,详细了解了工程概况和目前进展情况,并对公司的精心施工表示肯定。

据悉,此次踏查活动是吉林省为进一步激发全省上下抓项目、稳增长、促发展的热情,保持经济持续健康发展



复华置地副总裁向吉林省委书记巴音朝鲁介绍长春复华未来世界项目 陈遥摄

的良好势头,继去年项目大巡礼后,吉林省委、省政府开展的推进2016年项目“早落地、早开工、早见效”行动的一部分。

长春复华未来世界工程位于长春市净月高新技术产业开发区,工程包括地下车库、酒店、水乐园、室内乐园及配套商业等工程,占地面积约150028平方米,总建筑面积约593070平方米,建成后项目将成为城市升级、产业更新、文化建设、生活提升的吉林省金融、文化旅游产业结合新名片,“金融、文旅吉林”新经济增长点,东北亚未来文化、商务、娱乐、生活的新中心。工程于今年3月25日开工,现阶段正在进行土方、护坡和降水施工。

本期导读

- 1. 公司掀起劳动竞赛热潮……(详见二版)
- 2. 加强理论武装 从容应对“营改增”……(详见三版)
- 3. 公司“三建大学堂”隆重开班……(详见四版)

长沙国际会展中心 荣获北京市QC质量管理评选一等奖

本报讯(通讯员高云)长沙国际会展中心工程近期可谓喜事连连,上上周刚通过了主体结构验收,本周又喜获“北京市QC小组质量管理”评选一等奖。

该工程参加北京市QC小组质量管理评选的课题是提高大跨度下凹式(反拱)张弦梁焊接外观质量一次合格率。工程钢结构最大跨度90米,钢结构形式有张弦梁结构形式,展厅屋盖结构体系采用张弦梁结构及三管桁架结构相结合的体系,采用下凹式双索张弦梁结构形式,每个展厅8幅张弦

梁,每根张弦梁长约102米,上部采用1600x500的箱型梁,下部采用直径为97双排高钎索。这种下凹式双索张弦梁在国内尚属首例,对工程的施工难度和质量控制都是挑战。

通过参加北京市QC小组质量管理评选,提高了大跨度下凹式张弦梁焊接外观质量一次合格率,为工程质量目标的实现打下良好的基础。本工程获评“湖南省优质工程”、“芙蓉奖”、“钢结构金奖”及“鲁班奖”等莫下坚实基础,同时也提高本工程项目管理人员的管理水平。

集团要闻摘登

集团公司与宁德市政府签订战略合作协议

签约仪式于14日下午在宁德市举行,由宁德市委书记廖小军主持。宁德市市长陈宜国、副市长陈宜国、集团公司党委书记、董事长戴彬,副总经理常永春出席。陈宜国与常永春代表双方在协议书上签字。宁德市有关单位领导、集团公司相关部门负责人及投资发展公司、土木公司领导等参加。

陈宜国高度评价集团的雄厚实力和优秀业绩,她指出,随着“十三五”战略规划的全面实施,宁德在城市建设、交通基础设施、公共服务及配套设施领域等方面将加快建设一批大项目、好项目,这为双方的合作提供了广阔的发展空间。她希望集团能与北京建工集团开展更深入的交流,为双方合作共赢打下良好的基础。

戴彬介绍了集团发展概况特别是“十二五”期间取得的发展业绩,他指出,北京建工集团与宁德市政府开展战略合作,旨在促进双方共享优势资源,取长补短,北京建工将依托

自身的资本运作和市场化运作能力,以及广泛的社会资源,发挥资金、技术等优势,为宁德市建设发展探索新的经济增长点,同时提升企业的市场地位和综合竞争力,达到合作共赢的目的。

宁德是福建省东北部正在崛起的新兴港口城市,是21世纪海上丝绸之路由东南沿海向内陆延伸拓展的重要衔接点,具有地理区位优势、战略资源富集、政策优势明显、产业基础扎实等特点,是福建最具发展潜力的区域。根据战略合作框架协议,双方将积极探索探讨PPP、融资建设、EPC及施工总承包等各种有效可行的合作模式,在交通基础设施领域、公共服务及配套设施领域、城市综合建设领域开展全方位合作。

15日上午,戴彬一行还到三建公司施工的福安富源项目调研指导工作,实地查看了工程进展情况,慰问了项目员工并对项目提出殷切的希望。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

连中三元 公司中标中国电科电子园等工程

本报讯(通讯员苏楠)近日,公司成功中标中国电科电子科技园建设项目A区建筑群及园区外环路、G区建筑施工项目,年产20000吨汽车轻量化部件项目,北京军区某部退休干部住房项目三项工程,累计新签合同额达8.03亿元,为公司全年经营工作的开展,打造了良好局面。

中国电科电子科技园建设项目A区建筑群及园区外环路、G区建筑施工项目位于河北省保定市涞水县,毗邻北京市房山区张坊镇。该工程建设单位为中国电子科技集团公司电子科学研究院。该工程中标价为61466万元,总建筑面积142475平方米,计划于2018年4月18日

竣工,工期共730日历天。公司负责地基与基础、主体结构、建筑屋面、给排水及暖通、建筑电气等施工图纸中显示的与工程量清单对应的全部工程。其中A区包括1-5#楼及G区建筑,1#楼主要为科研行政办公,建筑高度为46.5米;2#楼主要为科研行政办公,建筑高度为46.5米;3#楼共3幢楼,分别是图书馆、档案馆、展览馆等功能,建筑高度为11.0米;4#楼共2幢楼,分别是1000人报告厅及中小会议楼,建筑高度16.35米;5#楼共三幢楼,分别是餐厅、中型餐厅、职工餐厅,建筑高度10.65米;G区建筑为激光站,位于200米山顶。工程建成后将成为

为中国电子科技集团电子科学研究院重点科研场所,对于京津冀地区协同发展、提升河北省电子科技水平起到极大的推动作用。

年产20000吨汽车轻量化部件项目位于四川省成都市天府新区新兴镇,业主为戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司,该公司隶属中信集团子公司中信戴卡股份有限公司。该项目用地面积1959750亩,建筑面积48183.95平方米,中标价为10566万元。建设内容包括新建联合厂房(含办公楼)、给水加压站、污水处理站、固废间以及厂区工程等辅助设施。工程计划竣工日期为2016年12

月30日,建成后具备年产20000吨汽车轻量化部件项目的生产能力。该项目为公司进一步拓展四川市场,辐射周边地区带来了新的契机。

北京军区某部退休干部住房1#住宅楼等3项工程,建设内容包括地基与基础(不含基坑支护及土方开挖)、主体结构、建筑装饰装修、建筑屋面、给排水及采暖、建筑电气、室外工程等全部工程内容。项目位于北京市丰台区文体路,建筑面积32450平方米,中标价为8272万元。工程计划竣工日期为2017年10月22日,总工期为540个日历天。

中关村电子城国际电子总部 5#地块项目正式开工

本报讯(通讯员赵璇 王博文)近日,中关村电子城国际电子总部5#地块项目1号科研楼等6项工程开工仪式在施工现场举行。建设方、施工方、监理方等相关项目负责人,中关村电子城国际电子总部项目全体人员参加。

中关村电子城国际电子总部5号地块地处朝阳区酒仙路与万红路交叉路

口东侧,建设规模为103624.28平方米,中标价格为45969万元。工程计划于2017年12月竣工,是一个集商业、办公、休闲等多功能为一体的综合性建筑。工程建成后,与周边的3号地、4号地共同成为酒仙桥地区的地标性商业建筑,与798相得益彰,对推动当地经济发展及提升当地形象具有重要意义。

本工程总建筑面积超过10万平方米,基础埋深超过20米,建筑高度63米,工程量大,施工难度大,技术要求高。首先就面临施工现场狭小,无法合理布置加工区、循环道路等问题。基坑施工又处于雨季,无形中加大了施工管理难度,增加了施工风险。本工程要确保获得“北京市绿色安全文明施工工地”、

“北京市结构长城杯金奖”。

公司将组建最强有力的管理团队,严格按照施工规范,工艺流程,质量体系标准组织施工,精心制定严密的施工进度计划,确保工程质量安全文明施工达到“结构长城杯”金奖标准。项目部将在安全管理、科学施工、工程质量上重点把关,确保工程的安全交付。

鼓足干劲 大干快上 公司掀起劳动竞赛热潮

自2月22日公司召开2016年春节后复工暨劳动竞赛动员大会发出复工“动员令”后,京内外各单位纷纷拉开了复工生产的序幕,积极筹备劳动竞赛工作,陆续打开了大干快上的工作局面,掀起了火热的劳动竞赛生产热潮。

公司京内外各单位围绕“顺利开局‘十三五’,确保完成年度任务”的年度竞赛主题做好组织发动工作,结合本单位实际情况制定出竞赛实施方案,并从生产经营管理的实际出发,合理组织、有序开展,调动了广大管理人员以及劳务人员工作的积极性,凝聚了本单位的力量,大幅提高了生产经营的效率。

严控质量 建造精品

4月15日,山东鲁能领秀城项目部召开了以“高起点、高标准、高质量、高效率,建设一流”为主题的动员大会,劳动竞赛正式启动,要求在保证质量的同时最大限度缩短工期,建设高标准、高品质的精品工程。

项目部以“2#、4#、6#三栋18层楼于5月底前封顶、1#、3#、5#三栋24层楼于6月底前封顶、二次结构在7月底全部完成”为目标发起冲刺。在劳动竞赛组织上,项目部为六栋楼各分配两名栋号长,实行实测实量比武制,每一层由项目质检人员分别检测,得到数据上墙公布。对于实测实量数据达不到95%以上的以及表现特别优秀使得项目部在甲方月度评比中拿到前三名的,项目部会有相应的奖惩措施。各工程队争取一次性验收合格,保证物尽其用,避免材料浪费,杜绝重大伤亡及安全事故,争创济南市建筑工程“泉城杯”。

上海SK大厦项目部发起了以“亮剑‘十三五’,提质增效促发展”为主题的劳动竞赛活动,全体管理人员积极投身项目生产管理,严控工程质量,提升项目效益。

在第一季度的施工生产中,项目部加强施工的计划管理,坚持对计划的贯彻执行,做到层层落实、责任到人。施工现场各工种之间紧密配合,相互协调,将交叉施工所造成的影响降到最低限度,保证各部位质量过关。对有关工序衔接、劳动组织、工期安排上适时调整不断优化,使其更加完善、可行。根据工程进度、施工状态等情况,及时调整施工计划,对工程的施工进度、施工质量情况实行动态控制。

劳动竞赛的组织实施,为大家鼓足了干劲,大幅提高了施工效率。项目部一季度共完成钢筋绑扎2450吨,模板铺设33500平方米,混凝土浇筑20899平方米,为后续工程奠定了一个良好的基础。

抢抓进度 保证履约

张家口领秀城项目部将劳动竞赛深



北京国际俱乐部改扩建工程项目部施工人员进行一段底板钢筋绑扎施工。张杨 摄

入落实到各劳务队,各班组,制定了有针对性考核制度,充分调动全体人员参与生产的热情,人人干劲十足。

项目部安排有序流水施工,加强地下车库及住宅楼二次结构的砌筑工作,使现场工作有序开展,进度、质量、安全都处于受控状态。项目部仅用三天时间便完成9#与10#住宅楼之间的汽车坡道的浇筑施工。为了快速完成3#住宅楼全部砌筑工作,管理人员轮流加班盯在现场,抢抓进度、保履约。目前,小区一期工程结构全部封顶,二次结构已完成40%。

成都中信城二期、三期项目部在二、三四月大干快上的基础上,继续发扬建铁军精神,科学组织施工,保节点、抢进度,再次掀起劳动竞赛高潮。

二、三四月成都地区阴雨不断,严重影响了工程进度。进入四月,项目部重新编制了施工进度计划,建立了总包和分包单位微信群,以便于协调各分包单位穿插施工并在第一时间解决现场出现的各项问题,确保4月30日中信城二期工程具备四方验收条件,三期工程实现结构封顶。目前,两个工程的劳务、分包共有二十余家,劳动力近800人,但各项施工作业紧张而有序。项目部全体员工及各分包单位正在密切配合、夜以继日地抢抓工程进度,为圆满完成既定目标而努力。

清华双清苑工程机械项目部全体人员竭力配合土建施工进度,全部楼层正紧张有序的进行标准层的管架及孔洞预埋施工。物业办公楼与22#楼已率先进入二

次结构的配管敷设,同时也已完成电线、桥架的物资报验,为下一步穿线做好了前期准备工作。在项目管理及外施队的协同配合下,22#楼预计在四月底作为项目办公楼先行投入使用。

安康竞赛 平安开局

各单位还将劳动竞赛与“安康杯”竞赛相结合,纷纷在施工现场悬挂以“平安开局十三五,严守红线保双零”为内容的横幅,宣传本年度“安康杯”竞赛主题。各单位以创建“零死亡”企业和“零事故”施工现场为目标,加强五个100%管理,安全生产管理和劳动保护工作,落实环保要求,比安全生产、赛文明施工,推进施工现场文明施工标准化管理。

在二次结构及局部初装施工最紧张的时期,郭公庄项目部“安康杯”领导小组针对这一时期的工程情况制定了切实可行的实施方案。项目部向全体员工传达了集团及公司2016年“安康杯”竞赛活动文件精神,并结合项目实际情况,组织大家开展了“安全文明施工知识”考察活动,增强大家安全生产与安全防护意识。项目部在施工现场悬挂安康杯标语,并将安康知识在一线工人中进行广泛宣传。项目部坚持执行安全生产日报制度、周安全巡检制度、周安全例会制度,确保工程平安收尾交竣。

“安康杯”竞赛活动的全面开展,使得项目部在万科一季度评估中获得了五个实测实量100分、西华府地区四个工程综合排名第一的好成绩,同时也强化了

项目安全管理工作,避免了安全事故的发生,有力保障了项目生产工作的全面推进。

北京国际俱乐部改扩建工程项目部在紧张施工生产过程中,全面落实集团及公司“安康杯”竞赛的总体要求,切实加强项目部安全管理与劳动保护工作,创建“双零项目”。项目部成立了以项目经理、书记为组长的“安康杯”竞赛领导小组,根据项目实际编制了具体的“安康杯”竞赛实施方案。同时,项目部劳动保护监督检查委员会及职业病防治委员会,每周定期巡视现场,检查安全文明施工以及劳动防护用品的佩戴使用等情况,维护劳动者生命健康权。

为进一步加强人员安全防范意识,保证人员现场施工安全,项目部认真贯彻执行修订的《安全生产法》和公司《安全生产责任制》,充分利用农民工夜校平台开展安全教育培训,使安全教育常态化,制度化、多样化,增强大家安全生产与安全防护意识。自2016年春节后复工以来,项目部共开展安全教育11次,确保进场施工人员百分之百接受教育。

这是公司新一轮生产热潮的缩影,紧锣密鼓、热火朝天的劳动竞赛正在公司各个单位全面开展,充分展现了三建人奋发向上、锐意进取的精神与工作豪情。公司全体员工共同努力,为2016年完成各项生产任务、各项管理指标再创新高做好准备。

卢群 高瞳 李鹏 崔杨 杨越 陈超 田仲信 综合报道



生产简讯

长沙国际会展中心工程顺利通过主体结构验收

本报讯(通讯员岳跃磊)4月14日,长沙国际会展中心工程顺利通过主体结构验收。

会议上,项目总工郭振海汇报了工程情况,工程概况、分布工程内容、实验室及结构检测单位、主要材料、验收及检测、质量控制依据、施工过程质量控制措施等内容。建设单位、监理单位、设计单位、勘察单位、档案馆等单位代表发表验收

意见,参加的所有相关单位一致同意工程主体结构通过验收。

目前,工程已全面进入精装修阶段,金属屋面和幕墙也在紧张进行中,工程全面进入抢工状态。项目部表示:将在公司的指导和大力协调下,克服各种困难,坚决按期高质量的完成工程。不负长沙人民的嘱托,为长沙的建设做出贡献,交出满意答卷。

黄浦江沿岸E10单元E04-2地块项目工程进度有序推进

本报讯(通讯员陆洲)黄浦江沿岸E10单元E04-2项目位于上海浦东新区黄浦江沿岸,东至E04-4地块,南至昌邑路,西至福山路,北至滨江大道。本项目建筑总面积约8.4万平米,含5幢住宅、门卫、会所、社区服务楼,定位为高端住宅为主。

该项目于2016年农历新年后开工,4月初完成基坑土方开挖的条件验收,现正在进行大面积土方开挖,部分区域已完成基础底板的垫层施工、承台砖胎膜的砌筑;底板防水施工准备中,4月底将完成基坑土方的全部开挖工作。工程计划9月底完成全部主体结构封顶,11月底完成主体结构验收。

据悉,该项目是公司华东区域分公司在上海地区继上海SK大厦项目之后,又一大工程。项目力争获得上海市建设工程“白玉兰”奖,将成为上海市绿色施工样板工地。

丽泽金融商务区北区A02安置房工程2#、6#楼主体结构率先封顶

本报讯(通讯员任风海)4月16日,丽泽金融商务区北区A02地块安置房项目2#、6#住宅楼先后完成了主体结构封顶工作。在丽泽商务区再次留下了北京建工浓重的一抹,更为本工程其他6项建筑工程顺利的进行了良好的开端。

工程中六栋剪力墙结构主楼、两栋框架公建环抱于地下车库当中,深、大基坑群塔、群体共同作业成为一大难题。对此项目部通过实地分析,对现场布局和作业环境提出了科学严谨

的部署,切实可行的把地下工程划分为30多个流水段。为严控施工进度和质量,合理优化资源配置,创建了系统化、全方位的总控举措;推出了“一报两会三检四协”多层次、精细化、立体式的管理模式,真正实现了有针对性、及时的掌控现场作业情况的目标。

截至目前,该工程已荣获“北京市文明安全样板工地”称号,且已顺利通过“北京市长城杯”初审验收工作,并将努力实现“北京市绿色文明施工样板工地”目标。

海南海石滩贰号公寓工程桩基施工全部完成

本报讯(通讯员王浩)近日,海南海石滩贰号公寓工程桩基施工全部完成,标志着该工程顺利进入主体结构阶段。

该工程采用天然地基和冲孔灌注桩基础,桩径800厘米,10栋公寓共有1093根冲孔桩。场地为花岗岩剥蚀坡麓及坡脚地貌,地下遍布强度在81.2MPa坚硬难钻的花岗岩,为桩基施工带来了极大的困难。项目部安排专人重点盯控冲孔

桩施工,保证桩基入岩50厘米以上,满足设计要求。为了保证工程如期履约,项目人员充分发挥建铁军精神,24小时不间断施工。锤头打坏一个,及时换上备用锤头接着打,并连夜加班修复。在后期剩余的205根桩施工中,出现了大面积花岗岩,项目部结合当地情况,集思广益采用了潜孔锤这一新的施工工艺,极大提高了施工效率,最终圆满完成了节点施工计划。

福安鼎富家庭工程地下室及地上三层结构施工完成

本报讯(通讯员茹霞)4月24日,福安鼎富家庭工程完成了地下室结构全面上±0,主楼施工至地上3层的节点要求,进入标准层施工阶段。

福安市鼎富家庭项目地处福建省福安市,全年雨水丰富。为减少雨季对工程进度的影响,项目部制订了行之有效的雨季施工方案,同时通过科学的管理与雨天预警机制使工程进度得以保证。项目部通

过精细化的管理与信息化的系统等多种措施打造的“半小时项目部——任何问题上±0,主楼施工至地上3层的节点要求,进入标准层施工阶段。为工期、为质量、为安全保驾护航。地库的全面施工完成,为“零现场工程”提供了场地保障,主楼3层的全面完成,标志着工程全面进入标准层施工阶段,此工程节点为7月底全面封顶打下了坚实的基础。

三才堂写字楼改造工程非标准层施工完毕

本报讯(通讯员刘京涛)近日,三才堂写字楼改造工程施工至5层,非标准层施工完成。

项目部南侧、东侧紧邻中科院家属院,居民对施工噪音反应大,项目无法进行夜间施工,为保证甲方要求的6月中旬结构封顶。在施工进度计划实施上,项目部以小时为单位进行施工

安排,尽量提前穿插,往往是上午验收合格,下午抢时间打灰,管理人员齐上阵,有的在项目大门周边协调交通,有的在现场盯控施工。管理人员全部任劳任怨,站好自己的岗,保证工期按期完成。

虽然困难不少,但三才堂项目部必发扬三建铁军精神,为业主交出满意答卷。

筑造绿色新地标 晋商联合大厦工程通过LEED-CS金级预认证

本报讯(通讯员张培培)近日,“晋商联合大厦LEED-CS金级预认证授牌仪式”在晋商联合大厦项目部举行,美国绿色建筑协会全球首席运营官 Mahesh Ramanujam 现场为晋商联合大厦颁发LEED金级预认证证书及牌匾。北京晋商融信房地产开发有限公司总经理陶民对公司在LEED认证过程中做出的贡献给予高度评价。

据了解,LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)是由美国绿色建筑协会建立并推行的绿色建筑评价体系,是目前在世界各国的各类建筑环评标准中,绿色建筑评价以及建筑可持续性评估标准中被认为是最完善、最有影响力的评估标准。它被誉为建筑界的“诺贝尔奖”,代表着绿色建筑的最高标杆。其宗旨是在设计中有效地减少对环境和住户的负面影响。LEED认证体系实行打分制,达到“金级认证”标准,认证得分目标为60分-79分。LEED认证中设计占得分的80%,施工现场占得分的20%,主要考察建筑物的可持续建筑场址、水资源利用、建筑节能与大气、资源与材料、室内空气

质量等方面。

由晋商融信房地产开发有限公司投资,公司承建的晋商联合大厦工程位于丰台区新兴金融产业核心区——丽泽金融商务区内,是集国际5A甲级写字楼及品质化配套商业于一体的高端商务办公楼。在前期LEED认证策划中,项目部郑重向业主方承诺为通过认证一定无条件全力配合。自工程开工以来,项目部成立了以项目经理为第一责任人的绿色施工领导小组,并对项目管理人员进行交底、培训。项目部立足绿色建筑环保要求,在能源消耗、室内空气质量、生态、环保等各方面严格执行国际一线标准,努力筑造丽泽金融商务区的绿色地标。

日常施工活动污染控制是整个现场洁净程度的保障。对于路面硬化、现场围护、材料土方苫盖等项目部严格按照标准实施。项目部对施工现场裸露土地进行绿化,并安排专人对施工现场定时进行洒水降尘,将基础阶段扬尘高度控制在1.5米以内,结构施工阶段扬尘高度控制在0.5米以内,确保施工现场污染不扩散。

针对工程场地限制和参建单位多的特点,项目部还对现场场地进行优化并对分包单位进行合同约定,制定了各项管理措施,保证绿色施工的有效实施。

对于施工垃圾的处理项目部也专门制定施工垃圾处理及废弃物管理计划,按计划确定运输商和回收商,以处理计划中指定的营建废弃物,回收利用率达到50%。建立封闭垃圾站,着专人管理划归项目物资部负责,对于不同的施工垃圾分类堆放并定期按规定清理。

在施工材料选取过程中,项目部本着就近原则,即增加对本地开采和制造的建筑材料和产品的需求,从而支持使用本地资源,并减少运输导致的环境影响,合理优化资源配置。在此过程中,项目部完整保留记录建材制造商的名称、产品成本、项目地址和制造商之间的距离等,用以统计核算所节省的能源与成本。

确保减少施工室内空气质量问题,提高建筑工人作业舒适度和健康状况。施工现场全面禁止吸烟,安排保安人员现场巡视。施工材料存放不允许直接落地堆

放,须加垫木以保证材料不受潮而损坏。项目部在施工中严格执行《施工室内空气质量管理计划》,拍照记录管理计划实践,如在施工入口进行围蔽,以免造成污染;风口用塑料薄膜包好,做好保护;使用抽风机,加强室内通风等。

在精装修施工中,项目部严格把控物资进场关,减少有异味、有刺激性或对安装人员、住户舒适度和健康造成不利影响的室内空气污染物的数量。其中油漆、涂料、粘结剂、密封胶其检测报告及VOC值必须符合相关标准要求。所有物资报验必须真实可靠,其检测报告和材料单留档封存。

“绿色”概念一直以来为人们所倡导,“绿色建筑”和“绿色施工”更是建筑业发展的新趋势,备受世人瞩目。晋商联合大厦工程顺利通过LEED金级预认证,将进一步提升公司的社会美誉度,展现勇于承担社会责任的首都国企品质。作为公司在丽泽金融商务区第一个投入使用的工程,在充分证明公司在绿色施工实力的同时,也为其他工程做出了表率。

首个国家安全教育日 防范意识记心间

本报讯(通讯员刘逾亮 刘京涛 田仲信)根据2015年7月1日公布施行的《中华人民共和国国家安全法》,每年4月15日为全国国家安全教育日。今年4月15日是我国首个全民国家安全教育日,公司各单位借此契机,通过多种形式开展了安全宣传教育活动。

4月15日,北京国际俱乐部改扩建工程项目部组织15名施工人员与中建美瑞泰富项目部联合开展了“体验式”安全教育活动。安全体验活动项目多、功能全,包括灭火器演示体验、安全带使用体验、安全帽撞击体验、洞口坠落体验、安全用电体验、平衡木行走等。

现场工作人员都要在此亲身体验一系列安全场景,一方面详细了解各种防护装备的正确使用方法,另一方面可以通过模拟施工现场的不安全因素,让人们们切身感受到忽视安全的危险,养成佩戴安全防护装备的良好习惯,全面预防安全事故发生。

三才堂项目部也于近日组织现场施工人员开展了安全体验式教育活动。三才堂工程现有工人80余人,项目部要求参培率达到100%。体验中,工人积极参与,既提高了对安全的认识,又学习了安全劳保用品的使用,受到培训基地的好评。通过体验式教育,工人们更直观的

认识到安全带、安全帽等劳动防护用品在实际生产中的重要性,学习到现场安全防范知识,为项目安全生产工作打下了良好基础。

武汉世茂项目部组织全体参建人员开展了安全教育培训活动。项目管理人员、劳务队、电工等施工人员参加了培训。本次培训旨在增强全员安全生产意识、安全生产知识、安全操作技能,确保施工安全生产零失误,助推工程进度有序推进。在培训中,项目书记宣讲了公司安全文明施工精神,要求项目管理人员对施工人员安全动态、吊篮、临电及施工劳务分包工资发放等方面进

行重点管理,确保项目竣工阶段安全稳定。之后项目安全负责人结合现场实际,重点围绕项目重难点施工分析了安全工作的必要性,并详细讲解施工中存在的安全隐患及防范措施。此次培训主要从安全技术交底、个人防护、设备使用安全、施工临时用电等方面,以及通过深入剖析近期发生的案例,警示全体作业人员吸取事故教训,做到安全生产警钟长鸣。

异彩纷呈的安全教育培训活动让安全防护教育更有针对性,摆脱“纸上谈兵”,使施工人员提高了防范意识,远离安全事故,确保平安开局。

加强理论武装 从容应对“营改增”

4月9日,公司“三建大学堂”正式开班,第一课便是由公司总会计师孙振玲带来的“营改增”对公司的影响与应对”知识培训。

增值税是对商品生产、流通、劳务服务中多个环节的新增价值征收的一种流转税。增值税是价外税,税款缴纳的高低取决于采购中取得进项税额的多少。其纳税人分为一般纳税人和小规模纳税人两类,相对应计税方法的分为一般计税法和简易计税法。

对公司业务形式的影响

“营改增”对公司新工程 and 老工程的影响并不一样。对于新老工程的差别主要体现在计税方法上,老工程采取简单计税法,而新工程则采取的一般计税法。根据《建筑工程施工许可证》所注明,合同开工日期在2016年4月30日前的工程为老工程;未取得该证或证上未注明合同开工日期的,建筑工程承包合同注明的开工日期在2016年4月30日前的工程则为老工程。在此之后的工程均为新工程。

简单计税法是指以取得的全部价款和价外费用扣除支付的分包款后的余额为销售额,按3%的征收率计算应纳税额。在建筑服务发生地预缴,在总机构申报纳税。

一般计税法是指以取得的全部价款和价外费用扣除支付的分包款后的余额,按2%的预征率预缴税款。在建筑服务发生地预缴,在总机构申报纳税。

公司的老工程、甲供工程、清包工工

程可选择使用简单计税法;新工程一般情况适用于一般计税法。

另外,对于集团授权工程,又分为新老工程的差别。对于集团授权的老工程,由我公司自行核算,按老工程管理,集团统一申报税款,收入暂纳入我公司;集团授权的新工程,在集团的核算平台上统一核算,纳入集团的统一管理,由集团直接报税,报表合并到建工集团,不再作为三建公司的收入。

对公司采购及成本的影响

采购比价原则。总价一致的情况下,要尽量选择能够提供较高税率增值税专用发票的厂商;价格不一致的情况下,要考虑综合成本最低。

集中采购与供应商选择。合同签订采取统谈、分签模式,由公司统一与供应商谈判,但按照每一个使用单位分别签订合同,分别开具发票,保证合同、货物、发票、资金四流合一。新老工程的采购和发票尤其要分开。

购入固定资产的抵扣。对于动产,企业购买生产经营用的固定资产,可以凭增值税专用发票抵扣,既包括办公用的固定资产,也包括机器、设备等动产,一次性全额抵扣;对于不动产,2016年5月1日后取得并按规定核算的不动产或不动产在建工程,其进项税额自取得之日起分两年从销项税额中抵扣。

不可抵扣的进项税额,其范围包括:购进的用于简易计税方法项目、免征增值税项目、集体福利、个人消费的货物或服务;非正常损失的购进货物及运费;非正常损失的产品、不动产等耗用的购进货物、运费及设

计、建筑服务;购进的旅客运输服务、贷款服务、餐饮服务、居民日常服务、娱乐服务。虚开增值税专用发票,属刑法中危害税收征管罪中的一项,是指在没有任何购销事实的前提下,涉及他人自己虚开,让他人为自己虚开,为他人虚开、介绍他人虚开。“营改增”后,企业将面临更大的涉税风险。

过渡期的准备

为了顺利的过渡,公司已从合同范本修订、收集合作方信息、造价体系调整等七个方面做出调整。

一是合同范本的修订。相对与总包合同,增加对合同标的物的描述,明确甲供材的价款、结算及开票事宜,以及代收转付业务的价款、结算及开票事宜,明确合同付款日期及发票提供金额和时间;对于分供方合同,增加供应商、分包商的身份识别条款,明确提供发票的类型、税率,合同价款进行价税分离,约定付款时间及发票提供金额和时间,增加违约责任条款。

二是收集合作方信息。针对甲方,要增加业主信息、身份识别条款;投标报价策略选择,甲方对甲供材的需求,收取发票的倾向;针对分供方,要增加分供方信息、身份识别条款;增加分供方的身份核实、确认分供方能否开具增值税专用发票、开票的税率多少,结合报价考虑综合成本最低。

三是造价体系的调整。投标中要注意价格平台方面的价税分离,报价策略要将价、税调好;在结算中调整定额数据、清单数据、造价信息、成本分析、内部定额等五方面。

四是信息化平台的改造。平台方面,

所有合同、经济类模块的价税分离,新老工程的区分,分析指标的重新规划;对报表实行材料移动月报,劳务分包、专业分包计提表,过程、完工结算单,以及其他分析报表。

五是营业税的清算。清算口径包括已经收款尚未开票交税的;已经有甲方批量,但甲方未按约定时间付款的;已经计量的批量,但按合同约定未到期的比例;已经计入收入,但未进行计量甲方审批的。这会影响到收入与开票的差额,需要给甲方开票交税的,尽量索取分包方的发票进行抵扣,减少现金流出;不能给甲方开票的,不能收取分包发票,目前存在尚未抵扣分包发票的,应尽量对开发票让甲方接收,否则退税很困难。

六是纳税申报系统的建立。销项税管理要注意纳税时点的选择,项目预缴、总部缴;进项税管理要注意发票的收取与审核、进项发票的认证与抵扣、各项目的汇总与分析;应纳税额管理是总部的统一申报与平衡。

七是财务核算体系的变革。增值税应税缴纳税费包括应交增值税、未交增值税、待抵扣进项税额、增值税留抵税额、增值税检查调整等五个二级科目,以及销项税额、进项税额、已交税金、减免税额、出口退税、进项税额转出、转出未交增值税、转出多交增值税、出口抵减内销产品等九个三级科目。

公司后续还将继续从组织结构调整、人员岗位设置与调整、各类管理制度的修订、内部管理流程优化、信息系统升级、指标考核体系调整、现金流管理等七方面继续做出优化管理。 孙振玲

管理简讯

技术质量部 召开第一期“总工论坛”交流会

本报讯(通讯员王丹丹)为加强技术管理工作的推进,增进科技质量人员内部之间的学习和交流,4月15日,公司技术质量部召开了第一期“总工论坛”交流会,会议由公司总经理陈硕主持,技术质量部的全体人员以及各项目总工程师参加了交流会。

会上,分享了新地标《钢管脚手架、模板支架安全选用技术规程》与旧地标的不同,集团《工程新项目新技术推广应用工作方案(A-0)》中重要规定,以及最新修改的《施工组织管理办法》等方面知识,并让大家提出自己的看法和要

求。会议还对《试验手册》编写计划进行了说明,并将编制任务进行了分工。

陈硕要求,京内、外项目总工程师要认真对待《计算手册》编写,并按时完成编制工作。另外,各项目总工程师要尽快加入新建的微信群,并安排专人负责公文、会议通知管理工作,及时对项目技术人员进行宣贯,并做好传阅记录。

由于时间限制,部分内容未完成,技术质量部将另行组织会议。据悉,“总工论坛”将每月举办一期。此次会议开展的非常成功,大家利用有限的时间互相分享经验、交流心得体会,打响了“总工论坛”的第一枪。

福安鼎富豪庭项目部“互联网+”应用

本报讯(通讯员茹震)鼎富豪庭项目部充分的认识到“互联网+”的应用必然性,并尝试着将其与项目部实际工作结合起来。

通过与当地通讯公司合作,为项目部所有管理人员配备内部通讯设备(手机),保证沟通的针对性(针对专人、针对专事)与信息传递的一次性、及时性。

项目部在实行全程监控措施的同时,实行云台管理措施,云台直接连接项目管理者移动设备,随时随地掌握现场实时动态的同时,可以通过配套音频系统随时向整个现场发出通知及

安全教育等。

通过将监控系统、地磅系统、劳务实名制系统与公司PM平台对接,不仅让公司的监督,基本实现项目信息的透明化。另外,通过手机OA执行项目的日常签到、考勤、采购审批等各个程序,各个程序相对公开接受项目所有人的监督。

“互联网+”是社会经济发展的一种变革,是未来各行各业发展的一个方向,积极的融入“互联网+建筑行业”时代,在日益激烈的竞争环境中必将胜出。

上海SK大厦项目 召开全体项目管理人员大会

本报讯(通讯员高瞳)近日,上海SK大厦项目全体管理人员召开了以“加强项目管理 责任落实到位”为主题的全体项目管理人员大会。

会上,项目党支部书记张春发对项目全体管理人员全年的测评结果及岗位晋级情况进行了公布。张春发对本次测评结果的前9名提出了点名表扬,并对测评结果不理想的同志进行了约谈。

此外,张春发还对春节后复工开展的工作进行了梳理,他提出项目要加强执行力建设,打造项目管理新常态,逐步实现标准化、精细化管理。同时,他指出项目团队较为年轻,存在经验不足的特点,在项目日常工作细节上和强化执行力方面,依然存在着一一定的薄弱环节,需要项目同志们加以重视。在会上,各部门相关人员签订了职责划分责任书。

管理细处改善工人生活



本报讯(通讯员宋铁柱)房山区区域项目始终坚持以人为本的管理理念,无论是新开工工程还是在建工程,管理人员还是工人,都坚持这一点。近期,他们又在工人起居条件上作出了改变。

在一新开的工程中,其生活区建筑面积7735平米,共包含4栋三层工人宿舍和1栋三层管理人员宿舍。项目部在工人宿舍建设上,优先从人性化考虑,以高标准建设,真正做到工人下班后有洗澡、有饭吃,有一个良好的休息环境。其中,为方便工人洗漱,项目部特意在每

栋宿舍楼一层开辟一个两间大小的洗漱间,而不是集中建设大洗漱间,改变了行业惯用的空场中间安装两排水龙头集中洗漱的方法,避免了拥挤;洗漱间水池全部用不锈钢做成,保证卫生的同时,兼顾了耐久度。

此外,项目部为每个工人宿舍配备衣橱,并单独建立洗浴间、开水房,24小时供应开水;项目部还单独利用一层建立夫妻间,避免了男女混居问题;为丰富企业文化生活,建立读书室、活动室,以及篮球场、羽毛球场等,让工人兄弟有家一样的感觉。

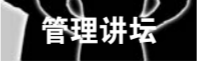


慎独是高尚道德的体现

古训“慎独”一词出自《中庸》:“莫见乎隐,莫显乎微,故君子慎其独也。”南宋学者朱熹亦认为:“君子慎其独,非特显明之处是如此,虽至微至隐,人所不知之地,亦常慎之,小处如此,大处亦如此;明显处如此,隐蔽处亦如此,表里内外,粗精隐显,无不慎之,方谓‘诚其意’。”意即一个人无

论何时何地,不管有没有人监督,不管身在明处还是暗处,都要自觉遵循法度和道德。可见“慎独”既是一种克己自律、自我修养、自我监督的方法,更是一种高尚道德的体现。

面对复杂的形势,党员领导干部一定要用“慎独”来鞭策自己,时刻做到自重、自省、自警、自励。



公司“十二五”成绩单的背后(三) 专业是转型升级的法宝

随着国家政策的出台,建筑业发展的未来趋势,调整、变革、转型是企业持续发展的重要手段,推进产业链协同发展,完成企业的转型升级。

集中管理创“品牌”

2015年7月,公司承接了只有90天工期的南昌市绳金塔商业特色街区二期建设工程。隐患繁多的老旧线路,形态各异的违章建筑、外檐杂乱的临街店铺,川流不息的行人车流,让这个总建筑面积约10万平方米体量,工期只有短短90天的街区改造工程着实成了难啃的“硬骨头”。

基于工程的特殊性,测量中心紧急从北京、济南、长沙等地的7个项目部抽调人员,3天时间10名测量人员全部集结完毕。测量中心四分之一的人员奔赴同一现场,这也是自测量中心成立以来第一次跨地域大规模集结,关键时刻充分突显出了测量中心的集约化管理优势。

目前机电设备安装公司、机械设备公司、物资租赁公司、中心实验室、测量中心等均已逐步实现京内项目的集中管理,京外项目根据各分公司的专业项目不同在覆盖范围和程度上有所区别。随着公司业务不断扩大,承接工程遍布大江南北,在公司标准化、集约化、专业化、信息化管理大方向的指引下,专业分公司的集中管理使专业化的品牌效应更加突显,为建安主业起到良好的支撑作用。

对外经营法人化

2014年6月19日,北京市副市长张延昆视察公司停车场改造工程。停车场改造工程不但缓解了公司车位不足、停车难的问题,而且较好地发挥了企业的社会价值及服务企业周边居民的主旨,缓解了周边居民停车难、周边道路因停车造成拥堵的压力。

公司中心实验室在2011年的检测参数为127个,此前几年检测参数基本没有变化,为了市场竞争、生存和发展的需要,中心实验室从2012年开始自力更生,不断加大检测参数扩项计量认证和试验设备改造更新的投入力度,到2015年底,中心实验室的检测参数增加到了210个左右,比2011年提高近66%。检测诚信评价和综合能力,在北京市85家检测机构中排在第30位左右。

人才培养储能量

在公司,所有管理干部没有一人是终身制,有的甚至任期超不过一年,考核聘任制度杜绝了传统的干部任期终身制的现象。

在公司机关,部门正副职、副总师以及经理助理等企业中层管理干部每年都要迎接一次雷打不动的考核聘任;对项目部管理干部的考核,则采取“一把一结”的方式,在项目完工后的两个月,项目经理部解体,所有管理干部就地免职,重新聘任组建新的项目经理部;对专业分公司班子

采取半年一考核,一年一审计的方法。

2009年,公司制订了《企业员工轮岗交流工作制度》,该制度明确规定,针对业绩优秀、潜力巨大又有在本企业继续成长意愿的员工,给予一个可以选择的成长空间;同时,公司也能根据实际需要,有针对性的培养各类干部。培养采用定期轮换制与员工自愿相结合的方式,针对在同一岗位连续工作3年以上员工、有职务晋升预期的员工或绩效考核不理想的员工进行轮岗。轮岗采取平行轮、上下轮等多种方式。到目前,公司总部每年都有将近三分之一的员工正常轮换到基层一线工作。

如果说聘任制、轮岗制是公司干部管理工作的重要制度的话,测评制则是公司针对后备干部培养推出的一项重要举措。该项制度的建立,可以为科学、全面的把握中层及中层后备领导人员的整体素质状况,客观认清公司干部队伍建设的现状及存在问题,为今后有针对性地加强干部的选拔、培养、管理和使用工作提供依据。

“十三五”提升企业的专业化程度将是公司持续要做的事,补齐短板既是对建安主业的支撑又能提升盈利空间,未来公司将产业链延伸到城市开发建设的各个领域,各类人才的吸纳也将是助力企业发展的必然之路。 王建忠 李晓宇

管理四精细 降本增效益

袋头焦化厂安置房项目部经理 刘力

袋头焦化厂安置房项目自2014年6月开工以来,克服了该地块疑似污染土处置、外运等困难,解决了自接施工用水、用电的问题。在“AEPC会议”和“庆祝反法西斯阅兵70周年”共计停工41天的情况下,项目部全体员工共同努力,于2015年9月提前合同工期35天,10栋楼结构全部封顶。项目部始终贯彻落实公司精细化管理要求,在项目内部管理方面争取效益。

商务合同精细化

项目部通过对收入情况逐项核对,做好盈亏分析,并仔细研究招标文件及合同条款,寻找收入增长点。工程开工后,项目部商务部根据清单收入情况和工程特点,通过盈亏风险点分析,整理出措施费、土方工程及人工费三项有较大亏损的风险点,并制定相应预控措施。之后,深入研究招标文件及合同条款,掘地三尺,寻找甲方在招标文件及合同中的失误和漏洞。

项目部还精打细算,对成本支出严格控制,支出类合同细化涵盖内容。在分包选择上,严格按照公司价格平台认真比价,签订合同时,商务部会同技术部和生产部门,对分包约定工程实体材料损耗点和周转材料使用率。目前,本工程结构钢筋量已核完,图纸量为26635吨,实际进场钢筋量为27070吨,钢筋损耗率为1.6%,有效控制在了合同约定的2.5%以内。

技术管理精细化

工程开工进场后,根据施工需要和文明施工要求,兼顾成本投入,合理规划每一寸土地。在暂舍和加工区布置上,既要充分考虑水电管线的最短铺设距离,又要

根据工地周围的环境,对于地下室结构施工及结构施工后期插入装修施工时增加的工人,临时租住焦化厂原厂区宿舍,降低了暂设成本。

施工方案编制中,项目部对图纸上的每个洞口和临边以及异形位置等安全隐患,都描述清楚并且做出相应的应对方案,使质量验收、安全管理做到有明确的依据,真正做到技术、质量、安全不分家。同时还充分考虑施工成本,优化施工方案,在现场可以形成循环道路和场地充足的前提下,把原边坡方案优化成土钉墙支护,降低了施工成本约200万。

项目技术部门经常组织由技术为主,质量、工程及商务人员参与的设计规范学习,通过灵活运用设计规程,优化图纸作法,通过沟通、做成设计变更和洽商,不仅方便施工,而且降低成本支出。

物资管理精细化

为保证物资合同中签订的材料供应总量相对准确,项目部商务部对清单收入中工程实体材料量与图纸准确核对,并要求商务与质量、生产部门同时对于周转材料算量、核对。避免在合同执行过程中,供应商因供应材料数量有较大差别产生单价争议。

项目部要求生产部门材料计划要与商务部门逐批逐部位核对,材料员要每刻掌握现场材料动态和场地情况,确保物资到场及时,防止材料超进和材料到场滞后影响生产安排。进出场物资利用地泵和监控相结合控制,项目在地泵处和工地大门口都设置监控,防止进出场物资数量偏差。



新《准则》、《条例》系列解读(四)

此次《条例》对违纪类型的重新划分具有重要的创新意义。原《条例》中将违纪行为分为10类,包括违反政治纪律的行为,违反组织、人事纪律的行为,违反廉洁自律规定的行为,贪污贿赂行为,破坏社会主义经济秩序的行为,违反财经纪律的行为,失职、渎职行为,侵犯党员权利、公民权利的行为,严重违反社会主义道德的行为,妨害社会管理秩序的行为。这样的分类看似全面,实际上不仅内容上与法律大量重复,而且也存在相互交叉冲突的可能。新《条例》根据习近平总书记于十八届中央纪委五次全会上的重要讲话精神,结合党的纪律建设的理论和实践,将违纪行为分为违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律行为六类。

具体来看,政治纪律可以理解为对各级党组织和党员的政治活动和政治行为的基本要求,是各级党组织和党员在政治生活中必须遵守的行为准则;组织纪律是规范和处理党的各级组织之间、党组织与党员之间以及党员与党员之间关系的行为规则;廉洁纪律是党组织和党员在从事公务活动或者其他与行使职权有关的活动中应当遵守的廉洁用权的行为规则;群众纪律是党组织和党员在贯彻执行政党的群众路线和处理党群关系过程中必须遵循的行为规则;工作纪律是党组织和党员在党的各项具体工作中必须遵循的行为规则;生活纪律是党员在日常生活和社会交往中应当遵守的行为规则。

打造一支党性强、作风正、懂经营、善管理的优秀领导人员队伍

公司“三建大学堂”隆重开班

本报讯(记者张杨)4月9日,公司八层会议室座无虚席,“三建大学堂”开学典礼在这里隆重举行。公司领导班子成员与来自总部各部门及京内各单位的近200名公司中层及后备领导人员出席并参加首次培训,京外单位通过视频方式全程参加。公司党委书记、董事长苏继忠主持并发表讲话,总经理常永春(现任集团副总经理)为“三建大学堂”开课作开班动员。苏继忠在“三建大学堂”开学典礼上表达了对参训所有学员的希望,他指出:要增强把握大势、服务大局的意识,要增强推动企业科学发展的责任感和紧迫感。善于学习、勤于实践、勇于创新,有效利用学习内容,在研究新情况、解决新问题中在各自的工作岗位上打开新局面。



麻礼翔摄

常永春指出:要通过开办“三建大学堂”掀起公司的学习热潮,进一步开拓思维、拓展视野,提高员工的理论水平和修养,打造学习型企业。他还对参加培训的学员提出了四点要求:一是要端正学习态度,把学习当作与自身息息相关的一件大事,认真学习;二是要严格课堂纪律,做到不迟到、不早退,提高学习效率;三是要勤于思考,带着问题去学习,将所学知识与实践相结合,做到学以致用。四是要开展充分的课下学习,尤其是对课堂上讲到的内容及相关知识要进行深入的学习研究。他还号召大家要多读书,要求中层领导人员一年读书不低于10本。

服务业,经历了四年多的税制改革将进入到最后阶段。实施营改增后,建筑业面临的风险与挑战有哪些?我们该如何积极应对“营改增”?都将是本次授课的主要内容。下午所讲授的《BIM技术及其工程应用研究》,是目前建筑行业中的领先技术,目前,公司在山东鲁能项目、上海SK项目、妨河项目BIM技术都进行了很好的实践工作,特别是在山东鲁能项目,BIM技术与测量机器人,与项目管理工作都进行了非常好的结合。这两项培训内容均为当今建安行业的热点问题,与学员学员的工作息息相关、密不可分。

原则推出的一项培训计划,旨在提高企业中高层领导人员的综合素质能力和职业素养,更好的培养和激发他们的工作热情,适应企业发展。培训由党群工作部负责牵头组织,人力资源部与党群工作部共同筛选课程,监督检查参训人员参加培训情况,培训由党群工作部负责。此外,公司相关领导、业务骨干等也会为大家授课。“十三五”期间,是公司深化改革,实行转型升级,打造同行业领军企业的重要时期。人才培养是推动公司改革发展的迫切需要,也是助推中青年干部尽快成长成才的现实需要。中青年干部是推进公司战略发展不可或缺的中坚力量,中青年干部肩负着义不容辞的责任和使命。今后,公司将深化扎实推进“三建大学堂”等中青年干部培养工作,打造学习型企业,不断提高企业竞争软实力,打造行业一流的集团建安板块领军企业!

四大模块,课程设置以提高培训对象综合素质、开拓思路和视野为重点。参加授课的讲师均为知名院校专家以及实践经验丰富的实战派讲师。此外,公司相关领导、业务骨干等也会为大家授课。“十三五”期间,是公司深化改革,实行转型升级,打造同行业领军企业的重要时期。人才培养是推动公司改革发展的迫切需要,也是助推中青年干部尽快成长成才的现实需要。中青年干部是推进公司战略发展不可或缺的中坚力量,中青年干部肩负着义不容辞的责任和使命。今后,公司将深化扎实推进“三建大学堂”等中青年干部培养工作,打造学习型企业,不断提高企业竞争软实力,打造行业一流的集团建安板块领军企业!

党群简讯

纪检监察部到北车项目部开展“三重一大”学习教育

本报讯(通讯员陶海洋马少华)近日,公司纪检监察部到北车项目部宣讲“三重一大”、《条例》及《准则》内容。房山区区域党委支部全体党员、积极分子及部门员工共计42人参加此次学习。纪检监察部部长张玉光对《准则》及《条例》以案释纪,她强调:《条例》及《准则》不止为了规范党员领导干部,更是限制全体党员的行为准则,反腐没有完成时,只有进行时,要时刻廉

以修身,俭以养德。随后,副部长孔维群从“三重一大”的内容、目标、依据及要求等方面进行讲解,对2016年执行力检查中关于“三重一大”方面进行分析并提出要求。此次学习,为房山区区域党委支部全体党员敲响一记警钟。据悉,此次走基层宣讲重要思想的活动只是一个开端,公司纪检监察部将根据工作情况继续开展下去。

公司四大文体协会相继开展活动

本报讯(记者麻礼翔)4月18日,公司长走、摄影、家长协会组织企业职工一同来到南海子公园,举办了春季踏青活动。三大协会共100余名企业职工及其家属参加了本次活动。上午9点,参加活动人员准时在南海子公园门前集合。公司工会为每名小朋友都准备了画笔和画纸,让他们和自己的爸爸妈妈一同记录下采风路上的美景。长走协会职工则开始了自己的行走,并不时的拿出手机记录下美好瞬间。摄影协会成员们也没闲着,拿着自己的长枪短炮

记录下各种风景,而长走、家长协会职工也是他们的重点拍摄对象,拿着作品“炫耀”的小朋友、家长们的灿烂的笑容、行走中的健康身影,一个个温馨美好的画面被他们捕捉到了镜头中。公司足球协会也在这天组织了与北京市测绘设计研究院的友谊赛,这也是为了备战“四建杯”的热身赛。经过激烈的对抗,公司足球队最终以五比三的成绩赢得了比赛。公司工会非常重视“四建杯”比赛,在之前一周便组织过一场和外单位的友谊赛,也取得了胜利。

机械设备公司开展导师带徒活动

本报讯(通讯员谷牧霖)4月11日,机械设备公司团支部在分公司会议室举行了导师带徒活动的签字拜师仪式,两对师徒签订了“师徒协议”。仪式上,分公司领导对老师和徒弟予以了肯定和厚望,并对师徒带徒活动提出了严格的要求。师徒之间也进行了深切的交流和沟通,老师们表示将认真按照“师徒带徒”活动要求,将“传、带、帮”相统一,悉心传授业务知识和工作经验,严格督促、检查徒弟的学习情况。徒弟们承诺要虚心学习老师的业务技能和经验,努力提高自身的职业素质和专业技能。

导师带徒活动是公司的优良传统,传承经验知识,提高职业技能,推进青年岗位成才,同时影响带动周围员工,营造尊重人才、尊重劳动、积极向上的浓厚氛围。

张家口金凤·滨河公馆项目部捐款献爱心活动

本报讯(通讯员杨立国)近日,张家口金凤·滨河公馆项目部组织了一场为王建康家庭捐助爱心活动的活动,项目部全体员工积极参与,献出了自己的一份爱心。王建康是张家口金凤·滨河公馆项目部护场队员,在3月下旬得知父亲被确诊为肺癌晚期,这使原本并不富裕的家庭更加困难。王建康没有放弃,他四处奔走为父亲筹钱看病。但倾尽他的所有,也难以维系这高

昂贵的治疗费。为了让这个困难家庭重燃希望,党支部、工会及团支部共同发起了捐款献爱心活动。爱心捐款活动得到了全体员工的大力支持,在短短半天时间内,便筹得了爱心捐款6300元。也许这对于王建康家庭所面临的困难来说,并不能解决根本问题,但它承载着全体员工的一份爱心、一份力量,代表了大家满满的祝福与希望。让我们用真情为生命加油!

光荣榜

2015年度宣传报道工作先进集体和先进个人的表彰名单

Table with 4 columns: 2015年度宣传报道工作优秀组织奖 (e.g., 岱头焦化厂安置房项目党支部), 2015年度特约记者 (e.g., 张兴博, 岳跃磊), 2015年度优秀通讯员 (e.g., 张冰玉, 马少华), and 石文龙 (e.g., 青春广场、郭公庄项目联合党支部).

职工园地

从“无”到“优”的成长

福安市鼎富家庭项目部 茹茜

作为“21世界海上丝绸之路”的起点,福建省的地理位置与战略地位赋予了它无限的价值与机遇。为响应国家“丝绸之路经济带”与“21世界海上丝绸之路”的“一带一路”大战略,结合公司近年来的发展情况,未来的发展趋势与积极开拓国内市场的发展策略,福安市鼎富家庭项目部应运而生。作为公司进驻福建建筑市场的首个项目,如何精准而快速的打开福建市场,如何快速的提高三建公司在福建建筑领域的知名度与社会认可度,是公司也是社会出给鼎富家庭项目全员的考试卷。为上交一份公司认可、社会满意的答卷,鼎富家庭项目自开工伊始便全力着眼于整个工程的“安全、质量、进度”。

排除塌方、降水、阴雨等种种困难完成本月底地库封顶、主楼地上4层的小节点要求,充分将“困难面前有三建,三建面前无困难”的精神品质发扬到生产生活中。“从零开始,筚路蓝缕共创辉煌”的初心,我们从来不会忘记!项目部深化“看齐意识”,以公司为标准,积极成立“青年突击队”,从结合实际、详实可靠的冬雨期施工方案因地制宜,效果良好的排水方案;从“三边”工程,多如牛毛的图纸问题的解决到一系列洽商的编制;从“半小时项目部”的建立到《项目管理手册》的启动编纂……“青年突击队”都在这里扮演着重要的角色。“青年突击队”就是一面旗帜,代表优秀与担当,它所在的地方就是突击队努力的方向,可能路上免不了艰难险阻,但这些困难只会为队员们的成长添砖加瓦。以工程生命周期为主线,以青年突击队建设为核心,是鼎富家庭项目部迎难而上、遇险可破的制胜法宝!

刘峰,男,29岁,共青团员,2009年7月毕业于北京建工学院,本科学历,初级职称。现任公司万科郭公庄项目部生产经理。曾任望京项目部钢筋工长。2012年4月,他如入职后,在望京项目担任钢筋工长,期间作为生产主管主控钢筋管理、工程质量和安全文明施工,项目先后获得了“北京市结构长城杯金杯”和“北京市红牌工地”的光荣称号,在工程进度方面更是提前4个月达到竣工验收条件。不仅如此,在工程施工期间,他始终坚持以成本为主线,随时随地与商务、技术沟通,先算后干不怕麻烦。尤其是在工程施工图纸确定后,经过反复沟通,最终建设单位同意给项目一个月的时间与咨询公司重新对量,实现仅钢筋一项盈利就达百多万元。2014年7月,他随项目部团队一同承接了郭公庄五期4#地工程,在这个项目中他承担了生产全面管理工作,这个工程对各个方面的要求都非常严格,在工程质量方面,每个季度都要对整个工程进行实测实量,并进行华北区域总体排名,这个名次直接影响项目的成本。在安全文明施工上不光要保证安全生产,在文施策划这方面更是要求项目要有亮点,在项目立项初期,带领项目所有管理人员开动脑筋,集思广益。提出了很多新颖的亮点,坚持办法总比困难多的执行原则,比如为了降低扬尘而专门建造的喷淋系统,保证深基坑安全防护防止基坑周围堆物的警戒线,更实用更合理的闸机门禁系统以及文明施工常态化。

头并抓。对于安全文明施工,天天进行检查,对存在安全隐患的地方,积极的整改,对工人出现危及安全的行为即可制止。万科作为地产龙头企业,新兴的管理模式,标准高,要求严,常态化的管理模式,作为生产一线管理者,他时刻牢记肩头使命,优化组织施工方案,提高科学管理水平,严格质量管理,争创名牌工程,合理安排工序,加快施工进度,严细成本管理,提高工程效益。生产进度方面,强化生产准备的充分性,由于现场场地狭小,施工进度进展,积极与材料部门沟通,保证材料准时到达现场,体现了施工准备的充分性,争取了主动;强化生产组织的严密性,每天召开生产会,会上下达施工计划任务书,定制奖惩措施,抓落实,提要求,解决实际问题。质量控制方面,注重过程检查,每天都去施工部位进行检查,把质量问题争取在施工过程中消化掉。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员,我主动给予其一定的相应权力,让其主动牵好质量创优质,使他们进一步做好了质量监控预案,并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的工作,确保质量监控无空白点。重点部位,重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位,他亲自监督把关,发现问题及时以项目解决。以企业为家,以项目为家,工作中他严格按照公司的各项规章制度来约束自己,一心一意为公司未来谋发展;生活中同事亲如兄弟姐妹,互帮互助,工作中同事互为师长,互相学习,共同努力完成我们三建人心中大的心愿。

以企业为家 扎实前行

——记2015年优秀青知刘峰

青年风采

缅怀先烈 激励奋进

清明节前夕,为纪念革命先烈,发扬无私奉献的革命精神,张家口金凤·滨河公馆项目部举行了“缅怀先烈,激励奋进”的主题观影活动。项目部员工一同观看了抗战电影《刘老庄八十二壮士》,故事由历史真实事件改编而成。回望历史的长河,锦绣的中华大地上处处可见动人的悲歌和烈士的热

血。作为当代年轻人,很难真正体会战争的苦难,更多的是从书本中、电视剧、电影中体会和感悟。“缅怀先烈,激励奋进”主题活动就是要激发员工的爱国和工作热情,用热情和智慧去努力工作,在日常工作中发挥主动性,提高责任心。对每一项工作都要做到用心去做,才能对得起企业,对得起自己,为企业、项目交上一份满意的答卷。

学习心得分享

- 1.《如何应对营改增》 听过对“营改增”系统的培训学习,使我对成本控制有了更强的意识,发现了一些以往工作的不足,中心试验室要抓住这次营改增机会,在成本控制、利润最大化做出更大贡献。 中心试验室 杨军 作为财务人员,日常学到了很多营改增知识,但本次学习更加直观的阐述了本次营改增对公司的影响,以及公司的应对和改革,使我的眼界从自身业务到公司整体有了提升。 公司财务部 张鑫
- 2.《BIM技术及其工程应用研究》 作为项目部技术人员,经常听说BIM技术,却鲜有接触。今天参加这方面的学习,让我对BIM技术有了初步认识,也加深了我学习这项技术的决心。 新馨苑项目部 张应杰 通过学习,让我认识到BIM技术必将成为建筑行业的新标准,而国内这方面的人才缺口很大。 青春广场项目部 陈超

